

ПРОГРАММА «100 МОЛОДЫХ ЛИЦ КТЖ»



#youngrailwayskz #hrктж #hrteam
#100youngktzh



100youngktzh@gmail.com



Цель

Продвижение идей этичности, меритократии, профессионализма и активной лояльности на примерах конкретных молодых работников Компании



Периодичность реализации Программы

Периодичность – каждые 3 года



Ожидаемые результаты

- Формирование резерва будущих руководителей
- Выявление агентов изменений для продвижения трансформации Компании
- Выявление проводников для трансляции стратегии, политик, ценностей, норм и культуры Компании
- Формирование имиджа Компании на историях успеха молодежи



Каждый работник из 100 молодых лиц должен обладать 5 качествами



Для мотивации финалистов будет использован набор мотивационных инструментов



ПРИОРИТЕТ НА ЗАНЯТИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ



ОБУЧЕНИЕ \ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

в рамках меморандума с Назарбаев Университет



ВСТРЕЧИ БЕЗ ГАЛСТУКОВ С ТОП-МЕНЕДЖЕРАМИ



ЗНАК ПОБЕДИТЕЛЯ



УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ МОЛОДЕЖНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ



РЕАЛИЗАЦИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПРОЕКТОВ ДЛЯ КОМПАНИИ



НЕФОРМАЛЬНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО СО СТОРОНЫ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ КОМПАНИИ



* Финалисты Программы войдут в пул Агентов изменений



#youngrailwayskz #hrктж #hrteam
#100youngktzh



100youngktzh@gmail.com

Поиск кандидатов будет осуществляться на всех существующих площадках



ИННОВАЦИИ

- Региональные образовательные тренинги
- Конкурс по решению технических задачи Компании и другие конкурсы и мероприятия совместно с НУ
- Рационализаторы и победители конкурса «Проект-менеджмент» прошлых лет

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Молодежные и спортивные мероприятия Компании (спартакиады, лига КВН, Корпоративный лагерь, проекты «Молодая семья железнодорожников», «Помним, гордимся, наследуем», «КТЖ Stan», «Активные пользователи zhastemir.kz»), Фонда, ЦСВК, Акиматов
 - Организаторы и участники благотворительных акций «Марафон молодежных инициатив», «Дорогами добра», «Ветеран живет рядом»
- Активисты общественных организаций (Профсоюз, Жас Отан)

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

- Кадровые службы группы компании КТЖ
- Победители конкурсов «Молодые профессионалы» и «Жас кәсиби маман»
- Отраслевые СМИ
- Обладатели знака «За безопасность движения»



#youngrailwayskz #hrктж #hrteam
#100youngktzh



100youngktzh@gmail.com





СБОР ЗАЯВОК

Сбор заявок осуществляется на основании поданных документов как со стороны руководителей/коллег так и от самовыдвиженцев

Заявка включает в себя:

- резюме (специальная форма)
- анкета (с указанием достижений)
- ходатайство (со стороны руководства)
- Видеоматериал самопрезентации, фото кандидата
- копии грамот, дипломов, свидетельств, благодарственных писем, статей в газетах и пр.

Пакет документов направляется в формате pdf и mp4 на электронную почту организаторов

Старт этапа начнется в рамках X молодежного корпоративного лагеря Компании «Сен болмасаң, кім?»
Срок окончания сбора заявок – 20 сентября





ОТБОР ЛУЧШИХ ВИДЕО САМОПРЕЗЕНТАЦИЙ

Кандидаты подавшие заявку на участие
должны подготовить видеоматериал

Обязательным условием для участия является предоставление видеоматериала
в сюжете которого кандидат должен ответить на вопросы организаторов:

- Почему я достоин войти в число 100 молодых лиц КТЖ?
- Мои ожидания от победы в Программе;

Длительность видео – не более 2 минут

На следующий тур организаторы отбирают не более 300 кандидатов,
раскрывшие себя в видеороликах
Окончание срока отбора лучших видео – 4 октября





ИНТЕРВЬЮ ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ

Интервьюирование кандидатов для оценки компетенций

Представители Цкадр и фЦкадр в количестве 10 человек проведут интервью по компетенциям с 300 кандидатами.
По итогам интервью специалисты представят заключения по каждому кандидату.

150 кандидатов получивших положительные заключения допускаются на следующий тур – экспертный отбор

Сроки окончания проведения интервью – 16 октября





ЭКСПЕРТНЫЙ ОТБОР

Заявки кандидатов, получившие положительное заключение по итогам интервью, поступают на рассмотрение экспертной комиссии

Экспертная комиссия будет сформирована по каждой из номинаций. Состав комиссии будет включать в себя руководство Компании, руководителей структурных подразделений, филиалов Компании и его ДО, а также представителей Цкадр, Профсоюза, Совета ветеранов и Назарбаев университет. К примеру, экспертная комиссия по направлению «Инновации» включает в себя: ЦГ (председатель комиссии), Цтех, ЦКР, ТЦ, фЦкадр, ЦДАЦ, ГВЦ, Профсоюз, СВ, НУ

Экспертная комиссия отбирает финалистов Программы – 100 молодых лиц КТЖ

Отбор финалистов экспертной комиссией – 15 ноября





ФИНАЛ

Демонстрация ста молодых лиц КТЖ

Финалисты будут приглашены на X Республиканский форум молодежи Компании

Финалисты будут отмечены знаками и дипломами от имени Руководства Компании. По каждому финалисту будут разработаны индивидуальные планы развития

Награждение финалистов – декабрь



Подробную информацию вы можете получить

HR подразделения вашей организации или HR команда центрального аппарата КТЖ

Работники HR служб ответят на все интересующие вопросы. В случае если полученной информации будет недостаточно, вы можете обратиться непосредственно к Организаторам по телефонам +7 7172 604576; 604591



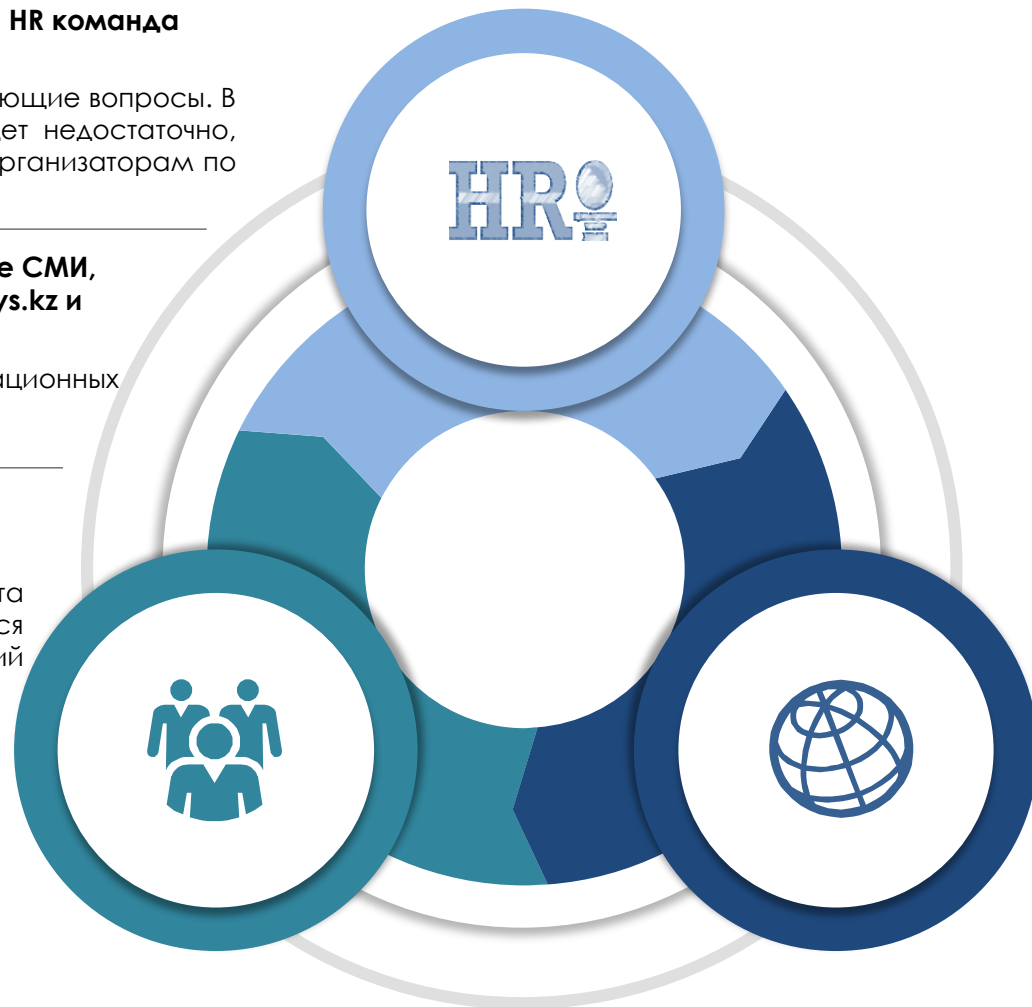
Официальный сайт Компании, отраслевые СМИ, социальная сеть инстаграмм [youngrailways.kz](https://www.instagram.com/youngrailways.kz) и другие социальные сети

Каждый этап будет освещен на информационных площадках



Региональные представители Совета по делам молодежи

В каждом регионе представителями Совета по делам молодежи будут проводиться инфосессии с разъяснениями условий программы



#youngrailwayskz #hrктж #hrteam
#100youngktzh



100youngktzh@gmail.com