№63-64 (2880-2881)
04/08/2023

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

Жылдағы дәстүр бойынша тамыздың алғашқы жексенбісі аталып өтетін Көлік қызметкерлері күні еліміздегі жүз мыңдаған теміржолшылардың да төл мерекесі болып табылады. Бұл – уақытпен санаспай еңбек етіп, тәуліктің кез келген мезгілінде жұмыс орнынан табылатын теміржолшы деген жанкешті халықтың ерен еңбегі еленіп, лайықты бағасын алатын күн.

Олар – пойыздардың қозғалыс қауіпсіздігін қамтамасыз етіп, жыл он екі ай түзде жүретін жолшылар, машинистер, пойыз құрастырушылар, вагон қараушылар, жолсеріктер, тағысын тағы теміржолдың кәсіби мамандары.

Жылдағы дәстүрге сай биыл да кәсібилігімен танылып, адал еңбегімен абырой арттырған бір топ сала еңбеккерлері түрлі наградаларға ие болады. Атап айтсақ, «Құрметті теміржолшы» белгісімен 76 адам, «Үздік басшы» белгісімен 45 адам, «Адал еңбегі үшін» төсбелгісімен 97 адам, «Кәсібі бойынша үздік» наградасымен 173 адам, «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының Құрмет грамотасымен және Алғыс хатымен 700-ден астам адам марапатталады.

Сонымен қатар биыл «Үздік мамандар» Құрмет тақтасына Ұлттық компанияның, еншілес ұйымдардың және басқа да мекемелердің «Құрметті теміржолшы» белгісімен, Компанияның Басқарма төрағасының атаулы сағатымен, «Адал еңбегі үшін», «Қозғалыс қауіпсіздігі үшін» және «Үздік рационалиазатор» төсбелгілерімен, сондай-ақ мемлекеттік наградалармен, «Үздік басшы», «Кәсібі бойынша үздік», «Үздік маман» белгілерімен марапатталғандар, қала берді теміржол көлігінің дамуына сүбелі үлес қосқан, қызметтік міндеттерін атқару барысында айрықша батылдық, қырағылық танытқан 48 теміржолшының портреті орналастырылмақ.

Мереке құтты болсын, құрметті теміржолшылар! Суретте саланың ең мәртебелі марапаты «Құрметті теміржолшы» белгісіне ұсынылған «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС «Батыс» филиалы Никельтау станциясының пойыз құрастырушысы Марат Арыстанбаев.

Құрметті әріптестер!

Көлік қызметкерлері күнімен шын жүректен құттықтаймын!

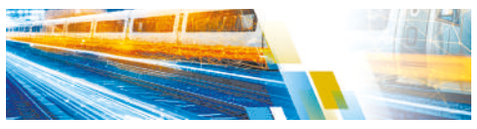
Сіздердің күш-жігерлеріңіз бен қажырлы еңбектеріңіз арқасында бүгінде Компания небір сынақтарды еңсере отырып, мемлекет тарапынан алға қойылған стратегиялық міндеттерді табысты жүзеге асыруда. Осылайша темір жол көлігі тасымал нарығында өзінің бәсекеге қабілетті әрі кез келген түйткілді проблемаларды шеше алатын экономика нақты секторының стратегиялық маңызды тірегі екенін дәлелдеп отыр.

Бүгінде компания тарапынан экспорт пен транзитті ұлғайту үшін тасымалдардың тиімділігі мен қауіпсіздігін, көлік қызметтері сапасын арттыру бойынша шаралар қабылдануда. Әсіресе инфрақұрылымды жаңғыртуға, жылжымалы құрам паркін жаңартуға ерекше назар аударылады.

Құрметті әріптестер! Өз істеріңізге деген адалдық, жауапкершілік және корпоративтік рух үшін шынайы ризашылығымды қабыл алыңыздар. Сала ардагерлеріне ерекше алғысымды білдіремін.

Баршаңызға зор денсаулық, амандық, жаңа жетістіктер және бар жақсылықты тілеймін!

Құрметпен,
Нұрлан САУРАНБАЕВ,
«ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы



Уважаемые коллеги!

От лица Профсоюза отрасли сердечно поздравляю Вас с нашим профессиональным праздником – Днем работников транспорта!

Именно работники стальных магистралей своим ежедневным кропотливым трудом вносят огромный вклад в бесперебойную работу главных транспортных артерий Казахстана, во многом способствуя дальнейшему укреплению экономики нашей страны. Ежесуточно тысячи вагонов с важными грузами отправляются в различные регионы нашей республики, страны ближнего и дальнего зарубежья. Выполняя важную социальную функцию, железная дорога по-прежнему остается основным видом транспорта для большинства населения нашей страны, объединяя пассажирским сообщением все регионы Казахстана, России и Средней Азии.

Уважаемые железнодорожники, накануне нашего профессионального праздника искренне желаю Вам и Вашим семьям доброго здоровья, счастья, удачи и новых достижений во благо развития железнодорожного транспорта нашей страны!

С уважением,
Оразгали АХМЕТБАЕВ,
председатель ОО «Казпрофтранс»

САНДАР СӨЙЛЕЙДІ

БҮГІНДЕ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫНДА

110 000

АСТАМ ТЕМІРЖОЛШЫ ЕҢБЕК ЕТЕДІ. ОЛАРДЫҢ ЕҢБЕГІ ЕЛІМІЗДІҢ ӘЛЕУМЕТТІК, САЯСИ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ АХУАЛЫНДА АСА МАҢЫЗДЫ.

2023 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯНЫҢ ӨНДІРІСТІК ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЕҢБЕКАҚЫСЫ ОРТАША ЕСЕППЕН

20%

ӨСТІ.

КОМПАНИЯ БҮГІНДЕ КӨП ЖЫЛҒЫ БЕЙНЕТІНІҢ ЗЕЙНЕТІН КӨРІП ОТЫРҒАН

48 000

ЖУЫҚ ЗЕЙНЕТКЕРГЕ ҰЖЫМДЫҚ ШАРТҚА САЙ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ КӨРСЕТІП КЕЛЕДІ.

ҮСТІМІЗДЕГІ ЖЫЛЫ «ҚТЖ» ҰК» АҚ ЖӘНЕ ОНЫҢ ЕНШІЛЕС ҰЙЫМДАРЫ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ

7 000

БАЛАСЫ САУЫҚТЫРУ ШАРАЛАРЫМЕН ҚАМТЫЛЫП ОТЫР.

Сотрудничество

БОЛЬШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Ключевые вопросы сотрудничества в сферах транспорта и логистики, торговли обсудили Премьер-министр Казахстана Алихан Смаилов и Премьер-министр Грузии Ираклий Гарибашвили в Алматы.

Айлин БАУРЖАН,
Астана

В ходе встречи Алихан Смаилов отметил, что в рамках двусторонних отношений все большую роль играет взаимодействие в транзитно-транспортной сфере. Так, на сегодня между странами стремительно укрепляется партнерство по развитию Транскаспийского международного транспортного маршрута (ТМТМ). За шесть месяцев текущего года объем перевозок грузов по Среднему коридору уже вырос на 77% и составил 1,3 миллиона тонн.

Также он добавил, что достигнутые межгосударственные договоренности придали дополнительный импульс дальнейшему развитию данного коридора. В частности, особую значимость имело продвижение вопросов по цифровизации, обеспечению стабильных тарифов на перевозки и созданию единого логистического оператора по маршруту.

– Мы заинтересованы в повышении транспортной связанности региона и в последовательном улучшении условий транзита. В целом Правительство Казахстана настроено продолжать многоплановую работу для обеспечения динамичного развития казахстанско-грузинского партнерства по всем направлениям, – подчеркнул Премьер-министр.

По словам Алихана Смаилова, Грузия является важным и надежным партнером Казахстана на Южном Кавказе. За прошедшие шесть месяцев объем торговли между странами увеличился почти на 30% и составил 190 миллионов долларов.

Со своей стороны Ираклий Гарибашвили подтвердил готовность Грузии укреплять эффективное взаимодействие с Казахстаном по всему спектру двустороннего сотрудничества.

– Ранее мы обсуждали амбициозные планы по реализации проектов, которые интересны обеим нашим странам. Большое внимание мы уделяем развитию Среднего коридора и совместным планам в этом направлении. Подписана соответствующая «дорожная карта». Я верю, что наше сотрудничество и далее будет эффективным, – сказал премьер-министр Грузии.

Фото с сайта primeminister.kz

ВАГОН ШАРУАШЫЛЫҒЫНА АРНАЛДЫ

Жуырда «Қазақстан вагон жөндеу кәсіпорындары қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестігі ұйымдастырған «Жылжымалы құрам. Қызмет көрсету және перспективалар» атты конференциясы өтті.

Ислам ТАЛҒАТ,
Астана

Іскерлік және конструктивті диалог алаңына Қазақстан Республикасы жылжымалы құрамының операторлары мен иелерінің 55 кәсіпорнынан 100-ден астам адам, оның ішінде, «ҚТЖ» ҰК» АҚ және оның еншілес ұйымдары, қазақстандық операторлар мен тасымалдаушылар қауымдастығы, «Логистика және көлік академиясы» АҚ, жүк вагондарына қызмет көрсететін сервистік компания басшылары мен мамандары, «ТемірТрансСервис» ЖШС, вагон жөндеу кәсіпорындарының қазақстандық қауымдастықтарының мүшелері және вагон жөндеу кәсіпорындарының өкілдері және теміржол өнімдерін өндірушілер қатысты.

Конференцияның мақсаты – вагон шаруашылығының күрделі мәселелерін талқылау, вагон иелері, жөндеу кәсіпорындары, «ҚТЖ» ҰК» АҚ құрылымдық бөлімшелері және басқа да ұйымдар арасында ашық диалогқа ықпал ету.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Қауіпсіздік департаментінің директоры Марат Шәкенов құттықтау сөзінде «Қазақстан вагон жөндеу кәсіпорындары қауымдастығы» ЗТБ жұмысының маңыздылығын, сондай-ақ соңғы жылдарда елімізде вагон жөндеу секторы дамуының оң динамикасын атап өтті.

«Қазір елімізде заманауи жабдықтар мен диагностикалық құралдар енгізілуде, технологиялық жабдықтарды жаңарту және инфрақұрылымды қалпына келтіру жұмыстары жүргізілуде. Соңғы уақытта вагон жөндеу кәсіпорындары 25-ке дейін өсті, ВДШ саны да өсіп келеді, олардың саны 12-ге жетті, бұл салауатты бәсекелестікті қалыптастырады, бұл – бизнестегі табыстың кепілі», – деді ол.

rail-news.kz

№63-64 (2880-2881) 04/08/2023

БІЛІМ БАЙҚАУЫ ӨТТІ

Ерман ӘБДИЕВ,
Тараз

СЫНАҚ

Кәсіби мереке қарсаңында Жамбыл жүк тасымалы бөлімшесінің ұйымдастыруымен «Үздік білім» байқауы өтті.

Шара 4 мамыр мен 31 шілде аралығында өткен «Тәжірибелік шеберлік және техникалық білім деңгейін көтеру» үш айлығының қорытындысы есебінде ұйымдастырылды.

Байқауға – «Локомотив» (Жамбыл локомотив пайдалану депосы), «Семсер» (Жамбыл вагон пайдалану депосы), «Темір тұлпар» (Жамбыл локомотив пайдалану депосы (екінші команда), «Тараз» (Тараз станциясы) және «Шу жастары» (Шу станциясы), бас-аяғы бес команда қатысты.

Алдымен сөз алған Жамбыл бөлімшесінің бас инженері Дүйсен Сыдықов үш ай барысында аймақтағы ірі үш станция –Тараз, Шу, Сарышағанда өткен техникалық оқулардың мамандардың біліктілігін көтеруде қаншалықты нәтижелі болғанын анықтау барысында ұйымдастырылып отырған байқаудың маңызына тоқталып, қатысушыларға сәттілік тіледі.

Командалар бірінші кезекте сигнал беру, пойыздар қозғалысындағы маневрлік жұмыс, техникалық пайдалану тәртібі нұсқаулықтары бойынша 30 сұраққа жауап берді. Ал екінші кезеңде станцияларда, пойыз жолдарындағы стандартты емес жағдайлар бойынша билет сұрақтарына жауап берді. Үшінші кезеңде «Үй тапсырмасы» бойынша бейнероликтер немесе слайдтар дайындап әкеп, таныстырылымын жасады. Алайда, бұл тапсырмаға «Локомотив» және «Тараз» командаларынан басқа командалар дайын болмай шықты. Дегенмен әділқазылар алқасы ол командаларға сауалдар қойып, бұл олқылықтың орнын толтырды. Төртінші кезең «Блиц сауал», «Сурет жауабын айт» ойын түрінде өткізіліп, экранға сауалдар мен суреттер шығарылып, қатысушылар жауаптары ескерілді. Нәтижесінде жақсы дайындықпен келген «Локомотив» командасы бірінші орынды (100 мың теңге) иеленсе, екінші орын «Тараз» командасына (75 мың теңге), үшінші орын «Семсер» командасына (50 мың теңге) бұйырды. Жүлде қорына Жамбыл бөлімшесінің кәсіподақ ұйымы демеушілік жасады.

Суретті түсірген автор

ӨТКЕЛ ҚҰРЫЛЫСЫ БАСТАЛДЫ

Рамазан МҰРАТ,
Шымкент

ИНФРАҚҰРЫЛЫМ

Шымкент іргесіндегі Қызылсай елді мекенінде темір жолдан өтетін жол құрылысы басталды.

Жұмыс қарқынды жүруде, өткел құрылысын жүргізіп жатқан компания техника мен адам күшін жеткілікті жұмылдырған. Сонымен қатар жер жұмыстары және инженерлік желілерді қайта орнату іске асырылуда. «Қала орталығына бару үшін бұрын айналып өтетін жолмен жүретінбіз. Ауа-райы қолайсыз мезгілдерде жедел жәрдемнің қатынауы өте қиын. Біз үшін бұл өте қуанышты жаңалық», – дейді тұрғындар.

Құрылыс қала әкімі бекіткен іс-шаралар жоспарына еніп отыр. Өткен аптада қала әкімі Мұрат Әйтенов Қызылсай тұрғын алабында жүріп жатқан жол құрылысымен танысып, ертерек бітіруге нұсқау берді. Құрылыс аяқталған соң тұрғындар сапалы жолмен толық қамтамасыз етіліп, қалаға тиімді қатынауына және қауіпсіз қозғалуына мүмкіндік алатынын жеткізді.

Сараптама

ТРАНЗИТТІК ӘЛЕУЕТТІ ДАМЫТУ – БАСТЫ БАҒЫТ

Қазақстанның географиялық орналасуы көлік-логистика жүйесін дамытуға өте қолайлы. Үлкен теңіз жолдарына шығу мүмкіндігінің жоқтығына қарамастан, біздің еліміз экономикалық дамыған аймақтар – Еуропа мен Азия елдері арасында орналасқан тиімді мүмкіндікті құрлық жолы арқылы пайдалануға тырысуда. ҚТЖ Қытай мен Оңтүстік Шығыс Азиядан ағылған жүктерді Қазақстан аумағы арқылы өткізіп, трансқұрлықтық тасымалға өзіндік үлесін қосуға күш салуда.

Сұлугүл БАКЕСОВА,
Астана

Қазір Қазақстан аумағы арқылы 11 халықаралық транзиттік дәліз өтеді. Оның бесеуі темір жол, алтауы автомобиль жолдары. Осы жолдардың арқасында Азиядан Еуропаға тауарларды жеткізу және жүкті тасымалдау 13-15 күнге қысқара түсті. Бұл дегеніміз теңіз көлігімен салыстырғанда екі есе шапшаң деген сөз. Сол себепті Қазақстанның транзиттік дәліздері арқылы жүкті тасымалдауға сұраныс артып келеді. Мәселен, үстіміздегі жылдың алғашқы алты айында транзиттік жүк айналымы өткен жылдың есепті мерзімімен салыстырғанда 39,1%-ке өсіп, 27,8 млрд тонна-километрді құраған, соның ішінде контейнерлік транзит 26%-ке артқан. Қазақстаннан Қытайға экспорттық жүктерді тасымалдаудың өсімі байқалып отыр.

«Қазақстанның транзиттік әлеуеті өте зор. Тасымалдаудың негізгі түрі – темір жолдар болып отыр. Жүк пойыздарының жүк айналымындағы үлесі 90%-дан асады. Транзиттің негізгі бағыты Қытай – Еуропа – Қытай бағытына тиесілі», – деп баға берген болатын ел Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев үлкен жиындардың бірінде.

Жалпы, елдің транзиттік-көліктік әлеуетін дамытудың негізгі көрсеткіштері «Қуатты өңірлер – ел дамуының драйверлері» ұлттық жобасында айқындалған. Соған сәйкес 2025 жылға дейін Қазақстанда транзиттік тасымал көлемін 30 млн тоннаға дейін жеткізу көзделіп отыр. Осы мақсатта темір жол инфрақұрылымын салу, жылжымалы құрамды жаңарту, жүктерді контейнерлендіру, балама бағыттар мен халықаралық дәліздерді дамыту бойынша шаралар қабылдануда.

Мысалы, темір жол көлігі саласында «тар» жерлердің өткізу әлеуетін арттыруға арналған инфрақұрылымдық жобаларды алайық. Осы бағытта 2025 жылға дейін үш негізгі жобаны іске асыру жоспарланған. Біріншісі, Достық – Мойынты. Бұл жоба іске асқан кезде Қытай мен Еуропа арасындағы транзиттік тасымал көлемі, учаскенің өткізу қабілеті 5 есеге дейін ұлғайып, тасымал жылдамдығы тәулігіне 1 500 шақырымды құрайды деп күтілуде. Екіншісі, Дарбаза – Мақтаарал жобасы Орталық Азия елдеріне транзиттік қашықтықты қысқартып, қолданыстағы өткізу пункті арқылы Өзбекстанға шығуды қамтамасыз етпек. Ал алдыңғы екеуінен кем емес келесі маңызды жоба Алматы станциясының айналма темір жол желісіне қатысты болып отыр. Бұл жоба Алматы торабына түсетін жүктемені 30%-ға азайтып, жүктерді жеткізу уақытын 24 сағатқа дейін қысқартуға мүмкіндік береді. Жылжымалы құрам паркін жаңарту бойынша да игілікті іс-шаралар жүзеге асқан. Яғни, үстіміздегі жылы 36 локомотив, 48 фитингтік платформа және 14 жолаушылар вагоны сатып алынса, жыл соңына дейін тағы 139 локомотив, 620 жүк және 50 жолаушылар вагоны сатып алынады деп күтілуде.

ҚҰРЫЛЫС КЕСТЕГЕ САЙ ЖҮРІП ЖАТЫР

Ел назарындағы «Достық – Мойынты» теліміндегі екінші жолдар құрылысы қалай жүзеге асып жатыр деген сауалға «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – Ірі жобаларды жүзеге асыру дирекциясының мамандары алға тартқан мәліметтерге сүйеніп жауап берейік. Жоба бойынша ұзындығы 836 шақырымды құрайтын темір жол магистралі бойында 33 жекелеген пункт болады. Жалпы жоба құны 542,8 млрд теңгені құрайды. Осы қаржының 236,5 млрд теңгесі Ұлттық қор есебінен алынбақ. Қазіргі таңда құрылыс басына 76 км құрайтын рельстер, 532 мың дана темірбетонды шпалдар, 600 мың к-т рельс бекітпелері, 34 дана су өткізетін құбырлар, 4 дана темірбетонды көпір, 3780 дана ВЛ-10 кВ тіреуіштер жеткізілген.

633 шақырымды құрайтын 23 жол аралығында жер төсемін салу бойынша жұмыстар жүргізіліп, 1967 мың текше метр топырақ төселген. Сонымен қатар Бүйрек – Сарықұм аралығында межелі 34 шақырымның бүгінде 2,5 шақырымына рельс-шпал торкөздері төселіп, Көкдомбақ станциясында Р65 1/11 типті екі стрелка салынған. Жасанды құрылыстар құрылысы бойынша су өткізетін 180 құбыр дайындалуы керек болса, бүгінде 28-іне қатысты жұмыстар басталып, 14-і жөнделген.

Құрылыс барысында 30 темірбетонды көпір орнату жоспарланған. Оның біреуі Бүйрек – Сарықұм арасына, 2 данасы Сарықұм – Домбақ телімінде, ал 6 көпір Ащыөзек – Тағынқара және 3-еуі Саяқ – №1 рзд аралығына орнатылмақ. Сондай-ақ ВЛ-10 кВ тіректерін қайта құрып, орнату межеленген.

– Қазір Достық – Мойынты теліміндегі екінші теміржол құрылысына 879 адам және 448 әртүрлі техника жұмылдырылған. Жарық, Үштөбе, Ақтоғай, Ортадерсін, Сарықұм, Ащыөзек, Жақсыбұлақ, Бескөл станцияларында 8 өндірістік база ұйымдастырылып отыр. Бүгінде 155 км жолға төселетін рельс-шпал торкөзі, 53 км инвентарлық рельс, 10,5 км жаңа рельс, 248 мың дана темірбетонды шпал, 323 мың к-т рельс бекітпесі, 180 мың текше метр жолға төселетін қиыршық тас дайын тұр. 23 жол аралығында топырақ төсеу жұмыстары жүргізіліп жатыр. Тәулігіне 22 мың текше метр топырақ төселуде. Бұл жобаның бас мердігері – теміржол құрылысын жүргізуде тәжірибесі мол «Integra Construction KZ» компаниясы. Жалпы құрылыс қарқыны аптап ыстыққа қарамастан кестеге сай жүргізілуде, – дейді дирекцияның күрделі құрылыс инфрақұрылымын дамыту жөніндегі басқарма бас менеджері Жаңабай Асанов.

МЕЖЕ – МИЛЛИОН КОНТЕЙНЕРГЕ ЖЕТУ

Теміржол инфрақұрылымын және транзиттік әлеуетті дамыту – «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ үшін күн тәртібіндегі басты мәселе. Өйткені компанияның негізгі кірісі осы транзиттік тасымалдан түсетіні белгілі. Нақты деректерге сүйенсек, Қытай/Оңтүстік Шығыс Азия және Еуропа арасындағы контейнерлер ағынының 5-8%-і Қазақстанға тиесілі екен.

Негізгі транзиттік дәліз – Қытай – Еуропа – Қытай бағыты. Бұл аралықты Қазақстан, Ресей және Беларусь елдерінің теміржол әкімшіліктерінен құрылған ОТЛК ЕРА бірлескен кәсіпорны жүзеге асырады. Мәселен, аталған үш елдің теміржолдары бірлескен кәсіпорнымен 2023 жылдың бірінші жартыжылдығында 350 мың ЖФЭ тасымалданған. Бұл көрсеткіш өткен жылдың есепті мерзімімен салыстырғанда 14% артық болып отыр. Ең көп сұранысқа ие тауарлар: құрал-жабдықтар, тұрмыстық техника, қағаз және картон, сондай-ақ автокөліктер екен. Экспорттық-импорттық қызметтерде ОТЛК ЕРА тасымалдаудың 2/3 бөлігін құраса, тағы 1/3 бөлігі Қытай-Еуропа-Қытай транзиттік қызметтерінің еншісінде екен.

Бүгінгі таңда Қытай-Еуропа-Қытай теміржол бағыты бойынша 10 контейнердің 9-ы ОТЛК ЕРА компаниясымен тасымалданады. Компанияның Қазақстандағы контейнерлік тасымалдау нарығындағы үлесі 50%-тен асады. Компания 2023 жылдың соңына дейін 700 000 ЖФЭ тасымалдауды жоспарлап отыр. Сонымен қатар бірнеше жылдың ішінде негізгі бағыт бойынша бір миллион контейнерге жету мақсаты тұр.

Өз кезегінде Қазақстан 2025 жылға дейін еліміздің транзиттік және көлік бағыттарын әртараптандыру және кешенді логистикалық шешімдерді енгізу үшін 20 миллиард доллар инвестициялауды жоспарлап отыр. Соңғы 15 жылда Қазақстанның көлік саласын дамытуға 35 миллиард долларға жуық инвестиция салынған.

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

САНДЫҚ ТЕХНОЛОГИЯ – ТЕМІР ЖОЛДА

Жүк тасымалы қызметін цифрландыру және автоматтандырумен қамтамасыз ету – «ҚТЖ» ҰК» АҚ қызметінің басым бағыттарының бірі. Бүгінге дейін салаға енгізілген ақпараттық жүйелер сала жұмысының тиімділігі мен жылдамдығын арттырып отыр.

Ұлан ОРАЗ,
Астана

Цифрландыру саласындағы басты бағыт – тасымал құжаттарын қағазсыз технология бойынша ресімдеуге жүз пайыз көшу. Бүгінде елішілік қатынастағы вагондар бойынша қағазсыз технологиямен ресімдеу көлемі 95%. Қағазсыз технологияны енгізу клиенттермен жұмыс істеу мерзімін айтарлықтай қысқартты. Мәселен, жоспарлау уақыты ел ішіндегі қатынаста 11 сағаттан 5 минутқа дейін қысқарса, экспорттық бағытта 2 күннен 1 сағатқа дейін азайды. Сонымен бірге ресімдеу процесі 30 минуттан 5 минутқа дейін кеміді.

Қазіргі таңда қазақстандық жүк жөнелтушілер тасымал құжаттарын жоспарлау мен ресімдеуді «Келісім-шарттық және коммерциялық жұмыстар» басқарудың автоматтандырылған жүйесі арқылы жүзеге асырады. Бұл жүйеге «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС-нің 2 жарым мыңнан астам мамандары жұмылдырылып, 42 мыңнан жоғары клиент тіркелген. Мұның бәрі сыбайлас жемқорлықтың алдын алып, адами факторды азайтуға септік етеді. Сондай-ақ жүк жөнелтушілер ағымдағы теңгерімді бірыңғай жеке шот бойынша көре алады. Ал қажетті ақпаратты «Төлем жүйесі» ақпараттық жүйесінің арқасында алуына болады. «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС теміржол тасымалы тиімділігін арттыру мақсатында ТЭ33А сериялы жүк локомотивтері паркін Wabtec «Рейс белсендірушісі» цифрлық жүйесімен жаңартуда.

Заман талабына сай ұлттық компания «Цифрлық трансформация» бағдарламасын әзірледі. Ол көрсетілетін қызметтердің экономикалық тиімділігін көтеру, бизнес-процестерді жетілдіру, қызметті автоматтандыру және цифрландыру, қызметкерлердің кәсіби біліктілігін арттыру есебінен іргелі өзгерістерді жүзеге асыруға бағытталған және «ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның 2029 жылға дейінгі даму бағдарламасында белгіленген мақсаттарға қол жеткізуді көздейді. Ұлттық компанияның «Цифрлық трансформация» бағдарламасы 13 стратегиялық бастамадан тұрады, оған 16 жоба мен 44 іс-шара кіреді.

Ал «Магистраль» АБЖ жобасы шеңберінде мобильді диагностикалық құралдар енгізілді. Осы жоба арқасында 7 бірлік МДК, яғни заманауи мобильді диагностикалық кешендер еліміздің магистральдық желісіне диагностика жасап, ультрадыбыстық және магнитті дефектоскопия, рельс пішінінің геометриялық параметрлерін бақылау, рельстер мен бекітпелердің жай-күйін бейнебақылау, георадиолокация және тағы басқаларын жүзеге асыруда. Бұдан басқа «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік саласындағы IT-шешімдерін енгізу» шеңберінде іске қосылған өндірістік қауіпсіздіктің интеграцияланған жүйесіне компания қызметкерлерінің 97%, яғни 110 мыңнан астам қызметкері тіркелген. Бұл жүйенің нәтижесінде кемшіліктер дер кезінде анықталып, жойылып келеді.

«Цифрлық трансформация» бағдарламасының маңызды жетістіктерінің бірі – Ақтөбе қаласында Маңғыстау, Атырау, Қызылорда, Орал және Ақтөбе диспетчерлік учаскелерін бір орталықтан басқарудың жолға қойылуы. Ұлттық компанияда өндіріске енгізіліп жатқан келесі бір сандық жүйе – пойыз машинистеріне арналған мобильді қосымша. Оның негізгі міндеті – тиімділікті арттыру және локомотив бригадаларының жұмысын жеңілдету. Қосымша арқылы машинистер тартым құрамының жағдайына мониторинг жүргізеді, оны бес балдық жүйе бойынша бағалайды.

№63-64 (2880-2881) 04/08/2023

В ҚТЖ ТРУДИТСЯ ПОЧТИ ОДИН ПРОЦЕНТ НАСЕЛЕНИЯ СТРАНЫ

АО «НК «ҚТЖ» – самый крупный, стабильный и надежный работодатель в реальном секторе экономики страны, около 1% населения республики занято в организациях группы национальной компании. Деятельность ҚТЖ интересна не только грузоотправителям, логистическим компаниям и тем, кто взаимодействует с ними, но и всем гражданам.

Асель ШАЙХЫНОВА,
Астана

В системообразующей компании трудятся более 110 тысяч человек. Последние несколько лет в ҚТЖ активно внедряется конкурсный отбор персонала. Так, с 2022 года в компании внедрена централизованная автоматизированная система поиска и подбора, и все вакансии публикуются на портале Job.railways.kz с их дублированием на известных поисковых порталах: QSamruk, Enbek.kz. У любого кандидата, будь то внешний или внутренний, есть возможность зарегистрироваться и откликнуться на вакансию.

При отклике на вакансию кандидат может увидеть свой статус по прохождению конкурса. Таким образом, он держит руку на пульсе, понимает, как продвигается его резюме, видит онлайн этап прохождения своей заявки, прошел ли он тестирование и итоги конкурсного отбора. В среднем на одну вакантную должность откликаются порядка 15 кандидатов.

Кроме того, АО «Фонд «Самрук-Қазына» дает возможность искать работу на едином сайте вакансий «Самрук-Қазына». Так, на сайте Samruk Qyzmet собраны все вакансии группы компаний фонда, в том числе и АО «НК «ҚТЖ».

ЧЕМ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНА РАБОТА В ҚТЖ

ҚТЖ среди населения считается одним из самых привлекательных работодателей страны. Ведь сегодня АО «НК «ҚТЖ» – это многоуровневый транспортно-логистический холдинг. Компания и ее дочерние организации осуществляют железнодорожные и интермодальные перевозки, оказывают услуги транспортно-логистических центров, а также морской портовой инфраструктуры. Несмотря на огромную численность работников и ответственную работу, уровень текучести в компании находится на низком уровне.

– АО «НК «ҚТЖ» является крупнейшим работодателем и налогоплательщиком в Республике Казахстан. При этом компания является одним из самых географически широко присутствующих работодателей в стране. Данные обстоятельства накладывают на ҚТЖ большие социальные обязательства, которые компания выполняет с большой честью, – говорит руководитель аппарата АО «НК «ҚТЖ» Серик Кеулимжаев.

ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

В силу того, что многие работы на железнодорожных путях нельзя назвать физически легкими, значительное преимущество в численности работников компании занимают мужчины. В то же время в компании трудятся более 26 тысяч женщин, что составляет 23% от общей численности работников. Будучи социально ответственным работодателем, компания заявляет о своей приверженности 17 целям ООН в области устойчивого развития (ESG), куда входит и гендерное равенство.

– На текущий момент указанная доля женщин в компании составляет 21%. В краткосрочных целях предусмотрено повышение доли женщин в исполнительных органах и органах управления до 25%, – отмечает Серик Кеулимжаев.

Для этого утверждена «Дорожная карта по улучшению ESG рейтинга», согласно которой разработан План мероприятий по установлению гендерного баланса в компании на 2023-2024 годы.

План предусматривает такие мероприятия, как проведение информационных работ о гендерном балансе, создание неформального женского сообщества, развитие пула преемников среди женщин, взаимодействие с организациями, направленными на продвижение важности и необходимости гендерного баланса как на уровне менеджмента среднего звена, так и топ-менеджмента.

СИЛА – В ПРОФСОЮЗЕ

АО «НК «ҚТЖ» имеет один из самых сильных и активных профсоюзов в стране – 98% работников компании охвачены действием Коллективного договора. Он предусматривает добровольно принятые на себя компанией обязательства по соблюдению норм в сфере социально-трудовых отношений; предоставлению материальной поддержки и социальных гарантий работникам, неработающим пенсионерам, инвалидам в компании, а также пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; предоставлению ряда социальных гарантий молодежи, семьям работников, включая летний отдых и оздоровление детей работников; регулированию вопросов охраны здоровья; содействию всестороннему профессиональному развитию и обучению персонала.

ЗАБОТА О ПЕНСИОНЕРАХ

В АО «НК «ҚТЖ» высоко ценят вклад старшего поколения. Количество неработающих пенсионеров, находящихся на учете в компании, составляет около 48 тысяч человек.

Созданный в компании орган – Центральный совет ветеранов-железнодорожников АО «НК «ҚТЖ» с филиальной сетью – является диалоговой площадкой для совершенствования социальной поддержки неработающих пенсионеров.

Работа советов ветеранов железнодорожников включает в себя патронаж больных и одиноких пенсионеров на дому и в больницах, обучение и ознакомление пенсионеров с современными средствами общения и коммуникаций, проведение творческих конференций по вопросам развития преемственности поколений, создание базы данных пенсионеров для биографических книг, поздравление юбиляров со знаменательными датами 70, 80, 90, 100-летием, консультационная, разъяснительная и практическая помощь пенсионерам компании, содействие в обеспечении социальной поддержки неработающих пенсионеров в рамках Коллективного договора.

> **СЕГОДНЯ В НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМПАНИИ ТРУДЯТСЯ БОЛЕЕ 110 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК, И ПРОЦЕСС ЕЕ РАБОТЫ ОЧЕНЬ ВАЖЕН В СОЦИАЛЬНОМ, ЭКОНОМИЧЕСКОМ И ПОЛИТИЧЕСКОМ ПЛАНЕ ДЛЯ ВСЕГО КАЗАХСТАНА.**

ВНИМАНИЕ ПОДРАСТАЮЩЕМУ ПОКОЛЕНИЮ

АО «НК «ҚТЖ» считает важным заботиться о будущем поколении, вклад которого может быть значительным для развития компании, отрасли и страны в целом.

Выбранный курс позволяет обеспечить развитие в детях творческих навыков, а также содействует повышению имиджа работников железнодорожной отрасли среди подрастающего поколения. В целом в год мероприятия организовываются для более чем 170 000 детей в возрасте до 17 лет.

К примеру, на днях завершил свой итоговый тур детский туристический поезд «Туған елге саяхат», приуроченный к 15-летию АО «Самрук-Қазына». В течение трех сезонов 600 детей символично проехали на туристическом поезде 15 000 километров по стране и посетили Байконур, Бурабай, Туркестан, Алматы, Алаколь, Астану и Актау.

Кроме того, очень активно в этом году отдыхают в детских оздоровительных лагерях дети из семей железнодорожников. В первый заезд отдых для детей организован в лагерях «Лесная сказка», «Парус», «Машат», «Болашак» и «Балдаурен» в Акмолинской, Костанайской, Туркестанской, Мангистауской и Жамбылской областях. Путевки дети получили в рамках Коллективного договора, подписанного между работодателем и трудовым коллективом. Родители оплачивали только 10% от ее стоимости.

Всего в 2023 году оздоровительной кампанией будут охвачены свыше семи тысяч детей работников АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций.

МОЛОДЫМ – ДОРОГА И ПОЧЕТ

Молодежь для АО «НК «ҚТЖ» является большой стратегической ценностью, в компании трудятся более 40 тысяч работников в возрасте до 35 лет.

Основой работы с молодежью в компании является Программа молодежной политики АО «НК «ҚТЖ», которая состоит из целого комплекса, направленного на улучшение профессиональных навыков, поднятие корпоративного духа, развитие системы привлечения молодежи, ее эффективной адаптации и закрепления, вовлечение в решение корпоративных задач, развитие международного молодежного сотрудничества, духовно-нравственное, патриотическое воспитание, а также продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта.

Молодежь в компании проходит очень много обучающих программ, участвует в тренингах и семинарах. К слову, в ҚТЖ обучение организовывается не только для молодежи, но и для всех, кто стремится к новым знаниям и навыкам. К примеру, недавно главные инженеры ҚТЖ прошли модульное обучение «Алғы шеп» – «Первая линия».

Трехмодульное обучение в течение двух месяцев прошли 33 главных инженера регионального уровня.

ДОСТОЙНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

ҚТЖ уделяет вопросам повышения благосостояния и доходов работников особое внимание. Прежде всего компания привлекательна тем, как отмечают сами работники, что обеспечивает высокий уровень социальной защищенности: медицинское страхование, обеспечение жильем работников малых станций и разъездов, выплату пособий и материальной помощи и многое другое. Благодаря этому текучесть кадров по группе компаний минимальна, а уровень удовлетворенности персонала условиями труда растет.

За последние три года компанией приложено много усилий по улучшению условий труда и повышению благосостояния работников компании.

В 2021 году заработная плата персонала повышена на 20%.

В 2022 году заработная плата персонала дифференцированно повышена на 25-41%.

В целом АО «НК «ҚТЖ» является субъектом естественной монополии, доходы которого формируются за счет регулируемых тарифов, утверждаемых уполномоченным государственным органом. В соответствии с Законом РК «О естественных монополиях» монополисту утверждаются тарифы единожды на пятилетний период. Так, в тарифе на 2023 год было предусмотрено повышение заработной платы работников на 4%. Компания с 1 января 2023 года повысила заработную плату работников на 5%.

С 1 марта текущего года компания дополнительно повысила заработную плату на 15% для производственного персонала. Таким образом, в результате проведенных мероприятий доходы работников компании повысились в среднем на 20% за 2023 год.

В компании отмечают, что работа по улучшению социального пакета и созданию благоприятных условий труда железнодорожников будет продолжена. К примеру, до конца 2023 года отремонтируют 356 производственных объектов Дирекции магистральной сети ҚТЖ. По итогам семи месяцев текущего года ремонт 100 зданий уже завершен. В 2024 году планируется обновление 370 зданий.

В целом Дирекцией магистральной сети АО «НК «ҚТЖ» планируется отремонтировать свыше 1 400 производственных и административно-бытовых зданий до конца 2026 года. Для обеспечения текущего и капитального ремонта зданий разрабатывается Программа развития региональных филиалов ТЖС АО «Теміржолсу».

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Популяризация здорового образа жизни среди работников является неотъемлемой частью социальной политики АО «НК «ҚТЖ». Благодаря поддержке руководства железнодорожники добиваются высоких наград и признания на соревнованиях высокого уровня. Большой вклад в развитие корпоративного спорта и методов мотивации сотрудников вносит главный инженер АО «НК «ҚТЖ» – основатель спортивной команды ҚТЖ Railways team Батыр Котырев.

К примеру, не так давно спортсмены ҚТЖ показали отличные результаты в серьезном международном соревновании. Свои результаты в Ironman они посвятили 15-летию фонда «Самрук Қазына». Так, 13 работников АО «НК «ҚТЖ» стали участниками и показали отличные результаты в четвертой гонке Ironman Kazakhstan в Астане. Они преодолели 1,9 километра плавания, 90 километров велогонки и 21,1 километра бега.

Фото Александра ЖАБЧУКА

КТ rail-news.kz

№63-64 (2880-2881) 04/08/2023

МАШИНИСТ МЕРЕЙІ

Мұхтардың балалық шағы теміржол бойындағы шағын станцияда өтті. Күнұзақ әрі-бері ағылған пойыздар оның бала қиялын тербетіп, өзін анау алып тепловоздың кабинасында отырған машинист сезінетін.

Ерман ӘБДИЕВ,
Сарышаған

Жылдар өте ол арманы орындалып, мақтаулы машинист атанарын ол кезде әрине білген жоқ. Шу локомотив пайдалану депосының Сарышаған станциясындағы айналым депосында еңбек ететін Мұхтар Құтжан – үшінші санатты тепловоз машинисі.

– Тоқсаныншы жылдардың басында еліміз Тәуелсіздік алғанда жұмыссыз қалған көп азамат болат жолдың келешегіне сеніп осы салаға ағылды. Шындығын айтқанда сол тоқырау кезеңде тұралап қалған ауылдың тірлігін түзеуге теміржолдың үлесі зор болды. Бүгінгі күні жеті мыңға жуық тұрғыны бар Сарышаған кентінің 75 пайыз тұрғыны болат жолда еңбек етеді. Қала берді сонау кеңестік кезеңде картада көрінбеген Приозерск кентінің бүгінгі тұрғындары да осында келіп еңбек етеді. Сондықтан биыл 70 жылдығын атап өткелі отырған, тоғыз жолдың торабындағы Сарышаған кентін теміржолшылар кенті деуге толық негіз бар. 70 жылда қанша ұрпақ ауысты. Теміржолшылар династиясы қалыптасты, сабақтастық үзілмеді. Бұл кент – осында тұрып еңбек етіп жатқан біз үшін жер кіндігі, – дейді Мұхтар Мәдібекұлы.

Кейіпкеріміз теміржолшылар әулеті хақында текке айтпаса керек. Үлкен ағасы Нұрлан әскерилендірілген темір жол күзетінің Сарышаған станциясындағы құрылымын басқарып, зейнетке шыққан. Екінші ағасы Сүлеймен Сарышаған электрмен жабдықтау дистанциясы тартымды қосалқы станциясының бастығы. Ізін басып келе жатқан інісі Төлеуқұл Сарышаған айналым депосында электровоз машинисі. Ал өзі 2008 жылы машинист көмекшісі болып бастап, 2014 жылдан бері тепловоз тізгінін ұстап келеді.

Машинист жігіттің мерейін үстем етер жағымды жаңалықты құлағымыз шалды, Мұхтар Құтжан биылғы кәсіби мерекеге орай марапатқа ұсынылып отыр екен.

Суретті түсірген автор

МАҚАТТАН БАСТАЛҒАН МАҚСАТТЫ ЖОЛ

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Техникалық саясат департаментінің бас менеджері Рашид Нұртазаевтың теміржолдағы еңбек өтілі тұп-тура 40 жылды құрайды. Биыл саладағы ең мәртебелі марапат «Құрметті теміржолшы» белгісін төсіне тағып, еңбек жолын тәмамдамақ.

Райхан РАХМЕТОВА,
Астана

Ресейде туып-өскен кейіпкеріміз 1983 жылы отбасымен Қазақстанға оралып, Мақат станциясына көшіп келеді. Сол жылы Мақат локомотив пайдалану депосында слесарь болып теміржолдағы еңбек жолын бастайды. Бір-екі жылда машинист көмекшісі болады, тағы үш жылдан кейін машинист болып 1991 жылға дейін локомотив тізгіндейді. Одан әрі 9 жыл машинистнұсқаушы болды. Бос уақытының бәрін оқып, білімін көтеруге жұмсаған мақсатты жан теміржолшы инженер және экономист мамандығын алады. Кейін тағы да білімін жетілдіре түсіп, теміржолдың бухгалтерлік есеп саласын игереді.

Жаңа мыңжылдық басталған кезде Астанаға шақырту алып, жұмысын «ҚТЖ» РМК локомотив шаруашылығы департаментінде отын-жылу техникалық бөлімінің бас маманы болып жалғастырады. Одан әрі осы бөлім бастығының орынбасары, «Локомотив» АҚ отын-жылу техникалық бөлімі бастығының орынбасары, экономиканы басқару және пайдалану көрсеткіштері бөлімінің бастығы, локомотив бригадалары мен локомотив жұмысын ұйымдастыру бөлімінің бастығы, техникалық даму басқармасының бастығы, «Локомотив» АҚ бас инженері, басқарма басшысы, Бизнесті трансформациялау бағдарламасы бойынша сарапшы, «Деректер архитектурасы» тобының жетекшісі, 2016 жылы Магистральдық желі дирекциясы еңбек қауіпсіздігі және экология департаментінің директоры, өндірістік қауіпсіздік және экология департаментінің бас менеджері қызметтерін атқарады.

Оның темір жол саласына сіңірген еңбегі ұшан-теңіз. Астана қаласында локомотив құрастыру зауытының құрылысы, оны жобалау жұмыстарына, сол зауытқа персонал іріктеп, дайындау жұмыстарына тікелей араласқан еңбегі бір төбе.

Сондай-ақ локомотивтің жаңа дәуірдегі ТЭ33А, ТЭП33А, KZ8A, KZ4AC, KZ4AC, KZ4AT, CKD6E серияларын жасауда қабылдап алу, сынақтан өткізу жұмыстарына қатысты. Сонымен қатар елімізде тәуелсіздік алғаннан кейін салынған жаңа жолдар құрылысы кезінде де өз үлесін қосты.

– Темір жолға 23 жасымда келдім, Мақатта жүріп алдыма мақсат қойдым. Саладағы қайнаған өмір мен қызу тірлікті жаным қалайтынын түсіндім де білімімді жетілдіріп, шамамның келгенінше биікке ұмтылдым. Өзімді өзім жетілдіріп, көп еңбек еттім, – дейді Рашид Әлиұлы.

Қарым-қабілет, білім мен тәжірибесі бір бөлек, кейіпкеріміздің шектен тыс еңбекқорлығы әріптестерін еріксіз тәнті етеді екен. Бүгінгі таңдағы негізгі міндеті – өндірістік қауіпсіздік мәселесінде әдістемелер әзірлеу, нақтырақ айтқанда арты қайғылы жағдайға алып келген өндірістік оқиғаларды зерттеу, талдау жасау, осы бағытта шетел тәжірибесін енгізу. 2010 жылы «Адал еңбегі үшін», ал 2012 жылы «Үздік рационализатор» белгісімен марапатталған.

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

ЖОЛШЫЛАР ӘУЛЕТІНІҢ ҮШІНШІ БУЫНЫ

Шымкент темір жолының Темір станциясында қырық жылдан бері темір жолдың «отымен кіріп, күлімен шығып» келе жатқан темірдей төзімді теміржолшы тұрады. Ол – Арыс жол дистанциясының 2-ші телім бастығы Рамат Бердібек Жұпарбекұлы.

Сабира БАЙЗАХОВА,
Шымкент

Осы Темір станциясында 1965 жылы теміржолшының отбасында дүниеге келген кейіпкеріміздің болашақ кәсібі тумай жатып маңдайына жазылған секілді көрінеді. Өйткені теміржолшының баласы теміржолшы болуы – жазылмаған заңдылық сияқты. Теміржол институтын «инженер-жолшы» мамандығына оқып жоғары білім алған соң еңбек жолын қатардағы жолшы болып бастап сатылай көтерілген. 1993 жылы әкесі Жұпарбек зейнетке шығып, орнына жол шебері болып тағайындалды. Сосын аға жол шебері болды. Түркістан жол дистанциясы бастығының орынбасары болып 9 жыл жұмыс істеді. 2011 жылы Түркістан жол дистанциясы мен Арыс жол дистанциясы қосылып ірілендірілген соң қайта құрылған Арыс жол дистанциясына «аға жол шебері» болып тағайындалды. Бүгінде Арыс пен Түркістанның ортасындағы Темір станциясында Арыс жол дистанциясының 2-ші телім бастығы қызметін абыроймен атқарып келеді.

Бердібек Жұпарбекұлынан «аға теміржолшы кім?» деп сұрадық. «Теміржолшы – мойнына орасан зор жауапкершілік алған әмбебеп маман. Сырт көзге жолшы да, машинист те, вагон қараушы, диспетчер – бәрі теміржолшы, сондықтан жалпылама ол әмбебеп кәсіп иесі. Бірақ олардың бәрі қосылып бір миссияны атқарады, ол – жүк және жолаушы тасымалдау жұмысы. Бізді кәсібіміздің шыңына шығып мақтау да, даттау да осы жұмысымыздың нәтижесіне байланысты», – деп сыр шертті «Адал еңбегі үшін» төсбелгісінің иегері, темірлік теміржолшы.

Рамат Бердібек – теміржолшылар әулетінің үшінші буыны, атасы Рамат та өмір бойы жолшы болған, әкесі Жұпарбек те 1958 жылдан бастап жол жөндеуші, бригадир, жол шебері, аға жол шебері болған, «Құрметті теміржолшы» атанған, екеуі де ауыл-елге абыройлы азаматтар болыпты. Ал өз жолын үлкен ұлы Сырым жалғастырып, Арыс белгі беру және байланыс дистанциясында механик болып еңбек етуде.

Суретті түсірген автор

ЕҢБЕК ЕР АТАНДЫРДЫ

Маңғыстау жол дистанциясында тапжылмай 23 жылдан бері еңбек етіп келе жатқан жолшы Қабыл Зайыров – түбектің төл перзенті. Туған жері Шетпе станциясы.

Ұлан ОРАЗ,
Астана

Ақтөбе теміржол колледжінде арнаулы кәсіптік орта білім алған кейіпкеріміз 2000 жылы Маңғыстау жол дистанциясына жол монтері болып жұмысқа орналасқан. Осы жылдар ішінде жол шаруашылығының барлық сатысынан өтті, жол бапкері, жол шебері болды. 2011 жылдан бастап дистанцияға қарасты алты телімнің бірінде, №2 телім бастығы.

– Біз өндіріске келген жылдары телімде негізінен ағаш шпал еді, бірте-бірте темірбетонға ауыстырылды. Маған қарасты 88 шақырымдық телімдегі жолдар 2019 жылдан бастап үш жылда толық жаңарды. Қазіргі таңда телімде 58 жұмысшы бар, оның ішінде 44 жол монтері, 5 жол шебері, технолог, техниктер, т.б. мамандар бар. Біздің телімге Шетпе станциясы, №13, 14, 15, 16 бекеттер қарайды. Осы телімде күзетпелі 1, күзетпесіз 6 өткел бар. Бұрынғыдай емес қазір жолшылардың еңбек жағдайы жасалған. Отыратын «табельный» ғимаратымыз Шетпеде. Ол жерде тамақ ішетін, киім

ауыстыратын, душ қабылдайтын орындар қарастырылған. Енді перегондарда модульдер орнату жоспары басшылық тарапынан көтеріліп жүр. Онда тіпті тамаша болады. Жалақы тұрақты, әлеуметтік пакеттер қарастырылғандықтан кадр тұрақсыздығы жоқ, дегенмен біздің жұмысқа үйрену үшін, әсіресе түбектің ауа райында үлкен шыдамдылық пен төзімділік керек, – дейді кейіпкеріміз.

Қабыл Бекарысұлы бұған дейін «Адал еңбегі үшін» төсбелгісімен және «Қазақстан темір жолына 110 жыл» мерейтойлық медалімен марапатталған. Енді олардың қатарын «Құрметті теміржолшы» белгісі толықтырмақ.

Суретті түсірген автор

Атырау облысының Құрманғазы ауданы – мал өсіріп, егін салуға, жалпы айтқанда ауыл шаруашылығын дамытуға қолайлы өңір. Мұнда шағын өзендер мен көлдер де көп. Сулы, нулы жер. Біздің кейіпкеріміз Асқар Ертаев осы өңірде, ауыл шаруашылығы мамандарының отбасында дүниеге келген.

АСҚАР АЛҒАН АСУ

Қосұйым МҰҚАШЕВ,
Атырау

Дегенмен, оған тағдырын темір жолмен байланыстыру бұйырыпты. Ресейдің Астрахань облысымен шекаралас Котяевка селосында туып-өскен ол 1985 жылы мектеп бітірісімен көп ойланбай Гурьев теміржол техникумына оқуға түседі. 1988 жылы әскерден келген соң оқуын жалғастырып, оны 1990 жылы техник-жолшы мамандығы бойынша бітіріп шығады.

Ганюшкино жол дистанциясында жол жөндеуші болып еңбек жолын бастаған жас маман бригадир, жол шебері, жол бапкері, жол өлшеу шебері сынды мектептен өтті. Қазіргі уақытта №7 телімнің жол шебері.

«Асқар Ертаев сауатты маман. Әсіресе жол шаруашылығында «Oliver Wyman» тәсілін жүзеге асыру бойынша инфрақұрылымды басқару мен пайдаланудың жаңа жүйесін тиімді енгізуге зор үлес қосты. Нәтижесінде 2128 түйіспе мен рельстердің ақауы жойылды, жол сапасы жақсарды, жолдың жоғарғы бөлігінің материалдары үнемделіп, пойыздың жүрісі жақсарды. Оның учаскесі ескі шпалдардан тұратын, күрделі жөндеу уақыты өтіп кеткен телім бола тұра жол сапасы «жақсы» деген бағаға ие. Сондай-ақ

Асқардың телімінде қоршау салынбаған, соған қарамастан ол малдың жолға шығып кетуіне жол бермей отыр. Оның жігіттері жауапты жұмыс істейді, жолды қадағалап отырады», – дейді Атырау магистральдық желі бөлімшесі бастығының міндетін атқарушы А.Рахмеденов.

Ісінде береке, сөзінде адалдық, жұмысында жауапкершілікті ұстанған Асқар Қайыржанұлын биыл басшылық «Құрметті теміржолшы» атағына ұсыныпты. Ұжымдастары оны ол атаққа әбден лайық деп санайды. 1996 жылы отбасын құрған жолшы жігіт – бүгінде екі бала тәрбиелеп отырған берекелі шаңырақтың иесі.

Суретті түсірген автор

БҮКІЛ ҚОЗҒАЛЫС – БІР ОРТАЛЫҚТА

Батыстағы бес облыстың пойыздар қозғалысын ұйымдастырып отырған Ақтөбеде диспетчерлік орталықтың жұмысы өте күрделі де қауырт. Ауысым басшысы Қайрат Қалуов цифрлық трансформация арқылы интернетке тәуелсіз жұмыс жасап тұрған орталық жұмысымен таныстырды.

Ардақ ЕРУБАЕВА,
Ақтөбе

Ақтөбе, Атырау, Батыс Қазақстан, Маңғыстау және Қызылорда облыстарындағы пойыздар қозғалысын басқаруды бір жерден ұйымдастырып отырған орталық диспетчерлер қазір саны көбейген контейнерлік пойыздарды кідіртпей отыр.

– Мұнда бүгінде 180 пойыздың қозғалысы ұйымдастырылады. Бір ауысымда 26 пойыз диспетчері, төрт бөлім кезекшісі, төрт локомотив диспетчері және бір ауысым басшысы бар, – дейді ауысым басшысы. Айтуынша, биылғы жылы контейнерлік пойыздар ағыны екі есеге артқан. Еуропа-Қытай-Еуропа бағытындағы контейнерлік пойыздар күн сайын өтуде және орташа салмағы мен ұзындығы артып, жылдамдығы да айтарлықтай жақсарған. Қытайдан шыққан пойыздар да Қазақстан арқылы өтеді.

– Әр пойыз құрамында 70 вагоннан бар. Бұрын тәулігіне он пойыз өтсе, қазір 20-ға жеткен. Соңғы үш жылдықта Қазақстан мен Қытай, Ресей темір жолының арасында байланыс нық орнады. Пойыздар үлкен жылдамдықпен жүреді. Тальго пойызынан кейін контейнерлік пойыздарды өткіземіз. Жүк пойыздарында жылдамдық 70 болса, контейнерлік пойыздарда 100 болады, – деді Қайрат Қалуов.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ «Ақтөбе магистральдық желі бөлімшесі» филиалы пойыздар қозғалысын басқару орталығының ДЦУ ауысым бастығы Қайрат Зейнуллаұлы тәжірибелі маман. 1961 жылы Шалқар өңірінде дүниеге келген ол еңбек жолын Қарашоқат станциясының 77 разъезде станция кезекшісі болып бастапты.

– Қазір мұнда жұмыс қайнап жатыр. Бұрын бес өңір қосылмай тұрғанда Ақтөбенің өзінде қиыншылық болды. Мына тұрған Орал мен Қызылордаға пойыз жіберуде кедергі көп болды. Қазір бәрі орталықтан басқарылып, ұйымдастыру жеңілдеді, – деді Қайрат Қалуов.

Кейіпкеріміз теміржолшылар әулетінің өкілі, бүгінде өз балалары да династиялық дәстүрді жалғастыруда.

Суретті түсірген автор

ТӘЖІРИБЕЛІ ТӘЛІМГЕР

Біздің кейіпкеріміз Нұржан Есалиев кезінде Отан алдындағы борышын Ауғанстанда атқарыпты. Кабулда зенитті ракеталық полкте қызмет еткен ұлы аман-есен елге оралғанда әкесі қуаныштан ұлан-асыр той жасаған көрінеді.

Арсен БАЙЗАҚ,
Тараз

Бұл 1986 жылдың күзі еді. Жамбыл магистральдық желі бөлімшесіне қарасты Жамбыл электрмен жабдықтау дистанциясының электрмен жабдықтау ауданының электромеханигі Нұржан Есалиев содан бері талай тар жол, тайғақ кешуден өтті. Өмірдің ащысын да, тұщысын да татты.

– Әкем Бекжан ол кезде Тараз станциясындағы желілік ішкі істер бөлімінде қызмет ететін. Біз тәртіпке бағынуды, адал еңбектің қадірін білуді сол кісіден үйрендік. Мен әскерден келгесін екі айдан соң «Желтоқсан оқиғасы» бұрқ ете қалды. Ол біздің отбасын да айналып өткен жоқ. Алматы қаласында белгі беру және байланыс дистанциясында еңбек етіп жүрген үлкен ағам Әбіл сол тарихи оқиғаның бел ортасында жүріп мерт болды. Әрине бізге «көлік қағып қайтыс болды» деген хабар келді. Төлбасының қазасына әкем ұзақ қайғырды, біз жұбатумен болдық. Ол кезде екінші ағам Берік Жамбыл электрмен жабдықтау дистанциясында қызмет ететін. Бір күні мені жұмысқа шақырды. Бұл ұсынысқа әкем де қарсы болмады. Екі ұлының бір ұжымда қатар жүргенін қалаған болар. Өкінішке орай, Берік ағам да өмірден өтіп кетті, – дейді Нұржан Бекжанұлы.

1987 жылдан бері бір кәсіпорында табан аудармастан 36 жыл еңбек етіп келе жатқан Нұржан Есалиев алғаш

монтер болып жұмысқа қабылданған күннен бастап бірде бір рет тәртіптік ескерту алмапты. Әсіресе, электр қуатымен жұмыс істейтін жерде жауапкершілік деген жай сөз емес екенін жақсы түсініп қана қоймай, жас мамандарға қайталап айтудан жалыққан емес. Шығысы Ақыртөбе, батысы Шөлдала, солтүстігі Жұма станциясы аралығындағы бағдаршамдар мен станция, разъездердің ток көзімен тұрақты қамтамасыз етілуін қағалайтын Нұржан Бекжанұлы басшылық жасап отырған электрмен жабдықтау ауданы цехында 20 шақты маман еңбек етеді. Олардың үшеуі жас маман.

– Алғаш жұмысқа кіргенде электромонтер Александр Четворов деген білікті азаматтан үйренгенім көп болды. Өте сауатты маман болатын. Бертінге дейін аралас-құралас болып тұрдық, кейін тарихи отаны Ресейге көшіп кетті. Мен де ұстазымның жолымен жоғарыдағы үш жас маманның бірін қол астыма алып, тәрбиелеп жүрмін, – дейді тәжірибелі тәлімгер.

Нұржан Есалиевті күні бойы күтіп, тек жұмыс соңында кездесіп, аз-кем сұхбаттастық. Ақшолақ, Ақыртөбе жақтан келген беті екен. Мынадай күннің ыстығында шаршап-шалдыққан жанды көрмедік, күнқақты өңі шаршау болса да қимыл-қозғалысы ширақ. «Сізді биыл басшылық Құрметті теміржолшы атағына ұсынып отыр екен, білесіз бе?» деп сүйінші сұрағандай болып жеткізген жаңалығымызды да сабырлы қабылдап, жұмысын да екі ауыз сөзбен қорытындылады.

Суретті түсірген автор

№63-64 (2880-2881) 04/08/2023

НА «ТЫ» С ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГОЙ

Жизненные принципы старшего осмотрщика – ремонтника вагонов Балхашского эксплуатационного вагонного депо филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Карагандинское отделение ГП» Султанкула Мухашева весьма емкие и могут уместиться в трех словах – это честность, наставничество и трудолюбие.

Светлана МОГАЙ,
Караганда

Вышеназванные качества ему привили отец Касым и мать Рымкуль. Родители Султанкула прожили достойную жизнь. С ранних лет они внушали своим детям, что только благодаря настойчивости, целеустремленности и труду можно добиться каких-то результатов, а под лежачий камень вода не течет.

Родительские советы пригодились Султанкулу в дальнейшей его жизни. Более 38 лет он посвятил железной дороге, следуя их заветам. Несмотря на то что его родители не имели никакого отношения к железнодорожной сфере, юный Султанкул был увлечен действиями подвижного состава и подолгу наблюдал за формированием и процессом маневровых работ.

После окончания средней школы в поселке Мойынты юноша устроился работать путейцем в вагонное депо, где на его плечи легли обязанности по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути. За год работы на предприятии Султанкул закалился и окреп, после чего был призван в ряды вооруженных сил. Набравшись армейского опыта, Султанкул вернулся в родные края. Особо не раздумывая, он вновь устроился работать в депо осмотрщиком-ремонтником вагонов. Теперь ему приходилось производить диагностику, осмотр и ремонт подвижного состава.

– Я люблю свою работу, несмотря на то что иногда приходится сталкиваться с непредвиденными обстоятельствами в процессе трудовой деятельности. Однако безвыходных ситуаций не бывает, и справляться с неурядицами помогают опыт, интуиция, надежное плечо коллег, которые всегда помогут и дадут верный совет, – считает Султанкул Мухашев.

За время работы в депо наш герой женился, и у них с супругой родились пятеро детей. В настоящее время старшая дочь Гульназ работает товарным кассиром в Алматы, сын Куаныш трудится вагонником в депо вместе с отцом.

– Я счастливый человек, так как меня окружают родные и близкие люди – жена и дети, а также коллеги дружного и замечательного коллектива, в котором насчитывается около 80 человек, – резюмировал Султанкул Мухашев.

Фото автора

НЕРЕШАЕМЫХ ЗАДАЧ НЕТ

Ведущий инженер-технолог станции Жана-Семей Амина Дубаева считает, что когда-то, несколько десятилетий назад, попала в железнодорожную отрасль по чистой случайности. Постепенно, со временем, она стала влюбляться в свою профессию все больше.

Ольга УШАКОВА,
Усть-Каменогорск

Трудовую биографию Амины Дубаевой можно изложить всего в нескольких строчках. Но за ними – целая жизнь. Только на станции Жана-Семей она трудится 33 года.

– После окончания школы я поступила в железнодорожное училище Семипалатинска, которое окончила с отличием, – вспоминает Амина Дубаева. – В 1984 году пришла приемосдатчиком грузов станции Семипалатинск, отработала там примерно полгода. В 1985 году поступила в Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта (НИИЖТ) на очное отделение по специальности «управление процессами перевозок». Окончила этот вуз в 1990 году. По распределению вернулась в родной город. В том же году поступила на работу приемосдатчиком грузов станции Жана-Семей. После того как несколько месяцев отработала в этой должности, меня перевели в техотдел техником станции. В 1994 году, когда объединили грузовые станции Семипалатинск и Жана-Семей, я стала техником Семипалатинского узла.

В 1996 году Амина Дубаева перешла на работу инженером станции Жана-Семей. С той поры она трудится на этой станции непрерывно.

– Конечно, когда только начинала работать на железной дороге, у меня были какие-то сомнения, правильно ли я выбрала профессию. Поначалу было очень сложно. Но теперь я точно знаю, что очень ее люблю, это мое, – рассказывает Амина Дубаева.

Станцию Жана-Семей она называет кузницей кадров, откуда вышли известные люди, руководители железнодорожной отрасли. Эта грузовая станция относится к первому классу. Она дает основной объем грузовой работы Семея. Амина Дубаева участвует в разработке техническо-распорядительных актов, техпроцессов, инструкций станции Жана-Семей.

За свою отличную работу, высокую трудовую дисциплину Амина Дубаева не раз получала поощрения от руководства. Она награждена юбилейными медалями, нагрудными знаками к 110-летию железных дорог Казахстана, 90-летию Турксиба. В прошлом году ее приглашали в Астану на празднование 25-летия АО «НК «ҚТЖ», где также наградили юбилейным нагрудным знаком.

В выборе жизненных приоритетов для Амины Дубаевой важно все – и работа, и семья. У нее есть сын Карим. Он только в этом году окончил университет имени Шакарима в Семее, факультет информационных технологий.

Амина Дубаева называет себя спортивным человеком. Часто в зимнее время она становится участницей лыжных соревнований, эстафет среди железнодорожников. Говорит, свой отпечаток наложила учеба в НИИЖТ, потому что там много внимания уделялось занятиям физической культурой. Впрочем, она с детства занималась спортом. Еще в свободное от работы время любит прогулки в живописных местах Семея.

Фото автора

Жангельды Байсаринова называют специалистом с большой буквы. Сотрудники, особенно молодежь, идут к нему за советом и помощью, твердо веря, что всегда найдут у него понимание и поддержку.

НЕОСПОРИМЫЙ ПРИЗНАК МАСТЕРСТВА

Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алматы

Наверное, работа коммерческого ревизора стала тем самым делом, где Жангельды Байсаринов смог полностью реализовать свои профессиональные навыки. Методичный, до тонкостей знающий свое дело, он буквально «горит на работе». Обладая превосходной памятью, хозяйственной природной жилкой, Жангельды Масалимович требовательно относится к своим обязанностям, и личная ответственность за безопасность движения поездов всегда остается на первом месте.

По окончании Алматинского института инженеров транспорта трудовую деятельность начал с дежурного на станции Семипалатинск. А после службы в армии работал на Капчагайском комбинате хлебопродуктов в должности составителя поездов. Позже занимал должность старшего мастера транспортного цеха. С сентября 1995 года начал работать дежурным на станции Илийская, а позже был назначен начальником данной станции. В мае 1998 года занимал должность начальника агентского пункта «Капчагай». А с февраля 1999 года – коммерческого ревизора. Далее – начальника отдела ревизии, заместителя директора по Южному региону ЦМ. В связи с реорганизацией был назначен коммерческим ревизором, старшим коммерческим ревизором по Южному региону. А в настоящее время продолжает работать коммерческим ревизором в Алматинском отделении грузовых перевозок. Также он принимает участие в многочисленных учениях по погрузке инженерной и специальной техники с МО РК и МЧС РК. Как грамотный специалист был привлечен для участия в ликвидации последствий сходов, пожаров и других случаев нарушений безопасности и сохранности перевозимых грузов.

При проведении претензионных совещаний по несохранным перевозкам стран СНГ и Балтии принимал участие по защите интересов АО «НК «ҚТЖ» по рассмотрению спорных дел на суммы свыше 100 миллионов тенге, где успешно защищал интересы не только Алматинского отделения, но и в целом национальной компании.

По итогам данных мероприятий неоднократно поступали благодарственные письма от ЦСЖТ и стран СНГ за высокую организацию в проведении данных мероприятий. За добросовестный труд на железнодорожном транспорте награжден нагрудным знаком МВД, ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки», Почетной грамотой председателя правления АО «НК «ҚТЖ», благодарственным письмом начальника ДЧС города Алматы.

– Ревизорами не рождаются, ими становятся в процессе работы над собой, имея знания и опыт. Сама железная дорога говорит за себя, каждый день предъявляя свои критерии и требования, – говорит Жангельды Байсаринов.

Фото автора

ТРОЙНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Электромеханик контактной сети Екибастузской дистанции электроснабжения Айдар Алиаскаров 35 лет следит за бесперебойной подачей электроэнергии на стальной магистрали. За этот долгий срок железнодорожник сумел не выгореть на рутинной и мегаответственной работе, готов трудиться даже на пенсии.

Айдана ЕРТАЙ,
Павлодар

Все детство Айдара Алиаскарова прошло рядом с железной дорогой, поэтому он еще со школьной скамьи четко знал, кем будет, когда вырастет.

– После окончания школы я некоторое время работал на стройке, потом ушел в армию, когда вернулся, начал трудиться монтером контактной сети в Чуйской дистанции электроснабжения, я родом из Жамбылской области, потом стал механиком и затянуло, – рассказывает Айдар Алиаскаров. – Все мои братья – железнодорожники, поэтому у нас семейный подряд, если можно так сказать. Заочно окончил Алматинскую академию логистики и транспорта. Работал заместителем Павлодарской дистанции электроснабжения, потом перевели в Екибастуз, по состоянию здоровья сегодня оставил эту должность.

У железнодорожников дистанций электроснабжения, в отличие от других структурных подразделений, ответственность выше и больше. У них есть угроза попасть под поезд, слететь с высоты и попасть под высокое напряжение. Главные задачи – обеспечить бесперебойную подачу электроэнергии и соблюдать меры безопасности.

– Устать и выгореть можно на любой работе, в этом вопросе важную роль играет коллектив, важно, чтобы он был дружным и придерживался правила «один за всех и все за одного». Мне с этим повезло. Я обрел вторую семью. Часто мы проводим выходные вместе, на природе, – говорит Айдар Алиаскаров.

За преданность профессии железнодорожник получил две значимые медали от АО «НК «ҚТЖ» – за добросовестный труд, и становился лучшим по профессии.

Фото автора

Старший электромеханик Костанайской дистанции сигнализации и связи Костанайского отделения магистральной сети Асан Жабыкбаев отдал работе на железной дороге большую часть своей жизни. И знает эту профессию изнутри как никто другой.

УНИКАЛЬНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

Аслан КУДАБАЕВ,
Костанай

Асан Жабыкбаев – из семьи потомственных железнодорожников. Отец работал дорожным мастером, мать – дежурной по станции. Наш герой родился на 75-м разъезде в Карасуском районе Костанайской области. Уже в шестнадцать лет стал работать на железной дороге – монтером пути на станции Кушмурун. Это было в 1981 году. Потом – служба в армии, по возвращении из которой железнодорожная карьера продолжилась.

– Я стал работать электромонтером там же, на станции Кушмурун. Затем отучился в Целиноградском дорожно-техническом техникуме. Продолжил трудовой путь механиком, старшим механиком, сначала в Кушмуруне, а потом уже и в Костанае. Работал начальником производственного участка, заместителем начальника Костанайской дистанции сигнализации и связи. Сейчас, в свои 58 лет, тружусь старшим электромехаником. Не только выполняю свои обязанности, но и делюсь опытом с молодым поколением железнодорожников, – говорит Асан Жабыкбаев.

Что касается его специальности, то можно сказать, что она одна из самых основных на железной дороге. Конечно, важны и монтеры пути, и машинисты, и все остальные специальности. Но работа электромеханика самая ответственная. Ведь без сигналов семафоров не двинется ни один поезд, без их обеспечения не переведется ни одна стрелка.

– Да, путейцы и движенцы тоже самоотверженно трудятся, но все смотрят на нас. Мы в первую очередь обеспечиваем безопасность и бесперебойность движения. И все поломки, как правило, случаются в непогоду. Но я не боюсь трудностей, мне нравится устранять особенно сложные повреждения, – говорит Асан Жабыкбаев.

Свободное время наш герой любит проводить вместе с семьей. Старший из трех детей пошел по стопам отца – сейчас трудится в компании в одном из департаментов в Астане. Также он любит ухаживать за садом. Здесь он отдыхает после напряженных трудовых будней.

Фото автора

ПО ЖИЗНИ – БОРЕЦ, В ДУШЕ – МЕЧТАТЕЛЬ

Безопасность перевозимых грузов и пассажиров в большой степени зависит от квалификации и добросовестности осмотрщиков-ремонтников вагонов – в этом свято убежден один из лучших специалистов Уральского эксплуатационного вагонного депо филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Батыс» – старший осмотрщик-ремонтник вагонов Исмагул Елеуов.

Анна ПАНИЩЕВА,
Уральск

Свой трудовой путь Исмагул Елеуов начал в январе 1987 года сразу после службы в рядах Группы советских войск в Германии (ГСВГ). С детства он увлекался классической борьбой, что помогло ему впоследствии в армейской службе, в работе на железной дороге и вообще по жизни. Ему прочили призовые места на республиканских соревнованиях как минимум, однако выбор был сделан в пользу стальной магистрали.

Его дед по материнской линии был путейцем, а мама Токташ Ескалиевна четверть века проработала старшим приемосдатчиком на станции Уральск, награждена медалью «За отличный труд». Так что сомнений в выборе профессии не было. Как пришел Елеуов в Уральское эксплуатационное вагонное депо 37 лет назад, так тут и работает, повышая свою квалификацию и мастерство. Трудился слесарем по ремонту подвижного состава, осмотрщиком-ремонтником вагонов (ОРВ), мастером ремонта малотоннажных контейнеров, 10 лет был старшим ОРВ станции Жилаево, затем переведен вновь на станцию Уральск старшим осмотрщиком-ремонтником вагонов.

– Исмагула Бахитовича отличает способность быстро и качественно выполнять поставленные задачи. Работники возглавляемой им смены неоднократно обнаруживали трудновыявляемые неисправности в подвижном составе, создающие угрозу безопасности движения, предотвращая возможные тяжелые последствия. За 37 лет он не допустил брака в работе, трудится с перевыполнением планов обработки поездов, постоянно стремится поддерживать и использовать передовые знания и опыт, накопленные за время работы в отрасли, – так характеризуют его руководство ВЧД-3 и коллеги. Дважды ему вручали знак «Адал еңбегі үшін», благодарственных писем и почетных грамот и не счесть.

С большим теплом он вспоминает своего наставника – Почетного железнодорожника Бертлеу Айтиева, который был для молодежи примером не только в работе. Настало время наставничества и для Исмагула Бахитовича. Много ребят прошло через «университеты» Елеуова, ведь не каждый сгодится на столь ответственную, тяжелую работу, но в основном хорошая молодежь приходит.

– Сейчас наша железная дорога переживает период модернизации, когда перешли на роликовые подшипники, стало намного легче и чище работать. Раньше использовались подшипники скольжения, приходилось применять масло, для замены подшипника применялись ручные домкраты весом 16 килограммов, подкладки 30 килограммов, да и сами подшипники около восьми килограммов весили. В ремонтном парке меняли от 10 до 20 подшипников за смену. Труд тяжелый, требующий физической силы, выносливости, быстроты реакции и подвижности. Эти качества я приобрел, занимаясь спортом, – рассказывает Исмагул Елеуов. Впрочем, он и сейчас является одним из самых активных спортсменов-железнодорожников Уральского региона.

Надо сказать, железная дорога привела его и к семейному счастью. Будущую супругу он встретил на станции Жилаево – Лариса работала там приемосдатчиком. Вместе они вырастили двух прекрасных дочерей Самал и Салтанат.

Исмагул Елеуов помимо спорта еще любит путешествовать. В молодости он побывал в Таллине, Риге, Ленинграде и Минске, на Черном и Каспийском морях.

В канун профессионального праздника Исмагул Елеуов желает своим коллегам мечтать: «Без мечты человек не живет». А еще – безопасного труда и гордиться своей профессией.

Фото автора

КТ
rail-news.kz
№63-64 (2880-2881) 04/08/2023

ҮЗДІКТЕРДІ ҮЛГІ ЕТТІ

Қызылорда локомотив пайдалану депосының ұжымы тасымалдау жұмысын 10 млн 1 мың 299 тонна-км бруттоға жеткізіп, табысын алда келе жатқан кәсіби мерекеге арнап отыр.

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,
Қызылорда

Нұртай Байғазы басқаратын депо ұжымы жылдың алғашқы жартыжылдығын табысты аяқтап, төл мерекені жоғары көрсеткіштермен қарсы алуына орай салтанатты жиын өткізді. Онда мекеменің өндірістік жұмыстарына белсене араласып жүрген үздіктер марапатталып, ерен еңбектері үлгі етілді. «Қазкөліккәсіп» ҚБ филиалы төрағасы Бауыржан Ахметов депо есебіндегі 11 зейнеткерге қаржылай сыйлық ұсынып, ардагерлердің алғысына бөленді. Одан бөлек, қашан да теміржолшының мүддесін жоғары қойып, жұмыс беруші мен еңбеккердің арасындағы дәнекер болып жүрген кәсіподақ ұйымының қолдауымен 51 теміржолшыға құрмет көрсетіліп, түрлі марапатқа ие болды.

Салтанатты шарада сөз алған депо басшысы Нұртай Байғазы жартыжылдықтың басынан бері жоғары жетістіктерін саралап айтып, осы қарқынмен жылды аяқтауға шақырды.

– Тепловоз машинистері мен олардың көмекшілері теміржол көлігін пайдаланатын миллиондаған жолаушының өміріне, тасымалданатын жүктердің қауіпсіздігіне жауапты. Пойыздар қозғалысының қауіпсіздігі сақталып, локомотивтің орташа тәуліктік өнімділігі 2773,8 мың тонна/шақырымға орындалды. Жүк пойыздарының орташа салмағы 3338,3 тоннаны құрап, жылдамдығы 52,37 шақырым/сағатқа жеткізілді. Депоның табысты жұмысын қамтамасыз етіп отырған баршаңызға, әсіресе машинистер мен көмекші машинистерге, олардың отбасындағы жұбайларына алғысымды білдіріп, төл мерекемен құттықтаймын, – деді депо бастығы Нұртай Байғазы.

Суретті түсірген автор

БЕРЕКЕЛІ БЕЙНЕУДЕ ...

Көлік қызметкерлерінің кәсіби мерекесі қарсаңында Маңғыстау темір жолының Бейнеу станциясында салтанатты шара өтті. Онда салаға еңбегі сіңген теміржолшылар марапатталып, концерттік бағдарлама ұйымдастырылды.

Айсұлтан АРМАН,
Бейнеу

Бейнеу жол дистанциясы басшылығы және кәсіподақ ұйымының ұйытқы болуымен аудандық мәдениет үйінде өткен салтанатты шараға барлық бейнеулік теміржолшылар арнайы шақырылды. Мерекелік концерт те көпшіліктің көңілінен шықты.

Тоғыз жолдың торабында орналасқан, табиғаты қатал, бейнеті ауыр Бейнеуде жұмыс істейтін теміржолшылардың, әсіресе жол шаруашылығы мамандарының еңбегі ерен. Шалғайдағы әріптестерін құттықтап, қуанышын бөлісуге келген Маңғыстау қосалқы бөлімінің бастығы Нәжімеден Ғұбашов пен Орталық кәсіподақ ұйымының Маңғыстаудағы өкілі Сәрсенбай Есенқұлов құттықтау сөз сөйлеп, бөлімше табысын арттыруға бейнеуліктердің қосқан үлесі жоғары екенін тілге тиек етіп, олардың еңбегіне береке тіледі. Үздік қызметкерлерге түрлі деңгейдегі марапат пен сыйлықтар табыс етілді. Сонымен қатар аталған іс-шараны ұйымдастырған Бейнеу жол дистанциясының бастығы Ерназар Ізтұрғанов пен дистанцияның кәсіподақ ұйымы төрағасы Мұстафа Қожбановқа жеке алғыс айтты.

Бейнеуліктер үшін мереке мұнымен аяқталған жоқ. Салтанаттың соңы спорттық жарыстарға ұласты. Бейнеудегі барлық теміржол мекемелері қатысқан спорт ойындарының жеңімпаздары сый-сияпатқа кенелді.

Суретті түсірген автор

ӨТКЕН КҮННЕН БЕЛГІ БАР...

Осыдан он жыл бұрын, 2013 жылы 2 тамыз күні ресми түрде ашылған «Түрксіб-Семей» мұражайы теміржолшылардың кәсіби мерекесімен қатар алғашқы мерейтойын атап отыр.

Мен – Семей темір жолына жарты ғасырдан астам еңбегі сіңген қарт теміржолшымын. Тарихи жәдігерлер мен құнды деректерді жинастырып, осыдан он жыл бұрын сол кездегі бөлімше басшыларының қолдауымен теміржолшылар мұражайының ашылуына бастамашы болдым. 1903-1904 жылдары Қазақ жеріне табаны тиген «Транссібір-Ташкент» темір жолы, 1913-1915 жылдары «Новосібір-Семей», 1927-1930 жылдары салынған «Түрксіб», 1958 жылдан бері құрылған «Қазақ темір жолы» тарихын зерттеп-зерделеу мұражай материалдарының негізін құрайды. Өткен дәуірдегі жәдігерлер, фотосуреттер, деректі фильмдер, естеліктер, тарихи әңгімелер арқауы мұражайда рәсімделіп, көпшілік назарына ұсынылды. 2013 жылы тамыз айында теміржолшылардың кәсіби мерекесін тойлау рәсімінде Семей темір жолы бөлімшесінің «Түрксіб-Семей» мұражайының ашылу рәсімі өтті. Жәдігерлер сол кездің өзінде өзінің құндылығымен, алуан түрлілігімен көпшілікті таң қалдырса, содан бергі уақыт ішінде оның қоры бірнеше есеге артып, мазмұны жағынан байи түскен.

«Новосібір-Семей» теміржолы 1913-1915 жылдары салынғандықтан, сол кезде пайда болған Семей бөлімшесінің негізін құрған Семей станциясы, Семей паровоз депосы, жол жөндеу мекемелері 2015 жылы 100 жылдығын атап өтті. Сол ғасырлық датаға орай мұражай ішіне «Семей станциясы, Паровоз депосы, Жол құрылыс мекемелеріне 100 жыл», «Семей жол бөлімшесі – Шығыс қақпасы» тақырыптарына көрмелер, «Семей станциясына (1915-2015) 100 жыл», «Семей вокзалы – ғасыр айғағы» атты баннерлер, «Түрксіб-Семей» мұражайының құрылған уақыты жазылған мемориал тақта орнатылды.

Семей теміржолында аты аңызға айналған теміржолшылар баршылық. «Түксіб-Семей» қоғамдық қоры мен мұражай қызметкерлерінің бастамасымен 1944-1964 жылдары Семей белгі беру және байланыс дистанциясын 20 жыл басқарған Қазақ ұлтынан шыққан қайраткер, «Құрметті теміржолшы» Капсидар Омаровқа мекеме қабырғасына мемориалдық тақта орнатылып, көше аты берілді. Сондай-ақ ғұмырының 17 жылын Семей теміржол бөлімшесін басқаруға арнаған Қаныбек Ғазизұлы Ержановқа да мемориалдық тақта орнатылып, көше аты берілді. 1983-1991 жылдары Семей бөлімшесін басқарған Төлеуғазы Шәріпханұлы Бадамбаевқа мемориалдық тақта қойылды. Одан бөлек Семей темір жолының құрылып-қалыптасуына өлшеусіз еңбек сіңірген Чуженов Шайқыбек, Мұхамеджанов Жарылғасын, Касенов Тоқташ, Садықов Жұмағазы, Жаманбаев жол дистанциясының бастығы болған Божке Аспаев, Құлжанов Шаймардан, т.т теміржолшылар туралы деректер жинастырылып, мұражайға қойылған. Семей бөлімшесін басқарған Құдайберген Дүйсенұлы Көпжасаров, Қаныбек Ғазезұлы Ержанов, Төлеуғазы Шарыпханұлы Бадамбаев, Қанат Сәкенұлы Мұхаметжанов сынды майталман мамандар туралы естеліктер де мұражайдан өз орнын тапқан. Бүгінде қала тұрғындары мен қонақтар жиі келетін орны және теміржолшылардың мақтанышына айналған. Өткен күннен белгі бар деген осы...

Мақсұт КӨШЖАН,
«Түрксіб-Семей» мұражайының құрметті директоры

БІЗДІҢ ДЕНИС

Қызылорданың солтүстігіндегі Жосалы вокзалына жолы түскен жолаушы риза болып аттанары сөзсіз.

Азамат ҚҰЛЫМБЕТ,
Жосалы

Өйткені мұнда біздің кейіпкеріміз Денис бастаған вокзал қызметкерлері сізді құшақ жая қарсы аларына күмәніңіз болмасын...

Ғасырлық тарихы бар ғимаратқа күніне жүздеген жолаушы келіп-кетіп жатады. Өйткені Жосалы аудан орталығы болған соң мұнда халық та көп. Олардың бәрі елгезек вокзал бастығы Денис Хамовты таниды. Оның аудан көлемінде танымалдығы сол жолаушы халықтың алғысына бөленуінде болып тұр.

Вокзалға жолы түскен жандарды жылы жүзбен қарсы алып, қолайлы жағдай жасау, олардың сұранысын кәсіби деңгейде қамтамасыз етіп, қажет болса вагонға шығарып салу – жосалылықтар үшін қалыпты жағдай. Вокзал жұмысын ұршықтай үйіріп отырған Дениске алғысын жаудырып жатқан жұртты да талай кездестірдік.

Бірде жоғары жақтан Жосалыға тексеруші ревизорлар тобы келеді. «Қош келдіңіздер» деп қазақи қонақжайлықпен қол беріп амандасып қарсы алған вокзал бастығы Денис деп өзін таныстырғанда қазақша судай сапырып тұрған сары балаға таң қалып сұрай бастайды. «Неге атың орысша, Денис... өзің қазақша сөйлеп тұрсың...». «Осы станцияда туғанмын, ұлтым орыс, тілім қазақ, сондықтан Денис болам» деп күледі вокзал бастығы. Оның орыспын дегеніне сенімсіздік танытқандарға төлқұжатын көрсетіп сендіріпті. «Ойпырай, тілің ғана емес, түрің де қазақ қой» депті әлгілер бас шайқап.

– Сырттан келгендер солай таң қалысып жатады, ал жосалылықтар біздің әулетті бес саусақтай таниды, осы ауылдың қазағымыз десек болады, – деп күлді Денис, – Жалпы біздің отбасымыз теміржолшылар әулеті саналады. Анам осы вокзалда қырық жылға жуық жұмыс жасады. Отбасылық тіршілігімізде қазақы дәстүрді ұстанамыз, жұбайым Элмира да жұмысын билет кассирі болудан бастаған қазақ қызы, – дейді «Кәсібі бойынша үздік» атанған Денис Николайұлы.

ҚазАТК түлегі Денис 1978 жылы осы Жосалыда туылыпты. Сондықтан өзі айтқандай аудан орталығында оны танымайтын жан жоқ, және жылы жүзді, мейірімді де қайырымды жігітті бәрі жақсы көреді, «Біздің Денис» деп меншіктеп өзімсіне атайды.

– Аймақтағы теміржол вокзалдарының ішінде Денис Хамов басқаратын Жосалы вокзалының ұжымы өте белсенді және жұмыстары сапалы. Олардың күнделікті жолаушыларға сервистік қызмет көрсетудегі кәсіби біліктілігі, озық тәжірибелерімен әріптестерімізге үлгі, – дейді Қызылорда магистральдық желі бөлімшесі кадр бөлімі басшысы Айдана Нұрмышқызы.

Суретті түсірген автор

БІР СУРЕТТІҢ ТАРИХЫ...

Осыдан жарты ғасырдан астам уақыт бұрын, дәлірек айтсақ 58 жыл бұрын түсірілген бұл сурет ерекше қызығушылығымызды туғызды. Аса бағалы да құнды дүние тауып алғандай қуанып, таңданысымызды да жасыра алмадық...

Меруерт ӨМІРЗАҚОВА,
Астана

Кәдімгі түлектер виньеткасы. Өткен ғасырдың ортасында түсірілген бұл суретте сол кездегі кеңестер одағы деген алып елдің астанасы Мәскеуде оқыған қазақ жастары бейнеленген. Әйтсе де, олар бертін келе Қазақ темір жолының қадау-қадау тұлғаларына айналған студенттер екені тарихи фотосуреттің бағасын арттыра түсетіні сөзсіз. Соғыстан кейін, 60-жылдары Мәскеудегі теміржол институтында (МИИТ) осыншама қазақ жастарының оқығаны, шынымызды айтсақ, таңданысымызды тудырды. Демек, сол кезде 18-24 жас аралығындағы бұл студент жастар соғыстың алдында немесе соғыс жылдары дүниеге келген ұрпақ болды ғой. Қыз-жігіті аралас алпысыншы жылдардың жастары бүгінгі құрдастармен салыстырғанда ересек көрінеді және бүгінгі жастарға қарағанда жүздерінен біртүрлі зиялылық сезілгендей ме, қалай...

Әрине деп ойладық, бұлар тегін жастар емес, Қазақстанның әр өңірінен таңдап Мәскеуге оқуға жіберген Қазақ темір жолының үкілі үміттері болғаны анық. Олардың әрбірі өздеріне жүктелген миссияны, ел аманатын жақсы түсінген. Өз-өздеріне сенімді, білімге құштар бұл жастар күні ертең тауды бұзып, тасты жарып, Ұлы Қазақ темір жолының көсегесін көгертетін айтулы тұлғалар болып қалыптасатыны олардың парасат тұнған жүздерінде тұр. Көпшілігі жауапты, биік лауазымды қызмет атқарып, саланың ең мәртебелі марапаты «Құрметті теміржолшы» белгісіне ие болып, отандық теміржол саласының дамуы мен өркендеуіне өз қолтаңбаларымен ескерткіш қалдырғаны дау тудырмайды.

Кеңестер одағында бір ғана ұлт пен ұлыс бар деген түсінік қалыптасқан заманда қылышынан қан тамған қызыл коммунистер қаһарынан жасқанбай оларға «Қазақ студенттері» деп жаздырған қандай күш? Сол жылдары Мәскеуде оқитын қазақ жастары құрған «Жас тұлпар» қозғалысы компартия тарапынан қандай қуғынға ұшырағаны тарихтан белгілі. Мүмкін мынау суреттегі жастардың ішінде де сол жас тұлпарға мүше болғандар бар шығар... Қиял шіркін бізді талай қиырларға жетелеп әкетті....

Айта кетейік, бұл құнды фотосуретті бізге көрсеткен «Қазкөлікәсіп» ҚБ төрағасының орынбасары Бақытжан Қуанышевтың өзі де МИИТ түлегі.

– Өткен ғасырдың 60-65 жылдары МИИТ-те білім алған қазақ жастары шын мәнінде бұдан да көп болған. Көбісі елге танымал белгілі тұлғалар, мықты мамандар болып қалыптасты. Мен білетін бірнеше мықты теміржолшы жоқ мұнда. Екі рет «Құрметті теміржолшы» атағын алған Қазақстандағы төрт адамның бірі – Мұқан Пірімбетов, Орман Шуданов пен Тойкен Қангереев те сол тұста Мәскеуде оқыды... – деп мәлімет берді техника ғылымдарының докторы, кезінде ҚазАТК ректоры болған белгілі теміржол көлігінің ардагері.

Айтуынша, суреттің түпнұсқасын ҚТЖ Ардагерлер кеңесінің төрағасы Болатбек Дүйсемәлиевтің жеке архивінен кездестіріп, дереу бірнеше көшірмесін жасатып алған. Бақытжан Мұханбетұлының рұқсатымен «ВСПОМИНАЯ МИИТ» (ALMA MATER) атты көлемді автобиографиялық еңбегімен таныса келе, кезінде МИИТ Қазақстан үшін расымен кадрлар ұстаханасы болғанына көз жеткіздік. Жоғарыдағы тізімді әрі қарай Шманов Марат, Айдарқұлов Қаражан, Күленова Фатима, Молдасалиев Болатбек, Аяпов Үмбет, Қалмұрзаев Мінуар, Көріспаев Қамбар, Базилов Қуаныш, Дүйсемалиев Болатбек, Бекжанов Кабдолда, Марат Жұмабаев, Досаев Бекболат, Күдербеков Мәлік, Алтаев Нұрлан, Жарылқағанов Мұрат, Үзенбаев Мейрамалы, Сағатов Әнуарбек, Байдаулетов Нұржан, Шоқанова Қарлығаш, Аманбаев Дүйсенбек, Ибраимбаев Жанат, Ұйқасбаев Алмас, Байтаев Серік, Жәкішев Ержан, Аспаева Зүбайда, Дәрібаев Шыңғыс, Аманшина Сәния... тағысын тағы танымал теміржолшылар тізімімен толықтыра беруге болады.

Әрине, бұл студенттердің біразы кейін елге танымал азаматтар болғаны анық. Отандық теміржол көлігінде талай жыл тер төккен олардың көбі даңқты теміржолшылар династиясының өкілі болуы бек мүмкін, бүгінде ұлдары немесе немерелері әке жолын жалғап жүрген де болар. Алдағы уақытта олар туралы мәлімет жинап, сериялы мақалалар жариялауға тырысамыз.

№63-64 (2880-2881) 04/08/2023

ОБУЧЕНИЕ МАШИНИСТОВ: ГДЕ КОНТРОЛЬ – ТАМ РЕЗУЛЬТАТ

АКТУАЛЬНО

С 25 июля все экзамены на право управления локомотивом для машинистов тепловозов и электровозов переведены в формат автоматизированного тестирования. Такие меры приняты АО «НК «ҚТЖ» для исключения человеческого фактора и коррупционных рисков при оценке знаний работников.

Любовь РОВБА,
Астана

Ежегодно более тысячи машинистов тепловозов и электровозов проходят подготовку на право управления локомотивом и курсы повышения квалификации на базе учебных центров АО «НК «ҚТЖ». В прошлом году обучение в очном формате прошли 1 069 человек, до конца 2023 года планируется охватить 1 235 машинистов и помощников.

Учебная программа для них разрабатывается мастерами производственного обучения Центра развития и оценки персонала железнодорожного транспорта (фЦкадр) и согласовывается с причастными структурными подразделениями – департаментом безопасности движения (ЦРБ) и ГПЦТ.

Основные предметы, предусмотренные в программе обучения машинистов, – «Автотормоза», «Управление локомотивом», «Устройство локомотива», «ПТЭ и инструкции», а также «Безопасность и охрана труда».

Для переквалификации с помощника машиниста на машиниста необходимо пройти полугодовой курс обучения в учебных центрах ҚТЖ, включая трехнедельную производственную практику в своем депо. Во время практики работник закрепляется за опытным машинистом или инструктором, а по истечении трех недель возвращается к месту обучения с дневником практики и отчетом.

По окончании полного курса обучения слушатель сдает комплексный экзамен. Работник, получивший неудовлетворительный результат хотя бы по одному экзаменационному предмету, в течение восьми месяцев со дня экзамена направляется на повторную проверку знаний. В случае повторной несдачи он не получает свидетельство об окончании курсов и, соответственно, не имеет права работать машинистом.

Ранее, до 2021 года, все экзамены для машинистов и помощников – подготовка на право управления и обучение на повышение класса – проводились в региональных учебных центрах очно, по билетам. Но это несло с собой высокие риски бытовой коррупции, было даже несколько фактов задержания антикоррупционной службой членов экзаменационной комиссии по подозрению в получении незаконного вознаграждения за помощь в сдаче экзамена.

С 2021 года проверка знаний по итогам обучения на повышение класса машинистов локомотивов проводится посредством автоматизированной системы тестирования с полным исключением человеческого фактора.

> **УЧИТЫВАЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО ТЕСТИРОВАНИЯ, НАЧИНАЯ С ЯНВАРЯ 2023 ГОДА ВСЕ ИТОГОВЫЕ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО ОКОНЧАНИИ ОБУЧЕНИЯ В УЧЕБНЫХ ЦЕНТРАХ ПРОВОДЯТСЯ ТОЛЬКО В ТАКОМ ФОРМАТЕ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО ТЕСТИРОВАНИЯ.**

В базу загружается не менее 300 вопросов по каждому из пяти экзаменационных предметов, и система рандомно назначает тестируемому 150 вопросов (30 вопросов по каждому предмету). Поэтому предугадать, какие именно вопросы выпадут тому или иному слушателю, невозможно.

– Эффективность перехода на автоматизированное тестирование подтверждается результатами. В первых группах машинистов, сдающих экзамен на повышение класса, которые прошли тестирование в системе, число не сдавших экзамен составило свыше 70%, так как слушатели до последнего надеялись «договориться» с членами экзаменационной комиссии, – рассказала заместитель директора по производственному обучению Центра развития и оценки и персонала железнодорожного транспорта Салтанат Ахметова.

Она подчеркнула, что отсутствие возможности вмешаться в процесс тестирования со стороны членов экзаменационной комиссии и работников учебного центра постепенно привело к тому, что машинисты стали добросовестно учиться, тщательно готовиться к экзамену, и число не сдавших тесты на сегодняшний день снизилось до 10-20%.

Учитывая положительный опыт применения автоматизированного тестирования, начиная с января 2023 года все итоговые проверки знаний по окончании обучения в учебных центрах проводятся только в формате автоматизированного тестирования (за исключением экзамена по окончании курсов подготовки машинистов на право управления). С этой целью в ҚТЖ панорамным видеонаблюдением оборудованы 14 кабинетов дистанционного обучения и тестирования, расположенных в областных центрах по всему Казахстану, в том числе в учебных центрах. По окончании любого курса слушатели сдают итоговое тестирование в одном из этих кабинетов. Видеонаблюдение позволяет вести контроль за ходом тестирования, фиксировать нарушения – все они достаточно четко просматриваются, а видеозапись хранится 30 дней.

– С мая этого года в фЦкадр функционирует ситуационный центр, оборудованный телеэкранами, на которые выведены видеокамеры из 14 кабинетов. Все тестовые задания, независимо от того, в каком учебном центре проходило обучение, назначаются из ситуационного центра. У учебных центров нет возможности вмешаться в процесс тестирования, – говорит Салтанат Ахметова.

В ситуационном центре работник фЦкадр ведет постоянное наблюдение за ходом тестирований. В случае выявления нарушений экзамен приостанавливается и слушатель отстраняется.

ҚТЖ продолжает деятельность по минимизации коррупционных рисков при проверке знаний работников.

Так, планируется увеличить базу тестовых заданий до тысячи и более вопросов и разместить их в свободном доступе на сайте ҚТЖ. Это в свою очередь исключит факты «продажи» тестовых заданий работниками фЦкадр.

– Учитывая, что при тестировании нельзя предугадать, какие именно вопросы из этой базы выпадут работнику, необходимо будет реально подготовиться по всем 1 000 экзаменационным вопросам, что, собственно, и требуется, – отмечает Салтанат Ахметова.

Для реализации инициативы в настоящее время фЦкадр совместно с ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» проводит работу по расширению базы тестовых вопросов с привлечением экспертов соответствующих подразделений компании.

– С 25 июля в формат автоматизированного тестирования переводятся также экзамены на право управления в группах подготовки машинистов локомотивов. Ранее их принимали в устной форме по билетам и схемам. Переход на новый формат несколько затянулся из-за необходимости оцифровки схем и таблиц, которые включает в себя этот экзамен, – сообщила Салтанат Ахметова. – Полагаем, что полная автоматизация процесса проведения итоговых проверок знаний, исключение человеческого фактора, а также размещение тестовых заданий в свободном доступе позволят полностью исключить коррупционные риски в данном вопросе, а также повысить уровень профессиональных знаний работников ҚТЖ.

Также рассматривается вопрос создания на базе Центра развития и оценки персонала железнодорожного транспорта независимого единого корпоративного центра тестирования, и все виды проверок знаний и сдачи экзаменов проводить в автоматизированной системе на базе этого филиала.

Фото автора

КАЧЕСТВЕННЫЙ СЕРВИС – ГАРАНТИЯ КОМФОРТА

ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Железнодорожные пассажирские перевозки в Казахстане сегодня претерпевают качественные изменения для повышения комфорта пассажиров и улучшения сервиса.

Айлин БАУРЖАН,
Астана

В настоящий момент главными задачами АО «Пассажирские перевозки» остаются повышение комфорта, улучшение сервисного обслуживания пассажиров и ключевых показателей эффективности.

В связи с этим национальный перевозчик представил для пассажиров новые четыре интермодальные услуги: «Проезд с пересадкой», «От перрона до дома», «Заказной автобус», «Регулярный шаттл».

В рамках первой услуги для пассажиров подбираются возможные варианты проезда до пункта назначения с пересадкой с поезда на поезд. С начала текущего года пассажирами уже оформлено более 5 000 билетов. А вот новая услуга «Заказной автобус» будет интересна для организованной группы пассажиров, которая прибыла поездом в Астану в пригородном и междугородном сообщении, в том числе в такие направления, как Боровое, Зеренда, Баянаул, Степногорск и др. Проект «Регулярный шаттл» позволяет осуществлять ежедневную перевозку пассажиров шаттлами по маршруту город Косшы – Международный аэропорт Нурсултан Назарбаев – железнодорожный вокзальный комплекс «Нұрлы жол». В рамках услуги «От перрона до дома» национальный перевозчик совместно с автобусной IT-компанией организован трансфер пассажиров с вокзального комплекса «Нұрлы жол» до дома.

Другим важным аспектом, направленным на клиентоориентированность, является онлайн-продажа железнодорожных билетов.

За шесть месяцев 2023 года онлайн-продажа электронных ж/д билетов выросла до 75%. По сравнению с периодом прошлого года рост составил 10%, в то же время продажа билетов через билетные кассы снизилась на 25%.

Рост этого показателя обусловлен постоянным совершенствованием АО «Пассажирские перевозки» системы продаж электронных проездных документов.

Приобрести железнодорожные билеты онлайн можно на официальном портале bilet.railways.kz и через мобильное приложение «Билеты ҚТЖ». Процесс совершенно прозрачен, поэтому совершать противоправные действия, связанные с перепродажей билетов, невозможно.

Кроме того, для удобства пассажиров предоставляется не имеющая аналогов в странах СНГ услуга «Лист ожидания».

За первое полугодие 2023 года 69 тысяч пассажиров купили железнодорожные билеты благодаря данному сервису. Услуга позволяет пассажиру при отсутствии билета в свободной продаже встать в очередь не ранее семи дней и не позднее двух часов до отправления поезда. При появлении свободных мест пассажир получает информацию о необходимости выкупа мест в личном кабинете, а также через СМС-уведомление.

К слову, с 1 июня по 20 июля 2023 года поездами АО «Пассажирские перевозки» перевезено более 2,1 миллиона человек. Наибольший спрос на железнодорожный транспорт приходится на летний период. Данный показатель составляет 32% от общей доли годового пассажирооборота. Всего за 2022 год воспользовались поездами национального перевозчика 13,9 миллиона пассажиров.

Доля перевозок в осенний период составляет 23%, или 3,3 миллиона пассажиров, в зимний период – 20%, или 2,8 миллиона, в весенний период – 25%, или 3,4 миллиона пассажиров.

Также продолжается работа и по обновлению подвижного состава. Ведь качественный сервис в поездах делает путешествия более приятными. Это очевидный факт, с которым сложно поспорить.

В течение последних 10 лет пассажирский парк обновился на 50% вагонами, отвечающими современным международным требованиям по безопасности, комфорту и экологичности. Было закуплено 1 236 вагонов.

Сегодня парк национального перевозчика насчитывает свыше 2 100 пассажирских вагонов, в том числе 108 вагонов электропоездов.

До 2030 года парк пополнится 537 пассажирскими вагонами нового поколения производства Stadler.

Фото Александра ЖАБЧУКА

ТМТМ

ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

В новых геополитических реалиях Транскаспийский международный транспортный маршрут стал основным коридором для транспортировки казахстанских экспортных и транзитных грузов. В первом полугодии объем грузоперевозок по ТМТМ вырос более чем на 70% по сравнению с аналогичным периодом 2022 года.

Махаббат НЕГЕМБАЕВА,
Астана

Инициативе создания проекта ТМТМ (Средний коридор) в этом году исполняется 10 лет – Соглашение об учреждении Координационного комитета по развитию маршрута подписано главами железнодорожных администраций Казахстана, Азербайджана и Грузии в ноябре 2013-го в Астане. Позже была создана международная ассоциация ТМТМ со штаб-квартирой в столице РК, которая сегодня объединяет 19 транспортно-логистических компаний. До конца года ожидается вступление еще четырех.

По Среднему коридору, который пролегает через Китай, Казахстан, акваторию Каспийского моря, Азербайджан, Грузию, Турцию и далее в страны Европы, осуществляются контейнерные перевозки железнодорожным и морским транспортом.

За шесть месяцев 2023 года объем грузоперевозок по ТМТМ составил 1 323 тысячи тонн, что на более чем 70% больше по сравнению с первым полугодием прошлого года. При этом наблюдается рост экспортных перевозок из Казахстана на 130,8%. Их доля в общем объеме грузоперевозок по маршруту составила 78% – 1 031,3 тысячи тонн. Импортные перевозки в нашу страну относительно аналогичного периода 2022 года выросли на 27,5% и составили 194,5 тысячи тонн.

И если на этапе создания ТМТМ наблюдался некий скептицизм относительно спроса на маршрут со стороны грузоотправителей, то последние годы не оставили сомнений в актуальности и востребованности Среднего коридора. Он стал альтернативой Транссибу в доставке грузов из Китая в Европу и обратно.

В его развитии заинтересованы как азиатские, так и европейские представители бизнеса. О чем во время недавнего визита в Казахстан сообщил президент Германии Франк-Вальтер Штайнмайер. По его мнению, геополитические изменения требуют изменений в связях между Востоком и Западом, между Азией и Европой.

– Если мы с точки зрения безопасности хотим иметь надежные условия для транспортировки, то в долгосрочной перспективе нужно расширять Middle Corridor, – сказал он.

О приоритетном значении ТМТМ для нашей страны неоднократно заявлял и Глава государства Касым-Жомарт Токаев. В своем выступлении на саммите «Центральная Азия + Совет сотрудничества арабских государств Залива» он отметил, что Казахстан намерен планомерно увеличивать грузопоток через ТМТМ и к 2030 году довести его до 500 тысяч контейнеров в год.

Эта амбициозная цель достижима, хотя и требует развития новых логистических сервисов и инфраструктуры, в том числе на Каспии.

К 2025 году в рамках развития портовой инфраструктуры на территории морпорта Актау будет сдан в эксплуатацию контейнерный хаб, позволяющий осуществлять перевалку до 300 тысяч ДФЭ в год. Также будет проведена реконструкция причалов. В порту Курык к этому времени планируется строительство многофункционального морского терминала «Саржа», включающего зерновой и универсальный терминалы, терминалы наливных и генеральных грузов, а также транспортно-логистический центр.

Немаловажную роль в развитии ТМТМ играют сроки доставки грузов: чем они меньше, тем привлекательнее маршрут для грузоотправителей. Поэтому большая работа ведется в этом направлении. Если на первоначальном этапе грузы по Среднему коридору проходили в течение 53 дней, то сегодня срок сокращен до 18-23 дней.

Этому способствовал также запуск в конце прошлого года регулярных контейнерных шаттл-поездов со станции Алтынколь. Оператором выступают KTZ Express, ADY Container и GR Logistics and Terminlas. Составы курсируют строго по установленному расписанию по маршруту Алтынколь – порт Актау – порт Баку – порт Поти/Батуми и станция Ахалкалаки (Грузия). От станции Алтынколь до порта Поти и Батуми поезд следует в течение 11-13 дней.

Что касается дальнейших перспектив ТМТМ, в июне 2023 года подписано трехстороннее соглашение о создании совместного предприятия между АО «НК «Қазақстан темір жолы», ЗАО «Азербайджанские железные дороги» и АО «Грузинская железная дорога», что позволит сократить срок прохождения товаров из Китая в Европу и обратно по маршруту до 10-15 дней.

Деятельность совместного предприятия обеспечит высокое качество интермодальных транспортных и логистических услуг, согласование трансграничных тарифов и внедрение унифицированной IT-платформы для полной автоматизации грузоперевозок из Китая в Турцию.

Оглядываясь на 10 лет назад, сегодня можно с уверенностью сказать, что с момента основания Ассоциации ТМТМ достигнут значительный прогресс в развитии Middle Corridor. Это стало возможным благодаря совместным усилиям и слаженной работе всех ее участников. Но главные успехи еще впереди.

rail-news.kz

№63-64 (2880-2881) 04/08/2023

ДАҢҚТЫ ТЕМІРЖОЛШЫҒА ТАҒЗЫМ

«Қазақстанның үздік адамдары» энциклопедиясына енген атақты теміржолшы Әуесбаев Тыныштықбай Омарұлына ескерткіш тақта ашылды. «Жол салудың шебері» атанған Құрметті теміржолшының есімі өзі еңбек еткен ғимарат маңдайшасына мәрмәр тасқа қашалып жазылды.

Шараға «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС «Батыс» филиалының директоры Бөріхан Беркімбаев бастаған барлық теміржол мекемелерінің басшылары түгел қатысты.

Кеңес үкіметінің «Еңбек Қызыл Ту», Қазақстан Республикасының «Парасат», «Барыс», «Халықтар достығы» ордендері мен «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталған біртуар тұлғаның ерен еңбегі ел есінде.

– Тыныштықбай Омарұлы Қазақстандағы ірі теміржол құрылыстарының бастауында жүрді. Соның ішінде «Хромтау-Алтынсарин», «Өзен-Түркіменстан» теміржолдарының құрылысына тікелей қатысты. Ол кісінің темір жолға деген адалдығы керемет еді. Осындай жанның көзін көріп, тәрбиесін алған біздер бақыттымыз, – деді Бөріхан Беркімбаев.

Ескерткіш тақтаның ашылуына Тыныштықбай Омарұлының 50 жылдық еңбек жолында бірге қызметтес болған үзеңгілес достары, ізін жалғастырған інілері мен үш ұлы келді. Ұлдары да әке жолын жалғаған теміржолшылар.

Шара кезінде құттықтау сөз алып, естелік айтқан әріптестері оның салаға адалдығын, бірсөзділігін, жауапкершілігін сөз етті. Жамбыл, Қызылорда, Ақтөбе, Орал, Маңғыстау секілді бес облыста теміржол ғимараттарын салған еңбегін атады.

Тыныштықбай Әуесбаев 1941 жылы 11 тамызда Қызылорда облысының Тасбөгет елді мекенінде дүниеге келген. Еңбек жолын 1966 жылы Ташкент көлік инженерлері институтының азаматтық құрылыс факультетін бітіріп, Қызылорда өңіріндегі құрылыс-монтаждау пойызында өндіріс шебері болып бастаған.

2019 жылдың 9 тамызында дүниеден озды. Ерен еңбегімен ел аузында аңыз болып қалған тарлан теміржолшыға деген құрмет ұрпақтар жадында осылай мәңгі жасамақ.

Ардақ ЕРУБАЕВА, *Ақтөбе*
Суретті түсірген автор

ПОДГОТОВКА НАЧАЛАСЬ

Главный экспонат на привокзальной площади станции Оскемен-1 – паровоз Л5041 – обновили работники Оскеменского эксплуатационного локомотивного депо (ТЧЭ-22). Для них это стало ежегодной традицией накануне профессионального праздника и делом чести: ушедшие в историю локомотивы этой серии стали настоящей легендой, символом развития железных дорог Казахстана.

– Этот паровоз находится у нас на балансе. Мы его полностью покрасили, привели в эстетический вид. В обновлении паровоза участвовали 15 человек – административно-управленческих работников и машинистов-инструкторов Оскеменского эксплуатационного локомотивного депо, – объяснил инструктор по обучению ТЧЭ-22 Медет Мекебаев. – Думаю, что паровоз является общим достоянием всех железнодорожников и визитной карточкой Усть-Каменогорска.

К слову, памятник паровому локомотиву представители бывшего Восточно-Казахстанского отделения дороги торжественно открыли ровно 10 лет назад в честь профессионального праздника. Это произошло при участии руководства города, ветеранов стальной магистрали. С той поры трудно представить привокзальную площадь без такого экспоната. Железнодорожники между собой называли паровозы Л5041 «лебедями» по имени одного из его конструкторов Льва Лебедянского. Их массовый выпуск происходил в 1945-1955 годах. Локомотивы этой серии использовали в то время на всей сети советских железных дорог, и они были признаны одними из лучших. Но всему свое время, и паровозы ушли в историю.

По информации начальника станции Оскемен-1 Марата Уалиева, железнодорожники начали подготовку к своему профессиональному празднику. Как отметила представитель центрального совета ОО «Казпрофтранс» Айгуль Жайлаубаева, мероприятия будут проходить в парке железнодорожного микрорайона Защита.

– Руководители, работники предприятий Семейского отделения грузовых перевозок, Семейского отделения магистральной сети по Защитинскому узлу, профсоюз будут проводить их совместно с представителями акимата Усть-Каменогорска – центром территориального управления (ЦТУ) микрорайона Защита. Они отвечают за уборку в парке, мы поставим юрту, шатры. Будут организованы концертная программа, спортивные мероприятия.

Ольга УШАКОВА, *Усть-Каменогорск*
Фото Медета МЕКЕБАЕВА

Спорт

С РАКЕТКОЙ ПО ПУТИ

В Астане прошел турнир по настольному теннису за Кубок филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Дирекция магистральной сети» (ЦЖС). Одно из главных спортивных событий этого года было приурочено ко Дню работников транспорта.

Спортивным мастерством блеснули железнодорожники ШЧ-16 Астана, ПЧ-17 Астана, РЦУП-3 Астана, ЦП, ЦЭ, ЛЖС, ЦЖСТех. Всего участие приняли 11 команд.

Правильный настрой участников обеспечили торжественная линейка, напутствия руководителей и главного судьи соревнований.

У каждого игрока свой стиль, своя тактика и «счастливый» инвентарь. Первая встреча и цоканье теннисных шариков о столы разом заполняют все пространство зала. А судьи только успевают менять цифры на бумажном табло.

К слову, на каждом этапе игры проходили по традиционным правилам – в трех партиях до двух побед.

Уже с первых встреч разгорелись по-настоящему жаркие баталии, интригующие до самого финала. Каждая команда удивляла болельщиков слаженностью действий и страховкой друг друга от неудобных подач соперников. Но, как говорится, в спорте есть только один победитель.

По итогам турнира первое место заняла команда ПЧ-17 Астана, выдававшая стабильные результаты на протяжении всех этапов. На второй строчке расположились представители ЦЖСТех и замкнула тройку победителей команда ЛЖС.

По словам организаторов турнира, важная задача турнира – популяризация спорта и физической культуры среди железнодорожников.

Победителям соревнований вручили грамоты, кубки и ценные призы.

Руслан РАХМЕТОВ
Фото Александра ЖАБЧУКА

ДӘСТҮРЛІ СПАРТАКИАДА ӨТТІ

Ежелден теміржолшылар қаласы атанған Арыста Қала күнінің де тамыз айының алғашқы жексенбісінде аталып өтуінің ерекше символикалық мәні бар. Бұл – халқының негізгі бөлігін құрайтын кәсіп иелеріне құрмет деп түсінген жөн.

Арыста күні кеше кәсіби мереке құрметіне спорттың сегіз түрінен дүбірлі жарыс өтті. «Қазкөліккәсіп» ҚБ Шымкент филиалының ұйымдастыруымен Арыс қаласының орталық стадионында 29-30 шілдеде екі күн қатарынан өткен спартакиада ойындарына 150-ден астам теміржолшы қатысты.

Тек Арыстың өзінен Арыс белгі беру және байланыс дистанциясының «ШЧ-38» командасы, Арыс жол дистанциясының «ПЧ-54» командасы, Арыс вагон пайдалану депосының «ВЧД-30» командасы, Арыс станциясының «ДС Арыс» командасы, Арыс локомотившілерінің «ТЧЭ-32» командасы сияқты 5 команда қатысты. Сонымен қатар Шымкент электрмен жабдықтау дистанциясының «ЭЧ-24» командасы мен «ДС Сарыағаш» командасы қонаққа келді.

Екі күн бойы спорттың футбол, үстел теннисі, тоғызқұмалақ, арқан тарту, асық ату, қашықтыққа секіру, жүгіру, қол күресі түрінен бақ сынасқан командалар күннің аптап ыстығына қарамастан жан алып, жан берісті. Спартакиада Арыс қаласының орталық стадионының ашық және жабық алаңдарында ұйымдастырылып, бірнеше ойын қатар өтуіне мүмкіндік жасалды.

Спартакиада қорытындысы бойынша футболдан 1-орын ШЧ-38 командасы, 2-орын ТЧЭ-32 командасы, 3-орын ВЧД-30 командасы алды. 400 метрге жүгіру жеңіл атлетика эстафетасынан да ШЧ-38 командасы ешкімге дес бермей, 1-орынды иеленді.

2-орынды мұнда ВЧД-30 командасы, ал 3-орынды ТЧЭ-32 командасы өзара бөлісті. Арқан тартудан 1-орын ТЧЭ-32 командасына, 2-орын ШЧ-38 командасына, 3-орын ВЧД-30 командасына бұйырды.

Тоғызқұмалақ ойынының шеберлері болып Айнұр Жаңабаева мен Саят Парпиев танылды. Нағима Есіркепова, Азамат Байтанаев – екінші, Гүлжан Абишева мен Саят Қияшев үшінші орын алды.

Жеңіл атлетика және 100 м секіруден Айгүл Спабекова мен Мақсат Еркіннің бағы жанды. 2-орыннан Гүлжан Абишева мен Асқар Қарабек, 3-орыннан Роза Қабулова мен Нұрлан Қаржау көрінді. Үстел теннисінің шеберлері Айман Тұрмаханова мен Нұрлан Зайнилов болды. 2-орын Айгүл Бердиярова мен Қанат Бапаевқа, 3-орын Забира Маметова мен Бақытжан Сарыпбековке бұйырды.

Асық атудан 1-орынды Асхат Жанәділ мен Сауле Данышпаева жеңіп алды.

2-орын Асылбек Сарабек пен Әлия Бердияроваға, 3-орын Әсет Тоқтарбек пен Айнаш Сүлейменоваға тиесілі болды. Қол күресінен Дана Жұмабекова мен Бақыт Боранбаев басым түсті. Забира Маметова мен Бейбарыс Қаржау, Гүлжан Ержанова мен Жандос Тұрымбетов кейінгі орындарды бөлісті.

Барлық жеңімпаздар алғыс хаттармен және естелік медальдармен марапатталды. Шымкент жүк тасымалы бөлімшесінің бас инженері Ильяс Нұржанов пен Арыс станциясының бастығы міндетін атқарушы Эдуард Дербісов теміржолшыларды көлік қызметкерлері күнімен құттықтап, еңбектеріне табыс тіледі.

Сабира БАЙЗАХОВА, *Шымкент – Арыс*
Суретті түсірген автор

ОЧЕРЕДНАЯ ПОБЕДА

Узловой турнир на Кубок железнодорожной футбольной лиги Казпрофтранс-2023 прошел в Усть-Каменогорске. Шесть команд в течение нескольких часов соревновались друг с другом за право участвовать в грядущем региональном турнире.

В соревнованиях по мини-футболу участвовали команды станции Оскемен-1, Оскеменского эксплуатационного локомотивного депо, Защитинской дистанции сигнализации и связи, ТОО «СпецСервис-Құрылыс», АО «Dosjan temir joly», Оскеменского эксплуатационного вагонного депо. По мнению судей и болельщиков, турнир был весьма захватывающим, и определить победителей из этой шестерки оказалось непросто.

По результатам соревнований первое место заняла команда Оскемен-1, которая и будет представлять Усть-Каменогорск на региональном турнире на Кубок железнодорожной футбольной лиги Казпрофтранс-2023. Эти соревнования пройдут в административном центре Восточно-Казахстанской области уже в ближайшее время. На втором месте оказалась команда Оскеменского эксплуатационного локомотивного депо, на третьем – футболисты АО «Dosjan temir joly».

Интересно, что переходной узловой Кубок по мини-футболу остается на станции Оскемен-1 уже второй год.

Ольга СТЕБЛЯНКО,
Усть-Каменогорск
Фото Айгуль ЖАЙЛАУБАЕВОЙ

«КӨҢІЛДІ СТАРТ» КӨҢІЛДЕРІН КӨТЕРДІ

Кәсіби мереке қарсаңында теміржолшылар арасында түрлі көңіл көтеретін шаралар ұйымдастырылуда. Жуырда Мақат станциясында «Көңілді старт» сайысы өтті.

Атырау жүк тасымалы бөлімшесі кәсіподағының қолдауымен және спорт нұсқаушыларының ұйымдастыруымен өткен сайысқа Мақат локомотив пайдалану депосы, Мақат станциясы, Атырау жол дистанциясы және байланыс дистанциясы ұжымдары қатысты. Сайыста теміржолшылардың ерік-күші мен ептілігін сынға салатын түрлі тапсырмалар беріліп, кедергілерден өту, қиын жаттығулар жасау, секіру, жүгіру, т.б. спорттық ойындар ойналды. Бұл бір ерекше қызық та көңілді шара болды. Нәтижесінде 3-ші орынды ШЧ-9, 2-ші орынды ТЧ-4, ал бірінші орынды Мақат станциясының командасы жеңіп алды. Жеңімпаздарға дипломдар мен ақшалай сыйлық табысталды.

Қосұйым МҰҚАШЕВ, *Атырау*
Суретті түсірген автор

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ
ҚАЗКӨЛІККӘСІП

Бас редактор
Дина Муздубаева
Бас редактордың орынбасары
Меруерт Өмірзақова

Газет басылатын қалалар:
Астана, Сілеті 30
«Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС
Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2.
«Хабар-Сервис» ЖШС
Шымкент, Әлімқұлов көш., 22.
«ERNUR Print» ЖШС

Басылымның таралымы 11 340

Газет сейсенбі, жұма күндері шығады.

Газет шығару және тарату қызметімен «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі айналысады.
© «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе өңдеп басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасалуы міндетті.
Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мазмұнына жауап бермейді.

Кезекші редакторлар:
Л. Ровба, Р. Рахметова

Меншікті тілшілер:
Алматы: Елена Қолдасбаева 8-701-794-98-80
Атырау: Қосұйым Мұқашев 8-778-946-09-66
Шығыс Қазақстан: Ольга Ушакова 8-777-203-51-87
Маңғыстау: Шахида Жұманова 8-707-886-72-45
Орал: Анна Панищева 8-707-910-74-17
Қызылорда: Сабырхан Нәдірбаев 8-778-409-78-59
Семей: Қуаныш Қожаев 8-775-710-70-53
Жамбыл: Ерман Әбдиев 8-777-682-70-73
Қарағанды: Светлана Могай 8-777-893-66-76
Қостанай: Аслан Кудабаев 8-705-267-44-00
Павлодар: Айдана Ертай 8-777-498-31-61
Ақтөбе: Ардақ Ерубаева 8-702-843-27-97
Шымкент: Сабира Байзахова 8-702-509-00-43

Редакцияның мекен-жайы:
Астана қ., Д.Қонаев көшесі 6.
тел: 8 (7172) 60-44-87, 60-44-88, 60-44-92

Газетті тарату жөніндегі менеджер
Асель Распаева,
тел.: 8 775 198 15 61,
e-mail: raspayeva.assel@mail.ru

Қазақстан Республикасы Баспасөз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың 30 шілдесінде №601 тіркеу куәлігі берілді.