

В СЛЕДУЮЩЕМ ДЕСЯТИЛЕТИИ КОМПАНИЯ WABTEC ПЛАНИРУЕТ СОТРУДНИЧАТЬ С ҚТЖ, ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ИХ ОБРАЗЦОМ НА ГЛОБАЛЬНОМ УРОВНЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ПРОДОЛЖАЯ ПРИ ЭТОМ ПОВЫШАТЬ ИХ ОПЕРАЦИОННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ С ПОМОЩЬЮ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ.

Гохан БАЙХАН,  
старший вице-президент корпорации Wabtec по России/СНГ, Европе,  
Ближнему Востоку и Северной Африке



№61-62 (2878-2879)  
01/08/2023

# КАЗАКСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

### КЛЮЧЕВЫЕ ОБЪЕКТЫ АО «НК «ҚТЖ»

Председатель правления АО «Самрук-Казына» Нурлан Жакупов в ходе рабочей поездки посетил транспортно-логистические объекты АО «НК «ҚТЖ» в Жетысуской области.

Айлин БАУРЖАН,  
Жетысуск

Глава фонда презентовали технологическую работу крупнейшего в Центральной Азии Сухого порта «KTZ-Khorgos Gateway», где осуществляются обработка, хранение и перевалка грузов, следующих через казахстанско-китайскую границу. Общая площадь Сухого порта составляет 129 гектаров и включает в себя контейнерный двор вместимостью 18 тысяч контейнеров, контейнерный терминал с шестью подъездными путями и тремя порталыми кранами RMG.

За первое полугодие 2023 года в Сухом порту обработано свыше 185 тысяч контейнеров. Это на 21,3% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

В ходе визита Нурлан Жакупов заложил капсулу под строительство десяти сортировочных железнодорожных путей и пути текущего отцепочного ремонта вагонов, которые позволят увеличить перерабатывающую мощность терминала с 540 до 800 тысяч ДФЭ.

Также руководство фонда ознакомилось с работой перегрузочных терминалов АО «Кедентранссервис».

В ходе посещения погра-



ничной станции Алтынколь рассмотрены вопросы реализации проектов, направленных на повышение ее пропускной способности.

Для освоения перспективных

объемов перевозок планируется строительство немеханизированной сортировочной горки с перерабатывающей способностью 1 505 вагонов в сутки.

С начала года через Алтынколь прошло 1 855 контейнерных поездов. Это на 11% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Фото автора

### КАДР ТАҚЫРЫНЫ ТАЛҚЫЛАНДЫ



Ұлттық компанияның басты активи мен алеуеті – адам ресурстары. Мындаған қызметкерлерден тұратын үкімдер басын біріктірептің компанияндагы кадр саласындағы бастамалар тұралы жақында «Магистраль» сарашылар форумындағы дөңелекүстелде сез болды.

Арнайы хабарға «ҚТЖ» ҮК АҚ Адами ресурстарды басқару департаментінің директоры Сауле Ислеева және «Қазкөліксағ» ҚБ төрагінен орынбасары Жұлпарек Себітов қонақ болды. Форум қатысушыларды компанияның кадр саясатындағы басым бағыттар және стратегиялық жоспар мен мақсаттар тұралы бағандады. Сонымен қатар кадр саясатын дамыту үшін қандай шаралар қаралып жүргізілді.

– Был Мемлекет басшысы ҚТЖ-ны көлік-логистикалық компанияға айналдыруды ұсынып, бізге үлкен стратегиялық тапсыны берілді. Бізде одан болек жана жолдар, логистикалық базалы боййаша бастамалар бар. Осы жобалардың бәрі бізге сәйкесинше қосымша кадрлық персонал тарту міндеттерін жүктеуді. Қазіргі таңда біз үшін логистикалық салада біліктіліктері бар мамандар қажет. Бұрыннан жұмыс істеп келе жатқан қызметкерлердің қайта оқыту, біліктілік артыруды жұмыстыры жүргізуіді. Сонымен қатар өндірістегі үнемшілдік, алеуметтік тұрақтылықты сақтау, енбек көргөзу саласында да жұмысты жетілдірілуде. Әсіресе, қауіпсіз енбек жағдайына баса көніл болінеді. Міне компанияның кадр саясатының негізі бағыттарына осылар жатады, – деді С. Ислеева.

О сондай-ақ қазіргі таңда компанияның кадрлық қызметі жаңа жұмыс форматына етіп жатқандың жетілді. Ұсынылған жатқан бастамаларды жуызған асуры нағайтесін պойыздар қозғалысы қауіпсіздігін және өндірістік қауіпсіздікітін күштіліктерін алеуметтік тұрақтылықтың қамтамасынан етіп, енбек көргөзу және қаржылық-экономикалық және басқа да көрсеткіштерге әсер етуі жағдайындағы базаланады.

Орталық аппараттан бастап шалғай станцияларға дейінгі теміржолшылармен бетте-бет жиі көзделіп, олардың алеуметтік жағдаймен танысатын көспілдәрдің ойлілік компаниямен арада жасалған Ұжымдық шарттың артықшылығы, жалпы жұмыспардың талаптары тұралы айтып, алғыс болдіріп жатты. Бұл жаржы демалысқына, жылдан бір рет теміржолмен жүру ақысына, қосымша енбек демалыстарына және тарифке салаларға төленеді. Сонымен қатар манызды бір мәселе – жошылар жағдайын жөндеу үшін 2024 жылы қантар айынан бастап оларды ертерек зейнетке жіберу бойынша ұсыныска қарай отырып хаттасы бар, яғни олар 60 жаста зейнетке шығарылып, 63 жасқа дейін компания есебінен төлемәкін алады. Бұл тәжірибе бізде локомотив саласында бар, бұрын олар 59 жасында кететін, қазір 57 жаста зейнетке шығады, – деді кәсіподар өкілі.

### УКРЕПИТЬ И РАСШИРИТЬ СВЯЗИ



Меморандум о сотрудничестве по развитию мультимодальных перевозок на Среднем коридоре подписали СТК «Kazlogistics», Ассоциация международных перевозчиков Грузии и ООО «Миркан».

Делегация Союза транспортников Казахстана приняла участие во Втором совещании по расширению Транскавказского торгового пути «Улучшение координации между участниками мультимодальных перевозок Транскавказского торгового пути и определение жизнеспособных мультимодальных сценариев его использования и расширения», которое прошло в Тбилиси.

Во время встречи обсуждены и рассмотрены рекомендации по развитию и расширению Среднего коридора, а по итогам визита между СТК «Kazlogistics», Ассоциацией международных перевозчиков Грузии и ООО «Миркан» подписан меморандум о сотрудничестве.

Любовь РОВБА

### ЦИФРЫ ГОВОРЯТ:

С МАЯ ПО 24 ИЮЛЯ  
2023 ГОДА ПО КАЗАХСТАНУ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ  
ТРАНСПОРТОМ ПЕРЕВЕЗЕНО

**14,4** МЛН

тонн

УГЛЯ

ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ  
2023 ГОДА УСЛУГАМИ  
КАЗАХСТАНСКИХ ЖЕЛЕЗНЫХ  
ДОРОГ ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ

**6,5** МЛН

пассажиров

ДО КОНЦА 2023 ГОДА  
ОТРЕМОНТИРУЮТ

**356**

Производственных  
объектов дирекции  
магистральной сети ҚТЖ

СВЫШЕ

**2,1** тыс.

единиц вагонов  
АО «ПАССАЖИРСКИЕ  
ПЕРЕВОЗКИ» оборудованы  
системой кондициониро-  
вания воздуха

### В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ МАКСИМАЛЬНОЙ ПРОЗРАЧНОСТИ

В АО «НК «ҚТЖ» провели публичные слушания по итогам деятельности компании за первое полугодие 2023 года по предоставлению регулируемых услуг магистральной железнодорожной сети, подъездных путей и передаче электрической энергии в сфере естественных монополий. Также озвучены основные задачи на второе полугодие 2023 года.

Алинур КУДАЙБЕРГЕНУЛЫ,  
Астана

В мероприятии приняли участие представители Комитета по регулированию естественных монополий МНЭ РК, потребители услуг, также была организована онлайн-трансляция.

Открывая слушания, управляющий директор по финансам АО «НК «ҚТЖ» Даир Кушеров отметил, что компания проводит открытую политику в отношении с потребителями услуг для повышения эффективности своей деятельности.

Заместитель директора по экономике и финансам филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Дирекция магистральной железнодорожной сети»

Грузооборот в регулируемых услугах магистральной железнодорожной сети составили 214 миллиардов тенге.

Общий объем инвестиций в первом

импорт, внутреннее сообщение) составил 102 621 миллион тонно-километров. Пробег пассажирских вагонов – 360 721 тысяча вагоно-километров.

Доходы от оказания услуг магистральной железнодорожной сети составил 45 миллиардов тенге. По регулируемым услугам магистрального транспорта, повысить на отдельных участках скорости движения и оборачиваемость поездов.

Произведенные компанией инвестииции в первом полугодии 2023 года позволили удовлетворить потребности в грузоперевозках железнодорожным транспортом, обеспечи-

вать бесперебойную работу железнодорожного транспорта, повысить на отдельных участках скорости движения и оборачиваемость поездов.

Подробный отчет с обоснованиями размещен на сайте www.railways.kz в разделе «Инфраструктура».

Фото Александра ЖАБЧУКА

полугодии 2023 года по регулируемым услугам магистральной железнодорожной сети составил 45 миллиардов тенге.

Произведенные компанией инвестииции в первом полугодии 2023 года позволили удовлетворить потребности в грузоперевозках железнодорожным транспортом, обеспечи-

вать бесперебойную работу железнодорожного транспорта, повысить на отдельных участках скорости движения и оборачиваемость поездов.

Подробный отчет с обоснованиями размещен на сайте www.railways.kz в разделе «Инфраструктура».

Фото Александра ЖАБЧУКА



## Семинар

### БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

**В Павлодарском регионе прошел семинар на тему «Профессиональная оценка рисков – повышение культуры безопасности труда», в котором принял участие главный инженер – директор департамента технической политики АО «НК «КТЖ» Батыр Котырев, а также работники, связанные с производственной безопасностью ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки».**

 **Айдана ЕРТАЙ,**  
Павлодар

Главная цель масштабного мероприятия, состоявшегося в стенах областной библиотеки имени С. Торайтырова, – вовлечение железнодорожников в формирование корпоративной культуры безопасности. Об этом много и детально говорили не только павлодарские железнодорожники, но и сотрудники стальной магистрали Костаная, Кокшетау, Караганды и Семея, в том числе представители региональных управлений и промышленных предприятий. Каждый из них поделился своим опытом работы по внедрению в сознание каждого работника понятие культуры безопасного труда и личной ответственности за свое здоровье.

– Наша главная задача – остановить динамику травматизма на железной дороге. Каждый из нас, начиная с руководителя и заканчивая монтером пути, должен понимать, что правила безопасности охраны труда технологических процессов – это непридуманные термины, это условия труда, которые должны выполняться каждым сотрудником независимо от должности. Особенно их должны соблюдать те 80% железнодорожников, работающих в зоне повышенной опасности. Для этого руководители обязаны контролировать исполнение всех правил. Он должен лично убедиться в знаниях работников, ознакомиться с существующими рисками на его рабочем месте, проверить все ли железнодорожники прошли обучение и т. д. 36 предприятий



АО «НК «КТЖ» функционируют без случаев травматизма. Компания перешла на новую модель управления производственной безопасностью, это надо понимать, – сказал Батыр Котырев.

О значимости мобильного приложения для работников в модуле «Поведенческие диалоги» – «Производственная безопасность», направленного на предотвращение профессиональных рисков, еще раз коллегам напомнил менеджер департамента организации ремонта локомотивов ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» Алмас Гимадиев. В 2022 году он оформил 35 поведенческих диалогов. За активность руководство компании ему подарило путевку в размере четырех миллионов тенге на отдых.

По информации областного управления Павлодарской области, за шесть месяцев этого года на предприятиях и организациях произошло 44 несчастных случая, пострадали 46 человек, из них со смертельным исходом

– два, с тяжелыми последствиями – 29. Главные причины происшествий – неправильная организация производства работы и нарушение правил безопасности и охраны труда. Основные отрасли плохих показателей – горно-металлургическая промышленность, строительство, бюджетные организации.

– С начала года во время проверок выявлено 125 нарушений, работодателям выдано 14 предписаний, вынесено 34 административных предупреждения и наложено 17 административных штрафов, – рассказал заместитель руководителя профильного ведомства Абылай Сабыров. – В регионе продолжается работа по присоединению предприятий к программе международной ассоциации социального обеспечения Vision Zero (нулевой травматизм). Сейчас она используется в 25 предприятиях Павлодарской области. Кроме того, идет разъяснительная работа по внедрению проекта «Народный контроль» на про-

изводственных предприятиях. К нему присоединились 12 промышленных объектов.

Во второй части семинара начальник Екибастузского эксплуатационного локомотивного депо Амир Такишев рассказал о профилактической работе по обеспечению безопасности труда, в том числе по японской системе жестов и голосовых команд Shisa Kanko. Екибастузские железнодорожники активно применяют опыт японских коллег.

– Метод широко используется в странах Восточной Азии, особенно на опасных работах, таких как техническое обслуживание лифтов и железнодорожные операции. Китайский вариант стал намного более сложным, включая указание. Эффективность системы Shisa Kanko доказана жизнью – японская железная дорога считается одной из самых безопасных в мире. На каждые 50 миллиардов километров, которые проезжают поезда, приходится всего одна человеческая смерть, – рассказал Амир Такишев.

Эту систему используют и на станции Павлодар. Кроме того, здесь внедрена автоматизированная система обучения – установлено мультимедийное оборудование Smart TV, с помощью которого работникам станции предоставляются материалы по безопасности и охране труда, демонстрируются ролики про безопасные методы работы.

– На постоянной основе с новыми сотрудниками проводим беседы, перед вступлением на смену – медицинский осмотр, также проходят минутки безопасности, работы с техническими инспекторами по выявлению травмоопасных зон и рисков по станции, – рассказал главный инженер станции Павлодар Арсен Андасов.

Словом, подытоживая семинар, руководство и сотрудники стальной магистрали пришли к выводу, что наряду с внедрением IT-технологий в процессы АО «НК «КТЖ» не менее важна работа по повышению культуры безопасности у железнодорожников.

Фото Натальи ЗИНЧЕНКО

### РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ СООБЩА

 **Махаббат НЕГЕМБАЕВА,**  
Астана

 **Качество техобслуживания и ремонта грузовых вагонов обсудили во время конференции «Подвижной состав. Обслуживание и перспективы» в Алматы.**

Организатором мероприятия выступило ОЮЛ «Казахстанская ассоциация вагоноремонтных предприятий». Наряду с ремонтными компаниями, грузоотправителями и собственниками вагонов в нем приняли участие представители АО «НК «КТЖ».

Конференцию приурочили к юбилейной дате – 90 лет с момента основания вагонного хозяйства как отдельной структуры железнодорожного транспорта в составе МПС СССР.

Участники обсудили такие вопросы, как качество организации технического обслуживания, текущего отцепочного и плановых видов ремонта грузовых вагонов.

В частности, говорилось о необходимости координации и взаимодействия работников вагонного хозяйства с собственниками вагонов, ремонтными организациями, решениях проблемы простоя вагонов и отсутствия запасных частей, неисправности технологического оборудования на пунктах ТОР, отсутствия контроля за сохранностью вагонного парка и рекламационной работой.

В завершение встречи состоялась церемония награждения заслуженных работников вагонной отрасли.

### СРАБОТАЛИ НА ОТЛИЧНО

 **Любовь РОВБА,**  
Астана

 **Более километра пути капитально отремонтировали на однопутном участке Желдыкара – Балыктыколь работники ТОО «Теміржол жөндеу».**

В шестичасовом технологическом окне были задействованы 80 работников ПМС «Астана»-ПУ «Шар». Из них 46 монтеров пути, 34 механизатора, пять дорожных мастеров и руководство ПМС.

Для подъемки и рихтовки пути к месту проведения работ был направлен новый электробалластер ЭЛБ-4С.

– Это многофункциональная машина, с помощью которой производится дозировка балласта, оправка и уплотнение откосов, сдвижка и рихтовка пути, рыхление балласта, стабилизация пути, срезка и планировка обочин, – говорит начальник ЭЛБ-4С Александр Лялин.

Профиль пути на этом кривом участке – S-образный с радиусом 550 метров, что затрудняло работу при перетяжке груженых пакетов по роликам УСО.

Однако со всеми поставленными задачами работники ТОО «Теміржол жөндеу» успешно справились – демонтировали стародорожную рельсошпальной решетку, уложили 1 200 метров новой, произвели балластировку, отсыпку новым щебнем, рихтовку и выправку пути. Стоит отметить, что во время капитального ремонта особое внимание уделяется соблюдению требований охраны труда – наличию спецодежды, касок, освещения, действия бригад при проходе техники, укладке решетки и так далее.

Фото автора



### УВЕЛИЧИЛИ ПОСТАВКИ УГЛЯ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ



**По данным Семейского отделения грузовых перевозок, в целом по станции Дегелен с мая текущего года погружено железнодорожным транспортом для следующего отопительного сезона около 1,3 миллиона тонн угля. Это на 13% меньше того же периода 2022 года.**



 **Ольга УШАКОВА,**  
Усть-Каменогорск

74,2% твердого топлива, отгруженного с разреза АО «Каражыра» со станции Дегелен Семейского отделения грузовых перевозок, отправлено в адрес потребителей Казахстана. Это 95,7 тысяч тонн.

Для теплоцентралей страны отправили 456,8 тысячи тонн. При этом погрузка угля для ТЭЦ снизилась на 69,6 тысячи тонн, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Снижение погрузки обусловлено отсутствием заявок со стороны некоторых теплоисточников и оплаты за поставку угля. С мая в адрес таких теплоисточников, как ТОО «Риддер ТЭЦ», в городе Риддере Восточного Казахстана, АО «Усть-Каменогорские тепловые сети» Усть-Каменогорска, ГКП «ТеплоКоммунарэнерго» Семей не отгрузили ни одного вагона. Вместе с тем объяснили в Семейском отделении грузовых пере-

возок, что увеличение погрузки угля в осенне-зимний период может привести к сгущению поступления вагонов с углем под выгрузку. А это обернется непроизводительным пространством подвижного состава.

По вопросам долгов ТЭЦ и отсутствия оплаты руководство Семейского отделения грузовых перевозок обратилось к акиму ВКО Ермеку Кошербаеву.

В преддверии отопительного сезона 2023-2024 годов этот филиал ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» ведет большую подготовительную работу по обеспечению угольных перевозок со всеми участниками процесса, включая исполнительные органы, отправителей и получателей твердого топлива. В июне здесь создали штаб под руководством заместителя директора Семейского отделения ГП по логистике Алмаса Сейсемканова, в состав которого вошли все причастные подразделения железнодорожной дороги.

Но, в целом, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сказано в письме акиму ВКО, объемы отгрузки за первое полугодие снизились на 13%. Основное отставание по внутренним отгрузкам было зафиксировано в адрес получа-

телей Восточно-Казахстанской области.

Им было отгружено на 322 тысячи тонн меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Снижение отгрузок допустили как для теплоснабжающих организаций, так и для коммунально-бытового назначения. Отгрузки для ТОО «Риддер ТЭЦ» в первом полугодии уменьшились в 2,4 раза к уровню прошлого года, для Усть-Каменогорской ТЭЦ – на 11%, Согринской ТЭЦ – на 9%, для предприятия тепловодоцентрали города Алтая – на 33%.

Главная причина снижения объемов отгрузки угля, по данным АО «Каражыра», – дебиторская задолженность получателей. При этом многие из них так и не предоставили графики ее погашения. Железнодорожники обратились к главе Восточного Казахстана с просьбой дать соответствующие поручения всем причастным структурам, чтобы обеспечить равномерность перевозок, слаженную работу железнодорожного транспорта региона.

Следует отметить, что основные угольные тупики Восточно-Казахстанской и Абайской областей в июле заметно увеличили поставку угля на население. Ранее грузоотправитель разреза АО «Каражыра» запланировал поставить за июль для расположенных в Усть-Каменогорске тупиков ТОО «Топливная компания Терминал» и ТОО «Сейком» 200 вагонов на 13,8 тысячи тонн. Но только за 26 дней июля погружено 290 вагонов на 20,2 тысячи тонн. Для ТОО «Племонаиха Отыны» при плане семь тысяч тонн отгружено 10,7.

На сегодняшний день на складах и площадках Восточно-Казахстанской области имеется более 5,5 тысячи тонн угля коммунально-бытового назначения, по области Абай – свыше 3,4 тысячи тонн.

Фото Александра ЖАБЧУКА

### НА ЗЕЛЕНОМ ФРОНТЕ БЕЗ ПЕРЕМЕН

 **Аслан КУДАБАЕВ,**  
Костанай

 **В Костанайском регионе идет очередной сезон травоборьбы.**

Как сообщила ведущий инженер отдела пути Костанайского отделения магистральной сети Сандумаш Ахметова, с началом весенне-летнего сезона борьбой с травой на путях охватываются работники всех станций, дистанций, перегонов Костанайского региона. Лидируют в этой борьбе станции Күшимурен, Аркалык, Есиль. Но расслабляться путейцы ни одной из станций не намерены. Ведь дикая, растущая трава на путях – один из основных факторов риска, угрожающих безопасности движения. И травоборьба, как здесь называют период активной борьбы с сорняками на рельсах, ведется в регионе весь летний период, включительно до 30 октября.

– Травоборьба – очень актуальный вопрос, – говорит Сандумаш Ахметова. – Сроки обозначены, стратегия намечена, работа ведется. Ополка травы будет производиться все лето и вплоть до конца октября по всем дистанциям. Всезде, в том числе на перегонах между станциями, производится окос бурьяна вдоль путей, вырубка кустов в непосредственной близости от путей. Эта работа очень трудоемкая. Но она не останавливается ни на один день, мы очищаем от травы километр за километром, несмотря на дожди, ни на жару. Эта работа будет в любом случае вестись, поскольку от нее зависит безопасность движения.









