ӨТКЕН ЖЫЛЫ КОМПАНИЯНЫҢ 275 ҚЫЗМЕТКЕРІ ҚАУІПСІЗ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЫНДА ЖҰМЫС ІСТЕУ МЕН ЕҢБЕК ҚОРҒАУ БОЙЫНША БІЛІМДЕРІН ЖЕТІЛДІРДІ. МАҚСАТ – ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУДЫ, АДАМ ШЫҒЫНЫН, МҮГЕДЕКТІККЕ ӘКЕЛЕТІН ЖАҒДАЙЛАРДЫ МҮЛДЕМ ЖОЮ.

Қанат ӘЛМАҒАМБЕТОВ,
«ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

№30 (2847)
18/04/2023

АПРЕЛЬ: ЗИМА ВЕРНУЛАСЬ...

Работники АО «НК «ҚТЖ» в очередной раз успешно прошли испытание снежной стихией. В минувшие выходные на северные регионы Казахстана обрушились обильные снегопады. Непогода парализовала автотранспорт, спровоцировала задержку авиарейсов, при этом железная дорога работала в штатном режиме.

Любовь РОВБА,
Астана

На календаре середина апреля, столбики термометров в столице уже достигали отметки 19-20 градусов, было по-летнему тепло, пока зима не решила вернуться. В субботу выпал снег, температура опустилась до минусовой, в аэропорту столицы задержали 14 авиарейсов, закрыли трассы. В воскресенье буран лишь усилился. В снежном плену оказались десятки автомобилей.

АО «Пассажирские перевозки» организовало вывоз с трасс свыше 40 человек, среди которых женщины и люди преклонного возраста. Все они были доставлены поездами со станции Ерейментау до столицы. Также приняты оперативные меры по прицепке дополнительных вагонов к поездам, курсирующим из столицы в направлении Семея, Шымкента, Туркестана и Петропавловска.

Чтобы обеспечить безопасный пропуск поездов в условиях снежной стихии, работа по очистке железнодорожных путей от снега ведется круглосуточно. На территориях Кокшетауского, Костанайского, Павлодарского, Карагандинского, Семейского и Актобинского отделений магистральной сети мобилизованы все ресурсы инфраструктуры, направленные на снегоборьбу.

Так, в ночь с 14 на 15 апреля на очистку железнодорожного полотна и стрелочных переводов вышли 24 работника Астанинской дистанции пути. Днем 15 апреля на помощь 50 монтерам пути дневной смены пришла и техника – снегоуборочная машина СДПМ работала на участке от Астаны до Акколя. В ночь с 15 на 16 апреля в очистке задействовали 43 монтера пути ПЧ-17. Днем в воскресенье – 28. А ночью с 16 на 17 апреля – 67 человек. Вчера днем на станции Астана работали также две машины СМ.

За минувшие сутки (16-17 апреля) в целом по регионам, охваченным непогодой, на очистку стрелочных переводов привлечены 1 453 монтера пути, в том числе в день – 785 человек и 668 – в ночь.

Осуществлено 10 выездов СДПМ, при этом очищено 430 километров пути.

Фото Александра ЖАБЧУКА

ТЫҢ ЖОБАНЫ ІСКЕ ҚОСТЫ

«Жолаушылар тасымалы» АҚ сервистік қызмет көрсету көкжиегін кеңейтуде. Бұл жолы ұлттық оператор «UvU international LTD» компаниясымен бірлесіп Астана қаласында пилоттық режимде жайлы шағын автобуспен «Нұрлы жол» вокзалынан межелі жерге, яғни үйге дейін тасымалдау қызметін іске қосуда.

«Пойыз + автобус» жобасы интермодальды тасымалдауды, яғни жолаушыларды көліктің бірнеше түрімен тасымалдау қызметін дамыту бойынша жүргізіліп жатқан жұмыстар шеңберінде іске асырылуда. Қазіргі уақытта қызметті № 3/4 «Алматы – Астана» жолаушылар пойызының жолаушылары пайдалана алады. Ол үшін жолаушылар вагондарындағы QR кодын сканерлеп, қажетті мекен-жайды көрсетіп, қызметке ақы төлеу жеткілікті.

Сондай-ақ, жолаушылар https://uvu.kz/ktz. веб-сайты арқылы вокзалдан үйге трансферді өз бетінше сатып ала алады. Жолаушылардың барынша жайлылығы үшін автокөлік «Нұрлы жол» теміржол вокзал кешенінің пандусында күтіп тұратын болады.

«Біз қызметті жақсартудың және клиенттерімізге қосымша жайлылықты қамтамасыз етудің жаңа жолдарын қарастырудамыз. Болашақта мұндай қызмет жолаушыларға «Есіктен есікке дейін» қағидаты бойынша жол жүруді қамтамасыз етеді деген үміттеміз. Яғни, бір бағыт шеңберінде автобус және теміржол көліктерімен жол жүруді ресімдеуге мүмкіндік береді», – деп атап өтті «Жолаушылар тасымалы» АҚ Бас директоры Жәнібек Тайжанов.

Аралас тасымалдар жолаушыларға әртүрлі көліктер арасындағы қолайлы түйісулерді таңдауға және нұсқаларды іздеуге уақытты едәуір қысқартып, Қазақстан қалалары бойынша саяхаттау мүмкіндіктерін кеңейтетін болады.

Ислам ТАЛҒАТ

Батыр КОТЫРЕВ,
главный инженер АО «НК «ҚТЖ»:

СОЗДАНИЕ ЛОКОМОТИВНОЙ БОРТОВОЙ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ «БОРТ» И СИСТЕМЫ МИКРОПРОЦЕССОРНОЙ ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ МПЦ-QZ – ЭТО ВАЖНАЯ ВЕХА И ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПРАВИЛЬНОСТИ ВЫБРАННОГО ПУТИ. ГЛАВНАЯ ЕЕ ЦЕЛЬ – КОНЦЕНТРАЦИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ И ПРОИЗВОДСТВО ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ И НЕОБХОДИМОЙ НАШЕЙ СТРАНЕ ПРОДУКЦИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ, А В ПЕРСПЕКТИВЕ – ВЫХОД НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ РЫНКИ

САНДАР СӨЙЛЕЙДІ:

ҮСТІМІЗДЕГІ ЖЫЛДЫҢ БІРІНШІ ТОҚСАНЫНДА «ҚАЗТЕМІРТРАНС» АҚ-ның

1574

ВАГОНЫ ЖӨНДЕУДЕН ӨТКЕН.

ӨТКЕН ЖЫЛДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ БОЙЫНША АСА ҚАУІПТІ ЖАҒДАЙЛАРДЫҢ АЛДЫН АЛҒАН

400

ЖУЫҚ ТЕМІРЖОЛШЫ АҚШАЛАЙ СЫЙАҚЫМЕН МАРАПАТТАЛҒАН.

БЫЛТЫР ЕЛІМІЗДІҢ ШАЛҒАЙ СТАНЦИЯЛАРЫНДА ТҰРАТЫН

80649

ТҰРҒЫН МЕДИЦИНАЛЫҚ ПОЙЫЗДАР ҚЫЗМЕТІНЕ ЖҮГІНГЕН.

Тасымал

КОНТЕЙНЕРЛІК ТРАНЗИТ ҮШ ЕСЕ АРТҚАН

«ҚТЖ» ҰК» АҚ алға тартқан деректерге сүйенсек, ағымдағы жылдың алғашқы тоқсанында транзиттік жүк тасымалы көлемі өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 35% артып, 7,2 миллион тоннаны құраған. Соның ішінде, контейнерлік тасымал өсімі 19% құрап, 313 мың ЖФЭ-ге жеткен.

Сұлугүл БАКЕСОВА,
Астана

Соңғы бес жылда контейнерлік транзит көлемі үш есеге өсіп, 1 миллион жиырма футтық эквиваленттен (ЖФЭ) асқан. Негізгі өсімді Қытай – Еуропа – Қытай бағытындағы транзиттік тасымал құрап отыр.

«2022 жылы Қазақстан мен Қытай арасындағы жүк айналымы тарихи максимумға жетіп, 23 миллион тоннадан асты. Биыл да өсу үрдісі жалғасуда. Оның жарқын көрінісін, алғашқы үш айда екі ел арасындағы жүк айналымының 30 пайыздан асып орындалғанынан көруге болады. Егер Қазақстанның Қытайға экспортын бөлек алып қарайтын болсақ, бірінші тоқсанда өсім 53%-ды құрады. Біз жүк айналымын одан әрі қарай өсіру мүмкіндігін, әлеуетін көріп отырмыз және осы бағытта қарқынды жұмыс істейтін боламыз», – деп мәлімдеді бұл туралы жуырда Алматыда өткен бизнес-конференцияда «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары Ерлан Қойшыбаев.

Қазір теміржол көлігінде контейнерлендіру жүк тасымалын дамытудың перспективалық бағыты болып отыр. Мәселен, 2022 жылы контейнерлерде 15,7 млн тонна жүк тасымалданып, контейнерлеу деңгейі 5,5%-ға дейін өскен. Соның ішінде, былтырғы контейнерлердегі экспорттық жүктердің өсімі 2021 жылға қарағанда 30,3%-ды құраған. Осы ретте, контейнерлендірудің негізгі өсімі Қытай мен Түркияға бағытталған астық, сондай-ақ, ҚХР-ға тасымалданған мұнай коксы, астықтың тартылған өнімдері мен түсті рудалар еншісіне келіп отыр.

Қазіргі уақытта жүк тасымалының контейнерлік нарығындағы ірі ойыншылармен ынтымақтастық жалғасып, ауыл шаруашылығы өнімдерін тиеу үшін қолданыстағы терминалдарды қайта құрылымдау жұмыстары жүргізілуде.

Сонымен қатар қазақстандық жүктерді контейнермен тасымалдау деңгейін арттыру үшін бәсекелестік жағдайлар жасалуда. Бұдан бөлек, Қазақстан Республикасының көлік-логистикалық әлеуетін дамытудың 2030 жылға дейінгі тұжырымдамасы аясында Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігіне тиісті мемлекеттік органдармен, «ҚТЖ» ҰК» АҚ және бизнеспен бірлесіп Қазақстан Республикасында жүктерді контейнерлеу және контейнерлік тасымалдау бағдарламасын әзірлеу тапсырылған.

ПЕРСПЕКТИВА СОВМЕСТНОГО РАЗВИТИЯ

СОТРУДНИЧЕСТВО

АО «НК «Қазақстан темір жолы» и Shandong Port Group договорились о совместном развитии мультимодальных контейнерных сервисов в рамках подписанного меморандума о сотрудничестве.

Асель ШАЙХЫНОВА,
Астана

Документом предусмотрено сотрудничество в сфере развития транспортно-логистических сервисов, портовых и терминальных услуг, а также развитие морских перевозок, в том числе морского звена на Каспийском и Черном море.

В рамках встречи участникам была презентована концепция проекта – торгово-логистического хаба в Алматинской агломерации, который свяжет торговую логистику Китая, Центральной Азии, стран Кавказа, ЕАЭС и Ближнего Востока.

Кроме того, стороны изучат возможность совместного использования маршрутов через Казахстан, в том числе Транскаспийского международного транспортного маршрута (ТМТМ) для создания регулярных контейнерных сервисов. Напомним, по итогам прошлого года, объем перевозок грузов по ТМТМ вырос в три раза, за счет экспорта Казахстана в семь раз.

АО «НК «ҚТЖ» на постоянной основе проводится работа по увеличению грузопотока и развитию контейнерных перевозок. Принимаемые компанией меры по развитию транзитного потенциала Казахстана позволили достичь в 2022 году исторического максимума Казахстана в транзите 23,2 миллиона тонн и увеличить рекордный показатель контейнерного транзита до 1 129 тысяч ДФЭ.

В 2023 году положительная динамика данных показателей сохраняется. За первый квартал 2023 года объем транзитных перевозок грузов увеличился на 35% к аналогичному показателю 2022 года и составил 7,2 миллиона тонн, в том числе рост контейнерных перевозок составил 19% и достиг 313 тысяч ДФЭ.

«ЗЕЛЕНЫЕ» ТЕХНОЛОГИИ

Расширить сотрудничество в области построения «зеленого» и «умного» порта договорились руководители морского порта Актау и китайского Qingdao Port.

Торговые порты Актау и Qingdao Port, входящий в группу Shandong Port Group (SPG), подписали соглашение о сотрудничестве в рамках визита в Казахстан делегации SPG. Стороны договорились о тесном взаимодействии по обмену опытом и информацией и возможном сотрудничестве по ряду вопросов: подготовка персонала, оптимизация процессов эксплуатации, логистики. Планируется расширить сотрудничество в области построения «зеленого» и «умного» порта.

В ходе встречи в Актау порты презентовали свои возможности и перспективные планы развития, а также обозначили важность использования действующей инфраструктуры и преимуществ казахстанской и китайской сторон для повышения эффективности транзитных перевозок по маршруту ТМТМ.

Shandong Port Group (SPG) – портовая группа номер один в мире по объему грузооборота. В группу входят 12 компаний и четыре порта, работающих в 12 сегментах бизнеса: судоходство, торговля, логистика, научно-технические разработки, производство оборудования и др.

Роман ЛЮБИМОВ, Актау

КТ
rail-news.kz
№30 (2847) 18/04/2023

ТИЯНАҚТЫ ТЕКСЕРУ

Сабира БАЙЗАХОВА,
Шымкент

КӨКТЕМГІ БАЙҚАУ

Шымкент жүк тасымалы және Шымкент магистралдық желі бөлімшесі бойынша 10-шы сәуірден басталған көктемгі комиссиялық байқау екі аптаға созылмақ.

№1214-И телеграфтық нұсқауға сәйкес Түркістан облысы мен Шымкент қаласы аумағында теміржол объектілерін тексеріп, жазғы тасымалға дайындық жүргізу үшін құрылған арнайы комиссияға екі құрылымдық бөлімшенің бірінші басшылары мен орынбасарлары, бас инженерлер, техникалық бөлім жетекшілері, ревизорлар тағы басқа мамандар кірді.

– Техникалық байқаудың негізгі мақсаты – мезгіл ауысып қыстан жазға, жаздан қысқа ауысқан сайын теміржол шаруашылығынынң жұмысқа жарамдылығын тексеру, жазғы немесе қысқы тасымалға дайындығы мен қауіпсіздігін зерделеу, ақаулары болса жөндеу жұмыстарын жүргізу болып табылады. Ең бастысы жолаушы мен жүк тасымалының басым бөлігін қамтамасыз етіп отырған Қазақстан темір жолының қауіпсіз, тоқтаусыз әрі сапалы жұмысын жолға қою. Бұл біздің – теміржолшылардың негізгі міндеті, – дейді Шымкент магистралдық желі бөлімшесінің директоры Алғазин Қойлыбаев.

Бірнеше бағытта аймақтағы ірілі-ұсақты станцияларды сүзіп шығып, тиянақты тексеру жұмыстарын жүргізген комиссиялық топ өткен жұма күні Түлкібас станциясында жұмыстарын жалғастырды. Тексеру қорытындысы бойынша тыңдау 25-сәуірде өтетін болады.

Суретті түсірген автор

«БЕС ҚАРУЫ» САЙ БОЛСЫН

Қуаныш ҚОЖАЕВ,
Семей

ЕҢБЕК ҚОРҒАУ

Теміржол саласында еңбекті қорғауға ерекше көңіл бөлінеді. Желі бойындағы әр еңбекердің «бес қаруы сай» болуы маңызды. Бұл мәселе ұлттық компания басшылығының қатаң қадағалауында.

Жуырда Семей ЖТ бөлімшесіне «ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның еңбек мәселесі бойынша омбудсмені Наталья Панкова арнайы келіп, бірқатар мекемелерде жиын өткізді. Басқосуға салалық қызмет бойынша тек алғы шепте жүретін вагон қараушылар, локомотившілер, жолшылар сынды қарапайым еңбек адамдары шақырылды.

Жиында еңбек қорғауға қатысты өзекті мәселелер қозғалды. Соның ішінде теміржолшылардың маусымдық қызметтік киімдермен қамтылуы айрықша сөз болды. Қазіргі таңда семейлік теміржолшылар үшін арнайы киім, құрал-жабдықтармен қамтуда ешқандай кедергі жоқ. Рас, жеткізіп берушілердің кесірінен шамалы кешігіп жететін кездері болады. Әйтседе, киім-кешек, әсіресе былғарыдан тігілген аяққиімдер, мақтадан әзірленген сырт киімдер өте сапалы. Наталья Александровна бірнеше теміржолшыны көпшіліктің алдына шығарып, қызметтік киімдерін толыққанды тексеріп, тіпті қандай матадан тігілуі керектігіне дейін тәптіштеп түсіндіріп берді.

– Омбудсмен ретінде айтарым, егер де қызметтік киімдердің сапасына көңілдеріңіз толмаса немесе еңбек мәселелері бойынша түсініспеушілік туындайтын болса кадр бөліміне немесе басқа да жауапты қызметтерге жүгініңіз. Егер олардың көмегі болмаса бізге, тікелей менің өзіме хабарласыңыздар, – деп жұмыс орнының және өз ұялы телефонының номерін берді.

Айта кетерлігі, соңғы жылдары теміржолшылар тарапынан қызметтік арнайы киімдер бойынша жасалатын шағым біршама азайған. Биыл тек екі өңірден, Семей мен Маңғыстаудан ғана көңіл толмаушылық тіркеліпті. Аталмыш жайт бірден назарға алынған. Туындаған мәселе көп ұзамай шешіледі.

Жиынға қатысқан теміржолшылар да сөз алып, бұрынғы жылдармен салыстырғанда жарақтандыру ісі біршама жақсарғанын, жылдан жылға оң өзгерістер орын алып жатқанын жеткізді. Кездесулерде сонымен қатар, жалақы мәселесі, ұжымда жағымды климат қалыптастыру, түсініктеме жазу сынды өзекті тақырыптар да сөз болды.

Суретті түсірген автор

«C&B» КӘСІБИ КЛУБЫ АШЫЛДЫ

«ҚТЖ» ҰК» АҚ-да Компанияның аппарат жетекшісі Серік Кеулімжаевтың қатысуымен «C&B» (Competition and benefits) немесе кәсіби мамандардың басын қосатын клуб ашылды. Келешекте көптеген мәселені қамтуды жоспарлап отырған клубтың бастапқыда қозғайтын мәселесі жалақы болмақ.

Сұлугүл БАКЕСОВА,
Астана

– Жүз мыңнан астам адам еңбек ететін елдегі ірі жұмыс беруші компанияның бірі «ҚТЖ» ҰК» АҚ үшін басты құндылық оның қызметкерлері болып табылады. Сондықтан жұмысшылардың әл-ауқатын арттыру және еңбек жағдайларын жақсарту мәселесіне ерекше көңіл бөлінуде. Өкінішке орай, әлеуметтік тұрақтылық индексі көрсеткіштерінің жыл сайынғы төмендеу үрдісі байқалуда. Мәселен, 2022 жылдың қорытындысы бойынша индекс 65% құрады, бұл алдыңғы жылдан 7 тармаққа төмен. Осыған орай еңбекақы төлеуге жауапты қызметкерлер үшін бірыңғай алаң ретінде кәсіби клуб құру ұсынылып отыр. Бұл бастама еңбекақы төлеумен айналысатын компаниялар тобының барлық қызметкерлерін бір алаңға шоғырландыруға мүмкіндік береді. Клубта алған білім барлық қатысушыларға пайдалы болатынына және практикалық қызметте қолдануға септігін тигізеріне сенімдімін. Клубтың барлық қатысушылары мен ұйымдастырушыларына жемісті жұмыс, сындарлы диалог және өзара тиімді байланыс тілеймін, – деді Серік Кеулімжаев кәсіби клубтың ашылу салтанатында.

«C&B» клубы бірнеше бағытты қамтиды. Алдымен ол коммуникацияға арналған алаң болып табылады. Оған үш айда бір кездесіп, «C&B» жаңа алаңын құру, айына бір рет бас қосып, ақпарат сессияларын өткізу, клуб мәселелері бойынша жадынама әзірлеу, C&B дайджест дайындау. Екінші бағыт, C&B мәселелері бойынша сарапшыларды оқыту және жетілдіру. Бұл жерде сарапшыларды дамыту телеграмм каналы және сыртқы оқуларға жолдау арқылы жүзеге аспақ. Сонымен қатар C&B бағыты бойынша ішкі жаттықтырушылар пулын құру және C&B мәселелері бойынша шеберлік сабақтарын өткізу үшін сырттан сарапшылар шақыру көзделген. Клубтың үшінші бағыты C&B процестерін жетілдіру және тәжірибе алмасуға негізделген. Яғни оның аясында портфельді компаниялармен C&B мәселелері бойынша кездесулер өткізу, лайфхактар, жетістіктерді таныстыра отырып, тәжірибе алмасу арқылы сарапшылардың құзыреттілігін жетілдіру, өңірлерде C&B кәсіби функционалын түзу. «C&B» клубының соңғы бағыты команда құру шараларына арналған. Мұның шеңберінде C&B сарапшыларына значоктар тапсырып, сыртқы оқуларға жолдау арқылы тимбилдингтер, C&B тақырыбы бойынша интеллектуалдық ойындар өткізу, C&B оффлайн форумдарын көшпелі іс-шаралар форматында ұйымдастыру, ал жыл соңында C&B саласындағы үздік сарапшыларды марапаттау қарастырылған.

– «C&B» клубын ашудағы мақсат – жалақы мәселесіне қатысты егжей-тегжейлі ақпарат беру, түсіндіру. Мысалы, көлік қызметкерлері күніне орай бір реттік сыйақы беру туралы басқарма жиыны өтті делік. Бұл хабарламаны біз «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС, ЦЖС-ке жібереміз, олар өздеріне қарасты атқарушы инстанцияларға жібереді, олар тізбек бойынша келесі тұлғаларға, осылайша ақпарат бір аптадан соң линияларға жетуі мүмкін. Ал бұдан былай клубқа тіркелген Қазақстан бойынша жалақы мәселесімен айналысатын 500 маман коммуникация алаңы арқылы ақпаратты тікелей бізден алатын болады. Бұл клуб Телеграмм каналы арқылы жұмыс істейтін болады. Мәселен, жалақы немесе сыйақы мәселесі қозғалған жиында отырып-ақ, әріптестер бүгінгі жиында осындай мәселе қаралып, шешім қабылданды, әзірліктерінді бастай беріңіздер, бұйрықтарынды дайындай беріңіздер деп жазамын. Әйтпесе, мынандай жағдайлар болып жатады, ЦЖС бірінші төлеп қояды сыйақыны жұмысшыларға, басқалары кейін дегендей, содан келіп түсінбеушілік, наразылық туындап жатады. Ал бізден бірден ақпарат алған мамандар осындай шиеліністі жағдайлардың алдын алатын болады, – деген «ҚТЖ» ҰК» АҚ Адами ресурстарды басқару департаментінің C&B блок жетекшісі Саян Сыздықов, клубқа жалақы мәселесімен айналысатын мамандар ғана мүше бола алатынын атап өтті.

«C&B» клубының мүшесі алдымен «Telegram» каналын жүктеп, талапқа сай өз профиліне қатысты деректерді толтырады, сосын «C&B» клубына қатысу үшін арнайы сілтемеден өтеді. Назарға алатын нәрсе, клуб алаңында жарияланған ақпаратты қызмет барысында пайдалануға ғана болады, ал басқа жерлерге таратуға рұқсат жоқ. Яғни жарияланған ақпаратты клубтың әкімгері болып табылатын ЦКадр мамандарымен кеңесіп, келісім алғанда ғана таратуға болады.

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

ҚАЖЕТТІ ӘЛЕУЕТТІҢ БӘРІ БАР

Былтыр қараша айында «Қазақстан темір жолы» ҰК»АҚ қызметкерлері арасында қауіпсіздікті, денсаулықты және жұмыс орнындағы еңбек жағдайын анықтау мақсатында арнайы сауалнама жүргізілген.

Сауалнамаға әдістеме ретінде VISION ZERO командасының әлемнің көптеген ұйымдарымен және сарапшыларымен кеңесу кезінде әзірлеген жұмыс орнындағы қауіпсіздікті, денсаулықты және әл-ауқатты өлшеуге арналған нұсқаулығы қолданылған. VZ нұсқаулығында қарастырылған шкала бойынша деректерді өңдегеннен кейін ҚТЖ-ның қауіпсіздік, денсаулық және әл-ауқаттық орташа деңгейі 59% құраған. Аталған нұсқаулыққа сәйкес Компания Прогресс деңгейін көрсеткен. Бұл дегеніміз – жақсартуға бағытталған жүйелі белсенді қозғалыс. Ал биылғы жылы, яғни өткен наурыз айында жүргізілген сауалнама бұл нәтижені растай түскен.

Сондай-ақ, өткен жылдың соңында Компания инспекциялық аудиттен өткен. Жүргізілген аудит барысында қаралған құжаттар мен аудиттелген процестер негізінде менеджмент жүйесі толық көлемде нәтижелі деп табылған.

«Менеджмент жүйесі қолданыстағы талаптарды орындауға және күтілетін нәтижелерді қамтамасыз етуге қабілетті екенін көрсетті. Бұдан түйетініміз, жарақаттануға жол бермей жұмыс істеуге бізде қажетті әлеуеттің бәрі бар. Жақында өндірістік қауіпсіздікке қатысты форумда соңғы 7,10 және 15 жылда бірде-бір жарақаттану оқиғасына жол бермеген 21 құрылымдық бөлімше марапатталды. Компанияның басқа да шаруашылықтар мен еншілес ұйымдары, құрылымдық бөлімшелері солардың қатарында болуға барын салу керек. Ол үшін қауіпті жұмыс жағдайларын тоқтатып, ҚТЖ енгізіп жатқан заманауи технологияларды белсенді қолдану керек», – дейді бұл туралы ой бөліскен Компанияның бас инженері Батыр Котырев.

Ислам ТАЛҒАТ, *Астана*

ҚОНДЫРҒЫЛАР ЖАҢАРТЫЛЫП ЖАТЫР

ЖАҢА ТЕХНОЛОГИЯ

Атырау – Ганюшкин теліміне қызмет көрсететін Атырау белгі беру және байланыс дистанциясы еңбек қауіпсіздігін сақтау, өндірістік жарақатты болдырмау, рационализаторлық қызметті жандандыру бойынша оң нәтиже көрсеткен.

Қосұйым МҰҚАШЕВ,
Атырау

Әрине, байланыс қалыпты болу үшін қондырғылар мен құралдар, оларға қажетті қосалқы бөлшектер уақытылы жаңартылып, ауыстырылып отыруы тиіс. Дистанция директоры Ербол Нұрмановтың айтуынша, биылғы жылға жабдықтар әлі келе қойған жоқ, ал өткен жылы бірқатар жұмыстар жүргізілген. Ең алдымен бағдаршамдар жұмысына көңіл бөлініп, былтыр ескірген шамдар үш фазды 46 шамға және 200 жарықдиодтты модульдерге ауыстырылған. Ганюшкино, Махамбет, Исатай, Аққыстау, Тұманды, Д.Нұрпейсова, т.б. станция-разъездерде релелік шкафтар, ТШ-2000 релелері жаңа типті ТШ-65-ке, жерүсті кабельдері жерастына ауыстырылған.

Соңғы технологияларға сай бұрынғы КТСМ қондырғылары жетілдірілген КТСМ-02 қондырғысымен жаңартылды. Жаңа жүйеге сәйкес, жол бойындағы барлық жағдай станция кезекшісінің таблосында көрсетіліп тұрады да рельсте қатты үйкеліс болып қызып келе жатса, не басқа да жағдайда белгі автоматты түрде беріліп отырады. Сонымен қатар СП түріндегі бұрма электржетектер, 36 дана электр қозғалтқыштар жаңасына ауыстырылды.

Өткен жылы дистанция СОБ, байланыс, КТСМ және радио қондырғыларға техникалық қызмет көрсету бойынша жоғары баға алып, ақау болмаған. Бүгінгі таңда барлығы 15 станция, 10 өткел және 5 диспетчерлік айналымға қызмет көрсететін дистанцияның аудандық тораптарын қосқанда 28 цехы бар. 15 станцияның бәрі электрлендірілген орталыққа қосылған. Өңірде барлық қызметтер цифрландыруға көшуіне байланысты станциялар ЛАЗ жүйесіне модернизацияланып, Raisecom RS3000-15 жүйесіне – яғни жабдықтардың жағдайы мен апатты жағдайларды шынайы көрсетіп отыратын және оларды қашықтан басқару жүйесіне көшкен. Атырау станциясынан Ганюшкино станциясына дейінгі жол телімі ВОЛС желісіне қосылып, ақпаратты үлкен көлемде және шұғыл беруге жағдай жасалды.

Атырау-Қиғаш телімінің Афанасьев, Аққыстау, Исатай, Д. Нұрпейсова, Қызылжар, Бақсай бекеттерінде бағдаршамдардың көрінісін және пойыздар қауіпсіздігін қамтамасыз ету мақсатында ЖС-12/12, ЖС-12/25 шамдарын жарық диодты ССС шамдарына ауыстыру жұмыстары жүргізілген. Сондай-ақ, Мақат, Доссор, Карабатан станцияларының перрондарына 60 дана жарықдиодты шамдар орнатылды. Жарықдиодты шамның станциялардың қозғалыс және еңбек қауіпсіздігіне пайдасы зор.

Сонымен қатар, 2022 жылдың 3-ші тоқсанына жоспарланған Атырау-Қиғаш телімінде Аққыстау, Исатай, Афанасьево бекеттеріне пойыз қозғалысы кезінде жылжымалы құрамның техникалық жағдайын автоматты түрде бақылауға арналған 6 дана жаңартылған контейнерлік техникалық жабдықтар кешенінің жүріс модульдерін орнату бойынша жұмыстар жүргізіліп жатыр.

Атырау-Ақсарай учаскесінде диспетчерлік орталықтандыру қондырғысы түбегейлі жаңартылып, нәтижесінде байланыс бұрынғыдан әлдеқайда жақсарып, енбек үдерісінің үдеуіне жағымды ықпал етуде.

Суретті түсірген автор

№30 (2847) 18/04/2023

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ҚТЖ ПРИЗНАНЫ ОДНИМИ ИЗ ЛУЧШИХ

ФОРУМ

Проект АО «НК «ҚТЖ» признан лучшим на HR-форуме «Болашағымыз – бірлікте!» и получил путевку для дальнейшего участия в крупнейшем отраслевом форуме Human Capital Days, который ежегодно проходит в столице Казахстана. Два других представленных проекта железнодорожников также отмечены как одни из самых перспективных отраслевых инициатив.

Асель ШАЙХЫНОВА,
Астана

Так, представители департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» приняли участие в HR-форуме «Болашағымыз – бірлікте!», состоявшемся среди группы компаний АО «Самрук-Қазына», где презентовали успешно реализованные проекты HR-сообществу.

Цель форума – создание единого информационного пространства для развития коммуникации между HR-службами, понимания приоритетных направлений кадровой политики фонда и поставленных задач. Более 200 профессионалов HR-сферы собрались для обсуждения важнейших вопросов отрасли, обмена опытом и эффективными HR-практиками.

Участники форума провели совместную работу в четырех секциях: «Привлечение и мотивация», «Корпоративная культура», «Автоматизация HR-процессов», «Обучение и развитие». HR-команда ҚТЖ приняла участие сразу в трех секциях. В рамках первой панельной сессии форума прошла дискуссионная беседа, в которой приняли участие заведующий отделом государственного управления Администрации Президента РК Альтаир Ахметов, вице-министр Министерства труда и социальной защиты населения РК Олжас Ордабаев и управляющий директор по связям с общественностью, социально-трудовым отношениям и охране труда фонда АО «Самрук-Қазына» Гибрат Ауганов. Спикеры рассказали участникам мероприятия о мерах и инструментах, принимаемых в рамках превентивной работы с населением страны и работниками группы компаний фонда в сфере повышения социального благополучия и стабильности.

Модератором секции «Обучение и развитие» выступила HR-бизнес-партнер по управлению персоналом АО «НК «ҚТЖ» Алма Саулебаева. В данной секции с проектом о развитии компетенций «Академия Шеберлер қазынасы» выступила директор департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» Сауле Истлеева.

– Началось все с того, что я задалась вопросом, как мы, HR-служба, можем повлиять на статистику травматизма? – отметила Сауле Машуровна. – Мы с ребятами окунулись в бизнес-процессы обучения на региональном и линейном уровнях, чтобы понять, почему производственный персонал, проходя на регулярной основе технические занятия и инструктажи, зачастую продолжает нарушать технику безопасности и технологические процессы. В фокусе оказались мастера/инструкторы производственного обучения (более 200 человек), проводящие по устаревшим форматам технические занятия и с низкой посещаемостью слушателей. В итоге мы предложили прокачать их посредством корпоративной программы развития, кастомизированной под запросы бизнеса и специфику ҚТЖ.

Один из заказчиков данного обучения – главный инженер АО «НК «ҚТЖ» Батыр Котырев поддержал нашу инициативу, подчеркивая, что мастера производственного обучения являются корпоративными лидерами, агентами влияний в распространении научно-технических знаний на линейном уровне.

Главные особенности программы обучения – смешанный формат проведения, модульное обучение, прокачка профессиональных и личностно-деловых компетенций, оффлайн-тренинги и онлайн-вебинары без отрыва от работы, сессия с топ-менеджментом компании. Программа нацелена на повышение операционной эффективности АО «НК «ҚТЖ», повышение уровня культуры безопасности, поднятие уровня ответственности и компетенции лиц, ответственных за техническую учебу.

В свою очередь главный менеджер Многофункционального центра обслуживания АО «НК «ҚТЖ» (ЦФО) Венера Гиметдинова, принявшая участие в секции «Автоматизация кадровых процессов», выступила с проектом «Эффективные кадровые бизнес-процессы».

– В 2016 году в ҚТЖ был открыт Многофункциональный центр обслуживания с целью выделения типовых бизнес-процессов из филиалов и интеграции их в единый центр. Его основные направления – финансовый блок и кадровое делопроизводство. С его созданием ошибки в бухгалтерской и налоговой отчетности уменьшились на 73%, а показатель недочетов в деятельности внутреннего аудита снизился на 85%. В наш план развития входят повышение удовлетворенности внутренних клиентов, открытие портала самообслуживания, оптимизация и автоматизация бизнес-процессов, повышение уровня обслуживания, внедрение VRM-платформы, – поделилась планами Венера Гиметдинова.

АО «НК «ҚТЖ» является первооткрывателем ОЦО в стране. Многие компании перенимали и учитывали этот положительный опыт при создании своего ОЦО. Сейчас структура собственного штата состоит из девяти в Астане и 12 региональных подразделений, 33 подразделений приписного штата. Основным показателем является количество обслуживаемых сотрудников. Так, в 2016 году в рамках «пилота» обслуживали не более шести тысяч сотрудников филиалов узла Астаны, в 2017 году – уже все структурные подразделения ҚТЖ, общий штат обслуживаемых сотрудников – более 46 тысяч.

– На сегодня в части кадрового делопроизводства мы обслуживаем дочерние организации, а это уже более 80 тысяч человек, и это все тиражируется без увеличения сотрудников основного штата ЦФО. При этом прежде всего ЦФО является одним из успешных проектов Программы трансформации бизнеса. ЦФО создан для достижения эффекта масштаба в выполнении рутинных процессов посредством использования единых подходов и унифицированных IT-систем. Повторяющиеся вспомогательные бизнес-процессы выведены из каждого филиала и концентрируются в едином центре. В итоге мы получаем следующие эффекты: бизнес-структуры, обслуживаемые ЦФО сосредоточили свои усилия на основной деятельности; внедрена единая учетная информационная база; повышен профессиональный уровень в процессах бухгалтерского, налогового учетов и кадрового администрирования; унифицирована и формализована первичная документация; появилась возможность быстрого реагирования на изменения в Законодательстве РК и локальных актах компании; сокращены сроки подготовки финансовой отчетности, – отметила Венера Гиметдинова.

Главный менеджер департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» Саян Сыздыков, принявший участие в секции «Корпоративная культура», представил проект, направленный на социальную поддержку работников, высвобождаемых в результате оптимизации и автоматизации бизнес-процессов, который и был оценен HR-экспертами как уникальный. Именно этот проект, как ни один другой, соответствует принципу кадровой политики АО «Самрук-Қазына» о социально-ответственной деятельности работодателя.

Следует отметить, что в декабре 2022 была пересмотрена кадровая политика АО «Самрук-Қазына», определены новые приоритеты в развитии кадрового потенциала, повышения квалификации работников в целом, а также инженерно-технического персонала. Особое внимание уделено диагностике социальной стабильности в коллективах, укреплению корпоративной культуры, обеспечению устойчивого развития, инклюзивности, гендерного равенства и внутрихолдинговой коллаборации.

Также в рамках форума был дан старт новому проекту, который станет центром притяжения экспертизы и нетворкинга в сфере управления человеческими ресурсами – HR school, где передовым отраслевым практикам будут обучаться работники группы фонда. Школа представляет собой модульную программу обучения, которая затронет все аспекты работы HR-профессионалов, благодаря включению в проект мастер-классов, круглых столов, тренингов по специфическим направлениям и практических занятий.

Фото предоставлено Пресс-службой

ИЗВЕЩЕНИЕ О ТОРГАХ

Акционерное общество «KTZ Express» (далее – АО «KTZ Express») объявляет о проведении электронных торгов по продаже имущества АО «KTZ Express», которые начнутся 28 апреля 2023 года в 11.00 (время Астаны) на веб-портале Реестра государственного имущества: www.gosreestr.kz.

Реализация имущества осуществляется в соответствии с Правилами реализации имущества АО «KTZ Express», утвержденными решением Совета директоров АО «KTZ Express» (протокол от 10 января 2018 года № 1) (далее – Правила), и Регламентом проведения электронных торгов по продаже имущества на веб-портале Реестра государственного имущества, утвержденным решением Совета директоров АО «Информационно-учетный центр» (протокол от 23 мая 2014 года № 66) (далее – Регламент).

На аукцион на понижение цены выставляются следующие имущества:

№	Наименование имущества	госномер	год	начальная стоимость	стартовая стоимость	минимальная стоимость	гарантийный взнос
1	Skoda Super B6	988BQ01	2010	6 552 000	19 656 000	6 552 000	982 800
2	Lexus LX 570	759BQ01	2019	64 213 333	192 639 999	64 213 333	9 632 000

Регистрация участников торгов на веб-портале реестра со дня публикации извещения на веб-портале реестра и заканчивается за два часа до начала торгов.

Для регистрации в качестве участника торгов необходимо на веб-портале реестра зарегистрировать заявку на участие в торгах по форме, согласно приложению к Регламенту, подписанную ЭЦП участника.

Торги в форме аукциона методом на понижение цены.

Гарантийные взносы вносятся на счет АО «Информационно-учетный центр»: БИН: 050540004455, БИК: KZKOKZKX, ИИК: KZ 529261501102032004, АО «Народный Банк». Назначение платежа: **гарантийный взнос для участия в электронном аукционе (в размер гарантийного взноса оплата банковских услуг не входит).**

Банковская гарантия в качестве гарантийного взноса не принимается.

С целью своевременного поступления гарантийных взносов на счет АО «Информационно-учетный центр» рекомендуется оплатить гарантийный взнос не позднее трех дней до окончания приема заявок.

Протокол о результатах торгов формируется веб-порталом реестра, подписывается с использованием ЭЦП продавцом и победителем торгов в день проведения торгов.

В случае неподписания участником, победившим в торгах, протокола о результатах торгов гарантийный взнос не возвращается.

Победителем считается участник, первым подтвердивший свое желание приобрести объект продажи по объявленной цене и подписавший протокол об итогах торгов.

Протокол о результатах торгов является документом, фиксирующим результаты аукциона и обязательства победителя и продавца подписать договор купли-продажи имущества по цене продажи.

Договор купли-продажи с победителем подписывается в срок не более десяти календарных дней со дня подведения итогов торгов веб-порталом реестра.

Победитель обязан произвести за свой счет все расходы, связанные с куплей-продажей имущества, включая, но не ограничиваясь, расходы по регистрации имущества и уплату соответствующих налогов и других платежей в соответствии с Законодательством Республики Казахстан.

Победитель, подписавая протокол об итогах торгов, подтверждает, что на момент покупки объекта он полностью ознакомлен и согласен с техническим состоянием объекта и его недостатками.

Победитель согласен с тем, что недостатки объекта возмещению не подлежат и продавец не несет никакой ответственности за любые недостатки объекта.

Победитель обязуется не предъявлять требования к продавцу по вопросу качества, комплектности объекта.

С положениями о порядке проведения электронного аукциона, порядке оформления участия в торгах, об условиях определения победителя можно ознакомиться в Правилах и Регламенте, которые находятся в публичном доступе на сайтах АО «KTZ Express»: www.ktze.kz и АО «Информационно-учетный центр»: www.gosreestr.kz.

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 87710838734 (АО «KTZ Express»), г. Астана, Дінмұхамед Қонаев, 10, и 8-7172-55 29 81 (АО «ИУЦ»), г. Астана, ул. А. Жубанова, д. 16, 4-й этаж.

ПОВТОРЕНЬЕ – МАТЬ УЧЕНЬЯ

Светлана МОГАЙ,
Караганда

БЕЗОПАСНОСТЬ

Около 200 работников филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Акадырская машинизированная дистанция пути» Карагандинской области приняли участие в техническом занятии на тему «Производственная безопасность». Такие занятия проводятся раз в год.

По словам мастера производственного обучения Асем Сагимбаевой, основная цель техзанятия – способствование развитию профессиональных компетенций. Главным поводом для его проведения стало увеличение нарушений технологий производства путевых работ среди сотрудников дистанции пути.

– Как правило, работники ПЧМ Ақадыр трудятся вахтовым методом по всему Казахстану, осуществляя капитальный и средний ремонт пути. Один раз в квартал они собираются здесь, но в основном комиссия выезжает к ним по месту дислокации, – говорит Асем Сагимбаева. – Сегодня для закрепления знаний по улучшению и безопасности охраны труда были приглашены профессионалы своего дела – профессор Алматинской академии логистики и транспорта Аманбай Ибраимов, доктор технических наук профессор НАО «Казахский национальный исследовательский технический университет имени К. И. Сатпаева» Саулет Шаяхметов, преподаватель кафедры железнодорожных дисциплин Карагандинского транспортно-технологического колледжа Ляззат Адыканова, а также медицинский работник Мянсума Агаева.

Спикеры подробно презентовали свои темы – «Схема ограждения мест на перегонах», «Выполнение работ по текущему содержанию пути, искусственных сооружений, контактной сети и устройств СЦБ». Еще одной актуальной темой для работников ПЧМ Ақадыр стало оказание первой медицинской помощи при получении травмы на производстве, в частности, при переломе ноги.

– Если произошел несчастный случай, то необходимо создать неподвижность пострадавшему поврежденной части тела с помощью подручных средств – бинта и шин. Эти изделия есть в аптечках, – подчеркнула Мянсума Агаева. – До приезда бригады скорой медицинской помощи следует придерживать травмированную конечность вручную и контролировать состояние пострадавшего.

Полученные знания были закреплены техническим заданием, которое рассмотрено и проанализировано работниками ПЧМ Ақадыр.

Фото автора

СТАРШЕКЛАССНИКАМ О ПРОИЗВОДСТВЕ

Яна ЛЕНИНА,
Илецк-1

ПРОФИЛАКТИКА

В Илецком локомотивном депо прошла экскурсия для учащихся 9-х классов Соль-Илецкой школы № 7. Таким образом железнодорожники совместно с педагогами ведут профилактическую и профориентационную работу с подрастающим поколением.

Школьников сопровождали заместитель директора по воспитательной работе Гульназ Урымбасарова школы № 7 и ведущий инспектор Центра занятости населения Виктория Быстрова.

– Цель экскурсии – формирование представления о профессиях железнодорожников и особенностях работы стальной магистрали, а также изучение правил безопасного перехода через железнодорожные пути, – пояснила Виктория Владимировна.

Экскурсия началась традиционно. У стелы, посвященной ветеранам Великой Отечественной войны, работавшим в Илецком локомотивном депо (ТЧЭ-27), ребята почтили память погибших. Затем они побывали в помещениях дежурного по депо и нарядчика локомотивных бригад, где могли понаблюдать за их работой.

В цехе технического обслуживания локомотивов школьников впечатлили смотровые канавы для ремонта локомотивов, а также узнали, какие виды ремонтов локомотивов производятся в ТЧЭ-27. Ребята с большим интересом рассматривали локомотив 2ТЭ10МК, не каждый день можно увидеть вблизи такую махину. А о работе локомотивных бригад им рассказал заместитель начальника депо Александр Скрынников. В ходе экскурсии ребята завалили специалистов ТЧЭ-27 массой вопросов. Им все очень понравилось, и, прощаясь, школьники искренне благодарили железнодорожников за столь интересное знакомство с железной дорогой.

– Огромная благодарность за познавательную экскурсию! Бекболат Байжанович и Александр Николаевич – очень интересные рассказчики, настоящие специалисты своего дела, замечательные и очень внимательные люди. От всей души благодарим и желаем успехов в их нелегком труде! – поделилась впечатлениями Гульназ Хусаиновна.

Коллектив акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» глубоко скорбит и выражает искренние соболезнования менеджеру службы канцелярии АО «НК «ҚТЖ» Тасыбаеву Ерболату Зейнуллаевичу в связи с невосполнимой утратой – уходом из жизни матери

Отарбаевой Кулжан.

КТ
rail-news.kz
№30 (2847) 18/04/2023

ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУДЕ ҮЗДІК

«ҚТЖ» ҰК» АҚ «Көпфункционалды қызмет көрсету орталығы» филиалы Мәскеуде өткен «Лучший ОЦО – 2022» премиясына қатысып, «Тиімді бизнес-процестер» аталымы бойынша номинант атанды. Бұл аталымда түрлі саладағы 16 компания марапатқа ие болды.

Аталған орталық директорының міндетін атқарушы Наталья Курьянованың айтуынша, халықаралық іс-шара кезінде Қазақстан теміржолының көпфункционалды қызмет көрсету орталығының жетістіктері ерекше атап өтілген. Орталықтың даму жоспарында ішкі клиенттердің қанағаттанушылығын арттыру, өзіне-өзі қызмет көрсету порталын енгізу, бизнес-процестерді автоматтандыру және оңтайландыру жұмыстары бар. Соның ішінде бизнес-процестердің реинжинирингі, процестер бірегейлігі, операциялардың қайталануына жол бермеу, қызмет көрсету сервисі деңгейін арттыру, бизнес процестерді орындау уақытын азайту, тиімділікті арттыру, қайталанатын процестерді роботтандыру, оларды орындауда уақыт шығынын оңтайландыру да қарастырылған.

Орталық жұмысы кәсіби құзыреттілікті дамытуға, корпоративтік мәдениетті қалыптастыруға бағытталған. Атап айтқанда, нақты нәтижелерге келер болсақ, рационализаторлық қызмет бойынша XI Республикалық жастар форумы аясында «Орындалған жұмыстардың электронды акті» жобасы жүзеге асырылды. 250 қызметкер CIMA, DipIFR, ICFM, ҚР кәсіби бухгалтері, ҚР аудиторы, ҚР салық кеңесшісі сертификаттарына ие болған. Ішкі тренерлер дайындау үшін орталық қызметкерлерінің кәсіби машықтарын дамытуға арналған инфосессиялар мен оқыту курстары өткізіліп тұрады.

Корпоративтік мәдениетті қалыптастыруда еріктілер жұмысы жолға қойылған, соның аясында ардагерлерге, аз қамтылған отбасыларға, көп балалы жанұяларға, ерекше қажеттіліктері бар жандарға көмек көрсетіледі. Корпоративтік және командалық рухты көтеру мақсатында түрлі интеллектуалдық ойындар, тимбилдингтер, театрға бару, сенбіліктер өткізу, түрлі-түсті жұма іс-шаралары өткізіледі. Орталықтың 15 қызметкері былтырғы «ҚТЖ – 100 жас есім» жобасының жеңімпазы атанды.

Нұрай СӘРСЕНҒАЛИ, *Астана*

«ТЕМІРЖОЛ БІЛГІРЛЕРІ» КІМДЕР?

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Әлеуметтік саясат департаментінің ұйымдастыруымен 12 сәуірде басталған «Теміржол білгірлері» интеллектуалдық турниріне қатысуға 55 команда өтініш білдірді. Биыл екінші жыл өткізіліп отырған жарыстың іріктеу кезеңінде Орталық аппарат қызметкерлерінен құралған 9 команда өзара сайысқа түсті.

4 турдан тұратын байқауға Орталық аппарат қызметкерлері оффлайн, ал филиалдар мен еншілес ұйымдар қызметкерлері онлайн түрде қатысты. Ойынның бірінші туры - қызықты деректер, екіншісі – байланыстыру, үшіншісі - бейне сауал, төртінші тур – логикалық сұрақтар деп аталды. Әр команда 5 адамнан құралды. Жарыстың екінші және үшінші күндері компания филиалдары қызметкерлерінің арасынан құралған командалар өзара сайысты.

Турнирдің бірінші ойын нәтижесінде финалға 3 команда жолдама алды. Атап айтқанда, заңгерлерден құралған «Legal service» командасы 24 ұпаймен, комплаенс қызметі бойынша «Неудержимые» командасы 23 ұпаймен және былтыр жеңімпаз болған Халықаралық ұйымдармен өзара іс-қимыл департаментінің «Феникс» командасы 22 ұпаймен алға шықты.

Жүргізуші сұрақтарды экранға шығарып және оларға түсініктеме берді. Сұрақ барлық командалар үшін бірдей болды. Әр тур 10 сауалдан тұрды. Ол сауалдардың әрқайсысына жауап беруге командаларға 30 секунд уақыт берілді. Әр дұрыс жауапқа 1 балдан қосылып отырды. Жауаптарды командалар арнайы бланкілерге толтырды. Онлайн форматта қатысқандар жауапты WhatsApp желісі арқылы, offline форматында қатысқандар қолма қол берді. Ең көп сұраққа жауап берген команда жеңіске жетті.

Сұрақтардың мазмұнына келсек, бірінші тур – қызықты деректер кезеңінде ғылыми саладағы әлемдік жаңалықтардан сұрақтар қойылды. Мәселен, әлемде ең көп сатылатын тауар қандай, адам денесінің ең жұқа тері қабаты орналасқан бөлігі қайсы, Астананың бас жоспарын жасаған белгілі сәулетші кім деген сияқты сұрақтар қойылды. Екінші турда түрлі көріністер бейнеленген үш суретке қарап, оларды біріктіретін ортақ тақырыпты табу керек болды. Ал үшінші турда «ҚТЖ» ҰК»АҚ басқарма төрағасының орынбасары Қанат Әлмағамбетов, «Қазкөліккәсіп» ҚБ төрағасының орынбасары Жұпарбек Сәбитов, компанияның аппарат басшысы Серік Кеулімжаев және басқа да басшылар теміржол және кәсіподақ тарихына қатысты бейнесауалдар жолдады. Соңғы тур адам ойының ұшқырлығы мен тапқырлығын екшейтін логикалық сұрақтардан тұрды. Келесі күні ойынға онлайн қатысқан филиал қызметкерлерінен құралған 40-тан астам командаларға да жоғарыдағыдай сұрақтар қойылды.

Байқаудың екінші күні былтыр осы жарыстың күміс жүлдегері атанған семейлік «Совет шести» және Астанадан «Кто, если не мы?» және «Семей» командалары жеңіске жетті. Ал үшінші күнгі жарыста «ҚТЖ Экспресс» АҚ-дан «Двойной экспрес», «Жолаушылар локомотиві» ЖШС-нен «Diesel», Ақтөбе ЖТ бөлімшесінен «4+1» және Семей ЖТ бөлімшесінен «Пирамида» командалары жоғары ұпай жинады. Барлығы 10 команда жеңімпаз ретінде марапатталып, диплом және арнайы сыйлықтарға ие болды.

Ұлан ОРАЗ
Суретті түсірген Олжас АХМЕТОВ

Спорт

ВТОРОЙ ЭТАП «ҰМТЫЛFEST»

Второй этап спортивных состязаний «ҰмтылFest» прошел в Астане на минувших выходных. На этот раз самых быстрых и ловких выявляли среди работников центрального аппарата АО «НК «ҚТЖ».

Команды вновь сформировали с помощью компьютерной жеребьевки, таким образом, в 10 видах эстафеты попробовали свои силы сборные «Несокрушимые», «Регион» и «Алғырлар».

Приветствуя участников, руководитель аппарата АО «НК «ҚТЖ» Серик Кеулимжаев отметил, что компания уделяет особое внимание развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни среди работников. Пожелал успехов и победы лучшим директор департамента организационной работы и информационного обеспечения ОО «Казпрофтранс» Нурлан Нурпеисов.

Спортсмены-железнодорожники, вооружившись мячами, клюшками, ложками, кубиками, на скорость преодолевали разные испытания. В веселой конкурентной борьбе вперед вырвалась команда «Несокрушимые» с активом в 84,7 балла. В шаге от нее – сборная «Регион», набравшая 80,7 балла. Замкнула тройку лидеров команда «Алғырлар» – 71,2 балла.

По итогам двух соревновательных этапов в финал «ҰмтылFest» прошли команды «Адреналин» и «Несокрушимые».

На следующих выходных определится следующий финалист – за путевку в итоговый этап поборются команды, сформированные из работников дочерних организаций АО «НК «ҚТЖ». После челлендж передадут в регионы.

Любовь РОВБА, *Астана*
Фото Александра ЖАБЧУКА

СРАЗИЛИСЬ В ПОЕДИНКЕ

В Алтынколе прошли соревнования по армрестлингу. Настольная борьба оказалась весьма зрелищной. За железнодорожников пришли поболеть коллеги и родственники.

Участники поединков старались наклонить руку соперника до касания стола «замком» – наружной частью кисти соперника. Некоторые побеждали мгновенным резким рывком, но самые захватывающие поединки, как правило, были долгими, где инициатива переходила от одного к другому спортсмену.

В категории до 80 килограммов первое место одержал охранник из ВЖДО Нурсултан Мадияр, второе место досталось приемосдатчику станции Ержану Болатханулы, на третьей позиции – приемосдатчик груза ТОО «Евротранзит» Берик Султангазин.

Монтер пути Алтынкольской дистанции пути Адильжан Ашимов стал лучшим в категории свыше 80 килограммов. Второе место завоевал бригадир пути ПЧ-62 Жанат Биткенбаев, на третьем месте – менеджер ТОО «Евротранзит» Токтабек Мадияр.

Не менее интересными оказались и соревнования среди женщин. Сразу тон задала товарный кассир станции Жания Мадижанова, которая в итоге и завоевала первое место, на второй позиции – ее коллега, оператор станции Нураш Акпейил.

Армрестлинг является самым демократичным и «мирным» видом единоборств, который не требует специальных для этого помещений, оборудования и снаряжения, но при этом остается зрелищным.

– Армрестлинг в регионе очень популярен. В отличие от других видов спорта человек любого возраста может получить шанс на победу. Здесь основная нагрузка приходится на мышцы предплечья, поэтому нашим спортсменам необходимы постоянные тренировки, – говорит инструктор по спорту Алматинского филиала «Казпрофтранс» Альберт Колдасбаев.

Все участники награждены кубками, грамотами и призами.

Елена КОЛДАСБАЕВА, *Алматы*
Фото автора

ОДИН ДЕНЬ БЕЗ ТАБАКА

В Павлодарском отделении магистральной сети и отделений ГП, в том числе в их структурных подразделениях прошла акция «Никотин на витамин», посвященная Всемирному дню здоровья.

В каждом здании железнодорожники установили корзины, в одну собирали сигареты, а из другой раздавали яблоки. Помимо всего прочего, по Павлодарскому узлу и узлу Екибастуз инструкторами по спорту проводятся ежедневно дыхательные гимнастики по методике Стрельниковой А. и производственные зарядки. У многих офисная работа, поэтому физические упражнения во время рабочего дня вошли в привычку у сотрудников стальной магистрали.

Организаторами полезной акции выступили инструктор-организатор по спорту Павлодарского филиала ОО «Казпрофтранс» Наталья Мартынова, председатели профсоюзных комитетов магистральной сети Асхат Акаев, Павлодарского отделения ГП Айгуль Махметова, председатель цехового комитета Екибастузского эксплуатационного вагонного депо Сая Латымханова и станции Павлодар Гульнар Баженова.

– Мероприятие направлено на пропаганду здорового образа жизни и отказа от употребления табачной продукции. О вреде курения уже много сказано, мы хотели привлечь большее внимание на эту пагубную для здоровья привычку. Хочется, чтобы молодежь задумалась над этим, – сказала Наталья Мартынова.

Айдана ЕРТАЙ
Фото автора

Профилактика

ПОЙЫЗДАҒЫ КЕЗДЕСУ

Маңғыстау станциясындағы желілілік полиция қызметкерлері жолаушылардың жеке мүліктері ұрлануының алдын алу мақсатында пойыздарды аралап, түсіндіру жұмыстарын жүргізді.

Олар жолаушылар пойызына ілесіп жүру жасағымен бірлесіп теміржол вокзалында және жолаушылар пойыздарында халықпен кездесіп, ұрлық-қарлық деректерін болдырмау бағытында әңгімелесіп, «шығасыға иесі басшы» демекші, жеке заттарын қараусыз қалдырмауды, бағалы бұйымдарына қырағы болуды ескертті.

– Вокзалдарға, жолаушылар пойыздарына ескерту парақшаларын іліп, көпшілікті сақтандыру шараларын күшейтудеміз. Жалпы біз мұндай профилактикалық жұмыстарды аптасына 3 рет өткіземіз. Жолаушылар жолда жүргенде ұялы телефон не басқа да бағалы бұйымдарын қараусыз қалдырмай, мұқият болса оны жоғалту, ұрлау фактілері де болмайтынын ескертеміз. Биыл, мысалы, Маңғыстау станциясындағы желілік полиция бөліміне 5 арыз түсті. Бәрі де жолаушылардың өз абайсыздығынан, бағалы затын қараусыз қалдырып, сыртқа шығып кетуінен туындаған ұрлық оқиғалары. Жедел іздестіру барысында ұрланған заттар табылып, иелеріне қайтарылды, – дейді Маңғыстау ст. ЖПб КПб жедел уәкілі С.Жұматаев.

Шахида ЖҰМАН, *Маңғыстау*
Суретті түсірген автор

АЙЫППҰЛ САЛЫНДЫ

Ақтөбе станциясында дәстүрлі емес діни бағыттағы аудиодәрісті сақтаған адам жауапқа тартылды.

Күдікті жағдай әлеуметтік желіге мониторинг жүргізу барысында анықталған. Ақтөбе станциясындағы желілік полиция бөлімінің экстремизмге қарсы іс-қимыл жөніндегі қызметкерлері теміржолшыны жауапқа тартты. Ол Қазақстанда тыйым салынған дәстүрлі емес, діни бағыт идеяларын насихаттайтын аудиодәрістерді сақтаған.

«Тексеру барысында 29 жастағы ер адамның теміржол мекемелерінің бірінде жүк тиеуші болып жұмыс істейтіні анықталды. Діни тану сараптамасының нәтижесі бойынша жоғарыда аталған аудиоматериалдар Қазақстан Республикасының аумағында пайдалану, сақтау және тарату үшін ұсынылмайды», – дейді Көліктегі полиция департаменті экстремизмге қарсы іс-қимыл басқармасының бастығы Ерлан Әлімов.

Айтуынша, ер адамға қатысты ӘҚБтК-нің 453-бабы 1-бөлігі бойынша хаттама толтырылып, іс Ақтөбе қаласының Әкімшілік құқық бұзушылықтар жөніндегі мамандандырылған ауданаралық сотына жолданды. Ал сот шешімімен жоғарыда аталған азаматқа 20 АЕК (69 000 теңге) мөлшерінде әкімшілік айыппұл салынды.

Биылғы жылдың 1 тоқсанында көлік полицейлері діни қызмет саласындағы әкімшілік құқық бұзушылықтардың 4 фактісін анықтаған, оның үшеуі теміржол көлігі қызметкерлерінің әлеуметтік желілердегі діни мазмұндағы материалдарды сақтағаны үшін, ал біреуі діни әдебиеттерді заңсыз әкелгені үшін жауапқа тартылған.

Ардақ ЕРУБАЕВА, *Ақтөбе*

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ
ҚАЗКӨЛІККӘСІП

Бас редактор
Дина Муздубаева
Бас редактордың орынбасары
Меруерт Өмірзақова

Газет басылатын қалалар:
Астана, Сілеті 30
«Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС
Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2.
«Хабар-Сервис» ЖШС
Шымкент, Әлімқұлов көш., 22.
«ERNUR Print» ЖШС

Басылымның таралымы 11 340

Газет сейсенбі, жұма күндері шығады.

Газет шығару және тарату қызметімен «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі айналысады.
© «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе өңдеп басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасалуы міндетті.
Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мазмұнына жауап бермейді.
Кезекші редакторлар:
Р. Рахметов, С. Бакесова

Меншікті тілшілер:
Алматы: Елена Қолдасбаева 8-701-794-98-80
Атырау: Қосұйым Мұқашев 8-778-946-09-66
Шығыс Қазақстан: Ольга Ушакова 8-777-203-51-87
Маңғыстау: Шахида Жұманова 8-707-886-72-45
Орал: Анна Панищева 8-707-910-74-17
Қызылорда: Сабырхан Нәдірбаев 8-778-409-78-59
Семей: Қуаныш Қожаев 8-775-710-70-53
Жамбыл: Ерман Әбдиев 8-777-682-70-73
Қарағанды: Светлана Могай 8-777-893-66-76
Қостанай: Аслан Кудабаев 8-705-267-44-00
Павлодар: Айдана Ертай 8-777-498-31-61
Ақтөбе: Ардақ Ерубаева 8-702-843-27-97
Шымкент: Сабира Байзахова 8-702-509-00-43

Редакцияның мекен-жайы:
Астана қ., Д.Қонаев көшесі 6.
тел: 8 (7172) 60-44-87, 60-44-88, 60-44-92

Газетті тарату жөніндегі менеджер
Асель Распаева,
тел.: 8 775 198 15 61,
e-mail: raspayeva.assel@mail.ru

Қазақстан Республикасы Баспасөз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың 30 шілдесінде №601 тіркеу куәлігі берілді.