

В ТО ВРЕМЯ КАК ТРАНСПОРТ СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ МУЛЬТИМОДАЛЬНЫМ И ПОЯВЛЯЮТСЯ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ СУЩЕСТВУЮЩИХ И РАЗВИТИЯ НОВЫХ ЕВРОАЗИАТСКИХ ТРАНСПОРТНЫХ СЕТЕЙ, МУЛЬТИМОДАЛЬНОЕ ТРАНСПОРТНОЕ СООБЩЕНИЕ ВОСТОК – ЗАПАД МОЖЕТ СЫГРАТЬ ВАЖНУЮ РОЛЬ В БУДУЩЕМ. НАША СТРАНА ЯВЛЯЕТСЯ КЛЮЧЕВЫМ ЗВЕНОМ, СОЕДИНЯЮЩИМ ЕВРОПУ И ВОСТОЧНУЮ АЗИЮ, А ТАКЖЕ ВАЖНЫМ РЕГИОНОМ ДЛЯ ИНИЦИАТИВ КИТАЯ «ОДИН ПОЯС, ОДИН ПУТЬ» И ЕВРОПЫ GLOBAL GATEWAY.

Талгат ЛАСТАЕВ,  
вице-министр транспорта Республики Казахстан



№94 (2911)  
10/11/2023

# ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

## ВЫШЕ ОБЪЕМЫ – БОЛЬШЕ ЗАДАЧ

**Вопросы содержания и развития магистральной железнодорожной сети обсудили вчера на инфосессии в АО «НК «ҚТЖ».**

Любовь РОВБА,  
Астана

В мероприятии, предшествующем V Форуму по производственной безопасности в Астане, приняли участие заместитель председателя правления АО «НК «ҚТЖ» Канат Альмагамбетов, директор департамента безопасности движения Марат Шакиенов, руководство Дирекции магистральной сети (ЦЖС), ее департаментов и региональных филиалов.

Инфосессия предполагала свободную дискуссию и обмен мнениями по существующим проблемам и стоящим перед компанией задачам.

Центральный аппарат ЦЖС – главный филиал в структуре ҚТЖ, и от вашего взаимодействия и слаженной работы зависит выполнение всех показателей компании, в том числе по охране труда и безопасности движения, – отметил в приветственном слове Канат Альмагамбетов.

Он проинформировал, что в этом году наблюдается рост грузооборота на 6-7,5%.

По итогам года он может достичь 260 миллиардов тонно-километров – рекордного показателя за годы независимости нашей страны. При этом фактически по железной дороге Казахстана перевозили вдвое больше. В 1990-1991 годах грузооборот достигал почти 500 миллиардов тонно-километров. Это говорит о том, что у



нас еще есть резервы и возможности для увеличения перевозок. А когда перевозки растут, наша с вами задача – обеспечивать инфраструктуру и необходимые скорости, – подчеркнул Канат Альмагамбетов.

По поручению Главы государства до конца 2029 года необходимо провести ремонт почти 11 тысяч километров пути. Эти цифры совпадают и с планами ҚТЖ. В 2023 году разными видами ремонта охвачено более 1 300 километров железнодорожного полотна, что на 200 километров больше, чем в предыдущие годы. Это и капитальный, и средний усиленный ремонт, замена опор и т.д.

В этом году в ҚТЖ приняли программу по ликвидации «узких мест». В последние два-три года компания начала работу по восстановлению демонтированных станций, разъездов и готовится к возобновлению функционирования сортировочных систем.

– На сегодня главный препон –

оформление необходимых проектных документов. Поэтому создана проектная группа, которая будет делать ПСД для небольших срочных проектов по расширению узких мест, восстановлению станций, путей и т.д. Для больших, конечно, привлекаются проектные институты, – сказал Канат Альмагамбетов.

Он проинформировал собравшихся о том, что до конца года будет дан старт строительству трех крупных проектов – обводной железной дороги в обход Алматы, линии Дарбаза – Мактаарал и нового погранперехода Аягөз – Бахты.

Хорошими темпами ведется строительство вторых путей на участке Достык – Мойынты. Из семи миллионов кубометров земляного полотна отсыпано 5 миллионов, решетка уложена на 135 километрах. В этом году планируется завершить укладку решетки на участке Достык – Балхаш. Канат Альмагамбетов поблагодарил руководство Алматинского и Караган-

динского отделений за слаженную работу и обеспечение беспрепятственного пропуска поездов по главному пути.

Многое сделано и для улучшения социально-бытовых условий работников компании. Канат Альмагамбетов призвал руководителей на местах своевременно реагировать и сообщать о возникающих проблемах и нуждах отделений.

Вопросы повышения безопасности движения поездов в своем докладе осветил Марат Шакиенов, поручив ряду отделений усилить работу в этом направлении и исключить повторяемость нарушений.

Обсудили участники также программу развития МЖС до 2030 года, производственную программу по ремонту пути до 2029 года, капитальный ремонт железнодорожных вокзалов, организацию и проведение «око» смежных служб, кадровые вопросы, охрану труда и другие.

Фото Александра ЖАБЧУКА

## ЭЛЕКТРОНДЫ ҚҰЖАТТАМА ТАЛҚЫЛАНДЫ



«Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ мен «Ўзбекистон темір йуллари» АҚ басшылары ҚР Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитеті мен Өзбекстан Республикасы Мемлекеттік кеден комитеті өкілдерін шақыра отырып, бейнеконференция форматында кездесу өткізді.

Қатысушылар Қазақстан Республикасы аумағына әкелінетін жүктер туралы электрондық деректермен алмасу, тасымалдаушылардың аппараттық жүйелерін одан әрі интеграциялау, сондай-ақ кеден органдарымен өзара іс-қимыл мәселелерін талқылады.

Кездесуде ҚТЖ-ның өндірістік процестер жөніндегі басқарушы директоры Бауыржан Орынбасаров Қазақстан мен Өзбекстан арасындағы теміржол көлігімен жүк тасымалы өсімінің оң серпімін атап өтті. 2023 жылдың 9 айында тасымалдау көлемі 23 млн тоннаны құрады, бұл 2022 жыл көрсеткішінен 24% жоғары. Өзбекстанға экспорт 30% өсіп, 9,8 млн тоннаға жетті. Астық экспорты 30% (2,6 млн тонна), көмір экспорты 2 есе (2,1 млн тонна) өсті.

Қазіргі уақытта екі ел теміржолшылары теміржол жүкқұжаты және тауарға ілеспе құжаттардың көшірмелерімен жүктерді тасымалдау бойынша электрондық деректерді алмасу, халықаралық жүк қатынасында қағазсыз тасымалдауды ұлғайту үшін кеден органдарымен және тасымалдаушылармен электрондық өзара іс-қимыл жүзеге асыруда.

Мамандар сөзіне қарағанда, транзиттік тасымалдарда тасымалдау құжаттарының электрондық алмасуын пайдалану жүк жөнелтушілер мен жүк қабылдап алушыларға айтарлықтай экономикалық әсерін тигізбек, сонымен қатар жүк тасымалын жылдамдатып, құжаттарды ресімдеуді жарты сағатқа дейін шапшаңдатады және түйіспе мемлекетаралық пункттер арқылы қабылдауды және тапсыруды арттырады.

Нұрбек БЕКЕН



Жұмабек БЕЙСЕНОВ,  
Шар локомотив жөндеу  
депосының директоры:

## Тасымал ЭКСПОРТ КӨЛЕМІ ҰЛҒАЙҒАН

Осы жылдың үш тоқсанында Қазақстан мен Ресей арасындағы теміржол көлігімен жүк тасымалының көлемі өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 5,2% өсіп, 68,7 млн тоннаны құрады.

Ислам ТАЛҒАТ,  
Астана

Соның ішінде Ресейге темір кені экспорты 47%-ке, қара металл 15%-ке ұлғайса, Ресей Федерациясы арқылы химиялық заттар 32%-ке, астық 57%, ұн 81%, химиялық және минералды тыңайтқыштар 2,3 есеге, ал асбест 2 есеге өскен.

Сонымен қатар Ресей – ҚХР – Ресей

бағыты бойынша контейнерлік тасымалдар 2 есе ұлғайса, Солтүстік – Оңтүстік көлік дәлізінің Шығыс бағдары бойынша жүк тасымалы 1,5 есеге артқан.

Бұл дәліз ЕАЭО мен Оңтүстік Азия, Шығыс Африка және Таяу Шығыс елдері арасындағы жүктерді тасымалдау үшін ең қысқа қашықтықты қамтамасыз етеді, сондай-ақ экспорттық және транзиттік тасымалдарды қамтамасыз ету әлеуетіне ие.

## АСТЫҚ КЕРУЕНІ КЕДЕРГІСІЗ ӨТУДЕ



Күзгі жиын-терім жұмыстары аяқталды. Осыған орай бүгінгі таңда барлық өңірде астық дақылдары, ауылшаруашылық маңыздағы жүктер тасымалы қарқын алған. Астық өнімдері негізінен контейнерлік вагондармен тасымалданатындықтан, соңғы айда жүк жөнелтудің осы түрі бойынша көрсеткіштер көлемі күрт артып отыр.

Қуаныш ҚОЖАЕВ,  
Семей

Ел шығысында да логистика саласындағы жұмыс қарбаласқа толы. Семей жүк тасымалы бөлімшесі бойынша тиелініп-түсірілетін жүктер арасында бір ғана астық тасымалының өзі көмір және түсті металдан кейінгі үшінші орынға көтерілді. Биыл аймақ көлемінде жылдық қуаттылығы 180 мың тонна астық өңдей алатын 7 лицензияланған кәсіпорын жұмыс істеуде. Яғни бұрынғы жылдарға қарағанда тапсырыс көлемі артқан. Бұл кәсіпорындарға қараша айының 1 күнгі көрсеткіше сүйенсек, 45 830 тоннаның астығы жеткізілген. Осылайша бөлімше бойынша жабық контейнерлермен тасымалданатын сусымалы өнімдерді уақыт оздырмай дер кезінде диттеген жерге жеткізу міндеті күн тақырыбына көтерілген. Сондықтан вагондар тапшылығын болдырмау мақсатындағы жұмыстар күн тәртібіне шығып

отыр. Бөлімшенің барлық жүк станциялары басшыларына бірінші кезекте вагондарды ауылшаруашылық өнімдерін жеткізуге жұмылдыру, келіп түскен тапсырыстарды бір тәуліктің ішінде қарау тапсырылған. Ол үшін сәйкесінше тәулік бойы кезекшілік белгіленді.

Қазіргі таңда бір ғана бидай тасымалының апталық көрсеткіші бес мың тоннадан асып отыр. Оның сыртында Ауыл, Белағаш, Аягөз, Шемонайха, Жаңа-Семей және Семей сынды тораптық жүк станцияларынан тиелінетін күнбағыс пен рапс сынды майлы дақылдар тағы бар. Бұл орайда бөлімшедегі контейнерлік тасымал аптасына төрт мың тоннаны құрап отыр.

– Қазіргі таңда станциялар бойынша жүк тиеу, түсіру мен жеткізуде кедергі жоқ. Вагондар жеткілікті. Астық тасымалында қолданыста жабық хоппер вагондар бар. Сусымалы тауарлар тасымалындағы барлық техникалық процестер жіті қадағалауда, – дейді Семей ЖТ бөлімшесінің логистика



және тасымалды ұйымдастыру бөлімінің аға инженері Айтолкын Мұхамедиярова.

Сонымен қатар бөлімше директорының логистика бойынша орынбасары Талғат Зиядановтың басшылығымен бірқатар ілкімді шаралар қабылданған. Атап айтсақ, тәуліктік вагон айналымы, тәуліктік жүк тиеу мен түсіру процесі, яғни логистика және коммерциялық жүк тасымалына қатысты жүргізіліп жатқан шаралар арнайы есепке алынып, межелі істер жиын барысында талқыланады.

Атқарылып жатқан жұмыстар Семей ЖТ бөлімшесі бастығының міндетін атқарушы Алмас Сейсемқановтың назарында тұр.

Суретті түсірген автор

## НАДЕЖНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ



АО «НК «ҚТЖ» обеспечивает перевозку сжиженного газа железнодорожным транспортом. Все заявки грузоотправителей выполняются на 100%, объемы вывозятся, запасы порожних цистерн под погрузку имеются на несколько суток вперед.

Так, за октябрь во все регионы доставлено 140 тысяч тонн сжиженного природного газа (СПГ), план выполнен на 100%.

В ноябре заявлен план 160 тысяч тонн. За 7 дней погружено 35 тысяч тонн. Выполнение плана составляет 107%.

На сроки доставки влияет неравномерная, единичная и встречная погрузка газа грузоотправителями по регионам.

АО «НК «ҚТЖ» неоднократно отмечало необходимость принятия Министерством Энергетики Республики Казахстан, исчерпывающих мер для нормализации логистики. Однако, должных мер до настоящего времени не принято.

Кроме того, Министерству энергетики совместно с акиматами регионов необходимо было проработать выделение достаточных квот на отгрузку газа.

Так, в октябре, из-за ремонта АНПЗ и несвоевременной корректировки квот имелись перебои с предоставлением заявок на отгрузку СПГ в такие регионы как Шымкент, Астана, Кызылорда и Атырау.

В АО «НК «ҚТЖ» круглосуточно работает штаб по перевозке нефтепродуктов. Движение вагонов находится на особом контроле.

Для контроля за продвижением груженых и порожних вагонов выделены отдельные диспетчеры, обеспечивается нормативный оборот подвижного состава, повышена эффективность работы станций за счет маршрутизации перевозок. Для организации транспортировки используются специализированные вагоны-цистерны. Всего в Казахстане насчитывается 16,5 тысяч таких вагонов.

Жаслан РАХИМОВ

ШАР ЛОКОМОТИВ ЖӨНДЕУ ДЕПОСЫНЫҢ БАСТЫ ҚЫЗМЕТТІК ҰСТАНЫМЫ – ӨНДІРІСКЕ ЗАМАНАУИ ЖАҢАШЫЛ ТӘСІЛДЕРДІ ЕНГІЗЕ ОТЫРЫП, СЕРВИСТІ ЖАҢА САТЫҒА КӨТЕРУ. ОСЫ ОРАЙДА БІЗ «ЭВОЛЮШН» СЕРИАЛЫ ТЕПЛОВОЗДАРДЫҢ ҚОС ДОҢҒАЛАҒЫН ЖӨНДЕУДІ КҮЛЛІ ҚАЗАҚСТАН БОЙЫНША АЛҒАШ ИГЕРДІК

## ЦИФРЫ ГОВОРЯТ:

СВЫШЕ  
**210** млн тонн  
ГРУЗА ПЕРЕВЕЗЕНО  
ПО СЕТИ АО «НК «ҚТЖ»  
С НАЧАЛА ГОДА.

ПАРК ПОДВИЖНОГО СОСТАВА  
АО «ҚАЗТЕМІРТРАНС»  
ПОПОЛНИЛСЯ  
**50**  
НОВЫМИ ПОЛУВАГОНАМИ.

ЗА 10 МЕСЯЦЕВ 2023 ГОДА  
БОЛЕЕ  
**157** тыс.

ПАССАЖИРОВ  
ВЫКУПИЛИ ЖД БИЛЕТЫ  
БЛАГОДАРЯ СЕРВИСУ  
«ЛИСТ ОЖИДАНИЯ».



## ЖӨНДЕУДЕН ӨТТІ

**Ардақ ЕРУБАЕВА,**  
Ақтөбе



ВОКЗАЛ

«Ғасыр құрылысы» атанған «Хромтау – Алтынсарин» магистралі бойындағы Әйтеке би вокзалы жөндеуден өтті. Ғимараттың қасбеті жаңарып, күту залы әсем де әдемі түрге енді.

Әрине, темір жол вокзалдары әр өңірдің «визиткасы» сынды. Әйтекеге келген-кеткен, тіпті пойызбен өткен жолаушы халықтың елді мекен туралы алғашқы әсері осы вокзалдан, оның қызметінен бастала- тыны да белгілі. Сондықтан пайдалануға берілген жиырма жылға жуық уақыттан кейін биыл Әйтеке би вокзалына жөндеу жұмыстары жүргізіліп отыр.



Әйтеке би станциясындағы белгі беру және байланыс дистанциясының бастығы Серік Екібаевтың айтуынша, вокзалдың төбе жабындысы да жаңартылып, кейбір кемшін тұстар реттеліп жатыр. Қазіргі уақытта ғимараттың қасбеті толық боялып бітті. Вокзал ішіндегі жолаушыларға арналған күту залы да көз тартарлықтай жаңарып қалды.

Вокзал ғимаратында жолаушыларға сервистік қызмет көрсету жақсы жолға қойылған. Жолаушылардың игілігі үшін өзіне-өзі қызмет көрсететін төлем терминалдары бар. Пойыздардың жол жүру кестесі, ақпараттық-анықтама тақтасы, ұжымдық пайдалану таблицасы, ақпараттық дүңгіршік те вокзал ішінен табылады. Аймақ тарихы көрсетілген тақырыптық инсталляцияны да көруге болады. Мүмкіндігі шектеулі жандар үшін барлық жағдай жасалған.

*Суретті түсірген автор*

## КЕЗ КЕЛГЕН СЫНАҚҚА ДАЙЫН

**Ардақ ҮСЕЙІНОВА,**  
Жамбыл



ОҚУ-ЖАТТЫҒУ

Кәсібилік! Міндет! Жауапкершілік! Бурыл станциясында өткен тактикалық-арнайы оқу-жаттығуда сала мамандары осы үш талаптың үдесінен шыға білді.



Маневрлік локомотив машинисінен радиобайланыс арқылы станция кезекшісіне келіп түскен хабар барлық қызметтерді аяғынан тік тұрғызды. 7-ші станциялық жолда аммиак толтырылған цистерна жолдан шығып кеткен... Станциядағы кезекші дереу орын алған келеңсіздік жайлы станция басшысына және пойыз диспетчеріне мәлімдеді. Апат салдарын жою жұмыстары басталып кетті. Осы сценариймен жүрген тактикалық оқу-жаттығуға аймақтағы Өрт сөндіру және Қалпына келтіру пойызынан бөлек станция мен дистанция теміржолшылары, жедел жәрдем қызметі қатысты.

Цистернадағы сұйықтықтың әсері өте күшті улы аммиак екені жүк тасымалдау құжаты арқылы анықталған соң апат туралы Жамбыл облысы санитарлық-эпидемиологиялық бақылау, облыстық экологиялық департаменттеріне хабарланды. Бұл уақытта апат салдарынан аммиак толтырылған цистернада сызат пайда болып, сұйықтық сыртқа төгіліп, бу бөліне бастаған болатын. Сондықтан апат салдарын жоюға қатысқан барлық құрылымдық қызметтер арнайы киім мен қорғаныс құралдарын пайдаланды. Олар өздеріне жүктелген міндетті асқан жауапкершілікпен белгіленген уақыт ішінде атқарып шықты.

«ҚТЖ – Жүк тасымалы» ЖШС Жамбыл бөлімшесінің бас инженері Дүйсенбек Сыдықов өндірістік ортада жұмыс істейтін теміржолшылар кез келген сынаққа дайын болуы керек екенін айтты.

– Машинистердің өзі мұндай жағдайда қандай инструкцияға сүйеніп, қалай әрекет ету керегін білуі керек. Олай болмаған жағдайда оның салдарын жою қиындай бермек. Бүгінгі оқу-жаттығу жиынына Жамбыл магистральдық желі және Жүк тасымалы Жамбыл бөлімшесінің мамандары күш жұмылдырды. Жергілікті атқарушы органдардың тиісті ведомстволары да түгел тартылды. Олардан келген арнайы мамандар күшінен бөлек, бір өрт сөндіру және қалпына келтіру пойыздарымен бірге 24 маман өз міндеттерін ережеге сай атқара білді. Жамбыл жол дистанциясы, Жамбыл электрмен жабдықтау дистанциясынан 30 жұмысшы, Жамбыл белгі беру және байланыс дистанциясының мамандары да дер кезінде өз орындарынан табылды, – дейді бас инженер.

Кәсібилік қай салада да қажет. Ал жауапкершілік пен өз міндетіне адалдық – басты талап. Теміржол саласында ең алдымен ескеріліп, үйретілетін ережелер еңбек қауіпсіздігін сақтау жолдары болса, тактикалық жоспарларды орындауға дайындығы осындай арнайы оқу-жаттығуларда тексеріледі.

*Суретті түсірген автор*

## БЕЙНЕУДЕГІ БЕЙМАЗАЛЫҚ...

Атыраудан бес жүз шақырым жердегі Бейнеуде жұмысшылардың жағдайына жеткілікті көңіл бөлінбей отыр. Бұл туралы теміржолшылардың өтініш-арызын қараған «Қазкөліккәсіп» ҚБ Атыраудағы өкілі Боранбай Қамиев мәлім етті.

**Қосұйым МҰҚАШЕВ,**  
Атырау

Өңгіме Атырау магистральдық желі бөлімшесінің ШЧ-11 Құлсары дистанциясына қарасты Бейнеу-Тассай, Бейнеу-Оазис желілік учаскесіндегі байланысшылар туралы болып отыр...

Кәсіподақ төрағасымен бірге жұмысшылармен кездесіп, жағдайды «көзбен көріп, қолмен ұстап» көру үшін Бейнеуге ат басын тіредік. Жұмысшылардың мәлімдеуінше, астарлы мәселе аз емес. Оларды ең алдымен жұмысқа қатынайтын көлік мәселесі қиындайтын көрінеді. Құлсары белгі беру және байланыс дистанциясына қарасты Бейнеу байланыс бөлімінің қызмет көрсету учаскесі 463-разъезден Оазис станциясына дейінгі 175 км жолдық. Бейнеу-Тассай аралығы да кіреді. Ал екі ортада жұмысқа қатынау үшін оларға көлік мүлдем ұйымдастырылмаған. Өз көлігімен баруға тағы болмайды, өйткені алда-жалда жолда апат болса, мекеме жауапкершілік алмау үшін солай бұйрық беріп, жұмысшылардың бәрінен қолхат жаздырып алған. Сондықтан 8 сағаттық жұмысқа пойызбен ғана қатынауға рұқсат. Ал пойыз шұбырып жатқан жоқ, таңертең барып, кешке қайтып келетін жағдай болмаған соң, жігіттер бес күн отбасын көрместен сол жұмыс орнында не тамыр-танысының үйінде қона жатып жұмыс істейді. Тамақты да үйлерінен алып шығып, бес күн үш мезгіл соны талғажау етеді екен. Мекеме жол шығыны деп бар болғаны 2 АЕК қана төлейді. Одан басқа түнгі мезгілде жұмысқа шықса, ақы төленбейді, қосымша демалыс күні ғана беріледі. Жұмысшының келісімі бұл жерде ескерілмей тұр. Бұл ҚР Еңбек Кодексінің 85-бабы, 2-тармағына (Демалыс және мейрам күндеріндегі жұмыс) қайшы. Кадр бөлімі жұмысшыларға медициналық тексеруден де өз есептерінен өтуді талап етеді екен. Байқағанымыздай, бұл жерде көп нәрсе ұжымдық шартқа да, Еңбек Кодексіне де қайшы.

Сонымен қатар, 3, 4, 5 класты станцияларда тұратын не сол жерде жұмыс істейтін жұмысшыларға төленуі тиіс үстемеақы төленбейді және үстеме жұмыс үшін еңбек демалысына қосылатын күндер де қосылмаған. Іссапарға шыққанда ешқандай іссапар парақшасы мен тәуліктік төлем төленбейді, іссапарға бару туралы бұйрық та шықпайды. Сол себепті Құлсарыға не Мақатқа шақыртылған жұмысшылар әр үйді паналап, жатын жер іздеп тентіреп кететіндерін жасырмайды.

– Мен «Қызылскер» бекетінде станция кезекшісімін. Бізде жұмысқа қатынайтын көлік жоқ. Сол себепті жұмысшы пойызбен барып, таксимен қайтамыз, ол біз үшін қосымша шығын. Көбіне қонып қаламыз. Екінші мәселе, бес күндік жұмыс болғасын, башмақтар түнде және сенбі-жексенбі күндері қараусыз қалады. Ал бұл өте өрескел қателік. Тастанды пойыздар болған кезде де, не КТСМ «соқса», түнгі уақытта жұмысқа шақырады, ал біздің жұмысымыз 8 сағаттық деп бекітілген. Дұрысында мұндай жағдайда ауысымдық тәсіл оңды деп есептейміз, сонда әркім өз жұмыс уақытында барлық мәселеге жауапты болады, – дейді механик-кезекші Қайрат Қалиев.

Оның сөзін байланысшы Өмірбай Тоқтабаев та қолдады. «Жұмыс орнымыз тұратын жерімізден қашық болған соң көлік бөлу керек. Кейде түнде жұмысқа шақырады. Амал жоқ, міне салатын пойыз болмаған соң, жүріп тұрса өз көлігімен, болмаса көлік жалдап барамыз» дейді ол. Ал қауіпсіздік техникасы талабы бойынша егер жұмыс орны екі шақырымнан алыс болса, жұмыс беруші көлікпен қамтамасыз етуге міндетті. Алайда заңның бұл талабы да бейнеулік басшылық тарапынан орындалмай отырған секілді.

Экологиялық зиянды аумақта жұмыс жасағандары үшін еңбек демалысына 7 күн қосымша, денсаулығын сауықтыруға берілуі тиіс материалдық көмек те төленбейді дейді бейнеуліктер. Арнайы киімдер де уақытты берілмейді және қажетті өлшемдері табылмайды екен. Жұмыс орнын аттестациялау да жұмысшының қатысуынсыз «сырттай» жүргізіледі. Кәсіби жұмысын атқаруға қажетті

қыста жылы, жазда көлеңке пана болатын, ішінде тұрмысқа қажеттінің бәрі бар шағын үйшіктер жұмысшылардың да көңілінен шығып отыр.

– Ағымдағы жылы бөлімше жұмысшылардың санитарлық-тұрмыстық жағдайын жақсарту мақсатында «Қазақстан темір жолы» ҰК АҚ филиалы Магистральдық желі дирекциясының Еңбекті қорғау, өндірістік қауіпсіздік және экология департаментінің тапсырысымен алынған 28 модульмен қамтамасыз етілді. Мо-

доль жұмысшылардың іссапар кезінде демалып, тынығуы үшін қолайлы етіп жасақталған. Ішінде жуынатын орын, 4 жатын орын, үстел, орындықтар, теледидар, қысқатолқынды пеш бар, шөйнек, ауа салқындатқыш, тоңазытқыш, тоқ пеші, ыдыс жуатын орын, киімге және ыдысқа арналған

сөрелер, ыдыс-аяқ, басқа да тұрмыста керекті бұйымдармен жабдықталған. Мүмкіндікті пайдаланып отырған жұмысшылар да дән риза, – дейді Маңғыстау магистральдық желі бөлімшесінің еңбекті қорғау және экология секторының басшысы Тілектес Қондыбаева.

Жоғарыда аталған жаңа тұрғын модульдер Маңғыстау белгі беру және байланыс дистанциясы бойынша электр орталықтандыру посттары мен №1-16 аралығындағы 12 бекет «Р» бекеті аралықтарына қойылған. Ал Бейнеу жол дистанциясына тиесілі модульдер Сағыр, Сәнікбай, Тоқсанбай, Сарша, Ноғайты, Теректі, Ақжігіт, Үстірт, Сай-Өтеc станциялары мен бекеттеріне орнатылған.

Алдағы уақытта мұндай модульдер Маңғыстау жол дистанциясына да келеді деп күтілуде. Дистанцияға биыл 2 данасын жеткізу жоспарланған екен.

*Суретті түсірген автор*

## Еңбек қорғау

### ЖАҢА МОДУЛЬДЕР ЖЕТКІЗІЛУДЕ

Түбек теміржолында Маңғыстау магистральдық желі бөлімшесіне қарасты учаскелер су жаңа модульдермен қамтылуда. Өткен жылдан бері бөлімше аумағындағы бірқатар телімдерде пайда болған осындай үйшіктер бүгінде өз функциясын атқарып отыр.

**Шахида ЖҰМАН,**  
Маңғыстау

Қазір бұл көпфункционалы қолдануға арналған үйшіктер Бейнеу жол дистанциясы мен Маңғыстау белгі беру және байланыс дистанциясы жұмысшыларының қажетіне жарап тұр. Өткен жылы Бейнеудегі ПЧ-12 мекемесіне 15 модуль орнатылған еді. Биыл енді ПЧ-10 бекеттеріне 13 дана осындай үйшік жеткізіліп, орнатылды. Жыл он екі ай телім бойында жұмыс істейтін теміржолшыларға

қыста жылы, жазда көлеңке пана болатын, ішінде тұрмысқа қажеттінің бәрі бар шағын үйшіктер жұмысшылардың да көңілінен шығып отыр.

– Ағымдағы жылы бөлімше жұмысшылардың санитарлық-тұрмыстық жағдайын жақсарту мақсатында «Қазақстан темір жолы» ҰК АҚ филиалы Магистральдық желі дирекциясының Еңбекті қорғау, өндірістік қауіпсіздік және экология департаментінің тапсырысымен алынған 28 модульмен қамтамасыз етілді. Мо-



доль жұмысшылардың іссапар кезінде демалып, тынығуы үшін қолайлы етіп жасақталған. Ішінде жуынатын орын, 4 жатын орын, үстел, орындықтар, теледидар, қысқатолқынды пеш бар, шөйнек, ауа салқындатқыш, тоңазытқыш, тоқ пеші, ыдыс жуатын орын, киімге және ыдысқа арналған

## САПАЛЫ, ҚОЛАЙЛЫ, ҚАУІПСІЗ БОЛУЫ ШАРТ

Еліміздегі үздік жұмыс беруші үштігіне кіретін «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы өндірістік қауіпсіздік пен еңбек қорғау мәселесіне ерекше көңіл бөледі. Бұл мәселеде теміржолшылардың арнайы киіммен қамтамасыз етілуі маңызды.

**Сұлугүл БАКЕСОВА,**  
Астана

Сала мамандарының сөзіне сүйенсек, ұлттық компания жеткізушіге тапсырыс берер алдында арнайы киімдердің теміржолшылардың кәсіби мен жұмысына лайықты болуын басты назарға алып, сәйкесінше қатаң талаптар тізілген тізімді ұсынады. Яғни теміржолшыларға арналған арнайы киімдер барлық қажетті пайдалану талаптарына жауап берулері тиіс, тозуға, аязға және ыстыққа төзімді болумен қатар адам терісіне залал келтірмеуі, жұмыс барысында қолайлы әрі емін-еркін тыныс алуға кедергі жасамауы керек. Қысқасы, компания озық халықаралық стандарттардың сақталуы мен орындалуына мүдделілік танытады.

«Теміржолшылардың арнайы киімі жалпы өндірістік ластану мен механикалық әсерлерден, сондай-ақ адам өмірі мен денсаулығына қауіпті химиялық заттар, электростатикалық



зарядтар, тағысын тағы зиянды дүниелерден қорғау керек. Тағы бір атап өтерілі, ҚТЖ компаниясының танымалдылығын арттыратын брендті ілгерілету мен корпоративтік стильдің сақталуы аса маңызды», – дейді Магистральдық желі дирекциясына қарасты Материалдық база департаментінің менеджері Рустам Төкенов.

Оның айтуынша, ҚР Еңбек Кодексіне сәйкес өндірісте жұмыс істейтін теміржолшыларға арнайы киім, аяқ киім және жеке



құрал-саймандар жеткіліксіз. Міне, жұмысшылар осылардың бәрі мекеме тарапынан оң шешімін тапқанын қалайды. «Қазкөліккәсіп» ҚБ Атырау өкілдігінің төрағасы Боранбай Қамиев осы мәселелерге қатысты Атырау магистральдық желі бөлімшесіне қызметтік хат жолдағалы да біраз уақыт өткен...

Біз Атырау магистральдық желі бөлімшесі бастығының орынбасары Аманқос Жылқыбаевтан осы жайтқа қатысты түсінік беруін сұраған едік. Оның айтуынша, көлкіпен қатынауға қажеттілік жоқ, өйткені жұмысшылар станция-разъезде қаламаңы пойызбен барады, ал ол үшін маршрут ақысы төленеді. Демалу, тамақтану орындары қаңылтырдан салынған модульді үй бар. Қосымша жұмысқа түнде тек «толаскез» кезінде ғана шақырылатынын, ол үшін демалыс күн берілетінін, ал башмақтар құлытталуы тұратынын, тек керек кезінде алынатынын алға тартты.

Атырау магистральдық желі бөлімшесі кадр бөлімшесінің басшысы Анар Жалғасбаева мен ШЧ-11 дистанциясының бастығы Жылқыбаевтан жұмысшылар тарапынан айтылып отырған мәселе мүлдем жаңсақ дейді. Штаттық кесте бойынша 8 сағат жұмыс жасағандарға мейрам, түнгі ауысым төленбейді. Ал қалған заңмен қаралған барлық төлем: кластық, экология, зиянды жұмыс, материалдық көмек, т.б. төленіп отыр. Екі адамнан екі тәулік жұмыс істейді, бірі күндіз, бірі түнде. Сосын екі тәулік үйіне келіп демалады. Ал Бейнеу басынан ешкім іссапарға жіберілмеген, Құлсарыға разъездерге бұсратқа төсегенде ғана шақыртылған дейді.

Міне, қос тараптың пікірі осындай. Пайымдап қараған адамға бұл жерде шешілмейтіндей күрделі мәселе жоқ. Бәрі де жұмыс барысында шешілетін ағымдық жайттар деуге болады. Бұл жерде жетіспей тұрғаны, басшылық пен жұмысшылар арасындағы диалог, қарым-қатынас нашар. Аманқос Жылқыбаев жуырда Бейнеуге барып, жұмысшылармен кездесетінін жеткізді. Яғни, мақаланың жалғасы бар...

*Суретті түсірген автор*

сөрелер, ыдыс-аяқ, басқа да тұрмыста керекті бұйымдармен жабдықталған. Мүмкіндікті пайдаланып отырған жұмысшылар да дән риза, – дейді Маңғыстау магистральдық желі бөлімшесінің еңбекті қорғау және экология секторының басшысы Тілектес Қондыбаева.

Жоғарыда аталған жаңа тұрғын модульдер Маңғыстау белгі беру және байланыс дистанциясы бойынша электр орталықтандыру посттары мен №1-16 аралығындағы 12 бекет «Р» бекеті аралықтарына қойылған. Ал Бейнеу жол дистанциясына тиесілі модульдер Сағыр, Сәнікбай, Тоқсанбай, Сарша, Ноғайты, Теректі, Ақжігіт, Үстірт, Сай-Өтеc станциялары мен бекеттеріне орнатылған.

Алдағы уақытта мұндай модульдер Маңғыстау жол дистанциясына да келеді деп күтілуде. Дистанцияға биыл 2 данасын жеткізу жоспарланған екен.

*Суретті түсірген автор*

қорғану құралдары жұмыс беруші компания тарапынан сатып алынады. Ал сатып алу іс-шарасы қалайша жүзеге асырылады дейтін болсақ, алдымен олар тиісті материалдық базаларға келіп түседі. Оларды қабылдау үшін жергілікті жерлерде еңбек қорғау және қауіпсіздік қызметі мен кәсіподақ комитетінің өкілдерінен комиссия құралады. Өз кезегінде комиссия сәйкестік сертификаттың, сынақ актісі мен өзге де нормативтік құжаттардың міндетті түрде болуын тексереді. Әрбір жиынтықта мөрделеу, бекітілген киім үлгісі болады.

Мамандардың айтуынша, арнайы киімнің сапасын жақсарту үшін ұлттық компания жыл сайын еңбеккерлер арасында сауалнама жүргізіп, оның нәтижесі бойынша ескертулер мен ұсыныстарды қабылдап келеді.

– Еңбек қорғау – тұрақты аттестацияны, нұсқама өткізуді, еңбек қызметінде қорғану әдістері мен тәсілдерін оқытуды талап ететін үлкен кешенді іс-шара. Сондықтан арнайы киім, аяқ киім және жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз ету барысында қауіпсіз еңбектің ұйымдастырылуын ескеру – міндетті компоненттің бірі. Мұның бәрі өндірістік апаттар мен жазатайым оқиғаларды алдын алуға бағытталып отыр, – дейді Семей материалдық-техникалық базасының басшысы Е.Чукеев.

*Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК*



## В АКТИВЕ – ЗНАНИЯ



ОБУЧЕНИЕ

**В Центре обучения и развития работников АО «НК «КТЖ» завершили курсы для второй группы слушателей - ревизоров по безопасности движения поездов. Занятия в комбинированном формате с привлечением внешних и внутренних тренеров компании прошли около 50 железнодорожников.**



**Айлин БАУРЖАН,**  
Астана

Специально разработанная корпоративная программа развития ревизоров по безопасности движения АО «НК «КТЖ» «Қауіпсіздік сақшылары» позволит обеспечить безопасность движения поездов и повысить уровень производственной безопасности через развитие профессиональных компетенций, личной и командной эффективности.

Главный инженер – директор департамента технической политики АО «НК «КТЖ» Батыр Котырев и старший HR бизнес-партнер Асель Актау провели мастер-класс, рассказали о

необходимости постоянного развития, как ключевого фактора в современном мире.

Программа разработана на основе матрицы профессиональных компетенций работников ревизорского аппарата с учетом их функциональных обязанностей и предусматривает развитие личностно-деловых навыков.

– Обеспечение безопасности движения поездов всегда остаётся задачей номер один для железнодорожников. Этот серьёзный вопрос ревизоры стараются решить через повышение культуры безопасности. Поэтому в компании делают ставку на постоянное саморазвитие, обучение и закрепление полученных знаний работников на практике. Только развиваясь,

можно решать новые сложные вопросы. Ведь важно эффективнее работать на предупреждение, а не по последствиям, – отметил директор департамента безопасности движения АО «НК «КТЖ» Марат Шакемов.

Для обучения привлечены внутренние тренеры компании и эксперты из Корпоративного университета РЖД, Академии логистики и транспорта Казахстана, которые познакомили участников с новыми инструментами по предотвращению нарушений безопасности движения и управлению рисками.

– Сегодня мы проводим микрообучение, чтобы наши работники могли постоянно развиваться. В первом модуле наши ревизоры смогли повысить свои компетенции в области эффективного расследования нарушений безопасности движения и проведения проверок, а также оценки эффективности и результативности системы управления безопасностью движения и управления рисками. Уже можно констатировать, что во время обучения была налажена активная обратная связь, и обучающиеся не только получили ответы на все свои вопросы, а постоянно делились своим видением и мнением, – подчеркнула директор департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «КТЖ» Сауле Истлеева.

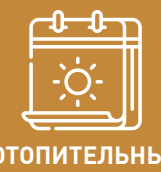
В рамках сотрудничества с ревизорами компании проходят обучение и двое коллег из ТОО «Богатырь комир».

Обучение продлится до 8 декабря. Закрытие программы с вручением сертификатов работникам, успешно завершившим обучение, состоится в онлайн формате.

Напомним, ранее с 31 октября по 3 ноября текущего года состоялся стартовый модуль обучения для первого потока ревизоров по безопасности движения. Участники программы отметили актуальность и новизну знаний, а также тренинговый формат проведения занятий.

Фото Александра ЖАБЧУКА

## С УГЛЕМ АЖИОТАЖА НЕТ



ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН

**В Карагандинской области дефицита угля не намечается. В октябре на станцию прибыло 550 вагонов шубаркульского и 80 майкубенского угля.**



**Светлана МОГАЙ,**  
Караганда

На сегодняшний день все идет своим чередом, и жители региона планомерно закупаются углем без очереди и ажиотажа. Всего в прошлом месяце на станцию прибыло 35 тысяч тонн шубаркульского угля. Поставка майкубенского угля составила 5 600 тонн. За первую неделю ноября на узел поступило 7 тысяч тонн шубаркульского угля. Его цена составляет около 14 тысяч тенге, летом она была немного ниже. Таким образом, произошло незначительное по-

дорожание – около 1500-2000 тенге за тонну.

По словам начальника станции Майкудук Еркена Садыкова, национальным перевозчиком своевременно осуществляются поставки черного топлива на станцию, здесь же подаются два маневровых тепловоза с целью обслуживания вагонов. На территории узла дислоцируются два предприятия – ИП «Крылов» и ТОО «Трейд». Оба поставщика тесно взаимодействуют с жителями Карагандинского региона.

– Пока в Карагандинской области наблюдается теплая

погода с плюсовой температурой, однако в ближайшее время ожидаются заморозки, в связи с этим необходимо запастись углем заблаговременно, а не ждать наступления холодов, – предупреждает Еркин Садыков. В настоящее время для удобства населения созданы топливные базы в населенных пунктах Карагандинской области: в Улытауской области – город Жезказган и поселок Жанаарка, в Карагандинской области – поселок Осакаровка. Для жителей

посёлков Нуринского района, которые находятся в отдаленности от железнодорожных станций (Баршино, Бестамак, Жанбобек, Каракаска, Куланотпес, Талдысай, Ткенекты, Соалы и Ныгман), открыты дополнительные топливные базы на максимально близком расстоянии к их населённым пунктам. Всего в Карагандинской области функционирует 20 точек, реализующих уголь населению, а в регионе насчитывается 52 оператора.

Фото автора

## Осмотр

### КОНТРОЛЬНАЯ ПРОВЕРКА

**В Павлодарском отделении ГП и магистральной сети подвели итоги осеннего комиссионного осмотра, в ходе которого ревизоры выявили 455 замечаний, больше всего недоработок приходится на вагонное хозяйство.**

**Айдана ЕРТАЙ,**  
Павлодар

На сегодня, по информации технического отдела филиала грузовых перевозок, все ошибки устранены. Проверку прошли все структурные подразделения, 45 отдельных пунктов, 33 станции, в том числе все станционные пути, стрелочные переводы, здания и сооружения. Особое внимание обращалось на состояние и обеспечение безопасности

движения поездов, трудовой и производственной дисциплины, противопожарной безопасности, подготовку кадрового состава, организацию технической учебы, а также соблюдение технологии работ предприятий, станций, и условий труда работников.

Во время осмотра выявлено 455 замечаний, из них по безопасности движения в хозяйстве движения – 82, в вагонном – 103, в локомотивном – 50, по технической документации – 10, по производственной безопасности и

экологии – 92, обеспечение материалами и запасными частями – 15.

Сейчас определены мероприятия по работе в зимний период, текущему ремонту зданий постов ЭЦ, вокзалов, маршрутов служебных проходов работников, улучшению социально-бытовых условий.

Показатели поставки угля выполнены, котельные готовы к работе в зимний период на сто процентов.

Что касается спецодежды и спецодежды, то железнодорожники продолжают их получать. Вместе с тем готовы 82 локомотива с переводом узлов и систем на зимний режим работы.

Кроме того, проведены мероприятия по установке резервного отопления зданий Екибастузского узла. По договору с ТОО «Темиржолсу-Павлодар» приобретено 203 электроводяных котлов для 12 зданий по станции Екибастуз.

## В ПРЕДДВЕРИИ ЗИМЫ ПРОВЕРЯТ ЛОКОМОТИВЫ

**Осенний комиссионный осмотр локомотивов по производственной необходимости продлили в Оскеменском эксплуатационном локомотивном депо (ТЧЭ-22). Приписной парк локомотивов этого предприятия составляет 40,5 единиц. Из них тепловозы 2ТЭ10 – 6,5 единиц, ТЭ33А/АС – 19 единиц, маневровые локомотивы СКДбе – 15 единиц.**

**Ольга УШАКОВА,**  
Усть-Каменогорск

– Сначала осмотр планировалось завершить 31 октября, но сроки его окончания продлили. Это связано с тем, что у этих локомотивов большие пробеги, – объяснил начальник отдела контроля ремонта локомотивов ТЧЭ-22 Андрей Шабалин. – Локомотивы ТЭ33А/АС проходят сервисное обслуживание в Аягозе, СКДбе – в Шаре, а 2ТЭ10 – в Шу. Средняя оценка после выхода с ОКО – 4,76 балла.

По информации Семейского отделения грузовых перевозок, всего подлежат комиссионному осмотру 36 единиц Оскеменского

эксплуатационного локомотивного депо, из которых 2ТЭ10 – 2 единицы, ТЭ33А/АС – 19 единиц, СКДбе – 15 единиц. Не подлежат комиссионному осмотру 4,5 единицы локомотивов.

Согласно графику, в рамках подготовки к работе в зимний период в Оскеменском эксплуатационном локомотивном депо провели пробные испытания локомотивов со снегоборочной техникой – на 100 % от запланированного. Всего – 23 единицы такой техники.

На недавнем селекторном совещании в Семейском отделении грузовых перевозок отмечалось, что в ТЧЭ-22 нет отдельно выделенных локомотивов серии 2ТЭ10, оборудованных

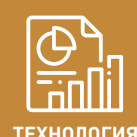
для работы с ФРС-2. Снегоочистительная машина подключается при помощи силовых кабелей, имеющихся в Оскеменской дистанции пути. Возможна работа с одной единицей тепловоза серии 2ТЭ10МК.

Случаев захода локомотивов серии ТЭ33А/АС, СКДбе и ТЭ10 на внеплановое сервисное обслуживание по вине работников и локомотивных бригад Оскеменского эксплуатационного локомотивного не допущено.

К слову, на селекторном совещании отмечалось, что в цехе ПГОЛ в ТЧЭ-22 не в полном объеме имеется необходимая технологическая оснастка и оборудование для проведения технического обслуживания ТО-2 тепловозов.

## ВДВОЕ БОЛЬШЕ

**Любовь РОВБА,**  
Астана



ТЕХНОЛОГИЯ

**Объем работ по актуализации и переработке нормативно-технической документации за последние два года в филиале АО «НК «КТЖ» – «Дирекция магистральной сети» увеличился более чем в два раза.**

На железнодорожном транспорте создана и постоянно совершенствуется система документации по стандартизации, которая обеспечивает четкую регламентацию правил, норм и требований в практической деятельности компании. Она определяется комплексом действующей руководящей и нормативно-технической документации (НТД).

– Использование НТД на производстве в свою очередь дает возможность достижения оптимальной экономии при соблюдении требований техники безопасности, – отмечает начальник отдела по разработке нормативно-технической документации департамента технического развития Дирекции магистральной сети Сергей Мурзинов.

Этот отдел, в котором трудится один главный менеджер 16-го грейда и три менеджера 15-го грейда, занимается разработкой, переработкой и актуализацией НТД в Дирекции магистральной сети.

Если в 2021 году отдел актуализировал и переработал 21 НТД, то в прошлом году – 52, а в этом – 64.

– За последние два года объем работ увеличился более чем в два-три раза. Это обусловлено выполнением Концепции по усовершенствованию нормативно-технической документации в части обеспечения требований по технике безопасности при выполнении технологических процессов, – говорит Сергей Мурзинов.

Кроме того, ежегодно растет количество разрабатываемых и перерабатываемых технологических карт и технологических процессов касательно вопросов охраны труда и техники безопасности. Так, в план инженерно-технических мероприятий 2023 года включили два технологических процесса и две технологические карты. В течение года поручено дополнительно создать еще пять карт.

По распоряжению главного инженера компании разработана и утверждена Дорожная карта, согласно которой план переработки до 2028 года составляет 372 технологических процесса и технологических карт.

## ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

**Асель ШАЙХЫНОВА,**  
Астана



ПРОЕКТ

**В АО «НК «КТЖ» стартовал прием заявок на участие в программе менторинга «КТЖ-Қажымас тәлім жолы».**

Так, в целях создания дополнительных возможностей для развития бизнес-компетенций работников, раскрытия лидерских способностей компания запустила корпоративную программу менторинга.

Участие в программе, состоящей из трех этапов, добровольное. Отборочный этап включает в себя прием заявок и формирование менторских пар. Далее – основной этап (продлится около шести месяцев), который предполагает непосредственную работу менторских пар.

Завершающий этап – подведение итогов программы с результатами работы. В компании подчеркивают, что работники являются главной ценностью и основным ресурсом, именно от роста их профессионализма зависит результаты деятельности, поэтому департаментом HR постоянно проводится работа по развитию персонала. При этом, внутреннее менторство можно назвать одним из самых эффективных способов передачи знаний от более опытного эксперта (ментора) менее опытному – менти.

Программа менторинга «Қажымас тәлім жолы» предполагает участие работников любого уровня и с любым опытом работы. Важно, что это двусторонний процесс: ментор – делится своими знаниями и опытом, получая возможность быть востребованным, посмотреть на свои задачи новым, свежим взглядом, испытать гордость за достижения своего менти.

## ИЗ ТУПИКОВЫХ В ТРАНЗИТНЫЕ

**Аслан КУДАБАЕВ,**  
Костанай



ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

**На одной из основных и самых отдаленных станций Костанайского региона – Аркалык, полностью готовы к зиме.**

Традиционный осенний осмотр предприятия железнодорожного узла прошли успешно. Вся снегоборочная техника в количестве семи единиц полностью готова к нынешнему сезону снегоборьбы. По словам начальника станции Аркалык Нурхана Садвакасова, большинство объектов узла имеют центральное либо электрическое отопление. В целом предприятие узла уже полностью снабжены удешевленным углем.

Не забывают на станции и о других сторонах общественной и профессиональной жизни. В частности, железнодорожники участвовали в акции «Дорога в школу». Здесь регулярно проводятся соревнования по различным видам спорта. Одно из последних – турнир по волейболу. Участие в нем приняли восемь команд, а это около ста работников предприятия Аркалыкского узла.

Ну а самое главное, год назад Аркалык из тупиковой, стал транзитной станцией. И, соответственно, поток грузовых поездов, следующих через нее, вырос в разы. Обеспечить бесперебойность данного транзита, а также безопасность движения является главной задачей железнодорожников Аркалыкского узла. По словам Нурхана Садвакасова, одна из основных номенклатур грузов – пшеница. Идет она главным образом в Узбекистан, Таджикистан и другие страны Центральной Азии. Кстати, никакого сезонного ажиотажа с нехваткой вагонов здесь нет.



№94 (2911) 10/11/2023

## ҮЛГІЛІ ДЕ ҮЗДІК ҰЖЫМ

Теміржол саласының темірдей тәртіпке басымдық беріп әрекет етуі аймақтағы басқа да еңбек ұжымдарына оң әсерін тигізіп отыр. Алматы Досымов басқаратын Шиелі вокзалы аудандағы үлгілі де үздік ұжым атанды.



Таратып айтсақ, мекемедегі тәртіп пен тазалық, жұмысшыларға қамқорлық, еңбек қатынастарының сақталуы секілді бірнеше номинация қорытындысын нысанаға алған комиссия Шиелі теміржол вокзалын ауданның ең үздік еңбек ұжымы деп таныды. Ауласы гүлмен көмкеріліп, абаттандырылған вокзалдың сырты да, іші де мұнтаздай таза, келген-кеткен жолаушы үшін қолайлы да жайлы жағдай жасалған. Ал қызметкерлері елгезек те ілтипатты қызметімен танылған. Жұырда жоғарыдағы комиссия шешімімен теміржол

вокзалында үлгілік семинар ұйымдастырылды.

– Семинарда кенттегі әр мекеме өз ауласын Шиелі вокзалындай гүлдендіріп, тазалығына мән беру арқылы ауданның көркеюіне аталысатындары айтылды. Вокзал жұмыскерлері Қаншайым Қарғабаева, Перизат Тасқынбаева мен Серік Қапановқа аудандық мәслихат төрағасы Айтбай Жандарбеков, аудан әкімінің орынбасары Алматы Алдабергенов пен кент әкімі Амангелді Өмірәлі Алғыс хат табыс етті. Шиелі ауданының әкімі тарапынан вокзалға бесмүйізді жарықшам,

төбесі жабық 10 орындық, қызық салатын урналар берілді, – деді Шиелі теміржол вокзалының бастығы Алматы Досымов.

2021 жылы Шиелі ауданы бойынша үздік атанса, 2022 жылы Қазақстан темір жолының 25 жылдығына орай «Үздік басшы» номинациясымен марапатталған Шиелі вокзалының бастығы Алматы Нұрмағанбетұлының еңбегін атап өтуге мүмкін емес. Теміржол саласында 30 жылдан аса жұмыс істейтін ол – теміржолшылар әулетінен. Әкесі Нұрмағанбет Досымов 37 жыл, анасы Қарашаш 15 жыл Шиелі жол дистанциясында еңбек еткен. Ағалары Бақыт 43 жыл, Дәулет 38 жыл, Қанат 9 жыл жұмыс істеп, осы дистанцияның өркендеуіне үлес қосқан теміржолшылар. Алматының ұлы Бексұлтан да ата жолын жалғастырып, жол дистанциясында инженер болып еңбек етеді.

Ал аудан бойынша ең үздік, ең үлгілі ұжым атанған Шиелі вокзалының әрбір жетістігі еңбекқор ұжымның арқасы дейді вокзал бастығы.

**Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,**  
Шиелі  
Суретті түсірген автор



## ГОТОВНОСТЬ ПРОВЕРИЛИ КОНКУРСОМ

Конкурс «Лучший первозимник» прошёл на станции Астана. Здесь он стал уже традиционным. Для работников, которые вступили в должность в этом году это как последняя проверка перед зимним периодом и дополнительная возможность подготовиться к нему.

В этом году в коллективе станции пополнение кадров – 42 первозимника. Поэтому в необходимости мобилизации знаний накануне настоящих морозов и снегопадов не сомневаются ни организаторы профессионального конкурса, ни их участники. Готовились все без исключения: теория, практика, вопросы, задания.

– Мы занимаемся обучением молодых выпускников, которые только вчера закончили учебу и не имеют опыта работы в железнодорожной области, поэтому и организуем данный ежегодный конкурс. Обучение является индивидуальным и проводится без отрыва от производства, но также вместе с опытным наставником, проработавшим в должности не менее трёх лет, – отметил начальник станции Астана Ерлан Рахимжанов.

Согласно условиям конкурса, участников разделили на

три команды. В первом туре первозимник сначала задавали вопросы о правилах безопасности движения, далее они решали кроссворды по своей специфике, готовили вопросы по охране труда для соперников.

– Этот конкурс очень важен для меня. Опыта пока ещё мало. Одно дело – изучать производственные процессы в теории, и другое дело – применять знания на практике. В этом нам помогают наши наставники. Во время конкурса понял, что самый главный враг в любой профессии, в том числе и нашей, – спешка. Буду с этим недостатком бороться, – говорит сигналист станции Астана Нурлыбек Газизов.

Ведущие викторины – операторы по ОПД станции Астана Индира Курмангожина и Перизат Аяпбергенова подготовили для железнодорожников каверзные вопросы и увлекательные зада-

ния. К слову, Индира Курмангожина в должности полтора месяца. Она полностью подерживает своего коллегу – при производстве работ никогда не нужно торопиться.

– Для первозимников этот конкурс стал повторением пройденного, возможностью узнать, на какие пробелы в знаниях обратить внимание – какие темы специально изучить, поштудировать инструкции. Это будет далеко не лишним, – подчеркнула Индира Курмангожина.

По итогам конкурса оператор по обработке перевозочных документов Светлана Барановская заняла первое место, второй стала ее коллега Асель Хамитова, замкнула тройку победителей приемосдатчик груза и багажа Дильназ Кызылбекова. Первозимники занявшие призовые места награждены грамотами и денежным вознаграждением.  
**Алинур КУДАЙБЕРГЕНҰЛЫ**  
Фото Александра ЖАБЧУКА

## ТЕМІРЖОЛШЫЛАР СҢЙЫ

Болашақ станциясы салынғалы ауыл халқы жылдан жылға көбейіп, тұрғындардың әлеуметтік сұраныстары да артып келеді. Мысалы, мектептегі бала санының өсуіне байланысты қосымша ғимарат Маңғыстау магистральдық желі бөлімшесінің қолдауымен шешімін тапты.

Бөлімшенің Болашақтағы 50 орындық асхана ғимараты мектептің балансына беріліп, бастауыш сыныптар үшін қосымша бөлмелер ашылды. Осыған дейін теміржол балансында болған нысан бюджет қаржысы есебінен толықтай жөндеуден өткізіліп, оқу ордасының талабына сай, оқушыларға ыңғайлы етіп қайта жасақталды. Қажетті құрылыс-жөндеу жұмыстары аяқталысымен оған бастауыш сынып оқушыларын көшіру жоспарланған болатын. Өткен аптада ғимараттың тұсауы кесіліп, оқушылар жаңа тоқсанды жаңа сыныптарда бастады. Ашылу рәсіміне теміржол басшылары, ардагер ұстаздар, ауыл халқы қатысты.

– Биылғы оқу жылында мектебіміздегі балалар саны 179-ға жеткеннен кейін 80 орындық мектепте үш ауысыммен оқу ықтималдылығы туындады. Сон-



дықтан жергілікті әкімдік пен теміржол басшыларына шығып, асхана ғимаратынан қосымша сынып бөлмелерін ашуға өтініш қылғанбыз. Бұл ұсынысымыз теміржол және билік тарапынан қолдау тауып, араға сегіз ай салып реконструкциялау мен толық жөндеуден өткен ғимарат пайдалануға беріліп отыр. Міне, бүгін бастауыш сыныптар осында көшіріліп, кең де жарық су жаңа ғимаратта оқитын болғанына бәріміз қуаныштымыз, – дейді зейнеткер ұстаз Алым Мухизов. Жаңа ғимаратқа бастауыш кластардың 92 баласы ауысқан соң негізгі мектеп жүктемесі айтарлықтай жеңілдеген.

**Шахида ЖҰМАН,** Маңғыстау  
Суретті түсірген автор

## НЕПРЕРЫВНАЯ РАБОТА

С начала учебного года в школах и колледжах столицы, расположенных вблизи железной дороги, работниками станции Нур-Султан проведено семь профилактических бесед с охватом порядка 500 ребят.

Предупреждение травматизма людей, обеспечение безопасности движения поездов – работа не одного дня. На станции Нур-Султан она ведется целенаправленно и планомерно круглый год.

По громкоговорящей связи дежурный по станции постоянно извещает об опасности перехода железнодорожных путей в неустановленных местах, прибытии и отправлении поездов, маневровой работе. Когда по вине нарушителей машинисты прибегают к экстренным торможениям или происходят ДТП, дежурный сразу же сообщает в линейное управление полиции

по станции Нур-Султан и в ВЖДО.

Главный специалист по безопасности движения поездов станции Нур-Султан Маржан Айтмағанбетова совместно с коллегами – инженером-технологом ТЧЭ-11 Абылайханом Исакаевым, начальником команды ВЖДО Талғатом Надырхановым и полицейскими на транспорте регулярно проводят разъяснительную работу со школьниками и студентами.

Так, с начала 2023/2024 учебного года проведено семь бесед в школах № 25, 36, 61, 49, колледжах КазАТҚ, Многопрофильном и в Высшем колледже транспорта и коммуникаций с охватом 483 учащихся.

Для эффективности работы работников станции подготовили два видеоролика на казахском и русском языках «Железная дорога – зона повышенной опасности» и разослали их в близлежащие школы, чтобы ими поделились в родительских чатах.

Дважды в месяц тем же составом проводятся рейды по предупреждению наездов на посторонних людей.

– С начала года мы провели 17 бесед, во время которых охватили 235 человек. Раздали памятки «Опасно! Железнодорожные пути являются объектами повышенной опасности». Объясняем, чем может обернуться спешка и беспечность, – рассказывает начальник станции Нур-Султан Ерлан Рахимжанов.

Сам руководитель принимает активное участие в совещаниях Сарыаркинского района столицы по вопросам профилактики нарушений безопасности движения.

**Любовь РОВБА,** Астана

## ПОД НАДЕЖНОЙ ОХРАНОЙ

Более 20 лет Куандык Кенесов трудится начальником стрелковой команды ТОО «ВЖДО» Карагандинской области на станции Караганда-Сортировочная. За это время под его руководством были предотвращены случаи хищения и разукрупнения вагонов, возвращены грузы и детали подвижного состава на несколько миллионов тенге.

Со слов коллег, с которыми Куандык Кенесов проработал много лет, он, как никто другой умеет организовать работу и найти подход к людям.

– Свою работу наш начальник знает, как свои пять пальцев, сказывается не только опыт, но и физическая, и служебная подготовка в специальных центрах МВД РК. Куандык Кенесов вырос в многодетной семье, где воспитывалось 12 детей. Родители привили им такие качества характера как отзывчивость, доброта, «чувство локтя». Эти качества в воспитательном процессе на сегодняшний день использует и он, – говорят коллеги по работе.



Куандык Кенесович прекрасный семьянин, внимательный супруг и заботливый отец своим трем дочерям. Как известно, доверительные отношения в семье способствуют и слаженности в работе, так как этот процесс взаимосвязан.  
– В 2003 году, когда мне

исполнилось 25 лет, я хотел устроиться работать в «Пассажиры перевозки», но судьба сложилась иначе и я пришел в ВЖДО. Думал, что временно, но остался здесь на долгие 20 лет, – рассказывает наш герой. – В настоящее время в команде насчитывается около 300 человек, которые занимаются охраной и сопровождением транзитных грузов из Европы в Китай.

Сотрудники ВЖДО имеют беспрепятственный доступ в локомотивы, парки железнодорожных станций, к сопроводительным опасным грузам. За эти годы служба охраны расширила свою сферу деятельности. Сегодня стационарные посты выставлены почти на всех станциях Карагандинского отделения перевозок.

Одним словом, грузы, перевозимые Карагандинским отделением железной дороги, находятся под надежной охраной и защитой.

**Светлана МОГАЙ,** Караганда  
Фото автора

## ЖҰЛДЕЛІ ОРАЛДЫ



Астана қаласында теміржолшылардың балалары арасында шахматтан өткен турнирде атыраулық жасөспірім Әмір Әлжан бірінші орынды жеңіп алып, олжалы оралды.

Турнирге 10-13 жас аралығындағы республиканың әр өңірінен аймақтық іріктеу сайысынан өткен 24 оқушы қатысқан болатын. Ұйымдастырушы – «Қазкөліккәсіп» ҚБ – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» кәсіподағының Астана филиалы. Жеңімпаздарға жүлдені кәсіподақ төрағасы Ермек Төлегенов тапсырды.

Әмір бүгінде Атырау қаласындағы №17 мектеп-лицейдің 8-классында оқиды. Оның шахматқа әуестігі 9 жасынан басталыпты. Содан бері қалалық, облыстық

әртүрлі деңгейдегі жарыстарға қатысып, жақсы нәтижелер көрсетіп жүр. Әкесі Аслан Әлжанұлы Атырау электрмен жабдықтау дистанциясында диспетчер, бас инженер болып еңбек еткен, бүгінде ТШО компаниясында жұмысын жалғастыруда. Ал атасы Әлжан Өтегалиев 50 жылға жуық Атырау локомотив пайдалану депосында жұмыс істеген, бүгінде зейнет демалысында.

– Немеремнің шахматпен айналысқанына үш жыл болды, қызығушылығы жоғары. Алғашқы



қадамы, жетістіктері жаман емес. Кешегі кәсіподақ өткізген турнирде жүлдеге ие болып тағы қуанып отыр. Астананың төрінде осындай сайыс өткізіліп, оған жан-жақтан келген балалар үшін елордаға саяхат ұйымдастырып, қыдыртқан кәсіподақ ұйымына алғысымды білдіремін. Балалардың алған әсері керемет, ата-аналар да риза, – дейді байырғы локомотивші.

**Қосұйым МҰҚАШЕВ,** Атырау  
Суретті түсірген автор

## НАУЧИЛИСЬ СПАСАТЬ ЖИЗНЬ

Курсы по оказанию первой медицинской помощи для работников прошли в порту Курык.

В ходе обучения работники службы произведенной безопасности и экологии наглядно продемонстрировали методы базовой реанимационной помощи, благодаря которым можно привести потерявшего сознание человека к чувства. В ходе практических занятий с помощью манекенов-тренажеров отработывались сердечно-легочная реанимация, остановка кровотечений.

Сотрудники порта научились определять ритм дыхания, считать пульс и делать непрямой массаж сердца. Именно эта методика позволяет поддерживать жизнь человека до приезда скорой.

По окончании занятий для закрепления знаний, полученных в ходе обучения, разрабатываются ситуационные задачи. Сегодня в порту Курык активно разрабатывают программу обучения персонала по оказанию



первой медицинской помощи. Специалисты проводят тщательные и информативные занятия, а также обучают коллег на специализированных тренажерах, на которых они могут научиться сердечно-легочной реанимации.

**Айлин БАУЫРЖАН,**  
Фото автора

<p><b>КАЗҚОЛКӘСІП</b></p> <p>Бас редактор <b>Дина Мұздубаева</b></p> <p>Бас редактордың орынбасары <b>Меруерт Мұрзақова</b></p>	<p><b>Газет басылатын қалалар:</b> Астана, Сілеті 30 «Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2. «Хабар-Сервис» ЖШС Шымкент, Әлімқұлов көш., 22. «ERNUR Print» ЖШС</p> <p><b>Басылмның таралымы 11 340</b></p> <p><b>Газет сейсенбі, жұма күндері шығады.</b></p> <p>Газет шығару және тарату қызметімен «Қазақстандық салалық теміржол,</p>	<p>автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі айналысады. © «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе өңдеп басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынғын, газетке сілтеме жасалуы міндетті. Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мазмұнына жауап бермейді.</p> <p><b>Кезекші редакторлар:</b> <b>Л. Ровба, С. Бакесова</b></p>	<p><b>Меншікті тілшілер:</b> <b>Алматы:</b> Елена Қолдасбаева 8-701-794-98-80 <b>Атырау:</b> Қосұйым Мұқашев 8-778-946-09-66 <b>Шығыс Қазақстан:</b> Ольга Ушанова 8-777-203-51-87 <b>Маңғыстау:</b> Шахида Жұманова 8-707-886-72-45 <b>Орал:</b> Анна Панищева 8-707-910-74-17 <b>Қызылорда:</b> Сабырхан Нәдірбаев 8-778-409-78-59 <b>Жамбыл:</b> Ардақ Үсейінова 8-777-667-26-20 <b>Семей:</b> Қуаныш Қожаев 8-775-710-70-53 <b>Қарағанды:</b> Светлана Могай 8-777-893-66-76 <b>Қостанай:</b> Аслан Құдабаев 8-705-267-44-00 <b>Павлодар:</b> Айдана Ертай 8-777-498-31-61 <b>Ақтөбе:</b> Ардақ Ерубеева 8-702-843-27-97</p>	<p>Редакцияның мекен-жайы: Астана қ., Д.Қонаев көшесі 6. тел.: 8 (7172) 60-44-87, 60-44-88, 60-44-92</p> <p><b>Газетті тарату жөніндегі менеджер</b> <b>Асель Распаева,</b> тел.: 8 775 198 15 61, e-mail: raspayeva.assel@mail.ru</p> <p>Қазақстан Республикасы Баспасөз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың 30 шілдесінде №601 тіркеу күәлігі берілді.</p>
---	---	--	--	---