

НА МАЙСКОМ САММИТЕ ПРЕЗИДЕНТ КАЗАХСТАНА КАСЫМ-ЖОМАРТ ТОКАЕВ ОСОБО ОТМЕТИЛ НЕОБХОДИМОСТЬ МОДЕРНИЗАЦИИ И РАСШИРЕНИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ ЛОГИСТИЧЕСКИХ КОРИДОРОВ. ПЛАНИРУЕТСЯ УВЕЛИЧИТЬ ПРОПУСКНУЮ СПОСОБНОСТЬ КОРИДОРА СЕВЕР – ЮГ С 10 ДО 20 МЛН ТОНН В ГОД. В РАМКАХ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ОТРАСЛИ ДО 2029 ГОДА БУДУТ РАЗВИВАТЬСЯ СТЫКОВЫЕ ПУНКТЫ И ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ СЕТЕЙ. ТАК, МЫ НАЦЕЛЕНЫ ДОВЕСТИ ОБЪЕМ ТРАНЗИТНЫХ ПЕРЕВОЗОК С 28 МЛН ДО 45 МЛН ТОНН, ПРОЛОЖИТЬ ПОРЯДКА 5 ТЫСЯЧ КИЛОМЕТРОВ НОВЫХ И ВТОРЫХ Ж/Д ПУТЕЙ.



Олжас БЕКТЕНОВ,  
Премьер-министр Республики Казахстан



№106-107 (3036-3037)  
20/12/2024

# ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

### ЗАПУЩЕНО «ЕДИНОЕ ЦИФРОВОЕ ОКНО»

В Астане прошла стратегическая сессия с участием членов совета директоров и правления АО «НК «КТЖ», а также партнеров компаний Global DTC Pte. Ltd. (Сингапур) и Huawei Technologies Co., Ltd. (Китай). Во время мероприятия председатель правления KTZ Express Дамир Кожаметов провел презентацию проекта «Единое цифровое окно» (ЕЦО).

Асель ШАЙХЫНОВА,  
Астана

Целью проекта является полная цифровизация клиентского сервиса в области грузовых перевозок. Он объединил все коммерческие функции дочерних предприятий АО «НК «КТЖ» и создал единое цифровое пространство для клиентов. Запуск ЕЦО обеспечивает прозрачность бизнес-процессов, оптимизирует коммуникации и создает удобную единую точку входа для клиентов. Это позволяет сократить время на обработку запросов и повышает продуктивность рабочих процессов, а также эффективность управления логистическими операциями. Ранее портал был запущен в тестовом режиме

и уже предоставлял клиентам доступ к следующим функциям: получение коммерческих предложений, управление договорами, подача запросов через социальные сети и Call-центр, а также оформление заявок на услуги. Напомним, ранее управляющий директор по цифровизации KTZ Express Марат Садыков на V Евразийском форуме по безопасности и цифровизации транспорта в Алматы и на Форсайт-форуме «Горизонт-2035: искусственный интеллект и транспорт будущего» в Астане представил данный проект в тестовом режиме широкой публике. Как отметил Марат Садыков, в рамках подго-

товки к запуску ЕЦО проделана значительная работа по внедрению цифровой экосистемы в дочерних компаниях. В частности, автоматизация бизнес-процессов и создание единого контакт-центра в KTZ Express привели к росту уровня удовлетворенности клиентов до 93%, а индекс лояльности (NPS) достиг 70%. Внедрение электронно-цифровой подписи позволило сократить сроки заключения договоров в 2,5 раза, а интеграция с партнерами через API существенно оптимизировала управление заказами и снизила время обработки заявок. Фото Александра ЖАБЧУКА



### ВСЕ ЕДЕТ ПО ПЛАНУ



Транскаспийский международный транспортный маршрут (ТМТМ) продолжает показывать устойчивый рост, что подтверждается увеличением пропускной способности до шести миллионов тонн в год, включая 100 тысяч ДФЭ контейнерных перевозок.

За 11 месяцев 2024 года объем перевозок грузов увеличился на 63%, достигнув 4,1 миллиона тонн, а контейнерные перевозки выросли в 2,6 раза, составив 50,5 тысячи ДФЭ, что является важным показателем роста.

В 2024 году также был запущен Координационный центр Транскаспийского транспортного коридора, который направлен на развитие инфраструктуры и расширение функционала маршрута. Новая платформа будет работать над повышением конкурентоспособности ТМТМ, позволяя сократить сроки доставки между Европой и Азией до 15 дней. В проект активно вовлечены ключевые страны и компании, такие как Казахстан, Азербайджан, Грузия, Турция, Китай и многие другие, что подчеркивает важность ТМТМ для глобальной торговли.

Особое внимание уделяется модернизации инфраструктуры, направленной на увеличение пропускной способности и улучшение качества обслуживания. Так, в текущем году отремонтирован 1 401 километр железнодорожных путей, приобретены 185 локомотивов и более 1,6 тысячи вагонов, включая 143 пассажирских.

Айлин БАУРЖАН



Фибрат АУФАНОВ,  
«Самурық-Қазына» АҚ әлеуметтік-еңбек қатынастары мен еңбек қорғау, корпоративтік басқару жөніндегі басқарушы директоры:

### Мерей

## «МАГИСТРАЛЬ AWARDS-2024» ЖҮЛДЕГЕРЛЕРІ АНЫҚТАЛДЫ

Кеше Астанада Еуразия көлік кешені көшбасшыларына арналған «МАГИСТРАЛЬ AWARDS-2024» жүлдесін анықтау рәсімі өтті. Маңызды жиында халықаралық көлік және логистика саласындағы компаниялар, соның ішінде «КТЖ» ҰК» АҚ қызметкерлері мен кәсіпорындары да беделді жүлде лауреаттары атанды.

Райхан РАХМЕТОВА,  
Астана

Салалық жүлдені «КТЖ» ҰК» АҚ, «TLK Media», ҚР Көлік министрлігі, ҚР Мәдениет және ақпарат министрлігі, «KAZLOGISTICS» кәсіпкер одағы және Еуразия экономикалық комиссиясының қолдауымен Н.Исингариннің көлік бастамаларын қолдау қоры ұйымдастырды. Биыл салалық байқауға 5 мемлекеттен 100-ден аса қатысушылар өтінім берген, олардың ішінде жетекші теміржол, порт, логистикалық компаниялар бар.

Жиынды ҚР Көлік вице-министрі Мақсат Қалиақпаров ашып, көлік және логистика саласындағы жетістіктерді айтып өтіп, соған үлес қосқан майталмандарды анықтауда бұл жүлденің орны бөлек екенін жеткізді. Алғашқы аталым – «Еуразия көлік қарқасын институционалды дамытуға қосқан үлесі үшін» номинациясымен «КТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының логистика жөніндегі орынбасары Ерлан Қойшыбаев марапатталды. Көп жылдан бері Қазақстанның көлік-логистика саласында кәсіби біліктілігі мен қызметіне адалдығын танытып келе жатқан оның жұмысы халықаралық көлік дәліздерінің басты бөлігі ретінде Қазақстанның тұрақты институционалдық негізін құру және орнын бекітуге бағытталған. Е.Қойшыбаевтың



араласуымен сәтті жүзеге асырылған жобалардың қатарында Қорғас пен Сиандығы құрғақ порттарды, Ляньюньгандағы, Каспий теңізіндегі терминал қызметін атауға болады. Сонымен қатар Еуразия құрлығы мен Қазақстан арқылы контейнерлік транзиттің миллиондық көрсеткішіне қол жеткізуге аталысы да атап өтілді.

Келесі «Транспорт Профи» аталымы бойынша лауреат атанғандар қатарында «КТЖ Express» АҚ ІТ департаментінің директоры Ғизат Әмірғали және «КТЖ» ҰК» АҚ Интеграция және халықаралық ынтымақтастық департаментінің топ басшысы Айман Ибраева болды. Ал «Көлік басқару шеберлігі» аталымы бойынша «Құрық порты» ЖШС бас директоры Серік Ахметов

марапатталды. «Сәтті старт» аталымының дипломдары «Аяқ порты интермодальды жүк терминалы» жобасы үшін «Кедентранс-сервис» АҚ-ға, «Ақтау теңіз сауда порты базасындағы контейнерлік хаб құрылысы» жобасы үшін Ақтау порты ұжымына берілді. «Жылдың үздік жобасы» аталымы бойынша еңбегі елгендер қатарында «Сиань қаласындағы көлік-логистикалық орталығы» жобасы үшін ҚТЖ компаниясының аты тағы аталды. «Цифрлық логистика көшбасшысы» аталымының лауреаты болуға лайық деп танылғандар арасында «Бірыңғай цифрлық терезе» жобасы үшін «КТЖ Express» АҚ болды.

Мемлекет басшысының 2025 жылды «Жұмысшы мамандықтары жылы» деп жариялауына байланысты «Халық таңдауы» жүлдесімен «Автотізбекті тіркеу қызметі бар тренажер» жобасы үшін Қостанай вагон пайдалану депосының вагон қараушысы Мұрат Ерманов марапатталды. «Көлік кешеніндегі үздік HR-бастамалар» аталымы бойынша «Теміржолшыларды моральдық ынталандыру жүйесін дамыту» жобасымен ҚТЖ тағы жүлделі болды. Сондай-ақ «Тімді көлік шешімдерін іске асырғаны үшін» аталымы бойынша марапат ҚТЖ-ның техникалық орталығының директоры Азамат Жангелдіге берілді.

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

### ТРАНСШЕКАРАЛЫҚ ХАБТАР ДАМИДЫ



Өткен аптада Премьер-министр Олжас Бектеновтің төрағалығымен өткен Үкімет отырысында трансшекаралық хабтарды дамыту мәселесі қаралды. Соның ішінде бес ірі көлік-логистикалық хабты жаңғырту барысы талқыланды.

Көлік вице-министрі Мақсат Қалиақпаров Каспий торабын дамыту аясында Ақтау және Құрық теңіз порттарын жаңғырту жұмыстары қарқынды жүріп жатқанын хабарлады. Ақтау портында контейнерлік хаб салу бойынша жобаны іске асыру басталды. Жұмыстың аяқталуы келесі жылдың соңына жоспарланған. Оны іске асыру порттың өткізу мүмкіндігін жылына 250 мың ЖФБ-ға дейін арттыруға мүмкіндік береді. Үкімет басшысы Шығыс-Батыс, Солтүстік-Оңтүстік және Транскаспий халықаралық көлік бағыты дәліздері әлеуетін тиімді пайдалану қажеттігіне тоқталды. Себебі олар Қытай, Парсы шығанағы елдері, Кавказ және Еуропа нарықтарына шығуды қамтамасыз етеді. Қазақстанда бес хабты толық іске қосу жүктерді өткізу уақытын қысқартуға, өнеркәсіп өндірісінің көлемін арттыруға және салық түсімдерін ұлғайтуға мүмкіндік береді.

Премьер-министр трансшекаралық хабтарды қалыптастыру барысында жоспарлы нәтижелерге қол жеткізу үшін барлық ресурстарды жұмылдыру қажеттігіне назар аударды.

Ұлан ОРАЗ

КҮН САЙЫН МЫҢДАҒАН ЖҰМЫСКЕР СТАНЦИЯЛАР МЕН ЖОЛДАРДА ЕҢБЕК ЕТЕДІ. ОЛАРДЫҢ ЖҰМЫС БАРЫСЫНДАҒЫ ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, ҚАУІПСІЗ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЫН ЖАСАУ, ҚАУІП-ҚАТЕРЛЕРДІ АЗАЙТУ – БІЗДІҢ ОРТАҚ МІНДЕТІМІЗ. СОНДЫҚТАН ДА ҚАУІПСІЗДІК ТЕК ЕРЕЖЕ ЖИЫНТЫҒЫ ҒАНА ЕМЕС, ОНЫҢ КҮНДЕЛІКТІ ӘДЕТКЕ АЙНАЛУЫ МАҢЫЗДЫ.

### САНДАР СӨЙЛЕЙДІ:

ҮСТІМІЗДЕГІ ЖЫЛДЫҢ ОН БІР АЙЫНДА ТЕМІРЖОЛ КӨЛІГІМЕН

263 млн

ТОННАДАН АСТАМ ЖҰК ТАСЫМАЛДАНҒАН.

БИЫЛҒЫ ҚАҢТАР-ҚАРАША АРАЛЫҒЫНДА

27,1 млн

ТОННА КӨМІР ЭКСПОРТТАЛҒАН.

«ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» КОМПАНИЯСЫ АЛДАҒЫ БЕС ЖЫЛДА

700

АСТАМ ЛОКОМОТИВ САТЫП АЛУДЫ ЖОСПАРЛАУДА.

## КОНТЕЙНЕРЛІК ТАСЫМАЛДЫҢ КӨКЖИЕГІ КЕН

Астанада «Көлік және логистика нарығы» атты VI халықаралық конференция өтті. «Silk way development fund» қоғамдық қоры ұйымдастырған маңызды іс-шараға ҚР Көлік министрлігі, ҚТЖ компаниясы және басқа да көлік саласындағы кәсіпорындар қолдау білдірді.

Нұрай СӨРСЕНҒАЛИ,  
Астана

Конференцияға көптеген халықаралық және республикаға белгілі көлік саласындағы сарапшылар, компаниялар басшыларымен қатар «КТЖ Express» АҚ жаңа жобалар және маркетинг бойынша Басқарушы директоры Әсем Мұхамедиева қатысып, баяндама жасады. Ол компания жұмысы және тасымалдау мүмкіндіктерімен таныстыра келе Қазақстан арқылы өтетін маңызды дәліздердің артықшылықтарына тоқталды.

– ТХКБ бойынша жүк жеткізу теңіз көлігіне қарағанда екі есе жылдам. Ал «Солтүстік-Оңтүстік» халықаралық көлік дәлізінің әлеуеті 20 млн тонна, бүгінгі таңда бағдар

бойынша «тар орындарды» жою жұмыстары жүргізілуде. Ал Трансауған бағдары бойынша жеткізудің жалпы мерзімін 35 күннен 22-25 күнге дейін қысқарту жұмыстары іске асырылуда. Сонымен қатар ҚТЖ маңызды көлік бағдарларындағы терминал желісін дамыту жұмыстарын жалғастыруда. Қазақстан арқылы трансұрлықтық бағдарлар бойынша 27 млн тоннадан астам контейнер өтеді, соның ішінде 1 млн-нан астам контейнер – 20 ЖФЭ. Соңғы кездері біздің компания Еуропа мен Азияны біріктіретін жобаға айналған ТХКБ-ға ерекше көңіл бөледі. Бұл дәлізді дамыту үшін оған қатысушы елдердің теміржол әкімшіліктерімен тығыз байланыста

жұмыс жүргіземіз, – деді спикер өз сөзінде.

Ол сондай-ақ Бірыңғай цифрлық терезе бойынша атқарылып жатқан жұмыстарға да тоқталды. Оның айтуынша, ҚТЖ компаниясының коммерциялық қызметтерін жүзеге асыруға 36 ақпараттық жүйе қосылған. ҚТЖ-ның өзі көрсететін 19 коммерциялық қызмет бар.

– Ақтау порты ТХКБ-ның маңызды бөлігі саналады. Биылғы 11 ай қорытындысы бойынша Ақтау портында жүк түсіріп тиеу 4 млн 500 мың тоннаны құрады. Бұл ретте тасымалданған контейнерлік жүктер көлемі 52 мыңнан астам ЖФЭ болды. Аталған көрсеткіш өткен жылдың сәйкес кезеңіне



қарағанда 2,5 есе көп. Бұрын бізге кірісті мұнай жүктері берсе, қазір контейнерлік жүктер беруде. Бүгінде біз контейнерлік хаб құрылысын бастадық. Қолданыстағы порт қуатын арттыру көзделуде. Үшінші аймақты кеңейту, жаңа 13-айлақты салу жұмыстары жүргізілуде. Алдағы мақсат – порттың өткізу қабілетін арттыру. 2025 жылдың 3-тоқсанында контейнерлік хаб құрылысының 1-кезеңі аяқталады. Біздегі басты проблема – Каспий теңізі деңгейінің төмендеп кетуі, – деді келесі спикер, «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты» ҰК» АҚ коммерциялық жұмыстар жөніндегі атқарушы директоры Ахмад Мұстафин.

Конференцияда сөз алған «Kazlogistics» Қазақстанның көлікшілер одағының бас директоры Қанат Әлмеғамбетов Қазақстан бойынша транзиттік тасымал жыл сайын артып келе жатқанын айта келе бұл саладағы өсімді қамтамасыз етуде ҚТЖ тасымал локомотиві және драйвері болып отырғанын жеткізді. Бірнеше бизнес-сессиялардан тұрған конференцияда Қазақстанның астық логистикасын дамыту, контейнерлендіру үшін порттар санын арттырып, Ақтау портын дамыту перспективалары, контейнерлендіру саласындағы халықаралық ынтымақтастық жайы да сөз болды.

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

№106-107 (3036-3037) 20/12/2024

## ЖАҢА ТӨРАҒА САЙЛАНДЫ

Қосұйым МҰҚАШЕВ,  
Атырау«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС  
Атырау бөлімшесіне қарасты  
«Аманат» партиясының бастауыш ұйымына жаңа төраға  
сайланды.

Осыған орай бөлімше бастығы Аслан Базарғалиевтің төрағалығымен өткен жиынға қатысқан партияның Атырау облыстық филиалының төрағасы Абдолла Идресов аймақтағы бастауыш партия ұйымдарының ішіндегі ірісі болып табылатын теміржолшылар ұйымының жұмысына табыс тіледі. Сонымен қатар филиал төрағасы партияның проблемалық мәселелері мен стратегиялық және имидждік бағыттағы жүргізіліп жатқан партиялық жобаларына да тоқталып өтті. Атап айтқанда «Жер аманаты», «Ауыл аманаты», «Қарызысыз қоғам», «Құқықтық көмек», «Бақытты отбасы», «Жастарға – жұмыс», «Ұлттық мұра», т.б. Ол жобалардың жұмыс жасау жолдары мен тетіктері түсіндірілді.

– Айтпа кетейік, бүгінгі күні теміржол бастауыш ұйымының Атырау жүк тасымалы және магистральдық желі бөлімшелері мен «ҚТЖ» ЖШС қызметкерлерінен құрылған 200 жуық мүшесі бар. Жиын барысында Атырау темір жолына қарасты бастауыш партия ұйымы төрағасы Бауыржан Қартанға осы уақытқа дейін атқарған жұмысына алғыс айтылып, бастауыш партия ұйымының жетекшілігіне жаңа төраға Ерлан Тарихов ұсынылды. Партия мүшелері оның кандидатурасын бірауыздан қолдап дауыс берді.

Суретті түсірген автор

«ЖІБЕК ЖОЛЫМЕН»  
САЯХАТТАП ҚАЙТТЫҰлан ОРАЗ,  
Астана

КЭСІПОДАҚ

Биыл 16-20 қараша аралығында Алматы – Түркістан – Ташкент бағытында «Жібек жолы» алғашқы туристік пойыз жолға шыққан болатын. Осы пойызбен «Жолаушылар тасымалы» АҚ «Экспресс» филиалының 10 қызметкері «Қазкөліккәсіп» ҚБ қолдауымен саяхаттап қайтты.



Кәсіподақ төрайымының айтуынша, бұл сапарға осы филиал құрылғалы бері еңбек етіп келе жатқан, 30 жылдан астам тәжірибесі бар теміржолшылар, жолсеріктер іріктеліп алынған. Құрылған кезде филиалда 180 адам ғана еңбек етсе, қазір 1800-дей қызметкер бар, соның 1750-і – кәсіподақ мүшелері. Сапардан оралған филиал қызметкерлері саяхаттың жоғары деңгейде өткенін жарыса жеткізді.

– Алматыдан 16 қарашада аттанған 5 вагоны бар пойыз 17 қарашада Түркістанға жетіп, Әзірет Сұлтан кешеніне тәу етіп, Керуен Сарайы аралап, Арыстан баб кесенесі мен ескі Отырар қаласының орнын көріп, кешке дейін қыдырған. Кешкі астан кейін Ташкентке аттанады. Өзбекстан астанасының көрнекі орындарын арнайы автобус және гидпен аралап, екі күн бойы тарихи шаһарда қыдырған. Күніне үш мезгіл тамақ, автобус пен гид және Ташкентте қонақ үй, жалпы бағдар бойынша барлық қызмет билет құнына кіреді. Ал бұл саяхаттың құны 124 мың 108 теңге болған еді. 10 адамның әрқайсысына осы ақшаны кәсіподақ төлеп берді, – дейді «Жолаушылар тасымалы» АҚ «Экспресс» филиалының кәсіподақ комитетінің төрайымы Эльмира Егембердиева.

Кәсіподақ өкілінің айтуынша, Жаңа жылдағы демалыста, яғни 2025 жылдың 2-6 қаңтар аралығында туристік пойыз тағы да жолға шығады. Бұл жолы бағдарға Өзбекстанның Самарқанд қаласы да қосылады екен.

– Биыл зейнетке шығатындығыма байланысты маған тамаша сыйлық жасап, «Жібек жолы» туристік пойызымен бес күндік саяхатқа жіберген «Қазкөліккәсіп» қоғамдық бірлестігіне алғысымды білдіремін. Еліміздің тарихи қасиетті жерлерін аралауды нәсіп етті, сапардан кереметтей әсер алдым, – дейді «Жолаушылар тасымалы» АҚ «Экспресс» филиалы Тальго жүрдек пойызының Астана телімі бойынша жолсерігі Рауза Ғабдуллина.

Суретті түсірген автор

АСТАНА – БУРАБАЙ:  
ЖҮРДЕК ПОЙЫЗДЫҢ ТҰСАУЫ КЕСІЛДІ

Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күні қарсаңында Астана – Бурабай курорты бағдары бойынша су жаңа вагондардан жасақталған жүрдек электропойызының қозғалысы ашылды.

Сұлугүл БАКЕСОВА,  
Астана

Алғашқы құрам 13 желтоқсан күні «Нұрлы жол» вокзалынан аттанды. Жоба ішкі туризмді дамыту, көлік инфрақұрылымын жаңғырту және жолаушыларға жайлылық деңгейін арттыру жөніндегі мемлекеттік бағдарламаның бір бөлігі болып табылады. Туризм Қазақстанның мемлекеттік саясатының басымдықтарында маңызды рөл атқарады, ал жүрдек пойыздың іске қосылуы осы саланы нығайтуға, ел тұрғындары мен қонақтарына саяхатты жылдам, қолайлы және ыңғайлы етуге бағытталып отыр. Пойыз Астанадан Бурабай курортына дейін тоқтаусыз барады. Жол үстіндегі уақыты 2 сағат 2 минутты құрайды, бұл сапарды жылдам әрі ыңғайлы етеді.

Нұрлы жол вокзалынан сағат 13:08-де, ал Астана вокзалынан сағат 13:48-де аттанған пойыз Бурабай курортына сағат 16:14-

те жетті. Ал Бурабайдан сағат 17:25-те кері шыққан пойыз Астана станциясына 20:20-да, ал Нұрлы жол вокзалына 20:46-да келіп тоқтады.

Атап өтерлігі, 2024 жылдың 15 желтоқсанынан бастап қозғалыстың жаңа кестесі күшіне енді. Бұдан былай электропойыз «Нұрлы жолдан» 14:40-та, «Астана» вокзалынан 15:25-те шығып, Бурабай курортына сағат 18:00-де жетеді. Ал Бурабайдан кері қарай 18:40-та жүріп, Астана станциясына 21:25-те, Нұрлы жолға 22:05-те келеді. Жол ақысы «Нұрлы жол» вокзалынан 2770 теңге, Астана вокзалынан 2548 теңгені құрайды.

– «ҚТЖ» ҰК» АҚ үшін жолаушыларды тасымалдайтын ЭПЗД электр пойызы «Индустриалық даму қоры» АҚ және ел Үкіметінің қолдауымен жүзеге асырылған отандық «ЗИКСТО» ЖШС кәсіпор-



ның (Railways Systems KZ инновациялық әзірлемесі болып табылады. Құрам қазақстандық машина жасаудың жетістіктерін бейнелейді және еліміздің технологиялық прогресінің символы болып табылады. Жергілікті өндірісті пайдалану шығындарды айтарлықтай азайтып, технологиялық тәуелсіздікті арттыруға мүмкіндік берді. Пойыз 6 вагоннан тұрады, оның ішінде отыратын орын саны барлығы «комфорт плюс» стандартындағы ыңғайлы 574 орындық 3-класты вагондар. Келесі жылы тағы да екі электр пойызы жеткізіледі, біреуі осындай, ал екінші пойыз 1-ші, 2-ші және 3-ші класты вагондардан тұратын болады, – деді электр пойызы салтанатты түрде шығарып салу рәсіміне қатысқан «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары Әнуар Ахметжанов.

Вагондар ауа баптау жүйелерімен, дыбыс оқшаулағышымен және заманауи ақпараттық дисплейлермен жабдықталған. Ішкі туризмді танымал ету үшін аймақтардың мәдени ерекшеліктері мен туристік брендтерін ескере отырып, вагондардың сыртқы және ішкі дизайны әзірленіпті. Дизайн Астана мен Бурабайдың басты көрікті жерлерінің, «Бәйтерек» монументі, «Қазақ елі» монументі, «Нұр-Әлем» мұражайы және Шүчье-Бурабай курорттық аймағының көркем пейзаждары сияқты бейнелерді қамтиды. Жолаушылар үшін танымдық мүмкіндіктің бірі – аудиозәкәсірсия тыңдау. Жол бойы жолаушылар Астана және Бурабайдың тарихы, мәдениеті, табиғат байлығы туралы қызықты деректермен таныса алады.

Суретті түсірген Сара САХЫНБЕК

## ТҰЙЫҚ ЖОЛДА ӨТКЕН ТЕХНИКАЛЫҚ САБАҚ



АЙМАҚ

Арыс вагон пайдалану депосы басшылығының ұйымдастыруымен Арыс-2 станциясындағы техникалық қызмет көрсету пунктін жолаушылар вагоны тұрақтайтын тұйық жолында техникалық сабақ өтті. Жиынға Шымкент, Қазығұрт, Сарыағаш, Түркістан станцияларының вагон қараушылары қатысты.

Нұрлыбек ДОСЫБАЙ,  
Арыс

Техникалық сабақтың мақсаты – қызметкерлердің нормативтік құжаттарда бекітілген ереже-нұсқаулықтарды білуі мен кәсіби біліктіліктерін шыңдау және тәжірибесін арттыру. Сондай-ақ жылжымалы құрамнан ақау анықталған жағдайда сауатты әрекет ету мен қызмет көрсету сапасын көтеруге баулу.

Қатысушыларға теориялық сабақ пен доңғалақ жұптарын жедел ауыстырудың тетіктері практикалық тұрғыда көрсетіліп, түсіндірілді. Сонымен қатар станцияға аялдаған жолаушылар пойызындағы ақауларды анықтау мен сол мезетте қабылдануы тиіс амал-әрекеттер оқытылып, үйретілді. Сондықтан жылжымалы құрамдағы оқшылықтарды мейлінше жедел анықтау мен



қауіп-қетердің алдын алу техникалық сабақтың басты тақырыбына айналды. ВЧД-30 мекемесінің нұсқаушысы Олжас Еркінбек вагон қараушыларға доңғалақ жұптарын ауыстыру мен доңғалақ табыны мен жиегінің қалыңдығын өлшеуде қолданылатын шаблон-құрылғыларды тиімді

әрі дұрыс пайдалану жолдарын кеңінен түсіндіріп, көрсетті.

Сонымен қатар шара аясында анықталған ақауларды жедел қалпына келтірудің жай-күйі де мұқият талқыланды. Әрине, ақау күнде анықтала бермейді. Десек те, вагон қараушылар ондай сәтке қашан да сақадай

сай дайын тұруы қажет.

Арыс вагон пайдалану депосының бас инженері Ғалым Байзақовтың айтуынша, Арыс – Орта Азия қақпасы болғандықтан, мұнда жылжымалы құрамдардың қатынауы тәулік бойы толастамайды. Сондықтан мұнда жүк және жолаушылар вагонының жай-күйін қадағалап, сервистік қызмет көрсету қарқыны жоғары. Осы орайда маман біліктілігі мен тәжірибесі, құрал-саймандарды тиімді пайдалануы зор маңызға ие.

Техникалық сабақ кезінде еңбек қауіпсіздігі қағидаларын қатаң сақтай отырып, өнімді жұмыс істеу тетіктері де жан-жақты түсіндірілді. Мұның бәрі де қатысушылар үшін өндірістік жарақат алуға себеп болатын оқыс жағдайлардың алдын алудың негізгі амалы болып табылады.

Суретті түсірген автор

## ҚЫРАҒЫЛЫҚТЫ АРТТЫРА ТҮСУ ҚАЖЕТ



ҚАУІПСІЗДІК

Қуаныш ҚОЖАЕВ,  
Семей

Алаңдауға негіз жоқ емес. Биылғы жылы аймақ бойынша вагондардан жүк ұрлаған бес ұйымдасқан қылмыстық топ жедел іздестіру жұмыстарының нәтижесінде іздері суымай қолға түсті. Жүк пойыздарындағы ұрлық-қарлыққа есеп жүргізер болсақ, жалпы көлемі 16 млн 550 теңгеден асатын мүліктерге қол сұғылған. Суыққолдылардың алды заң алдында нақты жазаға тартылды. Міне, осындай фактілер теміржолда қырағылықты арттыра түсуді міндеттейді.

Жауапты мамандардың айтуынша, жылжымалы құрамдардан көбінесе тас көмір, түсті металдар, т.б. ұрланады екен. Бұл орайда жергілікті ӘТЖК филиалы мен желілік полиция қызметкерлері сақтық шараларын барынша күшейтіп, желі бойындағы қылмыстардың алдын алу жұмыстарын арттыруда. Түрлі айлықтар мен акциялар өткізілуде.

Қолға алынған жұмыстардың нәтижесі жаман емес. Жолаушылар вокзалдары мен перрондардағы және желі бойындағы қауіпсіздік шараларына айрықша назар аударылуда. Бөлімше аумағынан тәулік сайын өтетін 20 жолаушылар пойыздарын-

дағы қоғамдық тәртіп те қатаң назарда тұр. Соның себебінен болар, ағымдағы жылы жалпы саны 3 мыңнан аса ірілі-ұсақты құқықбұзушылықтар тілкеліпті. Анықталған істер бойынша заң аясында тиісті шаралар қабылданған.

Тоқтала кетсек, өткен 11 айдың ішінде 3292 әкімшілік іс қозғалған. Оның ішінде жылжымалы құрамды шұғыл тежеу фактілері жеке тексеріліп, профилактикалық жұмыстар жүргізіледі. Оқиға орнына жеткен теміржолшылар мен желілік тәртіп сақшылары мәселенің мән-жайына тереңнен үңіледі. Мақсат – адам мен мал шығынына жол бермеу, қайғылы оқиғалардың алдын алу. Уақыт пен жанармай шығынына алып

келетін мұндай жайттардың қайталанбауы бойынша тиісті шаралар қабылдау.

Десек те, желі бойындағы ең жиі тіркелетін құқықбұзушылық түрі – қоғамдық орындарда, вокзал мен перрондарда, тіпті пойыз вагонында ішмдік ішу, белгіленбеген жерлерге темекі шегіп, тұқылын, шемішке қабығын, қоқыс тастау сынды жайттар болып отыр.

Сонымен қатар желі бойын руқсат етілмеген жерден кесіп өткен, станция басына келіп тоқтаған жылжымалы құрамдардың астымен өткен тұрғындармен де жұмыстар жүргізілуде. Бұл орайда жыл басынан осы кезеңге дейін 2 300 арнайы хаттама толтырылып, айыппұл салыныпты.

Суретті түсірген автор

# XIII РЕСПУБЛИКАЛЫҚ ЖАСТАР ФОРУМЫ

№106-107 (3036-3037) 20/12/2024



## БОЛАШАҚ КӨШБАСШЫЛАР БАС ҚОСҚАНДА...

Желтоқсанның 9-13 аралығында Астанада өткен «ҚТЖ» ҰК» АҚ теміржолшы жастарының XIII республикалық жастар форумы 250-ге жуық өскелең ұрпақ өкілінің басын қосқан мазмұнды да маңызды шара болды. Форумға «ҚТЖ-100 жас есім» жобасының жеңімпаздары, «Жас үздік маман» республикалық кәсіби конкурсының финалистері, «ҚТЖ лигасы» КВН финалдық ойындарының, «Корпоративтік волонтер» конкурсының қатысушылары, жастар ісі жөніндегі кеңестің өңірлік өкілдері және «Самұрық Қазына» АҚ компаниялар тобына кіретін портфельдік компаниялардың шақырылған қонақтары, сондай-ақ М. Тынышпаев атындағы АІТ университетінің студенттері қатысты.

Форум барысында компанияның жас қызметкерлеріне коммуникациялық алаңдар, компания басшыларымен және негізгі менеджерлерімен панельдік сессиялар, жеке және іскерлік құзыреттілік дамыту бойынша оқыту тренінгтері, зияткерлік ойын және тағы басқалар ұйымдастырылды.

Форумның нәтижелері бойынша компанияның Басқарма төрағасы жанындағы жастар ісі жөніндегі кеңестің өңірлік өкілдері болып Ақмола аймағы бойынша – Ақмола ЖТ бөлімшесінің персонал жөніндегі менеджері Нұргүл Айтен, Павлодар аймағы бойынша – Павлодар ЖТ бөлімшесінің

қозғалыс қауіпсіздігі қызметінің бас маманы Дина Қоныспаева екі жыл мерзімге тағайындалды. Жастар ісі жөніндегі кеңестің ең белсенді өңірлік өкілі деп Кәмшат Серік танылды. Ол Қарағанды магистральдық желі бөлімшесінің жөндеу-құрылыс бригадасы сылақшысы, оған «ҚТЖ» ҰК» АҚ мен оның еңбек

құжымы арасындағы ұжымдық шартқа сәйкес 30 (отыз) АЕК мөлшерінде біржолғы материалдық көмек беру қарастырылған.

«Корпоративтік волонтер» байқауы бойынша «Үлкендерге қамқорлық», «Балаларға қамқорлық», «Табиғатқа қамқорлық», «Қоғам мен ортаны дамыту», «Спорт және денсаулық» аталымдары бойынша жеңімпаздар мен жүлдегерлер анықталып, марапатталды.

Форум аясында теміржолдың талантты жастары әзірлеген 37 жобаның арасынан 18 жоба іріктеліп, жиынға қатысушылар мен сырттан келген қонақтарға, компания топ-менеджерлері назарына ұсынылды. Форум жұмысының қорытындысы бойынша осы жобалар ішінен «Теміржол вокзалдарының дизайн-код» жобасы үздік деп танылып, бірінші орынға ие болды. «СО, СИЗ бақылауды есепке алуды жоспарлау рәсімін жақсарту» жобасы екінші орынға, ал «Чат-бот HR-көмеке» жобасы үшінші орынға лайық деп танылды.

## БІРЕГЕЙ ЖОБАЛАР ТАНЫСТЫРЫЛДЫ

XIII республикалық жастар форумы «ҚТЖ-ның 100 жас есімі» бағдарламасының екінші ағынының дарынды жастары компанияның болашағы үшін қажет деп танылған үздік жобаларды таныстырды. Осы қатысушылар арасында екі маңызды жоба ұсынып және олар аудитория тарапынан жылы қабылданған «ҚТЖ Тапқырлары» командасы ерекше көзге түсті.

«Біздің командаға түрлі бағыттағы өз саласының білгір мамандары жиналған және негізгі жүктемеге қарамастан біз ҚТЖ жұмысының маңызды аспектілерін қозғайтын екі жобаны ұсындық. Бұл бастамалар қазіргі кешіліктерді жоюға ғана емес, сонымен қатар компанияның дамуына негіз қалауға арналған. Біздің жобаларымыздың бірі «Теміржол вокзалдарының дизайн-код» – ҚТЖ жастарының ұсынған 18 бастамасы арасында үздік деп танылды», – дейді команда капитаны Саят Мақсұт.

«Теміржол вокзалдарының дизайн-код» жобасының мақсаты – вокзалдардың тарихи бірегейлігін ескерте отырып, оларды безендірудің негізгі элементтерін стандарттау болып табылады. Бұл идея көлік инфрақұрылымына қойылатын заманауи талаптарға сәйкес келетін жолаушылар үшін жайлы, функционалды және танылатын ортаны құруға бағытталған.

Сонымен қатар команда жаңа қызметкерлерді бейімдеу үшін виртуалды көмекші Welcome-bot KTZ жобасын ұсынды.

«Осы құралдың көмегімен, – деп түсіндіреді Саят, – әрбір жаңа қызметкер Компанияның корпоративтік мәдениетіне оңай еніп, оның миссиясы мен құндылықтары туралы біле алады, сонымен қатар қадамдық нұсқаулар мен бейнеоқулықтар ала алады. Сондай-ақ платформада техникалық мәселелерді жедел шешуге арналған Help-desk бар. Бұл жаңа қызметкерлердің өнімділігін арттыруға, талантты кадрлардың кетуін азайтуға, сондай-ақ корпоративтік өмірге жаңа қызметкерлердің тартылуын арттыруға мүмкіндік береді».

Бір қызығы, Welcome-Bot KTZ компанияның еншілес құрылымы «Әскерилендірілген теміржол күзеті»



компаниясында пилоттық режимде сәтті сынақтан өтті. Ал ҚТЖ-да іске қосылуы 2025 жылдың қаңтарына жоспарланған.

«ҚТЖ-ның 100 жас есімі» бағдарламасы қызметкерлердің ағымдағы процестерді оңтайландырып қана қоймай, ұлттық тасымалдаушының болашағын қалыптастыра алатын креативті шешімдерді іздеуге шабыттандыруды жалғастыруда. «ҚТЖ тапқырлары» сияқты талантты командалардың жобалары ҚТЖ өз жастарының инновациялары мен кәсібилігіне бас тігетінінің жарқын дәлелі болып табылады.

Локомотив шаруашылығы үшін келесі бір маңызды жоба «Цифрлық депо» деп аталады. Бұл жобаның мақсаты локомотивтердің техникалық жағдайы мен пайдалануына мониторинг және талдау жасау үшін цифрлық платформа құру болып табылады. Жоба жүзеге асырылғанда күтілетін нәтижеге келсек, біріншіден, локомотивті пайдалану тиімділігін арттырмақ, екіншіден, локомотивтердің кідірісін және жоспардан тыс жөндеуге кіруін 30% төмендетпек. Сондай-ақ 120 бірлік локомотивтің жоспардан тыс жөндеуіне кететін шығынын 180 млн теңгеге дейін үнемдеуге әкеледі деп болжануда.

Магистральдық желі дирекциясының Адами ресурстар-

ды басқару департаментінің бас менеджері Қырымжан Махамеджанова жетекшілік еткен келесі бір жоба «HR-Көмеке» чат-боты. Оның мақсаты – санаторлық-курорттық сауықтырудан бастап, 24/7 әлеуметтік мәселелер бойынша өзекті ақпараттарға қолжетімділікті қамтамасыз ететін қызметкерлер үшін коммуникацияның қосымша каналын құру. Бұл жоба 2025 жылдан бастап өзге әлеуметтік мәселелер бойынша деректердің ұсынылуын кеңейтуді жоспарлап отыр.

Ал «HR-Көмеке» чат-ботынан қандай нәтиже күтуге болады десек, бұл жоба қызметкердің ақпаратқа жедел қолжетімді болуы есебінен игерілмей қалатын жолдамалар санын төмендетпек, екіншіден, Компания еңбеккерлерінің қатысуы мен ниеттестігін арттыра түспек. Үшіншіден, HR қызметінің жұмыс уақытын оңтайландырып, анықтамалық ақпаратты ұсыну үдерісін автоматтандырылмақ.

Бұл теміржол саласындағы талантты жастар ұсынған тың жобалардың бір легі. Әрине, әр жобаның ҚТЖ-ның дамуына қосар өзіндік үлесі, алар ерекше орны бар. Темір жолда өз кәсібін, мамандығын сүйетін және оны жетілдіру жолында тынбай еңбек ететін жастар барда ҚТЖ-ның болашағы жарқын болары сөзсіз.



## ВИЗИТКА – это праздник талантов

Яркие костюмы, зажигательные танцы и море эмоций поразили участники форума гостей и членам жюри программы «Визитка регионов». В этом году командам необходимо было рассказать о традициях и обычаях разных народов мира.



Особую атмосферу вечера создали невероятные выступления 13 команд. Каждый номер был настоящим шоу – ярким, оригинальным и запоминающимся. Благодаря креативу ребят, энергии и командному духу вечер стал по-настоящему особенным.

Готовясь к фестивалю, участники подробно изучили традиции и культуру Франции, Испании, Италии, Грузии, США, Китая, Узбекистана, ОАЭ, Японии, Казахстана, Индии, Турции, Северной и Южной Кореи.

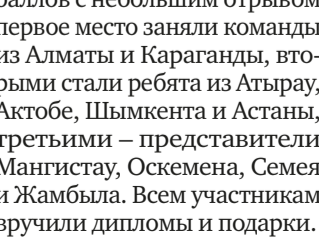
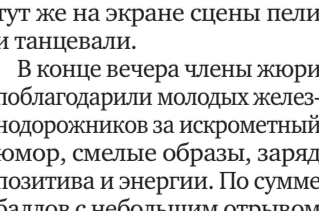
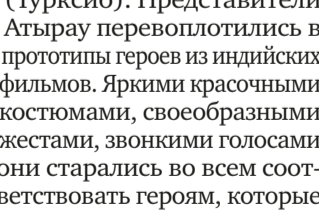
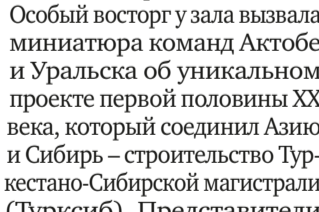
Для оценки выступления команда было создано специальное жюри в лице заместителя директора департамента правового обеспечения АО «НК «ҚТЖ» Ильяс Ернарзавова, HR-бизнес-партнера департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» Алматы Саулебаевой, исполнительного директора – директора департамента по управлению персоналом АО «НК «ҚТЖ» Бахытжан Ескенова. При подведении итогов учитывались общее впечатление, массовость,

внешний вид и, конечно же, артистизм команд. Первыми на сцену вышли железнодорожники из Кокшетау. Они помогли настроиться на более лирический лад, исполнив популярную песню Je veux. А вот их коллеги из Костаная познакомили зрителей с культурой солнечной и страстной Испании, исполнив композицию A Dios le pido. Также участники визитки побывали на грузинской свадьбе, которая является одной из красивых, зрелищных, богатых праздников с обязательным соблюдением самобытных традиций грузинского народа. Зал в этот вечер взрывался аплодисментами, сцена сверкала огнями, а эмоции просто зашкаливали.

Во второй день форума была визитка регионов, где каждый регион представлял какую-то страну, знакомил нас с традициями, обычаями. Все номера были очень красочными. Каждый год прям видно, как команды сильно готовятся. Это яркие костюмы, выступления, в которых они хотят заложить какой-то смысл. И мне очень нравится, что молодежь настолько вовлечена,

что она так хорошо готовится к этим номерам. Вообще форум в целом очень сближает команды, людей, регионы. Потому что все мы большая семья, и я рада, что являюсь частью этого форума. Я уверена, что с каждым годом молодежь будет все креативней и креативней, – делится впечатлениями главный менеджер департамента HR АО «KTZ Express» Гульнара Абдильманова.

Кроме того, благодаря командам из Семей и Оске-



мена зрители узнали, как проходили президентские выборы в США, а ребята из Алматы продемонстрировали завораживающий танец дракона, рассказали о жизни панды и чайной церемонии Китая. Особый восторг у зала вызвала миниатюра команда из Актобе и Уральска об уникальном проекте первой половины XX века, который соединил Азию и Сибирь – строительство Туркестано-Сибирской магистрали (Турксиб). Представители Атырау перевоплотились в прототипы героев из индийских фильмов. Яркими красочными костюмами, своеобразными жестами, звонкими голосами они старались во всем соответствовать героям, которые тут же на экране сцены пели и танцевали.

В конце вечера члены жюри поблагодарили молодых железнодорожников за искрометный юмор, смелые образы, заряд позитива и энергии. По сумме баллов с небольшим отрывом первое место заняли команды из Алматы и Караганды, вторыми стали ребята из Атырау, Актобе, Шымкента и Астаны, третьими – представители Мангистау, Оскемена, Семей и Жамбыла. Всем участникам вручили дипломы и подарки.



## ЖҰМЫСШЫ МАМАНДЫҒЫНА МӘРТЕБЕ БЕРІЛЕДІ

**Жастар жиыны шеңберінде өткен «Жұмысшы мамандықтары жылы: Мақсат. Болжам. Іске асыру» тақырыбындағы панельдік пікірталасуға «ҚТЖ» ҰК» АҚ топ-менеджерлерімен қатар «Самұрық-Қазына» АҚ-ның Әлеуметтік өзара ықпалдастық және коммуникациялар орталығының бас директоры Елдос Өмірзақов қатысты.**

Панельдік дискуссия алаңына модераторлық еткен «ҚТЖ» ҰК» АҚ Әлеуметтік саясат департаментінің бас менеджері Замир Серіков пікірталасудың алғашқы сауалын Қор өкілі Елдос Өмірзақовқа бағыттады.

**Модератор:** – Мемлекет басшысы 2025 жылды Жұмысшы мамандықтары жылы деп жариялады. Осы ретте сіздің көзқарасыңыз қалай, қор және оның құрамындағы портфельдік компания ретінде біз қалай әрекет етуіміз керек?

**Е.Өмірзақов:** – Келер жылға жоспар көп. Жыл бастамасын Түркістан қаласында жастар форумынан бастағалы отырмыз. Бұл форумға өндірісте жұмыс істеп жатқан жұмысшы жастарды шақыруға басымдық бергелі отырмыз. Қазір біз портфельдік компаниялардан ұсыныс алып жатырмыз. Өндірістік әріптестерге, жұмысшы мамандықтарына айрықша назар аударылады. ҚТЖ компаниясы жыл он екі ай өндірістік жұмысшы мамандықтарының біліктілігін арттыруға, ардагерлерге көп көңіл бөледі. Бірақ біз жүргізген зерттеу барысында байқаған бір нәрсе, ҚТЖ-да 20-35 жас аралығындағы жастар белсенді, енді 35-50 жас арасындағы еңбек адамдарын да назардан тыс қалдырмай, белсенділікке тарту керек деп ойлаймын. Алдағы жылы жұмысшы мамандықтарының мәртебесін арттыру бағытында біраз іс-шараларды атқару жоспарда бар. Әрине осы бағытта біз портфельдік компаниялармен қоян-қолтық жұмыс жүргізетін боламыз.

**Модератор:** – Келесі сұрақты компанияның бас инженері Рамазан Болатбекұлы, сізге жолдағым келіп отыр. Қазіргі жастарға өндірістік мамандықты таңдауға қалай кеңес беруге болады, мұны сұрау себебім, жалпы елімізде өндіріс мамандарына сұраныс жоғары, осы ретте ірі жұмыс беруші компания ҚТЖ қалай әсер ете алады?

**Р.Садырқұлов:** – Әрине, әр адам болашақта кім болатынына, қандай мамандықты таңдайтынына өзі таңдау жасайды. Көп жағдайда жастардың ойы өндірістік мамандық ауыр жұмыс, төмен жалақы, қызметтік мансап жоқ дегенге саяды. Әрине бастапқы кезеңде қайламен де, күрепкен де жұмыс істеу керек болады. Жұмысшы мамандығы үшін бұл міндетті кезең, әрине барлық компанияда жағдай мұндай емес, қол жұмысын қолданбайтын жоғары технологиялық компаниялар да бар. Ал төменгі жалақы, мансаптық өсу жоқ деген мәселеде сөз таластыруға болады. ҚТЖ-да жалақыны көтеру, еңбек жағдайын жақсарту, өндірісті механикаландыру мен автоматтандыру жағынан көп жұмыс атқарылады. Мансаптық өсуге де еш кедергі жоқ. Ол енді әр жұмысшы маманның өзінің белсенділігі өзін дамытуына байланысты. Қазір көп жастар әлеуметтік желідегі алдамшы «табыстар» жетегінде жүр. Шын мәнінде үлкен табысқа табанды еңбек, өзін өзі жетілдіру, білім көкжиегін үнемі кеңейту арқылы қол жеткізе аласың. Елімізде қазір шетелдік компаниялар ашылып жатыр, оларда техникалық мамандық иелеріне сұраныс жоғары. Ал жастар

өндіріс саласын таңдау үшін бұл мамандыққа бала кезден дайындалуы керек. Орта сыныптан бастап балаларға кәсіби бағдарлау жұмыстарын күшейту керек. ҚТЖ-ның бұл бағытта атқарып жатқан жұмыстары көп. Бұрынғыдай теміржолшылар мектебін қайта жаңғырту керек. Сондай-ақ қызметкерлерді кәсіби бағдарлауға даярлайтын бөлек құрылымдық бөлімше құру керек.

Әрі қарай «Алдағы жылы өндірістік персоналды не күтіп тұр? Қандай да бір өзгерістер бола ма?», «2025 жылы қандай бастамалар, жобалар іске асырылады?» деген сұрақтар «ҚТЖ» ҰК» АҚ – «Магистральдық желі дирекциясы» филиалы мен «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС топ-менеджерлері Саен Рахметов пен Владимир Бабиченкоға қойылды.

Олар өз кезегінде, екі мекеменің де қызметі тікелей өндіріспен, қозғалыс қауіпсіздігімен байланысты болғандықтан өндіріс жұмысшыларының мүдделері, құқықтары, құзыреттері қашан да басымдықта болатынын атап өтті. Айтуларында, жыл сайын жұмысшы мамандықтарының мәртебесін көтеру бағытында ауқымды жұмыстар атқарылып, теміржол көлігі мамандарын оқытатын оқу орындарымен тығыз байланыс орнатылған. Болашақ теміржол саласының мамандары саланы сырттай емес, ішкі «асханасынан» бастап білуге тартып, өндірістік тәжірибеден өтуге мүмкіндіктер жасалған. Жалпы, өндірісте еңбек ететін теміржолшылардың білім-біліктілігін арттыру үшін әртүрлі оқу-жаттығулар, тәжірибе алмасулар, ішкі тренингтер жиі өткізіледі, бүгінгі өгіп жатқан жастар форумының да жұмысшы мамандығының мәртебесін көтеруге маңызды зор екенін жеткізді спикерлер. Сонымен қатар алдағы жылы бұл іс-шаралар жалғасын табатынын, жүк тасымалы шаруашылығы бойынша 7 жерде озық тәжірибе мектебі өтетіні, оған арнайы қаржы бөлу мәселесі қарастырылып жатқаны және 1000-ға жуық жұмысшы мамандық қамтитыны белгілі болды.

Ал «ҚТЖ» ҰК» АҚ – «Теміржол көлігі персоналын бағалау және дамыту орталығы» филиалы директорының орынбасары Ирина Капанова профилді оқу орындарымен меморандум шеңберінде тығыз байланыс орнатып, жұмыс істеп жатқандарын атап өтті. Сонымен қатар ол филиалда Құзыреттілік орталығы құрылғанын жеткізді.

«Құзыреттілік орталығы деген не? Бұл нақты бір бағыт. Мәселен, биыл біз бір пилоттық жоба жүзеге асырдық, ол – машинист көмекшілерінің дарлығы. Биыл жыл басынан осы жоба шеңберінде 98 машинист көмекшісін даярлықтан өткізді. Қазір олар тәжірибеден өтуде. Бұл оқу мен тәжірибе үйлесім тапқан дуальды оқыту болатын. 2025 жылы локомотив паркі жаңартылады, соған білікті мамандар керек. Бұл орталықтар 2025 жылы тираждалады. Ал келешекте мұндай білім беру бағдарламасына вагоншыларды да қосу ойымызда бар», – деді Ирина Капанова.

**Көңілді және тапқырлар ойынында жарқырап көрінетін маңғыстаулық пойыз құрастырушы Азамат Абибулда биыл «Үздік ойыншы» номинациясына ие болды. Екі жылдан бері түбек теміржолында пойыз құрастырушы болып еңбек етіп келе жатқан Азаматтың сахнадағы өнері мен актерлік шеберлігіне көрермендер де, қазылар алқасы да тәнті болды.**



## «ҮЗДІК ОЙЫНШЫ» – ПОЙЫЗ ҚҰРАСТЫРУШЫ

«Маңғыстау.кз» командасы құрамында өнер көрсетіп жүрген Азамат – теміржолшылар отбасынан шыққан. Әкесі вагон қараушы болып еңбек етеді. – Пойыз құрастырушы болып жұмыс істегеніме аз ғана уақыт болды, бірақ осы аралықта өз мамандығымның қаншалықты маңызды әрі жауапты екенін түсіндім. Ал жайдарманда ойнау – сүйікті хоббиім, 7-сыныптан бері қатысып келемін. Дайындық барысында әзілдерді әріптес жігіттермен бірге отырып жазамыз, құрастырамыз, әрбірінің өзінің мінезіне сай әзілдері бар. Жайдарманшы болу үшін жан-жақты болу керек деп ойлаймын, әрине актерлік қабілет те керек, тапқырлық та қажет. Сахна мен үшін киелі жер, ол жерге шыққан

адам міндетті түрде қобалжиды. Дегенмен бойында көпшілікті қарата алатын өнерің болса, халықтың ықыласы қанаттандырып жібереді, – дейді Азамат. Азаматтың анасы – музыкант, домбырадан сабақ береді, демек өнер оған анасынан дарыған десе болады. Көпбалалы отбасынан шыққан кей-іпкеріміз отбасылы, Асылтас есімді қыздың әкесі. – Бұл форумға былтыр да қатысқанмын. Биыл да келдік. Өте жоғары деңгейде өтті. Бәрінің көңілінен шықты. Түрлі салада білім алдық, тәжірибе жинадық. Өмірімде тағы да жаңа достар пайда болды. Жас қызметкерлердің дамуына осындай жағдай жасап отырған ҚТЖ басшылығына алғысымыз шексіз, – дейді Азамат.

### МІНБЕР

**Мәди БИДАЛИЕВ,**

**«ҚТЖ Экспресс» АҚ Батыс филиалы логистика бөлімінің бастығы:**

– Мен «ҚТЖ-100 жас есім» жобасының жеңімпазымын. Жастар форумына бірінші рет қатысуым. Форум аясында өткен «Баланс дөңгелегі» шеберлік сыныбы өте қатты ұнады. Бұл шеберлік сабағы барысында біз дөңгелек сызып, оны сегізге бөлдік, ол бөліктер ішіне ақша, мансап, махаббат және қарым-қатынас, отбасы, демалыс, жеке даму, өмір жағдайы, денсаулық деп жаздық. Міне, осыларды біз қалай пайдаланып жүрміз, қанша уақыт жұмсаймыз, тағысын тағы қриптерийлер бойынша балансты табу жолдарын үйрендік. Дәл осы дағдыларды жұмыста да қолданып, уақытты тиімді жоспарлауға болады.



**Наргиз НҰРМУХАНБЕТОВА,**

**Ақтоғай локомотив пайдалану депосының еңбек қауіпсіздігі инженері:**

– «ҚТЖ-100 жас есім» жобасының күрделі жеті кезеңінен сәтті өтіп, жастар форумына жолдана алдым. Бұл мен үшін үлкен жетістік әрі өзімді шыңдаған сынақ болды. Өйткені 100 жас есімге қатысу арқылы мен өзімді жетілдіріп, кәсіби біліктілігімді арттырғым келді. Расында, бұл жоба аясында біраз нәрсені біліп, үйрендім, жеңімпаз атандым. Ал жастар форумында көптеген тренингтер мен шеберлік сабақтарына қатысып, көп нәрсе үйрендік. Әсіресе «Сөйлесу өнері» шеберлік сабағы біздің қызметте өте қажет. Бұл тренинг әріптестермен сөйлесу, серіктестермен коммуникация орнатудың біз білмейтін көптеген қырларын ашып берді.

**Жалғас МҰТАМИЛИН,**

**Атырау жол дистанциясының жол монтері:**

– Мен форум қорытындысы бойынша «Корпоративтік волонтер» байқауында «Үлкендерге қамқорлық» аталымы бойынша екінші орын алдым. Қарттарға көмек қолын созу – дағдыға айналған шаруамыз. Бұдан бөлек биыл көктемгі су тасқыны кезінде еріктілер қатарында болып, ауылды су басудан аман алып қалдық. Міне, осы еңбектерім ҚТЖ басшылығы тарапынан еленіп, жастар форумына қатысуға шақырту алдым. Енді жүздеген елге оралып бара жатырмын. Форум өте күшті өтті, қамтылған іс-шаралардың бәрі қажетті, маңызды. Әсіресе Оразқұл Асанғазықызы өткізген ұлтымсыздықтың тілі, қазақ тілін ұлықтау, мәртебесін көтеру, жастарды рухтандыру шеберлік сабағы өте тартымды, қызықты әрі мағыналы өтті деген ойдамын.



## ҮНЕМДІ ӨНДІРІС НЕГІЗДЕРІ

**Жастар форумының тағы бір тренингі «Үнемді өндіріс негіздері» деп аталып, оны білікті жаттықтырушы Абылай Айкиев жүргізді. Кәсіпорынды еш шығынсыз және сапасын арттыра отырып дамытуға қажет машықтар сөз болды. Бұл тренингке де 60-тан астам жастар қатысты.**



– Үнемді өндіріс дегенде ол тек тура өндіріске қатысты болмауы мүмкін. Бастысы компания өз тапсырыс берушілеріне қандай құндылықтар ұсынатынын білу маңызды. Осы процесс барысында ол қандай шығынға бататынын да білу қажет. Тренинг дәріс, интерактив және диджитал құралдарды пайдалану түрінде өткізілді. Квиз де, нақты бір жаттығулар да болды, – дейді Үнемді өндіріс бойынша жаттықтырушы Абылай Айкиев. Тренинг барысында клиенттер нені күтетіні, олардың қызметтің бағасына, сапасына, жеткізу

жылдамдығына, сенімділігіне, инновацияға назар аударатынын айтты.

– Бұл тақырыпта кәсіпорын атынан клиентке не ұсынуга болатынын түсіндірілді. Атап айтқанда, қымбат бермеу, ақаусыз өндіру, тез жеткізу, тұрақтылық қажеттілігі сөз болды. Үнемді өндіріс дегеніміз – шығындарды азайту арқылы жұмыс сапасын арттыруға мүмкіндік бере отырып кәсіпорынды басқарудың ерекше тәсілі, – дейді тренингке қатысқан жас теміржолшы, ТЧЭ-18 машинисі Николай Молодых.

**Форум аясында өткен тренингтердің бірі «Экологиялық коммуникациялар» деп аталды.**

## ТИІМДІ КОММУНИКАЦИЯ ҚҰРА БІЛЕЙІК...

– Бұл тренингтің мақсаты – коммуникацияларды жақсарту. Тренинг 80 пайыз практикадан тұрады. Көп бөлігі бизнес ойын, талқылау болса, қалғаны – теория. Осылар арқылы әр адамның мықты жақтарын көрсетіп, айқындау көзделуде. Мұның бәрі әуелі тыңдау, сосын кедергілерді жою және кері байланыс арқылы жүзеге асырылады, – дейді коммуникация жөніндегі бизнес тренер Айбатыр Төрешов.



Тренингке қатысқан 60 шақты жас бірнеше топқа бөлініп, жаттықтырушы берген шарттарға сай 4 сағат бойы тапсырмаларды орындады. Олар тиімді коммуникация құру үшін не істеу керектігін үйренді. – Форумға қатысу үшін мен «ҚТЖ-100 жас есім» жобасына кірдім. 4 күндік форум жоғары деңгейде ұйымдастырылғаны және өте қызықты болғаны сондай, уақыттың қалай өткенін білмей қалдық. Неше түрлі тренингтерге қатыстық. Бұл тренингтер адамның ой-санасын

өзгертеді, алға қарай ұмтылдырады, теміржолшы болғаныңа мақтан тұтуды үйретеді. Форум барысында жан-жақтағы әріптестермен танысып, достығымыз артты. Сонымен қатар жоғары басшылармен кездесіп, олар өздерінің жұмыс тәжірибесімен бөлісті. Оларды тыңдағаннан сабақ алдық. Форум жұмысы тығыз кестеге құрылғанымен мүлдем шаршамадық, – дейді тренингке қатысушы, Шымкент жүк тасымалы бөлімшесі кадр бөлімінің маманы Жұлдызай Қайсарова.

## КЕЛІССӨЗ ЖҮРГІЗУ ДЕ – ӨНЕР

**Жас теміржолшылар сонымен қатар «Көп алдында сөйлеу және келіссөздер жүргізу» атты тренингке қатысты. Бұл тренингте жастар келіссөздерді қалай жүргізуді, уағдаластыққа қол жеткізу жолдарын, сол бағыттағы әркімнің өз стилін анықтауды үйренді.**

Маманның айтуынша, келіссөз жүргізуде оң нәтижеге қол жеткізуде көп нәрсе, яғни жетістіктің 70 пайызы дайындықты қалай жүргізгеніңе байланысты болады.

– Көбі келіссөз жүргізуде мәселені сол сәтте барып шешіп тастаймын деп ойлайды. Алайда оған үлкен дайындық керек.



Осы тұрғыда біз тренингте практикалық жаттығулар көрсетіп, әр қатысушының келіссөзді қалай жүргізетінін бақылаймыз және оған баға береміз, қай тұсын жөндеу керектігін айтып, кеңес ұсынамыз. Ұзақмерзімді серіктестікті сақтап қалудың жолдарын көрсетеміз. Менің тренингіме қатысушылар өмірде, жұмыста, тіпті отбасында жақсы қарым-қатынас орнатуда нақты бір нәтижелерге қол жеткізу үшін қандай машықтар қажет екенін түсінді. ҚТЖ жастарымен бірнеше жылдан бері осы форум аясында жұмыс жүргізіп келемін. Бұл жастар өте белсенді, көңілді, тез қабылдағыш, көздері жанып тұрады. Кем дегенде 50 адам қатысады, – дейді келіссөздер бойынша жаттықтырушы Светлана Каплина.

Тренингте келіссөздер барысында көңіл-күйді өзгерту де бақылау және оны басқара білу, ашуға бой алдырмау, барынша сабыр сақтау маңыздылығы айтылды.

– Бұл тренингте айтылған дүниелер менің жұмысым үшін маңызды өте зор болды. Себебі үлкен станция болғандықтан жан-жақты келіссөздер жүргізу қажеттілігі көп туындайды. Мұнда біз келіссөздер жүргізу негіздерін үйреніп, қызметкерлермен, басқа да бизнес өкілдерімен сауатты қарым-қатынас құра білу жолдарын түсіндік. Қызмет барысындағы түрлі жағдайларды шешу жолдары да сөз болды. Сонымен қатар көпшілік алдында сөйлей білу, адамдарға өзінді тыңдата білу жолдарын да тренер практика жүзінде көрсетіп берді. Өзінді қалай ұстап, сөзді неден бастап, немен аяқтау керектігін түсіндірді. Кинофильмдерден үзінділер көрсете отырып, әр ситуацияны талдадық. Қысқаша айтқанда, келіссөздердің 5 түріне шолу жасалды. Олар – іскерлік, саяси, тұлғааралық, медиативті және дағдарысты келіссөздер, – дейді Павлодар станциясы бастығының орынбасары Нұрсұлтан Екпентаев.

ПЛАНИРОВАНИЕ – ЗАЛОГ УСПЕХА

Как повысить свою личную продуктивность и эффективность в работе, правильно расставлять приоритеты и достигать поставленных целей, участникам форума рассказали на тренинге «Технологии влияния».



Бизнес-тренер, основатель школы спикеров Qazaq Speakers и автор ежедневника «Продуктивный планер» Айжан Киманова поделилась с молодыми железнодорожниками полезными инструментами по тайм- и энерджи-менеджменту.

– Тему продуктивности, личной эффективности и планирования я изучаю уже более 10 лет. За этот период провела множество мастер-классов, тренингов. Я верю, что залог успеха – в умении планировать. На сегодня планировать вместе со мной начали уже свыше 10 тысяч человек, более трех тысяч казахстанцев являются пользователями моей авторской методики «Продуктивный планер». В ее основе – система планирования на 12 недель, – поделилась Айжан Киманова.

С молодыми железнодорожниками она работает уже третий год и отмечает их заинтересованность и жажду знаний. Во время тренинга ребята научились определять свой хронотип, составлять «Колесо баланса», выполнили индивидуальные упражнения на повышение продуктивности, изучили метод трех приоритетов и другие.

Поделилась Айжан Киманова и секретами своей авторской методики. Она выработала четкий алгоритм планирования, разделив все цели на три типа:

длинная, которой необходимо посвящать по часу каждый день в течение трех месяцев, средняя цель предполагает 3-4 недели на достижение, а короткую можно выполнить за одну неделю.

В отличие от годового плана 12-недельный план более сфокусирован, что позволяет мобилизовать свои временные и энергетические ресурсы и достичь поставленных целей в несколько раз быстрее.

Завершающим этапом тренинга стала сессия «Вопрос-ответ», переросшая в увлекательную дискуссию. Вместе с коучем железнодорожники обсудили методы борьбы с прокрастинацией, как укрепить дисциплину, наладить сон и другие темы.

– На тренинге получили много полезной информации, которая пригодится в работе и жизни. Например, я, как руководитель, планирую использовать методику «Колесо баланса» для определения сильных и слабых сторон в нашей деятельности. Проанализировав все представленные в нем сферы, можно выстроить работу коллектива так, чтобы достичь максимально высоких результатов, – поделился начальник отдела логистики филиала АО «КТЖ Express» – «КТЖ Западный», представитель третьего потока «100 молодых лиц КТЖ» Мадид Бейдалиев.

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ ПРОДУКТИВНОСТИ

Профессиональному развитию молодых работников в АО «НК «КТЖ» уделяется особое внимание. Программа каждого республиканского форума молодежи обязательно включает в себя процесс обучения. И этот форум не стал исключением. Так, во второй день форума у молодежи появилась возможность обучиться основам публичных выступлений от Ляззат Сванкуловой, узнать об эмоциональном интеллекте у Эльмиры Абайдиловой и развить навыки лидерства в новой реальности вместе с Арманом Акбердиевым.



Организаторы в лице работников департамента социальной политики всегда продумывают программу таким образом, чтобы она была полезной и интересной не только для новичков, но и для постоянных участников.

К примеру, курс основы публичных выступлений от тренера по ораторскому искусству Ляззат Тишбеккызы оказалась очень интересной и нужной с точки зрения наработки новых компетенций, связанных с публичными выступлениями. Ведь грамотно излагать свои мысли и удерживать внимание аудитории важно для любого работника. В ходе обучения Ляззат Тишбеккызы остановилась на искусстве самопрезентации и приемах публичного выступления. В частности, она подробно рассказала об особенностях интонации, голосовых разминках, жестах и импровизации.

Таким образом, железнодорожники наряду с профессиональными знаниями получили возможность расширить свой кругозор. Сами участники форума воспринимают это положительно.

– Ораторское искусство – это искусство самопрезентации перед аудиторией или оппонентом. Человек должен научиться презентовать себя правильно, потому что он может быть очень начитанным, содержательным, но если он не будет правильно себя показывать, демонстрировать свои способности, то и люди не будут знать, какой кладешь перед ним. Сейчас, в XXI веке, у людей клиповое мышление, все за короткое время хотят получить информацию, понять других людей, произвести впечатление. И это необходимо для работников КТЖ. Ведь сервис начинается с ораторского искусства. Поэтому работники компании должны работать над собой, не должны заглаживать слова. У них должна быть четкая речь. Они должны на высоком уровне представлять свой сервис, владеть своим голосом и правильно жестикулировать. Ведь голос – это инструмент, на который влияет настроение и в целом состояние человека. Вот это все нужно контролировать, – отмечает Ляззат Тишбеккызы.

А уже на курсах сертифицированного тренера развития эмоционального интеллекта (EASEIP) и профессионального коуча Erickson International Эльмиры Абайдиловой ребята разобрали телесные техники управления эмоциями и как при этом работать с дыханием. Участники узнали, что важно заботиться

тогда ими будет легче управлять. Могут сказать точно: прежними отсюда не вернемся. Слет оказался очень серьезное влияние, а его участники – невероятно заряженные ребята. И мы, 26 участников форума из Караганды, а это рекорд для нашего региона, должны привезти этот заряд энергии на свои рабочие места, где продолжим мыслить и работать по-новому, – поделился впечатлениями машинист электровоза

Карагандинского эксплуатационного локомотивного депо (ТЧЭ-14) Толеген Айдарбек.

Также в этот день ребята узнали, какие навыки необходимо развивать, чтобы стать лидером в новой реальности. А помог им в этом бизнес-тренер, основатель компании ADS Business Group, международный тренер по E-Commerce (ITC) Арман Акбердиев.

По его словам, в 2020 году мир кардинально изменился. Главным отличием работы в новой реальности стала всеобщая гибкость, без которой невозможно быстро реагировать на изменения и выстраивать процессы в распределенных командах, работающих и в офисе, и удаленно. И в каждой команде существуют свои лидеры, формальные и неформальные. Для развития лидерских навыков необходимо придерживаться четырех правил: во-первых, уделять внимание самообразованию. Лидер не должен стоять на месте, он всегда идет вперед. Ведь если человек не меняется, он стагнирует, а затем начинает деградировать. Важно выстраивать для себя целостную систему развития навыков. Во-вторых, получать знания от более опытных лидеров, в-третьих, необходимо активно участвовать во всех проектах и самое главное – никогда не забывать проводить анализ полученного опыта и делать важные выводы.

– Сегодня проходит тренинг у нашего ментора Армана. Все было очень интересно, познавательно. То, что нам он объяснил, честно вам скажу, было замечательно. Это пригодится и в будущем, и в настоящем. Хочу сказать слова благодарности нашей компании, что пригласили Армана и что он нас зарядил положительным зарядом, который придал силы, уверенности и цели идти к мечте, – сказал ведущий инженер-программист второго уровня отдела ОПЛП-РОПК филиала АО «НК «КТЖ» – «Главный вычислительный центр» Батырбек Еркебулан.

Кроме того, в этот день были проведены различные игры на командообразование, умение получать радость от работы, ребята повысили уровень взаимного доверия в группе. Также мастер-класс был направлен на развитие групповой сплоченности, умение координировать совместные действия, тренировку навыков совместной деятельности команды.

Таким образом, в течение пяти дней ребята получили возможность не только получить новые знания, раскрыть свое творчество, но и познакомиться с прогрессивными мыслящими сотрудниками, которые уже вносят свой вклад в развитие и процветание компании.



ЧЕМПИОНАТ КЕЙСОВ, ИЛИ НОВЫЕ ИДЕИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

Автоматизация складского учета, нагрудные видеожетоны, использование искусственного интеллекта и ультразвуковых сигналов – эти и многие другие идеи по повышению культуры безопасности предложили молодые железнодорожники во время чемпионата кейсов «Обеспечение безопасности движения».

Традиционно форум молодежи собирает в Астане самых активных и эрудированных работников из всех регионов страны и становится площадкой для обмена лучшими практиками и генерации новых прорывных инициатив. В этом году в рамках чемпионата кейсов молодежь побеседовала со специалистами департамента безопасности движения АО «НК «КТЖ» и поделилась практическими советами по совершенствованию уровня культуры безопасности движения.



нужно предпринять. Искусственный интеллект также поможет выявить разночтения в нормативно-технической документации и т. д.

Кроме того, планируется проведение конкурсов на знание «трех богатейшей» железной дороги – Правил технической эксплуатации, Инструкции по сигнализации и связи и Инструкции по движению поездов и маневровой работе (ПТИ, ИСИ, ИДП). Причем участвовать в них смогут все желающие работники. Лидеры производства по трем основным инструкциям будут определяться в конце года.

В рамках чемпионата кейсов участники молодежного форума получили уникальную возможность внести свою лепту в совершенствование культуры безопасности движения в компании. С помощью жеребьевки их поделили на 22 команды. Перед каждой командой стояла задача – выявить о проблемном вопросе и предложить его решение. Итогом двухчасового мозгового штурма стало 22 проекта, которые ребята презентовали специалистам из департамента безопасности движения. Идеи охватывали самый широкий спектр проблем – от потери тормозных башмаков до повышения квалификации кадров. В числе предложений от молодых железнодорожников – автоматизация складского учета, установка камер с фиксацией нарушений на переездах, фонарей с датчиками движения в критических зонах, приобретение видеожетонов для составителей поездов, объединение автоматизированных программ для своевременного оповещения и остановки поезда, использование ультразвукового сигнала на локомотивах и рациях, а также браслетов со связью на случай отказа радиостанции. Немало инициатив касалось обучения работников, совершенствования технических занятий и оттачивания практических навыков.

Победителя по итогам чемпионата кейсов выявить так и не удалось.

– Вы все на первом месте. Признаюсь честно, мы не ожидали такого количества актуальных новаторских предложений, – отметил в завершение Мурат Мусин. – Конечно, есть решения, которые мы уже применяем в компании, но при этом в ваших кейсах отметили для себя важные моменты, которые однозначно будут проработаны. Приятно было пообщаться с вами, посмотреть на обеспечение безопасности движения с нового ракурса и в очередной раз убедиться, что наши молодые сотрудники – это умные и перспективные специалисты, способные думать, рассуждать и анализировать.

БЛИЦ

**Әйгерім ШЫМЫРБАЕВА,** менеджер функционального направления по анализу конъюнктуры рынка грузовых перевозок департамента маркетинга грузовых перевозок филиала АО «НК «КТЖ» – «Дирекция интегрированного планирования»:

Я являюсь участником второго потока «100 молодых лиц КТЖ». Обучалась два года, проходила более 40 тренингов. Также сейчас мы с командой подготовили проект EZakir mobile для XIII Форума молодежи. Мы успешно его защитили и думаю, что в будущем он позволит облегчить работу сотрудников компании. Поэтому я с полной уверенностью могу сказать, что форум для меня был очень важным. Ведь я обрела очень много друзей. Я обрела очень большую семью в виде моих коллег из разных регионов, разных компаний. И самое главное, я выросла как профессионал. К тому же именно благодаря форуму я познакомилась со своим мужем, который работает в ЦЖС. И я рада, что в «100 молодых лиц» отобрали таких профессионалов, таких классных ребят, с которыми очень комфортно работать и в принципе общаться.



**Айгерім МУСАЛИМОВА,** начальник отдела по работе с персоналом филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Акмолинское отделение ПТ»:

Программа форума продумана до мелочей, много полезной информации. Рада была познакомиться с коллегами из разных уголков нашей страны, приятно осознавать, что они также предали своей профессии. Самое главное – это продолжать саморазвиваться. Считаю, что нельзя стоять на одном месте. Надо что-то новое изучать, находить новые увлечения, новые занятия. В этом году решила попробовать испытать свою судьбу. Подать заявку на «100 молодых лиц КТЖ» участвовала около 1 000 работников. Из них отбор прошли только 100 молодых сотрудников. Было семь сложных этапов, которые состояли из тестирования на логику, ситуационных кейсов. Я была приятно удивлена, когда прошла отбор. Также мне нравится то, что наша компания поддерживает молодежь, наше движение, любые начинания, что открываются такие возможности, благодаря которым мы можем показать себя, проявить свои способности, свой талант. Также благодарна своим руководителям филиала, так как они поддерживают наши начинания, радуются за нас искренне.



## ВОЛШЕБНАЯ ЕЛКА ИСПОЛНЯЕТ МЕЧТЫ

В завершающий день форума молодые железнодорожники примерили на себя роль волшебников, исполнив мечты особенных детишек своих коллег с помощью новогодней «Елки желаний». Эта трогательная акция в КТЖ давно стала доброй традицией, а в этом году превратилась в настоящий праздник благотворительности.



Ветки установленной на сцене пушистой елки украшают письма с именами малышей, поделившихся своими заветными желаниями. Чтобы подарить детишкам веру в чудо, организаторы заранее связываются с родителями ребят и узнают, о каком подарке к Новому году они мечтают. А затем представители каждого региона исполняют мечту одного из малышей.

Дети с особым трепетом ждут этого особенного дня – в новогодних костюмах, с восторгом и радостными улыбочками они принимали заветные

подарки. Когда малыши поднимались на сцену в сопровождении родителей, зал аплодировал им стоя.

Велосипеды, планшеты, конструктор Lego, машина на радиоуправлении, развивающие игры и сертификаты на одежду и обувь – каждое желание исполнила волшебная елка.

– Большое спасибо коллегам-железнодорожникам за это новогоднее чудо, внимание и заботу. Бесценно видеть счастливые глаза ребенка. Его просто переполняют эмоции, с нетерпением ждет, когда уже откроет свой подарок. Я тоже не могу сдержать слез радости, – поделилась мама четырехлетнего Алмухамеда Ульзана Алагузова.

Особенностью акции в этом году стали дополнительные денежные подарки от неравнодушных железнодорожников, которые по своей инициативе устроили в зале настоящий аукцион добра, в очередной раз подтвердив, что в жизни всегда есть место чуду.

## ЖУЗДЕН ЖҮЙРІК ШЫҚТЫ

Жастар форумына Сексеуіл локомотив пайдалану депосының машинист көмекшісі Рамил Жұматаев осымен екінші рет келіп қатысты. Жастар саясаты аясында ұйымдастырылған «КТЖ-100 жас есім» жобасының жеңімпазы болған ол волонтерлік қызметі үшін ерекше бағаланған.

Қыркүйек айында «Корпоративтік волонтерлер клубы» атты форумға қатысқан Рамил Сексеуіл – Шалқар, Сексеуіл – Қандығаш, Сексеуіл – Ақтөбе бағытына қатынап, локомотив бригадасының құрамында еңбек етеді.

– Машинист – мәртебелі мамандық. Ал машинист көмекшісі болу – үлкен жауапкершілікті талап ететін жұмыс. Соның ішінде жолаушылар пойызына және Талғо жүздек пойызына машинист көмекшісі болу екі есе ұқыптылықты қажет етеді. Он жылдық тәжірибемнің арқасында өз жұмысымды жақсы меңгеріп қана қоймай, осындай қосымша қоғамдық істерге, компанияның бастамаларына да атсалысудамын. Өзім нағыз теміржолшылар отбасынан шыққанмын. Нағашы атам – Құрметті теміржолшы, анам жөндеу депосында еңбек етеді, – дейді Рамил.



Форумға компанияның 35 жасқа дейінгі қызметкерлері қатыса алады. Үздік жүздіктің пулына енген жеңімпаздар оперативті кадр қоры әрі компаниядағы агенттерді алмастырушы болып саналады. Жоба 2019 жылы Қазақстандағы «Жастар жылына» орай іске қосылған еді. Бағдарлама аясында биыл барлығы 4 модульдік оқыту жоспарланған. Биыл бұл жобаға өту шарттары өзгеріп, ол 7 кезеңнен тұрған. Оған өтінім бергендер маусым

айынан бастап солардың бәрінен өткен. Рамил де мың адамның ішінен іріктеліп алынған.

– Он үшінші республикалық жастар форумы өте жоғарғы деңгейде өтті. Түрлі тренингтер, сабақтар ұйымдастырылды. Бірқатар тренингтер көпшілік алдында шешен сөйлеуге арналды. Сөйлесу – қарым-қатынастың шексіз мүмкіндіктерін ашатын құрал, оны дұрыс пайдалану арқылы адамдар арасындағы байланыстарды нығайтуға болады. Бұл тек ақпарат алмасу ғана емес, сонымен қатар түсіністік орнату, эмоцияны жеткізу, ортақ шешімдерге келу және байланыс нығайту тәсілі. Оның тиімділігі екі дүрыс пайдалану арқылы, тыңдай білуіне, құрмет көрсетуіне байланысты. Жылпы, жан-жақтар дамуымызға мүмкіндік берген компания басшылығына зор алғыс айтамыз, – дейді машинист көмекшісі.



## КӨНІЛДІ ДЕ ТАПҚЫРЛАР КЛУБЫ

Жастар форумының аясында Көңілді және тапқырлар клубының өңіраралық ойындарының Басқарма төрағасының кубогы үшін ақтық бәсекесі өтті. Тоғызыншы рет өткізілген КТЖ финалына 4 команда жолдама алды. Атап айтқанда, бұл додада «Астана» құрамасы, «Маңғыстау.кз» командасы, Ақтөбенің «Батыс» құрамасы, Қарағандының «Активированный уголь» командасы Кубок үшін өзара бақ сынасты.



Ойын «2025 – Жұмысшы мамандықтары жылы» тақырыбына арналғандықтан, қатысушылар сол тақырыпты қамтуы керек болды. Бірінші кезеңде әр команда өздерін 5-7 минутта таныстырды, екінші кезең – биатлон, яғни әзілдер айту, үшінші ТӘЕ, яғни техникалық эксплуатация ережелеріне арналған бейнебайқаудан тұрды. Алғаш болып сахнаға шыққан маңғыстаулық жастар өз әзілдерінде «Дін, депутат болу, рэкет, Маңғыстаудағы әулиелер, мұнайшылықты емес, теміржолшылықты таңдау, қай мамандықта жұмыс істеу маңызды емес, оны адал атқару маңызды, Маңғыстау – қонақжай халық» тақырыптарын көтерді. Екінші өнер көрсеткен «Астана» командасы «Вокзал мәселесі», «100 жас есім» жобасына ену шарттарының күшейтуі, жолсеріктер, суицид, еңбек қорғау» тақырыптарын қозғады. Қалған топтар да тіл мәселесі, вагондарды тіркеу, жолсерік, пойыз құрастырушы мамандықтарының жұмысына қарай әзілдерді сахналады.

Келесі кезең биатлон бойынша командалар сахнаға шығып, әзіл айтып жарысты. Солардың ішінде «Астана» командасының «КТЖ-да вагондарда босану жағдайларының көптігіне байланысты жаңа мамандықтар, яғни машинист-гинеколог, жолсерік-акушер қызметтері ашылмақ», «5 күн шақпаған маса анемияға шалдығыпты»,

маңғыстаулық ойыншылардың «Мешіт алдындағы «Сергек» кейбір қателіктерді кешіріп жібереді екен», Ақтөбе жастарының «КТЖ-да «Тіл құндылығы» туралы шеберлік сабағынан рухтанып шыққан әсерді Астана қыздарының бұл су сепкендей басты», Қарағанды командасының «Электриктердің жатқан жері жарық



болады екен» деген және басқа да өткір әзілдері көпшілікке езу жидырмады...

Ал үшінші кезең – Техникалық эксплуатация ережелері бойынша командалар жол бойындағы қауіпсіздік мәселесіне арналған шағын роликтер көрсетті. Роликтер барысында әрбір топ өз станциясындағы вокзалдар, жолдар, локомотив ішінде бейнеүсірілім жасап, актерлік шеберліктерін де, жұмысты жақсы меңгергенін де байқатты. Әсіресе көпшілікке Маңғыстау теміржолшыларының «Менің атым – Қожа» фильмі желісінде түсірілген бейнеролик сапасы, мағынасы және актерлік шеберлігі қатты ұнады. Кадрлардың анықтығы, қазақшылғы, Қожа пойыз құрастырушы бола жүріп, кинодағы Қожа секілді пойыз құрастыру ережелерін сақтамай жиналысқа түсуі, сосын айна алдында енді ережеге сай жұмыс істейтінін айтып, өзін-өзі тәртіпке шақыруы – бәрі де өте сенімді шықты.



– Абай атамды айтып кеткендей «Ойын арзан, күлкі қымбат», сол қымбат күлкінің бүгін бізге сіздер сыйладыңыздар, осындай талантты әріптестермен бірге жұмыс істейтінімізге қуаныштымын. Қарбалас жұмыс арасында бұл ойынға дайындалуға уақыт тауып, әзілдер шығару, оны сахнада көңілге қонатындай, ел күлетіндей ойнау өте қиын шаруа. Себебі бәрінің жұмыстан бөлек отбасыңыз, жеке шаруаңыз бар екенін білеміз. Баршаңызға сол үшін алғысымыз зор, – деді қазылар алқасының мүшесі, Көпфункционалды қызмет көрсету орталығының кадрлық әкімшіліктендіру департаментінің директоры Аяужан Баймаханқызы.

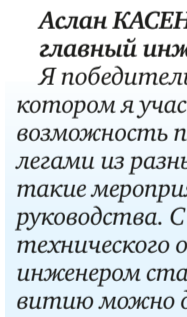


Ойын нәтижесінде қазылар алқасы жоғары ұпай жинаған жүлдегер командаларды атады және үш номинация бойынша оларды марапаттады. Сонымен бірінші орынды «Астана» командасы, екінші орынды «Маңғыстау.кз» командасы және үшінші орынды Қарағандының «Активированный уголь» құрамасы иеленді. Соңдай-ақ «Үздік бейнеролик» аталымы Ақтөбенің «Батыс» құрамасына, «Үздік әзіл» аталымы «Астана» командасына және «Үздік ойыншы» аталымы маңғыстаулық ойыншы, яғни роликте Қожа ролін сомдаған Азамат Абибулдаға берілді. Барлық жеңімпаздар Дипломдар және бағалы сыйлықтарға ие болды.

### БЛИЦ



**Айгерим САДЫКОВА,** главный менеджер департамента развития ТОО «Военизированная железнодорожная охрана»: В 2022 году я была отобрана во второй поток «100 молодых лиц». На XIII Форуме молодежи мы с командой, как выпускники второго потока, защищали проект «Дизайн-код железнодорожных вокзалов». Очень рады победе. Во многом при составлении концепции мне помог предыдущий опыт работы. На железной дороге я работаю более пяти лет. Начинала с дежурного вокзального комплекса «Нурлы жол», доросла до заместителя начальника по эксплуатации вокзала, после мне предложили должность главного менеджера по развитию и уже около года я являюсь главным менеджером департамента развития. Когда работала в отделе эксплуатации вокзала, уже тогда у меня родилась эта идея. Ребята поддержали ее. В своем проекте мы постарались придать значение каждому элементу, помимо внешнего облика хотим улучшить инклюзивно, повысить безопасность и долю внутристрановой ценности. Предполагаем передать концепцию для реализации в Дирекцию магистральной сети, чтобы ее поэтапно внедрили на всех вокзалах. Я также много лет занимаюсь вопросами экологии, сортировкой мусора, участвую в экологических акциях. Поэтом приятно было стать третьей в номинации «Забота о природе» в конкурсе «Корпоративный волонтер». Выражаю большую благодарность руководству компании за поддержку и возможность презентовать и реализовывать свои идеи.



**Аслан КАСЕНОВ,** главный инженер станции Жанаауыл Карагандинского отделения ПП: Я победитель первого пула «100 молодых лиц КТЖ», и это уже третий республиканский форум, в котором я участвую. Хочу поблагодарить руководство компании и организаторов за эту уникальную возможность получить новые знания, раскрыть свои способности и таланты и познакомиться с коллегами из разных регионов. Железная дорога объединяет людей и города нашей необъятной родины. И такие мероприятия становятся стимулом к дальнейшему развитию. Очень важно ощущать поддержку руководства. С момента подачи заявки в пул 100 молодых лиц я проделал большой путь – был заместителем начальника технического отдела Карагандинского отделения ПП, затем начальником станции Кокпекты, сейчас являюсь главным инженером станции Жанаауыл. Мой пример наглядно демонстрирует, что благодаря упорному труду и постоянному развитию можно достичь больших высот.



## ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

XIII Республиканский форум молодежи АО «НК «КТЖ», собравший в столице более 250 участников из разных регионов страны, завершился церемонией награждения самых активных, эрудированных и неравнодушных молодых железнодорожников.

В этом году масштабное мероприятие объединило победителей проекта «100 молодых лиц КТЖ», финалистов Республиканского профессионального конкурса «Жас үздік маман», участников финальных игр КВН «Лига КТЖ», конкурса «Корпоративный волонтер», региональных представителей совета по делам молодежи и приглашенных гостей из портфельных компаний, входящих в группу компаний АО «Самрук-Қазына», а также студентов университета АЛТ имени М. Тынышпаева. Позади защита проектов, мастер-классы, тренинги, панельные дискуссии и творческие конкурсы. По традиции в завершающий день форума все участники собрались в мажилис-зале здания

центрального аппарата компании, чтобы разделить друг с другом радость побед и поддержать коллег, чьи вершины еще впереди.

Приветствуя участников на церемонии закрытия форума, заместитель председателя правления АО «НК «КТЖ» Талгат Алдыбергенов отметил, что железная дорога является стратегически важной отраслью экономики и занимает ведущее место в транспортном комплексе Казахстана.

– Вы являетесь представителями 120-тысячного коллектива железнодорожников. На сегодня в компании трудятся более 40 тысяч молодых сотрудников. Своим каждодневным трудом вы вносите большой вклад в развитие отрасли. Меня радует,



что большинство участников форума – это представители производственного персонала из региональных подразделений, которые непосредственно являются нашей опорой и будущим нашей страны, – подчеркнул Талгат Алдыбергенов. – Глава государства объявил 2025 год Годом рабочих профессий. И в предстоящий год наша компания планирует создать условия для участия молодых железнодорожников в различных профессиональных конкурсах, в том числе международных. Каждый из вас, независимо от возраста, – это профессионал своего дела. Я уверен, что в будущем все вы станете достойными

руководителями линейных подразделений.

По итогам форума назначены новые региональные представители совета по делам молодежи в Акмолинском регионе – Нұргүл Айтен и по Павлодарскому региону – Дина Коспаева.

Определены также самые активные региональный представитель – им стала Кәмшат Серік из Карагандинского региона.

Победителями конкурса «Корпоративный волонтер» стали монтер пути Мангистауской дистанции пути Арман Айладулов (номинация «Забота о старших»), Атырауский филиал ТОО «Военизированная железнодорожная охрана («Забота о детях»),

машинист электровоза Карагандинского эксплуатационного локомотивного депо Мархат Мукажанов («Забота о природе»), инженер-технолог Астанинского эксплуатационного локомотивного депо Лейла Габдулина («Развитие среды и общества»), а также электромеханик Академской дистанции электроснабжения Бекжан Совет («Спорт и здоровье»).

Особенно волнительным последний день форума стал для команд, разработавших собственные проекты. Лучшим признан «Дизайн-код железнодорожных вокзалов» от команды в составе Айгерим Садыковой (ВЖД), Саята Мақсұта (ВЖД), Рузаны Азимовой (ЦФО), Ануара Иштаева (КазТеміртранс), Аралым Қосановой (ГП Семей) и Рауана Нұрахметова (ЦЖК).

Второе место занял проект «Улучшение процедур планирования учета контроля СО, СИЗ», третье – проект «Чат-бот HR-көмек».

XIII Республиканский форум молодежи АО «НК «КТЖ» – это четыре насыщенных дня, которые открыли для молодых работников новые перспективы развития на благо компании и железнодорожной отрасли Казахстана.

## ПОДВОДЯ УСПЕШНЫЕ ИТОГИ



ИНФРАСТРУКТУРА

**Аслан КУДАБАЕВ,**  
Костанай

Как сообщил ведущий инженер отдела пути Костанайского отделения магистральной сети Адильбек Касымгалиев, в рамках плана работ капитально отремонтировано 60,705 километра пути.

Основная часть – 24,965 километра – пришлось на участок Карагалинская – Бацагаш (378-403-й километры). Еще 19,846 километра пути было отремонтировано на участке Притобольская – Апановка (158-178-й километры). И третий участок пути в текущем году отремонтирован протяженностью в 15,894 километра на перегоне Костанай – Алкау (287-303-й километры).

Кроме того, были уложены 56 новых комплексов стрелочных переводов. А в период 2023-2024 годов Костанайский филиал получил и установил 12 модульных зданий со всеми удобствами для проживания сменных работников. В 2024 году были также выполнен текущий ремонт 20 подобных зданий.

Также в текущем году на станциях Айке и Алтынсарин была произведена замена котельных на твердом топливе на электроснабжения выправка опор контактной сети перевыполнена на 74%.



трокотлы. В 2025 году подобная замена запланирована на станциях Денисовка и Житикара.

На дистанциях сигнализации и связи выполнена замена 241 аккумуляторного устройства для систем СЦБ (при плане 203 единицы) и 16 электроприводов СП-6. Проложено более 11 километров нового кабеля СЦБ с улучшенной изоляцией. На 16 поездов установлены современные светодиодные модули для сигналов, что значительно улучшило видимость для водителей. Установлено 13 дизель-генераторных установок на станциях. На дистан-

циях электроснабжения выправка опор контактной сети перевыполнена на 74%. Проведена диагностика 17 190 изоляторов. Выполнен текущий ремонт контактной сети на участке протяженностью 993,4 километра. Произведен ремонт и замена 178 трансформаторов типов ОМ и ЗНОМ.

В рамках объявленного дирекцией магистральной сети Года охраны труда и соблюдения технологического процесса в 2024 году на базе филиала АО «НК «КТЖ» – «Костанайское отделение магистральной сети» – «Костанайская дистанция сигнализации и связи» с 19 по 20 сентября 2024 года была проведена школа-семинар на тему «Укрепление трудовой дисциплины – основа профилактики производственного травматизма».

Также входящем году на базах Кушмурунской и Костанайской дистанций сигнализации и связи в целях повышения уровня профессиональных навыков сотрудников были проведены две школы передового опыта среди диспетчеров связи и электромехаников КИП СЦБ. Проведены теоретические и практические занятия с электромеханиками КИП СЦБ, а также практическое испытание приборов на новых и современных стендах КТР и КТБР.

– Филиал АО «НК «КТЖ» – «Костанайское отделение магистральной сети» является одним из крупнейших филиалов компании, – говорит Адильбек Касымгалиев. – Общая протяженность путей филиала составляет 2 756,5 километра. Основной задачей предприятия магистральной сети является надлежущее содержание устройств пути, сигнализации и связи, а также систем электроснабжения.

Фото автора

## ЛУЧШИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



АКТУАЛЬНО

**Айдана ЕРТАЙ,**  
Павлодар

По информации филиала, с начала года предъявлен 14 501 поезд, в них 432 484 вагона, сопровождено физической охраной 9 805 поездов, в них 286 400 вагонов, процент сопровождения составил 68% (за аналогичный период 2023 года процент составил 52%). В этом году количество предъявленных поездов по сравнению с аналогичным периодом уменьшилось на 896 поездов, или на 6,2%, вагонов уменьшилось на 93 695, или на 17,8%.

По оперативному учету за 11 месяцев 2024 и 2023 годов фактов утраты ЗПУ и хищения груза не зарегистрировано. В филиале с целью предотвращения допуска браков в

**В Павлодарском ВЖДО за 11 месяцев случаев несохранности перевозимых грузов по учету КНО-1 не допущено, как и в прошлом году. С такими положительными итогами работы поделились ревизоры железнодорожной отрасли.**

работе, выявления нарушений трудовой дисциплины при выполнении обязанностей при охране грузов охранниками, а также контроля со стороны руководителей филиала, стрелковых подразделений, за работой суточных нарядов на всех этапах охранного обеспечения были проведены месячники: «Дисциплина и бдительность при охране грузов», «Качественный прием к перевозке грузов «цветные металлы», «ферросплавы» и сопровождение – залог сохранности и безопасности движения поездов», «Сохранность грузов в контейнерных поездах по маршруту КНР – Европа – КНР, качество перегруза на портовых переходах Достык – экспорт, Алтынколь – экспорт», «По обеспечению сохранности грузов «алюминий», «медь», «свинец» и качественного их



сопровождения в процессе перевозки».

С начала 2024 года по филиалу проведено 26 совместных мероприятий с правоохранительными органами по профилактике правонарушений: предотвращение случаев нарушений правил проезда и перехода через железнодорожные пути, выпаса и прогона скота в зоне повышенной опасности, нахождение несовершеннолетних вне жилища без сопровождения законных представителей в ночное время, профилактика травматизма на железнодорожном транспорте. Мероприятия состоялись в школах, на предприятиях железнодорожной отрасли и в жителями, проживающими вблизи железнодорожного транспорта.

Напомним, участок обслуживания филиала – 771,4 километра, где расположены 38 раздельных пунктов и малые станции, из них три крупные – Аксу, Павлодар, Екибастуз, в том числе 35 малодетальных станций и разъездов.

Фото автора

## Как живешь, станция?

### АЛТЫНКОЛЬ: 12 ЛЕТ НЕПРЕРЫВНОГО РАЗВИТИЯ

**22 декабря исполняется 12 лет со дня открытия станции Алтынколь, которая продолжает развиваться, внедряя новые технологии и улучшая качество обслуживания, что подтверждает ее значимость для транспортной системы Казахстана и всего Евразийского континента.**

**Елена КОЛДАСБАЕВА,**  
Алтынколь

На станции Алтынколь показатели достигаются благодаря упорному труду и коллективной работе, высокой организации и детальному планированию. За 11 месяцев текущего года грузооборот составил 12 533 658 тонн (импорт – 6 737 663, экспорт – 5 795 995). С начала года принято 5 956 поездов, по сравнению с 2023 годом увеличение на 12%. Сдача – 2 651 поезд, к 2023 году увеличение – на 4%. За текущий период из КНР было принято 301 110 вагонов, из них 18 372 – местные вагоны. Международный железнодорожный переход Алтынколь – Хоргос, расположенный на границе Казахстана и Китая, является важным звеном в транспортной инфраструктуре региона. Открытый в 2012 году, он стал вторым после Достык – Алашанько пограничным переходом между двумя странами.

Станция играет стратегическую роль в международных перевозках, обеспечивая эффективную логистику и способствуя развитию торговли между странами, оснащена современным оборудованием для обработки грузов, что позволяет быстро и безопасно осуществлять пограничные операции. Расширение сети контейнерных перевозок свидетельствует о росте торговли и увеличении объемов грузоперевозок, что в свою очередь способствует стабильному экономическому росту и процветанию.

Так, за 11 месяцев из КНР в Европу отправ-



лено 920 контейнерных поездов. Из КНР в Россию – 956, Беларусь – 242, Центральную Азию – 1 227 поездов, Казахстан – 370, ТМТМ – 294, Иран – 6, Турцию – 4, Грузию – 110 и Азербайджан – 174.

– Станция продолжает развиваться, внедряя передовые решения в области логистики и транспортной инфраструктуры, что позволяет ей оставаться важным элементом в глобальной цепочке поставок, – отмечает начальник станции Алтынколь Данияр Нуркасымов.

Кроме того, на станции проводятся тренинги и конкурсы, направленные на повышение квалификации и сплочение коллектива, мероприятия, посвященные вопросам охраны труда и техники безопасности, культуры производства. Создание объектов социальной сферы, торговые точки, открытие спортивных площадок, игровых комнат, все эти усилия направлены на то, чтобы сделать станцию Алтынколь комфортным местом

для проживания и работы. Руководство активно заботится о благополучии своих сотрудников и их семей, создавая все условия для профессионального роста.

В этой связи хочется отметить работу профсоюзного комитета, который проводит все массовые и спортивные мероприятия, благотворительные акции, оказывает материальную помощь многодетным семьям. Хорошо поставлена на станции организационная работа и досуг работников. Товарищеские турниры, выезд на природу, проведение викторин, диспутов и деловых игр, вот такое неформальное общение только сближают людей.

Станция играет важнейшую роль в реализации программы «Один пояс, один путь», обеспечивая эффективное соединение между Китаем и Европой, способствуя развитию торговли и экономических связей между странами.

Фото автора

## Учения

### ПРАКТИЧЕСКАЯ ТРЕНИРОВКА

**Айлин БАУРЖАН,**  
Палодар

**На вокзале станции Павлодар прошли учения по тушению цистерны с топливом.**



В 14:00 часов из-за разлива бензина на железнодорожных путях вокзала станции Павлодар произошло возгорание цистерны с топливом. По тревоге на место происшествия выехали два пожарных автомобиля ГПС-600 и пожарный поезд. Все это легенда для совместного и максимально приближенного к реальности пожарно-тактического учения.

Для предотвращения распространения пожара работниками станции была оперативно произведена отцепка горящей цистерны от других вагонов. Для защиты рядом стоящего пассажирского поезда использовались четыре ствола КУРС-8. Кроме того, из здания вокзала было условно эвакуировано 58 человек.

Все будто по-настоящему. Крик, спешка и отличная командная работа. Пожарные готовят рукава и пусковые установки, чтобы обрушить на место предполагаемого возгорания сотни кубов воды. Участники тренировки говорят, что возгорание цистерны – самое страшное. Ведь может случиться взрыв.

На тушение предполагаемого пожара ушло более одного часа. Это немного для подобных очагов возгорания. За учениями следило руководство. Всего в них приняли участие 48 сотрудников ДЧС и 13 единиц техники.

По итогам учений была дана положительная оценка, ведь все участники успешно справились со всеми поставленными перед ними задачами.

Напомним, что подобные тренировки проводятся регулярно для повышения уровня готовности служб к оперативному реагированию на возможные чрезвычайные ситуации, обеспечения безопасности граждан и минимизации последствий ЧС.

Фото автора

## В ПОЛНОЙ ГОТОВНОСТИ

**Светлана МОГАЙ,**  
Караганда

**На станции Караганда-Сортировочная состоялось тренировочное учение по предупреждению проникновения карантинных и особо опасных инфекций, а также других высококонтагиозных инфекционных заболеваний на территорию области.**



В данном случае важна своевременная локализация и ликвидация очага инфекционного заболевания, взаимодействие и готовность всех служб к работе в очаге особо опасной инфекции в соответствии с планом на 2024 год департамента санитарно-эпидемиологического контроля на транспорте, поясняет главный специалист Алтын Уркумбаева.

Тренировочное учение прошло в медицинском пункте Карагандинского эксплуатационного локомотивного депо. В нем приняли участие специалисты департамента санитарно-эпидемиологического контроля Карагандинской области, Карагандинского филиала национального центра экспертизы, линейного отдела полиции, областной клинической больницы и станции скорой медицинской помощи, работники медицинского пункта, охранной службы локомотивного депо.

При подведении итогов мероприятия в медпункте локомотивного депо продемонстрирована полная боевая готовность – обеспечение и использование исключительно одноразовой медицинской продукции, активное участие медицинских работников, владение ситуацией и своевременность реагирования на возникновение случаев инфекционных заболеваний на объектах транспорта. Фактов нарушений санитарно-эпидемиологических требований в ходе проведенных учений выявлено не было.

Фото автора

### САГАНДЫКОВ АКЫЛБАЙ СЫЗДЫКОВИЧ

18 декабря 2024 года на 67-м году ушел из жизни ветеран труда, человек с огромным профессиональным опытом и добрым сердцем Сагандыков Акылбай Сыздыкович.

Свою трудовую деятельность Акылбай Сыздыкович начал в вагонном депо станции Курорт-Боровое. За более чем 40 лет работы на железнодорожном транспорте он проявил себя, как настоящий профессионал, преданный делу, заслужив глубокое уважение коллег. За безупречный и долготелый труд был удостоен высокой награды – знака «Почетный железнодорожник».

Его вклад в развитие железнодорожной отрасли останется в памяти всех, кто имел честь работать с ним.

Коллектив ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» с глубокой скорбью воспринял известие о кончине Акылбая Сыздыковича. Мы выражаем искренние соболезнования его родным, близким и всем, кто знал этого замечательного человека. Светлая память о нем навсегда останется в наших сердцах.

№106-107 (3036-3037) 20/12/2024

## НЕЗАВИСИМОСТЬ – ОСНОВА ГОСУДАРСТВЕННОСТИ

В филиале АО «НК «ҚТЖ» – «Акмолинское отделение магистральной сети» прошел семинар в честь Дня Независимости Казахстана на тему «Қазақстан: кеше, бүгін, ертең».



дистанцию пути («Болашақ»), филиал дистанции сигнализации и связи («Байланыс») и дистанцию электроснабжения («Алаш елі»).

Для оценки знаний и творчества участников конкурса было создано специальное жюри под председательством заместителя директора по экономике и финансам филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Акмолинское отделение магистральной сети» Зауреш Раймбековой, преподавателя областного центра обучения Амины Избасаровой, начальника центра научно-технической информации и анализа филиала

АО «НК «ҚТЖ» – «Акмолинское отделение магистральной сети» Жасулана Даутова.

Мероприятие прошло в творческой обстановке. Работники активно принимали участие в обсуждении докладов: задавали вопросы, высказывали свое мнение, дискутировали по наиболее острым моментам выступлений, отстаивали свою позицию.

Одновременно с этим члены жюри уделяли пристальное внимание манере выступления участников, их дикции и артистичности.

Так, по их мнению, особенно

отличился помощник машиниста, член команды «Болашақ» Нұрлатты Қалқаб, представивший доклад об истории развития Кокшетауской дистанции пути с 1920 года. Также в числе отличившихся оказалась электромонтер и член команды «Байланыс» Камила Ермбетова. Необычным и запоминающимся получилось выступление электромонтера из команды «Алаш елі» Никиты Стороженко. К слову, он в совершенстве овладел казахским языком в течение трех лет. В свою очередь его партнер по команде Галымжан Сәдуақас рассказал о совершенствии технологии работы в Кокшетауской дистанции электроснабжения.

По итогам конкурса первое место заняла команда «Байланыс», второе место разделили команды «Болашақ» и «Алаш елі».

Все участники были вручены ценные призы.

**Айлин БАУРЖАН**  
Фото автора

## НА ДРУГИХ ПОСМОТРЕТЬ И СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

На железнодорожном вокзале шахтерской столицы состоялся творческий конкурс, посвященный Дню Независимости Республики Казахстан.



В мероприятии приняли участие четыре команды железнодорожников стратегического узла Караганды.

В качестве приглашенных гостей выступили представители акимата, профсоюзного комитета, ветераны железнодорожных сфер.

Работники вокзала серьезно подошли к подготовке значимого мероприятия. Ими были сформированы команды: «Бірлік», «Желтоқсан желі», «Тәуелсіздік», «Болашақ». Перед выступлением железнодорожники обдумывали каждую деталь, способную придать особый и неповторимый шарм своим номерам на сцене, – рассказывает начальник вокзала Караганды Шерхан Несіпбек.

Согласно условиям конкурса, в первом задании необходимо было выступить перед жюри с приветственным словом. Оно стало своего рода визитной карточкой каждой команды, во втором задании прошел конкурс-викторина. Ведущий задавал вопросы по истории возникновения Дня Независимости, а участники оперативно отвечали на них.

Стоит отметить, что команды оказались подкованными в этом непростом задании. Во втором

туре участники должны были продемонстрировать сценические номера и показать лептос современному Казахстану, датируемому 16 декабря 1991 года.

В третьем туре участники имели возможность продемонстрировать свои таланты: исполнить патриотические песни, станцевать в национальных костюмах, виртуозно сыграть на домбре, баяне и гитаре. В четвертом задании состоялся показ видеороликов. Каждая команда в своих работах показала будни вокзала, в которых главными героями выступили они сами, – оказывали помощь людям с ограниченными физическими возможностями в передвижении на инвалидной коляске и специальном подъемнике, помогали мамам с детьми в определении комнаты матери и ребенка перед посадкой в поезд, консультировали пассажиров, оказавшихся в затруднительной ситуации, и другие моменты.

По итогам конкурса Гран-при завоевала команда «Тәуелсіздік», первое место присуждено команде «Желтоқсан желі», второе – команде «Бірлік» и третье – команде «Болашақ».

**Светлана МОГАЙ, Караганда**  
Фото автора

## ҮЗДІКТЕР МЕРЕЙІ ҮСТЕМ БОЛДЫ

Атырау жүк тасымалы бөлімшесінде Тәуелсіздік күніне орай салтанатты шара өтіп, оған өңірде еңбек етіп жатқан теміржолшылар мен ардагерлер қатысты.

Бөлімше бастығы Аслан Барзалиев көпшілікті ұлық мерекемен құттықтап, биылғы жылдың бөлімше үшін жаман болмағанын алға тартты. Негізгі көрсеткіштер мен жүк тасымалы көлемі ойдағыдай орындалып, қаржылай түсім де жақсарған. Бұл әрине өңірде еңбек етіп жатқан барша теміржолшылардың елеулі еңбегінің арқасы, ұжымдардағы бірлік пен ынтымақтастықтың нәтижесі. Атаулы күнге осындай жақсы нәтижемен жетіп отырған

теміржолшылар отбасына мықты денсаулық, амандық, табыс пен молшылық тілеген басшы бірқатар теміржолшыларды марапаттады. Олардың қатарында бөлімшенің экономикалық жоспарлау бөлімінің бастығы А.Айбарова, Атырау вагон депозы персоналмен жұмыс бөлімі менеджері А.Ахбержанов, Махамбет станциясы бастығының орынбасары С.Төлегенов, Мақат локомотив депозының есепшісі О.Қаспаева – «Үздік маман» белгісімен, Га-



ношкино станциясының еңбек қорғау инженері Қ.Жанбуриева, Мақат локомотив депозының инженері С.Есенғужин, Атырау локомотив депозының тасымал құжаттарын өңдеу операторы С.Ольшанская «Кәсібі бойынша

үздік» төсбелгісімен, бөлімшенің өндірістік-техникалық бөлімі бастығының орынбасары Н.Матаева, Атырау станциясының кезекшісі А.Алагузов, Мақат техникалық қызмет көрсету пунктінің электромонтері М.Кузекешов, Атырау локомотив депозының бөлімше шебері Ж.Утепов, Мақат локомотив депозының машинисі М.Жарылғасов «Адал еңбегі үшін» төсбелгісімен және 32 адам «Қазақстан темір жолына-120» медалімен марапатталды. Олардың арасында пойыз құрастырушы, станция бастығы, жүк қасири, кәсіподақ қызметкері, вагон жөндеуші, т.б. бар.

**Қосұйым МҰҚАШЕВ,**  
Атырау  
Суретті түсірген автор

## ПРАЗДНИК ОТМЕТИЛИ В УСТЬ-КАМЕНОГОРСКЕ

Ярко и торжественно поздравили работников железнодорожных предприятий Восточно-Казахстанского региона с Днем Независимости.



В этом году АО «НК «ҚТЖ» отпраздновало 120-летие железной дороги Казахстана, в следующем году столько же лет исполнится АО «Казпрофтранс». По традиции отличившихся в этом году работников за отличные показатели работы и высокую дисциплину на торжественном мероприятии награждали медалями ко Дню Независимости, нагрудными знаками, почетными грамотами, благодарственными письмами. Заместитель директора Семейского отделения грузовых

перевозок Марат Уалиев вручил юбилейные награды к 120-летию железной дороги Казахстана десяти железнодорожникам. 11 работников ВЧД-24 награждены почетной грамотой от исполнительного директора департамента вагонного хозяйства ТОО «ҚТЖ – Грузовые перевозки», еще 17 железнодорожников получили благодарственные письма директора Семейского отделения грузовых перевозок, четверо

получили благодарственные письма от руководства Семейского отделения магистральной сети.

На торжественном мероприятии представители профсоюза объявили о приобретении для железнодорожных предприятий необходимых им в работе цветных принтеров. Представитель центрального совета АО «Казпрофтранс» Айгуль Жайлаубаева вручила почетные грамоты и благодарственные письма филиала профсоюза «ҚТЖ – Грузовые перевозки», представителя центрального совета АО «Казпрофтранс» по Западному региону железнодорожникам – активным участникам общественной, спортивной, культурной деятельности своих предприятий.

**Ольга УШАКОВА,**  
Усть-Каменогорск  
Фото автора

## МАРАПАТҚА ЛАЙЫҚ ЖАНДАР

Тәуелсіздік мерекесіне орай түбек теміржолшылары түрлі марапатқа ие болды. Маңғыстау жүк тасымалы бөлімшесінде өткен салтанатты жиында аймақтың бас теміржолшысы көпшілікті мерекемен құттықтап, наградаларын табыс етті.



Бөлімше бастығы өз сөзінде сонау тоқсаныншы жылдардың қиын-қыстау кезеңдерінен түбек теміржолы абыроймен өткенін, ол кездері Маңғыстау теміржолы түйік жол болса, Тәуелсіздіктің арқасында соңғы отыз жылда қарыштай дамып, инфрақұрылымдар

нығайып, қазір тоғыз жолдың торабына айналғанын атап өтті. «Егемендікпен жеткен игіліктердің нәтижесінде біздің өңір Қиыр Шығысқа, кейін Еуропаға түйік жол болса, Тәуелсіздіктің арқасында соңғы отыз жылда қарыштай дамып, инфрақұрылымдар

өтетін жүк көлемі жылдан жылға артуда, оған теміржолшылардың қосып отырған үлесі мол. Сондықтан сіздердің әрқайсыңыз бүгін марапатқа лайықсыздар», – деді Нәжімеден Ғұбашов.

Кезек марапаттау рәсіміне жетіп, Маңғыстау станциясының жүк және багаж қабылдап-тапсырушысы Әсемгүл Түйешиева мен Маңғыстау станциясында ТҚКП вагон қараушы-жөндеуші Байрамбай Тыныштықов «Адал еңбегі үшін», Бейнеу станциясында ТҚКП нұсқаушысы Қайрат Лұқман пен инженер-технолог Серік Алмажановқа «Кәсібі бойынша үздік» төсбелгілерімен марапатталды. Әлеуметтік және еңбек қатынастары жөнінен инспектор қызметін атқарып жүрген Эльвира Қалымбетова, Мәлдір Абаева, Тілектес Қаулабаева «Үздік маман» атанды. Тағы біраз адам «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС кәсіподақ ұйымы төрағасының Құрмет грамотасын және «Қазақстан темір жолына-120 жыл» медалін алды.

**Шахидә ЖҰМАН, Маңғыстау**  
Суретті түсірген автор

## ЧТОБЫ ПОМНИЛИ ИСТОРИЮ

В Костанайском отделении магистральной сети совместно с региональным советом ветеранов провели семинар на тему «История. Традиция. Независимость», посвященный Дню Независимости РК.



Цель мероприятия – сохранение истории развития независимого Казахстана, ценности общества и казахского языка, а также сохранение дружбы народов и воспитание патриотизма. В ходе семинара были использованы наглядные материалы: выставка книг о Независимости Республики Казахстан, о государственных деятелях, о патриотах декабрьских событий. Само мероприятие началось мелодией князя С. Турыбекова «Желтоқсан». Затем участники слушали доклад переводчицы Костанайского отделения магистральной сети Нагии Бозаевой на тему «История. Традиция. Независимость». После была проведена викторина «Всезнайка». Участие в ней приняли команды «Алаш» (ЭЧ-15), «Болашақ» (ПЧ-35), «Қанды желтоқсан» (ШЧ-26) и «Көк байрақ» (НЖС-2). В ходе викторины каждая команда представила приветствие, музыкальный номер, плакаты и отвечали на вопросы викторины.

В итоге Гран-при завоевала команда «Алаш» (ЭЧ-15), первое место заняла команда «Қан-

ды жетоксан» (ШЧ-26), второе – «Көк байрақ» (НЖС-2), третье – «Болашақ» (ПЧ-35). По итогам мероприятия каждая команда получила ценные призы. Участники, отличившиеся по чтению стихов, песням, танцам, игре на национальном инструменте и лучшим ответам по викторине, получили также индивидуальные призы.

– По ходу всего семинара зрители получили хороший заряд от выступления каждой команды, – говорит один из организаторов данного мероприятия председатель Костанайского регионального совета ветеранов железнодорожников Раушан Абишева. – Активную поддержку в подготовке мероприятия оказали работники кадровых служб филиалов. Благодаря активности всех причастных лиц и участников все цели проведенного мероприятия достигнуты.

**Аслан КУДАБАЕВ, Костанай**  
Фото автора

## ЕҢБЕК ОЗАТТАРЫ ҚҰРМЕТКЕ БӨЛЕНДІ

Тәуелсіздік күніне орай Қызылорда магистральдық желі бөлімшесіне қарасты Шорнақ пен Сексеуіл станциялары арасындағы салалық мекемелердің бір топ қызметкері «Қазақстан темір жолына-120 жыл», «Адал еңбегі үшін» және «Үздік маман» төсбелгілерімен, құрмет грамоталарымен марапатталды.



Әріптестерінен мерекемен құттықтаған Қызылорда магистральдық желі бөлімшесінің директоры Ербол Сәулебеков теміржол саласының дамуына қомақты үлес қосып отырған Сыр бойының майталмандары биылғы жылды да табысты қорытындылағалы отырғанын жеткізді.

«Адал еңбегі үшін» төсбелгісімен Қызылорда жол дистанциясының

өткел кезекшісі Гүлнәр Смайлова, Қызылорда сигнализация және байланыс дистанциясының СОБ аға электромеханигі Базархан Сақбаев марапатталды. Ал биыл алғаш рет тағайындалған «ҚТЖ» ҰК АҚ дамуына қосқан ерекше үлесі үшін төсбелгісімен Қызылорда магистральдық желі бөлімшесінің бас маманы Марат Шайжан марапатталды. Бөлімшенің экономика бөлімінің

жетекші инженері Берік Басанов пен Қызылорда жол дистанциясының телім бастығы Нұрболат Сақтағанов «Үздік маман» атанды. Сонымен қатар «Қазақстан темір жолына-120 жыл» медалін жол саласының маманы Ақылбек Әбділдаев, заң бөлімінің басшысы Бақытжан Пірекеш, Шиелі өрт сөндіру пойызының бастығы Арнаұты Садық, Қазалы қалпына келтіру пойызының жолсерігі Күмісай Өмірзақ, Қызылорда вокзалының анықтама кезекшісі Рая Қуандықова ие болды. Қызылорда магистральдық желі бөлімшесі бастығының алғыс хатымен Айберген Садақбаев, Арман Жиенбаев, Камила Ахметова, Жомарт Балтабаев, Гүлжайна Өтепова, Салтанат Тасыбаева марапатталды.

**Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,**  
Қызылорда  
Суретті түсірген автор

**КАЗАХСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ**  
Бас редактор  
**Дина Муздубаева**  
Бас редактордың орынбасары  
**Меруерт Өмірзақова**

Редакцияның мекен-жайы:  
Астана қ., Д.Қонаев көшесі б.  
тел: 8 (7172) 60-44-87, 60-44-88,  
60-44-92

**Басылымның таралымы 11 340**  
Газет сейсенбі,  
жұма күндері шығады.

**Жауапты хатшы**  
Ерболат Тілеуберенов,  
тел.: +7 702 5795768

**Кезекші редакторлар:**  
Л. Ровба, Р. Рахметова

Газет шығару және тарату қызметімен  
«Қазақстандық салалық теміржол,  
автомобиль, әуе және су көлігі  
қызметкерлерінің кәсіби одағы»  
қоғамдық бірлестігі айналысады.

© «Қазақстан теміржолшысы»  
газетінде жарияланған  
материалдарды  
көшіріп немесе өңдеп басу үшін  
редакцияның жазбаша рұқсаты  
альынғы, газетке сілтеме жасалуы  
міндетті.  
Редакция авторлар мақаласы мен  
жарнама мазмұнына жауап бермейді.

**Меншікті тілшілер:**  
**Алматы:** Елена Қолдасбаева 8-701-794-98-80  
**Атырау:** Қосұйым Мұқашев 8-778-946-09-66  
**Ақтөбе:** Ардақ Ерубаева 8-702-843-27-97  
**Шығыс Қазақстан:** Ольга Ушанова 8-777-203-51-87  
**Семей:** Қуаныш Қожаев 8-775-710-70-53  
**Маңғыстау:** Шахидә Жұманова 8-707-886-72-45  
**Орал:** Анна Панищева 8-707-910-74-17  
**Қызылорда:** Сабырхан Нәдірбаев 8-778-409-78-59  
**Жамбыл:** Ардақ Үсейінова 8-777-667-26-20  
**Шымкент:** Нұрлыбек Досыбай 87025480092  
**Қарағанды:** Светлана Могой 8-777-893-66-76  
**Қостанай:** Аслан Кудабаяв 8-705-267-44-00  
**Павлодар:** Айдана Ертай 8-777-498-31-61

**Газет басылатын қалалар:**  
Астана, Сілеті 30  
«Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС  
Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2,  
«Хабар-Сервис» ЖШС  
Шымкент, Әлімқұлов көш., 22,  
«ERNUR Print» ЖШС

Қазақстан Республикасы Баспасөз және  
бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық  
агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың  
30 шілдесінде № 601 тіркеу куәлігі берілді.