



№104-105 (3143-3144)
16/12/2025

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАЛЫҚ КӨЛІК-ЛОГИСТИКАЛЫҚ БАСЫЛЫМ
1931 ЖЫЛДЫҢ 12 МАМЫРЫНАН ШЫҒА БАСТАДЫ



Құрметті сала ардагерлері және әріптестер!

Тәуелсіздік күніне орай ізгі құттықта-
ымды қабыл алыңыздар!

Бұл күн – еліміздің ұлттық мүдделерін
қорғау мен ерлігіне тағзым етуді, кешегі
күндер мен болашақ ұрпақтың ажырамас
байланысын білдіретін мереке.

Экономикалық өсімдегі «Қазақстан темір
жолы» ұлттық компаниясының рөлі ерекше
екендігін айта кетпекпін. Тәуелсіздік алған
уақыттан бері елімізде 2,5 мың шақырымға
жуық жаңа теміржол салынды. Мемлекет
басшысының тапсырмасы бойынша Маги-

стральдық теміржол желісін дамытудың 2029
жылға дейінгі бағдарламасы іске асырылып
жатқанын атап өтпекпін. Сондай-ақ 2030
жылға қарай Ұлттық тасымалдаушының
жолдаушылар вагондары паркін жаңарту
100% құрайды деп жоспарлануда. Бүкіл
еліміз бойынша 124 вокзалды жаңғыртудың
ауқымды бағдарламасы жүзеге асырылуда.
Әрине, бұл ауқымды шаруалар сіздердің
қажырлы еңбектеріңіздің арқасы деп білемін.

Бұл ретте қуатты әлеуетке ие егемен
мемлекет құруда теміржолшылардың үлесі

де орасан екенін атап өткім келеді. Күрделі
міндеттерді шешу біздің қолымыздан
келетінін уақыт айқын көрсетіп отыр.
Алға ұмтылысымызды жалғастырып,
жоспарларымызды сәтті орындайтыны-
мызға сенімдімін.

Баршаңызға зор денсаулық, отбасыла-
рыңызға тапұлық, жұмыстарыңызға табыс,
ал елімізге өркендеу мен береке тілеймін!

Талғат АЛДЫБЕРГЕНОВ,
«Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ
Басқарма төрағасы

«ТҰРАҚТЫ» БОЛЖАМЫ БАЙҚАЛУДА



Fitch Ratings халықаралық рей-
тингтік агенттігі ҚТЖ кредиттік
рейтингтерін «BBB –» деңгейін-
де растады, болжам – «Тұрақты».
Fitch сарапшылары ҚТЖ рей-
тингі оның ел көлік жүйесіндегі
маңызды рөлін, сондай-ақ қаржылық
көрсеткіштердің тұрақтылығын
көрсететінін атап өтті.

Тұрақты болжам орта мерзімді пер-
спективада күтілетін «ҚТЖ» ҰК» АҚ
сенімді қаржылық бейінінің сақталуын
растайды. Fitch қарыз жүктемесінің
одан әрі төмендеуі, EBITDA көрсет-
кішінің өсуі, сондай-ақ қамту коэффи-
циенттерінің жақсаруы Компанияның
тәуелсіз несиелік профиліне оң әсер
етуі мүмкін екенін көрсетеді.

Агенттік сонымен қатар өзінің
әдіснамасына сәйкес Компанияның
ESG факторларын бағалауды ұсынды
және Агенттіктің рейтингтік бағалауы
шеңберінде компанияның экологиялық,
әлеуметтік және басқару факторлары-
ның маңыздылығын атап өтті.

Fitch бағалауы Агенттіктің қолда-
нылатын халықаралық критерийлері-
не сәйкес ұсынылған операциялық
нәтижелер мен деректерді талдауға
негізделген.

Ұлан ОРАЗ

KTZ AIR CARGO: НОВЫЙ ГОРИЗОНТ КАЗАХСТАНСКОЙ ЛОГИСТИКИ

АО «KTZ Express» ведет активную работу по созданию грузовой авиакомпании – KTZ Air Cargo, которая усилит позиции страны на международном логистическом рынке и станет стратегическим дополнением к существующей мультимодальной инфраструктуре.



Асель ШАЙХЫНОВА,
Астана

В следующем году планируется
формирование начального флота из
трех широкофюзеляжных среднема-
гистральных воздушных судов типа
Boeing 767 или Airbus 330, которые
будут взяты в операционный лизинг.

Создание KTZ Air Cargo – это логич-
ный шаг в развитии логистической
экосистемы ҚТЖ. Дочерние и парт-
нерские компании холдинга уже
обладают богатым опытом в сфере
железнодорожных, автомобильных
и морских перевозок, что позволит
объединить воздушную логистику в
единый мультимодальный продукт,
способный покрыть весь евразийский
рынок.

Широкая международная сеть пред-

ставительств ҚТЖ и признанная
репутация компании как надежного,
стратегически выверенного партнера
создают сильную базу для привлечения
клиентов и инвесторов. Масштаб,
экспертиза и синергия внутри группы
ҚТЖ – мощный ресурс для успешного
запуска и роста новой авиакомпании.

KTZ Air Cargo – это не просто раз-
витие авиаперевозок, это переход к
новому уровню логистических решений
Казахстана.

В настоящее время компания начала
операционную деятельность. Форми-
руется стартовый флот, ведется подго-
товка к подаче заявки на получение
сертификата эксплуатанта. Под соб-
ственным сертификатом эксплуатанта
авиакомпания планирует выполнение
полетов к середине 2026 года.

В основе маршрутной сети заплани-



рованы перевозки из Китая и Юго-Вос-
точной Азии в Европу и в обратном
направлении через Казахстан. Эти
маршруты составят основную часть
транзитных перевозок. Помимо этого,
планируется осуществлять чартерные
рейсы по запросам грузовладельцев.

Как отметили в KTZ Express, целевая
модель формирования флота – сухой
(операционный) лизинг воздушных
судов для начала регулярных перевозок

и размещение заказа на производство
новых воздушных судов для последую-
щего масштабирования деятельности
при достижении операционных и
финансовых KPI начального этапа.
Таким образом, в дальнейшем вопрос
расширения флота будет рассматривать-
ся на следующем этапе развития – при
достижении ключевых операционных
и финансовых показателей.

Фото Александра ЖАБЧУКА

Актуально

СТРУКТУРА, МАРШРУТЫ И ДИНАМИКА РОСТА

Железнодорожный транспорт остается ключевым элементом транспортно-логистической системы Казахстана, а структура перевозок компании наглядно отражает как внутренние потребности национальной экономики, так и растущий потенциал международного транзита.



Айлин БАУРЖАН,
Астана

АО «НК «Қазақстан темір жолы» осущест-
вляет перевозки в четырех видах сообщений:
внутриреспубликанском, экспортном, им-
портном и транзитном. В общей структуре
грузооборота наибольшую долю занимают
внутриреспубликанские перевозки – 56%,
экспортные составляют 28%, импортные –
6%, а транзитные не превышают 10%. Эти
показатели свидетельствуют о сравнительно
небольшом, но стратегически значимом
объеме транзитных перевозок в общей
системе грузоперевозок.

Транзитные железнодорожные перевозки

через территорию Казахстана традиционно
осуществляются по ряду международных
маршрутов. Ключевыми направлениями
остаются коридоры Китай – Европа/
Центральная Азия, Россия/Беларусь – Китай
и в обратном направлении, Россия – Цен-
тральная Азия, а также маршруты Транска-
спийского международного транспортного
маршрута (ТМТМ) и коридора Север – Юг.
Эти направления формируют основу меж-
дународной логистики и обеспечивают
устойчивый поток транзитных грузов.

Объемы транзитных перевозок демонст-
рируют стабильную положительную динамику.
Так, по итогам 2024 года транзит составил
27,5 миллиона тонн, а за 11 месяцев 2025 года

этот показатель достиг 27,9 миллиона тонн,
что подтверждает поступательное развитие
транзитного потенциала Казахстана и рост
интереса грузоотправителей к железнодорож-
ным маршрутам через территорию страны.

Номенклатура транзитных грузов отличается
широкой диверсификацией. В ее структуру
входят нефтепродукты, черные и цветные
металлы, химикаты, минеральные удобрения,
зерно, строительные материалы, железная
руда, древесина, машины и оборудование,
а также продовольственные грузы. Такое
разнообразие подчеркивает универсальность
казахстанской железнодорожной инфраструк-
туры и ее способность обслуживать различные
сегменты международной торговли.

ЖҮК АЙНАЛЫМЫ ӨСІМІ ШЫҒАРА



ТАСЫМАЛ



Қуаныш ҚОЖАЕВ,
Семей

Атап айтсақ, өткен он бір айдың қорытындысы бойынша
Семей ЖТ бөлімшесіндегі жүк айналымы өткен жылдың
сәйкес кезеңімен салыстырғанда біршама өсіп, 9 178,0
млн тонна-км таза жүкті құрады. Тиеу көлемі 16 064,0
мың тоннаға жетті. Бұл жайт өз кезегінде тасымалдау
бағыттарының кеңеюіне, соның ішінде Орталық Азия
елдеріне астық пен азық-түлік жүктерін жөнелту есебінен
орын алыпты. Тиелген жүк ішінде әсіресе дәнді дақылдар-
дың, құрылыс материалдары мен ағаш өнімдерінің үлесі
айтарлықтай мол екен.

Аталмыш мерзім ішіндегі жүк тиеу көлемі өткен жыл-
дың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 252,3 мың тоннаға
артып отыр. Сонымен қатар өткен жылғы деңгеймен са-
лыстырғанда түсті металл тиеу 234,5 мың тоннаға, темір
кенін тиеу 23,5 мың тоннаға, өнеркәсіптік шикізатты тиеу

111,3 мың тоннаға, құрылыс материалдарын тиеу 107,2
мың тоннаға, цемент 83,6 мың тоннаға жоғарылаған. Бұл
жүктерді кедергісіз тасымалдаудың маңызы зор. Себебі
аймағымыздағы ғана емес, ел көлеміндегі кәсіпорындар,
өңдеу нысандарының және құрылыстардың үздіксіз жұмыс
жүргізуін қамтамасыз ету қажет.

Көмір – әлі де бөлімше бойынша тасымалданатын жүктердің
ең негізгісі болып саналады. Ағымдағы кезеңде барлығы
5 429 500 тонна қатты отын тасымалданды. Оның 4 833 300
тоннасы ішкі тұтынушыларға жеткізілген екен. Ал 930 600
тоннасы Қазақстанның көптеген аймақтарындағы өнер-
кәсіптік кәсіпорындарға жөнелтіліпті. Сол тәрізді 596 200
тонна жоғары сұрыпты көмір өзге елдерге экспортталды.

–Алдағы жылыту маусымына дайындық жыл сайын
мамыр айында басталатыны белгілі. Бұл ретте басты әріп-
тес, жүк жөнелтуші «Қаражыра» АҚ-ның бөлімшеге көмір
тиеуге арналған бос жылжымалы құрамдарды дер кезінде
жеткізу туралы «Қазтеміртранс» АҚ-мен бірлесіп жасаған



өтініштері уақытылы және толық көлемде орындалуда.
Жүк жөнелтушінің, тасымалдаушының және жүк вагонда-
ры иелерінің үйлестірілген іс-шараларының нәтижесінде
жылыту маусымының басына дейін жылу орталықтарында
отынның минималды қоры жасалды. Ол бүкіл жылыту
маусымы бойы сақталады. Бүгінгі таңда Шығыс Қазақстан
және Абай облыстарындағы барлық көмір қоймаларында
тұрғындарға көмір сату ісі кезексіз және қарбалассыз жүріп
жатыр, – дейді бұл ретте жағдайды бақылауда ұстап отырған
Семей ЖТ бөлімшесінің басшысы Алмас Сейсемқанов.

Көмір қорының мол болуы және кезексіз саудалануы тіпті
қатты отынның бөлшек саудадағы бағасының төмендеуіне
де алып келген. Жалпы, қазіргі таңда көмір тасымалында
шығыстағы екі облыста да клиенттер тарапынан шығым жоқ.
Суретті түсірген автор



Ростислав КОНЯШКИН
Вице-министр искусственного
интеллекта и цифрового
развития РК:

**В РАМКАХ КАРТЫ ЦИФРОВОЙ
ТРАНСФОРМАЦИИ ОТРАСЛИ
ТРАНСПОРТА ОСОБОЕ ВНИ-
МАНИЕ УДЕЛЕНО ЖЕЛЕЗНО-
ДОРОЖНОМУ СООБЩЕНИЮ:
ПЛАНИРУЕТСЯ ВНЕДРЕНИЕ
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ СИСТЕМ
НА 55% МАРШРУТОВ, ЧТО
ПОЗВОЛИТ СОКРАТИТЬ ВРЕМЯ
ПЕРЕВОЗОК, ПОВЫСИТЬ КАЧЕ-
СТВО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПАС-
САЖИРОВ И ГРУЗОВ, А ТАКЖЕ
УКРЕПИТЬ ТРАНЗИТНЫЙ
ПОТЕНЦИАЛ СТРАНЫ**

САНДАР СӨЙЛЕЙДІ:

ЖЫЛ БАСЫНАН БЕРІ ТЕМІРЖОЛ
КӨЛІГІМЕН ТАСЫМАЛ

380,3 млн

ТОННАНЫ ҚҰРАҒАН.

БІЙЛҒЫ ОН АЙ ІШІНДЕ
ҚАЗАҚСТАН АРҚЫЛЫ

29 млн

ТОННА ТРАНЗИТТІК ЖҮК
ТАСЫМАЛЫ ӨТКЕН.

2021-2025 ЖЫЛДАР АРАЛЫҒЫНДА
«ҚАЗТЕМІРТРАНС» АҚ

4000

АШЫҚ ВАГОН САТЫП АЛУ
АРҚЫЛЫ ЖЫЛЖЫМАЛЫ ҚҰРАМ
ПАРКІН ЖАҢАРТА ТҮСТІ.

Құрметті теміржол саласының қызметкерлері мен ардагерлері!



Сіздерді ұлтымыздың ұлық мерекесі – Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Бұл күн – ата-бабамыздың асыл арманы орындалған, халқымызға еркіндік сыйлаған Ұлы күн. Бүгінде еліміздегі бейбітшілік пен тұрақтылықтың арқасында болашағымыз жарқын. Егемендіктің алғашқы сәттерінен бастап Отанымызды өркендетуге, елдігімізді нығайтуға зор үлес қосқан барша теміржолшылар мен сала ардагерлеріне шынайы алғысымды білдіремін.

Осы қасиетті күні сіздерге амандық, бақ-береке, мол ырыс тілеймін. Қазақстанның тұрақты дамуы жолындағы теміржолшылардың еңбегі табысты, бастамаларыңыз сәтті болсын!

Тәуелсіздігіміз мәңгілік болғай!

Оразғали АХМЕТБАЕВ,
«Қазтеміржолкәсіп» ҚБ төрағасы



ЖҮЗГЕ ЖУЫҚ ЖОЛАУШЫ ЖЕТКІЗІЛДІ



Ислам ТАЛҒАТ,
Астана



Аймақ



Осылайша, Ұлттық тасымалдаушы жолаушыларды теміржол көлігімен тасымалдау және отырғызу жұмыстарын жедел ұйымдастырды. 2025 жылғы 15 желтоқсанда №691 «Атырау-Ақтөбе» пойызы арқылы жолаушылардың қозғалысы қамтамасыз етілді. Сағыз станциясынан Ақтөбеге дейін – 20 жолаушы; Қарауылкелді станциясынан Ақтөбеге дейін – 30 жолаушы; Қандыағаш станциясынан Ақтөбеге дейін – 46 жолаушы, яғни жалпы саны 100-ге жуық жолаушы тасымалданды.

Күрделі метеорологиялық жағдайда теміржол көлігі ең қауіпсіз әрі сенімді қатынас түрлерінің бірі болып қала береді. Ұлттық тасымалдаушы жолаушылардың қауіпсіздігі мен жайлылығын қамтамасыз ету бойынша қажетті шараларды жалғастырып, азаматтарды сапарларын жоспарлау кезінде ауа райы жағдайын ескеруге шақырады.

Жұмысшы мамандықтар жылы аясында Астанада өткен WorldSkills Kazakhstan 2025 ұлттық чемпионатына қатысқан болашақ теміржолшы М.Тынышбаев атындағы Ақтау АЛТ көлік колледжінің студенті Бексұлтан Байдулла II орынды алды.



Өз саласы бойынша елорда төрінде бақ сынаған ол Ақтау АЛТ көмік колледжінің «Локомотивті басқару» құзыреттілігі бағытында өзгелерден озығып, оқу ордасының атын төрге оздырды. Аймақтың абыройын асқақаттаты.

– Бұл жетістік – шәкіртіміздің үздік дайындық деңгейінің, кәсіби шеберлігі мен талмай ізденуінің нәтижесі. Бексұлтан колледжіміздің мерейін арттырып, болашақ теміржол маманы ретінде өзінің жоғары әлеуетін дәлелдеді. Оның табысы – түбек теміржолшыларын даярлау «шеберханасына» айналған оқу ордамыздың және ондағы ұстаздарымыздың ерен еңбегі мен қолдауының, сондай-ақ өзінің талаптылығы, табандылығының жемісі, – дейді студенттің жетекшісі Жаухар Тоғызбаева.

Колледж басшылығы да Бексұлтанды жеңісімен құттықтап, алдағы уақытта да жаңа белестерді бағындырып, кәсіби жолында үлкен жетістіктерге жететініне сенім артты.

Суретті түсірген автор

Сұхбат

Теміржол магистралі бойында жатқан Қызылорда магистральдық желі бөлімшесінің жұмысы, аймақтағы жолдардың жағдайы мен қауіпсіздік деңгейі бүкіл бағыттағы тасымалдың тұрақтылығына әсер етеді. Бүгінде бұл өңірде жолдарды жаңғырту, сигнализацияны жетілдіру және пойыздардың қозғалыс қауіпсіздігі профилактикасын күшейту бағытында ауқымды жұмыстар жүргізілуде. Осы мәселелер жөнінде «КТЖ» ҰК» АҚ Қызылорда магистральдық желі бөлімшесі филиалының директоры Ербол Сәулебековпен әңгімелестік.

САПА – ҚОЗҒАЛЫС ҚАУІПСІЗДІГІНІҢ БАСТЫ ФАКТОРЫ

– Ербол Тәңірбекұлы, соңғы жылдары аймақта пойыздар қозғалысының қауіпсіздігіне қатысты қандай негізгі тәуекелдер анықталды және оларды төмендету бойынша қандай іс-шаралар іске асырылуда?

– Бөлімше бойынша тұйық жолдарда, деполардың (тракционды) жолдарында ағаш шпалды жолдардың ескіргені, бағыттамалық бұрмалардың нормалық сәйкестігінің сақталмауы, басты жолдардағы қиыршақ тастардың ластануы, қараусыз мал мен жанның жолға шығуы, теміржол өткелдерінде автокөліктердің ереже бұзуы сияқты тәуекелдер анықталды. Ал оларды жою бағытында ағымдағы жылдың 11 айында бөлімше бойынша айтарлықтай жұмыс атқарылды. Атап айтсақ:

- Станциядағы кірме, қабылдау-жөнелту жолдарында жол табанын жаңарту мақсатында күшейтілген орта жөндеу жұмыстары 5,9 км орындалды;
- Магистральдық бас жолда жаңа материалдан 48,6 км жол табанын жаңалау күрделі жұмыстары орындалды;
- Жол табанының рельстерін бунақсыз рельс-пен ауыстырып күшейту 11,8 шақырымда орындалды;
- Станциялардағы кірме, депо, тұйық жолдардың бойында орналасқан Р50 санатты рельстерді күшейту мақсатында санаты жоғары Р65 типті рельспен ауыстыру жұмыстары 1,2 км орындалды;
- Бағыттамалық бұрмалардың нормаға сәйкес орналастыру мақсатында 32 жиынтық бұрма орын ауыстыру арқылы қайта салынды;
- Бағыттама бұрмалардың ағаш белдеуден темірбетон белдеулер арқылы күшейту мақсатында 21 жиынтық бұрма ауыстырылды;
- Қиыршық тастың ластануын РМ жол машинасын қолдана отырып, тазалау және қайта төгу арқылы 36,7 км жолға жөндеу жұмыстары жүргізілді;
- Қараусыз малдың жолға шықпауы үшін жыл сайын тікенек сыммен қоршау жасалуда, осы жылдың жоспары бойынша 111 км аумаққа сым қоршаулар салынды;
- Қараусыз малдың, бөгде адамдардың жолға шығып, қауіпсіздікке кедергі болдырмау мақсатында теміржол бойындағы халық арасында профилактикалық-түсіндірме жұмыстары 17 118 адам қатысуымен 530 мәрте жиналыс өткізілді;
- Теміржол өткелдерінде автокөлік пен пойыздың соқтығысу жағдайларын болдырмау мақсатында айдың 10 мен 25 күндері жол полициясы қызметкерлерімен бірге рейд өткізіліп, түсіндіру жұмыстары жүргізілуде. 2025 жылдың 11 айында 398 рейд өтіп,



17 087 автокөлік жүргізушілерімен профилактикалық жұмыс жүргізілді.

– Қозғалыс қауіпсіздігінің бұзылуы ықтимал факторларды алдын ала анықтау мақсатында мониторинг немесе талдау жүйелері қолданыла ма?

– Ай сайын айлық қорытынды сараптамалар жүргіземіз, сонымен қатар жол өлшегіш вагондар анықтаған ауытқуларды дер кезінде қалпына келтіру, теміржол мен оның құрылғыларының ақаулығын алдын алу мақсатында жоспарлы-алдын алу жұмыстары ұйымдастырылып орындау; жедел тежегіш қолдану фактілерін азайту мақсатында теміржол бойындағы жергілікті тұрғындармен профилактикалық түсіндірме жұмыстарын жүргізу; теміржол өткелдерінде автокөлік жүргізушілерінің жол жүру ережелерін бұзуы салдарынан болып жатқан келенсіз жағдайларды болдырмау үшін көлік мекемелерінің, ауылшаруашылық орталықтарында МАИ қызметкерлерімен бірге рейд ұйымдастыру сынды жұмыстар тұрақты жүреді. Соңғы жылдары бөлімше аумағында оқыс оқиғалар мен соқтығысу оқиғалары орын алған жоқ.

– Бөлімше бойынша теміржол инфрақұрылымының қазіргі жағдайын қалай бағалайсыз?

– Теміржол инфрақұрылымының қазіргі жағдайы жаман емес. Олай дейтінім, осы 2025 жылдың өзінде Компания жүктеген көптеген міндеттерді уақытылы атқардық. Осы он бір айда темір жолдың үстіңгі қабат материалдарын жаңалау және жаңғырту мақсатында күрделі жөндеу жұмыстары – 48,6 шақырымға, РМ жол машинасын қолдана отырып, жолдың астыңғы қабатын лас топырақтардан тазалау – 36,7 шақырымға, темірбетонды білеулі бағыттағыш бұрмаларға алмастыру – 21 жинаққа және де екі станция, екі аралықты бірыңғай стандартқа келтіру жұмыстары атқарылды.

– Жаңғыртуды қажет ететін негізгі учаскелерді атаңыз.

– Қазіргі күнде жаңғыртуды қажет ететін Түркістан – Шиелі, Қызылорда – Жосалы және Жосалы – Қазалы учаскелері 2026 жылғы жоспарға 83,4 км күрделі жөндеуге қосылып отыр.

– Өткелдер, көпірлер, бекеттер және жол жабынының техникалық жағдайын жақсарту бойынша қандай жоспарлы жөндеу-жаңарту шаралары жүргізіліп жатыр?

– Күзетпелі теміржол өткелдері кезекшілерінің жұмыс және техникалық жағдайын жақсарту үшін қазіргі таңда үш өткелде, яғни Бәйгеқұм – 20-бекет, Сексеуіл – Құрлық, Шөміш – Қамыс-

тыбас аралықтарында талапқа сай келетін 2 қабатты ғимараттар салынып, пайдалануға берілді және екі өткелде автоматты шлагбаум іске қосылды. Ғимараттарды күтімге алу мақсатында 56 ғимаратқа вокзалдардан шыққан құрылыс материалдарын пайдалану арқылы жөндеу жұмыстары жүргізілді және бұл жұмыстар әлі де жалғасуда.

– Пойыздар қозғалысы үшін маңызды сала белгі беру және байланыс жүйелерін жаңғырту жайы қалай?

– 2026 жылдан бастап Бірқазан станциясында белгі беру және байланыс құрылғыларын МПЦ CTRLLOOK400 by HMR9 powered жобасы жүзеге асырылуы жоспарлануда. CTRLLOCK 400 – кез келген түрдегі негізгі жылжымалы құрамды басқаруға арналған көп нүктелі блоктау жүйесі. Жүйе еуропалық HMR-9 платформасында жасалған және қазіргі заманғы деректерді беру хаттамалары мен заманауи компьютерлерді пайдаланады. Ал Қызылорда белгі беру және байланыс дистанциясы бойынша Шиелі – Түркістан телімінде Ақмая – Екпінді аралығында Импульстік тұрақты тоқты АБ жүйесі сандық кодты айнымалы тоқты АБ жүйесіне ауыстырылды.

– Қозғалыс қауіпсіздігін арттырудың ұзақ мерзімді стратегиясы қандай? Қызылорда магистральдық желісін Қазақстандағы ең қауіпсіз аймақтардың біріне айналдыру үшін қандай негізгі басымдықты атар едіңіз?

– Ең әуелі темір жолға уақытылы күрделі, күшейтілген және орта жөндеу жүргізу, бағыттамалық бұрмаларды, рельс тіректері мен табандарын үздіксіз ауыстырып отыру, өткелдерді жаңарту, сондай-ақ тасымалдардың қауіпсіздігі мен сенімділігін қамтамасыз етуге бағытталған басқа да іс-шаралар жүргізу; Жұмысшылардың санитарлық-тұрмыстық жағдайларын жақсарту мақсатында мекемелер мен ғимараттарды күтімде ұстап, ағымдағы жөндеу жұмыстарын жүргізіп отыру; Қозғалыс қауіпсіздігі тақырыбында жұмысшылармен техникалық және практикалық сабақтар жүргізу; Қауіпсіз аймақтардың біріне айналдыру үшін, теміржолдың ақаусыз жұмыс жасауына апат, оқыс оқиғаларды болдырмау үшін жүйені цифрландыру және цифрландырылған жүйемен жұмыс жасайтын қызметкерлердің біліктілігін арттыру. Міне, осындай жұмыстарды жүйелі атқарып отырғанда нәтижеге қол жеткізуге болады. Барлық жерде сапа – алдыңғы орында болуы керек, ол қозғалыс қауіпсіздігінің басты факторы дер едім.

– Өңгімеңізге рахмет!

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ, Қызылорда
Суретті түсірген автор

САУДА ТУРАЛЫ ХАБАРЛАНДЫРУ

«КТZ Express» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – «КТZ Express» АҚ) «КТZ Express» АҚ мүлкін сату бойынша электронды сауда өткізу туралы хабарлайды, ол 2024 жылдың 19 желтоқсанда 11:00 сағатта Мемлекеттік мүлік тізілімінің www.gosreestr.kz веб-порталында өтеді.

Нысандарды өткізу «КТZ Express» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген (2018 жылғы 10 қаңтардағы №1 хаттама) «КТZ Express» АҚ Мүлкін өткізу қағидаларына және «Ақпараттық-есеп орталығы» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген (2014 жылғы 23 мамырдағы №66 хаттама) Мемлекеттік мүлік тізілімі веб-порталында мүлікті сату бойынша электронды сауда өткізу регламентіне (бұдан әрі – Регламент) сәйкес жүзеге асырылады.

Бағаны төмендету аукционына мына Нысандар шығарылады:								
Лот №	Аты	Өлшем бірлігі	Саны	Станциялар	Алғашқы құны, теңге	Бастапқы құны, теңге	Ең төменгі құны, теңге	Кепілдік жарна
1	Қолданылған қосалқы бөлшектер	дана	6 634	Жаңа-Семей, Өскемен, Екібастұз Павлодар, Қарабас, Балқаш Арыс, Бұрыл, Алматы, Төретам	499 735 546	1 499 206 638	259 862 484	74 960 332

Сауда қатысушыларын тіркеу тізілім веб-порталында хабарландыруды жариялау күнінен бастап веб-портал арқылы жүргізіледі және сауда басталардан екі сағат бұрын аяқталады.

Сауда-саттыққа тіркелу үшін қатысушының ЭЦҚ-мен қол қойылған, Ережеге қосымшаға сәйкес нысан бойынша сауда-саттыққа өтінімді тіркеушінің веб-порталында тіркеу қажет.

Бағаны төмендету әдісін қолдана отырып аукцион түрінде сауда-саттық.

Кепілдік жарналар «Ақпараттық-есеп орталығы» АҚ шотына енгізіледі: БСН: 050540004455, БСК: HSBKKZKX, IBAN/ЖСК: KZ946017111000000330, «Народный банк Казахстана» АҚ. Төлемнің тағайындалуы: электронды аукционға қатысу үшін кепілдік жарна (кепілдік жарна көлеміне банк қызметтерінің төлемі кірмейді).

Кепілдік жарна ретінде банк кепілдемесі қабылданбайды.

Кепілдік жарналардың «Ақпараттық-есеп орталығы» АҚ шотына уақытылы түсуі мақсатында кепілдік жарнаны өтінімдерді қабылдау аяқталғанға дейін үш күннен кешіктірмей төлеу ұсынылады.

Сауда нәтижелері туралы хаттаманы тізілім веб-порталы қалыптастырады, сауда өткізу күнінде сатушының және сауда жеңімпазының ЭЦҚ пайдалану арқылы қол қойылады.

Саудада жеңіске жеткен қатысушы сауда нәтижелері туралы хаттамаға қол қоймаған жағдайда сатушы кепілдік жарнаны қайтармайды.

Сауда нәтижелері туралы хаттама аукцион нәтижелерін және жеңімпаз бен сатушының нысанды сату бағасы бойынша сатып алу-сату шартына қол қою міндеттемесін бекітетін құжат болып табылады.

Жарияланған баға бойынша сатылу объектісін сатып алу ниетін бірінші болып растаған қатысушы жеңімпаз болып есептеледі.

Жеңімпазбен сатып алу-сату

шартына тізілім веб-порталында сауда қорытындысын шығару күнінен бастап он күнтізбелік күннен аспайтын мерзімде қол қойылады.

Жеңімпаз мүлікті сатып алуға және сатуға байланысты барлық шығындарды, оның ішінде, бірақ онымен шектелместен, мүлікті тіркеу және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес тиісті салықтар мен басқа да төлемдер бойынша шығыстарды төлеуге міндетті.

Жеңімпаз осы арқылы Нысанды сатып алу кезінде ол объектінің техникалық жағдайы мен оның кемшіліктерін толық білетінін және келісетінін растайды.

Жеңімпаз Нысанның ақаулары өтелуге жатпайды және Сатушы Нысанның кез келген ақаулары үшін жауапкершілік көтермейді деп келіседі.

Жеңімпаз Сатушыға Объектінің сапасы мен толықтығына қатысты талаптарды қоймауға міндеттенеді.

Электронды аукцион өткізу тәртібі, саудаға қатысуды рәсімдеу тәртібі туралы, Жеңімпазды анықтау шарттары жайлы ережелермен Қағидалардан және Регламенттен танысуға болады, олар «КТZ Express» АҚ-ның www.ktze.kz және «Ақпараттық-есеп орталығы» АҚ-ның www.gosreestr.kz сайттарында көпшілік үшін қолжетімділікпен орналастырылған.

Қосымша ақпаратты 87710838734 («КТZ Express» АҚ, Астана қ., Дінмұхамед Қонаев, 10) және 8 (7172) 55-29-81 («АЕО» АҚ, Астана қ., А.Жұбанов к., 16-үй, 4-қабат) телефондары бойынша алуға болады.



ЖАСТАР ҚҰРЫЛТАЙЫ ШЫМЫЛДЫҒЫН ТҮРДІ

2025 жылдың 9 желтоқсаны күні «ҚТЖ» ҰК» АҚ XIV Республикалық жастар форумы ашылды. Он төртінші рет өткізіліп отырған дәстүрлі форумның биылғы ерекшелігі – ол халықаралық сипат алып, Ресей, Армения, Қырғызстан және Моңғолия темір жолдарынан келген жастардың қатысуы еді.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ топ-менеджерлерінің қатысуымен XIV Республикалық жастар форумының ресми ашылу салтанатында теміржолшы жастар өздерінің командалық жобаларын көпшілік назарына ұсынып, олардың компания жұмысына тигізетін пайдасы мен әсерін баяндады. Сөз кезегі шетелдік қонақтарға беріліп, олар Ресей, Моңғолия, Армения және Қырғызстан темір жолдарының жұмысы, атқарылып жатқан жобалар, жастар саясаты төңірегінде мағлұмат берді.

Форумға арнайы шақырылған қонақтар қатарында ҚР Парламенті Мәжілісінің депутаты Геннадий Шиповский сөз алып, өзінің еңбек жолы қарапайым теміржолшы ретінде басталып, алғашқы жастар форумына қатысқанын әңгімеледі.

– Мен машинист көмекшісі болып жұмыс істеп жүргенімде, алғаш рет I республикалық жастар форумы өтіп, соған қатыстым. Басында бұл форумның не пайдасы бар, не үшін керек

деген ойдың болғанын да жасырмаймын. Бірақ кейін оның теміржолшы жастар үшін маңызы мен пайдасын түсіндім. Бұл форум жастардың өзін жан-жақты ашуына, кәсіби біліктілігін арттыруға, мансаптық қызметінде көтерілуіне, көшбасшылық қасиеттерді дамытуына үлкен мүмкіндіктер береді. Менің де мансаптық қызметте өсіп, бүгінгі дәрежеге жетуіме, саясатқа араласуыма осы форум алғышарт болды десем, асырып айтқаным емес. Өйткені жастар форумы теміржолдың жастарына бір орында тұрып қалмай, заман ағымына үн қосып, қазіргі уақыт талабынан қалыспай, білім-біліктерін көтеруге, әрекет етуге бағыт-бағдар беретін алаң. Сондықтан жастарға форум жұмысына белсене қатысыңыздар, компания жұмысына өз үлестеріңізді қосуға атсалысыңыздар дегім келеді. Қандай қызметте, қандай мансапта болсаңыз да, адамгершілік пен азаматтық келбеттеріңізді сақтап қалыңыздар,

– деп ағалық ақыл-кеңесімен бөлісті Геннадий Шиповский.

Бұдан кейін сөз алған «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары Марат Шакинов «ҚТЖ» ҰК» АҚ-да Жастар саясатына ерекше көңіл бөлініп отырғанын және компания жастардың тың идеяларын, тиімді бастамаларын, спорттық, әлеуметтік, қайырымдылық жобаларын қолдауға және іске асыруға мүдделі екенін атап өтіп, форум жұмысына сәттілік тіледі.

Форум аясында бірінші күні қатысушыларға «ҚТЖ-100 жас есім», Жаңа буын көшбасшылығы, Жеке қабілетті дамыту оқытулары өтіп, кеш «Аймақтар визиткасы» бағдарламасына ұласты. 10 желтоқсан күні «ҚТЖ-100 жас есім» бағдарламасы бойынша оқыту жалғасын тауып, Кейстер чемпионаты, «Қалай фокус, энергия және тұрақтылықты сақтауға болады деген кәсіби мамандарға арналған стресс-менеджмент», «Өзгерістерді басқару: өзгерулер процесінде көшбасшылар



мен агенттердің ролі», «Жекебас тиімділігі, өсуге жол ашатын практикалық құралдар» сынды тренингтер өтіп, кешкілік бағдарлама «Табысты командалардың құпиясы» атты интерактивті симуляцияға жалғасты. Жастар форумының соңғы күні – 11 желтоқсан «Теміржол білгірлері» интеллектуалды ойынына ұласты. Түстен кейін Республикалық жастар форумының ресми жабылуы өтіп, Балалар тілегі шырышасы өтті. Ал кешкілік форум қатысушыларына арналған кешкі ас ұйымдастырылды.

ҮЗДІК ЖОБАЛАР КӨРМЕСІ: МҮДДЕ ОРТАҚ, ЖЕҢІС ЖАЛҚЫ

Жастар форумы аясында теміржолшы жастардың жеке немесе команда болып әзірлеген үздік жобаларының көрмесі өтті. «ҚТЖ» ҰК» АҚ басшыларының назарына барлығы 16 жоба ұсынылып, авторлары бұл жұмыстардың Ұлттық компанияға әкелетін пайдасы, өндіріс процесіне әсері мен тиімділігі туралы жан-жақты баяндады.

Мәселен, «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы «Көпфункционалды қызмет көрсету орталығының» тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау департаментінің бас менеджері Тимур Қасымбеков «Маневрлік жұмыстардың тиімділігін арттыру» атты жобасымен таныстырды. Жоба мақсаты – маневрлік жұмыста локомотивтердің тиімділігін/маржиналдылығын кемінде 10%-ға арттыру болса, шешімі маневрлік локомотивтер жұмысына



сының вагон қараушы-жөндеушісі Қуатбек Көпбаев, Маңғыстау белгі беру және байланыс дистанциясының СОБ аға электромеханигі Куандық Боқаев және Қарақия станциясының бастығы Лияс Тұрмағамбетов.

Бұл жобаның мақсаты еңбекті қорғау жүйесін цифрландыру және «Нөлдік жарақаттану» (Vizion Zero) тұжырымдамасына қол жеткізу екен. Шешімі – KTZ HSE қосымшасына ЖИ-моделін енгізу. Бұл жобадан күтілетін нәтижелер мыналар болмақ: өндірістік жарақаттануды азайту; ақпараттық қабылдауды жеделдету; білім сапасын 100% бақылау; экономикалық тиімділікке қол жеткізу.

Ал «Жолаушылар тасымалы» АҚ Қарағанды телімінің «Солтүстік» жолаушылар тасымалының өндірістік-техникалық бөлімінің 1 дәрежелі техникі Меруерт Қасымованың «Сапар алдындағы құрамның сапасын жасанды интеллект арқылы бақылау» деген жобасын көрсетілетін қызметтердің қабасын арттыруға бағытталған. Жоба авторының пайымынша, сапаны бақылау функциясын орындау үшін ЖИ-шешімін қолдану нәтижесінде өндірістік тиімділікті

өсіруге, адам факторын азайтуға, жұмыс процесінің айқындығын арттыруға, қызмет көрсету барысында шағымдарды төмендетуге қол жеткізілмек.

Келесі бір маңызды жоба СОБ, байланыс және энергия желілерін болжамды талдаудың интеллектуалды жүйесі – СОБ, коммуналдық және теміржол энергетикалық желілерінің жай-күйінің мониторингін автоматтандыруды мақсат еткен. Авторы – Қарағанды магистральдық желі бөлімшесінің СОБ, байланыс және электрмен жабдықтау бөлімінің жетекші инженері Айбол Сейітжанов.

Оның айтуынша, ЖИ-шешімді, атап айтқанда СОБ жағдайын талдау және бақылау; Жабдықтың күйін болжау; аномалиялар мен сәтсіздіктерді анықтау; сондай-ақ Қызмет көрсету үшін ұсыныстар қалыптастыруға қол жеткізуге болады. Ал бұл функциялар өз кезегінде – пойыздың тұрып қалуын азайтуға, СОБ-тың істен шығу және байланыс санын 30-50% дейін, қосалқы станцияларда энергия тұтынуды 5-7 %-ге дейін, сондай-ақ инженерлік персоналдың еңбек шығындарын 20-30%-ге дейін төмендетуге ықпал етпек екен.

Бұлар форумда ұсынылған жобалардың бір легі ғана. Шын мәнінде, таныстырылған жобалар алуан түрлі болды және олар түрлі саланы қамтып, өзіндік тиімділігімен, ұтқырлығымен ерекшеленді. Мүдде ортақ болғанмен, жеңіс әрине жалқы болмақ. Яғни жан-жақты экономикалық тиімділігі дәлелденген ең үздік жобалар ғана өндіріске жолдама алатыны анық,

МІНБЕР

Норайра МКРТЧЯН, Армения

«Оңтүстік Кавказ темір жолы» ЖАҚ Жолаушылар тасымалы дирекциясының вокзал және платформалық кешен күтімі жөніндегі Ереван телімінің бастығы:

Армения Республикасының аумағында жолаушылар және жүк тасымалын «Оңтүстік Кавказ темір жолы» ЖАҚ (ОКТЖ) қамтамасыз етеді. Осы жылы компания чехиялық туроператормен бірігіп, Армения үшін жаңа қызмет – туристік пойызын шығарды. Нәтижесінде осы пойыз қызметін 300-ге жуық еуропалық турист пайдалана және күте вагондарында өмір сүре отырып, Севан, Ереван, Гюмри, Тбилиси, Кутаиси қалаларын аралап, екі елдің мәдениетімен, табиғатымен және көрнекі орындарымен танысты. Ал 2026 жылы «ОКТЖ» ЖАҚ теміржол туризмі бағдарламасын әжептәуір кеңейтуді жоспарлап отыр. Мәселен, алдағы мамыр айының өзінде №371/372 «РЖД Тур» пойызының құрамында екі туристік рейс ұйымдастырылады.



Мұхамед АШИРОВ, Қырғызстан

«Қырғыз темір жолы» ҰК» МК Халықаралық ынтымақтастық бөлімінің бас маманы:

2025 жылдан бастап Қырғыз темір жолында жаңа желілер құрылысына қатысты екі ірі жоба жүзеге асырылуда. Бұл бірінші және екінші жобалармен жастарға сұраныс тудырып отыр. Сонымен бірінші жобаға келсек, ол – Балықшы – Кочкор – Кара-кече теміржол құрылысы. Бұл жоба Кара-кече кен орнына қолжетімділікті және Бішкек ЖЭО-ны көмірмен тұрақты жабдықтауды қамтамасыз етеді. Ал Қытай – Қырғызстан – Өзбекстан теміржол құрылысы жобасы, Еуразия құрлықтық көпірінің оңтүстік тармағы болып табылады. Жаңа теміржол дәлізі Оңтүстік-Шығыс, Батыс Азия және Таяу Шығыс елдерінің нарықтарына жол ашады. Осылайша, Оңтүстік Азиядан жол Оңтүстік Еуропа мен Таяу Шығыс елдеріне 900 шақырымға дейін азайып, уақыт мерзімі 7-8 тәулікке дейін қысқара түспек.

ЖЕКЕ ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫНАН ДӘРІС

Республикалық жастар форумында теміржолшылар белгілі бизнес тренер Дана Мағауинаның «Жеке даму стратегиясының негіздері» тақырыбындағы тренингіне қатысты.

– Менің тренингімде жастарға күшті және әлсіз жақтары өздеріне жазғызып, көрсету арқылы дамыту бағытында жұмыстар жүргізілді. Мәселен, олар: «Қандай әдеттер маған кедергі келтіреді?», «Қандай жағдайда мен өзіме жиі күмәнданамын?» деген сұрақтарға жауап іздеді. Осылайша олар өздерінің жеке даму стратегиясын жасады. Теміржол жастары өте белсенді және арасында көшбасшылық қасиеттерге ие азаматтар көп екенін бірден байқауға болады. Олар өндірістің ішінде жүрген қарапайым мамандар болғанымен, болашақта арасынан сол салада басшылық ететін мықтылар шығатыны сөзсіз. Осы тұрғыда біздің жұмысымыз – олардың бойындағы озық қасиеттерін дамыта отырып, кемшіліктерін



жеңіл жұмыс істеуге септік ету, – дейді тренер.

Маңғыстаулық Жанболат Қылаубаев форумнан, соның ішінде осындай тренингтерден алған әсері зор екенін жеткізді.

– 2011 жылы Маңғыстау станциясында жүк қабылдап-жөнелтуші болып еңбек ете бастадым. Қазіргі таңда ТХКБ бойынша Ақтау теңіз сауда портында жұмыс істеймін. Алтынкөлден келетін жүктерді кемелерге тиіп Әзербайжанға жібереміз. 4

жылдың әкесімін. Форумнан алған әсерім үлкен. Бүгінгі тренингтің жеке дамуымызға оң ықпалын тигізгері сөзсіз. Былай уақытта көп мән бермейтін адамның кейбір осал тұстары мен озық қасиеттерін бағамдап, қайсысына басымдық беру керектігін айтып берді. Сонымен қатар маған тренер Ержан Нұршановтың «Күйзеліспен күресу және көп алдында сөйлеу» атты тренингі де қатты ұнады, – дейді жас теміржолшы.

Форумның соңғы күнінде жастар «Теміржол білгірлері» зияткерлік ойынына қатысып, білімі мен ой ұшқырлығын сынады. Бұл жарыста қатысушылар өңірлерге бөлінбей, залда отырған жерінен аяқасты команда құрып, сол топпен ойынға қатысты.



«ТЕМІРЖОЛ БІЛГІРЛЕРІ»: БІЛІМ ҺӘМ АҚЫЛ-ОЙ ЖАРЫСЫ

Үш кезеңнен тұрған ойында оларға темір жолға қатысы жоқ, бірақ логикалық ойлау қабілетінің деңгейін көрсететін сұрақтар қойылды. 10 адамнан құралған әр команда берілген бланкке атаулары мен жауаптарын жазып тапсырып отырды. Бланктерді жинап алғаннан кейін ғана сахнадағы экраннан сұрақтардың жауаптары көрсетілді. Әр кезеңде 10 сұрақ қойылып, оған жауап беруге 30 секунд уақыт берілді. Бірінші кезең «Қызықты фактілер» деп аталып, онда мәселен «Адамға ол зат өмірінде 2 рет тегін беріледі, ал үшінші рет алғысы келсе, оған ақша



төлеуі керек. Ол не?» деген сияқты сұрақтар қойылды. «Ассоциация» деп аталған екінші кезеңінде үш түрлі суретке ортақ тақырып табу тапсырмасы берілді. Ал соңғы кезең логикалық сұрақтардан тұрды.

– Форумға 2017 жылдан бері қатысып келемін. Меніңше, бұл форумның жастарға

берері өте көп. Барлық тренингтер мен шеберлік сабақтарында айтылған ақпараттарды жадымызға тоқып, жұмысымызға енгізуге тырысамыз. Әр жылы әр түрлі тақырыпта оқимыз, үйренеміз. Мәселен, көпшілік алдында сөйлеу өнері, даулы мәселелерді шешу жөнінде көптеген жақсы инсайттарды мысалдар келтіре отырып өте тиімді үйретеді. Форумға келіп, жан-жақты оқып, үйреніп, тұлғалық қасиеттерімді қалыптастырғаннан кейін көп жетістіктерге жеттім. 2023 жылы кәсібім бойынша үздік атандым, 2024 жылы НОДГП-10 бөлімшесінде өткен ПТЭ, ИСИ,

ИДП жарыстарынан 1-орын алдым. Қазіргі таңда осы форумның жастарға жасаған мүмкіндігінің арқасында барынша өзіме қажетті ақпарат алып, алдағы уақытта Қазақстан темір жолының локомотив шаруашылығын дамытуға аз да болса өз үлесімді қоссам деп ойлаймын. Сонымен қатар Қазақстанның барлық аймағынан әріптес достар таптым. Осының өзі біздің жұмысымызды сапалы жүргізуге тәжірибе алмасу арқылы көп көмегін тигізуде. Жаңадан келіп жатқан қатысушыларға айтарым: ерінбеңіздер, форумнан барынша көп ақпарат жинаңыздар, тренингтерге қатысыңыздар, жан-жақты болуға тырысыңыздар, достарыңызды көбейтіңіздер, – дейді білім мен ақыл-ой жарысына қатысқан Қазалы локомотив айналым депосының машинист нұсқаушысы Тоқтар Алмаханов.

«ҚТЖ – 100 ЖАС ЕСІМ»

Қанат ӨКСІКБАЙ,
Алматы магистральдық желі бөлімшесінің вокзал шаруашылығы бойынша жетекші инженері:

– Жалпы теміржолда 6 жылдық тәжірибем бар. Өз жұмысымды үйлестіре жүріп, жастар форумына екінші рет қатысудамын. Өзім «ҚТЖ-100 жас есім» жобасына бірнеше іріктеу кезеңінен сүрінбей өтіп қабылдандым. Бұл форумның берері мол. Жұмыста, бизнеске болсын адам өсуі үшін ең алдымен коммуникация, яғни қарым-қатынас орнату өте маңызды. Сол жағынан бұл іс-шараның артықшылығы көп. Оның үстіне еліміздің барлық өңірінен келген қаншама достар таптық. Форум басталғалы күн сайын тренинг, оқыту бағдарламалары тоқтаусыз жүрді. Мықты тренерлерден көп нәрсе үйрендік. Мұның бәрі бізге алдағы қызметімізде өте қажет машықтар. Быыл әсіресе ЖИ бойынша көп білім берілді. Бұл енді қазіргі дәуірдің талабы болып отыр. Сондықтан осындай ғажап мүмкіндіктер алаңын ұйымдастырған ҚТЖ басшылығына алғысымды білдіремін. Бұйырса, келесі жылы да, яғни 35 жасқа дейін алда әлі 6 жылдай қатысамын деп ойлаймын.



Наргиз НҰРМҰХАМБЕТОВА,
Бескөл локомотив айналым депосының еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау инженері:

– Жасым 29-да, екі жылдан бері депода еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау инженері болып жұмыс істеймін. Жұмысымды бастағаннан кейін жарты жылдан соң мен «ҚТЖ-100 жас есім» жобасына қатысуға шешім қабылдадым. Іріктеу өте қатаң болды, 7 кезеңнен тұрды және оған Қазақстанның түкпір-түкпірінен келген әріптестермен танысып, бірге дамуға керемет мүмкіндік берді. «100 жас келбет» бағдарламасына кірген сәттен бастап біз топ болып еліміздің жетекші спикерлерінен төрт білім беру тренингінен өттік. Зияткерлік интеллектіні игеру тақырыбында дәріс оқыдық. IT саласының маманы, тренеріміз Тимур Бектұр жасанды интеллект түрлері, оны меңгеру ерекшеліктері және ЖИ-дің жұмыс барысында қалай көмектесетіні туралы айтып берді. Ал Галина Әлкешевамен әлеуметтік желілер арқылы бедел мен жеке брендті дамыту тақырыбында тренингтен өттік. Бұдан бөлек, бизнес-тренер Алмаз Амалбеков кәсіби қызметте Этика кодексісін сақтаудың маңыздылығын жеткізді. Бұл форумдар мен оқыту бағдарламаларына қатысу – мен үшін маман ретінде дамуға, кәсіби шеберлігімді жетілдіруге, сондай-ақ еліміздің түкпір-түкпіріндегі әріптестермен тәжірибе алмасып, кәсіби көкжиегімді кеңейтуге мүмкіндік беретін құнды тәжірибе.

ЖАҢА КЕЗЕҢ КӨШБАСШЫСЫ ҚАНДАЙ БОЛМАҚ?

Форум аясында теміржол жастары түрлі тренер, коучтардан өздерін дамыту бойынша жан-жақты білім алды. Соның бірі «Жаңа кезең көшбасшылығы: жеке тиімділік пен ықпал ету машықтарын дамыту» деп аталды. Оны жылда осы форумда спикер болатын бизнес жаттықтырушы Айбатыр Турешов жүргізді.

– Мен бұл тренинг барысында өзгерістерді басқару тақырыбын жан-жақты қамтып өттім. Алдымен қатысушылармен бірге парадигмалардың не екенін, олардың түрлерін және адамның ойлау жүйесі мен жұмыс стиліне қалай әсер ететінін талқылады. Материалды жеңіл әрі қызықты қабылдау үшін барлығын геймификация форматы арқылы өткіздік. Ойын элементтері қатысушыларға ақпаратты тез меңгеруге және оны нақты жұмыс жағдайларында қолдануға көмектесті. Сонымен қатар біз Кюблер-Росс мо-

делін қарастырдық, онда өзгерістерді қабылдаудың 5 кезеңі сипатталады: жоққа шығару, ашу, саудаласу, күйзеліс және қабылдау. Әр кезеңде адамның реакциясы қалай өзгеретінін, бұл процестер командалық жұмысқа қалай ықпал ететінін және басшы ретінде осы жағдайларда қандай стратегия қолдану керектігін талдадық, – дейді бизнес жаттықтырушы.

Тренингтің маңызды бөлігі қатысушылардың бір-бірімен тәжірибе алмасуы болды. Олар өздерінің білімімен бөлісіп, нақты жұмыс сәттерін талқы-



лап, бір-бірінен жаңа ой-тұжырымдар алды. Жалпы алғанда тренингтің мақсаты – өзгерістердің адамға психологиялық әсерін түсінуге, басшының осы процестерді тиімді басқаруына көмектесу және өзгерістерге бейімделу арқылы лидердің тұлғалық әрі кәсіби дамуын күшейту.

«Жолаушылар тасымалы» АҚ «Экспресс» филиалының жолсерігі, алма-

тылық Қайрат Арсен оқу барысында көңілге түйгені көп болғанын жеткізді. Жақында «Жас үздік маман» байқауының жеңімпазы атанған ол ҚТЖ-ның жыл сайынғы республикалық жастар форумына қатысып келе жатқанын мақтаушыпен айтады.

– Форумды ұйымдастырушыларға, Ақмарал Жарасқызы мен оның командасына, біздің өңірлік өкіл Данияр

Форумда Арал теңізі станциясы вокзалының кезекшісі Зәмзәгүл Қарақұлова ерекше белсенділігімен ғана емес, өнерімен де көзге түсті.

АРАЛДЫҢ АРУ ҚЫЗЫ

«Өңірлер бет-бейнесі» байқауында Қызылорда командасы өнер көрсеткенде сахнаға жарқ етіп шыққан Зәмзәгүлдің әні көрерменді бірден баурап алды. Сахнада өзін ұстауы, биі мен сымбаты оны нағыз жұлдыз етті. Бірақ Зәмзәгүл бала кезден әнші болуды емес, теміржол саласында қызмет етуді армандапты. Алматы қаласындағы Қазақ қатынас жолдары университетін бітірген.

– Алғаш еңбек жолымды 2012 жылы Астанада, Вокзал-сервисте жолсерік болып бастадым. 2017 жылы Арал теңізі вокзалына

вокзал кезекшісі болып қызмет ауыстырдым. Көпшілікпен жұмыс істейтін болған соң жауапкершілік жоғары. Қиындығы да жоқ емес. Бірақ сонысымен қызық. Өзімнің жұмысымды жақсы көремін. Өзімді Қазақ темір жолының бір бөлшегімін деп білемін, – дейді Зәмзәгүл.

Форумның «Теміржол білгірлері» интеллектуалдық ойынында теміржолшы арудың әншілік өнерінен бөлек ақындық қыры да танылды.

Жұмысына ұқыпты, ортасына сыйлы, отбасында аяулы жар. Қоғамдық жұмыстарға белсене



араласатын кейіпкеріміз волонтерлік қырымен де танылып, бұл ісін ҚТЖ-да да көрсетіп жүр. Сол еңбегі үшін ол форумда «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы Талғат Алдыбергеновтің қолынан «Корпоративтік волонтер» дипломын алды.



ӨНЕРГЕ ӘРКІМНІҢ-АҚ БАР ТАЛАСЫ

Жастар форумының алғашқы күні кешке жылдағыдай «Өңірлер бет-бейнесі» таныстыру бағдарламасы ұйымдастырылды. Әр өңірден келген жастар өздерін, өз аймақтарының ерекшелігін ән, би, өлең және видеолар арқылы таныстырып, 12 команданың өнеріне қазылар алқасы баға берді.



пленица», «Царь Иван Грозный» фильмдерінен үзінділер көрсетті, орыстың ұлттық биін орындады. Екінші болып өнер көрсеткен Ақмола мен Қостанай жастары бірігіп, Тәжікстан елін таныстырды. Тәжіктің ұлттық киімі мен тағамдарын көрсетіп, тәжікше ән шырқаған теміржолшы жастардың өнеріне көрермендер тәнті болды.

Үшінші болып шыққан павлодарлық жастар Үндістан елін таныстырып, үнді киноларынан үзінді көрсетіп, биін биледі. Ал қарағандылықтар Әзербайжан елінің ерекшеліктерін паш етті. Видеода Бакуге саяхат жасап, ұлттық әні мен биін орындады. Бесінші болып шыққан Семей мен Өскемен жастары Италияның ұлттық ерекшеліктерін көрсетті. Гитаралармен ән шырқап, тағамдарына да тоқталды. Ал Алматы жастары видеода ЖИ технологиясын қолдана отырып, Арменияға саяхат жасап, Пойызға мініп, Арменияның табиғатын таныстырып, биін де билеп берді. Шымкенттік жастар өздері көрші отырған Өзбекстан елінің өнерін ортаға шығарды. Атақты өзбек әншілеріне пародия жасап, өлеңдерін байланысты өндер, өлеңдер және өзара ынтымдастықтың ерекшеліктерін көрсетті. Қарапайым теміржолшылар С.Есениннің өлеңдерін оқып, «Кавказская



жастары Жапония елін таңдап, олардың ұлттық киімдерімен ән шырқады. Атыраулықтар беларусь әнін шырқап, қыздар ұлттық киімдерімен би биледі. Қырғызстанды таныстырған маңғыстаулық жастар екі елге ортақ «Көкпар» ойынын көрсету арқылы қойылым қойды. Олар екі елдің арасындағы ғасырларға созылған татулық пен достық жайын сөз етті. Соңғы шыққан Астана командасы Қазақстанды паш етіп, сонау Керей мен Жәнібек хандар құрған Қазақ хандығынан бастап, Абай заманы, Ұлы Отан соғысы, Тың игеру кезін арқау етіп, Тәуелсіздік жайлы әдемі ән, қойылымдар, билер арқылы жоғары деңгейде жеткізе білді.

Қазылар алқасы ерекше өнер көрсеткен командаларды атап өтіп, сын-ескертпелерін де айтты. Байқау нәтижесі форумның жабылу рәсімінде белгілі болады.



Саматұлына, жаттықтырушыларға шын жүректен алғысымды білдіргім келеді. Кезекті бұл тренинг өте пайдалы болды: біз нақты жұмыс жағдайларын талдадық, күнделікті жұмыста қолдануға болатын жаңа білім мен практикалық құралдарды алдық. Формат өте «жанды» түрде өтті, тәжірибе алмасу көп болды, бұл оқуды шынымен тиімді етеді. Мен үшін ҚТЖ форумына қатысу – даму, жаңа білім алудың және түрлі өңірлердегі әріптестермен тәжірибе алмасудың бірегей мүмкіндігі. Форум мені шабыттандырды, жаңа перспективаларға жол ашады және алға ұмтылуға ынталандырады, – дейді ол.



КТЖ NEXТ: ИНИЦИАТИВЫ БУДУЩЕГО

Единая цифровая платформа и ИИ-системы для адаптации молодых сотрудников, креативные конкурсы и программы развития корпоративного сообщества – участники чемпионата кейсов «КТЖ NEXТ: молодежная трансформация» представили свое видение молодежной политики компании на ближайшие годы.



Форум молодежи КТЖ традиционно становится площадкой для генерации новых прорывных инициатив и обмена лучшими практиками между самыми эрудированными, активными и целеустремленными железнодорожниками из всех регионов Казахстана.

В рамках чемпионата кейсов участникам форума предложили внести свой вклад в разработку программы молодежной политики компании на ближайшие годы.

– За последние 15 лет в КТЖ внедрено много различных проектов, направленных на поддержку молодежи в возрасте до 35 лет. В июне 2023 года была утверждена очередная Программа молодежной политики на 2023-2026 годы. Задачи чемпионата кейсов – определить вызовы и цели, ключевые инициативы и проекты новой программы, представить план реализации и метрику успеха, – обратился к участникам менеджер департамента социальной политики, заместитель председателя совета молодежи АО «Самрук-Қазына» Жаксылык Мулдакулов.

С помощью жеребьевки ребята поделились на девять команд, в каждую из которых вошли работники из разных структурных подразделений и дочерних организаций АО «НК «КТЖ».

Озвучив задание, организаторы представили участникам обобщенный портрет молодого работника КТЖ. Это мужчина 29 лет со средним специальным образованием и стажем в отрасли 6 лет.

Сегодня доля работников компании в возрасте до 35 лет составляет 30% от общей численности – 38,8 тысячи человек. Большая часть из них – мужчины (84%). Самый молодой штат в АО «Пассажирские перевозки» – он на 96% состоит

из сотрудников в возрасте до 35 лет. В рабочих профессиях на долю молодежи приходится 65%, меньше всего молодых работников среди административно-управленческого персонала – 4%.

– Изучите реальные потребности молодежи, продумайте, как ваши инициативы работают в регионах, не бойтесь предлагать новое, – посоветовали участникам представители департамента социальной политики и пула «100 молодых лиц КТЖ», вошедшие в состав конкурсной комиссии.

Несмотря на ограниченное время для подготовки предложений (1,5 часа), команды представили целый спектр инициатив – от цифровых решений до творческих проектов.

Самыми обсуждаемыми стали идеи, направленные на адаптацию молодых сотрудников после трудоустройства и формирование активного профессионального сообщества. Участники предлагали цифровые платформы и единое пространство для обмена опытом, налаживания коммуникации, анализа профессиональных навыков и достижений железнодорожников с индивидуальной шкалой развития, оценками, баллами.

Команда «Мегамозг» предложила создать ИИ-платформу, которая будет генерировать анимацию из текстовых инструкций, молний, бюллетеней для наглядности и доступности информации, ускорения работы и быстрой адаптации молодых специалистов. Такая система может заметно снизить нагрузку на мастеров производственного обучения, считают авторы проекта.

Представители команды «Дорогу молодым» подняли важные вопросы наставничества, конфликта поколений, эмоционального выгорания и текучести кадров. В качестве решения предложили анонимную линию поддержки, штатного психолога и серии тимбилдингов между сотрудниками разных возрастов.

Живое обсуждение вызвали идеи амбассадорства, блогинга, организации шоу талантов, создания брендированных наборов для новичков и инфраструктурной поддержки (сады, школы для сотрудников).

По итогам чемпионата кейсов определить победителя не удалось – все участники представили актуальные, инновационные решения. Многие предложенные идеи уже находят применение в компании, а некоторые будут дополнительно проработаны.

УРОКИ ДЛЯ ЛИЧНОГО РОСТА

Во второй день XIV Республиканского форума молодежи состоялся тренинг «Личная эффективность: практические инструменты, ведущие к росту», который провела бизнес-тренер и эксперт по стратегии Дана Магауина.

За 15 лет работы она участвовала в разработке стратегических проектов в таких организациях, как «Қазатом-пром», агентство «Хабар», Назарбаев Университет и Национальный банк Казахстана. Сегодня она помогает молодым специалистам и сотрудникам вырабатывать стратегическое мышление и системное планирование, показывая, как достигать целей осознанно и эффективно.

– Мне особенно приятно работать с молодежью КТЖ, – делится эксперт. – У ребят много амбиций, но, чтобы расти, важно видеть общую картину, расставлять приоритеты и понимать, какую роль они играют в масштабной системе компании.

Во время тренинга она обратила внимание участников на интересные статистические данные: оказывается, лишь 21% людей понимают, что для них значит успешная жизнь, только 9% знают свою жизненную цель, 12% имеют ясное видение будущего. При этом конкретные цели с четкими этапами сформировали только 17%, а полноценной личной стратегией пользуются всего 3%. Эти цифры наглядно показывают, насколько важно молодым специалистам учиться мыслить системно и планировать шаги вперед.

По словам Даны Магауиной,



одна из главных проблем молодых сотрудников – отсутствие собственного видения будущего.

– Если человек не знает, каким хочет стать через 5-10 лет, ему сложно правильно ставить цели. Из-за этого часто возникает выгорание, – объясняет эксперт.

Еще одна распространенная ошибка – стремление успеть все и сразу.

– Многозадачность выглядит привлекательной, но она не всегда ведет к результату. Важно научиться выбирать фокус, – добавляет тренер.

Не менее важно понимать свои ценности и не копировать чужие стандарты.

– Каждый идет своим путем. Личная эффективность – это не универсальная формула. Нужно исходить из того, что важно именно вам, – подчеркивает она.

Менеджер по персоналу филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Акмолинское отделение ГПТ» Нұрғұл Айтен, посетившая тренинг, отметила его практическую ценность.

– Сессии помогают молодым сотрудникам взглянуть на работу по-новому. Многие впервые задумались о личной стратегии, о том, как ставить цели и при этом сохранять баланс между карьерой и личной жизнью. Это очень нужное обучение, – поделилась она.

Навык распределения времени и энергии особенно важен для молодых специалистов, которые совмещают основную работу, проекты и личные дела.

– Компаниям нужны не только продуктивные, но и здоровые сотрудники, – подчеркнула Дана Магауина. – Важно уметь управлять ресурсами, развивать полезные контакты, понимать свои роли и ценность, чтобы оставаться в балансе.

В конце тренинга эксперт порекомендовала литературу, способствующую развитию личной стратегии и эффективности: «Дизайн личной жизни», «Измеряйте то, что важно», «12 недель в году» и «Личная стратегия» профессора Гарварда Клейтона Кристенсена.

ФОРУМ МОЛОДЕЖИ

№104-105 (3143-3144) 16/12/2025

3

НАВЫК, КОТОРЫЙ ОТЛИЧАЕТ ЛИДЕРОВ

В первый день XIV Республиканского форума молодежи КТЖ участники после открытия и презентации проектов приняли участие в обучающих тренингах. Одним из них стало занятие «Эффективная презентация. Как выступать так, чтобы тебя услышали», которое провел бизнес-тренер и профессиональный спикер Ержан Нуршанов.

Открывая занятие, эксперт отметил, что умение уверенно выступать перед аудиторией сегодня становится одним из важнейших навыков молодого лидера: в динамичном мире, где технологии постепенно вытесняют живое общение, способность человека вдохновлять, убеждать и удерживать внимание становится не просто преимуществом, а необходимостью.

– Выступление – это искусство самопрезентации, инструмент, который позволяет показать свою работу, идеи и профессионализм так, чтобы они были услышаны и оценены. Именно поэтому компания уделяет особое внимание развитию коммуникативных навыков у молодых специалистов, – отметил он.

Во время обучения тренер поделился наблюдениями, которые накопил за 13 лет работы: начинающим ораторам чаще всего мешают страхи – страх неудач, страх критики и страх быть отвергнутым. Эти внутренние барьеры становятся причиной тревоги, скованности и избегания публичных выступлений. Вместе с тем он объяснил участникам природу критики.

– 97% замечаний – вкусовые и связаны в первую очередь с личными предпочтениями слушателей, а не с качеством выступления. Именно поэтому избегать критики можно только одним способом – перестать действовать, но тогда невозможно и развитие. Рост начинается там, где человек делает шаг вперед, – подчеркнул он.

Отдельное внимание Ержан Нуршанов уделил страху неудач, который когда-то помогал человеку выживать, а сегодня нередко ограничивает его потенциал. Чтобы переосмыслить это переживание, тренер предложил упражнение «Мои победы»: участникам нужно было вспомнить десять своих достижений, выбрать



самое значимое и в течение одной минуты рассказать о нем аудитории. Такое упражнение помогает молодым специалистам увидеть собственный путь, почувствовать внутреннюю опору и научиться уверенно говорить о своих успехах.

Наряду с теоретическими установками участники получили конкретные практики: как держать осанку, куда девать руки, как сохранять зрительный контакт и воздействовать на аудиторию.

По словам тренера, навык публичного выступления – как мышца: если его не тренировать, он ослабевает, а регулярная практика превращает в уверенность. Поэтому молодым сотрудникам важно выступать как можно чаще – на планерках, внутри коллектива, перед небольшими группами, постепенно расширяя свои возможности.

Своими впечатлениями поделилась дежурная по парку станции Астана Мариям Жамбырбай. Она призналась, что участие в форуме стало для нее долгожданным событием – итогом маленьких шагов, которые она делала в течение года. Для нее это первый форум КТЖ, и он проходит ярко, свежо, в новом формате и вдохновляет на дальнейшее развитие.

– Когда я увидела, что в программе есть тренинг по ораторству, сразу решила, что должна попасть именно туда. На работе часто хочется, чтобы тебя услышали и заметили, это влияет на развитие. А здесь я почувствовала, что могу расти дальше, – рассказала она.

Мариям также отметила, что после форума всеерьез задумалась о том, чтобы пройти полноценные курсы ораторского мастерства.

Обучение стало не просто элементом программы форума – оно превратилось в шаг к формированию новой культуры лидерства в компании. Молодые железнодорожники уходили с тренинга не только с новыми знаниями, но и с ощущением, что их голос действительно имеет значение. Именно такие инициативы позволяют компании воспитывать поколение уверенных, смелых и вдохновляющих специалистов, готовых брать на себя ответственность и вести за собой других.

БЛИЦ

Валентина МАСЛОВА, ОАО «Российские железные дороги»:

– Форум произвел на меня очень теплое и глубоко положительное впечатление. Мне здесь действительно все нравится. Хочу особо отметить высокий уровень организации и гостеприимства. Вообще Казахстан и Россия – давние партнеры. У нас множество совместных проектов, мы в постоянном диалоге, вместе строим новые направления, в том числе крупные инфраструктурные объекты и логистические решения.

Активно развивается и молодежное сотрудничество. Помимо традиционных встреч на границе, дружбы семей и совместных культурных инициатив, в этом году мы реализовали онлайн-проект «Вместе по пути». Его инициировала наша молодежь – Центр молодежных проектов РЖД. В рамках инициативы команды, в которые входили представители РЖД и КТЖ, совместно работали над идеями о железной дороге будущего. Они встречались онлайн, обсуждали видение отрасли, создавали проекты. Несмотря на дистанционный формат, опыт оказался очень ценным – он укрепил диалог и показал, насколько близки наши подходы.

Я уверена, что нынешний форум стал еще одной важной точкой соприкосновения, которая укрепляет наши связи и дает молодежи наших стран пространство для развития, творчества и взаимного вдохновения.



СПОКОЙСТВИЕ ВНУТРИ – БЕЗОПАСНОСТЬ СНАРУЖИ

Как сохранить внутренний баланс в условиях высокой нагрузки и постоянной ответственности, эффективно справиться с тревожностью и повысить работоспособность – ответить на эти вопросы участникам форума помог тренинг «Стресс-менеджмент для профессионалов».

Работа в железнодорожной отрасли требует от сотрудников концентрации внимания и психологической устойчивости. Способность сохранять стабильный эмоциональный фон в сложных ситуациях, скорость реакции напрямую влияют на безопасность движения.

По данным исследований, около 80% людей сталкиваются с различными проявлениями стресса ежедневно. Поэтому тренинг от эксперта по управлению стрессом, сертифицированного международного тренера – коуча ICF Ержана Нуршанова стал более чем актуальным.

Участники не только узнали о природе стресса, но и получили практические инструменты, которыми можно пользоваться каждый день – на рабочем месте и в повседневной жизни.

Ержан Нуршанов рассказал, как действует «до-



минанта» – состояние, когда стрессовая мысль захватывает все внимание и ограничивает мышление. Внутренние страхи, боязнь ошибки, неопределенность в новых условиях и высокие требования к качеству работы могут усиливать напряжение, если человек не владеет навыками саморегуляции.

– Важно понимать, что само по себе напряжение неизбежно, однако именно способность управлять им определяет качество работы и общую устойчивость сотрудника, – подчеркнул он.

В качестве эффективных методов борьбы со стрессом тренер привел дыхательные техники, физическую активность, работу с мыслями, качественный сон и релаксацию.

Программа тренинга была построена на сочетании теории и практики. Участники изучали механизмы стрессовой реакции организма и сразу выполняли упражнения, чтобы проверить, как работает саморегуляция.

Особое внимание Ержан Нуршанов уделил методу «Ключ», разработанному

ученым, кандидатом медицинских наук Хасаем Алиевым. Это система восстановления внутреннего равновесия через интуитивные, естественные движения.

Тренер пояснил, что стресс вызывает мышечные зажимы и нарушение кровотока. При нервном напряжении человек подсознательно совершает монотонные действия вроде покачивания или постукивания. Метод «Ключ» позволяет использовать эти движения осознанно, превращая их в инструмент расслабления и снятия мышечных блоков. Такой подход дает возможность быстро восстановить ясность мышления и вернуть контроль над эмоциями, что особенно важно при работе в такой ответственной сфере, как железная дорога.

Молодые железнодорожники освоили ряд легких физических упражнений, позволяющих управлять эмоциональным состоянием даже в условиях ограниченного времени.

По итогам тренинга они поблагодарили организаторов за полезные знания и навыки, отметив, что предложенные методики позволяют эффективно справляться с тревожностью и корректировать реакции в стрессовых ситуациях.

МАЛЫШАМ ПОДАРИЛИ ВЕРУ В ЧУДО

Самым трогательным событием завершающего дня форума стала новогодняя «Елка детских желаний» – добрая акция, исполняющая мечты особенных малышей.

Роль добрых волшебников по традиции примеряют на себя участники форума, которые привозят из регионов подарки, а вместе с ними и веру в чудо, для особенных детей своих коллег. Организаторы заранее узнают у родителей, каких сюрпризов ждут их малыши под Новый год, чтобы сделать этот день особенным.

Для детей он действительно становится настоящим праздником – это тот самый момент, когда сказка становится реальностью. В новогодних костюмах, взволнованные и радостные, они вместе с родителями собираются у сверкающей огнями «волшебной елки», установленной на сцене мажилис-зала в центральном здании ҚТЖ. Ее пушистые ветки украшают красочные конверты, в которых скрыты от посторонних глаз самые заветные желания малышей.

Под несмолкающие аплодисменты зала ребята и их родители поднимаются на сцену – и на их глазах происходит чудо. Игрушки, спортивный инвентарь, современные гаджеты, денежные сертификаты для покупки необходимых вещей – все желания исполнит новогодняя елка. В этом году она порадовала более 10 особенных малышей.

– Хочу выразить огромную благодарность



организатором этой доброй акции за новогоднее чудо и внимание к детям. Радостно видеть, как сияют глаза сына. У нас трое детей, Сайфулла – наш первенец, в этом году он пошел в первый класс. Очень любит музыку и все, что с ней связано, поэтому мечтал о музыкальных инструментах. Благодаря молодым железнодорожникам это желание исполнится, – поделилась мама 8-летнего Сайфуллы. На железной дороге работает папа мальчика Құлатай Оразхан – он помощник машиниста в Астанинском эксплуатационном локомотивном депо.

«Елка детских желаний» вновь доказала: сила железнодорожников – в единстве, неравнодушии и умении дарить тепло тем, кому оно особенно нужно.

ИЗМЕНЕНИЯ НЕ ВЫЗОВ, А ШАНС

Превращать перемены в возможности научились участники форума во время практического тренинга «Управление изменениями: роль агентов и лидеров в процессе перемен».



Известный бизнес-тренер, эксперт по ораторскому мастерству Айбатыр Турешев поделился практическими инструментами для эффективного лидерства.

Отличительная особенность его тренингов – игровой формат, который позволяет подать даже самые сложные темы через легкость и вовлеченность, максимально раскрывая каждого участника.

Молодые железнодорожники с первых минут активно включились в процесс – делились опытом, обсуждали реальные рабочие ситуации, подчеркнув, что изменения сегодня становятся частью корпоративной культуры и важно воспринимать их позитивно.

Особое внимание уделили теме лидерства и стратегического поведения.

Современный руководитель должен быть проактивным, смелым, инициативным и не бояться брать ответственность в условиях быстрых изменений, отметил Айбатыр Турешев.

Подробно поговорили о лидерских стратегиях – о том, как формируется позиция лидера, как

он влияет на команду, и какие навыки помогают оставаться устойчивым в период перемен. Во время практических упражнений вместе искали решения.

– Очень мотивирующий тренинг от настоящего профессионала в своем деле. Время прошло интересно и увлекательно. Почерпнула много полезной информации, на многие ситуации и проблемы посмотрела под другим углом, – поделилась впечатлениями инженер-эколог по охране труда Макатского эксплуатационного локомотивного депо, участница конкурса ZamanAI Арайлым Макашева. – Я участвую в форуме впервые как автор проекта EcoRailAI – система мониторинга утечек и загрязнения на железнодорожных путях. Поэтому особенно интересно было познакомиться с коллегами из разных регионов, услышать их подходы и вдохновиться новыми проектами. Участие в форуме стало стимулом к дальнейшему развитию.

Сильное впечатление оставила работа с молодежью ҚТЖ и у самого тренера.

– Для меня работа с этой аудиторией – очень вдохновляющий опыт. Молодые специалисты ҚТЖ показали высокий потенциал, открытость и желание расти. От группы пришли много сильных инсайтов – было видно, что молодежь готова к развитию, изменениям и новому взгляду на свою роль внутри компании. Уверен, что такие тренинги помогают им не только развивать личные компетенции, но и формировать более сильную корпоративную культуру, – отметил по итогам тренинга Айбатыр Турешев.



БУДУЩЕЕ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

XIV Республиканский форум молодежи АО «НК «ҚТЖ» завершил свою работу, оставив участникам четыре дня насыщенных встреч, обмена опытом, обучения и вдохновения. Мероприятие собрало более 250 молодых специалистов со всех уголков страны, а участие международной делегации из России, Кыргызстана, Монголии и Армении придало ему особую синергию и расширило возможности для обмена опытом.

Сегодня в АО «НК «ҚТЖ» трудится более 117 тысяч сотрудников, из которых 38,8 тысячи – молодые специалисты, и именно они создают энергию изменений и инноваций в компании.

Форум стал площадкой для открытого диалога, мастер-классов от экспертов, мотивационных встреч и презентаций молодежных инициатив. Программа мероприятия позволила участникам обсудить актуальные вопросы отрасли, вдохновиться лучшими практиками и познакомиться с реальными примерами внедрения ESG-культуры на железной дороге.

Торжественная церемония закрытия началась с приветственного слова председателя правления АО «НК «ҚТЖ» Талгата Алдыбергенова, который подчеркнул роль молодежи в развитии компании.

– Вы – будущее нашей железнодорожной отрасли. В ҚТЖ созданы все условия, чтобы ваша энергия и идеи превращались в реальные проекты. Мы не только ценим профессионализм молодых специалистов, но и передаем вам опыт ветеранов через институт наставничества. Форум показал, что инициатива, креативность и желание работать на результат – это то, что движет компанию вперед. Ваши достижения сегодня – это вклад не только в ҚТЖ, но и в будущее всей отрасли и страны, – отметил он.

Кроме того, в рамках форума были подведены итоги ключевых конкурсов. Так, в конкурсе Zaman AI первое место заняла инженер-технолог (эколог) эксплуатационного локомотивного депо Макат Атырауского



отделения ГП Арайлым Макашева.

В рамках объявленного Главой Государства Года рабочих профессий с 1 июня по 31 октября в компании был проведен конкурс «Моя профессия», и в рамках форума молодежи были подведены его итоги. За занятое первое место были награждены дежурный по станции Астана-1 Марьям Жамбырбай и дежурная по парку станции Астана Акмолинского отделения магистральной сети Меруерт Абдыкулова.

Продолжая традицию вовлечения сотрудников в социально значимые проекты, компания отметила победителей конкурса «Корпоративный волонтер» 2025 года. В номинации «Забота о детях» первое место занял коллектив Дирекции по строительству новых проектов во главе с главным менеджером Ерланом Нуртазином. В номинации «Забота о природе» победу одержала Венера Ерманова, электромеханик Балхашской дистанции сигнализации и связи. В номинации «Забота о старших» первое место за-

воевала дежурная по вокзалу станции Арал Тенизи Замзагуль Каракулова, а в номинации «Развитие среды и общества» – ведущий специалист по производственной безопасности Павлодарского отделения магистральной сети Уасилия Нурмуханбетова.

Также были определены лучшие региональные представители совета по делам молодежи 2025 года – ими стали осмотрышник-ремонтник вагонов ПТО станции Мангистау Мангистауского эксплуатационного вагонного депо Кувватбек Копбаев и старший диспетчер по организации перевозочного процесса Санат Жүрсин.

Форум завершился общим фото награжденных, зафиксировав этим итоги четырех дней совместной работы, дружбы и профессионального обмена. Молодые участники стали символом энергии, активности и вклада молодежи в развитие ҚТЖ, подтверждая, что инициативная молодежь создает реальные проекты, вдохновляет коллег и формирует будущее железнодорожной отрасли.

БЛИЦ

Камбар ХАСЕНОВ, помощник машиниста электровоза Карагандинского эксплуатационного локомотивного депо:

– В ҚТЖ я работаю 6 лет, а активно заниматься молодежной политикой начал именно с этого года.

Впервые участвую в форуме в качестве регионального представителя совета по делам молодежи. Для меня это особенно значимое событие, потому что путь к этой роли начался именно здесь. Войдя в пул «100 молодых лиц ҚТЖ» в 2024 году, я впервые оказался на форуме. Полно, как сидел в зале, наблюдал за участниками, смотрел, как им вручают награды. А теперь сам получил награду за корпоративное волонтерство. Кроме того, пять представителей из Караганды заявлены в номинации «Волонтер года», думаю, это говорит о том, что мы движемся в правильном направлении.

Мы делаем большой упор на развитие волонтерского движения в регионе, активно привлекая молодежь, в том числе представителей рабочих профессий. Работаем с детскими садами, школами, детскими домами. Я искренне считаю, что сейчас – время молодежи, и нам важно быть активными и объединяться.



Дина КОНСПАЕВА, главный специалист службы безопасности движения Павлодарского отделения ГП:

– Каждый форум становится для меня новым этапом профессионального и личностного роста. Мы получаем большой багаж новых знаний и, возвращаясь в регион, делимся ими, внедряем новые подходы, меняемся сами и меняем окружающую среду на местах. Благодаря участию в форуме у меня появился особый интерес к молодежной политике компании.

С 2022 года я стала региональным представителем Совета по делам молодежи, являюсь участницей третьего потока «100 молодых лиц ҚТЖ». Работа с молодежью для меня – это всегда движение в ногу со временем, энергия и постоянное развитие.



ЭКСКУРСИИ И ВДОХНОВЕНИЕ

Впервые в истории Республиканского форума молодежи в его работе приняли участие делегаты из России, Армении, Монголии и Кыргызстана. Международная секция стала площадкой для обмена опытом, идей и взглядов на развитие современной железнодорожной отрасли.



Первый день начался с обзорной экскурсии по Астане.

После экскурсии участники отправились на производственные площадки: ТОО «Штадлер Казахстан», Электропуть Казахстана зауэты, АО «Локомотив құрастыру зауыты», а также Курорт-Боровской рельсосварочный завод. Для многих зарубежных гостей это стало первым знакомством с машиностроением Казахстана.

Официальную часть форума открыл руководитель аппарата АО «НК «ҚТЖ» Ерлан Амандыков, который поприветствовал делегатов, подчеркнул важность развития молодежного сотрудничества в отрасли и вручил делегатам медаль «ҚТЖ Достық».

Заместитель генерального директора по локомотивному хозяйству

– директор филиала ТОО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» Константин Цой озвучил ключевые итоги за 11 месяцев: эксплуатационный грузооборот – 264 690 миллионов тонно-километров (+7,4%), экспорт вырос на 12,1%, транзит – на 10,9%, а также сообщил о составе локомотивного парка и планах обновления 187 локомотивов.

Особый интерес вызвала презентация цифровых решений ҚТЖ. Заместитель директора по развитию ЖАТС филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Дирекция автоматизации и цифровизации» Серик Тисебаев представил ключевые системы цифровизации, включая АСУ перевозок, Единое цифровое окно и решения на базе ИИ. Делегатам также продемонстрировали цифровые рамки видеодиагностики и

систему Wabtec KinetiX, значительно сокращающие время технического осмотра.

Презентация пассажирского парка добавила красок: парк насчитывает 2 218 вагонов, включая 732 Talgo и 126 MBPG, со средним возрастом 15 лет. Делегаты узнали о поставках в период 2022-2025 годов 316 вагонов и трех новых электропоездов ТОО «ЗИКСТО», а также о долгосрочном контракте на 557 вагонов Stadler с обслуживанием на 20 лет.

Заключительным аккордом стали выступления на развитии человеческого капитала. Старший HR бизнес-партнер департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» Асель Актау представила новую модель мотивации сотрудников, а менеджер департамента социальной политики ҚТЖ, заместитель председателя совета молодежи АО «Самрук-Қазына» Жаксылык Муддакулов рассказал о программе «100 молодых лиц ҚТЖ».

Гости отметили, что такие инициативы помогают молодежи раскрывать потенциал и вдохновляют на профессиональный рост.

Интерактивная симуляция «Секрет успешных команд» собрала участников в одну большую игру, где каждый тур проверял внимательность, сплоченность и скорость реакции – все ради того, чтобы почувствовать настоящий командный дух.

КОМАНДНЫЙ ДРАЙВ

Заводящая разминка «Минута счастья» сразу задавала ритм – зал оживился, участники улыбались, а атмосфера наполнилась легкостью. После этого ведущие разделили аудиторию на две команды – левую и правую стороны зала. Именно между ними развернулось дальнейшее игровое соперничество.

Первым испытанием стала рилсология – участникам показывали два коротких ролика, а командам нужно было разгадать, что именно скрыто в каждом из них. Быстрая, динамичная игра моментально увлекла всех, наполнив зал дружеским азартом.

Следующий тур «Отгадай животное» стал настоящим фейерверком эмоций. Один из игроков стоял спиной к экрану, а его команда пантомимой изображала животных, появлявшихся на экране: жирафы, тигры, ленивцы, кенгуру – за полторы минуты можно было увидеть целый зоопарк, но главное – командное единство и смех, который

заполнял пространство.

Дальше участников ждал стратегический тур «Ход конем»: словно на шахматной доске, команды выбирали категории и выполняли задания на определенные баллы. Тактика, скорость решений и неожиданность вопросов сделали игру одной из самых захватывающих.

Не менее интересным оказался конкурс «Для чего это изобрели?». На экране появлялись странные, порой комичные изобретения, и команды должны были нажать кнопку и объяснить их назначение – логичное или шутовское. Этот тур подарил много искреннего смеха и неожиданных версий.

Игра «Плохой косплей» проверила внимательность участников: по шутливому костюму нужно было угадать героя мультфильма или кино. А «Все согласны» заставил вспомнить школьные уроки литературы, ведь имя и фамилия известного автора на экране появлялись без



гласных, только согласные.

Кульминацией веселья стал музыкальный конкурс «Кара-кара» – короткие звуки, знакомый ритм, командам нужно было допеть нужное слово. Несколько слогов, а эмоций – на весь зал.

Завершающим испытанием стал конкурс «Угадай актера по его персонажам», где на экране появлялись знаменитые роли, а команды соревновались в скорости ответа. Спокойный, но азартный финал снял напряжение и подарил приятную усталость от насыщенной игры.

Когда эмоции улеглись, настало время подведения итогов. В результате, победу

одержала команда слева, набрав 96 баллов. Команда справа показала достойный результат – 78 баллов. Но главное – не цифры. В этот день победила сплоченность, смех, вдохновение и ощущение, что каждый здесь – часть сильной и разнообразной команды.

Интерактивная симуляция стала ярким акцентом форума, дав участникам возможность раскрыться, поддержать друг друга и почувствовать вкус командной победы. День завершился на высокой ноте, оставив после себя энергию единства, которая и является тем самым секретом успешных команд ҚТЖ.

УКРЕПЛЯЯ РОЛЬ ТРАНЗИТНОГО ХАБА



Роль Казахстана в развитии интермодальных перевозок и цифровых решений для укрепления глобальных связей обсудили на международной конференции Caspian Ports & Logistics 2025 в Актау.



Мероприятие, организованное при поддержке порта Актау и ТМТМ, объединило более 300 участников из стран Европы и Азии.

Стратегическое значение транспортно-логистического сектора Казахстана для развития международных торговых маршрутов, в том числе Среднего коридора, обсудили в рамках сессии Caspian Intermodal Transport, где с докладом выступил заместитель генерального директора Союза транспортников Казахстана «Kazlogistics» Жаслан Жагпаров.

В своем выступлении он подчеркнул, что Казахстан сегодня интегрирован в пять международных железнодорожных и восемь автомобильных транзитных маршрутов.

– Транзит через нашу страну за 10 месяцев 2025 года вырос на 4,5% и достиг 29,42 миллиона тонн, что подтверждает растущий интерес мировых грузоотправителей, – проинформировал Жаслан Жагпаров.

Спикер подробно остановился на значимых инфраструктурных достижениях последних лет – завершение строительства вторых путей на участке Достык – Мойынты, увеличившее пропускную способность в пять раз, развитие сухих портов и логистических хабов в Жетыгене, Потти и Ташкентской области, расширение портовой инфра-

структуры Актау и Курык, включая новые терминалы и дноуглубительные работы, наращивание внешней сети терминалов Казахстана в Ляньюньгане, Сиане, Потти и строительство новых в Селятино, Свислочи и Ташкенте.

– Казахстан активно усиливает свои позиции в контейнерных перевозках: показатель контейнеризации вырос с 4% в 2021 году до 7,5% в 2025 году. Страна развивает экспортные контейнерные сервисы в Пакистан, Индию, США и Европу, а также мультимодальные решения через порты Актау и логистический центр «Жетыген», – отметил Жаслан Жагпаров.

Говоря о цифровизации транспортной отрасли и внедрении ИИ, спикер выделил цифровые проекты, назвав их ключевым

драйвером преобразований. В их числе – внедрение КТЖ интеллектуального операционного центра и систем компьютерного зрения, запуск голосового помощника и инструментов оптимизации графиков движения и другие.

В завершение Жаслан Жагпаров подчеркнул, что Казахстан уверенно формирует современную интермодальную систему, сочетающую инфраструктурные проекты, цифровые решения и международное партнерство.

– Это укрепляет роль страны как ключевого логистического хаба Евразии, делает транспортные маршруты региона более устойчивыми, предсказуемыми и конкурентоспособными, – считает он.

Любовь РОВБА

ДОСТУПНАЯ СРЕДА В ПРИОРИТЕТЕ



В рамках модернизации и реконструкции железнодорожных вокзалов в Казахстане проводится обновление зданий и привокзальных территорий. Так, на станции Сарыбел близится к завершению строительство нового современного перрона, который отвечает всем требованиям согласно ГОСТа РК.



На железнодорожном вокзале уже выложена платформа и обновляется фасад здания.

– При этом перрон будет полностью оборудован и адаптирован для лиц с ограниченными физическими возможностями, передвигающихся на инвалидных колясках. Специально для них будет установлен пандус, – сообщил начальник станции Сарыбел Нурлан Жамиев. – Кроме того, предусмотрен заезд для скорой медицинской помощи, а также установка тактильных плит с разными цветами брусчатки на привокзальной площади и на самом перроне. При этом ключевым требованием является обеспечение до-

статочного цветового контраста между тактильным покрытием и окружающей

поверхностью. Как правило, цвет используется как дополнительное средство информирования для слабовидящих людей с остаточным зрением. Он должен быть ярким и контрастным по отношению к основному фону.

Обычно применяются яркие цвета, чаще всего желтый, который хорошо виден на большинстве фоновых покрытий. Плитка на перроне нескользкая, устойчивая к погодным условиям и химическим реагентам. Монтаж проводится в соответствии с инструкциями, чтобы обеспечить долговечность и правильное функционирование системы. Окончание ремонтных работ запланировано в конце декабря.

Светлана МОГАЙ
Фото автора

ИЗВЕЩЕНИЕ О ТОРГАХ

Акционерное общество «КТЖ Express» (далее – АО «КТЖ Express») объявляет о проведении электронных торгов по продаже имущества АО «КТЖ Express», которые начнутся 26 декабря 2025 года, 10:00 (время Астаны) на веб-портале Реестра государственного имущества www.gosreestr.kz.

Реализация имущества осуществляется в соответствии с Методикой по управлению невостребованными ликвидными и

неликвидными товарно-материальными запасами, утвержденной Решением правления АО «НК «КТЖ» от 12 июня 2020 года протокол №02/19 вопрос № 10 (далее – Методика), и Регламентом проведения электронных торгов по продаже имущества на веб-портале реестра государственного имущества, утвержденным решением Совета директоров АО «Информационно-учетный центр» (протокол от 23 мая 2014 года № 66) (далее – Регламент).

На аукцион на повышение цены выставляются следующее имущество:

№ п/п	Наименование	Год постройки	Площадь здания, кв.м.	Площадь земельного участка, кв.м.	Начальная стоимость, тенге	Стартовая стоимость, тенге	Гарантийный взнос, тенге
1	Бытовое здание и гаражи на 5 боксов со складом, г. Павлодар, ул. Академика Бектурова, д. 1/1	1955	376,4	0,9746	218 272 791	218 272 791	31 481 653
2	Административное здание, г. Кокшетау, ул. Шанырак, 5А	1984	119,5	0,0512	44 789 424	44 789 424	6 460 013
3	Административное здание, г. Талдыкорган, ул. Тынышбаева, 114а	1985	329,2	0,0914	41 442 344	41 442 344	5 977 261

Регистрация участников торгов на веб-портале осуществляется по дня публикации извещения на веб-портале реестра и заканчивается за два часа до начала торгов.

Для регистрации в качестве участника торгов необходимо на веб-портале реестра зарегистрировать заявку на участие в торгах по форме, согласно приложению к Регламенту, подписанную ЭЦП участника.

Торги в форме аукциона методом на повышение цены.

Гарантийные взносы вносятся на счет АО «Информационно-учетный центр»: БИН: 050540004455, БИК: KZKOKZKX, ИИК: KZ 529261501102032004, АО «Народный Банк». Назначение платежа: **гарантийный взнос для участия в электронном аукционе (в размер гарантийного взноса оплата банковских услуг не входит).**

Банковская гарантия в качестве гарантийного взноса не принимается.

С целью своевременного поступления гарантийных взносов на счет АО «Информационно-учетный центр» рекомендуется оплатить гарантийный взнос не позднее трех дней до окончания приема заявок.

Протокол о результатах торгов формируется веб-порталом реестра, подписывается с использованием ЭЦП продавцом и победителем торгов в день проведения торгов.

В случае неподписания участником, победившим в торгах, протокола о результатах торгов гарантийный взнос не возвращается.

Победителем считается участник, предложивший наиболее высокую цену за имущество и подписавший протокол об итогах торгов.

Протокол о результатах торгов является документом, фиксирующим результаты аукциона и обязательства победителя и продавца подписать договор купли-продажи имущества по цене продажи.

Договор купли-продажи с победителем подписывается в срок не более десяти календарных дней со дня подведения итогов торгов веб-порталом реестра.

Победитель обязан произвести за свой счет все расходы, связанные с куплей-продажей имущества, включая, но не ограничиваясь, расходы по регистрации имущества и уплату соответствующих налогов и других платежей в соответствии с законо-

дательством Республики Казахстан.

Победитель, подписывая протокол об итогах торгов, подтверждает, что на момент покупки объекта он полностью ознакомлен и согласен с техническим состоянием объекта и его недостатками.

Победитель согласен с тем, что недостатки объекта возмещению не подлежат, и продавец не несет никакой ответственности за любые недостатки объекта.

Победитель обязуется не предъявлять требования к продавцу по вопросу качества, комплектности объекта.

С положениями о порядке проведения электронного аукциона, порядке оформления участия в торгах, об условиях определения победителя можно ознакомиться в Методике и Регламенте, которые находятся в публичном доступе на сайтах АО «КТЖ Express» www.ktze.kz и АО «Информационно-учетный центр» www.gosreestr.kz.

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 87710838734 (АО «КТЖ Express»), г. Астана, Дінмұхамед Қонаев, 10, и 8-7172-55 29 81 (АО «ИУЦ»), г. Астана, ул. А. Жубанова, д. 16, 4-й этаж.

Снегоборьба

БОРЬБА ЗА ЧИСТЫЕ ПУТИ

Лана ВЕРШИННА,
Караганда

Железнодорожники Карагандинского региона успешно подготовились к зиме. С этой целью был создан план по привлечению дополнительно рабочей силы 2-й очереди по очистке путей и стрелочных переводов от снега на станциях Карагандинской дистанции пути.



На сегодняшний день издан приказ о создании штаба по подготовке хозяйств и кадров к работе в зимний период времени и разработан оперативный план по снегоборьбе ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Карагандинское отделение ГП» и «Карагандинское отделение магистральной сети» на 2025 год.

Так, на станции Сарыбел в случае выпадения обильных осадков используется снегоочистительная машина СМ-2. Она применяется для уборки снега с железнодорожных путей, станционных территорий и стрелочных переводов. Машина оборудована мощным рабочим органом (шнеко-роторного типа), который собирает снег и по системе транспортеров загружает его в промежуточные вагоны.

– Что касается количества людей, принимающих участие в очистке территории и путей от снежных заносов, то от каждой службы в этой процедуре участвуют по два человека – ПЧ, ШЧ, ДС, вагонники. В этом году погода нас балует, и большого снежного покрова не наблюдается, однако наши работники не расслабляются и находятся в состоянии полной боевой готовности, – подчеркнул начальник станции Сарыбел Нурлан Жамиев.

При соблюдении всех пунктов плана по снегоборьбе и слаженности действий работников структурных подразделений зимний период в регионе пройдет благополучно без осложнений и аварийных ситуаций.

Фото автора

ГОТОВЯТСЯ К «МИРНЫМ» ВЗРЫВАМ

Ольга УШАКОВА,
Усть-Каменогорск

На Кумистауской дистанции пути (ПЧ-38) искусственные спуски лавин с косягоров могут начаться уже в январе.

Пока же акцент – на регулярной очистке пути и обеспечении безопасного пропуска поездов в непростых зимних условиях Восточного Казахстана.

– Пока нет необходимости в мероприятиях по взрыву снежной массы и дальнейшему ее спуску вниз. Объем снега не критичный, такой же, как в аналогичном периоде прошлого года, – рассказал начальник Кумистауской дистанции пути Ринат Аралбаев. – Но мы готовы к таким мероприятиям.

На Кумистауской дистанции пути с начала текущего зимнего периода снегоборочные машины и струги уже четырежды выходили в сторону станции Алтай. Один раз отработывала СМ-машина.

– На одном из комиссионных осмотров, куда я выезжал, заявил о необходимости для участка техники струг СДПМ, подал заявку на локомотив. Через два дня мы отработали ветку от Кумистау до Алтая, – рассказал Ринат Аралбаев. – Позже вышла СМ-2 работала еще два дня, включая участки в направлении станций Заводинка, Тургусун и Алтай. Только на этой неделе со станции Алтай мы вывозили снег шестью рейсами. Это более двух тысяч кубометров.

По его информации, наиболее заснеженные участки Кумистауской дистанции пути – это те, где имеются выемки: перегоны Тургусун – Заводинка, Заводинка – Бухтарма, а также станции Алтай и Тургусун. Именно там формируются наиболее плотные заносы.

Кумистауская дистанция пути – пожалуй, одна из самых сложных в Казахстане. Здесь много кривых малых радиусов, искусственных сооружений. Дистанция работает на однопутном участке Оскемен-1 – Алтай протяженностью 172 километра: 80,5 километра прямых линий проходят через горную местность, горизонтальных участков всего 2 километра, остальные 170 километров – уклоны и подъемы. В кривых – 91,5 километра. Это требует от железнодорожников особой мобильности и своевременной расчистки.

Начальника отдела логистики Костанайского отделения грузовых перевозок **Кенеса Дюсекеева** знают и уважают не только коллеги-железнодорожники, но и клиенты компании – крупные грузоотправители, которые ежедневно вместе с ним решают рабочие вопросы и давно убедились в его компетентности и высоком профессионализме.



МОЛОДОЙ ЛИДЕР БОЛЬШОГО ПУТИ

В свои 30 лет, будучи ровесником независимости, он не только опытный логист, но и активный общественный деятель: уже много лет возглавляет молодежное крыло отделения и является председателем регионального совета по делам молодежи по Костанайскому региону.

– В АО «НК «Қазақстан темір жолы» я пришел работать в 2013 году. С профессией был знаком не понаслышке: моя семья – настоящая династия железнодорожников. В компании трудятся родители, братья, дяди и тети. Еще школьником я часто бывал с отцом на работе. Меня восхищала железная дорога и особенно поезд. В семье всегда с большим уважением говорили о компании, подчеркивая ее стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Поэтому выбор профессии был осознанным.

Трудовую деятельность он начал на станции Костанай в должности приемосдатчика груза и багажа. Проявив себя как ответственный и трудолюбивый сотрудник, вскоре получил повышение и был назначен грузовым диспетчером.

– К каждому поручению я подходил максимально ответственно и всегда старался выполнять задачи в срок. Думаю, именно это и стало причиной следующего шага в карьере, – отмечает он.

Вскоре Кенесу предложили работу в «сердце» отделения дороги – оперативно-распорядительном отделе, отвечающем за организацию движения поез-

дов. Здесь он работал поездным диспетчером, затем ведущим инженером, а позже получил опыт и в техническом отделе.

Со временем его вновь пригласили в оперативно-распорядительный отдел уже в качестве заместителя начальника, после чего последовал следующий этап – должность начальника станции Тогузак. За короткое время удалось наладить работу коллектива, организовать ремонт здания и внедрить ряд производственных улучшений, что было высоко оценено руководством во время весеннего осмотра.

В результате Кенесу Дюсекееву предложили вернуться в отделение дороги на должность заместителя начальника отдела логистики и организации перевозок. Сегодня он возглавляет этот отдел, занимаясь планированием погрузки и выгрузки по всему отделению.

Параллельно с профессиональной деятельностью он активно участвует в общественной жизни компании.

– На протяжении всей карьеры я был задействован в проектах и форумах по молодежной политике, долгое время являлся капитаном команды КВН нашего отделения, а уже почти пять лет возглавляю региональный совет по делам молодежи по Костанайскому региону. Областные и республиканские форумы, игры КВН и конкурсы стали важной частью этой работы, и мы не раз занимали призовые места.

Аслан КУДАБАЕВ, Костанай

Фото автора

МЕРОПРИЯТИЕ В ДЕПО

В Астанинском эксплуатационном локомотивном депо прошло торжественное мероприятие, посвященное Дню Независимости Республики Казахстан. Коллектив депо собрался вместе, чтобы отметить этот важный праздник и вспомнить ключевые события истории страны.

Для сотрудников была подготовлена увлекательная викторина, посвященная декабрьским событиям 1986 года, которая позволила не только проверить знания, но и в игровой форме вспомнить значимые моменты становления независимости. Победители викторины по-

лучили памятные подарки, а участие каждого стало частью праздничной атмосферы. Также в ходе мероприятия сотрудникам были вручены «Алғыс хат» за профессионализм и вклад в развитие депо. Завершился день ярким концертным выступлением. Со-



трудники смогли насладиться музыкальными номерами и праздничными выступлениями, что добавило радости и теплоты в атмосферу мероприятия.

Праздник стал еще одним поводом подчеркнуть значимость единства, сплоченности и про-

фессионального духа коллектива. Мероприятие напомнило всем присутствующим о важности сохранения исторической памяти и гордости за достижения нашей страны.

Айлин БАУРЖАН

Фото Александра ЖАБЧУКА

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК СТРАНЫ

В рамках празднования Дня Независимости РК в филиале АО «НК «ҚТЖ» – «Павлодарское отделение магистральной сети» прошел круглый стол на тему «Тәуелсіздік тұғырым – мемлекеттік тіл ғұмырым».



стол были приглашены руководитель отдела ономастической работы и развития языков управления культуры, развития языков и архивного дела Павлодарской области Батырбек Қайыр, председатель регионального совета ветеранов железнодорожников Роза

БОЛАШАҚ ЛОКОМОТИВШІЛЕР БАЙҚАУЫ

«ҚТЖ» ҰК» АҚ-да WorldSkills Kazakhstan 2025 X Республикалық кәсіби шеберлік чемпионаты аясында алғаш рет өткізілген «Локомотивті басқару» құзыреттілігі бойынша конкурс мәреге жетті.

Еліміздің барлық өңірлерінен 13 колледжден 26 студент қатысқан байқауда конкурстық тапсырмаларды бағалау қорытындысы бойынша бірінші орынды «Ақтөбе көлік, байланыс және жаңа технологиялар колледжі МКҚК және «Қарағанды теміржол колледжі» МКҚК командалары өзара бөлісті. Жеңімпаздарға «ҚТЖ» ҰК» АҚ – «Теміржол көлігі персоналын

бағалау және дамыту орталығы» филиалы базасында машинист кабинасының тренажер-симуляторында тегін практикалық оқытуға сертификаттар табысталды. Екінші орынды астаналық «Көлік және коммуникация жоғары колледжі» ШЖҚ МКК мен «М.Тынышпаев атындағы АІТ Ақтау көлік колледжі» ЖШС командалары иеленді. Үшінші орынды павлодарлық «Элек-

троника және коммуникация жоғары колледжі» ШЖҚ КМК және «Бәйкен Әшімов атындағы Петропавл машина жасау және көлік колледжі» КМКҚ командалары еншіледі.

Жүлделі орындарға ие болған студенттерге бағалы сыйлықтар табысталды. Қатысушылар арасында «Теміржол көлігінде тасымалдауды ұйымдастыру және қозғалысты басқару» мамандығы бойынша білім алып жатқан жалғыз қыз – «Атырау аграрлық-техникалық колледжі» КМКҚ 3-курс студенті Дария Нұрланқызы Қазақстан теміржолшылары

әйелдер қауымдастығының арнайы жүлдесіне ие болды.

Чемпионатты ұйымдастырушы – «Talar» KEAҚ жарыстардың ұлттық операторы және WorldSkills халықаралық қауымдастығындағы КР ресми өкілі. Чемпионат шеңберінде негізгі жұмысшы кәсіптері мен техникалық дарялық бағыттарын қамтитын 45 құзыреттілік бойынша конкурстар өткізілді. WorldSkills Kazakhstan негізгі миссиясы – жұмысшы мамандықтарының беделін арттыру және жастардың кәсіби дағдыларын дамыту.

Ислам ТАЛҒАТ

Спорт

ЖЫЛ САДАҚШЫСЫ – ЖАҢАӨЗЕНДЕ

Жаңаөзен станциясында еңбек ететін Самал Зулпыхаровты Маңғыстау облысының Дәстүрлі садақ ату федерациясы «Үздік садақшы-2025» номинациясымен марапаттады.

Самалдың жыл бойғы жеткен жетістігінің қатары тағы бір марапатқа толықты. Дәстүрлі садақ ату спортына келгеніне көп болмаса да, атқан жебесі нысанаға дәп тиетін оның соңғы жылдардағы жетістігі мол. Атап айтсақ, 2023 жылы халықаралық жарыстың бірінші орынын, былтыр Азия чемпионатынан үшінші орынды еншілеген еді. Ел ішіндегі сайыстардан алған жүлделері бір бөлек. Биыл да қоржыны талай жеңіске толды. «Самұрық Қазына» АҚ компаниялары қызметкерлері арасында өткен садақ

атуда бірінші, Қазақстан чемпионатында Орта Азия нысанасы бойынша бірінші, облыстық дене шынықтыру және спорт басқармасы ұйымдастырған чемпионатта екінші, Сайөтес ауылының мерейтойына арналған сайыста бірінші, Жаңаөзен қаласының мешіттері ұйымдастырған жарыста бірінші орынды алды.

Самал Зулпыхаров қашанда өзін жетілдіріп, спортты, салауатты өмір салтын бек ұстануының нәтижесінде барған байқауларынан бос қайтпай жүрген теміржолшы. Жебесі мен садағын асынып, қай



жарысқа қатыспасын, алғашқы үштіктен түспей жүр. Көбіне бас жүлде еншісінде. Қазір ол Жаңаөзен станциясында станция кезекшісі. Түбек теміржолында он бір жылдан бері қызмет етіп келеді. Үздік садақшы енді «Спорт шебері» атағын да алып жатыр.

Шахида ЖҰМАН, Маңғыстау

Суретті түсірген автор

ды. Ал 2-орынды ӨЧ-21 дистанциясының оқыту шебері Марат Құлбаев еншілесе, ӨЧ-23-тің аға энергодиспетчері Жарас Тұрарбек үздік үштікті әмамдады, – деді «Қазтеміржолкәсіп» ҚБ Жамбыл филиалының спорт нұсқаушысы Евгений Тянь.

Дартс ату жарысында ВП-35 қалпына келтіру пойызының бастығы Махат Байдалиев жеңімпаз атанды. Ардагер теміржолшы Андрей Швалев мергендер бәсекесінде де мықты екенін дәлелдеп, 2-орынды иеленсе, ШҮЧ-36 Жамбыл белгі беру және байланыс дистанциясының ебекті қорғау инженері Ержан Ахметбеков 3-орынның жүлдесін олжалады. Кәсіподақ филиалы атынан жарыс жүлдегерлеріне сыйлықтар тапсырылып, ойыншылар грамоталармен, медальдармен марапатталды.

Ардақ ҮСЕЙІНОВА, Жамбыл

Суретті түсірген автор

БЫТЬ ПРИЧАСТНЫМ К ИСТОРИИ

Уральские железнодорожники в рамках празднования Дня Независимости РК собрались в местном отраслевом музее. В торжественном собрании приняли участие руководители и ведущие специалисты уральских филиалов АО «НК «ҚТЖ».



С докладом «Государственная независимость и железнодорожный транспорт Республики Казахстан» выступил заместитель директора ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Актобинское отделение ГТ» по Уральскому региону Еркен Сахтанов.

Он напомнил о сложном периоде 1990-х годов, когда отрасль столкнулась с резким спадом перевозок, кризисом экономики и разрывом хозяйственных связей, что сделало реформирование железных дорог одной из самых непростых задач для молодого государства.

Ключевым этапом стало создание в 1997 году республиканского государственного предприятия «Қазақстан темір жолы», что позволило централизовать управление и заложить основу финансово-экономического оздоровления отрасли. Уже с 2000 года начался устойчивый рост производственных и экономических показателей, стартовали масштабная реструктуризация и

техническое перевооружение.

Сегодня Казахстан является важным транзитным узлом Евразии: через страну проходят 11 международных транспортных коридоров, включая пять железнодорожных. Активно развиваются маршруты – Новый шелковый путь, ТМТМ, Север – Юг и Восток – Запад, строятся новые линии, обновляется подвижной состав и проводится реконструкция вокзалов.

В завершение Еркен Сахтанов отметил, что железнодорожный транспорт вносит весомый вклад в экономику суверенного Казахстана, а цифровые технологии и решения на базе искусственного интеллекта становятся ключевыми инструментами повышения конкурентоспособности отрасли.

Мероприятие завершилось обзором экспозиции музея, который провел его бессменный руководитель, Почетный железнодорожник Михаил Надточий.

Анна МАРЬИНА, Уральск

Фото автора

  ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ Бас редактор Дина Муздубаева Бас редактордың орынбасары Меруерт Өмірзақова	Редакцияның мекен-жайы: Астана қ., Д.Қонаев көшесі 6. тел: 8 (7172) 60-44-87, 60-44-88, 60-44-92 Басылымның таралымы 11 415 Газет сейсенбі, жұма күндері шығады. Жауапты хатшы Ерболат Тілеубергенов, тел.: +7 702 5795768 Кезекші редакторлар: Р. Рахметов, С. Бакесова	Газет шығару және тарату қызметімен «Қазақстандық салалық теміржол көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі айналысады. © «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе өңдеп басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасалуы міндетті. Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мазмұнына жауап бермейді.	Меншікті тілшілер: Алматы: Елена Қолдасбаева 8-701-794-98-80 Атырау: Қосыйым Мұқашев 8-778-946-09-66 Ақтөбе: Ардақ Ерубайева 8-702-843-27-97 Шығыс Қазақстан: Ольга Ушакова 8-777-203-51-87 Семей: Қуаныш Қожаев 8-707-906-79-80 Маңғыстау: Шахида Жұманова 8-707-886-72-45 Орал: Анна Панищева 8-707-910-74-17 Қызылорда: Сабырхан Нәдірбаев 8-778-409-78-59 Жамбыл: Ардақ Үсейінова 8-777-667-26-20 Шымкент: Нұрлыбек Досыбай 87025480092 Қарағанды: Светлана Могай 8-777-893-66-76 Қостанай: Аслан Кудабәев 8-705-267-44-00 Павлодар: Айдана Ертay 8-777-498-31-61	Газет басылатын қалалар: Астана, Сілеті 30 «Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2. «Хабар-Сервис» ЖШС Шымкент, Әлімқұлов көш., 22. «ERNUR Print» ЖШС Қазақстан Республикасы Баспасөз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың 30 шілдесінде № 601 тіркеу куәлігі берілді.
---	---	--	--	---