ЭФФЕКТИВНЫЙ ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ ПОЗВОЛИТ ВЫЯВИТЬ И ПРЕСЕЧЬ ОПАСНЫЕ ДЕЙСТВИЯ И ОСТАНОВИТЬ ОПАСНУЮ РАБОТУ. ОДНАКО НИКАКИЕ РЕГЛАМЕНТЫ НЕ СДЕЛАЮТ РАБОТУ БЕЗОПАСНОЙ, ЕСЛИ РАБОТНИК НЕ ОТНЕСЕТСЯ СЕРЬЕЗНО К СВОЕЙ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЮ.

Батыр КОТЫРЕВ,
Главный инженер – директор департамента технической политики АО «НК«ҚТЖ»

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

№96 (2913)
17/11/2023

ЖЕТІГЕН – ҚАЗЫБЕК БЕК: АЛМАТЫ АЙНАЛМА ЖОЛ ҚҰРЫЛЫСЫ БАСТАЛДЫ

Елімізде Мемлекет басшысының тапсырмасымен Қазақстанның көліктік-транзиттік әлеуетін дамытуда маңызы зор инфрақұрылымдық жобаны іске асыру қолға алынды. Алматы станциясын айналып өтетін Жетіген – Қазыбек бек теміржолының құрылысы басталды. Жаңа теміржолдың алғашқы рельс буынын төсеу рәсіміне ҚР Премьер-министрі Әлихан Смайылов пен «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы Нұрлан Сауранбаев бастаған теміржолшылар мен сала ардагерлері және Алматы облысы әкімдігінің өкілдері қатысты.

Райхан РАХМЕТОВА,
Астана-Алматы-Астана

Былтыр Қазақстан мен Қытай арасындағы теміржолмен жүк тасымалы 23 млн тоннадан артып, тарихи ең жоғары көрсеткіштен асты. Биыл жылдың басынан бері аталған көрсеткіш тағы 22%-ға өсті. Мұндай жағдайда негізгі халықаралық бағыттардың қиылысында орналасқан Алматы теміржол торабына жүктеме артып отыр. Айналма жол Алматы торабындағы жүктемені 40%-ға азайтып, жүк жеткізу уақытын едәуір қысқартады. Сонымен қатар Алматы агломерациясындағы қала маңы жолаушылар тасымалының дамуына ықпал етеді. Әлихан Смайылов «Алтынкөл-Қорғас» шекаралық өткелі арқылы өтетін теміржол бағыты соңғы жылдары қарқынды өсім көрсеткенін атап өтті.

– Аталған транзиттік дәліз Алматы теміржол торабы Шу, Ақтоғай, Алтынкөл және Алматы-2 бағыттары бойынша пойыздардың қозғалысын қамтамасыз етеді. Жобаны іске асыру жүктерді жеткізу мерзімін 2 есеге қысқартады. Бұл ретте жобаның жергілікті қамту үлесі кемінде 85% болады, құрылыс кезінде 1400 адам жұмыспен қамтылып, желі іске қосылғанда шамамен 500 адамға тұрақты жұмыс орны ашылады. Қазақстандық зауыттардан шамамен 228 мың шпал, 16 мың тонна рельс сатып алынады. Сонымен бірге трансформаторлар шығаруды, инертті материалдар, құм және қиыршық тастарды жеткізуді жергілікті компаниялар жүзеге асырады, – деді Әлихан Смайылов.

Жалпы құрылыс барысында 130 км теміржол төселеді, оның ішінде 77 км басты жол, Сорбұлақ, Мойынқұм, Жаңаарна аталатын 3 станция, 13 көпір, 5 теміржол және 1 автокөлік өткелі салынады. Сала ардагері Қалтай Сәмбетов бұл теміржолшылар көптен күткен құрылыс екенін жеткізді.

– Жаңа жол ел экономикасының дамуы мен өсіп-өркендеуіне зор ықпал ететін болады. Қазақстан мен Қытай, Орталық Азия мен Ресей арасындағы транзиттік мүмкіндікті де едәуір арттырады, – деді ол.

Отандық өнімнің үздіксіз экспортын қамтамасыз ету және жүк транзитін кеңейту мақсатында Қазақстанда теміржол инфрақұрылымын дамыту бойынша белсенді жұмыс жалғасуда. Өткізу қабілетін арттыру үшін Достық – Мойынты учаскесінде екінші жолдар салынуда. Жақын арада Қытаймен үшінші халықаралық түйісу нүктесіне шығатын Дарбаза – Мақтаарал және Бақты – Аягөз теміржол желілерінің құрылысын бастау жоспарланып отыр. Үш жыл ішінде барлығы 1300 шақырымнан астам теміржол салынады.

– Бүгін біз Алматы торабын айналып өтетін теміржол желісінің құрылысын бастадық. Ол Орталық Азияға, Еуропаға және Каспий теңізі порттарына бағытталған транзиттік жүктердің өтуін жылдамдатады. Бұл желі соңғы уақытта қарқынды дамып келе жатқан Алматы торабын жеңілдету үшін өте қажет. Әсіресе, Алматының маңы үшін маңызды. Өнеркәсіп дамып келеді. Өткізу қабілетін қажет ететін көлік-логистикалық орталықтар салынуда, – деді «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары Қанат Әлмағамбетов.

Оның айтуынша, Алматы торабына келетін жүк 1,5–2 тәулікке кешігіп жүр. Енді жаңа теміржол желісінің арқасында тораптың жұмысы айтарлықтай жақсарады. Мұнда қызмет көрсетілетін барлық жүк жөнелтушілер мен жүк алушылар мұны бірден сезінеді. Жоба еліміздің көлік-логистикалық мүмкіндіктерін дамытуға қатысты Президент Жолдауын іске асыру шеңберінде жүргізіліп отыр. Жоспар бойынша Жетіген-Қазыбек бек теміржолы 2025 жылы салынып бітіп, пайдалануға беріледі.

Суреттерді түсірген Сара САХЫНБЕК

НОВЫЕ ВАГОНЫ ДО ТУРКЕСТАНА

Новые купейные вагоны отечественного производства появятся в составе поездов по маршруту Павлодар – Туркестан.

Парк национального перевозчика пополнился еще 12 новыми купейными пассажирскими вагонами. Поступивший подвижной состав произведен в Казахстане и направлен на Павлодарский участок регионального филиала АО «Пассажирские перевозки» – «Северный». Современные вагоны будут курсировать в составе поездов по маршруту № 45/46 Павлодар – Туркестан.

Для обеспечения комфорта пассажиров новые вагоны оснащены системой кондиционирования воздуха, воздушными фильтрами, датчиками дыма, биотуалетами и системой видеонаблюдения в тамбурах. Купе оборудованы электрическими розетками и USB-разъемами. Срок службы подвижного состава при надлежащей эксплуатации составляет до 40 лет.

Напомним, что в сентябре этого года парк АО «Пассажирские перевозки» уже пополнился 32 новыми пассажирскими вагонами отечественного производства. Они успешно курсируют по железнодорожным маршрутам Актобе. Эти изменения получили положительную оценку от пассажиров и работников подвижного состава, которые удовлетворены комфортом, сервисом и удобствами вагонов.

АО «Пассажирские перевозки» ведет планомерную и поэтапную работу по обновлению вагонного парка. Так, в начале следующего года также ожидается поставка 100 пассажирских вагонов казахстанского производства. Кроме того, в период с 2025 по 2030 год предусмотрено приобретение 537 вагонов компании Stadler. С учетом всех запланированных мероприятий в 2030 году средний возраст парка снизится с 18 до порядка 13 лет. При этом обеспеченность подвижного состава системой кондиционирования воздуха будет составлять 100%.

Махаббат НЕГЕМБАЕВА

ТЕМІРЖОЛ ӘЛІППЕСІМЕН ТАНЫСУДА

«ҚТЖ» ҰК» АҚ – «Теміржол көлігі персоналын бағалау және дамыту орталығы» филиалы колледж студенттері мен елордалық мектептердің жоғары сынып оқушыларына арналған білім беру экскурсияларының сериясын ұйымдастырды.

Танымдық экскурсиялар 16 қазанда басталды. Оларға 32 мектеп пен колледжден 1200-ден астам жасөспірім қатысты. Іс-шаралар «ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның оқу орындарымен ынтымақтастығы аясында өтуде. Жасөспірімдер персоналды бағалау және дамыту орталығына, астаналық вокзал кешеніне, ҚТЖ орталық мұражайына барды. Білікті тәлімгерлер жетекшілігімен мамандықтардың ерекшеліктерімен: станция диспетчері, локомотив машинисі, вокзал кезекшісі және басқалар танысты. Балалар алғаш рет заманауи локомотивтің арнайы тренажер кешенінде виртуалды саяхат жасап, өздерін машинист ретінде сезініп көрді.

Балаларға теміржол көлігінің ел экономикасында қандай рөл атқаратыны, болат магистралін дамытудың тарихи кезеңдері, бүгінгі күні іске асырылып жатқан аса маңызды инфрақұрылымдық жобалар және теміржолдағы қауіпсіздік ережелерін сақтау қажеттігі туралы айтылды.

Ұйымдастырушылардың айтуынша, мұндай экскурсиялар өткізу теміржол саласы үшін болашақ жас мамандарды тартуға және дайындауға, сондай-ақ Компанияның оқу орындарымен өзара іс-қимылын нығайтуға бағытталған кәсіптік бағдарлау іс-шараларының маңызды бөлігі болып табылады.

Оқушылар мен студенттер экскурсиядан жақсы әсер алды және болашақ кәсіби жолды таңдауда мұндай жобаның маңыздылығын атап өтті. Экскурсиялар сериясы 2023 жылдың 10 желтоқсанында аяқталады.

Лаура ТАСБОЛАТОВА

Бекжан ӨТЕУЛИЕВ,
Қызылорда ЖТ бөлімі бастығының орынбасары:

ЕГЕР ТЕМІРЖОЛШЫ ЖҰМЫС БАРЫСЫНДА ЖАСАП ЖАТҚАН ӘРЕКЕТІНЕ СЕНІМДІ БОЛМАСА, ҚАУІПСІЗДІКТІ САҚТАУ ТАЛАПТАРЫНА КЕРЕҒАР ЕКЕНІН АҢҒАРСА, ОЛ ӨЗ ӘРЕКЕТІНЕН БАС ТАРТЫП, ЖҰМЫСТЫ ТОҚТАТУЫ КЕРЕК

ЦИФРЫ ГОВОРЯТ:

СВЫШЕ **10 млн** ЭКСПОРТНЫХ ГРУЗОВ ПЕРЕДАНО ЧЕРЕЗ СТАНЦИЮ ДОСТЫК В КНР С НАЧАЛА ГОДА

БОЛЕЕ **1,4 тыс.** ЛОКОМОТИВОВ ҚТЖ ДОПУЩЕНО К РАБОТЕ В ЗИМНИЙ ПЕРИОД

НА **276** ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛИНЕЙНОГО УРОВНЯ БОЛЕЕ 20 ЛЕТ НЕ ДОПУСКАЮТ НИ ОДНОГО СЛУЧАЯ ТРАВМАТИЗМА

Выставка

ПРЕЗЕНТОВАЛИ ТРАНЗИТНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Казахстан презентовал посетителям 6-й Китайской международной импортной выставки (China International Import Expo) в Шанхае свои логистические, инвестиционные, торговые и промышленные возможности.

Алуа ТЛЕУБАЙ,
Астана

В составе делегации, возглавляемой премьер-министром Казахстана Алиханом Смаиловым, в презентации стенда нашей страны приняли участие представители АО «НК «ҚТЖ».

Отмечено, что Казахстан стремится стать транспортно-логистическим узлом международного значения. С 2014 года в порту Ляньюньган действует логистический терминал, созданный совместно с китайскими партнерами.

Этой весной начато строительство казахстанского терминала в сухом порту Сианя. Планируется построить 1 300 километров новых железнодорожных путей; открыть 3-й железнодорожный пункт пропуска на границе с Китаем; возвести новые сухие порты «Бахты» и «Калжат».

В Казахстане создаются благоприятные условия для транспортировки грузов в направлении Европы и Ближнего Востока.

В целом в рамках мероприятия Казахстан презентовал свои возможности через компании и проекты в сферах сельского хозяйства, логистики, экспорта и инноваций. Также во время выставки отмечено, что Казахстан планирует поставить до 200 тысяч тонн зерна в Китай – продкорпорация активно ищет экспортные рынки сбыта казахстанского зерна.

Только по итогам 10 месяцев корпорация подписала соглашения на экспорт 135 тысяч тонн зерна. Как сообщили в Продкорпорации, китайская сторона дает высокую оценку качеству казахстанской сельскохозяйственной продукции. В первый день выставки ряд китайских компаний проявили интерес к продукции ПКК. Ожидается подписание меморандума по поставке 200 тысяч тонн зерна в КНР между Продкорпорацией и C.P.TRADING CO. LTD.

Напомним, ранее министр сельского хозяйства РК Айдарбек Сапаров провел переговоры с делегацией из Китайской Народной Республики. С главой МСХ встретились секретарь парткома города Сианя Фан Хунвэй и председатель и генеральный директор промышленной корпорации хлеба и масла «Сиань Ай Цзюй» Цзя Хэй. На встрече стороны обсудили сотрудничество в сфере АПК, совместные проекты, а также актуальные вопросы экспорта и импорта сельхозпродукции.

Фото пресс-службы Правительства Казахстана

КТ
rail-news.kz
№96 (2913) 17/11/2023

АҒАШ ШПАЛДАР АУЫСТЫРЫЛУДА

Ардақ ЕРУБАЕВА,
Ақтөбе

ЖОЛ ЖӨНДЕУ

Әйтеке би станциясында жол табанын сауықтыру жұмыстары қызу жүруде. Құдықсай – Әйтеке би аралығындағы 35 шақырымдық жолда ағаш шпалдар темір-бетонға ауыстырылуда. Ширек ғасыр қызмет еткен ескі рельстер де жаңартылып жатыр.

Жол жөндеу жұмыстарын міндетіне алған «Теміржол жөндеу» ЖШС мекемесінің Ақтөбе ПМС филиалы жол табанын жаңарту жұмыстарын шілде айында бастады. Жұмыстар желтоқсан айына дейін жалғасады деп отыр.

Ақтөбе филиалының бас инженері Серікбай Беркімбаевтың айтуынша, бүгінде бұл аралықтағы 25 метрлік ескі рельстер алынып, орнына 700 метрлік бунақсыз рельстер төселуде, сондай-ақ ескі ағаш рельстер орнына жаңа темір-бетон шпалдар салынуда. Әрине, жөндеу жұмыстарына Ақтөбе рельс-арқалық зауытының бренд өнімі қолданылады.

Жұмысқа мердігер компанияның жұмысшыларынан бөлек жергілікті жол, белгі беру және байланыс дистанциясының қызметкерлері де жұмылдырылған. Мамандар күрделі жөндеу жұмыстары кезінде байланыс жүйелеріне зақым келмеудің алдын алып, бағдаршам, бұрма жолдардағы қозғалысты реттейтін кабельдерде ақау болдырмауды қадағалауда.

«Ағаш шпалдармен тұрған аралықтар бізде әлі де бар. Негізгі жұмыстар сол ағаш шпалдардың тозуына байланысты жылдамдық азайтып кеткен тұстарда жасалып жатыр. Техникалық талаптарға сай алдағы уақытта бұл жерлерде жылжымалы құрамның жылдамдығы артады», – деді бас инженер.

Қазіргі уақытта Ақтөбе аймағында Жоса – Құдықсай, Әйтеке би – Қызылсай аралықтарында ағаш шпалдар жатыр. Жыл сайын кезең-кезеңмен оларды темір-бетонға ауыстыру жоспарланған.

ШАЛҚАР ӘДІСІН ҚОЛДАНДЫ

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,
Қызылорда

ТӘЖІРИБЕ

Қызылорда магистральдық желі бөлімшесіне қарасты Қызылорда белгі беру және байланыс дистанциясының Шорнақ – Түркістан телімінде екі тараптық автобұғаттау жүйесінің монтажы шалқарлық әдіс арқылы жүзеге асырылды.

Дистанцияның өндірістік бөлім басшысы Нұрлан Жәнібеков нысанаға алынған шаралардың техникалық талапқа сай жүргізіліп, толық аяқталғанын білдірді. Жалпы «Шалқар әдісі» бойынша екі тарапты автобұғаттау дегеніміз, егер жол екі жолақты перегон болған жағдайда екі жолдың біріне күрделі жөндеу жасалатын жағдайда немесе өзге де жағдайлар туындағанда аз ғана уақыт ішінде автобұғаттау құрылғыларын жұмысқа дайындап, пойыздар қозғалысын ұйымдастыру болып табылады.

– Біздер бұл тәсілмен бұған дейін де жұмыс жасадық. Бүгінгі жұмыс ауқымды болғандықтан бұл жолы бізге Арыс белгі беру дистанциясы көмекке келіп, олармен бірге Шорнақ – Түркістан перегонының екі тараптық автобұғаттау жүйесінің монтажын жасадық. Шорнақ электрлендірілген орталығы постында Шорнақ – Түркістан учаскесіндегі 14 релелік шкафты монтаждау жұмыстары аса ыждағаттылықты қажет етті. Атқарылған жұмыстар учаске басшылары Мақсұт Өмірзақов пен Руслан Ермахановтың қадағалауымен жүргізілсе, оларға басты көмекті техникалық құжаттама тобының жетекшісі Нұрлан Аймахан мен сенімділік тобының басшысы Рүстем Жасыбеков көрсетіп, құрылғылардың технологиялық талаптарға сай монтаждалуын бақылап отырды. Бұл дистанция бойынша атқарылған ауқымды жұмыс болғандықтан жұмысшылардың асуын, ыстық тамағын Ғалия Қожахметова бастаған кәсіподақ ұйымының белсенділері әзірлеп әкеліп, әріптестеріне қолдау білдірді, – деді өндірістік бөлім басшысы Нұрлан Жәнібеков.

Жалпы биыл Қызылорда белгі беру және байланыс дистанциясы телімдерінде ауқымды жұмыстар атқарылыпты. Мәселен жоғары жиіліктегі Raisekom (Роиском) оптикалық талшықты заманауи сандық байланыс құрылғысының жұмысқа енгізілуі, Бесарық-Сауран учаскесінде екі тараптық автобұғаттау жүйесінің монтаждау кезінде Екпінді станциясындағы модульдік электрлендірілген орталықтың пайдалануға берілуі, т.б. дистанциялықтардың сапалы еңбегінің көрінісі.

Суретті түсірген автор

ЭКСПОРТ ЖОСПАРЫ ОРЫНДАЛДЫ

Үстіміздегі қараша айының 13-інде Достық станциясы арқылы 173 005 вагонмен 10 064 448 тонна жүк көрші Қытай еліне экспортталып, межелі жоспар 1,5 ай бұрын орындалды. Мұны «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясының үлкен жетістігі деп бағалаған жөн.

Сұлугүл БАКЕСОВА,
Астана

«Алдын ала жасалынған жоспар бойынша бұл көрсеткішті біз жылдың соңында бағындыруымыз керек еді. Бірақ тапсырманы станция ұжымының ауызбіршілігі мен еселі еңбегінің арқасында уақытынан бұрын орындап отырған жайымыз бар. Достық станциясы климаты өте күрделі аумақта орналасқан. Ауа-райы жұмыс процесіне қолайсыздық тудырып жататын жағдайлар жиі болып тұрады. Соған қарамастан станция қызметкерлері өз міндеттерін мінсіз атқарып, жауапкершілік жүгін абыроймен арқалауда», – дейді станция бастығы Мақсат Мәмбетқұлов.

Оның айтуынша, экспорттық жүктер әртүрлі вагондармен тасымалданған. Олардың арасында контейнерлер, жабық вагондар, астықтасығыштар, тағысын тағы құрамдар бар. Және де жылжымалы құрамдар кең жол табанымен жөнелтіліп отырған. Экспортталған жүктердің номенклатурасына келсек, олар қазақстандық гематит, концентрат, кокс, мыс, ферро қорытпасы, феррохром, цинк, калий, астық, май түрлері, азық-түлік тауарлары екен. Экспорттық тасымал жоспардың орындалғанына қарамастан жылдың соңына дейін жалғаса бермек.

Достық мемлекетаралық шекаралық станциясында пойыздарды өңдеу технологиясын жетілдіру, станцияның техникалық процесіне қатысатын барлық қызметтердің пойыздарды тасымалдау құжаттарын өңдеу уақытын қысқарту, жүк тиеу терминалдарының өндірістік қуатын арттыру бойынша жұмыстар жүргізіліп жатқанын атап едік. Бұл атқарылып жатқан шаруалар екі ел арасындағы жүк айналымының ұлғаюына септігін тигізері анық.

«Достық станциясы – Қытай мен Еуропа арасындағы халықаралық транзиттік теміржол тасымалының мемлекетаралық негізгі байланыстырушы пункттерінің бірі. Сондықтан бізге станцияны техникалық дамыту бойынша іс-шараларды әзірлеу, сондай-ақ теміржол көлігімен тасымалданатын жаңа көлемдерді игеру сияқты ауқымды міндеттер мен орасан зор жүктеме жүктеліп отыр», – дейді станция бастығы.

«ҚАРАТАУ-ЖАҢАТАС» ТЕЛІМІ ҚАШАН ЖАҢАРАДЫ?

ЖОЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ

Кезінде фосфор өндірісін игеру мақсатында салынған Жамбыл-Қаратау-Жаңатас теміржолының салынғанына биыл 65 жыл. Жалпы ұзындығы 175 шақырымды құрайтын осы жол арқылы еліміздегі ірі химия кәсіпорындары – «Қазфосфат» және «ЕуроХим» компаниялары аймақтағы жүк тасымалының 60 пайызын қамтамасыз етіп отыр.

Ардақ ҮСЕЙІНОВА,
Жамбыл

Дегенмен, көп жылдан бері күрделі жөндеу көрмеген телім тоза бастаған. Соңғы жылдары облыстың әлеуметтік-экономикалық әлеуетін көтеруде маңызды рөл атқаратын өндіріс орнына тартылған телімді жаңарту қажеттігі жиі көтеріліп жүр. Нәтижесінде өткен жылдан бастап жекелеген учаскелерде күшейтілген орташа жөндеу, ағымдық жөндеу жұмыстары жүргізіле бастады.

«Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ «Жүк тасымалы» ЖШС филиалы Жамбыл бөлімшесінің мәліметінше, алдағы уақытта осы «Қаратау-Жаңатас» теліміндегі 22 шақырым жолға күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізу жоспарлануда. Нәтижесінде телімде пойыздар жылдамдығын сағатына 10-20 километрге көтеріп, жүк тасымалының әлеуетін арттыру көзделуде. Көлік-логистика саласын дамытудың стратегиялық маңызы да осында. Жүк тасымалындағы басым бағыттардың бірі саналатын телімде жол сапасы жақсарса, жүк жөнелтушілердің көліктік шығындары да айтарлықтай үнемделетіні айтпаса да түсінікті.

Жамбыл магистральдық желі бөлімшесінің Жамбыл-Қаратау-Жаңатас телімі бойынша қадағалау жұмыстарын жүргізетін Жамбыл жол дистанциясының директоры Жүнісбек Табулдиевтің сөзіне сүйенсек, бұл бағытта жөндеу жұмыстарын кезең-кезеңімен жүргізуге мүмкіндік бар екен.

«Былтыр Жамбыл-Қаратау арасындағы жолға күшейтілген орташа жөндеу жұмыстары жүргізілді. Нәтижесінде жылдамдықты сағатына 60 шақырымға көтеруге мүмкіндік туды», – дейді Ж.Табулдиев.

Осы жылы Қаратау– Жаңатас аралығындағы Шабақты – Табақбұлақ арасындағы 124-144 шақырым жолдың 20 шақырымына жөндеу жұмыстары жоспарланған. Ал Жамбыл мен Жаңатас аралығындағы Бурыл, Шайқорық, Аса, Жұма, Тамды, Қаратау, Ақтаутас, Табақбұлақ, Шабақты, Бугун станциялары аралығындағы жолдар кезең-кезеңмен жөндеу кезегін күтіп тұр.

Жол сапасын жақсартып, жүк тасымалының әлеуетін арттыру арқылы Жамбыл бөлімшесі Жамбыл өңірінің индустриялық аймағындағы «ЕвроХим Қаратау» ЖШС, «ЖЦПК» ЖШС, «Қазфосфат» ЖШС, «Балқашцветмет» ӨА сынды ірі компаниялардың есебінен жүк тиеуді екі пайызға өсіруді көздейді. Сондай-ақ экспорттық айналымды бір пайызға көтеру және «Бірлік-2» станциясы мен Сарышаған станциясындағы құм кептіру шаруашылығын қалпына келтіру жоспарланып отыр.

Жүк тасымалы демекші, былтыр Жамбыл-Қаратау-Жаңатас теміржолы арқылы «Қазфосфат» ЖШС 830 мың тонна жүк тасымалдаған. Мамандар бұл көлем 2024 жылдың басына дейін 1 миллион 200 тоннаға жететінін айтады.

Алдын ала болжамға сүйенсек, фосфор шикізатына деген сұраныс жылына орта есеппен 4,7 есеге (37 пайыз) өссе, 2027 жылы 9,6 миллион тоннаға дейін артады деп күтіліп отыр.

Кәсіпорын басшылары болжалды кезеңге дейін күкірт қышқылына деген сұраныс та артатынына сенімді. Есеп бойынша жылдық өсім 31 пайызды құрап, 5,2 миллион тоннаға жетеді. Олай болса, жақын жылдарда-ақ кен орындарында жүк айналымы артып, ай сайын кемі 25-40 жүк пойызы жүреді деген болжам бар.

ТЕХНИКАЛЫҚ ПРОЦЕСС ШТАБ БАҚЫЛАУЫНДА

КӨМІР ТАСЫМАЛЫ

Семей ЖТ бөлімшесі бойынша жүк тасымалының негізгі басым бөлігін көмір тасымалы құрап отыр. Әлеуметтік маңызды жүкті тиеу мен түсіру жұмыстары тіпті жазғы мезгілдің өзінде күн тәртібінен түскен емес.

Қуаныш ҚОЖАЕВ,
Семей

Биылғы жылы семейлік теміржолшылар Қаражыра кенішінен 5,7 млн тонна көмір тасымалдапты. Бұл жылдық жоспардың 86,1 пайызын құрайды. Ағымдағы жылғы қарқын бұрынғы жылдармен салыстырғанда біршама жоғары. Әсіресе шетелге көмір экспорттау ісінде елеулі табыс бар. Өткен он айдың көрсеткішіне үңілсек, ел көлеміндегі қажеттілікті өтеу үшін 4,6 млн тонна қатты отын тиелінсе, шетелдерге жөнелту үшін 1,1 млн тонна тасымалданған. Негізгі тұтынушылар – Абай және Шығыс Қазақстан облысы, ал экспорттатын елдер – іргелес Ресей мен Орта Азия мемлекеттері.

Биылғы жылға көмір тасымалдау мамыр айынан қарқын алған болатын. Оның нәтижесі қазір, қатты отын тиеу мен жеткізудің маусымдық сипат алған кезінде байқалып отыр. Жылдағыдай «көмір безгегі» жоқ. Әйтсе де, бұл тараптағы барлық техникалық процесс қатаң бақылауда тұр. Бөлімше бастығы Алмас Сейсемқановтың басшылығымен құрылған арнайы штаб белсенді жұмыс жүргізуде. Босаған вагондарды көмір тиеу үшін өз уақытында жинап алу, өндіріс барысында кідіріс болдырмау, жартылай вагондардың айналымын жылдамдату, т.т. түгел бақылауда. Қатты отын тасымалы штаттық режимде жүргізілуде.

Жалпы, биылғы ерекшелік, бөлімшедегі барлық көмір тұйықтары жазғы мезгілдің өзінде толтырылып отырды. Соның нәтижесі күллі аймақ көлемінде қатты отынның мол қоры жасақталды. Мәселен, ірі зауыттары бар Өскемен қаласындағы «Сейком» ЖШС бастаған бірнеше серіктестік қазан айына дейін 158,4 тонна көмірге тапсырыс беріп, оның жартысынан астамы жазғы мезгілде жеткізіліп берілді. Жеке сектор үшін де көмір сатып алуда ешқандай әуре-сарсаң орын алған жоқ.

Бөлімшедегі барлық тораптық станцияларда көмір тиелген жылжымалы құрамдар іркіліссіз жіберіледі. Негізгі күш бірінші класты жүк станциялары Дегелең және сұрыптау жұмыстары жүргізілетін Жаңа-Семей мен Семейге түсуде.

Тораптық жүк станциялары мен бөлім басшылары кіретін арнайы штаб теміржол тұйықтарындағы көмір қорына да тұрақты түрде есеп жүргізіп отырады.

Мәселен, бүгінгі күнге дейін Шығыс Қазақстан облысының барлық қоймалары мен алаңдарында 16,6 мыңнан астам коммуналдық-тұрмыстық қажеттіліктегі көмір қоры бар. Көмір тұтынудағы қажеттіліктері аса жоғары, бірнеше іргелі кен байыту комбинаттары бар қала үшін бұл жоғары нәтиже. Ал бұл көрсеткіш Қаражыра кеніші орналасқан Абай облысы бойынша 6,2 мың тоннаны құрайды.

Ағымдағы қараша айы бойынша көмір жөнелтуші «ВостокУгольПром» ЖШС жоспары бойынша 783,5 тоннаның қатты отынын тиеу межеленген. Бұл орайда аталмыш серіктестіктің тапсырысына орай бос жылжымалы құрамдармен қамтамасыз ету ісі толыққанды түрде жүргізілуде.

Суретті түсірген автор

№96 (2913) 17/11/2023

ВАЖНЕЙШИЙ РЕСУРС ДОРОГИ

Кадровая политика АО «НК «ҚТЖ», как самого крупного, стабильного и надежного работодателя в реальном секторе экономики страны – это не только обучение и награды, мотивация и поощрения. Стратегия развития кадрового потенциала АО «НК «ҚТЖ» нацелена на создание надежных механизмов, позволяющих достичь главной цели – повышения эффективности деятельности.

Асель ШАЙХЫНОВА,
Астана

Это особенно важно сегодня, когда компания реализует масштабные планы по модернизации инфраструктуры, внедряет мегапроекты. Совершенствование системы управления персоналом – один из ключевых факторов в осуществлении этих задач.

Руководители HR-блока компании хорошо понимают, что необходимо, прежде всего, тщательно изучать и учитывать возможности каждого сотрудника, чтобы он полностью чувствовал себя на своем месте и его способности были раскрыты с максимальной эффективностью. Ведь благополучие и устойчивое развитие компании напрямую связано с продуманной, последовательной и проактивной кадровой политикой.

– Кадровая политика железнодорожной магистрали отвечает вызовам времени. Она обеспечивает профессиональную адаптацию работников, совершенствование корпоративных компетенций, повышение квалификации руководителей, специалистов и представителей массовых железнодорожных профессий, их мотивацию, – отмечает директор департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» Сауле Истлеева. – Сотрудники компании преданы своему делу, настроены на результат, и у каждого есть свой потенциал. А главная задача блока управления персоналом – этот потенциал увидеть, помочь развить таланты и направить на решение общих стратегических целей.

НОВАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА – ОРИЕНТИРЫ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ

В компании подчеркивают, что система процессного подхода снижает риски и увеличивает эффективность. Грамотно выстроенная работа с людьми на основе процессной модели позволяет эффективно реализовать стратегию компании в области управления персоналом.

К слову, срок действия предыдущей кадровой политики был предусмотрен на 2019-2029 годы. Она являлась основополагающим документом для АО «НК «ҚТЖ» и дочерних организаций, определяющим основные подходы, принципы, требования и направления развития управления человеческими ресурсами компании.

Для реализации действующей кадровой политики АО «НК «ҚТЖ» были разработаны и утверждены иные внутренние документы для детализации по каждому направлению управления человеческими ресурсами с учетом специфики и особенностей деятельности различных бизнес-направлений АО «НК «ҚТЖ».

Предпосылками к актуализации и разработке кадровой политики стали обновленная Стратегия развития компании; обновленная кадровая политика АО «Самрук-Қазына»; трансформация компании в национальную транспортно-логистическую компанию и внедрение ESG-практик.

При этом для актуализации действующей кадровой политики АО «НК «ҚТЖ» проведены стратегические сессии с участием руководителей центрального аппарата и ответственных работников по процессам управления человеческими ресурсами в филиалах и дочерних организациях.

Такие стратегические сессии дали возможность выработать единые цели и инициативы, которые легли в основу и определили направления кадровой политики с учетом ESG и IR-практик.

> КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ МАГИСТРАЛИ ОТВЕЧАЕТ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ. ОНА ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ АДАПТАЦИЮ РАБОТНИКОВ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

На сегодня основные концептуальные задачи по реализации кадровой политики состоят в следующем: обеспечение реализации кадровой политики в едином формате по всей группе АО «НК «ҚТЖ»; проактивное планирование кадровых ресурсов с учетом потребности бизнес-направлений, их рационального размещения и эффективного использования; повышение профессионализма работников всех уровней на основе развития корпоративной системы непрерывного образования, совершенствования системы корпоративного обучения; обеспечение социальной защиты и повышение условий труда работников и другое.

В Концепцию кадровой политики легли следующие HR инициативы: Корпоративная культура и ESG-практики; HR бизнес-партнерство и развитие HR-функции; Управление талантами и благополучием работников; Цифровизация и HR-аналитика.

ПРАВИЛЬНЫЙ ПОДХОД ДАЕТ РЕЗУЛЬТАТЫ

Как нынешняя, так и предыдущая кадровая политика определенно дают плоды. Среди более 80 казахстанских крупнейших по численности персонала компаний в значимых секторах экономики АО «НК «ҚТЖ» расположилось на 3-м месте в отраслевом рейтинге привлекательных работодателей 2023 года. В предыдущие годы АО «НК «ҚТЖ» располагалось на 6-м месте.

Так, 31 октября текущего года подведены итоги ежегодного исследования привлекательности бренда работодателя The Talentist, проводящегося стаффинговой компанией Ancor, которая входит в список топ-50 компаний в мире по профессиональному рекрутменту.

Данное исследование проводится в целях определения привлекательности той или иной казахстанской компании как работодателя и определения трендов казахстанского рынка труда с точки зрения предпочтения людей в отношении работы и занятости, ключевые критерии выбора компании для работы.

Реализация обновленной кадровой политики обеспечит еще более оптимальный баланс процессов, поможет персоналу чувствовать себя еще более уверенными и защищенными на своих рабочих местах. При этом обеспечивается устойчивая и эффективная корпоративная культура.

Также компания, являясь членом Глобального договора ООН (UN Global Compact), продолжит внедрение принципов конвенций Международной организации труда с соблюдением прав человека, безопасности охраны труда и противодействия коррупции во всех аспектах деятельности.

ВНИМАНИЕ ТАЛАНТАМ И ОБУЧЕНИЮ

Сотрудники отмечают: для них важно, что в них видят потенциал и таланты каждого. Ведь не секрет, что развитие талантов и стремление к раскрытию полного потенциала работников становится одним из важнейших стратегических фокусов современных организаций. Компания уделяет большое внимание развитию молодых специалистов, что позволяет обновлять кадровый потенциал за счет внедрения новых идей и подходов, преодолевать дефицит кадров и проявлять социальную ответственность в поддержке и развитии молодежи.

Сегодня в компании существует множество проектов, созданных HR-блоком, так как система управления персоналом требует постоянного развития и внедрения новых подходов и инструментов. В каждом направлении реализуются множество проектов и подпроектов, конечная цель которых – исполнение стратегических задач компании.

– В 2019 году в компании был осуществлен набор на обучение по внутреннему тренерству, когда на первое занятие пришли более 80 работников центрального аппарата, филиалов и дочерних предприятий, дислоцированных в Астане. В течение шести месяцев слушателями постигались секреты андрогогики, словарный запас пополнялся новыми терминами, интересным фактами, другими словами, открывался неизведанный мир передачи знаний, – рассказывает HR бизнес-партнер, внутренний тренер АО «НК «ҚТЖ» Алма Саулебаева.

Она отмечает, что вызовы 2023 года по трансформации компании в транспортно-логистический холдинг предъявили новые требования к персоналу с широким спектром компетенций.

– Учитывая это, родилась идея нового проекта. В марте текущего года по 13 регионам страны стартовала передвижная школа внутреннего тренерства «Білім экспрессі», направленная на развитие личностно-деловых качеств работников линейного уровня и повышение культуры самообучающейся организации, – добавила она.

Данный проект имеет не только образовательную, но и социальную значимость, внутренние тренинги способствуют повышению индекса социальной стабильности в компании через развитие личных и профессиональных навыков и компетенций, повышение самосознания и уверенности, улучшение межличностных отношений и поддержку ментального здоровья работников компании.

И таких проектов в компании немало, каждый из которых выполняет свою особую роль и задачу по становлению ҚТЖ надежным транспортно-логистическим холдингом.

В РАМКАХ РАБОЧЕЙ ПОЕЗДКИ

СЕМИНАР

Филиал ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Карагандинское отделение ГП» посетили представители совета директоров АО «НК «ҚТЖ».

Светлана МОГАЙ,
Караганда

Подробно о выполнении планов по грузообороту, погрузке основных номенклатурных грузов рассказал директор филиала Марат Ибраев.

В ходе доклада он представил схему протяженности железной дороги, которая на сегодняшний составляет 2 168 километров. Также привел характеристику станциям, дислоцирующимся в регионе, озвучил итоги выполнения прошлогодних планов по грузообороту и финансовых показателей. Кроме того, им были озвучены моменты эффективности перевозки по угольным кольцевым маршрутам Нура – Жезказган, Кызылжар – Жана Караганды, приведена статистика несчастных случаев, пожара и аварий на промышленных объектах, случаев экстренного торможения, которых не было допущено в этом и в прошлом годах.

Сегодня активно ведется строительство вторых путей на участке Достык – Мойынты. Из семи миллионов кубометров земляного полотна отсыпано 5 миллионов, решетка уложена на 135 километрах. В этом году планируется завершить укладку решетки на участке Достык – Балхаш. По Карагандинскому отделению действуют транзитные маршруты через участок Мойынты – Кызылжар, осуществляется развитие участка Кызылжар – Жезказган, узла Мойынты с учетом строительства железнодорожной линии Мойынты – Кызылжар.

В свою очередь начальник службы по производственной безопасности и экологии филиала Асель Оспанова ознакомила совет директоров с общими сведениями о филиале, требованиями к посетителям при нахождении в зоне повышенной опасности, то есть на железнодорожных путях, и с рисками на рабочих местах.

По словам Асель Оспановой, филиал включает в себя три локомотивных, два вагонных и 89 железнодорожных станций.

– Стоит отметить, что основными зонами повышенной опасности на железнодорожных путях являются вагоны, переезды, пассажирские платформы. Во время нахождения на этом участке необходимо применять средства индивидуальной защиты в виде сигнального жилета, дополнительно при посещении объектов, расположенных в цехах, – защитные каски, – подчеркнула она.

В свою очередь главный инженер – директор департамента технической политики АО «НК «ҚТЖ» Батыр Котырев заострил внимание на основной задаче поведенческих диалогов, которые являются изменением сознания и поведения людей в отношении безопасности. Как известно, подобные диалоги помогают развивать осознанность необходимости соблюдения правил и требований безопасности. Участники поведенческих диалогов получают информацию о возможных опасностях, причинах происшествий и способах их предотвращения.

В заключительной части мероприятия делегация посетила объекты филиала и ознакомилась с уровнем обеспечения безопасных условий труда.

По результатам встречи дана оценка и соответствующие рекомендации по дальнейшей работе предприятия.

Фото автора

РОСТ НА МИЛЛИОН

Махаббат НЕГЕМБАЕВА,
Астана

ПЕРЕВОЗКИ

На 1 миллион тонн за 10 месяцев 2023 года выросла перевозка зерна в КНР железнодорожным транспортом.

В январе – октябре этого года погрузка зерна в КНР через пограничные переходы Достык и Алтынколь составила около 1,5 миллиона тонн. Этот показатель увеличился в четыре раза, или на один миллион тонн зерна, в сравнении с перевозками урожая 2021–2022 годов. При этом 70% зерна из общего объема перевезено в контейнерах.

Погрузка зерна через станцию Достык выросла почти в три раза и превысила один миллион тонн. Через станцию Алтынколь – в 11 раз, до 396 тысяч тонн.

За январь – октябрь погружено свыше 320 тонн продуктов перемола. Рост к прошлому сезону перевозок – в два раза, или на 142 тысячи тонн. Перевозка осуществлена преимущественно в контейнерах.

ВЫЯВИТЬ И УСТРАНИТЬ

Любовь РОВБА,
Астана

ИТОГИ

Более 2 000 изломов рельсов удалось предотвратить с начала года благодаря мобильным диагностическим комплексам (МДК).

В АО «НК «ҚТЖ» комплексная диагностика состояния железнодорожного полотна производится с помощью семи МДК, объединивших в себе усовершенствованные функции вагона-путеизмерителя и вагона-дефектоскопа.

Постоянный мониторинг с помощью МДК помогает определять происходящие под влиянием разных факторов изменения в пути, вовремя выявлять и прогнозировать неисправности и достоверно оценивать эффективность выполняемых ремонтных работ.

За 10 месяцев 2023 года МДК продиагностировано свыше 255 тысяч километров пути, при этом предотвращено 2 100 изломов рельсов.

Наряду с внедрением новых МДК с мая 2019 года введено в работу программное обеспечение КАПС-БП по контролю и анализу предотказного состояния бесстыкового железнодорожного пути.

На основе полученных данных эта программа проводит анализ измерения геометрических показаний рельсовой колеи, исключая человеческий фактор. То есть если раньше человек самостоятельно сравнивал и изучал диаграммы, то сейчас эту работу выполняет КАПС-БП, указывая на участок, где через какое-то время будет опасная неисправность. И работники путевого хозяйства ее заранее устраняют.

– По результатам работы программного обеспечения КАПС-БП за тот же период выявлено 78 мест с недопустимым состоянием пути, – сообщил заместитель директора филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Центр диагностики пути» Руслан Альжанов.

Полученные результаты позволили своевременно выявить места с напряженным состоянием рельсовых плетей и принять меры по их устранению.

Фото Александра ЖАБЧУКА

ИЗГОТОВЛЕНО В АТБАСАРЕ

Роман ЛЮБИМОВ,
Астана

ТЕХНОЛОГИИ

На смену изношенным резервуарам тормозной воздушной системы электровозов серии ВЛ80 придут новые – отечественного производства.

Специалисты филиала ТОО «Қамқор Локомотив» – «Атбасарский электровозоремонтный завод» успешно освоили изготовление воздушных резервуаров для электровозов ВЛ80, и опытные образцы уже прошли комиссионное испытание. На сегодняшний день ведется работа по установке их на локомотив для проведения подэксплуатационных испытаний.

Резервуары предназначены для создания запаса сжатого воздуха, необходимого для нормальной работы пневматических аппаратов всех систем электровоза. Кроме того, в резервуарах происходят охлаждение сжатого воздуха, его сушка и улавливание распыленного масла, попавшего из компрессора.

Изготовление воздушных резервуаров на предприятии позволит обновить изношенные резервуары тормозной воздушной системы локомотивного парка электровозов серии ВЛ80, а также будет способствовать расширению рабочих мест и поддержанию занятости сотрудников, отмечают на заводе.

Производство освоено в целях максимального удовлетворения потребностей заказчиков, одним из которых является и АО «НК «ҚТЖ».

КТ
rail-news.kz
№96 (2913) 17/11/2023

ЕРІКТІЛЕР ЕҢБЕГІНЕ ЕЛ РИЗА

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Корпоративтік волонтерлар мектебінің мүшесі, Сексеуіл станциясының техникалық кеңсе операторы Қазыбек Садуақасов бастаған теміржолшылар сенбілік өткізді. Оған негізінен жастар қатысты.

– Еліміздің ертеңі жастарды еңбекке баулу – барлық ересектердің азаматтық парызы. Бүгінгі күні таңертеңнен қара кешке дейін ұялы телефон мен планшетті шұқылап, түрлі әлеуметтік желідегі мән-мағынасыз бейнероликтерге телмірген жастар, өкінішке орай, аз емес. Бұл жолы жастардың бос уақытын тиімді өткізіп, пайдалы еңбекке баулу мақсатында марқұм болған туыс-тума бауырларымыз жатқан бейіттің іші-сыртын тазалау үшін сенбілік ұйымдастырдық. Әрине, барлық жауапкершілік, қауіпсіздік шаралары ескерілді. Қорым қоқыстан, шөп-шаламнан тазартылып, артық заттар ретке келтіріліп жинастырылды, келіп көмек қолын созғандар қатарында жас теміржолшылармен қатар мектеп оқушыларының да болғаны бізді ерекше қуантты, – дейді жастарды еңбекке баулушы тәлімгер теміржолшы Қазыбек.

Ұлттық компанияның «100 жас есім» жобасының қатысушы еріктілер тобын құрып, жастарды еңбекке баулуда көп жұмыс тындырып жүр. Осыған дейін де жалғыз басты қарттарға,қиын жағдайда қалған жолаушыларға көмектесіп, қайырымдылық шараларын ұйымдастырып жүрген олар үшін қоршаған ортаның тазалығын сақтау – экологиялық ахуалы шарықтап тұрған өңірдегі ең өзекті мәселе.

Қазыбек Әмірханұлы – 2014 жылдан бері Сексеуіл-Қоскөл жаңа теліміндегі бекеттерде бағыттамалық бұрма қосынының кезекшісі, Сексеуіл станциясында пойыз құрастырушы, пойыз тізімдеуші және техконтор операторы секілді жұмыстарда шыңдалған теміржолшы. Өткен жылдары орын алған келеңсіз жағдайлар әсерінен бекетте тоқтауға мәжбүр болған пойыз жолаушыларына ас-ауқат ұйымдастырған Қазыбек бастаған еріктілер тобының еңбегіне ел риза болған.

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ, *Қызылорда*
Суретті түсірген автор

ВЕКОВОЙ ПУТЬ БАШИМОВЫХ

Династия железнодорожников Башимовых начинается с главного члена семьи – Кадыралы Башимова, проработавшего на станции Жанаарка более 50 лет. Историю семьи рассказала его дочь Акмарал, которая очень гордится своим отцом.

По словам Акмарал, отец работал истопником – кочегаром на станции Жанаарка. Работа была непростой. В обязанности 16-летнего парня входило бросать уголь в топку, а также другие вспомогательные обязанности – он смазывал буксы, набирал масло и воду, подгребал уголь из тендера в лоток.

Держать пар должного давления удавалось не всем. Это было большим искусством. Как известно, низкосортный уголь плохо горел и портил котел, а хорошее топливо давало хороший жар и меньше расходовалось, соответственно, эффективность от него была гораздо выше. Хороший истопник был на вес золота. Юноша овладел всеми тонкостями профессии и сумел зарекомендовать себя с положительной стороны.

– После окончания курсов машинистов, отец стал управлять тепловозами от станции Жанаарка до Караганды. Несмотря на однообразный маршрут, работа на железной дороге приносила ему радость, – вспоминает Акмарал Башимова. – Год за годом набирался опыта и мастерства, став профессионалом своего дела. Его заслуги были отмечены знаком «Почетный железнодорожник». А еще в копилке его достижений награда «Миллион километров пути без нареканий».

По стопам Кадыралы Рахимбековича пошли два его сына – Сайран Рахимбеков и Орал Башимов.

– Мои братья ежедневно наблюдали, с каким усердием трудился отец, как профессионально управлял тепловозами, и решили продолжить его доблестный путь. Сайран около 30 лет трудился машинистом и сейчас находится на заслуженном отдыхе, а Орал работает помощником машиниста на станции Жанаарка. Его стаж составляет почти 25 лет, – рассказывает Акмарал.

Стоит отметить, что сын Сайрана Рахимбекова – Нурмухамед, год назад был назначен заместителем начальника станции Жанаарка по оперативной работе. Управлять железнодорожным узлом нелегко. Он следует заветам отца и деда: главное выполнять свою работу добросовестно и без нареканий. Это способствует развитию профессиональных навыков, формирует безупречную репутацию, открывает новые возможности для карьерного роста.

В свободное от работы время, как правило, в праздничные дни большое семейство собирается вместе – пятеро детей, 15 внуков и правнуков. По доброй традиции, когда все в сборе, просматривают фотографии в альбоме, на которых запечатлены члены железнодорожной династии. Общий стаж семьи Башимовых насчитывает около 100 лет.

– Уверена, что традиция не прервется и наша династия будет пополняться новыми представителями, – говорит Акмарал Башимова.

Светлана МОГАЙ, *Караганда*
Фото из архива семьи Башимовых

ШУ ШЫҒАРЫП ШУДА ҚАЛДЫ

Шу станциясына келіп тоқтаған жолаушылар пойызынан желілік полиция қызметкерлері қоғамдық тәртіпті бұзғаны үшін 34 жастағы әйелді түсіруге мәжбүр болған.

Астана – Шымкент бағытындағы пойыздың ішімдік ішіп алған масаң күйдегі жолаушысы түнгі уақытта да тыныштық сақтамай, шу шығарып, вагондағы жолаушылардың мазасын алған. Жолсеріктер тәртіп сақшыларын шақыруына тура келген. Шу станциясында пойызды қарсы алған желілік полиция сақшылары акт толтырып, әйелді пойыздан түсірген.

– Қоғамдық тәртіпті бұзушы әйел азамат ҚР ӘҚБтК-нің екі бабы – «Алкогольдік ішімдік ішу немесе қоғамдық орындарда мас күйінде жүру» 440-бабының 1-бөлігі, «Тыныштықты бұзу» 437-бабының 2-бөлігі бойынша әкімшілік жауапкершілікке тартылды және оған 15 АЕК (51 750 тг) мөлшерінде айыппұл салынды. Айта кету керек, бұл әйел бір жыл ішінде бұрын да тыныштықты бұзғаны үшін әкімшілік жауапкершілікке тартылған, – дейді Көліктегі полиция департаменті бастығының бірінші орынбасары Мадияр Айтуғанов.

Даниял ХАМИТ, *Астана*

Учения

ХИМИЧЕСКАЯ ТРЕВОГА

На станции Павлодар-Северный подвижной состав сошел с рельсов, в результате одна из цистерн с серной кислотой дала течь. Один из составителей поездов, сообщивший об аварии, потерял сознание, его госпитализировали.

По такому сценарию прошли тактико-специальные учения, в которых приняли участие железнодорожники грузовых перевозок и магистральной сети, региональные ДЧС, управление ликвидации ЧС, служба ГЗ АО «Каустик», линейный отдел полиции станции Павлодар, АО «ВЖДО», ПТО станции Павлодар, служба медицины катастроф, городская пожарная служба, ПАУСЭК на транспорте, павлодарская негосударственная противопожарная служба АО «НК «КТЖ» – «Многофункциональный центр обслуживания», пожарный поезд отделения магистральной сети и т.д. Все службы отработали свои навыки по устранению разлива серной кислоты на железнодорожном транспорте. Сначала были проведены инструктаж по технике безопасности, смотр личного состава, техники и оборудования. Весь личный состав работал в средствах защиты органов дыхания и специальных костюмах для работы в химически агрессивных средах. Самым главным было после оказания медицинской помощи пострадавшим оперативно и правильно устранить химическое загрязнение на железнодорожном транспорте.

– Действия железнодорожников в таких ситуациях очень важны. Они оцепляют место ЧП, определяют количество вредных веществ в воздухе и засыпают место разлива песком и известью, – подчеркнул начальник управления ликвидации ЧС ДЧС Акылбек Баяхметов.

Напомним, летом в Екибастузе после схода вагонов из цистерны разлилась серная кислота. Общий объем перевозимого груза составил 78,3 тонны – два вагона. Позже работник депо обнаружил течь уже в одной из цистерн, выставленной для комиссионного осмотра после схода вагонов.

Айдана ЕРТАЙ, *Павлодар*
Фото автора

ГОТОВНОСТЬ В ЛЮБЫХ УСЛОВИЯХ

В Костанайском регионе состоялись очередные пожарно-тактические учения по условному тушению пожара на территории КГУ «Семиозерное учреждение лесного хозяйства».

Как сообщил руководитель противопожарного железнодорожного отряда Султан Смамбаев, на перегоне Кушмурун – Аманкарагай проведены тренировки по условному тушению лесных пожаров. Учения проводились с привлечением сотрудников управления природных ресурсов акимата Костанайской области, ГУ «СП и АСР» ДЧС Костанайской области, пожарного поезда станции Кушмурун, РОВД Аулиекольского района, ЦРБ Аули екольского района, ДПФ акимата Аулиекольского района».

По тактическому замыслу учений, в результате неосторожного обращения с огнем возник пожар в лесном участке первого выдела в 132-м квартале Калининского лесничества

КГУ «Семиозерное учреждение лесного хозяйства» недалеко от железной дороги.

По сигналу к месту условного возгорания устремились все вышеперечисленные силы. Сотрудники подразделений сработали оперативно и профессионально: возгорание было локализовано, а затем ликвидировано. По окончании учений произошло построение и подведение итогов учений, на котором комиссией была дана положительная оценка учениям.

– А цель учений – отработка взаимодействия между ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования акимата Костанайской области», ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ ДЧС Костанайской области КЧС МВД РК», Костанайским отделением грузовых перевозок, – подвел свои итоги Султан Смамбаев

Аслан КУДАБАЕВ, *Костанай*
Фото автора

УЛАНУ ҚАУПІ ТУЫНДАҒАНДА...

Әдеттегідей қарбалас жұмыс жүріп жатқан Атырау станциясына №984 жүк пойызы келді. №16 жолда құрамадан жергілікті вагондарды сұрыптау және маневр кезінде пойыз құрастырушы цистернаның астыңғы жағынан тамып тұрған ақшыл-сары түсті сұйықтықты көріп, анықтау барысында қолын күйдіріп алғаны рация арқылы станция кезекшісіне хабарланды.

Кезекші жағдайды станция басшылығы мен РЦУП-1 диспетчерлік бөліміне хабарлайды. Күкірт қышқылы тамшылаған жер күйіп түтіндей бастап, пойыз құрастырушы сол түтінге уланып оқиға орнында құлайды. Түтін айналадағы басқа да адамдардың улану қаупін тудырады. Кезекші барлық құтқару бөлімдеріне шұғыл хабарлама жіберіп, бірінші болып Атырау облысы санитарлық-эпидемиологиялық бақылау бөлімшесінің радиациялық-химиялық байланыс бөлімі келеді. Олар атмосфералық ауадағы улы химикаттар мөлшерін анықтап, қауіпті аймақ ретінде тиісті белгі-жалаулар орнатты. ӘТЖК және желілік полиция қызметкерлері оқиға орнын қоршауға алды. Атырау облысы ТЖД Өрт сөндіру және Атырау қалалық жедел құтқару қызметінің 6 қызметкері жұқтыру аймағынан зардап шеккен пойыз құрастырушыны алып шығып, оған алғашқы медициналық көмек көрсетілді. Ақжайық станциясының өрт сөндіру пойызы түтіндеген тұсқа су бүркіп, өрттің алдын алады.

Атырау жүк тасымалы бөлімшесінің азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайлар жөніндегі инженері Нұрлан Сұлтанғалиевтің айтуынша, бұл жылына екі рет өткізілетін жоспарлы өрт сөндіру оқу-жаттығуы.

– «Теміржол көлігімен қатты әсер ететін улы заттарды тасымалдау кезінде қауіпті жүктердің төгілуіне байланысты туындаған төтенше жағдайларды жою кезіндегі іс-қимылдарға азаматтық қорғаныс мемлекеттік жүйесінің басқару органдарын, күштер мен құралдарын дайындау» тақырыбында шартты түрде өткен бүгінгі оқу-жаттығу ойынына қалалық деңгейдегі өртке қарсы қызмет және ең алдымен өзіміздің темір жолдың өрт сөндіру пойызы, әскерилендірілген күзет, желілік полиция, бөлімше санитарлық посты, қалпына келтіру пойызы, электрмен қамту, жол, байланыс дистанциялары мамандары қатысты. Барлығы 150 адам, 1 пойыз және 30 техника осы шараға жұмылдырылып отыр. Бұл жеке құрам мен өртке қатысы бар құрылымдық мекемелердің төтенше жағдайға дайындығын тексеру әрі шындау үшін, апатты жағдайда шұғыл шешім қабылдауға үйрену үшін қажетті шара, – дейді ол.

Сөйтіп, улы заттармен және тілсіз жаумен күрес әп-сәтте-ақ басталып, жедел түрде сөндірілді. Алдымен Ақжайық өрт сөндіру пойызының командасы «өртке оранған» вагонды сумен салқындатып тұрды, өйткені мұнай өнімдері, соның ішінде күкірт қышқылы тез тұтанғыш әрі сөнуі қиын. Сол себепті көбікті көлік жеткенше осылай амалдай тұрып, одан кейін вагон қалың көбікпен жабылып, өрт ошағы толық сөндірілді. «Осы шараға станцияның жүк тиейтін бөлігіндегі екінші жолды бөліп, оқу-жаттығудың ойдағыдай өтуіне барлық жағдай жасадық. Және өзіміз де қатысып, алда-жалда апатты жағдай орын алғанда, улану қаупі туындағанда қалай қимылдау қажеттігін тағы да пысықтадық», – дейді станцияның бас инженері Бекжан Жиенбетов.

Жоспарлы оқу-жаттығу барлық құрылымдардың төтенше жағдайға дайын екенін көрсетті.

Қосұйым МҰҚАШЕВ, *Атырау*
Суретті түсірген автор

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ
ҚАЗКӨЛІККӘСІП

Бас редактор
Дина Муздубаева
Бас редактордың орынбасары
Меруерт Өмірзақова

Газет басылатын қалалар:
Астана, Сілеті 30
«Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС
Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2.
«Хабар-Сервис» ЖШС
Шымкент, Әлімқұлов көш., 22.
«ERNUR Print» ЖШС

Басылымның таралымы 11 340

Газет сейсенбі, жұма күндері шығады.

Газет шығару және тарату қызметімен «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі айналысады.
© «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе өңдеп басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасалуы міндетті.
Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мазмұнына жауап бермейді.
Кезекші редакторлар:
Л. Ровба, Р. Рахметова

Меншікті тілшілер:
Алматы: Елена Қолдасбаева 8-701-794-98-80
Атырау: Қосұйым Мұқашев 8-778-946-09-66
Шығыс Қазақстан: Ольга Ушакова 8-777-203-51-87
Маңғыстау: Шахида Жұманова 8-707-886-72-45
Орал: Анна Панищева 8-707-910-74-17
Қызылорда: Сабырхан Нәдірбаев 8-778-409-78-59
Жамбыл: Ардақ Үсейінова 8-777-667-26-20
Семей: Қуаныш Қожаев 8-775-710-70-53
Қарағанды: Светлана Могай 8-777-893-66-76
Қостанай: Аслан Кудабаев 8-705-267-44-00
Павлодар: Айдана Ертай 8-777-498-31-61
Ақтөбе: Ардақ Ерубаева 8-702-843-27-97

Редакцияның мекен-жайы:
Астана қ., Д.Қонаев көшесі 6.
тел: 8 (7172) 60-44-87, 60-44-88, 60-44-92

Газетті тарату жөніндегі менеджер
Асель Распаева,
тел.: 8 775 198 15 61,
e-mail: raspayeva.assel@mail.ru

Қазақстан Республикасы Баспасөз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың 30 шілдесінде №601 тіркеу куәлігі берілді.