



№111-112 (2928-2929) 22/12/2023

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА



«БАҚТЫ-АЯГӨЗ»: ТРАНЗИТТІК ӘЛЕУЕТТІҢ ЖАҢА ТАРМАҒЫ

Апта сәрсенбісі шығыстағы теміржолшылар қауымы үшін шынымен сәтті күн болды. Еліміз бойынша Қытайға тартылатын үшінші теміржол желісі «Бақты-Аягөз» тармағының құрылысы ресми түрде бастау алды. Жаңа тармақтың байырғы Түркісіб магистралімен түйісер тұсында, Аягөз шаһарының іргесіндегі 22-ші жол айрығында өткен салтанатты шараға ҚР Премьер-министрі Әлихан Смаилов телекөпір арқылы қатысып, құрылысты бастауға пәрмен берді.

Қуаныш ҚОЖАЕВ,
Семей-Аягөз

Тарихи маңызы зор шараға «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма басшысы Нұрлан Сауранбаев бастаған теміржолшылар, сала ардагерлері, «Самұрық-Қазына» АҚ, Көлік министрлігі мен Абай облысы әкімдігінің басшылары қатысты.

Телекөпір барысында ҚР Премьер-министрі еліміздің теміржол саласындағы өзгерістер мен Президент тапсырмасы аясында орындалып жатқан шараларға тоқталып, жаңа телімнің тиімділігі жайында да айтып өтті.

– Бақты-Аягөз теміржол құрылысының маңызы зор. 2023 жылға қарай Қытай бағытында қосымша 20 млн тоннаға дейін жүк көлемін тарту жоспарлануда. Бұл жобаның арқасында жүк тасымалының бір бөлігі Бақты-Аягөз теміржол желісіне және «Бақты-Шәуешек» халықаралық шекара бекетіне бағытталатын болады. Жаңа желі бір жағынан Ресей мен Еуропа елдерінің, екінші жағынан Қытай мен Азия, Тынық мұхиты елдерінің арасында транзиттік жүктердің өтуін айтарлықтай ұлғайтады деп болжануда. Магистраль құрылысы 1700-ден астам адамды жұмыс орындарымен қамтитын болады. Жүктерді түсіру-тасу бекеттерін ашу да жаңа жұмыс орындарын құруға мүмкіндік береді. Мұның барлығы Абай облысының ғана емес, бүкіл еліміздің экономикасына оң әсерін тигізеді. Бұл жоба Қазақстан теміржол желісінің әлемдік көлік жүйесіне ықпалдасуын кеңейтеді, – деді Әлихан Асханұлы өз сөзінде.

Келесі сөз кезегін алған «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы Нұрлан Ермеқұлы Президент Қасым-Жомарт Кемелұлы Тоқаевтың тапсырмасы бойынша «Бақты-Аягөз» теміржол телімінің құрылысын бастауға Үкіметбасынан ресми түрде рұқсат сұрады. Осылайша, тарихи сәт – жаңа теміржолдың алғашқы рельс буынын төсеу рәсіміне кезек берілді. Жиылған көпшілік шын мәнінде тарихи оқиғаға куә болды.

Тоқтала кетсек, құрылысы қолға алынған жаңа теміржол желісі Қазақстан мен Қытай арасындағы өткізу қабілетін 28 млн-нан 48 млн тоннаға дейін ұлғайтуға, оңтүстіктегі өткізу бекеттеріндегі кептелістерді жоюға және қосымша транзит көлемін тартуға мүмкіндік береді. Теміржол құрылысы 2027 жылы аяқталып, толық пайдалануға беріледі деп межеленуде.

Сонымен қатар қос жолды жаңа телімнің ұзындығы 272 шақырымды құрайтын болады. Ал осынау алып құрылыс барысында желі бойында 11 станция, 47 көпір, 23 теміржол және 8 автомобиль өткелі, 5 жаяу жүргіншілер көпірі салынады.

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА



ҚТЖ и РЖД провели переговоры по вопросам двустороннего сотрудничества. Представители железных дорог двух стран встретились в Москве, чтобы подвести итоги совместной работы за 2023 год.

Стороны обсудили вопросы укрепления сотрудничества в сфере железнодорожного транспорта и логистики, перспективы увеличения объемов перевозок, повышения эффективности работы межгосударственных стыковых пунктов.

Ключевыми темами встречи стали: основные направления развития транспортных коридоров, проходящих по территории России и Казахстана; согласование объемов перевозок по восточному маршруту международного транспортного коридора Север – Юг до 2030 года. По итогам встречи железные дороги двух стран договорились увеличить объем перевозок из Казахстана в Россию и обратно по электронным накладным, улучшить работу по передаче/обмену поездов по стыкам, использовать локомотивную тягу. Также стороны отметили необходимость цифрового взаимодействия в области грузовых перевозок.

Отметим, что за 11 месяцев нынешнего года объем грузовых перевозок между странами увеличился на 5,4% и составил более 83,8 миллиона тонн.

Роман ЛЮБИМОВ

АСТЫҚ ТЕРМИНАЛЫ ІСКЕ ҚОСЫЛАДЫ



ҚР Көлік вице-министрі Мақсат Қалиақпаров Ереван қаласында өткен теңізге шыға алмайтын елдердің LLDC конференциясында Құрық портында биыл астық терминалы іске қосылатынын айтты.

Қазақстан – теңізге шыға алмайтын ірі дамушы ел болып табылады. БҰҰ-ның LLDC елдеріне арналған бағдарламасы 2003 жылғы Алматы декларациясында да, 2014-2024 жылдарға арналған Вена іс-қимыл бағдарламасында да теңізге шықпай-ақ елдердің қажеттіліктерін қамтамасыз ету үшін нақты шаралар қабылдауда аса маңызды рөл атқарады. Вице-министр жиналған көпшілікке соңғы он жылдықта Вена іс-қимыл бағдарламасының жүзеге асырылу барысы туралы баяндап берді.

– Бүгінгі таңда біз Орталық Азия мен Еуропа арасында тасымалдау сапасын арттыру үшін барлық жағдай жасауға мүмкіндік беретін жаңа логистиканы жолға қою мүмкіндіктерін көріп отырмыз. Қазақстан Қытай, Оңтүстік-Шығыс Азия және Еуропа сияқты экономикалық алыптар арасында орналасқан және өз кезегінде өңірдегі көлік-транзиттік әлеуетті дамыту мен көлік дәліздерін жаңғырту үшін зор күш-жігер салауда. Соңғы 15 жылда Қазақстанның көлік саласына шамамен 35 млрд АҚШ доллары инвестицияланған. 2,5 мыңнан астам темір жол, 13 мың шақырым автомобиль жолдары салынған, Қытаймен шекарада «Қорғас – Шығыс қақпасы» құрғақ порты, сондай-ақ қуаттылығы жылына 21 млн тонна Ақтау және Құрық теңіз порттары нәтижелі жұмыс істеуде. Тиімді транзиттік трансконтинентальды дәліздер мен маршруттар желісі құрылды. Бүгінде еліміз бойынша 13 халықаралық көлік дәлізі өтеді, оның ішінде 5 темір жол және 8 автомобиль дәлізі, – деді вице-министр.

Жалпы Солтүстік дәлізі бойында 2015 жылдан бастап біріншілік көлік-логистикалық компания жұмыс істейді. Ол Қытай-Еуропа-Қытай бағыты бойынша біріншілік оператор қызметін атқарып, біріншілік өтпелі мөлшерлеме мен логистикалық қызметтерді ұсынады. Логистикадағы жаһандық өзгерістерге қарамастан, бұл дәліз транзиттік тасымалдарды жүзеге асырудағы өзектілігін жоғалтпайды және шығыс-батыс бағытындағы контейнерлік тасымалдардың шамамен 80 пайызын алады деп болжануда. Сонымен бірге осы бағытта Транскаспий халықаралық көлік маршрутының рөлі арта түсті. Өткен жылдың қорытындысы бойынша жүктерді тасымалдау көлемінің екі есе өсуі – осының айқын дәлелі.

Ұлан ОРАЗ



Жанибек ТАЙЖАНОВ,
генеральный директор АО «Пассажирские перевозки»:

Одна из главных стратегических задач национального перевозчика – обновление вагонного парка. Мы запустили по маршруту Павлодар – Туркестан новые вагоны отечественного производства. Они сделаны Петропавловским заводом, срок службы – 40 лет.

САНДАР СӨЙЛЕЙДІ:

14-18 ЖЕЛТОҚСАН АРАЛЫҒЫНДА ТЕМІР ЖОЛ БОЙЫНАН

11 000

ТЕКШЕ МЕТР ҚАР ШЫҒАРЫЛДЫ

БИБЛ «ЖОЛАУШЫЛАР ТАСЫМАЛЫ» АҚ-НЫҢ ВАГОН ПАРКИ ОТАНДЫҚ ӨНДІРІСТЕН ШЫҚҚАН

42

ЖАҢА ВАГОНМЕН ТОЛЫҚТЫ.

Жүлде

«МАГИСТРАЛЬ AWARDS» СҢЙЛЫҒЫМЕН МАРАПАТТАЛДЫ

Елордада Көлік және логистика саласындағы «Магистраль Awards» 1-ші Ұлттық сыйлығы ұйымдастырылып, көлік саласындағы үздіктер марапатталды. ҚР Көлік министрлігі, «ҚТЖ» ҰК» АҚ, «Н.Қ.Исинғариннің Көлік бастамалары қоры» ҚҚ, «Kazlogistics» көлік қызметкерлері одағы, ҚР корпоративтік коммуникациялар қауымдастығы ұйымдастырған салтанатты жиында ҚТЖ өкілдері бірнеше номинация бойынша марапатқа ие болды.

Райхан РАХМЕТОВА,
Астана

Аталған сыйлықты өткізудегі басты мақсат – саланың инвестициялық тартымдылығы, қоғамдық мойындау, проблемаларға назар аудару, көлік және логистика саласындағы жетістіктерді ынталандыру. Байқау үш кезеңде өткізілді. Салтанатты жиында сөз алған «ҚТЖ» ҰК» АҚ Аппарат басшысы Серік Кеулімжаев бұл марапат өтіп бара жатқан жылдағы көлік саласының жұмысына берілген баға деп санайтынын жеткізді. Алғашқы марапат – Сенімді халықаралық серіктес» жүлдесімен «ЕТА БКЛК» АҚ бас директоры Алексей Гром марапатталды. «Жылдың үздік жобасы» жүлдесі «Ақтөбе рельсарқалық зауыты» ЖШС-не берілді. Халықаралық көлік дәліздерін дамытуға қосқан үлесі үшін «Баку халықаралық теңіз сауда порты» ЖАҚ жүлделі болды.



«Қазақстанның көлік кешеніндегі ең үздік HR бастамалары» жүлдесіне Сәуле Истлеева басқаратын «ҚТЖ» ҰК» АҚ Адами ресурстарды басқару департаменті ие болды. Бұл жүлде ҚТЖ-ның «Прогрессивті ынталандыру – биік шыңдарға бірге шығу», «ҚТЖ» ҰК» АҚ бас инженерлеріне арналған «Бірінші желі» модульдік оқыту бағдарламасы», «Білім экспресі» дамытудың көшпелі мектебі және «HR-Хакатон» жобалары үшін берілді. Прогрессивті ын-

тандандыру жобасы компанияда 2022 жылдан бері жүзеге асырылады. HR және өндірістік блок бірлестігінде қызметкерлерді ынталандырудың тәсілдері әзірленді. Атап айтқанда тасымалдың өзіндік құнын төмендетіп, жүк айналымын арттыруға ықпал ететін негізгі және шешуші көрсеткіштер мен қызметтер анықталды. Дамытушы HR жобалар компания қызметкерлерінің жеке және іскерлік қасиеттерін, кәсіби деңгейін дамытуға бағытталған.

Компанияның ішкі және сыртқы тренерлерін тарта отырып аралас форматта, яғни онлайн/оффлайн/көшпелі форматта жүзеге асырылды. «Білім экспресі» және «HR-Хакатон» жобаларының менеджерлері Әсел Карманова мен Динар Қарыбаева сарапшылар тарапынан дипломдармен марапатталды.

Сонымен қатар «Көліктік басқару шеберлігі» марапаты бойынша дипломын алғандардың ішінде Ақтау халықаралық теңіз порты да болды. «Тиімді көліктік шешімдерді жасау» номинациясы бойынша Магистральдық желі дирекциясының жол және құрылыс департаменті директоры Арман Бубиканов пен Павлодар магистральдық желі бөлімшесіне қарасты телім бастығы Қуандық Темірғалиев озық жобалары үшін марапатталды. Сонымен қатар «Салалық дәстүрге адалдық» номинациясы бойынша жүлдені «Қазкөлікәсіп» ҚБ иеленді.

Суретті түсірген автор

КАДР САЯСАТЫНА ҚАТЫСТЫ КЕҢЕС

Ардақ ҮСЕЙІНОВА,
Жамбыл



Кез келген саланың дамуы кадр саясатына тікелей байланысты. «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ-ның алдағы 5 жылға конкурстық іріктеу рәсіміне енгізген өзгерістер осындай ұстанымнан туындаған.



«ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның кадр саясаты: конкурстық іріктеу рәсіміне қандай өзгерістер енгізілді? Ұжымдық шартқа қандай талаптар ескерілуі тиіс? «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – Жамбыл магистральдық желі бөлімшесінің персоналды басқару бөлімі ұйымдастырған практикалық семинарда кадр саясатына қатысты кеңес беріліп, түйткілді мәселелер талқыланды.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның кадр саясаты: 2023-2028 жылдарға арналған конкурстық іріктеу рәсіміндегі өзгерістер. 2024-2026 жылдарға арналған «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» АҚ және оның еңбек ұжымы арасындағы «Ұжымдық шарт» және қызметкерлерге еңбекақы төлеу мен сыйақы беру қағидалары» тақырыбын көтерген семинарға Жамбыл магистральдық желі бөлімшесіне қарасты барлық мекеменің кадр жөніндегі менеджерлері қатысты. Атап айтсақ, Шу, Жамбыл, Сарышаған жол және электрмен жабдықтау дистанциялары, белгі беру және байланыс дистанциясының, Луговой рельс дәнекерлеу кәсіпорнының кадрлық мәселелерге жауапты мамандарына кадр саясатына байланысты жаңадан енгізілген өзгерістер мен талаптар түсіндіріліп, жаңадан қабылданған Ұжымдық шартқа байланысты сауалдарға жауап берілді.

– Екі күнге созылған практикалық семинарда Ұжымдық шартқа байланысты туындаған сұрақ көп болды. Теміржолшыларға еңбекақы төлеу және сыйақы беру қағидалары жан-жақты түсіндірілді. Кадр жөніндегі мамандар жұмыс барысындағы ситуациялық жағдайлардың оң шешімін табу үшін қандай ереже, қағидаларға сүйену керектігі төңірегінде пікір алмасты. Қажетті кеңестер берілді, – дейді «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы Жамбыл магистральдық желі бөлімшесі персоналды басқару бөлімінің басшысы Назгүл Кекежанова.

Семинар қорытындысы бойынша барлық қатысушыға арнайы сертификаттар табыс етілді.

Суретті түсірген автор

«ТОСҚАУЫЛ» ОПЕРАЦИЯСЫН ӨТКІЗДІ

Ардақ ЕРУБАЕВА,
Ақтөбе



Қауіпсіздікті қамтамасыз етуге бағытталған жоспарлы іс-шаралар аясында Ақтөбе станциясының аумағы мен теміржол вокзалында «Тосқауыл» операциясы өтті.

ҰҚК қызметкерлері мен Ақтөбе станциясындағы желілік полиция бөлімі ұйымдастырған шара барысында көші-қон заңнамасын бұзған 2 шетел азаматы ұсталды. Күдікке ілінген шетелдіктер әкімшілік жауапкершіліктен құтылуға әрекеттенген. Алайда жоспарлары іске аспады, еліміздің Көші-қон заңнамасын бұзғаны үшін ӘҚБтК-нің 517-бабының 4-бөлігі бойынша әкімшілік жауапкершілікке тартылды. Сот үкімімен біреуіне 25 АЕК айыппұл салынып, екіншісіне ҚР аумағынан шығару үкімі шықты.

Елімізде жолаушылар қауіпсіздігі қатаң бақылауда. Стратегиялық аймақтағы төртінші сақталу мейлінше бақылауға алынған. Теміржол вокзалының айналасында, ғимарат ішінде бейнебақылау камералары бар.

Сонымен қатар осы күндері Төтенше жағдайлар департаментінің қызметкерлері қаладағы жатақханалар мен хостелдерге рейд кезінде теміржол вокзалы маңындағы нысандарға да тиянақты тексеру жүргізді. Себебі мұнда көбіне сырттан келетін қонақтар аялдайтындықтан, ұрлық-қарлық жиі болады. Көпшілікке өрт қауіпсіздігін сақтау ережелері түсіндірілді.

Теміржол вокзалының үшінші қабатында орналасқан қонақүй бөлмелері бос тұр. Вокзал қызметкерлерінің айтуынша, қыс мезгілінде көп адам бола бермейді. Жатын орындар босап қалады. Ал жазғы уақытта орын табу қиын. Жолаушылар үшін вокзалдағы демалыс орындары тиімді әрі қолжетімді. Мұнда тазалық әрі қауіпсіздік қатаң сақталған. Десе де, кемшіліктер анықталып, ескертулер берілді. Төтеншеліктер вокзалдағы демалыс бөлмелерінде өрт сөндіргіштер жеткіліксіз екенін ескертті. Оқыс оқиға болған кезде шұғыл шығу қиындық туғызады, эвакуациялық жолдарды жиһаздармен жауып тастаған. Эвакуациялық жоспарлар бойынша ғимараттан шығатын жолда кедергі болмау керектігі түсіндірілді. ТЖД қызметкерлері аталған кемшіліктер бойынша вокзал басшылығына нұсқама беріліп, кемшіліктер аз уақыттың ішінде жойылуға тиіс екенін айтты.

Суретті түсірген автор



ШЕКАРАЛЫҚ СТАНЦИЯ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНЕ ҚҰРМЕТ

«ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның өндірістік процестер жөніндегі басқарушы директоры Бауыржан Орынбасаров бастаған «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС басшылары Достық және Алтынкөл станцияларының бір топ қызметкерімен кездесіп, оларды еңбектегі жетістіктері үшін марапаттады.

Сұлугүл БАКЕСОВА,
Астана

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС – Техникалық саясат департаментінің менеджері Жаслан Жамбылұлы мемлекетаралық түйіспе пункттерінің даму жоспарын слайд-шоумен таныстырды. Алдымен Достық станциясының даму келешегі сөз болды. Бүгінде станцияның өткізу қабілеті 18 жұп пойызды немесе 16 млн тоннаны құрайды. 2022 жылы Достық станциясы арқылы 13,6 млн тонна/641 мың ЖФЭ жүк тасымалданса, биылғы жеке – 14,4 млн тонна. Алайда, бұл жоспар бір ай бұрын орындалып қойды. Ал контейнерлік терминалдардың қуаттылығы жылына 1100 ЖФЭ-ні құрауда. 2024-2026 жылдары қосымша терминалдар енгізу жоспарлануда. Сол кезде терминалдардың жалпы қуаттылығы жылына 2038 мың ЖФЭ-ден асады деп күтілуде. Достық – Мойынты телімінде салынып жатқан 836 шақырымдық екінші жолдар құрылысы шеңберінде 2024-2025 жылдар аралығында Достық станциясын жаңғырту қарастырылған.

Бұл іс-шара жүзеге асқанда станцияның өткізу қабілеттілігі 40 жұп пойызды немесе 35 млн тонна жүкті құрамақ. Сонымен қатар Достық – Алашаңқай шекаралық өткелін кеңейту бойынша да ұсыныс қарастырылуда екен. Онда техникалық-экономикалық негіздеме аясында өткелді «Т» Кеден паркіне дейін кеңейту көзделіп отырған көрінеді. Яғни қосымша жолдар, инспекциялық



тексеріске дейінгі кешен, тазалау және дезинфекция жүйесін салу. Сондай-ақ шекаралық өткелдің өткізу қабілетін арттыру үшін Достық – Алашаңқай станциялары арасында әрбір жол табаны бойынша екі жол салу және де пойыздарды тексеру үшін қабылдап-жөнелту жолдарының санын арттыру ұсынылып отыр.

Алтынкөл станциясының даму жоспарына тоқталсақ, бүгінде станцияның өткізу қабілеті 18 жұп пойызды немесе 12 млн тоннаны құрайды. Өткен жылы станция

арқылы 9,5 млн тонна немесе 700 мың ЖФЭ жүк тасымалданса, алтынкөлдiктер де биылғы 11,7 млн тонна жүк тасымалын межесiнен бұрын орындап тастаған. Қазір Алтынкөздегі қайта тиеу терминалдарының қолданыстағы қуаттылығы жылына 976 мың ЖФЭ-ні құраса, Құрғақ портты кеңейту кезінде өткізу қабілеті жылына 1 236 мың ЖФЭ-ні құрайды деп күтілуде. Бұл станцияда да 2024-2026 жылдар аралығында Б паркi, сұрыптау паркi және Д паркiнде төрт жол салу, Құрғақ портта 10 жол салу көзделіп отыр екен. Осы шаруалар атқарылғаннан кейін Алтынкөл станциясының өткізу қабілеті 32 жұп пойызды, 21 млн тонна немесе жылына 1800 мың ЖФЭ-ні құрайтын болады.

Қытаймен шекаралас қос станцияның озат еңбеккерлеріне жұмысты тиімді және сапалы ұйымдастыра білгендері үшін алғыс айтқан Бауыржан Орынбасаров оларды Құрмет грамоталарымен марапаттап, оған қоса ақшалай сыйлық берілетінін атап өтті.

Суреттерді түсірген Сара САХЫНБЕК

ИНТЕЛЛЕКТУАЛДЫ ОЙЫНДА БАҚ СЫНАСТЫ



Тәуелсіздік күні құрметіне Маңғыстау магистральдық желі бөлімшесінде өткен «Қазақша КВИЗ» интеллектуалды ойыны білім сайысы түрінде ұйымдастырылды.

Шахида ЖҰМАН,
Маңғыстау

Тәуелсіздік мерекесіне орай өткізілген білім бөйгесіне түбегітің теміржол саласында еңбек ететін қызметкерлер қатысып, интеллектуалдық ой-өрістерін танытып, білім жарыстырды. Бес топ болып сынаға түскендер: өрт сөндіру пойызынан «Отпанға оғандары», белгі беру және байланыс дистанциясынан «Бірлік», жол дистанциясының жігіттерінен «Шерқала», электрмен жабдықтаушылардан «Эврика», вокзал қызметкерлерінен «Qazaq station» топтары құрылды. Қатысушылар бес кезеңнен тұратын ойын шарттарын орындады.



Алдымен жалпы сұрақтарға жауап берсе, екінші турда салаға қатысты білімдерін паш етті. «Рухани жаңғыру» шартын орындау барысында аудио және видео форматындағы сұрақтар теміржолшылардың жылдамдығы мен тапқырлығына сын болды. Сондай-ақ олар қосымша ұпай жинау мақсатында берілген түрлі

сұрақтарға жауап берді.

Сайысқа Маңғыстау магистральдық желі бөлімшесі директорының орынбасары Нұрболат Шалғабай, Ғылыми техникалық бөлімнің басшысы Руслан Тұрақбаев, Маңғыстау қосалқы бөлімі аудармашысы Зәуре Қосымбаева төрелік етіп, қатысушылардың біліміне баға берді.

Ойын қорытындысы бойынша «Бірлік» тобы ұпай есебімен алға шықты. өзгелерден шапшаң және біліктілігімен ерекшеленген бұл топтың құрамында жол дистанциясы директорының орынбасары Рүстем Теңізев, еңбекті қорғау инженері Айжан Мұқанова, техникалық бөлім инженері Төрехан Аширралиев, электромонтер Зина Нұржігітова және Еламан Бауыржан болды. Екінші орын өрт сөндірушілер командасы «Отпанға оғандарына» бұйырды. Оған Бейнеуден өрт сөндіру пойызы басшысы Бахытжан Дәулетбаев жетекшілік етіп, Бейнеуден Жұлат Есетов, Маңғыстаудан Аманжол Жайлауов және Қожамұрат Төлесінов, Болашақтан өрт сөндіруші Ерболат Бытықов, т.б. қатысты. Үшінші орынды Шерқала тобы алды. Интеллектуалды ойын толықтай қазақ тілінде және жоғары деңгейде өтті. Қатысушылардың қызығушылығы мен белсенділігін ұйымдастырушылар жоғары бағалады.

Суретті түсірген автор

БІЛІМ БАЙҚАУЫНДА ТОП ЖАРҒАНДАР



ҚР Тәуелсіздігі күніне орай Қызылорда жүк тасымалы бөлімінде теміржолшылардың техникалық ілім-білімін сарапқа салатын байқау өтті.

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,
Қызылорда

«Білімі бойынша үздік» конкурсы сала мамандарының күнделікті атқарып жүрген жұмыстарын қаншалықты дәл, анық, қауіпсіз әрі дұрыс жасайтынын бағамдап, сын таразысына салды.

Түркістан мен Сексеуіл станциялары арасындағы станциялардан 36 теміржолшы қатысқан сайысқа бөлім бастығының орынбасары Бекжан Өтеулиев пен кәсіподақ ұйымының төрағасы Мұхтар Көпірбаев, заңгер Дархан Айқожаев қазылық жасады. Алдымен алдын ала дайындалған билеттің 3 сұрағына жауап берген қатысушылар қосымша үш ситуациялық сауалға дұрыс әрекеттерін көрсетуі тиіс болды. Әрбір теміржолшының ТПЕ, ПКҚ, СБЕ (птэ, иси, идп) талаптары мен ережелерді білуі есепке алынды.

– Теміржолшылардың білімін тексеру отырып жетілдіруді мақ-

сат еткен бүгінгі сайыста оған қатысушылардың білім-біліктілігі қанағаттанарлық деңгейді көрсетті. Дегенмен машинистердің жауабынан олардың шын мәнінде өзге әріптестерінен оқ бойы озық тұрғанын байқадық, – деді бөлім басшысының орынбасары Бекжан Өтеулиев.

Конкурста машинист, машинист көмекшілері, вагон қараушылар, пойыз құрастырушылар және станция кезекшілері білім деңгейлерін байқатты. Жүлделі орындар да конкурсанттардың мамандығына қарай үшке бөлініп, тоғыз орынға диплом мен қаржылай сыйақы берілген.

– Теміржолшылардың арасында білім деңгейін жетілдіру жыл бойы жүргізіледі. Себебі пойыздар қозғалысы мен еңбек адамының қауіпсіздігі, техникалық қауіпсіздіктің сақталуынан маңызды ештеңе жоқ. Білім жарысына мекеме басшыларының

таңдауымен емес, жергілікті жерлердегі сыннан сүрінбей өткендер қатысты. Алдағы уақытта да осындай шаралар жиі өткізіліп, әріптестеріміздің білімін шыңдауға басымдық берілетін болады. Бүгінгі тоғыз жүлделі орынға лайықты үздіктер ие болды, – деді кәсіподақ ұйымының төрағасы Мұхтар Көпірбаев.

Сайыста сұрақтарға теңдей жауап берген машинистер Тоқтар Алмаханов пен Ғабит Бердузақов арасында бәсеке өрбіп, «шақыру сигналымен пойызды қабылдау кезіндегі машинистің әрекеті» жайлы қосымша сауал берілді. Екі машинист те сұраққа дұрыс жауап берді, алайда Ғабиттен гөрі Тоқтардың жауабы тұшымды, дәл деген ұйғарым жасалып, жеңіс Қазалы айналым депосының машинисі Тоқтар Алмахановқа бұйырды. Екінші орын тиісінше

Сексеуіл локомотив пайдалану депосының машинисі Ғабит Бердузақовқа, 3-орын Қызылорда локомотив пайдалану депосының машинист көмекшісі Берікбол Тлеубаевқа берілді.

Ал вагон қараушылар арасындағы додада Сексеуіл техникалық қызмет көрсету бекетінің вагон қараушы-жөндеуші Серік Шаден 2-орын, Қызылорда техникалық қызмет көрсету бекетінің вагон қараушы-жөндеуші Омар Тәңірбергенов 3-орынға ие болды. Станция теміржолшылары арасындағы бәсекеде Төретам станциясының пойыз құрастырушысы Жаппар Досымов 3-орын, Жандос Жұмағазы 2-орын, Төретам станциясының кезекшісі Нұрлан Өтеулиев жүлделі 1-орынды иемденді.

Суретті түсірген автор



XII РЕСПУБЛИКАЛЫҚ ЖАСТАР ФОРУМЫ

№111-112 (2028-2029), 22/12/2023

ДӘСТҮРЛІ ЖИЫН ШЫМЫЛДЫҒЫН ТҮРДІ

Сейсенбі, 19 желтоқсан күні «ҚТЖ» ҰК» АҚ – XII республикалық жастар форумының салтанатты ашылу рәсімі өтті. Еліміздің барлық өңірлерінен 250 жас теміржолшының басын қосқан дәстүрлі шараны «ҚТЖ» ҰК» АҚ әлеуметтік саясат департаменті ұйымдастырды.

Жас қызметкерлердің зияткерлік әлеуетін шоғырландыру, оларды басым міндеттерді шешуге тарту, сондай-ақ кәсіби, әлеуметтік және мәдени байланыстарды нығайтуды көздейтін форумның ашылу салтанаты еліміздің Әнұранымен басталып, бұдан кейін сахна төріне көтерілген Ұлттық компанияның аппарат басшысы Серік Кеулімжаев жастар құрылтайына қатысушылар алдында сөз сөйлеп, форум жұмысына сәттілік тіледі. Ол өз сөзінде Ұлттық компания өміріндегі өзгерістердің келешек көшбасшылары жастар екенін, олардың құзыреті мен біліктілігін арттыру кадрлық, техникалық саясаттың және тұтастай алғанда компанияның даму стратегиясының құрамдас бөлігі болып табылатынын атап өтті.

«Компания жастарға ерекше көңіл бөледі. Бүгінгі форум өзекті мәселелерді ортаға салатын және жастарды жаңа білім нәрімен сусындатып, белсенділіктерін әрі ынта-жігерін арттыратын бірыңғай алаң болмақ. Форумға әртүрлі



байқаулар мен жобалардың жеңімпаздары, белсенді жастар қатысып отыр. Бір ғана «ҚТЖ-ның 100 жас есімі» жобасының жеңімпаздары арасынан 28 жастың лауазымдық қызметке көтерілгенін атап өтті. Келесі жылы біз үшінші пуддың жаңа жиынтығын жинауға кірісеміз, соған белсенді қатысуға, жаңа жобаларды әзірлеуге шақырамын. Сонымен қатар өндірістің алғы шебінде жүрген «Жас үздік маман» кәсіби байқауының жеңімпаздары бар арасында, олар – Компания мақтанышы. ҚТЖ «Самұрық-Қазына»

АҚ-ның портфельдік компаниялары арасында «Корпоративтік волонтерлік мектебі» жобасын бірінші болып бастады. Және бұл жобаға қатысып жатқан жастардың көптігі бізді қуантады. Компания басшылығы сендердің бастамаларыңызды әрқашан қолдайды. Біз жастарға сенеміз!» – деп түйіндеді сөзін аппарат жетекшісі.

ҚТЖ-ның Жастар форумына «ҚТЖ-ның 100 жас есімі» жобасы жеңімпаздары, «Жас үздік маман» кәсіби байқауының финалистері, «Корпоративтік волонтерлік мектебі» жобасының еріктілері,

жастар істері жөніндегі кеңестің өңірлік өкілдерімен қатар Логистика және келік академиясының студенттері, «Қазпошта» АҚ, Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникациялар орталығының, «QazaqGaz» ҰК» АҚ белсенділері қатысты. Атап өтерлігі, форум бағдарламасы жыл сайын бірінші рет келгендер үшін де, тұрақты қатысушылар үшін де барынша пайдалы білім беретіндей болып құрылуы. Бұл жолы да жұмыстың негізгі форматы компания стратегиясын бірлесіп талқылау, «Жастардың ESG-мәдениетін дамытуға әсері» панельдік талқылауы,

«Тімділікті басқару», «Көпшілік алдында сөйлеу», «Экологиялық қарым-қатынас», «Ішкі коммуникациялар» және т.б. тақырыптар бойынша тренингтерге арналды. Қатысушылар үш қарқынды жұмыс күні ішінде заманауи білім алып, шығармашылық қырынан танылып, жаңа таныстар табатын болады, сондай-ақ прогрессивті ойлайтын жас теміржолшылардың жаңа есімдері ашылып, олар болашақта мансаптық өсулеріне мүмкіндік ала алады және компанияның өркендеуіне үлес қосатын бастама иелері болмақ.



ESG-мәдениетін дамыту жақында

Форум аясында «Жастардың ESG-мәдениетін дамытуға әсері» панельдік талқылауы өтті.

ҚТЖ-ның Әлеуметтік саясат департаментінің бас менеджері Замир Серіков модераторлық етіп, спикерлер ретінде «Самұрық-Қазына» АҚ Әлеуметтік өзара ықпалдастық және коммуникациялар орталығының бас директоры Елдос Өмірзақов, «ҚТЖ» ҰК» АҚ Адами ресурстарды басқару департаментінің директоры Сәуле Истлеева, «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС бас директорының орынбасары – бас инженері Мәріп Көкпекбаев, «Бизнесті трансформациялау орталығы» филиалының директоры Марат Жайықбаев қатысқан жиын танымдық тұрғыда өтті. Модератор спикерлерге жеке-жеке сұрақ қойып, тақырыптар талқылауға ұласты.

«ESG аббревиатурасы «экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару» дегенді білдіреді. Кең мағынада бұл келесі принциптерге негізделген: коммерциялық қызметтің тұрақты дамуы; қоршаған ортаға жауапкершілікпен қарау (ағылшын, E – қоршаған орта); жоғары әлеуметтік жауапкершілік (ағылшын, S – әлеуметтік); корпоративтік басқарудың жоғары сапасы (ағылшынша, G – governance).

«Қазіргі түрде ESG қағидаттарын алғаш рет БҰҰ-ның бұрынғы Бас хатшысы Кофи Аннан тұжырымдаған. Ол ірі жаһандық компаниялардың менеджерлерін осы принциптерді өз стратегияларына, ең алдымен климаттың өзгеруіне қарсы тұруға қосуға шақырды. Қазір бұл принциптер Қазақстанның мемлекеттік және квазимемлекеттік секторларымен қатар «ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның ірі бизнес компанияларына да енгізіліп отыр», – деп түсінік берген модератор алғашқы сұрақты Самұрық-Қазына өкілі Елдос Өмірзақовтың бағыттады. «Қор пайымында ESG деген не? Және ол біз үшін қаншалықты маңызды?» деген сауалға байланысты спикер Самұрық-Қазына қорында ESG принциптерін енгізу бағытында жүргізіп жатқан жұмыстар жөнінде мағлұмат берді. «ESG принциптерінің бірі – ашықтық. Біз Қордың портфельдік компанияларына осы ESG принциптерін, басқа да халықаралық дағдыларды енгізіп жатырмыз. Әсіресе ESG-дің қазір біз S, яғни әлеуметтік бағытындағы принциптеріне айрықша тоқталып, осы бағытта әртүрлі жұмыстар жүргізіп жатырмыз. Жалпы біз қандай жағдайда ESG принциптерін

сақтай аламыз? Жұмыс беруші де, жұмысшы да еңбек қауіпсіздігін, еңбектің қорғалуын сақтап, қоршаған ортаны ластануға мүдделі болса, өз қызметтерін жауапкершілік танытып, мұның бәрі жалпақ тілмен айтқанда ESG-нің принциптерінің сақталғаны» деді ол.

Модератордың келесі сауалы «ҚТЖ» компаниясындағы гендерлік саясатқа байланысты Сәуле Машұрқызына қолданды. Гендерлік саясатқа қатысты компания ұстанымын білдірген спикердің айтуынша, гендерлік теңдік әйел адамдардың мүмкіндіктерінің шектелмеуін, олардың біліктілік, саясатта, қаржы, өндіріс секторларында және тағысын тағы салаларда өсуін, олардың да өз ойларын ашық жеткізуді, идеяларын айтуы сияқты принциптерді қарастырады. «Сіздерге де бір-біріңізді сыйлап, жұмыс барысында әріптес қыз-келіншектердің пікірлеріне, идеяларына құлақ асып, олардың қызметтік сатыда өсуіне қолдау білдірулеріңізге тілектеспін» деп сөзін аяқтады С. Истлеева.

ESG принциптерінің бірі – қоршаған ортаны қорғауға байланысты сауалға Марлен Көкпекбаев жауап берді. Айтуынша, «ҚТЖ» компаниясы қоршаған ортаның ластануын мейлінше төмендетуге айрықша мән беріп отыр. Бұл бағытта жыл сайын іс-шаралар жоспары түзіліп, ауқымды жұмыстар атқарылуы. Экологиялық айлықтар ұйымдастырылады. Локомотив парктөрінің жаңартылуы да осы экологияға зиянды шығарындыларды азайта түспек. Келешекте тепловоздардың жанар-жағармайды емес, сутегіні қолданып жүруі сияқты әлемдік тәжірибелері де қарастырылуы.

Модератордың айтуынша, «ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның келістік-логистикалық компанияға трансформациялау барысында жаңа трансформациялық процестер ESG-нің принциптерімен біріктіріледі, осы тұрғыда қандай жаңа процестер ҚТЖ-ға сын-тегеуіріндер болатынын «Бизнесті трансформациялау орталығы» филиалының директоры Марат Жайықбаев түсіндіріп берді. Ол осы бағытта атқарылып жатқан жұмыстарға тоқтала келіп, талантты жастарды өз өңірлерінде трансформациялау жұмыстарын алға жылжытуға, бірлесіп жұмыс істеуге шақырды.

МЕЧТА СТАЛА РЕАЛЬНОСТЬЮ

Вот уже который год участники Республиканского молодежного форума дарят радость и веру в новое чудо особенным детям своих коллег с помощью «Елки детских желаний».

Благотворительная акция, организованная в рамках проекта «Марафон молодежных инициатив», давно стала доброй традицией молодежных форумов. В этом году новогодняя елка исполнила мечты 15 ребят.

Зеленую красавицу, ветки которой украшают конверты с именами детей, поделившись своими заветными желаниями, устанавливая на сцене мажикс-зала в административном здании ҚТЖ, а ролью добрых волшебников наделяют участников форума из всех регионов страны. Представители каждого из них привозят желанный подарок одному из малышей.

Организаторы заранее связываются с родителями ребят, узнают об их пожеланиях, а в канун Нового года исполняют детские мечты.

– Цель акции – подарить улыбку и сделать детство детей чуточку счастливее. Ведь проблемы со здоровьем не дают им в полной мере насладиться самой беззаботной порой, – говорит менеджер департамента социальной политики АО «НК «ҚТЖ» Ерман Жаналиев.



В этом году железнодорожники ознакомили 15 ребят в возрасте от 4 до 11 лет. Велосипед, шведская стенка, детская кухня, сертификаты на обувь и одежду, развивающие игры, телефоны, куклы, фотоаппарат, планшет и даже ноутбук – каждая мечта в этот день воплотилась в реальность.

К торжественному моменту подготовились и сами малыши – красивые, в праздничных новогодних костюмах

сопровождении родителей они поднимались на сцену за заветным подарком.

Кто-то норовил его тут же открыть, чтобы внимательно рассмотреть. Эти трогательные моменты не оставляют равнодушных среди присутствующих. Слезы умиления и радости, счастливые улыбки детей – все это красноречиво говорит о том, что благие дела совершаются не зря, а в жизни всегда есть место чуду.

Родители поблагодарили

коллег за поддержку, чуткость и внимание к их детям.

– Большое спасибо вам за это бесценное внимание, заботу. Я проработала на железной дороге 23 года. Начинала с оператора БЭВМ Главного вычислительного центра, была главным специалистом, потом перевелась в ГП. До выхода в декрет работала в департаменте технологических систем перевозочного процесса грузовых перевозок. Из-за врожденных и приобретенных заболеваний дочка долго не могла вновь выйти на работу. Коллеги меня всячески поддерживали, продлевали отпуск по уходу за ребенком. Но в этом году я решила уволиться, чтобы посвящать все свое время дочери. Это решение далось мне нелегко, – признается мама 7-летней Амаль Анара Алмасова.

Звонок от бывших коллег в преддверии Нового года ее приятно удивил.

– Мне сказали: как в Новом году без подарка. Подарили Амаль куклу. Она любит играть с коляской, пока катает в ней своего медвежонка, теперь будет катать малышка-реборна. Спасибо за эти непередаваемые эмоции, за радость, – сказала Анара Алмасова.

Маленьким гостям и их родителям, вышедшим на сцену, весь зал аплодировал стоя.

«МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ ЭТИКАСЫ» ҚАЛАЙ ҚАЛЫПТАСАДЫ?

Белгілі тренер, коуч Латина Саттарова өткізген тренинг «Мінез-құлық этикасы» воркшопы деп аталды. Мотивациялық кітап авторы және салада 15 жылдық тәжірибесі бар тренер қатысушылардың өзара пікір алмасуына арналған сұрақ-тапсырмалар берді.

Тренер әріптестер арасындағы ішкі коммуникация, сыйбайлас жемқорлыққа қарсы күрес, мүдделер соқтығысы, нағыз кәсіби маманның этикалық қасиеттері, қызметтік этика қандай қағидаттарға сүйенеді деген тақырыптарда сөз қозғайды. Сонымен қатар адал, сыпайы адам, әділетті қызметкер қандай болады, қандай мәселелерді әріптестермен талқылауға болмайды деген

мәселелерге де мән берілді. Тренингке қатысқан «ҚТЖ-100 жас есім» жобасының қатысушысы, қазалылық машинист Тоқтар Әлмаханов осы тренинг өте жақсы деңгейде өткенін сонша, 3 сағаттың қалай өткенін байқамай қалғанын айтады. – Тренинг барысында ұжым арасында жанжал болған жағдайда қалай шешу жолдарын және жұмысшы мен жұмыс



беруші арасында түсінбестік болғанда қандай іс-әрекеттер жасау керек екенін оқытты. Бұл алған білімімізді алдағы уақытта жұмыста тиімді пайдаланып, ұжымдық көңіл-күйді жақсартуға жұмсаймыз. Форумға 5 рет қатысымыз. Салада 9 жылдан бері еңбек етемін. Осындай ауқымды,

біздер үшін маңызды іс-шараны ұйымдастырып, жастарға зор мүмкіндіктер бергені үшін ҚТЖ басшылығына үлкен алғысымды білдіремін, – дейді ол. Форум аясында сонымен қатар белгілі тренер Жанна Ибраева «Көшбасшылық және витальды интеллект» тақырыбында да тренинг өткізді.

БЛИЦ

Құатбек КӨПБАЕВ, Маңғыстау вагон пайдалану депосының вагон қараушысы:

– Вагон шаруашылығы саласында қызмет етіп жүргеніме 12 жыл болды. Жастар форумына 2015 жылдан бері қатысамын. Басында жәй қатысушы болып келгенмін. Кейіннен форум аясындағы түрлі бағдарламаларға, тренингерге қатысып, ынта-жігерім ашылып, ауылға барған соң КВН командасын құрдым. Әр саладан теміржол жастарының басын қосып, алғаш рет 2017 жылы ойын көрсеттік. Одан кейін республикалық деңгейде Есен Елеукен ағамыздың шақыртуымен Жайдарманға қатыстық. Алматыдағы А лигасына қатысып, финалға шықтық. Маңғыстау облысы бойынша да жайдарманшылар жарысында жүлделі орындарға ие болдық. Бұл форум менің өміріме үлкен оң өзгерістер әкелді. Көптеген жақсы достар таптым. Өз ісіме деген сүйіспеншілігім артты, қарым-қатынасты жақсарту, ой-өрісті өсіру тұрғысынан маған берері көп болды. Бүгінде жасым 33-те. Отбасылымын, бір балам бар.



Сәния ҚҰСАЙЫНОВА, «KTZE-Khorgos Gateway» ЖШС еңбек қорғау және техника қауіпсіздігі бойынша маман:

– Темір жолда 14 жылдан бері еңбек етемін. Еңбек жолымды Алтынкөл станциясында еңбек қорғау бөлімінде маман болып бастадым. Менің міндетіме – экология, метрология және еңбек қорғау салаларындағы мәселелер кіреді. Бұл форумға екінші рет келіп тұрмын. «ҚТЖ-100 жас есім» жобасының қатысушысымын. Волонтерлікпен айналысамын. Форумда бірнеше тренинге қатыстым. Соның ішінде есімде қалғаны – «Ішкі коммуникация» тренингі болды. Мұнда бізге блог жүргізуді және өзміздің мамандығымыз бойынша әлеуметтік желіде амбассадор болуды үйретті. Өз-өзімізді камера алдында қалай ұстауды, қалай контент жазуды көрсетті. Таңертеңнен түске дейін лекция болды, не түсінгенімді жазып отырдық. Сосын жоспар құру, компания жұмысын тиімді ету бойынша қандай ұсыныстар беруге болатыны туралы ойларымызды айттық. Биылғы форум өте қатты ұнады, ұйымдастырушылық деңгейі жоғары болды.



Бекзат КӘРІМХАНОВ, «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС филиалы – Семей ЖТ бөлімшесінің өндірістік қауіпсіздік және экология қызметінің жетекші инженері:



– Мен темір жолда еңбек жолымды 2014 жылы бастадым. Республикалық жастар форумына екінші рет қатысып отырмын. Былтыр бірінші рет қатыстым. Оған себеп, бес түрлі санат дәрежесіндегі жарыстан озып шығып, «ҚТЖ-100 жас есім» бағдарламасының жеңімпазы ретінде қатыстым. 100 жас есім бағдарламасы бойынша төрт модуль оқыдық. Модульдің екеуі офлайн, біреуі онлайн болды. Міне, қазір төртінші модуль Астанада жүріп жатыр. Келесі жылы да төрт модульден өтетін боламыз. Биыл бірінші рет ҚТЖ-да Корпоративтік волонтерлер мектебі жобасы жүзеге асты. Мен осы жобаның да жеңімпазымын. Қазір мен екі бағыт бойынша оқып жатырмын. Алдағы уақытта ішкі тренерлер бойынша білімді жетілдірмек ойым бар. Жалпы «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы білімді жетілдіреріміз, мансаптық қызмет жасаймын деген жастарға жол ашқан. Мүмкіндік мол. Форум шеңберіндегі өтіп жатқан тренингтер қандай керемет. Тұнып тұрған білім.

Ержан ЖАНАЛИЕВ, «ҚТЖ» ҰК АҚ Әлеуметтік саясат департаментінің менеджері:



– Биыл форумға 250 жас теміржолшы қатысып отыр. Олар шетінен талантты, араларында әртүрлі бағдарлама, жобалардың жеңімпаздары және де Самұрық-Қазына челленджінің қатысушылары Алматыға барып, форумда болып, жеңімпаз болған белсенді жастар бар. Сонымен қатар ел өңірлерінде жастар саясатын жүзеге асыратын біздің агенттеріміз бар. Форумның бағдарламасын құру барысында біз қамтылатын тақырыптар, тренингтердің қызықты, тартымды және пайдалы әрі түсінікті болуына басымдық бердік. Осы форум барысында алған білімдерін, дағдыларын кейін жұмыс барысында қолдансын деген мақсатты көздедік. Сонымен қатар жас теміржолшылардың жан-жақты ашылуын, сан түрлі қырынан танылуы үшін Көңілді тапқырлар ойыны, Визитка сияқты өнерлерін ортаға салатын тақырыптарды да қамтыдық. Біздің Компания ESG реитінгісіне ие болды. Оның бір бағыты – волонтерлік жобасы. Ол бес номинация бойынша өтеді. Үлкендерге көмек, балаларға қамқорлық, денсаулық, спорт, қоршаған ортаны қорғау. Осы номинациялар бойынша байқауға қатысуға тілек білдіріп отырған жастар көп. Біз олардың ізгі бастамаларын қолдауға қашан да дайынбыз.



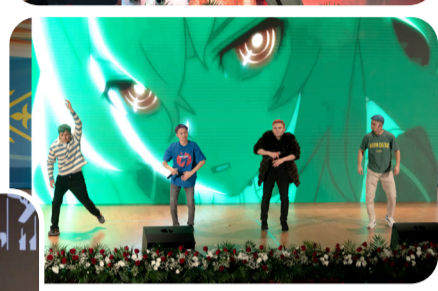
ӨНІРЛЕР ВИЗИТКАСЫ – ӨНЕР ЖИЫНТЫҒЫ

Жылда желтоқсанда өтетін теміржол жастарының республикалық форумы аясында дәстүрлі түрде жалғасын тауып келе жатқан көңілді сайыс «Өңірлер визиткасы» аталады. Мұнда жастарға әртістік қабілеті, креативтілігі мен сахналық киімдерінің сан алуандығы бойынша баға беріледі.



Биыл бұл байқауға 13 команда қатысты. Магистральдық желі дирекциясы директорының корпоративтік мәселелер жөніндегі орынбасары Рамазан Садырқұлов, «Көркем-студия» ЖШС директоры Жеңіс Ағыбай, «Самұрық-Қазына» АҚ құқықтық қамтамасыз ету департаменті директорының орынбасары Диляс Ернарзоров, «Самұрық-Қазына» АҚ атқарушы директоры – адами ресурстарды басқару және әлеуметтік саясат департаментінің директоры Әділжан Исмухамбетов, ҚТЖ-ның Көпфункционалды қызмет көрсету орталығының директоры Мадияр Сұлтанбек қазылық еткен «Өңірлер визиткасы» сайысын Қостанай, Ақмола өңірлерінің бірлескен командасы бастады. Заманауи ән ырғағымен билеген олардың өнері көпшілікті тәнті етті. Одан әрі сайысты жалғасаң Павлодар командасы шетелдік фантастикалық кино «Матрица» бойынша ән мен биден музыкалық қойылым қойды. Қарағандылық жастардың да шығыс үлгісіндегі киімде өнер көрсетуі, флейтада ойнауы көрермендердің есінде қалды. Ал Өскемен мен Семей теміржолшыларынан құралған команда «Аладдин мен сиқырлы шам ертегісі» желісінде заманауи әуенмен әрлей отырып, тұтас бір театрлық қойылым көрсетті, олар да костюмдерінің ерекшелігімен көзге түсті. Алматы жол бөлімшесінің жастары бұл байқауда Серік Ибрагимовтің «Вокзалда қауышқан қыз», Ұланғасыр Қамидің «Балқия» және Ninety one тобының «Айыптама» өлеңдері пародия жасады. Темір жолға байланысты болған соң С.Ибрагимовтің осы өлеңіне Алматы-1 вокзалында клип түсірдік. Сосын қазіргі тренде жүрген «Балқия» өлеңіне көрініс қойдық, соңында «Айыптама» өлеңімен аяқтадық. Бұл форумға Алматыдан 14 теміржолшы және 5 студент қатысты. Бәрі жақсы дайындықпен келді, жалпы биыл барлық командада үлкен өзгерістер бар екені байқалады, – дейді Достық станциясы кәсіподағының төрағасы Данияр Бимашев. Жамбыл жастары «Ирина Кайратовна» тобының Чина

әніне билеп, сахнадағы экранға ауыл жастарының төбелесінен бейнероликтер көрсетті. Шымкенттік теміржол командасы Ю.Шатуновтың өніне жазылған қазақша «Қызыл раушан» өнімен сахнаға шығып, «Слово пацана» киносынан көріністер қойды. Қызылорда жастары жақында ҚТЖ-да іске қосылған «Ұлттық сезім» жобасына орай ұлттық киімдермен сахна төріне түмен көтеріліп, «Туған елге» өніне көрініс көрсетті. Визитка көрсету барысында Сыр елінде болып жатқан қайырымдылық іс-шараларына теміржолшылардың қалай араласып жүргенін экран арқылы көрсеттік. Ұлттық нақыштағы киімдерімді киіп, қазақшылықтың қаймағы бұзылмаған Сыр елінің сәлемін жеткіздік. Жалпы Қызылордадан 9 жас теміржолшы келдік. Өзім бұл форумға 2018 жылдан бері қатысып келемін, – дейді Сексеуіл локомотив пайдалану депосы бастығының орынбасары Еркебұлан Аяғанов. Ақтөбе жастарының визиткасы әлем және қазақ поэзиясының жауһарларын мәнерлеп оқумен ерекшеленді. «Ромео-Джульетта» поэма-сына бастап, Сергей Есениннің өлеңімен жалғасаң олар Абайдың жырларын оқып, Алаш қайраткерлерінің, соның ішінде Бес арыстың образын сахнаға алып шықты. Мір-жақыптың «Оян, қазақ!» өлеңін оқып, көрермендерді жігерлі жырларымен тебірентті. Жапонның ұлттық киімдерімен де шығып, өнер көрсетті. Олардың ерекше қойылымы Қазылар алқасы тарапынан жоғары бағаланды. Сол сияқты Орал теміржолшылары Виктор Цойдың шығармашылығы арқылы өз өнерін паш етті. Атырау «Көке» образындағы қарт, яғни бұрынғы осы форумға қатысушы теміржолшының естеліктері аясында өнерпаздардың заманауи өн, бйне құрылған қойылымымен ерекшеленді. Маңғыстау «Гангамстайл» өнімен би қимылдарын көрсетсе, Астана жастары бір мезетте 40 адам болып сахнаға шығып, заманауи әндерден креативті флешмоб жасады. Байқаудың қорытындысын жариялау форумның жабылу салтанатына қақтырылды. Жалпы бұл сайыс форумға қатысушы жастардың жыл өткен сайын өнер әлемінде шыңдалып, кәсіби тұрғыда дараланып келе жатқанын байқағаны.



Жарыс нәтижесінде Жамбыл бөлімшесінің жастары бірінші орын алды. Екінші орынды Ақтөбе, Атырау және Өскемен мен Семейдің біріккен командасы иеленді. Үшінші орынды Алматы, Павлодар, Шымкент теміржолшылары өзара бөлісті.

«ТИІМДІ КЕЛІССӨЗДЕР» қалай жүргізіледі?

Форумның екінші күні жастар «Тимді келіссөздер» тренингіне қатысты. Оны бизнес-тренер, кәсіби спикер, ментор Светлана Каплина өткізді. Айтуынша, ол бұл форумға екінші рет қатысып, жас теміржолшыларға білгенін үйретуде.

– Келіссөздерге дайындық – табыстың 70 пайыз кепілі. Тренинг барысында «Тәуекел-Нәтиже – Ақпарат-Стратегия – Контекст» үлгісі бойынша келіссөздер жүргізу машықтарын үйреттім. Қатысушылар келіссөз жүргізу машықтарына дағдыланып, өздерінің әлсіз және мықты жақтарын анықтайтындай тәжірибелік тапсырмалар берілді. Келіссөз жүргізудің 5 стратегиясын зерделеп, өз позицияны қалай нығайтуға болатынын, табысты келіссөз жүргізуші қандай біліктіліктерге ие болатынын көрсетіп бердік. Келіссөздер – күрес пен ынтымақтастықтың қоспасынан тұрады, қатысушылар келіссөздерге талдау жүргізуді үйренді, – дейді тренер.



Осы тренингке қатысушы, «ҚТЖ» ҰК АҚ «Бас есептеу орталығы» филиалы Достық станциясының Бірінші желілік қолдау бөлімшесінің жетекші инженері электроншысы Құттыбек Мергенбай алған әсерімен бөлісті. Теміржол саласында 11 жылдан бері еңбек етіп келе жатқан ол жұмыс барысында келіссөздер қажеттілігі жиі туындайтын айтады. – Достық станциясында инженер-технолог болып қызметімді бастағанмын. Форумға шақыртумен келдім. Алматыда өткен форумға белсенді қатыстым. Тренингте айтылған дүниелер бәріне белгілі нәрсе сияқты болғанымен тәжірибеде қолдану қиын, сол жағын жеткізіп, түсіндіріп айты.

Алдымен слайдтар арқылы теориялық білім берді. Сосын қатысушылардың өзара сөйлесуі арқылы тәжірибеде сынап көрді. Әр топқа 3 адамнан бірігіп, 10 минут ішінде өз өміріміздегі сәтті келіссөздер туралы айттық. Іскерлік сұхбат барысында екі қатысушы бір-біріне сұрақтар қойып, сценарий бойынша келіссөз жүргізеді. Келіссөз жүргізудің 5 стратегиясына илу, икемделу, компромисс, сайыс, ынтымақтастық жатауын білдік. Енді сол алған білімді тәжірибеде қолданамын деп ойлаймын. Әсіресе, менің жұмысымда келіссөздер жүргізудің қажеттілігі басым. Енді сондай жұмыстар барысында әр сөзіме мән беріп, дұрыс сөздерді қолданып, екі жаққа тиімді мәмілеге келудің жолдарын істейтін боламын. Жалпы бірінші рет қатысып отырған бұл форум маған өте қатты ұнады, бағдарламасы өте маңызды, әрі қызықты болды, – дейді ол.

ШЕШЕНДІК ТЕ ШЕБЕРЛІК

Форум аясында жастарға арнап бірқатар тренингтер өткізілді. Солардың бірі белгілі тренер Мақсат Жансейітовтің «Көпшілік алдында сөз сөйлеу» тренингі болды.



Тренингте көпшілік алдында таныстырылым жасау ерекшеліктері, сөз сөйлеудегі мәнер, бизнесмендерге, шенеуніктерге арналған таныстырылымдар қалай ерекшеленеді, аудиторияны өзіңе қарата білуге арналған әдістер, аудиторияға сіздің сөзіңіздің ұнамау себептеріңді белгілеу, тиімді сөз сөйлеу композициясы деген тақырыптар бойынша теориялық білім берілді. – Біз осындай форумдардан бөлек көптеген іс-шараларда онсыз да көпшілік алдына жиі шығамыз. Яғни көптің алдына шығу таңсық емес. Дегенмен құр сөйлемей, елді өзіңе, сөзіңе ұйыта білу, оларға өз білгеніңді жүйелі түрде жеткізіп, санасына сіңіру басқа өңгіме. Бүгінгі тренинг осы бағытта білім беріп, өзінді адамдардың алдында ұстауды, дұрыс бағытта сөйлеуді үйретіп және көшбасшылық қасиеттерінді нығайтады деп білем, – деп әсерімен бөлісті ақтөбелік инженер-технолог Дархан Әнуаров. Компанияда 2013 жылдан бері

жолсерік болып істеп, 2022 жылы трансформация негізінде өзгертулер мен жаңа бағытта ашылған, барлық Батыс аймақты біріктірген Пойыздарды басқару орталығында қызметін жалғастырған Дархан компанияның Жастар саясатына 2014 жылдан бері белсенді қатысып келеді. 2018 жылдан бастап Ақтөбе жастарының жетекшісі, әрі КВН Лигасының белсенді қатысушысы. Оның айтуынша, Жастар форумында компанияның алға қойған мақсаты, стратегиясын айтылады. Ал жастардың міндеті – сол стратегияны одан әрі дамыту. – Компания жыл сайын біздей жастарға жаңа бағыттағы оқулар мен тәжірибелерді ұсынып, біліктілігімізді арттырады. Есесіне біздер компаниямыздың алға қарай дамуына үлесімізді қосып, жаңа тын бағдарламалармен жобаларды ұсынамыз. Осы кезге дейін дәл осы форумға қатысқан көптеген жастарды танымын. Біздерге үлгі болатындай ақыл-кеңестерін береді. Олардың көбі қазіргі таңда бас инженер, станция және бөлім басшылары қызметтерінде еңбек етуде. Компанияның қолдауымен жастар шетелге де барып, түрлі іс-шаралар арқылы тәжірибе жинақтайды. Қазір мүмкіндіктер уақыты, сол себепті тек еңбек ету керек. Компания жастарға сенеді, оған бірден бір дәлел – мына мен, түрлі ротациядан өттім, алдағы уақытта компанияның дамуына үлесімді қосамын деп айта аламын, – дейді Дархан сөзін толықтырып.



РАСКРЫТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ ТАЛАНТ

Можно смело сказать, что участникам XII Республиканского форума молодежи АО «НК «ҚТЖ», который собрал 250 самых активных и талантливых железнодорожников из всех регионов страны и стал ключевым молодежным событием года, повезло вдвойне. Они не только отточили свои таланты, но и сразу смогли применить новые знания и навыки на практике. Ведь талантливые тренеры, наставники, тьюторы, менторы уделили внимание каждому и дали конкретные задания, чтобы закрепить полученные знания.



раскрепощеннее в общении, научился более продуктивно работать в команде, ставить четкие цели и быстро их добиваться.

– Мне особенно понравились панельная дискуссия, тренинги, знакомство с новыми людьми, интеллектуальные игры. Большой пласт нового вынес из мастер-классов «Личный бренд» от Галины Алькешевой, «Критическое мышление» от Тимура Калды-



Организатором масштабного мероприятия традиционно выступил департамент социальной политики АО «НК «ҚТЖ». Как отмечают организаторы, основные задачи форума – консолидация интеллектуального потенциала молодых работников, вовлечение их в решение приоритетных задач, а также укрепление профессиональных, социальных и культурных связей.

Главная цель работы площадок форума – внедрение лучших моделей развития прорывных компетенций молодежи. Как подчеркнули сами тренеры, большую роль сейчас играют базовые коммуникативные навыки, которые помогают развивать отношения с людьми, поддерживать разговор, эффективно вести себя в критических ситуациях при общении.

Напомним, участниками XII Республиканского форума молодежи стали победители проекта «100 молодых лиц ҚТЖ», финалисты профессионального конкурса «Жас үздік маман», волонтеры проекта «Школа корпоративного волонтерства», региональные представители совета по делам молодежи, студенты Академии логистики и

транспорта, работники АО «Казпочта», Центра социального взаимодействия и коммуникаций, АО «НК «QazaqGaz».

Программа форума всегда построена таким образом, чтобы принести максимум полезных знаний и для тех, кто приехал на форум впервые, и для постоянных участников. Ребята получили три насыщенных дня работы, общения, получения знаний, творчества и новых знакомств, которые откроют новые имена прогрессивно мыслящих сотрудников, станут стартом их будущего карьерного роста и процветания компании.

Машинист-инструктор ТЧЭ-6 Мангистау Фархат Жуманиязов рассказал, что благодаря форуму он иначе посмотрел на многие вещи, стал намного

баева. Также запомнилось обучение для участников «100 молодых лиц» Салтанат Аскербекқызы и Айгуль Ямалдинова на тему «Внутренние коммуникации». Ведь не зря говорят, что талантливые педагоги и наставники могут воспитать талантливого ученика – будущего лидера. Нам эти дни давали свои знания настоящие талантливые тренеры, и мы все понимали четко и ясно. Теперь будем это применять в повседневной жизни, в работе. Я благодарен ҚТЖ. Работаю здесь с 18 лет, сейчас мне 33 года. И даже никогда не думал сменить род деятельности. Хочу и дальше расти и развиваться с компанией, – говорит Фархат Жуманиязов.

Основным форматом работы в этом году стали совместное обсуждение стратегии компании, панельная дискуссия с топ-менеджерами компании, тренинг по темам «Управление эффективностью», «Публичные выступления», «Экологичное общение», «Внутренние коммуникации» и другие.

БИТВА УМОВ

Эрудицию, логику и сплоченность продемонстрировали участники форума молодежи в интеллектуальной игре «Молодые знатоки». За звание лучших боролись 18 команд.

Битва умов предполагала четыре тура по 10 вопросов в каждом. Составы команд формировались случайно, благодаря чему в каждую из них попали представители разных регионов и подразделений компании.

– Это сделано для того, чтобы участники форума познакомились с коллегами из других отделений, филиалов и дочерних организаций, наладили коммуникацию, – отметил менеджер департамента социальной политики АО «НК «ҚТЖ» Ержан Жаналиев.

В первом туре команды отвечали на вопросы по теме «Интересные факты». Во втором – «Ассоциации». Динамичным и непредсказуемым стал третий тур – с экрана каверзные видеовопросы участникам задали топ-менеджеры компании, а также медийные личности и



спортсмены. Завершающий тур предполагал вопросы на логику.

Ответы на вопросы важно было давать быстро и точно. Лучшее всех с этой задачей справилась команда «Воздушный шар», набравшая 30 баллов. Во втором месте – «Пилоты» с активом 22 балла. Замкнула тройку лидеров команда «Пчеловод», у них 20 баллов.

– Не в первый раз принимаю участие в интеллектуальных играх ҚТЖ, это всегда интересно и неординарно. Высокая конкуренция, каждый балл на счету, поэтому интрига сохраняется до последнего. Каким бы ни был результат, такие квесты – отличная разминка для мозга и возможность узнать что-то новое. Эта игра не стала исключением, – поделился впечатлениями участник из Усть-Каменогорска Евгений Португальский.

Победители и призеры отмечены грамотами и памятными подарками.

ФОРУМ МОЛОДЕЖИ

3

№111-112 (2928-2929) 22/12/2023

БЛИЦ

Самат КАМКЕНОВ,
дежурный вокзального комплекса филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Железнодорожный вокзальный комплекс Астана»:

Я работаю в компании шесть лет и благодарен за возможности, которые она предоставляет для развития и карьерного роста молодежи. Понимая, что молодые сотрудники – это будущее ҚТЖ, руководство уделяет особое внимание обучению, повышению квалификации, раскрытию потенциала каждого из нас. Я люблю свою работу, стараюсь активно участвовать в социальной жизни компании, акциях, флешмобах, соревнованиях. В этом году впервые участвую в Республиканском форуме молодежи. Программа продумана до мелочей, много полезной информации. Рад познакомиться с коллегами из разных уголков нашей страны, приятно осознавать, что они также преданы своей профессии и прилагают все усилия для достижения общей цели – успешного функционирования железнодорожного транспорта.



Диана БИМБЕТОВА,
проводник пассажирских вагонов, АО «Пассажирские перевозки», филиал «Экспресс», Алматынский участок:

Я принимаю участие в форуме молодежи уже второй раз. В прошлом году вошла во второй поток «100 молодых лиц» АО «НК «ҚТЖ» и была приглашена на XI Республиканский форум молодежи.

В этом году представляю на форуме не только пула 100 молодых лиц, но и как участника первого форума Школы корпоративного волонтерства, участвовала в конкурсе «Волонтер года» по номинации «Забота о детях», заняла второе место. На форуме мы развивали компетенции, получали новые знания и навыки, закрепляли их ситуационными и интеллектуальными играми. Такие мероприятия заряжают и мотивируют на новые успехи! Большое спасибо организаторам за насыщенную программу.



Аблайхан КАДИРБАЕВ,
юрисконсульт Костанайского отделения грузовых перевозок:

Республиканский форум молодежи ҚТЖ мотивирует на движение вперед, развитие, достижение новых целей. Дни проходят очень активно и познавательно, мы увезем с собой большой багаж новых знаний и навыков, которые будем применять на практике. Если ты открыт новому, стремишься к саморазвитию, то не упускаешь такие возможности. Я работаю в ҚТЖ всего полгода, но за это время поучаствовал во многих мероприятиях. Являюсь региональным представителем Костанайского и Акмолинского отделений ГП и по совместительству корпоративным блогером. Хочется внести свой вклад в развитие компании, в работу с молодежью, поддержку социально уязвимых слоев населения. И радостно видеть здесь единомышленников. На нас, молодых сотрудников, руководство компании возлагает большие надежды, и мы стараемся их оправдывать своим добросовестным трудом и преданностью выбранному делу.



Максат ЖАНСЕЙТОВ,
эксперт по развитию персонала:

С ҚТЖ я сотрудничаю уже шестой год и могу с уверенностью сказать, что молодые работники компании – это профессионалы, которые стремятся к постоянному развитию. Они активные, исполнительные, талантливые и всегда выделяются. С ними приятно работать, наблюдать их рост. Компанией произведен качественный отбор в проект «100 молодых лиц ҚТЖ». Большая часть из них начинали свой путь с производства и знают отрасль, что называется, изнутри. ҚТЖ обеспечивает условия для реализации молодежи, в том числе через такие программы.

Я помогаю компаниям развивать программы для молодежи, кадровые резервы, формирую методологию и сам выступаю в роли ведущего мастер-классов. На этом форуме мной сделан фокус на эффективные презентации. Так как это будущие управленцы, и такие навыки им необходимы.



ДОСТИЧЬ ЦЕЛИ ЗА 12 НЕДЕЛЬ

Как планировать и быстро достигать целей, все успевать и быть в ресурсе – участники XII Республиканского форума молодежи ҚТЖ узнали на мастер-классе от автора ежедневника «Продуктивный планер», коуча Айжан Кимановой.

В основе авторской методики Айжан Кимановой – система планирования на 12 недель.

– Современный быстро меняющийся мир, непредсказуемость политических и экономических событий, смена трендов внутри компании – все это говорит о нерентабельности планирования на 12 месяцев. Сейчас многие крупные компании по всему миру даже финансовые планы строят не на год, а на 12 недель. Я думаю, что в Казахстане такая практика тоже будет применяться, так как это легко прогнозируемо и не занимает столько времени, как годовые планы, – отметила Айжан Киманова.

Она поделилась с аудиторией коучинговыми техниками по определению личной миссии, призвания, своих ценностей и постановке целей. К слову, наряду с молодыми железнодорожниками из разных регионов страны участниками мастер-класса стали приглашенные гости из портфельных компаний АО «Самрук-Қазына», а также студенты Академии логистики и транспорта.

– Цели в первую очередь должны быть связаны с внутренним предназначением человека, тогда они ставятся легко, – уверена коуч.

В качестве одного из инструментов поиска своей миссии Айжан Киманова привела пирамиду логических уровней Роберта Дилтса, которая состоит из шести уровней и описывает, как люди формируют свои ценности, убеждения и поступки.

Важно ставить перед собой четкие и достижимые цели, а также записывать их на бумаге. При этом нужно понимать, каким путем их достигать, какова конечная точка, и продумать тактику реализации. Тут и приходит на помощь эффективное планирование.

Айжан Киманова рассказала участникам о классических методах, таких как матрица Эйзенхауэра, помогающая грамотно расставлять приоритеты между важным и ненужным, техника



SMART, техника «Хорошо сформулированный результат» из нейролингвистического программирования (НЛП) и других. Подробно спикер остановилась на своей авторской методике планирования на 12 недель.

– На протяжении долгих лет я пользуюсь системой планирования на 12 недель. По сравнению с годовыми планами, которые зачастую сложно реализовать в силу меняющихся обстоятельств, 12-недельный план более сфокусирован, благодаря чему можно хорошо выполнить несколько задач, а не расплыться попусту. Таким образом, вы достигнете своих целей в несколько раз быстрее.

В 2018 году Айжан Киманова издала авторский ежедневник «Продуктивный планер», рассчитанный как раз на 12 недель. Автор выработала четкий алгоритм планирования. Все цели она делит на три типа: длинная цель, которой нужно посвящать по часу каждый день в течение трех месяцев, к примеру, изучение языков. Средняя цель предполагает 3-4 недели на достижение, а короткую цель можно выполнить за одну неделю.

– Когда мы ставим конкретный срок и выделяем неделю, месяц на выполнение задачи, мы мобилируем свои временные и энергетические ресурсы. Ведь часто мы недооцениваем свою работоспособность и растягиваем проекты на месяцы, – говорит она. – По статистике, только 3-5% людей во всем мире пла-

нируют и достигают успеха. Если бы это число было больше, то наша страна процветала бы. Я считаю, это навык номер один для достижения успеха.

Участники мастер-класса воодушевленно восприняли полученную информацию и отмечали, что будут активно применять ее на практике.

– Обычно я ставлю перед собой цели на год, выбираю наиболее важные из них и прилагаю все усилия для реализации, будь то карьера, саморазвитие, спорт. Теперь появилось видение, как развиваться в дальнейшем и достигать своих целей еще быстрее, – поделился железнодорожник из Астаны Самат Камкенов.

Главный менеджер коммуникационных проектов Центра социального взаимодействия и коммуникаций «Самрук-Қазына» (ЦСВК) Жанат Магулова отметила, что ҚТЖ предоставляет молодым сотрудникам широкие возможности для обучения и развития, в том числе организует такие мастер-классы.

– Здесь были подняты очень важные вопросы. Большой процент людей просто не знает, как правильно ставить цели и идти к ним, не владеют навыками эффективного планирования. А ведь вся наша жизнь – это сплошные цели и планирование. Я не раз проходила подобное обучение, но в каждом тренинге и мастер-классе ты всегда познаешь что-то новое и закрепляешь имеющиеся знания, – сказала Жанат Магулова.



КӨҢІЛДІ ДЕ ТАПҚЫРЛАР САЙЫСТЫ

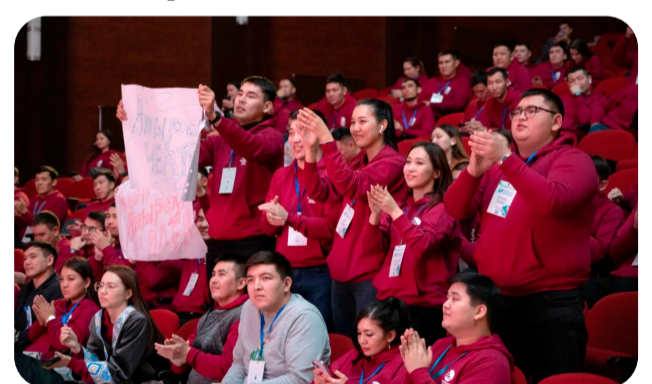
Жастар форумының КВН Лигасы, яғни көңілді және тапқыр жастардың өнер сайысына өңір командалары өте үлкен дайындықпен, зор шығармашылықпен келіпті. Биыл бұл сайысқа іріктеуден өткен 5 команда осы форумдағы жарысқа қатысып, 4 кезеңде бақ сынасты.



Бірінші сәлемдесу, екінші ән-өзіл, үшінші бейнеролик, төртінші ұй тапсырмасы сайыстарына қатысқандар арасында форумның танылған таланттары да, жаңадан қосылғандары да болды. Сайысты бірінші болып Ақтөбенің «Батыс құрама» командасы бастады. Сәлемдесу кезеңінде олар вагон шаруашылығы, жолсеріктер мен пойыз құрастырушылар жұмысы, сыбайлас жемқорлық, жасанды интеллект тақырыптарын арқау етті. Келесі «Тараз теміржол тарландары» командасы шоу жасап, Аяз ата мен Қыдыр ата, мәхр тақырыптарын көтеріп, актерлік шеберліктерімен ерекшеленді, «Магистральдің нағыз батырлары – жолшылар» деп саланың ең қиын жұмысын атқаратын теміржолшыларға құрмет көрсетті.

Одан кейінгі Маңғыстау теміржолшының «Маңғыстау.kz» командасы астарлы қазақы әзілдің керемет үлгісін көрсетті. «Маңғыстаулықтарды собрмен емес сабырмен жеңесіздер», «100 жас есім – Айканың емес, Ақмаралдың тізімі», «Президент «жүз жас есімге» сенеді, себебі жүз жас есім дегеніміз – жастар» деген сияқты өткір әзілдерімен көпшілікті риза қылды. Төртінші шыққан Атырау өңірінің «Атырау Wow» командасы сол өңірдегі қаланы ұлап жатқан зауыттар түтіні, букмекерлер жұмысы, ана тілін білмейтіндердің мәселесі, елордадағы ЛРТ жыры сияқты тақырыптарды көтерді. Бесінші Астана командасы ұлттық салт-дәстүрлер, несие қамты, теміржол тақырып-

тарын сөз ете отырып, ән мен би арқылы сәлемдесу сайысын өткізді. Келесі «Ән әзіл» кезеңінде командалар белгілі әндерді елдегі кейбір мәселелерге сай сөзін өзгерте үйлестіре отырып өнер көрсетті. Маселен, бір команда



ЛРТ туралы әзілінде «Кешікпей келем деп ең, мен тұрмын елендеумен» деп әндетсе, шпал мен рельс туралы «Сен және мен, арамьзда жол жатыр» деп шырқап тапқырлық танытты. Одан әрі командалардың «Бейне визитка» кезеңінде арнайы дайындалған музыкалық бейнероликтер көрсетілді. Тараз командасы машинист пен жолшы жігіттің бір-бірінің жұмысына қызыға қарап, ақыры бір сиқырмен екеуінің орны ауысып кетіп, алайда екеуі де өз жұмыстарына қайта оралғанын арқау еткен ролик түсірген. Ал Маңғыстау командасы вагон қараушының вагон аралап жүріп өңірі Ерке Есмаханнның «Сен жоқсың» әнімен ақау іздегенін көрсетеді де, соңында ақау тауып «Таптым-ау сені» әнімен аяқтайды. Астана командасы да жол үстіндегі машинист пен оның көмекшісі арқылы бірқатар

көрініс көрсетті. Соңғы сайыс «Музыкалық ұй тапсырмасы» бойынша Атырау мен Ақтөбе КТК телеарнасындағы «Астарлы ақиқат» бағдарламасын көрсету арқылы теміржолдағы өткір мәселелерді ашық сынға алды. Оның

көрініс көрсетті. Соңғы сайыс «Музыкалық ұй тапсырмасы» бойынша Атырау мен Ақтөбе КТК телеарнасындағы «Астарлы ақиқат» бағдарламасын көрсету арқылы теміржолдағы өткір мәселелерді ашық сынға алды. Оның

Жарыс нәтижесінде «Үздік ұй тапсырмасы» номинациясымен Тараз командасы, «Үздік бейнеролик» аталымы бойынша Астана командасы, «Үздік ойыншы» аталымымен Ақтөбенің теміржолшысы Дархан Әнуаров, «Үздік әзіл» аталымы бойынша Атырау командасы марапатталды. Ал жүздеді 1-орынды Ақтөбе командасы иеленсе, 2-орын Тараздық жастарға берілді, ал 3-орынға Маңғыстау командасы лайық деп танылды.



МОЛОДЫЕ, ТАЛАНТЛИВЫЕ, НЕРАВНОДУШНЫЕ

Итоги XII Республиканского форума молодежи АО «НК «КТЖ» подвели в Астане. Он в очередной раз зажег на небосклоне КТЖ новые имена – неравнодушных, ответственных и целеустремленных работников. Особое внимание в этом году уделили благородной миссии – волонтерству.

Железнодорожники славятся своими социальными проектами, взаимовыручкой и умением протянуть руку помощи тем, кто в ней нуждается. Для поддержки и дальнейшего развития волонтерского движения в 2023 году в КТЖ был утвержден отдельный конкурс, по результатам которого на форуме отметили заслуги самых активных корпоративных волонтеров. Лучшие заявки участников из разных регионов Казахстана разместили на стендах в административном здании КТЖ. Каждый мог выбрать из предложенных свою номинацию – «Забота о старших», «Забота о природе», «Забота о детях», «Развитие среды и общества», «Спорт и здоровье».

Волонтеры проекта «Школа корпоративного волонтерства» наряду с победителями проекта «100 молодых лиц КТЖ», финалистами конкурса «Жас үздік маман», региональными представителями совета по делам молодежи и приглашенными гостями из портфельных компаний фонда «Самрук-Қазына» во время XII Республиканского форума углубили знания на тренингах по «Управлению эффективностью», «Публичным выступлениям», «Экологичному общению», «Внутренним коммуникациям» и другим. На панельной дискуссии «Влияние молодежи на развитие ESG-культуры» обсудили с топ-менеджерами стратегию АО «НК «КТЖ». Железнодорожники поучаствовали в общенациональном флешмобе, подарили радость особенным деткам во время акции «Елка детских желаний», продемонстрировали эрудицию в интеллектуальной игре. Программа была насыщенной, интересной как опытным участникам, так и новичкам.

Вчера форум официально завершил свою работу. Заместитель председателя правления АО «НК «КТЖ» Канат Альмагамбетов, выступая на торжественной церемонии закрытия, поблагодарил молодых коллег за вклад в развитие компании. Он сообщил, что нацкомпания вошла

в топ-10 рейтинга раскрытия ESG-информации. И большую роль в этом сыграли мероприятия, направленные на улучшение общества и окружающей среды, активными участниками которых всегда является молодежь. Самых продуктивных молодых представителей волонтерского движения компании отметили на церемонии награждения с участием Каната Альмагамбетова и директора Дирекции магистральной сети Сагена Рахметова. Приз зрительских симпатий в конкурсе «Корпоративный волонтер» завоевал машинист тепловоза Карагандинского эксплуатационного локомотивного депо Уланбек Куан.

Победителем в номинации «Забота о старших» стал заместитель начальника по производству Сексеульского эксплуатационного локомотивного депо Еркебулан Аяганов. Второе место поделили Актобинский регион (коллективная заявка) и машинист тепловоза Кызылординского эксплуатационного локомотивного депо Токтар Алмаханов. Замкнул тройку лидеров машинист тепловоза Кандыагашского эксплуатационного локомотивного депо Нурбакыт Кульжумуров.

В номинации «Забота о детях» первое место у диспетчера по местной работе Алматинского регионального центра управления движением поездов Раушан Абишевой, второе – у проводника пассажирского вагона Алматинского филиала «Экспресс» АО «Пассажирские перевозки» Дианы Бимбетовой, третье заняла менеджер Дирекции магистральной сети Сания Мергенбаева.

В номинации «Забота о природе» победила дежурный вокзального комплекса «Нұрлы жол» Дана Мусразова, вторым стал начальник производственно-технического отдела Достыкского эксплуатационного депо Қасымбек Жарқынбек, третье место – у товарного кассира Центра расчетов филиала ТОО «КТЖ – ГП» – «Батыс» Айнуыр Жумашевой.

Лучшим в номинации «Развитие среды и общества» стал ведущий инженер-технолог по безопасности и охране труда отдела по производственной безопасности и экологии Семейского отделения ГП Бекзат Каримханов. Второе место – у главного менеджера службы канцелярии ТОО «КТЖ – ГП» Карлыгаш Батталовой. Третье занял менеджер департамента по работе со СМИ Олжас Ахметов.

По направлению «Спорт и здоровье» первое место у главного менеджера департамента технической политики Чингиза Самбетова, в шаге от него – поездной диспетчер Актобинского регионального центра управления движением поездов Айхан Кабылгизов (коллективная заявка).

Лучшим региональным представителем совета по делам молодежи по итогам 2023 года признан инженер-технолог Актобинского регионального центра управления движением поездов Дархан Әнуаров.

Руководители поздравили победителей и призеров и вручили им дипломы и памятные награды.

В конкурсе «Визитка регионов» сердца жюри и зрительского зала покорили железнодорожники Жамбылского региона, им и отдали пальму первенства. Не менее ярко выступили обладатели второго места – регион Актобе, запоминающейся стала и «визитка» Оскемена и Семей, эти регионы заслужили «бронзу».

Самыми веселыми и находчивыми в финале Межрегиональной лиги КВН стали представители Актобинского региона – команда «Батыс». Второе место – у «Тараз теміржол тарландары» из Жамбылского региона, а третье – «Манғыстау.kz» (Мангистауский регион). Звания «Лучший игрок» удостоился Дархан Әнуаров.

Впереди каждого из участников ждет серьезный путь развития компетенций и новые проекты, но уже сегодня можно с уверенностью сказать, что будущее КТЖ в надежных руках.

ВЕЛИКОЛЕПИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО КОСТЮМА

Молодежь КТЖ поучаствовала в патриотичном флешмобе «Ұлттық сезім», посвященном великолепию национального костюма.

Инициатива направлена на популяризацию казахской культуры и возрождение национальной идентичности.

Стартовал флешмоб 1 декабря и продлится до конца месяца. Мероприятие приняло общенациональный масштаб и было поддержано сотрудниками ведущих организаций страны.



Не остались в стороне и работники КТЖ. Участники XII Республиканского форума молодежи провели в административном здании компании массовый флешмоб – 250 человек облачились в казахские национальные



костюмы и стилизованные аксессуары. – Будучи патриотами своей страны, испытывая глубокое уважение к традициям и истории наших предков, мы внесли свой посильный вклад в популяризацию истинного казахского костюма и укрепление странового национального бренда, – отметила главный менеджер департамента социальной политики АО «НК «КТЖ» Акмарал Байтабулова. Присоединиться к челленджу могут все желающие из любой точ-

ки мира. В рамках флешмоба создан инстаграм-аккаунт проекта @ulttyqsezim.kz и запущен сайт www.ulttyqsezim.kz, где будет освещаться ход проведения «Ұлттық сезім», а также история национального костюма и казахских традиций. Фото и видео участников публикуются на официальных страницах Инстаграма и сайте при наличии отметки страницы и использовании хештегов #Ұлттықсезім #ношунациональное #ұлттықкиімкем. Если у участника нет страницы в соцсетях либо ограничен доступ к аккаунту, фото- и видеоматериалы можно высылать на почту kz@ulttyqsezim.kz. Следующий массовый запуск проекта планируется в январе 2024 года.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ДИКТУЕТ ТЕМП



ТЕХНОЛОГИИ

Сегодня в АО «КТЗ Express» внедрена и функционирует развернутая IT-экосистема, где все информационные системы перевозочного процесса интегрированы между собой. Это позволяет оптимизировать и создать прозрачный процесс автоматизации клиентского сервиса.

Асель ШАЙХЫНОВА,
Астана

В стремлении к устойчивому развитию, осознавая важность принципов ESG, КТЗ Express внедрила проект – «Калькулятор CO₂». Этот проект не просто рассчитывает количество выбросов CO₂, но и демонстрирует глубокое понимание ответственности компании перед окружающей средой.

Для упрощения процедур взаимодействия с клиентами в текущем году в компании был запущен пилотный проект по автоматизации процесса заключения и подписания договоров посредством ЭЦП. Результаты пилотного проекта уже демонстрируют положительную динамику, среднее время заключения договоров многократно сократилось.

Успешно проведена интеграция между информационными системами морских портов Актау и Алят (Азербайджан), а также между IT-экосистемой

АО «КТЗ Express» и системой порта Актау SolvoTos для обмена предварительной информацией.

В рамках национального проекта «Технологический прорыв за счет цифровизации, науки и инноваций» АО «КТЗ Express» определен в качестве оператора по проведению мероприятия «Создание национального сегмента электронного документооборота в морских пунктах пропуска».

В ближайшей перспективе ожидается завершение интеграции АО «КТЗ Express» с крупными логистическими платформами КНР по получению и обмену предварительной информацией в части перевозок.

Кроме того, совместно с участниками ТМТМ проводится работа над улучшением сервиса и повышением эффективности перевозок путем оцифровки процессов. В компании отметили, что проект имеет стратегическое значение для повышения прозрачности перевозок, сокращения времени и



улучшения процесса обработки грузов, повышения удовлетворенности клиентов, что является ключевым фактором повышения конкурентоспособности маршрута.

За основу будут взяты порталы CRM и личный кабинет клиента, их интеграция в цифровую экосистему АО «КТЗ Express».

АО «КТЗ Express» нацелено на участие в проекте «Express посылки» для создания эффективной и инновационной системы по обработке, отслеживанию и доставке экспресс-посылок. Проект позволит не только улучшить качество предоставляемых услуг

и удовлетворить потребности клиентов, но и сделать процесс обработки и доставки грузов более быстрым, прозрачным, удобным для клиентов.

Более того, на стадии завершения находится разработка электронной информационной системы по организации и отслеживанию перевозок и ее последующей интеграции с маркетплейсами КНР.

По оценкам аналитиков, благодаря цифровизации становится возможным более глубокое взаимодействие между участниками логистической цепи.

Фото Александра ЖАБЧУКА

ЦЕПОЧКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



БЕЗОПАСНОСТЬ

За 11 месяцев 2023 года в Книгу замечаний от машинистов Алматинского эксплуатационного локомотивного депо поступило 9 664 рапорта. Кроме того, с начала года локомотивными бригадами региона применено 744 экстренных торможения.

Милена КАИРОВА,
Алматы

За этот год экстренных торможений на людей зафиксировано 170 случаев, из них 14 – с наездом на людей.

Потенциально опасными участками на сегодняшний день являются перегоны: Алматы-1 – Алматы-2, Алматы – Отар, Алматы – Сарыозек, Жетысу – Байсерке, Шелек – Жинишкесу.

В депо проводится целенаправленная работа по предупреждению аварийных происшествий. Этот комплекс мер предусматривает повышение требовательности к работникам всех уровней.

Вопросы повышения профессиональной эффективности, надежности, уровня функционального состояния локомотивных бригад, а также снижения текучести кадров являются приоритетной задачей нашего предприятия, отмечает начальник Алматинского эксплуатационного локомотивного депо Айдын Сатыбалдин.

– Бывают случаи несвоевременного ответа на рапорта локомотивных бригад от смежных служб. Это значительно усложняет работу, ведь огромная ответственность за обеспечение безопасности движения поездов возложена на локомотивные бригады – машинистов и их помощников. Они – последнее и очень важное звено в цепочке взаимодействия железнодорожников разного профиля. Но ведь определенная ответственность возлагается также на вагонников, связистов, движенцев, путейцев и работников других профессий. Неправильные действия локомотивной бригады нередко лишь замыкают цепь нарушений, – считает начальник депо.

Нарушения, по данным расшифровки скоростемерных лет, снизились. Так, за 11 месяцев 2023 года допущено 38 случаев нарушений, против 52 случаев прошлого года.

По словам начальника депо, с начала года наездов на скот зафиксировано 236 случаев. В этой связи постоянно проводится разъяснительная работа с фермерскими и крестьянскими хозяйствами. Однако она



не приносит ожидаемых результатов из-за беспечности хозяев домашнего скота.

Железнодорожники неоднократно обращались в местные акиматы с призывами об усилении и ожесточении мер в адрес владельцев домашних животных, но пока все тщетно.

Неутешительной можно назвать и ситуацию с автотранспортом. С начала года зафиксировано 18 случаев торможений из-за машин, из них три – с наездом.

Вообще стоит отметить, что водительская культура вождения остается на низком уровне. Об этом постоянно говорится на всех совещаниях и рейдах с транспортными полицейскими и работниками дорожной полиции. Но пока ситуация не меняется.

На всех производственных и селекционных совещаниях идет речь о дисциплинированности и осознании величайшей ответственности машинистов за сохранность перевозимых грузов и жизнь пассажиров. Повысить качество работы и снизить аварийность – такую задачу ставит перед коллективом руководство Алматинского эксплуатационного локомотивного депо.

Фото автора

ДАЛЕКИЕ АРТЕРИИ ЭКОНОМИКИ



КАК ЖИВЕШЬ, СТАНЦИЯ?

Станция Перелески Костанайского отделения грузоперевозок расположена в 160 километрах от областного центра – за полями и перелесками.

Аслан КУДАБАЕВ,
Костанай

Но несмотря на такую удаленность, жизнь на станции кипит и не останавливается. И все благодаря грузовому потоку, который, словно кровь по венам, циркулирует через станцию.

Управляет этой станцией 33-летняя начальник станции Мария Гейнц. С детства Мария мечтала работать на железной дороге, и вот в 2018 году ее мечта сбылась. Начинала она дежурной по станции, здесь же, на родной станции Перелески, после окончания колледжа предпринимательства КИИЭУ по специальности «организация и управление железнодорожными перевозками». А уже через четыре года, в январе 2022-го,



Мария возглавила станцию.

Станция Перелески – пятого класса, грузовая. Основная номенклатура, транспортируемая через станцию, – пшеница.

Штат станции – четыре дежурных по станции. А вместе с путейцами отделения маги-

стральной сети железнодорожный коллектив станции достигает двух десятков человек. И все они живут и трудятся одной дружной семьей, свидетельством чего является благодарственное письмо от руководства Костанайского отделения ГП по итогам нынеш-

него осеннего комиссионного осмотра. Это свидетельствует о полной подготовке станции к зиме. Работники сетуют только о том, что крыша здания в дожди протекает. Но эта проблема решаемая. Главное – на станции произведена замена котла отопления со старого на новый, а это в северных реалиях очень существенно.

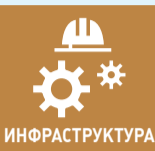
Сама начальник станции, несмотря на молодые годы, вместе с супругом воспитывает двух детей. Старший сын тоже намерен связать свою жизнь с железной дорогой, мечтает стать машинистом.

– Много было сказано о том, что женщины, наверное, более ответственны и щепетильны. От себя добавлю еще, что, на мой взгляд, женщинам-руководителям удается лучше сглаживать различные конфликтные ситуации. Там, где между мужчинами подчиненным и руководителем мог бы возникнуть конфликт, к руководителю-женщине отношение иное, более мягкое. Здесь, наверное, у мужчин не страдает самолюбие. В общем, у руководитель-женщин есть свои преимущества, – считает Мария Гейнц.

Фото автора

С ЗАДАЧАМИ СПРАВИЛИСЬ

Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алматы



ИНФРАСТРУКТУРА

В Алматинском отделении магистральной сети колоссальная нагрузка за техническую оснащенность и содержание пути, путевых устройств в постоянной исправности возложена на отдел пути.

Отделением магистральной сети эксплуатируется 1 116 пар плетей. Протяженность бесстыкового пути составляет 1 597,3 километра. В целях улучшения состояния пути, балльной оценки и плавности хода в отделении проводилась работа по выправке пути с применением путевых машин РШП «Атлас», ПРБ, Unimat MF, DESEC, Жейсмар и другие, согласно утвержденному плану.

Капитальный ремонт пути в регионе выполнен в объеме более 55 километров, направлен на модернизацию и восстановление исходных характеристик верхнего строения пути с полной или частичной заменой его элементов, выправление кривых участков, очистку балласта. В этом году он проходил на Актогайской, Уштобинской и Алматинской дистанциях пути. Кроме основных выполненных задач, в процессе капитального ремонта железнодорожного пути проводились замена и ремонт противоугонов, реставрация линии электропередачи, регулировка ширины колеи, ремонт переездов и т. д. Рельсы и стыковые соединения, вышедшие из строя и нарушающие безопасность эксплуатации пути, подлежали полной замене на аналогичные модели.

– Очень важно уделить внимание каждой детали, поскольку от этого напрямую зависит и безопасность эксплуатации отдельных участков железной дороги, – говорит начальник отдела пути Алматинского отделения магистральной сети Руслан Нурболат.

В этом году запланировано строительство ограждения от выхода скота на железнодорожный путь в объеме 78 километров. Из них выполнено 52,8 километра. Отремонтировано 56,4 километра скотоизгороди из запланированных 57,8.

Как отметил Руслан Нурболат, предстоит еще много работы, в том числе по реализации ряда приоритетных задач по обеспечению безопасности движения поездов.

Фото автора

ЗНАКОМСТВО С ПРОФЕССИЕЙ

Любовь РОВБА,
Астана



СОТРУДНИЧЕСТВО

Порядка 1 500 школьников и студентов колледжей посетили с профориентационными экскурсиями Центральный музей железнодорожного транспорта РК, столичный вокзал «Нұрлы жол» и Учебный центр КТЖ.



Охватить такое количество детей и подростков удалось менее чем за два месяца в рамках сотрудничества КТЖ с ассоциацией «Центр развития городского туризма».

С инициативой проведения экскурсий на предприятия города по ранней профориентации для школьников и студентов первых курсов колледжей выступила исполнительный директор центра Татьяна Верницкая.

– С 16 октября по 10 декабря 2023 года в нашем музее побывали более 700 юных гостей. Мы ознакомили их с историей развития железнодорожного транспорта, уникальными приборами и техникой, которыми пользовались железнодорожники минувших лет, рассказали об особенностях профессии, – поделилась менеджер по музейной деятельности филиала Астана ОО «Казпрофтранс» Акмарал Молдашева.

Более глубоко погрузиться в нюансы работы на железной дороге ребята смогли, посетив с познавательными экскурсиями столичный вокзал «Нұрлы жол» и Учебный центр КТЖ. В общей сложности эти объекты посетили 1 500 школьников и студентов.

За вклад в профориентационный проект и развитие подрастающего поколения работники КТЖ, в частности музея, комплекса «Нұрлы жол» и фЦкадр, отмечены благодарственными письмами ассоциации «Центр развития городского туризма».

Фото автора

Центральный совет ветеранов-железнодорожников и Совет ветеранов центрального аппарата акционерного общества «Национальная компания «Казакстан темір жолы» глубоко скорбит и выражают искренние соболезнования родным и близким в связи с невозможной утратой, уходом из жизни Почетного железнодорожника, работавшего заместителем начальника Целинной железной дороги, КУЗЬМЕНКО ГЕННАДИЯ АНДРЕВИЧА.

№111-112 (2928-2929) 22/12/2023

БЕЛЫЕ СТАРТЫ: УЧАСТВОВАТЬ И ПОБЕЖДАТЬ!

Республиканские соревнования АО «НК «ҚТЖ» по зимним видам спорта собрали на станции Курорт-Боровое 120 спортсменов-железнодорожников из разных регионов страны.



Программа предусматривала личные состязания в лыжных гонках среди мужчин и женщин, в том числе ветеранов спорта, а также командные – по мини-футболу на снегу и лыжной эстафете. За награды высшей пробы боролись 10 команд из Астаны, Акмолинского, Карагандинского, Костанайского, Павлодарского, Семейского, Уральск, впервые в соревнованиях ҚТЖ по зимним видам спорта приняла участие команда из Илеца.

В составе каждой из них – по 12 человек (10 мужчин и две женщины), а также инструктор по спорту.

Участники разместились на спортивной базе «Жаксы-2», однако соревнования проходили также в учебно-тренировочном центре ЦСКА – там провели лыжные гонки и эстафету.

На лыжне команду каждого региона представляли по трое мужчин (в том числе ветеран от 40 лет и старше) и две женщины (включая ветерана от 35 лет).

Сильные морозы внесли в

программу лыжных гонок свои коррективы. Планировалось, что на первом этапе мужчины преодолеют дистанцию в три километра, а во втором – в два. А представительницы прекрасного пола – по два и одному километру соответственно. Но из-за погодных условий дистанция на обоих этапах сократили до одного километра у мужчин и 500 метров у женщин.

По итогам двух соревновательных дней лучшим среди мужчин в лыжной гонке стал Мадет Абикен из Караганды, второе место – у Алексея Янковского (Кокшетау), третье – у Медета Абикена (Караганда).

Первый среди мужчин старше 40 лет – Шакирм Кожабаев (Павлодар). В шаге от него остановился Нурулан Бегадиллов (Семей), на третьем месте – Николай Куяниченко из Караганды.

Самой быстрой на лыжне среди представительниц прекрасного пола стала Арай Шакинова (Караганда), «серебро» – у Зарины Мурзахановой (Акмолинский регион), «бронзу» завоевала

Алмаш Жумабаева (Костанай).

Среди дам старше 35 лет на верхнюю ступень пьедестала почета поднялась Галина Золотухина (Карагандинский регион), на второй ступени – Наталья Илиева (Оскемен-1), на третьей – Татьяна Шендерей (Акмолинский регион).

Соревнования по мини-футболу на снегу прошли на спортивной базе «Жаксы-2». 10 команд-участниц разделили на две подгруппы – по пять в каждой. Лучших предстояло выявить по круговой системе. После предварительного этапа состоялись стыковые игры. В финале сильнее всех оказались железнодорожники Караганды. Уступили им пальму первенства и стали вторыми футболисты из Илеца. В борьбе за «бронзу» между Астаной и Акмолинским регионом отличились представительницы региона. У них третье место.

В последнем виде программы – лыжной эстафетной гонке – каждую команду представили по три мужчины и одной женщине. Мужчины преодолевали три этапа по одному километру, а женщины

заключительный этап – по 500 метров.

Быстрее всех с заданием справились карагандинские спортсмены-железнодорожники, второе место – у Акмолинского региона, третье – у Семейского.

Итоги честной и бескомпромиссной борьбы командных состязаний, показавших дух соперничества, взаимопонимания и взаимовыручки, подвели во время торжественной церемонии закрытия. Поздравив победителей и призеров, начальник станции Курорт-Боровое Галымжан Ержанов отметил, что АО «НК «ҚТЖ» создает все условия для развития спорта и популяризации здорового образа жизни среди работников.

– Соревнования регионального и республиканского уровня стали неотъемлемой частью социальной политики ҚТЖ, – сказал он.

Галымжан Ержан вручил дипломы, медали и памятные подарки всем отличившимся в личных состязаниях, а также кубки и дипломы – победителям и призерам общекомандного зачета.

По сумме набранных очков «золото» общекомандного зачета заслуженно досталось представителям Карагандинского региона. «Серебро» – Акмолинского региона, а на третьей ступени пьедестала почета – железнодорожники Семейского региона.

Республиканские соревнования АО «НК «ҚТЖ» по зимним видам спорта традиционно стали завершающими состязаниями такого масштаба в спортивном календаре компании на этот год.

Любовь РОБВА
Фото автора

ПОМОГАЕТ ДРУЖБА

На стадионе Локомотив станции Караганда-Сортировочная состоялось Первенство по волейболу среди команд железнодорожных структур области на призы Карагандинского филиала ОО «Казпрофтранс».



В спортивном мероприятии приняли участие пять команд станций Жанаул, Караганда-Сортировочная, ЭЧ-12, Жарык, ПЧМ Акадыр.

Председатель Карагандинского филиала ОО «Казпрофтранс» Яхия Альмусин пожелал участникам удачи, азарта и корпоративного единства, которым славятся карагандинские железнодорожники.

Подобные турниры проходят не впервые, и все участники отмечают доброжелательную и позитивную атмосферу на спортивной площадке.

– Также хотелось бы отметить сильного и перспективного игрока Жениса Аккушкарова, который трудится старшим осмотровиком вагонов ВЧД-13. Несмотря на

большую загруженность, молодой человек в свободное от работы время активно занимается спортом, тем самым пропагандируя здоровый образ жизни. Участие в первенствах и турнирах дисциплинирует игроков, что помогает добиваться больших успехов в рабочих делах, – подчеркнул инструктор-организатор по спорту Карагандинского филиала ОО «Казпрофтранс» Тагат Аймамбетов.

По итогам турнира первое место заняла команда ЭЧ-12, второе – станция Жарык и третье – у станции Караганда-Сортировочная. Все призеры получили награды от Карагандинского филиала ОО «Казпрофтранс».

Светлана МОГАЙ, Караганда
Фото автора

СПОРТИВНЫЙ ПУТЬ

На трех железнодорожных предприятиях профсоюзные активы организовали спортивные соревнования. В Оскеменской дистанции пути (ПЧ-37) прошли турниры по гиревому спорту, дартсу, шашкам, перетягиванию каната и армрестлингу. В Кумыстауской дистанции пути (ПЧ-38) – соревнования по мини-футболу, дартсу и настольному теннису. В АО «Dosjan temir joly» – по бильярду.

По итогам соревнований в гиревом спорте в ПЧ-37 первое место занял монтер пути Еркебулан Султангджинов, на втором – монтер пути Султан Айбеков. Третье – досталось помощнику машиниста путевых машин Жаркыну Дарменкулову. Первое место по армрестлингу силой своих рук и сноровкой завоевал помощник машиниста ДТКу Алихан Турбаев, второе – монтер пути Нұрбек Есіркеп. На третьем – Біржан Адамов, который трудится в Оскеменской дистанции пути машинистом снегоуборочной техники СС-1.

В дартсе на первом месте – Жаркын Дарменкулов, на втором – бригадир пути Тулеген Кайрбеков, третье – занял Еркебулан Султангджинов. В соревнованиях по шашкам на первом месте оказался Біржан Адамов, на втором – Қуаныш Доржанов, на третьем – Нұрбек Есіркеп. В перетягивании каната лучшей признана команда девятиго околотака. На втором месте – коллектив механических мастерских. Третье место занял производственно-технический отдел.

Тем временем в Кумыстауской дистанции пути по результатам игры в мини-футбол первое место занял коллектив так называемой конторы, на втором – ремонтники искусственных сооружений, третье – монтеры пути четвертого околотака.

В соревнованиях по дартсу первое место занял начальник производственно-технического отдела ПЧ-38 Георгий Колмаков,



на втором – оказался дорожный мастер по промеру Асхат Байнабев, на третьем – мастер производственного обучения Нуржан Байтуяков.

В настольном теннисе, который провели в ПЧ-38, первое место занял заместитель начальника участка Юрий Сумцов, на втором – диспетчер пути Бакит Төлеубиев, на третьем – монтер пути Жаркын Акимов.

В соревнованиях по настольному теннису победительницей, завоевавшей первое место, стала менеджер по персоналу Наталья Беликова. Второе место заняла ведущий инженер по охране труда Аймира Капезова. Третье место – у инженера пути Алины Оразаевой.

По итогам турнира по бильярду в АО «Dosjan temir joly» первое место занял начальник отдела строительства Ерлан Кархунов. На втором – заместитель председателя правления Нурулан Адильбаев, третье – занял диспетчер Канат Кабыжаев.

Все соревнования на предприятиях проводили в честь Дня Независимости РК.

Ольга УШАКОВА,
Усть-Каменогорск
Фото автора

ПРИНИМАЙ МЯЧ!

В Павлодарском высшем колледже электроники и коммуникаций прошел турнир социальных партнеров среднего учебного заведения по волейболу среди мужских команд.

Декабрь для железнодорожников Павлодарского Прииртышья стал насыщенным на соревнования. В этом году это последняя встреча по волейболу. В турнире приняли участие сборные павлодарского департамента эксплуатации сетей доступа объединения «Дивизион «Сеть» АО «Казхателеком», регионального филиала общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта», областного филиала ТОО «КАЖсервис» и Высшего колледжа электроники и коммуникаций. Игры проходили по круговой системе.

В итоге первое место заняла команда департамента, второе – колледж, третье место – у филиала ОО «Казпрофтранс».

– Турнир получился яркий,



несмотря на то что было всего три сборные, каждая из них хотела стать победителем и забрать награду. Радует, что все больше железнодорожников уделяют внимание спорту, – сказала инструктор-организатор по спорту Павлодарского филиала ОО «Казпрофтранс» Наталья Мартынова.

Айдана ЕРТАЙ, Павлодар
Фото автора

В ЧЕСТЬ НЕЗАВИСИМОСТИ

На станции Илецк прошли спортивные состязания между командами структурных подразделений Илецкого железнодорожного участка и филиала ТОО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Илецк», посвященные Дню Независимости Республики Казахстан.

Организаторами соревнований по волейболу, армрестлингу и дартсу выступили председатели профсоюзных комитетов филиала ИЖУ Ермек Шалабаев и филиала ТОО «ҚТЖ – ГП» – «Илецк» Комар Сангаков.

Спортсменов активно поддерживали их коллеги-большезычки. Они подготовили мотивирующие кричалки и плакаты. Такие мероприятия на станции Илецк проводятся ежегодно, давно войдя в добрую традицию. Это сплачивает коллективы в эффективные команды, способствует развитию коммуникативных качеств и дисциплины, являясь



лучшей пропагандой здорового образа жизни. По итогам соревнований по волейболу призерами стали команды ДС (станция Илецк-1), занявшая первое место, на втором – команда Илецкой дистанции пути (ПЧ-3), на третьем – команда Илецкого локомотивного депо (ТЧЭ-27).

В состязаниях по армрестлингу среди мужчин самым сильным признан путеец Азамат Бигалиев, на втором – Мирамбек Абызов из ТЧЭ-27, на третьем – Алексей Бодашк (ПТО Илецк). Силушку богатирскую показали и женщины. Здесь путейцы уступили

ТЕННИС – СУЙКІТІ ОЙЫНДАРЫ

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС-нің Қызылорда филиалында Тәуелсіздік күніне орай үстел теннисі, қол күресі, кір тасын көтеру секілді спорттық сайыстардан жарыс ұйымдастырды.

«Аманат» партиясы БП ұйымының демеушілігімен ұйымдастырылған жарыста филиал бастығының орынбасары Мейрамбек Шолтабаев құттықтау сөз сөйлеп, жарысқа қатысушыларға сәттілік тіледі. Спорт нұсқаушысы Бақытжан Имбергенов жарыс шарттарын түсіндіріп, қауіпсіздік талаптарының қатаң сақталуын еске салды.

Стол теннисі – бүгінде қызылордалық теміржолшылар жақсы меңгерген сүйікті ойын түріне айналған. Бұл сайыста экономикалық бөлімнің мамандары Гүлмира Дүйсенова мен Гүлнар Шайманова ерекше шеберліктерін танытты. Ерлер тобы бойынша ойын Мақсат Әбжаппаров, Талғат Сыздықов, Әмірбек Матжанов, Дархан Биманов, Бейбіт Абдуллаев және Дархан Айқожаев арасында жалғасты. Кір тасын көтерушілер мен қол күресі сайысы білекті де жүректі жігіттерді танытып, сайыс қорытындысында барлық қатысушылар жүлдегер саналып, партия филиалы тарапынан дайындалған естелік сыйлықтармен марапатталды.

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ, Қызылорда
Суретті түсірген автор

связистам, и победителем соревнований по армрестлингу стала Азиза Давлетьярова из Илецкой дистанции сигнализации и связи (ПЧ-7). На втором месте – Ольга Фадеева (ПЧ-3), замыкает тройку призеров Айна Андыбаева (ПТО Илецк).

В соревнованиях по дартсу среди мужчин самым метким оказался Серик Жакеев из Илецкого линейно-эксплуатационного участка электроснабжения и электрофикации (ЭЧО), на втором месте – Даулбай Кужаниязов (ТЧЭ-27) и Орынбасар Байчеркесов (ПТО Илецк) справедливо занял третье место.

Среди женщин в состязаниях по волейболу лидировали путейцы – Мадина Садыкова показала лучший результат, а вот Наталья Василькова сумела сломать традицию ПТО на завоевание бронзы, заняв второе место. На третьем – оказалась Нурия Матаева из команды ДС Илецк.

Все призеры были награждены грамотами и памятными подарками от профсоюзных организаций региона.

Яна ЛЕНИНА, Илецк
Фото автора

КАЗАХСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ
Бас редактор
Дина Муздубаева
Бас редактордың орынбасары
Меруерт Өмірзақова

Газет басылатын қалалар:
Астана, Сілеті 30
«Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС
Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2.
«Хабар-Сервис» ЖШС
Шымкент, Әлімқұлов көш., 22.
«ERNUR Print» ЖШС

Басылмның таралымы 11 340

Газет сейсенбі,
жұма күндері шығады.

Газет шығару және тарату қызметімен
«Қазақстандық салалық теміржол,

автомобиль, ауе және су көлігі қызметкерлерінің қасиби одағы» қоғамдық бірлестігі айналысады.
© «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе өндес басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасалуы міндетті.
Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мазмұнына жауап бермейді.

Кезекші редакторлар:
Л. Ровба, С. Бакесова

Меншікті тілшілер:

Алматы: Елена Қолдасбаева 8-701-794-98-80
Атырау: Қосыйым Мұқашев 8-778-946-09-66
Ақтөбе: Ардақ Ерубаева 8-702-843-27-97
Шығыс Қазақстан: Ольга Ушакова 8-777-203-51-87
Семей: Қуаныш Қожаев 8-775-710-70-53
Маңғыстау: Шахида Жұманова 8-707-886-72-45
Орал: Анна Панищева 8-707-910-74-17
Қызылорда: Сабырхан Нәдірбаев 8-778-409-78-59
Жамбыл: Ардақ Үсейінова 8-777-667-26-20
Қарағанды: Светлана Могай 8-777-893-66-76
Қостанай: Аслан Құдабаев 8-705-267-44-00
Павлодар: Айдана Ертай 8-777-498-31-61

Редакцияның мекен-жайы:
Астана қ., Д.Қонаев көшесі 6.
тел.: 8 (7172) 60-44-87, 60-44-88, 60-44-92

Газетті тарату жөніндегі менеджер
Асель Распаева,
тел.: 8 775 198 15 61,
e-mail: raspayeva.assel@mail.ru

Қазақстан Республикасы Баспасөз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың 30 шілдесінде №601 тіркеу күәлігі берілді.