

КАЗАХСТАН ИГРАЕТ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В ОБЕСПЕЧЕНИИ СУХОПУТНЫХ ПЕРЕВОЗОК МЕЖДУ АЗИЕЙ И ЕВРОПОЙ – ЧЕРЕЗ НАШУ ТЕРРИТОРИЮ ПРОХОДИТ БОЛЕЕ 80% ТАКИХ ГРУЗОПОТОКОВ. В ЭТОМ КОНТЕКСТЕ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРИОБРЕТАЕТ РАЗВИТИЕ ТРАНСКАСПИЙСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО ТРАНСПОРТНОГО МАРШРУТА. МЫ ПРИВЕТСТВУЕМ РЕШЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЯПОНИИ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ТАМОЖЕННЫХ ПРОЦЕДУР В ПОРТУ АКТАУ И РАССЧИТЫВАЕМ НА АКТИВНОЕ ВОВЛЕЧЕНИЕ ЯПОНСКИХ КОМПАНИЙ В РАЗВИТИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ, ПОРТОВОЙ И ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ВДОЛЬ СРЕДНЕГО КОРИДОРА.

Касым-Жомарт ТОКАЕВ,
Президент Республики Казахстан



№108 (3147)
26/12/2025

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАЛЫҚ КӨЛІК-ЛОГИСТИКАЛЫҚ БАСЫЛЫМ
1931 ЖЫЛДЫҢ 12 МАМЫРЫНАН ШЫҒА БАСТАДЫ

БОЛЕЕ 80 ТЫСЯЧ НАГРАД

Более 80 000 работников АО «НК «ҚТЖ» отмечены наградами по итогам Года рабочих профессий, объявленного Главой государства. В течение года компания провела ряд стратегически важных инициатив, которые способствовали укреплению статуса рабочих профессий, поддержке трудящихся и значительному повышению уровня социальной защиты и комфорта своих сотрудников.

Алуа ТЛЕУБАЙ,
Астана

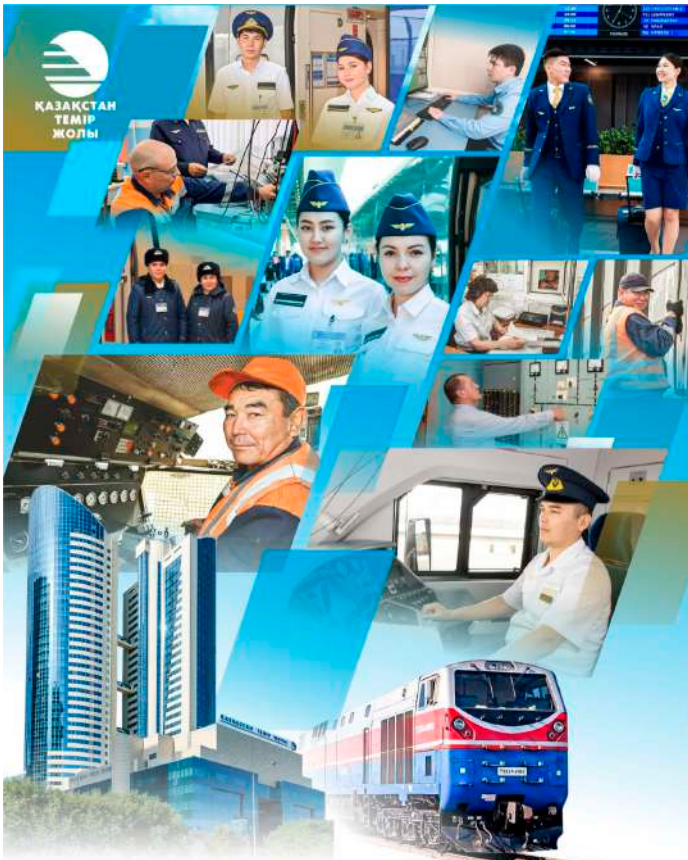
В 2025 году награды различного уровня получили более 80 000 работников компании, в том числе 166 – государственные награды. Среди них – обладатели высшего звания «Қазақстанның Еңбек Ері» и 65 отмечены высоким знаком «Почетный железнодорожник». Особое внимание уделено поощрению многолетнего добросовестного труда. Более 77 тысяч работников были отмечены знаками отличия за 10, 20 и 30 лет безупречной службы с выплатами от 100 до 300 тысяч тенге.

В рамках социальной политики компании расширены меры поддержки в сфере здравоохранения. Добровольным медицинским страхованием охвачены порядка 90 тысяч работников. Увеличены лимиты на приобретение лекарственных средств

и стоматологические услуги до 60 тысяч тенге, предусмотрено прикрепление к страховке членов семьи – до трех человек, а для многодетных работников – до четырех. Более 9 тысяч железнодорожников прошли санаторно-курортное лечение в здравницах Казахстана.

Также введена новая социальная льгота – предоставление оплачиваемого дополнительного отпуска ко Дню знаний и окончанию школы для родителей первокурсников и выпускников.

Для развития профессиональных компетенций проведены корпоративные программы обучения: «Лидер профессии», «Уздіктер алаңы», передвижная школа внутренних тренеров «Білім экспрессі», конкурс на лучшие практики в области операционной безопасности, в которых приняли участие руководители и работники линейного, регионального



уровня, в том числе из кадрового резерва. Обучением по обзорному курсу по искусственному интеллекту был охвачен весь персонал компании.

В начале октября проведен профессиональный конкурс «Жас үздік маман» среди рабочей молодежи, цель которого – повышение имиджа рабочих профессий и выявление талантливых специалистов. В

2025 году конкурс прошел по пяти профессиям: дорожный мастер, дежурный по вокзалу, инженер по расшифровке скоростемерных лент, оператор по обработке перевозочных документов и проводник пассажирского вагона. Победители и призеры определялись по итогам проверки теоретических знаний и выполнения практических заданий.

Кроме того, в текущем году

работники группы компаний ҚТЖ приняли участие в «Чемпионате профессионалов» ОАО «РЖД» в Екатеринбурге (РФ), который объединил более трех тысяч железнодорожников стран СНГ. По итогам соревнований машинист Кызылординского отделения ГП Жасулан Смағұл продемонстрировал высокий уровень профессиональной подготовки и занял второе место.

Также лучших представителей рабочих профессий наградили в Астане, где состоялось торжественное итоговое мероприятие с участием государственного советника РК Ерлана Карина.

В ходе форума состоялась церемония вручения государственных наград лучшим представителям рабочих профессий. Кроме того, были награждены победители республиканского конкурса «Еңбек жолы» по трем номинациям: «Лучшая трудовая династия», «Лучший наставник работающей молодежи» и «Лучший молодой работник производства». В рамках мероприятия также чествовали победителей конкурса «Ерлік пен еңбек дастаны», а также участников проекта «Жұмысшы жастар аманаты», направленного на поддержку и развитие потенциала рабочей молодежи.

Среди награжденных отмечены и железнодорожники. К примеру, трудовая династия железнодорожников с общим трудовым стажем 205 лет – семья Мусабеевых из Жанаркинского эксплуатационного локомотивного депо.

ӘЛЕМНІҢ ҮЗДІК КОМПАНИЯЛАР ТІЗІМІНДЕ



S&P Global халықаралық рейтингтік агенттігі 2025 жылғы 23 желтоқсанда Корпоративтік тұрақтылықты жаһандық бағалауда (CSA Corporate Sustainability Assessment) «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ ESG-бағалауының нәтижелерін жариялады.

2025 жылдың қорытындысы бойынша компанияға 75 балл берілді, бұл өткен жылғы көрсеткіштен 15 тармаққа жоғары. Қол жеткізілген нәтиже «ҚТЖ» ҰК» АҚ S&P Global бағалауынан өткен әлемнің жетекші көлік компанияларының (300-ден астам компанияның ішінде) топ-3% кіруге мүмкіндік берді.

ESG-рейтингі S&P Global тұрақты даму бағалаудың беделді халықаралық құралдарының бірі болып табылады және оны инвесторлар, қаржы институттары мен іскер серіктестер шешім қабылдауда кеңінен қолданады.

ESG-көрсеткіштерін арттыру компанияның тұрақты өсуге, тиімділікті арттыруға және жауапты бизнес жүргізуге бағытталған ұзақ мерзімді стратегиясына сәйкес келеді. Әлемдегі ең үздік көлік компанияларының қатарына кіру компанияның халықаралық деңгейде бәсекеге қабілеттілігін растайды.

S&P Global ұсынған «ҚТЖ» ҰК» АҚ рейтингінің нәтижелері S&P Global веб-сайтында мына сілтеме: spglobal.com/sustainable1/en/scores/results?cid=6936442 бойынша қолжетімді.

Ұлан ОРАЗ

ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ



Совместное предприятие железных дорог Казахстана, России и Беларуси АО «ОТЛК ЕРА» завершило 2025 год целой серией наград.

Ежегодная отраслевая премия в области транспорта и логистики «Магистраль Awards» организована при поддержке Евразийской экономической комиссии и Министерства транспорта РК. Ее цель – поощрение компаний и специалистов, внесших значимый вклад в развитие транспортной системы Евразии. В этом году в оргкомитет поступило более 100 заявок из стран ЕАЭС, СНГ и других государств. Победителей определяли в 21 номинации.

По итогам года жюри «Магистраль Awards» отметило АО «ОТЛК ЕРА» сразу пятью наградами – признанием профессионализма, устойчивого развития и вклада в будущее отрасли. Генеральный директор компании Алексей Гром удостоен награды «Транспорт Профи» – за личный вклад в развитие транспортной отрасли.

Директор по взаимодействию с органами государственной власти и международными организациями АО «ОТЛК ЕРА» Лариса Коршунова отмечена дипломом «За вклад в институциональное развитие транспортного каркаса Евразии». За системную реализацию экологических инициатив компания получила награду «Лидер экологической ответственности в логистике». АО «ОТЛК ЕРА» также признано «Надежным международным партнером».

Отдельно отмечен вклад АО «ОТЛК ЕРА» в развитие профессиональных компетенций. Проект мультифункционального интерактивного класса виртуальной реальности, созданный при поддержке компании, получил награду «За вклад в развитие транспортного образования».

По словам Алексея Грома, 2025 год для компании был годом серьезных испытаний на прочность и многочисленных вызовов. Каждый раз происходили существенные изменения в операционной, производственной и финансовой деятельности.

– В истории развития нашей компании он, пожалуй, был и остается одним из самых сложных с точки зрения производственно-коммерческой деятельности. По-своему уникальным, – поделился он в интервью portalu 1520International.

Годом ранее ОТЛК ЕРА установила рекорд по объему перевозок – порядка 750 тысяч ДФЭ.

Любовь РОББА

Логистика

ТҮБЕКТЕГІ ТАСЫМАЛ ЖАНДАНА ТҮСТІ

Маңғыстау темір жолымен астық тасымалы бірнеше есеге артқан. Өткен жылы желтоқсан айына дейін Ақтау теңіз портындағы Ақбидай және Оңтүстік терминалдарымен 380 мың тонна бидай жөнелтілсе, биыл 853 мың тоннаға жеткен. Бұл көрсеткішті Құрық портындағы екі астық терминалы тағы да ұлғайтып отыр.

Шахида ЖҰМАН,
Маңғыстау

Маңғыстау жүк тасымалы бөлімшесі логистика бөлімінің басшысы Айбек Өтековтің мәліметінше, межелі мерзім ішінде түбек теміржолымен астық тасымалы бұрынғыдан анағұрлым көбейген. Былтыр Ақтау портындағы терминалдармен 110 кеме бидай жөнелтілген болса, биыл 262 кеме ауыстырып тиелген. Желтоқсан айында бұл процесс тағы да қарқынмен жалғасып жатқанын есепке алсақ, жылдың аяғына дейін көрсеткіш рекордтық деңгейге жететін түрі бар. Құрық портындағы өткен жылдың соңғы тоқсанында іске қосылған қос астық терминалындағы жағдай да жақсы. 2024 жылы қыркүйектен жыл соңына дейін алты кеме жөнелтілген еді, биылғы 11 айда 372 мың тонна жүк ауыстырып тиелген.

Соңғы кезде көшке қайта қосылған Бейнеу астық терминалы да өз қарқынымен жұмыстарын жандандыра бастаған. Осы жылдың басынан бергі 11 айда 83 вагон-5700 тонна астық түсірген. Түркімен теміржолына жаз айларында 15 вагон өнімін жіберсе, енді Әзербайжан, Өзбекстанға қарай жөнелтетін жүктерін дайындауда екен. Бұдан бөлек жергілікті халыққа да түрлі бидай өнімдерін шығарып, соған қажетті астықты тасымалдап отыр.



Түбектегі осындай оң өзгерістердің нәтижесінде темір жолдағы жалпы жүк айналымы артқан. Он бір айлық жоспар 111,8 пайызға орындалған. Жүк тиеу 107,6 пайызға жеткен. Жүк түсіруде де жоспар жеті вагонға көбейген немесе күніне орта есеппен 278 вагон түсірілген. – Өңірдегі жүк айналымы былтырғыға қарағанда жоғары. Биыл бұл тұрғыдан жүк тасымалына әсер ететін біраз өзгеріс болып, нәтижелер де соған сай жақсарып жатыр. Мәселен, ТХКБ бағытындағы көрсеткіштер өткен жылғыдан едәуір көп. Межелі мерзімде 225 кеме жіберілді. Оның ішінде 42 мың контейнерлік ауыстырып тиеу болды. Құрық портынан да жүк жөнелту деңгейі артты. Қараша айына дейін 1 млн 20 мың тонна жүк ауыстырып тиелді. Өткен айда басталған жөндеу жұмыстарына байланысты жұмыс сәл бәсеңдеді, соның себебінен көрсет-

кіштер былтырғымен бірдей деңгейді сақтады. Құрық портынан «Оңтүстік» портқа дейінгі станцияда жаңа тұйықтар ашылды. Оған 1440 жабық вагонмен, 50 платформа, 168 фитинглік контейнермен жүктер келді. 95 мың тонна жүк жөнелтілді. Былтыр 658 вагон түсіріліп, 60 мың тонна жүк жіберілген еді, – дейді Айбек Өтеков.

Болашақ – Түркіменстан бағытындағы жүк айналымы да артып, 1 млн 357 мың тонна жүк тасымалданған. Өткен жылғыдан 157 мың тоннаға көбейіпті. Алдағы уақытта тағы да жандана түседі деген болжам бар. Контейнерлік тасымал да күннен күнге артауда. Құрық портындағы жұмыстар бұдан былай бірнеше есеге дейін ұлғаяды деп күтілуде. Бұл порттан тасымал көлемін болашақта жеті миллион тоннаға дейін көбейту жоспарланған.

Суретті түсірген автор

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ МӘДЕНИЕТКЕ ҮЛЕС ҚОСУДА

«Таза Қазақстан» экологиялық мәдениетін дамыту тұжырымдамасы шеңберінде «ҚТЖ» ҰК» АҚ-да жүйелі негізде полигондарға жіберілетін қалдықтар көлемін азайту, сондай-ақ қоршаған ортаға теріс әсерді төмендету бойынша жұмыстар жүргізілуде.

Нұрбек БЕКЕН,
Астана

Жиналған қалдықтар одан әрі кәдеге жарату және қайта өңдеу үшін мамандандырылған және мүдделі ұйымдарға беріледі. 2025 жылы өтеулі негізде 73 384 кг қалдық берілген, оның ішінде: макулатура – 22 422 кг, пластик – 6 519 кг, шыны – 1 247 кг, аккумуляторлық батареялар – 25 713 кг, пайдаланылған

кеңсе техникасы – 3 708 кг, автомобиль шиналары – 13 775 кг.

«Жолаушылар тасымалы» АҚ бойынша 2025 жылы кәдеге жаратуға: макулатура – 4 429 кг, пластик – 1 398 кг, шыны – 1 242 кг берілді. «ҚТЖ» – Жүк тасымалы» ЖШС макулатураны – 11 143 кг, пластикті – 1112 кг, әйнекті – 20 кг, кеңсе техникасын – 1 401 кг кәдеге жаратқан. «ҚТЖ» ҰК» АҚ – «Тасымалдау процесінің дирекциясы» филиалы

кәдеге жаратуға өткізді: макулатура – 1 575 кг, пластик – 493,7 кг, шыны – 28,8 кг, кеңсе техникасы – 1 220 кг.

Сонымен қатар табиғатқа және қоршаған ортаға ұқыпты қарау мәдениетін қалыптастыру аясында теміржолшылар 2025 жылы бүкіл Қазақстан бойынша 180 мыңнан астам қошет отырғызды. Бұл бастама – сала қызметкерлерінің «Таза Қазақстан» республикалық экологиялық қозғалысын қолдауға қосқан үлесі.



Мирамбек КЕНЖЕБАЕВ,
«ҚТЖ» ҰК» АҚ «Магистральдық желі дирекциясы» филиалы Жамбыл магистральдық желі бөлімшесінің директоры:

ЕҢБЕК ЖӘНЕ ҚОЗҒАЛЫС ҚАУІПСІЗДІГІ ТУРАЛЫ АЙТҚАНДА, АДАМ – БАСТЫ КАПИТАЛ ДЕГЕН МӘСЕЛЕ АЛДА ТҰРУЫ ТИІС. ҚАТАҢ ТӘРТІП БІРІНШІ КЕЗЕКТЕ, ТЕМІРЖОЛШЫЛАРҒА ҚАУІПСІЗ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЫН ЖАСАУ – БАСТЫ МІНДЕТ. ЖАЛПЫ ӨНДІРІС ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАРДЫ АЗАЙТЫП, ОЛАРДЫҢ АЛДЫН АЛУ ҮШІН ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЕРЕЖЕЛЕРІ МЕН НҰСҚА-УЛЫҚТАРДЫ САҚТАУДА ТАЛАПТЫ КҮШЕЙТУ ҚАЖЕТ

ЦИФРЫ ГОВОРЯТ:

С НАЧАЛА ДЕКАБРЯ
УБРАНО СВЫШЕ

65 тыс.

КУБИЧЕСКИХ МЕТРОВ
СНЕГА С ЖЕЛЕЗНОДОРОЖ-
НЫХ ПУТЕЙ.

1 500 км

ПУТИ ОТРЕМОНТИРОВАЛО
АО «НК «ҚТЖ» ЗА
11 МЕСЯЦЕВ 2025 ГОДА.

73 тыс.

КИЛОГРАММОВ ОТХОДОВ
ПЕРЕДАЛО НА ПЕРЕРАБОТКУ
ҚТЖ В РАМКАХ АКЦИИ
«ТАЗА ҚАЗАҚСТАН».

ӘДІСТЕМЕЛІК САБАҚ ӨТТІ

Қосұйым МҰҚАШЕВ,
Атырау



СЕМИНАР

Атырау магистральдық желі бөлімшесі ғимаратының акт залында «Азаматтық қорғаныс имиджін көтеру» тақырыбында семинар-сабақ өтті.

Іс-шараны бөлімшенің азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайлар бөлімі ұйымдастырып, оған ПЧ, ПЧ, ЭЧ, НЖС-13 аппарат басқармасы, өрт сөндіру, қалпына келтіру пойыздары, вокзал шаруашылығынан азаматтық қорғанысқа жауапты мамандар – барлығы қырыққа жуық адам қатысты.



Іс-шараны бөлімше бас инженері Амангелді Рахмеденов ашып, өндірісте азаматтық қорғаныс шараларын дұрыс жүргізе білудің маңызына тоқталды. Сабақтың теориялық бөлімінде облыстық ТЖД Азаматтық қорғаныс басқармасының офицері Данабек Әзірбаев «Азаматтық қорғаныс дегеніміз не?» деген тақырыпта дәріс оқып, мамандар табиғи және техногендік сипаттағы төтенше жағдайлар, жер сілкінісі, өрт қауіпсіздігі, газдан улану, өртсөндіргішті пайдалану, т.б. туралы айтты. «Мәселен, қарапайым телефон қуаттағыштан да өрт шығып жатады. Үй жылыту қазандарының мұржаларын тазалау да маңызды, өйткені газ жарылысы осы жерден болады. Шылымды сөндірмеу үлкен өртке ұласуы мүмкін, көліктегі газ баллонға жанармай құю тәртібін білу де маңызды. Қазір Жайық өзенінде мұз жұқа, сондықтан одан өтем деп суға кету қаупі жоғары. Мұздың қалыңдығы 25-30 см болған жағдайда ғана өту, онда да өте сақ болу қажет» деп атап өтті мамандар.

Практикалық бөлімінде ТЖД Жедел құтқару жасағының және Апаттар медицина орталығының дәрігерлері алғашқы медициналық көмек көрсету, жарақаттанудың алдын алу қағидасын, сондай-ақ түтінгі не газға уланғанда, өрт шыққанда, суға кеткенде, суға тұншыққанда, т.б. төтенше жағдайларда қандай іс-әрекет жасау керектігін көрсетті. Себебі көбінесе адамдар алғашқы медициналық көмек көрсету жөніндегі білімінің жоқтығынан жанындағы адамдарға, кейде тіпті туысы, танысы немесе досына көмек көрсете алмай жатады. Мамандар сондай-ақ көлік апаты кезінде, аяғы не қолы сынған сәтте қандай әрекет жасау, вена мен артерия қан тамырларының айырмашылығы, қанды қалай тоқтату, көз қарашығының жарық сезгіштігін, тамыр соғысын қалай байқау, тағы басқа көптеген әдіс-тәсілдерді іс жүзінде көрсетті. Іс-шара соңында азаматтық қорғаныс пен төтенше жағдай саласында жақсы жұмыс жасаған мамандарға бөлімше басшысының атынан Алғыс хат табыс етілді.

Суретті түсірген автор

ЖАҢҒЫРТУДЫ ҚАЖЕТ ЕТЕДІ

Ардақ ЕРУБАЕВА,
Ақтөбе



АЙМАҚ

Ақтөбе-2 станциясы жаңғырту жұмыстарын қажет етіп отыр. Бұл қадам темір жолдағы қозғалыс қауіпсіздігін сақтап, тиімділік пен өнімділікті арттыруға сеп болмақ.

Ақтөбе-2 станциясы 2025 жылдың қаңтар-қазан айларында 10 982 пойыз қабылдап, 9 241 пойыз жөнелткен. Сұрыптау дөңесінен 131 217 вагон өткен. «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ Ақтөбе магистральдық желі бөлімшесінің байланыс және электрмен жабдықтау бөлімінің бастығы Жәнібек Жұмаевтың айтуынша, 1 класты станцияны жаңғырту бағдарламасы бойынша бірінші кезекте сұрыптау жолдарын және бұрмаларды орталықтандыру қажет. Бұл жұмыс қозғалыс қауіпсіздігін арттыруға, техникалық ақауларды азайтуға және теміржол жүйесінің тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

– Ақтөбе-2 станциясын жаңғырту аясында бірқатар маңызды жұмыстар жоспарланған. Жаңғырту жұмыстарының экономикалық әсері де айтарлықтай болмақ. Жобаның жүзеге асуы транзиттік пойыздардың тоқтау уақытын қысқартуға, сондай-ақ вагондар мен пойыздарды жылдам өңдеуге мүмкіндік береді. Мысалы, Қандыағаш станциясында транзиттік пойызды өткізу кезінде Ақтөбе станциясында транзиттік вагондардың тоқтау уақытын 11,08 сағатқа қысқартады, – деді Жәнібек Жұмаев.

Оның айтуынша, станциядағы 31 бұрманы орталықтандырудан қозғалыс қауіпсіздігі артып, жұмыс тиімділігі күшейе түспек. Қазіргі уақытта бұрмалар көбінесе жергілікті басқару арқылы ауыстырылады, бұл адам факторының ықпалын азайтуға және техникалық ақауларды болдырмауға септігін тигізеді. Сондай-ақ станцияның қабылдап-жөнелту жолдарын орталықтандыру жұмыстары да басталмақ. Жаңғырту станцияның жұмысын автоматтандырып, қозғалысты жылдамдатуға мүмкіндік береді. Әсіресе қабылдап-жөнелту жолдарына маневрлік сигналдар орнату, қозғалыс кезіндегі қауіпсіздікті қамтамасыз ету, маневрлік жұмыстың тиімділігін арттырып, қателіктердің алдын алуға мүмкіндік бермек. Инфрақұрылымдарды жаңалау кезінде Ақтөбе-2 станциясында орналасқан шағын қуатты төбенің жұмысы да жетілдіріледі. Бұл төбе қазіргі таңда қолмен басқарылып, вагондарды сұрыптау және тарату ісін жүзеге асырады. Оның автоматтандырылуы жұмыс үдерісін жылдамдатуға ықпал етеді.

Ақтөбелік теміржолшылар Астанада өткен «Қозғалыс қауіпсіздігі мәдениеті» байқауынан осы жаңғырту жобасын ұсыну арқылы 2-орын алды. Бұл жай жоба емес, алда атқарылатын жұмыстар дейді теміржолшылар. Себебі Ақтөбе-2 станциясын жаңғырту теміржол инфрақұрылымының дамуына жаңа серпін береді. Бұрмаларды орталықтандыру, маневрлік сигналдарды орнату, қабылдап-жөнелту жолдарын электрлік орталықтандыру сияқты жаңғырту шаралары қозғалыс қауіпсіздігін жақсартып, станцияның жұмысын автоматтандырады.

Сұхбат

ҚАУІПСІЗДІК КҮН ТӘРТІБІНЕН ТҮСКЕН ЕМЕС

Қауіпсіздік семейлік теміржолшылардың күн тәртібінен түскен емес. Өңір еңбеккерлері баса күш салған іс-шаралар қатарында пойыз қозғалысы мен еңбек қауіпсіздігін сақтау алдыңғы орында тұр. Осынау аса өзекті тақырып аясында атқарылып жатқан жұмыстар туралы темір жолдағы қозғалыс саласында елеулі жылдар еңбек өтілі бар Семей ЖТ бөлімшесінің директоры Алмас Сейсемқанов әңгімелеп берді.



Қуаныш ҚОЖАЕВ,
Семей

– Алмас Ғылымұлы, әуелгі кезекте қауіпсіздік шараларын сақтау мен күшейтуде талап пен тәртіптің үйлесім табуы үшін қандай жұмыстар атқарылуда?

– Темір жолдағы қозғалыс қауіпсіздігі тек тәртіп пен ережелерден ғана тұрмайды. Оқыс жағдайлар мен жазатайым оқиғалардың алдын алу да аса маңызды. Бұл ретте бөлімше теміржолшылары аталған мәселені кешенді түрде қарастыруда. Мәселен, биылғы жыл басынан бері бөлімше көлемінде қауіпсіздік тақырыбында бірқатар оқыту семинарлары өткізілді. Соның ішінде 28 сәуір Дүниежүзілік еңбекті қорғау күніне орай ұйымдастырылған іс-шаралардың берері мол дер едім. Сондай-ақ «Денсаулық жағдайының кенеттен нашарлауы» және «Еңбекті қорғау бойынша техникалық инспекторлардың кәсібилік деңгейін арттыру» сынды семинарлар теміржолшылардың қауіпсіздігі мен алғашқы медициналық көмек көрсетудегі дағдыларын арттыруға септігін тигізуде. Кәсіби білім мен біліктілікті шыңдап отыру – қауіпсіздікті сақтаудағы алғышарттардың бірі. Әсіресе жас мамандардың қозғалыс қауіпсіздігі мәдениетін қалыптастыруына баса назар аударылуда.

– Құптарлық дүние. Десе де, биылғы жылдың басынан бері бөлімше көлеміндегі жұмыс орындарында еңбек жағдайларын жақсарту бойынша нақты қандай іс-шаралар қабылданды?

– Қауіпсіздікті сақтауда кәсіби біліктілікті арттыруға баса назар аударылуда. Біылғы жылдың ішінде бөлімше шеңберінде пойыз қауіпсіздігін бұзған үш оқиға тіркелді. Ал өткен жылы жеті оқиға болған еді. Яғни күш жұмылдырудың нәтижесінде желі бойындағы тосын жайттардың әлдеқайда төмендегенін көруге болады. Бұл – қуантарлық жағдай. Орын алған жайттарды зерделей келе, бірқатар нақты шаралар

билікті арттырумен қатар еңбеккерлерге қауіпсіз әрі жайлы жұмыс орнын қалыптастыруға да айрықша мән берілуде. Осы орайда биылғы жылы біршама жоспарлы жұмыстар жүргізілді. Мәселен, Семей станциясының ЭЦ орталығындағы сұрыптау дөңесі кезекшісіне арналған балкон қайта жаңғыртудан өткізілді. Сонымен қатар Жарма, «Ертіс зауыты», Күмістау сынды бірқатар станциялар мен Аягөздегі ТЧЭ-25 және Семейдегі ТЧЭ-24 мекемелерінде жөндеу жұмыстары жүргізіліп, теміржолшылар тәулік бойы пайдаланатын нысандар жақсартылды. Атап айтсақ, жылу желілері мен ғимараттардың ішкі жарықтандыру жүйелері ауыстырылды. Салалық кәсіподақ ұйымының көмегімен көптеген жұмыс орындарына кондиционерлер қойылып, тұрмыстық қажеттіліктер берілді. Мұндай жұмыстар қатарын тізе беруге болады. Маңыздысы, қауіпсіздікке ықпал ететін барлық мәселелер ескерусіз қалмай, теміржолшылар тарапынан айтылған өтініштер мен талап-тілектер толық қанағаттандырылуда.

– Пойыздар қозғалысының қауіпсіздігін сақтау – басты мәселе. Осы бағыттағы шаруалар туралы бөлісе кетсеңіз.

– Биылғы жылдың ішінде бөлімше шеңберінде пойыз қауіпсіздігін бұзған үш оқиға тіркелді. Ал өткен жылы жеті оқиға болған еді. Яғни күш жұмылдырудың нәтижесінде желі бойындағы тосын жайттардың әлдеқайда төмендегенін көруге болады. Бұл – қуантарлық жағдай. Орын алған жайттарды зерделей келе, бірқатар нақты шаралар

қабылданды. Атап айтсақ, пойыз қауіпсіздігі ережелерін бұзуға жол бермеу үшін қозғалыс саласына қатысатын әрбір теміржолшымен жұмыс жүргізілді. Оған ескертулерден бөлек, техникалық оқытулардан өткізіп, білім жетілдіруге жіберуді де қосуға болады. Жалпы, бөлімше бойынша осыған дейін 1326 техникалық оқыту өтті. Оның 980 теориялық болса, 346-ы практикалық дәрістер. Сондай-ақ қауіпсіздікті сақтау профилактикасын жүргізуде бөлімшедегі әрбір пойыз құрастырушысымен жекелей диалог өткізілді. Әңгімелесу барысында пойыз құрастырушылар биыл ел көлеміндегі өз әріптестері тарапынан жіберілген ақаулықтардың себептерін айтып түсіндірді. Осылайша, 137 пойыз құрастырушымен жекелей жұмыс жүргізілді.

Сонымен қатар жыл басынан бері филиал басшылығы мен пойыз қозғалысы қауіпсіздігі қызметі технологиялық процестердің сақталуына, жылжымалы құрам мен техникалық жабдықтауды күтіп ұстау бойынша 1235-тен аса тексеру жүргізді. Анықталған кемшіліктер жедел түрде жойылып отырды. Бірқатар сенімділігі төмен жылжымалы құрамдар мен құрылғыларды пайдалануды тоқтату үшін шамамен 76 тыйым салу шарасы қабылданды. Сондай-ақ кейбір қызметкерлер білімдерін жоспардан тыс бағалау үшін комиссия қарауына жіберілді. Мұндағы мақсат қызмет сапасын арттыру еді.

– Теміржолшы ретінде сізді қауіпсіздік шараларын сақтауда толғандыратын негізгі мәселе не?

– Біз үшін теміржол бойында



қозғалыс қауіпсіздігін сақтау – аса маңызды мәселе. Өкінішке орай ол көп жағдайда бақылаудан шығып кетіп жатады. Оған бірінші кезекте, желі бойындағы қараусыз малдың теріс әсерін айтар едім, қараусыз жайылған төрт түліктің кесірінен жылжымалы құрамдардың шұғыл тежелу фактілері өткен жылғы кезеңмен салыстырғанда бірдей деуге болады. Өрине бұл бағытта ауқымды іс-шаралар атқарылып жатыр. Биылғы жылы да НЖС-6 бөлімшесі бойынша қараусыз малдан қорғайтын қоршаулар салу жұмыстары жүргізілді. Десек те, әлі де атқарылуы тиіс шаруалар жетерлік. Себебі Дегелен – Семей, Жаңа-Семей – Шар, Шар – Аягөз, Аягөз – Таңсық телімдерінде қараусыз мал бойынша мәселелер бар. Бөлімшеміз бойынша кірме жолдардағы қозғалыс қауіпсіздігін сақтау да күн тәртібінен түспей келеді. Тосын жайттардың алдын алу, ақаулықтарды болдырмау мақсатында көлік прокуратурасы мен көліктік бақылау инспекциясының өкілдерін шақыра отырып, кірме жолдардың кездерінен 10 мәрте клиенттік иелесулер өткіздік. Жиындарда қауіпсіздікті сақтау бойынша маңызды мәселелер бірлесіп талқыланды. Өрине жемісті нәтиже де бар. Жалпы бөлімше бойынша қозғалыс қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау бойынша келеңсіз көрсеткіштер жыл өткен сайын төмендеп келеді. Биылғы жылдың қорытындысы да жаман емес. Өйтсе де, осынау бағыттағы жұмыстарды алдағы уақытта да тың қарқынмен жалғастыра беретін боламыз.

– Әңгіменізге рахмет!
Суретті түсірген автор

Қорытынды

ҮЗДІКТЕР АНЫҚТАЛДЫ

Қызылорда белгі беру және байланыс дистанциясында жыл жұмысын қорытындылаған жиын өтті.



Жыл бойы пойыз қозғалысының қауіпсіздігін қамтамасыз ету жолында аянбай еңбек еткен сала мамандары бүгін өз білімін, білігін, тәжірибесін ортаға салды. Әр бригаданың өз учаскесінде атқарған жөндеу жұмыстары, байланыс және сигнализация құрылғыларына жасалған күнделікті кәсіби күтім деңгейі, ревизорлық тексерулердің қорытындысы, жалпы өндірістік тәртіп пен жауапкершілік, барлығы жан-жақты сарапқа салынды. Осындай қатаң әрі әділ бағалау нәтижесінде жүлделі орындар телімдер арасында тартысты бәсекеде анықталды. Нәтижесінде I орын Майлытоғай – 14-разъезд СОБ құрылғыларына қызмет көрсету бригадасына бұйырды. II орында Бірқан – Бәйгеқұм телімінің КТСМ бригадасы иеленді. Ал III орынға аға электромеханик Алмасбек Тұрымбетов басқаратын Механизация және автокөлік бригадасы лайық деп танылды.

Сонымен қатар жиын барысында жеке номинациялар бойынша да нағыз майталмандар анықталды. Сарапшылар еңбектерін ерекше бағалаған радиобайланысшы Есенәлі Мардан, СОБ маманы Бақыт Майгелдиев, байланысшы Ерсұттан Қыдырбаев, КТСМ маманы Қарасай Әділханұлы, сондай-ақ Жөндеу-технологиялық телімінің маманы Мырзабай Асқаров Жыл үздігі атағын иеленді.

Жиын соңында мекеме басшысы Әбдірахман Сырғабаяв жүлдегерлерді құттықтап, барлық теміржолшыларға алдағы уақытта да биік белестерді бағындырып, қауіпсіздік пен сапа жолындағы еңбектеріне жеміс тіледі. Ал кәсіподақ ұйымының төрайымы Ғалия Қожахметова үздіктерге естелік ретінде бағалы сыйлықтар табыстап, дистанция бастығының арнайы дипломдарын тапсырды.

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ, Қызылорда
Суретті түсірген автор



Нұрлыбек ДОСЫБАЙ,
Арыс

Мақсат – теміржол саласындағы жұмысшы мамандықтарының беделін көтеру, еңбек адамын дәртіпте, қызметкерлердің теориялық және практикалық дайындығын жетілдіру. Шараға Шымкент магистральдық желі бөлімшесі директорының бірінші орынбасары Жомарт Мырзабеков, «Қазтеміржолкәсіп» ҚБ Шымкент филиалының жетекшісі Нағима Салықбаевадан бөлек, қала әкімі Қайсар Маңқарав қатысып, теміржолшы мамандығы қала тарихында үлкен құрметке ие екендігін атап өтті.

Жиын Өңүрармен ашылып, қызметтік міндетін атқару барысында қаза тапқан теміржолшыларды еске алу мақсатында бір минуттық үнсіздік жарияланды. Байқау барысында қатысушылар екі кезең бойынша сынға түсті. Алдымен теориялық білімдерін тестілеу арқылы дәлелдесе, кейін практикалық тапсырмалар орындап, кәсіби шеберліктерін көрсетті. Сарапшылар алқасы нәтижелерді әділ бағалап, үздіктерді анықтады.

Байқау қорытындысында арнайы номинациялар бойынша жеңімпаздар анықталды: «Үздік жол жөндеуші» – Шымкент жол дистанциясының жол жөндеушісі Есберген Бақдәулет; «Үздік байланысшы» – Арыс белгі беру және байланыс дистанциясының электромеханигі Владимир Салтанов; «Үздік энергетик» – Түлкібас станциясының түйіспелі желі электромонтері Бақытжан Құрманалиев; ССІС машинистері арасында «Үздік машинист» – Шымкент электрмен

жабдықтау дистанциясының машинисі Мұқағали Тастанбек; Қалпына келтіру пойызы бойынша «Үздік маман» – Шымкент қалпына келтіру пойызының кран машинисі Владимир Шарапов; «Үздік өрт сөндіруші» – Түркістан өрт сөндіру пойызының өрт сөндірушісі Ердәулет Төлбасиев; «Үздік вокзал қызметкері» – Арыс теміржол вокзалы бастығының кезекші көмекшісі Айтқұл Сейсенбаева; «Үздік жол шебері» – Арыс пойызының дәнекерлеушісі Мейірман Есіркепов және Шымкент жол дистанциясының өткел кезекшісі Руслан Абдешов «Үздік өткел кезекшісі» деп танылды. Өз кәсібі бойынша топ жарған жеңімпаздарға арнайы сыйлықтар мен қаржылай сертификаттар табысталды.

Сондай-ақ іс-шара аясында Шымкент бөлімшесінде әр тоқсан сайын өткізілетін балдық көрсеткішпен 2025 жылдың 3 тоқсан жұмысы қорытындыланып, жеңімпаздар анықталды. Бұл бағыт бойынша Шымкент жол дистанциясы мен Шымкент белгі беру және байланыс дистанциясының 2-ші телім учаскелері (СОБ құрылғылары) және Электрмен жабдықтау дистанциясының №241 Арыс түйіспелі желі ауданының жұмыстары жоғары бағаланды. Ал жыл қорытындысы бойынша үздік мекеме номинациясына Арыс жол дистанциясы лайық деп танылды. Сонымен қатар теміржол саласының дамуына елеулі үлес қосқан бірқатар еңбек озаттарына Арыс қаласы әкімі атынан Алғыс хаттар табысталды.

Суретті түсірген автор

Совещание

ГВЦ КТЖ: НАДЕЖНОСТЬ И ТЕХНОЛОГИИ

Итоги работы за 2025 год и приоритетные задачи на перспективу обсудили на совещании с представителями региональных отделов филиала АО «НК «КТЖ» – «Главный вычислительный центр» (ГВЦ) в Астане.

Любовь РОВБА,
Астана

Приветствуя участников, директор ГВЦ Еркин Еленов подчеркнул, что главной целью филиала неизменно остается обеспечение бесперебойной работы ИТ-инфраструктуры, автоматизированных и информационных систем железнодорожного транспорта.

Периметр обслуживания ГВЦ включает группу компаний АО «НК «КТЖ», а также частных перевозчиков и сторонние организации, более 30 различных информационных систем и АРМ во всех отделениях КТЖ.

На базе ГВЦ функционирует единый контакт-центр АО «НК «КТЖ», обеспечивающий процесс приема и регистрации заявок пользователей информационных систем компании.

Говоря о проведенных в 2025 году мероприятиях, заместитель директора по ИТ-сервису Серик Алатаев сообщил, что создан портал самообслуживания на базе open-source software программного продукта GLPI, запущен колл-центр с номером 1453, достигнута договоренность с мобильными операторами услуг связи РК на этот номер, разработаны скрипты для автоматизации направления заявок на исполнение, постоянно



проводится обучение пользователей ИС и т.д.

Касательно работы системы GLPI за 11 месяцев 2025 года, Серик Алатаев проинформировал, что исполнено 272 928 заявок, в базу данных внесено 21 933 пользователя.

– В рамках инвестиционных проектов ГВЦ проведены работы по обновлению и дооснащению современной компьютерной техникой сотрудников центрального аппарата КТЖ, а также региональных подразделений ГВЦ. Кроме того, обновили физически изношенное и морально устаревшее оборудование передачи данных и повысили надежность ИТ-инфраструктуры компании, выполнили переход структурных подразделений на высокоскоростные каналы связи, – проинформировал Серик Алатаев. – Наряду с этим произведен закуп систем

жизнеобеспечения серверных залов для бесперебойного электроснабжения оборудования в центральном здании КТЖ.

В 2025 году Главным вычислительным центром также начато внедрение системы Documentolog. Это система электронного документооборота АО «НК «КТЖ», которая позволит повысить эффективность за счет автоматизации, ускорения поиска и согласований документов, а также снижения ручного труда и затрат. Вместе с тем проводятся мероприятия по подключению объектов компании к проекту «Последняя миля» (СПД-3), задачи которого – снизить эксплуатационные расходы, повысить качество предоставляемых услуг и компетенцию сотрудников ИТ-блока.

Участникам также рассказали о последних изменениях в

кадровой политике и системе оплаты труда, во время сессии «вопрос-ответ» разъяснили интересные их моменты.

Во время совещания гостям продемонстрировали видеоролик о достижениях филиала АО «НК «КТЖ» – «Главный вычислительный центр», отметившего свое 50-летие. Для более детального ознакомления с историей филиала была представлена серия фотографий.

После завершения официальной части 16 представителей региональных отделов ГВЦ приняли участие в интеллектуальном квизе, включающем производственные вопросы, логические задания, а также на знание истории, литературы и известных личностей. Самые активные и подкованные участники получили токены, которые смогли обменять на памятные призы.

Затем их ждало творческое задание – разделившись на команды, гости из регионов изобразили на плакатах свое видение понятий КТЖ, семья, родина.

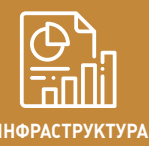
Приятным бонусом стала торжественная церемония награждения шести лучших работников – им вручили грамоты от заместителя председателя правления по стратегии и цифровизации АО «НК «Қазақстан темір жолы» Ануара Ахметжанова.

Посетили участники и музей истории железнодорожного транспорта РК в здании центрального аппарата, а также инновационный зал.

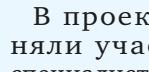
Фото Мукагали КАСКАРБЕКА

НОВАЯ АВТОМАТИКА

Алинур КУДАЙБЕРГЕНУЛЫ,
Астана



На станции Жайнак завершен масштабный комплекс работ по модернизации железнодорожной автоматики, телемеханики и связи (ЖАТС), что позволит повысить надежность работы железнодорожной инфраструктуры и контроль движения поездов на ключевых участках.



ИНФРАСТРУКТУРА

В проекте приняли участие 35 специалистов, включая электромехаников СЦБ, работников связи, радиосвязи и КТСМ. Команда провела демонтаж старого оборудования, его перенос в новое здание, монтаж и наладку с соблюдением всех требований охраны труда и техники безопасности.

В ходе модернизации устаревшие питающие шкафы ПВ-60 были заменены на современные установки типа ЦАВР и ЦПТ. Кроме того, обновлены 15 путевых коробов рельсовых цепей и проложено более 1 000 метров сигнального кабеля.

Введены в эксплуатацию устройства связи, радиосвязи, КТСМ и автоматика железнодорожного переезда на 779-м км ПК-6. Это обеспечило контроль ЧДК на перегонах Жайнак – Косшоки и Жайнак – Астана с выводом информации на пульты ДСП и ДНЦ. Также в новом здании станции создано современное рабочее помещение для электромехаников СЦБ.

Благодаря проведенной модернизации станция Жайнак получила современную и безопасную инфраструктуру, что повысит эффективность работы персонала и уровень безопасности движения на железнодорожных участках.

Фото автора



КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЦЕССЫ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Welcome Day для вновь принятых работников центрального аппарата и приписного штата ЦФО АО «НК «КТЖ» прошел в Астане. В мероприятии приняли участие 57 новых сотрудников. В рамках встречи им представили корпоративную культуру компании, ее структуру, систему мотивации, а также ключевые внутренние процессы и требования в сфере безопасности.



Айлин БАУРЖАН,
Астана

Основной целью Welcome Day стало формирование у новых работников целостного понимания принципов деятельности компании и их роли в общей системе. Программа мероприятия была насыщенной и охватила как организационные, так и стратегические HR-направления.

Участникам подробно рассказали о системе совокупного вознаграждения, которая включает

оплату труда в соответствии с грейдированием должностей, различные надбавки и доплаты, а также премии и иные виды вознаграждений. Эти инструменты направлены на привлечение и удержание персонала, а также на стимулирование достижения целей и повышения индивидуальной результативности.

Отдельный блок был посвящен социальным гарантиям и льготам, предусмотренным Коллективным договором: жилищной политике,

медицинскому страхованию, санаторно-курортному оздоровлению, программам морального поощрения и корпоративным скидкам.

В ходе Welcome Day участникам также представили систему обучения и развития персонала. Новые сотрудники узнали о корпоративном обучении, повышении квалификации, наставничестве, а также о возможностях профессионального роста и взаимодействия компании с образовательными учреждениями. Значительное внимание уделили вопросам оценки и управления талантами – системе KPI, аттестации, формированию кадрового резерва и программе «Жас темір».

В рамках мероприятия были рассмотрены вопросы compliance-службы, системы управления рисками и внутреннего контроля, а также аспекты производственной и корпоративной безопасности. Проведение минутки безопасности подчеркнуло приоритет компании в вопросах

охраны труда и ответственности каждого работника.

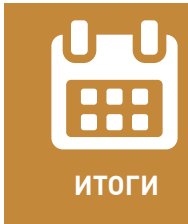
С приветственным словом к участникам обратился директор департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «Қазақстан темір жолы» Алихан Краубаев.

– Welcome Day – это первый шаг в профессиональной жизни сотрудника в компании. Для нас важно, чтобы с первых дней каждый работник понимал ценности КТЖ, видел возможности для развития и чувствовал свою причастность к общему делу. Мы делаем ставку на людей, их потенциал и вовлеченность, потому что именно человеческий капитал является ключевым ресурсом устойчивого развития компании, – отметил Алихан Краубаев.

Завершилось мероприятие экскурсией в музей и зимний сад, где участники смогли продолжить общение в неформальной обстановке и лучше познакомиться друг с другом.

Фото Александра ЖАБЧУКА

АНАЛИЗ ПРОВЕДЕН, ВЫВОДЫ СДЕЛАНЫ



ИТОГИ

В ходе оперативного совещания под эгидой филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Актюбинское отделение ГП» по Уральскому региону при подведении предварительных итогов работы всех причастных предприятий за уходящий 2025 год в сфере обеспечения безопасности движения поездов был разработан план мероприятий.

Анна ПАНИЩЕВА,
Уральск

Инициатор встречи – заместитель директора по Уральскому региону филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Актюбинское отделение ГП» Еркин Саханов, участники – руководители отделов и всех причастных организаций, а также представители РГУ «Инспекция транспортного контроля по Западно-Казахстанской области» (ИТК), транспортной прокуратуры города, Линейного отдела полиции по станции Орал.

В своем выступлении Еркин Нурланович рассказал о результатах анализа нарушений безопасности движения на железнодорожном транспорте по Уральскому участку за 11 месяцев текущего года. Основными докладчиками по повестке

дня выступили представители РГУ «Инспекция транспортного контроля по Западно-Казахстанской области». В частности, главный специалист ИТК Руслан Сакалов отметил, что за текущий период по Уральскому региону крушений и аварий не допущено. Инспекцией транспортного контроля по ЗКО проведено 40 проверок хозяйствующих субъектов, в том числе четыре внеплановых. В ходе проверок закрыто для производства маневровой работы по подаче и уборке вагонов 17 частных подъездных путей.

Со своей стороны главный специалист ИТК Асылбек Сагубаев напомнил присутствующим о необходимости соблюдения требований законодательства в сфере железнодорожного транспорта, что имеет большое значение для



обеспечения безопасности пассажиров и грузов и способствует не только уменьшению финансовых затрат и административной ответственности для ветевладельцев, но и снижению числа проверок со стороны уполномоченного органа.

По итогам совещания было принято решение разработать «дорожную карту», направленную на предотвращение нару-

шений безопасности движения, а также инициировать предложения по внесению изменений в действующие Правила перевозки грузов железнодорожным транспортом, изменений и дополнений в некоторые технологические процессы работы станций для дальнейшей их актуализации и применения в работе.

Фото автора

ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Айдана ЕРТАЙ,
Павлодар



ПРОФИЛАКТИКА

Павлодарское отделение магистральной сети совместно с транспортной полицией провело 72 рейда за уходящий год, в том числе 136 собраний с населением. Работа в этом направлении продолжается.

За 2025 год допущено два нарушения безопасности движения против трех за аналогичный период 2024 года. Уменьшилось количество отказов технических средств: 52 случая против 92 за прошлый год. В хозяйстве пути 23 против 34, в хозяйстве СЦБ и связи 26 против 54.

По информации директора Павлодарского отделения магистральной сети Булата Баймагамбетова, балловая оценка пути при плане 81 составила 67 баллов, выполнение на 109%. Уменьшено количество отступлений второй степени. Экстренных торможений – 77 случаев против 128 в 2024 году, в том числе в 66 случаях с наездом на скот, в прошлом году этот показатель составил 94.

По НЖС-3 было запланировано строительство скотоизгороди в объеме 88,7 километра, возведение выполнено на 100%: по ПЧ-18 Ерейментау – 28 километров, ПЧ-30 Екибастуз – 29, ПЧ-32 Павлодар – 31,7 километра. Текущий ремонт скотоизгороди в объеме 630,4 километра полностью выполнен, в том числе ПЧ-18 Ерейментау при плане 182,5 километра фактически реконструкция прошла на 3 182,5 километра, ПЧ-30 Екибастуз – 196,7, ПЧ-32 Павлодар – 251,1 километра.

Что касается работы по предупреждению наездов на скот, то железнодорожники провели ознакомительную работу с владельцами скота по правилам выпаса скота вблизи железнодорожного пути, в том числе 36 собраний на станциях, направлено 273 письма в сельские акиматы по всем случаям наездов поездов на скот с разъяснением последствий и ответственности скотовладельцев, не соблюдающих правила выпаса скота вблизи железнодорожного пути.

По работе по предупреждению наездов на автотранспорт совместно с транспортной полицией проведено 72 рейда по соблюдению правил проезда через железнодорожные переезды, 7 566 водителей автотранспорта ознакомлены с правилами проезда через переезды, профилактическая работа на 41 автотранспортном предприятии и 13 выступлений руководителей в средствах массовой информации.

«Қазақстандық салалық теміржол көлігі қызметкерлерінің кәсібі одағы» қоғамдық бірлестігінің Орталық Кеңесі башылығы мен ұжымы Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының төрағасы Даулеталин Сатыбалды Телағысұлына аяулы анасы

Тасқалиева Сапура Жангерейқызының дүниеден озуына байланысты тұма-тұыс, жақындарына шын жүректен қайғырып, көңіл айтады.

Центральный совет и Акмолинский филиал ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников железнодорожного транспорта» выражают искренние соболезнования родным и близким в связи с тяжелой утратой – уходом из жизни начальника участка по безопасности движения службы безопасности по хозяйству движения филиала АО «НК «КТЖ» – «Акмолинское отделение магистральной сети»

Топоркова Владимира Александровича.

ЗЕЙНЕТКЕРЛЕР МАРАПАТТАЛДЫ

Жаңа жыл мерекесі қарсаңында және Қазақстанның теміржол кәсіподағы қозғалысының 120 жылдығына орай «Қазтеміржол-кәсіп» ҚБ басшылығы кәсіподақ қызметіне еңбегі сіңген зейнеткер теміржолшыларды «Кәсіподаққа -120 жыл» мерейтойлық төсбелгісімен марапаттады.



– Мерейтой жыл бойына жалғасады. Оны біз биыл «Бірлікте күш, тарихта мақтаныш» ұранымен өткіздік. Ғылыми-практикалық конференция да ұйымдастырдық. Бүкіл Қазақстанға елдегі ең алғашқы кәсіподақ теміржол саласында құрылғанын дәлелдедік. Көптеген іс-шаралар өткізілді. Міне, енді жылдың соңында кәсіподақ ісіне адал қызмет еткен бірнеше әріптестерімізді

де марапаттауды жөн көрдік, – деді «Қазтеміржолкәсіп» ҚБ төрағасының кеңесшісі Жұпарбек Сәбитов.

Мерейтой төсбелгісімен ардагер теміржолшылар және кәсіподақтың зейнеткер қызметкерлері Амангелді Жексенбаев, Виктор Пак, Нұрлан Нұрпейісов, Сергей Акаемов марапатталып, оларға арнайы сыйлықтар табысталды. Олар

өмір бойы теміржол саласында табанды еңбек ете жүріп, қоғамдық жұмысқа да белсенді араласты. Қарапайым жұмысшы мен жұмыс беруші арасындағы байланысты нығайтуға, теміржолшылар мүддесін қорғап, еңбек жағдайының сақталуын қадағалауға септік етті.

Ұлан ОРАЗ,
Суретті түсірген
Александр ЖАБЧУК

БЕРЕГИСЬ ПОЕЗДА!

В канун зимних каникул илецкие железнодорожники провели профилактические беседы с учащимися школы № 3 и лицея поселка Акбулак. Рассказы о мерах безопасности при нахождении вблизи железнодорожных путей были подкреплены показом специальных видеороликов.



В свою очередь инспектор ПДН линейного отдела полиции станции Илецк Айна Мирғалиева пояснила, что нарушителей правил безопасности на железной дороге могут привлечь к административной и даже уголовной ответственности за совершение правонарушений при нахождении вблизи железнодорожных путей. Она также сообщила размеры штрафов, которые придется оплатить родителям несовершеннолетних нарушителей, что заставило задуматься некоторых любителей порезвиться вблизи стальной магистрали.

Закрепили материал показом видеоролика «Железная дорога – зона повышенной опасности». В нем доходчиво рассказывается о мерах безопасности при нахождении вблизи железных дорог, и что соблюдение правил является залогом сохранения жизни и здоровья.

Яна ЛЕНИНА, Илецк
Фото автора

Спорт

АДАЛ ДОСТЫҚТЫҢ ҮЛГІСІН КӨРСЕТТІ



Жамбыл белгі беру және байланыс дистанциясында электромеханик болып табысты еңбек етіп, аз уақытта өзінің сегіз қырлы, бір сырлы қасиетімен танылған Қамшыбек Әміреевті еске алуға арналған шағын футболдан ашық турнир өтті.

Бастауыш кәсіподақ ұйымы қолдау көрсеткен жарысқа марқұмның теміржолдағы әріптестері, өнердегі достары демеушілік етті. Ашық турнирдің ашылу салтанатына «Жамбыл ЖТ бөлімшесі» филиалының директоры Айдын Сеитбенбетов, Қамшыбектің әкесі және туыстары, достары қатысып, қатысушыларға сәттілік тіледі.

– Табанды әрі табысты еңбек ескерусіз қалмайды. Бүгінгі іс-шара – соның көрінісі. Біз осы игі іс арқылы теміржолшылар достыққа адал екенін көріп отырмыз. Қамшыбек Әміреев аз уақытта өзінің кәсібилігін көрсете білген білікті маман әрі өнерлі жігіт. Жамбылдық теміржолшылар атынан республикалық талай дүбірлі додаға, жастар арасындағы айтулы шараларға қатысып, топ жарды. Ол өнерде де, спортта да мықты достар тауыпты. Солардың бәрі бүгінгі турнирді жоғары деңгейде өткізуге атсалысып отыр, – деді Айдын Пайызлдаулы.

Әміреевтер – бес буын ұрпағы теміржол саласында үздіксіз еңбек етіп келе жатқан әулет. Арғы аталары Иманкүл мен Әміре – Түркісіб құрылысына қатысса, атасы Халил Иманкүлов пен әкесі Кенжеғұл Әміреев олардың жолын жалғаған. Ал Қамшыбек Әміреев теміржолшының баласы ретінде ұлттық компанияның арнайы грантымен Алматыдағы М.Тынышбаев атындағы көлік және коммуникация академиясын бітіріп, Жамбыл белгі беру және байланыс дистанциясында еңбек етті.

– Темір жолда еңбек етіп жүріп Қамшыбек Әміреев алты жылдай жастар ұйымына жетекшілік жасады. Бастама көтеріп, жамбылдық теміржолшылардан жайдарманшылар командасын құрды. Тіпті олар жоғарғы лигада өнер көрсетті. Өзі Жамбыл өңірі атынан ҚТЖ-ның «Жігіт сұлтаны» республикалық байқауына қатысып, жүлдегер атанды. Жарқырап тұрған жас еді. Бүгінгі турнирге Қамшыбек туып-өскен Ақшولاқ станциясынан, еңбек еткен ШЧ-36 дистанциясынан, Қаратау станциясы және достары, өнердегі жора-жолдастары атынан 5 команда қатысты, – дейді Жамбыл белгі беру және байланыс дистанциясы кәсіподақ ұйымының төрағасы Марат Қайыржанұлы.

Айналмалы жүйеде өткен доп додасында командалар арасында бәсеке жоғары болды. Әр команда жеңісті қолдан бермеуге барын салып, қарсыластарынан айлаларын асыруға тырысты. Десе де, турнир қорытындысы бойынша қорғанысы тас қамал, шабуылдаушы позициясын таңдаған «Той. кз» жеңіске жетті. Ал 2-орынды «Қаратау» теміржолшылары еншілес. «Ақшولاқ» командасы үздік үштіктің қатарынан көрінді. Жеңімпаздар мен жүлдегерлер, «Үздік қақпашы», «Үздік шабуылшы», «Үздік ойыншылар» арнайы дипломдар, медальдармен марапатталды. Командаларға кубоктармен қатар жарыс демеушілері атынан қаржылай сыйлықтар тапсырылды. Соңында достары Қамшыбек Әміреевтің рухына арнап ас берді.

Ардақ УСЕЙІНОВА, Жамбыл
Суретті түсірген автор

Тәуелсіздік күні құрметіне және келе жатқан Жаңа жыл қарсаңында ҚТЖ-да теміржол саласы ардагерлерінің арасында спорт фестивалі өтті. Спорттың 4 түрін, яғни үстел теннисі, дартс, шахмат және дойбы ойнаудан өткен жарыстарға 50-ге жуық зейнеткер теміржолшы қатысты.



АЛАҢДА АРДАГЕРЛЕР БАҚ СЫНАДЫ

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Әлеуметтік саясат департаменті ұйымдастырған фестиваль мерекелік көңіл-күйде өтіп, қатысушыларға арналып дастархан жайылды. Ең «жас» 63-тен, ең үлкені 80-нен асқан сала ардагерлері жарыста барынша белсенділік танытты. Фестивальді ашқан департамент директоры Ақмарал Байғабылова барша қатысушыларды мерекемен құттықтап, ойын барысында сәттілік тіледі.

Фестиваль қорытындысында дартс бойынша әйелдер арасында 3-орынды Светлана Сайлаубаева, 2-орынды Гүлнар Сағанаева, 1-орынды Күләйша Қасенова иеленді. Дойбы бойынша 3-орын мен 2-орынды Сахип Абдрахманова мен Шахизада Даукенова өзара бөліссе, 1-орынды Дина Серікбаева еншіледі. Осы жарыстан ерлер арасында Василий Иванов, Қалидулла Закиров, Василий Меньшиков 1, 2, 3-орындарды алды. Сонымен қатар үстел теннисінен әйелдер арасында 3-орынды Людмила Красноштанова, 2-орынды Гүлнар Сағанаева, 1-орынды тағы да Күләйша Қасенова иеленді. Бұл жарыста ерлер арасында Амангелді Шағыров, Александр Веселый, Рахат Узденов жүлдегерлер қатарынан көрінді. Дойбыдан ерлер арасында Қуаныш Котырев, Василий



Иванов, Владимир Ульяновко жүлделі орындармен марапатталды. Осы ойында әйелдер арасында Дина Серікбаева, Шахизада Даукенова, Сахип Абдрахманова жүлдегер болды. Шахматтан 4-орын Әбу Алмазбекке, 3-орын Болатбек Дүйсемалиевке, 2-орын Бекболат Махметовке, 1-орын Игорь Покладқа берілді.

Дартс бойынша әйелдер арасында 3-орын алған зейнеткер теміржолшы Светлана Сайлаубаева 23 жыл Магистральдық желі дирекциясы Адами ресурстарды басқару департаментінде менеджер болып істеген. Үш жыл бұрын зейнетке шыққан ол ҚТЖ тарапынан өткізілетін осындай іс-шараларға тұрақты қатысып жүргенін атап өтті. Барлық жүлдегерлер бағалы сыйлықтармен марапатталды. Фестиваль соңында әрбір ардагерге азық-түлік салынған себеттер тарту етілді.

Райхан РАХМЕТОВА
Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

ЧУДЕСА ПОД НОВЫЙ ГОД



Работники Карагандинского филиала ОО «Казпрофжел» во главе с председателем Яхией Альмусиным провели новогоднюю благотворительную акцию для многодетных семей и детей с ограниченными возможностями «Поверь в чудо!»

Более чем 120 детям были вручены сладкие подарки от организаторов праздничного мероприятия.

– Для нас стало доброй традицией ежегодно проводить праздники для детей, чьи возможности в силу обстоятельств ограничены. А еще важно оказывать поддержку родителям и проявлять заботу о будущем поколении нашей страны, – сказал Яхия Альмусин. – Искренние улыбки и праздничное настроение стали главным итогом этого дня. Мы рады поддерживать наши семьи и создавать маленькие чудеса для подрастающего поколения!

В свою очередь железнодорожники выразили слова признательности Карагандинскому филиалу ОО «Казпрофжел»



за внимание и заботу к ребятам, ставшим участниками благотворительной акции. – Для того чтобы увидеть радость на лицах наших детей, можно все отдать, – выражают благодарность организаторам акции родители.

Светлана МОГАЙ, Караганда
Фото автора



Работники центрального аппарата, филиалов и дочерних организаций АО «НК «ҚТЖ» поборолись за звание лучших на лыжне.

ЛУЧШИЕ НА ЛЫЖНЕ

Соревнования по лыжным гонкам в Астане собрали любителей этого вида спорта разных возрастных категорий – от самых юных до ветеранов отрасли. Несмотря на усилившийся в этот день мороз, мероприятие стало по-настоящему массовым.

Приветствуя участников, директор департамента социальной политики АО «НК «ҚТЖ» Ақмарал Байғабулова отметила, что спорт и пропаганда здорового образа жизни среди железнодорожников являются неотъемлемой частью социальной политики компании, пожелала участникам успехов, а сильнейшим – победы.

Самых быстрых и выносливых лыжников выбирали в личных зачетах среди мужчин и женщин – на дистанциях в 1 000 и 500 метров соответственно. Маршрут пролегал по живописной территории центрального парка столицы среди хвойных деревьев.

По итогам соревнований победителями в возрастной категории от 18 до 29 лет стали дежурный по парку станции Астана Максут Мырзатай и менеджер департамента пути и сооружений филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Дирекция магистральной сети» Дана Ахмедова.

Среди участников в возрасте 30-39 лет – менеджер отдела комплексного анализа и мониторинга объектов инфраструктуры Центра диагностики пути Расулан Куанышкан и инженер-технолог



департамента эксплуатации производственных информационных систем ГВЦ Лилия Бадртдинова.

В возрастной категории 40-49 лет не было равных заместителю начальника по эксплуатации ТЧЭ-11 Астана Данияру Бекишеву и инженеру-технологу ГВЦ Ольге Макалкиной.

Исполнительный директор по экономике Дирекции магистральной сети Ерлан Кизатов и главный менеджер Дирекции автоматизации и цифровизации Татьяна Алимнина стали лучшими среди участников от 50 до 59 лет.

В возрастной категории 60-63 года на дистанции в 1 000 метров победил инструктор по спорту станции Курорт-Боровое Акмолинского филиала ОО «Казпрофжел» Талгат Рахимбаев. Блестяще прошли свои дистанции и ветераны отрасли Василий Меньшиков и Шахизада Даукенова.

Все победители и призеры соревнований по лыжным гонкам в Астане отмечены грамотами, медалями и памятными подарками.

Любовь РОВБА
Фото автора



Следующий номер газеты «Қазақстан теміржолшысы» выйдет 9 января 2026 года.