

ҚЫТАЙ – ӨТКЕН ЖЫЛЫ ТАУАР АЙНАЛЫМЫНЫҢ КӨЛЕМІ 24,2 МЛРД ДОЛЛАРДЫ ҚҰРАҒАН ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЕКІНШІ РІ СЕРІКТЕСІ. ОСЫ РЕТТЕ АРНАЙЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ АУДАНДАРМЕН САУДА ДЕҢГЕЙІНІҢ ҚАРҚЫНДЫ ӨСІП ЖАТҚАНЫН АТАР ЕДІК. МӘСЕЛЕН, БЫЛТЫР ҚАЗАҚСТАН МЕН ГОНКОНГ АРАСЫНДАҒЫ ЕКІ ЖАҚТЫ САУДА 91% ӨСІП, 51,8 МЛН ДОЛЛАРДЫ ҚҰРАДЫ. БІЗ ҚЫТАЙҒА 135 ТАУАР ПОЗИЦИЯСЫ БОЙЫНША 1 МИЛЛИАРД ДОЛЛАРҒА, ГОНКОНГҚА – 600 МИЛЛИОН ДОЛЛАРДАН АСАТЫН 100 ТАУАР ПОЗИЦИЯСЫ БОЙЫНША ШИКІЗАТ ЕМЕС ЭКСПОРТТЫ ҰЛҒАЙТУҒА ДАЙЫНБЫЗ.

Арман ШАҚҚАЛИЕВ,
Сауда және интеграция министрі



№78 (2895)
19/09/2023

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

ЛЯНЬЮНЬГАН: СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР

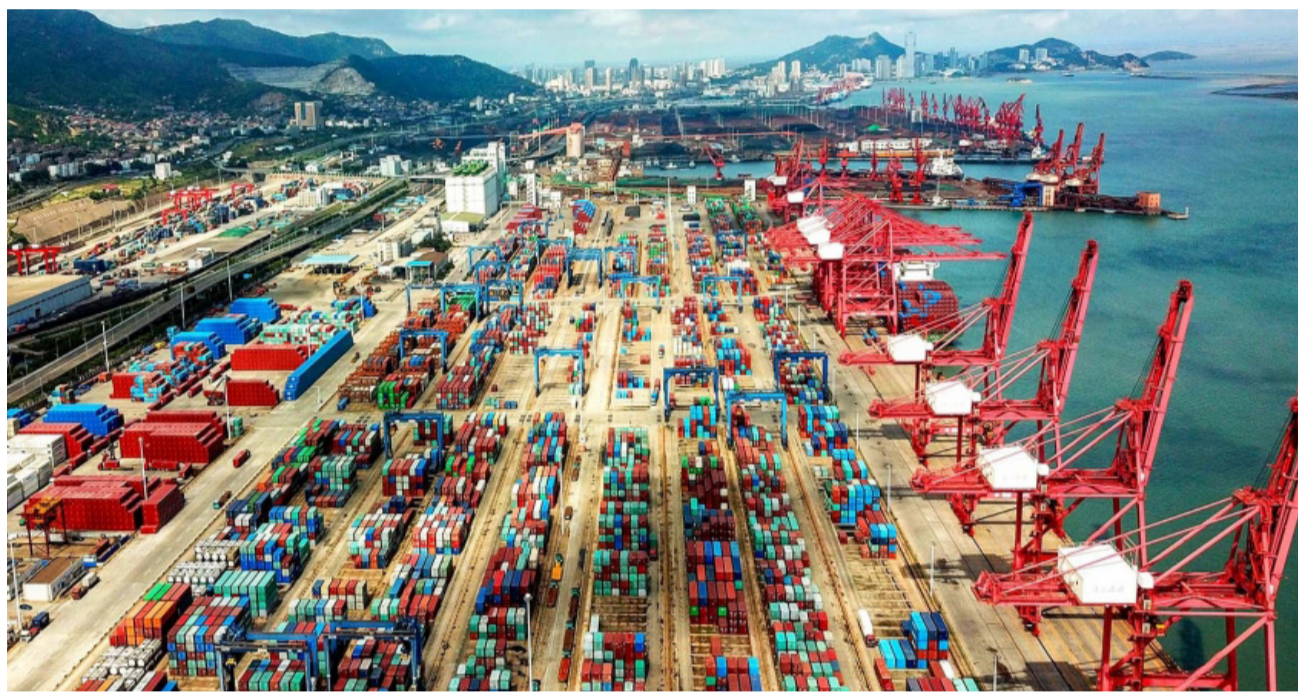
В городе Ляньюньгане (КНР) обсуждены вопросы стратегического планирования и взаимодействия по развитию Транскаспийского международного транспортного маршрута.

Асель ШАЙХЫНОВА,
Астана

Представители АО «НК «ҚТЖ» во главе с заместителем председателя правления по логистике АО «НК «ҚТЖ» Ерланом Койшибаевым в рамках рабочего визита первого заместителя Премьер-министра Республики Казахстан Романа Скляра в г. Ляньюньган приняли участие в 1-м Форуме сотрудничества грузовых поездов Китай – Европа.

На церемонии открытия форума зачитаны специальные Послания Президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева и Секретаря КПК Си Цзиньпина.

– В условиях серьезной геополитической напряженности данная инициатива имеет огромное значение, поскольку транспорт является основным драйвером устойчивого экономического роста. Поэтому данное мероприятие в полной мере отражает устремление к более свежим идеям по развитию и оптимизации мировой транспортной логистики, открытию новых направлений и



применению современных технологий, – отметил в Послании Глава Казахстана.

Также в Послании отмечен порт Ляньюньган с его казахстанским терминалом, который наряду с автомагистралью Западная Европа – Западный Китай, Сухим портом «Хоргос – Восточные ворота», является жемчужиной в сотрудничестве на современном Шелковом пути.

В рамках визита состоялся ряд встреч с ведущими китайскими компаниями, а также организовано посещение совместного предприятия Казахстанско-китайского логистического терминала в порту Ляньюньган, ставшего визитной

карточкой Форума сотрудничества грузовых поездов Китай – Европа.

В данном форуме от китайской стороны приняли участие сопредседатель китайской части Казахстанско-китайского комитета по сотрудничеству, заместитель премьера Госсовета КНР Дин Сюэсян, а также руководители профильных министерств Кыргызстана, Узбекистана, Монголии, Сербии, Венгрии и других стран.

Участниками форума подчеркнута стратегическая роль Казахстана, являющегося ключевым звеном в инициативе «Один пояс, один путь», 10-летие которой отмечается в этом году. В рамках данной инициативы 90% поездов следуют через Казахстан.

С 2013 по 2022 год перевозки контейнеров железнодорожным транспортом через Казахстан в рамках «Одного пояса, одного пути» выросли более, чем в 20 раз, и составили около 6,5 миллиона контейнеров.

Кроме того, представители АО «НК «ҚТЖ» приняли участие в двусторонней встрече с заместителем премьера Госсовета КНР Дин Сюэсянем. Проведена встреча и с президентом Порта Ляньюньган Ван Гуочаном, где стороны обсудили развитие Транскаспийского международного транспортного маршрута, а также наметили ряд совместных инвестиционных проектов в Казахстане.

Фото автора

НАРАСТИМ ПОСТАВКИ ПО ТМТМ



Казахстан и Турция планируют нарастить поставки грузов по Транскаспийскому международному транспортному маршруту.

Об этом заявил заместитель Премьер-министра, министр иностранных дел Казахстана Мурат Нуртлеу, подводя итоги переговоров с главой МИД Турции Хаканом Фиданом.

Стороны пришли к выводу, что необходимо увеличить перевозки за счет полного использования потенциала Транскаспийского международного транспортного коридора (ТМТМ). Кроме того, в качестве диверсификации транзитных маршрутов они подчеркнули возможность использования турецкой стороной железной дороги Казахстан – Туркменистан – Иран – Турция.

Мурат Нуртлеу подчеркнул, что Турция является четвертым по величине торговым партнером Казахстана. В прошлом году товарооборот достиг 6,3 миллиарда долларов, а за семь месяцев текущего года этот показатель составил 3,6 миллиарда долларов. Цель на будущее – увеличить оборот, не теряя при этом динамику.

Отмечено, что в Казахстане плодотворно работают более 4 300 компаний с турецким капиталом. На данный момент Турция напрямую инвестировала в экономику Казахстана 4,7 миллиарда долларов и входит в 10 крупнейших инвесторов.

Жаныбек КЕНЕС

САНДЫҚ ЖҮЙЕ АЯСЫНДАҒЫ КӘСІПОДАҚ



Ресейдің Екатеринбург қаласында «Саланы цифрландыру және реформалау жағдайындағы кәсіподақтар» тақырыбында семинар-кеңес өтті.



Оған еліміздің «Қазкөліккәсіп» ҚБ өкілдерімен қатар Ресей, Әзербайжан, Беларусь, Грузия, Қырғызстан, Молдова, Тәжікстан, Өзбекстан және Армения елдерінің теміржол және көлік құрылысы саласындағы мекемелерінің кәсіподақтары қатысты.

Маңызды жылында «Қазкөліккәсіп» ҚБ төрағасының орынбасары Бақытжан Қуанышев «Ауыспалы еңбек жағдайын ескере отырып, кәсіподақ мүшелерінің мүдделерін қорғау» тақырыбында баяндама жасады. Ол баяндамасында кәсіподақтың қызмет бағыттары, төтенше жағдайда кәсіподақ мүшелеріне көрсетілетін материалдық көмектер, шетелдіктер жұмыс істейтін салалық кәсіпорындарда жұмысшылардың мүддесін қорғау, оларды әлеуметтік қолдау, тиімді кері байланыс, кәсіподақты цифрландыру тақырыбын арқау етті. Сонымен қатар ол теміржолда цифрландыру жұмыстары қарқынды жүргізіліп жатқанын, алайда, сандық жүйе жете қоймаған шалғай станцияларда қызметкерлердің қысқартылуы дұрыс емес екенін мәлімдеді.

– Компанияда қабылданған цифрландыру бағдарламалары кезінде жұмыс орындарын қысқарту және оңтайландыру барысында жұмысшылар мүдделерін ескеру қажеттілігін тілге тиек етті. Мәселен, аталған бағдарлама шеңберінде Жүк тасымалы бойынша 4209 жұмыс орын оңтайландыру туралы сөз болды, бірақ кәсіподақтың күшімен жұмыс орындарының тек 15 пайызы ғана оңтайландырылды. Бұл ретте оңтайландыруға ұшыраған барлық жұмысшылар компанияда басқа жұмыстарға алынды. Сонымен қатар пойыздар қозғалысын басқаруды бір орталыққа шоғырландыру бағдарламасына сай 296 вагон қараушы басқа қызметке қайта орналасты. Ал Магистральдық желі дирекциясы бойынша оңтайландырылған ақауапқыш-операторлар толығымен жол диагностикасы орталығынан жұмыс тапты, – деді Бақытжан Қуанышев. Аталған семинар барысында сөз алған өзге елдердің кәсіподақ өкілдері де бірнеше өзекті мәселені көтеріп, кәсіподақ мүшелерінің мүддесі үшін ұсыныстар берген.

Ұлан ОРАЗ
Сурет жеке мұрағаттан



Жанибек ТАЙЖАНОВ,
генеральный директор
АО «Пассажирские перевозки»

Тасымал

ВАГОНДАРДЫ ЖЕТКІЗУ КЕСТЕСІ ӘЗІРЛЕНДІ

Шығыста көмір тасымалы қарқын ала бастады. Аталмыш бағыттағы шаралар кешенді түрде жүргізілуде. Теміржолшылар үшін басты мақсат – вагон тапшылығының алдын ала отырып, қатты отынды межелі жерлерге кешіктірмей жеткізу. Сонымен қатар белгіленген жоспар аясында тасымал көлемін еселеп ұлғайту болып отыр.

Қуаныш ҚОЖАЕВ,
Семей

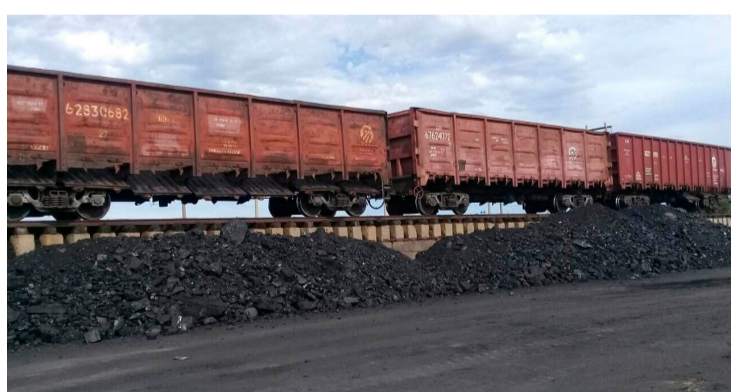
Осыған орай Абай және Шығыс Қазақстан облыстарының коммунальдық секторын көмірмен уақытында қамту мақсатында Семей ЖТ бөлімшесімен «Қаражыра» АҚ бірлесіп, қатты отынды мезгілінде жеткізу үшін вагондардың арнайы кестесін әзірледі. Қазіргі таңда аталмыш кестеден ауытқу болған жоқ. Жүйелі жүргізіліп жатқан жұмыстардың нәтижесінде бүгінгі күндері облыстың теміржол түйіктерінде жалпы көлемі 13,3 мың тонна көмірі бар. Дегенмен алдағы уақыттарда тасымал көлемін арттыру көзделген. Оның себебі облыс бойынша биылғы жылы маусымда 1,245 млн тонна көмірге қажеттілік бар. Қатты отынды көп тұтынушы – облыс орталығы Семей қаласы. Бүгінде аталмыш шаһардағы төрт бірдей көмір түйігінде 9 мың тоннадан аса отын қоры бар. Қазір өңір теміржолшылары бірінші класты Дегелең станциясындағы көмір

тасымал процесін жылғы маусым кезінде тәулігіне 560 вагонға дейін жеткізуді көздеп отыр. Оған толық мүмкіндік бар екен.

Бүгінде бөлімшенің 13 станциясында жүк операциялары жүргізіледі. Көмір түсіру жұмыстарына басымдық берілген. Әсіресе Семей, Аягөз, Шар станциялары бойынша қатты отын тасымалы кедергісіз жүргізілуде. Қазіргі таңда аталмыш елді мекендерге тәулігіне 30 вагон көмір жеткізілуде.

Бөлімше ұжымы алға қойған басты мақсат – вагон тапшылығын болдырмау шаралары да өз нәтижесін беруде. Әсіресе Дегелең станциясы бойынша босаған вагондар тез жинап алынып, пойыз құрастырудағы уақыт та қысқарған.

Осы ретте аталмыш станциядан орта есеппен алғанда көмір тиелген төрт пойыз тұрақты түрде жөнелтіледі. Жылжымалы құрамдар ауыр салмақты болғандықтан пойыз құрастыру ісі біршама күрделі. Алайда, 6 200 тонналық, 63 вагоннан тұратын пойыздарды Алматы бөлімшесіне қарасты



ең шеткі Ақтоғай станциясына дейін кедергісіз жеткізуге мүмкіндік бар. Соның аясында жүк станциялары бойынша маневрлік жұмыстар жеделдетілген түрде жүзеге асырылуда.

Бөлімшедегі барлық тораптық станцияларда да көмір тиелген жылжымалы құрамдар кедергісіз жүргізілуде. Бұл орайда логистика саласының мамандары бөлімше бойынша қатты отын тасымалын бүкіл қыс бойы штаттық режимде жүргізуді көздеп отыр. Сонымен қатар вагондарды жинап алу мен сұрыптау ісіне елеулі түрде

басымдық берілетін Жаңа-Семей жүк станциясындағы жұмыстар да бөлімше басшылығының назарына іліккен. Ал көмір түйіктерінде қатты отынның жеткізілуі мен бағасы уәкілетті органдар тарапынан қадағалауға алынған.

Түйіндегі айтсақ, қазіргі уақытта көмірге деген сұраныс төмендемеген, бірақ жылдағы қарбалас жоқ. Яғни ұзын-сонар кезек те жоқ. Ал облыс көлеміндегі барлық теміржол түйіктерінде көмір белгіленген жоспарға сәйкес жүргізіліп жатыр.

Суретті түсірген автор

ИНВЕСТИРОВАТЬ В ОТРАСЛЬ



АКТУАЛЬНО

Предприниматели транспортной отрасли выразили готовность инвестировать свои средства в железнодорожную инфраструктуру Казахстана.

Алуа ТЛЕУБАЙ,
Астана

Об этом в ходе ежегодной встречи Президента с предпринимателями заявил руководитель рабочей группы по транспорту НПП РК «Атамекен», учредитель нескольких

компаний в этой сфере Бакытбек Кадиров. – Инвестиции в инфраструктуру нужны, и они нужны большие. Если у предпринимателя есть средства и желание «вложиться» в железную дорогу, почему нет? – считает он. Спикер отметил, что в морском порту Курык уже введен в эксплуатацию первый

участок железнодорожных подъездных путей, построенный за счет частных вложений.

Также руководитель рабочей группы по транспорту НПП РК «Атамекен» доложил Президенту о результатах работы и предложениях рабочей группы по улучшению деятельности транспортной отрасли. Глава государства поддержал предпринимателя и поручил Правительству и Министерству транспорта взять эти вопросы на особый контроль.

Напомним, в Акорде состоялась традиционная встреча Главы государства с бизнесом. В ней приняли участие около 200 предпринимателей из сфер туризма, АПК, логистики, IT, обрабатывающей промышленности и других.

С УЧЕТОМ ВСЕХ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБНОВЛЕНИЮ ВАГОННОГО ПАРКА В 2030 ГОДУ СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ВАГОНОВ СНИЗИТСЯ С 18 ДО 13 ЛЕТ. ПРИ ЭТОМ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ВАГОНОВ СИСТЕМОЙ КОНДИЦИОНИРОВАНИЯ ВОЗДУХА БУДЕТ СОСТАВЛЯТЬ 100%

САНДАР СӨЙЛЕЙДІ:

2023 ЖЫЛДЫҢ
8 АЙЫНДА ҚҰРЫҚ ТЕҢІЗ
ПОРТЫ АРҚЫЛЫ

**1,5 МЛН
ТОННАҒА**

ЖУЫҚ ЖҮК
АУЫСТЫРЫЛЫП ТИЕЛГЕН.

ЖЫЛ БАСЫНАН БЕРГІ
ҚАҢТАР-ТАМЫЗ
АРАЛЫҒЫНДА ҚАЗАҚСТАН
ТЕМІР ЖОЛЫ ЖЕЛІСІ
БОЙЫНША

**7,4 МЛН
ТОННА**

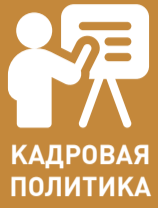
АСТЫҚ ТАСЫМАЛДАНҒАН.

ҚАЗАҚСТАН – ӘЗЕРБАЙЖАН
ЕЛДЕРІ АРАСЫНДАҒЫ
ТАУАР АЙНАЛЫМЫ БЫЛТЫР

40%

АРТҚАН.

HR CONNECT: ЕСТЬ КОНТАКТ



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В АО «НК «КТЖ» состоялась презентация новой диалоговой площадки HR Connect, объединившей HR-директоров и экспертов в сфере управления человеческими ресурсами портфельных компаний фонда «Самрук-Қазына».



Любовь РОВБА,
Астана

Инициатива создания платформы HR Connect принадлежит АО «НК «КТЖ» и Samruk Business Academy. Ее цель – объединение HR-специалистов в обучении и развитии персонала, коммуникация, обмен лучшими практиками и эффективное реагирование на изменения в сфере управления HR.

Основные задачи и перспективы нового профессионального сообщества обсудили во время первого HR Connect с участием управляющего директора по корпоративному управлению, социально-трудовым отношениям и охране труда АО

«Самрук-Қазына» Гибрата Ауганова, руководителя аппарата АО «НК «КТЖ» HR Серика Кеулимжаева, председателя Комитета по назначениям и вознаграждениям совета директоров АО «НК «КТЖ» Йана Маккея, HR-директора фонда «Самрук-Қазына» Эльмира Каримова, директора ЧУ Samruk Business Academy Шолпан Джумагазиевой и представителей HR-служб группы компаний фонда.

Приветствуя участников встречи в КТЖ, Гибрат Ауганов отметил, что HR Connect станет платформой для обсуждения новых инициатив и проектов, позволит повысить качество управления человеческим капиталом в портфельных компа-

ниях фонда и снять существующие барьеры.

– Мы уделяем особое внимание обучению нашего персонала, ведь люди являются золотым капиталом любой компании. Поэтому проведение HR Connect на площадке АО «НК «КТЖ» – для нас большая честь и большая ответственность, – сказала модератор мероприятия – HR-бизнес-партнер Алма Саулбаева.

Организаторы первого HR Connect также порадовали участников розыгрышем призов – сертификатов на обучающие тренинги и других приятных сюрпризов.

– Хочу выразить благодарность организаторам проекта HR Connect. Мы вместе составляем 250 тысяч человек группы компаний фонда, и нам есть с чем работать. Для реализации нашей стратегии развития важна корпоративная идентичность, – отметила HR-директор фонда «Самрук-Қазына» Эльмира Каримова. – Спасибо КТЖ за то, что первыми откликнулись и провели это мероприятие, положив начало доброй традиции встреч в рамках HR Connect. Я с удовольствием приняла в нем участие.

HR Connect будет проходить на периодической основе с привлечением HR-специалистов, тренеров, представителей тренинг-центров и экспертов в области управления человеческими ресурсами.

Участники встречи высоко оценили проделанную HR-службой КТЖ работу и обменялись мнениями по ряду вопросов. В качестве

интерактива им предложили описать HR-эксперта всего одним словом – результаты оказались удивительно разнообразными.

Завершила официальную часть презентация символа HR Connect – дерево знаний, объединяющее вокруг себя всех представителей, ответственных за блок обучения и развития персонала.

– В качестве символа нашего совместного начинания мы решили выбрать дерево знаний, крона которого стремится к солнцу, – точно так же, как компании группы фонда «Самрук-Қазына» стремятся к развитию и росту, – сказала модератор мероприятия – HR-бизнес-партнер Алма Саулбаева.

Организаторы первого HR Connect также порадовали участников розыгрышем призов – сертификатов на обучающие тренинги и других приятных сюрпризов.

– Хочу выразить благодарность организаторам проекта HR Connect. Мы вместе составляем 250 тысяч человек группы компаний фонда, и нам есть с чем работать. Для реализации нашей стратегии развития важна корпоративная идентичность, – отметила HR-директор фонда «Самрук-Қазына» Эльмира Каримова. – Спасибо КТЖ за то, что первыми откликнулись и провели это мероприятие, положив начало доброй традиции встреч в рамках HR Connect. Я с удовольствием приняла в нем участие.

HR Connect будет проходить на периодической основе с привлечением HR-специалистов, тренеров, представителей тренинг-центров и экспертов в области управления человеческими ресурсами.

Фото Александра ЖАБЧУКА



АКТУАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА

Аслан КУДАБАЕВ,
Костанай



ПРОФИЛАКТИКА

В Костанайском регионе полным ходом идет работа по предотвращению выхода бродячего скота на железнодорожные пути.

Как говорит ведущий инженер отдела пути Костанайского отделения магистральной сети Сандугаш Ахметова, бродячий скот в летний период становится одной из главных проблем на железнодорожных путях.

Оставленные без присмотра нерадивых хозяев коровы, лошади, овцы заходят на железнодорожное полотно и создают аварийные ситуации. И это – несмотря на все меры, принимаемые железнодорожниками. Проблема остается актуальной, поскольку ее полное решение в немалой степени зависит и от сознательности скотовладельцев, и от содействия местной исполнительной власти. Причем если в зимнее время вдоль путей больше бродят лошади, поскольку коровам и овцам бывает труднее пробраться сквозь сугробы вдоль железнодорожных путей, то с приходом весны и таянием снега коровы и другой скот также массово начинают выходить на пути.

– Бродячий скот по-прежнему остается одной из главных проблем на железнодорожных путях, – говорит Сандугаш Ахметова. – В большинстве случаев хозяева относятся к присмотру за своим скотом безответственно. И наша задача в такое время – донести до них всю серьезность проблемы.

Чтобы избежать возможных инцидентов с выходом скота на рельсы, работники отдела пути проводят профилактические рейды, обходят хозяев скота, проводят с ними беседы, а также выдают выписки из кодекса о недопустимости выпаса скота в районе железной дороги. В дополнение к этой работе сотрудники отдела пути регулярно проводят совместные рейды с сотрудниками ЛОУВД вдоль железнодорожных путей. Кроме того, работники стальной магистрали, путевые обходчики, регулярно совершая осмотр путей, отгоняют приближившийся к железнодорожному полотну домашний скот.

Фото автора

СДЕЛАТЬ ПРОЩЕ И КАЧЕСТВЕННЕЕ



СЕМИНАР

Семинар-тренинг по вопросам разработки и ведения технической документации провели в Оскеменском регионе Семейского отделения грузовых перевозок (НОДГП-5). В поселок Новая Бухтарма на это мероприятие приехали из всех регионов страны начальники и главные инженеры станций, участковые ревизоры, инженерно-технические работники станций и отделений грузовых перевозок.

Ольга УШАКОВА,
Усть-Каменогорск –
Новая Бухтарма

Семинар проходил под руководством главного менеджера департамента технической политики ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» Риты Енсебаевой. Также участие в мероприятии приняли менеджер департамента технической политики ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» Светлана Горобец, менеджер департамента безопасности движения ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» Каскырбек Бисалов, заместитель директора Семейского отделения грузовых перевозок по Оскеменскому региону Марат Уалиев, главный инженер Семейского отделения грузовых перевозок Думан Жылкыбаев.

– Сейчас специалисты нашего функционального направления разрабатывают около 35 проектов техзаданий на создание ПСД, бизнес-планов, направленных на устранение «узких мест» инфраструктуры, которые повысят пропускную и перерабатывающую способности станций и участков. Исходными данными при их разработке являются сведения, которые содержат, в частности, технические и эксплуатационные характеристики станций, предварительные расчеты по экономической целесообразности внедрения проектов, – отметила Рита Енсебаева.

Начальник производственно-технического отдела Семейского отде-

ления грузовых перевозок Гульнара Тулеуханова рассказала, что в состав этого филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» входят около 80 отдельных пунктов. Профиль и план путей Оскеменского региона – один из самых сложных в АО «НК «КТЖ». Профиль отличается большим числом уклонов и подъемов, длина таких участков составляет 399 километров из 517 километров общей протяженности. По ее информации, при работе железнодорожники выявляют много несоответствий в нормативно-технической документации, и семинар-совещание поможет их исправить. Все эти меры в конечном итоге поспособствуют повышению уровня безопасности движения в филиале ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки».

На семинаре было затронуто несколько обменных тем. В их числе – «Порядок составления ТРА станций и его приложений», «Порядок расчета норм закрепления составов тормозными башмаками на станционных путях и отдельных участках путей станций», «Обсуждение с начальниками станций вопросов по безопасности движения, связанных с нарушением ТРА станций», «Расчеты пропускной и перерабатывающей способностей станций».

– Мы затрагиваем основные вопросы по обеспечению безопасности движения, как правильно разрабатывать техдокументацию, в которой у нас четко и детально указывается весь порядок перевозочного процесса, как он



организовывается на линейном уровне, на станциях, какими должны быть действия каждого работника при определенных ситуациях. Вопросы обеспечения безопасности движения на железнодорожном транспорте очень важны, поэтому от таких семинаров-совещаний мы видим реальную и большую пользу. Здесь идет обмен опытом, мы видим, каковы результаты направляемых нами поручений, принимаемых нами мер. По итогам таких совещаний мы дополнительно разрабатываем меры, направленные на безопасность.

Начальник службы безопасности Алматыского отделения грузовых перевозок Маркен Калиактаров отметил, что участники семинара внесли свою лепту в упрощение содержания ТРА для работников станций, депо, помогут устранить

несоответствия, внести необходимые изменения и дополнения. Ревизор по безопасности Семейского отделения грузовых перевозок Амангазы Жумагали добавил, что здесь обсуждаются важные для всех вопросы, которые касаются деятельности железнодорожного транспорта.

Начальник станции Текесу из Шымкентского отделения грузовых перевозок Асылбек Омаров отметил, что такой обмен опытом по составлению ТРА станций, местных инструкций по обслуживанию подъездных путей, безопасности движения очень полезен.

Организатором семинара-тренинга в поселке Новая Бухтарма выступило Семейское отделение грузовых перевозок при поддержке профсоюзных лидеров. Фото Гульнары ТУЛЕУХАНОВОЙ

С ЗАБОТОЙ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Айлин БАУРЖАН,
Астана



АКЦИЯ

Более 200 килограммов использованных батареек собрали в рамках проекта «Сдай батарейку – спаси ежика».

В ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» подведены итоги акции по сбору отработанных элементов питания «Сдай батарейку – спаси ежика». За восемь месяцев этого года экологами отделений ГП было собрано свыше 201 килограмма использованных батареек для дальнейшей передачи на утилизацию. В тройку лидеров вошли такие отделения ГП, как Семейское (собрано 50 килограммов), Жамбылское (45 килограммов) и Кызылординское (35 килограммов).

Цель акции – привлечь внимание к защите окружающей среды и экологии. Сбор и переработка подобных изделий способствуют сохранению природы для здоровой жизнедеятельности человека. Батарейки являются опасным отходом первого класса. Они содержат большое количество опасных элементов, которые при попадании в окружающую среду выделяют вредные вещества, отравляющие почву, подземные воды и атмосферу.

Руководство и коллектив АО «Пассажирские перевозки» выражают соболезнование руководителю группы по маркетингу АО «Пассажирские перевозки» Ахметжановой Алие Майлибаевне по поводу кончины матери Бокаевой Куляш Бокайкызы

ПОВЫШЕННОЕ ВНИМАНИЕ



ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

Алматинский регион готовится к работе в зимних условиях. От качества подготовки к холодному сезону зависит безопасность движения поездов, пассажиров, сохранность грузов и в целом репутация компании.

Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алматы

Для организации стабильной работы хозяйства в зимний период в Алматыском отделении грузовых перевозок проводятся оперативные совещания, где рассматриваются меры устранения выявленных недостатков.

Немаловажен и вопрос подготовки кадров к зимнему периоду, особенно тех специалистов, которые впервые встречаются зиме. Так, в регионе обучено 197 перевозим-

ников. В локомотивном хозяйстве в план технических занятий включены темы по эксплуатации и подготовке тягово-подвижного состава к работе в зимних условиях, в частности, порядок нагрева тягового электродвигателя перед постановкой локомотива в теплый цех, порядок сушки тяговых двигателей на канаве и другие. Регулярно проводятся практические занятия со всеми локомотивными бригадами. В эксплуатационных локомотивных депо Алматы, Матай, Актогай ведется комплексная

проверка подготовки к зиме.

В зимний период риск возникновения нештатных ситуаций особенно велик. В регионе есть такие станции, где зима приходит рано. К примеру, на станциях Достык, Актогай, Матай выпадение снега в октябре – обычное явление. Работники получают комплекты теплой спецодежды, обуви, а также крема, защищающие открытые кожные покровы от обветривания и обморожения. Машинисты-инструкторы проводят предрейсовые инструктажи



с локомотивными бригадами, уделяя внимание изучению схем пневматических цепей и действиям по продувке магистралей пневматических цепей.

С работниками вагонного хозяйства обсуждаются вопросы по работе и обслуживанию

автотормозного оборудования в зимних условиях.

Проводится комплексная комиссия проверка готовности к зиме всех устройств на станциях. Совместно с хозяйством пути готовится оперативный план снегоборьбы на станциях,

в котором разрабатываются технология уборки снега и график работы снегоуборочной техники в увязке с единым технологическим процессом работы станции.

Создан необходимый запас топлива, бытового инвентаря. На сегодняшний день обеспеченность зимней спецодеждой и спецобувью составляет 63%. Завершение поставки ожидается до 15 ноября текущего года.

Готовность котельных к зимнему периоду составляет 89%. Обеспечение углем – 66%.

– За счет своевременного выполнения основных организационно-технических мероприятий можно избежать весьма неприятных сюрпризов в зимний период. Поэтому подготовка к зиме требует повышенного внимания, – говорит главный инженер Алматыского отделения грузовых перевозок Сабыр Имангалиев.

Фото автора

