





## Актуально

## НАДЕЖНЫЕ ГАРАНТИИ

В ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» заключен Коллективный договор на 2024-2026 годы.

**Айлин БАУРЖАН,**  
Астана

Документ социального партнерства подписали генеральный директор – председатель правления ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» Владимир Петров и председатель филиала профсоюза – «КТЖ – Грузовые перевозки» Ермек Тулегенов.

Документ, составленный на основе принципов партнерства, является гарантом социальной поддержки работников и их семей. Во вновь принятый Коллективный договор на 2024-2026 годы внесены изменения и дополнения, улучшающие условия труда и социальное положение железнодорожников, предусмотрено увеличение размеров различных выплат.

Так, единовременные премии коллективу предусмотрены к четырем государственным и профессиональным праздникам: ко Дню Республики Казахстан, Дню Независимости Республики Казахстан, Наурыз мейрамы и ко Дню работников транспорта. Возрастает размер единовременной материальной помощи работникам при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка с 30 до 40 МРП. Для работников малых станций и разъездов эта сумма выросла до 50 МРП. Сумма материальной помощи работникам в связи со смертью родителей, супруга/супруги, детей также выросла с 50 до 70 МРП. В два раза выросла материальная помощь работникам в связи с регистрацией брака – до 30 МРП.



В два раза увеличилась сумма единовременной выплаты работникам, имеющим детей-инвалидов до 18 лет, – до 20 МРП, а также работникам, имеющим трех и более детей-школьников, и работникам, в одиночку воспитывающим детей-школьников, – до 4 МРП.

Кроме того, материальная помощь будет оказана ко Дню семьи в размере пяти МРП работникам, имеющим четырех

и более детей, и работникам, в одиночку воспитывающим двух и более детей до 18 лет, а также ко Дню защиты детей в размере 6 МРП работникам, в одиночку воспитывающим ребенка/детей до 14 лет.

До 50 МРП увеличена сумма единовременной материальной помощи ко Дню Победы участникам Великой Отечественной войны (ВОВ), сформированный Народный комиссариат путей сообщений.

Новый Коллективный договор предполагает увеличение единовременной материальной помощи ко Дню защитника Отечества участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и приравненным к участникам ВОВ с 15 до 20 МРП. Ко Дню работников транспорта пенсионерам предусмотрена единовременная материальная помощь в размере трех МРП.

Еще одно важное новшество: со следующего года составитель и помощник составителя поездов будут уходить на отраслевое пособие в 60 лет, до достижения пенсионного возраста (63 года) выплачивать им пособие будет работодатель.

Коллективный договор на 2024-2026 годы вступит в силу с 1 января 2024 года.

Фото Сары САХЫНБЕК

## ПОПРАВКИ В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СФЕРЕ



НОВШЕСТВА

В Министерстве транспорта РК создана рабочая группа по совершенствованию нормативно-правовой базы в железнодорожной сфере.

**Алинура КУДАЙБЕРГЕНУЛЫ,**  
Астана

В целях совершенствования нормативно-правовой базы в железнодорожной сфере в 2023 году внесены поправки в 9 приказов министерства, регулирующих железнодорожную инфраструктуру и процесс грузоперевозок. В результате устранены коллизии, кроме того, нормативные акты приведены в соответствие требованиям

Предпринимательского кодекса в рамках «чистого листа».

Помимо этого, в соответствии с протокольными заданиями Аппарата Правительства пересмотрены и внесены изменения в Типовой договор между перевозчиком и экспедитором при перевозке грузов железнодорожным транспортом внутри страны в международном (кроме транзита) и внутриреспубликанском сообщениях.

Поправки направлены на устранение

дублирующих норм транзитных перевозок, а также приведение в соответствие с национальным законодательством для улучшения бизнес-климата в Казахстане.

Также Министерство транспорта РК совместно с представителями НПП и бизнес-сообщества утвердило предложения по совершенствованию Типового договора между перевозчиком и экспедитором при перевозке транзитных грузов. Соответствующий проект приказа направлен на согласование в госорганы.

Кроме того, в связи с созданием нового Комитета железнодорожного и водного транспорта в декабре текущего года министерством создана рабочая группа по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере железнодорожного транспорта.

## РАБОТАТЬ БЕЗ ТРАВМАТИЗМА



ОХРАНА ТРУДА

В филиале ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Карагандинское отделение ГП» в текущем году несчастных случаев, пожаров и аварий на промышленных объектах, случаев экстренного торможения допущено не было, как и за аналогичный период 2022 года.

**Светлана МОГАЙ,**  
Караганда

– На сегодняшний день разработаны и утверждены правила и инструкции по охране труда. Так, стало обязательным проведение медицинских осмотров работников – периодическое, предсменное, послесменное, – сообщил директор филиала Марат Ибраев. – Кроме того, необходимо делать качественный подбор кадров, постоянно его обучать, инструктировать, повышать квалификацию. Совместно с медицинскими организациями подготовить обучение работников навыкам оказания первой медицинской помощи.

Как подчеркнул Марат Ибраев, обязательным является прове-



дение совещаний по вопросам охраны труда в трудовых коллективах, содержание санитарно-бытовых помещений в соответствии с установленными нормами. Немаловажным в работе сотрудников железнодорожных структур является организация дезинфекции, дератизации, внутренней обработки помещений и территории филиала,

инструктирование работников о несчастных случаях, происшедших в других организациях, с рассмотрением вопросов профилактики и снижения травматизма; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

В текущем году в целях недопущения нарушения безопасности движения комиссией

осуществлялись выезды на линию для проведения проверки состояния безопасности движения, проводились селекторные, узловые совещания с руководителями предприятий и начальниками станций с детальным анализом всех допущенных браков и других нарушений безопасности движения.

В настоящее время проводится профилактическая, воспитательная и разъяснительная работа в коллективах по вопросам обеспечения безопасности движения по недопущению и искоренению повторяемости выявленных нарушений, усилены контроль и спрос с работников за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, разработан подробный план мероприятий с вовлечением ревизоров безопасности движения, мастеров по обучению.

– Очень важно исключить на производстве повторяемость случаев НБД. Для этого необходимо строго соблюдать должностные инструкции руководителям и работникам железнодорожных структур, – резюмировал Марат Ибраев.

Фото автора

## «ПРИЕМНАЯ НА ВОКЗАЛЕ» В ПОМОЩЬ НАСЕЛЕНИЮ

В здании Уральского железнодорожного вокзала прошла акция «Приемная на вокзале».

**Анна МАРЬИНА,**  
Уральск

Акция проходила в рамках общереспубликанского оперативно-профилактического мероприятия «Правопорядок» в целях поддержания надлежащего общественного порядка на объектах железнодорожного и воздушного транспорта для предупреждения и пресечения преступлений.

В течение двух часов работы «Приемной на вокзале» начальник ЛОП на станции Уральск полковник полиции Күттымұрат

Күлмуратов, инспектор отделения административной полиции ЛОП на станции Уральск капитан полиции Лаура Азизова, старший прокурор Западно-Казахстанской прокуратуры младший советник юстиции Ерлан Жанбырбай, старший прокурор департамента правовой статистики на транспорте по ЗКО, младший советник юстиции Шахзада Алибекова и начальник вокзала станции Уральск Кайырбулат Гайнеден приняли в общей сложности 47 граждан.

Обсуждались вопросы соблюдения миграционного законодательства, разъяснялись



правила поведения граждан на транспорте, формы борьбы с коррупцией, принципы нулевой терпимости к правонарушениям и хищениям чужого имущества. В ожидании объявления посадки на поезд люди подошли к специалистам охотно и получили квалифицированные ответы на самые злободневные вопросы. К железнодорожникам чаще обращались с вопросами приобретения проездных билетов и комфортабельности вагонов.

Фото автора

## ТОРМОЖЕНИЯ УМЕНЬШИЛИСЬ

**Ольга УШАКОВА,**  
Усть-Каменогорск



БЕЗОПАСНОСТЬ

В течение 11 месяцев 2023 года по Оскеменскому эксплуатационному локомотивному депо (ТЧЭ-22) допущено 106 случаев применения экстренного торможения поезда. Больше половины из них произошли для предотвращения наездов на скот.

Из-за домашних животных на пути произошло 61 экстренное торможение. Еще в пяти случаях локомотивным бригадам удалось предотвратить наезд на транспорт, в 16 случаях – наезд на человека, в одном случае – на посторонний предмет, еще один – на столб.

Но все же в 12 случаях наезд на скот предотвратить не удалось. Три факта экстренных торможений в Оскеменском эксплуатационном локомотивном депо связаны с наездом на людей. В трех случаях локомотивщики совершили наезд на посторонние предметы, еще в одном – произошел срыв стоп-крана.

В течение 11 месяцев 2022 года допущено 140 случаев применения экстренного торможения поезда. По сравнению с прошлым годом в аналогичном периоде 2023 года произошло уменьшение на 34 случая экстренных торможений.

За ноябрь 2023 года по ТЧЭ-22 допущено 15 случаев применения экстренного торможения поезда. Из них три случая – наезд на посторонний предмет (камень). В девяти – предотвращен наезд на скот, в одном – на человека. В течение ноября 2022 года допущено 18 случаев применения экстренного торможения поезда.

## Как живешь, станция?

## ИХ ЗНАЮТ И ЦЕНЯТ

Станция Притобольская Кушмурунской дистанции пути Костанайского отделения грузоперевозок является грузовой станцией четвертого класса. Она имеет два подъездных пути, основной из которых является важнейшей артерией транспортировки казахстанского алюминия.



**Аслан КУДАБАЕВ,**  
Костанай

Именно отсюда ежедневно идут вагоны с бокситовой рудой из АО «Алюминий Казахстан КБРУ» в направлении Павлодара Южного на перерабатывающий завод.

– Мы ежедневно поставляем в КБРУ по 77-80 полувагонов, – говорит начальник станции Притобольская Костанайского отделения ГП Светлана Жунусова. – И отсюда ежедневно выходит не менее 53 груженых бокситовой рудой полувагонов. Эта операция производится изо дня в день, из месяца в месяц, из года в год. Наша задача – чтобы эта отправка, как и отправка других грузов, работала бесперебойно.

Штатный состав станции Притобольская – четыре товарных кассира и четыре дежурных по станции. Этим коллективом Светлана Жунусова управляет с 2014 года (с небольшим перерывом). Сама она – из железнодорожной семьи, мать и отец ее трудились на станции Тобол. И сама она с детства была вовлечена в жизнь и заботы железной дороги. Так что вопрос о выборе профессии перед ней никогда не стоял. Работать на железную дорогу она пришла в 1990-м, в возрасте 21 года, и вся ее жизнь прошла здесь.

Сейчас станция под ее руководством уверенно вступает в зиму. В принципе к холодам станция Притобольская уже была полностью готова еще в сентябре.

Между тем свидетельством успешности коллектива является то, что его сотрудники регулярно получают грамоты от руководства компании. Это дает стимул железнодорожникам на отдаленной станции, говорит им о том, что о них помнят, знают и ценят их труд.

Фото автора

Центральный совет ветеранов-железнодорожников и Совет ветеранов Центрального аппарата акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» глубоко скорбят и выражают искренние соболезнования родным и близким в связи с невосполнимой утратой, уходом из жизни Почетного железнодорожника, заместителя председателя Регионального совета ветеранов-железнодорожников филиала АО «НК «КТЖ» – «Актюбинское отделение магистральной сети» САФИНА Кабыла Ибрашевича.









