

ВМЕСТЕ С КИТАЙСКИМИ КОЛЛЕГАМИ МЫ РЕШИЛИ ПОСТРОИТЬ ЛОГИСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР В СУХОМ ПОРТУ СИАНЬ. ЭТОТ ХАБ СОЕДИНЯЕТ РЕГИОН ШЭНЬСИ С КАЗАХСТАНОМ, ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИЕЙ. ДАЛЕЕ ОН ОТКРОЕТ ДОРОГУ В ЕВРОПУ, ТУРЦИЮ И ИРАН. УВЕРЕН, ЧТО ПОЛНЫЙ ЗАПУСК ПРОЕКТА ПРИДАСТ НОВЫЙ ИМПУЛЬС СОТРУДНИЧЕСТВУ ДВУХ СТРАН.



Касым-Жомарт ТОКАЕВ,
Президент Республики Казахстан



№41 (2858)
23/05/2023

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

ОСОБЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ СТАТУС

АО «НК «Қазақстан темір жолы» и крупнейший китайский производитель телекоммуникационного оборудования компания Huawei подписали соглашение о намерении.

Алуа ТЛЕУБАЙ,
Сиань

В рамках соглашения планируется реализация проектов по цифровизации инфраструктуры ҚТЖ с использованием облачных решений, Big Data, Интернета вещей и искусственного интеллекта. Стороны намерены создать совместный Инновационный центр для изучения и разработки телекоммуникационных технологий для транспортной индустрии.

– Мы рады сотрудничать с ҚТЖ в продвижении технологических инноваций и модернизации транспортной инфраструктуры Казахстана. Это партнерство является важным шагом в наших усилиях по продвижению технологических инноваций и продвижению цифровой трансформации страны, – отметил генеральный директор



Huawei Technologies Казахстан Чжао Сюй.

По данным АО «НК «ҚТЖ», потенциал сотрудничества между компаниями позволит адаптировать современные инновационные технологии на казахстанских железных дорогах, обеспечивая бесперебойную работу технологического процесса, а также поддерживать высочайшие стандарты качества услуг.

За счет модернизации сети передачи данных и применения передовых технологий есть воз-

можность существенно повысить уровень безопасности движения, эффективность перевозочного процесса и производительность труда.

Также интеграция коммуникационных технологий в железнодорожные рабочие процессы позволяет качественно улучшить производственные возможности, увеличить клиентоориентированность и обеспечить максимальную эксплуатационную эффективность.

В целом компания Huawei под-

держивает цифровую трансформацию ҚТЖ, и в осуществлении цифровой трансформации казахстанских железных дорог предлагает интеллектуальные высокотехнологические решения с высокой адаптивностью и гибкостью. Данные решения предоставляют облачные услуги и коммуникационные сервисы для создания более безопасных, интеллектуальных и эффективных систем железнодорожных перевозок.

Фото с сайта railways.kz

ЕУРООДАҚПЕН ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТЕРЕҢДЕЙДІ

Қазақстан мен Еуроодақ транзиттік тасымалдар саласында ынтымақтастықты тереңдетуге мүдделі.

ҚР Индустрия және инфрақұрылымдық даму вице-министрі Динара Щеглова мен Еуропалық Парламенттің депутаты Роман Хайдердің кездесуінде бірнеше бағытта екіжақты байланысты арттыру жолдары қарастырылды. Вице-министр Қазақстан мен Еуропалық одақ арасында түрлі салаларда ірі жобаларды жүзеге асыру бойынша тығыз қарым-қатынас орнап, жемісті әріптестік жолға қойылғанын жеткізді.

– Соңғы 15 жылда отандық көлік саласына 35 млрд доллар инвестиция тартылды. 2,5 мыңдай темір жол, 13 мың шақырым автожол салынды. 13 транзиттік трансконтинентальді дәліз бен маршруттар жұмыс істеп келеді. Оның бусеті теміржол, сегізі автокөлік қатынасымен байланысты, – деді Динара Ринатқызы.

Оның айтуынша, кейінгі жылдары іске асырылған шаралар мен жобалар арқылы транзиттік тасымал саласында оң динамика байқалауда. Мәселен, бытыр жүктерді транзитті тасымалдаудың жалпы көлемі 26,7 млн тоннаға жетіп, 2021 жылғы көрсеткіштен 12%-ға артқан.

– Қазақстанның 2030 жылға дейінгі көлік-логистикалық әлеуетін дамыту жөніндегі тұжырымдамасы қолжетімді, тиімді және қауіпсіз көлік-логистикалық қызметтерді дамыту арқылы экономикалық өсім мен халықтың әл-ауқатын арттыруға бағытталған. Бұл ретте Транскаспий халықаралық көлік бағытын дамытуға, тасымалдау процесін цифрландыруға, сондай-ақ шекара маңындағы сауда хабтарын дамытуға ерекше басымдық беріледі, – деді вице-министр.

Бұдан бөлек кездесуде еліміздің көлік логистикасы саласындағы әлеуетін дамыту, Транскаспий халықаралық көлік бағытының перспективасын, экономиканы цифрландырып, өнеркәсіпті автоматтандыруға бағытталған бірлескен жобаларды іске асыру арқылы цифрлы трансформацияны арттыру, сондай-ақ арнайы экономикалық аймақтар мен аса қажетті шикізат саласындағы заңнаманы үйлестіру мәселелері талқыланды.

Нұрай СӘРСЕНҒАЛИ

Кәсіподақ

КОНФЕДЕРАЦИЯ КЕҢЕСІНЕ ҚАТЫСТЫ

Армения астанасы Ереванда Теміржолшылар кәсіподақтарының халықаралық конфедерациясы (ТКХК) кеңесінің 65-отырысы өтті. Оған Армения, Беларусь, Грузия, Қазақстан, Қырғызстан, Өзбекстан, Тәжікстан және Ресей кәсіподақтарының делегациялары қатысты.

Сұлугүл БАКЕСОВА,
Астана

ТКХК және Роспрофжел төрағасы С.И. Черногаевтың жетекшілігімен өткен жиынның күн тәртібінде он төрт мәселе қаралды. Алдымен ТКХК кеңесі құрамындағы өзгерістер туралы Конфедерацияның бас хатшысы Г.Н.Косолапов таныстырды. Бұдан кейін ТКХК қызметіндегі ағымдық жағдай, сала еңбеккерлерінің әлеуметтік-экономикалық ахуалы, Конфедерация Конгресінің 7-ші шешімінің орындалуына қатысты кәсіподақтардың іс-әрекеті туралы кәсіподақ

төрағаларының баяндамасы тыңдалды.

– Жиында ТКХК кәсіподақтарының шекаралық ынтымақтастығы туралы Меморандумның орындалу барысы және Жол картасының әзірленуі мен оның 2023 жылы іске асырылуы, ТКХК кәсіподақтары тарапынан өз елдерінің өңірлеріндегі темір жолдарда локомотив бригадаларының еңбек жағдайын тексеруі сөз болды. Сонымен қатар ТКХК-ның Еуропалық Көлікшілер федерациясымен өзара әрекеттесуі, 2023 жылға арналған негізгі іс-шаралар жоспары да назардан тыс қалмады, – деді халықаралық жиынға қатысқан

«Қазкөліккәсіп» ҚБ өкілі Қайрат Мұқанов.

Отырыста ТКХК тарапынан өткен жылы атқарылған іс-шаралар қатысушылар назарына ұсынылған. Олардың қатарында былтыр 15-17 маусымда ТКХК бас хатшысының қатысуымен Алматыда өткен Қазкөліккәсіп Орталық кеңесі отырысы мен 2022 жылдың 28 маусымында Челябинск қаласында өткен Роспрофжел президиумының көшпелі жиынында ТКХК-нің жалпы саясатына сәйкес Роспрофжел мен Қазкөліккәсіп арасында ынтымақтастық және шекаралық өзара әрекеттесу туралы Меморандумға қол қою бар.

НОВОЕ ПРИЗНАНИЕ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ

Социальный проект АО «НК «ҚТЖ» по поддержке работников, высвобождаемых в результате оптимизации и автоматизации бизнес-процессов, признан уникальным HR-проектом и отмечен наградой международного форума Human Capital Days.

Асель ШАЙХЫНОВА,
Астана

Напомним, форум, состоявшийся в столице, – единственная страновая площадка, которая собирает практиков и аналитиков в области развития персонала и внутренних коммуникаций для повышения квалификации, обмена мнениями, кейсами и полезными для работы инструментами. В работе форума приняли участие более 270 экспертов из Казахстана, Азербайджана, России, США и Узбекистана: управляющие директора, HR-директора и HR-партнеры, специалисты частных и квазигосударственных компаний, представители госорганов.

По словам участников, это самое ожидаемое событие года в области развития человеческих ресурсов с выступлениями более 50 сильнейших спикеров из сферы транспорта и логистики, энергетического, добывающего секторов, FMCG и ритейл. Вместе они делились прак-

тикой и обсуждали реальные кейсы по внедрению ESG-стандартов, привлечению и удержанию сотрудников, применению новых технологий в HR, организации эффективных корпоративных университетов, построению сильных HR-брендов. А также разбирались в природе трудовых конфликтов и инструментах их регулирования, прошли мастер-классы по развитию и удержанию лидеров в команде.

По словам организаторов, цель форума – создание профессиональной площадки для поиска решений, обмена опытом, бизнес-коллабораций, партнерства и реализации идей. – Мы очень рады, что на такой значимой площадке состоялась презентация лучших HR-проектов крупнейших компаний СНГ, среди которых проект АО «НК «Қазақстан темір жолы» привлек внимание экспертов из разных стран. Мы рассказали об уникальности проекта раннего вывода на пенсию железнодорожников и поделились



опытом с коллегами из других компаний, – отметила директор департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» Сауле Истлеева. Напомним, этот проект ранее также отмечен несколькими крупными наградами. К примеру, он стал лучшим среди 44 проектов на международной премии «HR-бренд Центральная Азия». Также был признан лучшим на HR-форуме «Болашағымыз – бірлікте!», состоявшемся среди группы компаний АО «Самрук-Қазына». А также ему не было равных на

Международной бизнес-премии по управлению персоналом WOW! HR KAZAKHSTAN 2022, состоявшейся в Алматы. На нынешнем форуме этот проект также привлек внимание большого количества участников, которые просили поделиться его основной матрицей и задавали немало вопросов на панельных сессиях. На вопросы слушателей подробно ответил главный менеджер департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» Саян Сыздықов.

Фото автора

ПОРТ АҚТАУ – УЧАСТНИК СЭЗ



Порт Актау стал участником СЭЗ «Морпорт Актау». В связи с условиями членства на территории порта закрыты склады временного строения.

Включение АО «НК «Актауский морской торговый порт» в состав свободной экономической зоны стало логическим завершением целого ряда инициатив и мероприятий, поддержанных и реализованных Комитетом транспорта МИИР РК, акиматом Мангистауской области и подразделениями порта Актау.

В состав СЭЗ включено также обособленное подразделение порта Актау – грузовой район «Баутино», находящийся в 150 километрах от Актау. Под него создана отдельная субзона.

Свидетельство, подтверждающее регистрацию Актауского порта в качестве участника «СЭЗ «Морпорт Актау», получено 12 мая. С 18 мая на территории порта закрыты склады временного хранения (СВХ). Согласно Положению о СЭЗ «Морпорт Актау», клиенты порта могут размещать ввозимые товары в СВХ СЭЗ. Специальный правовой режим установлен для порта на срок до 2028 года.

Преференции, которые предоставляются в рамках СЭЗ, способствуют полноценной реализации инвестиционных проектов развития порта, поскольку будут направляться именно на их финансирование.

В числе первоочередных инвестпроектов значится проект строительства контейнерного хаба на базе порта Актау и дооснащение порта современной перегрузочной техникой.

Любовь РОВБА

САНДАР СӨЙЛЕЙДІ:

ҮСТІМІЗДЕГІ ЖЫЛДЫҢ ҮШ АЙЫНДА ТРАНСКАСПИЙ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КӨЛІК БАҒДАРЫ БОЙЫНША

433,2 мың

ТОННА ЖҮК ТАСЫМАЛДАНҒАН.

АСТАНА ВАГОН ПАЙДАЛАНУ ДЕПОСЫНЫҢ ВАГОН ҚАРАУШЫЛАРЫ БИЫЛ БҮЙІР РАМАСЫ АЙЛЫҒЫ АЯСЫНДА

10

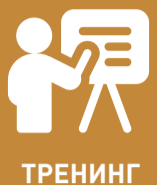
КҮРДЕЛІ АҚАУДЫ АНЫҚТАҒАН.

2023 ЖЫЛДЫҢ ҮШ АЙЫНДА МОБИЛЬДІ ДИАГНОСТИКАЛЫҚ КЕШЕНДЕРМЕН

95 357

ШАҚЫРЫМ ЖОЛ ТЕКСЕРІЛДІ.

КАК СОХРАНИТЬ СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ



ТРЕНИНГ

Как снизить конфликтную ситуацию, умело разрядить обстановку и настроить людей на позитив, об этом и другом шла речь во время проведения тренинга на тему: «Клиент и сервис», «Стрессоустойчивость», «Эффективные компетенции» и «Управление конфликтами».

Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алматы

За два дня в тренинге приняли участие 100 работников отделения грузовых перевозок, магистральной сети, регионального филиала по пассажирским перевозкам «Южный» АО «Пассажирыские перевозки», РЦУП-2 Алматы, а также профсоюза.

Как отметила HR-бизнес – партнер департамента по человеческим ресурсам АО «НК «КТЖ» Алма Саулебаева, беседа проходила в формате «свободного микрофона», и каждому участнику было предоставлено слово. Вопросы возникали разного характера, в частности по проблемам подготовки, профессиональному отбору кадров, налаживанию психологического климата, развитию личностно-деловых качеств.

По мнению бизнес-тренера, в жизни человека конфликтные

ситуации встречаются довольно часто. Они могут возникнуть в любой сфере деятельности: в быту, на работе, в общении с друзьями и коллегами. А на производстве конфликты практически неизбежны.

– Многие из нас осознают и понимают, какой вред нашему организму и душе наносит стресс, но мы порой не предпринимаем никаких действий для ликвидации этих негативных ощущений. Наша задача – развить внутренние резервы человека, личностные компетенции, умение коммуницировать и быть стрессоустойчивым, сейчас это востребовано, очень уместно и своевременно, – сказала Алма Саулебаева.

Она также отметила, что аудитория активно работала на протяжении всего обучения, работники делились своими кейсами, учились разрядать конфликтные ситуации, правилам



общения, вести диалог, умению выражать свои мысли ясно и лаконично, уметь слушать себя и партнера, хорошо понимать вызовы и задачи компании.

В свою очередь директор Алматинского отделения магистральной сети Аскар Жексенбиев подчеркнул о значимости проведения подобных тренингов, которые безусловно способствуют стабильному психологическому климату в

коллективе, эмоциональному настрою, раскрытию личностных качеств работников.

Всем участникам вручили сертификаты о прохождении обучения. К слову, подобные тренинги прошли в Караганде, Таразе, Астане, Алматы. По словам организаторов, до конца года передвижная школа внутренних тренеров охватит все регионы страны.

Фото автора

КАНИКУЛЫ БЕЗ ПРОИСШЕСТВИЙ



БЕЗОПАСНОСТЬ

Перед летними каникулами работники станции Нур-Султан проводят профилактические мероприятия с учащимися школ и колледжей, расположенных вблизи железнодорожного полотна. С начала учебного года разъяснительными беседами охвачено более 800 школьников и студентов.

Любовь РОВБА,
Астана

Работники станции призывают жителей столицы к бдительности и напоминают, что железная дорога не место для развлечений и игр. Во время каникул вероятность несчастных случаев с детьми и подросткамикратно увеличивается. Они норовят пролезть под вагонами или взобраться на стоящий состав, делают селфи и прогуливаются вдоль полотна в наушниках.

– С начала учебного года совместно с сотрудниками станции, ВЖДО и полицейскими мы провели 14 бесед в восьми столичных школах, расположенных вблизи железной дороги, а также в Многопрофильном колледже, КазАТК и в Высшем колледже транспорта и коммуникаций. Всего охватили 824 учащихся, – рассказал инженер-технолог Астанинского эксплуатационного локомотивного депо (ТЧЭ-11) Данияр Казиев.



Железнодорожники раздают памятки, демонстрируют видеоролики, рассказывают о последних бездумных действиях и административных мерах.

– В этом году мы выпустили два видеоролика на тему «Железная дорога – зона повышенной опасности» на казахском и русском языках. Они не только демонстрируются на лекциях в учебных заведениях, но и предоставляются директорам

школ для распространения в родительских чатах. Размещаем их также в популярной сети в Instagram, – отмечает главный специалист по безопасности движения станции Нур-Султан Маржан Айтмаганбетова.

Профилактическая работа ведется и с жителями близлежащих районов. В этом году в ходе совместных рейдов беседами и памятками охвачены 134 человека.

Каждый месяц во время коммиссионного осмотра работники станции Нур-Султан и Дирекции магистральной сети проверяют состояние пешеходных настилов, громкоговорящей связи, освещенность в парках станции. Клету обновлены знаки и плакаты: «Берегись поезда», «Граждане, вблизи железнодорожных путей держите детей за руки», «Железная дорога – зона повышенной опасности» в местах массового прохода людей через железнодорожные пути.

О всех случаях нарушений безопасности движения: дорожно-транспортных происшествиях, экстренных торможениях поездов из-за людей на путях работники станции сообщают в линейное управление полиции и ВЖДО. Да и своих коллег постоянно призывают к особой бдительности и обязательной подаче звуковых сигналов во время маневровых работ, особенно при подъезде к пассажирским платформам и переездам.

ДИАЛОГ ОТКРЫВАЕТ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Айлин БАУРЖАН,
Астана



АКТУАЛЬНО

Вопросы расширения торговых и транспортных связей между Европейским союзом и Центральной Азией обсудили в ходе второго экономического форума представители европейских и центральноазиатских транспортных ведомств.

В рамках III сессии форума участники обсудили вопросы развития транспортных коридоров, устранения узких мест на маршрутах и развития региональных связей, в том числе с Европой.

В свою очередь вице-министр индустрии и инфраструктурного развития РК Алмаз Идырысов подчеркнул, что Транскаспийский международный транспортный маршрут играет важную роль в развитии экономики и является одним из ключевых маршрутов в рамках инициативы «Один пояс, один путь».

– Министерство индустрии и инфраструктурного развития на сегодняшний день заинтересовано в привлечении инвестиций для реализации проектов, в том числе в рамках инициативы Европейского союза Global Gateway, – отметил вице-министр.

Также в рамках форума были проведены двусторонние встречи с руководством транспортных и внешнеполитических ведомств Латвии, Румынии и Финляндии, нацеленные на обсуждение вопросов взаимного сотрудничества.

Напомним, за последние 15 лет в транспортную отрасль инвестировано 35 миллиардов долларов США. Построено 2,5 тысячи километров железных дорог. Действует 13 транзитных трансконтинентальных коридоров и маршрутов, из них пять железнодорожных и восемь автомобильных. Благодаря реализованным мерам и проектам в последние годы наблюдается положительная динамика в области транзитных перевозок. Так, за 2022 год общий объем транзитных перевозок грузов транспортом составил 26,7 миллиона тонн, что на 12% выше показателя 2021 года.

ОБЪЕКТИВНЫЙ РОСТ

Аслан КУДАБАЕВ,
Костанай



ИТОГИ

В Костанайском отделении грузоперевозок озвучили эксплуатационные показатели по итогам четырех месяцев текущего года.

Как сообщил заместитель директора филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – Костанайское отделение ГП Ильяс Исмаилов, по итогам работы за четыре месяца 2023 года выполнены к плану и улучшены к уровню прошлого года показатели использования вагонного парка и парка локомотивов. В частности, выгрузка вагонов выполнена к плану на 139,1 процента. Процент порожнего пробега вагонов выполнен к плану на 100,2 процента и улучшен на 105,3 процента к уровню прошлого года. Статистическая нагрузка вагонов выполнена к плану на 101,4 процента. А среднесуточный пробег локомотива улучшен к намеченному плану на 100,5 процента.

– Конечно, производственные эксплуатационные показатели увеличиваются не так стремительно, как, к примеру, показатели отгрузки, – говорит Ильяс Исмаилов. – И это вполне объективно. Положительной динамикой является то, что они тем не менее улучшаются.

Учения

БЕЗ МАЛЕЙШЕГО ПРОМЕДЛЕНИЯ

На вокзале Алматы-1 прошли учебно-тренировочные учения по выявлению пациента с подозрением на опасную инфекцию – чуму.

Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алматы

По задумке в вагоне пассажирского поезда сообщением Семей – Алматы регионального филиала «Южный» АО «Пассажирыские перевозки» проводник обнаружил пассажира с характерными симптомами заболевания: боль в горле, увеличение лимфатических узлов, лихорадка и интоксикация. В экстренном порядке проводник доложил начальнику поезда о произошедшей ситуации. Срочно был организован доступ врача к больному, который подтвердил подозрение на особо опасную инфекцию чуму. В срочном порядке пассажира изолировали, в вагоне были проведены противоэпидемические мероприятия. Начальник поезда уведомил через машиниста дежурного



диспетчера поста Алматы-1, далее по цепочке – все службы в соответствии со схемой оповещения.

Во время прибытия пассажирского поезда больной был госпитализирован в городскую инфекционную больницу. Причем 19 человек, контактирующих с ним, были доставлены в провизорское отделение городской инфекционной больницы и госпитализированы. В очаге заболевания была проведена заключительная дезинфекция.

К слову, в ходе учения все частные службы без малейшего промедления проявили оперативность, высокий алгоритм действий при выявлении больного.

Фото автора

РЕШИЛИ ЗАДАЧУ СООБЩА

Тренировочные учения, как правильно действовать при выявлении в пассажирском поезде больного с подозрением на особо опасную инфекцию, провели на станции Оскемен-1.

Ольга УШАКОВА,
Усть-Каменогорск

По легенде, проводник одного из вагонов обратил внимание на пассажирку, которая пожаловалась на повышение температуры тела, рвоту, жидкий стул, озноб и боль в области живота. Он подробно расспросил ее и выяснил все симптомы, а также то, что накануне 33-летняя пассажирка побывала в Индии. Прибыв из этой страны, она вечером следующего дня села в поезд, чтобы доехать до Усть-Каменогорска. Но в пути следования после станции Тургусун ее состояние резко ухудшилось. Проводник, заподозрив у пассажирки симптомы особо опасной инфекции, сообщил об этом начальнику поезда и потребовал передачу в вагон противоэпидемической укладки. После этого он надел маску, перчатки, раздал медицинские маски и перчатки контактным пассажирам, закрыл окна и



двери, отключил работающую систему вентиляции. Контактных пассажиров поместили отдельно от больного в соседнем купе. В это время начальник поезда через машиниста локомотива сообщил поезвному диспетчеру о наличии в вагоне больного с особо опасной инфекцией. Тот передал это сообщение дежурному по от-

делению грузовых перевозок и далее – по схеме оповещения. По прибытии пассажирского поезда вагон направили в санитарно-карантинный тупик. Заместитель начальника команды Оскеменского региона Семейского филиала ТОО «ВЖД» Ерик Алибек рассказал, что он вышел на оцепление вагона совмест-

но со своими коллегами, а также представителями ЛОП на станции Оскемен-1. – В наши основные задачи входит охрана парка станции и сопровождение грузов до станции назначения, – объяснил он.

Сначала в вагон вошла эпидемиологическая группа в защитных костюмах, где она провела ряд мероприятий. После этого вызвали бригаду медработников ТОО «Железнодорожная больница» для предварительной постановки диагноза, забора биоматериала больной пассажирки. Ее и контактных лиц транспортировали в инфекционный стационар. Для проведения заключительной дезинфекции определили границу эпидемиологического очага.

Руководитель Восточно-Казхстанского отделенческого управления санитарно-эпидемиологического контроля на транспорте департамента СЭК на транспорте Асхат Серикаев рассказал, что цель тренировочного учения – проверка готовности всех служб, которые принимают участие при выявлении очага, его локализации такой особо опасной инфекции, как холера.

Фото автора

