

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ КӨЛІК ДӘЛІЗДЕРІ ТОҒЫСЫНДА ЖАТҚАН ҚАЗАҚСТАН ҚЫТАЙДАН ЕУРОПАҒА ТАУАР ЖЕТКІЗУДЕ НЕГІЗГІ КӨЛІК ТОРАБЫ БОЛЫП ОТЫР. БІЗ МЕМЛЕКЕТТІҢ КӨЛІК ӘЛЕУЕТІН ДАМЫТУ БОЙЫНША САЯСАТЫН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУДА БАРЛЫҚ ҚАЖЕТТІ ШАРАЛАРДЫ ҚАБЫЛДАЙМЫЗ. ДАМЫҒАН ИНФРАҚҰРЫЛЫМ МЕН ҚОЛДА БАР ҚҰЗЫРЕТТІЛІК ҚТЖ-НЫҢ ОҢТҮСТІКТЕГІ ҚҰРҒАҚ ПОРТТАН БАСТАП БАТЫСТАҒЫ ТЕҢІЗ ПОРТТАРЫНА ДЕЙІНГІ ТЕРМИНАЛ ЖЕЛІСІН ҚОЛДАНА ОТЫРЫП ЛОГИСТИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕРДІҢ КЕҢ СПЕКТРІН ҰСЫНУЫНА МҮМКІНДІК БЕРЕДІ.

Ерлан ҚОЙШЫБАЕВ,  
«ҚТЖ» ҰК» АҚ логистика жөніндегі басқарушы директор



№75 (2790)  
27/09/2022

# ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

## ВАГОН ҚҰРАСТЫРУ КЛАСТЕРІН ДАМЫТУ ҚАЖЕТ

Астанада өткен Қазақстан машина жасаушыларының X форумы аясында 12 секцияның бірі – вагон құрастыру саласын дамытуға арналды. Отандық вагонжасау өндірісінің бүгінгі ахуалы мен болашағы сөз болған секция отырысында вагон құрастыру бойынша бірнеше кәсіпорын басшылары өзара ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойды.



Райхан РАХМЕТОВА,  
Астана

Отырысқа «ҚТЖ» ҰК» АҚ бас инженері Батыр Котырев модераторлық етті. Компанияның техникалық саясат департаментінің бас менеджері, бас инженердің орынбасары Талғат Қанатбаев баяндама жасады.

– Соңғы жылдары жүк тасымалының артуынан паркте вагон жетіспеушілігі туындады. Осыған орай вагон құрастыру

бойынша арнайы мемлекеттік бағдарлама қажет. Оператордың жылжымалы құрамға қажеттілігі 2027 жылға дейін 24 мыңға жуық вагонды құрайды. Соның ішінде ҚТЖ кәсіпорындары бойынша 16,5 мыңдай вагон. Вагон құрастыру кәсіпорындарының өндірісті қуаты жылына 5800 вагонға бағаланады. Қосалқы бөлшектер жасаумен 40 шақты кәсіпорын айналысады. Оларда 6 мыңдай адам еңбек етеді. Отандық вагон құрастыру саласының негізгі пробле-

масы – өндірістің импорттық қосалқы бөлшектер қолдануға тәуелділігінің жоғары болуы. Шетелдік инвесторлармен келісімшарттарда өндірісті локализациялау тармағы болса да іс жүзінде қазақстандық үлес әлі де аз болып отыр. Осыны міндеттеу керек. Тежегіш бөлігі бойынша бөлшектердің бәрі толығымен Ресейден әкелінеді. Қазақстандық вагон құрастырушы кәсіпорындар техникалық параметрлері жағынан ресейлік әріптестерінен артта қалып отыр, – деген

Талғат Қанатбаев вагон құрастыру кластерін дамытуға қажетті алғышарттарды атап, осы саладағы өзекті деген мәселелерді тізіп шықты.

Сөз соңында баяндамашы Қазақстанның вагон құрастыру саласындағы кедергілерді шешу жолдарын ұсынды. Атап айтқанда, кәсіпорындардың инновациялық қызметін қолдау, жүк вагондары операторлары мен ұлттық өндірушілерге салықтық және басқа да жеңілдіктер қарастыру, локализациялау деңгейін арттыра отырып вагонның құрамдас бөлшектері өндірісін кеңейту, зерттеу және жобалық жұмыстарды қаржыландыру, мемлекеттік қолдау және тағы басқа ұсыныстарды ортаға салды. Вагон құрастыру саласындағы мемлекеттік бағдарлама аясында перспективалы вагондар модельдерін жасауда мақсатты, ғылыми зерттеу және тәжірибелік конструкторлық жұмыстар жүргізу қажеттігін атап өтті. Сонымен қатар барлық конструкторлық құжаттамаларды цифрландыру арқылы толыққанды вагон құрастыру кластерін құруға және саланы тұрақты дамытуға мүмкіндікті арттыруға болатынын жеткізді. Осылайша мемлекеттік қолдаудың кешенді шараларын жасау қажеттілігіне назар аудартты.

Секция отырысында «Қазақстандық вагон құрастыру компаниясы» ЖШС, «ЗИКСТО» АҚ, «Cool Infinity» ЖШС сынды жүк вагондарын жасаумен айналысатын ірі кәсіпорын басшылары сөз алып, өндірістің жай-күйі, кездесіп отырған қиындық-кедергілерді жеткізді. Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

## НАГРАДА ЗА БДИТЕЛЬНОСТЬ

Во втором квартале 2022 года ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» выплачена премия работникам филиалов, предотвратившим случаи нарушения безопасности движения поездов, на общую сумму порядка 500 тысяч тенге.

Поощрение отличившихся работников, выплата премии и вручение нагрудного знака «Қозғалыс қауіпсіздігі үшін» производится в целях мотивации персонала и обеспечения безопасности на железнодорожном транспорте.

Так, в соответствии с Правилами премирования работников филиалов ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» за второй квартал 2022 года зорким железнодорожникам выплачена премия на общую сумму 499 269 тенге, в том числе 16 работников получили денежную премию по 15 315 тенге каждому: это осматрщики-ремонтники вагонов Акмолинского, Павлодарского отделения ГП и филиала «Батыс». Восемь работникам филиалов выплачена премия по 30 630 тенге каждому.

Кроме того, за проявление особой бдительности, храбрости и находчивости в предотвращении аварий и нарушений безопасности 14 работников Акмолинского, Павлодарского, Карагандинского, Семейского, Жамбылского отделений ГП, филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Батыс» и Атырауского подотдела будут отмечены нагрудным знаком «Қозғалыс қауіпсіздігі үшін» с выплатой разовой денежной премии в размере 30 МРП.

Люди, нацеленные на добросовестный и самоотверженный труд, были и остаются главным богатством Казахстана темір жолы.

Только за июнь благодаря бдительности железнодорожников предотвращено три несчастных случая, которые могли привести к непоправимым последствиям. В начале месяца на седьмом пути станции Макат при техническом обслуживании грузового поезда № 3292 осматрщик-ремонтник вагонов Атырауского подотдела филиала «Батыс» Жолдыбай Айтжанов обнаружил в вагоне № 60878576 излом плечи предохранителя (противовес) в механизме автосцепки. 15 июня локомотивная бригада ТЧЗ-22 Оскемен (в составе машиниста Юрия Земзюлина и помощника машиниста Ернара Бияхметова), управляя пассажирским поездом № 642, на перегоне Кумистау – Таусамалы участка Алтай – Новоустькаменогорск при выезде с кривого участка предотвратила случай столкновения со скальными породами.

19 июня в ходе технического обслуживания поезда № 3495, прибывшего на четвертый путь станции Балхаш, осматрщик-ремонтник вагонов ПТО Есхат Бокашев обнаружил в вагоне № 28859353 ослабление гайки, излом стопорной планки колесной пары, ослабление болтов М20 колесной пары, в связи с чем вагон был отцеплен на текущий отцепочный ремонт.

В компании всегда чувствуют и поощряют работников, проявляющих свои лучшие профессиональные качества в вопросах обеспечения безопасности движения и охраны труда.

Роман ЛЮБИМОВ

## Форум

## К СНИЖЕНИЮ ИМПОРТОЗАВИСИМОСТИ

Роль фонда «Самрук-Қазына» в стимулировании развития отечественных производителей машиностроительной продукции обсудили на панельной сессии X Форума машиностроителей Казахстана.

Любовь РОВБА,  
Астана

Мероприятие собрало в столице представителей АО «Самрук-Қазына», электротехнического и железнодорожного машиностроения из Казахстана и зарубежных экспертов. От АО «НК «ҚТЖ» в беседе принял участие управляющий директор по производственным процессам Бауыржан Урынбасаров.

На сессии отмечалось, что главная задача, стоящая перед казахстанскими производителями сегодня, – снизить импортозависимость страны. На уровне фонда «Самрук-Қазына» стимулирование развития отечественного машиностроения реализуется посредством Программы содействия созданию новых производств.

В пул товаров для импортозамещения в машиностроительной отрасли по инициативе ҚТЖ включено более 50 позиций, с ежегодной потребностью (до 2025 года) на сумму порядка 600 миллионов тенге.

Так, к настоящему моменту компанией совместно с центральным проектным офисом фонда одобрены и включены в перечень такие товары, как пара колесная для грузовых вагонов и ось колесной пары для грузового вагона (заявитель ТОО «R.W.S. Wheelset»); замедлители вагонные ЗВУМ и комплексы технических средств многофункциональных КТСМ-03 (заявитель ТОО «КазТЭЦ»); цельнокатаные железнодорожные колеса (заявитель ТОО «Проммашкомплект»); безподкладочный перевод стрелочный типа Р65 марки 1/11. 1/9 на железобетонных брусках с роликовыми системами КЗ023.00 (заявитель ТОО «ПРОММАШ.КЗ»); шурупверт путевой (заявитель ТОО «Механизация 1520»); мотовоз погрузочно-транспортный с дизель-электрической трансмиссией и автоматриса дизельная монтажная модернизированная (заявитель ТОО «ТМЗ Сервис Казахстан»).

– ҚТЖ обеспечивает поддержку же-

лезнодорожных казахстанских машиностроительных предприятий и готово заключать с ними долгосрочные соглашения в рамках Программы содействия созданию новых производств, – сообщил Бауыржан Урынбасаров.

Кроме того, в порядке осуществления закупок АО «Самрук-Қазына» предусмотрены преференции для товаропроизводителей, включая освобождение от внесения обеспечения тендерных заявок, обеспечения исполнения договора и обеспечения возврата аванса, условную скидку 5%, требование об обязательном приобретении у них товаров подрядчиком работ и другие. К тому же ведется постоянный мониторинг за недопущением закупок товаров не среди товаропроизводителей.

Все заинтересованные предприятия Бауыржан Урынбасаров пригласил в Локальный проектный офис ҚТЖ для обсуждения вопросов создания новых производств в Казахстане.

## СЕРВИСТІК ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТЕДІ

Арыс қаласында орналасқан «SGM-Group» ЖШС – теміржол машиналарына техникалық қызмет көрсететін ірі кәсіпорын. Локомотив депосының базасында құрылған кәсіпорын түрлі сериялы тепловоз бен локомотивтерге, соңғы үлгідегі теміржол машиналарына техникалық және сервистік қызмет көрсетеді.

Нұрлыбек ДОСЫБАЙ,  
Арыс

Сонымен қатар, жолаушылар вагондары мен олардың жабдықтарын күрделі жөндетуден өткізеді. Өткен аптада Түркістан облысының инвестиция және экспорт басқармасының басшысы Қайрат Әзімов

пен Арыс қаласы әкімінің орынбасары Ерғали Қуандық «SGM-Group» ЖШС-нің өндіріс орнында болып, нысанның экономикалық әлеуетін арттырудың жай-күйін талқылады.

Қайрат Мұратұлының пікірінше, теміржол саласында озық технологиямен жұмыс істеуге бейімделген «SGM-Group» ЖШС-

нің облыс экономикасын көтеруде маңызы жоғары. Мекеменің Арыс қаласында орналасуы қаншама жергілікті тұрғындардың тұрақты жұмыспен қамтылуына септігін тигізіп отыр.

Кәсіпорын басшысы Бауыржан Ескермесов «SGM-Group» ЖШС «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ-ның салалық ведомстволарымен

өзара әріптестікті нығайта отырып, табысты қызмет етудің мүмкіндіктерін сөз етті. Бүгінде «Электровоз құрастыру зауыты» ЖШС мен «SGM-Group» ЖШС арасындағы өзара тығыз әріптестік нәтижесінде, отандық КЗ8А сериялы электроваздарға жоғары деңгейде технологиялық сервистік қызмет көрсетіледі. Айтуынша, сервистік қызмет сапасы жоғары, артық сын айтылған емес.

Одан бөлек, кәсіпорын ВЛ80С, ВЛ60, ВЛ40М сериялы электроваздарға ТО-4, ТО-6, ал ТЭМ-2 сериялы тепловоздарға ТҚК-3, ТҚК-4, ТҚК-6, ТҚК-7, ТҚК-8 техникалық қызметтерін ұсынады. Сондай-ақ, мұнда ДРС630М (Польшаның Pesa өндірісі) дизель-рельсті құрамына ТҚ-3 пен ТҚ-6 және ТҚ-7 қызметінен бөлек, жолаушылар вагондарына депольнқ немесе күрделі жөндеу жүргізіледі.

С НАЧАЛА 2000 ГОДА ҚТЖ ЯВЛЯЕТСЯ РЕГИОНАЛЬНЫМ ЛИДЕРОМ ПО ВНЕДРЕНИЮ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБЛАСТИ ТРАНСПОРТА. РАЗВИВАЯ ДОСТИГНУТЫЙ УСПЕХ, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ОПЕРАТОР ОДНИМ ИЗ ПЕРВЫХ ВНЕДРЕАЕТ ПЕРЕХОД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СЕТИ НА НИЗКОУГЛЕРОДНУЮ ТЕХНОЛОГИЮ С ПРИМЕНЕНИЕМ ТЯГОВЫХ АККУМУЛЯТОРНЫХ БАТАРЕЙ ТЕХНОЛОГИИ WABTEC

## ЦИФРЫ ГОВОРЯТ:

СВЫШЕ  
**270** млн тенге  
НАПРАВЛЕНО НА УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ

СВЫШЕ  
**169** млн тонн  
ПЕРЕВЕЗЕНО ЗА ВОСЕМЬ МЕСЯЦЕВ 2022 ГОДА

ДО КОНЦА ГОДА НА СЕТИ АО «НК «ҚТЖ» БУДЕТ ЗАМЕНЕНО  
**610**  
КОМПЛЕКСОВ СТРЕЛОЧНЫХ ПЕРЕВОДОВ



## ТЕМІР ТҰЛПАРЛАР ҚЫСҚА ДАЙЫН

 Шахида ЖҰМАН,  
Маңғыстау



**Қыстың қамын жаз жасау – теміржолшылар үшін қалыптасқан тірлік. Маңғыстау локомотив пайдалану депосында қазір алдағы қатал маусымға дайындық жұмыстары қызу жүріп жатыр.**

Биыл мұндағы күзгі комиссиялық байқау, яғни тепловоздарды қысқы маусымға әзірлеу жұмыстары 10 қыркүйектен басталған болатын. Депоның локомотив паркінде жалпы 58 тепловоз бар. Оның ішінде 37-сі 2ТЭ10МК сериялы жүк пойызын тасымалдайтын тепловоздар. 15-і ТЭМ сериялы маневрлік, 7 локомотив – ТЭ33А сериялы жолаушылар пойызын тасымалдауға арналған тепловоздар. Күзгі комиссиялық байқаудан 42 локомотив өтуде. Қалғаны күрделі жөндеуден өтуіне байланысты күзгі комиссиялық байқауға жатқызылмайды.

– Бүгінгі күнге дейін күзгі комиссиялық байқаудан 5 тепловоз өтті, екеуі 2ТЭ10МК сериялы, үшеуі ТЭМ сериялы тепловоздар. МК және ТЭ33А тепловоздарына Мақат, Шалқар, Сексеуіл деполарында жөндеу жүргізіліп жатыр. ТЭМ2 тепловоздары өзіміздегі «Ғасыр Маңғыстау» жөндеу орнында қажет дайындығын алуда. Дайындық жұмыстары өз деңгейінде, қысқасы, қысқа қызу дайындық жүріп жатыр, – дейді Маңғыстау локомотив пайдалану депосының жөндеуді бақылау бөлімі бастығы Сәбит Зияев.

*Суретті түсірген автор*



## ЖЫЛЫТУ МАУСЫМЫНА ӘЗІРЛІК

 Ардақ ЕРУБАЕВА,  
Ақтөбе



**Қандыағаш – тоғыз жолдың торабындағы ірі станция. Батыстың жүрегі атанған станция Никельтау, Ақтөбе, Жем, Мақат бағыттарына қызмет көрсетеді.**

Тәулігіне 70 жүк пойызы қабылданып, тағы соншасы жөнелтілетін станциядан 10-15 жолаушылар пойызы өтеді. Ал мұндағы сұрыптау дөңесінде тәулігіне 2400-2500 вагон сұрыпталады. Қазіргі таңда станцияда 7 бірдей маневрлік локомотив жұмыс істейді. Станция бүгінгі таңда қыс маусымына дайындық жұмыстарын аяқтады. Күзгі байқау кезінде станция ұжымы аумақты тап-тұйнақтай етіп, 15 посттың барлығы сыланып, ақталып, тазаланды.

«Барлық посттар электрлі-жылу жабдығына көшіріліп, кабельдер қайта тексеруден өтті. Қажетті қондырғылар уақытында алмастырылды. Станция жылыту маусымына толықтай дайын», – дейді Қандыағаш станциясының жетекші инженері Мұқан Бұхарбаев.

Қазіргі уақытта станция басында екі үлкен қар тазалау машинасы (ФРЭС-2), алты қар күреу машинасы (СМ-2) және СДПМ техникалары қыс маусымына дайын тұр. 250-ден аса теміржолшы еңбек ететін станцияның өткен ғасырдан басталатын 120 жылдық тарихы бар.

## ОБЛЫСТЫҚ КОЭФФИЦИЕНТ: ЕКІ КЕЗЕҢДЕ ЖҮЗЕГЕ АСЫРЫЛАДЫ

**Теміржолшылардың жалақысын төлеуде «учаскелік» коэффициенттен «облыстық» коэффициентке көшу – бір облыс ішінде бірыңғай өңірлік коэффициентті қамтамасыз етеді. Ал ол өз кезегінде бірдей қызмет атқаратын жұмысшылардың еңбекақысында айырмашылық болмауына ықпал етеді. Жаңа жүйеге «КТЖ» ҰК» АҚ биыл 1 шілдеден бастап көшті.**

 Райхан РАХМЕТОВА,  
Астана

Бұл туралы толығырақ «КТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС Адами ресурстарды басқару және әлеуметтік саясат департаментінің кадр ісі маманы Әсел Ибраевадан сұрап білдік. Айтуынша, биыл 1 қаңтардан бастап серіктестіктің желілік филиалдары қызметкерлерінің айлығы саралай отырып көтерілген. Атап айтқанда, 2-9 разряд бойынша жалақы 40 мың теңгеге, 10-13 разряд бойынша 35 мың теңгеге, 14-19 разряд бойынша 30 мың теңгеге өскен. Жұмысшылардың жалақысын саралап көтеруде негізгі акцент өндірістік персонал мамандықтарына берілген. Нәтижесінде пайызға шаққанда төмен жалақы алатын мамандардың айлығын анағұрлым өсіру көзделіп отыр. Бұл ретте жалақыны өсіруді қаржыландыру көзі – «КТЖ» ҰК» АҚ-ның операциялық және инвестициялық шығындарын

оңтайландыру есебінен жинақталған жеке қаржысы. Жалпы алғанда ұлттық компания айлықты көтеруге 70 млрд теңге жұмсамақ,



**...2-9 РАЗРЯД БОЙЫНША ЖАЛАҚЫ 40 МЫҢ ТЕҢГЕГЕ, 10-13 РАЗРЯД БОЙЫНША 35 МЫҢ ТЕҢГЕГЕ, 14-19 РАЗРЯД БОЙЫНША 30 МЫҢ ТЕҢГЕГЕ ӨСКЕН.**

соның ішінде Жүк тасымалы бойынша 30 млрд теңгеге жуық қаржы қарастырылады. – Жалақыны көтеру мүмкіндігі тікелей еңбек өнімділігімен байланысты. Өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда биыл жалақыны саралап өсіру әдісімен орташа айлық жалақы жетекші мамандықтар бойынша

## ҮНЕМДІ, САПАЛЫ ЖӘНЕ ТИІМДІ ТЕХНИКАЛАР



**Шу машиналандырылған жол дистанциясы – аймақтағы ең ірі теміржол мекемелерінің бірі. 2006 жылы құрылған дистанцияда темір жолдарды жөндеу жұмыстарын жүргізетін өнімділігі жоғары жол техникаларының барлық түрі бар.**

 Ерман ӘБДИЕВ,  
Шу

Бүгінде дистанцияда 63 жол машинасы жұмыс істеп тұр. Оның ішінде 29 техника австриялық, 14 машина – француздың «Жейсмар» компаниясының өнімі, 20 техника Ресейден алынған. Қазіргі кезде бес өндірістік телімге бөлінген дистанциядағы қызметкерлер саны 435 адамды құрайды.

Машиналандырылған дистанциядағы бай техникалық базаның арқасында темір жол телімдеріндегі бұрын қолмен атқарылып келген жұмыстар жеңілдетілген, ВПР, ПРБ, ЦОМ секілді күрделі жол машинала-

рымен жасалған орташа және жол сапасы анағұрлым жақсара түседі. Техника жұмыс тиімділігін де арттырып, ол өз кезегінде үнемге әсер етеді.

Шу машиналандырылған жол дистанциясының директоры Пернебек Өткелбаевтың айтуынша, жол машиналарында Австрияның Линц қаласында орналасқан «PLASSER-THEURER» заводында оқып келген білікті мамандар жұмыс істейді. Ресейден жеткізілген техникаларды игеру үшін де арнайы курстарда білім алған.

– Шет мемлекеттермен қатар, жұмысшыларымыз өз еліміздегі біліктілікті арттыру орта-

лықтарында тұрақты білімдерін көтереді. Сонымен қатар, өз арамыздағы тәжірибелі мамандар мектебі де осал емес. Маши-нист-нұсқаушы Ілес Сапаков, оқыту шебері Мәди Серіков, РМ 80 №405 жол машинасының бастығы Ян Тодавянский сынды майталман мамандар жастарды үйретуден, жұмысқа баулудан ешқашан бас тартқан емес, – дейді дистанция директоры.

Дистанцияның өндірістік-техникалық бөлімінің бастығы Ерлан Сайлауов жол техникаларының жұмысы туралы сағаттап айтуға бар.

– РМ техникасы жол жөндеу жұмысын бастауға негіз салып, жол асты шағыл тастарын тазалап

қайта төсесе, МФС машиналары ластанған тастарды шығарып тастайды. Ал «ДЮМАТ» техникасы төселген жолдың астына қиыршық тасты өлшемге сай етіп енгізеді, белгілі салмақпен көтермелей ұрып нығыздайды және рельс үстінен өтетін ауыр салмақтың қауіпсіздігін қамтамасыз етеді. ДПС техникасы жолдың жинақылығын қалпына келтіріп шықса, ең соңынан ПРБ жол көлігі қорытынды тазалау жұмыстарын жүргізеді. Орташа жөндеу жұмысында тиісті көлемде шпал салынады, жол шегелері қағылады, сынған төсемдері ауыстырылады. Жаңа қиыршық тас төселіп, ары қарай жолды көтермелей ұру жұмыстарымен жалғасады. Бұл жұмыстан кейін де жоғарыда аталған техникалар көмекке келеді. Осылайша, жол машиналарының жұмысы нәтижесінде пойыздардың жылдамдығын сағатына 110-140 шақырымға көтеру мүмкін болып отыр, – дейді Ерлан Сайлауов.

Бірнеше рет «Салалық жарыстың жеңімпазы» атағын алған «КТЖ» ҰК» АҚ филиалы – Жамбыл магистральдық желі бөлімшесінің Шу машиналандырылған жол дистанциясы биылғы жылды да табысты қорытындылайтындарына сенімді. Ала жаздай тынымсыз істеген техникалар жұмысы күзде тіпті де үдей түскен, тек қыс айларында аз-кем үзіліс болатын көрінеді.

*Суреттерді түсірген автор*

## ЖҮК АЙНАЛЫМЫ НЕГЕ ТӨМЕНДЕДІ?



 Қосұйым МҰҚАШЕВ,  
Атырау

Соның ішінде жүк тиеу, вагонның орташа статистикалық және динамикалық салмағы, пойыздың орташа салмағы, вагонның бір жүк операциясына тұруы сынды негізгі көрсеткіштер жүз пайыздан асыра орындалған. Дегенмен, кейбір көрсеткіштердің жекеден төмен болуына орай жүк айналымына кері әсер еткен жағдайлардың да бар екені жасырын емес. Аймақтағы негізгі өндіріс ошақтарының қызметі мұнай өндірісімен байланысты болғандықтан, тасымалдағы жүк түрлері де негізінен мұнай өнімдері. Соған сәйкес, кіріс те тасымал көлеміне байланысты болатыны белгілі. Сегіз айда жүк айналымының жоспары 7277 млн т-ке болса, орындалғаны 7241,2 млн т-ке, яғни 99,5

пайызды құрады.

Сонымен, жүк айналымы төмендеуінің қандай себептері бар десек, алдымен оған орташа жүк тиеудің және тиелген жүк вагондарының кемуі, транзиттік тасымалдың азаюын айтар едік. Қаңтар қасіреті кезінде, яғни 2-6 қаңтар аралығында елде Төтенше жағдайдың жариялануына байланысты, өңірде ешқандай мұнай өнімдері тиелмеген, ешқандай жүк тасымалы жүргізілмеген. Ал одан кейін Украинадағы соғысқа байланысты онда жөнелтілетін экспорттық мұнай өнімдерінің тұрып қалуы орын алды. Бөлімшенің өндірістік-техникалық бөлім бастығы Әзіз Айжарықовтың мәліметінше, 1 наурыздан бері Украинаға қандай да бір жүк жөнелтуге және Солтүстік Кавказ темір жолына пропан-бутан өнімін жіберуге тоқтам қою, 15 сәуір-15 мамыр аралығында



Атырау мұнай өңдеу зауытының кейбір қондырғыларының жөндеуге тұруы тасымал көлемінің кемуіне әсер еткен. Сондай-ақ, «Теңізшевройл», «Батыс Транс Групп», «Индер Тұз Компания», «Тенгизская Транспортирная Компания» ЖШС-мен Мақат, Құлсары, Теңдік, Қарабатан станциялары арқылы экспорттық бағыттағы 1838320 тонна болатын пропан, бутан, мазут, кокс, күкірт тиелген

33424 вагон келісілмегендіктен және тапсырыс берушілердің бас тартуы себепті тиелмей қалды. 9-14 мамырда Грузияға жүк жіберуге де конвенциялық тоқтам қойылды.

Ресей-Украина арасындағы қақтығыс еларалық экономикалық қарым-қатынасқа да ықпалын тигізді. Соның әсерінен, экономиканың негізгі бөлігін құрайтын өңірдегі мұнай өнімдерін өндіру, оны тасымалдау көлемі, құрылыс

материалдары мен халық тұтына-тын, басқа да тауарлар тасымалы да қалыпты деңгейді тұрақтай алмағанын айта кеткен жөн. Соның ішінде ресурсауыш-лардан қара мұнай өнімдеріне деген тапсырыс бұрынғыға қарағанда төмен болғанын көреміз. Оған нарықтағы ауқымды дағдарыс, мұнай бағасының тұрақсыздығы, өнімнің болмауы және сатып алушылардың төлемқабілетсіздігі де себеп.

Сегіз айда жұмыс вагондарының айналымы 96,3%-ды құрады, оның жоспардан кем болуы себебі – вагон тиеуді игермеу, тиелген вагондарды қабылдаудың азаюы, автобұғаттаудың тоқтауы және жылдамдықты шектеуге ескерту берілуі де вагон айналымына әсер етті. Жергілікті вагондар айналымы бойынша «ТПО» ЖШС, «Механизированная колонна», «Иси Гипс Индер», «Нура», «Еврострой», «Агропромтехника», «Градекс», «Бертас 2», «Кедентранссервис», «Петро ретэйл», «Атыраубетон-24», «Батыс Альянс» ЖШС-мен Құлсары, Мақат, Махамбет, Атырау, Ақжайық станцияларында жүк операциялары уақытында жасалды. Дегенмен, бұрынғы кедергілер сақталып отыр, яғни кірме жол-

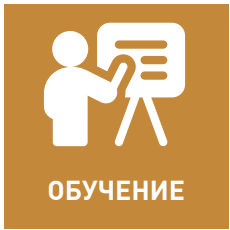
дардың алыстығы, локомотивтерді күту, жүк түсіру орнының бос болмауы, жүктің қатып қалуы, бір уақытта бірнеше пойыздың келуі, т.б. себептер де бар.

Пойыздар қозғалысының учаскелік және техникалық жылдамдығы да кеміді. Оған пойыздарды жолдан шығарумен қатар, Мақат-Атырау, Атырау-Қиғаш, Мақат-Құлсары, Мақат-Сағыз учаскелерінде жылдамдықты шектеуге ескерту берілуі де себеп. Барлығы 718 технологиялық «толаскез» берілген. Ал, Қиғаш-Атырау жолында сағатына тек 40 км жылдамдықпен ғана жүруге болады. Қатты желдің екпіні де жылдамдықты шектеуге мәжбүрлейді. Өткен сегіз айда Атырау-Мақат, Атырау-Қарауылкелді, Атырау-Қиғаш, Атырау-Сағыз, Мақат-Сағыз учаскелерінде 351 сағатқа 218, кейін тағы 461 технологиялық «толаскез» беріліп, электр желілері, ВЛ-СЦБ құралдарын жөндеу үшін автобұғаттау, сондай-ақ ДЮМАТ, УНИМАТ, Жейсмар, т.б. жол машиналарымен жұмыс жүргізу үшін де 11702,8 сағатқа технологиялық толаскез алынған. Сонымен қатар, жолға малдың шығып кетуіне байланысты локомотивті шұғыл тежеудің 377 жағдайы болған.

*Суретті түсірген автор*



## ПРОКАЧКА ДЛЯ МАСТЕРОВ



**В Караганде состоялся семинар Академии мастеров производственного обучения компании «Шеберлер Қазынасы» АО «НК «КТЖ». Более 100 мастеров и инструкторов второго потока смогли развить свои профессиональные и личностно-деловые качества.**



**Светлана МОГАЙ,**  
Караганда

Как отметила HR-бизнес-партнер Алма Саулебаева, это далеко не рядовое мероприятие, а масштабное с получением необходимого объема информативных знаний, которые пригодятся сотрудникам в их дальнейшей работе. В качестве спикеров были приглашены сильнейшие бизнес-коучи Казахстана – Ильдар Валиуллов и Ерлан Мустафин. По словам Ильдара Валиуллова, в задачу тренеров входит создание единой команды, а также улучшение внутренних и внешних коммуникаций.

– Как правило, на занятия к мастерам производственного обучения приходит группа, имеющая единый уровень развития. Очень важно, чтобы люди не спали, а вовлекались в процесс, были активными, – обратился к аудитории Ильдар Валиуллов. – Для большой компании в приоритете знания и навыки, и вы являетесь их проводником. После семинара вас ждет новейшая программа мастеров производственного обучения. В нее входят обучение фасилитации, лидерству, стрессоустойчивости, коммуникациям, ораторскому искусству, бережливому производству, цифровым навыкам и так далее. Своим мнением по поводу стартовавшей

академии «Шеберлер Қазынасы» высказала и директор департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «КТЖ» Сауле Истлеева.

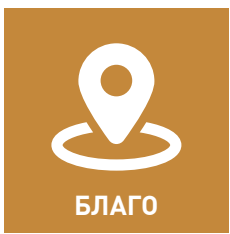
– Ни для кого не секрет, что цель нашей компании – стать транснациональным и транслогистическим холдингом. В связи с этим перед нами поставлено много задач, и их выполняют люди, которые должны владеть определенными компетенциями. Сегодняшняя встреча организована для мастеров производственного обучения, и это один из кирпичиков для того, чтобы прийти к той форме, о которой говорим, – транслогистический холдинг. Мы должны сохранить и приумножить те знания, которые у нас есть. В этот раз хотим прокачать сотрудников компании, дать новые знания, новые тренды, новую информацию в целом про обучение и другие компетенции, которые им помогут в дальнейшей деятельности, – это стрессоустойчивость, эмоциональный интеллект, развитие коммуникаций, управление эффективностью. После интенсивной прокачки ждем результатов – снижение травматизма, повышение эффективности труда, повышение грузооборота, так как реально от каждого работника зависит финансовое благополучие и стабильность нашей компании, – отметила Сауле Истлеева.

На сегодняшний день уже есть хорошие результаты от обучения – прежде всего повысилась вовлеченность, снизилась социальная напряженность, люди стали друг с другом больше общаться, отвечать на вопросы, появилось много проектов.

Вся программа академии состояла из трех модулей. В течение нескольких дней слушатели погружались в обучающий процесс, связанный с бережливым производством, методологией разработки и работой с аудиторией.

*Фото автора*

## ЧТОБЫ ДЕТКИ БЫЛИ ЗДОРОВЫ



**В Уральске в областном перинатальном центре появился современный аппаратный комплекс для спасения малышей, рожденных в тяжелой асфиксии. Это уже пятый комплект оборудования, переданный в регионы от имени групп компаний АО «Самрук-Қазына» при спонсорской поддержке фонда Samruk-Kazyna Trust.**

**Анна ПАНИЩЕВА,**  
Уральск

Совместный проект фондов Samruk-Kazyna Trust и AYALA «Управляемая гипотермия» стартовал в 2020 году. За два года медицинским оборудованием реанимации обеспечено шесть областных перинатальных центров, в конце сентября такой комплекс поступит и в Шымкент. В 2017 году был подписан меморандум с Министерством здравоохранения РК, и за это время на оборудовании, установленном фондом AYALA, в 12 городах Казахстана были спасены жизни и здоровье 224 новорожденных.

Торжественная церемония передачи состоялась в отделении реанимации новорожденных областного перинатального центра.

Представителем АО «Самрук-Қазына» выступил начальник станции Уральск филиала АО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Батыс» Арман Башенов. Он подчеркнул, что одним из приоритетов благотворительной деятельности фонда является поддержка через БФ «Samruk-Kazyna Trust» региональных инициатив в сфере здравоохранения, а также поблагодарил партнеров фонда за такие благотворные проекты.

Приятно осознавать, что наша компания причастна к обновлению столь нужного медицинского оборудования больницы области,



– сказал Арман Кизатуллаевич.

Он передал сертификат на оборудование директору ОПЦ, после чего состоялся тур в реанимацию, где на муляже было показано действие аппаратуры.

Вице-президент благотворительного фонда AYALA по коммуникациям Наталья Еськова пояснила, что на сегодняшний день автоматическая гипотермия рассматривается как единственно признанный в мире немедикаментозный метод защиты головного мозга новорожденных от необратимых повреждений, вызванных тяжелыми формами гипоксии в родах. В столичном Национальном научном центре материнства и детства с 2017 по 2019 год на оборудовании от фонда AYALA пролечены 72 новорожденных, в подавляющем большинстве с полным клиническим выздоров-

лением. В дальнейшем врачами не выявлено у них каких-либо серьезных неврологических нарушений. О работе областного перинатального центра (ОПЦ) и важности переданного оборудования для жителей региона рассказали исполняющий обязанности руководителя управления здравоохранения ЗКО Арман Калибеков и директор учреждения Жанна Дильманова. Данный центр является крупнейшим лечебно-диагностическим центром акушерства, гинекологии и неонатологии Приуралья.

Как отметила Жанна Ахметовна, ежегодно через ОРИТН проходит в среднем 250 новорожденных, с начала этого года пролечены 176. Здесь выхаживают младенцев весом от 500 граммов, и с каждым годом процент их выживаемости растет. За последние три года процедуру

механической гипотермии прошли девять малышей. Приобретение аппарата терапевтической гипотермии позволит снизить уровень младенческой смертности и заболеваемости, а также избежать развития тяжелых форм инвалидности в результате перенесенной асфиксии в родах.

– Аппарат терапевтической гипотермии предназначен для проведения контролируемых процедур лечения с применением охлаждения и нагрева головного мозга новорожденных и младенцев. Проблема церебральных нарушений, связанных с гипоксией плода и новорожденного, перинатальными инсультами, является одной из актуальнейших в неонатологии. Данный аппарат помогает выйти из тяжелого состояния детям после асфиксии, когда ребенок рождается с полным недостатком кислорода. В этот момент самый повреждаемый орган – мозг. Как правило, развивается энцефалопатия, и в будущем этот ребенок будет не совсем полноценен. Чтобы этого не случилось, применяется аппаратура «Управляемая терапевтическая гипотермия», которая аккуратно охлаждает все тело новорожденного или его части, нормализуя обменные процессы в его организме. Точечные температурные воздействия позволяют корректировать кровоток, контролировать восстановление клеток или пораженных участков головного мозга. Раньше эти процедуры проводились вручную, – пояснила директор центра Жанна Дильманова, поблагодарив фонды Samruk-Kazyna Trust и AYALA. Аппарат гипотермии и монитор амплитудной электроэнцефалографии станут большим подспорьем врачам в спасении, лечении и оздоровлении новорожденных.

*Фото автора*

## ПОСТАВКИ ПО ПЛАНУ



**Аслан КУДАБАЕВ,**  
Костанай

**Более 208 с половиной тысяч тонн угля завезли в Костанайскую область. Поставки начались еще в мае, чтобы заранее подготовиться к отопительному сезону. Главная цель – избежать ажиотажа и скачка цен.**

На сегодня общий план поставок угля до конца года выполнен на 102,4%. Как сообщил заместитель директора филиала ТОО «ЮК – Грузовые перевозки» – «Костанайское отделение ГП» Ерден Аманов, новая тактика обеспечения населения топливом заключается в том, чтобы не ждать мороза, а поставить уголь в теплое время.

– Мы видим, что сейчас не наблюдается очередей на угольных тупиках, – говорит Ерден Аманов. – И в принципе это идет выше потребности, установленной акиматом, это, определенно, является достаточным для закрытия всех объемов для населения в части обеспечения вагонами угольных разрезов. Проверка показала, в пунктах реализации угля достаточное количество. Машины загружают почти непрерывно, очередей и ажиотажа при этом нет.

Кстати, обеспечение углем населения контролируется специальными мониторинговыми группами КТЖ. Также по инициативе руководства компании совместно с местными акиматами создан специальный чат, куда включены все грузополучатели, отправители, представители железной дороги и органов власти. Благодаря чему любые возникающие рабочие моменты разрешаются максимально оперативно и прозрачно. В Костанайский регион поставляют и разгружают уголь с ТОО «Богатырь комир» и АО «Шубаркул комир». Всего же в целом до конца отопительного периода в область будет поставлено 465 тысяч тонн угля. Все школы, учреждения и прочие объекты получают твердое топливо на зиму в первую очередь.

## НА ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ



**Елена КОЛДАСБАЕВА,**  
Алматы

**День безопасности прошел на станции Алматы-1, где начальник станции Бахытжан Садыков совместно со смежными службами провел осмотр пути, стрелочных переводов, устройств СЦБ и связи, контактной сети.**



Как обычно, обход хозяйства начинается с сортировочной горки – сердцевины станции, куда ведут несколько путей с соблюдением мер безопасности при нахождении на железнодорожных путях. Проверили главные и приемо-отправочные пути, стрелочные переводы с промером по шаблону. А также стрелок на плотность прижатия остряка к рамному рельсу. Железнодорожники выявляли отступления от норм содержания технических устройств и средств, отсутствие правой запорной закладки. В этой связи даны указания о необходимости на крестовине стрелочного перевода наплавить сердечник и усовик. Нашли и мелкие погрешности, которые на месте устранили.

Кроме того, Бахытжан Асылбаевич провел с башмачниками небольшую беседу, поинтересовался всеми тонкостями работы, проверил тормозные башмаки и специальные вилки, в очередной раз напомнил о мерах личной безопасности. Стоит отметить, что еженедельно начальник станции проводит инструктаж на всех рабочих местах по правилам приема, пропуски и отправления поездов.

После осмотра пути Бахытжан Садыков, заострив внимание на «узких местах» и учитывая пожароопасную ситуацию в регионе, дал указания провести санитарную очистку путей, избавиться от сухостоя и лежащих старогородних шпал в северной горловине нечетного парка.

– Наши совместные действия являются подспорьем в решении всех набравших проблем, именно к смежникам порой у нас возникает масса вопросов, которые нужно незамедлительно решить, – комментирует начальник станции Алматы-1 Бахытжан Садыков.

*Фото автора*

## ИЗВЕЩЕНИЕ О ТОРГАХ

Акционерное общество «КТЗ Express» (далее – АО «КТЗ Express») объявляет о проведении электронных торгов по продаже имущества АО «КТЗ Express», которые начнутся 30 сентября 2022 года в 11.00 (время Астаны) на веб-портале Реестра государственного имущества [www.gosreestr.kz](http://www.gosreestr.kz).

Реализация имущества осуществляется в соответствии с Правилами реализации имущества АО «КТЗ Express», утвержденным решением Совета директоров АО «КТЗ Express» (протокол от 10 января 2018 года № 1) (далее – Правила) и Регламентом проведения электронных торгов по продаже имущества на веб-портале реестра государственного имущества, утвержденным решением Совета директоров АО «Информационно-учетный центр» (протокол от 23 мая 2014 года № 66) (далее – Регламент).

На аукцион на понижение цены выставляются следующие имущества:

| № | Наименование Имущества                | госномер | год  | начальная стоимость | стартовая стоимость | минимальная стоимость | гарантийный взнос |
|---|---------------------------------------|----------|------|---------------------|---------------------|-----------------------|-------------------|
| 1 | Автомобиль «IVECO POWER DAILY»        | 875BH01  | 2015 | 4 337 000           | 13 011 000          | 4 337 000             | 650 550           |
| 2 | Полуприцеп «СЗАП 99051/SZAP 99051»    | 35DDA01  | 2008 | 1 497 000           | 4 491 000           | 1 497 000             | 224 550           |
| 3 | Полуприцеп «СЗАП 99051/SZAP 99051»    | 51DFA01  | 2008 | 1 309 000           | 3 927 000           | 1 309 000             | 196 350           |
| 4 | Полуприцеп БОРТОВОЙ «ОДА3885/ОДАЗ885» | 03ESA02  | 1979 | 193 000             | 579 000             | 193 000               | 28 950            |
| 5 | Полуприцеп «СЗАП 99051/SZAP 99051»    | 50CZA04  | 2008 | 1 521 000           | 4 563 000           | 1 521 000             | 228 150           |
| 6 | КАМАЗ 54115-010-15                    | 187AT04  | 2014 | 8 017 000           | 24 051 000          | 8 017 000             | 1 202 550         |
| 7 | Полуприцеп ППК Зрпт 931-05            | 45CUA04  | 2015 | 2 806 000           | 8 418 000           | 2 806 000             | 420 900           |

Регистрация участников торгов на веб-портале реестра со дня публикации извещения на веб-портале реестра и заканчивается за два часа до начала торгов.

Для регистрации в качестве участника торгов необходимо на веб-портале реестра зарегистрировать заявку на участие в торгах по форме, согласно приложению к Регламенту, подписанную ЭЦП участника.

Торги в форме аукциона методом на понижение цены.

Гарантийные взносы вносятся на счет АО «Информационно-учетный центр»: БИН: 050540004455, БИК: KZKOKZKX, ИИК: KZ 529261501102032004, АО «Народный банк». Назначение платежа:

гарантийный взнос для участия в электронном аукционе (в размер гарантийного взноса оплата банковских услуг не входит).

Банковская гарантия в качестве гарантийного взноса не принимается.

С целью своевременного поступления гарантийных взносов на счет АО «Информационно-учетный центр» рекомендуется оплатить гарантийный взнос не позднее трех дней до окончания приема заявок.

Протокол о результатах торгов формируется веб-порталом реестра, подписывается с использованием ЭЦП продавцом и победителем торгов в день проведения торгов.

В случае неподписания участником, победившем в торгах, протокола о результатах торгов гарантийный взнос не возвращается.

Победителем считается участник, первым подтвердивший свое желание приобрести объект продажи по объявленной цене и подписавший протокол об итогах торгов.

Протокол о результатах торгов является документом, фиксирующим результаты аукциона и обязательства победителя и продавца подписать договор купли-продажи имущества по цене продажи.

Договор купли-продажи с победителем подписывается в срок не более десяти календарных дней со дня подведения итогов торгов веб-порталом реестра.

Победитель обязан произвести за свой счет все расходы, связанные с куплей-продажей имущества, включая, но не ограничиваясь, расходы по регистрации имущества и уплату соответствующих налогов и других платежей в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Победитель, подписавая протокол об итогах торгов, подтверждает, что на момент покупки объекта он полностью ознакомлен и согласен с техническим состоянием объекта и его недостатками.

Победитель согласен с тем, что недостатки объекта возмещению не подлежат и продавец не несет никакой ответственности за любые недостатки объекта. Победитель обязуется не предъявлять требования к продавцу по вопросу качества, комплектности объекта.

С положениями о порядке проведения Электронного аукциона, порядке оформления участия в торгах, об условиях определения победителя можно ознакомиться в Правилах и Регламенте, которые находятся в публичном доступе на сайтах АО «КТЗ Express» [www.ktze.kz](http://www.ktze.kz) и АО «Информационно-учетный центр» [www.gosreestr.kz](http://www.gosreestr.kz).

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 87710838734 (АО «КТЗ Express»), г. Астана, Дінмұхамед Қонаев, 10, и 8-7172-55 29 81 (АО «ИУЦ»), г. Астана, ул. А. Жубанова, д. 16, 4-й этаж.



## ТЕМІРЖОЛШЫЛАР ТАБЫСЫ АРТТЫ

«ҚТЖ» ҰК» АҚ – Жамбыл Магистральдық желі бөлімшесінің директоры Сұлтан Борамбаев Шу өңіріндегі темір жол мекемелерінің ұжымымен кездесу өткізді.

Күзгі комисссиялық байқау кезіндегі анықталған кемшіліктерді талқылаған жиында алдағы қысқа дайындықпен қатар жаңадан енгізіліп жатқан өңірлік коэффициент, оның төлену тәртібі сөз болды. Бөлімше басшысы бүгінде жаңа жүйе бойынша бір облыс ішіндегі «учаскелік» өңірлік коэффициенттер қолданыстағы ең жоғары коэффициент деңгейіне дейін артқанын, соған орай қатардағы теміржолшылардың жалақысы айтарлықтай көтерілетінін айта келе, жұмысшылардың сауалдарына да жауап берді.

– Қолданыстағы ең аз «учаскелік» коэффициенті бар облыс учаскелерінде жалақының едәуір өсімі болады. Осы орайда облыстағы ең төмен 1,15 коэффициентіндегі жалақылар ең жоғары 1, 25 коэффициентке дейін көтеріледі. Бұл шара Шу, Бірлік станциялары жұмысшыларының айлығын едәуір өсіреді, – деді Сұлтан Адамбайұлы.

Басқосуда сонымен қатар алдағы Президент сайлауы сөз болып, жамбылдық теміржолшылардың бір кісідей қатысуы қажеттігі айтылды. «Сайлауға қатысып, өз таңдауын жасау – әркімнің азаматтық борышы» деді С.Борамбаев.

Ерман ӘБДИЕВ, Шу

## ПРОФИЛАКТИКА – ҚАУІПТІҢ АЛДЫН АЛУ



Желілік полиция қызметкерлерінің ұйымдастыруымен өткен акция барысында Семей станциясы бойынша жүргізілетін іс-шараларға жетекшілік етуші арнайы жұмыс штабы құрылып, қоғамдық қауіпсіздік және басқа да салалардан 18 қызметкер жұмылдырылды.

Акция кезінде тәртіп сақшылары теміржол мекемелерімен бірлесіп жұртшылыққа түсіндіру шараларын жүргізді. Атап айтсақ, тұрғындармен бес мәрте кездесу, әңгімелесулер, теміржол вокзалының қызметкерлерімен екі рет құқықтық түсіндіру және теміржолға жақын орналасқан оқу орындарында тематикалық құқықтық тақырыпта 13 сабақ өткізілді.

Сонымен қатар, түсіндіру-кеңестік көмектер көрсету мақсатында жолаушылар пойыздарында 15 мәрте кездесу ұйымдастырылды. Халыққа арнайы дайындалған буклеттер мен ескертпелер таратылды.

– Бір бұл емес, акция аясында, теміржол мекемелері, «ӘТЖК» қызметкерлерімен бірлесіп 9 рейдтік іс-шара өткізіліп, желі бойының 20 шақырымына тексеру жүргізілді. Әсіресе, көмелетке толмағандармен профилактикалық түсіндіру жұмыстары



күшейтілді, – дейді Семей станциясындағы ЖТПБ әкімшілік полиция бөлімінің бастығы Рүстем Әбеуов.

Жалпы аталған акция кезеңінде бөлімше бойынша әртүрлі әкімшілік құқық бұзғандары үшін 67 азамат жауапқа тартылыпты. Оның ішінде теміржолды белгіленбеген жерден кесіп өткендер мен желі бойына мал жайған азаматтар бар. Бұл орайда арнайы хаттама толтырылып, пойыз қозғалысына қауіп тудырған тұрғындарға 10 АӘК айыппұл салынды.

Қуаныш ҚОЖАЕВ, Семей  
Суретті түсірген автор

дорожных структур в настоящее время организуются страници в социальных сетях – в Facebook и Instagram. Кроме того, у профсоюза имеется свой сайт, на который можно зайти в любое время и задать наиболее важные вопросы.

– Этот год юбилейный, и за свою 30-летнюю деятельность профсоюз сумел доказать большую работоспособность, этим отличился и актив Карагандинского филиала. За что им хочется выразить большую благодарность, – подчеркнул Бакытжан Қуанышев. – К сожалению, мы не всегда можем знать о том, что происходит в регионах на местах, в связи с этим инициатива по проблемным вопросам должна идти снизу, непосредственно от наших членов профсоюза, а далее через профсоюзный актив. Проблемы всегда были, есть и будут, но решать их моментально достаточно сложно. В случае когда они назревают в большинстве регионов, мы

стараемся брать их под особый контроль. В юбилейные дни проходили различные мероприятия в областях. Впервые накануне Дня железнодорожников состоялся республиканские соревнования по бильярду, а на прошлой неделе прошел футбольный турнир в Алматы. Здесь карагандинцы отличились и завоевали первое место. Шестого октября состоится итоговое заседание Центрального совета Казпрофтранса.

В заключительной части мероприятия за многолетний добросовестный труд, за большой личный вклад в развитие профсоюзного движения, а также в связи с 30-летием ОО «Казпрофтранс» были вручены почетные грамоты и юбилейные медали ветеранам и профсоюзному активу железнодорожников Карагандинского региона.

Светлана МОГАЙ,  
Караганда

льжных гонках. Сегодня в суперфинале – в составе волейбольной команды «ҚТЖ Бурабай». Настроены только на победу! – отметил машинист электровоза станции Курорт-Боровое Сергей Шербаков. Замечательную атмосферу, организацию на уровне, а также работу судейства на спартакиаде отмечает участница волейбольной команды «ҚТЖ Бурабай» Азиза Хамзина.

По итогам соревнований по тоғызқұмалақ третье место занял работник ТОО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Павлодарское отделение ГП» Амангельды Ахметшайхов. А вот в шахматах представителю Алматинского филиала АО «Қазтеміртранс» Даурену Сурабалдинову в решающей встрече пришлось отдать важные фигуры из-за небольшой ошибки, которую все же удалось исправить, что привело его на второе призовое место. В настольном теннисе третье место заняла работник ТОО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Акмолинское отделение ГП» Татьяна Шендерей.

Восторг у болельщиков вызвало выступление Руслана Ескенеева из филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Железнодорожный вокзальный комплекс Астана». В весовой категории свыше 80 килограммов в армрестлинге он занял второе место суперфинала.

Все победители и призеры VII Спартакиады среди сотрудников группы компаний АО «Самрук-Қазына» получили дипломы и сертификаты.

Руслан РАХМЕТОВ  
Фото Александра ЖАБЧУКА

## БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ТРУД



Во Дворце культуры железнодорожников станции Караганда-Сортировочная состоялось расширенное заседание Совета Карагандинского филиала профсоюза.

В работе совета приняли участие заместитель председателя ОО «Казпрофтранс» Бакытжан Қуанышев, председатель территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр Карагандинской области» Болат Жумабеков, а также ветераны профсоюза и профсоюзный актив региона.

В начале мероприятия с докладом о текущей работе выступил председатель Карагандинского филиала ОО «Казпрофтранс» Яхия Альмусин. С его слов, на сегодняшний день приоритетными

остаются вопросы, связанные с защитой прав трудящихся, охраной труда, оказанием материальной помощи многодетным и малоимущим семьям железнодорожников, проведением благотворительных акций, культурных и спортивных мероприятий.

В ходе заседания также была озвучена и социальная тема, связанная с текущими расходами среднестатистической семьи железнодорожников. По словам Бакытжана Қуанышева, этот вопрос одним из первых находится на повестке дня. В помощь сотрудникам железно-

## ВЫЗОВ ДЛЯ ЛУЧШИХ



Во дворце единоборств имени Ж. Ушкempiрова прошел суперфинал VII Спартакиады среди сотрудников группы компаний АО «Самрук-Қазына». 61 лучший спортсмен-железнодорожник защищал честь АО «НК «ҚТЖ».



С приветственным словом к участникам состязаний обратился управляющий директор фонда «Самрук-Қазына» Гибрат Ауганов. – Рад встретить участников прошлых этапов, победивших в своих дисциплинах. Вижу здоровый азарт и блеск в глазах спортсменов. Наши компании уделяют должное внимание организации условий для занятий спортом своих коллективов. Желаю вам успехов и побед, командам – удачи и яркой игры! До встречи на награждении! – сказал он в своем выступлении перед участниками финала.

Спортсменов соревнований тепло приветствовал также олимпийский чемпион Серик Салиев.

Спартакиада АО «Самрук-Қазы-

на» проводится с 2013 года. Более 2 000 спортсменов из числа сотрудников группы компаний прошли в августе четыре отборочных этапа в Щучинское, Актау, Алматы и Павлодаре.

– Больше 200 железнодорожников принимали участие в отборочных этапах по всему Казахстану. И вот 61 работник нашей компании принимает участие в семи видах спорта. Желаю сборной команде АО «НК «ҚТЖ» только победы, чтобы пришли, увидели и победили. А мы, болельщики, сделаем все, чтобы они достигли еще больших вершин, – поделилась главный менеджер департамента социальной политики АО «НК «ҚТЖ» Акмарал Байтабулова.

Суперфинал VII Спартакиады проходил в Астане, на территории дворца единоборств имени Ж. Ушкempiрова. Финалисты состязались в мини-футболе, волейболе, стритболе, настольном теннисе, шахматах, аркан тарту, тоғызқұмалақ и армрестлинге. В сборную АО «НК «ҚТЖ» вошли железнодорожники из Астаны, Павлодара, Уральска, Алматы, Семей, Атырау, Мангистау, Кокшетау и станции Курорт-Боровое.

– С детства люблю заниматься спортом. Поэтому в свое время я окончил физкультурное отделение педколледжа по специальности «вольная борьба». С началом работы на железной дороге не переставал заниматься спортом. Участвую в

## ҚАРТ ЖОЛШЫҒА ҚҰРМЕТ

Құсмұрын жол дистанциясында қырық жылға жуық уақыт еңбек еткен ардагер Нұрпейісов Сабырхан бүгінде Державинск станциясында тұрады. Ардагер әлі де тың, қоғамдық жұмыстарға белсене қатысады.



Станциядағы ардагерлер ұйымын басқарып отырғанына 22 жыл, сонша жыл теміржолшы зейнеткерлердің мұң-мұқтажын түгендеп жүрген қария 85 жасқа толып отыр. Биылғы теміржолшылар күні Құсмұрын жол дистанциясының арнайы шақыруымен торапта өткен салтанатты жиынға қатысқан қарт жолшыны дистанция ұжымы мен кәсіподақ ұйымы кәсіби мерекемен және мерейтойымен құттықтап, иығына шапан жапты.

Қостанай облысының Әулиеқол ауданында туып-өскен Сабырхан атаның балалық шағы соғыспен тұспа-тұс келгендіктен сұрапыл жылдардың сұмдығын әлі күнге айтып отырады.

– Әкемді інісімен бірден соғысқа алды, анам одан бұрын қайтыс болған, біз кәрі әжемнің қолында өлместің күнін кештік. Өзім сияқты балаларға қосылып аштан өлмес үшін колхоздың картобын жинасып, масақ тердік. Қой баққан шал-кемпірлерге көмектестік. Соғыстан кейін де тұрмыс түзеліп кеткен жоқ, Құсмұрындағы мектепке 5 км жерден қатынап оқып,

онжылдықты бітірдім, – дейді қарт өткен өмірінен сыр шертіп. 1957 жылы Құсмұрын жол дистанциясына жұмысқа тұрған Сабырхан Уалиұлының өмірлік серігі Бағалым Төлепбергенқызы да ерімен бірге қатардағы жолшы болып, ерлі-зайыптылар отыз жылға жуық еңбек еткен. Елу жыл үйде де, түзде де қатар жүріп тер төккен ерлі-зайыпты теміржолшылар бес бала тәрбиелеп өсірген.

–Құсмұрын жол дистанциясының бастығы Николай Иванович Пивницкий мені Жамбылға оқуға жіберді. 11 ай оқып, жол шаруашылығының маманы болып оралдым, ол кезде оқу деген қиын, инемен құдық қазғандай, бірақ бәрін үйреніп, сауатты маман болып шығасың, – дейді ардагер.

1971 жылы Державинск жол дистанциясының бастығы Оразбай Айтбаевтың шақыруымен Есіл-Державинск-Арқалық жаңа теміржол теліміне жол шебері болып ауысқан Сабырхан ақсақал зейнетке шыққанша еңбек еткен.

Лаура ТАЛҒАТҚЫЗЫ,  
Қостанай

## Вопрос-ответ

На вопросы читателей отвечает главный менеджер департамента управления человеческими ресурсами и социальной политики ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» Алтынай Косахова

**?** Какую материальную помощь получит работник в связи усыновлением новорожденного ребенка?

Согласно пп. 2) 6 п. 13 раздела VII «Социальный пакет работникам Товарищества» коллективного договора на 2021-2023 годы между ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» и его трудовым коллективом, работодатель обязуется оказывать материальную помощь в связи с рождением, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка в размере 30 МРТ, а работникам, работающим на станциях 4-го, 5-го классов и разъездов, – в размере 40 МРТ. Материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

**?** Какая помощь оказывается на протезирование зубов?

Согласно пп. 5) п. 13 раздела VII «Социальный пакет работникам Товарищества» коллективного договора на 2021-2023 годы между ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» и его трудовым коллективом, работодатель обязуется в пределах выделенных средств бюджета Товарищества один раз в 24 месяца производить возмещение расходов на оплату протезирования зубов в размере 15 (пятнадцать) МРТ работникам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте не менее 20 лет. Работникам филиалов Товарищества, место нахождения которых на территории Российской Федерации, – в рублях, в эквиваленте МРТ, установленного по РК. Возмещение расходов на оплату протезирования зубов производится на основании документов, подтверждающих факт оказания услуг по протезированию зубов (счет-фактура, акт выполненных работ и фискальный чек).

**?** В каких случаях кандидату необходимо предоставлять справку о наличии либо отсутствии сведений о коррупционных правонарушениях?

На основании п. 24 раздела 5 «Порядок проведения поиска и подбора персонала» Правил приема на работу и перевода на некоторые должности в АО «НК «КТЖ» и ДО, утвержденные решением правления компании от 13 июля 2022 года, протокол № 02/26, вопрос № 1.

Кандидат предоставляет посредством электронной почты либо нарочно справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления в случаях:

1) если кандидат не является работником группы компаний АО «НК «КТЖ»;

2) если кандидат откликается на вакантную должность в другое юридическое лицо в пределах группы компаний АО «НК «КТЖ». Справка должна содержать актуальную информацию и получена не ранее чем за 2 (два) месяца до проведения конкурсного отбора на вакантную должность компании/ДО. В случаях отказа или непредоставления справки о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления кандидат не допускается к конкурсному отбору.

Подготовил Айлин БАУЫРЖАН

**КАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ**

**ҚАЗКӨЛІККӘСІП**

Бас редактор  
**Дина Мүздубаева**

Бас редактордың орынбасары  
**Меруерт Өмірзақова**

**Газет басылатын қалалар:**  
Астана, Сілеті 30  
«Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС  
Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2.  
«Хабар-Сервис» ЖШС  
Шымкент, Әлімқұлов көш., 22.  
«ERNUR Print» ЖШС

**Басылымның таралымы 11 340**

**Газет сейсенбі, жұма күндері шығады.**

Газет шығару және тарату қызметімен  
«Қазақстандық салалық теміржол,

автомобиль, әуе және су көлігі  
қызметкерлерінің кәсіби одағы»  
қоғамдық бірлестігі айналысады.  
© «Қазақстан теміржолшысы»  
газетінде жарияланған  
материалдарды  
көшіріп немесе өңдеп басу үшін  
редакцияның жазбаша рұқсаты  
алынып, газетке сілтеме жасалуы  
міндетті.  
Редакция авторлар мақаласы мен  
жарнама мазмұнына жауап бермейді.

**Кезекші редакторлар:**  
**Р. Рахметов, Р. Рахметова**

**Меншікті тілшілер:**  
**Алматы:** Елена Қолдасбаева 8-701-794-98-80  
**Атырау:** Қосымш Мұқашев 8-778-946-09-66  
**Шығыс Қазақстан:** Ольга Ушакова 8-777-203-51-87  
**Маңғыстау:** Шахида Жұманова 8-707-886-72-45  
**Орал:** Анна Панищева 8-707-910-74-17  
**Қызылорда:** Сабырхан Надірбаев 8-778-409-78-59  
**Семей:** Қуаныш Қожаев 8-775-710-70-53  
**Жамбыл:** Ерман Әбдиев 8-777-682-70-73  
**Қарағанды:** Светлана Могай 8-777-893-66-76  
**Қостанай:** Аслан Құдабаев 8-705-267-44-00  
**Павлодар:** Айдана Ертай 8-777-498-31-61  
**Ақтөбе:** Ардақ Ерубаева 8-702-843-27-97  
**Шымкент:** Нұрлыбек Досыбай 8-702-548-00-92

Редакцияның мекен-жайы:  
Астана қ., Д.Қонаев көшесі 6.  
  
тел: 8 (7172) 60-44-87, 60-44-88, 60-44-92

**Газетті тарату жөніндегі менеджер**  
**Асель Распаева,**  
**тел. 8 775 198 15 61,**  
**e-mail: raspayeva.assel@mail.ru**

Қазақстан Республикасы Баспасөз және  
бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық  
агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың  
30 шілдесінде №601 тіркеу куәлігі берілді.