

ҚАЗІРГІ УАҚЫТТА ЦИФРАНДЫРУ – БҮКІЛ ӘЛЕМДІ ҚАМТЫҒАН ӘЛЕМДІК ТРЕНД, ПРОГРЕСС ҚОЗҒАЛҒЫШЫ. СОНДЫҚТАН КӨПТЕГЕН МЕМЛЕКЕТТІҢ ОСЫ ПРОЦЕСКЕ ҚАТТЫ МӘН БЕРЕТІНІ ОРЫНДЫ. АЛ КӨЛІК-ЛОГИСТИКА САЛАСЫНДАҒЫ ЦИФРАНДЫРУ МӘСЕЛЕСІНЕ КЕЛЕТІН БОЛСАҚ, БҮЛ ЕҢ АЛДЫМЕН КЛИЕНТТІК ҚЫЗМЕТТІ АВТОМАТТАНДЫРУ.

Дамир ҚОЖАХМЕТОВ,
«KTZ Express» АҚ Бас директорының міндетін атқарушы



№9 (2939)
23/01/2024

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА



КАЗАХСТАН – КИТАЙ: СВЯЗИ КРЕПНУТ

Количество поездов, следующих через китайско-казахстанскую границу, неуклонно растет. В 2023 году через КПП Алашанькоу в направлении Европы и Азии перевезено 687 тысяч ДФЭ, что на 17,7% больше, чем в предыдущем. Для эффективного продвижения инициативы «Один пояс, один путь» железнодорожные администрации обеих стран сосредотачивают усилия на повышении качества грузовых перевозок.

Махаббат НЕГЕМБАЕВА,
Астана

Всего через КПП Алашанькоу на китайско-казахстанской границе в 2023 году проследовало 6 635 поездов Китай – Европа (Азия), рост к 2022 году – на 6,8%, информирует портал Index1520.com. – Отметку в 6 000 поездов мы превысили на 23 дня раньше, чем в предыдущем, – говорит заместитель директора эксплуатационного цеха станции Алашанькоу Сунь Дэцзин. За 10 лет КПП Алашанькоу обработал в общей сложности 36 622 поезда в этом направлении, а КПП Хоргос за период с 2016 года – 33 403 таких поезда. В общей сложности через два крупных железнодорожных перехода в Синьцзян-Уйгурском автономном районе на северо-западе Китая с 2013 года проследовало более 70 тысяч поездов из Китая в Европу и Азию. Время стоянки грузовых поездов на КПП

Алашанькоу и Хоргос в прошлом году сократилось с более чем 12 часов до 6-8 часов.

Чтобы обеспечить быстрое таможенное оформление поездов Китай – Европа, Казахстан и КНР стремятся укреплять связи железнодорожных предприятий и таможенных органов и принимать меры по оптимизации операционных процессов. Так, был создан механизм контактов и сотрудничества «точка-точка» с таможенной места происхождения для решения сложных вопросов таможенного оформления железнодорожной таможенной декларации, инспекции и последующего надзора. Китайская цифровая портовая система «95306» позволяет осуществлять пограничный контроль в цифровом формате и максимально использовать возможности цифровых услуг и цифрового таможенного оформления в транзитных железнодорожных перевозках. Это еще больше упростило

грузоперевозки в направлении Европы и Азии.

– Создание трехмерной сети взаимосвязей «Один пояс, один путь» придало поездам Китай – ЕС новую историческую миссию, и крайне важно повысить качество и эффективность возможностей таможенного оформления на границе. С этой целью мы открыли на станции Алашанькоу специальное окно для поездов Китай – ЕС, – отмечает организатор четвертого уровня первого подразделения комплексного бизнеса таможни Алашанькоу Дао Рина.

В настоящее время через Алашанькоу проходит 115 центральноевропейских поездов, следующих в 25 стран, таких как Германия, Польша, Бельгия и другие, и перевозящих более 200 видов товаров. Число грузовых поездов, проходящих через два погранперехода, неуклонно растет, составляя более половины от общего количества поездов Китай – Европа в КНР.

Фото из открытых источников

ИТАЛИЙСКИЕ ИНВЕСТИТОРЫ ШАКЫРЫЛАДЫ



Көлік-логистика – Италия мен Қазақстан арасындағы ынтимақтастықтың тағы бір өзекті саласы. Қазақстан өңірлік хабқа айналу үшін Транскаспий халықаралық көлік бағытын дамытуды белсенді түрде қолға алды. Бұл туралы Қазақстан Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев Римге ресми сапары аясында Италияның бизнес-қоғамдастық өкілдерімен кездескенде мәлімдеді.

Дөңгелек үстелге халықаралық деңгейдегі 30-ға жуық компания қатысты. Осы жылында Мемлекет басшысы Қазақстанның көлік саласындағы, соның ішінде теміржол бағытындағы жоспарымен таныстырды.

– Орта дәліз «Бір белдеу, бір жол» бастамасын толықтырады. Біз оны Еуропа Одағының Трансевропалық көлік желісімен және «Жаһандық қақпа» стратегиясымен ұштастыруды көздеп отырмыз. Сонымен қатар «Үлкен жетіліктің» Жаһандық инфрақұрылым және инвестициялар саласындағы серіктестігі (PGII) жөніндегі бастамасын қолдаймыз. Соңғы 15 жылда Қазақстан көлік инфрақұрылымына 35 миллиард доллардан артық қаржы құйды. Алдағы үш жылда 1300 шақырымнан астам теміржол желісін салуды жоспарлап отырмыз. Бұл Қытай, Оңтүстік Азия және Еуропа бағыттарындағы тауар тасымалын ұлғайтуға мүмкіндік береді. Сондықтан италиялық инвесторларды біздің айлақтарымызды дамыту, жүк тасымалдаушы кемелерді бірлесіп шығару және логистикалық орталықтар құру ісіне белсенді аталысуға шақырамыз, – деген Қазақстан Президенті екі ел арасындағы әуе көлігі бойынша бағыттарға да тоқталды. Мұның бәрі қос елдің арасындағы экономикалық қатынастар мен байланысты нығайтуға, сондай-ақ туризмді ілгерілетуге оң септігін тигізетінін атап айтты.

Ұлан ОРАЗ

ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ



Предложения по двустороннему сотрудничеству обсудили делегаты Союза транспортников Казахстана «Kazlogistics» с China Federation of Logistics & Purchasing в Пекине.

На этой неделе стартовала бизнес-поездка казахстанской делегации в Китай. Делегацию нашей страны в составе руководителей и представителей логистических бизнес-компаний возглавил генеральный директор Союза транспортников Казахстана «Kazlogistics» Ерлан Абсатов.

Вчера в Пекине состоялась встреча делегации с президентом China Federation of Logistics & Purchasing (CFLP) Цуй Чжунфу. Это единственная общественная организация в отрасли логистики и закупок в Китае, которая была утверждена и создана госсоветом КНР. Она одновременно является китайским представителем Логистического союза Азии и Тихоокеанского района (APLR) и Международным управленческим союзом закупок и поставок (IFPSM). CFLP управляет 24 национальными ассоциациями первого класса, в ее состав входят 37 филиалов и больше 10 000 членов.

В рамках встречи стороны озвучили идеи и предложения по двустороннему сотрудничеству с СТК «KAZLOGISTICS» и казахстанскими логистическими предприятиями. Китайские коллеги ознакомили с деятельностью Союза транспортников Казахстана, логистическими возможностями страны и реализуемыми проектами в транспортной отрасли.

Роман ЛЮБИМОВ

Сотрудничество

РАСШИРИТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Сопряжение TMTM и TEN-T, а также использование возможностей ключевых морских портов Хорватии обсудили посол Казахстана Акылбек Камалдинов и министр моря, транспорта и инфраструктуры Хорватии Олег Буткович.

Любовь РОББА,
Астана

Акылбек Камалдинов ознакомил министра с реализуемыми Казахстаном масштабными проектами по развитию Транскаспийского международного транспортного маршрута для диверсификации стабильных логистических связей с Европой. Он подчеркнул важную роль Хорватии как ключевого звена в регионе для сопряжения TMTM с Трансевропейской транспортной сетью (TEN-T) и расширения мультимодальных перевозок грузов по данному маршруту. Стороны также обсудили вопросы

широкого использования возможностей ключевых морских портов Хорватии – Риека, Задар, Плоче – для транспортировки грузов из Казахстана в страны Европы и в обратном направлении. Подтверждена обоюдная заинтересованность в наращивании объемов перевалки казахстанской нефти через нефтяной терминал Омишаль. За 11 месяцев прошлого года по этому маршруту экспортировано казахстанской нефти на сумму 303,6 миллиона долларов.

Олег Буткович выразил заинтересованность в углублении сотрудничества с Казахстаном в транспортно-логистической сфере, подтвердив готовность к

совместной работе по сопряжению TMTM и TEN-T. Он подчеркнул, что планы казахстанской стороны по использованию портовой инфраструктуры Хорватии в полной мере отвечают приоритетам Загребца по развитию транзитного энергетического и логистического хаба в регионе.

По итогам встречи достигнута договоренность продолжить работу по этим направлениям, в том числе в рамках предстоящего 25 января первого заседания Межправительственной комиссии по торгово-экономическому сотрудничеству между Казахстаном и Хорватией.

НӘТИЖЕ – ТИІМДІ, ҮНЕМДІ ЖӘНЕ ПАЙДАЛЫ

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС-на қарасты Бурабай курорты локомотив пайдалану депосының Көкшетау станциясындағы локомотив айналым депосының базасында локомотивтерге реостаттық сынақтар жүргізілетін болады. Бұл тепловоздардың техникалық жағдайын диагностикалаудың тиімді әдісі.

Сұлугүл БАКЕСОВА,
Астана

Олар дизель-генератор қондырғысының дұрыс жұмыс істеуін, электр тізбегінің және жылжымалы құрамның басқа механизмдері мен құрылғыларының реттелуін тексеруге мүмкіндік береді. Бұған дейін сынақтар Қазалы станциясында өткізілген болатын. Ол жерге ай сайын бес локомотивке дейін жіберіліп келді.

– Реостаттық жұмыстарды жергілікті жерде жүргізу осы қызметтің құнын, локомотивтерді тасымалдауға немесе қайта орналастыруға, ілесіп жүретін персоналдардың іссапарына

жұмсалатын шығындарды үнемдеуге мүмкіндік береді. Бұл шамамен 120 млн теңге үнемін құрайды, – дейді Бурабай курорты локомотив пайдалану депосының бастығы Қажыбек Нашанов.

Сонымен қатар Көкшетау локомотив айналым депосының базасында жұп дөңгелектерді қайрау бойынша, яғни ТО-4 көлемінде жөндеу жүргізетін цех ашылып және автотежегіштерді тексеру бойынша арнайы жабдық орнатылған. Бұл Көкшетау станциясында жұп дөңгелектерді қайрауға мүмкіндік бермек. Бұған дейін осы жұмыстарды жүргізу үшін ай сайын Астана мен Жаңа-Есіл станцияларында орналасқан

«Қамқор локомотив» және «Жаңа-Есіл-Феникс» ЖШС кәсіпорындарына 4 локомотив жіберіліп келген болатын. Енді бұл жұмыста Көкшетау станциясында атқарылып, қырау шығын шықаратынын болды. Сонымен қатар Көкшетау айналым депосы реостаттық және жұп дөңгелектерді қайрау жұмыстарын «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС-нің басқа филиалдарына және сырттан ниет білдірген басқа ұйымдарға көрсетуге күш-қуаты толық жетеді.

Сондай-ақ жыл сайын Ақмола жүк тасымалы бөлімшесінде локомотивтердің автотежегіш жабдықтарына тексеру жүргізілуде. Кезінде бұл қызмет те Ерейментау станциясында

«ТМЗ Сервис Казахстан» ЖШС жекеменшік кәсіпорнында атқарылып келген.

– Жаңа цехтың ашылуы және жабдықтардың орнатылуы локомотивтерді тасымалдауға немесе персоналды іссапарға жіберуге кететін шығындарды және уақытты үнемдеуге мүмкіндік беріп отыр, сөйкесіне локомотивтің жұмыссыз тоқтап тұру уақыты едәуір қысқарып, бұл шамамен 9,5 млн теңгені үнемдеуге ықпал етті, – дейді депо бастығы Қажыбек Рамазанұлы.

Қазір Бурабай курорты локомотив пайдалану депосының ВЛ80 электровозы базасында локомотив тренажерін іске қосу жұмысы аяқталуға жақын. Бұған Компания бастылығы қолдау білдіріп отырған көрінеді. Техникалық класс барлық қажетті керек-жарақпен жабдықталған, ал алдағы уақытта тренажерда локомотив бригадаларымен стандартты емес жағдайларда әрекет ету, локомотив техникасы істен шыққан кезде күрделі жағдайдан жол табу бойынша практикалық сабақтар өткізу жоспарланып отыр.



Ляззат КАЛЫПБАЕВА,
старший диспетчер по направлению АЦУП:

РАБОТА В АВТОМАТИЗИРОВАННОМ ЦЕНТРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРЕВОЗКАМИ НЕ ТЕРПИТ СЛУЧАЙНЫХ ЛЮДЕЙ – ОНА ТРЕБУЕТ ОСОБОГО ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ВЕДЬ ИМЕННО ЗДЕСЬ НАХОДИТСЯ «СЕРДЦЕ» ПЕРЕВОЗОЧНОГО ПРОЦЕССА

САНДАР СӨЙЛЕЙДІ:

БЫЛТЫР ӘЙЕЛДЕР
ВАГОНЫН

161 мыңға

ЖУЫҚ ЖОЛАУШЫ
ПАЙДАЛАНҒАН.

«ЖОЛАУШЫЛАР
ТАСЫМАЛЫ» АҚ-НЫҢ
«КҮТУ ПАРАҒЫ» ҚЫЗМЕТІ
БОЙЫНША ӨТКЕН ЖЫЛЫ

172 мың

БИЛЕТ САТЫЛҒАН.

2023 ЖЫЛЫ ҚОСТАНАЙ ЖТ
БӨЛІМШЕСІ АРҚЫЛЫ

27 млн тоннаға

ЖУЫҚ ЖҮК ЖӨНЕЛТІЛГЕН.

«ҮЗДІК АУЫСЫМ» АНЫҚТАЛДЫ

Райхан РАХМЕТОВА,
Астана



БАЙҚАУ

«Нұрлы жол» вокзалында жолаушыларға қызмет көрсету сапасын арттыру мақсатында «Үздік ауысым» байқауы өткізілді. Дәстүрлі түрде өтетін байқау қызметкерлер арасында бәсекеlestікті арттырып, оларды ынталандыру мақсатын көздейді.



– Байқау талаптарына сәйкес ауысымдардың жолаушыларға қызмет көрсету сапасына назар аударылады, яғни ауысымның және ауысымдағы нақты бір қызметкердің атына айтылған жағымды пікірлер, сонымен қатар ауысым атына айтылған шағымдар қанша екеніне де мән беріледі. Екіншіден, еңбек тәртібі де қаралады. Мәселен, тәртіптік жазаға тартылуы немесе керісінше мақтауға лайық деп танылуы анықталады. Тағы бір талап бойынша ауысымдардың филиалдың қоғамдық өміріне араласуы қандай деңгейде екені салыстырылады. Компанияда ұйымдастырылатын іс-шараларға қатысуы, солардан алған марапаттар саны, корпоративтік іс-шараларға тартылуы, соған қоса сервисті жақсарту бойынша ұсыныстары, яғни рационалды идеяларының болуы да бағаланады, бұл ретте олар ұсынған рационализаторлық ұсыныстар өндіріске енгізілген болуы керек. Осы талаптардың бәрін жауап беретін лайықты ауысымды анықтауға тырыстық, – дейді «ҚТЖ» ҰК» АҚ «Астана теміржол вокзал кешені» филиалы директорының өндіріс жөніндегі орынбасары Айгүл Өксікбаева.

4 ауысым арасында өткен байқауға филиал басшылығы мен бөлім басшылары, менеджерлер және кәсіподақ ұйымы өкілдері қазылық етті. Жарыс нәтижесінде төрт ауысымның ішінде жоғарыда аталған барлық талаптарға сәйкес келіп, жоғары ұпай жинаған II ауысым үздік болып танылды. Жеңімпаз ауысымға байқау кубогы мен дипломы және кәсіподақ ұйымының қолдауымен ақшалай сыйлықтар берілді.

Суретті түсірген автор

Қауіпсіздік

ЖИЫРМА КҮНДЕ – 13 ЖАҒДАЙ

Ардақ ҮСЕЙІНОВА,
Жамбыл

Жыл басынан бері өткен небәрі 20 күннің ішінде Жамбыл өңірінде ірі қара және ұсақ малды пойыз басып кетудің 13 фактісі тіркеліп отыр. Орын алған жағдай төрт түлік иелерін ғана шығынға батырған жоқ...

Келеңсіз оқиғалардың салдарынан локомотивтер бүлініп, пойыздардың кешігуі орын алды. Қазіргі кезде тиісті органдар орын алған жағдайларға байланысты талдау жүргізіп, жиналған материалдар ҚТЖ өкілдеріне жіберілді.

Мамандардың айтуынша, пойыздардың мал басу жағдайларының басым көпшілігі кешкі алакөбең шақта немесе таңертеңгілік уақыттарда болған. Қараусыз малдың қары аршылған жол бойын жағалай жайылатыны түсінікті.

– Машинистер малды басып кетпеу үшін шұғыл тежегішті басып, жылдамдықпен келе жатқан пойызды тоқтатуға тырысады. Ал бұл жағдайда басқа да техникалық қауіпсіздік ережелерін сақтауға мүмкіндік болмай жатады. Мал иелерінің өзіне келер шығын тағы бар, айыппұл төлегеннен бөлек ақ-адал өсірген малынан кім айрылғысы келеді дейсің. Ендеше, шығасыға иесі басшы, халық төрт түлігіне ие болса, екі жаққа да қып-қызыл шығын мұндай келеңсіз оқиғалар азазир еді, – дейді Тараз станциясындағы желілік полиция бөлімі бастығының бірінші орынбасары, полиция капитаны Р.Заппаров.

Орын алған 13 жағдайға байланысты 100 адам әкімшілік жауапкершілікке тартылуда. Локомотивтердің бүлінуі мен пойыздардың кешігуіне байланысты залал сомасын өндіріп алу үшін сотқа материалдар дайындалуда.

Теміржолшылар тұрғындардан төрт түлікті әкімдіктер бөлген арнайы жайылымдарға ғана жаюды сұрайды.

НӘТИЖЕ БОЛМАЙ ТҮР

Азамат ҚҰЛЫМБЕТ,
Қызылорда

Қызылорда жол дистанциясының жолшылары өткен жылы қозғалыс қауіпсіздігінің бұзылуына жол бермеді. Дегенмен, тепловоз машинистері 100-ге жуық жедел тежегіш қолданып, үш оқиғада адам басу орын алды.

Сондықтан жолдың бабын жасау сынды негізгі кәсіби міндеттеріне қоса жол бойында иесіз жайылған малды қуалап, «жолынан жаңылған» бөгде адамдарды нысаннан аластап, қауіпсіздігін қамтамасыз етіп жүретін жолшылар бейнеті жеңіл болып тұрған жоқ. Тек өткен жылы жол дистанциясы мамандарынан құрылған арнайы топ 26 рет жергілікті әкімшілікпен бірлесіп халық арасында түсіндірме жұмыстарын жүргізген. Алайда, бұдан нәтиже болмай тұр.

«ӨНДІРІСТЕГІ» ӨТКЕЛ МӘСЕЛЕСІ ҚАШАН ШЕШІЛЕДІ?

Елордада «Өндіріс» тұрғын алабындағы (ел арасында «Лесозавод» атауымен таныс) теміржол өткелі – астаналықтар үшін талай жылдан бері жыр болып келе жатқан мәселе. Аталған аудан тұрғындары Малахов көшесіндегі осы өткел арқылы қала орталығына күн сайын қатынайды. Алайда өткелдегі жолдың тұрыс жөндөлмеуі автокөлік ағынына кедергі келтіріп, тұрғындар шағымы күшейген.

Ұлан ОРАЗ,
Астана

Ойдым-ойдым, шұрық-тесік өткелдегі жолға жеңіл-желпі жөндеу жүргізілгенімен, бұл жерге түсетін жүктеменің көптігінен жол тез бұзылып, жарты жылда бәз-баяғы күйіне қайта түседі. Көліктен бөлек жолаушыларға арналған екі көпір де алыс болғандықтан жаяу жүргіншілер осы маңда пойыз тоқтаса, вагондар астынан өтіп, өміріне қауіп төндіреді. Сондықтан теміржолшылар да, қала тұрғындары да бұл мәселені тек сол маңнан автокөліктерге арналған көпір салу арқылы ғана



шешуге болады деп санайды. Осы өтінішпен олар жергілікті билік өкілдеріне бірнеше рет шыққан. Алайда, жергілікті билік тарапынан бұл мәселе

бойынша нақты шешім жоқ. – Бұлтыр шілде айында осы өткел мен көшедегі жүргіншілер жолына тесіктерін бітеп, ағымдағы жөндеу жұмыстары

жүргізілді. Бірақ қозғалыстың тығыздығынан жол сапасы тез нашарлап кетті. Осыған орай өткелдерді жөндеу/абаттандыру бойынша жұмыс жүргізуге ақау актісі толтырылып, техникалық сипаттамасы әзірленіп бекітілді. Бұлтыр 22 қарашада Ақмола магистральдық желі бөлімшесі мен «ІТS» ЖК арасында «Аумақты асфальттау» бойынша жұмыстар жүргізуге келісімшарт жасалды. Қазіргі таңда осы келісімшарт бойынша жұмыстар ауа райының қолайсыздығына байланысты сәуір айына шегерілді, себебі қазір қыстың күні, қар қатып жатқан кезде жасалған жұмыс бәрібір сапасыз болып, кеткен материал мен қызмет босқа шығын болады, – дейді Астана жол дистанциясы бас инженері Төлөнді Шапшаев.

Оның айтуынша, «ҚТЖ» ҰК» АҚ вице-президентінің 2013 жылғы 13 желтоқсандағы № 1627-ЦЗ бұйрығына сәйкес өткелдің шекті аумағына рельстен бастағанда 10 метрге дейінгі қашықтық қана жатады, ал қалған жер мемлекеттік мекемелерге тиесілі.

Суретті түсірген автор

БАЙЛАНЫСТЫҢ БАБЫН ЖАСАП...



ПРОФИЛАКТИКА

Қызылорда белгі беру және байланыс дистанциясының ұжымы өткен жылы техникалық құрылғыларды біршама жаңартып, пойыздар қозғалысында қауіпсіздіктің сақталуына өз үлестерін қосты.



Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,
Қызылорда

Дегенмен дистанциялықтар барлық жұмыс техника мен құрылғылардың сенімділігіне байланған салада болатын күлтеген жайттар орын алуы мүмкін екенін жасырмайды. Дистанция

басшылығы кез келген жағдайда қиындықтан жол таба білетін ұжымның тәжірибелі мамандарының шеберлігіне сенімді. – Дистанцияның төрт жүз шақырымнан асатын пайда-

лану аумағындағы байланыс құрылғыларының күнделікті кідіріссіз жұмыс жасауы біз үшін бірінші кезекте. Телімдердегі байланыс құрылғылары, СОБ, автобұғаттау нысандары, диспетчерлік және электрлік орталықтандыру желілері және өзге де құрылғылардың жұмыстан тыс қалмауы жұмысымызға сын болады. Сондықтан байланыс тетіктерінің талапқа сай жұмыс жасауы үшін күні-түні жұмыс жасаймыз, кемін толтырамыз, ақауын жөндейміз. Теміржол саласында сәл ғана ағаттық бүкіл ұжымның жұмысын еш қылуы мүмкін болғандықтан «теміржолда кішкентай нәрсе болмайды» қағидасымен жұмыс жасауға үйренгенбіз. Жалпы өткен жылы жоспарланған жұмыстардың дені орындалды, – дейді техникалық бөлім басшысы Нұрлан Жүсіпбаев.

Өткен жылдың соңғы тоқсанында байланыс құрылғыларының бабын жасауда біршама ауқымды жұмыстар атқарылыпты. Жұмыстың дені дистанция телімдерінде жасалынған. Мәселен, Шиелі станциясындағы маневрлік М46 мен М32 бағдаршамдарының қондырғылары жаңартылса, 16-бөкетте диспетчерлік орталықтандыру желісіндегі кіріс бағдаршамы Ч жөшігінің кабельдік қорабы алмастырылған. Қызылорда мен Шиелі станцияларында 10 бағытталы бұрманың электрлі жетегі монтаждалған. Белкөл – Бірқазан станциялары аралығындағы ШРУ релелік шкафының №2/9 сигнал нүктесі ШРУ-М шкафымен жаңартылған. Шорнақ – Түркістан станциялары аралығындағы екі жолақты дұрыс емес жолда қозғалысты уақытша реттеу Шалқар тәсілімен ұйымдастыру сызбасы әзірленіп, тақ және жұп бағыттағы қозғалыс АЛС сигналдарымен реттелген. Телімнің 3084 шақырымдағы өткел шлагбаумының ПАШ типті электржетегі ауыстырылыпты. Осындай ағымдық күтім, құрылғылардың технологиялық талапқа сай бабын жасау жұмыстары билығы жылдың да басты жоспарында тұр.

Суретті түсірген автор

ЖЫЛ ТАБЫСТЫ АЯҚТАЛДЫ



АЙМАҚ

Атырау ЖТ қосалқы бөлімшесі бойынша өткен жыл қанағаттанарлық деп қорытындыланды. Бөлімше бастығы Аслан Базарғалиевтің мәліметінше, 2023 жылдың он екі айында негізгі 15 көрсеткіштің 13-і орындалған. Бүгінгі жағдайда бұл жаман көрсеткіш емес.

Қосұйым МҰҚАШЕВ,
Атырау

Ең алдымен ауызға алынар қозғалыс қауіпсіздігіне келсек, екі оқиға орын алған. Екі жағдайда да маневр кезінде вагон доңғалағы релестен шығып кеткен. Яғни дайын емес маршрутпен маневр жасау және локомотив бригадаларының кемшілігінен болған жағдай. Сол секілді өндірістік жарақат алудың 2 жағдайы орын алған: бірінде жұмысшының аяғы тайып құласа, екіншісінде ит қапқан. Орын алған оқиғаларға қарамастан пайдаланым жүк айналымы ойдағыдай орындалған. Жүк айналымы техникалық жоспар бойынша 9787,7 млн-күннетто болып Қығаш бағытынан келетін тиелген вагондар санының азаюына байланысты 96,1 пайызға орындалған. Есесіне жүк тиеу көлемі 12385,2 мың тоннаға құрап, жоспар 105,6 пайызға орындалды. Ал вагондар айналымы тәулігіне 2,61 вагонды құрап, орындалуы 106,1 пайызға жеткен. Жүк тиеу 651,3 мың тоннаға артып, техникалық жоспар бойынша 103,9% болған.

Жоспар бойынша екі көрсеткіш төмен: пайдаланым жүк айналымы 96,1%, тиелген жүк пойызының орташа салмағы 99,1%. Оның өз себептері бар. Алдымен оған орташа жүк тиеудің және тиелген жүк вагондарының кемуі, транзиттік тасымалдың азаюы себеп. Орташа учаскелік және техникалық жылдамдықтың

кемуіне жинақтайтын, шығаратын пойыздардың көбеюі, Атырау-Қығаш учаскесінде сағатына 40 км-ге жылдамдықты шектеу, технологиялық «толаскездің» берілуі, жолда малдың жүруіне байланысты локомотивті шұғыл тежеу, метеорологиялық жағдайлар – қар мен жауынның көп болуы әсер еткен. Атырау – Қығаш учаскесінде сағатына 40 км-ге жылдамдықты шектеуге 5529 ескерту берілсе, жолды күрделі жөндеуге және ПЧ, ШЧ, ЭЧ мекемелерінің жолдағы жоспарлы жұмыстарына байланысты барлығы 1026 технологиялық «толаскез» берілуі де жылдамдықты азайтуға себеп болған.

Аймақтағы мұнай өндіруші ірі компания – «Тенішевройл» Құлсары станциясы бойынша пропан, бутан, химикатты тиеуден бас тартуы, «Батыстрансгруп» ЖШС Тендік станциясы бойынша мазут, кокс, ксилол тиеуді дайын өнімнің болмауы себепті шектеуі, Украинаға қандай да бір жүкті жөнелтуге және Новороссийск-Солтүстік Кавказ темір жолына мұнай өнімдерін жіберуге тоқтам қою тасымал көлемін кемітті. Сонымен қатар Құлсары, Сағыз, Қығаш станциялары бойынша да жүк вагондарының келуі кеміп, вагон жүрісінің азаюына әкеліп соқты. Ресей-Украина арасындағы қақтығыс еларалық экономикалық қарым-қатынасқа да ықпалын тигізді. Соның әсерінен, экономиканың негізгі бөлігін құрайтын өңірдегі мұнай өнім-



дерін өндіру, оны тасымалдау көлемі, құрылыс материалдары мен халық тұтынатын, басқа да тауарлар тасымалы да қалыпты деңгейді тұрақтай алмағанын айта кеткен жөн. Соның ішінде ресурсауыштылардан қара мұнай өнімдеріне деген тапсырыс бұрынғыға қарағанда төмен болғанын көреміз. Оған нарықтағы ауқымды дағдарыс, мұнай бағасының тұрақсыздығы, өнімнің болмауы және сатып алушылардың төлемқабілетсіздігі де себеп. Айта кетерлігі, әлемдік нарықта бағалардың құбылмалылығына қарамастан, Қазақстанда теміржол тасымалында тариф өскен жоқ.

Жергілікті вагондар айналымы бойынша «Лянкяран Йол Тикянты» ААҚ, «СП Сине Мидас Строй» ЖШС, «ФАО АНТ Иншат маден» ЖШС-на келген шебиннің Ганюшкино, Аққыстау, Махамбет станцияларында қатып қалуына байланысты уақыт алып, жүк

операциялары уақытында жасалмады. Сол секілді бұрынғы кедергілер де сақталып отыр, яғни кірме жолдардың алыстығы, локомотивтерді күту, жүк түсіру орнының бос болмауы, жүктің қатып қалуы, жұмыс күшінің болмауы, бір уақытта бірнеше пойыздың келуі, т.б. себептер де бар.

Соған қарамастан өткен жылы табыс көлемі жақсы болды. Аймақтағы негізгі өндіріс ошақтарының қызметі мұнай өндірісімен байланысты болғандықтан, пойызбен тасымалданатын жүк түрлері де негізінен мұнай өнімдері. Соған сәйкес кіріс те тасымал көлеміне байланысты болады. Нәтижесінде негізгі қызмет түрі – жүк тасымалынан түскен табыс көлемі Атырау қосалқы бөлімшесі бойынша 2023 жылғы 12 айда 64 млрд 256 млн 653 мың 122 теңгені құраған. Бұл өткен жылғыдан 25 млрдқа артық.

Суретті түсірген автор

Интервью

Оразгали АХМЕТБАЕВ:

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР –
показатель эффективности работы профсоюза

С 1 января вступил в силу Коллективный договор на 2024-2026 годы между АО «НК «КТЖ» и его трудовым коллективом. В новом документе не только сохранили действовавшие нормы и гарантии, но и предусмотрели увеличение выплат и ряд других улучшений в пользу железнодорожников. Трудоемкая работа по инициированию, разработке и заключению важного для обеих сторон соглашения традиционно ложится на плечи отраслевого профсоюза. О процессе подготовки правового акта и его основных новшествах в интервью газете рассказал председатель ОО «Казпрофтранс» Оразгали АХМЕТБАЕВ.

– Подписание нового Коллективного договора – значимое событие как для работодателя, так и для трудового коллектива, представителем которого является профсоюз. Расскажите о его преимуществах.

– Коллективный договор – основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения в компании. Это важный правовой акт, обязательный к исполнению обеими сторонами. Мы давно им пользуемся, и всем известно о его преимуществах, поэтому вопроса о том, нужно ли заключать новый договор по истечении срока предыдущего, ни у работодателя, ни у работников не стоит.

АО «НК «КТЖ» – социально ориентированная, социально ответственная компания. Руководство уделяет особое внимание созданию благоприятного климата в коллективе, а Коллективный договор для работодателя – фактор социальной стабильности, позволяющий исключить или минимизировать трудовые споры, грамотно планировать свою работу и расходы. В документе определены все аспекты деятельности – занятость, нормирование, оплата и охрана труда, социальные гарантии и т.д. Взаимные права и обязанности прописываются на основе законодательства РК. При этом документ не должен ухудшать действующие нормы. Со своей стороны мы всегда стараемся его улучшать по сравнению с тем же Трудовым кодексом и предыдущей редакцией. Расширяем список льгот и гарантий, чтобы железнодорожники чувствовали себя защищенными, контролируем выполнение всех обязательств и оказываем правовую поддержку.

Коллективный договор – еще и главный инструмент реализации защитной функции профсоюза и показатель эффективности работы профкома.

– Чтобы прийти к консенсусу и заключить соглашение на обоюдовыгодных условиях, сторонам нужно согласовать немало вопросов. Как строилась работа по подготовке документа?

– Процесс подготовки в этот раз был особенным. Впервые в состав комиссии со стороны профсоюза включили работников линейных предприятий из разных регионов страны.

Стоит отметить, что предложение о начале переговоров по заключению нового Коллективного договора может исходить от любой из сторон, но традиционно, будучи представителем работников и главным заинтересованным лицом, инициатором становится профсоюз.

В июне прошлого года мы направили руководству КТЖ соответствующее письмо. Кроме того, через отраслевую газету, наш сайт и соцсети объявили о сборе предложений в новый Коллективный договор и получили хороший отклик с мест от работников и руководства предприятий. За короткое время поступило более 300 предложений. Их отсортировали, разбили на разделы и сформировали список. Особенно активно включились железнодорожники Мангистауского региона. Они озвучили свыше 30 предложений, большинство из

которых попали в проект Коллективного договора. А также изъявили желание участвовать в процессе переговоров и формирования документа, предложив включить в рабочую группу 10 человек от их региона.

Однако надо понимать, что рабочая группа должна быть мобильной, чтобы детально обработать весь поток предложений, услышать друг друга и договориться. Если с каждого региона включить по такому количеству человек, а по закону рабочая группа создается на паритетной основе, то есть столько же должно быть и от работодателя, все понимали, что это невозможно. Выбрали оптимальный вариант – от каждой стороны по 15 человек. При этом учли желание работников поучаствовать в обсуждении. Ранее выработкой проекта занимался исключительно центральный совет профсоюза. В этот раз в рабочую группу вошли лишь наши ключевые специалисты, курирующие вопросы безопасности и охраны труда, экономики и права, а также мой заместитель. Остальные 11 человек были приглашены с линии – представители разных профессий из Мангистау, Атырау, Алматы, Шымкента и других регионов.

За основу нового документа мы всегда берем действующий



это дополнительно более пяти миллиардов тенге на социальную поддержку и плюс 9,8 миллиарда тенге к фонду оплаты труда.

Так, к примеру, в два раза увеличена ежемесячная надбавка в связи с отменой бесплатных проездных билетов и льготного обеспечения топливом для работников, живущих на станциях 3-го, 4-го и 5-го классов. Премии 8 МРП к 8 Марта теперь будут получать также работницы, находящиеся в декретном отпуске.

До 15% увеличена доплата опытным работникам за наставничество над студентами и до 25% за работу по обучению одного принятого или переведенного работника.

Увеличены средства на питание, в том числе установленная обязанность работодателя

“ ИЗМЕНЕНИЯ ВНЕСЕНЫ ВО ВСЕ ОСНОВНЫЕ РАЗДЕЛЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАКЕТА РАБОТНИКОВ, ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ, ВЕТЕРАНОВ И ПЕНСИОНЕРОВ, СОЦИАЛЬНО УЯЗВИМЫХ КАТЕГОРИЙ. В ОСНОВНОМ ОНИ КАСАЮТСЯ УВЕЛИЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДЕЙСТВУЮЩИХ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ. ЕСЛИ ГОВОРИТЬ О «СТОИМОСТИ» ДОКУМЕНТА, ТО ЭТО ДОПОЛНИТЕЛЬНО БОЛЕЕ ПЯТИ МИЛИАРДОВ ТЕНГЕ НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ И ПЛЮС 9,8 МИЛИАРДА ТЕНГЕ К ФОНДУ ОПЛАТЫ ТРУДА.

Коллективный договор, так как там много традиционных социальных гарантий, которые железнодорожники получают на протяжении долгих лет. Обсуждение поступивших предложений было непростым, но в итоге стороны пришли к согласию и выработали проект. Только по одному вопросу рабочая группа так и не смогла договориться – по премиям. Точку по ним поставила специальная комиссия в составе руководства компании и представителей профсоюза.

В последней редакции вместо двух (ко Дню работников транспорта, Дню Независимости) утверждено четыре единоразовые премии к праздникам (дополнительно к Наурызу и Дню Республики).

Окончательно согласованный вариант был подписан 4 декабря 2023 года и вступил в силу с 1 января 2024 года.

– Какие еще меры поддержки работников появились в новом Коллективном договоре?

– Изменения внесены во все основные разделы Коллективного договора, направленные на улучшение социального пакета работников, детей работников, ветеранов и пенсионеров, социально уязвимых категорий. В основном они касаются увеличения размеров действующих социальных льгот. Если говорить о «стоимости» документа, то

– Распространяются ли нормы Коллективного договора на работников, не состоящих в профсоюзе?

– Нет. И в законе, и в Коллективном договоре прописано, что он распространяется в первую очередь на работников, от чьего имени подписан. То есть от членов профсоюза, которые доверили нам представлять их при заключении соглашения. Но при этом есть возможность не членам профсоюза присоединиться к Коллективному договору, когда необязательно вступать в профсоюз, воспользовавшись определенным порядком, изложенным в приложении к Коллективному договору, и на постоянной основе осуществляя добровольные отчисления в профсоюз.

Поэтому прежде всего договор распространяется на членов профсоюза и присоединившихся сотрудников. Отмечу, что практически 100% работников линейных предприятий вступили в профсоюз. В центральном аппарате компании и дочерних организациях есть сотрудники, которые считают, что могут сами себя защитить. Но в моей практике были случаи, когда суд отказал работникам в выплате положенных по Коллективному договору компенсаций, так как они не являлись членами профсоюза. И мы по той же причине не могли защищать их права. Были случаи, когда железнодорожники попадали под сокращение или в другую сложную ситуацию и спешили вступить в профсоюз, чтобы заручиться нашей поддержкой.

Со своей стороны мы всегда говорим работникам о том, что быть членом профсоюза выгодно. Помимо Коллективного договора, мы и сами оказываем им материальную и правовую поддержку, проводим культурно-массовые, благотворительные мероприятия, организуем досуг для детей работников.

– Как осуществляется контроль исполнения Коллективного договора?

– Он ведется постоянно. Создаются специальные комиссии, которые посещают регионы, следят за соблюдением норм Коллективного договора. При выявлении нарушений другой стороне отправляется предложение об устранении в письменной форме. В течение 10 календарных дней нужно провести взаимные консультации и выработать решение, необходимое к исполнению.

Так как железная дорога – действующее производство, в процессе ее деятельности возможны определенные изменения, что-то уточняется, появляется новое, в том числе могут быть изменения и в законодательстве страны, поэтому и в документ в период действия могут вноситься изменения и дополнения. Например, в прошлый Коллективный договор было внесено пять дополнений. По новому Коллективному договору мы уже получаем обратную связь и предложения. Все это еще будет обсуждаться, просчитываться, ведь наша главная задача – защита интересов и прав человека труда. Каждый должен быть услышан!

– Спасибо за беседу!
Беседовала Любовь РОВБА
Фото Александра ЖАБЧУКА

НА ПЛОЩАДКЕ ДАВОСА –
ВНИМАНИЕ ТМТМАлуа ТЛЕУБАЙ,
Астана

В рамках Всемирного экономического форума в Давосе министр нацэкономики Казахстана Алибек Куантыров принял участие в панельной сессии «Новый рассвет для Евразии», где подробно рассказал об успехах реализации проекта ТМТМ и положительной динамике перевозок.

Также в мероприятии приняли участие президент Сербии Александр Вучич, премьер-министр Грузии Ираклий Гарибашвили, президент Европейского банка реконструкции и развития Огиль Рено-Бассо, исполнительный директор «Sabanci Holding» Ченк Альпер.

В своем выступлении глава МНЭ не только рассказал об успехах реализации проекта ТМТМ и положительной динамике перевозок, но и о возрастающей роли коридора в нынешних условиях.

Алибек Куантыров озвучил, что в рамках ТМТМ отмечается рост на 86% по перевалке грузов через морские порты Актау и Курык, объем которых в 2023 году составил 2,8 миллиона тонн. Также в прошлом году впервые по транспортному коридору было перевезено 1,5 миллиона тонн казахстанской нефти, построены зерновые терминалы в порту Курык.

К 2025 году планируется увеличение пропускной способности Транскаспийского международного транспортного маршрута с 6 до 10 миллионов тонн грузов.

Помимо этого, министр отметил, что для успешной реализации международного проекта необходимы усилия всех стран маршрута по устранению «узких мест», препятствующих его развитию.

ВЕРНЕМ БЫЛУЮ СЛАВУ

Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алматинская область

На сегодняшний день Уштобинская дистанция пути обслуживает 394,5 километра, которые пролегают от станции Матай до станции Коксудук, а также от станции Коксудук до Текели и Талдыкорган.

В 2020 году руководством АО «НК «КТЖ» принято решение по созданию Уштобинской дистанции пути с административным центром в станции Уштобе. Этот шаг включил в себя объединение предыдущих границ Айнабулакской и части Матайской дистанций пути.

За короткий срок были проведены работы по ограждению более 100 километров пути, переукладке более 40 стрелочных переводов с деревянным основанием на железобетонные, а также капитальный ремонт пути на трех перегонах общей длиной более 27 километров.

Начальник Уштобинской дистанции пути Адильбек Жаймагамбетов отмечает успешную реализацию пилотного проекта в Казахстане, включая укладку железобетонных шпал с регулируемой шириной колеи на участке Малай-Сары – Сайлы.

Современные технологии, такие как скрепление Фосоло и регулируемая ширина колеи 1530 мм-1535 мм, были применены, а упрочненные рельсы отечественного производителя использовались на наружной (упорной) нити кривых участков. В рамках капитального ремонта также проведены работы по оздоровлению земляного полотна с применением современных материалов, таких как прослойка из нетканого синтетического материала (HydroLock HL1700) и гексагональная георешетка (TensarTriAx 160).

Начальник дистанции пути Адильбек Жаймагамбетов выражает уверенность в восстановлении былой славы Айнабулакской дистанции пути и подчеркивает усилия коллектива для обеспечения безопасного движения поездов.

УВЕРЕННО И БЫСТРО

Аслан КУДАБАЕВ,
Костанай

На станции Тобол проведены тренировки по условному тушению пожаров в специальном подвижном составе.

Учения проводились с привлечением пожарного поезда станции Тобол, формированной звеньев гражданской защиты станции Костанай.

По тактическому замыслу учений: при работе в парке станции Тобол произошло задымление и возгорание на специальном подвижном составе. Для ликвидации возгорания были стянуты имеющиеся наличные силы: пожарный поезд станции Тобол, подразделения ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ» ДЧС Костанайской области и формирования звеньев гражданской защиты станции Кушмурун.

– Цель наших учений – отработка взаимодействия и проверка готовности формирований привлекаемых для тушения пожаров, – отдал указания, пояснил начальник негосударственной железнодорожной противопожарной службы Султан Смамбаев.

В этот раз, по тактическому замыслу, условный пожар произошел в кабине спецподвижного состава вследствие короткого замыкания. Сотрудники станции позвонили на пункт связи и через несколько минут пожарные прибыли на место возгорания. Сотрудники поезда для бесперебойной подачи воды проложили магистральную линию и подали два ствола с водой на тушение огня. Вскоре возгорание было ликвидировано. Прибывшие на место условного возгорания противопожарные подразделения оперативно ликвидировали пожар. За что и получили положительную оценку руководства.

Фото автора



ЭКСПРЕСС ДЛЯ ДВОИХ

Супруги Кумысбаевы вот уже на протяжении 22 лет вместе работают проводниками в одном вагоне. В браке они три десятка лет, но по-прежнему влюбленно смотрят друг на друга.

Айдана ЕРТАЙ,
Павлодар

Айтмухамет Кумысбаев родился и вырос в Восточно-Казахстанской области, в городе Семее, а Марина Кумысбаева родом из Алтайского края. Познакомились на родине Абая, куда переехала с семьей наша героиня. В 2000-е, уже будучи женатыми, они приехали в Павлодар для повышения категории в колледж транспорта и коммуникаций, так и остались в Прииртышье. Айтмухамет Кумысбаев проводником работает 38 лет, начинал трудиться осматривателем вагонов в Семее. Марина Кумысбаева в 1983-м окончила Семипалатинский железнодорожный колледж и получила специальность «дежурный по станции», после практики ее отец не разрешил работать по профессии, боялся за безопасность дочери, все-таки трудиться ночью – это не женское дело. Покорившись воле отца, девушка решила посвятить свою жизнь медицине. Пока росли дети, она лечила людей в городской поликлинике.

– Потом Айтмухамет предложил вместе работать. Я подумала, почему нет? Два с половиной месяца проходила обучение по повышению квалификации в Караганде, после приступила к своим обязанностям. Вот и пригодились два моих диплома, так что роды приняты в пути под силу, – шутит Марина Николаевна. – Многие спрашивают: как можно друг другу не надоест? Для меня этот вопрос кажется странным. Когда люди любят друг друга, им целой жизни мало, а на работе мы одна команда, заменяем, когда кто-то из нас устает.

Если Марина Николаевна хранительца очага и покоя второго дома – экспресса, то Айтмухамет Нурахметович отвечает за веселую атмосферу в поездах. Шутит, общается с пассажирами, старается поднять настроение, сам придерживается здорового образа жизни и старается другим его прививать. А еще он очень любит соединять сердца.



– Раньше было очень много старых вагонов, в морозные дни холод пробирал в поезде, и как-то в поезде одна девушка все время приходила и жаловалась, что замерзла. Ничего не мог поделать, такой транспорт. Потом смекнул, что в одном из купе едет парень, разбудил его и говорю: угости девушку горячим чаем, поговорите, вы же молодежь, найдете темы для разговоров, во время беседы путь сокращается, – с улыбкой рассказывает проводник. – В итоге через несколько месяцев они пришли ко мне с конфетами и благодарностью за их знакомство, которое оказывается стало судьбоносным, они поженились. В такие моменты начинаешь больше любить свою работу.

Через несколько месяцев Айтмухамет Кумысбаев выходит на заслуженный отдых, супруге нашего героя до пенсии еще два года. Правда, мужчина готов к труду и обороне в любое время.

– Можно остаться, не скажу, что я сильно устал. Профессия проводника – не сложная на мой взгляд. Самое главное – соблюдать безопасность, – говорит Айтмухамет Кумысбаев.

За годы совместной жизни супруги воспитали двух дочерей. Сейчас у них подрастают семеро внуков. Старшему недавно исполнилось 16 лет, учится в машиностроительном колледже и уже мечтает о профессии дедушки и бабушки.

Фото автора

ҚАРТТАРҒА КӨМЕККЕ КЕЛДІ

Ел шығысындағы ауа райы біршама аладаттып тұр. Қыс кешігіп жеткенімен, бірқатар таулы өлкелерді, соның ішінде табиғаты аса қатаң саналатын Аягөз өңірін де қалың қар басып қалды.

Абай ЕРТІС,
Семей

Осы орайда Аягөз локомотив пайдалану депосының теміржолшылары ерекше қайырымдылық шарасын қолға алды. Олар қалада тұратын қарттар мен жалғызбасты тұрғындардың ауаларын қардан тазарту жұмыстарын бастап кетті. Мәселен, жуырда мекеме басшысы, аудандық мәслихат депутаты Алмас Жанатқалиұлынан «Ет комбинаты» аумағындағы бір тұрғын көмек сұрап келген



болатын. Локомотившілер әлгі тұрғынның бір апта бойы күрелмеген қарын ап сәтте тазалап тастап, ауласын айнадай етті. Осыған дейін олар арнайы техниканың көмегімен қала ішіндегі бірқатар көшелерді

ақ ұлпадан аршып шыққан болатын. Енді жалғыздікті қариялардың ауласын қардан тазартуды тұрақты жүргізуді қолға алуда.

Жалпы, ел шығысындағы теміржолшылар ағымдағы жылғы қармен күрес жұмыстарына үлкен күш жұмсап, күшейтілген режимде жүргізуде. Әсіресе Алтай, Оскемен, Риддер және Аягөз өңірі бойынша ауқымды жұмыстар атқарылуда. Сәйкесінше, желі бойында «қар сенбіліктеріне» баса көңіл бөлінуде.

Суретті түсірген автор

МОЛОДЕЖНАЯ «ТОРПЕДА»

К 120-летию железных дорог Казахстана профсоюзные и молодежные лидеры Оскеменского региона Семейского отделения грузовых перевозок запланировали провести много полезных, познавательных и увлекательных мероприятий.

Ольга УШАКОВА,
Усть-Каменогорск

Дежурная стрелочного поста централизации станции Оскемен-1 Акмарал Маратова в этом году стала представителем Совета по делам молодежи при президенте АО «НК «ҚТЖ» Оскеменского региона. А маневровый диспетчер станции Оскемен-1 Серик Дубербаев в течение нескольких лет являлся молодежным лидером в регионе, пока не сдал пост Акмарал Маратовой. Несколько раз принимал участие в республиканских молодежных форумах АО «НК «ҚТЖ». Говорит, что такие мероприятия всегда вдохновляют и мотивируют.

По словам Серика Дубербаева, профсоюз Оскеменского региона всегда идет навстречу молодежи, поддерживает креативные идеи, помогает с подго-

товкой к мероприятиям, костюмами, если в этом есть необходимость.

В прошлом году профсоюз совместно с молодежью провел много отличных мероприятий в регионе, уже начиная с января. Они приезжали к своим патронажным воспитанникам в Детскую деревню с подарками, организовывали торжества на Наурыз, спортивные соревнования, с теплотой и радостью поздравляли пожилых людей, устраивали встречи с представителями акимата Усть-Каменогорска, депутатов города и области, развивали уголь пенсионерам «железке». В конце декабря при поддержке руководителей предприятий профсоюз и молодежь поздравили с Новым годом всех детей из категории социально незащищенных слоев населения.

– В первую очередь хотим сплотить побольше молодежи, – говорит Серик Дубербаев. – Расскажем им,



чему нас научили на республиканском форуме, как можно участвовать в общественной жизни железной дороги. Хотим создать свой костяк – «торпеду», дальше продвигаться. В числе проектов – провести дискотеку в стиле 1980-х, чтобы все лучше друг с другом познакомились.

Представитель Центрального совета АО «Казпрофтранс» по Защитному региону Айгуль Жайлаубаева внесла предложение провести встречи с молодыми железнодорожниками на каждом узле – станциях Шемонаиха, Риддер, Кумыстау, Алтай, рассказать о работе республиканского форума, проводимых в регионе проектах по молодежной линии.

– Считаю необходимым, чтобы в них участвовала вся молодежь линейных подразделений. Бывает

так, что человек кажется тихим и скромным, а потом внезапно раскрывается, становится активным участником общественной жизни на железной дороге, – говорит она.

По словам Айгуль Жайлаубаевой, в текущем году профсоюз планирует провести в регионе масштабные форумы для молодежи, молодых семей, возобновить волонтерское движение, которое подразумевает поддержку детей из социально незащищенных категорий, пенсионеров железной дороги. Пожилым людям зимой нужна помощь в расчистке снега, подвозе угля, весной – со вскопкой огорода.

– Конечно, мы не будем забывать о Детской деревне, – говорит Айгуль Жайлаубаева. – Для начала планируем посетить своих патронажных детей 1 марта, в День благодарения.

Важное профориентационное мероприятие, которое проведут профсоюз и молодежь в регионе примерно в феврале, – экскурсия для школьников выпускных классов учебных заведений микрорайона Защита, Детской деревни по предприятиям железной дороги. В апреле-мае, под занавес учебного года, они хотят организовать с учениками беседы и конкурсы по профориентации непосредственно в школе. Если молодежь и профсоюз активны – горы можно свернуть.

Фото автора

Машинистер мерейі

СОҢҒЫ РЕЙСТЕН – ЗЕЙНЕТКЕ

Әріптестері алматылық машинист Сергей Фоминихты зейнеткерлікке ерекше жағдайда шығарып салды. Машинист зейнетке шығар алдындағы ең соңғы рейсінен оралғанда тосынсыз күтіп тұрды...

Ұлан ОРАЗ,
Астана

Алматы вокзалының дикторы 1-жолға келіп тоқтаған «Қостанай – Алматы» жолаушы пойызының машинисі Сергей Фоминихтың соңғы сапардан оралғанын салтанатты жағдайда хабарлады. Ал әріптестері алдынан шығып қарсы алды.

Біліктілігі екінші класты, 34 жылдық тәжірибесі бар Сергей Викторович машинистерге берілетін жеңілдетілген салалық зейнетақыны пайдаланып, темір жолдағы еңбек жолын осылай аяқтады. Өзі еңбек ететін Алматы локомотив пайдалану депосының ұжымы оның зейнетақыны пайдаланып, темір жолдағы еңбек жолын осылай аяқтады.



Бағалы сыйлықтарын беріп, қимастықпен шығарып салды. Еңбек жолын 1985 жылы осы депода слесарь-жөндеуші болып бастаған ол бес жылдан кейін маши-

нист көмекшісі болды. 11 жылдан кейін машинист біліктілігін алып, бүгінге дейін абыроймен еңбек етті. Депо бастығы Айдын Сатыбалдин барлық әріптестері атынан машинистке алғыс айтты.

– Сіздің өнегелі өмір жолыңыз әріптестеріңіз бен кейіңгі буынға үлгі болады. Қазақстан теміржолын дамытуға қосқан үлесіңіз үшін алғысымыз шексіз. Ұрпақтар сабақтастығы жалғасын тауып, сіз сияқты сала майталмандарымен байланыс үзілмейді деген сенімдеміз, – деді депо бастығы.

Сергей Викторовичтің екі ұлы да әке жолын қуып, машинист болып еңбек етуде. Әкенің ендігі бақыты – сол ұлдарына оған әрі жол көрсетіп, немерелерін қызықтатып, ардақты ата болу.

Суретті түсірген автор

ҚИМАЙ ҚОШТАСТЫ

Маңғыстау локомотив депосында жиырма жылдан астам еңбек етіп, жас буынды еңбекке баулуға зор үлес қосқан тепловоз машинисі Шорабай Абдашов та зейнет жасына жетті. Бірер күн бұрын әріптестері оны құрметті демалысқа шығарып салды.

Шахида ЖҰМАН,
Маңғыстау

Шорабай Табынбайұлының құрметіне ұйымдастырылған басқосуда мекеменің кәсіподақ ұйымы мен басшылығы машинистке алғыс айтып, сый-сияпатын жасады. Шорабай Абдашов та теміржолда өткен қырық жылға жуық уақыт ішінде көрген-түйгенін сөз етіп, өзі өсірген шәкірттеріне еңбекте табыс тіледі.

– Шорабай Абдашов «Ерен еңбегі үшін» медалімен марапатталған

машинист. Тарихи отанына оралған 2002 жылдан бері тепловоз машинисі болып жүк пойыздарын жүргізді. Маңғыстау – Сайтөте, Маңғыстау – Жаңаөзен станциялары арасында жүк вагондарын тасымалдап, түбек теміржолында абыроймен қызмет етті. Өзіне бекітілген тепловоздардың техникалық күтіміне ұқыптылығы, тапсырманы орындау, жанармайды үнемдеу жағынан да алдына жан салмайтын жауапты жан. Пойыздар қозғалыс қауіпсіздігін сақтауда да еңбек озаттары қатарынан көрініп жүрген майталман. Осы саладан

табан аудармай келе жатқанына биыл 36 жыл болыпты. Соның ішінде Маңғыстау теміржолының дамуына қосқан үлесі орасан, – дейді Маңғыстау локомотив депосының кәсіподақ ұйымы төрағасы Әбілсейт Набиханов.

Еңбек жолын 1988 жылы Өзбекстан теміржолының Жақсылық локомотив депосында тепловоз жөндеуші болып бастаған Шорабай ағамыз темір тұлпарды тізгініндеген жылдарын сағынатынын айтып, әріптестерімен қимай қоштасты.

Суретті түсірген автор

НАСЛЕДИЕ НА ДОЛГИЕ ВЕКА

В Карагандинском отделении магистральной сети (НЖС-4) прошло мероприятие, посвященное истории развития движения Алаш-Орды.

Светлана МОГАЙ,
Караганда

С приветственным словом перед железнодорожниками выступил первый заместитель директора по эксплуатации Серик Айкынбеков. В ходе выступления он отметил, что главной целью Алашского движения было право народа на создание самостоятельного государства. Представители движения выступили за сохранение традиционного животноводства, развитие

земледелия, промышленности, торговых отношений.

В свою очередь ведущий переводчик Калдыбала Нурмаганова ознакомила работников НЖС-4 с предстоящей работой по развитию государственного языка, а также с сюжетом и кратким содержанием фильма, внесенных в копилку культурного наследия Казахстана, – «Томирис», «Кунанбай», «Оян, қазақ», «Толе би», «Меня зовут Кож», «Домалак ана».

Каждая кинолента имеет свою историческую ценность и является достоянием страны. К примеру, фильм «Томирис» – это казахский киноэпос, основанный на летописях Геродота. В фильме «Кунанбай» идет повествование о судьбе великого поэта, который на долгие века прославил своими произведениями нашу родину и казахский народ.

В заключительной части присутствующие смогли обсудить и поделиться своими впечатлениями о прошедшем мероприятии.



ҚАЗАҚСТАН
ТЕМІР
ЖОЛЫ



ҚАЗКӨЛІККӘСІП

Бас редактор
Дина Муздубаева
Бас редактордың орынбасары
Меруерт Өмірзақова

Газет басылатын қалалар:
Астана, Сілеті 30
«Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС
Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2.
«Хабар-Сервис» ЖШС
Шымкент, Әлімқұлов көш., 22.
«ERNUR Print» ЖШС

Басылмның таралымы 11 340

Газет сейсенбі,
жұма күндері шығады.

Газет шығару және тарату қызметімен
«Қазақстандық салалық теміржол,

автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі айналысады. © «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе өңдеп басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасалуы міндетті. Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мазмұнына жауап бермейді.

Кезекші редакторлар:
Л. Ровба, Р. Рахметова

Меншікті тілшілер:

Алматы: Елена Қолдасбаева 8-701-794-98-80
Атырау: Қосұйым Мұқашев 8-778-946-09-66
Ақтөбе: Ардақ Ерубаева 8-702-843-27-97
Шығыс Қазақстан: Ольга Ушакова 8-777-203-51-87
Семей: Қуаныш Қожаев 8-775-710-70-53
Маңғыстау: Шахида Жұманова 8-707-886-72-45
Орал: Анна Панищева 8-707-910-74-17
Қызылорда: Сабыржан Нәдірбаев 8-778-409-78-59
Жамбыл: Ардақ Усейінова 8-777-667-26-20
Карағанды: Светлана Могай 8-777-893-66-76
Қостанай: Аслан Құдабаев 8-705-267-44-00
Павлодар: Айдана Ертай 8-777-498-31-61

Редакцияның мекен-жайы:
Астана қ., Д.Қонаев көшесі 6.
тел: 8 (7172) 60-44-87, 60-44-88, 60-44-92

Газетті тарату жөніндегі менеджер
Асель Распаева,
тел.: 8 775 198 15 61,
e-mail: raspayeva.assel@mail.ru

Қазақстан Республикасы Баспасөз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың 30 шілдесінде №601 тіркеу күәлігі берілді.