

КОРПОРАТИВТІК ОМБУДСМЕН ИНСТИТУТЫ – БҰЛ ЖҰМЫСШЫЛАР МЕН ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ СЕНІМІ МЕН МҮДДЕЛЕРІН ТЕҢЕСТІРУ ҚҰРАЛЫ. БІЗДІҢ МІНДЕТІМІЗ – ҚҰРМЕТ, ӘДІЛДІК ЖӘНЕ АШЫҚ ДИАЛОГ АХУАЛЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ.

Серікбай ТҰРЫМОВ,
«Самұрық-Қазына» қоры
корпоративтік омбудсмені



№94 (3133)
11/11/2025

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАЛЫҚ КӨЛІК-ЛОГИСТИКАЛЫҚ БАСЫЛЫМ
1931 ЖЫЛДЫҢ 12 МАМЫРЫНАН ШЫҒА БАСТАДЫ

КАЗАХСТАН И США: СОТРУДНИЧЕСТВО НА РЕЛЬСАХ

В ходе официального визита Президента Казахстана в Соединенные Штаты Америки подписано важное соглашение, открывающее новый этап в сотрудничестве между АО «НК «Қазақстан темір жолы» и корпорацией Wabtec. Документ предусматривает привлечение финансирования на сумму 1,6 миллиарда долларов сроком на десять лет для обновления локомотивного парка ҚТЖ.

Координатором финансирования выступает Citibank, а гарантом сделки – Экспортно-импортный банк США (US EXIM). Проект имеет долгосрочный характер: поставки локомотивов Wabtec запланированы до 2038 года. Производство будет осуществляться в Казахстане, на мощностях АО «Локомотив құрастыру зауыты» в Астане, являющегося дочерним предприятием Wabtec Transportation Engines Holding B.V.

Реализация программы позволит комплексно обновить тяговый подвижной состав, повысить энергоэффективность перевозок и обеспечить растущие потребности грузопотока.

Проект также создаст новые ра-

бочие места и укрепит локальную промышленность, стимулируя развитие смежных отраслей и повышая технологический уровень производства.

В рамках визита также достигнута договоренность о развитии партнерства в сфере подготовки кадров. Согласно подписанному документу, в 2027 году компания Wabtec проведет обучение сотрудников ТОО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» на своих производственных площадках в США. Программа будет направлена на повышение квалификации специалистов по эксплуатации и техническому обслуживанию локомотивов серии ТЭЗЗАТ, включая изучение особенностей дизельного двигателя HPCR EVO.



После прохождения первого этапа обучение продолжится на предприятиях Wabtec в Казахстане. По итогам программы участники получат сертификаты, подтверждающие международный уровень квалификации.

Кроме того, Wabtec окажет содействие в организации стажировок и практического обучения для студентов и вы-

пускников казахстанских вузов, участвующих в программе «Болашақ».

Подписанные соглашения станут важным шагом в развитии железнодорожной отрасли, способствуя внедрению современных технологий, укреплению кадрового потенциала и повышению эффективности работы ҚТЖ.

Айлин БАУРЖАН

БАРЛЫҚ БАҒЫТТА ӨСІМ БАР



Қазақстан мен Ресей темір жолдары арасында көлік дәліздерін дамыту, шекара маңындағы өткелдердің өткізу қабілетін арттыру, цифрлық сервистерді енгізу және тасымалдаушылар үшін қолайлы жағдайлар жасау жөніндегі бірлескен жұмыстар жалғасын тауып, жемісін беруде.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ мен «РЖД» ААҚ арасындағы теміржол көлігімен тасымалдау көлемі үстіміздегі жылдың қаңтар-қазан айларының қорытындысы бойынша 71,6 млн тоннаны құрады, бұл өткен жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 5%-ға артық, оның ішінде жүк экспорты 5%-ға өсіп, 43,8 млн тоннаға жетті.

Осы он айда қазақстандық көмірді Ресей порттары арқылы тасымалдау көлемі 9,6 млн тоннаны құрады, бұл 2024 жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 2,5 млн тоннаға (+34%) артық. Негізгі бағыттары: Балтық теңізінің порттары – 6,2 млн тонна (+18%), Азов – Қара теңіз бассейнінің порттары – 3,4 млн тонна (+83%).

Сонымен қатар Қазақстаннан Ресей аумағы арқылы астық экспорты өткен жылдың он айымен салыстырғанда 5 есеге артып, 1,9 млн тоннаға жетті. Ресей порттары арқылы 500 мың тонна экспортталды, бұл өткен жылғы деңгейден 20% жоғары. Экспортталатын астық жүктерінің құрылымы: астық, жасымық және техникалық дақылдардың тұқымдары. Негізгі алушы елдер – Италия, Бельгия, Түркия, Алжир және басқалар.

Қазақстан мен Ресей арасындағы теміржол бағыттары бойынша контейнерлерді тасымалдау да тұрақты өсімді көрсетіп отыр. Есепті кезеңде 650 мың ЖФЭ тасымалданды, бұл өткен жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 13%-ға көп.

ҚХР – РФ – ҚХР бағыты бойынша тасымал соңғы алты жылда 15 есеге – 33,4 мыңнан 512 мың ЖФЭ дейін өсті, ал ағымдағы жылдың он айында 2024 жылдың осы кезеңімен салыстырғанда тағы 9% ұлғайды.

Бекзат МҰҚАШЕВ
Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК



Технология

БІРЫҢҒАЙ ЦИФРЛЫҚ ТЕРЕЗЕ – БІРЕГЕЙ ЖОБА

«Қазақстан темір жолы» компаниясы сандық жүйеге белсенді көшуде. Сәтті жүзеге асырылған жобалар қатарында жүк жөнелтушілерге арналған «Бірыңғай цифрлық терезе» жобасына айрықша тоқталып өтпекпіз.



Сұлугүл БАКЕСОВА,
Астана

«ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның еншілес ұйымы «КТЗ Express» АҚ төл өнімі болып табылатын бұл жоба – ұлттық тасымалдаушыны заманауи логистикалық компанияға айналдыру бағытында уақыт талабына толық жауап беретін ілкімді жоба. Компания мамандары Мемлекет басшысының ҚТЖ-ны теміржол тасымалдаушысынан қазіргі заманғы көлік-логистикалық компанияға трансформациялау туралы Жарлығы мемлекеттік деңгейде белгіленген стратегиялық бағыт болғанын айтып отыр. Ал бұл ауқымды бағыт тек технологиялық өзгерістерді ғана емес, клиенттермен және серіктестермен өзара әрекеттесудің барлық логикасын қайта қарауды қажет етумен қатар барлық негізгі қызметтерді біріктіретін ашық, жылдам және тиімді коммуникацияны

қамтамасыз ететін платформа қажет еткен.

Міне, осылайша, онлайн-сатып алуды рәсімдеу сияқты логистикалық қызметке тапсырыс беруге ыңғайлы цифрлық орта – «Бірыңғай цифрлық терезе» құру бастамасы пайда болған. Бұл жүйе кедергілерді, қағазбастылық бюрократиясын жоюға және пайдаланушыға жаңа деңгейдегі қызмет ұсынуға бағытталған. Жаңа форматтың клиенттермен өзара әрекеттесуінің бұрынғы модельдерден айырмашылығына келсек, ол орталықтандырылған, ашық және толық цифрландырылған.

Бұрын темір жолмен жүк тасымалдау қызметін алу үшін клиент әртүрлі құрылымдарға жүгінуге мәжбүр болды: «ҚТЖ» тобының әрбір еншілес активі – мейлі ол тасымалдаушы, вагон операторы немесе экспедитор болсын – өзінің байланыс арналары, өзінің құ-

жат айналымы болды. Сол деректерді әртүрлі мекенжайларға қайталап жіберу, жауаптарды пошта немесе телефон арқылы құту керек болды, ал кейбір құжаттарға тек қағаз түрінде қол қою керек болды. Мұның бәрі уақытты қажет етіп, қосымша әкімшілік жүктеме тудырды. Ал бүгінгі жаңа жүйе барлық негізгі қызметтер бір жерде шоғырланған бірыңғай цифрлық интерфейсін ұсынып отыр, яғни процестер стандартталған, автоматтандырылған және ашық. «Бұл жай ғана бір әдеттегі сайт емес, бұл клиентке бағытталған және «бір терезе» қағидаты бойынша құрылған жаңа буынның цифрлық платформасы», – дейді мамандар.

Бүгінде клиент тасымал қызметіне цифрлық форматта өтініш беріп, коммерциялық ұсыныс ала алады, келісімшарт жасай алады, сондай-ақ құжаттарының мәртебесін қадағалап, кеңес те алады. Резиденттер үшін де, бейрезиденттер үшін де шарттарға қол қою мүмкіндігімен электрондық қолтаңбаны енгізу маңызды технологиялық жаңалық болды. Бұл халықаралық серіктестермен өзара әрекеттесуді жеңілдетті, енді келісімдер жасау үшін кеңсеге болу қажет емес, бәрі қашықтан рәсімделеді. Сондай-ақ аталған қызметтің eGov Business мобильді қосымшасына интеграциялануы ыңғайлылықты едәуір арттырып, кез келген уақытта және кез келген жерден қосылып, өзара әрекеттесуді қолжетімді етіп отыр.

(Жалғасы 2-бетте)

ДОСРОЧНЫЙ УСПЕХ

На международном пограничном переходе Алтынколь досрочно выполнен годовой план ОСЖД по экспорту грузов. Объем перевезенной продукции составил 6,7 миллиона тонн, что соответствует годовому показателю. Таким образом, плановые задачи по экспорту через переход выполнены на 100% еще до конца года.



Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алтынколь

Досрочное выполнение плана стало возможным благодаря стабильному росту экспортных перевозок, эффективной организации работы железнодорожников и слаженному взаимодействию всех служб, задействованных в транспортном процессе.

Директор филиала ТОО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «станция Алтынколь» Данияр Нуркасымов отметил, что достижение столь высокого результата стало возможным благодаря профессиональному

диспетчерскому управлению.

– Досрочное выполнение годового плана – это общий успех всего коллектива. Четкая организация, грамотное управление и ответственность каждого сотрудника позволили нам добиться таких результатов, – подчеркнул руководитель станции.

Развитие инфраструктуры, совершенствование технологических процессов и повышение квалификации персонала создают прочную основу для увеличения объемов перевозок и укрепления позиций станции. А совместные усилия



железнодорожников двух стран (РК и КНР) способствуют не только укреплению экономических связей, но и развитию транспортного потенциала региона, превращая станцию Алтынколь в важнейший транспортно-логистический узел.

Фото автора

ИТОГИ И ПЛАНЫ



Ключевые вопросы деятельности за 2025 год обсудили на заседании президиума Союза транспортников Казахстана «Kazlogistics».

Руководители рабочих групп по видам транспорта доложили о текущем состоянии дел в транспортно-логистической отрасли и обозначили проблемные вопросы, требующие консолидированного решения со стороны членов союза и государственных органов.

Генеральный директор Kazlogistics Канат Альмагамбетов представил итоги реализации программных инициатив и обозначил приоритетные задачи на предстоящий период.

В ходе заседания участники определили основные направления работы на 2026 год. Кроме того, утвердили размер разового единовременно-го членского взноса АО «НК «ҚТЖ» для финансирования деятельности Kazlogistics и Корпоративного фонда союза, изменения в устав, структуру и штатное расписание.

Принятые решения направлены на дальнейшее развитие транспортно-логистического комплекса Казахстана, укрепление взаимодействия между участниками отрасли и повышение эффективности деятельности Kazlogistics.

Любовь РОВБА



Жером БОЙЕ,

управляющий директор Alstom в
Западной и Центральной Азии:

КАЗАХСТАН СТРЕМИТЕЛЬНО СТАНОВИТСЯ КЛЮЧЕВЫМ СУХОПУТНЫМ МОСТОМ МЕЖДУ КИТАЕМ И ЕВРОПОЙ – ЧЕРЕЗ ЕГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНУЮ СЕТЬ ПРОХОДИТ 85% ЕВРАЗИЙСКИХ ТРАНЗИТНЫХ КОНТЕЙНЕРОВ. НОВЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СОГЛАШЕНИЯ И ИНВЕСТИЦИИ СТИМУЛИРУЮТ РЕКОРДНЫЙ РОСТ: В 2024 ГОДУ КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ В ЕВРОПУ ВЫРОСЛИ НА 43%

САНДАР СӨЙЛЕЙДІ:

БИЫЛҒЫ ЖЫЛДЫҢ ҚЫРКҮЙЕК АЙЫНДА «ҚАЗТЕМІРТРАНС» АҚ-НЫҢ

80 000

АСТАМ АШЫҚ ЖӘНЕ ЖАБЫҚ ВАГОНЫМЕН ЖҮК ТАСЫМАЛДАНҒАН.

2025 ЖЫЛДЫҢ ТОҒЫЗЫНШЫ АЙЫНДА

5,1 мың

АСТАМ КӨМІР ТИЕЛГЕН ВАГОН ЭКСПОРТҚА ЖӨНЕЛТІЛГЕН.

2021-2025 ЖЫЛДАРЫ «ҚТЖ» КОМПАНИЯСЫ БОЙЫНША

6

КӨПІРГЕ КҮРДЕЛІ ЖӨНДЕУ ЖҮРГІЗІЛГЕН.

ТЕХНИКАЛЫҚ САБАҚТАР ЖИІЛЕГЕН

 **Райхан РАХМЕТОВА,**
Астана



АЙЛЫҚ

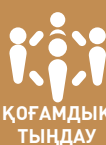
Биылғы 19 қыркүйек пен 19 қараша аралығында өтіп жатқан «Технологиялық процесті сақта – өміріңді сақта!» атты екі айлықтан Астана жол дистанциясы да тыс қалмай, бірталай жұмыс атқаруда.

Екі айлық аясында жоспардан тыс техникалық сабақтар өткізіліп, аяқасты тексерулер жүргізілуде. Сонымен қатар жолшылардың барлық құрал-саймандары, жолды ағымдағы күтіп ұстау жағдайы, арнайы киімдермен қамтамасыз етілуі, жолдар бойына қоршау жүргізілуі, жұмысшылардың құжаттарының түгелдігі де мұқият қаралуда. Іс-шара барысында биыл анықталған кемшіліктерді жою жұмыстары да хабардар етілуде.

Биыл қыста бірінші рет жұмыс істейтін алғашқы қыстаушыларға қолайсыз ауа-райында жұмыс істеудің қауіпсіз тәсілдерін үйрету бойынша қосымша техникалық сабақтар өткізіліп жатыр. Бұл екі айлық іс-шара теміржолда тек жол дистанциясында ғана емес, барлық шаруашылықтар бойынша ұйымдастырылып отыр. Басты мақсат – өндірістік тәртіп деңгейін арттыру, еңбек қорғау талаптарын сақтау, сонымен қатар өндірістік жарақаттанушылықтың алдын алу.

ЖАҢА ТАРИФ ЕНГІЗІЛЕДІ

 **Ислам ТАЛҒАТ,**
Астана



ҚОҒАМДЫҚ ТЫҢДАУ

2025 жылғы шілдеде қолданыстағы тарифтік кезең мерзімінің аяқталуына байланысты «ҚТЖ» ҰК» АҚ Табиғи монополияларды реттеу комитетіне магистральдық теміржол желісінің реттеліп көрсетілетін қызметтеріне жаңа тарифті бекітуге өтінім жіберді.

Жаңа тарифті енгізу 2026 жылғы 1 қаңтардан бастап жоспарланып отыр. 2025 жылғы 28 қазанда комитет бизнес, салалық қауымдастықтар және өзге де мүдделі тараптар өкілдерінің қатысуымен қоғамдық тыңдаулар өткізді. Тыңдаулар барысында компания тарифтік сметаның жобасын және тариф деңгейінің мәлімделген өзгеруінің негіздемесін ұсынды. Тарифтің өзгеруінің негізгі себебі Мойынты – Қызылжар, Бақты – Аягөз, Алтынкөл – Жетіген, Бейнеу – Маңғыстау учаскелерін салу мен жаңғыртуды, жалпы ұзындығы 2 000 км астам желілерде автоматты және жартылай автоматты бұғаттау жүйелерін орнатуды қамтитын теміржол инфрақұрылымын дамытудың инвестициялық бағдарламасын іске асыру, сондай-ақ 11 мың км жолдың жөндеуін қамту мақсатында жол шаруашылығына күрделі жөндеу жүргізу қажеттілігі болып табылады. Іс-шаралар ел басшылығының тапсырмасы бойынша орындалуда және магистральдық желіні дамытуға және оның тозуын төмендетуге бағытталған. Оларды іске асыру Қазақстан Республикасының 2029 жылға дейінгі ұлттық даму жоспарын, көлік-логистикалық әлеуетті дамытудың 2030 жылға дейінгі тұжырымдамасын және теміржол көлігін дамытудың 2029 жылға дейінгі тұжырымдамасын қоса алғанда мемлекеттік даму бағдарламаларында көзделген.

ШЕБЕРХАНА ЖӨНДЕЛДІ

 **Ардақ ЕРУБАЕВА,**
Ақтөбе



ҮНЕМ

Қандыағаш жол дистанциясының механикалық шеберханасында шағын жөндеу жұмыстары атқарылады. Дистанциядағы қолдары епті мамандар жөндеу жүріп жатқан вокзалдан шыққан құрылыс материалдарын тиімді пайдаланып, шеберхананың іші-сыртын жаңартты.

Жол техникасын қарайтын, жөңдейтін бұл шеберханада 56 адам жұмыс істейді. Мұндағы токарь, механик, ұста, шебер, жүргізуші, тағы басқа әр жұмысшының міндеті нақты бөлінген.

Қандыағаш жол дистанциясының өндірістік-техникалық бөлім бастығы Сәния Блимованың айтуынша, атшаптырым шеберхана іші мұнтаздай жаңарған. Қандыағаш вокзалынан шыққан ескі брусчаткалар шеберхана ауласына төселіп, әжептәуір әрлендіріп тұр. Шеберхананың сыртқы келбеті де көз тартарлықтай жаңартылған.

– Бұл – осы жерде жұмыс істейтін өз мамандарымыздың еңбегі. Өздерінің күнделікті міндетінен тыс, бір ай бойы шеберхананы ретке келтіріп, жұмыс орындарын жаңа кейіпке енгізді. Көп шығын да шыққан жоқ, вокзалдан шыққан жарамды құрылыс материалдары пайдаға жарап, ғимараттың ажары кіріп, еңсесі көтерілді, – дейді Сәния Блимова.

Ширек ғасырдан аса уақыт қызмет етіп тұрған шеберхана расымен айтарлықтай жаңарып-жаңғыртылған. Іші-сырты қайта сыланып, сатыларға кафель төселіп, қызметтік бөлмелерге косметикалық жөндеу жасалыпты. Қалауын тапса, қар жанар деген осы.

Суретті түсірген автор



СЕРВИСТІК ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТЕТІН БОЛАДЫ



АЙМАҚ

 **Нұрлыбек ДОСЫБАЙ,**
Арыс

Электровоздарға қызмет көрсететін сервистік орталық ретінде салынып жатқан нысанның жалпы құны 3,5 млрд теңгені құрайды. Кәсіпорын іске қосылғанда 100-ден астам тұрақты жұмыс орны ашылады деп жоспарланған. Ал зауыттың жалпы аумағы 2,9 гектарды қамтиды. Сонымен қатар мұнда теміржол құрамдарына техникалық және сервистік қызмет көрсету бағыты да дамытылады.

Жалпы, бұл инвестициялық бастама Түркістан облысының әкімі Нұрлан Көшеровтің төрағалығымен 2025 жылғы 20 сәуірде өткен өңірлік кеңес отырысында мақұлданған болатын. Кеңес хаттамасына сәйкес жоба «Бизнесің жол картасы-2025» мемлекеттік бағдарламасы аясында

электр желілерін тарту және инфрақұрылыммен қамтамасыз ету бағытында қолдауға ие.

Қазіргі уақытта «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясынан электр желілеріне қосылуға техникалық шарттар алынды. Сондай-ақ су, көріз және газ жүйелеріне қосылуға қажетті техникалық рұқсаттар рәсімделіп, жобалық-сметалық құжаттамалар әзірленуде. Аталған құжаттар мемлекеттік сараптамадан өткен соң, «Өңірлік үйлестіру кеңесіне» ұсынылып, бюджеттік қаржыландыру тетігі арқылы инфрақұрылымды дамыту жоспары жүзеге аспақ.

Жуырда жергілікті билік органының өкілдері құрылыс алаңына барып, нысандағы жұмыс қарқынымен танысты. Қазіргі таңда инженерлік жүйелерді тарту бойынша барлық қажетті техникалық шарттар алынып,



сәулет-жоспарлау тапсырмалары толық рәсімделген.

Қала әкімі Қайсар Маңқараев құрылыс жұмыстарының сапалы әрі уақытылы орындалуын қадағалау мақсатында жауапты тұлғаларға нақты тапсырмалар беріп, мемлекет тарапынан қажетті қолдау толық көрсетілетінін атап өтті.

Айта кетсек, Alstom – теміржол көліктерін, соның ішінде локомотивтер мен жоғары жылдамдықты

пойыздарды өндіретін әлемдегі жетекші компаниялардың бірі.

Қазақстанда 2010 жылдан бері жұмыс істейді. Өңірдегі ірі электровоз өндіруші болып саналады.

Жоба Арыс қаласының ұлттық цифрлық инвестициялық платформасында ресми түрде тіркеліп, «Электровоздарға сервистік қызмет көрсету орталығы» ретінде өңірдің ірі өндірістік нысандарының біріне айналмақ.

Суретті түсірген автор

БІРЫҢҒАЙ ЦИФРЛЫҚ ТЕРЕЗЕ – БІРЕГЕЙ ЖОБА

(Соңы. Басы 1-бетте)

Бұл жобаға «ҚТЖ» компаниясы тобының «KTZ Express», «Қазтеміртранс», «Кеден-транссервис» АҚ-ларымен қатар «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС сынды қатысушылары тартылған. Оларды біртұтас цифрлық кеңістікке біріктіру үшін көптеген ішкі бизнес-процестерді қайта қарап, оңтайландыру қажет болған. Осы арада өзара іс-қимылдың негізгі кезеңдері, өтінім беруден бастап шартқа қол қоюға дейін үдерістің біріздендірілгенін атап өткен жөн. Яғни «Өтінім – келісу – қол қою» стандарты енгізіліп, құжаттарды электрондық келісу және цифрлық логика орнатылған. Енді клиент көптеген әртүрлі құрылымдармен емес, барлық еншілес активтердің жұмысын үйлестіретін бірыңғай жүйемен өзара әрекеттеседі. Бұл барлық кезеңдерде бақылауды қамтамасыз етіп, қызмет сапасын жақсартуды және уақытты үнемдейді.

Шын мәнінде «ҚТЖ» компаниялар тобының жүйелерін біріктіру – маңызды жұмыс. Мамандар бұл күрделі кезеңнің бірі болғанын айтады. Өйткені әрбір еншілес ұйымның өзіндік ИТ-инфрақұрылымы, цифрлық шешімдердің әртүрлі жетілу дәрежесі, бизнес-процестердегі айырмашылықтары бар еді.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ еншілес компаниялары-

ның үйлесімді іс-қимылдары, мамандардың жоғары біліктілігі және цифрлық жобаларды іске асыруда жинақталған тәжірибелері, процестерді біріздендіру және синхрондау бойынша ауқымды жұмысты табысты іске асыруға мүмкіндік берді. Нәтижесінде бірлескен күш-жігермен барлық жүйелер толыққанды функционалдығы бар бірыңғай цифрлық кеңістікке біріктірілді.

Клиенттерді шұғыл қолдауды қамтамасыз ету үшін тегін қоңырау шалу мүмкіндігі бар 1462 қысқа номерлі орталықтандырылған байланыс-орталығы да ашылды. Бұл өтініштерді өңдеуді едәуір жеделдетіп, қызмет көрсету сапасын жақсартқан. Қосымша сөйлеуді тану технологиясы енгізіліпті: демалыс және мереке күндері келетін дауыстық хабарламалар автоматты түрде мәтінге түрлендіріліп, өңдеуге жіберіледі екен. Осылайша, жылдың басынан бері цифрлық жүйе арқылы 2 800-ден астам шарт жасалып, байланыс орталығы 20 000-нан астам өтінішті өңдеген.

Платформада Қазақстаннан, Орталық Азия елдерінен, Қытайдан, Ресейден, Беларусьтен, Грузиядан, Түркиядан, Еуропа елдерінен ірі ойыншыларды қоса алғанда 1150-ден астам ұйым тіркелген. Олар экспедиторлар, жүк жөнелтушілер, өндіріс секторының өкілдері,

импорттаушылар мен дистрибьюторлар. Алайда, платформа қазіргі қызметімен шектеліп қалмақ емес. Негізгі басымдық – қызмет көрсету аясын кеңейту және логистикалық тізбектің жаңа қатысушыларын тартуға беріліп отыр. Жыл соңына дейін «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты» АҚ, «Құрық порты» ЖШС, «Көлік сервис орталығы» АҚ, «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалдары – «Бас есептеу орталығы» және «Магистральдық желі дирекциясы» сияқты құрылымдарды қосу жоспарлануда. Бұл теңіз және теміржол логистикасындағы сервистерді цифрлық қамтуды кеңейтуге және оларға бірыңғай интерфейс арқылы неғұрлым ыңғайлы қол жеткізуді қамтамасыз етуге мүмкіндік бермек.

ҚТЖ мамандары бұл цифрлық ортаның дамуын 2030 жылға дейінгі стратегиялық жоба ретінде қарастырып, «ҚТЖ» тобының барлық коммерциялық сервистерін онлайн-форматқа – бірінші сұрау салудан бастап мәмілені жабуға дейін толық аударуды жоспарлап отыр. Қазірдің өзінде жүйе қазақ, орыс және ағылшын тілдерінде қолжетімді. Алдағы уақыт еншісінде қытай және түрік интерфейстерін дамыту бар. Бұл халықаралық нарыққа масштабтау үшін берік негіз жасаумен қатар шетелдік клиенттермен өзара әрекеттесуді жеңілдету түспек.

Қауіпсіздік

БАРШАҒА ОРТАҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

«ҚТЖ» ҰК» АҚ бойынша жарияланған «Теміржол инфрақұрылымы объектілерінде тасымалдау процесінің қауіпсіздігін және тасымалданатын жүктердің сақталуын күшейту» айлығын өткізуге «ӘТЖК» ЖШС Түркістан филиалының Қызылорда атқыштар командасы да атсалысуда.

 **Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,**
Қызылорда

Қазан айының 14-нен қарашаның 14-іне дейін жалғасатын айлықтың мақсаты – теміржол бойындағы тәртіпті күшейту, бөгде адамдардың станция парктеріне заңсыз өтуін болдырмау, теміржолшылардың қызметтік құжаттарының жарамдылығын тексеру, әр қызметкердің өз орнында қауіпсіз еңбек етуін қамтамасыз ету.

Команданың бастығы Рахман Жұмабеков атқыштар Қызылорда желілік полиция бөлімімен бірлесіп рейдтік шаралар өткізіп,

станция аумағын заңсыз кесіп өтушілермен түсіндіру жұмыстарын жүргізіп жатқанын айтты. Нәтижесінде 18 азаматқа ескерту хаттамасы толтырылып, қайта қайталамау қажеттігі түсіндірілген.

Қауіпсіздік тек темір жолда ғана емес, оның маңайында да сақталуы қажет. Сол себепті атқыштар ауыл тұрғындарымен кездесіп, малды қараусыз жаяудың қауіптілігін айтып, теміржол бойында тәртіпті сақтауға шақырды. Төрт түлік жолға шығып, қозғалысқа қауіп төндірген екі жағдай тіркеліп, мал иелеріне ҚР ӘҚБК 559-бабы бойынша айыппұл салынды.

«Әскерилендірілген теміржол күзеті» ЖШС Шымкент станциясы атқыштар командасы «Темір жол – қауіпті аймақ» тақырыбы аясында профилактикалық іс-шаралар легін ұйымдастыруда.

 **Ақылбек ӘМЗЕ,**
Шымкент

Теміржол инфрақұрылымындағы тасымалдау процесінің қауіпсіздігін және тасымалдағы жүктердің сақталуын күшейтуге бағытталған айлық қазанның 14-нен қарашаның 14-не дейін жалғасады. Жуырда Шымкент станциясы атқыштар командасы бастығының орынбасары Ербол Жұмалиев Шымкент белгі беру және байланыс дистанциясында кездесу ұйымдастырды. Басқосуға Шымкент көлік полициясы басқармасының полиция майоры Шарипа Сыздықова да қатысып, теміржол аймақтарындағы құқықтық тәртіп пен қауіпсіздік

талаптарын сақтау мәселелеріне тоқталды.

Іс-шара барысында қатысушыларға «Темір жол – қауіпті аймақ», «Теміржол өткелдерінен өту ережелері», «Көліктегі қауіпсіздік» тақырыптарында түсіндіру жұмыстары жүргізілді. Сонымен қатар теміржол бойында мал жаюға тыйым салу, қозғалыс қауіпсіздігін сақтау және пойыз қозғалысына кедергі келтіретін жағдайлардың алдын алу қажеттігі еске салынды.

Ербол Жұмалиев өз сөзінде жазатайым оқиғалардың алдын алу, пойыздардың шұғыл тежелуін болдырмау және жануарлардан темір жолды қорғау мақсатында қоршау орнату жұмыстарын жүйелі түрде жүргізудің маңызын атап өтті. Сондай-ақ



бұл бағыттағы іс-шараларда жергілікті тұрғындармен тығыз байланыста болудың тиімділігіне назар аударды.

Бұдан бөлек, кездесу барысында азаматтар арасында қару-жарақ пен оқ-дәрілердің, жарылғыш және суық қарулардың заңсыз айналымына жол бермеу жөнінде түсіндірме жұмыстары жүргізілді.

Теміржолшылар мен қауіпті қорғау органдарының өкілдері атап өткендей, темір жолдағы қауіпсіздік – баршаға ортақ жауапкершілік.

Суретті түсірген автор

ЕЭК И AD PORTS GROUP УКРЕПЛЯЮТ ПАРТНЕРСТВО



СОТРУДНИЧЕСТВО

Создание новых логистических центров в странах ЕАЭС и обмен лучшими практиками в области транспорта обсудили представители Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) и Abu-Dhabi Ports Group.

Министр по транспорту и инфраструктуре ЕЭК Арзыбек Кожошев провел в Абу-Даби (ОАЭ) рабочую встречу с руководителем и управляющим директором Abu-Dhabi Ports Group Мохамедом Жума Аль Шамиси.

Согласно подписанному сторонами протоколу, AD Ports Group и ЕЭК в 2025-2026 годах планируют сотрудничество и обмен лучшими практиками в области транспорта, инфраструктуре и цифровизации логистики, а также изучение возможностей создания новых логистических центров в странах ЕАЭС.

– Углубление сотрудничества в области транспорта и инфра-



структуры с партнером мирового класса, таким как AD Ports Group, представляет собой важный шаг для дальнейшего развития международных транспортно-логистических связей Евразийского экономического союза.

Наше сотрудничество послужит динамичным катализатором роста взаимоотношений союза с ОАЭ, принося взаимную пользу, – заявил Арзыбек Кожошев.

Главной целью взаимодействия является изучение опыта AD

Ports Group как поставщика комплексных глобальных торговых, транспортных и логистических решений, обладающего передовыми технологиями по созданию цифровых транспортных коридоров и цифровых кластеров.

Мохаммед Джума Аль Шамиси отметил, что договоренности с ЕЭК знаменуют собой важный шаг на пути к объединению глобальных торговых маршрутов.

– Делясь своим обширным опытом в области эксплуатации терминалов, цифровой трансформации и морских перевозок, мы стремимся построить более устойчивые и эффективные цепочки поставок, которые принесут пользу как нашей группе, так и нашим партнерам, – сказал он. – Это партнерство полностью соответствует видению расширения нашего присутствия на глобальном уровне и внесению вклада в экономическое развитие наших международных партнеров.

Любовь РОВБА

ВСТРЕЧА С КОРПОРАТИВНЫМ ОМБУДСМЕНОМ



СОЦИУМ

Конструктивный и доверительный разговор состоялся между коллективами железнодорожных предприятий Оскеменского региона и корпоративным омбудсменом АО «НК «КТЖ» Канатом Алымагамбетовым. Обсуждали не только важные достижения компании, но и ключевые проблемы отрасли.

Ольга УШАКОВА,
Усть-Каменогорск

По информации Каната Алымагамбетова, АО «НК «КТЖ» продолжает курс на модернизацию и укрепление социальной стабильности. Компания сохраняет устойчивое финансовое положение, активно обновляет подвижной состав и инфраструктуру. При этом исключает сокращения при текущей реорганизации, которая завершится уже в ближайшее время.

Омбудсмен напомнил и о крупных проектах строительства новых линий, включая Бахты – Аягоз, которая откроет новые грузопотоки с Россией, Беларусью и Китаем, что немаловажно для грузоотправителей Восточного Казахстана.

– По вашему региону особых жалоб в последние годы от работников нет, – обратился он к собравшимся. – Их мало в целом по компании. Раньше они возникали из-за невысокой заработной платы. Премии и сверхурочные не выплачивались. В последние три года компания активно поднимала заработную плату, сейчас она достигла выше 400 тысяч тенге. Это выше среднереспубликанской.

По словам Каната Алымагамбетова, на железной дороге Казахстана наведен порядок и по другим выплатам. Значительно меньше стало жалоб по случаям несправедливого отношения со стороны руководства. Это стало результатом того, что кадровая служба и юристы стали грамотнее работать, а руководители – ответственнее подходить к принятию решений, добавил омбудсмен.

Обстановку по безопасности движения, охране труда по Семейскому отделению грузовых перевозок он назвал нормальной.

Железнодорожники Оскеменского региона



озвучили более десятка вопросов. Основные касались медицинского обслуживания, детского отдыха, жилья и нехватки кадров.

Один из острых вопросов – доступность медицинских услуг в районах. Сотрудники жаловались, что по страховке ТОО «Медикер» невозможно попасть к стоматологу в районных центрах, небольших населенных пунктах. Им приходится ехать за получением услуги в Усть-Каменогорск.

Представитель ТОО «Медикер» отметила, что частные стоматологии в небольших городах и поселках отказываются работать с ними по безналу, и пока этот вопрос еще не решен.

Поднимался и вопрос о детском отдыхе. Представитель Центрального совета ОО «Казпрофтранс» Айгуль Жайлаубаева отметила, что в регионе отказались отправлять детей железнодорожников в лагерь, который не соответствует санитарным требованиям. Но теперь ребят отправляют в другие регионы, что создает дополнительные расходы и беспокойство родителей. Айгуль Жайлаубаева предложила передать распределение путевок профсоюзным организациям на местах – без тендеров и госзакупок.

Также обсуждались вопросы по гарантийному обслуживанию служебного автобуса станции

Оскемен-1, командировок на спартакиады, где спортсмены-железнодорожники теряют зачастую значительные средства в зарплате из-за оплаты по окладу, и обслуживание служебных автобусов.

По словам Каната Алымагамбетова, одним из ключевых вопросов в Оскеменском регионе остается дефицит кадров, который является системным для железнодорожной отрасли страны. Как отметил омбудсмен, многие разезды в ВКО пустуют с каждым годом из-за оттока населения. Соответственно, уступается проблема с нехваткой специалистов.

– Возможно, придется переходить на вахтовый метод и оборудовать жилье для работников. Все эти вопросы будем обсуждать в компании, – отметил Канат Алымагамбетов.

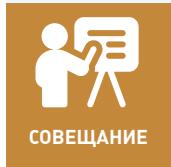
Также он предложил наладить связь между производством и учебными заведениями. В Усть-Каменогорске есть колледж транспорта и производственной безопасности, и, по мнению омбудсмена, необходимо вести более углубленную работу по профессиональной ориентации. Возможно, стоит предусмотреть оплату аренды жилья, подъемные для молодых специалистов в первые годы работы, считает омбудсмен.

По его словам, в АО «НК «КТЖ» будут решать вопросы по жилью для железнодорожников системно.

Все озвученные железнодорожниками предложения омбудсмен донесет руководству АО «НК «КТЖ». Встреча в Усть-Каменогорске показала, что диалог между руководством и трудовыми коллективами остается открытым и предметным. Главное – проблемы не замалчиваются, а становятся поводом для решений.

Фото автора

ТРЕНД НА БЕЗОПАСНОСТЬ



СОВЕЩАНИЕ

На станции Караганда-Сортировочная Карагандинского отделения грузовых перевозок состоялось узловое совещание, посвященное вопросам безопасности движения, соблюдению технологического процесса и охраны труда.

Мероприятие прошло с участием директора филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Карагандинское отделение ГП» Марата Ибраева, директора филиала АО «НК «КТЖ» – «Карагандинское отделение магистральной сети» Толеубая Кенжебекова и главного ревизора департамента безопасности движения по Карагандинскому участку Булатбека Алымурзаева.

– Приоритетным вопросом на совещании стало обеспечение безопасности движения поездов, при котором исключена угроза жизни и здоровью людей, сохранности грузов и технического состояния железной дороги. В этот процесс входят надежная работа технических средств, правильная организация движения поездов и соблюдение правил как работниками, так и пассажирами, – отметил Булатбек Алымурзаев.

Кроме того, на узловом совещании обсуждались моменты по организации охраны труда и техники безопасности, включающей в себя условия труда, анализ рисков, предотвращение производственных травм и профессиональных заболеваний, анализ случаев травматизма, выявление причин и разработка корректирующих мероприятий.

По словам спикеров, цель узлового совещания – обеспечение безаварийной работы, повышение дисциплины и ответственности сотрудников, а также улучшение общих показателей безопасности и эффективности в Карагандинском отделении ГП и отделении магистральной сети.

Таким образом, на сегодняшний день существует тренд на безопасность на железной дороге, и это не просто модное веяние, а системный подход, объединяющий технологические инновации, строгое соблюдение правил и изменение отношения к безопасности для достижения главной цели – минимизации рисков на транспорте.

Светлана МОГАЙ, Караганда

ЗДЕСЬ ВСЕГДА ПОРЯДОК



СНЕГООБОРЬБА

На станции Казанбасы движение не прекращается ни днем, ни ночью. Каждые сутки через нее следуют от 40 до 50 железнодорожных составов, в основном грузовых.

Такая интенсивность создает серьезную нагрузку на небольшой коллектив станции, однако железнодорожники успешно справляются с задачами.

Станция Казанбасы – 4-го класса. Через нее перевозятся контейнеры с различными грузами, руда, уголь, пшеница и другая сельскохозяйственная продукция. В штате – начальник станции и четыре дежурных по станции. Всего на станции трудятся порядка 30 железнодорожников: монтеры пути, работники дистанции сигнализации и связи и другие специалисты.

Поселок при станции насчитывает около тысячи жителей. Здесь работает средняя школа, а коллектив железнодорожников активно участвует в жизни села – в акции «Дорога в школу» и других социальных мероприятиях.

К зиме работники станции подготовлены полностью. Здание станции отапливается современным электрокотлом, что избавило коллектив от трудоемкой топки печей. К снегоборье здесь готовы: небольшие сугробы убирают вручную, а при сильных метелях вызывают снегооборочную технику. От выхода бродячего скота на пути железнодорожное полотно защищают скотоизгороди.

– В целом у нас всегда порядок, наша станция – показательная, – говорит исполняющая обязанности начальника станции Казанбасы Любовь Кузьмина. – Мы стараемся поддерживать заявленный уровень, и для этого у нас есть все – и профессионализм, и дружный коллектив.

Аслан КУДАБАЕВ, Костанай

ИЗВЕЩЕНИЕ О ТОРГАХ

Акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее – АО «НК «КТЖ») объявляет о проведении электронных торгов по продаже имущества АО «НК «КТЖ», которые начнутся 26 ноября 2025 года в 10:00 (время Астаны) на веб-портале Реестра государственного имущества www.gosreestr.kz.

Реализация объектов осуществляется в соответствии с Правилами реализации имущества АО «НК «КТЖ», утвержденными решением Совета директоров АО «НК «КТЖ» (протокол от 16 марта 2017 года №2) (далее – Правила), и Регламентом проведения электронных торгов по продаже имущества на веб-портале реестра государственного имущества, утвержденным решением Совета директоров АО «Информационно-учетный центр» (протокол от 23 мая 2014 года №66) (далее – Регламент).

На аукцион на понижение цены выставлены следующие объекты:

№ Лота	Наименование	Местонахождение	Балансодержатель – филиал АО «НК «КТЖ»	Год постройки/выпуска	Площадь земельного участка, га	Начальная цена, тенге	Стартовая цена, тенге	Минимальная цена, тенге	Гарантийный взнос, тенге
1	Автомобиль ГАЗ 6611	г. Шымкент, Альфарабский район, улица Володарского, 19	Шымкентское отделение магистральной сети	1993	---	1 151 229	3 453 687	805 860	172 684
2	Административно-бытовое здание, пристроенный гараж и склады	Акмолинская область, город Щучинск, улица Саяхат, здание 15Г	Курорт-Боровское рельсосварочное предприятие	1960	0,2520	6 685 000	20 055 000	4 679 500	1 002 750
3	Здание кирпичного цеха	Акмолинская область, город Щучинск, улица Жайлау, уч. 33В	Акмолинское отделение магистральной сети	1994	0,1258	5 518 000	16 554 000	3 862 600	827 700
4	Трактор МТЗ-82	Акмолинская область, город Кокшетау, улица Шанырак, 7а/2	Акмолинское отделение магистральной сети	1988	---	1 018 871	3 056 613	713 210	152 831
5	Прицеп тракторный 2ПТС-4	Акмолинская область, город Кокшетау, улица Шанырак, 7а/2	Акмолинское отделение магистральной сети	1985	---	319 204	957 612	223 443	47 881
6	Здание конторы	Акмолинская область, город Державинск, улица Станционная, строение 6	Костанайское отделение магистральной сети	1977	0,1300	1 996 000	5 988 000	1 397 200	299 400
7	Здание бани и склады	Актюбинская область, Байганинский район, с.Жарлы, улица Жагалау, здание 3А	Актюбинское отделение магистральной сети	1978	0,0858	7 645 945	22 937 835	5 352 162	1 146 892
8	Автомобиль Unimog 437/45	Карагандинская область, станция Караганда-Сортировочная	Карагандинское отделение магистральной сети	2007	---	16 430 461	49 291 383	11 501 323	2 464 570
9	Автомобиль Unimog 437/45			2007	---	16 383 801	49 151 403	11 468 661	2 457 571
10	Автомобиль Mercedes-benz			2007	---	15 322 386	45 967 158	10 725 670	2 298 358
11	Автомобиль Mercedes-benz			2007	---	15 248 708	45 746 124	10 674 096	2 287 307
12	Автомобиль Mercedes-benz	Карагандинская область, станция Акадыр	Карагандинское отделение магистральной сети	2007	---	15 202 123	45 606 369	10 641 486	2 280 319
13	Автомобиль Unimog 437/45			2007	---	15 219 006	45 657 018	10 653 304	2 282 851
14	Автомобиль Unimog 437/45			2007	---	15 489 328	46 467 984	10 842 530	2 323 400
15	Автомобиль Mercedes-benz			2007	---	16 181 824	48 545 472	11 327 277	2 427 274
16	Автомобиль Mercedes-benz	Карагандинская область, город Балхаш		2007	---	16 181 824	48 545 472	11 327 277	2 427 274

Регистрация участников торгов производится на веб-портале реестра со дня публикации извещения на веб-портале реестра и заканчивается за пять минут до начала торгов.

Гарантийные взносы вносятся на счет АО «Информационно-учетный центр»: БИН: 050540004455, БИК: НСВККЗКХ, ИИК: KZ946017111000000330, КНП: 171, Кбе: 16, АО «Народный банк Казахстана». Назначение платежа: гарантийный взнос для участия в электронном аукционе (в размер гарантийного взноса оплата банковских услуг не входит).

Банковская гарантия в качестве гарантийного взноса не принимается.

С целью своевременного поступления гарантийных взносов на счет АО «Информационно-учетный центр» рекомендуется оплатить гарантийный взнос не позднее трех дней до окончания приема заявок.

Протокол о результатах торгов формируется веб-порталом реестра, подписывается с использованием ЭЦП продавцом и победителем торгов в день проведения торгов.

В случае неподписания участником, победившим в торгах, протокола о результатах торгов гарантийный взнос продавцом не возвращается.

Протокол о результатах торгов является документом, фиксирующим результаты аукциона и обязательства победителя и продавца подписать договор купли-продажи объекта по цене продажи.

Договор купли-продажи с победителем подписывается в срок не более десяти календарных дней со дня подведения итогов торгов веб-порталом реестра.

С положениями о порядке проведения электронного аукциона, порядке оформления участия в торгах, об условиях определения победителя можно ознакомиться в Правилах и Регламенте, которые находятся в публичном доступе на сайтах АО «НК «КТЖ» www.railways.kz и АО «Информационно-учетный центр» www.gosreestr.kz.

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 8 (7172) 603-504 (АО «НК «КТЖ») и 8 (7172) 55-29-81 (АО «ИУЦ).



Проект направлен на подготовку перспективных специалистов и создание кадрового резерва будущих управленцев железнодорожной отрасли.

На протяжении трех лет – с 2022 по 2024 год – в корпоративных образовательных инициативах компании приняли участие около 700 работников региональных и линейных подразделений. Среди них мастера, инструкторы, главные инженеры, ревизоры по безопасности движения, начальники дистанций пути, электроснабжения и сигнализации, руководители производственно-технических отделов вагонного хозяйства. Программы охватывали широкий круг направлений – от производственной безопасности до развития управленческих и личностных компетенций.

По результатам предварительных этапов было выбрано 100 наиболее активных и мотивированных сотрудников, которые вошли в пул «Лидеров профессий». Для них организовали трехмодульное обучение, включающее тренинги по лидерству, коммуникации, системному мышлению, профайлингу и дизайн-подходам в решении задач. Участники также

ҚТЖ ГОТОВИТ ЛИДЕРОВ БУДУЩЕГО

В Астане состоялось награждение участников и победителей корпоративной программы развития «Лидеры профессий» АО «НК «Қазақстан темір жолы».



защищали собственные проекты, предлагая конкретные решения для улучшения процессов в своих подразделениях.

Особое внимание уделялось развитию управленческого мышления, командного взаимодействия и эмоциональной гибкости.

– Проект стал площадкой для обмена опытом между представителями разных направлений – путевого, локомотивного, вагонного и энергетического хозяйств, что позволило участникам взглянуть на общие задачи с новых сторон и находить нестандартные решения, – сказал исполнительный директор по эксплуатации филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Дирекция магистральной сети» Арман Бубиқанов.

В этом году в финальной части программы приняли участие девять команд, каждая из которых представила собственный проект.

Обучение проходило при поддержке швейцарского образовательного партнера SITE Business Academy, по итогам которого участники получили сертификаты международного образца.

Кроме того, каждому из выпускников вручили знак отличия «Кәсібі көшбасшы» – символ профессионального лидерства, ответственности и вклада в развитие железнодорожной отрасли.

HR-бизнес-партнер департамента управления человеческими ресурсами ҚТЖ Алма Саулебаева отметила, что развитие персонала – один из ключевых приоритетов компании.

– Мы стремимся готовить лидеров, способных развивать отрасль и вносить вклад в устойчивость компании. Инвестиции в знания и компетенции работников – это основа будущей конкурентоспо-

собности ҚТЖ, – подчеркнула она.

По итогам обучения лучшие участники получают возможность пройти зарубежные и производственные стажировки. Так, шесть работников магистральной сети направятся в Deutsche Bahn – для изучения опыта в сферах пути, энергетики и связи.

Еще пять специалистов отправятся на практику на завод Wabtec, где познакомятся с современными технологиями обслуживания локомотивов. Кроме того, сотрудники смогут продолжить образование в магистратуре, докторантуре и по программам MBA и Mini MBA.

Сегодня ҚТЖ сотрудничает с почти 40 вузами Казахстана и зарубежья, что открывает широкие возможности для профессионального роста железнодорожников.

Айлин БАУРЖАН

Фото Александра ЖАБЧУКА

ПРИМЕР И ГОРДОСТЬ КОЛЛЕКТИВА

На протяжении 40 лет Бейсембай Каранеев трудится на железной дороге. На сегодняшний день он является машинистом крана в Жанааркинском восстановительном поезде. За годы безупречной службы зарекомендовал себя как ответственный, трудолюбивый и дисциплинированный работник. Его профессионализм, внимательность и высокий уровень ответственности неоднократно отмечались руководством.



Бейсембай Каранеев родился в городе Жезказгане. После окончания школы начал трудовую деятельность на Целинной железной дороге. С 11 июля 1980 года работал слесарем-дизелистом в локомотивном депо станции Жанаарка. Затем, продолжая свою трудовую карьеру на железнодорожном транспорте, последовательно занимал должности монтера пути, слесаря, тракториста и помощника машиниста крана. С 1 июля 2005 года и по настоящее время трудится машинистом крана в Жанааркинском восстановительном поезде. В его обязанности входит не только выполнять планы и поручения начальника и заместителя начальника восстановительного поезда, но и содержать в исправном экипированном состоянии закрепленный за ним грузоподъемный кран, а также обеспечивать безопасное производство работ кранами в соответствии с требованиями проектной безопасности к устройству и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов.

Чтобы обладать навыками управления и обслуживания всех механизмов крана и электрооборудования, необходимо постоянно совершенствовать свои знания,

повышать квалификацию, одним словом, идти в ногу со временем. Как известно, машинист крана на восстановительном поезде, в случае ЧП или стихийных бедствий, осуществляет аварийно-восстановительные работы, причем в любое время суток.

За время работы на железной дороге Бейсембай Каранеев награжден почетными званиями и наградами «Адал еңбегі үшін», «Қозғалыс қауіпсіздігі үшін», «Кәсібі бойынша үздік», почетным знаком «За 30 лет безупречной службы в железнодорожной отрасли (2025 г.)».

Коллеги характеризуют его как ответственного и трудолюбивого железнодорожника. Бейсембай Аубакирович – пример для молодого поколения, которое перенимает навыки и стиль работы у старшего товарища и безусловно гордится этим. Многолетний трудовой путь Бейсембая Каранеева является ярким примером высокого профессионализма и преданности своему делу. Его трудовая биография служит достойным примером для молодого поколения железнодорожников.

Светлана МОГАЙ, Караганда

Фото автора

БЕЙНЕТТЕН ЗЕЙНЕТКЕ БАСТАР ЖОЛ...

Өткен аптаның соңғы жұмыс күні «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Көпфункционалды қызмет көрсету орталығының» ұжымы темір жолда 40 жылдан астам уақыт еңбек еткен Алмагүл Оңғарованы зейнет демалысына шығарып салды.

– Бүгін біз бір жағынан қуаныш, бір жағынан сағынышпен әріптесіміз Алмагүл Тасболатқызын зейнетке шығарып салып жатырмыз. Сіз кәсібі біліктілігіңіздің арқасында жүктелген міндеттердің абырой биігінен көрініп, компания үшін аянбай еңбек еттіңіз. Енді көпжылғы еңбегіңіздің зейнетін көргелі отырсыз. Сізге мықты денсаулық, отбасы амандығын, немерелердің қызығын көруді тілейміз, – деп ізгі тілегін білдірді Орталық директоры Бақытжан Қаңлыбаев.



Алмагүл Оңғарова алғаш еңбек жолын 1982 жылы сол кездегі Батыс Қазақстан темір жолына қарасты Қазалы станциясындағы 4-ші жол дистанциясында жол өлшегіш операторы болып бастады. 2000 жылдан бастап «ҚТЖ» ҰК» АҚ Инфрақұрылым департаментінің бухгалтерлік есеп бөлімінің бас маманы болып жұмыс істеді. 2011 жылы «ҚТЖ» ҰК» АҚ – «Магистральдық

желі дирекциясы» филиалы Бухгалтерлік есеп департаментіне қарасты Бухгалтерлік есептілік құрастыру жөніндегі басқарманың салық есебі бөлімін басқарса, «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Көпфункционалды қызмет көрсету орталығы» құрылғаннан кейін 2016 жылдың желтоқсан айынан бастап Салық есептілігі департаментінің бас менеджері болып тағайындалады. Бұл департаментте ол бүгінгі күнге дейін «ҚТЖ» ҰК» АҚ бойынша корпоративтік табыс салығы жөніндегі декларацияны құруға жауапты болды. Әріптестері бұл міндеттің аса күрделі әрі жауапты шаруа екенін, бірақ әріптестері Алмагүлдің оны мінсіз орындап, кәсібиліктің жарқын үлгісін көрсете білгенін атап өтті.

Салтанатты жиында кейіпкерімізге көптеген алғыс хаттар мен бағалы сыйлықтар, гүл шоқтары табыс етілді. Олардың арасында «ҚТЖ» ҰК» АҚ Аппарат басшысының құттықтау хаты да бар.

Сұлугүл БАКЕСОВА

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

ОТРАБОТАЛИ ДО АВТОМАТИЗМА

По прибытии на станцию Илецк на втором пути произошло возгорание цистерны с топливом. По тревоге были подняты пожарный поезд «Илецк» негосударственной противопожарной службы АО «НК «ҚТЖ» и все причастные организации.

Такова легенда пожарно-тактических учений по отработке навыков действий по ликвидации аварийной ситуации, связанной с возгоранием цистерны при перевозке железнодорожным транспортом. В учениях были задействованы работники пожарного поезда и структурных подразделений филиала ТОО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Илецк» и Илецкого железнодорожного участка, входящих в состав добровольного пожарного формирования, – станции Илецк, ПТТО, дежурные по станции, машинисты маневрового тепловоза ТЭМ2 и другие.

Организовали учения и руководили ими начальник отдела безопасности ГП – Илецк Еркін Джумагазиев совместно с начальником пожарного поезда Бахытом Досмамбетовым. Отработка аварийной ситуации проведена непосредственно на железнодорожных путях станции Илецк.

В ходе учений после инструктажа и теоретической подготовки на практике отработали действия работников по своевременному докладу об аварийной ситуации в диспетчерские службы структурных подразделений железнодорожного



транспорта и территориальных подразделений, проведен комиссионный осмотр места аварийной ситуации и приняты меры по ее ликвидации.

– Учения проводились в целях закрепления знаний по действиям в чрезвычайных ситуациях, ведения аварийно-спасательных и неотложных работ, а также основных приемов и способов самоспасения и взаимопомощи, – пояснил начальник отдела безопасности ГП – Илецк Еркін Джумагазиев.

По словам начальника пожарного поезда Бахыта Досмамбетова, учения по обработке навыков действий в аварийных ситуациях прошли успешно, в соответствии с планом действий по ликвидации чрезвычайной ситуации.

Анна МАРЬИНА, Илецк

Фото автора

МУЗЕЙДЕН БҰРЫШ АШЫЛДЫ

Атырау магистральдық желі бөлімшесі ғимаратының жоғары қабатындағы өлке темір жолынан сыр шертетін музейде соғыс ардагері, кеңес үкіметі кезінде Құрметті теміржолшы атанған Байбол Орақовқа арналған бұрыш ашылды.

Байбол Орақұлы 1900 жылы Маңғыстау түбегіндегі Форт-Шевченко қаласында дүниеге келген. Кейін алмағайып заманда көптен бірге Түркіменстанға өткен. Жастайынан мал бағып өскен ол есейе келе темір жолға қара жұмысшы болып орналасады. Түркімен жерінде темір жол салу ісі басталғанда алғашқылар қатарында қолына күрек ұстап, жол салуға кіріседі. 1938 жылы басшылық оны Мәскеуге СССР жол қатынастары министрлігінің жанындағы 6 айлық жеделдетілген қысқа мерзімді курсқа жібереді. Оны үздік бітіріп келеді. Ұлы Отан соғысы жылдары жартылай әскери салада ерлікке пара-пар жанқиярықпен еңбек етіп, 1944 жылы 2 қазанда 40 455 куәлік немірімен «Құрметті теміржолшы» белгісімен марапатталады. Сұрапыл соғыс жылдарында «Бәрі де Майдан үшін, бәрі де Жеңіс үшін» деген ұранмен, темір жол сынды стратегиялық маңызды нысанды көзіңіз қарашығындай қорғап келген Ашхабад темір жолының бірқатар



теміржолшысы осы атаққа лайық саналған. Олардың қатарында екі түркімен және жалғыз қазақ Байбол Орақов болды. Сол жылы ол «Еңбектегі ерлігі үшін» төсбелгісін де жарқыратып кеудесіне тағады. Ал 1955 жылы «Еңбек Қызыл Ту» орденімен наградталады.

Музейден ардагерге арналған бұрыштың ашылу салтанатына облыстық ардагерлер кеңесінің төрағасы Мұрат Өтешев, Атырау магистральдық желі бөлімшесінің директоры Аралбай Қосымбаев, Б.Орақовтың ұлы Мерген Байболұлы және өлке теміржолшылары қатысты. «Бұрышқа Б.Орақұлының орден-медалдары, одақтық және республикалық жол басқармаларынан алған басқа да марапаттары мен куәліктері, құжаттары, соғыс кезіндегі және отбасылық суреттері, хаттары мен естеліктері қойылған. Бұл келер ұрпаққа өнеге болатын экспонат-бұрыш болары сөзсіз», – дейді музей қызметкері Базарлым Хансұлтанова.

Қосыйым МҰҚАШЕВ, Атырау

Суретті түсірген автор

БАЙҚАУДЫҢ БАС ЖҮЛДЕСІН АЛДЫ

Теміржол саласына тұтас әулетімен қажыр-қайратын арнаған Айнақұловтар – Жамбыл облыстық білім басқармасы ұйымдастырған «Өнегелі отбасы» байқауында бас жүлдені иеленді.



Бүгінде әулеттің екі буын ұрпағы жойын жолдың бойында тер төгіп, қажырлы еңбек етіп келеді. Мұрат Айнақұлов – Жамбыл локомотив пайдалану депосының машинисті, қазір зейнетте. Ал жұбайы Інжу Шаханова Тараз станциясында коммерциялық агент болып жұмыс істейді.

Тағдыр теміржол бойында таныстырып, табыстырған жұптың екі ұлы да осы саланы таңдапты. Тұңғыштары Нұрлан мен кенжесі Нұржан да қазіргі уақытта Тараз станциясында вагондардың қозғалыс жылдамдығын реттеуші болып қызмет етіп жүр.

– Құретамыр жолдың бойында талай тағдыр тоғысты, талай отбасы несібе-ризығын осы саладан тауып отыр. Менің әкемнің ағасы Арынбай ағамыз Түркісіб темір жолының құрылысына қатысқан. Жиырма жасында Луговой станциясында тас төсеп, қара жұмыс істеген. Соғыс басталғанға дейін аттанып, бір қолын тастап келсе де еңбектен қол үзбеген. Темір жолға қайта оралып, станцияда жол монтері болып еңбек еткен. «Келешекте немере-шөберелерім табысы тұрақты осы темір жолды тандасын» деп өсиет етіп отырады екен, – дейді Мұрат Айнақұлов.

Машинист Айнақұловтың жұбайы Інжу Шаханова 1984 жылы Қызылорда теміржол техникумын тәмамдап, жолдамамен Жамбыл станциясына келген маман болатын. Таныстық «теміржолшылар үйі» аталып кеткен жас мамандарға арналған жатақханада басталған. «Екеуміздің осы салада қызмет етіп келе жатқанымызға 40 жылдай уақыт болыпты. Екі ұлымыз бар, екеуі де біздің ізімізді жалғап, теміржол саласында еңбек етуде. Бүгінде сол ұлдарымыздан сегіз немере сүйіп, ата-әже атанып отырмыз, – дейді ол.

Теміржолшылар әулетіндегі еңбек дәстүрін жалғап келе жатқан Нұрлан, Нұржан Айнақұловтар – өз міндеттеріне жауапты мамандар.

– Темір жол – жауапкершілігі мол сала. Әр пойыздың қауіпсіздігі, әр жолаушының амандығы бізге артылған сенім. Теміржолшылар әулетіндегі ұрпақтар сабақтастығын сақтап, балаларыма да адалдық пен еңбекқорлықтың үлгісін көрсеткім келеді. Болашақта балаларым да әулет жолын жалғайды деп сенемін, – дейді Нұржан Айнақұлов.

Үш буын ұрпақтың саладағы еңбек өтілі бүгінде 100 жылдан асады екен.

Ардақ ҮСЕЙІНОВА, Жамбыл

Суретті түсірген автор

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ

ҚАЗКӨЛІККӘСІП

Бас редактор
Дина Музудубаева

Бас редактордың орынбасары
Меруерт Өмірзақова

Редакцияның мекен-жайы:
Астана қ., Д.Қонаев көшесі 6.
тел: 8 (7172) 60-44-87,
60-44-88, 60-44-92

Басылымның таралымы 11 415
Газет сейсенбі,
жұма күндері шығады.

Жауапты хатшы
Ерболат Тілеубергенов,
тел.: +7 702 5795768

Кезекші редакторлар:
Р. Рахметов, С. Бакесова

Газет шығару және тарату қызметімен
«Қазақстандық салалық теміржол,
автомобиль, әуе және су көлігі
қызметкерлерінің кәсіби одағы»
қоғамдық бірлестігі айналысады.

© «Қазақстан теміржолшысы»
газетінде жарияланған
материалдарды
көшіріп немесе өңдеп басу үшін
редакцияның жазбаша рұқсаты
алынып, газетке сілтеме жасалуы
міндетті.

Редакция авторлар мақаласы мен
жарнама мазмұнына жауап бермейді.

Меншікті тілшілер:

Алматы: Елена Қолдасбаева 8-701-794-98-80
Атырау: Қосыйым Мұқашев 8-778-946-09-66
Ақтөбе: Ардақ Ерубаева 8-702-843-27-97
Шығыс Қазақстан: Ольга Ушакова 8-777-203-51-87
Семей: Қуаныш Қожаев 8-707-906-79-80
Маңғыстау: Шахидә Жұманова 8-707-886-72-45
Орал: Анна Панищева 8-707-910-74-17
Қызылорда: Сабырхан Нәдірбаев 8-778-409-78-59
Жамбыл: Ардақ Үсейінова 8-777-667-26-20
Шымкент: Нұрлыбек Досыбай 87025480092
Қарағанды: Светлана Могой 8-777-893-66-76
Қостанай: Аслан Құдабаев 8-705-267-44-00
Павлодар: Айдана Ертay 8-777-498-31-61

Газет басылатын қалалар:

Астана, Сілеті 30
«Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС
Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2.
«Хабар-Сервис» ЖШС
Шымкент, Әлімқұлов көш., 22.
«ERNUR Print» ЖШС

Қазақстан Республикасы Баспасөз және
бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық
агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың
30 шілдесінде № 601 тіркету куәлігі берілді.