

ШВЕЙЦАРИЯЛЫҚ ТЕХНОЛОГИЯ: САПА ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІК

Елімізде швейцариялық технология бойынша жолаушы вагондары шығарылмақ. Ағымдағы жылдың 13 желтоқсанында «ҚТЖ» ҰК» АҚ мен «Stadler» компаниясы арасында отандық вагон жасау зауыты базасында құрастырылатын жолаушылар вагондарына қажетті жабдықтар жеткізу және оларға техникалық қызмет көрсету бойынша келісімшартқа қол қойылды.



Әсел ШАЙХЫНОВА,
Астана

Келісімшарт 2021 жылғы 29 қарашада ҚР Мемлекет басшысының Швейцарияға ресми сапары барысында қол қойылған компаниялар арасындағы Стратегиялық ынтымақтастық туралы келісімді жүзеге асыру шеңберінде жасалды.

Ал 14 желтоқсан күні Қасым-Жомарт Тоқаев «Stadler Rail AG» директорлар кеңесінің төрағасы Питер Спулерді қабылдап, Қазақстанда жолаушылар вагондарын шығару жобасы және оны жүзеге асыру барысы талқыланды. Президентке швейцариялық компанияның вагон жасау зауытын жаңғырту, қазақстандық алюминийді пайдалану және толық өндіріс циклін құру жөніндегі жоспар баяндалды.

Питер Спулер 2030 жылға қарай локализация деңгейін 35%-ке жет-

кізуге ниетті және қазақстандық өнімді экспортқа шығару жоспарда бар екенін атап өтті. Сонымен қатар, білім беру мен үйрету мәселесі талқыланды. Компания қазақстандық жастарды оқыту орталықтарын ұйымдастыруды, сондай-ақ отандық оқу орындарымен сындарлы қарым-қатынас орнатуды жоспарлап отыр. Мемлекет басшысы бірлескен жобаны жүзеге асыру Қазақстан мен Швейцария арасындағы сауда-экономикалық ынтымақтастықты нығайта түсетініне сенім білдірді.

Stadler компаниясы 2023-2030 жылдар аралығында «ҚТЖ» ҰК» АҚ компаниялар тобына арнап 537 жолаушылар вагонын құрастыруды ұйымдастыру үшін зауыттың өндірістік алаңы мен жабдықтарын жаңғыртуды жоспарлап отыр. Сарапшылардың пікірінше, «ҚТЖ» ҰК» АҚ мен Stadler компаниясы ынтымақтастығының нәтижесінде жолаушылар вагондары паркін



техникалық жағдайы айтарлықтай жақсарып, жолаушылар қауіпсіздігі мен жайлылығы арта түспек.

Stadler компаниясы жоғары сапа деңгейімен, заманауи жабдықтарымен және бірегей ноу-хау технологияларымен ерекшеленетін теміржол жылжымалы құрамының ірі еуропалық өндірушісі болып табылады. Швейцариялық компанияның жылжымалы құрамы 45 елде, соның ішінде қысы қатал Скандинавия елдерінде қолданыста. Бұл вагондар ауа жылыту және қосымша жылытқыштарымен бірге

кондиционермен жабдықталған, дизель және электр қуатымен жұмыс істейді. Кәсіпорынның жылжымалы құрамдар шығарып келе жатқанына 80 жыл. Компанияның бас кеңсесі Швейцарияның шығысындағы Буснанг қаласында орналасқан.

– Инновациялық өнімдеріміз бен тәжірибеміздің арқасында біз Қазақстандағы жолаушылар тасымалының жаңа деңгейін құруға маңызды үлес қоса алатынымызға сенімдіміз, – деді Питер Спулер.

Суретті түсірген
Александр ЖАБЧУК

Актуально

БЕРЕЧЬ ГЛАВНЫЙ КАПИТАЛ

В АО «НК «ҚТЖ» прошел IV ежегодный Форум по производственной безопасности и охране окружающей среды (Health & Safety). Соорганизатором значимого мероприятия выступила Samruk Business Academy. Девиз нынешнего форума: «Эффективный менеджмент – результативность профилактических мер».



Жаныбек КЕНЕС,
Астана

В этом году мероприятие проходило в офлайн- и онлайн-формате. Онлайн-трансляция на YouTube собрала аудиторию из более 1 400 человек.

Открыл форум приветственным словом председатель правления АО «НК «ҚТЖ» Нурлан Сауранбаев. Он отметил, что безопасность сотрудников – приоритет номер один в компании.

– В прошлом году я подписал личное обращение к каждому сотруднику компании, где подтвердил их право на приостановку или прекращение небезопасных работ без отрицательных последствий для работника. В 2021 году свое право на приостановление работ, угрожающих жизни и здоровью, использовали в 600 случаях. В этом году таким правом воспользовались 597 раз. А всего было выявлено более 22 000 опасных условий и опасных действий против 25 000 выявленных угроз прошлого года, – сказал он.

Также Нурлан Сауранбаев подчеркнул, что нулевой травматизм – это достижимая цель.

– В структуре нашей компании длительное время



работают производственные подразделения без единого случая травматизма. К примеру, Акжайыкская дистанция сигнализации и связи, Сексезульское эксплуатационное локомотивное депо, Казалинская дистанция энергоснабжения работают без травматизма более 30 лет. В этих подразделениях ценят жизнь и здоровье самого главного нашего с вами капитала – людей, – отметил спикер.

От имени председателя правления АО «Самрук-Қазына» с приветственным словом выступил управляющий директор по связям с общественностью, социально-трудовым отношениям и охране труда АО «Самрук-Қазына» Гибрат

Ауганов. Он подчеркнул, что 2022 год был объявлен в группе фонда Годом безопасности и дал новый толчок развитию данного направления. Летом текущего года главы всех крупнейших портфельных компаний фонда, включая ҚТЖ, подписали личные обязательства по обеспечению безопасности своих сотрудников. А стальная магистраль, являясь крупнейшим работодателем страны, должна являться локомотивом развития культуры безопасности во всех регионах Казахстана.

В своих выступлениях представители подразделений АО «НК «ҚТЖ», а также партнеры компании поделились успешными кейсами в

области МСЖД (международные стандарты H&S), ССППО (технический сертификат в обеспечении БиОТ), Латвийская железная дорога (о системе безопасности на базе сети видеонаблюдения на всех объектах железнодорожной инфраструктуры и вокзалов). Среди приглашенных экспертов также были коллеги из других компаний «Самрук-Қазына». Так, о коммуникациях в области международных стандартов HSE в АО «НАК «Казатомпром» рассказал управляющий директор по производственной безопасности Манас Искаков.

После выступления спикеров состоялась панельная дискуссия на тему: «7 золотых правил – как основа результативности профилактических мер». Отмечено, что многие годы в ҚТЖ вкладываются усилия и ресурсы в продвижение ценностей и подходов безопасного производства, а мобильное приложение «Интегрированная система «Производственная безопасность» (ИС ПБ), которым пользуются более 100 000 железнодорожников Казахстана, в августе этого года вызвало неподдельный интерес участников Всемирного саммита Международного фонда по предотвращению профессиональных рисков (ОРП).

Завершая работу форума, председатель совета директоров АО «НК «ҚТЖ» Юрий Лавриненко поблагодарил всех участников мероприятия и добавил, что требования охраны труда и производственной безопасности должны соблюдаться на всех уровнях, независимо от должности.

Фото
Александра ЖАБЧУКА

СЕРВИСЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ



Сервисы KTZ Express представолили на European Silkroad Summit 2022 в крупнейшем грузообразующем хабе западной Европы – городе Дуйсбурге (Германия). Саммит стал площадкой для диалога более 300 специалистов отрасли железнодорожных перевозок со всего мира.

Делегацию Казахстана на ежегодном мероприятии возглавили вице-президент по логистике АО «KTZ Express» Айбек Капар и директор китайского офиса АО «KTZ Express» Садваккас Сейтжанов. Участники рынка железнодорожных контейнерных перевозок Китай – Европа обсудили перспективы Нового Шелкового пути в изменившихся условиях.

На панельных сессиях участники ежегодного мероприятия обсудили актуальные вопросы развития перевозок по Новому шелковому пути, руководители крупнейших логистических компаний из Китая и Европы поделились практическим опытом по решению логистических задач в новых геополитических условиях.

Руководством KTZ Express презентованы сервисы компании, варианты сотрудничества, а также меры, принимаемые для обеспечения бесперебойного курсирования грузов: оптимальные параметры скорости, стоимости и сохранности доставки грузов.

На саммите отмечалось, что рынок железнодорожных контейнерных перевозок Китай – Европа, который стремительно рос с 2017 года, в этом году замедлился, но продолжит расти. Слета объемы контейнерного транзита Китай – Европа начали восстанавливаться. Это обусловлено отчасти новыми приходящими на рынок грузопотоками. Росту объемов железнодорожных перевозок в направлении Европы способствует рост спроса на доставку химических грузов из Китая в ЕС. Объемы из Европы снизились по большинству номенклатур.

Среди одной из перспективных номенклатур участники конференции отметили возможность железнодорожных перевозок аккумуляторных грузов. В сентябре Китайские железные дороги сняли запрет на железнодорожные перевозки электромобилей. Эксперты считают, что в будущем могут быть также разрешены железнодорожные перевозки литиевых аккумуляторов и других опасных грузов.

Любовь РОВБА

КӨЛІК ДӘЛІЗДЕРІНІҢ ЭКОЖҮЙЕСІН ҚҰРАДЫ

ЕАЭО-да цифрлы көлік дәліздерінің экожүйесін құру жұмыстары жалғасуда. Бұл туралы Еуразиялық экономикалық комиссияның бейінді сарапшы топтарының отырысында талқыланды.

Сарапшылық қауымдастық тарапынан отырысқа ірі көлік-логистикалық және сарапшылық компаниялар қатарында қазақстандық «Біріккен Көлік Логистикалық Компаниясы Еуразия теміржол альянсы» АҚ және ресейлік компаниялар өкілдері қатысты. Цифрлы инфрақұрылымдық экожүйе құру бойынша жобаларды, яғни ұлттық сервистердің ақпараттық-коммуникациялық көрсеткіштерін қарай келе қатысушылар осы мәселені тәжірибеде қолдануға көшуге қатысты келісілген тәсілдерді ұсынды.

Жоба ауқымын арттыру және Одақ аумағында бірыңғай көлік-логистикалық кеңістік құру үшін сарапшылық топ мүшелері мультимодальды тасымалды басқарудың цифрлы тетіктерін қолдану бойынша бірлескен пилотты жобаны ұйымдастырған дұрыс деп шешті.

2020 жылы қарашада Комиссия кеңесін анықтаған сервистер тізімі мен қажетті цифрлық инфрақұрылымға сүйене отырып отырысқа қатысушылар пилотты жоба шеңберінде оларды апробациялау үшін басымдыққа ие сервистерді бөліп көрсетуді ұсынды. Соның ішінде автомобиль көлігіне қатысты электронды халықаралық көлік жүкқұжаттарын қолдану бойынша сервис, сонымен қатар теміржол көлігіне қатысты электронды халықаралық көлік жүкқұжатын енгізу сервисі және электронды жол парағын қолдану бойынша сервистер бар.

Ұлан ОРАЗ



Нуржан КЕЛЬБУГАНОВ,

заместитель генерального директора
ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки»:

ОТПРАВКА ГРУЗОВЫХ ВАГОНОВ
МАРШРУТАМИ И ГРУППАМИ УСКО-
РИТ ОБОРОТ ПОДВИЖНОГО СОСТА-
ВА И СОКРАТИТ ВРЕМЯ ДОСТАВКИ
ГРУЗОВ. МЫ ПРОАНАЛИЗИРОВАЛИ
ПЕРЕВОЗКИ И УВИДЕЛИ
ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ
МАРШРУТИЗАЦИИ ПЕРЕВОЗОК.
МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО
ВАГОНОВ ОТ ОДНОГО ГРУЗООТ-
ПРАВИТЕЛЯ ДОЛЖНО СОСТАВИТЬ
10 ЕДИНИЦ В СУТКИ

ЦИФРЫ ГОВОРЯТ:

СВЫШЕ

3400

РАБОТНИКОВ
АО «ПАССАЖИРСКИЕ
ПЕРЕВОЗКИ» ПРОШЛИ
ОБУЧЕНИЕ В 2022 ГОДУ

ВСЕГО ЗА ЯНВАРЬ – НОЯБРЬ
2022 ГОДА ПЕРЕВЕЗЕНО
ОКОЛО

13 млн

ПАССАЖИРОВ

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ РАЗНЫМИ
ВИДАМИ РЕМОНТА БЫЛО
ОХВАЧЕНО ПОРЯДКА

1 000 км

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПУТЕЙ

ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ КӨМЕК КӨРСЕТТІ

 Ардан СЕРДАЛЫ,
Ақтөбе



Тәуелсіздік мерекесі қарсаңын-
да Ақтөбе станциясындағы
желілік полиция бөлімінің
қызметкерлері қайырымдылық
акциясын өткізді.

Олар биылғы жылы қорытындыланғалы отырған «Балалар жылы» аясында бір отбасыға көмек көрсетті. Темір жолдың тәртіп сақшылары 34 жастағы жалғызбалалы көпбалалы ананың отбасына арнайы барып, жеке құрам атынан қомақты көмек берді. Отбасында бес бала бар, ең кішкентайы ауыр сырқатқа ұшырап, ем қабылдауда. Көпбалалы ана полицейлер тарапынан көрсетілген қолдау-көмекке риза болып, алғысын жаудырды. «Қайырымдылық акциясына біздің 70-тен аса қызметкеріміз қолдау білдіріп, жиналған қаражатқа отбасыға азық-түлік пен қаржылай көмек көрсеттік», – дейді Ақтөбе станциясындағы желілік полиция бөлімінің өкілі Роза Төлегенқызы.

ШЕБЕРЛІК САБАҒЫ

 Айсұлтан АРМАН,
Маңғыстау



Маңғыстау темір жолында
тәрбиелік һәм тағылымдық
маңызы зор кездесу өтті. Аға
буын ардагерлер мен бүгінгі
жас буын бас қосты.

Жиынға ай-
мақ темір жо-
лының түрлі
саласында ең-
бек етіп жүрген
жастар арнайы
шақырылып,
ғибратқа толы
өмір жолы ең-
бекпен өрілген
аға буынның әңгімесін тындап, емен-жарқын сұхбат құрды. Олар Маңғыстау вагон пайдалану депосын талай жыл басқарып, зейнетке шыққалы отырған Сәрсенбай Есенқұловқа, Маңғыстау локомотив пайдалану депосының ардагер машинисі Ақан Хасеновқа, станция бастығы болған Ақназар Қайнарбаевқа кәсіби қызметтеріне байланысты түрлі сауалдар жолдап, олардың қызығы мен шыжығы мол өткен өмір жолына қанығып, кеңес алды.



Жас буын үшін қызықты әрі рухани азық болған жиын соңында сөз алған қосалқы бөлім бастығы Нәжімеден Ғұбашов меймандардың Маңғыстау темір жолының өркендеуіне қосқан үлесіне жеке-жеке тоқталып өтті. Жастармен диалог асып, осындай басқосуға мұрындық болғандары үшін алғыс айтты. «Бұл нағыз шеберлік сабағы болды деп ойлаймын» деді. Қонақ қадесіз болмас демекші, ардагерлерге естелік сыйлықтар табысталды.

Суретті түсірген автор

ТЕМІРЖОЛШЫЛАРҒА СЕНІМ АРТАДЫ

 Нұрлыбек ДОСЫБАЙ,
Арыс



Тоғыз жолдың торабында
тұрған Арыс қаласы ежелден
теміржолшылар қаласы а-
талып кеткен. Ғасырдан асатын
тарихы бар қалаға теміржолшы
кәсібі де ерте сіңген.

Бүгінгі таңда да ірі тораптық станцияда шоғырланған теміржол кәсіпорындарында еңбек ететін жергілікті тұрғындар – жүздеген жыл еңбек өтілі қалыптасқан теміржолшылар әулеттерінің ұрпақтары. Осы аптада Арыс қаласының әкімі Гүлжан Құрманбекова жергілікті теміржолшылармен кездесті. Арыс станциясының бастығы Бөгенбай Тоқсейітов бастаған басқосуда қаланың өсіп-өркендеуі мен даму жолындағы жоспар-жобалар сөз болып, оған теміржолшылардың белсенді қатысу қажеттігі айтылды.



«Арыс қаласы мен теміржолшылар – егіз ұғым. Бір-бірінен ажырамайды. Сондықтан қаланың заңды иесі ретінде сіздерден күтеріміз көп, көмектеріңізге жүгінеміз», – деді Гүлжан Мамытқызы. Басқосуда әкімдік өкілдері халықтың әлеуметтік жағдайын жақсарту бағытында мемлекет тарапынан ұсынылатын көмектер туралы айтып, керек кеңестер берілді. Сол сияқты 2,5 проценттік несие алу арқылы жеке кәсіпті дөңгелетудің тетіктері түсіндірілді. Ағаш отырғызу мен қала тазалығына, қоғамдық орындарда жоғары мәдениет сапасын көтеруді, жас буынның тәртіп-тәрбиесіне немқұрайлы қарамау жайы да сөз болды.

Суретті түсірген автор

АЯГӨЗ – БАҚТЫ: ЖОБА МЕН ЖОСПАР

Қазақстаннан Қытайға тартылатын үшінші теміржол желісі «Аягөз – Бақты» тармағын тарту мәселесі осыдан ондаған жылдар бұрын көтерілген болатын. Тек қазіргі таңда пісіп жетіліп отыр. Оған Мемлекет басшысының Жолдауында Үкімет алдына қойған тапсырмасы да дәлел.

 Қуаныш ҚОЖАЕВ,
Семей

Президент міндеттемелері мен «Қуатты өңірлер – ел дамуының драйвері» ұлттық жобасы шеңберінде Қытайдан транзиттік ағындарды ұлғайту үшін бірқатар жобалар жоспарланғаны белгілі. Атап айтқанда, «Достық – Мойынты» теміржол учаскесін электрлендіру, Семейден «құрғақ порт», «логистикалық парк» салу сынды бірқатар межелі шаралар көзделген болатын. Бұл орайда Қытаймен шекаралас облыс ретінде Абай облысының мүмкіндіктері мол. Әсіресе, Бақты кеден бекетіндегі шекара өткелінде Қытаймен еркін сауданы дамытудың әлеуеті зор. Осынау тарихи шекара өткелінің 200 жылдық тарихы бар, ол «Қытайдың Еуропаға шығар терезесі» ретінде белгілі.

Осы орайда ел үкіметі Аягөз – Бақты теміржол телімін салуға басымдық беріп отыр. Өткен аптада үкімет тарапынан маңызды шаралар жасалынды. Атап айтқанда, ҚХР-дан үшінші шекаралық теміржол өткелінің техникалық-экономи-

калық негіздемесін әзірлеуші анықталды. Яғни, көлік және логистика академиясы «Семей-Ақтоғай теміржол учаскесіне шығатын қазақстан-қытай шекарасындағы үшінші шекаралық теміржол өткелінің құрылысы» жобасын даярлайтын болды. Жобалаушылар таяу күндері Семей өңіріне келіп, Үржар мен Аягөз аудандарында құрылыс жүргізілетін орындарды нақтылап, Бақты халықаралық шекара өткелінің инфрақұрылымын жоспарлауға кірісуі тиіс.

Қазіргі таңда Абай облысында осы бағытта басталып кеткен жұмысқа шекара және кеден қызметтерінің, өңірлік экология департаментінің өкілдері қатысуда. Сонымен қатар, Семей ЖТ бөлімшесінің қосып отырған үлесі ерекше. Шығыстағы теміржолшылар құзырлы орындар үшін өз ұсыныстарын әзірлеп жолдаған. Семейлік теміржолшылар барлау, анықтау жұмыстарын жазда жүргізіп үлгерді. Бөлімше басшылығы бастаған арнайы комиссия Аягөз станциясы мен Бақты кеден бекеті аралығындағы 270 шақырымды жүріп өтіп, жер рельефі жайлы деректер жинады.

Аудандар әкімдерімен кездесулер өткізді. Соның нәтижесінде ұсыныс тұжырымдамалары әзірленді.

Семейлік теміржолшылар жаңа тармақты Семей – Ақтоғай телімімен тек №22 жол айрығынан қиылыстырған дұрыс деген пікірде. Себебі, Аягөз қаласының күрделі инфрақұрылымы осы станциядан жаңа тармақ шығару ісін қиындатады. Сол тәрізді жаңа желіні Аягөз – Бақты тас жолына таяу тұстан салу ұсынылады. Бұл құрылыс жұмыстарына, болашақта жол күтімін жүргізуге оңтайлы мүмкіндік бермек. Сонымен қатар, шекара бекеті небары үш шақырым жерде тұрғандықтан түйсетін тұсты анықтау үшін қос мемлекет өкілдерінің кездесіп-келісуі қажет.

– Жаңа телімді жобалау мен жоспарлауда семейлік теміржолшыларды әлі де ауқымды жұмыстар күтіп тұр. Жаңа тармақ салына-тын өңірлерде әлі де құрылыс жұмыстары басталғанға дейін көптеген іс-шаралар жүргізілетін болады. Біз барлығына дайынбыз, – дейді Семей магистральдық желі бөлімшесі бастығының бірінші орынбасары Азат Санмұратұлы.

ҮМІТТІ АҚТАҒАН ТАССАЙ



Төрт облысты басып өтіп, мың шақы-
рымды құрайтын Бейнеу – Жезқазған
темір жолы бүгінде толыққанды
жұмыс істеп, еліміздің транзиттік
әлеуетін арттыруға үлес қосуда.

 Ардақ ЕРУБАЕВА,
Ақтөбе

Магистраль бойында пайда болған ірілі-ұсақты станциялар дамып жатыр. Ақтөбе бөлімшесіне қарасты бір ғана Тассай станциясында биыл 2640 вагон жүк тиелді. 2014 жылдың тамызында салтанатты түрде ашылған Тассай станциясы – иен далаға жан бітірген Қазақстан темір жолының үлкен жобасы. Тәуелсіздіктің төл туындылары туралы Тассай станциясының басшысы Жігер Шыңғысов баяндап берді. Жалпы ұзындығы 988 шақырымды құрайтын Жезқазған – Бейнеу теміржол желісі Қарағанды, Қызылорда, Ақтөбе және Маңғыстау облыстары арқылы өтеді. Соның Шалқар – Бейнеу көлік дәлізі республика-шілік көлік-экономикалық қатынастар-ды, елдің экспорттық байланысын ұтымды етуге, сондай-ақ транзиттік ағындардың өту



жағдайларын оңтайландыруға орасан зор ықпал етуде. Жалпы, тұтас теміржол желісі республиканың барлық аймақтарындағы көлік байланыстарына оң әсерін тигізді. Қолданыстағы белгілі бір бағыттар бойынша трафиктің таралуын жақсартуға мүмкіндік беретін жаңа маршруттар құрылды. Тасымалдау қашықтығының қысқарғанын ескере отырып, бұл Орталық, Шығыс, Оңтүстік және Батыс Қазақстанның республикадағы көлік-экономикалық байланыстарына және



экспорттық трафикке оң әсерін тигізді. – Соның ішінде біздің Тассай станциясының рөлі ерекше. Жүк тасымалы жылдан жылға артып келеді. Биыл станциядан 155 мың тоннадан асатын 2640 вагон жүк тиеліп, 76 вагон жүк түсіру жұмыстары жүргізілді. Тек алпауыт мекемелер ғана емес, тұрғындар да теміржол қызметінің мүмкіндіктерін пайдалануға ұмтылуда. Әсіресе, қиыршық тас және мұнай тасымалы қарқынды. Жүк тиеу-түсіру жұмыстары жоспарға сай ұйымдастырылып отыр, – дейді Тассай станциясының бастығы Жігер Шыңғысов.

Пайдалануға берілгеніне небәрі 8 жыл болған, 11 адам жұмыс істейтін, салыстырмалы түрде жас станцияда әзірге тек теміржолшылар ғана тұрып жатыр. Заманауи үлгіде салынған 8 үй бар. Онда станция басшысынан бастап, жол дистанциясы, вагон пайдалану депосы, электрмен жабдықтау дистанциясының жұмысшылары тұрады. Жұмысшылар үшін арнайы еңбекші пойызы қатынап тұр.

Суреттерді түсірген автор

АВТОМАТТАНДЫРЫЛҒАН ЖҮЙЕ ТИІМДІЛІГІ

«Елу жылда ел жаңа» демекші, Тәуелсіздік алған 30 жыл-
да темір жолдың байланыс саласы біраз жетістікке қол
жеткізді. Бүгінде вагондар қозғалысы, бұрмалар, бағдар-
шамдар, телефон, құжат айналымы – бәрі де заманауи
техника, сандық жүйеге көшкен.

 Қосұйым МҰҚАШЕВ,
Атырау

Ақжайық белгі беру және бай-
ланыс дистанциясы бастығының
орынбасары Жақсыбай Айтжанов
– кешегі-бүгінгі өзгерістерді көз-
бен көріп, қолынан өткізіп келе
жатқан тәжірибелі теміржолшы.
– Кеңестің көзін көрген
құрал-жабдықтарды кешеге
дейін қолданып келдік. Мәсе-
лен, ОК-12-12, ОМ-3-3, ОВ-12-12
деген кабель және әуе байланыс
желілері болды. Олардың алар
арақашықтығы 60 шақырымнан
аспайтын. Алпыс, кей жерлерде
30 шақырым сайын күшейткіш
орнатылатын. Бізде ондай кү-
шейткіштер Ескенеде, Доссорда,
одан әрі Мақатта, Сағызда болды.
Қыстығүні қатып қалады, қырау
мен қар, суық ауа желіні үзіп
тастайды. Не байланыс нашар
қосылады. Жазда ысып, балқып
кететін. Сонда да солармен жұмыс
істедік. Шкафтарды жиі барып
қарап тұру керек болды. Бұрынғы
ескі телевизорлар сияқты лампа-
лы құралдар жиі жанып кететін-ді.
Содан бірте-бірте жаңаруға көше
бастадық қой, – дейді тәжірибелі
теміржолшы. Айтудыңша, аймақта жаңа-
ру жұмыстары екiмiнaншы
жылдары басталыпты. Қазір
цифрлы механизм 250-300
шақырымды қамтиды. Осы ара-



лықтағы пойыздар қозғалысы
компьютер арқылы көз алдында.
Талшықты-оптикалық желілер
бұрынғыдай ыстыққа қызбайды,
суыққа тоңбайды. Бір қалыпты
үздіксіз жұмыс жасайды. Оның
артықшылығы да сонда. Сонымен
қатар қозғалыс қауіпсіздігін
қамтамасыз ету үшін жүріп бара
жатқан қозғалмалы құрамның
техникалық жағдайына автомат-
ты бақылау жасайтын құрылғы
(КТСМ) іске қосылған. Ол пойыз
доңғалақтарының градусын да
байқап тұрады.
«ҚТЖ» ҰК» АҚ «Цифрлық
теміржол» стратегиясы Ком-
панияның бизнес моделін цифр-
ландыруды және барлық негізгі
операциялық сегменттерге жаңа
технологияларды енгізуді қарас-
тырады: жүк және жолаушылар
тасымалы, инфрақұрылым және

көліктік логистика, IT дамыту
және басқару үшін үздік әлемдік
стандарттар мен практиканы
қолданады. Технологиялық үрдіс-
тердің дамуына сәйкес, Атырау
жүк тасымалы бөлімшесінде
станциялардың жұмысын жақ-
сартуға ерекше көңіл бөлініп
отыр. Мәселен, Ресейдің Астра-
хань қаласымен шектесетін
Ақсарай-2 мемлекетаралық
түйіспе пунктінде Қазақстан
бойынша экспедиторлардан
транзиттік төлемдерді уақытылы
алу мақсатында жүк кассирлері
мен пойыз қабылдаушыларға
арнап автоматтандырылған
қосымша жұмыс орындары өз
қызметін бастады. Бұл шекара-
да еңбек ететін қазақстандық
теміржолшылар үшін жүйелі
жұмыс тәсілі болып табыла-
ды. Сондай-ақ, Бәйтерек және

Бек-бике станциялары бойынша
да пойыздар және вагондар
мен атқарылған жұмыстардың
мәліметтерін ақпараттық жүйеге
мерзімінде өткізу мақсатында
аталған станцияларда станция
кезекшісіне арнап қосымша
автоматтандырылған жұмыс
орындары қамтамасыз етілді.
– Бұрын қанша вагонның
келіп-кеткені, станция жұмы-
сына қатысты басқа да мәселелер
телефон байланысы арқылы
анықталса, бүгінде барлық
ақпарат автоматты түрде ком-
пьютерде көрініп тұрады. Яғни,
аталған станцияларда ГИД Урал
жүйесі орнатылып, пойыздар
қозғалысы, жұмысты жоспарлау
және вагондарды өңдеу туралы
жедел ақпарат беруге мүмкіндік
ашылды. Ақжайық станциясында
да АСУ-Узел жүйесі енгізіліп, ол
вагондар мен пойыздар жұмысын
ұйымдастыруды, жүкті түсіру
не тиеу бойынша ақпаратты
жеделдетуге мүмкіндік берді. Ал
Сағыз станциясында Ганюшкино
станциясына дейінгі жол телімі
ВОЛС желісіне қосылып, мұнда да
ақпаратты үлкен көлемде және
шұғыл беруге жағдай жасалды.
Тәуелсіздіктің соңғы 10 жылдың
ішінде қайта жарақтанғаннан
бері Теңдік станциясында да
радио, телефон байланысы,
станция паркіне таралатын ды-
бысқұшейткіш, машинистермен
байланыстың бәрі соңғы үлгідегі
қондырғылармен жабдықталған.
АПС, АЛСН құрылғылары да
қолданыста. Жаңа технология-
лардың өндірісте енгізілуі жұмыс
өнімділігіне қарқын беріп отыр,
– дейді Жақсыбай Айтжанов.

Суретті түсірген автор



БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ – В НАДЕЖНЫХ РУКАХ!

С 11 по 14 декабря в столице прошел XI Республиканский форум молодежи АО «НК «ҚТЖ», который собрал 250 самых активных и талантливых участников из всех регионов страны.

Организатором масштабного мероприятия традиционно выступил департамент социальной политики АО «НК «ҚТЖ».

За 12-летнюю историю республиканский форум стал неотъемлемой частью работы с молодежью компании, эффективной площадкой для коммуникации, стимуляции инновационной деятельности, обмена опытом и идеями.

Участниками XI Республиканского форума молодежи стали победители первого и второго потоков проекта «100 молодых лиц ҚТЖ», финалисты профессионального конкурса «Жас үздік маман», волонтеры – координаторы проекта «Жеңіс» и региональные представители совета по делам молодежи.

Организаторы всегда продумывают программу таким образом, чтобы она была полезной и интересной и для тех, кто приехал на форум впервые, и для постоянных участников. Основным форматом работы в этом году стали совместное обсуждение стратегии компании, панельные дискуссии, линейки тренингов по темам «Эффективное планирование», «Командообразование», «Мастерство переговоров в новой реальности», «Стрессоустойчивость», «Лидерство» и другие с участием внешних и внутренних тренеров, чемпионат кейсов, интеллектуальные

игры, флешмоб, сессия «Опасные отходы», мастер-класс от эксперта Ларисы Чистоедовой «Управление ресурсностью» и т. д.

В рамках форума участники презентовали топ-менеджерам компании 11 проектов, направленных на улучшение действующих процессов, соответствующих принципам ESG и цифровизации.

Выступая на официальной церемонии закрытия, главный инженер АО «НК «ҚТЖ» Батыр Котырев отметил, что на сегодняшний день в компании трудятся около 35 тысяч молодых специалистов. Это будущее лидеры изменений, и повышение их компетенции и квалификации является составной частью кадровой, технической политики и в целом стратегии развития компании.

– Железная дорога занимает не только ведущее место в транспортном комплексе Казахстана, но и является основой экономики нашей страны. По объему грузооборота ҚТЖ вошло в число 15 крупнейших железнодорожных компаний мира. За 10 месяцев 2022 года этот показатель превысил 203 миллиарда тонно-километров, что выше уровня прошлого года на 6%, – проинформировал Батыр Котырев. – В транзитных перевозках в прошлом году была преодолена рубежная планка в один миллион ДФЭ, в



пассажирских перевозках принимаются меры по обновлению парка и повышению качества сервиса.

Одним из знаковых событий этого года для компании спикер назвал вхождение в топ-25% компаний с самыми высокими показателями рейтинга ESG. Присвоенная оценка 57 баллов свидетельствует о высокой эффективности деятельности ҚТЖ в области устойчивого развития.

– Впервые наша компания полу-

чила настолько высокий рейтинг, – сказал Батыр Котырев.

Он отметил, что Главой государства поставлена задача по трансформации ҚТЖ в транспортно-логистическую компанию, и на железнодорожников сегодня возложена высокая задача по развитию транзитного потенциала страны.

В ноябре компания приступила к модернизации участка Достык – Мойынты, планируется строитель-

ство линии Дарбаза – Мактаарал и обводной дороги вокруг Алматы.

– Реализация новых целей невозможна без участия молодых железнодорожников. Вы являетесь главной движущей силой трансформации отрасли, – подчеркнул, обращаясь к участникам, главный инженер. – Прошу вас не забывать о том, что наша профессия обязывает уделять особое внимание саморазвитию. Батыр Котырев позитивно оценил

результаты проекта «100 молодых лиц ҚТЖ»: 92% руководителей отмечают, что за время его реализации участники повысили свои компетенции, 66 представителей первого потока получили повышение по службе, 21 работник стал внутренним тренером компании, предложено 11 инновационных проектов.

(Окончание на 3-й стр.)
Фото Александра ЖАБЧУКА

Жастар форумы аясында өткен іс-шараның бірі «Қауіпсіздік корпоративтік мәдениеттің элементі ретінде» тақырыбына арналған сессия болды.

Сессия тақырыбы – ҚАУІПСІЗДІК



Бұл сессияда «Қазақтелеком» корпоративтік университетінің HSE&ESG Academy жетекшісі, қауіпсіздік техникасы бойынша он бес жылдан астам уақыт еңбек өтілі бар Азат Ерғалиев форумға қатысушыларды қауіпсіздік техникасын сақтау әлемінде болып жатқан трансформация туралы маңызды ақпараттармен бөлісті.

– «Өнер – бұл сіз көрген нәрсе емес, басқалардың сіздің арқаңызда не көретіні» деп француз суретшісі Эдгар Дега айтып өткендей, қауіпсіздік саласында да қауіпсіздік техникасының сақталуы әрбір жұмыскердің іс-қимылынан, тіпті, көзге көріне бермейтін әрекетінен басталады. Мысалы, сіз басшылық қызметтегі адамсыз, дехты аралап келе жатып, жолыңызда қоқысты, айталық, бөтелкені көріп қалдыңыз, сіздің әрекетіңіз. Қоқыстың жанынан өте шығасыз, оны жинау жұмысшылардың жұмысы деп немесе біреу тастаған қоқысты өзіңіз жинап, тастағаныңыз үшін адамдарға ұрсып, шу шығарасыз, үшінші әрекет, у-шұсыз бөтелкені аласыз да, қоқыс жәшігіне тастай саласыз. Бұл іс-әрекеттің үш нұсқасында, қайсысы дұрыс әрекет дейтін болсақ, сіз өз әрекеттеріңізбен өзгерлерге үлгі боласыз. Сондықтан дұрыс әрекет жасау арқылы, біздің жағдайымызда, үшіншісі, сіз қарамағаныздағы жұмысшыларға үлгі болып, олардың қауіпсіздік техникасын сақтауға тартасыз. Және біздің жұмыстағы, үйдегі немесе сырттағы әрекеттеріміздің балаларымызға, қоршаған ортамызға әсері бар екенін ұмытпағанымыз жөн, – деген Азат Ерғалиев, қауіпсіз іс-қимылға адамдарды тарту жолдарын ұсынды.

Осы ретте, ол қауіпсіз іс-қимылға адамдарды тартудың жаңа тәсілдемесін қалыптастыру жолында бірнеше сұрақтарға жауап беруге тырысты. Сонымен қатар Қауіпсіздік және еңбек қорғау саласындағы құзыреттілік, яғни базалық әдістер мен тәжірибелер, жеке тұлғалармен өзараарекеттесу, білімді жетілдіре отырып, оны тәжірибеде, күнделікті өмірде, жұмыс барысында қолдану, тағысын тағы тәсілдемелер туралы нақты мысал, пікір алмасу түрінде түсіндіріп, аудиториямен жұмыс істеді. Сессияға қатысқан жас теміржолшылар қауіпсіздік іс-қимылының мәдениетін қалай қалыптастыруды қарапайым ұғынықты тілмен жеткізген Азат Ерғалиевке алғыстарын жеткізіп, бұл тақырыптың қауіпті аймақ – темір жолда жұмыс істейтін адамдарға аса маңызды да қажетті екенін атап өтті.

Ислам ТАЛІАТ
Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

БОЛАШАҚ НЕГІЗІ БҮГІННЕН ҚАЛАНАДЫ

XI республикалық жастар форумы шеңберінде қатысушылар Компанияның топ-менеджерлерімен панельдік пікірталасу алаңында жүздесіп, жас басшылардың өз ауыздарынан «ҚТЖ трансформациясы: бастамалар, сын-тегеуріндер, міндеттер» тақырыбында ұлттық компанияның стратегиясы, даму бағыттары туралы мағлұматтарға қанық болды. Панельдік сессияға модераторлық еткен Әлеуметтік саясат департаментінің бас менеджері Замир Серіков спикерлерге сұрақтар қойды.

1-сұрақ Руслан сізге бағытталды: Компания стратегиясын жаңарту бөлігінде қандай жұмыстар жүргізілуде? Әсіресе, дамудың қай салалары ерекше көңіл бөледі қажет етеді?

Руслан Мужиков, «ҚТЖ» ҰК» АҚ Стратегия және тұрақты даму департаментінің директоры:

Қазіргі қолданыстағы стратегия бес негізгі бағыттан тұрады. Бірінші бағыт – қаржылық тұрақтылық, өздеріңізге мәлім, Компанияның жоғары деңгейде қарызы бар. Сондықтан компания қаржылық институттармен, Үкіметпен, құзыретті органдармен тарифті көтеру, қарызды азайту бағытында жұмыс жүргізіп жатыр.

Екінші бағыт операциялық тиімділікке негізделген. Осы ретте, вагон, локомотив шаруашылықтары және магистральдық желі дирекциясы бойынша операциялық тиімділікті арттыру бағытында әртүрлі шаралар, стратегиялық сессиялар өткізілуде.

Үшіншісі – клиенттердің қанағаттанушылығын арттыру. Осыған орай, өлшемдер жасап, біз негізгі жүк жөнелтушілермен сауалнама жүргіземіз, және де алынған нәтижелер базасында қызмет көрсетуімізін жақсартуға, жақсы сервис ұсынуға мүмкіндік беретін түрлі шаралар өткіземіз.



Төртіншісі – теміржол саласындағы стандартты бағыт, пойыздардың қозғалыс қауіпсіздігі және еңбек қорғау. Бұл бағытта жұмыс тұрақты жүргізіліп келеді.

Бесінші бағыт – тұрақты даму мәселесі. Бұған әлеуметтік, экологиялық аспектілер және корпоративтік басқару кіреді.

Мемлекет басшысы ҚТЖ-ны көлік-логистикалық компанияға трансформациялауға тапсырма бергенін білесіздер, осыған байланысты біз стратегиямызды түзетуді жоспарлап отырмыз. Әсіресе транзитті күшейтуге, хабарды дамытуға басымдық беріледі.

Сондай-ақ Ұлттық компания бірінші рет, ESG рейтингін жеңіп алды. Бұл – біздің Компанияның үшін жоғары дәреже. Сондықтан Компания әлеуметтік аспект



бойынша, яғни адам капиталын күшейту бойынша жұмыс жасап, экология мәселелерін қарастыратын болады.

2-сұрақ: Функциялардың кеңеюіне байланысты ҚТЖ-да жаңа процестердің пайда болатыны заңдылық. Бұған қоса қолданыстағы процестерді біріктіріп, яғни трансформациялау қажет. Ержан, осы ретте, қандай жаңа процестер ҚТЖ үшін сын-тегеуріндер болмақ? Және бизнесті трансформациялау командасы қалай ҚТЖ-ға өзгеруге көмектесе алады? Мүмкін бұған біздің жастарымыздың да көмегі тиіп қалатын шығар.

Ержан Наурызбаев, «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Бизнесті трансформациялау орталығы» директорының орынбасары: Мемлекет басшысының ҚТЖ-ны толыққанды көлік-логистикалық компанияға (КЛК) айналдыру туралы тікелей тапсырмасы бар. Жаңа толыққанды КЛК-ның негізгі міндеттері болып, біріншіден, елдің транзиттік әлеуетін дамыту, екінші – аталған әлеуетті монетизациялау, үшінші – өңірлік хабарды дамыту табылады. Осы жерде, айрықша атап өтерлігі, қауіпсіз, сенімді, тұрақты жүк тасымалын қамтамасыз ету Компания басымдықтарының бірі болып қалады.

Біз өткен жылдардың жұмысына талдау жүргізе отырып, 2010 жылдан бері ауқымды жұмыстардың атқарылғанына

көз жеткіздік. Оны өздеріңіз де білесіздер. Қытайдың провинцияларымен меморандум жасалды, Қытай-Еуропа-Қытай бағдарында пойыздар жөнелтілді, солтүстік бағдарда жүк тасымалымен айналысатын ОТЛК ЕРА құрылды, яғни қазіргі күні ҚТЖ-ның толыққанды КЛК ретінде жұмыс істеуі үшін іргетасы қаланды, базасы жасалды. Транзит туралы айтқанда, бір қызығы, 2015 жылдан бастап транзит бес есеге өскен. Ал өткен 2021 жылдың соңында біз рекорд жасадық, Қазақстан аумағы арқылы контейнерлік транзиттік тасымал 1 млн ДФЭ-ден асып, Қазақстан солтүстік-оңтүстік, шығыс-батыс бағдарында ең ұтымды, қысқа теміржол көлігінің дәлізі екенін айтар едік. Қазіргі әлемдік геосаяси жағдайында Қазақстан арқылы теңіз порттарымен жүк тасымалдаудың да келешегі зор екенін көріп отырмыз. Ал транзитті монетизациялау бағытына келсе, дәл қазіргі сәтте, Қазақстан транзитке инфрақұрылымын ұсынып отырған алаң қызметін атқарып отыр, бірақ келешекте біз белгілі бір жерлерде транзиттік пойыздарды құрастыруға қатыса отырып, монетизациялауға көшуге ниеттіміз.

Сонымен қатар жаңа перспективалы стратегиямызда Қазақстан аумағында жаңа өңірлік сауда хабарын құрастыру қарастырылуда. Неге десеңіз, Қазақстан шығыс-батыс және солтүстік-оңтүстік сияқты жаһандық сауда бағдарларын түйісетін нүктеде орналасқан. Сол себепті біздің команда қазір Еуразия хабы бола алатын елімізде сауда хабарының орналасу локацияларын зерттеп жатыр. Бұл – Президенттің тікелей тапсырмасы. Ол бұл туралы сайлауалды кампаниясы кезінде айтқан болатын.

Әлбетте, біз толыққанды Көлік-логистикалық компания болу туралы айтқанда, тек теміржол көлігін ғана емес, сонымен қатар теңіз, автокөлік бағдарын да меңзейміз. Осыған орай, қазір әрбір көлік түрінің оңтайлы дұрыс бағдарын таңдау

бағытында жұмыстар жүргізіліп жатыр. Бәлкім ол әріптестік, бәлкім бірлескен кәсіпорын болуы мүмкін. Қандай жағдайда да біздің компанияның логистикалық рөлін күшейтуге басымдық берілетін болады. Сонымен біз толыққанды КЛК-ға айналғанда қандай нәтижеге қол жеткіземіз?

Бірінші, транзиттік әлеуетті монетизациялаудың ұлғаюына. Ал Компанияның транзиттен түскен кірісі, компанияның ішкі басқа салаларын субсидиялауға кететін бәрімізге мәлім. Екіншіден, өңірлік хабарды дамытуға, Қазақстан арқылы өтетін сауда-жүк ағынын көбейтуге. Бұл өз кезегінде бизнес үшін жаңа мүмкіндіктер көкжиегі. Трансформация кезінде басты назарда қауіпсіз, сенімді әрі тұрақты жүк тасымалын қамтамасыз ету маңызды болып қалатынын тағы да айтқым келеді. Бұл қазақстандық және сыртқы жүк жөнелтушілер үшін бірдей болмақ. Трансформация тарапынан осы мәселеге қатысты Бизнесті трансформациялау орталығы шеңберінде жобалық-талдау орталығы (ЖТО) құрылды, оның негізінде Компанияның топ-менеджментімен стратегиялық сессиялар өтіп тұрады. Осы ретте, менің командамда қызықты лауазымдық бос орындар бар екенін атап өткім келеді, егер кімге проблемаларды анықтау, инжиниринг процестері сияқты мәселелер қызықтырса, хабарласуларына болады. Менің сіздердің тараптарыңнан ұсынылған жобаларды қарап шығуға мүмкіндігім болды, мені қызықтырған жобалар да бар. Мен олардың авторларымен сөйлесіп, кездесуге дайынмын. Жалпы біздің команданың мүшесі болмай-ақ, өздерің еңбек етіп жатқан жергілікті орындарда өзгерістер агенті ретінде трансформацияға үлес қосамын десеңіздер, сіздерге әрдайым ашықпын.

Спикерлер қатарында болған «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – Автоматизация және цифрландыру дирекциясы директорының инфрақұрылымды дамыту жөніндегі орынбасары Айбек Жұпанжан және «KZT Express» АҚ бас директорының логистика жөніндегі орынбасары Айбек Қапар өздерінің мекемелері бойынша атқарылып жатқан жұмыстар легіне тоқталып, ҚТЖ-ның даму стратегиясына қосып жатқан үлестерімен бөлісті. Пікірталасу панелінің соңында қатысушылар спикерлерге өздерін толғандырған сұрақтарды қойып, тіпті өз ұсыныс-тілектерін білдірді. Атап өтерлігі, сұрақ қоюшылар қатары қарақұрым болды, бірақ, уақыттың тапшылығынан барлығы жауаптарын қойып үлгермеді. Дегенмен, форумды ұйымдастырушылар респонденттердің сұрақтарын жазбаша түрде спикерлерге жолдап, жауаптарын міндетті түрде иелеріне қайтаратындарын жеткізді. Бұл да болса, форумға қатысушы жастардың өздері еңбек етіп жатқан ұлттық компанияның кемелді болашағына иеттескендіктерін танытып, қамқорлығын, қызметтеріне адалдығын айқындай түссе керек.

Сұлдуғұл БАКЕСОВА
Суреттерді түсірген Александр ЖАБЧУК

Ұлттық компанияның жастар саясатындағы жарқын жобаларының бірі – дәстүрлі Республикалық жастар форумы биыл XI рет өткізілді. Бұған дейін 2019 жылы соңғы рет бас қосқан жас теміржолшылар, арада 3 жыл үзілістен кейін елорда төріндегі тағы бас қосып, үш күндік форумда сағыныса қайта қауышты. Оларды бұл жолы да өнері мен қабілетін паш ететін сахна, жан-жақты дамытатын, көшбасшылық қасиеттерін жетілдіретін түрлі тренингтер мен өз жобаларын қорғау жиындары күтіп тұрды.

Компанияда 2008 жылы «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының жанынан жастар істері жөніндегі Кеңес құрылды. Аталған форум компанияның жастар саясаты қызметін үйлестіру және өзекті мәселелерін шешу үшін өткізіледі. Биылғы форумға да «ҚТЖ-100 жас есім» жобасының қатысушылары, «Жас үздік маман» жобасының белсенділері, «Жеңіс» жобасының өңірлердегі үйлестірушілері, өндіріске мұқияттылық бойынша жобалар авторлары қатысты.



ТИІМДІЛІГІ МОЛ ТРЕНИНГТЕР

XI республикалық жастар форумы шеңберінде сыртқы жаттықтырушылармен «Тиімді жоспарлау», «Команда құру», «Жаңа шындықтағы келіссөздер дағдылары», «Тұтынушы тәжірибесі», сондай-ақ ішкі жаттықтырушылардың жетекшілігімен «Тиімді коммуникациялар», «Қақтығыстарды басқару», «Стресске төзімділік», «Көшбасшылық», «Тұтынушыға бағдарлану» тақырыптарында тренингтер желісі өтті.



Форумға қатысушы 250 астам жас теміржолшы бұл тренингтерден маңызды ақпарат алса, жаттықтырушылар көпшілікпен жұмыс істеуде қоржындарын тағы бір тәжірибемен толықтырды. Біз форумға қатысушылардың тренингтер туралы пікірін білдік.

Меруерт ЖҰМАХАНОВА,
Бизнес және архитектура департаментінің бас менеджері:

– Мен биылғы жастар форумына ішкі жаттықтырушы ретінде қатыстым. Бұл бағыттағы жұмысымды 2020 жылы бастадым. Сол уақыттан бері эмоционалды интеллект және сонымен байланысты тақырыптарда тренинг өткіземін. Яғни кері байланыс, дау-дамайларды басқару, күйзеліске төзімділік, қысқаша айтқанда, эмоциямен байланысты дүниелер. Форумға қатысып отырған жастар өте белсенді, көздерінде от бар, жаңашылдықты білуге өте ықыласты. Осы тренингтен алған ілім-білімдерін кейін жұмыста қолданамыз деп жатыр. Мен оған сенемін. Жалпы теміржолшы жастармен бірінші рет жұмыс істеп жатқан жоқпын. Бұған дейін «100 жас есім» бағдарламасы аясында жастарға жетекшілік еттім. Байқағаным, ҚТЖ жастары мейлінше ашық, жақсы дүниелер жасауға құмар, Компания келешегіне немқұрайлы емес. Бұл жақсы қасиеттер бізді қуантады.

Рүстем СӘБИТОВ, Қостанай

– Мен ҚТЖ-Жолаушылар локомотиві шаруашылығының қызметкерімін. Клиентке бағдарлану тренингіне қатыстым. Осы шарада клиент сыртқы ғана емес, штен де болуы мүмкін екенін білдім. Біз клиенттермен жұмыс істеу құралдарымен, ұсыныстарымен таныстық, яғни клиенттің ризашылығын алу жолдарын түсіндік. Мысалы, бір мақсат және міндеттер алдында, қызметкерді күштемеу керектігін, яғни орысша айтқанда «не» предлогын қоюға болмайтынын білдік. Айталық, мынау жұмысты бітіріп болмай, «не пойдешь в отпуск» деуге болмайды. Керісінше, ол кісінің көңілін тауып, онымен ортақ тілде сөйлесіп, құқығын шектемей, бұл жұмысты бітірудің маңыздылығын жеткізу керек, ол кісіге клиент ретінде қарау керек, яғни атын атап, жанарына тура қарап, сөйлесу керек. «Көз көрсе, жүз ұлады» демекші, қызметкер де бұл шараның маңыздылығын түсінері хақ.

Ержан КЕЛДІБАЕВ, Павлодар

– Мен Павлодар ТЧӨ бастығының өндіріс жөніндегі орынбасарымын. Біз қатысқан тренинг «Стресске төзімділік» деп аталды. Мен бұл шараға қатыса отырып, стресс алдым деуге болады. Яғни, жақсы мағынада. Біз әдетте, стресс десе, оны жағымсыз мағынада қабылдаймыз. Шын мәнінде, қуану, толқу, қобалжу бұлар да стресс түрлері екені осы тренингте керемет етіп түсіндірілді. Ішкі тренерлер әлемдік деңгейдегі коуч-тренерлерден кем емес екенін көрсетті. Жалпы біз стресспен бірге өмір сүреміз. Әсіресе, біздің қызметте ол айрықша сезіледі. Машинисттер жұмысы күйзеліспен тікелей байланысты. Осы тренингте стресске төзімді болу жолдары, физиологиялық стресс, негізгі триггерлерді анықтау, оларды меңгеру жолдары түсіндірілді. Өзіміздің осал тұстарымызды анықтау мүмкіндігіне ие болдық. Командамен стресс жағдайынан шығу жолдарын қарастырдық.

Темірлан БАЛМУРЗИН, Қостанай

– Қостанай локомотив пайдалану депосында мен бақылау және жөндеу бөлімінің бастығы болып жұмыс істеймін. Мен «Тиімді келіссөздер» тренингіне қатыстым. Бізге оны сыртқы жаттықтырушы Светлана Каплена өткізді. Тренинг тамаша өтті. Бұл шарада мен өзіме біраз жаңа нәрселерді түртіп алдым, ұмыт қалған ескі дағдыларды қайта жаңарттым. Келіссөздерді қалай жүргізу керек, адам типін анықтау, тиімділікке қол жеткізу тәсілдерін үйрендік. Тренинг соңында сертификат алдық. Бұдан басқа, көшбасшылыққа үйрететін тренингке де қатысып, жетекші маман болудың қыр-сырларын үйрендік.

Сұлғұл БАКЕСОВА
Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК



ЖОБАЛАР ЖӘРМЕҢКЕСІ

Форум аясында өндірісте жұмыс тиімділігін арттыратын 11 жоба ұсынылды. Соның біріншісін компания басшылығына Өскемен магистральдық желілер бөлімшесінің басқару жүйесін автоматтандыру секторының бастығы Евгений Португальский таныстырды. Бұл жоба «QR көмегімен оргтехника есебін тиімді жүргізу» деп аталады. Жобаны жүзеге асыру арқылы инвентаризацияға кететін уақытты 3 есе қысқартуға болады. Екінші жоба – «Ана тілінде тиімді коммуникация дамыту» деп аталып, оны Атбасар белгі беру және байланыс дистанциясының байланыс диспетчері Әсем Құласбаева таныстырды.

– Еліміздің барлық өңірлерінде теміржолшылар бір-бірімен ана тілінде анық ақпараттар алмасу үшін қазақ тілін дамытуды көздедік. Сол үшін өз дистанциямызда сауалнама жүргіздік. 183 адаммен сөйлесе келе олардың 10 пайызы қазақша мүлдем білмейтінін, 60 пайызы білмесе де үйренуге ниетті екенін, 30 пайызы мемлекеттік тілді білетінін анықтадық. Соларды үйрету үшін бұл жоба бойынша ешқандай шығын шықпайды. Оны біз компаниядағы осы жастар арасындағы қазақша жақсы меңгерген белсенді қызметкерлермен ZOOM арқылы жиын өткізу керек

деп санаймыз, – дейді Ә. Құласбаева.

«Локомотив бригадаларының моральдық жүктемелерін, ауырталығын анықтау әдісі» деген үшінші жобаны Түркістан локомотив пайдалану депосының шұғыл техникалық есепке алу орталығының бастығы Ерлан Берімов айтып берді.

– Локомотив шаруашылығында қозғалыс қауіпсіздігі өте маңызды. Сондықтан бригаданың сапар алдында толықтай тынығып шығуы керек. Ол үшін арнайы жабдықталған онлайн платформа орнатуды ұсынамыз. Құрастырылған платформаны тестпен бірге сапар алдындағы депо кезекшісі аймағындағы

арнайы компьютерге орналастыру қажет, – дейді жоба авторы.

Осылайша басқа өңірлер де өз жобаларын қорғады. Атап айтқанда, олардың қатарында «Электронды құжат айналымына QR код қолдану», «Клиенттің саяхаттау картасы», «Су шығынын оңтайландыру», «Деректердің интерактивті талдауы», «Персоналдың ресурс үнемдеу процесіне тарту» және басқа да жобалар болды.

Жобалар бойынша барлық авторлар Құрмет грамоталарымен марапатталды.

Нұрай СӨРСЕНҒАЛИ
Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

Жеке қабілеттерді дамыту алаңы

Форумның алғашқы күні жас теміржолшыларға HR-сарапшы, бизнес-тренер Лариса Чистоедова «Ресурстылықты басқару» тақырыбындағы шеберлік сабағын өткізді. Одан әрі форум «Тәлімгерлер» жобасының үйлестірушілерімен кездесулерге жалғасты.

– «ҚТЖ-100 жас есім» жобасына қатысып, іріктеуден өтіп, форумға бірінші рет қатыстым. Өте қызықты әрі пайдалы ақпараттарды жеңіл тренингтер арқылы бізге жеткізді. Дәл қазіргі шеберлік сабағында «Дара жол» жобасының жетекшілері сөз сөйлеп, аталған жобаның мақсат-міндеттерін түсіндірді. Оның мәні – еліміздегі бір балалар үйінен бір баланы өзіңнің қамқорлығыңа алып, сол балаға ағасы, бауыры секілді өсіп кеткенше үнемі қолдау көрсетіп отыру.



Ол бала саған үнемі сенім артып, қиналғанда көмек сұрай алуы керек. Дегенмен жобаға өтіп, бекітілу үшін біраз талаптары бар. Мәселен, отбасылы болса, өз балалары өсіңкіреп кеткен, яғни басқа балаға мейірімін төгіп, қамқорлық етуге уақыты бастау ата-аналар болуы керек. 25 жастан асқан азаматтар қатыса алады екен. Одан бөлек бүгін күні бойына өткен кездесулерде әр спикерден өзімізге керектіні алдық. Мәселен, Азат Әбікенмен кездесуде көп мотивация алдым, – дейді Алматы локомотив пайдалану депосының машинисті Наурызбек Кенжеғараев.

Келесі күні форум бағдарламасына сәйкес «Кікілжіңді басқару», «Күйзеліске төзімділік», «Көшбасшылық», «Бәсекеге

қабілеттілік» тақырыптарында ішкі жаттықтырушылармен тренингтер өткізілді. Бұл іс-шаралардың ерекшелігі – оларды өткізуге сырттан мамандар шақыртылмай, компанияның өзі оқытып шығарған ішкі жаттықтырушыларының тартылуы.

Мәселен, солардың бірі компанияның Көпфункционалды қызмет көрсету орталығының корпоративтік оқыту жөніндегі функционалдық бағытының бас менеджері Аяғөз Темірова «Көшбасшылық» деген тренингті өткізді. Осы тренингке қатысқан жастардың бірі – Шымкент ЖТ бөлімшесі қауіпсіздік және еңбек

БЛИЦ

Қазыбек САДҰАҚАСОВ,
Сексеуіл станциясының техникалық кеңсе операторы:



– Темір жолда қызмет ету халықтың көлік қатынасымен қамтамасыз ететін болғандықтан үлкен жауапкершілікті талап етеді. Күн сайын қаншама жүк және жолаушы пойыздарын күтіп алып, шығарып салып отырамыз. Бізге артылған жауапкершілік жүзі жоғары. Сондықтан қателесуге болмайды. Жуырда «ҚТЖ» Ұлттық компаниясының «100 жас есім» жобасының қатысушысы болдым. Темір жол саласы – жастардың біте қайнасқан ордасы. Компания жас қызметкерлерінің білімін жетілдіру мен тәжірибе алмасуына ерекше қолдау көрсетіп келеді. Бұл менің ғана емес, жалпы ұжымның жетістігі деп ойлаймын. Өйткені үздік атану үшін атқарған жұмыстарың сараланады. Форумға биыл алғаш келіп, алған әсерім шексіз. Басшылыққа мың алғыс!

Арайлым ҚОСАНОВА,
Семей ЖТ бөлімшесінің жетекші экономисі:

– Темір жолда 6 жылдан бері еңбек етемін. Теміржолшылар әулетінен шыққанмын. Атам жолшы болып 42 жыл жұмыс істеген. Қазір отбасымызда әпкем екеуіміз темір жолда жұрмыз. Бастапқыда медициналық білім алғанмын. Дегенмен қанымда бар кәсіп мені ақыры жібермей, теміржол саласында білім алдым. Ол үшін еш өкінбеймін. Бойымдағы талантым осы форум барысында ашыла түсуде. Жалпы форум өте қызықты өтіп жатыр, бойымызға біліммен қатар керемет күш-қуат алып, үлкен әсермен елге қайтамыз. Алған білімімізді барған соң әріптестерімізге жеткізіп, оларды да жастық жігерімізбен алға бастаймыз деген сенімдемін.



сенімді ұстау, соңынан жұртты ерте білу, сендіре білу сынды қасиеттерді дамытады. Соның бәрін арнайы жеңіл тапсырмалар, ойындар арқылы өзімізге шешім қабылдатықыз арқылы жеткізеді. Көбіне мұнда командалық ойындар болды. Оның да ұжымдағы қызметкерлермен жұмыста керегі зор, – дейді жас теміржолшы.

Ал компанияның «Магистральдық желі дирекциясы» филиалының адами ресурстарды басқару департаментінің менеджері Динар Карыбаева «Кікілжіңді басқару» тренингін жүргізді. 2019 жылдан бері ішкі жаттықтырушы ретінде қарым-қабілетін көрсетіп жүрген ол сонымен қатар бизнес-жаттықтырушы, коуч, НЛ-Пер, энергопрактик, родолог, трансформациялық ойындар жүргізушісі, Аксес барс фасилитатор сынды бағыттарды да меңгерген. Сол тренингке қатысушылардың бірі – Қарағанды ЖТ бөлімшесіне қарасты Нұра станциясының бастығы Мәди Абенов алған әсерімен бөлісті.

– «ҚТЖ-100 жас есім» жобасына 2019 жылы өткен жастардың бірімін. Биыл біздің кезеңнің жұмысы аяқталады. Бұл жобаға өткен кезде мен пойыз диспетчері болып еңбек ететінмін. Кейін станция басшылығына көтерілдім. Сондықтан жобаға қатысқанның арқасында мен жаста болсам басшылық қызметке өттім. Бұл үлкен сенім, зор жауапкершілік екенін сезінемін. Үш жыл осында білім алдық. Күйзеліске төзімділік, көшбасшылық қасиеттерін дамыттық. Қазіргі «Кікілжіңді басқару» тренингінің де мен үшін орны бөлек. Себебі өзім 42 адамнан тұратын станция ұжымын басқарамын. Осында алған білімімді ұжымды басқаруда пайдаланамын, – дейді Мәди.

Барлық тренингке қатысушылар арнайы сертификаттармен марапатталды.

Райхан РАХМЕТОВА
Суреттерді түсірген Александр ЖАБЧУК



ФОРУМ МОЛОДЕЖИ

3

№98–99 (2813–2814) 16/12/2022

БЛИЦ

Рахат ЖАНАНИЕТ,
электромеханик Карагандинской дистанции электроснабжения филиала
АО «НК «ҚТЖ» – «Карагандинское отделение магистральной сети»:



– Это первый форум, в котором я принимаю участие. Мне нравится, что он объединяет молодых железнодорожников со всего Казахстана. Столько усилий было вложено, чтобы создать прекрасную обстановку для нас. Мы научились многому благодаря тренингам, развлекательные программы принесли положительные эмоции. Наш потенциал растет. Все это повлияло на мое решение принять участие в проекте «100 молодых лиц ҚТЖ». Ведь программа молодежной политики компании предоставляет огромную возможность проявить и реализовать себя как на профессиональном, так и спортивном поприще.

Ерлан НУРБЕКОВ,
машинист-инструктор локомотивных бригад Екибастузского
эксплуатационного локомотивного депо:



– За эти несколько дней я получил колоссальный заряд положительной энергии. Здесь перед нами открывается прекрасная возможность познакомиться с ребятами из других отделений. Мы развиваемся интеллектуально и морально. В целом все очень хорошо организовано. Интересные тренеры, полезные тренинги. Мы узнали, какие навыки нам нужны, чтобы достигать лучших результатов. Хочу поблагодарить руководство компании за то, что оказывает поддержку молодым специалистам, и мы в свою очередь добросовестно будем трудиться на благо стальной магистрали.

РАЗМИНКА ДЛЯ УМА

В рамках XI Республиканского форума молодежи АО «НК «ҚТЖ» железнодорожники продемонстрировали свои знания, сообразительность и логику в пяти турах интеллектуальной игры. Двадцать одна самая эрудированная команда железнодорожников из разных регионов страны сразилась за звание лучшей в столице.

Молодые знатоки разделились на 21 команду по 11-12 человек. Игра состояла из пяти туров: «30 секунд», «Кинозагадки», «Логика», «Киноман», «Угадай мелодию». Вопросы были в основном на общую эрудицию: знания по культуре и искусству, науке, музыке, кино разных лет, на ассоциативное мышление.

В первом этапе знатокам нужно было ответить на несколько вопросов. После того как ведущий, менеджер департамента социальной политики АО «НК «ҚТЖ» Ержан Жаналиев, зачитывал вопрос по общей тематике, команды обсуждали его в течение 30 секунд и давали ответ. Затем организаторы зашифровали фильмы картинками, которые в совокупности должны навести участников на название киноленты. В последнем участникам предстояло вспомнить знаменитые песни. Ребята, опираясь на знания и логику, отвечали на каждый вопрос в течение 60 секунд. Интеллектуальная борьба вышла напряженной: знатоки часто давали досрочные ответы на непростые вопросы, эмоционально реагировали на неудачи. Но при внешнем соперничестве игру железнодорожников отличал общий дружеский настрой.

– Было радостно снова встретиться с друзьями и коллегами,



испытать живые эмоции, по которым мы так соскучились. Викторина оказалась очень увлекательной. Чувствовалось, что она внесла в нашу повседневную жизнь спортивный интерес и азарт. И показала новые горизонты для развития кругозора игроков, – сказал по итогам турнира проводник регионального филиала «Западный» АО «Пассажирские перевозки» Мырзабек Ахметов.

Каждый участник был компетентен в определенных областях, что помогло командам показать высокий результат. Благодаря слаженности команды, желанию победить и чувству ответственности победителем признана команда «Рулетка», на втором

месте – «Тележка», тройку лидеров замкнула команда «Домкрат».

– Я впервые участвовала в подобном мероприятии, и это меня очень вдохновило. Приятно было пообщаться с коллегами, напрячь память, применить профессиональные знания. Хотелось бы повторить этот опыт и улучшить результат, – поделилась менеджер департамента кадрового администрирования АО «НК «ҚТЖ» Камила Тулендинова.

К слову, для большинства игроков это был первый опыт участия в интеллектуальных играх такого рода. Они предложили организовывать как можно чаще подобные мероприятия в компании.

Айлин БАУРЖАН
Фото Александра ЖАБЧУКА

КОММУНИКАЦИИ И ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Как правильно донести свои идеи и выстраивать коммуникацию, что такое личная эффективность и планирование карьеры, рассказали молодым железнодорожникам во время тренингов с приглашением внешних экспертов.

Профессиональному развитию молодых работников в АО «НК «ҚТЖ» уделяется особое внимание. Программа каждого республиканского форума молодежи обязательно включает в себя интенсивное обучение. И этот форум не стал исключением.

Поделившись на группы, участники в течение дня обучались эффективному планированию, командообразованию, мастерству переговоров в новой реальности, стрессоустойчивости, лидерству и другим полезным навыкам.

Тренер-эксперт по переговорам и коммуникациям, профессиональный спикер, член Ассоциации спикеров СНГ Светлана Каплина с помощью упражнений и примеров из реальной жизни продемонстрировала, как доносить свои идеи, отстаивать интересы, при этом сохраняя добрые отношения и выходить на те решения, при которых выигрывают обе стороны.

– Сейчас не актуальны жесткие переговоры, весь мир за то, чтобы приходить к разумным соглашениям и решениям Win-Win. Разговоры – это не споры, не битва, где обязательно есть один проигравший и один выигравший. При умении слышать друг друга, задавать вопросы, аргументировать и искать пути решения конфликтных ситуаций выгода получает оба, – говорит Светлана Каплина.

Участникам предлагали продать ручку, убедить собеседника в эффективности своего проекта, разделить на двоих 10 долларов.

К слову, самое очевидное решение – поделить их поровну – никто не использовал, каждый постарался договориться с учетом своего интереса и анализируя перспективы применения полученных средств. Ведь как успешные, так и неуспешные кейсы помогают расширить свою картину мира и посмотреть, как можно сделать по-другому.

Светлана Каплина отметила, что работает с аудиторией молодых железнодорожников не первый год, и это дается ей очень легко.

– Все ребята мотивированные, целеустремленные, энергичные, быстро реагируют, быстро действуют. Понимают, чего хотят и для чего им это нужно. У каждого за плечами – много достижений, есть хорошие, здоровые амбиции, чтобы ставить цели и добиваться их. Я люблю такую активную аудиторию и, конечно же, тоже стараюсь продумывать кейсы и упражнения так, чтобы вовлекать людей, – поделилась тренер-эксперт.

Участники поблагодарили Светлану Каплину за полезную и интересную информацию и умение найти подход к каждому.

– Я уже проходил тренинги по коммуникациям, но сегодня почерпнул много новой информации, мир не стоит на месте, и мы должны развиваться вместе с ним. Учиться нужно постоянно. Будучи внутренним тренером по цифровым навыкам, я знаю, как иногда бывает сложно заставить включиться и активно работать всю аудиторию, у нас сегодня

все получилось, – говорит представитель первого потока «100 молодых лиц ҚТЖ», начальник сектора автоматизации систем управления региона Оскемен филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Дирекция автоматизации и цифровизации» Евгений Португальский.

О личной эффективности и планировании карьеры рассказала младший L&D партнер, руководитель JAS Академии в Корпоративном университете АО «Казхателеком», выпускник лидерской программы «Жас өркен-2022» Айжан Атшабарова.

– Личная эффективность заключается в том, чтобы работать на пределе своих возможностей. При этом закон Парето гласит: «20% усилий дают 80% результата, а остальные 80% усилий – лишь 20% результата», – проинформировала она.

Что касается планирования карьеры, его нужно начинать с выявления навыков, в которых вы хороши, понять, какой вклад ваши таланты, ценности и интересы вносят в работу, затем важно найти способ удовлетворения своих образовательных и финансовых потребностей в соответствии с личным расписанием. Наряду с теорией мы сегодня применили практические инструменты, был интерактив. Участники с интересом включились в обучение и отточили нужные навыки для продвижения по карьерной лестнице. С такой аудиторией приятно работать, – отметила Айжан Атшабарова.

Роман ЛЮБИМОВ

БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ – В НАДЕЖНЫХ РУКАХ!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

– Сегодня мы чествуем молодых сотрудников, которые вошли во второй пул проекта. Вы прошли четырехэтапный отбор и доказали, что достойны нести такое высокое звание. Впереди вас ждет серьезный путь, где вы будете развивать свои компетенции, предлагать идеи, участвовать в реальных проектах, – сказал Батыр Котырев и предложил в качестве промежуточного

по производству Сексеульского эксплуатационного локомотивного депо Еркебулан Аяганов, инженер-технолог станции Жилаево Ерлан Кужумов, заместитель начальника станции Карабатанов Ерлан Тарихов и машинист автомотрисы Жамбылской дистанции пути Азамат Сыдыков.

К слову, с 2020 года активная молодежь ҚТЖ провела более пяти тысяч благотворительных акций и мероприятий.

жизнь. По прошествии девяти лет чувствую себя хорошо, воспитываю шестерых детей. Очень приятно, что в компании замечают и ценят каждого из нас, – сказал Нурлыбек Рахымбаев.

За разработку проекта по программе «100 молодых лиц ҚТЖ», согласно концепции «Бережливое производство», награждены 11 участников форума: Евгений Португальский (Оскемен), Замир Мулдашев (Уральск), Ерлан Бегимов (Туркестан), Ермаулет Тулеков (Тараз), Ержан Кельдибаев (Павлодар), Айнагуль Акдаuletova (Костанай) и представители Астаны – Толкын Бозтаева, Роза Айнабекова, Данияр Кабылжанов, Бауржан Бисмбаев и Дамир Бериказинов.

– Мой проект «Интерактивный анализ данных» призван упростить работу менеджеров всех уровней. Он разрабатывается на платформе Microsoft Power BI и позволяет собирать и анализировать информацию из разных источников, включая SAP, Favorit и т. п. Благодаря внедрению проекта можно будет формировать готовые отчеты и дашборды, визуализировать данные в виде интерактивных таблиц. Пока это можно внедрить в рамках группы по технической политике АО «Вагонсервис», а в случае успешной реализации расширять дальше, – рассказал автор проекта – руководитель группы по технической политике АО «Вагонсервис» Дамир Бериказинов.

XI Республиканский форум молодежи АО «НК «ҚТЖ» подошел к концу – четыре насыщенных дня работы, общения, получения знаний, творчества и дружбы, которые открыли новые имена прогрессивно мыслящих сотрудников, стали стартом их будущего карьерного роста и процветания компании.

Любовь РОВБА
Фото Александра ЖАБЧУКА



испытания для следующего выпуска «100 молодых лиц» провести конкурс на лучшее знание ПТЭ.

По его мнению, HR-политика компании должна предусматривать кадровый резерв в прежнем значении этих слов, а также устойчивое и прозрачное продвижение кандидатов.

– Мы с вами работники той отрасли, на которую с ожиданием и надеждой смотрит вся страна, сегодня это как никогда ошутимо, – подчеркнул в завершение Батыр Котырев. – Я уверен, что наше будущее в надежных руках. Вы все полны оптимизма и решимости.

По итогам форума состоялась торжественная церемония награждения отличившихся молодых работников. За организацию волонтерского движения и активное участие в республиканском благотворительном проекте «Жеңіс» отмечены заместитель начальника

Награды в этот день получили также железнодорожники станции Сексеул Рустам Азишов и Казыбек Садуакасов, которые во время январских событий организовали горячее питание для пассажиров задержавшихся на станции поездов.

За благородство и отвагу отметили еще одного участника форума – машиниста электровоза Арысского эксплуатационного локомотивного депо Нурлыбека Рахымбаева, который в 2013 году стал донором печени для своей родственницы. Это была первая успешная операция по пересадке печени в Казахстане.

– Когда я узнал, что супруге моего дяди нужна помощь и я подхожу как донор, то принял решение помочь, не задумываясь. Конечно, потребовалась долгая подготовка, а затем реабилитация после операции, но самое главное – результат: спасенная

НА ВСТРЕЧЕ С НОВЫМ ОПЫТОМ

XI Республиканский форум молодежи АО «НК «ҚТЖ» – масштабное мероприятие, являющееся эффективной площадкой для обмена профессиональным опытом и знаниями. Оно собрало вместе 250 самых активных и талантливых железнодорожников из всех регионов страны.



Во время коуч-сессии «Эффективное планирование» ребята, разбившись на команды, искали рациональный подход к иррациональным проблемам. Они узнали о том, как все успевать в современном мире, находить время не только для работы, но и для себя, вести здоровый образ жизни.

Приглашенный бизнес-тренер, основатель онлайн-школы BRAND ME, автор ежедневника «Продуктивный планер» Айжан Киманова рассказала железнодорожникам, как правильно ставить цели и достигать их в 3-5 раз быстрее, как за 12 недель успеть больше, чем за 12 месяцев.

– Я думаю, что информация будет очень актуальной для участников. Потому что здесь собралась молодежь, у них есть семьи, а также они ставят перед собой амбициозные планы по поводу работы и карьеры. И как раз метод продуктивного планирования поможет достичь целей во всех сферах жизни, без выгорания, в балансе с внутренними ресурсами, опираясь на свои ценности, личность и способности, – отметила Айжан Киманова.

В течение трех часов железнодорожники изучали основные инструменты для реализации своих сильных сторон, осознания своего влияния на любую ситуацию и сплоченности для достижения общих целей.

– Сегодняшний тренинг помог нам поставить и реализовать цель, которую мы заложили где-то в глубине нашего подсознания, но в следствии жизненной суеты забыли ее осуществить. Встреча с квалифицированным тренером помогает вновь встать на нужную колею, чтобы идти в правильном направлении. Я думаю, что сегодняшний тренинг был очень продуктивным, в то же время интенсивным и полезным для всех присутствующих, – поделился впечатлениями главный менеджер группы по маркетингу АО «Пассажирские перевозки» Данияр Кабылжанов.

На познавательной-дискуссионной волне прошел тренинг от бизнес-тренера, руководителя центра саморазвития «Вкус жизни» Сайран Мендыкуловой на тему «Сотрудничество и взаимодействие».

Участники поделились на команды и заняли места за круглыми столами. На следующие несколько часов вместе с наставником они погрузились в изучение навыков, влияющих на достижение профессиональных успехов.

Модератор усложнила контактировала с аудиторией, задавая различные вопросы в рамках тем «Чужие цели – ноль



результата», «Эффект граблей», тем самым вовлекая участников в обсуждение глобальных вопросов по развитию компании.

Сайран Мендыкулова рассказала о качествах, высоко ценимых в современном мире, личной ответственности за результат, а также о том, что влияет на построение карьеры. Чтобы лучше понимать свои сильные и слабые стороны, участники выполняли и различные увлекательные задания. Одно из них касалось личного понимания успеха. Железнодорожники рассказали о тех личностях, которыми вдохновляются и чьему примеру стараются следовать.

Дежурный вокзального комплекса «Нұрлы жол» Рысалаулы Дастан отметил, что получил заряд положительных эмоций и мотивацию.

– Тренинг очень понравился, я впервые принимал участие в мероприятии подобного формата. Особенно произвел впечатление разбор курса «Эффект граблей». Как привычные поведенческие сценарии мешают осуществлять наши мечты и как изменить эту ситуацию. Для этого нужно понять, как эти грабли были сформированы, что является первопричиной того, что с вами происходит. Следующим этапом стала работа, которая позволит соскочить с привычных событийных кругов и начать формировать другие поведенческие решения, – отметил он.

По итогам тренинга организаторы отметили, что молодые железнодорожники профессионально развиваются в различных сферах и хотят построить блестящую карьеру. Участие в форуме – уникальная возможность узнать о полезных навыках, которые приведут к заветной цели.

Руслан РАХМЕТОВ
Фото Александра ЖАБЧУКА

БЛИЦ

Евгений ПОРТУГАЛЬСКИЙ,

начальник сектора автоматизации систем управления региона Оскемен филиала АО «НҚ «ҚТЖ» – «Дирекция автоматизации и цифровизации»:

– В 2019 году я вошел в пул «100 молодых лиц», тогда же стал финалистом проекта «Проект-менеджмент». Все это время мы обучались разным навыкам, и hard, и soft skills, изучали опыт РЖД и других железнодорожных администраций. Я стал внутренним тренером по цифровым навыкам. А в этом году на форуме вместе с командой презентовал проект «Эффективный учет оргтехники с помощью QR», реализация которого поможет оптимизировать временные затраты на проведение инвентаризации в три раза. Кроме того, она позволит выявить случаи подмены или пропажи оргтехники. В ҚТЖ всегда поддерживают инициативы молодежи, это придает сил для движения вперед и достижения новых целей на благо компании.

Сунаханум АСЕЛЬДЕРОВА,

начальник станции Денисовка Костанайского отделения грузовых перевозок:

– Участвую в форуме впервые. Он дает такой импульс развитию. Программа продумана до мелочей. Я с детства была очень активной, всегда ставила перед собой амбициозные цели и добивалась их. Люблю свое дело и не останавливаюсь на достигнутом. Подавая заявку в проект «100 молодых лиц», я знала, какая большая конкуренция меня ждет, поэтому очень обрадовалась успешному прохождению всех этапов. Сегодня являюсь внутренним тренером, волонтером и корпоративным блогером. Благодарна нашей компании за возможность раскрыть свой потенциал, колоссальную поддержку молодежи. Мы со своей стороны сделаем все для процветания железнодорожной отрасли.

Дархан ҚАЙРАТҰЛЫ,

Алматы магистральдық желі бөлімшесі, Сарыөзек станциясының өрт сөндіру пойызы аға өрт сөндіруші: – 2017 жылдан бастап осы салада еңбек етіп келемін. 2020-2022 жылдары «Жеңіс» жобасы аясында көп іс-шараларға қатысып, Алматы облысы Кербұлақ ауданы бойынша үйлестіруші болдым. Осы аралықта соғыс және тыл ардагерлеріне азық-түлік тарату ісіне араласып, жастардың осы іске жұмылдыру жұмысын жүргіздім. Сонымен қатар қарттардың бау-бақша, аулаларын тазалап, қолғабыс еттік. Респубикалық жастар жиынына да осы қолдамдық істерімнің арқасында келіп, елордадағы форумға алғаш рет қатыстым. Яғни, волонтерлік еңбегім бағаланды деп ойлаймын. Алған әсерім шексіз. Осындай мүмкіндік берген басшылыққа алғысымды білдіремін!

Диана БЕЙІМБЕТОВА,

«Жолаушылар тасымалы» АҚ «Экспресс» филиалы Алматы учаскесі бойынша жолаушылар пойызының жолсерігі:

– Қазіргі таңда Алматы – Орал – Алматы бағытындағы «Тальго» жүрдек пойызында жолсерік болып қызмет етемін. Бастапқыда сервис қызметі бойынша инженер қызметін уақытша атқардым. Сол кезде байқағаным – жолаушылар көбіне сервис сапасына көңілі толмай жатады. Соның себебін анықтау үшін жолсерік болып көруге бел будым. Форум және «100 жас есім» жобасы жайында жазда тамыз айында көріп, құжаттарымды өткіздім. Бір айдан кейін бірінші турынан өткенім туралы жауап келді. Сөйтіп барлық 4 кезеңінен өттім. Бұл форумда мен жаңа адамдармен таныстым, білім көжжесігімді кеңейттім. Өзім әлеуметтік жұмыстармен айналысқанды жақсы көремін. Жобадан алған білімім мен мотивацияны өзге де жолсеріктерге жеткізіп, ұжымның ішкі ахуалына оң әсер етуді көздеймін.

ЕЛКА ЖЕЛАНІЙ: мечты детей должны сбываться!

Благотворительная акция «Елка желаний», во время которой железнодорожники из разных регионов страны дарят подарки особенным детям своих коллег, уже стала доброй традицией молодежных форумов.

Она проводится в рамках проекта «Марафон молодежных инициатив». В этом году «волшебная» елка, исполняющая желания, порадовала 13 ребят.

– Когда у ребенка проблемы со здоровьем, курсы лечения и реабилитации, он не может в полной мере насладиться детством. В преддверии Нового года мы хотели подарить им веру в чудо. Заранее составили списки, побеседовали с родителями и самими детьми, узнали, о чем они мечтают. Участники форума из каждого региона приобрели, привезли с собой и вручили адресные подарки, – рассказал менеджер департамента социальной политики АО «НҚ «ҚТЖ» Ержан Жанадиев.

На сцене мажилис-зала административного здания нацкомпании установили пушистую елку с яркими конвертами, на каждом из них – имя и возраст ребенка, чье новогоднее желание в этот день было исполнено.

Мальши с нескрываемым восторгом поднимались на сцену за завետным подарком. Сертификаты, развивающие игрушки, сотовый телефон, ноутбук, планшет, наушники, кукольный домик, боксерские перчатки и груша – это далеко не весь список новогодних сюрпризов от железнодорожников.

Улыбки, слезы радости и умиления – эта добрая акция не оставила равнодушных среди участников и зрителей.

Родители поблагодарили коллег за заботу и подаренную радость, отметив, что работники ҚТЖ никогда не остаются в стороне от чужой беды и оказывают поддержку в



трудных жизненных ситуациях.

– Наша 10-летняя дочь Айяру – особенный ребенок, у нее ДЦП. Чтобы обеспечить ей полноценный уход, я должна находиться рядом, поэтому не имею возможности трудоустроиться. Младший сын – первоклассник. Ответственность за обеспечение семьи легла на плечи моего супруга Хамзата, он работает смотрителем здания стрелковой команды на станции Нур-Султан. Молодежь из Алматы подарила нам сертификат, на который мы планируем приобрести для Айяру зимние вещи. Хочу выразить большую благодарность компании за помощь и внимание. Это очень ценно, пусть добрые дела всегда возвращаются сторицей. Но самое главное – здоровья вам и всем близким! – пожелала железнодорожникам Анара Мустафина.

Благотворительная акция в очередной раз доказала, что мечты с этой новогодней «Елки желаний» действительно сбываются и дарят сказку тем, кто особенно в ней нуждается.

Роман ЛЮБИМОВ



«ӨНІРЛЕР ВИЗИТКАСЫ» таныстырылды

Форумының алғашқы күні кешкісін «Өңірлер визиткасы» таныстыру бағдарламасында әр өңір жастары өздерін түрлі өнердің басын қоса отырып таныстырды. Бұл форумның ең қызықты және теміржолшылардың бойындағы таланты мен өнерін көпшілікке паш ететін маңызды бөлігі саналады.

Билығ таныстыру елімізде және әлемдегі танымал кино, мультфильмдер желісінде өздерінің өнерін көрсету арқылы ерекшеленді. Сахнаға 13 өңірден келген командалар шықты. Алғаш болып Көкшетау мен Қостанай теміржолының біріккен құрама командасы ортаға шығып, Қолтырауын Гена және Чебурашка мультфильмінің кейіпкерлері арқылы қойылым көрсетті. Станция қызметкерлеріне ревизорлық тексеру жүргізуден басталған қойылым соңы мультфильмдегі танымал әнге теміржол тақырыбына ыңғайлап сөз жаза отырып, соны орындаумен аяқталды.

Екінші өнер көрсеткен Павлодар командасы «Сақиналар қожайыны», «Арыстан патша», «Қазақ хандығы» секілді кино туындылардың видеосын сахнада қосып, бірақ сөздерін өздерінің дубляждау арқылы темір жолға қатысты қызу жұмысты әдемі әзілмен жеткізді. Келесі шыққан Қарағандылық жастар сахнаға киіз үй тігіп, ұлттық нақышта қазақ хандығы туралы фильмдер желісінде тарихи деректерге негізделген қойылым қойды. Одан әрі Шығыс Қазақстан мен Абай өлкесінің біріккен командасы Семей полигонына қатысты қасіретті жылдардың тарихи оқиғасын сахнаға алып шықты. Теміржолшылардың рөліді шынайы ойнағаны сонша, көзге жас алмау мүмкін емес еді. Әсіресе, басты рөлдердің бірі – полигон зардабын тартқандарды емдейтін ауруханадағы дәрігердің рөлін сомдаған Арайлымның өнері көпшілікті ерекше тәтті етті.

Алматының темір жол жастары сахнада үнді киноларының желісінде арнайы костюммен би билеп, ән айтып, өнер көрсетті. Ал Жамбылдық жастар «8 миля»



киносның желісімен қазақша рэп айтып, темір жол туралы қызықты шумақтарды әуенмен айтты. Шымкент жастары «Жау жүрек мың бала» фильміндегі Сартайдың қол бастайтын сәтін сәтті дубляждау арқылы, форумға келу мақсатын әдемі жеткізді. Сондай-ақ бір теміржолшы күй тартып, қамшы сыйлау, бата беру секілді дәстүрлерді де қосты. Қызылорда жастары «Дос-Мұқасан» ансамблінің образымен ретро әндердің сөзіне теміржол тақырыбын арқау етті. Ақтөбе командасы Пираттар туралы фильм желісінде кәсіби би қойылымын қойып, әдемі костюмдермен ерекшеленді. Оралдықтар да «Қағаз үй» фильмі желісінде тек арнайы костюмдер киіп, би билеумен шектелді. Ең қызықты қойылымды Атырау командасы «Келінжан» фильмін теміржол тақырыбына икемдеу арқылы көрсетті. Мұнда да Дариға мен Қылыш рөлін сомдаған теміржолшылардың өнері кәсіби актерлерден кем түспеді. Маңғыстау жастары Желтоқсан оқиғасын шынайы сахналай отырып, тарихи күн қарсаңында көтерілістің маңыздылығын түсіндіріп кетті. Көрерменге басты рөлде Қайрат Рысқұлбековтің рөлін сомдаған ВЧД-33 қызметкері Қуатбектің өнері ерекше ұнады. Соңғы шыққан Астана командасы «Қара адамдар» киносның желісінде заманауи қойылым қойды.



Байқауға «ҚТЖ-Жүк тасымалы» ЖШС техникалық саясат департаментінің бас менеджері Дулат Айдынбаев, осы серіктестіктің корпоративтік мәселелер бойынша бас директорының орынбасары Досбол Күлекеев, кадрлық әкімшілік департаментінің директоры Аяужан Баймақанқызы, компанияның Адами ресурстарды басқару департаментінің директоры Сәуле Истлеева, «Магистральдық желілер дирекциясы» филиалының адами ресурстарды басқару департаментінің директоры Руслан Барбасов және «СВ ҚТЖ» КВН командасының негізін қалаушы Бақытжан Ескенов қазылық етті. Қатысушылардың өнеріне ерекше ризашылығын білдірген қазылар алқасының мүшелері сайыс қорытындысын форумның соңғы күні жабылу салтанатында жариялады.

– Бүгін сіздер жастықтың жалынды күш-қуатын көрсетіп, сахнада жұлдыздай жарқырадыңыздар. Мында көрермен ретінде көріп отырған біздердің өзіміз ортаға шығып, сіздермен бірге өнер көрсеткіміз келіп кетті. Бұл – ұлы өнердің құдіреті және сіздердің талантыңыздың арқасы. Көзімізге жас алып та, рахаттана күліп те, түрлі күйге түстік. Қай-қайсыңыз да жоғары нәтижеге лайықсыздар, – деді С. Истлеева.

Байқау нәтижесінде 1 орынды Павлодар командасы алды, екінші орындарды Қызылорда мен Астана және үшінші орындарды Ақтөбе, Атырау, Алматы жастары бөлісті.

Райхан РАХМЕТОВА

Суреттерді түсірген Александр ЖАБЧУК

СОЗДАЕМ ИСТОРИЮ ВМЕСТЕ

В завершающий день форума в административном здании АО «НҚ «ҚТЖ» железнодорожники организовали красочный флешмоб.



Когда все официальные мероприятия были завершены, ребята решили «оторваться» и провели флешмоб, посвященный XI Республиканскому форуму молодежи АО «НҚ «ҚТЖ».

Ровно в полдень молодые железнодоро-



рожники с улыбками на лицах собрались в фойе компании, где через некоторое время смогли продемонстрировать плоды долгих репетиций. Более 50 ребят выстроились в огромную надпись «Х!». Так они решили выразить благодарность своим коллегам и руководству ҚТЖ.

– У большинства собравшихся уже имеется опыт участия в массовых мероприятиях, требующих слаженной командной работы. И флешмоб, посвященный республиканскому молодежному форуму, стал для нас еще одним шансом продемонстрировать,

насколько силен корпоративный дух в компании. Для каждого человека важно, чтобы компания, где он работает, уделяла большое внимание поддержке молодых сотрудников. Я горжусь, что работаю в такой компании, – подчеркнул участник флешмоба Аян Шарапат.

По итогам флешмоба был снят видеоролик. Совсем скоро его можно будет увидеть на информационных площадках компании.

Айлин БАУРЖАН

Фото Александра ЖАБЧУКА

ЭКОЛОГИЧНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ НАЧИНАЕТСЯ С ТЕБЯ

В течение недели в организм человека попадает до пяти граммов микропластика – такие данные Всемирной организации здравоохранения привели экотренеры Дария Гылымжанкызы и Мариям Касымова во время сессии «Опасные отходы».

Участникам молодежного форума рассказали о слагаемых экологического образа жизни, правильном разделении мусора, опасных отходах, видах пластика, его влиянии на организм и т. д.

– Пластик стало очень много в нашей повседневной жизни, но есть такие виды упаковок, от которых вполне можно отказаться. Например, в магазин удобно ходить с сумкой-шоппером, вместо полиэтиленовых пакетов для овощей и фруктов использовать экомешочки, вместо бумажных стаканчиков для кофе – многоразовый личный стакан, то же касается и бутылки для воды, – поделилась советами Дария Гылымжанкызы.

Она подробно рассказала, как правильно сортировать мусор и утилизировать батарейки, лекарственные средства и пищевые отходы.

– Четверть мусора на полигонах – это пищевые отходы. Под толщией другого бытового мусора они не разлагаются и начинают вырабатывать опасный

газ – метан, что пагубно влияет не только на организм человека, но и на изменения климата, – отметила экотренер. – Поэтому призываю вас осознанно подходить к вопросу покупки продуктов и приобретать только то количество, которое вы успеете употребить в пищу. Пищевые отходы можно измельчать в диспозуере, сушить и затем использовать в качестве удобрения.

Ее коллега, экоамбассадор МЭГПР РК, лидер ЦУР ООН в Казахстане Мариям Касымова в своем выступлении остановилась на видах пластика, которые мы используем в повседневной жизни. Мало кто знает, что в составе некоторых упаковок привычных нам продуктов содержится опасный полимер – полистерол. Особенно опасным он становится при нагревании. На такой упаковке можно увидеть буквенное обозначение PS (ПС) и цифру 6, вторичное переработке она не подлежит. На таре из безопасного вида пластика нанесена цифра 5 и буквы PP (ПП). В его состав входит полипропилен.



– Из вспененного пластика с обозначением 6 PS делают коробки для овощей и фруктов, подложки под сырое мясо и одноразовую посуду, а также его используют для теплоизоляции помещения. Однако вы можете встретить на прилавках магазина молочные продукты, лапшу быстрого приготовления в этом виде упаковок. В целом упаковок PS лучше избегать. Термостойкий пластик 5 PP безопасен и поддается переработке, – сообщила Мариям Касымова.

Она добавила, что привычные нам бумажные стаканчики для кофе по-настоящему вредны, ведь их обрабатывают тонким слоем пластика. Микрочастицы пластмассы, по мнению экспертов, присутствуют почти везде – в незначительном количестве их можно найти даже в тщательно очищенных продуктах.

Согласно исследованию ВОЗ, еженедельно в организм человека с едой и водой попадает до пяти граммов микропластика, это равноценно пластиковой банковской карте. Пока ученые исследуют его влияние на здоровье человека.

– Пластик к тому же тот вид вторсырья, который категорически нельзя сжигать, он начинает выделять такие опасные вещества, как диоксины. Они могут вызывать гормональные нарушения и множество других серьезных проблем со здоровьем, – проинформировала Мариям Касымова. – Экологичный образ жизни – долгосрочная инвестиция. И я призываю вас сделать решительные шаги в этом направлении. В завершение экотренеры провели для участников форума мини-состязание – на скорость ребята распределяли мусор по контейнерам, в качестве призов им вручили толстовки и шопперы.

Любовь РОББА
Фото Александра ЖАБЧУКА

ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ ПОЕЗДОВ



Руслан РАХМЕТОВ,
Астана

Инновационный проект «Центр управления движением поездов» успешно реализуется департаментом автоматики, телемеханики и телекоммуникаций АО «НК «КТЖ» с 2018 года. Передвижения поездов и маневровые работы на станциях Северного региона контролируются в режиме онлайн. Все это возможно благодаря использованию современных технологий. Управление движением поездов на магистральной железнодорожной сети осуществляется посредством микропроцессорной диспетчерской централизации, оперативно-технологической связью и радиосвязью, установленной в трех центрах и в линейных пунктах по всему региону.

Внедрение МП АСДЦ позволило успешно запустить РЦУП-1 в Актобе, а с конца 2021 подобный центр РЦУП-2 начал функционировать в Алматы.

Создание данных центров в рамках «Цифровой трансформации» позволило провести модернизацию 15 ЛАЗ, в том числе девять в 2021 году. Также завершить внедрение автоматизированной системы контроля подвижного состава (АСК-ПС) по всем ВЧД для сбора, обработки и вывода на мониторы информации, поступающей с пунктов контроля КТСМ операторам ВЧД и в региональные центры Актобе, Алматы. Кроме того, завершено внедрение автоматизированной системы ведения технической документации (АРМ ВТД) и проектирования (АРМ ПГД).

По словам главного менеджера департамента автоматики, телемеханики и телекоммуникаций АО «НК «КТЖ» Тлегена Бисенева, 27 диспетчерских кругов оборудованы микропроцессорными устройствами ДЦ НЕМАН – 1 356 километров, ДЦ-ЮГ – 367, МПЦ Ебилек-950 – 280, МП АСДЦ собственной



разработки – 2 704. Кроме того, устройствами ВОЛС – 2 198 километров, КЛС – 7 465, ОТС – 141 станция, радиосвязью – 4 436 километров.

– В данное время все диспетчерские круги работают. Создание данного центра позволит обеспечить контроль за движением поездов во всем северном регионе, увеличить пропускную способность станций, оптимизировать эксплуатационные расходы, повысить безопасность железнодорожных перевозок, увеличить маршрутную скорость транзитных поездов, а также плечи обслуживания локомотивов и вагонов, – отмечает заместитель начальника РЦУП-3 Кайраткен Нымыгетов.

К числу ключевых вопросов на ближайшее время относится сохранение квалифицированных кадров, а также развитие системы мотивации персонала. По словам представителей Цкадр и профсоюза отрасли, уже сегодня большой процент работников изъявил желание переехать в Астану для работы в РЦУП-3. В течение двух лет АО «НК «КТЖ» по выбору передислоцированного работника будет возмещать расходы по аренде жилья либо расходы по оплате ипотечного займа на жилье в Астане. Кроме того, предусмотрена финансовая помощь

при переезде в размере одного оклада на работника и 25% на каждого члена семьи. Компания предлагает благоприятные условия труда. К примеру, увеличение заработной платы. Здесь будут учитываться стаж и категория работников.

– Более 15 лет уже работаю на железной дороге. Наш регион является погрузочным отделением. Основную номенклатуру грузов составляют уголь и нефть. А вот Акмолинское отделение обслуживает транзитные поезда. Поэтому вопрос переезда долго обсуждался в кругу семьи. Ведь нас, как и любого родителя, волнуют вопросы устройства детей в школу, детский сад, – поделился поездной диспетчер Павлодарского отделения ГП Азамат Курманов.

РЦУП является интегрированной системой мониторинга перевозочного процесса и диспетчерского управления, где целью ставится не автоматизация отдельных рабочих мест, функций и элементов технологий, а разработка сквозных комплексных информационно-технологических «вертикалей» управления перевозочным процессом. Это позволит увеличить эффективность управления, при этом снижая эксплуатационные затраты.

Фото Александра ЖАБЧУКА

РАЗВИВАЯ ПОТЕНЦИАЛ КОМПАНИИ



В условиях современных реалий повышение операционных и производственных показателей наиболее четко отражает эффективность работы компании, подтверждением ее способности изыскивать все новые возможности для улучшения и развивать собственный потенциал. В АО «НК «КТЖ» подвели итоги деятельности за 11 месяцев текущего года, которые на языке цифр показывают, насколько твердо национальная компания смотрит в будущее.

Алуа ТЛЕУБАЙ,
Астана

Только за январь – ноябрь 2022 года погрузка по сети АО «НК «КТЖ» составила 230 миллионов тонн. Во внутриреспубликанском сообщении погружено 154 миллиона тонн грузов, что на 2,7 миллиона тонн больше показателя 2021 года. На экспорт отправлено 77,8 миллиона тонн. По словам специалистов, основной объем погрузки пришелся на уголь – 97,7 миллиона тонн, что на 2,1 миллиона тонн выше уровня прошлого года. Внутри страны перевезено свыше 67,6 миллиона тонн. Экспорт твердого топлива вырос на 5,2%, до 30 миллионов тонн.

Погрузка еще одного стратегического груза – зерна – составила 8,7 миллиона тонн, что на 9% больше показателя аналогичного периода прошлого года. Объем экспортных перевозок достиг 6,9 миллиона тонн груза, рост к 2021 году на 15%. Погрузка продуктов перемола увеличилась на 26%, до 2,7 миллиона тонн, экспорт вырос на 53%, до двух миллионов тонн.

Кроме того, за 11 месяцев 2022 года перевезено 17,7 миллиона тонн железной руды, 4,1 миллиона тонн черных металлов. Превышен показатель минувшего года по перевозке цветной руды и серного сырья на 2%, до 20 миллионов тонн, нефтяных грузов – на 6,2%, до 17 миллионов тонн, химических удобрений – на 3,3%, до 3,6 миллиона тонн, строительных грузов на 1,8%, до



14,7 миллиона тонн. Эксплуатационный грузооборот за 11 месяцев на сети увеличился на 6% и составил 230,3 миллиарда тонно-километров нетто.

Большой объем перевозок отмечен и в АО «Пассажирские перевозки». Всего за январь – ноябрь 2022 года перевезено около 13 миллионов пассажиров. Этот показатель вырос на 23% к уровню 2021 года.

ИНФРАСТРУКТУРА – ОСНОВА РАЗВИТИЯ

Компания по-прежнему ударными темпами реализует комплекс мер для развития инфраструктуры железнодорожного транспорта. Разными видами ремонта было охвачено порядка 1 000 километров железнодорожных путей. В ноябре 2022 года в Карагандинской области началась реализация крупнейшего проекта железнодорожной отрасли – строительство вторых путей на железнодорожном участке Достык – Мойынты.

Реализация проекта увеличивает пропускную способность

участка Достык – Мойынты в пять раз. Будут построены 419 искусственных сооружений (пять больших мостов, 87 малых и средних мостов, 288 водопропускных труб, 14 автодорожных путепроводов), а также объекты энергетики, устройств СЦБ и связи. Строительство завершится в четвертом квартале 2025 года.

ВВЕРХ ПО РЕЙТИНГУ

Для КТЖ обновление подвижного состава – приоритетная задача. В ноябре текущего года компания подписала соглашение с ALSTOM Transport SA на поставку 245 электровозов в период 2023-2029 годов. Это решит вопрос дефицита электровозов, обеспечит предоставление качественных услуг казахстанским грузоотправителям.

Кроме того, в текущем году рейтинговое агентство Moody's ESG Solutions впервые присвоило КТЖ ESG оценку в 57 баллов (из теоретических 100), что соответствует рейтингу устойчивости «A2», второму по величине баллу по шкале Moody's. Присвоенная

ESG оценка свидетельствует о высокой эффективности деятельности компании в области устойчивого развития и демонстрирует сильную готовность и способность компании интегрировать факторы ESG в свои бизнес-процессы.

Сегодня КТЖ принимает ряд организационных и технологических мер по снижению количества задержанных поездов в пути следования, таких как изменение направлений вагонопотоков через менее загруженные участки, передислокация локомотивов, эффективное использование пропускной способности крупных узлов станций и участков.

В ноябре из-за увеличения перевозочной работы на сети выросло количество вагонного парка на 22% к 2021 году, или в два раза к 2017 году. Такая ситуация создает трудности в продвижении поездопотока. В связи с этим КТЖ ограничило на 15 дней прием порожних вагонов принадлежности других железнодорожных администраций.

Фото Александра ЖАБЧУКА

СТРЕМИТЕЛЬНЫЙ РОСТ

Аслан КУДАБАЕВ,
Костанай



В Костанайском отделении грузоперевозок за одиннадцать месяцев 2022 года погружено и отправлено грузов в контейнерах 5 010 фитинговых платформ. Из них сформировано 132 организованных маршрута.



В результате чего, как сообщил заместитель начальника отдела логистики Костанайского отделения ГП Кенес Дюсекеев, к уровню прошлого года погрузка увеличена на 7 047 контейнеров, или на 647%. Для сравнения, за 11 месяцев 2021 года погружено 930 фитинговых платформ, из них сформировано 22 организованных маршрута.

Кстати, только за ноябрь по Костанайскому отделению ГП было погружено грузов в контейнерах 808 фитинговых платформ, из них сформировано 22 организованных маршрута.

Если говорить о номенклатуре грузов, в частности, асбеста по станции Житикара грузоотправителем АО «Костанайские Минералы» было отгружено 188 фитинговых платформ и отправлено назначением Достык – Китай, Достык – Вьетнам, Литва – далее Индонезия, Литва – далее Индия, одна фитинговая платформа назначением Аксенгер.

Зерновых культур было отгружено 1 551 фитинговая платформа. К уровню прошлого года погрузка зерна увеличена на 2 096 контейнеров, или на 446%. Так, за 11 месяцев 2021 года зерна в контейнерах было погружено 450 фитинговых платформ. Что касается продуктов перемола, их было погружено 3 230 фитинговых платформ. К уровню прошлого года погрузка увеличена на 4 604 контейнера. Масла подсолнечного погружено 41 фитинговая платформа.

– Как наглядно видно из статистики, в Костанайском регионе уверенно и неуклонно наращиваются объемы контейнерных перевозок. За контейнерными перевозками – будущее. И то, как стремительно растут объемы контейнерных перевозок, лишь подтверждает этот тезис. Уверены, что в дальнейшем объемы контейнерных перевозок в нашем регионе будут только увеличиваться, – говорит Кенес Дюсекеев.

Фото Александра ЖАБЧУКА

ВОВРЕМЯ УТЕПЛИЛИСЬ

Айдана ЕРТАЙ,
Павлодар



Сотрудники станции Павлодар встретили самый холодный период года во всеоружии. Все они обеспечены зимней спецодеждой, в том числе кремами от отморожения и аптечками.

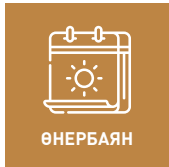
Зима в Павлодарском регионе, как обычно, наступила ранние времена, сразу ударили первые морозы. Поставки теплых вещей тоже начались заблаговременно. По информации инженера-технолога по охране труда и безопасности на станции Павлодар Гузель Жандилдашевой, зимняя одежда полностью укомплектована, средства индивидуальной защиты получены. Это шапка-ушанка со звукопроводными вставками, рукавицы утепленные, сапоги утепленные, валенки с резиновым низом, костюм для защиты от пониженных температур, трикотажные костюмы. Сейчас остается решить вопрос с размерами.

– Больше поставок не ожидаем, так как все получили, железнодорожники работают в новой экипировке. Утепленные костюмы поступили на этой неделе. Ждем только трикотажные шапки, но они предназначены для весеннего сезона, так что время еще есть, до 15 апреля их доставят к нам, – рассказала Гузель Жандилдашева. – Особое внимание уделили аптечкам, все средства есть в полном объеме, работа у железнодорожников тяжелая, поэтому при травмах сможем оказать первую помощь. Кремы от отморожения используем в первую очередь, морозы в области сильные.

Подготовлены к зиме и снегоуборочная техника, в том числе инвентарь строгого учета. Специальные бригады уже работают со снежными заносами. Эта неделя в регионе выдалась богатой на осадки.

Фото Александра ЖАБЧУКА

БАЙҚОЖА БЕКЕТІНДЕ ТҮСІРІЛГЕН ФИЛЬМ



Теміржол станциясында түсіріліп, барша әлемді мойындатқан, бірнеше елде жүлде иеленген «Дүниежарық» («Записки путевого обходчика») көркем фильмі Қызылорда облысы Қазалы ауданының Байқожа бекетінде түсірілгенін екінің бірі біле бермейді.

Фильм режиссері, танымал кинорежиссер, сценарист және продюсер Жаңабек Жетіров оң бір кездері дәл осы Байқожа бекетінде еңбек жолын бастап, мектеп бітірген соң жол жөндеуші, вагон қараушы, байланыс операторы секілді теміржол саласының кәсіби сатысынан өткенін де ешкім білмейді. Теміржолшылар өмірі туралы фильм түсіру арманы білім іздеп Алматыға аттанғанда қанаттана түседі. Студент кезінде кезекті бір демалысында елге келіп ауылдастарымен кездескенде балаң арманы алдынан шығады. Жастық қой, шіркін, тәуекелге бел буып сол жолы қарапайым камерамен, ветакам таспасына деректі фильм ретінде түсірілген сол «Дүниежарық» («Записки путевого обходчика») болатын. Бұл 1996 жылы еді. Арада он жыл өткенде ол көркем фильмге ауысып, көрерменге жол тартты.

Қазалы жол дистанциясының Байқожа тегімінде жұмыс жасайтын жолшылардың бір сәттік өмірі көрініс беретін деректі фильмнің бас кейіпкерлері – қарапайым еңбек адамдары, теміржолшы Тұрар Аяпов пен әкесі Мыңтай қария. Бірақ жиырма жасар студент кезде түсірген әуесқой фильмді көркем туындыға айналдырған режиссер оған атақты актер Нұржұман Бұқтымбаевты және танымал актерлерді шақырды. Тек бас кейіпкер Тұрар мен әкесі Мыңтай қария өзгеріссіз сақталған.

Деректі фильм бар өмірін темір жолдың жырттығын жамаумен өткізген жол бригадирі Мыңтай қарияның зейнетке шыққаннан кейін теміржол жиегінде шөп орып жүрген кезінен басталады. Өзінің жолын басқан баласы Тұрарға жолшы болудың қыр-сырын үйретіп, кемшіліктерді қалай анықтау

керектігін көрсетумен жалғаса береді...

– Көнекөз қариялар жол төсеміне қарап отырып-ақ жолдың бабын қалай жасау керектігін айтып, қауіптің алдын алып отырған. Деректі фильмде осы жағдайлар



анық, нақты, дәл көрсетілуімен де құнды. Осындай фильм түсіріп, ауылымыздың атын әлемге танытқан Жаңабекке алғыстан басқа айтарымыз жоқ, – дейді кешегі деректі фильмнің кейіпкері, бүгінде сала зейнеткері Тұрар Аяпов.

Фильмге арқау болған Мыңтай қарияның өзі әкесінің жолын жалғастырған теміржолшы болса, баласы Тұрар да әке жолын ұстанған әулет өкілі. Дегенмен 75 жасында қос жанарынан айрылған Мыңтай қарияның бригадир баласы Тұрарға кәсіби тәжірибесімен бөлісіп, көмектесуге тырысуы, көзі көрмесе де көңірек көзі сайрап тұрған қарттың образы шебер суреттеліп, жүрекке жылы бір мұң ұялатады...

– Мен теміржолшы отбасында өстім.



Өзім де теміржолшы болдым. Темір жол – шағын бекет тұрғындарының мынау жарық дүниедегі жалғыз ермегі болатын. Темір жол арқылы дүниенің кең екенін, дүниеде бізден басқа да адамдар тұратынын, олардың бізге қарағанда өсіп-өркендегенін осы темір жол арқылы таныдық. Айналдырған алпыс минутта не айтасың? Бас кейіпкеріміз – шал кісі. Аты да жоқ өзінің. Ат қойсам жеке тұлғаға айналар ма еді... Шал – күллі теміржолшылардың жиынтық образы ғана емес, ол қазақы мінездің, адамгершіліктің, мейірімділіктің, адалдықтың өзі, – дейді ҚР еңбек сіңірген қайраткері Жаңабек Жетіру баспасөзге берген сұхбатында.

Фильм әлемнің бірнеше кинозалында көрсетіліп, лайықты бағасын алғаны сол, арнайы жүлдеге ие болған. Бұл – әріптестері арасында «режиссерлердің арасындағы жалғыз теміржолшы, теміржолшылар арасындағы жалғыз режиссер» атанған Жаңабектің шынды жол тақырыбын қаузытайын жалғыз тоындысы емес. Былтыр қазақтан шыққан тұңғыш кәсіби теміржолшы-инженер Мұхаметжан Тынышпаев туралы фильм түсіріп, ҚТЖ-да тұсаукесерін өткізгені белгілі.

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,
Қызылорда

Құттықтаймыз

Жарма өңірінің теміржол тарихы Түрксібпен тамырлас. Бұл аймақтан шыққан атақты теміржолшылар қатары да мол. Бүгінгі таңда кешегі аталар дәстүрін қайта жаңғыртып, теміржолшылар мен даңқты династия өкілдерінің мәртебесін биіктетіп жүрген жармалықтар аз емес.



АЗАМАТ – ЖЫЛ ҮЗДІГІ

Жергілікті атқарушы биліктің шешімімен өңір бойынша жылдың үздіктері қатарына теміржолшылар өкілі де енгізіліпті. Жуырда ғана болып өткен аймақтық байқау бойынша Жаңғызтөбе станциясының бастығы Азамат Нұрғалиев «Жылдың үздік теміржолшысы-2022» номинациясы бойынша марапатқа ие болды.

Азамат Қанапияұлы кездейсоқ таңдалмаған. Жарма өңіріне әйгілі Нұрғалиевтар династиясының ең кіші буыны аймақтың әлеуметтік-экономикалық дамуына елеулі үлес қосып жүрген ел азаматы ретінде танылып отыр. Атқарушы билік өкілдері оның Түрксіб заманында салынған Жаңғызтөбе станциясын күрделі жөндеуден өткізіп, соңғы екі-үш жылдың көлемінде жүк айналымын бірнеше есеге арттыру жолындағы еңбегін аса жоғары бағалапты. Мәселен, Жаңғызтө-

бе арқылы 2016 жылы небары 296 вагонға жүк тиелсе, өткен жылы 7 200 вагон жөнелтілді. Ал биылғы жылы жүк тиеліп жөнелтілген вагондар саны 8 000-ға жақындаған.

Жаңғызтөбе станциясының бастығы Азамат Нұрғалиев сонымен қатар жүк тиеу мен түсіру жұмыстарының артуына байланысты өткен ғасырдың 90-шы жылдары жабылып қалған кірме жолдарды қайта ашып, жандандырып жатқан көрінеді.

Өңір басшысы Жарқынбек Бо-расhev «Жылдың үздік теміржолшысы» атанған Азамат Қанапияұлын марапаттап, барлық теміржолшылар қауымына Жарма өңірінің әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан үлестері үшін жергілікті атқарушы билік атынан зор алғыс білдірді.

Қуаныш ҚОЖАЕВ, Семей
Суретті түсірген автор

Спорт

КОМАНДНЫЙ ДУХ

На станции Алтынколь прошло первенство по баскетболу, посвященное Дню Независимости Казахстана. В соревнованиях приняли участие четыре команды.

Уже с первой игры борьба разгорелась нешуточная. Во-первых, все участники серьезно подготовились к соревнованиям. А во-вторых, никто не знал, какие сюрпризы приготовили им соперники. Так, команда управления пограничного контроля Хоргос показала атакующие приемы игры, забрасывая мячи в корзину соперников. Смену движений, постоянные перемещения по залу, розыгрыш комбинаций продемонстрировали и спортсмены филиала АО «Кедентранссервис».

Локомотивщики тоже были на высоте, играли с особым азартом, показывая выносливость

и скорость реакции.

На протяжении всей игры за свою команду пришли поболеть работники станции Алтынколь. Видя их приподнятое настроение, чувствуется, что они довольны результатами игры. По количеству отправленных мячей первое место завоевала команда управления пограничного контроля Хоргос, на второй позиции – команда филиала АО «Кедентранссервис», на третьем – спортсмены оборотного локомотивного депо Алтынколь. Особенно был отмечен приемосдатчик груза станции Алтынколь Ержан Болатханулы, который не только рьяно играет



в баскетбол, но и является тренером по дзюдо.

Инструкторы по спорту Алматинского филиала ОО «Қазпрофтранс» отметили высокий уровень подготовки команд и возросший интерес к баскетболу у труженников региона, где важным моментом является сплоченность команды, волевой дух и эмоциональный подъем.

Все команды награждены кубками, медалями и грамотами.

Елена КОЛДАСБАЕВА, Алматы
Фото автора

КОГДА В ДУШЕ ТЫ ХУДОЖНИК

Коренной уралец Виктор Каликинский отдал службе стальной магистрали ровно 35 лет. Его золотые руки пригодились и в Уральском локомотивном депо, и в вагонном депо, и в отряде негосударственной противопожарной службы (НГПС), откуда он и выходит на заслуженный отдых. Но коллектив с ним не прощается, в музее железнодорожников на него большие планы, ведь немалая часть экспонатов сделана его руками.



Родился Виктор Вениаминович в простой уральской семье 2 ноября 1959 года. Отец его всю жизнь проработал плотником на заводе им. Ворошилова, ныне «Зенит», мама – медсестрой. Казалось, ничто не предвещало быть ему художником. Да еще и на железной дороге! Однако свои способности к рисованию он унаследовал по материнской линии. Дядя плотничал и умел создавать из дерева необычайную красоту, а мама мастерски вышивала скатерти, накидки и другие крупные вещи, причем владела разными техниками вышивки.

Но учиться в СГПТУ-79 на помощника машиниста Виктора отправил дед, работавший бухгалтером в госбанке.

– Группа помощников машинистов была уже сформирована, когда мы пришли с документами, и мне предложили поступить на специальность слесаря по ремонту подвижного состава. Ни грамма не жалею об этом, – рассказывает Виктор Вениаминович. – Практику проходили на базе Уральского локомотивного депо, в то время одного из крупнейших железнодорожных предприятий в Казахстане.

По окончании училища в 1978 году он был направлен в ремонтный цех Уральского локомотивного депо, где проработал год. Затем была служба в десантных войсках в Молдавии.

Отслужив, Виктор устроился слесарем в механосборочный цех («секретка») на завод им. Ворошилова, куда уговорил его пойти отец. Там же работал и старший брат Виктора, формировалась рабочая династия. Однако надолго терпения его не хватило: душа требовала простора мысли и самовыражения. На художественно-графический факультет Уральского пединститута он поступил легко – с детства рисовал хорошо, стенгазеты в школе и училище получали признание. Свою дипломную работу писал ночами в сберкассе на дежурстве. Большое полотно маслом с сюжетом из армейской жизни «У карты Родины» комиссия оценила высоко.

Получив специальность учителя рисования, черчения и труда, Виктор распределили в самый дальний райцентр области – Урду, ныне Бокейординский район. С большим трудом ему удалось выцарапать свой диплом в институте, устроившись художником-оформителем в Уральское вагонное депо (ВЧД). Вообще-то он мечтал о работе в школе с детьми и думал, что на железной дороге проработает недолго, пока не улягутся страсти с его отказом ехать по распределению – тогда с этим было проще. А в итоге он так прижился в ВЧД, что проработал там 31 год – художником-офор-

мителем, плотником, столяром.

В июне 2019 года прошла очередная волна оптимизации и сокращения ряда должностей в вагонном хозяйстве. Виктора Вениаминовича позвал в свою команду начальник Уральской НГПС Серик Кусайнов. Сначала на должность водителя пожарного автомобиля пожарной поездки станции Уральск, а затем мастера по ремонту пожарных рукавов и обслуживанию пожарной техники.

Систематически изучая и осваивая новую для себя специальность, Виктор Вениаминович параллельно воплотил свой творческий потенциал в создание уголка «Огненной летописи стальных магистралей Приуралья», организуя новую для себя специализацию Вениаминовича позвал в свою команду начальник Уральской НГПС Серика Кусайнова в железнодорожном музее.

С большим уважением говорят о Викторе Вениаминовиче ветеран труда, Почетный железнодорожник Михаил Надточий и заведующий музеем железнодорожников Гульбарши Мангитаева:

– Он создал несколько макетов зданий депо – гордость нашего музея, участвует в оформлении стендов, осуществляет ремонт и реставрацию музейных экспонатов на добровольной основе, не считаясь со временем. У нас на него большие планы!

Анна ПАНИЩЕВА, Уральск
Фото автора

АРДАГЕРЛЕР ШАХМАТ ОЙНАДЫ

Тәуелсіздік мерекесіне орай Атырау жүк тасымалы бөлімшесінде ардагерлер кеңесі мен кәсіподақ ұйымының ұйымыдастыруымен ардагерлер арасында шахматтан жарыс өтті.



Бөлімшедегі кәсіподақ ұйымының жетекшісі Нұрбол Нұрышев мереке қарсаңында Тәуелсіздік жылдары тер төккен ардагерлерге құрмет көрсетіп, осындай шара ұйыдастырып отырғандарын жеткізді.

– Бүгін сіздерді көргенімізге қуаныштымыз. Еңбек демалысынан ой демалысына ауысайық деп сіздерді әдейі шақырып отырмыз. Кезінде бәріңіз

Газет басылатын қалалар:
Астана, Сілеті 30
«Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС
Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2.
«Хабар-Сервис» ЖШС
Шымкент, Әлімқұлов көш., 22.
«ERNUR Print» ЖШС

Басылымның таралымы 11 340

Газет сейсенбі,
жұма күндері шығады.

Газет шығару және тарату қызметімен
«Қазақстандық салалық теміржол,

автомобиль, әуе және су көлігі
қызметкерлерінің кәсіби одағы»
қоғамдық бірлестігі айналысады.
© «Қазақстан теміржолшысы»
газетінде жарияланған
материалдарды
көшіріп немесе өңдеп басу үшін
редакцияның жазбаша рұқсаты
алынып, газетке сілтеме жасалуы
міндетті.
Редакция авторлар мақаласы мен
жарнама мазмұнына жауап бермейді.

Кезекші редакторлар:
Р. Рахметов, С. Бакесова

Меншікті тілшілер:

Алматы: Елена Қолдасбаева 8-701-794-98-80
Атырау: Қосыйым Мұқашев 8-778-946-09-66
Шығыс Қазақстан: Ольга Ушакова 8-777-203-51-87
Маңғыстау: Шахиджа Жұманова 8-707-886-72-45
Орал: Анна Панищева 8-707-910-74-17
Қызылорда: Сабырхан Надірбаев 8-778-409-78-59
Семей: Қуаныш Қожаев 8-775-710-70-53
Жамбыл: Ерман Әбдиев 8-777-682-70-73
Қарағанды: Светлана Могай 8-777-893-66-76
Қостанай: Аслан Құдабаев 8-705-267-44-00
Павлодар: Айдана Ертай 8-777-498-31-61
Ақтөбе: Ардақ Ерубаева 8-702-843-27-97
Шымкент: Нұрлыбек Досыбай 8-702-548-00-92

Редакцияның мекен-жайы:
Астана қ., Д.Қонаев көшесі 6.

тел: 8 (7172) 60-44-87, 60-44-88, 60-44-92

Газетті тарату жөніндегі менеджер
Асель Распаева,
тел.: 8 775 198 15 61,
e-mail: raspayeva.assel@mail.ru

Қазақстан Республикасы Баспасөз және
бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық
агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың
30 шілдесінде №601 тіркеу нөмірі берілді.