ЕЛОРДАЛЫҚ СТАНЦИЯ 90 ЖЫЛДЫҒЫН АТАП ӨТУДЕ 7 бет

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

№113-114 (2496-1497) 29/11/2019 | ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА | railnews.kz

Подписывайтесь на telegram-канал АО «НК «ҚТЖ» – @railways.kz / «ҚТЖ» ҰК» АҚ – @railways.kz telegram-каналына жазылыңыз

ЦИТАТА ДНЯ

Серик АБДЕНОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПО КОРПОРАТИВНЫМ ВОПРОСАМ АО «НК «ҚТЖ» :

«ОДНА ИЗ ИНИЦИАТИВ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ ДО 2029 ГОДА НАПРАВЛЕНА НА ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ. ПРОЕКТ «ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА ПЛАНИРОВАНИЯ» ЯВЛЯЕТСЯ КЛЮЧЕВЫМ ПРОЕКТОМ ДАННОЙ ИНИЦИАТИВЫ И НАЦЕЛЕН НА АВТОМАТИЗАЦИЮ ПРОЦЕССОВ ПЛАНИРОВАНИЯ КОМПАНИИ»

ХАБАР-ОШАР

ЖАҢА ПОЙЫЗ ШЫҚТЫ

Кешеден бастап Маңғыстау вокзалына келіп кететін пойыздар саны тағы біреуге артты. Жергілікті уақытпен кешкі сағат 21:50-де «Маңғыстау-Бейнеу» бағытында қосымша №205/206 пойызы сапарға аттанды.

Пойыз алдағы мерекелерге орай теміржол көлігіне халықтың сұранысын қанағаттандыру мақсатында кестеге қосылып отыр. Түбектің екі ірі станциясы арасын қосатын аталған жаңа пойыз енді 2020 жылдың 6 қаңтарына дейін екі аралықта уақытша қатынайтын болады. Алдағы мерекелік қарбаласты ескерсек, халық тығыз қоныстанған бұл аймақта пойыздың жолаушымен толық қамтылатынына күмән жоқ. Пойыз Маңғыстау станциясынан кешкі уақытта шығып, Бейнеу вокзалына таңғы 06:05-те жетеді. Кері бағытта сағат 19:30-да аттанып, 04:10-да келеді.

– Алда Тұңғыш Президент күні, Тәуелсіздік, Жаңа жыл мерекелері келе жатыр. Аталған кезеңде Маңғыстау мен Бейнеу аралығында қатынайтын жолаушылардың қарасы қалың болады. Өйткені тоғыз жолдың торабында тұрғандықтан Бейнеуге адамдар жан-жақтан келеді, Маңғыстаудан да барып келетіндер көп болады. Теміржол көлігі арзан әрі сенімді болғасын көпшілігі соған жүгінеді. Соны ескеріп, халықтың қажеттілігін қанағаттандыру мақсатында екі аралыққа төрт вагоннан тұратын пойызды іске қосып отырмыз. Вагондардың үшеуі плацкарт, біреуі купе. Егер алда сұраныс одан да артып жатса, тағы бір вагон қосамыз деп отырмыз, – дейді жаңалықпен бөліскен «Жолаушылар тасымалы» АҚ Маңғыстау телімі бастығы Батырбек Чилимбаев.

Айта кетерлігі, мұндай пойыз бірінші рет шығарылып тұрған жоқ. Өткен жылы да желтоқсан айындағы мейрамдар қарсаңында қосымша пойыз шығарылған.

Шахида ЖҰМАН, Маңғыстау

АКТУАЛЬНО

ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

27 ноября текущего года в Вильнюсе делегация АО «НК «Қазақстан темір жолы» во главе с управляющим директором – председателем правления АО «КТЖ – Грузовые перевозки» Кайратом Саурбаевым встретилась с министром транспорта и коммуникаций Литвы Ярославом Наркевичем при участии руководителя АО «Литовские железные дороги» Мантаса Бартушки.

Алибек ТОЛЕГЕНОВ

В ходе встречи обсуждены вопросы дальнейшего развития сотрудничества в сфере грузовых перевозок, рассмотрены меры по увеличению объемов перевозок в направлении Литвы, экспорта казахстанского угля и зерна через порты Литвы.

Стороны поделились опытом реформирования железнодорожной отрасли. Речь шла об организации движения поездов с учетом множества частных перевозчиков, основных направлениях развития железнодорожного транспорта.

Во время рабочей поездки казахстанские железнодорожники проявили интерес к информационным системам, позволившим литовским коллегам автоматизировать технологические процессы перевозок.

Делегация АО «НК «ҚТЖ» посетила Клайпедский государственный морской порт, ознакомилась с его деятельностью и спецификой работы стивидорской компании. Для осмотра акватории порта была организована экскурсия на судне. Представители литовской стороны поделились планами по улучшению инфраструктуры и дальнейшему развитию морской гавани.

Фото из архива

АҚПАРАТ КҮНІ

ВАГОНДАРДЫ ЖЕДЕЛ БАСҚАРУДЫҢ СЫНДАРЛЫ САЯСАТЫ

«Қазақстан темір жолы» компаниясындағы бизнесті трансформациялау бағдарламасына сәйкес кезекті ақпарат күні «Қазтеміртранс» АҚ қызметі мен ондағы оң өзгерістерге арналды. Жиынға ұлттық тасымалдаушы компанияның басқарма төрағасы Сауат Мыңбаев, оның корпоративтік мәселелер және HR жөніндегі орынбасары Серік Әбденов қатысты.

Райхан РАХМЕТОВА

«Қазтеміртранс» АҚ бас директоры Дәурен Бимов «ҚТЖ» компаниясы осы жылдың басында олардың алдына – вагондарды жедел басқару бойынша толыққанды компанияға айналу жөнінде мақсат қойғанын жеткізді.

– Сындарлы да салиқалы компания кез келген бір бизнес немесе кәсіпкерлік секілді бәсекеге қабілеттілікті негізге алатынын жақсы білеміз. Ал бәсекеге қабілеттілік дегеніміз не? Бұл – сенің ең жақын қарсыласыңнан бір саты жоғары болу деген сөз. Олардан бір қадам алда жүре алмасаң, онда олардың шаңын жұтып қалғаннан басқа амал жоқ. Сондықтан біз бәсекеге қабілетті болу үшін бар күшімізді салуға тырысудамыз. Бәсекеге қабілеттілік – кең ауқымды ұғым. Біз ойлана келе оны дамыту үшін 3 С стратегиясын ойлап таптық. Біріншісі – жүйелік бизнес, екіншісі – мықты ТОР, үшіншісі – ұйымшыл ұжым. Яғни, біз жай компания емес, жүйелі компания құруымыз керек, бизнес үдерістер нақты жазылуы қажет. Екіншісі бойынша бізде 9 мықты менеджерден тұратын ТОР-менеджмент бар. Бұлар ең алдымен өз ісінің нағыз кәсіби мамандары, ақылды, білімді, адал, шыдамды және жігерлі, қысқасы, өте мықты кадрлардан жасақталуы тиіс деп шештік. Себебі компанияны алға сүйреп, бағыттайтын осы ТОР-менеджерлер. Ал соңғысына келсек, әрине, ауызбіршілігі мықты, ұйымшыл ұжым жұмысы қашан да тиімді әрі жемісті болары анық, – деп бастады сөзін Д.Бимов. Ол осы үш бағыттағы жұмыстарды дұрыс жолға қойса, компанияның алар асуы биік боларына сендірді. Соның арқасында тиімділік, өнімділік және басқа нәтижелерге өте аз шығынмен жетуге болады деп ой түйеді.

Компания өкілі бүгінгі қоғамда біліктілік бар жерде лайықты жалақы да болатынын айтады. Өйткені қазіргі заман талабы сондай. «Қазір кім қосымша машықтарды меңгерген, кімнің өзіндік ойы бар, кім білікті, кім белгілі бір мәселені шеше алады – сол көбірек ақша табады. Әрбіріміз білікті бола алсақ, соған сай жалақымызды да көтере аламыз. Осыған орай аталған нәтижеге қол жеткізу үшін компания үш нәрсені жасады, бірінші, штатты оңтайландыру, екінші – грейдерлеу, яғни әр қызметкерге еңбегіне қарай әділ ақы төлеу, үшінші – компанияны табысқа шығару», – дейді Д.Бимов. Жоғары еңбек өнімділігіне жетуде қызметкерлердің бойынан ниеттестік, ынталылық, кәсібилік қасиеттері болмаса, тіпті соның біреуі болмағанның өзінде оң нәтижеге қол жеткізу қиын.

Аталған жаңа жүйеде 9 рөл болады. Олар – шебер, стратег, прогрессор, тәуекелшіл, қазынашы, сәулетші, жабдықтаушы, перфектор, коммуникатор. Осы рөлдердің әрқайсысына компания қызметкерлері біліктілігіне қарай бөлінген. Д.Бимов «Қазтеміртранс» компаниясының бәсекеге қабілеттілік бойынша артықшылықтарын атағанда, алдымен оның елімізде вагондармен қамтамасыз ету мүмкіндігінің ең жоғары екенін айтты, яғни, қазіргі таңда компания паркінде 50 мың вагон бар. Одан кейінгі орында тұрған мекеменің паркі бар болғаны 10 мың вагонды құрайды.

Екінші артықшылығы – қолжетімді қызмет көрсету кеңселерінің болуы. Бұған дәлел – Жүк тасымалы бойынша 364 тауар кассасының жұмыс істеуі. Ал үшінші артықшылығы – айқын да ашық тариф саясаты. Ал кемшіліктері – компанияда «икемділіктің» төмендігі, бірақ топ-менеджмент соған қарсы шаралар қолданып, бұл кемшілікті игілікке айналдыру жолын табу керек. Екінші кемшілік – парктің біршама ескіруі. Ресурстың 50 пайызы қолданылған. Вагондарды пайдалануда орташа ұзақтық – 17 жыл. Үшінші олқылық – әлеуметтік жүктер бойынша міндеттемелер. Д.Бимов дәл осы кемшіліктер, керісінше, компанияны өсіруге апаратын тетіктер екенін, олармен жұмыс жүргізу арқылы кемшін тұстарды оң нәтижелерге айналдыруға болатынын жеткізді.

Ал негізгі мақсат – вагондарды жедел басқаруда сындарлы да салиқалы компанияға айналудағы ең басты критерий – ол әрине, табысты болу, себебі 50 мың вагон паркпен компанияның шығынға бата беруі дұрыс емес жағдай. Екінші критерий – нарықтағы үлес. Бұл дегеніміз нарықтағы өз үлесін арттыру және оны сақтау. Үшінші критерий – имидж. Таяуда жүргізілген сауалнама нәтижесінде клиенттердің 80 пайызы компания жұмысын жоғары бағалайды. Осы үш талапқа сай болу үшін компания алдына бес бағыт қойып, сол бойынша жұмыс жүргізбек. Атап айтқанда, бұл бағыттар – клиентке бағдарлану, бәсекеге қабілеттілік, жүйелілік, цифрландыру және тиімділік.

Жалғасы 2-бетте

ПЕРСПЕКТИВЫ

ЛУЧШЕ ОДИН РАЗ УВИДЕТЬ

Азербайджанских железнодорожников заинтересовал опыт казахстанских коллег по организации электронного обмена данными. Так, делегация ЗАО «Азербайджанские железные дороги» во главе с главным инженером департамента грузовых перевозок Ильгаром Мустафаевым с рабочей поездкой посетила Казахстан.

На встрече с коллегами руководители АО «НК «ҚТЖ» отметили, что сотрудничество с ЗАО «Азербайджанские железные дороги» направлено на создание благоприятных условий для наращивания транзитного грузопотока по территориям двух стран и укрепление связей в области транспорта и логистики.

В рамках исполнения соглашения между АО «НК «ҚТЖ» и ЗАО «АЖД» об электронном обмене данными при перевозках грузов в международном прямом железнодорожно-паромном сообщении Алят – Актау – Алят и Алят – Курык – Алят, заключенного в августе 2018 года, выполнен большой объем работы. В частности, организован трансграничный канал передачи данных, реализован электронный обмен накладной в тестовом режиме.

Гости побывали на станции Екибастуз-2, где им продемонстрировали автоматизированную систему управления договорной и коммерческой работой (АСУ ДКР), принцип планирования и оформления перевозок в этой системе, возможности подачи вагонов под погрузку и прием груза к перевозке.

Также в ходе встреч обсуждены перспективы развития, в том числе возможности использования ЭЦП для обеспечения легитимности электронных перевозочных документов и другие вопросы.

Кроме того, азербайджанские железнодорожники ознакомились с финансовой моделью технико-экономического планирования для каждого из хозяйств АО «НК «ҚТЖ», методологией построения раздельного учета для расчета себестоимости грузовых и пассажирских перевозок.

– Нам очень понравился опыт казахстанских коллег. Наша общая цель – укрепление сотрудничества в обеспечении единого информационного пространства и организации электронного обмена данными для повышения эффективности международных транспортных коридоров, – отметил Ильгар Мустафаев.

Асель ШАЙХЫНОВА

ГОТОВНОСТЬ НОМЕР ОДИН

В Костанайском регионе готовятся к одной из самых основных работ в зимний период – снегоборьбе. Она приходит на смену травоборьбе.

По словам начальника отдела пути Костанайского отделения магистральной сети Баглана Тажикова, согласно стандарту предприятия, утвержденному приказом №470-ЦЗ от 26 мая 2015 года «Организация подготовки структурных подразделений акционерного общества «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций к работе в зимний период», уже разработаны и утверждены планы по снегоборьбе, определены решающие станции для закрепления специальной техники. Здесь снегу дадут быстрый отпор. В настоящее время штат работников по региону укомплектовывается, с вновь принятыми проводится обучение.

– Мы не ждем, когда выпадет снег, – говорит Баглан Тажиков. – Уже сегодня рассчитали и подготовились, как и где будем вести сезонную работу по борьбе со снегом. Ведь от успешности этой работы зависит бесперебойность и безопасность движения поездов.

Малик АСЛАНОВ, Костанай

ЦИФРА НОМЕРА

БОЛЕЕ

4 000

ЕДИНИЦ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА ПОДГОТОВЛЕНЫ К РАБОТЕ В ЗИМНИЙ ПЕРИОД

АҚПАРАТ

ТЕМІРЖОЛШЫЛАР ЖҰМЫСЫН ЖЕҢІЛДЕТКЕН

Биыл Маңғыстау-Алматы бағытындағы екі құрамға 16 плацкарт вагоны қосылғанын айтқан болатынбыз. Жаңа вагондардың жолға шығуы халықтың қуанышынан бөлек теміржолшылардың да жұмысын біршама жеңілдеткен.

Өйткені жаңа вагондар келгелі «Вагонсервис» АҚ Маңғыстау телімінің жұмысшылары қылт етсе, «денсаулығы» сыр беретін бұрынғы тозығы жеткен вагондармен алысудан арылған. Бұл туралы қысқа дайындықтары жайлы ақпар берген «Вагонсервис» АҚ Маңғыстау телімі мекемесінің басшысы Нұржан Жұбанисов айтып берді.

Телім басшысының сөзінше вагондар жаңа болғасын негізгі бөлшектері зауыттың екі жылдық кепілдігінде тұр. Сондай-ақ аталған вагондарға ТО-2, ТО-3 жұмыстарын жүргізуге әлі ерте. Бұл жайттар мұның алдында қолданылып келген ескі вагондармен жүргізілетін артық жұмыстарды қысқартқан.

– Жаңаның аты – жаңа. Оларға бізде тек ТО-1 техникалық қызмет көрсету ғана жүргізілуде. Ол вагондар әр рейстен келген сайын, жалпы айына төрт рет жасалады. Жалпы, аталған вагондардың келуі ТО-1 жұмысына да біраз әсерін тигізді. Жұмысымыз біршама азайды. Оларға ТО-2, ТО-3 жөндеу жасауға ерте. Сол үшін бізде тек қана ұсақ-түйек жұмыстар орындалады. Егер де маңызды ескертпелер кездесіп қалса, зауыттың арнайы өкілдері шақыртылады. Олардың өздері келіп қарайды. Ал біз оны ашпаймыз. Вагонның бөлшектері қалай бекітіліп келсе, солай мөрімен тұрады, – дейді Нұржан аға.

Десе де, вагоншылар қол қусырып отырған жоқ, жұмыс көлемі азайды дегенмен, сол баяғыша қарбалас. Жыл басынан қараша айына дейін бұл жерден барлығы 90 вагон жөндеуге барып келген. Соның 25-і күрделі жөндеу, қалғаны деполық жөндеуден шыққан. 64 вагон қысқы дайындықтан өткен. Осы вагондарды алдағы қысқа сай ету үшін суық өткізбейтіндей бекіту, жылыту жүйесі мен жылу сақтау материалдарымен жабу жұмыстары жасалып, сырлап, майлап, тежегіш, электрлік, су беру, қайнату құрылғылары, т.б. бөлшектеріне қажет жұмыстар жасалған. Ал көмірмен қамту әлі де жалғасуда. Мекемеге қыркүйек, қазан, қараша айларында 8 вагон, яғни 552 мың кг көмір жеткізілген. Одан қазірге қалғаны 132 мың кг. Енді алдағы желтоқсан айында 828 мың кг немесе 12 вагон, келер жылдың ақпан айына дейін тағы да 15 вагон келеді деп күтілуде.

Шахида ЖҰМАН, Маңғыстау

ТАЗАЛЫҚ МІНДЕТТЕЛДІ

Ақтөбеде жолаушылар тасымалы қызметіне қатысты он айда 38 рет тексеру жұмыстары жүргізілген. Тексеру қорытындысы бойынша қызмет көрсету мекемелеріне 31 айыппұл салынып, 15 ескерту қаулысы шығарылды.

Жолаушылар көлігіндегі объектілер мен жүктерді тасымалдау жағдайы санитарлық-эпидемиологиялық ережелер талабына сай болуға тиіс. Осыған орай санитар мамандардың тексерісімен жолаушылар тасымалы қызметіне қатысты бірнеше ескерту жасалды. Теміржол қызметінде вагондардың санитарлық талаптардың бұзылуына қатысты 4 материал сот органдарына берілген және 34 санитарлық ұйғарым берілді.

Бұл мәселе Ақтөбе бөлімшелік көліктегі тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің сапасы және қауіпсіздігін бақылау басқармасының отырысында айтылды. Шараға теміржол және әуе көлігіндегі мекеме басшылары мен тазалыққа жауапты тұлғалар шақырылған. Жиында жолаушылар вагондарының жағдайы, қызмет көрсету түрін жүзеге асыру барысында санитарлық қорытындылардың болуы, пайдалану мерзіміне сәйкес жаңартылу мәселесі талқыланды.

«Қызмет көрсету сапасын жоғары деңгейге жеткізуге тиіспіз. Жолаушылар қызметінің әр өкілі тазалық тәртіптерінің сақталуына мүдделі болуға тиіс. Вагонда алмалы-салмалы жабдықтардың жеткілікті болуы және төсек-орын жабдықтарына қатысты мұқияттылық сақталуға тиіс. Вагондардың техникалық жөндеуден өтуі де уақытымен жасалуы керек. Жолаушыларға сапалы қызмет ұсыну үшін осы талаптарды қатаң бақылауда ұстауды сұраймыз. Төсек-орын жиынтықтары жыл сайын жаңартылып тұруға тиіс. Пайдалану мерзімі өткен тауарларды жарамсыз деп танып, есептен шығарылу керек», – дейді Ақтөбе бөлімшелік көліктегі тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің сапасы және қауіпсіздігін бақылау басқармасының өкілі Асылгүл Шаранова.

Сонымен қатар, кездесуде жолаушылар қызметі халық көп тұтынатын және жиі шоғырланатын орын болғандықтан тұмау және жедел респираторлық вирустық инфекциялардың алдын алу, ауа алмасуды сақтау және жұмысшылардың уақытылы скрингтен өтуі ескертілді.

Ардақ ЕРУБАЕВА, Ақтөбе

АҚПАРАТ КҮНІ

ВАГОНДАРДЫ ЖЕДЕЛ БАСҚАРУДЫҢ СЫНДАРЛЫ САЯСАТЫ

(Соңы. Басы 1 бетте)

Бүгінде бұл компания вагондарға жүк тиеу үлесін 40 пайызға жеткізді. Нарықтағы үлесі – 50 пайыз, бұл 2018 жылға қарағанда 3 пайызға артық. Тиімділікті арттыруға арналған жобалардың біріншісі – вагондарға сервистік қызмет көрсету. Бұл ретте Д.Бимов бес мәселені көтерді, біріншіден, вагондар өз уақытында жөнделмейді, екіншіден, сапасыз жөнделеді, үшінші мәселе қосалқы бөлшектер сатып алуға қатысты. Ережеге сай үш рет тендер өткізілгенмен, қорытындысында ештеңе алынбайды. Өндірістік штаттың көбейіп кетуі. Сонымен қатар, қосалқы бөлшектерді есепке алу мен логистикасы. Компания осы бес мәселенің шешімін тауып, оны сервистік келісімшарт деп атады. Бұл батыстық жүйе бойынша жұмыс істейтін тәсіл, яғни, вагондар жұмыс істеп тұрса ғана вагон жөндеушілерге ақысын төлеп, ал егер жұмыс істемесе төленбейді.

Ақпарат күні тақырыбына өз бағасын берген Серік Әбденов «ҚТТ» компаниясы өзінің артықшылықтары мен кемшіліктерін егжей-тегжейлі зерттегенін айтты. Ұлттық компанияның директорлар кеңесі осы жағдайға қатты мән беріп отырғанын жеткізді. Оның айтуынша «Қазақстан темір жолы» компаниясы стратегиясында бес негізгі мақсат көзделіп отыр екен.

– Оның бірнешеуіне тоқтала кетсек. Ең бастысы, компанияны «жасыл» аймаққа алып шығу, бұл – компания қарызына қатысты мәселе. Қарызбен жұмыс ол тек қаржылық салаға қатысты ғана емес, ол сонымен қатар операциялық тиімділікті арттыру, компанияның табыстылығын ұлғайту, шығынды азайтуға байланысты. Сонымен бірге еңбек қорғау, қозғалыс қауіпсіздігі, жалпы тұрақты даму мәселелеріне де қатысты. Осындай үлкен мақсаттарға жетуде жүргізіліп отырған трансформациялау бағдарламасының үш негізгі факторы – адамдар, бизнес үдерістер және технология. Барлық жобалар осы үш факторға оң ықпал ету үшін жүргізіледі, – деді С.Әбденов. Оның айтуынша, Компания қазіргі ахуалдан оң нәтижелерге жету үшін нақты стратегия құрып отыр, қайда бара жатқанын, қалай жететінін біліп, жоспарлап, болжап отыр.

Ақпарат күнінің соңында сөз алған «ҚТЖ» ҰК» АҚ басқарма төрағасы Сауат Мыңбаев бүгінгі күнге жасалған жұмыстардың оң нәтижесі үшін «ҚТТ» АҚ ұжымына ризашылығын білдірді.

– Өте күрделі жағдайда жұмысты бастағанымызды білесіздер. Біз өз активтерімізді таратып беріп, шын мәнінде кешеге дейін жедел басқаруды жүргізе алмай келгенбіз. Басқалар басқарып, бізде операциялық машықтар болмаған. Ал біздің ең басты біліктілігіміз осы жүк вагондардан тұратын тасымал үдерісін басқару емес пе? Міне, осы олқылықтың орнын сіздер тез арада толтырдыңыздар. Бұл тиісінше, белгілі бір деңгейде қаржылық оң нәтижелерге қол жеткізуге әкелді. Екіншіден, IT бойынша көп нәрсе жасалды. Енді алдағы жоспарларға тоқталсақ, күн тәртібіне шығарып отырған мәселелер мен олардың шешімдері көңілге қонымды. Мәселен, жөндеу процесіне қатысты шешімдер. Вагондардың жұмыс істеген күніне қарай ақы төлеу, бұл вагондардың цехтарда, деполарда тұрып қалуын мейлінше азайтып, көбірек жүруін, жұмыс істеуін қамтамасыз етеді. Бұл жөндеушілердің тиімді жұмыс істеуге деген талпынысын арттырады, – деді компания басшысы.

ҚТЖ жетекшісі өзге де бастамаларға қолдау білдіріп, келесі жылдан бастап Жүк тасымалы, Жолаушылар тасымалы, Магистральдық желі дирекциясы және тағы да басқа филиалдар жұмыстарына қатысты оң тиімділікке әкелетін жаңа процестер туралы жоспарлармен бөлісті.

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

МАУСЫМ

ШЫМКЕНТКЕ ҚЫС КЕЛДІ

Шымкент – ауқымдылығы жағынан еліміздегі үшінші қала. Мұнда теміржол саласының қарқынды дамып, мегаполиске сай болуы – уақыт талабы. Себебі, халық саны уақыт өткен сайын көбейіп, станциялардың жұмысына артық жүктеме түсуі де заңдылық. Қалаға өткен апта алғашқы қар түсіп, ақ көрпеге оранды.

Жансая СЫДЫҚБАЙ,
Шымкент

Бүгінде Шымкент станциясында 180 адам жұмыс істейді. Үш тоқсанның ішінде станцияға жаңадан 11 жұмысшы қабылданып, 13 адам өз еркімен жұмыстан шыққан. Станция жоспар бойынша 54 пойызды қабылдап, жөнелтуі тиіс болса, іс жүзінде 55 пойыз қабылдап жөнелтіп, жоспарды 101,8% асыра орындады.

Шымкент станциясынан биыл тоғыз айдың ішінде 1764 вагон ұн тиеліпті. Бұл былтырғы жылмен салыстырғанда 1165 вагонға азайып, 40%-ға төмендеп кеткен. Түрлі сусындардан – 626 вагон, пиломатериалдардан небары 13 вагон жүк артылған. Ал өткен жылы 9 айдың ішінде 58 вагон тиелген екен. Жалпы, станциядан тоғыз айда 2403 вагон жүк артылған.

Станция бастығының міндетін атқарушы Асанбек Қосайбаевтың айтуынша, ұн өнімінің 40%-ға төмендеп кету себебі, астық өнімдері бағасының тұрақсыз, жиі құбылып тұратындығы әсер еткен. Оның үстіне, көршілес Өзбекстанда ұн өңдейтін элеватор салынғалы біздің елден ұнға сұраныс айтарлықтай азайған көрінеді. Сондай-ақ, өңдеу үшін артатын дайын бидайдың жоқтығы, жыл сайын жөндеу жұмыстары мен элеваторлардың санитарлық өңдеуі де кері әсерін тигізбей қоймаған. Ал сусындардың азаюына дайын өнімдерді артатын тапсырыстың болмауы әрі күннің суытуына байланысты тиелетін жүк көлемі азая түссе, пиломатериалдарға ҚР Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігінің №564 бұйрығына сәйкес, кейбір орман өнімдерін тасымалдауға алты айға дейін тыйым салыныпты. Осылайша тоғыз айда КТТ-ға қарасты 4128 вагонға жүк тиеліп, статикалық жүктеме 55,76% тоннаны құраған.

Ал биыл станция жұмысшыларын қыстық киіммен қамтамасыз етуден кемшілік жоқ. «Гудок», «Метелица» костюмдерінен 58 дана, «Дождевик, Форест» костюмдерінен – 75 дана, мақта-мата костюмнен 120 дана, 125 дана қолғап, 40 жұп керзі етік, 25 жұп резеңке етік, ерлер бәтеңкесінен 150 жұп, әйелдер бәтеңкесінен 39 жұп, сигналды жилеттер – 240 дана, бейсболка – 100, 65 дана бас киім, т.б. – барлығын қоса алғанда арнайы киіммен қамтамасыз ету 106 % құраған. Сонымен қатар, теміржолшыларға арнап гигиеналық заттар: респиратор, сабын мен жақпа майлар да алынған. Станцияның жүк шаруашылығы қызметкерлері жыл басынан бері ешқандай ақауға жол бермеген және 12 коммерциялық акт түзілген.

– Қазіргі таңда станциядағы санитарлық-тұрмыстық бөлмелердің барлығы да теміржолшылардың жұмыс жасауына сай етіп жабдықталған. Қысқа толық дайындықпен келдік. Сондықтан алғашқы суық пен алғашқы қарды да еш төтенше жағдайсыз, қалыпты жұмыс ырғағында қарсы алдық. Жыл басынан бері станцияда бөгде адамдарды қағып кету және жол ережесін бұзу фактілері орын алған жоқ. Кірме жолдағы бағдаршамда пойыздардың тоқтап қалуы орын алмады. Станция қызметкерлеріне жоспарлы 18 техникалық дәріс, жоспардан тыс тағы 7 дәріс өткіздік. Онда жұмысшыларға тақырыптық лекциялар өтіп, қозғалыс қауіпсіздігі мен еңбек қорғау туралы оқу құралын пайдаландық. Дәріс барысында станцияның негізгі мәселелері талқыланып, қозғалыс қауіпсіздігі мен жарақат алудың алдын алу, жүк тасымалдау шаруашылығында жіберілген ақаудың себептері талданады. Жұмысшыларымызға техника, электр қауіпсіздігінің неден туындайтыны туралы роликтер мен слайдтарды көрсетіп, оқыс жағдайда алғашқы медициналық жәрдем көрсетудің де қыр-сырларын үйретеміз, – дейді станция бастығының міндетін уақытша атқарушы Асанбек Дүйсебайұлы.

Суретті түсірген автор

ТОЛАСКЕЗ

ОТАНДЫҚ ӨНІМ ҚОЛДАНЫСҚА ЕНГІЗІЛДІ

Қызылорда магистральдық желі бөлімшесіне қарасты Қызылорда белгі беру және байланыс дистанциясының теміржолшылары өндіріске жаңа технологияны енгізіп, жылжымалы құрамдардың қозғалыс қауіпсіздігін сақтауды арттыруға үлес қосуда.

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,
Қызылорда

Дистанция байланысшылары Қызылорда станциясының оңтүстік алқымында қолданыстағы электрожетектерді «Альстом» Р80 бағыттауыш бұрмасын ауыстыру үшін «толаскез» алды. Теміржолда таңертең басталған толаскезге бөлімшенің қауіпсіздік бөлімі басшысы Бекжан Өтеулиев, станция бастығының орынбасары Сағымжан Есмаханов, Қызылорда жол дистанциясының бас инженері Ақыл Әбілдаев және дистанциялық электромеханиктер, станциялықтар, жол жөндеуші теміржолшылар қатысты.

«Альстом» Р80 бағыттауыш бұрмасы еліміздің болат жолында 2012-13 жылдардан бастап орнатыла бастаған екен. Бұған дейін жамбылдықтардың үлгі нұсқада өткізген толаскезіне бізлерден өкілдер барып қатысып көріп, сабақ алып келген. Енді өз телімдерінде алғаш рет қолға алып, қолданыстағы ескі құрылғыларды жаңарту жұмыстарын жасауда. Бүгін осы бекетте және Белкөл станциясында да толаскез белгіленіп, «Альстом» Р80 бағыттауыш бұрмасын орнату жүргізіліп жатыр.

Міне, осыған дейін тозығы жетіп, 25 жылдан артық жұмыс жасаған СП-6 электрожетегінің орнына Р80 типті «Альстом» бағыттауыш бұрма-жетегі орнатылды. Мұның артықшылығы, электр қуатын аз пайдалануымен бірге жұмыс күшінің жоғарылығы, бұған тоқсан сайын бір мәрте өлшем алу, күтім жасау жүргізіледі екен. «Альстом» Р80 бағыттауыш бұрмасының негізі Италияның Балония қаласында жасалынғанмен, жинақтап құрастырған Алматы қаласындағы KazElektroPrivod (КЕР) мекемесі.

Таратып айтсақ, нөмірі 35 және 37-электрожетектердің орнына «Альстом» Р80 бағыттауыш бұрмасы алмастырылды. Ауыстырылғаннан кейін Р80 бұрмасына технологиялық талапқа сай тексеріліп, баптау жұмысы жүргізілді. Бағыттамалық бұрманың негізгі рельспен кірігетін үшкір ұшының кем болуы, оның негізгі рельске кіріге жанасып жымы білінбей қабыса жабысуы, саңлау қалмайтындай жымдасуы тексерілді. Бұрма ұшы үшкірінің негізгі табандық төсеммен рельс арасындағы аралық, шпалдың рельске бекітілуі секілді жұмыстар тиянақты жүргізілді.

Бұрманың электр желілерінің сызба бойынша жалғануына жауапты телім бас-шысы Бағдат Жүсіпбеков, механикалық жұмыстарды электромеханиктер Бауыржан Асқаров, Дастан Нұрымбетов және электр желілерінің жалғануын Бауыржан Шынтақов басқарып, атқарылған жұмыстарды қайта-қайта тексерістен өткізіп, бақылаудан өткізді.

– «Альстом» Р80 бағыттауыш бұрмасының бұған дейінгі электрожетектерден артықшылығы көп. Мәселен, Р80-де рамалық рельстің бұрма ұшы үшкірінің (остряк) 4 мм және онан да көп алшақтықпен жанасу жағдайына диагностика жасау функциясының болуы бір ерекшелік деп айтар едік. Онан бөлек ішкі құрылғыларына техникалық-сервистік күтімді көп талап етпеуі, электр қуатын көп қажетсінбеуі, бұрынғы қолданыстағы жетекке қарағанда қуаты көп болуы да артықшылығы саналады. Және де аталған жаңа құрылғының мұнан бөлек көптеген тиімділігі бар, – деді толаскез жұмысына жауапты дистанция бастығының орынбасары Аянбек Бостанбекұлы.

Отандық үлгідегі жаңа технология бұрынғыларға қарағанда апта сайын жүргізілетін графикалық, ағымдық күтім, тексеру жұмыстарында көп талап етпейді дегенмен, технология болғандықтан адамның әсеріне басымдық берілетініне дау жоқ. «Альстом» Р80 бағыттауыш бұрмасы бұған дейін қолданыста болған құрылғылармен салыстырғанда 5 есе ауқымды жұмыс жасайтын қабілетке ие деп сипаттама берген мамандар оның пайдалану ұзақтығы 20 жылға есептелетінін айтты.

Суретті түсірген автор

ПЕРЕВОЗКИ

ВОПРОСЫ РЕШАЮТСЯ ОПЕРАТИВНО

Перевозку социально значимых грузов акмолинские железнодорожники обеспечивают в сроки и в заданных объемах. Свыше 500 тысяч тонн угля доставлено работниками стальной магистрали с начала месяца на склады акмолинских ТЭЦ. Кроме того, более 472 тысяч тонн – для нужд и реализации населению региона.

Руслан РАХМЕТОВ

В период отопительного сезона возрастает важность организованных бесперебойных перевозок социально значимых грузов, а именно угля. Их доставку изо дня в день обеспечивают работники национальной компании «Қазақстан темір жолы».

– На сегодняшний день приобретают особую важность меры, предпринимаемые компанией для выполнения всех заявок грузоотправителей и грузополучателей, – отметил заместитель директора по логистике филиала АО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Акмолинское отделение ГП» Ерлан Рахимжанов.

Для ТЭЦ, расположенных в границах Акмолинского отделения ГП, а это города Нур-Султан, Петропавловск, Кокшетау и станция Сороковая, доставлено свыше 500 тысяч тонн угля.

– Для оперативного обеспечения твердым топливом в Акмолинской и Северо-Казахстанской областях действует штаб, который осуществляет ежесуточный контроль по обеспечению заявок грузоотправителей, выполнению оборота вагонов, а также мониторинг остатков запаса твердого топлива на складах ТЭЦ и подъездных путях для реализации населению. Свод данных ведется ежедневно, принимаются оперативные меры для своевременного обеспечения нужд котельных, школ, детских садов, больниц и населения, – подчеркнул он.

Всего за ноябрь текущего года по региону для нужд и реализации населению поставлено более 472 тысяч тонн угля, по Северо-Казахстанской области – более 218 тысяч тонн, что является достаточным запасом для реализации населению.

По заверениям железнодорожников, ажиотажа вокруг закупа угля, связанного с дефицитом твердого топлива либо отсутствием подвижного состава, не будет. В свою очередь со стороны грузополучателей и владельцев подъездных путей ежедневно проводится работа по реализации населению твердого топлива, тем самым освобождая фронт выгрузки угля для вновь поступающих вагонов.

Кроме того, руководство филиала АО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Акмолинское отделение ГП» ежегодно на особом контроле держит вопрос обеспечения углем с доставкой на дом пенсионерам, проработавшим на железной дороге и находящимся на заслуженном отдыхе. В этом году такой объем составил 489 тонн.

– Нами как перевозчиком в настоящее время предпринимаются все необходимые меры для бесперебойной поставки твердого бытового топлива потребителю. Все возникающие вопросы решаются оперативно, благодаря совместным усилиям и договоренности всех служб местных исполнительных органов и организаций участников перевозочного процесса, – подытожил Ерлан Рахимжанов.

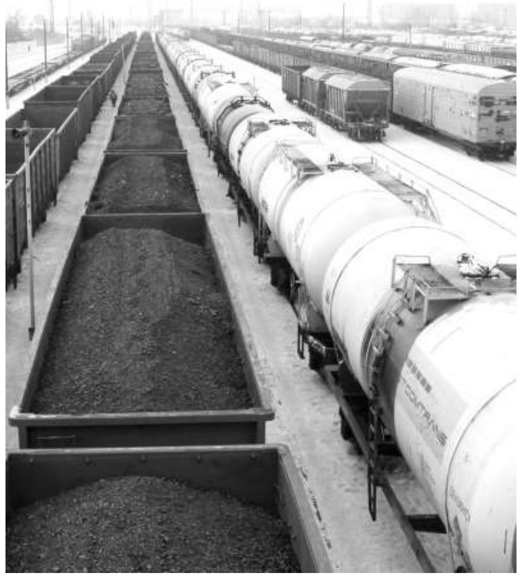


Фото из архива

БЕЗОПАСНОСТЬ

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Безопасность движения и недопущение несчастных случаев с посторонними гражданами на железнодорожном транспорте стали главной темой заседания Координационного совета, состоявшегося в Костанайском отделении грузовых перевозок.

Аслан КУДАБАЕВ,
Костанай

Участие в нем приняли представители транспортной прокуратуры, инспекции транспортного контроля ДКНБ по Костанайской области, линейного отдела полиции станции Костанай, а также сотрудники ревизорского аппарата, Костанайского отделения ГП и Костанайского отделения магистральной сети.

Открывая заседание, главный инженер Костанайского отделения ГП Азамат Ибраев сообщил, что причиной нескольких допущенных случаев сходов стало уширение колеи пути из-за кустовой гнилости деревянных шпал. Также в 31 случае виновниками стали другие участники перевозочного процесса.

За 10 месяцев текущего года был допущен 21 случай нарушений безопасности на подъездных путях против 22 за аналогичный период 2018 года, все они по учету отнесены за владельцами подъездных путей. Основные причины схода на подъездных путях – неудовлетворительное содержание верхнего строения пути.

– Руководителями причастных предприятий, как участниками перевозочного процесса, нарушены требования действующего Закона РК «О железнодорожном транспорте» – подчеркнул в своем докладе Азамат Ибраев. – Причастные руководители стороннего от нас предприятия самоустранились, материалы служебного расследования ими не были предоставлены, не даны истинные причины возникновения нарушения безопасности движения. Тем самым заняв выжидательную позицию, свою ответственность по расследованию случаев возложили на наших специалистов. Касательно обеспечения безопасности движения на подъездном пути в адрес руководителя РГУ «Инспекции транспортного контроля по Костанайской области» было направлено письмо для разъяснения.

Также за истекший период 2019 года по Костанайскому отделению грузовых перевозок и отделению магистральной сети было предотвращено 12 случаев наездов на людей, 53 случая наезда на скот и 1 случай наезда на автотранспорт. Применено 115 случаев экстренного торможения. В этой связи костанайскими железнодорожниками были разработаны мероприятия по недопущению подобных случаев. В том числе организованы рейды совместно с линейной полицией, военизированной охраной ВЖДО. С учениками школ, колледжей проведены профилактические беседы на тему «Железная дорога – зона повышенной опасности».

– Многие граждане не знают и нарушают правила безопасности при нахождении в зоне железнодорожных путей, – говорит Азамат Ибраев. – Часто люди идут вдоль железнодорожных путей, желая сократить время. Движущийся поезд остановить не просто. Его тормозной путь в зависимости от веса, профиля пути в среднем составляет около тысячи метров. Кроме того, надо учитывать, что поезд, идущий со скоростью 100-120 километров в час, за одну секунду преодолевает 30 метров. А пешеходу, для того чтобы перейти через железнодорожный путь, требуется не менее пяти-шести. Молодые люди любят слушать музыку в наушниках. Они даже не слышат гудка поезда, а зрительное внимание сосредоточено на том, как удобнее перейти рельсы. Для безопасного пересечения существуют специально оборудованные пешеходные переходы, тоннели, мосты, железнодорожные переезды, путепроводы.

Сегодня в Костанайском отделении ГП принимаются все меры для снижения риска травмирования граждан, ведется профилактика по соблюдению правил безопасного пребывания вблизи железной дороги.

– Одно из основных причин трагедий – безответственное отношение взрослых к детям. При отсутствии контроля со стороны родителей и недостаточной разъяснительной работе в школах дети забираются на крыши вагонов, беспечно бродят по железнодорожным путям, катаются на подножках вагонов и просто ищут развлечения на железной дороге, – говорит директор филиала АО "КТЖ-Грузовые перевозки"-"Костанайское отделение ГП" Вячеслав Миронов.

Фото автора

В ТРУДОВОМ РИТМЕ

ЗАДАЧА НОМЕР ОДИН

В Актогайском эксплуатационном локомотивном депо проводится комплекс организационно-технических мероприятий, направленных на усиление эксплуатационной работы.

Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алматинская область

Как отметил заместитель начальника по эксплуатации Сериккан Сарсекеев, в данный момент проводится профилактическая работа с локомотивными бригадами по недопущению случаев проезда светофоров с запрещающим сигналом. Командно-инструкторским составом усилена работа с локомотивными бригадами в части правильного управления автотормозами. Упор делается на инструкторский состав, где проводится работа с локомотивными бригадами, в части выполнения заданной технической скорости поезда, сохранности оборудования на локомотивах, ответственности и проведения качественной приемки локомотивов.

– Мы проводим тщательные расследования каждого случая захода локомотивов на неплановый ремонт с составлением всех необходимых материалов в установленном порядке объективного отнесения виновности, – говорит Сериккан Сарсекеев.

Все случаи нарушения локомотивных бригад прорабатываются на технических занятиях и планерных совещаниях, выпускаются технические бюллетени, проводится практическое обучение локомотивных бригад с показом на локомотивах, при выполнении КИП, КП, ВКП.

Выполняются все эксплуатационные показатели. Так, перевозочная работа за октябрь текущего года составила 1082,583 миллиона тонно-километров брутто при плане 1163,215, выполнена на 93,07%.

Общий пробег локомотивов за октябрь составил 565,237 тысячи километров при плане 627,681. За 10 месяцев текущего года перевозочная работа составила 9567,017 миллиона тонно-километров брутто, то есть выполнена на 100,74%. По данным расшифровки скоростемерных лент и КР за октябрь допущено 5 нарушений по кассете регистрации КЛУБ-У.

Особое значение придается технической учебе. Занятия проводятся руководством депо, инструкторским составом в техническом кабинете с применением плакатов, схем, стендов, причем в процессе занятий применяется игровой фон, где каждый слушатель задействован в учебном процессе. При этом тщательно проверяются знания по изучению пройденного материала. Постоянно совершенствуется система технического обучения локомотивных бригад, дежурных по депо и нарядчиков, машинистов-инструкторов. Сфокусировано внимание и над расшифровкой скоростемерных лент, управлением автотормозами. Практикуются внезапные ночные проверки локомотивных бригад со стороны командного звена.

– С уверенностью можно сказать, что значительно повысились культура производства, уровень трудовой и технологической дисциплины, коллектив депо справляется с поставленными задачами по стабилизации положения с безопасностью движения, – отмечает Сериккан Сарсекеев.

Фото автора

НОВОСТИ

РУТИННАЯ РАБОТА – В ПРОШЛОМ

В ҚТЖ активно внедряется интегрированная система планирования. В рамках программы «Цифровая трансформация» под руководством заместителя председателя правления по корпоративным вопросам и HR АО «НК «ҚТЖ» Серика Абденова состоялся Информационный день, посвященный внедрению проекта.

– Одна из инициатив Стратегии развития компании до 2029 года направлена на повышение операционной эффективности. Проект «Интегрированная система планирования» является ключевым проектом данной инициативы и нацелен на автоматизацию процессов планирования компании. Эра прорывных цифровых технологий диктует свои условия. Необходимо отходить от устаревших подходов и методов планирования и применять высокотехнологические инструменты, такие как анализ больших данных, машинное обучение, статистические модели для прогнозирования и аналитики, – подчеркнул Серик Абденов.

На сегодняшний день в ҚТЖ внедряется единая, прозрачная и понятная всем методика планирования, где информация передается по цепочке, не теряя аналитической ценности. При этом автоматизация процессов планирования освобождает сотрудников от монотонной механической работы и позволяет сконцентрироваться на качественной аналитической работе.

Важно отметить, что часть модулей ИСП уже разработана и активно используется структурными подразделениями компании, некоторые модули проходят тестирование, а часть находится на стадии разработки.

– В дальнейшем мы планируем расширить организационный периметр проекта и включить в него Дирекцию магистральной сети и АО «Қазтеміртранс», – отметил заместитель председателя правления по финансам АО «НК «ҚТЖ» Даир Кушеров.

Асель ШАЙХЫНОВА

ОСТАЕТСЯ В ТРЕНДЕ

Свыше 18 миллионов билетов реализовало АО «Пассажирские перевозки» за 10 месяцев текущего года, из них через интернет-ресурс BILET.RAILWAYS.KZ – свыше 3 миллионов.

Популярность пассажирских перевозок в стране не испытывает особых потрясений. Казахстанцы, как и прежде, останавливают свой выбор на путешествиях в поездах. В свою очередь национальный перевозчик ведет постоянную работу по улучшению качества услуг. Так, с 1 июля 2019 года был осуществлен полный переход на технологию электронного билетирования на базе отечественной фискализированной компьютерной системы «Мобиус». Одними из преимуществ данной системы – установление ограничений по «ловле» мест до 5 запросов. Махинации же, попытки купить-продать-купить стали, по уверениям железнодорожников, невозможными. Для честных же пассажиров внедрены такие услуги как «лист ожидания» и SMS-рассылка по подтверждению факта бронирования места. За период с июля по октябрь 2019 года посредством опции «лист ожидания» продано 76 тысяч 611 билетов.

Национальный перевозчик призывает своих пассажиров при приобретении билетов не пользоваться сомнительными услугами посторонних лиц, а при выявлении фактов незаконной перепродажи билетов проявлять активную гражданскую позицию и обращаться в линейные отделы полиции, сотрудники которых находятся на вокзалах.

Кроме того, с апреля прошлого года в компании введена политика «нулевой терпимости» к сотрудникам, совершивших противоправные действия, связанные с провозом безбилетных пассажиров и неоформленного грузобагажа. За этот период уволено 170 сотрудников и понижено в должностях 26, свыше 140 человек получили строгий выговор.

Компания просит своих пассажиров заранее планировать свои поездки и покупать проездные документы только в железнодорожных кассах, а также в почтовых отделениях, агентских кассах, онлайн-ресурсах и через платежные терминалы.

Руслан РАХМЕТОВ

ПЕРЕКУПЩИКАМ БОЙ

Более сотни безбилетников обнаружила в поездах специальная рабочая группа, созданная в Карагандинской области в рамках проектного офиса «Адал жол».

В состав комиссии вошли сотрудники антикоррупционной службы, линейные полицейские, транспортные прокуроры и общественники. В роли «тайных покупателей» выступили последние. Всего рабочей группой на железных дорогах было проведено свыше 30 рейдов. Согласно проведенному мониторингу, чаще всего пассажиры ощущают дефицит билетов в сезон отпусков и в праздничные дни. В этот момент перекупщики «не спят» и зачастую втридорога продают билеты, находясь на перронах вокзалов. По итогам рейдов наложено штрафрв на сумму около 160 тысяч тенге.

По словам заместителя руководителя департамента Агентства по противодействию коррупции Асхата Оразхан, Агентство по противодействию коррупции и национальный перевозчик решили принять меры по усовершенствованию системы продажи билетов. В настоящее время готовится к запуску пилотный проект.

– На сегодняшний день введена информационная программа, когда только один человек фиксируется в кассе как приобретатель билета, соответственно, им может воспользоваться только это лицо. Никто не имеет право взять билет без фамилии конкретного пассажира, – подчеркнул Асхат Оразхан.

Светлана МОГАЙ, Караганда

ПЛАН ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ

В Восточно-Казахстанском отделении грузовых перевозок перевыполнили за десять месяцев текущего года Комплексный план по улучшению условий и безопасности труда.

Выполнение плана составило 110%, в денежном выражении это свыше 17,4 миллиона тенге.

Комплексные мероприятия по улучшению условий и безопасности труда на 2019 год состоят из десяти мероприятий, рассказали в Восточно-Казахстанском отделении грузовых перевозок. В них входят ежегодные профилактические медицинские осмотры работников, испытание защитных средств, слесарных инструментов и диэлектрических перчаток, стирка и химчистка специальной одежды, повышение квалификации и обучение работников.

Для того чтобы укрепить здоровье и уменьшить уровень заболеваемости железнодорожников, на санаторно-курортное лечение направили 47 работников Восточно-Казахстанского отделения грузовых перевозок, из них два пенсионера.

Обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, в том числе тех, кто имеет стаж в должности менее одного года, согласно поданной заявке и срокам носки, составило 100%.

Ольга УШАКОВА, Усть-Каменогорск

СҰХБАТ

ТРАНЗИТ ТАСЫМАЛЫНДАҒЫ ҮЛЕСІМІЗ ЖОҒАРЫ

Қызылорда жүк тасымалы бөлімшесі – Сырдың бойына Орынбор-Ташкент теміржолы пайдалануға берілген 1904 жылы іргесі қаланып, сонан бері түрлі құрылымдық өзгерістерден өтіп, компания бойынша әрдайым алдыңғы қатарда жұмыс жасап келе жатқан ғасырдан аса тарихы бар бөлімше. Тарихи мекендегі теміржолшылар тынысы жайлы «ҚТЖ-Жүк тасымалы» филиалы Қызылорда ЖТ бөлімшесінің директоры, Құрметті теміржолшы, «Құрмет» орденінің иегері Аманкелді Арысбаевпен сұхбатымызды оқырман назарына ұсынамыз.

– Аманкелді Қонысбайұлы, бөлімше теміржолшыларының мерейі еңбектегі көрсеткіштерімен бағаланатыны белгілі. Бұл бөлімше аралық өзара бәсекелестік пен жұмыс сапасын арттыруға бағытталған заңдылық екені белгілі. Ендеше, көрсеткіштерге көз жүгіртсек.

– Жалпы үш тоқсан қорытындысында және қазан айындағы қорытынды көрсеткіштерде тасымал шаруашылығы бойынша пойыз және маневрлік жұмыстарда ақау орын алған жоқ. Алайда 3 адам басу оқиғасы тіркелді. Бұл бөгде жандардың теміржол бойына шығуына байланысты тепловоз машинистерінің оқыс тежегіш басуымен байланысты. Дегенмен, жедел тежегіш басу оқиғаларын болдырмау мақсатында тұрақты жұмыстар жүргізіліп, түрлі рейдтер ұйымдастырылуда. Темір жол бойына жақын маңдағы тұрғындармен, білім ошақтарында кездесулер өтіп, теміржолдың аса қауіпті аймақ екендігін түсіндіру жұмыстары да үнемі жүргізілуде.

Соңғы бірнеше жылдан бері сала бойынша алдыңғы қатарда келе жатқан қызылордалық теміржолшылар биылғы жылды да жақсы көрсеткіштермен тәмамдауды жоспарлап отыр. Жылдың он айлық қорытындысы бойынша бұрынғы жетістіктерін жалғастырып, 9615,0 т.км.нетто жүк тасымалдау межесін 9716,1 т.км.нетто көлеміне жеткізген бөлімше теміржолшылары жоспарды 101,1 пайызға орындап отыр. Жүк жөнелту жұмыстарында тәулігіне 74 вагонға жүк тиеліп, күніне148 вагоннан 4693,5 тонна жүк түсірілген.

Жүк тиелген вагондардың 50,25 тоннаға жоспарланған динамикалық жүктемесі 50,69 тн жетіп, жоспар 100,9 пайызға орындалған. Вагондардың 62,99 тоннаға есептелген статистикалық жүктемесі нәтижесі 63,55 тоннаға жетіп, меже 100,9 пайызды құраған, 1291 вагонға белгіленген вагон жұмыс паркі 1248 вагонға азайып, көрсеткіш 103,4 пайызға жеткен. Жүк вагондарының 1,27 тәулікке белгіленген айналымы 1,24 тәулікке жетіп, көрсеткіш 102,4 пайызға орындалған. Жүк вагондарының тәуліктік өндірісінің орташа көрсеткіші 17425,0 тн.км.бруттоға межеленген жоспары 17348,5 тн.км.бруттоға жетіп, меже 99,2 пайызға жеткен, бір операция кезіндегі вагонның тұруы 8,96 сағатқа белгіленсе, ол көрсеткіш 8,57 сағатқа кеміп, меже 104,6 пайызға көтерілген. Учаскелік жылдамдықтың орташа тәуліктік көрсеткіш межесі 48,00 км/сағ деп белгіленсе, бұл 48,94 км/сағатты құрап, 102,0 пайызға жетті. 52,19 км/сағат болып межеленген техникалық жылдамдық 52,98 км/сағатқа кеміп, 101,5 пайызға орындалды.

– Бұл әрине, бөлімшеге қарасты мекемелердің өнімді жұмыс жасағанын көрсететіні анық. Жалпы Қызылорда бөлімшесінің аты қашан да алдыңғы лекте аталатыны аймақ теміржолшыларының мерейі десек жарасады.

– Рас, біздің бөлімше салалық жарыстарда үнемі алдыңғы қатарда және барлық қоғамдық-көпшілік жұмыстарда шет қалмайтын белсенділігімен ерекшеленеді. Компания басшылығының біздерге жүктеген тапсырмаларын биылғы жылы да мүмкіндігінше қажетті деңгейде орындап, жылдағы дәстүрмен алдыңғы қатардан орын аламыз деген ойдамыз. Өткен жылдардың қорытындысына қысқаша шолу жасасақ, өңірдегі бірнеше мекеменің өз саласы бойынша жүлдегер атанғанын мақтанышпен айтуға болады. Мәселен, Қызылорда локомотив пайдалану, Қазалы вагон пайдалану деполары мен Жолаушылар вагондарын жөндеу деполары, Қызылорда ЖТ бөлімшесі алдыңғы қатардан көрініп жүр.

Атқарылған жұмыс деңгейіне орай аймақтағы станциялардың да санат мәртебесі өсті. Сонымен бірге Қызылорда магистральдық желі бөлім-шесінде де ауыз толтырып айтатын жақсы жаңалықтар бар, мәселен, аймақтар арасындағы жарыстарда оқ бойы озып шыққан Қызылорда магистральдық желі бөлімшесі, Қызылорда электрмен жабдықтау дистанциясы, Қызылорда қалпына келтіру пойызы мен Қызылорда өрт сөндіру пойызы ұжымдары әр жылдары жүлделі орындарды иеленіп, аймақ мерейін өсіруде. Осының бәрі қызылордалық теміржолшылардың әрқайсысының аймақ теміржолын дамытуға қосқан үлесі болып саналады.

– Қазіргі таңда халықаралық бағыттағы контейнерлік пойыздар тасымалы өзекті болып отыр. Аймақ бойынша бұл пойыздар қалай жүргізілуде?

– Біздің бөлімше арқылы өткізілетін халықаралық бағыттағы контейнерлік пойыздардың жүріс өнімділігін арттыруға «ҚТЖ» компаниясы басшылығы айрықша мән беріп отыр. Жасалған жұмыстардың нәтижесінде контейнерлік пойыздардың техникалық және технологиялық операцияларды орындау үшін аялдау ұзақтығының нормативтері бекітілген. Осыған орай контейнерлік пойыздардың жүрісі реттеліп, олардың он ай ішіндегі 1150 км/тәуліктікке бекітілген маршруттық жылдамдығы 1168,25 км/тәулікке көтеріліп, жоспар 101,6 пайызға жетті. Ал қараша айында халықаралық контейнерлік пойыздардың маршрутты жылдамдығы тәулігіне жылдамдату жұмыстарының мүмкіндігі бөлімше бойынша қарастырылуда. Жалпы транзит тасымалындағы біздің бөлімшенің үлесі жоғары. Үстіміздегі жылдың он айында бөлімшенің жаңа телімі Қоскөл-Сексеуіл, Сексеуіл-Қоскөл жұп және тақ жолымен 164 контейнерлік пойыз, Түркістан-Сексеуіл, Сексеуіл-Түркістан бағыттарымен 689 контейнерлік пойыздың кідіріссіз өткізілуін реттеп, олардың учаскелік жылдамдығының артуына мүмкіндік жасаған шұғыл басқару бөлімі мамандарына алғыс айтуға лайық.

– Аймақтың бас теміржолшысы, әлеуметтің сенімді өкілі қызметін атқара жүріп облыс экономикасының өркендеуіне де үлес қосып келесіз. Партияның «Теміржол» филиалының төрағасы ретінде жүргізілген жұмыстарға қысқаша тоқталып өтсеңіз.

– Сайлаушылардың талап-тілегін тыңдау – депутаттық міндет. Салалық жұмыс тәртібіне орай қоғамдық жұмыстарға да уақыт тауып атқарып келемін. Әр айдың белгіленген күндері сайлаушылармен кездесіп, олардың арыз-шағымдарын тыңдап, оның тиісті деңгейде орындалуына ықпал жасауға күш саламын. Ал филиал жұмысының нәтижесі жақсы, облыс көлемінде өткізілетін барлық партиялық іс-шаралардан теміржолшыларымыз жүлдесіз оралған емес. Мысалы, 2015-2018 жылдар аралығында облыстық, тіпті республикалық байқауларда 4 жыл қатарынан 1-ші және 2-ші, 3-орындарды иемденген біздің теміржолшылар ұйымы болды. Күні кеше 252 ұжымның арасында өткізілген облыстық байқауда тағы да теміржолшылар мерейі үстем болды. Марапатқа ие болған ұжымдар «Үздік бастауыш партия ұйымы» республикалық байқауының екінші кезеңіне сәйкес II санат бойынша 1-орынға Қызылорда «Теміржол» партия филиалының «Вокзал-сервис» БПҰ ие болса, II санат бойынша 3-орынды «Жол дистанциясы» БПҰ жеңіп алды. «Вокзал-Сервис» бастауыш партия ұйымы Нұр-Сұлтан қаласында өтетін байқауға жолдама алды. Бұл біздің сыр бойы теміржолшыларының еңбекте алда, қоғамдық-саяси сауатты және белсенді екенін де білдіреді. Қай жағынан да аймақ теміржолшыларының үлесі жоғары.

– Рахмет, бөлімше жұмысына сәттілік тілейміз!

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ, *Қызылорда*

Суреттерді түсірген Өмірбай ТҮМЕНБАЙ

ТЕХНОЛОГИЯ

БАЙЛАНЫС САЛАСЫНЫҢ БАСЫМДЫ БАҒЫТЫ

Аягөздегі ШЧ-30 мекемесінің теміржолшылары ағымдағы жылға жоспарланған шараларды межелі мерзімнен бұрын аяқтады. Нәтижесінде Ақтоғай станциясынан бастап, Аягөз-Жарма-Шар телімдері аралығында жаңартылған қондырғылар қолданысқа беріліп, электромеханиктер еңбегі жеңілдей түскен.

Қуаныш ҚОЖАЕВ,
Семей

Соның арқасында Айдос Жұлдызбаев жетекшілік ететін белгі беру және байланыс дистанциясында жаңа технологиялардың қолданылу аясы тіптен кеңейе түсті. Дистанция бойынша орын алған соңғы жаңалық – ағымдағы жылға жасалынған кешенді жоспардың 100 пайыз орындалуы болып отыр. Оның ішінде желі бойындағы байланыс құрылғыларын монтаждау жұмыстарына айрықша басымдық берілген болатын. Мәселен, келіп түскен 8 бағдаршам мен жалпы көлемі 3,7 км құрайтын кабель желісі және 150 бірлік аккумуляторлар толықтай ауыстырылып, талапқа сай етілді. Техникалық құрылғыларды жаңалау мақсатында жүргізілген жұмыстар алғашқы қар түскенге дейін толық аяқталды. Мұнымен қоса, Ақтоғай, Аягөз және Шар станцияларында заманауи сандық қондырғылармен бірге МС-04DSL мультиплексорлары да жаңадан орнатылған.

Сол тәрізді осы жұмыстардың сыртында инженерлік-техникалық іс-шаралар да өз мәнінде жүзеге асырылған болатын. Толаскездер аясында релелік шкафтар мен жарықдиодты модульдердегі линзалық жиынтықтар ауыстырылды. Әсіресе, СЦБ-С бойынша муфталардың жаңартылуы желі бойындағы жұмысты біршама жеңілдеткен. Осылайша дистанцияға қарасты 350 шақырымдық телім бойы биыл толықтай жаңарып, соны қызметтік сатыға көтерілді.

Кешенді шаралар аясында жүргізілген жаңарту жұмыстарының тиімділігі мол екеніне аягөздік байланысшылар айқын көз жеткізуде. Себебі, Тальго пойызы жүргенге дейін дистанцияда өткен ғасырдың орта шенінде шығарылған құрылғылар пайдаланылған болатын. Тіпті, Түрксіб дәуірінен келе жатқан нысандар мен құралдардың, әуе желілерінің жауын-шашын мен боранды күндері тиімсіздігі байқалатын. Ал осыған дейін Ақтоғайдан Шар станциялары аралығына орнатылған оптикалық-талшықты кабельдер және МС-04 PCL сандық құрылғыларын қолдану жұмыстың жүйелі жүргізілуіне оң жағдай жасады.

– Бүгінгі күні Семей магистральдық желі бөлімшесінде байланыс және белгі беру саласында ЭЦ құрылғылары мен аспаптарын ескірген ғимараттардан заманауи жаңа модульдерге ауыстыру ісі де сәтімен жүзеге асырылуда. Қазіргі күні әр станцияда мұндай 4 нысан жұмыс істеп тұр. Сол тәрізді қумажолдар бойындағы КТСМ қосындарын жаңа модульдерге ауыстыру ісі де орын алып, бүгінде 6 нысан қызмет көрсетуде. Бұл жаңашыл жетістіктер ішінде аягөздік байланысшылардың да қомақты үлесі бар, – дейді Аягөз белгі беру және байланыс дистанциясының жетекші инженері Алтай Қабылбаев.

Теміржолшылар әсіресе тұрғын үйлерден бөлек тұратын жаңа модульдерге зор қуаныш білдіруде. Бұл шараның нәтижесінде өрт қауіпсіздігі біршама сейілді. Қазіргі күні Таңсық пен Үшбиік станцияларындағы қумажолдардағы қозғалысты реттейтін модульдер де жаңартылған.

Бүгінгі күні ШЧ-30 мамандары орталықтан жіберілген жеделхаттардағы нұсқаулықтарды орындау бойынша жұмыс жүргізіп жатыр. Басты талап – желі бойындағы қозғалыс қауіпсіздігін қамтамасыз ету. Ал оның аясында алдағы жылға дәл биылғыдай кешенді жоспар қажет. Осы ретте желі бойындағы барлық аға механиктерден қажетті құрылғылар мен жаңарту мақсатындағы материалдардың, жабдықтардың тізімі жасалынып, қажетті қаражаттың көлемі есептелуде. Осынау қажеттіліктердің барлығы арнайы сараптамадан өткен соң басшылық қарауына жіберілетін болады. Мұндағы басты мақсат қауіпсіздік шараларын күшейтуден бөлек теміржолшылар үшін қажетті жұмыс орнын жабдықтау, қолайлы еңбек ортасын қалыптастыру үшін де керек.

Суреті түсірген автор

СТАНЦИЯ ТЫНЫСЫ

ШАҒЫН БОЛСА ДА ШАРУАСЫ ШИРАҚ

Тараз қаласының іргесіндегі төртінші класты Үшбұлақ станциясының жұмысы қай кезде де қайнап жатады. Шағын ұжымның тірлігі де тындырымды. Қысқы маусымға дайындығы жоғары болғандықтан, күні кеше станцияны бір күнде басып тастаған қалың қар да жұмысқа еш кедергі келтірген жоқ.

Әсел ЖАЙНАҚОВА,
Жамбыл

Үшбұлақ станциясының жұмысын ілгерілетіп отырған он бестен аса теміржолшының бесеуі қозғалысқа жауапты болса, алтауы – жолшылар, төртеуі – белгі беру-байланыс электрмеханиктері. «Толыққанды режимде жұмыс істейтін станция шағын болса да жолаушылар пойызын да, жүк пойыздарын да кідіріссіз өткізеді. Алты жолда мұнай өнімдері, сервистік базаның жолына цемент түсіріледі. Ол цементтерден өндірілетін кірпіштер өңірдің құрылыс материалына деген сұранысының ауқымды бөлігін жауып отыр деуге болады», – дейді станция бастығы Ердәулет Төлеков.

Станция бастығының айтуынша, еліміздегі ірі мұнай компанияларының қатарындағы «ҚазМұнайГаз» серіктестерінің бірі «Петроритель» де Үшбұлақ станциясымен тығыз қарым-қатынаста жұмыс істейді. Жамбыл облысында үлкен көлемде көгілдір отын жөнелтумен айналысатын «Мұхиев» жеке кәсіпкерлігінің өнімдері де осы мекеменің аумағында түсіріледі. «Салижан», «Арай-2006» жеке кәсіпкерліктеріне және әскери бөлімшелерді қажетті отынмен қамтамасыз ететін «Мұнай БК» компаниясына осы станция қызмет етеді.

Бір айта кетерлігі, шағын ғана ұжымның жетпіс пайызы жастардан құралған. Жас теміржолшы Данияр Үзембаев жол дистанциясының желілік құрылымында жұмыс істейді. «Өзімнің ел игілігі үшін жұмыс істеп жүргенімді әркез сезінемін. Өйткені, теміржол арқылы мемлекеттің қазынасы толығатын болса, екіншіден, қаншама жолаушы және жүк пойыздары тасымалданады, діттеген жеріне жетеді. Осындай ауқымды миссияға тамшыдай болса да үлесімді қосып жүргенімді мақтан тұтамын. Мамандығымызды

теориялық тұрғыдан меңгеріп келсек те, өндірістік тәжірибеге келгенде сауатымыздың кемшін соққанын жасырмаймыз. Алайда Үшбұлақ станциясында бұрыннан қызмет ететін аға мамандар бізге білмегенімізді үйретті, нағыз теміржолшы болуға баулыды», – деген жас жігіт ұжымның ардагерлеріне алғысын білдірді.

Айтпақшы, күзгі байқау кезінде Жамбыл жүк тасымалы бөлімшесінің басшысы Берік Ақшалов жастар ұжымын арнайы грамотамен марапаттапты. Онда өңірдегі бас теміржолшы Үшбұлақ станциясының шаруашылықты қысқы маусымға тыңғылықты дайындағанына ризашылығын жеткізген. «Мамандардың маусымдық керек-жарақтары, киімдері, аяқ киімдері, қолғаптары уақытымен үлестіріледі. «Қазақстан темір жолы» компаниясы жұмысшылардың барлық жағдайын жасап қойған деп айтуға негіз бар. Алайда, біздегі қызметкерлердің дені жастар дедік қой. Олардың көпшілігі баспана мәселесімен бетпе-бет келіп отырғаны жасырын емес. Егер компания осы жағынан қол ұшын созып, жастар бағдарламасын іске қосса, нұр үстіне нұр болар еді», – дейді Ердәулет Мырзаханұлы.

Үшбұлақ станциясы Тараз станциясынан қашықта емес екенін жоғарыда айттық. Сондықтан ол станция арқылы «Тұлпар-Тальго» жүрдек пойызымен қатар, Қазақстаннан Ресей Федерациясына, Қырғыз еліне, Өзбекстанға қатынайтын халықаралық пойыздар да өтеді. Сонымен қатар ай сайын әрқайсысы 60 тонналық 208 вагон ашық мұнай өнімдерін қабылдап алады. Сондай-ақ отыз күндікте осындағы кірпіш зауытына 70 тонналық 4 вагон цемент түседі екен, оған бір вагон көмір қосылады. Соңғысы осы аумақты қысқы маусымда жылумен қамтуға жұмсалады. Қысқасы, шағын болса да шаруасы үлкен бекет жастарының тау қопаратын мүмкіндігі бар.

Суреттерді түсірген автор

ИНТЕРВЬЮ

ҚТЖ: ПРАВИЛА И ВОЗМОЖНОСТИ ДОСРОЧНОГО ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ

В АО «НК «ҚТЖ» ввели новую Программу досрочного выхода на пенсию. Об условиях и возможностях программы рассказала управляющий директор по HR (директор по управлению персоналом) АО «НК «ҚТЖ» Тамила Микулич.

– Тамила Борисовна, кто из работников ҚТЖ может выйти на пенсию заранее с выплатой компенсации?

– В ҚТЖ принята Программа добровольного раннего выхода на пенсию. Это значит, что работники компании, которым до достижения пенсионного возраста осталось до 5 лет, смогут досрочно расторгнуть трудовые договора по соглашению сторон и получать компенсацию до достижения пенсионного возраста. Участвовать в программе можно по собственному желанию, но при условии, что текущая должность работника или аналогичная по уровню оплаты труда должность будет сокращена.

– Для чего принята данная программа?

– АО «НК «ҚТЖ» сейчас очень активно внедряет новые подходы и технологии. К примеру, мобильный диагностический комплекс (МДК) пришел на смену работы операторов дефектоскопных тележек, которых в компании более 1200 человек. Операторам под силу ежедневно проходить с тележками путь только в 7 километров. А вагоны МДК, которые обеспечивают диагностику пути высокого качества, проходят до 400 километров в день. Имея шесть таких комплексов, мы можем диагностировать всю протяженность магистрали страны дважды за один месяц.

Таким образом, только до конца текущего года перед нами стояла задача оптимизировать работу более 130 операторов дефектоскопных тележек. Из них 89 человек мы трудоустроили на другие вакансии. Это те работники, которые хотят и дальше работать в компании, готовы переобучиться и занять другие должности. Большинство работников мы трудоустроили на позицию монтера пути. При этом, работа монтера пути – это тяжелый физический труд, достаточно сложный для людей предпенсионного возраста. Поэтому для тех работников, которые готовы по своему желанию уйти из компании, была предложена Программа раннего выхода на пенсию. Согласно которой, если работник соответствует всем критериям, комиссия принимает положительное решение, и человек может уйти, получая при этом гарантированные выплаты.

Помимо операторов дефектоскопных тележек аналогичная работа была проведена с работниками почтовой корреспонденции, водителями автотранспорта и другими.

– На какую компенсацию может рассчитывать работник?

– Компенсация включает в себя разовую выплату при расторжении трудового договора в размере от одного до четырех должностных окладов в зависимости от стажа работы в отрасли. А также пособие, размер которого рассчитывается по формуле в зависимости от стажа работы, текущего оклада и оставшегося периода до достижения пенсионного возраста. Размер пособия не должен быть менее 70 тысяч тенге и более 200 тысяч. Мы делали примерный расчет для человека с окладом в 130 тысяч тенге. Сумма ежемесячного вознаграждения при условии, что у работника 10 лет стажа работы в ҚТЖ и до пенсии осталось 5 лет, будет составлять около 102 тысяч тенге. Это сумма до налогообложения, на руки он будет получать меньше.

– Сможет ли работник, воспользовавшийся Программой добровольного раннего выхода на пенсию, трудоустроиться в другом месте?

– У нас есть обязательное условие, которое прописано в программе – должность сокращается, и человек не имеет права еще раз трудоустраиваться в группу компаний ҚТЖ. Но за пределами ҚТЖ он имеет право работать где хочет и кем угодно, получая при этом выплаты от компании.

– Сколько всего работников ҚТЖ могут воспользоваться данной программой? И кого касается программа: работников с линии или центрального аппарата?

– Поскольку волеизъявление об участии в программе исходит от самих работников, сложно предсказать точную цифру. Но уже сейчас мы видим большой интерес к программе. Только в ближайшие 5 лет количество предпенсионников у нас по группе компаний достигнет 20 тысяч человек.

При этом, ҚТЖ – социально ориентированная компания, и мы предпринимаем все меры для того, чтобы при добровольном выходе на пенсию человеку было на что жить. Если у него есть большое желание оставаться в компании, то мы делаем все, чтобы трудоустроить его на другую должность. Мы проводим курсы переподготовки, даем возможность получить другую профессию. Каждому работнику предпенсионного возраста мы предлагаем как минимум три варианта решения вопроса – воспользоваться Программой добровольного раннего выхода на пенсию, переподготовку либо высвобождение с выплатой компенсации.

А по поводу того, кого касается эта программа, то она предлагается всем и не зависит от того, работник с линии это либо работник центрального аппарата. Единственное, от чего зависит предложение, сокращается ли ваша должность или нет.

– Когда работники, воспользовавшиеся программой, начнут получать гарантированные выплаты?

– С января 2020 года. Сразу хочу отметить еще один нюанс. Некоторые работники хотят получить всю сумму разом, не растягивая на 5 лет. Но для ҚТЖ это большие риски, потому что человек может получить деньги, потратить их сразу и остаться без дохода. Поэтому мы хотим максимально оградить наших работников от таких сложных ситуаций в будущем и предусмотрели в правилах, что даже если компания будет идти на одноразовые выплаты, то только в самых исключительных случаях и только под целевое использование. Комиссия будет принимать решение только по целевому использованию средств, например, на лечение или покупку жилья.

– Смогут ли участники Программы добровольного раннего выхода на пенсию рассчитывать на льготы, которые есть у пенсионеров ҚТЖ?

– Конечно. Ведь если работник предпенсионного возраста становится участником Программы раннего выхода на пенсию, то становится на учет как пенсионер ҚТЖ и сможет пользоваться льготами, которые компания предоставляет своим пенсионерам.

– Благодарю за очень интересную беседу!

Беседовала Асель ШАЙХЫНОВА

Фото Александра ЖАБЧУКА

ТВОИ ЛЮДИ, МАГИСТРАЛЬ!

ПРИМЕР ДОСТОЙНОГО ПУТИ

Люди, всю свою жизнь посвятившие одному предприятию, ставшие частью его истории, всегда на особом счету. За 35 лет добросовестного труда на родной станции Целиноград Тамара Мицута отмечена многими наградами, в том числе высшей на железнодорожном транспорте – знаком «Почетный железнодорожник».

Любовь РОВБА

За ее плечами целая эпоха – Великая Отечественная война, строительство новых линий, модернизация локомотивного и вагонного хозяйства, коренное техническое перевооружение стальных магистралей, распад СССР и реорганизация Казахской железной дороги. Но уже с первых минут знакомства с Тамарой Константиновной понимаешь, что возраст – лишь цифры в паспорте. Энергичная, излучающая оптимизм и жизнелюбие, с искрой юного задора в глазах и грациозными движениями, она легко даст фору многим молодым.

Судьба подготовила Тамаре Мицута немало испытаний. В раннем детстве она потеряла отца, который был призван на фронт в мае 1942 года, а уже в августе погиб под Ленинградом. Мама очень тяжело переживала утрату. Она осталась одна с тремя детьми. Старшей Тамаре на тот момент исполнилось всего 5 лет. На ее плечи легли заботы о сестрах и ведение хозяйства.

– Собрав волю в кулак, ради нашего образования и будущего мама перебралась в город. Сначала мы поселились в маленькой комнатке на квартире у местных жителей, потом горсобез выдал нам барак, – вспоминает Тамара Константиновна. – Несмотря на все трудности, мама старалась дать своим девочкам все самое лучшее. Она заказывала нам одежду в мастерской, получив зарплату, всегда хотела чем-то порадовать, особое внимание уделяла нашему обучению. В итоге все мы получили хорошее образование.

– Мама всю свою жизнь посвятила нам. После выхода на пенсию сидела с нашими детьми, чтобы мы спокойно работали. Мы всегда ощущали ее поддержку, – говорит Тамара Константиновна.

Закаленный с детства характер, обостренное чувство ответственности и тяга к знаниям позволили Тамаре Мицута добиться больших успехов в работе. На железную дорогу она попала совершенно случайно. Когда пришло время определяться с профессией, обошла с подружками несколько учебных заведений города, пока не остановила свой выбор на железнодорожном техникуме.

– Он располагался напротив нашего барака, и я выбрала его, скорее, из-за удобства. О стальной магистрали я абсолютно ничего не знала. Стала первым железнодорожником в семье. Потом по моим стопам пошла одна из сестер, – признаeasy Тамара Константиновна.

Учеба по специальности «организация движения поездов» старательной девушке давалась легко. Сильный преподавательский состав не только делился со студентами знаниями, но и сумел зародить в них любовь к отрасли. На практику

Тамара Мицута отправилась в Омск.

– Там я впервые увидела электрифицированную линию, автоматический перевод стрелок, все это так меня поразило и увлекло, что я с утра и до позднего вечера наблюдала за работниками станции. Порой они смеялись: «Сходила бы лучше в кино!», а мне перевозочный процесс казался интереснее кино, – вспоминает железнодорожница.

По окончании техникума в 1957 году устроилась на станцию Акмолинск (позже – Целиноград) списчицей вагонов. Вскоре старательную работницу заметили и перевели в техконтору. Сначала младшим техконторщиком, а потом – старшим.

В 1962 году ее назначили дежурным по горке. Молодая железнодорожница отлично справлялась с расформированием составов с горки и пользовалась уважением коллег и руководства. С 1963-го по 1966-й Тамара Константиновна была дежурным по парку. А затем накопленный опыт и знания пригодились уже на должности дежурного по станции ЭЦ-2. Половина станции – на пульте дежурного.

– Через год меня назначили подменным станционным диспетчером. В сентябре я заступила на смену, и башмачники, стрелочники, бывшие у меня в подчинении, отнеслись к этому немного скептически: такая молодая девушка – и станционный диспетчер. Зато потом, когда наша смена по итогам месяца получила первое место и самую большую зарплату, они меня зауважали. С наступлением холодов я вернулась на ЭЦ-2.

В своей работе Тамара Константиновна всегда руководствовалась инструкциями и правилами.

– Я очень серьезно относилась к своим обязанностям и никогда не самовольничала, ничего не придумывала и не добавляла, – рассказывает она. – По итогам работы наша смена всегда попадала в число лучших.

В 1969 году ее назначили старшим помощником начальника станции, а еще через три года – узловым диспетчером отделения дороги. Начальник отделения однажды признался, что когда Тамара Мицута на дежурстве, он спит спокойно.

В 1973 году железнодорожницу попросили помочь навести порядок в техконторе, назначив ее начальником. Она сразу предупредила, что потом вернется в движение. Так и сделала спустя три года.

Однажды по пути на работу Тамара Мицута увидела свое фото на городской Доске почета – прямо на площади у железнодорожной станции.

– Я так смутилась, что с этого дня стала ходить на работу по другой дороге, – улыбается она.

Природная скромность не позволяла ей по-настоящему гордиться собой. Ее отличали требовательность к себе и добродушное и равное отношение ко всем коллегам. Она уверена, что железная дорога сама подбирает себе кадры. Человек невнимательный, ленивый и безответственный здесь никогда не задержится, отрасль не прощает ошибок.

– Я никогда не раздражалась, когда к нам приходили практиканты или молодые работники, всегда относилась к их неопытности с пониманием и терпеливо делилась знаниями, если видела, что человек по-настоящему заинтересован, ведь когда-то все мы были на их месте, – говорит Почетный железнодорожник.

В 1992 году с должности дежурного по станции Тамара Мицута вышла на заслуженный отдых. За добросовестное отношение к работе и участие в общественной жизни на протяжении 35 лет она получила 111 поощрений и наград, является победителем Социалистического соревнования 1976-1977 годов, удостоена медали «Ветеран труда» и знака ударной пятилетки (1980). В 1983 году отмечена высшей наградой отрасли – знаком «Почетный железнодорожник».

Своего супруга Евгения Мицуту встретила тоже на железной дороге. В счастливом браке они воспитали двоих детей, которые, в свою очередь, подарили им троих внуков.

– У моего внука Кирилла родилась дочь, и он назвал ее в честь меня – Томочкой. Сегодня я окружена заботой своих близких, с благодарностью смотрю на прожитые годы и радуюсь каждому новому дню! – признается железнодорожница.

Тамара Константиновна поздравила коллег с 90-летием родной станции и пожелала здоровья, благополучия и успехов в работе, отметив ценность вклада каждого железнодорожника в развитие стальной магистрали Казахстана.

Фото Александра ЖАБЧУКА

Охранника стрелковой команды №29 на станции Оскемен-1 филиала АО «ВЖДО» в Усть-Каменогорске Нурлыбека Жумагожаулы знают многие железнодорожники. Именно он встречает их у входа в служебно-административное здание Восточно-Казахстанского отделения грузовых перевозок на своем посту. А еще Нурлыбек стал постоянным исполнителем песен, кюев в концертных программах.

МУЗЫКА, ИДУЩАЯ ОТ СЕРДЦА

Ольга УШАКОВА,
Усть-Каменогорск

Улыбчивый, приветливый и талантливый парень сразу вызывает к себе симпатию. Он обожает домбру, гитару, немного играет на пианино. Пока не пишет свою музыку, предпочитает мелодии отечественных композиторов.

– Услышу их по телевизору, по интернету и сам аккорды подбираю, – поделился Нурлыбек. – Исполняю те мелодии, которые находят отклик в моей душе.

Нурлыбек с семи лет сам учился играть на домбре. Наверное, одна из причин особой музыкальности юноши – место его рождения. Курчумский район, откуда он родом, – одно из красивейших мест Восточного Казахстана. Здесь много лесов, водоемов, полей. Раздолье! В 2006 году, когда ему было 18 лет, он занял первое место в районном конкурсе музыкальных исполнителей, а их там было больше двух десятков!

После окончания школы в селе Каратогай Нурлыбек учился в Алматинском колледже на специалиста по информационным системам. Но тут друг посоветовал устроиться охранником на железную дорогу.

– Здесь работаю три года, сутки через трое. Охраняем объект, ведем осмотр документов, чтобы были порядок и безопасность, – говорит Нурлыбек.

Он всегда участвует в торжественных мероприятиях, которые проходят в Восточно-Казахстанском отделении грузовых перевозок. Иногда знакомые приглашают его играть на свадьбах.

– Время покажет, что будет дальше. Хочу получить высшее образование, без него сегодня никуда, – говорит Нурлыбек. – Но и музыку, конечно, не оставляю. Мне 31 год, понимаю, что не стану профессиональным исполнителем. Это мне нужно для души. Приятно дарить людям радость.

Фото из архива Нурлыбека Жумагожаулы

РАБОЧАЯ СЕМЬЯ

Железная дорога славится своими трудовыми династиями, преемственностью поколений, где сын продолжает дело своего отца. Такая рабочая семья есть и в восстановительном поезде Алматы-1. Непочатовы работают в одном подразделении.

Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алматы

Глава семейства Сергей Непочатов работает в восстановительном поезде более двадцати лет машинистом бульдозера, супруга Наталья – проводником с 2002 года.

– Работа у нас такая, требует собранности и дисциплинированности, в нашем деле все бывает: и радости, и огорчения. Но когда работа спорится, тебя одолевает чувство собственной значимости и ответственности за порученное дело, – говорит Сергей Непочатов.

И действительно, в этом подразделении все взаимосвязано, каждый выполняет свои функциональные задачи, причем всегда есть твердое плечо коллеги.

Наталье Сергеевне, проводнику вагона восстановительного поезда, приходится постоянно выезжать с бригадой на тот участок, где произошло то или иное происшествие. И как она сама говорит, она всегда старается не только добросовестно выполнять свои обязанности, решая бытовые задачи, понимая, какой у ее сослуживцев тяжелый труд.

Старший сын Александр выучился в дорожной технической школе в Актобе на машиниста крана и работает весьма профессионально. До этого пришлось ему поработать стропальщиком, трактористом, участвовал в различных сходах, стихийных бедствиях, в аварийно-восстановительных работах на мосту Шарын, на станции Ельтай, Саз, Байсерке. Награжден благодарственным письмом и грамотой по восстановлению пути на участке Таурасы – Сарыозек, отмечен в восстановительных работах на станции Жайляу и Копа, когда железнодорожники смело отражали натиск водной стихии.

– Расслабляться нам никак нельзя, ведь слаженность в действиях у нас считается основным слагаемым успешной работы, – говорит Александр.

Младший сын Сергей тоже машинист крана, причем делает успехи в работе, к вверенной технике братья Непочатовы относятся со всей ответственностью, содержат ее в исправном состоянии и постоянной готовности и действуют согласно инструкции и нормам безопасности.

Стоит также отметить, что у семьи Непочатовых все ассоциируется с железной дорогой: друзья, знакомые, родственники, да и все разговоры только о ней. И видно невооруженным глазом, что эта трудовая семья, как единая команда. Каждый ответственно подходит к своим обязанностям, потому и нарушений техники безопасности, технологической и производственной дисциплины здесь нет, и работа спорится. Их называют «спасателями» железной дороги. И вполне справедливо.

Фото автора

КӘСІПОДАҚ

ҮШ БАҒЫТТЫ ҚАМТИДЫ

Жуырда өткен теміржол тораптары кәсіподақ ұйымдарының атқарушы комитеті отырысында Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Тоқаевтың биылғы «Конструктивті қоғамдық диалог – Қазақстанның тұрақтылығы мен өркендеуінің негізі» атты Жолдауы талқыланды.

Ұлан ОРАЗ

Сонымен қатар, онда Қазақстан теміржолындағы «Қазпрофтранс» КБ «Астана» торабының төрағасы Серік Сәрсекеев филиалдың биыл жыл басынан бергі атқарған жұмыстары туралы баяндады. Күн тәртібінде қаралған бірінші мәселе аталған жолдауды талқылау болса, екінші тақырып «Vision Zero» нөлдік жарақат алушылық тұжырымдамасы, үшіншісі, ұлттық компанияның теміржолшылар балалары үшін жазғы сауықтыру демалысын ұйымдастыру жұмыстары бойынша қорытындысы туралы болды.

Кәсіподақ төрағасы «Vision Zero» нөлдік жарақат алушылық тұжырымдамасына қосылу туралы меморандумға Қазақстанның биыл маусым айында қол қойғанын жеткізді. Кәсіподақтар үшін аталған меморандумға қол қою өте маңызды оқиға болып табылады. Бұл еңбек қауіпсіздігін ұйымдастыруға бағытталған жаңа тәсіл, ол үш бағыттан тұрады – қауіпсіздік, еңбек гигиенасы және өндірістің барлық деңгейіндегі жұмысшылардың әл-ауқаты.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2018-2020 жылдарға арналған ұлттық компанияның Ұжымдық шартына сәйкес Кәсіподақ балалардың жазғы демалысын ұйымдастырады.

– Биыл 15-20 шілде аралығында «Астана» темір жол торабы кәсіпорындары жұмысшыларының 100 баласы, соның ішінде «Жолаушылар тасымалы» АҚ, Астана жол дистанциясы, белгі беру және байланыс дистанциясы, электрмен жабдықтау дистанциясы және басқа мекемелердің балалары өз каникулдарын Нұр-Сұлтан қаласынан 120 шақырымдағы «Nomads Camp» ұлттық лагерінде өткізді. Оған негізінен көпбалалы және аз қамтылған отбасылардан шыққан балалар іріктелді, – деді С.Сәрсекеев.

Ал жалпы, биылғы жылы барлығы 7500 бала «ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның әлеуметтік саясат бағдарламасына сәйкес жазғы демалыстарында үш ауысымда сауықтыру орталықтарында болған.

2019 – ЖАСТАР ЖЫЛЫ

МЕНІҢ МАМАНДЫҒЫМ – МЕНІҢ БОЛАШАҒЫМ

Жақында «ҚТЖ – Жүк тасымалы» АҚ Жамбыл жол бөлімшесіне қарасты ТЧЭ-31 локомотив депосының нұсқаушы-машинисі Мейірхан Орысбай, тепловоз машинисі Асыл Амантаев, электровоз машинисінің көмекшісі Асылхан Нұрманбетов Тараз теміржол көлік және коммуникация колледжінде қонақта болды.

Әсел ЖАЙНАҚОВА,
Тараз

«Жас зерттеуші» студенттік ғылыми ұйымының «Жас теміржолшы» секциясының жетекшісі Ж.Мәлсұлының ұйымдастыруымен өткен дөңгелек үстел отырысы «Менің мамандығым – менің болашағым» тақырыбына арналды. Шара барысында қонақтар студенттерге өз жұмыстарының қиындықтары мен қызықтары туралы әңгімелеп, болашақ теміржолшылардың сауалдарына жан-жақты жауап берді.

«Негізінен бұл мамандық көбіне атадан балаға мұра болып қалып жатады. Яғни, теміржолшы әкенің балаларының ішінен біреуі әкенің ісін жалғастыратынын талай көрдік. Мұндай жағдай осында отырғандар арасында да бар екені күмән тудырмайды. Бұл кәсіпті сонысымен құнды, киелі дер едім. Елімізде кәсіби еңбек өтілі бірнеше жүздеген жылдарға жететін әулеттер баршылық», – дейді Мейірхан Орысбайтегі.

Асыл Амантаевтың айтуынша, теміржол саласына тосыннан «адасып» келетіндер сирек. «Өйткені, бұл саланың қыр-сырын өздерің сияқты оқу орнынан бастап меңгеру керек. Біздің мамандықты сырттан келіп бірден үйреніп кетемін деу – бос әурешілік», – деді ол.

Ал Асылхан Нұрманбетов сан салалы теміржолшы мамандығын таңдап, қызмет етіп жүргендер – өз еліне, Отанына адал қызмет етіп жүргендер деді. «Теміржол – экономиканың күретамыры немесе драйвері деген мағынадағы сөзді Тұңғыш Президент Нұрсұлтан Назарбаев та айтқан. Бұл бекер емес. Осы сала арқылы ел бюджетіне миллиондап пайда түсуде. Сондықтан да біз өз кәсібімізді мақтан тұтуға тиіспіз», – деді электровоз машинисінің көмекшісі.

Болашақ теміржолшылар жиыннан үлкен әсер алғандарын, көкейлеріндегі көп сауалға жауап тапқандарын жасырмай, аға буынға алғыстарын жеткізді.

Суретті түсірген автор

ШАРУАҢ ҚАЛАЙ, ШАҒЫН БЕКЕТ?

МІНДЕТІНЕ АДАЛ МҰҚЫРЛЫҚТАР

Атырау теміржолына қарасты Мұқыр станциясы – 80 жылдан бері халыққа қызмет етіп келе жатқан байырғы бекеттің бірі. Қазіргі уақытта 4-ші класқа жататын шағын станция арқылы тәулігіне 6 жұп жолаушылар пойызы, Тальго жүрдек пойызы және 20 жұп жүк пойызы өтеді.

Қосұйым МҰҚАШЕВ,
Атырау

Станцияда 40 адам жұмыс істейді, оның ішінде қозғалыс саласының мамандарынан бөлек байланыс, электрмен жабдықтау, вагоншылар, т.б. теміржолшылар бар. Бәрінің міндеті станция арқылы өтетін жолаушы және жүк пойыздарының қозғалыс қауіпсіздігін қамтамасыз ету болғандықтан бір қолдың саласындай ұйымшылдықпен жұмыс жасап, Мұқырдың атына кір келтірмей өз жұмыстарын абыроймен атқарып отыр.

Станция бастығы Боран Өтеулиевтің айтуынша, өңірде соңғы жылдары темір жолдар жаңартылып, ағаш шпалдар темірбетонды түрге ауысуда. Станциялық негізгі жолдар бетон шпалдармен жабдықталған, ал қосымша жолдарда бұрынғыша ағаш шпалдар. Негізгі жол үшеу және 4 кірме жол бар. Ағымдағы жөндеу нәтижесінде пойыз жүрудің станциялық жылдамдығы 100-120 сағат/шақырымға жеткен. Тальго жүрдек пойызы сағатына 130 жылдамдықпен жүреді.

Мұқырдың вокзалы 150 орынға шақталған, ішінде станция бастығы мен кезекшісі бөлмесі, «Жолаушылар тасымалы» АҚ-на қарасты электронды билет кассасы бар. Вокзалға 2014 жылы күрделі жөндеу жүргізіліп, қызметкерлердің жұмыс жасауына қолайлы жағдай жасалған. Бұрын жолаушылар пойызы станцияда үш-ақ минут аялдайтын. Кейін басшылық тарапынан тиісті шара алынып, пойыздың станцияда тұру уақыты 3 минуттан 5 минутқа ұзартылғаны халық үшін тиімді болды. Себебі, Мұқырда бүгінде 5 мыңның үстінде тұрғын бар. Олардың дені пойызды пайдаланады. Станция бастығының айтуынша, Атырау-Ақтөбе бағытындағы пойызға демалыс және мейрам күндері жалпы вагон қосу, Атыраудан Сағызға дейін аймақішілік жаңа рейс шығару да сөз болып жатыр екен.

Ауылдық жер болғасын малсыз болмайды, өріске шығып, қайтатыны белгілі. Соған орай мал басу келеңсіз жағдайы болмас үшін станция жолдарының жиегіне мал өткізбейтін қоршау салыныпты. Өткен он айда станцияда жазатайым оқиға не жарақат алу, қауіпсіздік ережесін бұзу болмаған.

Суретті түсірген автор

КӘСІБІ – НӘСІБІ

Шағын ғана бекетте еңбек ететін Бауыржан Серікқалиұлы – болашағынан үміт күттіретін маманның бірі. Бойында теміржолшыға тән батылдық, жұмысқа деген ынта және тұрақтылық бар. Әрбір сөзі нақ, істеген ісі орнықты. Соны байқаған басшылық, ата-бабамыздың «Болам деген баланың бетін қақпа, белін бу» деген өсиетіне сай пойыз құрастырушы болып келген жігітті бекет кезекшісіне дейін өсірді.

БЕКЕТ КЕЗЕКШІСІ

Шахида ЖҰМАН,
Маңғыстау

Жасыратыны жоқ, теміржолдағы жұмыс ауыр болса, перспективасы, тұрақтылық пен әлеуметтік мүмкіндіктер өзіне тартпай қоймайды. Кейіпкеріміз де мұның алдында аудандық өрт сөндіру бөлімінде қызмет етіпті. Десе де, келешегін теміржолдан көрген жігіт әке жолымен жүруге бел буады. Біраз уақыт үйреніскен жұмысын бір-ақ күнде тастап, жаңа кәсіптің құлағынан ұстайды. Содан бері, міне, алты жыл өтіпті. Алған бағытынан таймай, талмай еңбектенумен келеді.

– Әкем Серікқали Мунатов 44 жыл еңбек өтілі бар теміржолшы, бүгінде зейнеткер. Атырау теміржолында, Маңғыстауға қоныс аударған соң түбек теміржолында вагон, локомотив деполарында жұмыс жасады. Шетпе станциясына көшіп келгесін Шетпедегі машинистер ауысым пунктін 1997 жылға дейін басқарған. Одан соң «Маңғыстау-Астана» жолаушылар пойызында жолсерік болып жүріп зейнетке шыққан. Анам Перизат Өтегенова – Арыстың тумасы. Өзі теміржолшы болмаса да нағашыларым түгел сол салада. Осындай ата-анадан туған біз төртеу едік. Үш қыздың ішінде жалғыз өскен ұл – мен ата кәсібін абыроймен жалғастыруым керек деп шештім, – дейді Бауыржан.

Отызға енді аяқ басқан жігіт Шетпе станциясында дүниеге келіпті. Жастай спорт мектебіне қатынап, күреспен шұғылданады, үйдегі, түздегі ауыр жұмыстарды жасап өскендіктен физикалық тұрғыда шыңдалған жігітке кез келген жұмысты меңгеру қиынға түспейді. 2008 жылы Маңғыстау политехникалық колледжіне жүктерді тасымалдау және ұйымдастыру мамандығына оқуға түседі. Отан алдындағы борышын Қапшағай қаласында десанттық шабуылдаушы әскерлері қатарында өтейді. Әскерден оралып, оқу бітірген соң өрт сөндіруші болып жұмысқа тұрып, бірнеше жыл еңбектеніп, 2013 жылы теміржолға пойыз құрастырушы болып келіп, төрт жылдан соң Маната бекетіне кезекші болып барады. Өткен жылдың басынан бері №13 бекет кезекшісі.

– Бекет пен үйдің арасы 13-14 шақырым. Жұмысқа №309 Маңғыстау-Ақтөбе пойызымен қатынаймын. Ауысым бітіп, үйге қайтуда да сол жолмен жүремін. Кезекті тапсырып шыққан соң біраз уақыт пойызды күтуге тура келеді. Бір күндей уақыт сонымен кетеді. Десе де, жұмысыма ризамын, болашақта осы саладан өсіп-өнгім келеді. Өзіміз қатарлы жастардың бәрі бір ауысымдамыз. Ұжым да, басшымыз да жақсы. Кіші бекет болғасын бір күн жұмыста болып, үш күн демаламыз. Пойыздардың келіп-кетуін күтіп, шығарып салып, сигналдарын ашып, ақау болса, барып бағдаршамдарын, белгілерін қараймыз. Механик, жолшылардың жұмысын тексеріп, бақылаймыз. Солай бір күннің қалай өткенін білмей де қаласың, – деген кейіпкеріміз өз жұмысын жүрдім-бардым атқармай, жоғары бағалайтыны байқалады.

Бауыржан – бүгінде үш баланың әкесі. Жары Әсемгүлмен 2012 жылы шаңырақ көтерген. Екеуі жастайынан атастырылып қойылған екен.

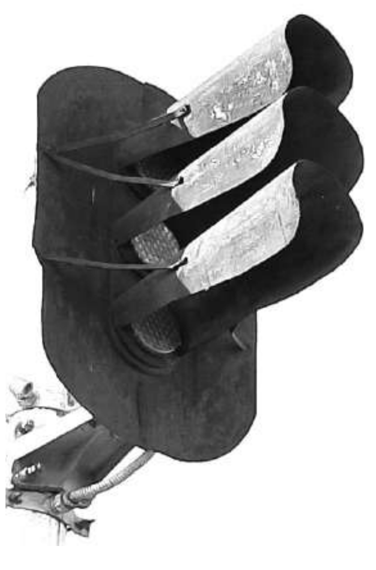
– Келіншегіммен екеуіміздің әкелеріміз құрдас әрі жұмыстас болған. Бірге оқып, жақсы араласқан жолдастар. Араны одан да жақындату үшін біз туғанда бесік құда болған екен. Өсе келе мұны бізге де айтып түсіндірді. Сөздеріне құлақ асып отау тіктік. Қазір үйленгеннен ажырасуы тез болып жатқандарды көргенде сол бұрынғы дәстүрді қайта қолдану қажет пе деп қаласың. Міне, шүкір, бізде бәрі жақсы. Үлкендердің айтқанын тыңдағаннан кем болмадық. Ата-анамның денсаулығы жоқ, келіншегім соларға қарайды. Өзі кірістер мекемесінде жұмыс істейді. Үш қызымыз бар. Олардың тәрбиесімен айналысады. Өткен жылдан бері менімен бірге сырттай жоғары оқу орнында оқиды, – дейді.

Жалпы, Бауыржанның бос уақыты жоқтың қасы, үнемі қозғалыс үстінде жүретін адамдардың бірі екен. Жұмыстан қолы қалт етсе, не спортпен шұғылданады немесе отбасының қамымен қосымша ақша табады. Жолда жүргенде де бос жүрмей жолаушылар ала жүріп, такси қызметін ұсынады. Оның үстіне үйінде азын-аулақ ұсақ мал асырап, оны да өзі күтіп-баптайды екен.

Суретті түсірген автор

КӘСІПОРЫН ТЫНЫСЫ

ҚҰРЫЛҒЫЛАР СЕНІМДІЛІГІН АРТТЫРУ – КЕШЕНДІ ЖҮЗЕГЕ АСУДА



Үштөбе белгі беру және байланыс дистанциясында техникалық құрылғылардың сенімділігін арттыру бойынша барлық жұмыстар кешенді түрде жүзеге асырылуда. Атап айтқанда, іс-шаралар екі маңызды сәтті қамтиды: техникалық және адам факторының сенімділігін арттыру.

Елена ҚОЛДАСБАЕВА,
Алматы

Дистанцияда жылдар бойы осы салаға маманданған өз ісінің шеберлері жұмыс істейді, олардың іс-әрекеттері кәсіпорынды дамытуға, технологиялық процесті әзірлеу бойынша практикалық шешімдер қабылдауға бағытталған. Биылғы қысқа мұқият дайындалған байланысшылар 10 бағдаршамда монтаждау жұмыстарын жүргізіп, бөлшек-тетіктерін ауыстырды. 30 электр жетектеріндегі монтаждау жұмыстары 33 электр жетекті құрап, асыра орындалды.

МСП типті электр қозғалтқыштарды ауыстыру жоспардағы 30 дана орнына 51 данаға дейін жеткізіліп, ол да асыра орындалды. Электр жетектерін жөндеу мен ауыстыру көлемі де жоспарлағаннан анағұрлым артық жасалды.

Сонымен қатар, 4 батарея шкафы, 10 жол қорабы, 710 метр төмен оқшауланған кабельдер ауыстырылды. Жазғы кезеңде МТ-1 маятниктерін барлық аралық сигналдық нүктелері бойынша ДИМ типті қазіргі заманғы байланыссыз аспаптарға ауыстыру бойынша жұмыстар орындалды. Айнабұлақ станциясынан Дос станциясына дейінгі учаскеде габаритке келтіру үшін аралық сигналдарды көтеру жұмысы жүргізілді. Айнабұлақ, Сарыөзек, Малайсары, Тары, Алтындала, Көксу және Биже станциялары бойынша ағымдағы жөндеу жұмыстары жүргізілді.

Релелік шкафта МТ-1 маятникті трансмиттері ДИМ байланыссыз аспабына және КПТШ кодты жол трансмиттері байланыссыз ТМ-15-ке ауыстырылған. Дистанция мамандары Қазақстанда өндірілетін жаңа құралдар тәжірибелік пайдалану барысында өздерін жақсы жағынан көрсеткенін растайды. Бұл аспаптарды орнатқаннан кейін құрылғылардың істен шығуы аз болады дейді, учаскедегі АЛСН істен шығуы да азайған, бұл әрине, өз кезегінде ЖАТиС жүйелерінің сенімділігін арттырады. Қазіргі уақытта дистанция мамандары жаңа АБН аккумуляторларының келуін күтуде екен, оларды СОБ құрылғыларында ауыстыру қажет және сол арқылы құрылғылар қысқы жұмысқа толық дайын деп айтуға болады.

– Қазір материалдар күтудеміз. Әлі күнге дейін СОБ және байланыс кабельдері, джемперлік бөгеттер, жарықдиодты модульдер мен АБН аккумуляторлары толық алынбады. Осы материалдар келгеннен кейін әр күнді тиімді пайдалануға тырысып, осы жұмыспен айналысамыз. ЦШ жоспарына сәйкес біз автобұғаттаудың аралық жүйелерін жаңғыртуды жүргіздік. Бағдаршамнан бастап, линзалық жинақтарды жарықдиодтыға ауыстырдық, – деді Үштөбе белгі беру және байланыс дистанциясының бастығы Туғанбек Ахметов.

Суреттерді түсірген автор

ЮБИЛЕЙ

90 ЛЕТ ПО ПУТИ РАЗВИТИЯ

Крупнейший транспортный узел нашей страны – станция Нур-Султан –отметила 90-летие. За время существования она внесла неоценимый вклад в развитие Казахстана, стала отправной точкой профессиональной карьеры многих железнодорожников. На торжественном мероприятии в честь знаменательной даты в столице собрались почетные гости, руководство АО «НК «ҚТЖ», Акмолинского отделения грузовых перевозок, ветераны и нынешние работники станции.

Любовь РОББА

Первый железнодорожный поезд приехал в Акмолинск 8 ноября 1929 года. Его встречали в голой степи – между городом и прибывшими вагонами пролегал трехкилометровый пустырь, но именно это историческое событие положило начало строительству станции Акмолинск. В 1931 году она была введена в эксплуатацию – с десятком приемо-отправочных путей и перспективой работы в двух направлениях.

А сейчас изменилась до неузнаваемости. Сегодня Нур-Султан – это крупная узловая станция, насчитывающая 22 пути сортировочного парка, 8 – предгорочного, 9 – четного и 11 нечетного приемо-отправочного парка.

О днях минувших и о том, чем станция Нур-Султан живет сегодня, говорили в своих выступлениях гости праздника, площадкой для проведения которого стал актовый зал учебного центра ҚТЖ.

От имени руководства компании коллектив станции поздравил заместитель председателя правления по корпоративным вопросам и HR АО «НК «ҚТЖ» Серик Абденов. В теплой приветственной речи он отметил стратегическую важность станции не только для региона, но и всей страны.

– На сегодняшний день Нур-Султан пропускает 70 пар поездов и обрабатывает 7861 вагон в сутки. Это выше показателей таких крупных узловых станций, как Кокшетау, Караганда-Сортировочная, Арысь, Шу, Кандыагаш. Станция оснащена автоматизированной горочной системой, которая позволяет перерабатывать 3500 вагонов в сутки. В ежедневной рутине мы не замечаем, насколько важную работу выполняем. Это труд во благо нашей Родины, развития нашей экономики, и в этом труде заслуга каждого работника станции, – подчеркнул он. – Есть такие хорошие слова: «Дорога железная, люди – золотые». Крепкого здоровья вам, больше грузов, отправлений и удовлетворенности наших клиентов!

Начальник станции Нур-Султан Кайрат Омаров в своем выступлении поделился планами на перспективу и затронул важные этапы становления родного предприятия.

– В годы Великой Отечественной войны станция Акмолинск сыграла важную роль в передислокации военных грузов, эшелонов, техники, вооружения и боеприпасов. Серьезным испытанием для работников станции стало время освоения целины. Буквально на перроне организовывался вывоз техники и людских ресурсов, и все это наши железнодорожники доблестно вынесли. Прошли годы, прошла плановая экономика, пришла рыночная с ее строгими законами и правилами, но самый главный актив остался неизменным – это люди, – отметил он. – На сегодняшний день станция Нур-Султан ежемесячно выполняет качественные и количественные показатели, график движения поездов, и все это делается силами наших работников. У нас развита преемственность поколений, коллектив станции на 80% представлен молодежью, активно ведется наставническое дело, обучение, и вместе мы добиваемся результатов.

Он добавил, что в последнее время важная роль отводится модернизации станции. Внедрена автоматизированная система управления договорной и коммерческой работой, безбумажная технология оформления грузов, горочно-автоматическая централизация, третий подводный путь принимает четные и нечетные поезда, в нечетном парке обустроены маршрутные светофоры, обходные сигналы.

– В планах – пропуск четных поездов с предгорочного парка, а также сделать двухсторонним третий главный путь между станциями Сороковая и Нур-Султан, что позволит увеличить пропускную способность, – поделился он. – Для улучшения условий работников проводится ремонт административного здания станции, а также горочного поста на 300 рабочих мест. Не зря говорят: прежде чем требовать, нужно создать условия для работы. И это правило у нас неукоснительно выполняется. Все задачи, которые ставятся перед станцией, будем выполнять и впредь! – пообещал Кайрат Омаров.

Большим уважением к коллективу было наполнено поздравление председателя ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» Оразгали Ахметбаева:

– Сегодня станция торжественно отмечает 90-летие, а нам посчастливилось быть свидетелями и участниками этого праздничного мероприятия. Значение этой даты вышло далеко за рамки нашей отрасли, потому что развитие станции Нур-Султан способствовало развитию целого ряда отраслей города и региона. В период становления независимого Казахстана станция и ее работники внесли огромный вклад в переезд столицы. Сегодня станция Нур-Султан является важнейшим элементом транспортной системы страны. Каждый день через нее перемещаются тысячи пассажиров, сотни тысяч тонн грузов. Впереди у нас масштабные задачи, но главная цель, как и 90 лет назад, не изменилась – работа во благо страны и ее граждан. Уверен, впереди новые свершения, которые подтвердят, что мы с вами достойные продолжатели дела многих поколений железнодорожников.

В качестве презента от профсоюза он преподнес коллективу теннисный стол.

К поздравлениям присоединились управляющий директор – главный инженер АО «НК «ҚТЖ» Батыр Котырев, заместитель генерального директора по корпоративным вопросам АО «КТЖ – Грузовые перевозки» Адильжан Исмухамбетов, председатель Центра профсоюзов столицы Тастанбек Есентаев, председатель Совета ветеранов-железнодорожников АО «НК «ҚТЖ» Болатбек Дуйсемалиев и филиала профсоюза АО «КТЖ – Грузовые перевозки» Ермек Тулегенов.

Не обошлось в этот день без отраслевых наград. 35 работникам станции, внесшим вклад в ее развитие, в торжественной обстановке вручили почетные грамоты за добросовестный труд и высокий профессионализм. В числе награжденных – ветеран станции Людмила Красноштанова.

– В 80-е годы в возрасте 21 года я работала помощником машиниста, водили поезда, груженые хлебом, рудой, углем. Горжусь, что мой муж железнодорожник, что дочь пошла по нашим стопам, а я уже 12 лет возглавляю коллектив ветеранов Астанинского эксплуатационного локомотивного депо. Слава вам, железнодорожники! С праздником, станция! – сказала она.

Среди гостей было замечено немало выдающихся тружеников отрасли, были те, кто приехал издалека, чтобы поздравить коллег и разделить с ними радость встречи.

Приятным дополнением к официальной части стало традиционное шашу, щедрое угощение и праздничный концерт, подготовленный творческими коллективами станции.

Фото Александра ЖАБЧУКА

РЕЙТИНГ

ВЕДУЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ РЕГИОНА

Карагандинская дистанция сигнализации и связи имеет высокий рейтинг среди железнодорожных предприятий области по компетентности специалистов, внедрению новых технологий, устройств автоматики и телемеханики, позволяющих производительнее использовать все технические средства транспорта, пропускной способности станции и безопасности движения поездов.

Светлана МОГАЙ,
Караганда

По словам руководителя вышеназванной организации Данияра Бекжанова, эксплуатационная работа на предприятии является непрерывной. Прежде всего, она связана с обслуживанием устройств СЦБ и связи, капитальным ремонтом, наладкой, устранением повреждений в любую погоду и многим другим.

– С 2015 года на участке дистанции установлены и введены в эксплуатацию электроприводы Р-80 итальянской фирмы «Alstom» которые обеспечивают работу электропривода без обслуживания сроком на 20 лет. Конструкция электропривода создана на основе самодиагностирования, – рассказывает он. – В 2018 году стала действовать автоматизированная система для центрального контроля технического подвижного состава, предназначенная для информационного обеспечения оперативных работников железной дороги. В этом же году внедрена АРМ ВТД. Ее основными пользователями являются инженеры групп ТД дистанций, службы и дорожных лабораторий, ШЧ, служб сигнализации, централизации и блокировки. Нововведение показало прекрасные результаты – время на поиск необходимой информации сократилось в 5-10 раз, время получения копий документации сократилось в сотни раз. Кроме того, заметно повысилось качество работ, связанных с документацией, проявляется экономия эксплуатационных расходов дистанции.

За последние несколько лет Карагандинская дистанция сигнализации и связи проводит работу по вводу данных в пилотный проект «Техническое обслуживание и ремонт (ТОиР)»,

В настоящее время предприятие обслуживает устройства СЦБ и связи на участке Сороковая (искл.) – Кулайгыр (искл.), Темиртау – Кокпекты – Карагайлы протяженностью 635,1 километра, из которых автоблокировкой оборудовано 307,7 километра, в том числе двухпутной – 284,6 километра (участок Сороковая – Кулайгыр, Кокпекты – Жанааула), однопутной – 23,1. Техническая оснащенность дистанции составляет 602,377 технических единиц, протяженность 635,1 километра. Устройствами полуавтоматической блокировки также оборудован участок Жанааула – Сокыр протяженностью 71,7 километра.

В домах связи на станциях Анар, Караганда-Сортировочная, Караганда, Жанааула, Ащису и в усилительных пунктах размещена высокочастотная и избирательная аппаратура связи.

Дистанция располагает 714 километрами магистральных и 291 воздушных линий связи, поездной радиосвязью КВ оборудовано 635,1 километра. Пассажирские локомотивы оснащены системами «КЛУБ-У» и радиостанциями РВ 1.1М. На станциях Караганда-Сортировочная. Караганда, Жанааула установлены регистраторы переговоров системы «Гранит-К», 8 станций оборудованы устройствами КТСМ. Телефонными средствами связи оборудовано 255,7 километра, устройствами автоблокировки с диспетчерской централизацией системы «Неман» оборудован участок ОП 42 – Кулайгыр протяженностью 276,4 километра. Устройствами ЭЦ – 26 станций с количеством стрелок – 820, из них стрелок с НПК – 40.

Как отметил Данияр Бекжанов, магистральная кабельная линия связи составляет 714,037 километра, воздушная – 291,3, ВОЛС – 14,843.

– Протяженность кабелей местной связи и связи ПСГО составляет 209,650 километра. На станциях Караганда-Сортировочная, Караганда, Жанааула, Ащису расположены линейно-аппаратные залы с аппаратурой высокочастотного телефонирования, – рассказывает он. – Кроме того, дистанция обслуживает 17 комплектов устройств КТСМ-02, на станциях ОП42, Вишневка, Актасты, Караганозек, Анар, Шокай, Мырза, Карабас. Поездной радиосвязью КВ оборудовано 635,1 километра. Дистанция обслуживает радиостанции поездной (98 единиц) и маневровой (49 единиц) радиосвязи в своих границах.

На балансе предприятия 75 зданий. Для обеспечения производственных помещений теплом на предприятии функционируют 4 встроенные котельные, которые отапливаются твердым топливом.

Фото Александра ЖАБЧУКА

ГАЛИМ ХАБИБУЛЛОВИЧ ГАЙНУТДИНОВ

27 ноября 2019 года на 82-м году жизни скончался бывший главный инженер Целинной железной дороги, член Консультативного совета АО «НК «ҚТЖ», Почетный железнодорожник Галим Хабибуллович Гайнутдинов.

Галим Гайнутдинов был из славной плеяды железнодорожников, внесших огромный вклад в развитие отрасли, воспитание молодого поколения, работу отраслевых ветеранских организаций.

Он родился 12 января 1938 года в Акмолинской области в многодетной семье. В 1958 году с отличием окончил Акмолинский техникум железнодорожного транспорта, а позже – заочное отделение Акмолинского филиала Омского института инженеров транспорта.

Всю свою жизнь отдал служению железной дороге, начав трудовой путь с помощника машиниста, стал начальником Целиноградского отделения железной дороги, а позже – главным инженером Целинной железной дороги.

Как главный инженер большое внимание уделял росту инженерных кадров, руководителей линейных предприятий. Все современное в технологии перевозок, что имелось в отрасли, внедрялось на Целинной магистрали.

Его заслуги по праву отмечены высокими отраслевыми наградами.

Светлая память о нем навсегда сохранится в сердцах железнодорожников страны.

Руководство и коллектив АО «НК «Қазақстан темір жолы» глубоко скорбят по поводу кончины Галима Хабибулловича Гайнутдинова и выражают искренние соболезнования его родным и близким.

Центральный Совет ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» выражает глубокие и искренние соболезнования родным и близким Почетного железнодорожника, заслуженного работника транспорта, бывшего начальника Целиноградского отделения дороги, главного инженера Целинной железной дороги

Гайнутдинова Галима Хабибулловича

Центральный совет ветеранов и Совет ветеранов центрального аппарата акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» глубоко скорбят и выражают искренние соболезнования родным и близким в связи с кончиной Почетного железнодорожника, члена Консультативного Совета

Гайнутдинова Галима Хабибулловича

Руководство и коллектив АО «КТЖ – Грузовые перевозки» выражают глубокие и искренние соболезнования родным и близким в связи с тяжелой утратой – кончиной Почетного железнодорожника, члена Консультативного совета АО «НК «Қазақстан темір жолы»

Гайнутдинова Галима Хабибулловича.

Его биография является примером добросовестного труда, любви к профессии. Он прошел путь от помощника машиниста до заместителя директора технического департамента АО «НК «ҚТЖ».

Галим Хабибуллович – человек огромной воли, выдающийся профессионал, опытный руководитель и наставник. Для него стальная магистраль стала судьбой. Его жизненный путь – яркий пример самоотверженного служения выбранному делу. Более сорока лет он посвятил железной дороге.

Благодаря его усилиям и личным качествам сделан весомый вклад в развитие Целинной железной дороги и локомотивного депо станции Целиноград. В Консультативном совете Галим Хабибуллович добился больших успехов в общественной деятельности.

Мы скорбим вместе с вами.

Ушел из жизни Почетный железнодорожник, ветеран труда

Гайнутдинов Галим Хабибуллович.

Он отличался исключительным трудолюбием, был настоящим профессионалом своего дела и уважаемым человеком.

По случаю тяжелой утраты коллектив департамента технической политики и регулирования АО «НК «КТЖ» выражает глубокие соболезнования родным и близким.

---

28 ноября 2019 года ушла из жизни старший юрисконсульт ТОО «ТрансКом»

Валентина Павловна Коровина.

Коллектив выражает искренние и глубокие соболезнования родным, близким и коллегам Валентины Павловны, в это тяжелое время разделяет скорбь и горечь от невосполнимой утраты.

Светлая ей память!

Ассоциация национальных экспедиторов Республики Казахстан и Казахстанская ассоциация перевозчиков и операторов вагонов (контейнеров) выражают искренние соболезнования родным и близким по поводу внезапной кончины Почетного железнодорожника Казахстана

Коровиной Валентины Павловны.

Уход из жизни профессионала своего дела, истинного железнодорожника – большая потеря для всех нас. В эти тяжелые для вас дни мы разделяем тяжесть утраты и желаем вам крепости духа и стойкости.

Светлая память о Валентине Павловне навсегда останется в наших сердцах.

NUR MEDIA
ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

«Нұр-Медиа» ЖШС Бас директоры
Болат КАЛЬЯНБЕКОВ

Бас редактор
Дина МУЗДУБАЕВА

Бас редактордың орынбасары
Меруерт ӨМІРЗАҚОВА

Редакцияның мекен-жайы: Нұр-Сұлтан қ., Кенесары, көшесі, 25. Бөлім тел.: 8 (7172) 94-57-93, 94-55-34, 94-40-37, 94-42-09, 94-52-88, railnews@mail.ru

Газет басылатын қалалар:
Нұр-Сұлтан, Сілеті 30 «Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС
Ақтөбе, Смағұлов көш., 9/2. «Хабар-Сервис» ЖШС
Шымкент, Әлімқұлов көш., 22. «ERNUR Print» ЖШС

Басылымның таралымы 14021
Газет тарату және жеткізу қызметімен «Нұр-Медиа» ЖШС айналысады
® Жарнама. Жарнама мәтініне жарнама беруші жауап береді.
© «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе өңдеп басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасалуы міндетті.
Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мазмұнына жауап бермейді.
Кезекші редакторлар: **С. Бакесова, Р. Рахметов**

Газетті тарату жөніндегі менеджер Асель Распаева, тел.: 8 (7172) 94-52-88, 8 775 198 15 61, e-mail: raspayeva.assel@mail.ru
Жарнама жөніндегі менеджер Жанель Сағындықова, тел. 8 (7172) 24-95-44, e-mail: reklama_hit@mail.ru

Қазақстан Республикасы Баспасөз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың 30 шілдесінде №601 тіркеу куәлігі берілді.

МЕДПОЕЗД

«ЖӘРДЕМ» ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТУ

Специалисты медицинского поезда «Жәрдем» оказали бесплатные врачебные консультации жителям 9 отдаленных станций Атырауской области. На данный момент состав продолжает свой маршрут по региону, где его смогут посетить жители 15 отдаленных населенных пунктов. Мангистауская область станет заключительной в маршруте медпоезда.

Руслан РАХМЕТОВ

Специалисты консультативно-диагностического поезда «Жәрдем» обследовали 2 тысячи 614 жителей региона, в том числе 382 ребенка. Всего же количество врачебных посещений в области составило 14214. Врачами поезда проведено 1170 процедур ЭКГ, 627 УЗИ, 14 ФГДС, 182 флюорографии.

Наибольшее количество пациентов обратилось к терапевту – 2614 человек, невропатологу – 1570, ЛОР принял 1531 пациента, офтальмолог – 1319, стоматолог – 1201 человека.

В каждом регионе Казахстана врачи отмечают специфические проблемные области, на этот раз одними из часто встречающихся оказались следующие заболевания: хронический пиелонефрит, бронхит, артериальная гипертензия, сахарный диабет, остеохондроз, аллергический ринит, тугоухость, кольпит и бронхиальная астма. У детей – ОРВИ, острые бронхиты и отиты, аллергические дерматиты. Во время работы врачи сталкиваются с экстренными случаями.

– У пациентки 2002 года рождения было подозрение на менингит, в экстренном порядке

вызвали «скорую», госпитализировали в стационар. Также был пожилой мужчина, у него выявлен хронический пиолонефрит в стадии обострения, тоже госпитализировали в больницу, – рассказывает главный врач медпоезда Айнур Егинбаева.

Из редких случаев врачи отмечают болезнь Меньера, монорхизм, коралловидный камень почки, терминальный гидронефроз, врожденные аномалии МПС, гидронефроз, а также крипторхизм и гипоплазированная почка.

Пациенты отмечают, что возможность проходить регулярное обследование у специалистов имеет для них огромное значение.

– Я сегодня была на приеме. Врачи здесь высококвалифицированные, провели прием, осмотрели. Я благодарна работникам поезда «Жәрдем». Жители нашего аула очень рады, что смогли попасть к специалистам, – поделилась пациентка со станции Ескене.

Напомним, проект «Медицинский поезд» реализуется Фондом развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» совместно с Фондом социальных проектов при АО «НК «Қазақстан темір жолы», а также при содействии Министерства здравоохранения РК.

Фото автора

Құттықтаймыз!

СЕЙСЕНОВ БЕРДІБАЙ ҚАЛДЫБЕКҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Шымкент магистральдық желі бөлімшесі» директорының пайдалану жөніндегі бірінші орынбасары (29 қараша)

ӘЛЖАНОВ АБАЙ АЙТБЕКҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Павлодар магистральдық желі бөлімшесі» Екібастұз электрмен жабдықтау дистанциясының бастығы (30 қараша)

ДҮЙСЕНОВ ЕРКЕН НҰРЛАНҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Алматы магистральдық желі бөлімшесі» директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары (30 қараша)

МҰХАТАЕВ НҰРЛАН АЛТЫНБЕКҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Ақмола магистральдық желі бөлімшесі» Көкшетау жол дистанциясының бастығы (30 қараша)

РСЫМБЕТОВ ҚАЙРАТ САНСЫЗБАЙҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Бас есептеу орталығы» директорының м.а. (30 қараша)

СЕЙІЛХАНОВ САҒЫН ТЕМІРХАНҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Атырау магистральдық желі бөлімшесі» бас инженері (1 желтоқсан)

ҚАШҚЫМБАЕВ ЖАНАТ БӨЛЕНҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Магистральдық желі дирекциясы» пайдалану жөніндегі атқарушы директор (1 желтоқсан)

АМАНОВ ЕРДЕН ТІЛЕУБЕРДІҰЛЫ – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиалы – «Қостанай ЖТ бөлімшесі» директорының (логистика жөніндегі) орынбасары (1 желтоқсан)

ТАКИШЕВ ӘМІР БОРОНБАЙҰЛЫ – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиалы – «Павлодар ЖТ бөлімшесі» Екібастұз локомотив пайдалану депосының бастығы (2 желтоқсан)

ТҮМЕНҒАЛИ БЕЙБІТ СЕРІКҚАЗЫҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Семей магистральдық желі бөлімшесі» Семей белгі беру және байланыс дистанциясының бастығы (3 желтоқсан)

ЖҰҚАШЕВ АЙНАБЕК МҰХАНМӘДИҰЛЫ – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиалы – «Ақмола ЖТ бөлімшесі» директорының м.а. (4 желтоқсан)

БАЙМАҒАМБЕТОВ САМАТ ТӨЛЕНҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Павлодар магистральдық желі бөлімшесі» Екібастұз жол дистанциясының бастығы (4 желтоқсан)

ЖАУЛЫБАЕВ ҚАЙЫПЖАН ҚҰРМАНҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Шымкент магистральдық желі бөлімшесі» Арыс белгі беру және байланыс дистанциясының бастығы (5 желтоқсан)

САЗАЕВ ҚАЙРАТ ОРАЛБАЙҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Жамбыл магистральдық желі бөлімшесі» Шу белгі беру және байланыс дистанциясының бастығы (5 желтоқсан)

АРДАГЕР

ТОҚСАН ЖАСТАҒЫ ТЕМІРЖОЛШЫ

Ақтөбе өңірінің теміржолшыларына Шәудіровтер әулеті жақсы таныс. Отбасының тіршілігі екі ғасыр бойы теміржолмен біте қайнасып жатыр. Ел экономикасының күретамыры саналатын күрделі салада бұл әулеттің ондаған мүшесі еңбек етеді.

Бүгінде Ақтөбе облысының Байғанин ауданы Қарауылкелді елді мекенінде тұрып жатқан Құлатай Шәудіров – осы әулеттің басшысы. Биыл 90 жасқа толып отырған теміржолшыны әңгімеге тартып, тарлан тарихқа сусындадық. 1929 жылы дүниеге келген Құлатай Қартұлының балалық шағы Ақтөбе облысының Темір ауданы Аққұдық ауылының маңында өткен екен.

«1935 жылы Байғанин ауданына теміржол кіре бастады. Әкем – ел аумағында адам қолымен салынған алғаш теміржол құрылысына қатысқан адам. Ол кезде бала болсақ та құрылыстың қалай жүргені көз алдымызда қалған. Өзім теміржолда 43 жыл еңбек еттім. 1947 жылы темір жол дистанциясына жұмысқа кірдім. Кейін Орынбордағы теміржол институтын тәмамдап, қозғалыс саласына ауысып, станция бастығы болып қызмет еттім. Ол кезде бес жолды станцияда қатынас бірнеше есеге көп болатын. Вагондарды сыйғыза алмай жататынбыз. Тәулігіне 200 вагонмен жүк жөнелтетін едік», – деп еске алады Құлатай Шәудіров.

Ардагер кезінде Гурьев бекінісі атанған Атырау облысының аумағында еңбек еткен. Он жылдан аса Мұқыр станциясын басқарып, өңірде қауіпсіздік ревизоры да болып қызмет атқарды. 1969 жылы Қарауылкелді станциясына ауысып, ұзақ жыл осы станцияны басқарды. Осы жылдар ішінде талай шәкірт тәрбиелеп өсіргенін мақтан етеді. Теміржол саласының тарланы Амангелді Селбаев та Құлатай атаның шәкірттерінің бірі болға-нын біреу білсе, біреу білмес.

«Амангелді Селбаев – Мұқырдағы шәкірттерімнің бірі. Оқудан келгеннен кейін екі айлық еңбек тәжірибесін бастап, менің қолымда жұмысқа араласты. Жастайынан кішіпейіл, көпшіл болатын, кейін бөлімше басшысына дейін өсті», – дейді Құлатай атамыз.

Қарт теміржолшының балалары да атакәсіптің құлағын ұстаған. Ынтымағы ұйысқан Шәудіровтер әулетінің еселі еңбегі елге үлгі.

Ардақ ЕРУБАЕВА, Ақтөбе

АКЦИЯ

ЗАҢ БҰЗУШЫЛЫҚҚА ЖОЛ ЖОҚ

Маңғыстауда теміржол вокзалы мен жолаушылар пойыздарында, перрондарда бірқатар ұсақ бұзақылықтардың беті ашылды. Аталған деректер қарашаның 25-27 күндері аралығында өткен «Мүлдем төзбеушілік» акциясы мен «Жасөспірім» жедел іс-шарасы кезінде анықталды.

Аталған шаралар Маңғыстау станциясындағы желілік полиция бөлімінің ұйымдастыруымен өтті. Акцияны жүзеге асыру барысында желілік ішкі істер бөлімінің мамандары мектеп оқушыларымен де кездесті. Кездесу теміржолға жақын орналасқан Маңғыстау және Бейнеу станциясының үш білім ордасында болды. «Мүлдем төзбеушілік» акциясы күндері 38 әкімшілік құқық бұзушы ішкі істер мекемесіне жеткізіліп, жазаға тартылды. Олар ұсақ бұзақылық, алкогольдік ішімдіктерін ішу немесе қоғамдық орындарда масаң күйде келу, жекелеген қоғамдық орындарда темекі шегуге тыйым салуды бұзу, шетелдіктің немесе азаматтығы жоқ адамның көші-қон заңнамасын бұзуы, т.т. Мұндай жайттар бойынша 28 азаматқа қатысты әкімшілік хаттама толықтырылған.

Сондай-ақ, Маңғыстау ст. ЖПБ қызметкерлері, көлік прокуратурасының, темір жол мекемелерінің өкілдерімен жоғарыда келтірілгендей келеңсіздіктерді болдырмау үшін 12 дәріс оқылып, №309/310 «Маңғыстау-Ақтөбе» жолаушыларымен екі рет кездесу өтті.

Жедел профилактикалық жұмыстар барысында ұсақ бұзақылық жасаған адамдар ұсталып, тиісті жауапкершілікке тартылды. Бейнеу, Маңғыстау вокзалдарында алкогольдік ішімдік ішіп, мас күйде жүрген 5 азамат анықталды. Бейнеу вокзалынан ҚР мигранттардың елімізде жүруін реттейтін заңды бұзған, яғни Қазақстанда белгіленген мерзімінен артық тұрып жатқан 2 шетелдік ұсталды. Сонымен қатар темір жолдың белгіленбеген жерлерінен жүрген, жолаушылар вагонының терезесінен қоқыс тастаған, пойыздың ішінде немесе перрондарда рұқсатсыз сауда жасағаны, тағы да басқа заң бұзушылықтар үшін 28 хаттама толтырылған.

Шахида САРИНА, Маңғыстау
Суретті түсірген автор

СПОРТ

ШАҒЫН ФУТБОЛДАН ТУРНИР ӨТТІ

Шалқар темір жол торабы теміржолшыларының осынау тарихи қаланың өсіп-өркендеуінде алар орны бөлек. Қай істе де темірдей тәртіпті ұстанып, ұйымшылдықпен еңбек ететін теміржолшыларда өткенін ұмытпай, ардагерлерін құрмет тұтатын тамаша дәстүр бар.

Соның бірі жуырда өткен, Шалқар қазақ жастары арасынан шыққан алғашқы паровоз, тепловоз машинисі Хамит Есбосыновты еске алуға арналған шағын футболдан өткен ашық турнир. Шалқар темір жол торабы қызметкерлерінің ұйымдастыруымен өткен спорт бәсекесіне Ақтөбе, Шалқар локомотив жөндеу деполары мен вагон жөндеу депосы сынды жөндеу секторынан бөлек, Шалқар жол дистанциясы, электрмен жабдықтау дистанциясы, белгі беру-байланыс дистанциясы, станция командасы, әскерилендірілген күзет командасы – барлығы 120 спортшы қатысты.

Екі топқа бөлінген командалар ойыны өте тартысты өтіп, кешке дейін жалғасты. Ақтық сынға шыққан 4 командадан Шалқар және Ақтөбе локомотив жөндеу депосының командалары 1-орынға таласып, ойынның негізгі уақытында командалар 3:3 ұпаймен тең түсті. Бірақ жарыс бар жерде жеңіс болуы керек, сондықтан пенальти тебісу әдісін қолдану келісіліп, нәтижесінде Шалқар локомотив жөндеу депосы жеңіске жетті. Жарыстың жоғары деңгейде өтуіне атсалысып, қолдау көрсеткен әскерилендірілген күзет бөлімінің бастығы Жәнібек Жандосов, №2 спорт мектебінің директоры Мұхтар Құлтасбай, Шалқар аудандық спорт бөлімінің бастығы Сұлтан Жұманов жеңімпаз командаларды марапаттады. Әке жолын жалғастырып ұзақ жылдар теміржол саласында қызмет жасап келе жатқан Құрметті теміржолшы Абужан Есбосынов бастаған тұңғыш машинист Хамит Есбосыновтың балалары мен немерелері шараға демеушілік жасай отырып, локомотив жөндеу депосының ауласына алты қанат үй тігіп, спорттық бәсекеге жиналған жұртшылыққа ас берді. «Жақсы әке балаға қырық жыл азық» демекші, Шалқардан шыққан тұңғыш паровоз машинисі болған азамат туралы тәлім-тәрбиеге толы тағылымды естеліктер айтылып, рухына құран бағышталды. Абужан Хамитұлының бұл ісі көпшілікке ой салып, үлгі боларлық шара болғаны анық.

Темірхан ҚАДІРОВ, Шалқар
Суретті түсірген автор

ПРОФИЛАКТИКА

ВСТРЕЧА С ПАССАЖИРАМИ

Сотрудники ЛОП на станции Павлодар и железнодорожники провели оперативно-профилактическое мероприятие «Подросток», цель которого – предупреждение преступности среди несовершеннолетних.

Встреча работников стальной магистрали и правоохранительных органов с пассажирами проходила в поезде сообщением Павлодар – Пресногорьковская. В мероприятии приняли участие начальник поезда Аскар Мамбетов, дежурный по вокзалу Гульмира Мурсалова, старший инспектор ГЮП ЛОП на станции Павлодар старший лейтенант полиции Дидар Койшин, инспектор ГКОГСО ЛОП старший лейтенант полиции Аслан Нурекенов.

На встрече с пассажирами поднимались вопросы предупреждения, выявления и пресечения преступлений, совершаемых несовершеннолетними, в том числе в группах. Это хулиганство, грабежи, кражи, вымогательства и факты употребления алкоголя, наркотических и психотропных веществ. Сотрудники правоохранительных органов напоминают родителям, что нахождение подростков в ночное время вне жилища в развлекательных заведениях без сопровождения законных представителей несет за собой административную ответственность. Также члены группы напомнили о детском травматизме, несчастных случаях, бое стекол в пассажирских поездах. Пассажирам железнодорожники и сотрудники полиции раздали профилактические буклеты.

Айдана ЕРТАЙ
Фото автора

2020 ЖЫЛҒА ЖАЗЫЛУ

ГАЗЕТКЕ «ҚАЗПОШТА» АҚ БӨЛІМШЕЛЕРІ АРҚЫЛЫ ЖАЗЫЛУҒА БОЛАДЫ:

ЖЕКЕ ТҰЛҒАЛАР *үшін индекс – 65358 қала бойынша баға – 3811,60 теңге облыс бойынша баға – 4035,20 теңге*

ЗАҢДЫ ТҰЛҒАЛАР *үшін индекс – 15358 қала бойынша баға – 4657,60 теңге облыс бойынша баға – 4881,20 теңге*

ЖЕҢІЛДІК АЛАТЫНДАР *үшін индекс – 55358 қала бойынша баға – 3691,60 теңге облыс бойынша баға – 3915,20 теңге*

АНЫҚТАМА ТЕЛЕФОНЫ 8 (7172) 94-52-88

В ДЕПАРТАМЕНТЕ БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ АО «НК «ҚТЖ» ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРЕВОЗОЧНОГО ПРОЦЕССА РАБОТАЕТ ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ 60-63-08