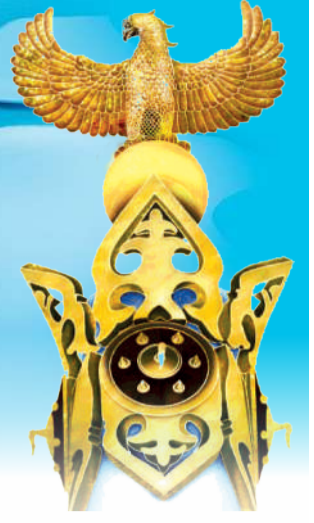


16
ЖЕЛТОҚСАН

Тәуелсіздік күні



ҚАЗАҚСТАН

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

ТЕМІРЖОЛШЫСЫ!

№118-120 (2501-2503) 13/12/2019

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

railnews.kz

Подписывайтесь на telegram-канал АО «НК «ҚТЖ» – @railways.kz / «ҚТЖ» ҰК» АҚ – @railways.kz telegram-каналына жазылыңыз

ЦИТАТА ДНЯ

Нурсултан НАЗАРБАЕВ,
Первый Президент
Республики Казахстан – Елбасы:

« ЗА ПОСЛЕДНИЕ
ДЕСЯТЬ ЛЕТ
КАЗАХСТАН
ИНВЕСТИРОВАЛ В
РАЗВИТИЕ ИНФРА-
СТРУКТУРЫ, ТРАНСПОРТНО-
ЛОГИСТИЧЕСКИХ АКТИ-
ВОВ И КОМПЕТЕНЦИИ
ПОРЯДКА 30 МИЛЛИ-
АРДОВ ДОЛЛАРОВ.
МОДЕРНИЗИРОВА-
НЫ ИЛИ ВВЕДЕННЫ
В ЭКСПЛУАТАЦИЮ
ПОЧТИ 3 ТЫСЯЧИ КИЛО-
МЕТРОВ НАЦИОНАЛЬ-
НЫХ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ
И 12,5 ТЫСЯЧИ КИЛОМЕТ-
РОВ АВТОМАГИСТРА-
ЛЕЙ. РЕКОНСТРУИРО-
ВАНЫ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ
МОРСКИЕ И ВОЗДУШ-
НЫЕ ГАВАНИ. В РЕЗУЛЬ-
ТАТЕ ЗА КОРОТКИЙ СРОК
В СТРАНЕ БЫЛ СОЗДАН
СОВРЕМЕННЫЙ И КОН-
КУРЕНТОСПОСОБНЫЙ
ТРАНЗИТНЫЙ
ХАБ

ҚОРЫТЫНДЫ

ЖЫЛЖАБАР ЖИЫН

Кеше «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының бірінші орынбасары Қанат Әлмағамбетовтің төрағалығымен мал-жанды басып кету, жол-көлік оқиғалары, темір жол нысандарындағы ұрлық-қарлықты болдырмау мәселелері қозғалған жылжабар жиын өтті.

Кенейтілген дөңгелек үстел отырысына Компанияның филиалдары, еншілес ұйымдары қызметкерлері мен қозғалыс қауіпсіздігіне жауапты мамандар, сонымен қатар ҚР Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігі, ҚР Бас көлік прокуратурасы, Көліктегі полиция департаменті, «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ өкілдері қатысты.

Қанат Әлмағамбетов жыл сайын тұрақты түрде жүргізіліп тұратын жүйелі жұмыстардың нәтижесінде биыл адамдарды басып кету, жол-көлік оқиғалары көрсеткіштерінің сәл де болса азайғанын атап өтті.

Қозғалыс қауіпсіздігі департаментінің бас менеджері Мұрат Мусин 2018-2019 жылдарға арналған Жол картасы нәтижесінде магистральдық желілерде адамды басу оқиғасы өткен жылға қарағанда 14 пайызға, ал жылжымалы құрамға зақым келтіре отырып, малды басып кету оқиғасының биыл тек бір мәрте орын алғанын хабарлады. Сондай-ақ, ол Жол картасында көрсетілген іс-шараларды іске асыру барысында 150 мыңнан астам адамды қамтыған 6 мың жиын, құқық қорғау органдарымен 547 рейд өткізіліп, оның нәтижесінде ереже бұзған тұлғаларға 204 әкімшілік айыппұл салынғаны белгілі болды. Жылды қорытындылаған жиында қарастырылған мәселелер мен пікірталас, ұсыныстарды газетіміздің келесі санынан толығырақ оқысыздар.

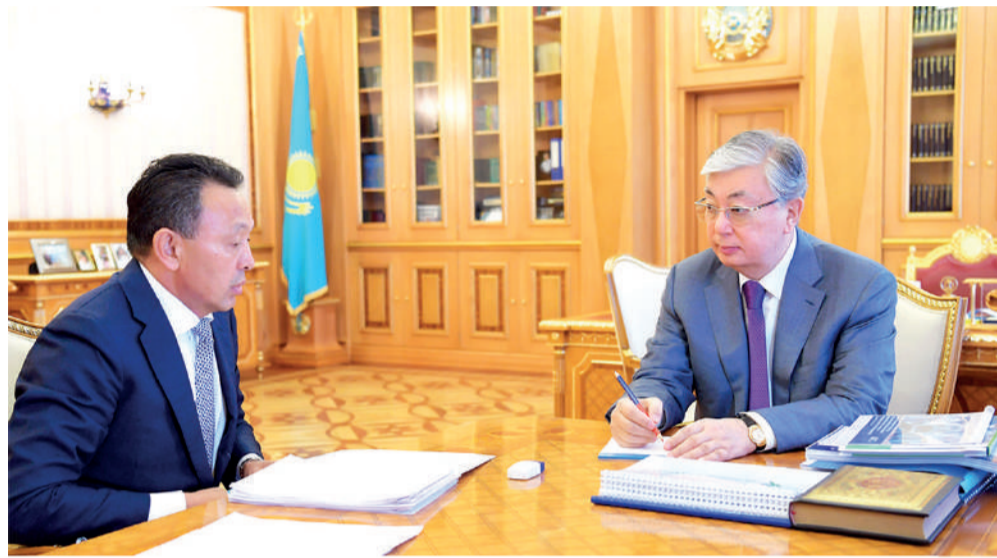
Ислам ТАЛҒАТ

ЦИФРА НОМЕРА

В АО «НК «ҚАЗАҚСТАН
ТЕМІР ЖОЛЫ» РАБОТАЕТ

57 000

СОТРУДНИКОВ
В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ



ПУТЬ НАДЕЖНЫЙ КАК РЕЛЬСОВАЯ СТАЛЬ

Вся новейшая история со дня объявления государственной независимости Казахстана неразрывно связана с историей развития отечественной стальной магистрали. И труд каждого железнодорожника является весомым вкладом в развитие казахстанской экономики, социальной сферы, позитивных перемен в обществе. Ведь именно железнодорожной отрасли отводится ведущая роль в развитии транзитного потенциала Казахстана, транспортного машиностроения.

Асель ШАЙХЫНОВА

Спустя 28 лет со дня обретения независимости страны можно констатировать, что Казахстану удалось добиться значительного прогресса в своем развитии. Специалисты отмечают, что усилить экономический эффект помогла именно транспортная инфраструктура. Только за счет интеграции с существующими транспортными коридорами, в том числе китайским «Один пояс – Один путь», страна получила доступ к морю.

За годы независимости Казахстан добился больших успехов и на пути повышения авторитета страны на международной арене, в том числе благодаря развитию транспортно-логистической инфраструктуры.

АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» вносит неопределимый вклад в реализацию экспортного и транзитного потенциала страны. Только по итогам 11 месяцев компания перевезла более 258,6 миллиона тонн груза. При этом контейнерные перевозки растут по всем транспортным коридорам, пролегающим через Казахстан. Грузов в контейнерах перевезено более 590 тысяч ДФЭ, что на 26% выше результатов за аналогичный период 2018 года. Объем транзитных перевозок составил порядка 15,5 миллиона тонн.

В сфере пассажирских перевозок принимаются меры по обновлению парка вагонов, повышению качества сервиса. Так, в ноябре текущего года были полностью обновлены последние прицепы в поездах согласно новым международным стандартам. Кроме того, в этом году приобретено 63 новых плацкартных вагона, оборудованных в соответствии с современными требованиями к безопасности и комфорту пассажиров.

В августе текущего года в компании запущена программа «Цифровая трансформация», которая позволяет совершенствовать процессы перевозки пассажиров и грузов, повысить надежность, безопасность и эффективность работы подвижного состава. Одним из знаковых событий стало и то, что для искоренения фактов бытовой коррупции в текущем году процесс поиска и подбора персонала в компании был централизован. Данная инициатива позволила принять на работу более 900 человек, соответствующих необходимым требованиям.

В рамках развития железнодорожной отрасли немало задач стоит перед компанией и на предстоящий год. При этом, главная из них – удовлетворение в полном объеме потребностей страны в перевозках грузов и пассажиров, укрепление и расширение инфраструктуры отрасли

для обеспечения эффективности экономической деятельности и безопасности перевозок железнодорожным транспортом.

Для обеспечения данной задачи национальной компании внедряются проекты по технической модернизации, обновлению основных производственных активов. Так, для обновления железнодорожной инфраструктуры в 2020 году планируется проведение капитального ремонта верхнего строения пути и искусственных сооружений. Также планируются мероприятия по обновлению устройств электрооборудования, модернизации автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии, внедрение систем микропроцессорной централизации, капитальный ремонт объектов водотеплоснабжения и канализации.

Запланированы мероприятия и по дальнейшему обновлению подвижного состава, в том числе по приобретению пассажирских и грузовых вагонов, локомотивов, специального подвижного состава, для расширения функциональных возможностей – создание Центра управления перевозочным процессом.

С целью повышения уровня безопасности и энергоэффективности планируется внедрить современные локомотивные бортовые системы безопасности движения и цифровые системы контроля ведения поезда.

Құрметті әріптестер, сала ардагерлері!

Тәуелсіздік күні мерекесіне орай шынайы құттықтауымды қабыл алыңыздар!

Ел экономикасының нығаюына «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясының қосқан үлесі қомақты. Қыстың қытымыр аясында, жаздың аптап ыстығында тынымсыз жыл он екі ай еңбек еткен біздің теміржолшыларыңыз арқасында талай игілікті іс атқарылып жатыр. Мемлекет алға қойған міндеттерді Ұлттық компания абыроймен орындауда. Еліміздің көлік-логистикалық инфрақұрылымын дамытуда, транзиттік және экспорттық әлеуетін арттыруда теміржолдың өзіндік орны бар.

Әсіресе, республикалық маңызы әлеуметтік жүктерді тасымалдауды Ұлттық компания абыроймен атқарып отырғанын ерекше атай кеткен жөн. Компанияның ең басты және құнды ресурсы – оның адамдары. Ал біздің теміржолшылар өз еңбектерімен ең күрделі міндеттерді шеше алатындықтарын дәлелдеді.

Сіздерге ерен еңбектеріңіз үшін алғысымды жеткізім келеді.

Баршаңызға зор денсаулық, береке мен тұрақтылық тілеймін!

Сауат МЫҢБАЕВ,
«Қазақстан темір жолы»
ҰК» АҚ Басқарма төрағасы

БӨРЕКЕЛДІ!

ӨТПЕДЕГІ АПАТТЫҢ АЛДЫН АЛДЫ

Өткел кезекшісі өткелде пойыз бен автокөліктің соқтығысуына жол бермей, тағы бір апаттың алдын алды. Оқиға Қарағанды мен Нұр-Сұлтан аралығындағы күзетілетін теміржол өтпесінде 11 желтоқсан күні 10 сағат 43 минутта орын алған.

Қарағандылық локомотив машинисті Вячеслав Козлов пен оның көмекшісі Мейрам Оханов кестеге сәйкес Алматы – Петропавл қатынасындағы №15 жолаушылар пойызын жүргізіп келе жатқан. Өтпе кезекшісі Болат Бекбергенов кенеттен дабылның түймешесін ағытып, машинистерге алдағы қауіп-қатерді ескертеді. Құрам өтпеден 200 метр қашықтықта жол үстінде жүк көлігінің кесе-көлденең тұрғанын көріп шұғыл тежегішті басып, автокөлікке жетер-жетпес пойызды зорға тоқтатып үлгерді. Абырой болғанда, қақтығыс орын алмады.

Белгілі болғандай, жүк көлігі өткел кезекшісінің ескертуін көзге ілмей темір жолдан өте шықпақ болған. Бірақ, қос рельсті жол үстіне шыққан соң техникалық ақауға орай кенеттен тұрып қалған. Өтпе бойынша кезекші оны көріп жалмажан келе жатқан пойызды тоқтатуға ұмтылған. Өткел кезекшісінің уақыт ұттырмай дер кезінде хабарлауымен Қарағанды локомотив бригадасы – машинист Вячеслав Козлов пен оның көмекшісі Мейрам Охановтың үйлесімді жұмысының арқасында пойыздың автомобильмен соқтығысуының алды алынды. Нәтижесінде пойыздың кешігуі екі сағатқа созылды. Ең бастысы бәрі аман.

Еске сала кетсек, 2019 жылы теміржол өтпелерінде 30 жол-көлік оқиғасы тіркелген. Олардың бәрінің бірден бір себебі – автокөлік жүргізушілерінің жол жүру ережесін ерескел бұзуынан болып отыр. Сондықтан «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ жүргізушілерді теміржол өтпелерінде өту ережелерін сақтауға және мұқият болуға шақырады.

Даниал ХАМИТ

КУРС – НА РАЗВИТИЕ

На 2019 год пришелся пик качественных изменений ключевых бизнес-процессов АО «Қазтеміртранс» (ҚТТ). В феврале компании были переданы функции национального оператора грузовых вагонов и транспортной экспедиции. Это выверенное решение руководства ҚТЖ принесло экономический эффект в размере 11,1 миллиарда тенге. Сегодня Қазтеміртранс – успешная доходная компания, демонстрирующая устойчивое развитие в условиях растущей конкуренции. Рост суточной доходности в уходящем году составил 28%.

Любовь РОВБА

Фундаментом для конкурентоспособности руководство компании определило стратегию «3 С»: системный бизнес, сильный топ-менеджмент и сплоченный коллектив.

– Системный подход, в отличие от стратегии быстрых побед, позволяет достигать стоящих перед компанией целей с минимальными затратами ресурсов, – уверен генеральный директор АО «Қазтеміртранс» Даурен Бимов. – В данном направлении ҚТТ уже систематизирует взаимоотношения со всеми внешними партнерами, прописывает и оптимизирует все бизнес-процессы.

Стоит отметить, что с приходом в Қазтеміртранс нового руководства началась масштабная перестройка структуры компании: переписаны внутренние регламенты, оперативные справки переведены в режим «онлайн», оптимизированы внутренние бизнес-процессы, исключено дублирование и введены новые функции для эффективной работы.

Клиентоориентированность стала главным драйвером развития компании, увеличения скорости обслуживания и улучшения сервиса. Так, были приняты новые стандарты по обслуживанию клиентов, определяющие базовые требования к таким процессам взаимодействия,

как прием, согласование и исполнение заказов, заключение договоров, проведение взаиморасчетов, а также обратная связь и оценка степени удовлетворенности качеством услуг.

– Как оператор вагонов, мы всегда находимся в тесном контакте с нашими клиентами. Нормы внешнего стандарта позволяют обслуживать всех клиентов с одинаково высоким качеством в любое время, сохраняя индивидуальный подход, – отметила директор департамента по работе с клиентами АО «Қазтеміртранс» Ляззат Жумашева.

В компании налажен процесс обслуживания клиентов по принципу «менеджер – клиент – менеджер», а call-центр преобразован в единый контакт-центр. Вместо четырех номеров телефона теперь работает один многоканальный номер +7-(7172)-930-300, способный принять до 40 звонков одновременно.

Кроме того, утвержден коэффициент лояльности, согласно которому осуществляется распределение крытых вагонов среди грузоотправителей. Разработана гибкая система тарифообразования, позволяющая оперативно реагировать на изменяющуюся ситуацию на рынке.

– На сегодня у нас есть стандартный прейскурант и фиксированные тарифы, закрепленные в сервисных контрактах с крупными грузо-

дельцами. Преимущества сервисного контракта – гарантированный объем и стопроцентное обеспечение вагонами, плюс фиксация цены. В 2020 году АО «Қазтеміртранс» планирует перевести порядка 60-70% своих перевозок на сервисный контракт, – сообщил заместитель генерального директора по коммерции АО «Қазтеміртранс» Виктор Федотов.

Запуск тарифного калькулятора позволил менеджерам по работе с клиентами АО «Қазтеміртранс» в течение нескольких секунд делать расчет стандартной тарифной ставки.

С начала года функционирует и совершенствуется система «STG-комплекс», в которой сегодня осуществляется вся работа менеджеров: формирование телеграмм, инструкций, отслеживание вагонов на интерактивной карте и т. д. Ведется работа по полной синхронизации «STG-комплекса» с действующими системами ҚТЖ – АСУ ДКР, АБД ПВ (база данных по вагонам) и другими.

Оперативные данные отслеживаются в системе Power BI. Запущены электронный планнер и электронный архив, доступные работникам в режиме «онлайн» с любого мобильного устройства.

Сегодня парк АО «Қазтеміртранс» составляет почти 50000 грузовых вагонов. Плановый ремонт подвижного состава производится на 17 вагоноремонтных предприятиях страны. В 2019-м отремонтировано 20 тысяч вагонов компании и решена одна из самых болезненных проблем ҚТТ – отсутствие колесных пар. АО «Қазтеміртранс» подписало контракт с украинским заводом «Интерпайп НТЗ» на поставку 6 тысяч цельнокатаных колес до конца года, инициировав временное снятие антидемпинговых надбавок при ввозе стальных цельнокатаных колес и колесных пар из Украины. Этого объема комплектующих хватит, чтобы ликвидировать дефицит «цельноката» и выпустить в эксплуатацию 800 грузовых вагонов.

Также одной из инициатив компании является передача в сервисное обслуживание подвижного состава, которая позволит ҚТТ оптимизировать вспомогательные, непрофильные функции и усилить акцент на операторской деятельности.

СОВЕЩАНИЕ

АКМОЛИНЦЫ В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ

11 декабря в Кокшетау состоялось совещание по перевозке социально значимых грузов и продуктов перемолота за 11 месяцев текущего года.

Надежда НОВИЦКАЯ

Участие в совещании принял первый заместитель председателя правления АО «НК «ҚТЖ» Канат Альмагамбетов, заместитель акима Акмолинской области Галымжан Абдыкалыков, а также представители территориальных органов, собственники вагонных парков и грузоотправители.

Подводя итоги, Канат Альмагамбетов отметил, что в предвкушении урожая принимали участие 120 действующих лицензированных хлебопекарных предприятий. Погрузка зерна в экспортном сообщении составила 3 миллиона 842 тысячи тонн, то есть 77%, по Казахстану – 23% в

направлении южных регионов области.

– В течение года возникали проблемы, но мы их решали по мере возможности. Благодаря слаженной работе всех участников перевозочного процесса Акмолинская область стала одной из ведущих по отгрузке зерна в уходящем году, – отметил Канат Альмагамбетов.

Всего за 11 месяцев 2019 года отправлено 386 маршрутов, в том числе по направлениям: Центральная Азия – 47, в том числе: на станцию Галаба – 32, Худжанд – 14, Джабор – 1, Терманистан – 1, Китай-Достык – 26, Арысь – 45, Джабул – 1, Мойынты – 1, Семей – 2, Сарыагаш – 24, Болашак – 2, Киташ – 2, Есиль – 1, Жанауыл – 1. ҚТЖ совместно с грузоотправителями, соб-

ственными и экспедиторами продолжает работу по улучшению взаимодействия в использовании зерновозов и крытых вагонов, а также в обеспечении своевременной, равномерной и ритмичной погрузки зерна и муки. Основными направлениями по экспорту зерна являются Центральная Азия – 37%, Китай – 6%. При организации перевозок были задействован вагонный парк АО «Астық Транс» – 48%, АО «Қазтеміртранс» – 6% и собственный парк других операторов – 30%. Доля от общей погрузки парка АО «Қазтеміртранс» за 11 месяцев текущего года составила 70%.

Всего с начала года Акмолинским отделением грузовых перевозок отгружено более 5 миллионов 500 тысяч тонн зерна и продуктов перемолота. К слову, общая годовая погрузка компании составила 9 миллионов 400 тысяч тонн, где доля погрузки филиала АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – Акмолинское отделение ГП – составила 52%.

МСЖД

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА БЕЗ ГРАНИЦ

Управляющий директор – главный инженер АО «НК «ҚТЖ» Батыр Котырев принял участие в 95-м заседании Генеральной ассамблеи МСЖД (Международного союза железных дорог) в Париже.



Участники заседания обсудили вопросы устойчивого развития, стандартизации, текущего и прогнозируемого бюджета МСЖД, отношения с третьими лицами, не входящими в состав союза, технические задания для региональных собраний и рабочих органов МСЖД, а также календарь уставных встреч и основных событий союза на 2020 год.

Видение МСЖД касательно стратегии развития железнодорожного транспорта включает 5 областей, среди которых глобальное продвижение железнодорожного транспорта на мировом уровне, техническая платформа, эффективное управление, транспорт, свободный от выбросов, а также креативные проекты, направленные на развитие инноваций.

В ходе заседания рассмотрены вопросы назначения представителей в бюджетно-ревизионную комиссию МСЖД. Членом данной комиссии от АО «НК «ҚТЖ» заявлена главный бухгалтер – директор департамента бухгалтерского и налогового учета Назира Абилова.

Также во время мероприятия получены и приняты заявления семи новых членов МСЖД, в том числе из стран, входящих в Азиатско-Тихоокеанский регион. Среди новых членов – Министерства транспорта Филиппин и Малайзии, Корпорация железнодорожных активов (Малайзия) и Управление общественного транспорта Западной Австралии.

Кроме того, участниками заседания заслушан отчет нового генерального директора МСЖД Франсуа Давенне о результатах деятельности за период с 1 июля по 30 ноября 2019 года. Также он рассказал о текущих проектах шести регионов союза и утверждения проектных инициатив на 2020 год.

В свою очередь, Батыр Котырев озвучил даты проведения 18-го заседания Управляющего комитета Азиатско-Тихоокеанского региона МСЖД и юбилейного 30-го заседания Азиатско-Тихоокеанской региональной ассамблеи МСЖД. Заседания запланированы на 26-27 октября 2020 года в г.Нур-Султан.

Напомним, МСЖД – это всемирная профессиональная ассоциация, представляющая железнодорожный сектор и продвижение железнодорожного транспорта, основанная 17 октября 1922 года в Париже. В состав ее входят 205 организаций из 83 стран мира.

Миссией союза является содействие железнодорожному транспорту на мировом уровне с целью оптимального решения текущих и будущих проблем мобильности и устойчивого развития, содействие интероперабельности, создание новых мировых решений IRS (International Railway Solution) для железных дорог (включая общие решения с другими видами транспорта), развитие и облегчение всех форм международного сотрудничества между странами-членами, содействие обмену передовым опытом; поддержка членов в их усилиях по развитию нового бизнеса и новых направлений деятельности; предложение новых путей по улучшению технических и экологических показателей железнодорожного транспорта, повышение конкурентоспособности и сокращение расходов.

Асель ШАЙХЫНОВА
Фото автора

ПОРТ

КУКУРУЗА ДЛЯ КНР

Знаковая отправка первого контейнерного поезда в Китай, груженого кукурузой, состоялась с территории сухого порта «KTZE – Khorgos Gateway».

Участники отправки по достоинству оценили выгодное географическое расположение сухого порта на пересечении важных маршрутов из Китая и Юго-Восточной Азии в СНГ, Европу, Турцию, страны Персидского залива и другие регионы, инновационную терминальную площадку, оснащенную по самым высоким стандартам, и отметили, что казахстанским предпринимателям открыт транспортный коридор для экспорта кукурузы.

Непосредственно процесс отгрузки осуществлялся в несколько этапов. Порожние контейнеры, прибывшие из Китая по узкой колее 1435 мм, были перегружены на колею 1520. Далее их подали на зерновой терминал компании ТОО «Zarya LTD», где производится хранение, дегидратация и отгрузка.

– Погрузка осуществлялась в 20-футовые open top-контейнеры. А экспорттер выступило ТОО «Астана Агро Импэкс». Общее количество контейнеров – 32, общий тоннаж – около 1000 тонн, – рассказал директор департамента промышленного производства ТОО «KTZE – Khorgos Gateway» Мадьяр Омаров.

После постанной отгрузки, контейнеры были выставлены на терминал сухого порта для формирования контейнерного поезда и дальнейшей отправки по узкой колее через станцию Алтынколь в экспортном сообщении в направлении сухого порта Уси (КНР).

За 10 месяцев 2019 года Khorgos Gateway приняты 1468 поездов, из них 874 контейнерных. Всего перегружено 142929 ДФЭ, из которых ОТЛК-ЕРА – 511 контейнерных поездов (59%), в направлении Узбекистана – 302 (35%) и по маршруту ТМТМ на Азербайджан и Иран – 61 контейнерный поезд (6%).

Ирина БЕКТИЯРОВА, Алтынколь
Фото автора



ЗАСЛОН ХИЩЕНИЯМ

О проводимой работе, проблемных вопросах по противодействию кражам на объектах транспорта, сохранности перевозимых грузов шла речь на аппаратном совещании железнодорожников станции Достык с участием транспортного прокурора.

Елена КОЛДАСБАЕВА,

Достык

Положение с сохранностью перевозимых грузов все еще остается сложным. Продолжается прибытие грузов в контейнерах и вагонах со следами хищений, а незаконное вмешательство в деятельность железнодорожного транспорта ставит под угрозу безопасность движения поездов и влечет как административную, так и уголовную ответственность.

– Железнодорожный комплекс не только привлекает к себе внимание пассажиров и грузоотправителей, но и является предметом повышенного интереса преступных группировок, а также отдельных лиц, совершающих противоправные деяния, – отметил заместитель начальника по логистике станции Достык Куаныш Тебеев.

Также он информировал о том, что ежемесячно старшими кассирами, операторами СТЦ ведется контроль по исключению доступа посторонних лиц к перевозочным документам. В парке «Д» при приеме поездов из Китая ежедневно осуществляется осмотр, особое внимание – состоянию ЗПУ на вагонах и контейнерах. С начала года составлено 2233 акта общей формы на ответственность китайской стороны. По результатам перегруза составлено 342 коммерческих акта. В парках станции соблюдается пропускной режим. Более того, установлено 68 видеокамер. Ежемесячно проводится сверка по переданным материалам в линейный отдел



полиции станции Достык.

Только за 10 месяцев текущего года передано 24 коммерческих акта. Охранниками АО «ВЖД» задержаны 6 посторонних лиц, к которым применены административные меры. Наиболее ощутимыми проблемами остаются хищения верхнего строения пути, средств связи, металлоконструкций, цветного металла и пищевой продукции. Похитители уносят крепкие детали, откручивают гайки, не думая о том, что из-за их нелепых действий поезд может сойти с рельсов. Среди злоумышленников в основном несовершеннолетние и безработные граждане.

В этой связи участниками совещания была отмечена необходимость проведения работы

по прицепке вагонов-контейнеров с грузами, часто подвергающимися хищениям в пути следования, в головную часть состава. А также решить вопрос о дополнительной установке видеокамер на перегрузочных местах.

В ходе встречи были даны указания более углубленно проводить осмотр прибывших вагонов, тщательно проверять пломбы, исключать случаи нарушения правил приема и выдачи груза, локомотивным бригадам информировать о прибытии в зоне железнодорожного полотна посторонних лиц и автотранспорта. Также были намечены совместные меры железнодорожников с представителями транспортной полиции.

Фото автора

Сен болмасаң, кім?

Кто, если не ты?

жас теміржолшылар хабаршысы



Жастар жылы: Жүз жас есім



Жастар саясаты – дамуының маңызды бір бөлігі болып саналатын «Қазақстан темір жолы» компаниясының осы бағыттағы жұмыстары қағаз жүзінде қалып қоймай, дәстүрлі даңғыл жолға түскелі қашан. Соның жарқын көрінісі – биыл онжылдығы аталып өткен теміржолшылардың республикалық жастар форумы. Биылғы жылы дәстүрлі түрде желтоқсан айында шымылдығын түрген жиын мемлекеттік деңгейде жарияланған Жастар жылына байланысты 2019 жылдағы жұмыстарын қорытындылап, сонымен қатар ҚР Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың бекітуімен алдағы Еріктілер жылына қарышты қадам жасады.

Бұл форум, сондай-ақ «Жүз жас есім» жобасына іріктеліп алынған жастардың келуімен ерекшеленді. Қазақстан темір жолында бүгінгі таңда 35 жасқа дейінгі 57 мыңға жуық жастар еңбек етеді. Жылдағыдай елордада жыл соңында аталған форум аясында жиналған жас теміржолшылар 11-13 желтоқсанда осы ауқымды шараны атап өтуде. Форумның салтанатты ашылуына «ҚТЖ» ҰК» АҚ басқарма төрағасының корпоративтік мәселелер және HR жөніндегі орынбасары Серік Әбденов қатысып, жастарға арнап сөз сөйледі.

– Қазақстан темір жолы он жыл қатарынан саладағы ең озық ойлы, болашағынан зор үміт күттіретін белсенді де дарынды жастарының басын қосып, компанияның дамуына өздерінің рационализаторлық ұсыныс-жобаларымен қомақты үлес қосып жүрген жас теміржолшыларды осындай жиындар арқылы ынталандырып келеді. Әсіресе, еліміздің түкпір-түкпіріндегі шалғай станция, бекеттерде қажырлы еңбек ете жүріп, қазақ теміржолының дамуына қосымша күш салатын өздеріңіз секілді теміржолшылар қандай марапатқа болсын лайық. Бұл форум сіздердің жыл сайын жиналып, әрбіріңіздің еркін ойларыңызды тыңдауға, барлық жетістіктеріңізге құр болуға мүмкіндік береді. Әрине, мұндай

алаңдар жалпы қажет. Оның қажет екенін осы аралықта форумның үздіксіз өткізілуі дәлелдеп отыр. Осындай белсенділіктің бен жұмысқа деген жанашырлықтарыңызға үлкен алғысымды білдіргім келеді. Компания басшылығы өз жастарының әрбір бастамасына қолдау білдіріп, көмектесуге дайын, – деді ол.

Биылғы форумға да жылдағыдай 300-ден астам жастар қатысты. Олар әр облыстан үш теміржолшыдан бірігіп, өндірісті дамыту үшін маңызды 24 жобаны дайындап әкеліпті. Ал негізі бұл жобалар іріктелгенге дейін барлығы 5 мың жоба түскен екен. Компанияның бас ғимараты фойесінде ұйымдастырылған көрмеге сол жобалардың ішіндегі таңдалып алынған үздіктері қойылды.

Форумның ашылу рәсімінде сөз алған «Самұрық Қазына» ӘАҚ Әлеуметтік өзара ықпалдастық және коммуникация орталығының бас директоры Елдос Өмірзақұлы жастарды құттықтап, жұмыстарына сәттілік тіледі. ҚТЖ жастары кай салада да алдыңғы шептен табылатынын жеткізді.

«ҚТЖ» компаниясының жастар саясатын тұрақты жүргізіп, жастарды жан-жақты қолдауының арқасында көптеген жас теміржолшы мансаптық өсу және

өзін-өзі тану, дамыту жолына түсті. Жастар алаңдарын көптеп ұйымдастыру жас қызметкерлердің компания стратегиясының түрлі бағыттарын жүзеге асыруға толықтай араласуына ықпал етті. Оған мысал келтіретін болсақ, жас та болса бас болып жүрген теміржолшылар арасында бүгінгі өзінде Ақтөбе байланыс және белгі беру дистанциясының бас инженері болып еңбек ететін Мұрат Тасмағамбетовті, 2009 жылы жолшы болып қызметін бастап, бүгінде Шу жол дистанциясы бастығының орынбасары қызметіне көтерілген Дәулетбек Жолдасбаевты және 10 жыл бұрын пойыз қабылдап алушы болып жұмысын бастап, бүгінде Атырау станциясында бас инженер болған Бекжан Жиенбетовті, сонымен қатар алты жыл бұрын қызметін экономист болып бастап, қазіргі таңда Қостанай ЖТ бөлімшесінде директордың экономика және қаржы жөніндегі орынбасары болып жүрген Лияс Исмаиловты, 11 жылда тура сондай қызметтерге көтерілген «Әскерлендірілген темір жол күзеті» АҚ бас директорының орынбасары Владимир Бабиченконы, пойыз құрастырушыдан «ҚТЖ-Жүк тасымал» АҚ бас директорының операциялық жұмыстар бойынша орынбасары қызметіне жеткен Мұхтар Жамбыловты атауға болады. Сондай жастардың бірі бүгінде Ақтөбе ЖТ

бөлімшесінің техникалық бөлім бастығының орынбасары Руслан Жұмағалиев жастар атынан сөз сөйлеп, жастар саясатын қолдап отырған компания басшылығына алғысын жеткізді.

Салтанатты рәсімнен кейін форум бағдарламасына сәйкес «Компанияның жаңа стратегиясы: бастамалар, үндеулер, міндеттер» деген тақырыпта топ-менеджерлер мен панелді пікір-сайыс ұйымдастырылды. Түстен кейін «Болашақтың тынысы» атты және сарапшылардан басқа да мастер-класстар өткізілді. Ал кешкілік жастар «Аймақтар бет-бейнесі» байқауында өз өңірлерін арнайы музыкалық қойылымдар немесе әнмен би арқылы таныстырды.



Екпін Еріктілер жылына берілді

Қазақстан Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев 2020 жылды Еріктілер жылы деп жариялады. Волонтерлікті дамыту мақсатындағы қаулыда Үкіметке осы жылды өткізу бойынша қажетті шараларды қабылдауды тапсырды.

Еріктілік дегеніміз – адамның өз еркімен ақысыз көмек көрсетуі. Көп елде бұл өте жақсы жолға қойылған. Қазақстанда еріктілік қарқынды дамып жатқанына қарамастан зерттеулерге сәйкес жастардың 82,6 пайызы еріктілікпен айналыспайтыны анықталған. Әрбір бесінші жас волонтерлік туралы естімеген. Осыған орай форум аясында «Самұрық Қазына» ұлттық ӘАҚ қолдауымен Еріктілер тақырыбына арналған арнайы тренинг ұйымдастырылды. Оны «Qazaqstean» республикалық жастар ұйымының жетекшісі, белгілі журналист Асхат Садырбай өткізді. Мәжіліс залында жиналған жастарды бірнеше командаға бөліп, оларға еріктілер тобын құру, атын белгілеу және қандай бағытта жұмыс істейтінін көрсету бойынша тапсырмалар берілді.

Теміржол жастары 4 командаға бөлініп, өз ұсыныстарын сахна төрінде 3 минут ішінде таныстырды. Олардың бірі экологиялық бағыттағы жобасын ұсынса, тағы бір топ донорлықпен айналысу, қоршаған ортаны тазалау, концерт ұйымдастырып, содан түскен ақшаны қайырымдылыққа беру, көшеде қоғамдық тәртіпті қадағалап тұрған тәртіп сақшыларына көмектесу, «Асарды» жаңғырту бойынша бірнеше ұсыныс білдірді. Тағы бір топ жобасы – еріктілерді қалай тартуға болатынына арналды. Көп жастар ерікті болудан неге бас тарттады, соның себеп-салдары талданды. Мәселен, теміржолшылар арасында еріктісіз болуы оларға



ерікті болғаны үшін пойызда жүруге жеңілдіктер ұсынылса, әр өңірдегі Жастар кеңесінің басшылары еріктілер командаларын құрса, соларды бір-бірімен жарыстырса, олар бәсеке барысында көп іс тындырар еді деген пікірлер айтылды. Жыл соңында ең мықты еріктілер командасын марапаттап, ынталандыру керек. Сондай-ақ олар жылдағы 12 айдың әрқайсысын сол маусымның ерекшелігіне қарай игілікті істер атқаруға арнау керек деген де ұсыныстар айтылды. Оның ішінде қайырымдылық кештер, қарттар үйіне бару, жалғызбасты ата-аналардың балаларына керек-жарағын алып беру, табиғатты қоқыстан тазарту және т.б. жұмыстар кірмек. Төртінші команда «Ардагерлерді ардақтайық» тақырыбымен қарттарға көңіл бөлу керектігін жеткізді.

Залдағы қатысушылардың дауыс беруімен аталған төрт жобаның ішінен үшіншісі бірінші орын, ардагерлерге арналған жоба екінші, экологиялық бағыттағы жоба үшінші орынды иеленді. Барлық орындарға ұйымдастырушылар атынан сыйлықтар берілді.

– Өзім де еріктімін. Қолдаймын. Кеше ғана Мемлекет басшысы еріктіліктің маңызын, соның ішінде корпоративтік волонтерлікке көбірек

көңіл бөлу керектігін айтты. «ҚТЖ» компаниясы жұмысшы-қызметкерлерінің көптігімен ғана емес, аймақтардың бәрін қамтитындығымен ерекше екенін бәріміз жақсы білеміз. Сондықтан бұл бастама компания шеңберінде жоғары деңгейде өтетініне бүгінгі тренинге қатысушылардың белсенділігінен де байқап тұрмыз, жақсы ойлар мен тиімді ұсыныстар айтылып жатыр, – деді А.Садырбай.

Жастар арасында жүргізілген сауалнамада әлі волонтер болған емеспін дегендер болған, сондықтан волонтерлікке қалай тіркелу керектігі экранда арнайы сайтты көрсету арқылы таныстырылды. Тренинг өткізуші ұйым өкілі «ҚТЖ» ҰК» АҚ атынан Адами ресурстарды басқару департаментінің бас менеджері Ақмарал Байғабылова Алғыс хатпен марапаттады.

Одан әрі өткен мастер-класс «Жоба менеджменті» байқауы бойынша аса маңызды саналатын «Жобаны басқару» тақырыбына арналды. Оны компанияның автоматтандыру және цифрландыру дирекциясы директорының орынбасары Асылбек Жұмадыров өткізді. IT дамуына жауапты маман жастарға жобаларды басқару негіздері туралы егжей-тегжейлі ақпарат берді.

Форумға «Жоба менеджменті» байқауы бойынша қатысып, іріктелген 24 жобаның біреуін алып келген Ақтөбе ЖТ бөлімшесіне қарасты Қандыағаш вагон пайдалану депосында еңбек қорғау инженері Еркебұлан Асабаевтың салада 10 жылдық еңбек өтілі бар.

Теміржолшылар қауіпсіздігі үшін

Саладағы жұмысын ең төменгі сатыдан, слесарьлықтан бастаған теміржолшылар династиясының өкілі Еркебұлан атасы 45 жыл станция кезекшісі, станция бастығы болып еңбек еткенін, сол кәсіпті ата-анасы, олардан өзі мен бауырлары жалған, теміржолда еңбектеніп жатқандарын мақтаныш ететінін жеткізді. Бұл форумға бірінші рет қатысып отыр. Бес адамнан тұратын жобалық топ «Вагон жеңі мен Узотты біріктіретін фиксатор» деген рационализаторлық ұсыныс әкелді.

– Бұл қазақша айтқанда «қысқыш» деп аталады. Бұл вагон қараушы теміржолшылардың қауіпсіздігі үшін аса маңызды. Вагондар арасында жалғанатын екі жең жалғанғанда олардан ауа жүреді. Бізде УЗОТ деген бар, содан вагондарды алдын ала дайындап қояды. Осыдан қатты қысым кеткенде жаңа жеңдер шығып кетеді, сол кезде жұмысшылар дене жарақаттарын алмау үшін осы қысқышты ойлап таптық. Бұрын-соңды мұндай болмаған. Ақтөбедегі басшылық біздің жобамызды қолдап, осы жыныға жіберді. Бұл жақта сарапшыларға оның тиімділігін түсіндіріп, жобамызды қорғадық. Енді шешімін күтеміз. Бұл байқауда орын алмағанын өзінде бұл идеямыз өндіріске енгізіледі, – дейді өзіне-өзі сенімді жігіт.

Жобаның жүзеге асырылу мерзімі – 1 ай, шығыны 20 мың теңгені құрайды екен. Жобаны қорғау барысында олар оның мақсаты мен өзектілігін, орындаушысын, жүзеге асыру географиясын, жүзеге асыру механизмдерін сарапшыларға түсіндіріп берген.





Юбилейный форум молодежи ҚТЖ: путь в лидеры

С 11 по 14 декабря столица гостеприимно распахнула двери для более чем 300 участников X Юбилейного республиканского форума молодежи АО «НК «ҚТЖ» – самых активных, ответственных, талантливых и идейных железнодорожников из всех регионов страны. Главной темой этого масштабного мероприятия стали новые корпоративные ценности «БЛАГО».

Целью Республиканского форума молодежи является стимулирование инновационной активности молодых работников железнодорожной отрасли и создание для них карьерных возможностей за счет реализации стратегически важных для отрасли проектных инициатив, а также развитие коммуникаций и распространение принципов культуры, бережливого производства и повышения эффективности.

За 10 лет проведения молодежных форумов на региональном и республиканском уровнях внедрены уникальные проекты, способствующие развитию и процветанию компании, подготовлена целая плеяда высококвалифицированных специалистов во всех сферах деятельности ҚТЖ.

Выступая на торжественной церемонии открытия, заместитель председателя правления Серик Абденов отметил важность реализуемой в компании программы молодежной политики на 2016-2021 годы для формирования нового поколения железнодорожников, способных развивать компанию и расти вместе с ней.

– Очень символично, что мы наш юбилейный, X Республиканский форум проводим в год объявленного Елбасы Годом молодежи. Председатель правления АО «НК «ҚТЖ» Сауат Мынбаев в этот год дал старт проекту «100 молодых лиц ҚТЖ». Отбор претендентов производился в несколько этапов, победители сегодня присутствуют здесь, – обратился он к участникам. – На тех, кто оказался в числе лучших, лежит большая ответственность. Вы лидеры, вы коммуникаторы тех изменений, которые сегодня происходят в компании. Каждым из вас мы будем профессионально заниматься, развивать и поддерживать. И это потребует от вас очень большой скрупулезной работы, терпения и старания.

В своей речи Серик Абденов подробно остановился на ключевых задачах, отраженных в новой Стратегии развития АО «НК «ҚТЖ» на предстоящие 10 лет, обсудил с участниками и ряд назревших проблем.

Генеральный директор Центра социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» Елдос Умирзаков в своем выступлении рассказал о цикле развивающихся и творческих инициатив под эгидой Jas Samuruq по поддержке талантливой молодежи, в котором активное участие принимают в том числе и работники стальной магистрали.

Он добавил, что центр открыт для любых, даже самых смелых предложений и идей от молодых специалистов группы компаний фонда.

Огромную благодарность за организацию форума и поддержку молодежной политики в целом от лица участников выразил заместитель начальника технического отдела филиала АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Актюбинское отделение ГП» Руслан Жумагалиев.

– Сегодняшний день для молодежи особенный, ведь мы в течение всего года готовились, работали, чтобы попасть сюда. Здесь собрались победители проекта «100 молодых лиц ҚТЖ», региональных тренингов «Проект-менеджмент», участники Лиги КВН ҚТЖ. В этом зале находятся живые примеры, сумевшие воспользоваться инструментами, предлагаемыми нашей компанией в рамках проектов молодежной

мастер-классов от ведущих экспертов, панельные дискуссии, тренинги по развитию кросскультурных коммуникаций, бизнес-симуляции, интеллектуальные игры, командообразующие мероприятия.

Топ-менеджеры компании встретились с участниками форума на панельной дис-



куссионной площадке «Новая стратегия компании: Инициативы. Вызовы. Задачи», чтобы рассказать молодым работникам о программе цифровой трансформации, цифровизации процессов, логистическом потенциале компании, а также об обновленной кадровой политике. Молодежь активно задавала вопросы спикерам, а также предлагала свои идеи в рамках трансформации и цифровизации.

Внешние и внутренние тренеры компании провели обучение участников по таким актуальным в современном обществе темам, как «Эффективные коммуникации», «Управление конфликтами», «Стрессоустойчивость», «Лидерство», «Клиентоориентированность». А ведущие эксперты и менеджеры ҚТЖ поделились с ребятами своими знаниями в ходе мастер-классов «Дыхание будущего!», «Корпоративное волонтерство», «Управление проектами», опытом молодежной политики и корпоративной культуры немецкой Deutsche Bahn поделился ее представитель Нильс Штегеманн.



Программа форума предусматривала отдельную тематику каждого дня – в соответствии с корпоративными ценностями: Безопасность, Лидерство, Амбиции, Гордость и Ответственность.

Организаторы – департамент управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» – отразили ценности «БЛАГО» в каждой детали оформления: на атрибутах форума, корпоративной одежде, инфор-



мационных и раздаточных материалах, баннерах.

– Корпоративные ценности являются основой корпоративной культуры компании. Они помогают достичь стратегических целей, определяют принципы работы и поведения работников как внутри организации, так и с внешними контрагентами, в том числе клиентами, – поделилась видением главный менеджер Акмарал Байгабулова.

И НАХОДЧИВЫЕ, И ВЕСЕЛЫЕ
Традиционно во время форума выбирают победителей по программе «Проект-менеджмент». В течение года в 16 регионах

их одно – эрудированность, профессионализм, ответственное отношение к работе, отраслевые награды, актуальные проекты, призванные повысить эффективность деятельности компании.

– Целью программы является продвижение идей этичности, меритократии, профессионализма и активной лояльности на примерах конкретных молодых работников. Программа предусматривает поэтапный отбор по трем направлениям: инновации, социальная ответственность и профессионализм, – рассказал о проекте ее автор – главный менеджер департамента управления человеческими ресурсами



Абзал ГАББАСОВ, начальник отдела по работе с персоналом Актюбинского отделения грузовых перевозок:

– Я работаю на железной дороге 9 лет. Начинать с должности составителя поездов на станции Акжайык Атырауского отделения дороги, и благодаря активному участию в молодежной политике компании начал движение вверх по карьерной лестнице. Попасть в число 100 молодых лиц ҚТЖ и кадровый резерв компании – для меня большая победа. Проект реализуется в рамках Года молодежи в Казахстане, примечательно, что этот год стал юбилейным и для нашего форума. Компания представляет молодежи широкие возможности. Неравнодушные, ответственные и инициативные работники получают всестороннюю поддержку, возможность показать себя и внести вклад в развитие отрасли.

страны были организованы инновационные образовательные тренинги, в которых приняли участие более 1600 работников. В результате эксперты в регионах отобрали 45 проектов для презентации Совету экспертов программы «Проект-менеджмент».

Заседания совета проходили в столице под председательством управляющего директора – главного инженера АО «НК «ҚТЖ» Батыра Котырбаева. 24 проекта-финалиста получили путевку на X Юбилейный республиканский форум молодежи для участия в выставке проектов. Из них руководством компании совместно с Советом экспертов уже сегодня – в день официального закрытия форума – будут отобраны три победителя, которым вручат награды от председателя правления компании.

Определился на форуме и победитель VII Межрегиональной лиги КВН ҚТЖ. Отборочные игры прошли в трех городах Казахстана: Таразе, Караганде и Нур-Султане. За выход в финал боролись 14 команд, однако получили заветные путевки лишь четыре из них: «Тараз теміржол тарландары» (Тараз), «Активированный уголь» (Караганда), «Өскемен құрама командасы» (Восточно-Казахстанский регион) и «Мангыстау.kz» (Ақтау). Вчера в рамках Республиканского форума молодежи прошла финальная игра на Кубок председателя правления АО «НК «ҚТЖ». Подробный материал о ней выйдет в следующем номере нашей газеты.

В СОТНЕ ЛУЧШИХ

Каждый год организаторы продумывают программу таким образом, чтобы она была полезной и интересной и для тех, кто приехал на форум впервые, и для постоянных участников. В этом году изюминкой программы стал приезд победителей нового проекта «100 молодых лиц ҚТЖ». Среди них – новички компании и ребята, за время работы в отрасли прошедшие путь вверх по карьерной лестнице. Объединяет

Замир Сериков. – С момента запуска программы подано 338 заявок. Этап «Отбор по видеосамопрезентациям» прошли 234 участника. После «Интервью по компетенциям» к финальному этапу были допущены 150. В завершение экспертные комиссии, в состав которых вошли авторитетные работники, представители Профсоюза и Совета ветеранов АО «НК «ҚТЖ», под председательством топ-менеджеров компании определили 100 молодых лиц ҚТЖ.

Сегодня их официально представят руководству компании.

ОТ УЛЫБКИ...
Ежегодно на площадке форума проходит благотворительная акция «Марафон молодежных инициатив». И юбилейный форум не стал исключением.

Целью проекта является адресная помощь уязвимым слоям населения. В текущем году проект направлен на самых маленьких и незащищенных членов нашего общества – детей. Заранее в регионах была собрана информация о железнодорожниках, имеющих детей-инвалидов.

– Семьи, которые сталкиваются с проблемами со здоровьем ребенка, тратят все средства на лечение и реабилитацию своего чада. И зачастую ребенок не может в полной мере насладиться счастливым детством. Побеседовав с родителями этих особенных детей и с самими детьми, мы узнали о том, какие подарки они желают получить на Новый год. Молодежь со всего Казахстана приобретает и привозит с собой подарки, согласно необходимому перечню.

В административном здании АО «НК «ҚТЖ» установили елку с новогодними игрушками, на каждой из которых были указаны данные детей и заказанные ими подарки. Сопровождаемые радостными взглядами и улыбками детей на сцену вынесли подарки и вручили их счастливым адресатам.



Асель ПОДГАТЕЦ, инспектор досмотра АО «ВЖД»:

– Я работаю в компании буквально 11 месяцев, за это время успела побывать в качестве волонтера на первом марафоне ҚТЖ. Впервые участвую в форуме. Прошла отборочные этапы и попала в проект «100 молодых лиц ҚТЖ». Что было для меня неожиданно и очень приятно.

На форуме царит добрая дружественная атмосфера, познакомилась с ребятами из разных регионов, поддерживаем друг друга в конкурсах. Очень волнительной была подготовка к «Визитке регионов», начали ее заблаговременно, костюмы шили самостоятельно. Очень хотели выиграть, но это не мешало нам искренне радоваться и болеть друг за друга. Я обязательно буду участвовать и в других молодежных проектах ҚТЖ, ведь от активности и вовлеченности каждого из нас зависит общий успех компании.





Дамир БЕРИКАЗИНОВ,
начальник производственно-технического
отдела станции Нур-Султан:

– Я уже не вижу своей профессиональной деятельности без участия в молодежной политике компании. Она дает заряд для дальнейшего развития, становления самого себя как профессионала и успешного работника нашей компании.

Для меня большая гордость быть одним из 100 молодых лиц КТЖ. И в то же время это большая ответственность. Сегодня громко заявили о будущем этого проекта, его участниках, а нам, в свою очередь, нужно оправдать возложенные надежды, работать над собой и развиваться, начиная от профессионализма в работе и заканчивая простой этикой поведения.

Новым сотрудникам, которые не знают, с чего начать свой путь в молодежной политике, я желаю смотреть на все обыденное другим взглядом и думать, как можно это улучшить. Мы привыкли ежедневно приходиться на работу и выполнять свои должностные обязанности, все это происходит машинально. Но когда ты немного меняешь свой взгляд, то понимаешь, что каждый процесс можно улучшить. Начиная этим интересоваться, изучать. Многие вещи не нужно придумывать, достаточно взять готовые практики и внедрить в нашу компанию. В определенный момент приходишь к тому, что можешь и сам создать что-то новое.

Новатор Португальский

Инженер-технолог отдела автоматизации систем управления филиала АО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Восточно-Казахстанское отделение ГП» Евгений Португальский – настоящий энтузиаст, активный рационализатор и неравнодушный труженик. Это становится ясно уже с первых минут знакомства с молодым железнодорожником – достаточно увидеть, с каким воодушевлением он делится своими идеями по автоматизации.

Евгений – потомственный железнодорожник, на стальной магистрали работали его дедушка и бабушка, 34 года посвятила отрасли его мама. По признанию молодого человека, выбора перед ним не стояло: детство и школьные годы прошли на внеклассной станции Защита.

– Мы жили рядом со станцией, соседи, знакомые трудились в отрасли. Наблюдая за движением поездов, я тоже видел себя здесь. Единственное – выбрал специальность, связанную с автоматизированными системами и программированием.

Во время учебы в Восточно-Казахстанском государственном техническом университете практику Евгений проходил на родной станции. Всегда старался вникнуть во все процессы и выполнить свою работу на «отлично». Неудивительно, что сразу по окончании вуза перспективного юношу пригласили на должность оператора АСУ, а когда освободилась вакансия инженера-технолога, Евгения повысили. В этой должности он трудится уже пять лет, и с уверенностью говорит, что нашел работу по душе.

Евгений внедрял в своем регионе АСУ ДКР и по сей день работает с этой системой, отлично разбираясь во всех ее тонкостях.

– Сначала сами обучались работе в ней, потом стали обучать других, – вспоминает он.

Идея создать «Телеграм-бот – помощник АСУ ДКР» родилась в процессе работы с клиентами.

– С внедрением безбумажной технологии многие клиенты стали задавать одни и те же вопросы. Я собрал 10 самых часто встречающихся вопросов для них и пять для работников товарных касс, ответы на которые можно получить в мессенджере в режиме «онлайн». Им не придется звонить в колл-центр, который находится в столице. Наш город промышленный, клиентов очень много, этот проект получил бы среди них широкий отклик, – говорит новатор.

Труд молодого человека не остается незамеченным. В форуме Евгений участвует в третий раз. Он единственный представитель Восточно-Казахстанского региона, попавший в «100 молодых лиц КТЖ».

– Когда я просматривал итоговый список победителей всех отборочных этапов, я стал искать там своих коллег, даже не надеясь увидеть свою фамилию. Поэтому, когда обнаружил ее на седьмой строчке, даже закричал от радости! Это действительно для меня большая честь и шанс быть услышанным. Воплотить в жизнь свои идеи! – признался он.



Идеи на службу отрасли

24 проекта по улучшению операционной деятельности компании, повышению уровня сервиса и автоматизации, разработанные участниками в рамках программы «Проект-менеджмент», презентовали руководству компании в ходе юбилейного форума молодежи.



В день открытия форума в фойе административного здания АО «НК «КТЖ» стартовала выставка проектов молодых новаторов компании. Авторы уникальных разработок поделились своими идеями с руководством компании и приглашенными гостями, в их числе – заместитель председателя правления АО «НК «КТЖ» Серик Абденов, управляющий директор по HR АО «НК «КТЖ» Тамил Микучич и генеральный директор Центра социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» Елдос Умирзаков.

– Ежегодно, проводя этот форум, мы получаем от вас много идей, делимся ключевыми проблемами, обсуждаем планы на будущее. Очень важно, что именно молодежь проявляет большой интерес к этой площадке, – отметил Серик Абденов.

На выставке было презентовано много предложений по повышению уровня сервиса. Так, к примеру, инженер-технолог отдела автоматизации систем управления филиала АО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Восточно-Казахстанское отделение ГП» Евгений Португальский предложил проект «Телеграм-бот – помощник АСУ ДКР», который позволит предоставлять грузоотправителям и грузополучателям удобный сервис по решению возникающих проблем при оформлении документов до получения груза, своевременно получать информацию в связи с сезонными перевозками грузов, рассылать сообщения об изменениях в системе, круглосуточно получать отзывы от клиентов АСУ ДКР.

Добавить новый функционал на официальный сайт продажи билетов billet.railways.kz, который позволит перебронировать билеты без дополнительных расходов, штрафов и затрат времени, предложила менеджер департамента производственной безопасности и экологии

АО «НК «КТЖ» Алтынай Жатканбаева.

Главный инженер Арыского эксплуатационного вагонного депо Шымкентского отделения грузовых перевозок Галым Байзаков считает целесообразным внедрение экстренной медицинской кнопки или кнопки SOS в купе пассажирских вагонов, сигнал с которой будет автоматически передаваться



на дисплей в купе проводника для оперативного реагирования работников пассажирских служб на нештатные ситуации.

Немало проектов касалось улучшения производственного процесса, усиления мер по охране труда и безопасности. Так, одобрение получил проект «Речевой информатор» начальника участка радиосвязи Карагандинской дистанции сигнализации и связи Василия Мантрова.

– Только за 9 месяцев прошлого года по КТЖ было зафиксировано свыше 2000 случаев экстренного торможения, лишь в 731 из них удалось избежать наезда на людей. В среднем за год происходит около 60 случаев наезда на людей, – привел он цифры. – Речевой информатор представляет собой устройство для формирования сигналов

оповещения в виде речевых или тональных сигналов для последующей передачи через средства громкоговорящей или радиосвязи.

Слесарь-механик Мангистауского эксплуатационного локомотивного депо Еламан Мамитов разработал устройство для безопасности локомотива. Внедрение теплового устройства в кабине машиниста позволяет заранее обнаружить нахождение скота на путях, тем самым предотвратить наезд. Технические характеристики устройства позволяют увидеть препятствие на путях за 1800 метров днем и ночью.

Интересным для руководства стало предложение инженера связи филиала АО «Гранстелеком» – «Павлодартранстелеком» по внедрению автоматизированной железнодорожной справочной системы, интегрированной в «Яндекс.Алиса». Она позволит в режиме голосового диалога на мобильных телефонах клиентов предоставлять необходимую информацию о пассажирских перевозках.

– По сути, каждый из представленных проектов отвечает на те ключевые вопросы, которые сегодня имеются в нашей операционной деятельности, – отметил по итогам презентаций Серик Абденов. – В прошлом году мы провели отбор проектов совместно с «Назарбаев Университетом». Автор одного из отобранных проектов – «Программа для контроля состояния бесстыкового пути» – Даулетбек Жолдасбаев вошел в число «100

молодых лиц КТЖ» и является участником юбилейного форума.

Говоря о достижениях КТЖ, он добавил, что в текущем году компания реализовала большой функционал – безбумажный документооборот с клиентами, и сегодня почти 97% документооборота в АСУ ДКР происходит на безбумажной основе.

– Это действительно большое достижение, причем надо отметить, что такой продукт в СНГ имеется только у нас.

Вчера с проектами молодых железнодорожников лично ознакомился Председатель правления компании Сауат Мынбаев. Во время презентаций он отметил значимость молодежных инициатив для эффективного развития компании.



Асылай НОГАЕВА,
менеджер департамента
закупок филиала АО
«НК «КТЖ» – «Много-
функциональный центр
обслуживания»:

– Форум проходит очень продуктивно, ведь сюда приехали самые активные ребята из всех регионов страны, которые прошли жесткий отбор на местах. Я работаю в компании три года.

В прошлом году начала знакомство с молодежной политикой КТЖ с сессии корпоративного лагеря, где получила номинацию «Мисс Очищение».

В этом году выпала возможность поучаствовать в проекте «100 молодых лиц КТЖ». Когда увидела свое имя в списке, очень обрадовалась. Спасибо руководству компании за возможность, которые мы получили. За стимул идти вперед и достигать новые цели!

Развивайте Soft skills

Учитесь всю жизнь. Стройте индивидуальную стратегию обучения. Развивайте Soft skills – с таким призывом к молодежи обратился во время мастер-класса по востребованности «Дыхание свободы» приглашенный бизнес-тренер Ильдар Валиуллов.

– Мы привыкли с вами думать, что очень важен интеллект. Раньше считалось комплиментом выражение «Он как ходячая энциклопедия». Это действительно здорово, но с появлением Интернета знания обесцениваются. Сейчас важно развивать не только технические знания и навыки (Hard skills), но и так называемые гибкие навыки – soft skills, – отметил он.

К гибким навыкам традиционно относят умение убеждать, находить подход к людям, лидировать, вести переговоры, управлять времени и т. д.

– Soft skills – это 85% успеха. Более того, 77% современных руководителей считают, что Soft skills более важны, чем Hard skills. К 2025 году появится 186 новых специальностей в 25 отраслях. Поэтому больше творчества. Больше свободы и больше смысла!

Участники активно поддержали этот призыв на практике, включившись в совместный поиск наиболее эффективных и действенных инструментов в рамках заданной темы.



Deutsche Bahn in Казахстан

Участники юбилейного форума получили уникальную возможность узнать о лучших мировых практиках функционирования железнодорожной компании из первых уст – представитель национального перевозчика Германии Deutsche Bahn – консультант АО «Пассажирские перевозки» по HR Нильс Штегеманн в ходе мастер-класса в КТЖ поделился опытом молодежной политики и корпоративной культуры немецкой компании.

Зарубежный гость призвал казахстанских коллег не воспринимать Deutsche Bahn как целевую успешный пример, а просто посмотрели на работу этой компании со стороны в качестве возможности вдохновиться.

– Я рад, что буду работать в компании, которая за последние 22 года достигла таких весомых результатов. Находясь всего неделю в Казахстане, я не вижу коренных отличий между нашими железнодорожными компаниями. Отметил для себя большие масштабы

и протяженность стальной магистрали Казахстана. Здесь уделяется повышенное внимание грузовым перевозкам и больше развит навык планирования, – сообщил Нильс Штегеманн.

Он стал одним из 14 менеджеров Deutsche Bahn, прибывших для работы в разных направлениях деятельности – в производственном блоке, продажах, маркетинге, сервисе и пассажирских перевозках.

Рассказывая о немецком опыте, спикер отметил, что сегодня Deutsche Bahn работает не только в Германии,

но и по всей Европе, развивая скорость поездов до 300 километров в час.

– Это грузовые, пригородные, пассажирские и региональные поезда, – добавил он.

В компании трудится 318 тысяч сотрудников в 500 разных профессиях. Обучение и стажировку в Deutsche Bahn проходят около 10 тысяч молодых специалистов.

– Они изучают профессию в тренинговых центрах или производственных мастерских, а также непосред-



ственно на рабочих местах. Большое внимание уделяют тимбилдингам в целях укрепления корпоративных связей между коллегами. В результате 94% стажеров остаются в компании, – привел цифры гость.

Нильс Штегеманн уверен, что железная дорога дает возможность обучаться на постоянной основе, приобрести новую компетенцию и освоить новые направления.

– Вы являетесь частью большой железнодорожной семьи, у КТЖ большие перспективы. И мы надеемся, что у вас тоже есть стимулы и причины оставаться преданным ей, как у работников Deutsche Bahn, – обратился он к молодежи.

В своей презентации спикер подробно остановился на целях немецкой компании, сообщив, что к 2032 году компания планирует полностью минимизировать углеродные выбросы в атмосферу.

– Мы хотим создать условия для комфортного путешествия по железной дороге. В зависимости от того, насколько схожи цели наших компаний, одним из путей построения сильной железнодорожной отрасли является взаимная коллаборация между политиками, сотрудниками и руководством компаний, – заключил гость.

Завершился мастер-класс продуктивным диалогом и обменом мнениями по ключевым вопросам транспортной отрасли.

СЕМИНАР

В Актау под председательством управляющего директора – главного инженера АО «НК «КТЖ» Батыра Котырева состоялся семинар на тему «Безопасный труд – залог успеха». В нем приняли участие специалисты по охране труда, работники служб производственной безопасности и экологии, главные инженеры отделений грузовых перевозок и магистральной сети. Семинар прошел под лозунгом «Долой опасность! Мы за безопасность!».

НА ПУТИ К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ

Любовь ПОДОЛЯК

Необходимо отметить, что Министерством труда и социальной защиты населения РК 2019 год объявлен Годом безопасности и охраны труда. В АО «НК «КТЖ» утверждена Дорожная карта совершенствования корпоративной системы управления производственной безопасностью. Ее задача – конкретизировать и раскрыть ключевые направления работы по исключению травматизма в производственной деятельности. Уже проведена ревизия действующих планов и ключевых показателей деятельности на соответствие последним тенденциям в мировой практике промышленных компаний. Внедрено руководство по управлению производственной безопасностью, переработаны стандарты. Руководством компании дан старт программам «Поведенческие диалоги безопасности», «Останови опасность!», «Происшествия без последствий».

Директор департамента производственной безопасности и экологии АО «НК «КТЖ» Асхат Сариев рассказал о состоянии травматизма на железной дороге. Стальная магистраль занимает 10-е место среди 14 отраслей экономики, уступая горнодобывающей промышленности, строительной сфере. Компания присоединилась к концепции Международной ассоциации социального обеспечения «Нулевой травматизм», которая основана на семи «золотых

правилах». Среди них – создать систему безопасности и гигиены труда, развивать профессиональные навыки и другое.

В АО «КТЖ – Грузовые перевозки» запланировано проведение более 150 мероприятий по охране труда. Во всех отделениях организованы технические занятия, внеплановые инструктажи. Исполнительный директор компании Бейбит Ибраев отметил положительную динамику показателей, характеризующих производственный травматизм – на 30% произошло снижение случаев производственного травматизма.

В ходе семинара Батыр Котырев вручил руководителям подразделений АО «КТЖ – Грузовые перевозки» сертификаты доверия в области безопасности и охраны труда. Прежде чем его получить, предприятие проходит проверки. Один из основных критериев – отсутствие производственного травматизма в течение 7, 10 и 15 лет.

Получение сертификата свидетельствует о том, что в данных предприятиях соблюдаются трудовые права сотрудников, обеспечиваются безопасные условия работы, высокая производительность труда.

В течение определенного периода предприятия освобождаются от плановых проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства. Сертификаты доверия 1 класса вручены коллективам станций Шу, Саяк, Караганда, эксплуатационному вагонному депо Казалы, эксплуатационному

локомотивному депо Жана-Есиль.

Сертификаты доверия 2 класса получили коллективы станций Семей, Жосалы, Екибастуз-Северный, эксплуатационное вагонное депо Семей и эксплуатационное локомотивное депо Актобе.

Сертификатом доверия 3 класса поощрены коллективы станций Сорочковая, Курорт-Боровое, эксплуатационного вагонного депо Балхаш, эксплуатационного локомотивного депо Туркестан.

Руководители структурных подразделений АО «КТЖ – Грузовые перевозки» рассказали присутствующим об управлении рисками, разъяснили правила санаторно-курортного отдыха, раннего выхода на пенсию. В ходе встречи они получили исчерпывающие ответы на свои вопросы.

Участники семинара стали первыми внутренними тренерами, которые по приезде домой расскажут коллегам о важности соблюдения правил безопасности и охраны труда.

Семинар прошел в оригинальном формате с демонстрацией лайфхаков по улучшению условий безопасности труда, проведением викторин, конкурсов, подготовленных департаментом производственной безопасности и экологии АО «КТЖ – Грузовые перевозки». Лучшие знания по охране труда показала команда главных инженеров филиалов АО «КТЖ – Грузовые перевозки».

Анатолий КИМ,
главный инженер Жамбылского отделения ГП:

– Нулевой травматизм возможен только через приверженность и вовлеченность в этот процесс каждого работника. Задача архисложная. Каковы пути ее решения – от-тет услышав участников этого семинара. Количество нас, приверженцев этой идеи, растет в геометрической прогрессии путем мотивации на таких мероприятиях. Теперь каждый из нас, вернувшись в регионы, будет увеличивать ряды вовлеченных в этот процесс. На семинаре говорили о важности построить доверительное отношение с подчиненными, чтобы они не боялись рассказать о проблемах в области безопасности. Это большой шаг к такому понятию, как осознанная безопасность.

Аян КАЙЫР,
главный инженер Павлодарского отделения ГП:

– Огромное спасибо за предоставленную возможность принять участие в семинаре. Обеспечение перевозочного процесса – это одна из главных целей нашей компании, но идти к этому необходимо, думая о безопасности наших работников. Поэтому внедрение стандартов поведенческого диалога безопасности – один из шагов к этой цели. Нужно довести до сознания каждого работника важность соблюдения безопасности труда на рабочем месте. Извлек очень много интересного и полезного.

Сайран БАРЖАКСИН,
главный инженер Акмолинского отделения ГП:

– На семинаре мы рассмотрели жизненно важные темы, такие как «Работа по снижению производственного травматизма», «Опыт по снижению случаев внезапного ухудшения здоровья на рабочем месте» и другие. Проведение таких семинаров-совещаний является одним из важных методов обучения и улучшения профессиональной подготовки специалистов по безопасности и охране труда, внедрению «нулевого травматизма», объединяющего три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Мы мобилируем все свои знания, силы, энергию на предупреждение травматизма и создание здоровых и безопасных условий труда. Ведь только совместными усилиями можно обеспечить безопасные условия труда и работать без аварий и травм.



СЕРВИС



АКЦЕНТ – НА РАЗВИТИЕ ПАССАЖИРСКИХ ПЕРЕВОЗОК

В казахстанских составах создают новые комфортные условия для пассажиров. Национальный перевозчик делает все возможное, чтобы людям было приятно находиться в поезде на протяжении всего пути. И останавливаться на этом АО «Пассажирские перевозки» не собирается. Компания уже приступила к обновлению вагонов, ввела новые стандарты экипировки, повышает уровень обслуживания и предоставляет возможность заблаговременной онлайн-покупки билетов. С такими показателями национальный перевозчик встречает 28-летие независимости Республики Казахстан.

Руслан РАХМЕТОВ

Ежегодно услугами железнодорожного пассажирского транспорта пользуется свыше 20 миллионов пассажиров. По итогам 11 месяцев 2019 года компанией было перевезено свыше 15 миллионов человек. Для обслуживания пассажиров обществом задействовано свыше 2 тысяч пассажирских вагонов.

Поэтому одним из приоритетных направлений стратегии развития АО «Пассажирские перевозки» является решение вопроса дефицита пассажирских вагонов, который остро ощущается из-за массового выбытия вагонов старой постройки из-за завершения срока службы. Износ вагонного парка составляет 45,4%. Почти половина вагонов была произведена 20 и более лет назад. За это время произошел физический и моральный износ. При этом в период с 2016 по 2019 годы приобретено 265 вагонов, а списано 449. То есть обновить весь парк пассажирских вагонов в одиночку невозможно.

Для разрешения данной ситуации нами были предприняты определенные меры. Так, в рамках обновления вагонного парка в нынешнем году на заводе «Тұлпар-Тальго» по российской технологии изготовили и передали национальному перевозчику 63 вагона. Уже в 2020 году планируется приобрести еще 146. В ближайшем будущем компания будет обновлять пассажирский парк до 100 единиц в год. Также на 2019-2020 годы запланировано проведение капитально-восстановительного ремонта 85 вагонов с продлением срока их службы, – отметил генеральный директор АО «Пассажирские перевозки» Михаэль Кортюм.

Новые вагоны рассчитаны на 54 спальных места и оборудованы в соответствии с современными требованиями безопасности и комфорта. Они оснащены экологически

чистыми туалетными комплексами, системами кондиционирования воздуха, системами пожарной сигнализации и обеззараживания воды. Для удобства пассажиров предусмотрены USB-разъемы для зарядки мобильных устройств и электрические розетки. Впрочем, возможность подзарядки – далеко не единственное новшество. Вагоны оснащены системой видеонаблюдения, расположенной в служебном купе проводника, коридорах и тамбурах, работающей в цветном режиме, обеспечивающей просмотр в реальном времени.

Также в ближайшие годы национальный перевозчик планирует перестать отапливать поезда углем, все системы обогрева вагонов будут электрическими. Не остался в стороне и вопрос сервиса. Так, с 1 ноября текущего года АО «Пассажирские перевозки» начало внедрение новых стандартов экипировки пассажирских поездов. В нее вошли комплекты постельных принадлежностей: матрас, чехол на матрас-выкладыш для поездов «Тұлпар-Тальго», подушка, плед и съемный инвентарь вагона. На сегодняшний день весь мягкий съемный инвентарь по 47 маршрутам обновлен на 100%.

Кроме того, в компании продолжают работу над полным искоренением фактов незаконной реализации проездных документов.

С апреля прошлого года начала действовать политика «нулевой терпимости», связанная с провозом безбилетных пассажиров и неоформленного грузобагажа. За этот период уволено 170 сотрудников и понижено в должностях 26 человек, свыше 140 получили строгий выговор. В борьбе со спекулянтами помогает и новая система «Мобиус». Главным новшеством стал «лист ожидания», не позволяющий выкупать одному пользователю одновременно большое число билетов. В планах компании – запуск системы подтверждения заявок в «листе

ожидания» через SMS. Переговоры об этом с мобильными операторами уже идут.

– Переход на новую систему продажи билетов «Мобиус» позволил улучшить условия покупки билетов и исключить факты злоупотребления при продаже билетов. Так, посредством «листа ожидания» в период пиковых перевозок было выкуплено 85 тысяч билетов. Также запланировано внедрение сквозной продажи билетов при отсутствии прямого маршрута, то есть оформление мест с пересадками в одном и том же поезде или на другие поезда, – отметил Михаэль Кортюм.

Сегодня национальным перевозчиком разрабатывается единый стандарт по клинину вагонов. В новые правила войдут требования к внутренней мойке-уборке вагонов, к используемому при этом оборудованию, моющим средствам и количеству персонала. Внедрение стандарта позволит повысить качество уборки вагонов.

Также в поездах запущена акция «Чистый вагон». Это субботники, предусматривающие генеральную уборку вагонов и приведение санитарных узлов вагонов в надлежащий вид.

В период зимних праздничных дней – Дня независимости РК и Нового года – АО «Пассажирские перевозки» назначает дополнительные поезда и прицепные вагоны, что позволит дополнительно перевезти свыше 30 тысяч пассажиров.

В то же время компания рассматривает возможность назначения дополнительных разовых коммерческих поездов в следующем году, что позволит дополнительно перевезти свыше 240 тысяч пассажиров по особо востребованным маршрутам.

Все эти меры позволяют улучшить деятельность компании, сделать ее более клиентоориентированной и повысить качество предоставляемых услуг.

Фото Александра ЖАБЧУКА

ПЕРЕВОЗКИ

КОМПЛЕКСНАЯ ЛОГИСТИКА «ПОД КЛЮЧ»

Дочерняя компания АО «НК «Қазақстан темір жолы» – мультимодальный логистический оператор АО «KTZ Express» в режиме «одного окна» оказывает полный спектр транспортно-логистических услуг во всех видах сообщений и активно принимает участие в развитии транзитного потенциала страны. Компания интегрирует перевозки железнодорожным, морским, авиа- и автотранспортом с использованием портовой и аэропортовой инфраструктуры, сети складов и терминалов.



Асель ШАЙХЫНОВА

На сегодня компанией достигнуты весомые результаты в развитии транзитных перевозок. При этом объемы транзитных контейнерных перевозок через Казахстан активно растут не только в направлении Китай – Европа – Китай, но и стран Центральной Азии, Ближнего Востока и других. Кроме традиционного европейского маршрута, рост объемов по которому составляет 4% к прошлому году, компания активно развивает и другие маршруты. С каждым годом идет серьезный прирост в направлении стран Центральной Азии. Здесь рост контейнерных перевозок составляет более 58%.

В целом, на текущий год план по транзиту составляет 825 тысяч ДФЭ, или 18 миллионов тонн транзитного груза, при том что инфраструктура страны задействована только на 47%.

Немаловажную роль в развитии транзита через Казахстан играет и сухой порт «KTZE – Khorgos Gateway» на границе Казахстана и Китая, оператором которого является АО «KTZ Express». Порт стал новым центром притяжения для трансконтинентального контейнерного грузопотока. Здесь ежегодно растет объем перевалки контейнеров. В 2018 году перегружено более 136 тысяч ДФЭ, что на 47% больше, чем в 2017-м. В текущем году планируется увеличение по перегрузу контейнеров более чем на 35% по отношению к прошлому году.

В компании отмечают, что перспективным трансказхастанским маршрутом, развитие которого способствует наращиванию объемов перевозок грузов, остается Транскаспийский транспортный маршрут (ТМТМ). В транзитном сообщении по нему в этом году перевезено 5,1 тысячи ДФЭ, что в 12 раз превышает уровень прошлого года.

Одним из факторов роста по данному направлению послужил запуск совместно с ТОО «НМСК «Казмортрансфлот» в апреле текущего года регулярной контейнерной фидерной линии с еженедельным отправлением из Актау в Баку и обратно. Сервис

обеспечил экспортерам Казахстана возможность использования данного маршрута для доставки своей продукции в Азербайджан, Грузию, Турцию, а также в порты Черного и Средиземного морей. Кроме того, очень важно, что запуск этой линии позволил оставить вагонный парк в стране, увеличив оборачиваемость вагонов. На данный момент фидер Актау – Баку заполнен на 100%.

К слову, недавно, используя фидерную линию, по маршруту ТМТМ запущен новый контейнерный поезд Сянь (Китай) – Стамбул (Турция) – Прага (Чехия), который впервые в истории прошел по туннелю под проливом Босфор. Новый маршрут является достойной альтернативой Северному маршруту, подтверждает реализацию договоренностей, достигнутых в рамках инициативы «Один пояс – Один путь» между АО «НК «Қазақстан темір жолы» и Народным правительством провинции Шаньси, и безусловно свидетельствует о слаженности действий железнодорожных администраций Казахстана, Азербайджана, Грузии, Турции, а также китайской стороны, организовавшей поезд по данному маршруту.

Примечательно, что расстояние в 8500 километров поезд преодолел за 20 дней, объединив в пути следования территории десяти стран. По Казахстану он следовал 72 часа.

В целом в компании настроены и дальше активно работать со всеми партнерами, улучшать качество предоставляемого сервиса и расширять маршруты перевозок. К примеру, сейчас активно развиваются перевозки по направлению стран Ближнего Востока. KTZ Express отслеживает их спрос на товары из Китая и предлагает логистические сервисы.

Кроме того, компания расширяет линейку своих логистических продуктов. Недавно запущен новый регулярный сервис – LCL перевозки. Это отправки небольших грузов в составе сборного контейнера по маршруту порт Ляньюньган – Алматы, а также мультимодальный сервис Rail – Air.

Фото Александра ЖАБЧУКА

ОЛАР – ҚАУІПСІЗДІК САҚШЫЛАРЫ



Ағадыр машиналандырылған жол дистанциясының жолшысы Ермек Рахимбаев биыл Тәуелсіздік мерекесі қарсаңында ұлттық компания басшылығы тарапынан Құрмет грамотасына ие болды. Жол жөндеу мекемесінің биыл сәуір айындағы кезекті ауысымдық жұмыстары кезінде орын алған қайғылы оқиға кезінде ол тепловоз астында қалған бір әріптесіне дер кезінде көмек көрсетіп, оны ажал аузынан аман алып қалған.

Бүкіл теміржолшылар қауымын дүр сілкіндірген оқиғаны Ермек әлі күнге үлкен күйзеліспен еске алады. Жолшылар Аспара мен Тәтті станциясы аралығында түнгі ауысымда күрделі жұмыс жүргізіп жатқан. Жейсмар техникасымен үш жігіт жұмыс істеп жатты. Ескі шпалдарды алып, орнына

жаңасын әкелуге кеткен тепловоздың жақындап қалғанын білмеген үш жігітті пойыз басып кетеді... – Бұл көктем осы бір ауыр жағдаймен есте қалды. Жиньмадағы өрімдей жастар. Біреуі рельс ортасынан шығып үлгерем дегенмен қол-аяқ шап пен иықтан кесіліп, сол жерде қансырап қайтыс болды. Ал екінші жігіт те дәл солай қол-аяғы кесіліп, тепловоз астында қалды. Ол тірі, бірақ мүтедек. Сол уақытта судай аққан қанды көріп, көбі жүрексініп, лоқсып, не істеу керектігін білмей састы. Ал тепловоз астындағы жігіт көмек сурап айғайлап жатты. Дерету астына еңбектеп кіріп, оны тартып, ол жерде ашық кеңістік бар екеніне көзім жетіп, жүрексініп қалған машинистке тепловозды орнынан қозғалт деп айғайладым. Тепловоз орнынан жылжитылып, ол жігітті шығарып алдық, алғашқы дәрігерлік көмек көрсетіп, қанын тоқтатуға тырыстық. Сол сәт жедел жәрдем де келіп жетті, – деп еске алады сол бір азалы күнді Ермек Рахимбаев.

Дәрігерлер алғашқы медициналық көмек дұрыс көрсетілгенін, егер сәл кешіксе, екінші жолшының да ажал құшуы әбден мүмкін болғанын айтыпты. Жезқазған өңіріндегі Мойынты станциясының маңындағы Ақшағыл ауылында туған Ермек Түбекбайұлы теміржолға 2005 жылы келген екен. Ата-анасының жалғыз ұлы болған ол біршама жыл мал шаруашылығымен айналысып, ескерге барып келген соң ғана Нұра станциясында жолшы болып жұмысын бастаған. Бүгінде қырықтан енді асқан жігіт отбасылы, алты баланың әкесі.

Еңбеккер жігіт ұжымға сыйлы, марапаттан да кенде емес. Ал бұл жолы басылық оны сол оқиға кезіндегі өзгеріс секілді абдырап қалмай, шұғыл әрекет ете билген батылдығы үшін марапатқа ұсыныпты.

– Жұмысқа әбден төселдік, өзіме ұнайды. Күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізу үшін еліміздің барлық өңірлеріне арнайы вагондармен барамыз. 15 күн вахталық әдіспен жұмыс істейміз. Еліміздің батысы мен шығысын, оңтүстігі мен солтүстігін шарлап, теміржолдардың сапалы салынуы мен қауіпсіз қозғалысы үшін еңбек етіп жатырмыз. Отандық темір жолға титтей де болса үлесімізді қосып жатырмыз, соған көңіл тоқ, – дейді жолшы жігіт.

Ұлан ОРАЗ
Суретті түсірген автор



Қуаныш Ізбақанов – теміржолшылар шаңырағында туған бес баланың тұңғышы. 1973 жылы Түркіменстанның Ташауз облысында дүниеге келген. Оның ата-анасының бірі теміржолда электромеханик болса, екіншісі жылыту қазандығында жұмыс істейтін. Сондықтан кейіпкеріміздің бұл кәсіпті таңдауы бекер емес. Өйткені бала Қуаныштың көзін ашып көргені теміржолшы еді.

Ол Қарақалпақстанның Бостан станциясында мектепті тәмамдап, бірден сол станцияда теміржолға жол монтері болып жұмысқа кіреседі. Бұл 1990 жылы болатын. Ол жерде 2007 жылға дейін табан аудармай еңбек етеді. Білімін жетілдіріп, жол шебері

болады. 2007 жылы Маңғыстауға қоныс аударып, вагон депосына вагон қарап-жөндеуші болып орналасып, күні бүгінге дейін тапжылмай еңбектеніп келеді. Қазір өз міндетін Қарақалпақстанмен мемлекетаралық әулетіру пунктінде елге келіп кеткен вагондардың жағдайын бақылап, көрші елге барып атқарып жүр.

– Өзім Бейнеу станциясында тұрамын, жұмысқа жұмысшылар вагонымен қатынаймыз. Күнделікті шекарадан елге, елден сыртқа шығып жатқан вагондардың бөлшек-тетіктерін қарап, тексеріп, қарсы алып, шығарып саламыз. Біз Өзбекстан жағына өтіп, көрші елдері әріптестеріміз біздің Оазис станциясына келіп осылай жұмыс

жүргіземіз. Ондағы мақсат, егер біз Қарақалпақияда емес, Оазисте тұрып бұл жұмысты атқарсақ, аталған шекарадан Оазисте дейінгі қашықтық 20 шақырым. Бұл аралықта вагонда қандай бөлшек түгел емес, не ұрланды, оны білмей қалуымыз мүмкін. Сондықтан мемлекетаралық келісім солай. Көрші елге барып істейміз, – деп жұмысы жайлы мәлімет берген Қуаныш аға бүгінде әйелімен бірге екі ұл, бір қызды өсіріп, аяққа тұрғызып бақытты ата-ана, немере сүйіп отырған ата-әже екен. Ұл-қыздары үйленіп, тұрмысқа шығып, бір-бір отаудың иесі. Үш інісі де теміржолшы, үлкен ұлы Жандос та осы кәсіпті таңдапты.

Шахидә ЖҰМАН, Маңғыстау

Қоғалы қауіпсіздігін қадағалауда вагоншылардың үлесі айтарлықтай. Күні-түні әр станциядан дамылсыз өтіп жатқан пойыз құрамаларын тексеру арқылы олардың әрі қарай жүру не жүрмеу тағдырын шешетін де сол вагон қараушылар.

Атырау вагон пайдалану депосының вагон қараушы-жөндеушісі Сәрсенов Нүридін – сол саланың білгірлерінің бірі. 1992 жылы еңбек жолын Ақжайық станциясында машинист көмекшісінен бастаған. Сол кездері әкесі Қанатқали аға Гурьев-1 (қазіргі Ақжайық) станциясында вагон құрастырушы болып еңбек ететін. Әкесімен бір станция басында еңбек ете жүріп, көп нәрсе үйренген Нүридін, Атырау вагон пайдалану депосына вагон жөндеуші болып ауысады.

Жұмыс оңай емес, ол кездері күніне станцияға кем дегенде 10-15 пойыз келетін, тасымал тасқынының қарқын алып тұрған шағы. Атырау станциясына келген вагондардың бәрін қарап шығу керек. Бір ауысымда вагоншылар соның бәріне үлгеретін. Нүридін он жылдан астам уақыт вагон жөндеуге машықтанып, күні бүгінге дейін вагон қараушы-жөндеуші болып жасайды.

– Жұмыс ауысыммен 12 сағат жасалады. Бүгін түнгі ауысымға шығайын деп тұрмын. Келген жолаушы және жүк пойыздарының вагондарына техникалық қызмет көрсетеміз, буксын, доңғалақтарын, асты-үстің, жалпы бәрін қараймыз. Ақау болмау керек, талап сол. Букс іші желінген болса, салықтері кетсе, бұзылса, түйық дыбыс шығарады. Сол бойда жөндеуге саламыз. Бригадада алты адам бармыз. Ауысымда кейде 5, кейде 8 пойызға дейін келеді. Құрамында 100 вагонға дейін болатын жүк пойыздары кездеседі. Солардың бәрін қарап-жөндеу – міндетіміз, – дейді қауіпсіздік сақшысы.

Билығы жылы теміржолшылар күнінде «Адал еңбегі үшін» төсбелгісімен марапатталған вагон қараушы қош айтысып, станцияға келіп тоқтап жатқан пойызға қарай



шапшаңдата аяндап кете барды. Домбыраның қос шегіндей шойын жолда жүйткіген пойыздар ішінде Нүридін аға қарап-жөндеген вагондардың да тарсылдап кетіп бара жатқаны анық.

Қосқұым МҰҚАШЕВ, Атырау
Суретті түсірген автор

Қызылорда ЖТ бөлімшесіне қарасты Қазалы вагон пайдалану депосының ұжымы Рысбек Оразалиевті «қырағылық оның қанында бар қасиет» деп әспеттейді. Оған себеп те жоқ емес, өзіне жұктелген кәсіби міндетті шебер атқарудан алдына жан салмайтын вагон қараушы осы бір жылдың ішінде жылжымалы құрамдардың қозғалысында қатер төңдиретін бірнеше қауіптің алдын алып, қауіпсіздікті сақтауына қомақты үлесін қосқан.

– Биылғы жылы жылжымалы құрамдарға Қызылорда техникалық қызмет көрсету бекетінде жұмыс жасайтын біздің әріптестеріміз бірнеше рет қауіптің алдын алып, ақаулы вагондарды анықтады. Пойыздардың қауіпсіз қозғалысының сақталуына мейлінше еңбек сіңірген әріптестеріміздің арасынан Рысбек Оразалиев, Руслан Балқожаев, Әнуарбек Көмірбаев және Сейтмек Онбаев секілді вагон қараушы-жөндеушілердің атын ерекше атауға болады. Олар өздеріне жүктелген міндетті мінсіз атқарып қатар әріптестеріне де үлгі болатын теміржолшылар, – деді әріптестері жайлы Қазалы вагон пайдалану депосының



Қызылорда станциясындағы техникалық қызмет көрсету бекетінің басшысы Рүстем Ұзақбаев.

Осы Қызылорда қаласында дүниеге келген Рысбек Оразалиевті Қазалы вагон пайдалану депосына жұмысқа орналасқанға дейін әртүрлі салада жұмыс жасаған екен. Вагон депосына 2004 жылы жылжымалы құрамдарды жөндеу слесарі болып жұмысқа орналасып, бір жыл өткеннен кейін вагон қараушы-жөндеуші болып ауысып, осы кәсіпті егжей-тегжей меңгеруге кірісті. Он бес жылда талай жетістікке жетті. Ағымдағы жылдың қараша айында аса

қауіпті ақауды анықтап, тағы бір мәрте кәсіби білділігімен ерекшеленіп, жылжымалы құрамдардың қозғалысына қауіпті қатердің алдын алды.

– Қызылорда станциясына келіп тоқтаған №3005 жүк пойызының бір вагонының (№90882473) дыбысы қауіпсіздік бекетінде тұрғанында-ақ құлағыма бірден шалынды. Вагон доңғалағының дыбысына өзге шуыл қосылып шығатыны байқалды. «Шуылдап» келе жатқан вагонды жақын барып қайта тексергенімде оның доңғалақ жұбының букс торабындағы бүйірлік бекітінетінің сыңанын байқадым. Дерету ауысымда бірге жұмыс жасайтын әріптестерімді шақырып, диспетчерлерге, депо басшылығына, кезекшілерге, оған әрі қарай тиісті инстанцияларға хабар беріліп, вагон құраманн ажыратылды. Мен өзіме тиісті кәсіби міндетімді атқардым, әріптестерім мен үшін қуаныш, «қырағылық расымен сенің қаныңда бар қасиет екен» десіп жатты. Мақтағанды кім жек көрсің, риза болып қалдым, – деп күлді Рысбек Оразалиев.

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,
Қызылорда
Суретті түсірген автор

СҰХБАТ

ҰСТАНЫМЫМЫЗ – ҰЖЫМДЫҚ ШАРТ

Теміржолшылардың қоғамдық өмірінде салалық кәсіподақ қызметінің алар орны зор. Әсіресе, еңбек қатынастарын реттеуде, әлеуметтік мәселелерді шешуде ұжымдық келісімшартты негізге ала отырып жұмыс жүргізетін кәсіподақ өкілдерінің еңбегін жоққа шығара алмаймыз. Осы орайда «Қазақстан Республикасының теміржолшылар кәсіподағы» қоғамдық бірлестігінің Семей өңірі бойынша төрағасы, Семей ЖТ бөлімшесі бойынша іргелі шаралардың ұйытқысы болып жүрген қоғам белсендісі Алик Досановпен сұхбаттасқан едік.



Мақсат – жас буын сала қызметкерлерін патриоттық рухта тәрбиелеу. Осы шара аясында «Түркісіб-Семей» мұражайынан арнайы мұйіз ашылып, онда семейлік ауған соғысына қатысушы теміржолшылардың өмірбаяндары мен естеліктері, фотосуреттері қойылды. Кейінгі буын арамьыдағы ержүрек жандарды ұмытпауы тиіс. Бұл бөлімше көлемінде өткізілген көптеген қоғамдық-мәдени шаралардан тек бір мысал ғана.

– Әлеуметтік мәселелер бойынша бөлімше көлемінде ауқымды жұмыстар атқарылғанын білеміз... – Иә, бұл ретте бөлімше басшысы Марлен Керімұлымен келіссе отырғандай, бірқатар қайырымдылық шаралар ұйымдастырылды.

Оның ішінде 370-тен аса бала қамтылған «Мектепке жол» акциясы мен Арыс балаларына көмек шараларын атап айтуға болады. Сонымен қатар, аз қамтылған отбасылар балалары мен көпбалалы жанұяларды, мүмкіндігі шектеулі перзенттері бар отбасыларды қолдау мақсатында бөлімшенің Жастар ұйымымен бірлесіп «Балалар күлкісі станциясы» атты акция әр тоқсан сайын өткізіледі. Оның нәтижесінде аталған отбасыларға материалдық жәрдем жасалады. Бұл шаралардың сыртында биыл Алакөл жағалауындағы демалыс базасында 40 адам кәсіподақ қаражатына денсаулықтарын нығайтып қайтты.

– Теміржолшылар арасында салауатты өмір салтын насихаттап, спорттың бұқаралығын арттыруда Семей ЖТ бөлімшесі ұлттық компания көлемінде алдыңғы орында екені белгілі. Оған кәсіподақ тарапынан қандай ықпал бар?

– Бөлімше көлеміндегі барлық спорттық шаралар кәсіподақ өкілдерінің қатысуымен әрі демеушілігімен өткізіледі. Мәселен, биыл тораптық станциялар арасында теміржол футбол лигасының кубогын өткіздік. Нәтижесінде ШЧ-29 командасы жеңімпаз атанып, Алматы қаласындағы сайыста да жүлде алды. Жалпы, мұндай шаралар барлық мереке күндері ұйымдастырылады. Теміржолшы спортшыларымыздың республикалық байртық бәсекелерде де топ жарып жүргенін мақтанышпен айта аламыз. Мұның сыртында «психологиялық жүктемеден арылу» бөлмесін аштық. Ағымдағы жылдың 9 айында сол бөлмеге

500-дің үстінде теміржолшылар келіпті. – Кәсіподақ қызметінің өкілдеріне ерекше көңіл бөлінетінін айтқан едіңіз... – Семей теміржолшы бойынша еңбек ететін кәсіподақ қызметкерлерінің өмірі мен денсаулығы сақталандырылған. Айта кетсек, мұндай ерекшелік тек біздің бөлімшеде ғана бар. Яғни, кәсіподақ қызметкерлерінің өмірі 24 сағат бойы, тіпті жұмыстан тыс жерлерде де сақталандырылған. Бұл ретте «Номад-Иншуранс» сақтандыру компаниясымен келісімге отырғанбыз. «Жаман айтпай жақсы жоқ» деген. Біз үшін әр қызметкеріміздің өмірі мен денсаулығы бәрін маңызды. Сөз орайында айта кетсем, бүгінде Семей өңірі бойынша теміржол саласында еңбек етіп жүрген 25 қызметкер бар екен.

– Алдағы жоспарларыңызбен бөлісе кетсеңіз.

– Басты бағдарымыз – ұжымдық шарт аясында жұмыс жүргізу. Оған енгізілген 30-дан аса өзгертулер мен толықтырулар жайында желі бойында жиындар өткіздік. Оның ішінде жалақы төлеу, еңбек қатынастары, денсаулығына байланысты демалыс сыйды тақырыптар әдеті саналады. Соның аясында жетістіктеріміз де мол. Мәселен, билығы жылы теміржолшылардың қызметтік киімдерін алға 100 пайыз қол жеткіздік. Осыған дейін бұл мәселеде біршама проблема болған еді. Қазіргі күні алдағы уақыттарда орын алуы мүмкін оңтайластыру, зейнетке ерте шығу шаралары бойынша ақпараттандыру-түсіндіру жұмыстарын қолға алдық.

– Сұхбатыңыз үшін рахмет. Кәсіподақ қызметіндегі еңбегіңіз жемісті бола берсін!

Сұхбаттасқан
Қуаныш ҚОЖАЕВ, Семей

Дорожный мастер Бауржан Орылханов работает более тридцати лет в Алматынской дистанции пути, и свою работу не считает обременительной, хотя путьская ноша вовсе нелегка и связана с затратами больших физических сил.



ПУТЕЕЦ. ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!

Елена КОЛДАСБАЕВА, Алматы

Бауржан Орылханов – одним из тех счастливых людей, которые прочно и крепко связали свою жизнь со стальной колеей и с честью выполняют свои обязанности, оправдывая свое предназначение. Кроме любимой работы он может похвастаться домом, в гостеприимстве которого неоднократно убеждались родственники, друзья и сослуживцы. Семья у него интернациональная. Трое детей – большая гордость отца семейства, на них он возлагает большие надежды.

носильеве, – говорит он. Их давно уже испытало и засушливое лето, и заснеженная зима. Работают по много лет, иногда даже с полуслова и жестов понимают друг друга, труд наш не из легких, но ведь кто должен делать эту работу, – говорит он.

О своей профессии Бауржан говорит только в превосходной степени, не обращая внимания на все сложности. И действительно, в любые погодные условия он несет свою нелегкую вахту.

С 2008 года Бауржан Орылханов становится мастером по промеру 5-го производственного участка, в спектр его обязанностей входит промер пути, стрелочных переводов, осмотр земляного полотна, искусственных сооружений, а также регулировка зазоров, рихтовка пути, ежедневно мастер передает информацию диспетчеру.

Он, как и остальные путейцы, принимал участие в ликвидации последствий Кылагашской трагедии и восстановлении железной дороги, где в течение трех суток все службы региона боролись с водной стихией, участвовали в укрепительных работах, восстанавливали мост и открывали железнодорожное движение, пропустили поезд.

– Не было паники, разобщенности, просто мы все сообща делали одно общее дело, и каждый осознавал значимость своей работы, – говорит путейец.

Бауржан Орылханов награжден медалью за обеспечение безопасности движения, также за доблестный труд знаком «Адал еңбегі үшін» и благодарственными письмами от руководства.

Во все времена путейцев отличала дружба и трудовая порука. Сообща работники дистанции решают проблемы, делят радости и горести, обеспечивают безопасность движения поездов, тем самым несут гордо звание работника путевого хозяйства.

Фото автора

БУДЬТЕ ВСЕГДА ЗАНЯТЫ

Начальник сектора производственной безопасности и экологии Екибастузского эксплуатационного локомотивного депо Ержан Кельдибаев – один из активных и инициативных сотрудников стальной магистрали. В этом году он получил звание «Үздік маман» и стал участником проекта «100 молодых лиц ҚТЖ». К слову, сейчас железнодорожник – участник юбилейного X республиканского молодежного форума АО «НК «ҚТЖ».

Айдана ЕРТАЙ, Павлодар

У американского педагога и писателя Дейла Карнеги есть выражение: «Будьте заняты. Это самое дешевое лекарство на земле – и одно из самых эффективных». По такому правилу живет и Ержан Кельдибаев. Он считает, что место для лени в жизни человека не должно быть, надо трудиться во благо своей семье и страны. Он из тех, про кого говорят: его день расписан буквально по минутам. Основное время молодой человек занят работой, потом занимается разработкой рационализаторских предложений, далее – занятия спортом, ведение блога в социальной сети Инстаграм и многое другое. Летом он получил звание «Үздік маман», принял участие в проекте «100 новых лиц ҚТЖ». Сейчас учится в магистратуре по специальности «вагоны» в Омском государственном университете.

государственном университете.

– На стальной магистрали работаю вот уже 11 лет, о выборе не сожалел никогда, хоть и пришел сюда по совету отца. Он трудился в Темиржолжылу. Окончив Екибастузский инженерно-технический институт, я пришел в Екибастузское эксплуатационное локомотивное депо инженером-технологом. Во время занимался обслуживанием техники, с прошлого года слежу за безопасностью железнодорожников и состоянием окружающей среды на предприятии. В любой работе есть свои плюсы и минусы, надо научиться принимать их и работать над ними, – рассказывает Ержан Кельдибаев.

За время работы железнодорожник внедрил в практику шесть рационализаторских предложений. По производственной безопасности и экологии он создал единую картотеку, с помощью которой мониторинг действия своих сотрудников. Например,



кто не проходил медосмотр, вовремя не протезировался, получил травму, как это произошло и так далее. Словом, следит за тем, чтобы каждый железнодорожник находился в безопасности.

Помимо всего прочего, Ержан ведет паблик в социальной сети Инстаграм, где публикует новости города Екибастуза и Казахстана. Аудитория группы – 40 тысяч человек.

Напомним, на юбилейном X республиканском молодежном форуме АО «НК «ҚТЖ» железнодорожник вместе со своей командой представляет проект «Автоматизация системы управления производственной деятельностью».

Фото автора

МАШИНИСТОМ НУЖНО РОДИТЬСЯ

Сергей Рибоконь родился в семье потомственных железнодорожников, его отец работал на станции Тобол Костанайского региона в системе водоснабжения, мать – дежурной по станции. Поэтому вопрос о выборе жизненного пути перед Сергеем никогда не стоял.

Аслан КУДАБАЕВ, Костанай

Свой трудовой путь он начал довольно рано – в 17 лет на той же станции, где работали родители. Начинать плотником и слесарем, но довольно быстро расторопного и сообразительного парня назначили помощником машиниста. Проработав год, Сергей ушел в армию, но не расстался с железной дорогой – служил в железнодорожных войсках, строил Байкало-Амурскую магистраль. Вернувшись из армии, вновь стал помощником машиниста на станции Тобол, а вскоре его отправили на курсы машинистов электропоезда и тепловоза в Караганду. По их окончании Сергей Рибоконь продолжил работать машинистом тепловоза Костанайского эксплуатационного локомотивного депо филиала АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Костанайское отделение ГП». И в этой профессии прошел весь его трудовой путь. Трид-

цать восемь лет он за штурвалом тепловозов и локомотивов и знает профессию машиниста как никто другой. Многие случалось в его трудовой практике.

– Я считаю, машинистом нужно родиться, – говорит Сергей Рибоконь. – Профессия эта непростая, и чтобы всю жизнь провести в ней, нужно, чтобы она была в крови. В чем особенности профессии машиниста? Работа эта очень ответственная. Это только кажется, что едешь по рельсам, как по накатанной. Нужно ежесекундное внимание. Следить за сигналами, рельсами, путями, за скотом, людьми, автотранспортом, который находится вблизи путей. И ни в коем случае не отвлекаться, стопроцентное внимание и сосредоточенность. А это очень непростое, ведь от монотонной езды по рельсам клонит в сон, поэтому в рейс нужно отправляться как следует отдохнувшим.

Именно чувство глубокой ответственности, а также профессионализм, ладнокровие



Фото автора

и отточенные навыки помогли Сергею спасти жизнь мужчине и ребенку. Случилось это в далеком 1988 году. Сергей ехал в очередной тысячный рейс, по одному и тому же маршруту. Вроде бы самое время расслабиться. Но только не для машиниста-профессионала. Вблизи станции Денисовка на пути, прямо под колеса мчащегося поезда вдруг выскочил мужчина с годовалым ребенком на плечах. Расстояние было небольшое, а скорость торможения локомотива немаленькая, но Сергей увидел человека на путях и в ту же секунду применил все свое умение, чтобы избежать наезда на людей. Мужчине и его сын не пострадали. Машинист довез

обоих до станции Денисовка, где передал сотрудникам милиции, надеясь, что тот больше не будет подвергать опасности свою жизнь и жизнь ребенка.

Это только один случай из многолетней практики машиниста, а подобного, признается Сергей, было немало. Но было и много хорошего. А самое главное – дружба, слаженность и взаимовыручка в рабочем коллективе, в одной большой железнодорожной семье. И в канун праздника Сергей Рибоконь хотел бы пожелать своим коллегам профессионализма, самоотверженности в работе, стабильности и здоровья. Ну а все остальное, говорит он, приложится.

ЧТО НИ ДЕЛАЕТСЯ – К ЛУЧШЕМУ

Машинист электропоезда оборотного депо Акадыр Карагандинского эксплуатационного локомотивного депо филиала АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Карагандинское отделение ГП» Изат Малтабаров и не предполагал, что свяжет свою судьбу с железной дорогой.



Фото автора

Светлана МОГАЙ, Караганда

Он родился в селе Жумыскер Шетского района. После окончания школы, как и многие его сверстники, решил поступать в Карагандинский государственный университет, однако по совету дяди, работавшего ревизором на железнодорожной дороге, решил выучиться в дорожно-технической школе, расположенной в Сортировке. После ее окончания Изата направили на стажировку в Акадыр. Там началась его трудовая деятельность помощником машиниста электропоезда.

– Я очень благодарен своему дяде за то что он убедил меня стать железнодорожником. Сейчас даже трудно представить свою жизнь без управления электропоездом и монотонного стука колес, – рассказывает Изат.

Буквально через один год и восемь месяцев его назначают машинистом электропоезда. В этой должности он трудится около 10 лет. Но прежде чем им стать, Изату пришлось пройти серию инструктажей по охране труда, технике безопас-

ности и способам оказания первой медицинской помощи пострадавшим. Подобное обучение специалист проходит регулярно, согласно графику. Однако, если возникнет нештатная ситуация или будет приобретено новое оборудование, машинист должен пройти внеплановые инструктажи и по их итогам сдать аттестацию.

В паре с Изатом работает помощник машиниста, который перенимает опыт у более опытного коллеги. Изат Малтабаров дает советы молодым сотрудникам и делится с ними практическими навыками. Как правило, стажеров прикрепляют к сотрудникам, которые имеют опыт работы более трех лет.

Супруга до ухода в декретный отпуск трудилась оператором по обработке маршрутов. У них подрастает маленькая дочь, а со дня на день ожидается пополнение. Изат считает себя счастливым человеком, так как имеет любимую работу и счастливую дружную семью.

– Каждый мой день проходит по-особенному и не похож на предыдущий, – говорит Изат. – Иног-

да в дороге случаются непредвиденные ситуации, к примеру, поломка локомотива. В таких случаях помогает приобретенный с годами опыт. Если с твоим железным другом приключилась беда, то починай его и едешь дальше. От этого на душе становится тепло. На мой взгляд, на железной дороге безвыходных ситуаций не бывает.

ПРОФИЛАКТИКА

НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

На базе Уральской дистанции пути прошел семинар «Практика работы производственного совета по безопасности и охране труда», «Практика работы технических инспекторов по охране труда».

Как отметил председатель Западного филиала профсоюза Габит Садыков, приветствуя участников семинара, обеспечение безопасности и охраны труда – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций отрасли. Семинар на тему «Практика работы производственного совета по безопасности и охране труда» и «Практика работы технических инспекторов по охране труда» был проведен на базе Уральской дистанции пути в целях активизации работы технических инспекторов по охране труда и усиления профилактической работы по недопущению и предупреждению производственного травматизма на рабочих местах в организациях железнодорожной отрасли Республики Казахстан.

В семинаре приняли участие 21 технический инспектор по охране труда и председатели первичных профсоюзных организаций Уральского и Актобинского регионов. Мероприятие проходило с показом слайдов и видеороликов, рассказывающих о мерах обеспечения безопасности при производстве работ на железнодорожном пути, проведен анализ нарушений техники безопасности и их последствий, с детальным рассмотрением ситуаций из практики. На примере 7-го околотака Уральской дистанции пути был наглядно показан порядок проверки техническим инспектором с последующим составлением акта проверки и рассмотрением его на производственном совете.

В ходе семинара заместитель директора Актобинского отделения магистральной сети по Уральскому региону Руслан Давлетов и директор Уральской дистанции пути Дуйсенбай Қожагелді ответили на вопросы участников семинара, подробно разбирая каждый пример. При этом акцент ставился на необходимости участия самих работников в обеспечении безопасности рабочих мест.

Ануар БАЙЖАНОВ, Уральск

Центральный совет ветеранов и Совет ветеранов центрального аппарата акционерного общества АО «НК «Қазақстан темір жолы» глубоко скорбят и выражают искренние соболезнования родным и близким в связи с невозможной утратой – кончиной Орловой Любови Ильичичны



«Нур-Медиа» ЖШС Бас директоры

Болат КАЛЬЯНБЕКОВ

Бас редактор

Дина МУЗДУБАЕВА

Бас редактордың орынбасары

Меруерт ӨМІРЗАҚОВА

Редакцияның мекен-жайы: Нур-Сұлтан қ., Кенесары, кешесі, 25. Бөлім тел.: 8 (7172) 94-57-93, 94-55-34, 94-40-37, 94-42-09, 94-52-88, railnews@mail.ru

Газет басылатын қалалар:

Нур-Сұлтан, Сілеп 30 «Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС Ақтөбе, Шағиртөз қыш. 1/2, «Лабир-Сервис» ЖШС Шымкент, Әл-Фараби қыш. 22, «ENUR» Трейд ЖШС

Басылмайтын таралымы 14121 Газет тарату және жеткізу кызметімен «Нур-Медиа» ЖШС айналысады

© Жарнама. Жарнама мәтініне жарнама беруші жауап береді. «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе үшін басу үшін редакцияға жазбау рұқсаты алынды. Газетке сілтеме жасалуы міндетті. Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мәтініне жауап береді. Көпшілік редакторлары: Р. Рахметов, С. Бексенов

Газетті тарату жөніндегі менеджер Асель Распаева, тел.: 8 (7172) 94-52-88, 8 775 198 15 61, e-mail: raspayeva.assel@mail.ru

Жарнама жөніндегі менеджер Жанель Сағындықова, тел.: 8 (7172) 24-95-44, e-mail: reklama_hj@mail.ru

Мәжіліштің шақыруы:

Алматы: Елена Колдасбаева 8-701-794-98-80 Алматы: Қосымша Мұхаметов 8-778-946-89-66 Шымкент: Жанна Сыздыбай 8-707-390-17-18 Шымкент: Ольга Шаханова 8-777-203-51-47 Жамбыл: Асель Жайнақова 8-705-104-77-55 Маңғыстау: Шахиза Дүйсенбаева 8-707-868-72-45 Орали: Айна Шаханова 8-707-910-74-17 Қызылорда: Сабыржан Назірбаев 8-778-409-78-59 Семей: Қуаныш Қожаев 8-775-710-78-53 Қарағанды: Светлана Могая 8-777-393-64-76 Костанай: Аслан Қудабаяев 8-705-287-44-00 Павлодар: Айдана Ертай 8-747-550-21-58 Ақтөбе: Айдан Сұрыбаев 8-702-843-27-97

КВН

ИГРА ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

В столице весело и непринужденно прошел финал городского первенства «Жайдарман-2019». За Кубок состязались 6 столичных команд, в их числе и команда железнодорожников «ЖК Қыз Жібек».

Руслан РАХМЕТОВ

Финал городского первенства «Жайдарман» собрал полный зал. Все участники были настроены на

победу, и поэтому борьба на сцене развернулась нешуточная. Но уже после первого номера команды железнодорожников стало понятно, что юмор ребят пришелся по душе

зрителям абсолютно разного возраста. Шутки участники отбирали качественно, а потому под юмористический обстрел попали многие темы.



Фото автора

ҚАУІПСІЗДІК

САҚТАНҒАНДЫ САҚТАЙДЫ

Темір жол бойында болатын қайғылы жағдайлардың себептері көп. Әсіресе жергілікті тұрғындардың темір жолды белгілеген өткелден емес, кез келген жерден кесіп өтуі, жастардың құлақтарына ұялы телефонның әуенін қосып алып, пойыздың келіп қалғанын байқамай қалуынан көп келеңсіз оқиғалар туындап отыр.

Жансая СЫДЫҚБАЙ,
Арыс

Сонымен қатар, теміржолға шығып кететін автокөлік жүргізушілерінің өткелде жол ережесін бұзуы, шырдамсыздық танытып, темір жол өткелдерінде келе жатқан пойыздардың алдында тұрып қалуы да үлкен қауіп төндіруде.

Өз кезегінде апаттың алдын алу үшін Арыс жол дистанциясының мамандары темір жол маңында тұратын тұрғындармен 52 рет жиналыс өткізсе, ал мектеп оқушыларымен 62 рет жиналыс өткізді. Бұған қоса, теміржол көлік

полициясымен бірлесіп 6 рейдтік шолу жүргізіліп, 3 әкімшілік құқық бұзушылық анықталды. Ескертуден кенде емес. «Арыс жол дистанциясына қарасты темір жол аумағының 424 шақырымы ірі қара малдың шойын жолға өтуі үшін қоршаумен қоршалған. Соның өзінде әр станцияда адам өту үшін қойылған есіктерді тұрғындар өздерінен кейін ашық қалдырып кетеді. Нәтижесінде ашық қалған есіктен ірі қара мал қоршаудың ішіне кіріп кетіп, пойыздардың жедел тежегіш қолдануына себеп болып отыр. Қазіргі таңда темір жол саласында мұндай ауыр

жағдайларға жол бермес үшін Арыс жол дистанциясы тарапынан барлық мүмкіндіктерді пайдаланудамыз. Еңбек ұжымдарында, оқу орындарында, темір жолға жақын орналасқан елді мекеннің тұрғындарымен кездесулер өткізіп, теміржолдың қауіпті аймақ екенін ескертіп, сақтандырумен келеміз. Алайда, нәтиже көңіл көншітпейді. Жолдан өтудің тәртібін сақтамау, қарапайым қауіпсіздік ережелерін ересек бұзу адамдардың жарақат алуымен ғана шектеліп қоймайды, кейде бұл мәселеге салғырт қарағандардың өліміне де әкеліп соқтырып жатыр. Сондықтан

да темір жол бойында тыйым салынған жерден өткен кезде кез келген адам өз қауіпсіздігі қайғылы ойландыра кететін, – дейді Арыс жол дистанциясының өндірістік-техникалық бөлімінің басшысы Бақытжан Сарыпбеков. Қазақстанда соңғы жылдары суицидтің жиілеп кеткені рас. Соның ішінде теміржолда өзін-өзі өлімге қиятын жандар да азаймай тұр. 27 қараша күні Сарыағаш-Келес аралығында қайғылы оқиға орын алды. 1976 жылы туған Суннат Бегімқұлов деген азамат пойыз астына түсіп мерт болды...

Арыс жол дистанциясының келтірген мәліметіне сүйенсек, былтыр жүргініштердің темір жолдан өту тәртібін бұзу себептінен төрт қайғылы жағдай орын алып, төртеуі де кісі өлімімен аяқталған екен. Дистанцияның жүргізіп отырған профилактикалық шараларына, қадағалауына қарамастан, темір жол бойындағы қайғылы оқиғалар, оның ішінде адам өлімі, темір жол өткеліндегі көлік соқтығысы, қараусыз ірі қара малдың жүруі, жасөспірімдердің тәртіп бұзуы жыл сайын көбеюде.

СПОРТ



Тәуелсіздік күні құрметіне жамбылдық теміржолшылар шағын футболдан спорттық сайыс өткізді. «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиалы – Жамбыл

жол бөлімшесінің бастаушы кәсіподақ ұйымы бастамашы болған бәсеке аймақтан алты команда қатысты. Жамбыл алаңдағы тартыстың

БӘРІ ДЕ ЖЕҢІМ ПАЗ!

ашылу салтанатында бастаушы кәсіподақ ұйымының төрағасы Серік Ақшораев сөз сөйлеп, алдымен баршаны ұлық мереке – Тәуелсіздік күнімен құттықтады. «Қазақтың керегесін кеңейткен, шаңырағын көтерген тәуелсіздік ұғымының қадірі мен қасиетін қазіргі буын, келешек ұрпақ сезінуі тиіс. Тұңғыш Президентіміз айттыр өткендей, біз дербестігімізді көзіміздің қарашығындай сақтауымыз керек. Біздің күнделікті еңбегіміз де, табысымыз да, әр сәттік қуанышымыз бен шаттығымыз да сол тәуелсіздіктің арқасында ғана мүмкін болып жатқанын білгеніміз абзал. Тіпті, осы алаңда алаңсыз ойнауымыздың өзін егемендік сыйлаған нәсіп деп ұғайық», – деді ол өз сөзінде.

Шағын футболға Жамбыл жүк тасымалы бөлімшесіне қарасты мекемелерден қатысқан алты

команда жүлделі орындар үшін барын салды. Жасыл алаңда жай оғындай жарқылдаған жігіттер бір-біріне есе жібермей ұзақ саясты. Әйтсе де, Шу станциясынан жасақталған жігіттер өзгелерден оқ бойы озық шығып жүлделі бірінші орынды иемденді. Жамбыл локомотив депосының командасы да осал соқпай, екінші орынды жеңіп алды. Ал үшінші орын Қаратау станциясының командасына бұйырды. Ал Шу локомотив депосының, Жамбыл жол бөлімшесінің, Жамбыл вагон жөндеу депосының командалары ынғалаңдыру сыйлықтарымен марапатталды. Жеңімпаздар мен жүлдегерлерге қаржылай сый-сияпаттар мен арнайы дипломдар тапсырылды. Жүлдесіз ешкім қалмады, бәрі де жеңімпаз деп танылды.

Асхат РАЙҚҰЛ, Жамбыл облысы Суретті түсірген автор

«ЖЕЛЕЗНАЯ ЖЕНЩИНА» С ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

Поездной диспетчер первой категории Костанайского отделения магистральной сети Алла Штрошерер завоевала титул чемпионки Азии по пауэрлифтингу, одновременно установив новый рекорд Азии в жиме лежа. Чемпионат Азии по пауэрлифтингу 2019 года, проходивший в Алматы, собрал более 500 атлетов с четырнадцати стран.

Борьба за медали была очень упорной. Но это не помешало костанайской железнодорожнице, представившей Казахстан, стать первой во всех трех движениях в своей весовой категории свыше 84 кг среди женщин-ветеранов в категории «Мастер-1».

Выступая в троеборье, Алла выиграла золото в жиме лежа, приседе, становой тяге, а также получила четвертое золото за абсолютную победу. Ее результаты в каждом движении: присед – 128 кг, становая тяга – 135 кг, жим лежа – 88 кг. Именно в последнем движении она и установила новый азиатский рекорд. Прежний результат – 87 кг – держала семь лет, с 2012 года.

– Изначально планов побить рекорд у меня не было, – говорит Алла Штрошерер, которая, кста-

ти, также является трехкратной рекордсменкой Костанайской области. – Но мой тренер Андрей Дорохов, по ходу соревнований увидев, что я недалеко от рекорда (выжала 85 кг) решил: в следующей попытке штурмуем рекорд. Признаться, стопроцентной уверенности у меня не было, но я знала, что должна взять этот вес.

Этот рекорд и вообще триумфальное выступление костанайской железнодорожницы на турнире такого высокого уровня тем удивительнее, что Алла сейчас 49 лет, а вообще занимается пауэрлифтингом она начала всего 5 лет назад! Что привело ее в спорт в таком уже не юном возрасте?

– Я просто пришла в спортзал привести себя в форму, – говорит Алла. – Но мой первый тренер Екатерина Крюкова привила мне настоящую страсть к пауэрлифтингу, и сейчас я просто не представляю себя без этого вида спорта, он для меня – как наркотик. Нет, ни суставы, ничто другое у меня от железа не болит. Благодаря правильному питанию и постепенному дозированию нагрузок. За что хочу еще раз сказать спасибо моим тренерам – Екатерине Крюковой



и Андрею Дорохову. Сейчас я отдыхаю, моя следующая цель – чемпионат Казахстана по жиму лежа, который состоится в марте в Шымкенте. Алла КУДАБАЕВ, Костанай Фото автора

Құттықтаймыз!

- ШИМАНОВ ӘЛБЕК АРМИЯНҰЛЫ** – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Семей магистральдық желі бөлімшесі» директорының Зашита аймағы бойынша орынбасары (14 желтоқсан)
- НАЗАРОВ АСЛАН ҚОЖАХМЕТҰЛЫ** – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Маңғыстау магистральдық желі бөлімшесі» директорының пайдалану жөніндегі бірінші орынбасары (14 желтоқсан)
- СҮЛЕЙМЕНОВ ӘСЕТ ҚАЛИБЕКҰЛЫ** – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиалы – «Семей ЖТ бөлімшесі» Семей вагон пайдалану депосының бастығы (15 желтоқсан)
- ҚОСАНОВ ӘКІМҚАН САҒИДРАХМАНҰЛЫ** – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Қызылорда магистральдық желі бөлімшесі» Қызылорда белгі беру және байланыс дистанциясының бастығы (17 желтоқсан)
- ТАНАБЕРГЕНОВ ҚАЙРАТ АМАНБАЙҰЛЫ** – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Ақтөбе магистральдық желі бөлімшесі» Никельтау жол дистанциясының бастығы (18 желтоқсан)
- ОРАЗҚҰЛОВ МАҒАУИЯ АМАНТАЙҰЛЫ** – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиалы – «Атырау ЖТ бөлімшесі» директоры (18 желтоқсан)
- ӘЛИЕВА МАЙРА ҚАЙРОЛЛАҚЫЗЫ** – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиалы – «Илеу ЖТ бөлімшесі» директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары (18 желтоқсан)
- МҰХАНОВ АЗАМАТ МҰХТАРҰЛЫ** – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Қарағанды көлік оқу орталығы» директоры (19 желтоқсан)
- Горлова Виктория Викторовна** – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиалы – «Семей ЖТ бөлімшесі» бас есепшісі (19 желтоқсан)
- МАҚСУТОВ АСҚАР БАХЫТҰЛЫ** – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары (19 желтоқсан)

2019 – ЖАСТАР ЖЫЛЫ



БІЗ АЛМАЙТЫН ҚАМАЛ ЖОҚ...

Семейлік жас буын теміржолшылар биылғы Жастар жылындағы атқарылған шараларды қорытындылап, алдағы уақытқа жаңа межелерді жоспарлауда. «ҚТЖ» ҰК» АҚ басқарма төрағасы жанындағы жастар ісі жөніндегі кеңестің Семей ЖТ бөлімшесі бойынша аймақтық өкілі **Илия Несіпкамит** қоғамдық жұмыстарда белсенділігімен танылған жаңа буын өкілдерін жинап өзара келелі кеңес өткізді.

Ұйым жетекшісі Илиястың айтуынша, Жастар жылында атқарылған жұмыстар шаш етекпен. Мәселен, жазда өткен Х корпоративті жастар лагерінің мерейтойлы сессиясында күллі ұлттық компания жастары арасында семейлік команда көш басынан табылып, бірқатар ата-алымдар бойынша бас жүддені еншіледі. Мұның сыртында «Жайдарман» ойындарында да топ жарып, алдыңғы орындарды еншілеп жүр. Сол тәрізді спорттық салада да бөлімше туын желбіретіп, түрлі бәсекелерде қатарының алды атанған жас теміржолшылар бар. Мұның сыртында жастардың қайырымдылық марафоны аясында жыл бойы түрлі акциялар ұйымдастырылды. Ал мереке күндері өнерпаз жастар қызықты ойындар өткізіп, көпшілік алдында ән мен жырдан өз өнерлерін ортаға салды.

Илия Несіпкамит айтып өткендей, жылжыбар шаралар әлі де бар. Атап айтсақ, 16 желтоқсан – Тәуелсіздік күніне орай өңір теміржолшыларына арналып, жастардың әзірлеуімен үлкен мерекелік кеш өткізілмек. Қазіргі күні өнерпаз жастар қауымы оған даярлық жұмыстар жүргізіп жатыр. Желтоқсан оқиғасына байланысты арнайы қойылым сахналанып, Жастар жылындағы шаралар қорытындыланбақ. Осылайша желі бойындағы барлық мекемелер мен еншілес кәсіпорындардан тағайындалған жастар ұйымдарының өкілдері есеп беретін болады. Бұл істе Илиястың орынбасарлары Гүлжан Датбаева мен Әсем Қайратқызының жетекшілігімен тыңғылықты жұмыс жүргізілуде.

Тағы бір тұшымды жаңалық Семей өңірлік Жастар кеңесінің құрамы 100 пайызға жаңарыпты. Бұл ретте өз жұмыстарын абыроймен жүргізген кеңестің бұрынғы өкілдері «Орнымызды ізбасар жастарға берелік, жүйе де, жұмыс та жаңарсын» деген ұйғарымға келген.

Жастар ұйымының басшысы сонымен қатар алдағы жоспарларымен де таныстырып өтті. Бұл ретте бірқатар межелі шаралар бөлімше басшылығымен тыңғылықты ойландыруды қажет етеді.

– Мәселен, алдағы жылдың Президент Жолдауында айтылғандай еркіндік шаралары болуы себепті Жастар ұйымының жұмыстарын осы бағытта бойынша жүйелеу қажет. Бастысы теміржолшы жастар еліміз бойынша қолға алынған саяси-әлеуметтік шаралардан шет қалмауы тиіс, – дейді Илия Несіпкамит.

Белсенді жастардың игілікті бастамалары әлі де пысықталмақ. Яғни, осы айдың соңына дейін алдағы жылдың жоспарлы шаралары кесте түрінде әзірленіп бөлімше басшылығы тарапынан бекітілетін болады. Ал жастар тізе қосса, тау қопаратындарына сенімді. Ұрандары – «Біз алмайтын қамал жоқ».

Қуаныш ҚОЖАЕВ, Семей Суретті түсірген автор

2020 ЖЫЛҒА ЖАЗЫЛУ

ЖЕКЕ ТҰЛҒАЛАР үшін индекс – 65358
қала бойынша баға – 3811,60 теңге
облыс бойынша баға – 4035,20 теңге

ЗАҢДЫ ТҰЛҒАЛАР үшін индекс – 15358
қала бойынша баға – 4657,60 теңге
облыс бойынша баға – 4881,20 теңге

ЖЕҢІЛДІК АСТЕЛТІНДІГІ үшін индекс – 55358
қала бойынша баға – 3691,60 теңге
облыс бойынша баға – 3915,20 теңге

ГАЗЕТКЕ «ҚАЗПОШТА» АҚ БӨЛІМШЕЛЕРІ АРҚЫЛЫ ЖАЗЫЛУҒА БОЛАДЫ:

АНЫҚТАМА ТЕЛЕФОНЫ 8 (7172) 94-52-88