

ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛЫШЫСЫ!

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

№115-116 (2498-2499) 06/12/2019

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

railnews.kz

Подписывайтесь на telegram-канал АО «НК «ҚТЖ» – @railways.kz / «ҚТЖ» ҰК» АҚ – @railways.kz telegram-каналына жазылыңыз

ДӘЙКЕСӨЗ

Нұржан КЕЛБҰҒАНОВ,
«ҚТЖ-ЖҮК ТАСЫМАЛЫ» АҚ
АТҚАРУШЫ ДИРЕКТОРЫ:

**КОМПАНИЯМЫЗ-
ДЫҢ БАРЛЫҚ
БӨЛІМШЕЛЕРІН-
ДЕ ҚҰҚЫҚ ҚОРҒАУ
ОРГАНДАРЫМЕН
БІРЛЕСКЕН АЛДЫН
АЛУ КЕҢЕСТЕРІ
ҰЙЫМДАСТЫРЫЛДЫ.
ОЛАРДЫҢ ЖҰМЫСЫ
ЖҮКТЕРДІҢ
САҚТАЛУЫН
ҚАМТАМАСЫЗ
ЕТУ БОЙЫНША
ІС-ҚИМЫЛДАРДЫ
ҮЙЛЕСТІРУГЕ
БАҒЫТТАЛЫП
ОТЫР**

СЕМИНАР

**АДАМ ӨМІРІ –
АЛДЫҒЫ ОРЫНДА**

Ақтау қаласында «ҚТЖ» ҰК» АҚ жол бөлімшелерінің бас инженерлері, өндірістік қауіпсіздік және экология қызметінің қызметкерлері, еңбек қорғау бойынша мамандарға арналған «Қауіпсіз еңбек – табыс кепілі» тақырыбында екі күндік семинар басталды.

Шараны ұйымдастырушы – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ. Семинар бұған дейін Компанияда өткен еңбек қорғау саласындағы ауқымды жұмыстың жалғасы болып отыр. Бүгінде бұл бағытта өндірістік қауіпсіздікті басқару бойынша басшылық енгізіліп, стандарттар жасалған. Компания басшылығымен «Қауіпсіздіктің іс-қимыл диалогы», «Қауіпті тоқтат», «Салдарсыз оқиға» бағдарламалары іске қосылған.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ басқарушы директоры-бас инженері Батыр Котырев кіріспе сөзінде өндірістегі бақытсыз оқиғаларды болдырмаудың тиімді жолы – оның алдын алу, адамдардың өмірі мен денсаулығының сақталуына басымдық беру екенін атап өтті.

Бұл жұмысқа Компанияның түгел дерлік қызметкерлері тартылып отыр. 120 мыңнан астам теміржолшы 2020 жылы оқудан өтеді. Компанияның әрбір қызметкері жұмыс орнында стандарттардан ауытқушылық, адам өмірі мен денсаулығына қатер төндірген қауіпті факторларды байқап қалса, жұмысты тоқтатуға құқылы. Бұл қауіпті еңбек жағдайын анықтауға ынталандыру болмақ, ол өз кезінде нәтижелі жазақтануға алып келеді, – дейді Батыр Котырев.

Ақтау портының басқарма төрағасы Абай Түрікпенбаев қолайлы жағдай және қалыптасқан өндірістік тұрмыс – Ақтау портында қауіпсіз еңбектің ажырамас бөлігі болып табылатынын атап өтті. «Қызметкер бойынша ереже бойынша жұмыс істеуді, өндірістік мәдениетті арттыру қажет. Осы мақсатта біз еңбек қорғау бойынша шараларға белсенді қатысып келеміз. Еңбек қорғау мен қауіпсіздікке жүйелі тәсілдеме, пікір, тәжірибе алмасулар бұл үшін өте маңызды» деп атап өтті ол өз сөзінде.

Ал «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ-ның техникалық саясат жөніндегі атқарушы директоры Бейбіт Ибраев өндірістік жарақаттануды сипаттаушы көрсеткіштерде оң динамиканың байқалып отырғанын, жол бөлімшелерінде жұмыста жарақат алу жайттарының 30 пайыздан көп төмендегенін жеткізді.

Семинар барысында қатысушыларға «Не? Қайда? Қашан?» зияткерлік ойыны, викториналар, байқаулар ұйымдастырылды. Еңбек қорғау бойынша тамаша білім көрсеткішін «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиал-дарының бас инженерлерінен құралған команда көрсетті. Семинар қатысушылары еңбек қауіпсіздігі жағдайын жақсарту бойынша лайфхактарымен бөлісті.

Ислам ТАЛҒАТ

СОТРУДНИЧЕСТВО



ДОСТИГНУТЫ ДОГОВОРЕННОСТИ

Железнодорожные администрации Казахстана и Таджикистана обсудили вопросы сотрудничества в сфере грузовых перевозок.

Асель ШАЙХЫНОВА

3-4 декабря текущего года делегация АО «НК «Қазақстан темір жолы» во главе с председателем правления компании Сауатом Мынбаевым встретились с руководством ГУП «Рохи Охани Точикистон» в Душанбе.

В ходе встречи обсуждены вопросы двустороннего сотрудничества между железнодорожными администрациями Казахстана и

Таджикистана. Отмечено, что проведенная в этом году совместная работа администраций позволила достичь положительной динамики перевозок грузов за минувшие 10 месяцев. В частности, рост контейнерных перевозок грузов составил 57% по сравнению с аналогичным периодом 2018 года.

Стороны выразили намерение продолжить работу по дальнейшему увеличению объемов перевозок грузов с участием железных дорог

Казахстана и Таджикистана, а также по проведению согласованной тарифной политики на перевозки грузов по территориям двух стран на 2020 год.

Учитывая растущий интерес бизнеса в перевозках железнодорожным транспортом между Казахстаном и Таджикистаном, а также имеющийся потенциал контейнеризации перевозок грузов, достигнуты договоренности о рассмотрении вопросов организации перевозок грузов контейнерными отправлениями, в том числе алюминия, черных металлов, продовольственных и строительных грузов, машин и оборудования и другого.

По итогам переговоров подписан Протокол.

Фото автора

СЕРВИС

ГАРАНТИРОВАННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В 2020 году АО «Қазтеміртранс» планирует перевести порядка 60-70% своих перевозок на сервисный контракт. Это позволит компании удобно и корректно работать с клиентами.

Любовь РОВБА

В нынешнем году бизнес-процессы крупнейшего оператора грузового вагонного парка Казахстана претерпели качественные изменения, значительно упростившие работу с клиентами. К примеру, в компании разработали гибкую систему тарифообразования, которая позволит оперативно реагировать на изменяющуюся ситуацию на рынке, наращивая объемы перевозок.

– На сегодня у нас есть стандартный прейскурант и фиксированные тарифы, закрепленные в сервисных контрактах с крупными грузоотправителями. Преимущество сервисного контракта – гарантированный объем и стопроцентное обеспечение вагонами, плюс фиксация цены. В случае накладок с поставкой вагонов с нашей стороны, готовы понести штрафные санкции. Однако если грузоотправитель не предъявит к перевозке заявленный объем, ему тоже будет выставлен штраф. То есть сервисный контракт предусматривает взаимные обязательства, –

рассказал заместитель генерального директора по коммерции АО «Қазтеміртранс» Виктор Федотов.

Сервисный контракт заключается на срок от года до двух, так как рынок за это время может измениться, а прописанные в нем условия стать невыгодными как оператору, так и грузоотправителю.

– Любому специалисту, который ответствен за транспорт, важно понимать, что транспортные затраты не будут меняться, будут управляемы, чтобы заложить бюджет и не бояться резких перепадов, – уверен Виктор Федотов.

Практику с сервисными контрактами в АО «Қазтеміртранс» будут развивать – к концу 2020 года компания планирует перевести на них большую часть своих клиентов.

– Мы являемся национальным оператором, поэтому обеспечение малого и среднего бизнеса никто не отменял. Но в отличие от сервисного контракта тарифы для них будут подвержены изменениям в течение года. Рынок Казахстана сезонный, и мы не можем подстраиваться под компанию, которая, к примеру, возит один-два вагона в год, – пояснил Виктор Федотов. – У нас есть стандартные условия, с которыми работают грузоотправители, прейскурант один для всех, и он находится в открытом доступе на сайте rail-tariff и в товарных кассах. Наша задача – быть максимально открытыми. Гибкость тарифной системы АО «Қазтеміртранс» заключается в том, что при изменении рынка ставки в стандартном прейскуранте будут меняться.

– У нас есть специальное подразделение, которое занимается мониторингом ситуации на рынке. Оно ежемесячно проводит анализ, поэтому АО «Қазтеміртранс» будет следовать рынку, а не идти против или в пику ему. Уже сейчас мы понимаем, что 2020 год будет достаточно тяжелым для операторских компаний из-за профицита вагонов. Наша задача – оперативно реагировать на то, как поведет себя рынок, чтобы объем перевозок наших грузов рос. Поэтому по тарифной политике мы будем гибкими. Возможно, введем какие-то вещи, связанные с сезонными изменениями. Доля рынка для нас очень важна, мы будем поддерживать ее в низкий сезон, а в высокий играть на споте, в принципе, как любая нормальная коммерческая компания, – отметил Виктор Федотов.

БРИФИНГ

САПА МЕН ҚОЛЖЕТІМДІЛІК – СЕНІМ КЕПІЛІ

Темір жол көлігін пайдаланатын қазақстандық 20 миллионнан астам жолаушы үшін жылдан-жылға барлық жағынан сапалы әрі қолжетімді қызметтер көрсету жанданып келеді. Осы қызметтерді ұсынып отырған «Жолаушылар тасымалы» АҚ-ның басты мақсаты – халық сенімін ақтап, олардың сұранысын қанағаттандыру.

Райхан РАХМЕТОВА

Халыққа қандай сервистік қызметтер ұсынылып жатқаны туралы «Жолаушылар тасымалы» АҚ бас директорының корпоративтік мәселелер және HR жөніндегі орынбасары Асылхан Қалдықөзов Орталық коммуникациялар қызметінде өткен брифинг барысында айтып берді. Быылдан бастап темір жол билетін сатып алуға халыққа барынша қолайлы жағдай жасау үшін «ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның қолдауымен жанадан «Mobius» отандық қаржы жүйесіне негізделген электронды билетпен қамтамасыз ету технологиясы іске қосылғаны белгілі. Компания өкілі сол жүйе жетістіктеріне тоқталды.

– Жолаушылар тасымалын ұйымдастыру

кезінде билет сату жүйесін жетілдіруге басымдық берілгенін айтар едік. Аталған жүйе билет сатып алу шарттарын біршама жақсартты. Атап айтқанда, 15 интернет-сайт, 15 мың өзіне-өзі қызмет көрсету автоматы, 1,6 мың пошта бөлімшесі және т.б. арқылы билет сату рәсімін ұйымдастыру арқасында сату каналдары едәуір кеңейді. Сонымен қатар өзіне-өзі қызмет көрсету режимінде билет сатып алу кезінде бос орындардың бар-жоқтығы туралы мәліметтерді анықтау қамтамасыз етілді, – дейді Асылхан Қалдықөзов.

Быыл 11 ай ішінде 15,9 млн-нан астам билет сатылған. Соның 80 пайызы электрондық нұсқада ресімделсе, 27 пайызы интернет-ресурстар арқылы алынып отыр. Быыл сондай-ақ жолаушылар билетті «Электронды күту парағы» арқылы сатып алу мүмкіндігіне ие болды. Дәл қазіргі сәтте бос орын болмаған жағдайда жолаушылар «Күту парағындағы» тізімге тіркеле алады, бос орын пайда болғанда жүйе кезегі келген жолаушыға пайда болған бос орынды ұсынады. Бұл жүйе іске қосылған уақыттан бері, яғни 10 шілдеден бастап бүгінге дейін жаппай тасымал кезінде 85 мыңға жуық билет сатып алыныпты. Бір айта кетерлігі, ТМД елдері көлемінде бұл қызмет алғаш рет Қазақстанда енгізіліп отыр. Осы елдер

бойынша темір жол электронды-цифры билет сату түріне толық көшкен тек Қазақстан темір жолы әкімшілігі екен.

Акционерлік қоғам сонымен бірге жолаушылардың жол жүру жағдайын жақсарту мақсатында жаңа ережеге сай мүмкіндігі шектеулі азаматтардың барлық тобы үшін әлеуметтік маңызы бар бағыттағы пойыздарға 50 пайыз жеңілдік енгізгені де мәлім. Бұл норма әлеуметтік маңызға ие 57 пойызда, соның ішінде 6 «Тұлпар-Тальго» пойызында қолданылады. Бұған қоса әлеуметтік маңызы бар пойыздарға балама ретінде ұйымдастырылған коммерциялық «Тұлпар-Тальго» пойызында мүмкіндігі шектеулі азаматтардың жол жүруіне арналған купедегі орынға, сондай-ақ оларды алып жүретін адамдарға 70 пайыз жеңілдік беріледі. Асылхан Қалдықөзовтің айтуынша, қазіргі таңда мүмкіндігі шектеулі азаматтар үшін интернет-сайттар, өзіне-өзі қызмет көрсету автоматтары арқылы билет сату рәсімін ұйымдастыру мәселесі пысықталуда.

(Жалғасы 2-бетте)

ПРОЕКТ

«ЦИФРА» В ДВИЖЕНИИ ПЕОЗДОВ

В АО «НК «ҚТЖ» в рамках Программы «Цифровая трансформация» состоялся Информационный день проекта «Центр управления движением поездов», реализуемого в рамках государственной программы «Цифровой Казахстан».

– Цель проекта – централизация диспетчерского управления движением поездов и инфраструктуры путем замены изношенных и устаревших систем на современные микропроцессорные устройства собственной разработки для автоматизированного управления движением поездов. Так, предусматривается замена существующего аналогового энергоемкого оборудования с большими эксплуатационными расходами на цифровую сеть. Это требование времени, – отметил первый заместитель председателя правления АО «НК «ҚТЖ» Канат Альмагамбетов.

В целом, данное новшество предусматривает автоматизацию учета, контроля, анализа и планирования производственной деятельности.

По словам руководителя проекта Алексея Абдрахманова, будет обеспечен непрерывный контроль поездной ситуации на участке в автоматическом режиме с учетом информационных данных о поездах. Кроме того, это будет способствовать повышению частоты скорости, снижению непроизводительных потерь от останков поездов на промежуточных станциях, повышению уровня безопасности движения поездов, формированию цифровой железной дороги.

Вместе с тем, после внедрения проекта появится возможность передачи информации о поездной ситуации в отделениях магистральной сети в единый центр.

В 2018 году в рамках внедрения проекта уже выполнен ряд работ, среди которых – строительство микропроцессорной диспетчерской централизации собственной разработки АО «НК «ҚТЖ» на четырех участках протяженностью более 500 километров, внедрение автоматизированной системы контроля подвизного состава на ходу поезда на 11 из 36 дистанций сигнализации и связи, замена аналогового оборудования в трех линейно-аппаратных залах на цифровое каналобразующее оборудование и другое.

Период реализации проекта рассчитан до 2025 года.

Алуа ТЛЕУБАЕВА

БҮГІНГІ САҢ

«КҮТУ ПАРАҒЫ»
ІСКЕ ҚОСЫЛҒАЛЫ БЕРІ
ОСЫ ЖҮЙЕМЕН

85000

АСТАМ БИЛЕТ САТЫЛҒАН

АҚПАРАТ

КҮН ТӘРТІБІНДЕ –
ҮШ МӘСЕЛЕ

Маңғыстаулық желілік тәртіп сақшылары өткен жылдармен салыстырғанда өңір теміржолында жарақат алушылық артты деп дабыл қағуда. Бұл туралы олар жақында Маңғыстау жүк тасымалы бөлімшесінде өткен ведомстволық жиында мәлімдеді.

Отырысқа бөлімше басшылары мен өңірдегі көлік прокурорлары, желілік полиция қызметкерлері және құрылымдық темір жол мекемелерінің жетекшілері қатысты. Маңғыстау желілік полиция бөлімшесі биыл жыл басынан бері вокзалдар мен әуежайлар және пойыздарда түрлі дене жарақатын алып, алғашқы медициналық көмек көрсетілген және теміржолда белгіленбеген жерден өткеніне байланысты 51 факт тіркелген. Бұл бытырғы көрсеткіштен біреуге артық. Соның ішінде өзінің абайсыздығынан жарақат алғандар саны – 44 болса, оның бесеуі қызмет барысында жарақаттанған. Болат жолдан өтуге белгі қойылған жерден емес, басқа қауіп төндіретін жерден өткені үшін 882 адам әкімшілік жауапкершілікке тартылған. Бас көлік прокурорының тапсырмасына сәйкес өңірдегі теміржолда адамдардың жарақаттану себептерін анықтау мақсатында ведомстволық шаралар өткізілуде. Жиынның күн тәртібінде қаралған екінші мәселе жылжымалы құрамның оқыс тежеу беруі, автокөліктермен соғысуына байланысты болды. Көп жағдайда оқыс тежеу беру фактісі былтыр 124 болса, биыл ол бесеуге артып отыр. Ал апатты үш оқиға Бейнеуде, Құлсарыда және Маңғыстау-Бейнеу телімінде болыпты. Отырысқа көтерілген үшінші мәселе – пойыздардағы тәсік-жабдыққа байланысты әлеуметтік желіде тараған теріс ниеттегі бейнежазбаларға қатысты өрбіді. Аталған мәселелерге орай теміржолшылар да өз пікірін білдірді.

– Бірінші кезекте техникалық өндірістік талаптар күнде таңертең жұмысшыларға жеткізіп отыру өте маңызды. Жұмысқа шыққаннан бастап 8 сағат ішінде әрбір орта буын болсын, басшылықтағы болсын қызметкерлер белгіленген тәртіпке бағынып, қандай да бір ереженің бузылуына жол бермеуі керек. Оның ішінде техника, қозғалыс қауіпсіздігі, еңбек қорғау және тағы басқалары бар. Қауіпсіздік мәселесінде ең басты жетекші рөл машинистерде, себебі олар – желідегі барлық кемшіліктерді көріп отыратын адамдар. Адам факторы жоққа шығара алмаймыз. Сондықтан басшылар тарапынан бақылау күшті болуы, жұмыстар жүргізілуі қажет. Схема бойынша жұмыс істеуіміз керек, – деді Маңғыстау ЖТ бөлімше директоры Нәжімеден Ғұбаев.

Маңғыстау өңірінің темір жолы бұған дейін 6500 адаммен қызмет атқарып келді. Бүгінде оңтайландырудан кейін, оның ішінде Құрық, Ақтау порты және Баутинолы алып тастағанда 5 мың жарым адамдай қалды. Бұрын жүк айналымы тек Маңғыстау өңірінде ғана еді, енді көп жүктер транзиттік болып отыр, сондықтан жергілікті өңдеулеті жүктер көлемі 1200-300 вагонға дейін түсіп кетті. Бұрын әр вагонға екі адам жауапты болса, қазір әр құрамға сонша адамнан қоятын болған.

Жалпы бөлімшеде тұрақты жұмыс істейтін комиссияның шаралар жоспары бар. Яғни, әскерилендірілген күзет қызметі, желілік тәртіп сақшыларымен бірге өткел жолдарға рейд, темір жол манайына жақын мектептер мен оқу орындарының шәкірттерімен кездесулер, болат жол бойындағы елді мекендер халқына түсіндіру жұмыстары жүргізіледі.

Ұлан ОРАЗ

СТАНЦИЯЛАРДА
ЖҮК КӨБЕЙДІ

Ақтөбе ЖТ бөлімшесіне қарасты бірінші класты Жіңішке және Қызғалдақты станцияларында он айдың жүк тиеу жоспары артығымен орындалған. Тасымал көлемі артып, вагон айналымы мен тиеу-түсіру жұмыстарының көрсеткіші де жоғарылаған.

Екі бірдей жүк станциясының ұйымдастыру жұмыстарын жүргізіп отырған Талғат Сағынов – ұйымдастырушылық қабілеті жоғары, өңірдегі ірі компаниялармен тығыз жұмыс жасап отырған іскер басшылардың бірі. Атап айтсақ, станция «Қазхром», Ақтөбе феррокорытпа зауыты, «Көктас-Ақтөбе» АҚ, «Лад» ЖШС, «Стройдеталь» ЖШС, «ЖБИ-35» ЖШС секілді бірқатар кәсіпорындарға «Ақтөбе-Теміржол» өндірістік теміржол көлігі серіктестігінің маневрлік тепловоздары қызмет көрсетеді.

Станцияда жалпы ұзындығы шамамен 90 км құрайтын 66 кірме жол бар. Ақтөбе рельс арқалық зауытына кіретін теміржол тармағын жалғастыратын Қызғалдақты торабы Жіңішкеге қарайды. Биыл рельс арқалық зауытынан он айда 840 вагон қара металл тиелген. Оның ішінде 624 вагон экспортқа шығарылса, 216 вагон республика аумағында тасымалданған.

«Ірі компаниялардың өнімі теміржол арқылы шетелге дейін тасымалданып отыр. Қытай, Жапония, Германия, Италия, Өзбекстан, Түркменстанға дейін жеткізіледі. Бізден шыққан жүк бірінші Қандыағаш станциясына дейін барады, ол жақтан әрі қарай шет мемлекеттерге жөнелтіледі. «Стройдеталь» компаниясының өнімдері Қазақстан аумағына, әсіресе Батыс аймақтарға тұрақты тасымалданылады. «Нұрлы жол» бағдарламасымен салынып жатқан көпірлерге осы компанияның бетондарын жеткіземіз», – дейді Жіңішке станциясының басшысы Талғат Сағынов.

Жіңішке станциясында биыл 10 айдағы тиеу жұмыстары 113,8 пайызға артық орындалған. Жоспар бойынша станцияға 106 мың тонна тұратын 1958 вагон металл тиеу міндеттелсе, бүгінде 2143 вагон болатын 120 644 тонна жүк тиеу жұмыстары орындалған. Осы уақыт ішінде 36 445 вагон жүк түсірілген.

Қызғалдақты станциясында да он айда 56 тонна жүк тиеліп, 104,1 пайызға артық орындалған. Теміржол арқылы тасымалданатын жүктердің денін қара металл, металл, құрылыс бұйымдары, мұнай өнімі және астық құраған. Құрылыс компаниялары тасымалдау жұмыстарында теміржол қызметіне деген сенімін жоғалтпаған.

Жіңішке және Қызғалдақты станциясында барлығы 130 теміржолшы еңбек етеді. Олардың дені – станция кезекшісі, пойыз құрастырушысы, дабыл беруші, жүк қабылдаушы, операторлар және тауар кассирлері сынды жұмысшылар. Бірінші кластық станцияда бір парк бар.

Ардақ ЕРҮБАЕВА, Ақтөбе
Суретті түсірген автор

НӘТИЖЕ

ЖАҢА ПИЛОТТЫҚ ЖОБА ЖЕМІСІ

Шымкент магистральдық желі бөлімшесі бос жұмыс орындарына кадр таңдауда жаңа «пилоттық жоба» бойынша іріктеу жасаған. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу үшін іске қосылған жоба нәтижесінде 42 адам жұмысқа қабылданды.

Жаная СЫДЫҚБАЙ,
Шымкент

Еске сала кетсек, 2019 жылдың 13 мамырынан бастап «Қазақстан темір жолы» компаниясының бастамасымен Алматы, Атырау, Шымкент қалалары мен Алматы, Атырау, Түркістан облыстарында ерекше «пилоттық жоба» жұмысын бастаған болатын.

Жоба бойынша бос орындарға адам қабылдау сыртқы жүйелер арқылы жүзеге асырылады. Яғни қызметкерлерді, жұмысшыларды таңдау-танымалды жұмысқа алу үшін тиімді тетігі. Аталған пилоттық жоба негізінде Шымкент теміржолы бөлімшесінде жұмыстар қалай жүргізіліп жатқаны туралы кадр бөлімінің бастығы Балжан Назарова айтып берді. Оның айтуынша, үміткерлер көп, іріктеу өте қатаң және ашық түрде жүргізіледі.

– Жобаны «ҚТЖ» ҰҚ АҚ Кадрлық әкімшілік департаменті жанындағы көпсалалы қызмет көрсету орталығы жүзеге асырды. Бос орындар туралы хабарландыру алдымен HeadHunter,

Nur.kz сайттарына шығады. Үміткерлер осы арқылы өздерінің түйіндемелерін жолдайды. Орталық олардың түйіндемесін әр аймақтағы кадр бөлімдеріне жібереді. Біз оларды тестілеуден өтуге шақырамыз, арнайы пароль беріледі. Әрқайсысы өз бейіні бойынша қойылған сұрақтардың кем дегенде 60 пайызына жауап беруі керек. Егер жауап берсе, келесі кезекте шақырылады. Осы ретте бір айта кетерлігі, үміткер тесттің сұрақтарына жауап бере алмай қалса, әрине әрі қарай жіберілмейді. Бірақ оның екінші рет тестті қайта тапсыруына болады. Сондай-ақ кейбір үміткерлер категориясына байланысты тест тапсырмайды. Сонымен қатар, бос орындарға теміржол саласының ішінде жұргендер де, сырттан келгендер де, бұрын осы ҚТЖ-да жұмыс істеп кеткен үміткерлер де қатыса алады. Әңгімелесуге келген үміткермен болған кездесуді бейнежазбаға түсіріп, хаттама толтырып, елордадағы Орталыққа жібереміз, – деп түсіндірді Шымкент магистральдық желі бөлімшесінің кадр

жетекшісі Балжан Назарова.

Үміткерлерді іріктеу туралы өткен жиынға комиссия төрағасы, Шымкент магистральдық желі бөлімшесінің директоры Марат Оңалов, бөлімшенің кәсіподақ комитетінің төрағасы Е.Серперов, кадр бөлімінің басшысы Б.Назарова, қаржы және экономика бойынша директордың орынбасары З.Шоктаева, персонал жөніндегі менеджер Г.Балғожаева қатысқан.

Айта кетейік, Шымкент магистральдық жел бөлімшесіне қарасты ШЧ, ЭЧ, ПЧ мекемелеріндегі тестілеу, жоба бойынша кадрларды іріктеу өз бөлімдерінде өтеді.

Біз осы аталған пилоттық жобамен жұмысқа қабылданған бір-екі маманмен тілдесіп көрдік. Бүгінде олар жобаның арқасында жұмысқа қабылданып, өз міндеттерін абыроймен атқарып жатыр. Олардың қатарында электромеханик Қуаныш Қыңырбеков пен арқандаушы Данияр Еркінов бар.

– Мен осыдан бұрын Алматы магистральдық желі бөлімшесіне

БРИФИНГ

САПА МЕН ҚОЛЖЕТІМДІЛІК – СЕНІМ КЕПІЛІ

(Соңы. Басы 1 бетте)

– Алдағы жылы «Mobius» жүйесі негізінде билет сататын мобильді қосымшаны және билетті тікелей сағу жүйесін енгізу жоспарлануда. Яғни, тіп бағдар болмаған жағдайда, клиентке басқа пойызға ауысып отыратын орын ресімдеуге, ал ол пойыздан орын болмаған жағдайда орынды келісілген пойыздарға ресімдеуге мүмкіндік беріледі, – дейді «Жолаушылар тасымалы» АҚ өкілі.

Жолаушылармен қайта байланысты қамтамасыз ету мақсатында өтініштерді есепке алудың бірыңғай жүйесі іске қосылды. Өтініштер 24/7 режимінде жұмыс істейтін 1433 нөмірі бойынша қабылданады. Бұл қызмет қалалық байланыс абоненттеріне тегін, ал ұялы байланыс үшін ақылы көрсетіледі. Сондай-ақ «Жолаушылар тасымалы» АҚ Бас директорының жеке блогына да өтініш қалдыруға болады.

Одан әрі брифинг спикері журналистер сұрақтарына жауап берді. БАҚ өкілдері жаз мезгіліндегі билет

тапшылығы мәселесі алда келе жатқан Тәуелсіздік және Жаңа жыл мерекелері кезінде қайталанбайды ма деп сұрады. Бұған ол жоғарыда аталған жаңа жүйелер арқылы бос орындар табуға және ортадағы делдалдың қитұрқы әрекеттеріне жол бермеуге мүмкіндіктер бар екенін, сонымен қатар жаңа жыл қарсаңында сұраныс жоғары бағыттарға қосымша бағдарлар іске қосылатынын жеткізді.

«Mobius» отандық жүйесінің тиімділігіне күмәнмен қарайтындарға еш алаңдаудың қажеті жоқ. Себебі ол әрі қарай да жетілдіріле түспек. Жалпы бүгінде аталған компанияда 6 мыңға жуық жолсерік пен 1 мыңға жуық билет кассирлері жұмыс істейді. Солардың ішінде жылдың басынан бері тәртіпті бұзған 375 адам әр түрлі жазаға тартылып, 170 адаммен еңбек келісімшарты тоқтатылған.

Жолаушылар вагондары паркін жаңарту – күн тәртібінен түспейтін мәселе. Жыл сайын тозығы жеткен және жарамдылық мерзімі өткен 100-



ден астам вагон парктен шығарылады. Сондықтан компания Үкіметпен бірлесіп отырып вагон паркін жаңарту жұмыстарын жоспарлайды. Вагондар алуға деген сұраныс бар. Быыл «Жолаушылар тасымалы» АҚ мемлекет қолдауымен 63 жаңа заманауи жолаушы вагонына қол жеткізді. 2019-2020 жылдары тағы 146 жаңа вагон алу көзделуде. Бұл сұранысты қанағаттандырады деген сенім бар.

Сонымен бірге компания жоспарында қолданыстағы вагондар паркін жаңғырту бар. Компания болашақта жолаушылар вагондарында халыққа қолайлылық пен жайлылықты қамтамасыз ету мақсатында пойыздарды жылжытуда көмірден «жасыл» технологияға көшу туралы мәселені қарастырып отыр.

Суретті түсірген
Александр ЖАБЧУК

КӨКЕЙКЕСТІ

ҚАУІП-ҚАТЕРГЕ ҚАРСЫ АМАЛ ҚАЙСЫ?

Теміржолдың қауіпті аймақ екенін бәрі де біледі, сөйте тұра пойыз астынан өтетіндер, малды жол бойына жаятындар азаймай тұр. Оған қоса өткелдерде көлік пен пойыздың соғысуы да тыйылмай келеді. Жуырда Атырау жүк тасымалы бөлімшесінде көлік прокуратурасы, көлік инспекциясы, желілік полиция бөлімшесі, теміржол салалық құрылымдары қызметкерлерінің қатысуымен өткен жиында осы мәселенің шешімі ізделді.

Қосұйым МҰҚАШЕВ,
Атырау

Атырау магистральдық желі бөлімшесінің директоры Елеубай Сапаровтың айтуынша, биылғы жылы бөлімше аумағында қозғалыс қауіпсіздігін бұзу, адам басу, жол-көлік оқиғалары тіркелмеген. Бірақ жауу жүргіншілер өткелі бола тұра, адамдар рұқсат етілмеген жерден және пойыз астынан өтуді тоқтатар емес. «Жолда – адам» ережесіне сәйкес теміржолдан рұқсат етілмеген жерден өту бойынша алдын алу жұмыстары үнемі жүргізіліп келеді. Аталған тақырыпта елді мекендер мен мектептерде 923 адамның қатысуымен 14 жиналыс өткізілген, жергілікті бұқаралық ақпарат құралдарында мақалалар жарияланған. Соған қарамастан көп жерлерде, әсіресе аса қауіпті саналатын жерлер Атырау-Махамбет, Махамбет-



Қызылжар, Бақсай-Аққыстау, Құлсары-Шоқпартоғай аралықтарында адамдар теміржолды оңды-солды кесіп өтуін, жол бойына төрт түлігін бақылаусыз қоя беруін доғарар емес.

Теміржолшының айтуынша бұл мәселелерді жергілікті атқарушы және құқық қорғау органдарының қатысуымен шешуге тырысу керек. 2019 жылдың 10 айында жол бойындағы малдың кесірінен жүріп келе жатқан пойызды 27 шұғыл тоқтату орын алған. Ал ол компанияға қанша шығын. Былтыр осындай 57 оқиға орын алып, мал басудың 11 оқиғасы тіркелген. Сегіз малдың иесі табылып, оларға әкімшілік жаза қолданылса, қалған үшеуінің иесі ақыры таптырмай кеткен. Шұғыл тежеудің шығынын ҚТЖ өтейді. Сондықтан бұл жерде мал иелері мен жергілікті әкімдікті шығынды төлеуге міндеттеуді заң жүзінде бекітудің қажеттігі туындайды.

Атырау магистральдық желі бөлімшесінде жыл сайын жол дистанцияларының өз күшімен теміржол бойын малдан оқшаулау, қоршау, яғни тосқауыл-шарбақ салу жұмыстары жүргізіліп келеді. Бүгінде 224 шақырымда қоршау бар, ол барлық ұзындықтың тек 27 пайызы ғана. Соның ішінде Атырау жол дистанциясы бойынша 118 шақырым Сағыз-Мақат-Атырау-Ганюшкино-рзд Д.Нүрпейсова және Құлсары-Дистанциясы бойынша Мақат-Құлсары-Бейнеу учаскесінде 106 шақырымды алып жатыр. 2015 жылдан бастап бөлімшеге қарасты жол дистанциялары бойынша мал өтпейтін шарбақ салу жұмыстары бір жылы 6, енді бір жылы 18, 10, шақырымдарға жүргізілген. Ал 2018 жылы 36 шақырым жоспарланса, нақты 54,4 шақырымға жасалған. Биылғы жылдың 10 айында жоспардағы 48 шақырым орнына 55 шақырым салынып, тағы

17 шақырым қоршау жөнделген. Бөлімше қаражатына мал иелеріне 1000 дана жарықшағылдырғыш таратылған. Оның көмегі сол, түнгі уақыттарда мал мойнына байланған жарықшағылдырғыш машинастерге белгі беріп, алыстан көрініп тұрады.

– Мал басудан қорғайтын осындай шаралар орындалып жатыр, әйтсе де жол қапталын түгел қоршаса ғана мал басудан қорғануға болады, ал оған қыруар қаражат қажет. Тығырықтан шығу үшін Атырау магистральдық желі бөлімшесі басшылығы мал көп жүретін темір жол аймақтарында жол қоршы (объездник) лауазымын енгізген. Осы екі әдістің (жарықшағылдырғыш пен қорықшы) нәтижесі айтарлықтай нәтижелі болып отыр. Биылғы жылы мал басу оқиғасы тіркелмегені – осының айғағы, – дейді Е.Сапаров.

Жиында қаралған тағы бір мәселе – өткелдердегі жағдай. Биылғы жылы қыркүйекте Шамалған өткелінде болған пойыз бен жолаушы автобусы соғысқан оқиға ұмытыла қойған жоқ. Сондай жайттарды болғызбас үшін бөлімше алдын алу шараларын қарастырып, мекемелердің автомобиль жүргізушілермен 20 жиналыс өткізіп, мыңдаған адамдарға темір жол өткелінен өту ережелері жазылған ерскерттелер таратқан және бөлімше өз тарапынан өткелдерде бекітілген жылдамдықты 60 км/сағаттан 40-қа түсіру шарасын қолға алуда. Сонымен қатар Атырау және Маңғыстау облыстары әкімдіктеріне барлық темір жол өткелдерінде «Сергек» бейнекамерасын, жол белгілерін орнату жөнінде қызметтік хат жазылған. Жиын барысында мал иелерін жауапқа тарту, жазаны қатайту, рұқсат етілмеген жерден өткендерге құқық қорғау органдары тарапынан қатаң шаралар алу, әлеуметтік желілерде темір жолдың қауіпті аймақ екені жөнінде ескерту жариялау отыру, т.б. мәселелер қаралды.

Суреттерді түсірген автор

ЮБИЛЕЙ

ОТЛИЧНЫЕ УСПЕХИ

Во Дворце культуры железнодорожников района Сортировка прошло торжественное мероприятие по случаю 80-летия Карагандинского отделения грузовых перевозок.

Светлана МОГАЙ,
Караганда

На празднике присутствовали ветераны труда, заслуженные железнодорожники, руководители станций и отделений грузовых перевозок.

Приветственным словом к железнодорожникам обратился заместитель председателя правления по корпоративным вопросам и HR АО «НК «ҚТЖ» Серик Абденов, отметивший, что Карагандинское отделение грузовых перевозок занимает одну из лидирующих позиций среди филиалов ГП по экспорту сырья.

С начала года обеспечена отгрузка свыше 23 миллионов тонн социально значимого для населения груза – угля, что составляет 28% от общего объема по компании, – рассказал он. – Всего же с начала этого года по Карагандинскому отделению ГП погружено 38,7 миллиона тонн груза, или 18% от общей доли погрузки по компании. Вместе с тем, по выполнению ключевого показателя деятельности – эксплуатационного грузооборота – с начала года Карагандинское отделение ГП занимает первое место среди всех регионов: доля от общего объема по компании составляет 16%, или 29 миллиардов тонно-километров нетто. Эти победы достигнуты благодаря круглосуточному, ежедневному труду железнодорожников региона.

Директор филиала АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Карагандинское отделение ГП» Марат Ибраев отметил, что отрасль железнодорожного транспорта – это огромный, удивительный мир, насыщенный традициями и ценностями, это семья с едиными целями и намерениями.

– Бесперебойная работа железнодорожного транспорта – гарантия стабильности экономики



государства, – сказал он. – Сегодня продолжается реформирование железнодорожного хозяйства, ведутся техническое переоснащение и модернизация производства, сохраняется кадровый потенциал. Большое внимание уделяется решению социальных проблем, заботе о ветеранах, работе с молодежью.

Учитывая географическое положение и богатства недр шахтерского региона, Карагандинское отделение ГП участвует не только в транзитном обеспечении, но и является одним из крупных экспортеров сырья (уголь, медь, железная руда, металлопрокат и т.д.).

– Все, кто трудился и трудится на Карагандинском отделении из этого долготелетний период – это люди, которые полюбили свою работу, профессию железнодорожника, и все они достойны памяти и уважения, – подчеркнул Марат Ибраев.

Перед присутствующими также выступили руководитель АО «НК «ҚТЖ» – «Карагандинское отделение магистральной сети» Айдоос Майкыбеков и председатель филиала общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта Яхия Альмусин. Они выразили ветеранам благодарность за наставничество и профессиональное мастерство.

В ходе мероприятия лучшим сотрудникам Карагандинского отделения ГП были вручены почетные грамоты. Среди них Гульфар Кашаева, Анна

Цуприкова, Наталья Земцова, Ахат Жаксыбеков и Зуре Иманмурова. Юбилейными медалями наградили ветеранов-железнодорожников Кадыла Таласпекова, Юрия Расстрыгина, Александра Стародуба, Марата Хамзина, Болатбека Дүйсемалиева, заместителя гендиректора по организации перевозочного процесса АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» Мухтара Жамбулова и др.

Знака «Почетный железнодорожник» удостоен Абдиманап Бейсембаев, отдавший любимой работе 50 лет. Он трудился начальником станции Каражал, Нуринском районе, ревизором на станции Жомарт.

За 80 лет многое изменилось: технологически оснастились все 93 станции, продолжаются дальнейшая модернизация и цифровизация перевозочных процессов.

В настоящее время в Карагандинском отделении трудятся около 12 тысяч человек, из них высшей наградой отрасли – звания Почетный железнодорожник – удостоены 27 работников и 54 пенсионера. Среди коллектива отделения 10 женщин работают в должности начальника станции. В Карагандинском отделении ГП трудятся представители более 30 железнодорожных династий.

После торжественной части последовал концерт, на котором выступили эстрадно-симфонический оркестр, образцовый хореографический ансамбль «Улыбка» и другие творческие коллективы области.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

В ПАРУ КЛИКОВ

Два проекта павлодарских железнодорожников примут участие в предстоящем X республиканском молодежном форуме АО «НК «ҚТЖ». Идеи молодых специалистов стальной магистрали связаны с активным внедрением информационных технологий, что позволит в разы упростить рабочие процессы.

Айдана ЕРТАЙ,
Павлодар

Сегодня жизнью правит техника, товаром выступает информация, словом, XXI век – век информационных технологий. Это понимают и сотрудники Павлодарского отделения ГП и его подразделений. Многие проекты, которые проходили сначала отбор в региональном форуме, так или иначе были связаны с IT-технологиями. В итоге принято решение отправить в Нур-Султан проекты двух команд – Павлодара и Екибастуза. Руководитель первой – начальник сектора производственной безопасности и экологии Екибастузского эксплуатационного локомотивного депо Ерман Кельдибаев, капитан второй команды – инженер связи филиала АО «Транстелеком»

«Павлодартранстелеком» Ринат Шарифеев.

– Идея автоматизировать систему управления производственной деятельностью возникла у меня два года назад. В течение всего времени вносил изменения и корректировки. Пару лет назад я трудился в отделе контроля и ремонта, там пришлось столкнуться с проблемой сбора данных, приходилось листать кучу журналов, то есть не было оперативности. На форуме собрал ребят, работающих в депо, и предложил вместе реализовать этот проект. Его внедрение позволит исключить бумажную волокиту. У каждого сотрудника будет магнитная карта, которая позволит получить доступ в личный кабинет. К примеру, для того чтобы подписать приказ, человеку не нужно приходить в отделе-



не, достаточно войти в эту систему и нажать кнопку «подписать» и все – сотрудник озабочен. Пользователь будет иметь доступ к техническим занятиям, инструктажам и так далее. По филиалу у нас насчитывается более шести тысяч человек, поэтому проект в разы упростит все эти процессы, – рассказал Ерман Кельдибаев.

Конечно, другие регионы не раз предлагали подобного рода проекты, но все они касаются отдельных процессов, а Ерман Кельдибаев и его команда планирует охватить все рабочие моменты и не только по Павлодарскому отделению ГП, но в целом АО «НК «ҚТЖ». Главный вопрос – в цене реализации идеи. Если руководство ҚТЖ поддержит, то ребята готовы с головой уйти в это дело. Проект команды Рината Шарифеева

имеет социальную направленность. Это приложное, интегрированное в Яндекс-программу «Алиса» для быстрого заказа билетов. По словам железнодорожников, оно станет помощником не только для сотрудников стальной магистрали, но и для пассажиров. Словом, автоматизация железнодорожной справочной системы.

– Мы изучили статистику и пришли к выводу, что через голосового помощника Алиса люди чаще всего ищут билеты по различным направлениям, – отметил Ринат Шарифеев. – Мы решили упростить процесс работы не только железнодорожников, но и сделать более доступными билетные кассы.

К слову, юбилейный республиканский форум пройдет в Нур-Султане под занавес уходящего года.

Фото автора

СОВЕЩАНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Безопасности движения, выполнению эксплуатационных показателей, вопросам производственной безопасности и охране труда посвящалось совещание, которое прошло в Оскеменском эксплуатационном локомотивном депо (ТЧЭ-22).

Ольга УШАКОВА
Оскемен-1

В нем приняли участие руководство предприятия, машинисты-инструкторы локомотивных бригад, дежурные по депо, представители ревизорского аппарата департамента безопасности движения АО «НК «ҚТЖ» по Восточно-Казахстанскому участку, службы безопасности движения Восточно-Казахстанского отделения грузовых перевозок, нарядчики локомотивных бригад, инженеры по расшировке скоростных лент, машинисты и помощники машинистов, работники пункта технического обслуживания локомотивов.

В начале совещания начальник ТЧЭ-22 Ермак Смагулов напомнил, что в депо проходит месячник «Внимание! Запрещающий сигнал!». Все присутствующие еще раз заслушали информацию обо всех случаях поездных запрещающих сигналов за 2019 год по АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки», причинах,



которые привели к таким нарушениям. Отраслевой ревизор по локомотивному хозяйству Денис Мальков обратил внимание на качество предрейсового инструктажа, заметив, что он должен проводиться на должном уровне, локомотивные бригады должны получать отдых в соответствии с графиком. Также он затронул тему качественной организации работ с локомотивными бригадами со стороны командно-инструкторского состава. Присутствующие получили

подробную информацию от Ермака Смагулова о состоянии безопасности в Оскеменском эксплуатационном локомотивном депо, выполнении эксплуатационных показателей за октябрь и 10 месяцев текущего года. По сравнению с индикативным планом перевозочная работа за октябрь выполнена на 110,8%, за 10 месяцев к аналогичному периоду 2018 года – на 103,4%.

На совещании рассмотрели вопросы производственной безопасности и охраны труда, познакомились

с информацией из бюллетеней о происшествиях на АО «НК «ҚТЖ», а также с факсограммой ГППИБ 12302-И от 15 ноября 2019 года, связанную с ухудшением погодных условий. Также руководство предприятия довело до сведения участников совещания вопросы по работе предприятия, включая эффективное использование подвижного состава, мероприятия, направленные на оптимизацию топливно-энергетических ресурсов, переход на управление автотормозами в зимних условиях.

Не обошли вниманием и такие важные темы, как внесение информации в Книгу замечаний машинистов, экстренные торможения. В октябре текущего года поступило 110 тревожных сигналов против 141 за октябрь 2018 года. В течение октября повторно направленных замечаний не было, все ответы получены своевременно. В течение 10 месяцев допущено 114 случаев применения экстренных торможений, а за аналогичный период прошлого года – 136.

На совещании принят ряд постановлений. В частности, ознакомление локомотивных бригад на технических занятиях с входящими факсограммами, приказами, распоряжениями, неукоснительное их выполнение. Командно-инструкторский состав особое внимание при выезде на линию уделяет регламенту ведения переговоров, соблюдению режима труда и отдыха локомотивных бригад.

Фото автора

НОВОСТИ

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕЛЕЖКИ

В АО НК «ҚТЖ» состоялась панельная дискуссия, в ходе которой обсуждены вопросы выбора тележки грузового вагона нового поколения. Участие в мероприятии приняли руководители структурных подразделений и дочерних организаций компании, представители вагоноремонтных предприятий, в том числе ТОО «Қамқор Вагон», ТОО «Astana Railways Services», АО «Акмолинский вагоноремонтный завод».

В своем приветственном слове управляющий директор – главный инженер АО «НК «ҚТЖ» Батыр Котырев отметил важность обмена мнениями в применении тележки с улучшенными техническими характеристиками для обеспечения безопасности движения на железной дороге.

За последние несколько лет в развитии вагоностроительной отрасли произошли значительные изменения. Прежде всего, это касается вагонов с повышенной нагрузкой 25 тонн на ось, применением кассетных подшипников, внедрением интегрированной тормозной системы.

– Такие вагоны отличаются от аналогов на тележке модели 18-100 повышенной грузоподъемностью, увеличенным объемом кузова, более длительным сроком службы и расширенным межремонтным интервалом, – отметил Батыр Котырев.

По словам исполнительного директора – директора департамента вагонного хозяйства АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» Ельбека Тулеуленова, использование таких вагонов способствует увеличению гарантийных плеч, безотцепочному ремонту, а самое главное – повышению безопасности движения.

Также в рамках работы заседания проанализированы особенности конструкции существующих моделей тележек – от производства и ремонта до улучшения их показателей.

По результатам дискуссии решено провести мероприятия по определению технических требований к перспективной, конкурентоспособной тележке грузового вагона, оснащенной инновационным оборудованием.

Асель ШАЙХЫНОВА

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА НЕ ДЛЯ СЕЛФИ

Сотрудники Костанайского филиала АО «ВЖД» продолжают проводить рейдовые проверки вдоль путей с целью предотвращения несчастных случаев, когда школьники и студенты делают селфи на железнодорожных путях, создавая опасные ситуации.

С наступлением зимы подобные случаи происходят несколько реже, чем в летнее время, тем не менее, имеют место отдельные случаи, поскольку снимать себя на камеру и выкладывать фото в социальные сети стало повальным увлечением молодежи, да и не только. В связи с этим работники мобильных групп оперативного реагирования АО «Военизированная железнодорожная охрана» регулярно проводят профилактические рейды. И они, по словам директора филиала АО «ВЖД» в г. Костанай Каната Отепова, дают свои плоды: все больше граждан узнают, что на железнодорожных путях им может грозить опасность.

– Находясь в местах движения поездов всегда необходимо соблюдать требования безопасности. Нужно помнить, что железнодорожные пути – это зона повышенной опасности. Люди забывают об этом, и могут стать жертвой собственной халатности и невнимательности, – говорит Канат Отепов.

По его словам, дети забираются на крыши вагонов, чтобы сделать селфи и попадают под удары высоковольтного напряжения. Родители должны предупредить их об этом и напомнить также, что переходить железнодорожный путь нужно только по пешеходному переходу.

Малик АСЛАНОВ, Костанай

ПОЖАР В КАБИНЕ

На станции Есиль Костанайского региона прошли пожарно-тактические учения по условному тушению пожара на самоходном подвижном составе ЭЧ-16.



К данным учениям были привлечены пожарный поезд станции Есиль, а также подразделения ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ» ДЧС Акмолинской области, формирования звеньев гражданской защиты станции Есиль.

По тактическому замыслу учения, в электролите самоходной дрезины ЭЧ-16 произошло короткое замыкание, пламя перекинулось на кабину, в которой находились машинисты. При виде пожара они сначала попытались потушить пламя собственными силами, с применением огнетушителей. Но несмотря на все усилия, сбить пламя не удалось. В этой связи они вынуждены были вызвать работников ГПС станции Есиль, а также пожарный поезд.

Вызванные службы оперативно прибыли на место пожара, оценили обстановку и приступили к тушению. Благодаря слаженным и четким действиям огнеборцев пламя вскоре было ликвидировано, жертв и пострадавших удалось избежать.

– На данных учениях мы преследовали сразу несколько целей. Прежде всего, отработать взаимодействие между сотрудниками ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ» ДЧС Акмолинской области, АО «НК «Қазақстан темір жолы». Одновременно мы проверили готовность формирования, привлекаемых для тушения пожаров, их умение оценить обстановку при пожаре в подвижном составе, определить решающее направление на пожаре, организовать тушение пожара в сложных условиях и управлять личным составом при работе в боевой обстановке, – рассказал начальник противопожарного железнодорожного отряда Султан Смамбаев.

Со всеми поставленными задачами участниками удалось успешно справиться, за что по итогам учений им была дана положительная оценка.

Аслан КУДАБАЕВ, Есиль
Фото автора

ФОРУМ



ОСТАНОВИ ОПАСНОСТЬ!

Железнодорожный комплекс АО «НК «ҚТЖ» состоит из более 59 тысяч единиц подвижного состава, 21 тысячи километров железнодорожных путей, 40 тысяч километров линий электро-снабжения, 2 тысяч опасных технических устройств и многого другого. Но самым главным звеном механизма и самой большой ценностью компании являются сотрудники, а это более 120 тысяч человек. Теперь программой «Останови опасность!» может воспользоваться каждый сотрудник АО «НК «ҚТЖ», находясь на рабочем месте, если посчитает, что жизни и здоровью его и коллег грозит опасность. Об этом и других жизненно важных правилах и новшествах говорилось во время первого Форума по производственной безопасности, который состоялся в ҚТЖ.

Асель ШАЙХЫНОВА

Мероприятие собрало более 500 участников, в том числе руководителей АО «ФНБ «Самрук-Қазына», его портфельных компаний, членов Совета директоров АО «НК «ҚТЖ», представителей Европейского банка реконструкции и развития, казахстанских производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды, спецодежды, а также руководителей структурных подразделений и дочерних организаций ҚТЖ.

Во время форума официальный старт программы «Поведенческие диалоги безопасности», «Останови опасность!», «Происшествия без последствий» дал председатель Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» Кристиан Кун.

– Наша главная цель – популяризация безопасного труда, ведь в компании трудится более 120 тысяч сотрудников, которых ждут дома здоровыми и невредимыми. Когда мы говорим об охране труда, мы должны понимать, что приоритетом является предупреждение, а не ликвидация последствий получения травм, связанных с игнорированием норм техники безопасности и средств индивидуальной защиты. При этом, именно руководство должно своим примером первым показывать свою приверженность нормам безопасного труда, – отметил он.

Во время форума председатели правления АО «НК «ҚТЖ» Сауат Мынбаев и руководители дочерних организаций и подразделений компании продемонстрировали личную приверженность решению вопросов безопасности труда и здоровья сотрудников, оставив подписи на специально организованном стенде.

– Мы стремимся к внедрению всеобщего понимания термина «культура безопасного труда», продвижению концепции нулевого травматизма, и подписанию личных обязательств в области производственной безопасности, а также представление новых подходов дальнейшего совершенствования системы управления производственной безопасностью – прямое тому доказательство, – подчеркнул Сауат Мынбаев.

Так, в ҚТЖ утверждена обновленная модель компетенций, определяющая стандарты поведения работника с учетом новых корпоративных ценностей «БЛАГО» (безопасность, амбиции, ответственность, лидерство, гордость). Теперь персонал компании будет оцениваться на основании этой модели. Поведенческие инструменты культуры безопасности послужат внутренним мотиватором для каждого работника и помогут создать фундамент для качественного изменения корпоративной культуры в целом. В компании активно начали готовить внутренних тренеров, которые, в свою очередь, до конца следующего года обучат основам безопасного труда каждого работника ҚТЖ.

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ – ЛЮДИ

АО «НК «ҚТЖ» является одним из крупнейших владельцев транспортного комплекса в республике, территориально расположенного на всей территории страны. В большинстве случаев работа железнодорожников проходит в трудных условиях. Они работают круглые сутки (посменно) и в любую погоду. И вопрос повышения безопасности людей, работающих на объектах железной дороги, и снижения травматизма является одним из приоритетных. Это диспетчеры, дежурные по станциям, машинисты локомотивов, осмотрщики вагонов, составители поездов, монтеры пути, специалисты, обеспечивающие бесперебойную работу систем автоматизации, телемеханики, связи и систем энергоснабжения, и другие работники, отвечающие за бесперебойную работу железнодорожной инфраструктуры и железнодорожного подвижного состава.

– Успех трансформации культуры безопасности зависит от личного примера первых лиц компании. С этой целью проведен учебный курс для руководителей ҚТЖ. На формирование культуры безопасного труда требуется немало времени и усилий, и начало исторического развития этому в ҚТЖ фундаментально заложено 29 ноября 2019 года на данном форуме! – подчеркнул главный инженер АО «НК «ҚТЖ» Батыр Котырев.

С энтузиазмом железнодорожники восприняли информацию, озвученную во время форума о том, что программой «Останови опасность!»

теперь может воспользоваться каждый железнодорожник, независимо от должности. По словам специалистов, таким образом акцент сместится на предотвращение потенциально-опасных ситуаций.

Кроме того, на форуме состоялась церемония награждения благодарственными письмами коллективов и сотрудников компании за внедрение лучших практик по охране труда.

С докладом «Самооценка HSE и текущее состояние травматизма в компании» выступил директор департамента производственной безопасности и экологии АО «НК «ҚТЖ» Асхат Сариев.

– Компания представляет собой большой технологический комплекс, распределенный по всей территории страны, и ее деятельность сопряжена с опасными факторами – заметил он.

Отдельно спикер выделил филиалы и дочерние организации, не допустившие случаи травматизма за 10 месяцев 2019 года, среди которых Дирекция по автоматизации и цифровизации, многофункциональный центр обслуживания, Главный вычислительный центр, порт Курык и другие.

КАК ПОКАЗЫВАЮТ СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ПО РК ОБ УРОВНЕ ТРАВМАТИЗМА ЗА 2018 ГОД, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ ОТРАСЛЬ НАХОДИТСЯ НА 10-М МЕСТЕ СРЕДИ 14 ОТРАСЛЕЙ, ИЛИ В ПЕРВОЙ ПЯТЕРКЕ ОТРАСЛЕЙ, ИМЕЮЩИХ МИНИМАЛЬНЫЙ ТРАВМАТИЗМ. ПРИ ЭТОМ В ҚТЖ ПРАКТИКУЕТСЯ ПОСТОЯННЫЙ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ МОНИТОРИНГ СОСТОЯНИЯ ТРАВМАТИЗМА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПОКАЗАТЕЛЯ LTIFR. ТЕКУЩЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ДАННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ НЕ ПРЕВЫШАЕТ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРОВОГО ЗНАЧЕНИЯ.

Во время выступлений спикеры подчеркнули и то, что все составляющие железнодорожного комплекса, как и железная дорога в целом, являются источником опасности не только для персонала компании. Необходимо помнить о том, что каждый, кто находится на территории или вблизи железнодорожного предприятия, должен строго соблюдать правила нахождения в зонах повышенной опасности.

ВОЗМОЖНО ЛИ РАБОТАТЬ БЕЗ АВАРИЙ И ТРАВМАТИЗМА?

Отметим, в январе текущего года компания присоединилась к концепции «Vision Zero» – «Нулевой травматизм» Международной ассоциации социального обеспечения, которая является разработчиком Руководства для работодателей и менеджеров, позволяющего провести самодиагностику состояния культуры безопасности и гигиены труда.

Концепция «Vision Zero» основана на семи «золотых правилах». Каждое включает краткий обзор с последующим изложением ряда принципов и простых перечнем контрольных вопросов. В результате простой процедуры самостоятельного тестирования (по анкетам) можно быстро оценить, какие из семи «золотых правил» уже выполняются в компании, что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия.

В качестве организационного периметра диагностики были приняты корпоративный, сетевой, региональный и линейный уровни с охватом основных хозяйств, дислоцированных на полигонах отделений дороги. Тестируемый контингент представлял собой четыре группы работников: топ-менеджеры компании, менеджеры сетевого уровня, представители предприятий из регионов, в том числе первый руководитель, главный инженер, руководитель службы безопасности, специалисты службы безопасности, технические инспекторы производственных советов и другие (более 800 чел.). Тестирование проводилось при помощи интернет-сервиса по созданию опросов – SurveyMonkey. Процесс диагностики представлял собой пять основных этапов.

Если ранее в основном устраняли последствия травматизма – расследовали, наказывали виновных, устраняли выявленные несоответствия, разрабатывали мероприятия по их дальнейшему недопущению, то сейчас ситуация изменилась. Как отметили во время мероприятия специалисты, все это важная работа, но она является только одним из инструментов обеспечения безопасности труда. Как результат «реактивной» работы, то есть борьбы с последствиями, компания остановилась в некой точке равновесия, где количество травматизма хотя и снижается (в течение последних 7 лет в среднем на 1,5% в год), но этого явно недостаточно. Необходимо было переходить к «проактивным», предупреждающим процессам. Эту задачу и будут выполнять новые программы, которым был дан старт во время форума.

Но даже в существующих условиях среди предприятий имеются безусловные лидеры, отработавшие более 15 лет без несчастных случаев, к примеру, Акжайыкская дистанция сигнализации и связи, дислоцированная в городе Атырау, проработала без несчастных случаев в течение 26 лет. Теперь ее опыт работы активно транслируется по всей группе компаний АО «НК «ҚТЖ».

По словам спикеров, с 2017 года в ҚТЖ начата работа по поиску областей улучшения системы управления производственной безопасностью. В основу работы положены подходы и бизнес-принципы, описанные в референсной модели по управлению производственной безопасностью, утвержденной решением правления Фонда «Самрук-Қазына», которая была разработана с учетом лучших мировых практик безопасности и охраны труда. В 2018 году проведена оценка уровня культуры безопасности в ҚТЖ, изучен и обобщен передовой опыт и практики компаний, в том числе и казахстанских (ТОО «Тенгизшевройл», АО «Казмунайгаз», АО «Казатомпром») по реализации концепции «нулевого травматизма».

При этом, основной посыл идеологии нулевого травматизма – лучше предотвратить, исключить условия и предпосылки травматизма, чем бороться с последствиями. То есть, на первое место выходят вопросы превентивности (проактивности).

Вовлеченность работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда также предусматривает разработку ключевых требований безопасности выполнения работ, сформированных на основе опыта ведущих в области безопасности труда компаний.

Так, в ҚТЖ разработана Дорожная карта по совершенствованию системы управления производственной безопасностью на 2019-2022 годы, направленная на достижение условий нулевого травматизма, которая позволит повысить качество труда, степень ответственности работников, подрядных организаций, улучшить физическое и психологическое благополучие сотрудников компании.

В целом, проводимая работа направлена на распространение изменения сознания и поведения людей с использованием новых инструментов: поведенческий диалог безопасности, телефоны доверия, остановка и отказ от выполнения небезопасных работ, предложения по улучшению через использование возможностей мобильного приложения и других. К примеру, департаментом безопасности движения в рамках улучшения состояния безопасности движения поездов на корпоративном сайте запущен портал «Безопасность – прежде всего». Здесь размещены проекты нормативно-технической документации, информация о состоянии безопасности движения, лента новостей, «Культура безопасности движения», телефон доверия и другие.

На форуме также отмечено, что в компании особое значение придается вопросам автоматизации процессов безопасности. В рамках трансформации бизнеса вопрос автоматизации выделен в отдельный проект «Внедрение ИТ-решений в области безопасности и охраны труда, промышленной и экологической безопасности». Говорилось и об охране окружающей среды. Ведь компания при осуществлении своей деятельности несет ответственность за экологическую безопасность и благополучие окружающей среды. Так, ежегодно компания сокращает эмиссии загрязняющих веществ в окружающую среду от 2 до 5%.

Фото Александра ЖАБЧУКА

ПРОФИЛАКТИКА

ПОЛЕЗНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Работники Восточно-Казахстанского отделения грузовых перевозок и Семейского отделения магистральной сети стали участниками 103 семинаров, которые для них провели представители органов санитарно-эпидемиологического надзора Защитинского отделенческого управления департамента контроля качества и безопасности товаров и услуг на транспорте.

Темы семинаров (а в них с января по декабрь 2019 года было охвачено более тысячи человек) – профилактика инфекционных и неинфекционных заболеваний.

– При содействии руководства железнодорожных объектов мы провели акцию по теме «Профилактика ВИЧ и СПИД» на территории зала ожидания вокзала станции Оскемен-1, – информировал главного специалиста Защитинского отделенческого управления департамента контроля качества и безопасности товаров и услуг на транспорте Сергей Якупов. – Сотрудникам железной дороги и пассажирам мы разъясняли меры профилактики этого заболевания. У всех желающих производили анонимный забор крови на экспресс-тест на ВИЧ.

Частыми гостями работников этого ведомства стали в Оскеменском эксплуатационном локомотивном депо. К примеру, в мае при их участии на предприятии провели большое собрание ко Всемирному дню охраны труда на тему «Охрана труда и будущее сферы охраны труда».

Также для железнодорожников Восточного Казахстана проводились акции на темы «Профилактика неинфекционных заболеваний», «Пропаганда здорового образа жизни и профилактика табакокурения».

Как отметил руководитель Защитинского отделенческого управления этого департамента Асхат Серикаев, в своей работе в том числе они делали упор на повышение правовой грамотности сотрудников железнодорожного транспорта. Вместе рассматривали такие понятия, как коррупция, в том числе бытовая, государственные услуги.

С объектами железнодорожного транспорта заключаются меморандумы о сотрудничестве. Эти документы подписываются руководителями железнодорожных предприятий. Их службы и отделы проводят большую работу по улучшению качества рабочих мест, пропаганде здорового образа жизни и физической активности.

Ольга УШАКОВА, Оскемен-1

РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

УВЛЕЧЕННЫЕ РАБОТОЙ

Достыкское эксплуатационное вагонное депо не раз было отмечено как лучшее предприятие региона как по итогам комиссионных осмотров, так и в плане безопасности движения поездов, исполнительской дисциплины.



Елена КОЛДАСБАЕВА, Достык

В данном подразделении проводится усиленная профилактическая работа по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, улучшению качества обработки поездов, выполнения технологического процесса при осмотре и ремонте подвижного состава. Причем каждый из работников осознает, что основной задачей вагонного хозяйства является ремонт и техническое обслуживание вагонов. От их состояния во многом зависит своевременная доставка грузов и пассажиров.

На участке Достыкского эксплуатационного вагонного депо имеется 2 пункта технического обслуживания (ПТО), опорный пункт технического обслуживания (ОПТО), 11 контрольных постов безопасности (КП), 2 текущего отцепочного ремонта (ТОР) и 2 пункта перестановки вагонов (ППВ), 18 средств автоматического контроля КТСМ-02. Только с начала года проконтролировано 79983 поезда против 75684 периода прошлого года.

С целью недопущения браков и задержек в поездной и маневровой работе на гарантийных участках, обслуживаемых вагонным депо, проводятся занятия по изучению передовых методов технического обслуживания и выявления неисправностей колесных пар и их узлов в труднодоступных местах и трещины в литых деталях боковых рам и наддресорных балок.

Рационализаторская мысль в этом подразделении также бьет ключом. Только в этом году специалистами депо внедрено 4 ращреждения для улучшения условий труда и эффективной работы: «Приспособление для снятия фрикционного клина и пружины», «Приспособление для регулировки тормозной рычажной передачи», «Приспособление для замены маятниковой подвеской автосцепки грузового вагона» и «Приспособление для регулировки тормозной рычажной передачи в вагонах-платформах».

С 2011 года депо возглавляет Бирлик Джакипов – человек с неумной энергией, за плечами которого солидный опыт работы в вагонном хозяйстве. Талант умелого руководителя у него раскрылся, когда его назначили заместителем директора по эксплуатации по северному участку станции Достык в 2004 году. С каждым днем увеличивался грузооборот, сплошным потоком шли грузы через международный переход Достык – Алашанькоу, а вагонники успешно продвигали составы, выполняя все плановые задания. В 2006 году за безупречный труд Бирлик Сапаргалевич награжден знаком «Адал еңбегі үшін».

– В депо работают увлеченные работой люди, и человек всегда остается нашей определяющей силой. Сообща мы решаем все проблемы, стараемся устранять недостатки, недочеты. На свой дружный и работоспособный коллектив я могу смело положиться, – говорит он. К старожилам депо можно отнести заместителя начальника депо Болат Мухамедиева, главного инженера Тойлыбека Дакжанова, мастера производственного обучения Маната Аскарбекова, инструктора по авторемонтному оборудованию Сейдимхана Отумбаева и начальника пункта технического обслуживания Нуркасыма Галымбаева. Все эти люди работают в депо более двадцати лет, внося свой вклад в развитие родного предприятия.

В процессе своей деятельности Бирлику Джакипову приходится контактировать со многими смежными службами и приходиться к единому знаменателю. Ведь организация работы депо невозможна без участия работы других железнодорожных структур, с которыми вагонники создали прочный фундамент взаимоотношений. Коллектив депо ставит перед собой задачи – быть впереди, добиваясь высоких результатов, тем самым вписывая яркую страницу в историю станции Достык.

СҰХБАТ



Алматы бөлімшесінің жүк тасымалындағы рөлі ерекше. Бұл бөлімше аумағында Алтынкөл, Достық сияқты мемлекетаралық шекаралық түйісу станциялары орналасқан. Соңдықтан бөлімше аумағымен пойыздардың үздіксіз жүріп тұруына айрықша назар бөлінген. Осы ретте біз Алматы жүк тасымалы бөлімшесінің бас инженері Сабыр Иманғалиевпен тасымалды ұйымдастыруда пайдалану жұмыстарын және еңбек қорғау жағдайын жақсарту бағытында нендей шаралар атқарылып жатқандығы туралы және басқа да мәселелер жайында әңгімелескен едік.

АТҚАРАР ЖҰМЫСТЫҢ АУҚЫМЫ КЕҢ

– Пойыз қозғалысы қауіпсіздігін қамтамасыз ету – бірінші кезектегі міндет. Мұны қатардағы қызметкерден бастап кәсіпорын басшысына дейін жақсы түсінеді. Еңбек қорғау жағдайын талдау ай сайын бөлім басшыларымен өндірістік кеңестерде және бөлімше станциясының қызметкерлерімен селекторлық кеңестерде жүргізіледі. Бүгінгі күні кемшіліктерді анықтау аз, талдау жасай білу, технологиялық процесс араласуды үйрену, қызметке баға беру, нормадан ауытқулар, персоналдың қателіктері, техникалық құралдардың жай-күйіне және олардың істен шығуына мониторинг жүргізуді дамыта білу керек. Бастысы нақты профилактикалық жұмыстарды жүргізуге назар аудару керек. Жол бөлімшесінің пайдалану жұмыстарын және еңбекті қорғау жағдайын жақсарту үшін біз семинарлар, практикалық сабақтар, іскерлік ойындар өткіземіз. Кадрларды оқыту – маңызды нәрсе. Бұл бағыттың басты мақсаты еңбекті қорғау бойынша білім деңгейін және еңбек процесіне қатысатын қызметкерлердің кәсіпқойлығын арттыру болып табылады. Барлық осы іс-шаралар еңбек қорғау талаптарын бұзу санын азайтуға және өндірістегі жазатайым оқиғалардың санын азайтуға мүмкіндік береді. Еңбек мүдделерді іске асырудан бастап, олардың корпоративтік нәтижелерге қосқан үлесін арттыру отырып қол жеткізілетіндей ұйымдастырылуы тиіс. Біздің жұмысымыз табысты болу үшін әрқашан қатаң тәртіп болуы керек.

– Сабыр Болатбекұлы, станциялар мен учаскелердің өткізу және қайта өңдеу қабілетін арттыру үшін қандай жұмыстар атқарылды?

жұмысын жақсарту, өндірістік қауіпсіздік пен экологияның жағдайын жақсарту үшін қандай шаралар қабылдау қажет деп ойлайсыз?

– Жол картасына сәйкес, тораптық кеңестерде, селекторлық кеңестерде тұрақты негізде 7 алтын ереже қарастырылған. Бөлімшелерде «Алтын ережелер», «Есінде болсын, сені үйде күтіп отыр!», «Өндірістік қауіпсіздіктің он екі негізгі ережесі» деген тақырыптарда көрнекі құралдар ілініп тұр.

Ағымдағы жылдың желтоқсан айында 20 қызметкер өнеркәсіптік қауіпсіздік бойынша оқудан өтеді. Осы жылдың көктемінен бастап Алматы ЖТ бөлімшесінде «Жасыл жума» экологиялық акциясы өткізіліп келеді, ол филиалдың барлық бөлімшелерінде қоршаған ортаның жағдайын жақсартуға бағытталған.

Бүгін Алматы ЖТ бөлімшесінде қоқысты бөліп жинауға ерекше көңіл бөлініп отыр. Филиалда келесі фракциялар бойынша: қағаз, шыны, пластик қалдықтарды бөлек жинау үшін үш секциялы 9 контейнер сатып алынды. Олар филиалдың құрылымдық бөлімшелерінде ғимараттар мен дәліздерге кіре берісте орнатылған. Филиалда «Қатты тұрмыстық қалдықтарды бөлек жинау жүйесін енгізу және ағымдағы жылдың 1 наурызынан бастап «Жасыл жума» акциясын өткізу туралы» бұйрық шығарылды, осыған сәйкес қызметкерлерге қатты тұрмыстық қалдықтарды сегрегациялау және қалдықтарды араластыруға жол бермеу бойынша ережелер түсіндірілді. Экологиялық акция шеңберінде пайдаланудың оңтайлы режимдеріне, отын-энергетикалық, су ресурстарының шығынына, ластаушы заттардың төгінділері мен шығарындыларына жоспардан тыс тексерулер жүргізіледі.

– Жұмыста жарақаттану мен ақауларды азайту және болдырмау бойынша қандай іс-шаралар әзірленді?

– Жұмыстың қауіпсіз технологиялық процесін қатаң және нақты регламенттейтін техникалық сабақтар мен нұсқаулықтардың жүргізілуіне қарамастан, өндірістік жарақаттану жағдайын жою мүмкін болмай тұр. Біздің ісіндегі тиімділік ақаудың сақталуы жоюмен емес, алдын алу шараларымен бағаланады. Әрине, жарақаттану жағдайлары – жұмыстың дұрыс ұйымдастырылмауының, бақылаудың босануының немесе болмауының, технологиялық процестің бұзылуының және тәртіптің сақталмауының теріс нәтижесі. Біздің барлық станциялық қызметкерлер қауіптілігі жоғары аймақта – түнгі уақытта маневрлік жұмыс өте қиын жағдайларда жүргізіледі. Айына бір рет пойыз диспетчері, станция бойынша кезекші, дөңес бойынша кезекші және пойыз құрастырушылар, маневрлік және пойыздық локомотивтер машинисттері арасындағы сөйлесу регламентін сақтау жазбалары тыңдалады. Арнайы киімге алыстан шағылысып көрініп тұратын элементтер салынады, ымырт шақтағы жарық көмескіленіп тұратындықтан вагондар мен локомотивтерді сырлау кезінде қарама-қарсы түстер пайдаланылады. Тұрақты негізде станция паркінде көліктік полиция қызметкерлерімен және Жетісу көлік прокуратурасы мен жол полициясы өкілдерімен бірлескен рейдтер жүргізілуде, онда темір жол арқылы өту ережесін бұзушыларға айыппұл салынады.

Елена ҚОЛДАСБАЕВА, Алматы
Суретті түсірген автор



ЭЛЕКТРМЕН ЖАБДЫҚТАУ

ЭЛЕКТР ҚҰРЫЛҒЫЛАРЫНЫҢ КҮТІМІ ЖАҚСЫ

Қызылорда электрмен жабдықтау дистанциясының Шиелі станциясындағы аудандық электр жүйесі мекемесі бөлімшесінің оңтүстігінде орналасқан. Ол Түркістан мен Майлытоғай станциялары арасындағы екі жүзден астам шақырымдық телім бойындағы теміржол нысандары мен жергілікті тұрғындарды электр қуатымен қамтиды.



орындалуы бекітілген жоспар бойынша атқарылып келеді. Күнделікті жұмыс топтары телім бойын тексеріп, бақылауда ұстауда. Құрылғыларға техникалық күтім жұмысымен қатар ағымдық баптау, ВЛ-10кВ, РП, ТП, КТП желілері мен құрылғыларына жөндеу жұмыстары жасалды. Мәселен, қазан айында Жоғары

қалыптасқан байырғы дәстүр. Жалпы алғанда, ұжымның әрбір мүшесі өзінің кәсіби міндетін кемшіліксіз атқаруға дағдыланған. Осындай талапқа мойынсұнған шиеліліктер мекемеге берілетін тапсырмалардың дер уақытында және сапалы орындалуы үшін еңбек етіп келеді.

Қызылорда электрмен жабдықтау дис-

ТҰТЫНУШЫҒА ЭЛЕКТР ҚУАТЫНЫҢ ІРКІЛІССІЗ, ҚАЖЕТТІ НОРМАДА ЖЕТКІЗІЛУІ ҮШІН ҰЖЫМДА ҚҰРЫЛҒЫЛАРҒА ҚОСЫМША АҒЫМДЫҚ КҮТІМ ЖАСАУ ШАРАЛАРЫН САПАЛЫ АТҚАРУ – ҰЖЫМДАҒЫ ҚАЛЫПТАСҚАН БАЙЫРҒЫ ДӘСТҮР.

кернеулі ВЛ-10кВ желісінің 10 км мен 6 бағанасы тексерілсе, он айда 120,53 шақырымы мен 108 бағана бақылаудан өтті. Электр желілері трассасының қазан айында 100 шаршы метрі, 36 бағананың айналасы өскінен тазартылды. 132 бағананың нөмірі мен қауіпсіздік белгісі жаңартылды, – дейді Шиелі АЭЖ басшысы Алматы Үмбетов.

танциясының Шиелі АЭЖ ұжымы темірбетонды және ағаш электр бағаналарының, құрылғылардың техникалық жағдайын тексеріп, байқау, теміржол өткелдеріндегі жарықтандыру шамдарына күтім жасау шаралары тәулікпен санаспай жүргізіледі. Сонымен қатар желі изоляторларын жаңарту, электр желілерін ауыстыру, тартып байлау, траверс ауыстыру және электр қуатының таратылуына кедергі келтіретін аумақтағы ағаш бұтақтарын кесу, бағаналардың түбін от шалмас үшін отап тазарту секілді жұмыстар жыл бойы атқарылады.

Телімдердегі электр құрылғылары техникалық тексеріс барысында жоғары ВЛ-04кВ электр бағаналары желісінің 8,3 км қазанда, 53,78 шақырымы он айда тексерілген. Қазан айында ВЛ-04кВ желісінің 12 дана бағанасына, он айда 115 дана тіреуіші ревизиядан өткен. Осы желінің қазан айында 5-еуі, он айда 24 дана бағанасы түзетілсе, 27 бағананың бандажы тартылған.

– Ұжымдағы ағымдық, техникалық жөндеу жұмыстарының сапалы жүргізілуіне тәжірибелі теміржолшылардың үлесі мол. Олардың атқарған жұмысын бақылағанда барлық істің талап деңгейінде орындалғанына көз жеткізуге болады. Біздің ұжымдағы осындай өз ісінің шеберлері – атын атап, жеке құрмет көретуге лайық тұлғалар. Олар – аға электромеханик Бейбіт Каменов, электро-механиктер Мақсұт Салуақасов, Қуандық Сағындықов, Алмас Құлышбаев, Бесарық қосынынан электромеханик Жәнібек Ықожаев, Жаңақорған қосынынан электромеханик Ұлықбек Өтегенов, – дейді ұжым басшысы Алматы Үмбетов.

Шиелі станциясында орналасқан электрмен жабдықтаушылардың мемлекет мүлкін өз заңдында күтіп ұстап, оларға уақытылы техникалық күтім жасап, ағымдық жөндеу жұмыстарын сапалы жүргізетіндері байқалады. Және де тұтынушыға электр қуатының іркілссіз, қажетті нормада жеткізілуі үшін ұжымда құрылғыларға қосымша ағымдық күтім жасау шараларын сапалы атқару – ұжымдағы

Суретті түсірген автор

КӘСІПОРЫН ТЫНЫСЫ

БАЙЛАНЫССЫЗ БАСҚАРУ ЖОҚ

Белгі беру және байланыс дистанциясы теміржолдың құрметамыры іспеттес. Байланыссыз қалса қозғалыс та жоқ, пойыздар тоқтайды деген сөз. Арыс белгі беру-байланыс дистанциясы 260 шақырымнан астам қос жолды, оңтүстігінде Өзбекстан мемлекетімен, солтүстігінде Қызылорда тасымалдау бөлімшесімен шектесетін телім бойының байланыс құрылғыларына қызмет көрсетеді.



Жан ПЕРДЕБЕК, Арыс

типтегі электр орталықтарымен жабдықталған. Дистанция пойыздардың қозғалыс қауіпсіздігін қамтамасыз етуге атсалысып, байланыс пен СОБ құрылғыларының ақаусыз, үздіксіз жұмыс істеуін қадағалайды.

жұмыстары жасалмаған. Бұдан бөлек, мерзімі бітуіне байланысты тозығы жетіп ескірген 170 дана аккумулятор, 100 дана дроссель және жалғағыш, 2 дана СПГ-3М типтегі дөңестегі электрбұрма, 300 дана тегежіш шиналарын тегежіш балкасына бекітетін тозығы жеткен болттар су жаңасына ауыстырылған. Жоспарға сай ГР типіндегі дыбыс ұлғайтқыштардың 15BP түріне 30 данасы, УПВ құрылғысының 30 данасы тағы ауыстырылды.

Бағыл дистанцияда он айдың ішінде релелік шкафтардан 7 дана, 2 дана бағдаршам, жол қорапшасынан 6 дана, электрбұрмадан 15 дана, тозығы жеткен ВАК-13 түзеткіші 5 дана тоқты реттегішке ауыстырылыпты. Алайда оқшаулағышы төмен кабель материалдары түспегендіктен жоспар бойынша 2 шақырымға жөндеу

– Жыл басынан бері он айдың ішінде тағы 14 дана статив, 8 релелік шкаф, 20 дана электрбұрма, 15 жөшік пен кабель жалғағышын, 11 дана

бағдаршам, 12 батареялық шкаф, 15 бурма бағыттағышын бірыңғай стандартқа келтіріп монтаждадық, – деді Арыс ШЧ-38 техникалық бөлімнің инженері Дәулет Тұрысбеков.

Арыс ШЧ-38 мекемесін 2009 жылдан бері осы саланың білікті маманы Қайыпжан Жаулыбаев басқарып келеді. Дистанцияда бас инженер М.Жаңабаев, СОБ бойынша директордың орынбасары А.Корчагин, байланыс жөніндегі орынбасары М.Назаровтардың қай-қайсысы да осы саланың мықты мамандары болумен қатар, кәсіпорынның дамуына бір кісідей үлес қосқан жандар. Сонымен қатар, Түркістан ЭО постының СОБ аға электромеханигі А.Саманжол, байланыс аға электромеханигі Қ.Ізбасаров, ДО орталық посты СОБ электромеханигі П.Жанабаев, Арыс ГАЦ СОБ электромонтері Е.Нахипов, СОБ телім бастығы А.Қонысов, байланыс электромеханигі Б.Есенғараев, КИП электромеханигі А.Манатов, аға электр механик О.Кияшов, СОБ электрмеханигі К.Мамеков, дөңес телім бастығы Н.Жүнісов, СОБ электромонтері Д.Абдуллаев сынды мамандардың дистанцияның өсіп-өркендеуінде еңбегі ерен. Ал Арыс қаласының Құрметті азаматы Б.Дюсебаев, А.Қудрин, зейнеткер М.Ордабаев, аға байланыс электромеханигі Қ.Ізбасаров, Арыс дөңес телім бастығы Н.Жүнісов сынды «Құрметті теміржолшы» төсбелгісінің иегерлері – дистанцияның мақтанышы.

Айта кетейік, Арыс белгі беру және байланыс дистанциясының тарихы 1905 жылдың 1 қаңтарынан Орынбор-Ташкент теміржолы Арыс қозғалыс телімінің шифровалдық бөлімі ретінде бастау алады.

Суретті түсірген автор

БУДЬТЕ В ДВИЖЕНИИ!

В филиале АО «Транстелеком» по Усть-Каменогорску работает самая спортивная семья среди железнодорожников. Бейбит Ашимханов и Эльмира Нуралдинова со своими детьми Айым и Алиханом уже два года подряд занимают первое место в веселых состязаниях.

Ольга УШАКОВА
Усть-Каменогорск

Кто же они, чем занимаются? Бейбиту и Эльмире по 33 года, они ровесники. Вместе живут уже 12 лет. А когда-то учились на одном факультете в местном вузе.

– В январе 2005 года мы познакомились, а в 2007 году уже сыграли свадьбу, – вспоминает Эльмира. – Я устроилась на работу в филиал АО «Транстелеком» по Усть-Каменогорску – АО «Оскементранстелеком». В 2009 году на предприятии электромонтером устроился Бейбит. Сейчас он инженер охранных разделительных работ. Я менеджер по продажам. Продаю услуги связи: интернет, телефония.

Бейбит Ашимханов рассказывает: чтобы овладеть своей нынешней профессией, он получил второе высшее образование в 2016 году, окончив факультет Восточно-Казахстанского государственного технического университета по специальности «радиотехника, электроника, телекоммуникации».

– У нас в Усть-Каменогор-



ске, по Восточно-Казахстанской области проложена волоконно-оптическая линия связи, ВОЛС. Моя главная задача – сохранить ее при производстве каких-либо работ, предупредить порывы, – говорит Бейбит. – Нам важно предупредить организацию, которые занимаются землеройными работами. Мы им выдаем предупреждение, чтобы они соблюдали осторожность и не порвали кабель, проводим согласование этих земельных работ. Сейчас у нас связь на же-

лезной дороге происходит с помощью этого оптоволоконка. Населенные пункты, больницы, полиция, учреждения образования – все через ВОЛС работают. У нас ответственная работа. Кстати, в этом году порывов оптоволоконка не было.

Старший ребенок Бейбита и Эльмиры – десятилетняя дочь Айым ходит в школу-лицей с математическим уклоном. А еще она увлекается танцами. Переклассник Алихан учится в школе №22 железнодорожного микро-

района «Защита», он – будущий легкоатлет, обожают бегать.

– Семья – это единое целое. Мы много времени проводим вместе. Чтобы было, о чем вспоминать. В прошлом и в нынешнем году участвовали в соревнованиях «Папа, мама, я – спортивная семья». Это было здорово и весело – проходить эстафеты, вместе выполнять задания. Оба раза получили первое место. Стараемся вести здоровый образ жизни и детей к этому приучаем. Мы постоянно по выходным всей семьей ездим за город отдыхать. Наш отдых – активный, – говорит Эльмира.

– Летом купаемся в реке, играем с сыном в футбол. Он у нас такой живчик, вообще не может усидеть на месте, подвижные игры предпочитает гаджетам, – подхватывает Бейбит. – Зимой мы ездим на базу отдыха «Алтайские Альпы». Там катаемся на санях с горы, на коньках. Спортом заниматься – это хорошо, для себя, для своих детей, чтобы они сразу поняли, как важен для здоровья и общего развития активный образ жизни.

Фото автора

ПРИНЦИПИАЛЬНО И ОБЪЕКТИВНО

Для начальника планово-экономического отдела станции Нур-Султан Рахимы Тайтулеевой каждый юбилей предприятия – как личный праздник. Она отмечает их на протяжении трех последних десятилетий.

Любовь ПОДОЛЯК

На станции Рахима Тайтулеева пришла в 18 лет после окончания профессионально-технической школы. Привел ее отец, который работал на станции приемосдатчиком. – Сначала я думала: отработаю год и уйду, а осталась на долгие годы. Мне очень понравилось на станции, коллектив, мои наставники – опытные и высокопрофессиональные специалисты, которые сейчас на заслуженном отдыхе, многому меня научили, и я до сих пор по возможности не устаю учиться новому. Отец всегда говорил, что если работать на железной дороге, то без кусочка хлеба никогда не останешься, настолько здесь все надежно и стабильно. Так станция стала моей второй семьей. Почти 30 лет проработала, как один миг, – вспоминает Рахима Саньякасовна.

Она родилась в семье, где воспитывались 10 детей. Члены ее семьи пришли по стопам отца на стальную магистраль. На сегодня в общей сложности на железной дороге Тайтулеевы отработали около 400 лет. На станции Рахима Саньякасовна встретила свою вторую половинку, появились на свет две дочки.

Она прошла все этапы карьерного роста и на каждом из них увеличивалась зона ответственности, функционал дополняется новыми полномочиями. Работала техником по планированию, ведущим экономистом, заместителем начальника и начальником планово-экономического отдела станции. Сегодня она разбирается во всех нюансах и тонкостях отдела, который ведет анализ производственно-финансовой деятельности станции, планирование финансовых ресур-



сов, работу по разделу «нормирование труда и заработной платы» и другое.

Для нее повышение знаний – главная задача самореализации. Она окончила Казахскую академию транспорта и коммуникаций по специальности «инженер-экономист» и Казахскую академию труда и социальных отношений по специальности «юрист-правовед». Ее настольной книгой остается «Экономика железнодорожного транспорта».

– На железную дорогу тянет и хочется быть полезной на своем месте. Важно правильно организовать работу на вверенном участке, – говорит она.

Рахима Саньякасовна создала для своего коллектива такие условия, в которых каждый может по максимуму реализовать свои способности, расширить профессиональный кругозор. На станции отмечают, что в планово-экономическом отделе сосредоточены специалисты высокого класса, во всем у них порядок, в шутку говорят, что они настолько профессиональны, что могут разложить даже ноль, а это не только идеальный расклад, но и высший пилотаж экономиста.

За годы ее работы на станции несколько раз менялось руководство. Каждый раз новый начальник станции проявлял себя не только знающим и умелым руководителем, но и талантливым организатором.

По мнению Рахимы Саньякасовны, экономист на железной дороге должен быть строгим, принципиальным и объективно смотреть на ситуацию, учитывать не только особенности работы своего структурного подразделения, но и цели развития отрасли в целом.

Фото автора

МАСТЕР СПЕЦИАЛЬНОГО ФОРМИРОВАНИЯ

Во все времена железнодорожники отличались солидарностью, взаимовыручкой, сплоченностью. Наверное, поэтому и называют железнодорожный транспорт – прочным авангардом. И какую профессию не возьми, каждая требует навыков, мастерства и дисциплины.

Елена КОЛДАСБАЕВА
Алматы

Все вышеуказанные качества есть и у Александра Аксенкина – мастера восстановительного поезда Алматы-1 – достойного продолжателя семейной династии. Его дед, Петр Федорович, работал такелажником в этом подразделении, 25 лет восстановительный поезд возглавлял отец – Виктор Аксенкин.

Саша с самого детства знал, что у отца серьезная и очень ответственная работа, которая требует много физических и моральных сил, и всегда вызывала интерес, поэтому с выбором будущей профессии у него вопросов никогда не стояло. Конечно, он должен продолжить дело отца и деда, что и сделал.

С 1996 года Александр работает в восстановительном поезде, сначала газозлектросварщиком, затем помощником машиниста крана. По роду своей деятельности приходилось много раз выезжать на сходы, осуществлять подъем подвижных составов, которые попали в аварию или сошли с рельсов, а также производить ремонт и восстановление контактных линий, поврежденных в момент аварии или при форс-мажорных обстоятельствах. Но в первую очередь приходилось оказывать помощь пострадавшим.

– Как правило, тому, что нужно делать в аварийной ситуации, особо нигде не учат, ни в институтах, ни в колледжах, – говорит Александр. – Опыт можно приобрести только на практике. Должна быть полная взаимозаменяемость, нужно уметь делать все.

Действительно каждый работник данного подразделения владеет несколькими профессиями: может работать стропальщиком, участвовать в аварийно-восстановительных работах. И молодые специалисты, и опытные работники выполняют задачи любой сложности – такая вот специфика восстановительных профессий.

Сознание того, что коллектив 24 часа в сутки должен находиться в полной боевой готовности, не дает расслабляться, всегда держит в тонусе. А для этого регулярно проводятся полигонные и технические занятия по изучению техники и способам ликвидации последствий сходов подвижного состава, правил и инструкций по охране труда.

За годы работы выезды по чрезвычайным ситуациям у Александра уже не подлетают и счету, причем каждое происшествие накладывает свой индивидуальный отпечаток. Срочный вызов – и поезд обеспечен зеленым коридором, это значит, что такой состав пропускают вперед все остальные поезда, несмотря на существующие очереди. Вся ответственность за проведение операции по



ликвидации крушения и возможных последствий ложится на плечи начальника восстановительного поезда. Он же отвечает за правильную организацию проведения операции и целостность восстановительного поезда состава, а за умелые и расторопные действия своих людей, поэтапно и оперативно отвечает мастер Александр Аксенкин.

За годы работы Александр Аксенкин не раз награждался от руководства почетными грамотами, отмечен благодарственным письмом Национальной Гвардии РК за участие в ходе стратегических командно-штабных учений «Ай балта-2019» при выгрузке военной техники.

Александр только сетует на то, что через год-два многие из его высококлассных специалистов пойдут на заслу-

женный отдых и уже сегодня надо думать о будущем, ведь хороший специалист подобного профиля – большая редкость.

Как мастер, Александр наделен бесценным качеством руководителя – умением оценивать возможности других. Всегда в беседах со своими подчиненными он предоставляет им возможность высказать свою точку зрения, корректировать свои действия. Вот поэтому в коллективе его ценят и прислушиваются к его мнению. В общении с этим человеком чувствуется, что он любит и дорожит своей профессией, которая отнимает у него много физических и душевных затрат, но он по праву продолжает дело своего отца, неся нелегкую вахту – бойца специального формирования.

Фото автора

ВАЖНО ЗНАТЬ

ЕНПФ НАПОМИНАЕТ

Фонд информирует лиц, достигших пенсионного возраста и имеющих пенсионные накопления, но по каким-либо причинам не обратившихся на сегодняшний день за их получением, о необходимости обращения в подразделение НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан».

Правом получения пенсионных выплат могут воспользоваться мужчины 63 лет и старше, женщины 59 лет и старше.

Напоминаем, что выплаты устанавливаются со дня обращения получателя и осуществляются влоте до полного исчерпания пенсионных накоплений. В связи с этим необходимо обратиться в НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» в соответствии с графиком работ государственной корпорации в любое удобное время. При этом есть возможность подать заявление за 10 дней до дня наступления пенсионного возраста.

С 1 января 2018 года в пенсионное законодательство Республики Казахстан были внесены нижеследующие изменения:

- поэтапное увеличение пенсионного возраста у женщин:
- с 1 января 2018 года – 58,5 лет;
- с 1 января 2019 года – 59 лет;
- с 1 января 2020 года – 59,5 лет;
- с 1 января 2021 года – 60 лет;
- с 1 января 2022 года – 60,5 лет;
- с 1 января 2023 года – 61 год;
- с 1 января 2024 года – 61,5 года;
- с 1 января 2025 года – 62 года;
- с 1 января 2026 года – 62,5 лет;
- с 1 января 2027 года – 63 года.

Осуществление пенсионных выплат из ЕНПФ из пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов и обязательных пенсионных взносов:

- в виде ежемесячных пенсионных выплат по установленному графику;
- единовременно в случае, если сумма пенсионных накоплений получателя на дату обращения не превышает двенадцатикратный размер минимальной пенсии, установленный Законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год (в 2019 году – 433 296 тенге = 12 * 36 108);
- изменение порядка расчета пенсионных выплат из АО «ЕНПФ», согласно которому размер ежемесячной пенсионной выплаты из АО «ЕНПФ» составляет не менее 54 процентов от прожиточного минимума, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете (в 2019 году – 16 036,92 тенге = 54% * 29 698).

К слову, ЕНПФ проводит постоянную работу по таргетированному информированию вкладчиков (получателей) посредством SMS, электронной почты, push-уведомлений, а также почтовых уведомлений через АО «Казпочта».

Руслан ПАХМЕТОВ

Руководство филиала АО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Костанайское отделение ГП», филиала АО «НК «КТЖ» – «Костанайское отделение магистральной сети», профсоюзный комитет, Совет ветеранов в лице А. В. Стародуба, В. А. Бурцева выражают глубокие соболезнования родным и близким в связи с невосполнимой утратой – кончиной ветерана отрасли, Почетного железнодорожника

Гайнутдинова Галима Хабибулловича

Руководство и коллектив АО «КТЖ – Грузовые перевозки» выражают глубокие и искренние соболезнования родным и близким по поводу кончины Почетного железнодорожника Казахстана, ветерана труда

Коровиной Валентины Павловны.

Жизнь Валентины Павловны является ярким примером высокого профессионализма, верности выбранному пути.

Свою трудовую деятельность она начала в 1969 году на станции Алма-Ата-2 с должности агента по розыску груза.

В разные годы занимала должности начальника отдела по контейнерным перевозкам Алматинского отделения дороги, Управления Казахской железной дороги, затем начальника отдела организации и условий перевозок АО «НК «Қазақстан темір жолы».

За 40 лет доблестного служения стальной магистрали она проявила себя инициативным, ответственным работником, вдумчивым и авторитетным руководителем.

Валентина Павловна навсегда останется в наших сердцах как преданной своему делу высочайший профессионал, как любящая, заботливая мама и бабушка, достойный пример для детей, внуков, коллег и друзей.

Центральный Совет ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» выражает глубокие и искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной кончиной Почетного железнодорожника, бывшего бухгалтера Костанайского филиала профсоюза Рихтер Елены Антоновны



«Нур-Медиа» ЖШС Бас директоры
Болат КАЛЫАНБЕКОВ

Бас редактор
Дина МУЗДУБАЕВА

Бас редактордың орынбасары
Меруерт ӨМІРЗАКОВА

Редакцияның мекен-жайы: Нур-Сұлтан қ., Кенесары, көшесі, 25. Белім тел.: 8 (7172) 94-57-93, 94-55-34, 94-40-37, 94-42-09, 94-52-88, railnews@mail.ru

Газет басылғанын қалайар:
Нур-Сұлтан, Сплеті 30 «Медиа-қолданғы» «ERNUR» ЖШС
Алматы, Смайұлы көш., 9/2, «Хабар-Сервис» ЖШС
Шымкент, Әбілқайыр көш., 22, «ERNUR Print» ЖШС

Басылымның таралымы 14021

Газет тарату және жеткізу қызметімен «Нур-Медиа» ЖШС айналысады
© Жарнама. Жарнама қолтаңбасын жарнама беруші жауап береді.
© «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе енгізіп басу үшін редакцияның жазбаша рұқсатын алыңыз, газетке сілтеме жасалуды міндетті.
Редакция авторлар мақаласы мен жарнама материалдары жауап береді.
Көпестің редакторлары: Р. Рахметов, Р. Рахметов

Газетті тарату жөніндегі менеджер Асель Распаева,
тел.: 8 (7172) 94-52-88, 8 775 198 15 61, e-mail: raspaveva.assel@mail.ru

Жарнама жөніндегі менеджер Жәлель Сағындықова,
тел.: 8 (7172) 24-95-44, e-mail: reklama_hit@mail.ru

1 ЖЕЛТОҚСАН – ҚР ТҰҢҒЫШ ПРЕЗИДЕНТІ КҮНІ

АРДАГЕРДІҢ АЛҒЫСЫ

Қызылорда ЖТ бөлімшесінің директоры, партия «Теміржол» филиалының төрағасы Аманкелді Арысбаев 83 жастағы сала ардагері Раиса Любимоваға отбасына дәрігерлерді ерте барды.

Сондай-ақ, бөлімше кәсіподағы ұйымы атынан зейнеткерге арналған азық-түлік себеті тарту етілді. Аймақтың бас теміржолшысының сала ардагерінің үйіне дәрігерлерді ертіп баруына жалғызбасты қарияның денсаулығына байланысты дәрігерлердің көмегін қажетсінуі себеп болған екен.

Өмірінің 30 жылын Қызылорда станциясында өткерген зейнеткер Раиса Любимова қазіргі таңда жалғыз. Қарияның екі қызының бірі ерте жасында қайтыс болса, екінші қызымен анасының арасындағы байланыс үзілген. Ол

қызынан туған балалары да әжесіне қарайласпайды екен. Жағдайын сұрап барған алғашында қарт ана кішкене баладай қуанып қалды. Көңіл-күйі көтеріліп, еңбек еткен күндерін бір сәт есіне алып, көңілі бұзылып көзіне жас та алды. Кәсіподақтың демеушілігімен әкелінген азық-түлікті көрген қарт ана алғысын жаудырып, рахметін айтты.

– Сәл денсаулығым сыр беріп ауырып қалғандым болмаса, жағдайым жақсы. «Nur Otan» атынан келіп, біздей ардагерлерді назардан тыс қалдырмай отырған Елбасының саясатына ризашылығымды білдіремін. Зейнетке шыққан мекемеден келіп, ар-



най жағдайымды сұрап көңіл бөлісіп жатқан мекеме басшылығына алғысым шексіз, – деп ризашылығын білдірді сала ардагері.

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ, Қызылорда Суретті түсірген автор

СПОРТ

БҰРЫМДЫЛАР ВОЛЕЙБОЛ БӘСЕКЕСІНДЕ

Семейлік теміржолшы қыздар 1 желтоқсан – Тұңғыш Президент күніне орай спорттың волейбол түрінен ұйымдастырылған жарыста мейлінше тартымды әрі шиеленісті ойын көрсетті.



Бұл жолғы сайысты өткізуге Семей ЖТ бөлімшесінің кәсіподақ ұйымы ұйытқы болыпты. Жарысқа өзара іріктелген кілең спортшы қыздардан тұратын 4 команда қатысып, жүлделі орындарды сарапта салды.

Толық айналым бойынша өткен ойын барысында барлық командалар дерлік бір-бірімен кездесу өткізіп, шеберліктерін сығана салды. Бұрымдылар сайысына жанкүйерлер қауымы аса мол жиналғандықтан да әр кездесу, әр ойын қиыңа толы өрбіп, қызу түрде өтті. Өз командаларының намысы үшін дем беруге келген мекемелер басшылары да көрермен қатарынан табылған болатын. Нәтижесінде тартысқа толы сайыс барысында қыздар барын салды.

Десе де, ойынның соңына қарай біртіндеп үздіктер анықтала бастады. Нәтиже бойынша Транстелеком Семей филиалының қыздары барлық командаларды 2-0 есебімен ұтып, біріншілік чемпионы атағын айқын басымдықпен жеңіп алды.

Ал өзге командалар арасында екінші орын үшін талас қызу өтіп, ойын барысы шиеленісті өрбіді. Семей және Жаңа-Семей станцияларының командалары арасындағы кездесуде жүлделі орын соңғы аталған команданың қыздарына бұйырды. Ал намысты қолдан бермеген Семей станциясының волейболшылары ұпай санының басымдылығымен үшінші орынға тұрақтады. Біріншілік бойынша төртінші орында НЖС-6 қыздары еншіледі.

Ойынның соңында барлық қатысушы командалар мен үздік ойын көрсеткен спортшы қыздар кәсіподақ комитеті тарапынан бағалы сыйлықтармен, мақтау қағаздарымен марапатталып, жанкүйерлер қошеметіне кенелді.

Қуан ЕРТИС, Семей Суретті түсірген автор



Фото автора

УСПЕХ СИЛЬНЕЙШИХ

Команда Корпоративного центра ҚТЖ стала победителем соревнований по мини-футболу на спартакиаде среди работников филиалов и дочерних организаций АО «НК «ҚТЖ», посвященной Дню независимости РК.

В ежегодной спартакиаде, которая стартовала 16 ноября и завершится в предстоящие выходные, принимают участие 23 команды. Составляются по пяти видам спорта: волейболу, настольному теннису, шахматам, мини-футболу и баскетболу.

30 ноября в спортивном зале «Назарбаев Университета» до позднего вечера шла борьба за призовые места в самом любимом и популярном среди железнодорожников виде спорта – мини-футболе.

Приветствуя участников на параде открытия, председатель АО «Казакстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» Оразғали Ахметбаев отметил важность развития и популяризации спорта в компании, пожелал им интересной борьбы, а сильнейшим – победы.

Предварительные игры проходили по круговой системе в два тайма (по 7 минут). 22 команды-участницы поделены на семь групп (в шести группах по 3 команды и в седьмой – 4), обладатели первых-вторых мест в своих группах проходили в следующие стадии, а команды, занимавшие третьи-четвертые места, получали 18 очков и выбывали из дальнейшей борьбы.

Таким образом, в борьбу за 1-14 места вступили футболисты АО «КТЖ Экспресс» и АО «КТЖ – Грузовые перевозки», Дирекции магистральной сети и АО «Қазтеміртранс», Корпоративного центра ҚТЖ и ТОО «Электровоз құрастыру зауыты», железнодорожного вокзала «Нұрлы жол» (ЛЖС) и ТОО «Тұлпар-Тальго», Астанинского эксплуатационного локомотивного депо (ТЧЭ-11) и АО «Транстелеком», Главного вычислительного центра (ГВЦ) и Центра трансформации бизнеса, Астанинской дистанции электроснабжения (ЭЧ-8) и филиала «Экспресс» АО «Пассажирыские перевозки».

Этот этап в очередной раз подтвердил, что футбол в ҚТЖ любят

и развивают. Уровень команд и участников был настолько высок, что большинство сыгранных партий закончились ничей в основное время, а исход решала серия из трех штрафных ударов. Проигравшие получили по 12 очков, победители продолжили борьбу, за 1-8 места. К слову, удача улыбнулась в этот день команде ТЧЭ-11, обыгравшей АО «Транстелеком» в стыковом матче: благодаря сложившейся командной сетке она напрямую прошла в полуфинал.

Матчи за 1-8 места провели команды Дирекции магистральной сети, ГВЦ, Корпоративного центра, АО «КТЖ – ГТ», ЛЖС и филиала «Экспресс» АО «Пассажирыские перевозки».

По накалу борьбы эти игры стали еще более острыми – за право попасть в полуфинал каждая команда боролась до конца, но добились победы лишь три сильнейшие.

Перед играми за 1-4-е места прошла жеребьевка. Первыми предстояло сыграть футболистам ТЧЭ-11 и новичкам спартакиады – филиалу «Экспресс». Победа осталась за новичками – 2:1. Во втором



ЧЕМПИОНСКИЙ КУБОК – В НАГРАДУ

Сборная команда АО НК «ҚТЖ» стала двукратным чемпионом республиканского чемпионата по мини-футболу «QAZAQSTAN QYZMET CUP: TUNGI FUTBOL LIGASY» среди субъектов государственного управления Республики Казахстан. По итогам турнира команда железнодорожников заняла первое место и стала обладателем кубка чемпионата.

Чествуя победителей, заместитель председателя правления по корпоративным вопросам и HR АО «НК «ҚТЖ» Серик Абденов вручил победителям благодарственные письма и отметил, что в компании большое внимание уделяется развитию спорта и привлечению сотрудников к здоровому образу жизни.

– Особенно приятно, что в сборной команде ҚТЖ по мини-футболу играют не только молодые сотрудники компании, но и представители более старшего поколения железнодорожников. От имени руководства компании поздравляю вас с этой большой победой и желаю вам дальнейших блестящих достижений и на футбольном поле, и в работе! – сказал он.

Кроме того, сотрудники АО «НК «ҚТЖ» были признаны лучшими в индивидуальных номинациях (лучший игрок, лучший защитник, самый красивый гол). К примеру, лучшим в номинации «Красивый гол» признан президент АО «Ремлокомотив»

Талгат Лесов, «Лучший игрок» – слесарь ТОО «Тұлпар-Тальго» Мансур Фахруллин и «Лучший защитник» – менеджер департамента проведения закупок филиала АО «НК «ҚТЖ» – «МЦФО» Алибек Каримов.

– Я очень рад, что наша команда смогла во второй раз стать обладателем чемпионского кубка. Мы смогли обыграть таких сильных соперников, как команда Министерства обороны, АО «КЕГОС», АО «Казактелеком», в финале играли с департаментом полиции города Нур-Султан. В целом, в нашей лиге Birlik было 12 команд, – подчеркнул главный менеджер департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» Саян Сыздықов.

В нынешнем турнире приняли участие 24 команды, представляющие различные министерства и ведомства, а также национальные компании и их дочерние структуры.

Команда АО «НК «ҚТЖ» была приглашена на суперкубок «QAZAQSTAN QYZMET CUP-2019» на республиканском уровне, который проходил в Шүчүнксе с участием лучших команд из Нур-Султана, Кызылординской и Акмолинской областей.

По итогам суперкубка сборная команда ҚТЖ заняла третье место, награждена бронзовыми медалями чемпионами.

Асель ШАЙХЫНОВА Фото Александра ЖАБЧУКА

поединке – между Дирекцией магистральной сети и Корпоративным центром. Лучшими стали работники центра.

Проигравшие встретились в игре за «бронзу», и здесь локомотивщики оказались сильнее – 2:0. А победители полуфинальных игр – команды филиала «Экспресс» и Корпоративного центра – сразились за «золото». И хотя этот финальный матч состоялся поздним вечером, преданные болельщики команд активно поддерживали их с трибун. Игра до последних минут держала их в напряжении. Работники Корпоративного центра вырвались вперед, но их соперники сдаваться не планировали и на все выпады отвечали контратаками. Однако отыграться им все же не удалось: 4:2 – победа команды Корпоративного центра ҚТЖ.

Итак, по итогам соревнований места на пьедестале почта распределились следующим образом: первое – у Корпоративного центра ҚТЖ, на втором – филиал «Экспресс» АО «Пассажирыские перевозки», замкнула тройку лидеров команда Астанинского эксплуатационного локомотивного депо.

– Удача улыбнулась нам в 1/8, когда мы не только успели отыграться на последних минутах, но и вырвали победу по пенальти. В финале нам этого не удалось. Надеемся, что все наши победы еще впереди. Ведь мы только начали свой спортивный путь. Это наше первое участие в спартакиаде, все команды очень сильные, и «серебро» для нас – отличный результат! – поделился эмоциями инспектор-приемщик пассажирских вагонов филиала «Экспресс» АО «Пассажирыские перевозки» Медет Султанбеков. – Спасибо руководству за поддержку и организаторам за высокий уровень проведения соревнований!

Всем победителям и призерам вручили дипломы, медали и ценные подарки.

Любовь РОБЕВА

Құттықтаймыз!

ЖАҚСЫЛЫҚОВА АЙЖАМАЛ АЗБЕРГЕНҚЫЗЫ – «ҚТЖ» ҰҚ» АҚ филиалы – «Алматы магистральдық желі бөлімшесі» директорының вокзал шаруашылығы жөніндегі орынбасары (6 желтоқсан)
 ҚАНАТБАЕВА ДИНАРА НЕҒМАТҚЫЗЫ – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиалы – «Павлодар ЖТ бөлімшесі» директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары (6 желтоқсан)
 АБДРАСИМОВА АЙНАГҰЛ МАДЕНҚЫЗЫ – «Қазақстан теміржолшысы» газетінің бетқаттаушысы (3 желтоқсан)
 ЖАБЧУК АЛЕКСАНДР ПЕТРОВИЧ – «Қазақстан теміржолшысы» газетінің фототілшісі (6 желтоқсан)
 НАУШАБЕКОВ БАХЫТЖАН АМАНГЕЛДІУЛЫ – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиалы – «Шымкент ЖТ бөлімшесі» Арыс вагон пайдалану депосының бастығы (8 желтоқсан)

АКЦИЯ

ДЕНЬ СЛАДОСТЕЙ

Уже не первый год в начале зимы алтынкольцы проводят благотворительную ярмарку в поддержку детей-сирот города Жаркента. В этот раз общий сбор денежных средств от ярмарки составил 268 415 тенге, на вырученные деньги маленьким обитателям детского дома купят новогодние костюмы для их участия в Президентской елке.



Елена КОЛДАСБАЕВА, Алтынколь

Работники станции – частые гости в Жаркенском детском доме, и не только по праздникам. Так уж повелось, что железнодорожники принимают самое активное участие в жизни своих маленьких друзей. На ярмарке были представлены авторские изделия по своим любимым рецептам, причем каждый кулинарный шедевр был выполнен с особой любовью.

– Подобная акция делает всех нас добрее и терпимее, ведь как приятно видеть радость и блеск в глазах детей, все они ждут с нетерпением Новый год, а мы не только поздравим, но и оденем их в любимые ими сказочные персонажи, – говорит профсоюзный работник станции Гульмира Талғарбаева.

Разнообразно явств не было границ. Приемщики поездов организовали шашлычный вивильон, и надо отметить, что набрали самую большую сумму на ярмарке. Цех движения – мучной рай, где были представлены различные изделия из муки – традиционные баурсаки, замесоватые изделия, выпечка, торты, различные сладости наполнили столы. Ассортимент просто радовал глаз. Техконтра представила богатую корзину, приемосдатчики груза и багажа – роскошно assortи, товарная контора – источник сладостей, а грузовой цех – аппетитную лавку.

В столь «сладкой» благотворительной акции участвовали все железнодорожные службы станции и работники таможни.

Ярмарка проходила очень оживленно, с песнями, слышался смех, у всех было хорошее настроение, по радостным лицам работников можно было видеть, что ярмарка удалась на славу.

– Подобные мероприятия всегда сближают людей. Гуманность и милосердие – хорошая черта наших работников, будем продолжать начатые традиции и поддерживать Жаркентский детский дом, – говорит начальник станции Алтынколь Адилет Айтбек

Особо отличившихся работников, проявивших фантазию и мастерство кулинарного искусства наградили почетными грамотами.

Фото автора

2020 ЖЫЛГА ЖАЗЫЛУ

ЖЕКЕ ТҰЛҒАЛАР үшін индекс – 65358 қала бойынша баға – 3811,60 теңге облыс бойынша баға – 4035,20 теңге

ЗАНДЫ ТҰЛҒАЛАР үшін индекс – 15358 қала бойынша баға – 4657,60 теңге облыс бойынша баға – 4881,20 теңге

ЖЕҢІЛДІК АЛАТЫҢДАР үшін индекс – 55358 қала бойынша баға – 3691,60 теңге облыс бойынша баға – 3915,20 теңге

ГАЗЕТКЕ «ҚАЗПОШТА» АҚ БӨЛІМШЕЛЕРІ АРҚЫЛЫ ЖАЗЫЛУҒА БОЛАДЫ:

АНЫҚТАМА ТЕЛЕФОНЫ 8 (7172) 94-52-88