

## ДӘЙКЕСӨЗ

Шынғыс ТУЛЕУШИН,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА АО «КТЖ EXPRESS»  
ПО ЛОГИСТИКЕ:

**НАША ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – ОПТИМАЛЬНОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПАРКА ВАГОНОВ. СОВМЕСТНЫЕ РЕШЕНИЯ ДАДУТ БОЛЬШОЙ ВСПЛЕСК ДЛЯ СНИЖЕНИЯ СРОКОВ ОБОРОТА ВАГОНОВ, КАЧЕСТВА ОБСЛУЖИВАНИЯ И УВЕЛИЧЕНИЯ ТРАНЗИТНЫХ СПОСОБНОСТЕЙ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ**

## НОВОСТИ

## ДОКАЗАННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Более 28 тысяч километров пути проверено новыми мобильными диагностическими комплексами за два с половиной месяца работы.

Оказание услуг по диагностике инфраструктуры магистральной сети начато первой партией мобильных диагностических комплексов (МДК) со 2 мая текущего года. Тогда на службу КТЖ в дополнение к имеющемуся поступили три новых.

За этот период с помощью мобильных комплексов удалось выявить порядка 2600 отступлений в содержании железнодорожного пути. Напомним, новые МДК значительно усовершенствованы по сравнению с первым, запущенным в эксплуатацию в 2015 году. Помимо современной лазерной системы измерения геометрических параметров рельсовой колеи с расширенными параметрами, ведется контроль состояния рельсового хозяйства и видеоконтроль состояния элементов верхнего строения пути на более высоких скоростях, до 90 километров, а также установлена система пространственного сканирования и система георадиолокации. То есть измеряемые параметры дают возможность качественно диагностировать фактическое состояние пути и земляного полотна, пояснили в филиале АО «КТЖ» – «Центр диагностики пути».

Данные, непосредственно влияющие на безопасность движения, обрабатываются на месте, другая часть из них – для планирования планово-предупредительных работ – в Центре диагностики пути. Это позволяет своевременно выявлять неисправности и дефекты в рельсах, а также осуществить переход на ремонт по фактическому состоянию пути.

Поставка второй партии мобильных диагностических комплексов (3 штуки) ожидается в ноябре 2019 года.

Любовь РОББА

## ВВОДИТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПОЕЗД

Сезон отпусков в самом разгаре, и все чаще казахстанцы отправляются в путешествие по железной дороге. Ведь воздушные перелеты не каждой семье по карману, а поездка по жаре на автомобиле – удовольствие не из приятных.

В связи с увеличением спроса населения АО «Пассажирские перевозки» вводит дополнительно пассажирский поезд №200/219 из Нур-Султана в Шу и обратно.

31 июля и 2 августа в 09.57 разовый поезд отправляется из Нур-Султана и прибывает в Шу в 20.00 того же дня. Из Шу поезд отправляется 31 июля и 2 августа в 21.15 и прибывает в Нур-Султан 1 и 3 августа, соответственно.

Национальный перевозчик рекомендует своим пассажирам заранее планировать поездки и заблаговременно приобретать проездные билеты.

Айлин БАУЫРЖАНҚЫЗЫ

## СЕРВИС

## УДОБСТВО В КАЖДОЙ ДЕТАЛИ



25 новых плацкартных вагонов казахстанского производства вышли в рейс в составе поезда №377/378, следующего по маршруту Алматы – Мангистау. Современные вагоны для АО «Пассажирские перевозки» изготовлены на отечественном заводе «Тұлпар-Тальго» по российской технологии.

## Руслан РАХМЕТОВ

– Из-за большого спроса на вагоны повышенной вместимости в этом году завод переориентировался на производство по российской технологии. В этом году планируется выпустить 63 вагона. Мы специально организовали дополнительные поезда, потому что в летний период большой спрос на перевозки, – сказал генеральный директор АО «Пассажирские перевозки» Арман Султанов.

Новые вагоны рассчитаны на 54 спальных места, оснащены системой экологически чистой туалетной системы, современными фильтрами для обеззараживания и очистки воздуха, системами пожарной сигнализации и обеззараживания воды, камерами видеонаблюдения. Конструкционная скорость подвиж-

ного состава составляет 160 километров в час, срок службы до списания – 40 лет.

– Также установлены по две электрические розетки напряжением 220 вольт и по два USB-порта для зарядки мобильных телефонов, – отметил заместитель генерального директора по ремонту и технической политике АО «Вагонсервис» Нариман Нурьяров.

Впрочем, возможность подзарядки – далеко не единственное новшество. Вагоны оснащены системой видеонаблюдения, расположенной в служебном купе проводника, коридорах и тамбурах, работающей в цветном режиме, обеспечивающей просмотр в реальном времени.

По словам Наримана Нурьярова, вагоны знакомые, работать с ними поездная бригада умеет, главное, чтобы пассажиры были довольны.

Кроме того для обеспечения высокого спроса на перевозки пассажиров новые вагоны в Алматы направляются двумя дополнительными поездами №201/202, населенность которых составила 100%. В целом до конца года будут поставлены еще 38 аналогичных вагонов на востребованные маршруты.

– В последующие годы продолжится работа по обновлению вагонного парка, ежегодно будет обновляться по 100 новых вагонов отечественного производства, – отметил Арман Султанов.

Напомним, в ближайшие 10 лет АО «Пассажирские перевозки» планирует закупить 1200 новых вагонов для обеспечения спроса населения и создания комфортных условий.

Фото Виктора ОРЛОВА

## КӨКЕЙКЕСТІ

## ЖАУАПТЫ МАУСЫМҒА ЖОҒАРЫ ДАЙЫНДЫҚ

Өткен жұма күні «КТЖ» ҰК» АҚ басқарма төрағасының бірінші орынбасары Қанат Әлмағамбетовтің төрағалығымен биылғы астықты тасымалдауды ұйымдастыру мәселелері бойынша кеңейтілген отырыс болып өтті. Жиынға аграрлық кәсіпорындар басшылары, жылжымалы құрам операторлары, мүдделі ведомстволар өкілдері қатысты.

## Сұлғұл БАКЕСОВА

Үздіксіз тасымалдауды жүзеге асыру үшін барлық процеске қатысушылардың нақты келісілген әрекеттері қажет деген Қанат Әлмағамбетов, жауапты маусымға жоғары дайындықтың келуі керек екенін де ескертті.

Маусымдық жүктің тиімді тасымалын ұйымдастыру бойынша атқарылып жатқан жұмыстар туралы ақпарат берген «КТЖ-Жүк тасымалы» АҚ атқарушы директоры Нұржан Келбұғановтың айтуынша, 2019 жылы жалпы тиелім көлемі 10 млн тонна астықты және 1,8 млн тонна ұнтақталған өнімдерді құрамақ. Нақты сандарға сүйенсек, биылғы жылдың бірінші жартыжылдығында 5,4 млн тонна астық тиелген. Бұл көрсеткіш өткен жылдың есепті мерзімінен салыстырғанда 2% жоғары болып отыр. Астық экспорты өткен жылмен салыстырғанда 5%-ке өсіп, 4,2 млн тоннаны құраған. Әлеуметтік маңызға ие жүктің жеткізілімі көбінесе, яғни 50%-і Орталық Азия елдеріне бағытталады, Еуропа бағытына 25% қана. Ал ұнтақталған өнімдерге жоғары құрамы, 63% Ауғанстаннан түсіп отыр, ал Орталық Азия елдерінің үлесі – 35%. Осы ретте, контейнерлік пойыздармен өндірістік



үндік-жарма өнімдері мен дәнді бұршақты дақылдар, астықты тасымалдауда төмендеткіштер белгіленгені белгілі болды.

Атқарушы директордың айтуынша, ағымдағы жылдың 1 қыркүйегінен Қазақстан мен Тәжікстанға астық бағыты құрылған. Бұл жүктерді жеткізуді жеделдетумен қатар вагондар айналымын екі есеге қысқартпақ.

«КТЖ-Жүк тасымалы» АҚ-да жүктерді тасымалдауға қатысты қызмет көрсету, сұрақтарға жауап беру, мамандар кеңесі, ақпараттық анықтама беру бойынша Call-орталық жұмыс істейтін тұр. Ал алдағы қазан айының 1-нен бастап Компания басқарма төрағасының бірінші орынбасарының төрағалығымен орталық аппаратта астық тасымалын ұйымдастыруға

қандай дайындықтар жүргізіп жатқанын хабарлар етті. Егер 1 шілдедегі жағдайды алып қарайтын болсақ, қазақстандық астық тасымалдаушы құрамдар паркі 9259 бірлікті құрап отыр. Соның 6254 бірлігі «Астық Транс» қарамағында. Ал республикаішілік қатынаста бағытталып, астық тасымалы үшін жетілдірілген 322 ашық вагон ҚТТ қарамағында екен. Жалпы, «Астық Транс» компаниясы барлық астық тасымалының 56% шамасын жүзеге асырып отырғаны белгілі болды. Соның ішінде 90%-і республикаішілік қатынаста болса, 42% экспорттық қатынаста құрайды екен.

Бұдан кейін жылжымалы құрам операторлары – «Астық Транс» және «Қазтеміртранс» АҚ басшылары астық тасымалын ұйымдастыруға

қандай дайындықтар жүргізіп жатқанын хабарлар етті. Егер 1 шілдедегі жағдайды алып қарайтын болсақ, қазақстандық астық тасымалдаушы құрамдар паркі 9259 бірлікті құрап отыр. Соның 6254 бірлігі «Астық Транс» қарамағында. Ал республикаішілік қатынаста бағытталып, астық тасымалы үшін жетілдірілген 322 ашық вагон ҚТТ қарамағында екен. Жалпы, «Астық Транс» компаниясы барлық астық тасымалының 56% шамасын жүзеге асырып отырғаны белгілі болды. Соның ішінде 90%-і республикаішілік қатынаста болса, 42% экспорттық қатынаста құрайды екен.

(Жалғасы 2-бетте)  
Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

## АҚПАРАТ

## ТЕҢІЗ ТАСЫМАЛЫНАН ТАБЫС АРТҚАН

«КТЖ-Жүк тасымалы» АҚ батыс өңіріндегі филиалдарының бірі – Маңғыстау жүк тасымалы бөлімшесі ағымдағы жылдың алты айын жоғары көрсеткіштермен аяқтап, жоспар үлесінен табылып отыр.



Айталық, жүк айналымы жоспарының орындалуы 106% құрап, 3135,8 млн ткм неттоға жетіп жығылған. Әсіресе, түбектік теміржолшыларды порт арқылы теңіз тасымалының артып отырғаны қуантады. Маңғыстау мұнайлы өлке ғана емес, қарт Каспийдің жағалауында орналасуы да осы өңірдегі бөлімшеге біраз артықшылыққа ие болуға мүмкіндік беріп отыр. Мұнда негізінен екі теңіз порты жұмыс істейді. Соның бірі Ақтау халықаралық теңіз портына бара қалсаңыз, ондағы «Ақ-Бидай», «Солтүстік» астық терминалдарының жұмысы қашан да қауыр екеніне куә болар едіңіз.

Мәселен, өткен алты ай ішінде «Солтүстік» терминалы бойынша 8191 астық тасымалдаушы құрамнан жүк түсіріліп, 141 кемеге 525,1 мың тонна астық тиеліп, жөнелтілген. Ал «Ақ-Бидай» терминалы бойынша 6152 астық тасымалдаушы құрамнан жүк түсіріліп, 420,5 мың тонна астық 109 кемеге тиеліп, шетел асқан. Ал былтыр осы уақытта 94 кемеге 413,6 мың тонна астық тиелген екен. «Каспиан-Глобал» терминалына келсек, бұл жерден 167 вагоннан жүк түсіріліпті. Бейнеу астық терминалы бойынша 59 вагоннан 3,8 мың тонна астық түсірілген. Сөйтіп, «Ақ-Бидай» және «Солтүстік» терминалдары бойынша барлығы 250 кемеге 945,6 мың тонна астық тиеліп жөнелтілген. Өткен жылға қарағанда биыл кемесаны 6 бірлікке артық болғанымен, астық көлемі 13,8 мың тонна кем екен.

«Транскаспийлік халықаралық көлік бағдары» бағдарламасын жүзеге асыру шеңберінде 2019 жылдың сәуір айынан бастап «Түркістан» фидерлік кемесінің арақатынасы қайта қалпына келтіріліп, сол кезден бастап бірінші шілдеге дейін 11 рет кеме қатынасы болып, онда барлығы 633 контейнер тиелген. Соның 443 контейнері ТХКБ желісі бойынша жөнелтілген.

Осы ретте, жүк тасымалдаудың қосымша көлемін тарту және компаниялардың кірісін арттыру, клиенттерге (жүк жөнелтушілерге, алушыларға) қызмет көрсету сервисі мен сапасын жақсарту бойынша тасымалға келе жатқан вагондардың жедел жылжуына бақылау белгіленген.

Теміржол көлігімен тасымалды жүзеге асыратын жүк қожайындарымен жүргізілген жұмыс нәтижесіне келсек, жүк тасымалдаудың қосымша көлемін тарту бағытында ауқымды жұмыстың атқарылғанын көреміз. Мәселен, бүгінде «Каспиан Карго Сервисес» кәсіпорны тарапынан ірі-габаритті емес жүктің арнайы транспорттарда 179 данасы 4 вагонға тиеліп, бөлек локомотивпен Ерсай станциясынан Құлсарыдағы «Теңізшевройл» компаниясының үшінші буынды зауытына салуға тасымалдана бастағанын көреміз. Сонымен қатар, Құлсары станциясынан TENGIZCHEVROIL пропан-бутанын Транскаспий халықаралық көлік бағдары Батуми портына дейін, сондай-ақ, Каспий теңізі арқылы Құрық портынан Грузияның Алят портына экспорттық маршруттарды тасымалдау жоспарлануда.

Ислам ТАЛІПАТ

## ЦИФРА НОМЕРА

## ПОРЯДКА

10 МЛН ТОНН

ЗЕРНА СОСТАВИТ ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПОГРУЗКИ В 2019 ГОДУ





БӨРЕКЕЛДІ!

## РЕДАКЦИЯДА ҚОНАҚТА

Өткен жұма «Қазақстан теміржолшысы» газеті редакциясына Нұр-Сұлтан қаласындағы аула клубтарында жазғы каникулдарын өткізіп жүрген, аз қамтылған отбасылардан шыққан мектеп жасындағы балалар экскурсияға келді.

«Samruk-Kazyna Trust» Әлеуметтік жобаларды дамыту қоры мұрындық болған кездесу барысында қала мектептерінің 6-7 сыныптарына баратын оқушыларға редакция жұмысы журналистиканың қыр-сыры, газет шығарудың ерекшеліктері туралы айтып берді. Газет дизайнері Әлия Тұрмаханова салалық басылым беттерін әрлеу, мақалалар мен суреттерді мағынасы мен маңызына қарай дұрыс орналастыру ретін компьютердегі арнайы бағдарлама арқылы көрсете отырып түсіндірсе, фотограф Александр Жабчук фотоаппаратпен қалай жұмыс істеу керектігін, жалпы сапалы, мазмұнды сурет түсіру үшін неге басымдық беріп, назар аудару қажет екендігін баяндады. Сонымен қатар тілшілер қауымы журналистке керек ең басты қасиеттер – жеделділік, қоғамда кез келген ортада тез тіл табыса алу екенін, сонымен қатар бұл саланы көздеген адам бала кезден кітап оқуға, тіл байлығын дамытуға үйір



болу қажеттігін жеткізді. – Маған бұл кездесу өте ұнады. Мына ғимараттың ішінде қандай жұмыстар жасалатынын білдім. Қандай басылым шығады, қалай шығады, қанша адам еңбек ететінін көрдім, – дейді оқушылардың бірі Ллия. 7-сынып оқушысы Әлия Қожа-

кеева да бұл кездесуден ерекше әсермен қайтқанын жеткізді. Әсіресе, оған фото түсіру жұмысына қатысты айтылған кеңестер қатты ұнапты. «Әсіресе, фотографтың камералардың түрлері туралы, суреттердің бастапқы түрі қандай болатыны және оның газетке қалай түсетіні жайлы айтқандары қатты

ұнады. Болашақта кім болам дегенде, таңдайтын мамандықтың бірі журналистика болатын шығар. Себебі бұл өте қызықты әрі бәрінен бұрын барлық ақпаратты бірінші білуге мүмкіндік беретін сала», – деп санайды журналистика курсына баратын 13 жасар Зияда Рамазанова. Кездесу соңында басылым редакторы Дина Серікқызы балаларға редакция атынан шағын сыйлықтар үлестіріп, ұжым болып балалармен естелікке суретке түсті.

Еске сала кетейік, аз қамтылған отбасыларға арналған жобаларды жүзеге асыруды басым бағыттарының бірі ретінде қарастыратын «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қорының қолдауының арқасында 2014 жылдан бері Нұр-Сұлтан қаласында 3 аула клубы жұмыс істеп тұр. Ондағы балалар саны 150-ден 1600-ге көбейді. Жоба арқылы бүгінгі таңда аз қамтылған отбасылардан шыққан мыңнан астам бала мен жасөспірім 21 үйірме мен секцияларға тегін қатысады. Сонымен қатар осы жоба аясында ата-аналарға арналған «Бақытты отбасы» клубы ашылды. Бұған қоса осымен бесінші жыл аз қамтылған отбасылардан шыққан балалардың жазғы демалысы мен бос уақытын ұйымдастыру бойынша «Жас шуақ» жобасы жұмыс істеп тұр.

Ұлан ОРАЗ  
Суретті түсірген  
Александр ЖАБЧУК

БИБЛИОТЕКА

## ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

В Год молодежи техническая библиотека станции Есиль стала более креативной. В настоящее время здесь используются электронные информационные ресурсы, система электронного поиска документов.

Книжный фонд библиотеки насчитывает почти 8 тысяч разнообразных по тематике экземпляров книг и периодических изданий. Здесь оформлены книжные выставки и тематические полки, посвященные памятным датам и темам «Вековая деятельность железных дорог Казахстана», «Мой Казахстан», «Қазақстан теміржолшысы: сегодня и завтра», «Охрана труда на предприятиях» и другие.

Регулярно на предприятиях железнодорожного узла станции про-

водятся Дни информации и День специалиста, действует кольцевая почта, ведутся электронные картотеки газетно-журнальных статей, созданы тематические папки «Знаменательные даты 2019 года», «Навстречу юбилею – 60-летию Костанайского отделения перевозок», которые периодически пополняются исторически важными и интересными материалами и фотографиями.

– Наша библиотека, как правило, откликается на любые события, имеющие значение в жизни железной дороги и регулярно предоставляет материалы для обозрения читателю, – говорит ведущий библиотекарь технической библиотеки Центра научно-технической информации и анализа филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Костанайское отделение маги-

стральной сети» станции Есиль Татьяна Габерер. – Вот и в Год молодежи мы решили быть более креативными.

В библиотеке имеется доступ к сети интернет. Широко используется в работе автоматизированная система управления научно-технической информацией (АСУ НТИ), которая предоставляет сотрудникам открытый доступ через корпоративную сеть к фондам технической литературы, нормативно-технической документации, информационным листкам и статей из периодических изданий. Ведь первоственная задача библиотекаря – донести необходимую информацию и сделать ее доступной для каждого железнодорожника; оказывать помощь в повышении знаний и квалификации, содействовать росту производительности труда и внедрению передового опыта. А живое общение с производственниками позволяет быть в

курсе их проблем и подбирать для них необходимые материалы.

Техническую библиотеку часто посещают машинисты, молодые помощники машинистов, ремонтники, вагонники. Их интересуют вопросы ремонта электровозов, вагонов, часто обращаются с вопросами по охране труда. Особого внимания заслуживают и пенсионеры, которые большую часть своей жизни отдали железной дороге. Находясь на заслуженном отдыхе, очень многие продолжают принимать участие в общественной жизни организаций. Приходя в библиотеку, читают и обсуждают новости из периодики, деятельность компании и различные темы. Таким образом, усилиями сотрудников технических библиотек сохраняется и приумножается уникальный железнодорожный фонд для будущих поколений железнодорожников.

Аслан КУДАБАЕВ, Костанай

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

## «100 МОЛОДЫХ ЛИЦ ҚТЖ» ИЩУТ ПО ВСЕМУ КАЗАХСТАНУ

АО «НК «Қазақстан темір жолы» объявляет о старте программы «100 молодых лиц ҚТЖ». Сегодня в компании работает около 45 тысяч сотрудников в возрасте до 35 лет. Из них по всему Казахстану будут отобраны самые достойные для того чтобы представлять 100 молодых лиц ҚТЖ.

Компания всегда придерживается реализации активной молодежной политики, создавая условия для развития молодежи. Так, победители программы, объявленной в рамках Года молодежи, получат приоритетное право на занятие вакантных должностей, обучение/повышение квалификации, в том числе в рамках меморандума с Назарбаев Университетом, участие во внешних молодежных мероприятиях. Кроме того победители смогут участвовать в реализации ключевых проектов для компании, а также станут участниками встреч без галстуков с топ-менеджерами ҚТЖ с их неформальным наставничеством.

Как отмечают организаторы, в программе могут принять участие работники группы компаний АО «НК «ҚТЖ» в возрасте до 35 лет. Для этого каждый желающий может заполнить форму, пройдя по ссылке на сайте компании. Подать заявку необходимо до 20 сентября текущего года.

Цель программы – продвижение идей этичности, меритократии, профессионализма и активной лояльности на примерах конкретных молодых работников компании. При этом, для участия в программе работник должен обладать пятью качествами: вовлеченность, высокий потенциал, профессионализм, лидерство и неподкупность.

Подать заявку можно по трем направлениям – инновации, социальная ответственность и профессионализм. Можно участвовать

сразу по нескольким направлениям.

Таким образом, в компании стараются вырастить из молодых представителей будущих управленцев. При этом ключевым элементом развития кадрового потенциала является системная реализация корпоративной молодежной политики, которая состоит из комплекса программ, направленных на улучшение профессиональных навыков, поднятие корпоративного духа, развитие системы привлечения молодежи, ее эффективной адаптации и закрепление в компании, вовлечение молодежи в решение корпоративных задач, развитие международного молодежного сотрудничества, духовно-нравственное, патриотическое воспитание молодежи, а также продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта.

Так, программа «100 молодых лиц ҚТЖ» поможет в формировании резерва будущих руководителей. Для поощрения финалистов будет использован набор мотивационных инструментов, среди которых и приоритет на занятие вакантных должностей.

По словам организаторов, каждый молодежный проект развивается, приобретает новые качества и открывая для молодежи новые возможности. Главная цель – сформировать новое поколение железнодорожников XXI века, ответственных и амбициозных профессионалов, способных развивать компанию и расти вместе с ней.

## В ҚТЖ ЦЕНЯТСЯ РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ

В АО «НК «ҚТЖ» утвержден конкурс «Жас үздік маман». В мероприятии, организованном в рамках Года молодежи, могут принять участие молодые сотрудники из всех регионов Казахстана.

Так, сегодня более трети работников компании – молодые специалисты, для роста и развития потенциала которых в АО «НК «ҚТЖ» реализуется множество программ.

Как отмечают организаторы конкурса, его целью является повышение престижности рабочих профессий, рост производительности труда и мотивация.

В конкурсе могут принять участие работники таких профессий, как монтер пути, проводник пассажирского вагона, осмотрщик вагонов, машинист маневрового локомотива и сигналист.

Конкурс будет состоять из двух

этапов – регионального и республиканского. Каждый включит в себя теоретические и практические задания.

О старте регионального этапа будет сообщено на официальном сайте компании www.railways.kz и на странице Instagram youngrailwayskz. По словам организаторов, по итогам конкурса победители будут отмечены ценными призами, а также получат преимущественное право на повышение тарифного разряда.

Таким образом, в компании приветствуется молодежь, которая берет на себя дополнительную ответственность, проявляет инициативу,

мотивирует людей, эффективно и качественно выполняет работу в самых разнообразных условиях, постоянно повышает свой профессиональный уровень.

– Если ты молод, готов к развитию и изменениям, добиваешься результатов честным и прозрачным путем, то перед тобой в компании открыты все двери и все пути. Мы всегда приветствуем молодежь в компании и стараемся вырастить представителей будущих управленцев, – говорит управляющий директор по HR (директор по управлению персоналом) АО «НК «ҚТЖ» Тамила Микулич.

Асель ШАЙХЫНОВА