

ДӘЙКЕСӨЗ

**Бауыржан ОРЫНБАСАРОВ,**  
«ҚТЖ» ҰК» АҚ «МАГИСТРАЛЬДЫҚ  
ЖЕЛІ ДИРЕКЦИЯСЫ»  
ФИЛИАЛЫНЫҢ ДИРЕКТОРЫ:

«**ЖАҢА ЖЕЛІЛЕР  
САЛУ ЖӘНЕ  
ТРАНЗИТТІК  
ТАРТЫМДЫЛЫҚТЫ  
АРТТЫРУҒА БАЙ-  
ЛАНЫСТЫ СОҒЫ  
ЖЫЛДАРЫ ЖҮЗЕГЕ  
АСЫРЫЛҒАН  
ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫҚ  
ЖОБАЛАР ТЕМІРЖОЛ  
ЖЕЛІСІНІҢ ОҢТАЙЛЫ  
КЕСКІНДЕМЕСІН  
ҚАЛЫПТАС-  
ТЫРДЫ**»

АКЦИЯ

«**МЕЙІРІМ ЖӘРМӨҢКЕСІ**»  
ӨТТІ

Биыл ұлттық компанияда іске қосылған «2020 қайырымды іс» акциясы аясында «Жолаушылар тасымалы» АҚ-ның еріктілер тобы кеше «Мейірім жәрмеңкесі» шарасын ұйымдастырды.



Оған Орталық аппарат пен қаламанды тасымалы қызметкерлері қолдарынан келгенше үлес қосып, үш сағатқа жоспарланған жәрмеңкенің жұмысын жандандырды. Жәрмеңкеге қызметкерлердің өздері қолдан пісірген тәтті, дәмді тағамдар мен тоқылған бұйымдар, қылақам туындылары, әшекейлер және үйлерінен алып келген кітаптар мен гигиеналық құралдар, т.б. заттар қойылды.

Игілікті істі ұйымдастырудағы мақсат – «Жолаушылар тасымалы» АҚ «Солтүстік» филиалында жолсерік болып жұмыс істейтін жалғызбасты ана Алтынай Ғафулинаның дарынды ұлы Артем Василичкийдің халықаралық байқауға баруы үшін қаржылық көмек көрсету. Теміржолшының 10-сынып оқитын ұлы «Қазақстандағы туристік бағдарлар» деген тақырыпта өткен ғылыми жобалық байқау жеңімпазы екен. Ол осы жобасы арқылы Оңтүстік Кореяда биыл 9-16 наурыз аралығында жыл сайын өтетін «Жас ғалым-2020» төртінші халықаралық байқауына қатысуға жолдама алған. Бірақ аталған байқауға қатысу үшін 980 000 теңге қолмаңдегі қаржы қажет екен. Бір айта кетерлігі, көмекті баланың анасы емес, өзі оқитын №18 мектеп директоры сұрап, ҚТЖ-дан қолдау күткен.

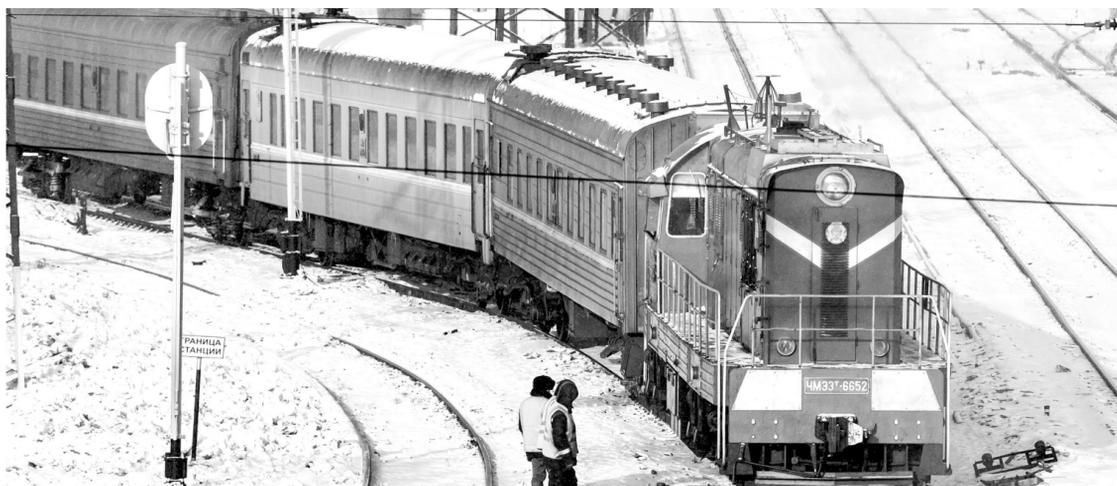
– Мұндай жәрмеңкелер – бір реттік шара, оған кез келген ниет еткен адам келіп қатыса алады, өнім әкелсе де, тіпті жәрмеңкеде қойылған заттарды сатып алса да ол осы игі бастамаға үлес қосады. Міне, қараңыз, жәрмеңке басталмай жатып, тағамдардың көбі сатылып кетіп жатыр. Қыз-келіншектер өз қолдарынан шыққан тортар, түрлі тәтті тоқаштар, бауырсақ, бәліштер, мәңгі, палау, түрлі тіске басарлар, тағы да басқа тағамдарды әкеліп қоюда. Артем біздің де баламыз, сондықтан теміржолшы анасының әріптестері тарапынан қолдау-көмекті сезініп, материалдық демеуді ғана емес және рухани қанағаттанса деген ой, – дейді «Жолаушылар тасымалы» АҚ адами ресурстарды басқару департаментінің директоры Алма Саулебаева.

Мұндай қайырымдылық шаралар тек ішкі корпоративтік қатынастарды нығайту мен дамытудың тиімді де маңызды құралы ғана емес, сонымен бірге ұйымның корпоративтік мәдениетін жоғары деңгейде ұстап тұруға септігі ететін өзіндік бір моральдық және өнегелік тұрғыдағы камертон іспетті дейді мамандар.

Ұлан ОРАЗ

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

СЕМИНАР



НА ПУТИ К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ

В Дирекции магистральной сети под председательством управляющего директора по инфраструктуре – директора филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Дирекция магистральной сети» Бауыржана Урынбасарова состоялся семинар-совещание, посвященный совершенствованию организации безопасности труда.

Асель ШАЙХЫНОВА

На мероприятии, в частности, было рассказано о ходе реализации программ «Поведенческие диалоги безопасности», «Останови опасность», «Происшествия без последствий». Напомним, что данные программы были запущены в ноябре 2019 года председателем правления компании Сауатом Мынбаевым на открытии первого форума по производственной безопасности.

Со вступительным словом выступил директор департамента безопасности и охраны труда, промышленной безопасности и экологии дирекции Марат Жунусов, отметив, что совер-

шение охраны труда на предприятии не обязательно означает увеличение расходов.

– Важнее то, что администрация действует осознанно, осуществляет последовательное руководство и создает атмосферу доверия и открытого взаимодействия на всех уровнях компании. Успех или неудача в реализации стратегии нулевого травматизма будет в конечном итоге зависеть от приверженности руководителей, мотивированности менеджеров и работников, а также их бдительности, – заявил он.

Было отмечено, что, ежегодно дирекция на повышение уровня производственной безопасности выделяет значительные денежные сред-

ства. Указав на основные принципы улучшения системы охраны труда, спикеры призвали руководителей отделений магистральной сети приложить все усилия для успешного выполнения поставленных задач на 2020 год.

Кроме того, на мероприятии выступил директор департамента производственной безопасности и экологии компании Асхат Сариев и главный менеджер департамента Галина Астапенко.

Также в рамках семинара-совещания состоялась церемония подписания личных обязательств.

Продолжение темы на 2, 4 стр.  
Фото Александра ЖАБЧУКА

ҚАУІПСІЗ ЕҢБЕК МӘДЕНИЕТІН ҚАЛЫПТАСТЫРАЙЫҚ

Ағымдағы жылдың 11 ақпаны күні «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – Магистральдық желі дирекциясы мен оған қарасты департамент басшыларының және ел өңірлеріндегі магистральдық желі бөлімшелері директорларының қатысуымен «Басшылықтың еңбек қауіпсіздігі қағидаттарына бейілділігі» тақырыбында өндірістік қауіпсіздік бойынша семинар-кеңес өтті.

Сұлугұл БАКЕСОВА

Бұл шараның мақсаты – басшылар мен қызметкерлерде қауіпсіз еңбек принциптерін ұстануды көздейтін көшбасшылықты қалыптастыру, жұмыс орындарындағы қауіп-қатерлер мен тәуекелдерді дұрыс анықтау, еңбек қауіпсіздігі және гигиена жүйесін ұйымдастырудың жоғары деңгейіне қол жеткізу болды. Дирекцияның Еңбек қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және экология департаментінің директоры Марат Жунусов өндірістік қауіпсіздік бойынша семинар-



кеңесті «Қауіпсіздік минуттарынан» бастады. Ол Ұлттық компанияның ғимаратында жүріп тұрғанда қауіпсіздік шараларын сақтау бойынша қойылатын талаптарды шараға қатысушыларға таныстырып өтті. Басты тыйым салынған дүниелердің бірі әкімшілік ғимаратта шылбыр шегу болса, екіншісі сатымен түсіп келе



жатқанда мобильді қосымшаны пайдалану, құжаттарды оқу екен.

Бұдан кейін Дирекция директорының пайдалану жөніндегі орынбасары Төлеубай Кенжебеков сөз алып, 2019 жылдың 29 қарашасы Компания үшін тарихи сәт болғанын атап өтті. Сол күні Ұлттық компанияның басқарма төрағасы С.Мынбаевтың қатысуымен «Қауіпсіздіктің мінез-құлқы диалогы», «Қауіпті тоқтат», «Салдарсыз оқиға» (Near Miss) бағдарламаларына бастау берілген Өндірістік қауіпсіздік бойынша бірінші форумның ашылу салтанаты болды.

«Атап өтерлігі, бұл бағдарламалар шеңберінде әрбір қызметкер, егер ол жұмысты жалғастырған жағдайда оның өмірі мен денсаулығына қауіп төндіретіндей жағдай

болса, жұмысты тоқтатуға дағдыланады, – дей келе Төлеубай Кенжебеков, – Компания қойған максаттарды жүзеге асыру үшін дирекцияның құрылымдық бөлімшелерінің бірінші басшыларын көшбасшы болуға және қауіпсіз еңбек мәдениетін көрсетуге шақырамын», – деді.

Жалпы, Магистральдық желі дирекциясы жыл сайын қызметкерлердің қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау үшін және өндірістік қауіпсіздік деңгейін арттыруға қыруар қаржы бөліп келеді. Десе де, Дирекцияның құрылымдық бөлімшелерінде өндірістік жарақаттануларға жол берілуде. Ал өндірістік жарақаттануға жасалған талдау, мұның түпкі себебін адамның мінез-құлқы һәм іс-әрекетімен байланыстырып отыр.

Жалғасы 2-бетте

НОВОСТИ

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

Почти 2,5 миллиона тенге потра- тят на комплексные мероприятия по улучшению условий и безопасности труда на Защитинской дистанции сигнализации и связи в 2020 году. Всего запланировано 15 таких мероприятий.

Они включают в себя три раздела и касаются предупреждения несчастных случаев, электротравматизма и других разновидностей несчастных случаев, улучшения условий труда, санитарно-бытовых условий в соответствии с требованиями СНиП. Также в состав мероприятий входит предупреждение заболеваний на производстве, совершенствование обучения и пропаганда безопасности и охраны труда.

К примеру, в первом разделе мероприятий во втором квартале запланировано приведение в соответствии с требованиями Правил технической эксплуатации железных дорог (ПТЭ), Правил технической безопасности (ПТБ) и обновление маршрутов безопасного прохода к обслуживаемым устройствам. В третьем квартале – окраска оборудования, машин, сооружений, расположенных в зоне и вне зоны железнодорожных путей, согласно существующим требованиям. В четвертом квартале на Защитинской дистанции сигнализации и связи планируют привести в соответствие и улучшить качество парковой связи, произвести ремонт парковой связи громкоговорящего оповещения. Эти мероприятия необходимы для предупреждения несчастных случаев. Для профилактики электротравматизма, например, предусмотрено приведение в соответствие с требованиями ПТЭ и ПТЮ, ревизия электрооборудования и электроустановок, изготовление заземляющих устройств на оборудовании постов ЭЦ, ЛАЗ, ПОНАБ, КТСМ, а также обновление электропроводки, обновление и испытание защитных, монтажных средств.

– Мы ежемесячно проводим анализ состояния охраны труда и производственного травматизма, освоения средств, обеспеченности средствами индивидуальной защиты, молоком. Также еженедельно проводим Дни безопасности, – рассказал ведущий инженер по охране труда и производственной безопасности Защитинской дистанции сигнализации и связи Раджан Ракишев. – Во всех подразделениях предприятия ежемесячно проходят проверки состояния безопасности, охраны труда, ведутся поведенческие диалоги.

Комплексные мероприятия по улучшению условий и безопасности труда в 2020 году будут стоить предприятию 2 миллиона 430 тысяч тенге. Эти цифры, возможно, будут подлежать корректировке. В прошлом году на такие мероприятия, а их было 13, потрачено больше 3 миллионов 260 тысяч тенге. Как объясняет Раджан Ракишев, уменьшение связано с сокращением численности работников, соответственно, фонда оплаты труда, 1% от суммы которого и идет на охрану труда.

Ольга УШАКОВА,  
Усть-Каменогорск

БҮГІНГІ САҢ

СОҒЫ АЛТЫ ЖЫЛДА  
ТРАНЗИТТІК ТАСЫМАЛ

12

ПАЙЫЗҒА ӨСТІ

«ЖАС ӨРКЕН»

ЛУЧШИЕ ВЫПУСКНИКИ – НА ЛУЧШУЮ РАБОТУ

В АО «ФНБ «Самрук-Қазына» стартовала ежегодная программа развития молодых специалистов «Жас Өркен», благодаря которой лучшие выпускники казахстанских вузов могут получить работу в группе компаний фонда.

Любовь РОВБА

Программа подобного масштаба, включающая возможность ротации в разных национальных компаниях и сферах бизнеса, является единственной на территории Казахстана.

В состав комиссии программы входит топ-менеджмент фонда и портфельных компаний, а также независимые наблюдатели. Основные принципы конкурса: при отборе все участники имеют равные возможности, меритократия и прозрачность. Начиная с

2017 года – старта реализации – трудовые коллективы компаний фонда пополнили 70 выпускников вузов.

– Это инструмент формирования управленцев нового поколения с широким профессиональным кругозором. Молодых специалистов ждет уникальный карьерный старт – обучение и работа на крупных промышленных предприятиях страны, – сообщила директор департамента по управлению человеческими ресурсами фонда «Самрук-Қазына» Анар Мухамеджанова.

Заявки на участие могут подать выпускники бакалавриата и магистратуры 2018-го, 2019-го и 2020 годов на официальном сайте программы zhasorken.skcu.kz до 31 марта текущего года. Конкурс предусматривает пять этапов, по итогам которых будут отобраны порядка 30 участников. С ними планируется подписать трудовой договор о ротации в течение 20 месяцев (по 5 месяцев) в разных портфельных компаниях фонда «Самрук-Қазына», в зависимости от специальности и профессионального направления.

На протяжении всего периода участникам программы выплачивается заработная плата, оплачивается проезд на место обучения и возмещаются расходы на проживание. Программа подобного масштаба, включающая возможность ротации в разных национальных компаниях и сферах бизнеса, является единственной на территории Казахстана.

– За каждым участником будет прикреплен индивидуальный наставник из числа линейных руководителей в портфельной компании, – отметила Анар Мухамеджанова.

На текущий момент в программе участвуют два набора: в апреле текущего года 20 финалистов «Жас Өркен-2018» завершают свои финальные ротации. В январе текущего года стартовал процесс трудоустройства 14 выпускников программы. В рамках «Жас Өркен-2019» отобрано 30 молодых специалистов из 4364 участников, в начале года они приступили ко второй ротации.

ЖАҢАЛЫҚТАР

**ИНВЕСТИБЮДЖЕТ ЕКІ ЕСЕ АРТҚАН**

Өткен жылы жол шаруашылығы бойынша 11,4 км телімде 252,6 млн теңгеге күшейтілген орташа жөндеуден өткізілді. Барлығы 24,9 км жолдың рельсі ауыстырылған.

Сигнализация және байланыс шаруашылығы бойынша 156,5 млн теңгеге 34 дана электр жетегі сатып алынған. Электрмен жабдықтау шаруашылығы бойынша Түлкібас станциясында 285,3 млн теңгеге ауыспалы 220 кВ қорғанысы жаңартылды.

Жалпы, Шымкент магистральдық желі бөлімшесі бойынша негізгі қызметтің шығыстар бюджетінің орындалуы жоспар бойынша 9 млрд 764,8 млн теңге, нақты сомасы 9 млрд 643,9 млн теңгеге салықсыз шығыстар игерілді. Оның ішінде НЖС-9 негізгі құралдарын күрделі жөндеу жұмыстары жоспар бойынша 280,4 млн теңге қарастырылған. Нақтысы 409,9 млн теңгеге немесе 146,2% орындалды. ПЧ бойынша жоспар 252,7 млн теңге, нақтысы 382,2 млн теңгеге орындалды.

«Жолды нақты орташа жөндеу шаруашылық тәсілімен – 15,9 км, 126, 1 млн теңгеге, түйспейтін жолдың рельс бунақтарын ауыстыру – 20,3 км, 252,7 млн теңге, нақтысы 25,7 км, 245,4 млн теңгеге орындалды. Оған қажетті рельс бунақтарын Луговой рельс дәнекерлеу кәсіпорнынан алдық. Жол құрылымы материалдары құнының төмендеуінен 7,3 млн теңге игерілмеді. Дегенмен, жоспардан тыс 9,9 млн теңгеге ескі жарамды 1,8 км рельстерді ауыстырдық. Бұдан бөлек, 0,8 млн теңгеге 1 жиынтық ескі жарамды бағыттамай бұрмалар ауыстырылды. ЭЧ-24 Шымкент бойынша 27,7 млн теңгеге жоспарланған АДМ-1633 дрезинасы мердігерлік тәсілімен күрделі жөндеуден өткізілді», – деген мәлімет берді Шымкент магистральдық желі бөлімшесінің директоры Марат Оңалов.

Айта кетейік, бөлімше бойынша есепті жылдың 12 айында инвестициялық бюджеттің орындалуы жоспар бойынша 774 млн теңге, орындалуы 2 млрд 308,6 млн теңгеге құрады. Бұл 1 млрд 534 млн теңгеге артық деген сөз.

Жан ПЕРДЕБЕК, Шымкент

**ӘЛЕУМЕТТІК ЖЕЛІДЕН ДЕ ҚАУІП БАР**

Жуырда Аягөз локомотив пайдалану депо-сында Аягөз аудандық дін мәселелерін зерттеу орталығының мамандары діни экстремизм және терроризмнің алдын алу, деструктивті діни ағымдардан сақтандыру тақырыптары бойынша танымдық дәріс оқыды.

Басқосуға ТЧЭ-25 мекемесінің машинистері мен машинист көмекшілері, техникалық қызметкерлер, жетекші инженерлер қатысқан, танымдық тұрғыдан мол ақпарат беретін шара барысында теологтар дәстүрлі дін мен радикалды діни ағымдардың ара-жігі жайында мағлұмат беріп, заңсыз миссионерліктің заң алдындағы жауапкершілігі жайында сөз өрбітті. Сонымен қатар, әлеуметтік желілердегі уағыз-насихаттары күмәнді парақшаларға жазылуы да сұрауы бар екендігін түсіндірді. Атап айтсақ, діни сауаты жоқ кейбір азаматтар тыйым салынған ағымдардың бейнероликтерін өз парақшаларына білместікпен жүктеулері себепті немесе тарату арқылы да әкімшілік-құқықбұзушылық жауапқа тартылып жатқан жағдайлар тіркелуде. Жалпы, деструктивті діни ағымдар жетегіне кетудің басында азаматтардың интернет желісіндегі белсенділігі тұр.

Теолог маман бұдан өзге зайырлы қоғамның құндылықтарын қадрлеу, діни төзімділік мәселелерін де кеңінен сөз етті.

Жиын қызықты өткендіктен теміржолшылар тарапынан көптеген сауалдар қойылды. Соның ішінде қоғамдық және жұмыс орындарында діни рәсімдерді орындаудың заңнамадағы белгіленген орны, деструктивті ағым өкілдерінің сыртқы келбеті мен идеологиясының қауіптілігі жайында да кеңінен сөз болды.

Қуан ЕРТИС, Семей

**ЖАҢА ВОКЗАЛ КЕРЕК**



Сағыз теміржол вокзалы 1952 жылы бой көтерген. 68 жылдан бері тек сылау-сырлаумен келе жатқан ғимарат әбден тозығы жеткен. Сондықтан жаңа вокзал салу – кезек күттірмейтін мәселе.

Вокзал іші айналуға келмейтін тар, қыста жылу нашар, жүк сақтау бөлімі атымен жоқ, жолаушылар үшін қуықтай күту залында бірнеше қатар тозығы жеткен орындықтар тұр, ал адам саны 68 жылдан бері кем дегенде 10 есе өсті. Сағыз теміржол вокзалы «Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ теңгерімінде, бірақ алдағы уақытта жергілікті әкімдік басқаруына өтеді деген болжам бар.

– Бұл жерге жолаушылар игілігі үшін жаңа нысан салуды көздей отырмыз. Алайда, теміржол вокзалы өзінше теміржол балансында болғандықтан, жоба жасақтау мүмкін болмай тұр. Сондықтан ҚТЖ-ға хат жолдап, теңгерімге тапсыруын сұрадық. Жауап келген соң, жобалау-сметалық құжаттаманы жасақтауға кірісеміз, – дейді аудан әкімі Нұрсұлтан Бисембиев.

Сағыз ауылы – аудандағы халқы ең көп шоғырланған елді мекен. Соның ішінде теміржол вокзалы ауданның қақпасы саналады. Станция арқылы тәулігіне 30 жүп жүк пойызы, 8 жүп жолаушылар пойызы өтеді. Өсіп отырған жолаушы тасымалының қажетін ескі вокзал өтей алмай отыр, сондықтан Сағызға жаңа вокзал қажет-ақ. Ал ол қашан салынады? Жергілікті халық «теміржол сала ма, әкімшілік сала ма, қайсысы болса да жаңа вокзал салып берсе екен» дейді.

Қосұйым МҰҚАШЕВ, Атырау  
Суретті түсірген автор

СЕМИНАР-КЕҢЕС

**ҚАУІПСІЗ ЕҢБЕК МӘДЕНИЕТІН ҚАЛЫПТАСТЫРАЙЫҚ**



(Соңы. Басы 1 бетте)

«Барлық қауіпсіздік шараларын сақтай отырып, қызметкерлердің мінез-құлқы мен санасын өзгерту үшін бөлімшенің әрбір басшысы еңбек ұжымдарында қарапайым түсіндіру жұмыстарын жүргізіп, өз жұмысын қайта құруы тиіс. Ол үшін барлық басқару деңгейіндегі басшыларда өндірістік қауіпсіздік саласындағы негізгі көрсеткіштер болуы қажет. Бірінші – ашықтыққа қол жеткізу, яғни барлық микротраммаларды көрсету, өндірістігі жасырын жазатайым оқиғаларды жою; екінші – қауіпсіз еңбек үшін қызметкерлерді ынталандыруды қайта қарау; үшінші – басқарудың барлық деңгейлерінде қауіпсіздіктің мінез-құлықтық диалогын өткізу және олардың сапасын арттыру; сонымен қатар форумдар, олимпиадалар, семинарлар және бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар ұйымдастыру; қызметкерлерді міндетті медициналық тексерумен уақытылы және толық қамту, медициналық қызметтерді орындау талаптарын нақтылау және қатаңдату; сондай-ақ, санитарлық-гигиеналық нормалар мен корпоративтік талаптарға сәйкес санитарлық-тұрмыстық нысандарды толық жабдықтау және күтіп ұстау; ең бастысы Жұмысты ТОҚАТ және Near-miss

бағдарламасын сәтті енгізу (салдарсыз оқиғалар). Осы ретте, Магистральдық желі бөлімшелерінің басшылары 2020 жылға қойылған міндеттерді табысты орындау үшін барлық күш-жігерді жұмсауға шақырамын» деп түйіндеді сөзін Төлеубай Кенжебеков.

Ал «ҚТЖ» ҰК» АҚ Өнеркәсіптік қауіпсіздік және экология департаментінің директоры Асхат Сариев «HSE өзін-өзі бағалау және Компания тобы бойынша 2019 жылдағы өндірістік қауіпсіздік жағдайы» тақырыбында әңгіме өрбітті. Оның айтуынша, өткен жылы Компания бойынша барлығы 107 жазатайым оқиға болып, бұл көрсеткіш 2018 жыл оқиғаларымен салыстырғанда 7 бірлікке азайған. Соның ішінде өндіріспен байланысты емес бытыр 72 (2018 жылы – 84), өндіріспен байланысты 35 (2018 жылы – 30) оқиға болған. Бытыр барлығы 39 адам жапа шегіп, бұл көрсеткіш алдыңғы жылға қарағанда 3 бірлікке артқан. Айталық, өткен жылы 4 адам (2018 жылы – 9) қаза тауып, екі жыл қатарынан 6 адам мүгедек болып қалса, алдыңғы жылы 21 адам, бытыр 29 адам уақытша еңбекке жарамсыз деп танылған. Ал жарақаттану себеп-теріне келсек, өткен жылы 9 оқиға үшінші жак кінәсінен болса, 16 оқиға жұмысшының технологиялық процесті, еңбек қорғау және

қауіпсіздік ережелерін бұзуынан, 10 оқиға жұмыс берушінің жұмысты дұрыс ұйымдастырмау салдарынан орын алған.

«Биыл «Қауіпсіздіктің мінез-құлық диалогы», «Қауіпті тоқтат», «Салдарсыз оқиға» (Near Miss) бағдарламаларын енгізу шеңберінде Компания қызметкерлерін толықтай Қауіпсіздіктің мінез-құлық диалогы сабақтарымен қамтуды жоспарлап отырмыз», – деді Асхат Сариев. Сондай-ақ ол 2020 жылға арналған Өндірістік қауіпсіздік бойынша негізгі міндеттерге және HSE-ні жақсарту жоспарына тоқталып өтті. Ал Компанияның Өнеркәсіптік қауіпсіздік және экология департаментінің маманы Н. Астапенко Өндірістік қауіпсіздік процестерін цифрландыру және оқыту моделі бағытында іске асып жатқан және атқарылатын жоспарлы жұмыстарымен таныстырды.

Семинар-кеңестің жұмысын қорытындылай келе Магистральдық желі дирекциясының Еңбек қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және экология департаментінің директоры Марат Жүнісов:

«Нөлдік жарақаттану» стратегиясын іске асырудағы табыс немесе сәтсіздік, түптеп келгенде, басшылардың бейілділігіне, менеджерлер мен қызметкерлердің ынта-ықыласына, сондай-ақ олардың қырағалығына байланысты болмақ. Сіздің басшы ретіндегі іс-қимыл, әрекетіңіз алға қойылған мақсаттарға жетуде үлкен маңызға ие. Сіз басқаларға үлгі-өнеге көрсетесіз. Ережелерді орнатумен қатар оны өзіңіз де орындаңыз. Сіз осы ережелерді түсінуді және оларды кәсіпорынның барлық қызметкерлерінің орындауын қамтамасыз етесіз. Бытыр жыл бойы біз нөлдік жарақат алу жағдайына қол жеткізу ниетін айттық. Енді осы нотада, сіздерді жеке міндеттемелер жазылған стендге қол қоюға, қолбасшы болуға және еңбек қауіпсіздігі мәселелеріне бейілділігін көрсетуге шақырамын», – деді.

Семинар соңында қатысушылар жеке міндеттемелер стендіне қол қойды.

Суреттерді түсірген  
Александр ЖАБЧУК

ЖОЛ КАРТАСЫ

**ТЕКСЕРІС НӘТИЖЕСІ НЕНІ КӨРСЕТТІ?**

Жемқорлыққа қарсы Жол картасы аясында ұлттық компания жанынан құрылған ревизорлар тобы 2019 жылдың 15 тамызында қызметін бастаған күннен 31 желтоқсанына дейінгі аралықта 2029 пойыз құрамын тексеріпті. Соның барысында билетсіз жолаушылар тасымалының 127 фактісін, жалпы салмағы 10 тоннадан астам жүк пен жүк бағажының дұрыс ресімделмеуі бойынша 48 фактіні және вагондардың санитарлық-техникалық жағдайына байланысты 2,5 мыңнан астам бұзушылықты анықтаған.



**Ұлан ОРАЗ**

Темір жол көлігіндегі жолаушылар тасымалына қатысты БАҚ пен әлеуметтік желілерде теріс пікірлер соңғы жылдары көбейіп кеткені рас. Солардың ішінде билет тапшылығы мен оларды алып-сату, жолаушылар пойыздарында жүктердің дұрыс ресімделмеуі, төсек-орындар сапасының төмендігі, вагондардың санитарлық-техникалық жағдайының нашарлығы жиі сөз болады. Осы оқиғалардың орнын толтыру үшін бытыр наурызда ҚР Индустрия және инфра-құрылымдық даму министрлігі сыбайлас жемқорлықпен күрес

агенттігімен және «ҚТЖ» компаниясымен бірлесіп отырып Жол картасын бекіткен болатын.

Аталған Жол картасы арқылы темір жолдағы жолаушылар тасымалы саласында сыбайлас жемқорлықпен күрестің басым бағыттары айқындалған. Осы құжат арқылы шешімі қарастырылған мәселелердің бірі – ревизорлық қызметтердің ұйымдастырушылық бағыныштылығын өзгерту және күшейту болды. Бұл қадамның қажеттілігі пойыз бригадалары қызметкерлерінің тарапынан жолаушылар тасымалы кезінде жіберілетін қызметті теріс пайдаланушылық әрекеттерге байланысты туындаған.

«Жолаушылар тасымалы» АҚ-ның ревизорлық қызметіндегі кейбір қызметкерлер сондай фактілердің жолын кесудің орнына билетсіз жолаушыларды және ресімделмеген бағажды тасымалдау жағдайын жасырып қалуға ықпал еткендері ешкімге де құпия емес. Соған байланысты «ҚТЖ» ҰК» АҚ басшылығы бытыр мамыр айында жолаушылар пойыздарын қарауға әкілеттілігі бар штатты толықтай жаңарта отырып ұлттық компания жанынан тәуелсіз құрылым құру туралы шешімге келген. Ревизорлар құрамы бұрынғы штат санынан екі есеге дерлік қысқартылып, жаңа мәртебе ала отырып, өткен жылы өз қызметтеріне кірісті. Бүгінгі

таңда пойыздарды тексеруді негізгі жолаушылар бағдарлары бойынша он топ жүзеге асырады.

– Барлық анықталған бұзушылықтар ұлттық компания мен «Жолаушылар тасымалы» АҚ, «Қаламаңы тасымалы» АҚ басшылығына мәлімделеді. Кемшіліктер бойынша қызметтік талқылау ұйымдастырылып, оларды жою шаралары қабылданады. Еңбек келісімшарттары талаптарын бұзғаны үшін пойыз бригадаларының 28 қызметкері жұмыстан шығарылды. 56 қызметкер тәртіптік жауапкершілікке тартылды, – дейді бас менеджерлердің бірі Асылхан Жанатұлы.

Суретті түсірген автор

ЖОЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ

**АҚПАНДАҒЫ АҒЫМДЫҚ ЖӨНДЕУ**

Ақпан айындағы ауа температурасының нөлден жоғары көрсеткіште болуы жосалылық жолшылардың жұмысын ширатып, кәсіби жауапкершілігін арттыра түскендей. Олар жылжымалы құрамдардың қауіпсіз қозғалысын қамтамасыз ету үшін өз телімдерінде жоспарлы жұмыстарын тоқтатпай жүргізуде.

**Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ, Жосалы**

Қазалы жол дистанциясының Жосалы станциясындағы 15-айналымының 5-телім жолшылары бүгін бекеттің оңтүстік алқымындағы 3-жолында ағымдық жөндеу жұмысын жасап жатыр. Дистанция басшылығының бекіткен тапсырмасы бойынша жол шебері Әділ Таңқаевтың басқаруымен рельсті көтеретін құрылғылары мен рельс бекітпелерін бұрайтын кілттерін, сом темір секілді құрал-саймандарын сайлап алып жұмысқа кіріскен жолшылар Нұрлан Ахметов, Балтабек Шакиев, Мұрат Құдабаев, Ораз Қәрібаев, Тимур Киришенко, Жанабек Таңбаевтың іс-қимылдарын басқарып, бақылап жүрген жол шеберінің қырағы көзінен ештеңе тыс қалмайды. Бәрін өлшеп, кесіп-пішіп тұр.

– Жолдардың техникалық талапқа



сай болуын қамтамасыз ету үшін біздің бесінші телім жол жөндеушілері бүгін бекеттің 3-жолында рельс астындағы прокладкасын ауыстырып жатырмыз. Жолдарды шаблон-деңгеймен өлшеп тексергенде техникалық та-

лап өлшемінен айырма бар екенін анықтадық та дереу ретке келтіруге кірісіп жатырмыз. Телімдегі жол жөндеушілердің дені – тәжірибелі, жұмыста әбден ысылған 4 және 6 разрядты жол жөндеушілер. Сондықтан жөндеу сапасына сын болмасы анық. Десек те, мың рет өлшеп, бір рет кескеннің артықшылығы жоқ, – деді рельсасты төсемелерінің ауыстырылу барысын бақылап, рельсті оқтын-оқтын өлшеп жүрген жол шебері Әділ Таңқаев.

Жолды қайта-қайта шаблонмен өлшеп, деңгейін анықтап, ауытқулар болса ретке келтіру – жолшылардың негізгі жұмысы. Өлшеуіш құрал шаблонның тепе-теңдікті көрсететін бөлігінен рельстің ауытқуы байқалса, дер кезінде қалыпқа келтіру қажет. Бұл – қозғалыс қауіпсіздігін сақтаудың бір шарты. Мәселен, бүгінгі жұмыс та станциялық 3-жанама жолды шаблонмен тексергенде жолдың бір жағына қарай ауытқуын анықтаған соң жоспарланған.

Жұмыс басында жолшылар жолды қайта-қайта өлшей отырып, рельс бекітпелерін босансытып, жолды көтергіш құрылғы домкратпен көтеріп, қажетті көлемдегі төсеме салып қайта бекітіп, қайта өлшеп алып, рельсті бекітпелеріне бекіту шараларын жасап, техникалық талапқа сай ретке келтіргенше тыным таппады.

Суретті түсірген автор

## ПРОЕКТЫ

## РАБОТАТЬ ПО СТАНДАРТУ

Союз транспортников Казахстана «KAZLOGISTICS» завершил разработку 27 профессиональных стандартов по направлению «Железнодорожный транспорт» в рамках проекта МТСЭН РК «Развитие трудовых навыков и стимулирование рабочих мест».



Любовь РОВБА

В целом в течение минувшего года по заказу Министерства труда и социальной защиты населения РК союз разработал 5 отраслевых рамок квалификаций (ОРК) и 87 профессиональных стандартов (ПС) по направлению «Логистика и перевозки» для работников авиа-, авто-, железнодорожного и водного транспор-

та, а также транспортной логистики.

– Главная цель создания профессиональных стандартов – повышение качества трудовых ресурсов, рост профессионализма работников и, как результат, повышение конкурентоспособности экономики страны в целом, – отметил генеральный директор Союза транспортников Казахстана «KAZLOGISTICS» Ерлан Абсатов.

Применение профессиональных стандартов

позволяет компании привести в соответствие штатное расписание, проверить персонал на соответствие занимаемым должностям, провести необходимое обучение или переобучение сотрудников, а также контролировать затраты на их развитие.

Разработка ОРК и ПС велась согласно рекомендованному перечню профессий – в основном стандарты охватили ряд рабочих специальностей. В текущем году работа в этом направлении продолжится.

Каждый профессиональный стандарт прошел череду обсуждений на предприятиях отрасли, с работниками профессиональных ассоциаций и профсоюзов, а также согласован в НПП «Атамекен».

Он включает в себя карточки профессий для каждого вида деятельности, а также подробное описание основных целей, функций, обязанностей, задач и умений работников.

Разработка ОРК и ПС велась в несколько этапов, на первом сформирован пул экспертов из числа специалистов, обладающих знаниями и практическим опытом в транспортной сфере. Кроме того, прошло согласование авторского коллектива разработчиков. Они обучились и получили сертификаты эксперта по разработке профессиональных стандартов.

Затем был проведен анализ отрасли с учетом текущей ситуации и программ ее дальнейшего развития, по итогам которого определены профессиональные группы, подгруппы, а также основные и смежные профессии.

По итогам обсуждений разработано 5 отраслевых рамок квалификаций с распределением всех профессий транспортной отрасли по 8 уровням квалификаций. В целом требуемый уровень знаний, навыков, компетенций определен для порядка 1000 профессий.

Фото автора

## В ТРУДОВОМ РИТМЕ

## РЕМОНТ ПО ГРАФИКУ

В АО «Вагон-сервис» Караганды за месяц отремонтировано около 750 вагонов. Таким образом, выполнение плана составило 100%.

Светлана МОГАЙ,  
Караганда

В настоящее время в ЛВЧДРУ-12 прошло очередное техническое обслуживание ТО-3 в количестве 20 единиц. По словам инструктора предприятия Улжан Тапановой, техническая ревизия составов осуществляется через каждые 150 тысяч километров, то есть по истечении полугодия.

– При ТО-3 осуществляется единая техническая ревизия всех узлов с выкаткой тележки. Именно так проводится промежуточная ревизия букс, гидравлических гасителей колебаний и самих тележек, – рассказывает она. – Ни одно ТО-3 не обходится без ревизии тормозного, автосцепного,



электрического, радиохолодильного оборудования и приводов подвагонного генератора.

В ТО-3 также входит осмотр и ремонт внутреннего оборудования, систем водоснабжения и отопления, аккумуляторных батарей, частичная покраска тамбуров. При ТО-2 проводятся те же работы, только без выкатки тележки. Кроме того, во время техосмотра ТО-2 вскрываются окна, производится расконсервация систем охлаждения и вентиляции.

В ремонтном процессе задействованы слесари по ходовой части, электрооборудованию и внутреннему оборудованию в количестве 5 человек. Однако при необходимости привлекается дополнительная рабочая сила.

– В свою очередь ТО-1 производится перед каждым отправлением поезда в рейс в пунктах формирования, оборота и в пути следования, – дополняет Улжан Тапанова. – Обслуживанию подлежат все узлы и оборудование, связанные с обеспечением безопасности движения поездов, автосцепное устройство, ходовая часть, тормозное оборудование, подвагонное оборудование, привод вагонного оборудования, внутреннее оборудование, электрооборудование, система отопления и водоснабжения.

Напомним, на балансе Карагандинского участка находится 9 путей и 8 стрелочных переводов.

Фото автора

## ПРОФИЛАКТИКА

## ИСТОЧНИК ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

Сотрудники станции Павлодар с первых дней нового года активизировали разъяснительно-профилактические работы по предупреждению выхода посторонних лиц на железнодорожные пути. Это одна из главных проблем на сегодня в Павлодарском отделении ГП. Поэтому железнодорожники решили усилить меры безопасности на своей территории.

Айдана ЕРТАЙ,  
Павлодар

Как известно, основная причина практически всех несчастных случаев на железной дороге с участием посторонних лиц – собственная невнимательность и пренебрежение правилами нахождения на железнодорожных путях. Сейчас сотрудники станции Павлодар усилили профилактические мероприятия, в том числе в образовательных учреждениях. Активно участвуют в этом деле и правоохранительные органы. Инструкторы по безопасности проводят и сотрудники стальной магистрали, так как именно они в первую очередь подвержены опасности. Стоит отметить, что проведение этих работ контроли-

рует служба производственной безопасности и экологии – проводятся рейды по структурным подразделениям по выявлению фактов нарушений в работе железнодорожников.

– В первую очередь, это рейды по сельской местности, школам, колледжам, которые находятся в непосредственной близости с железной дорогой. Большое внимание уделяем станции Павлодар-Южный, – рассказала главный специалист по безопасности движения станции Павлодар Татьяна Смаилова. – Готовим листовки и буклеты, показываем фильм по безопасности. В прошлом году мы создали новый видеоролик, где приняли участие все сотрудники станции Павлодар.

В начале января на территории вагоно-

ремонтного депо под тепловоз попал человек. По словам сотрудников ВРД, многотонная машина тронулась в то время, когда мужчина пытался пролезть под вагоном. На место вызвали врачей, которым оставалось лишь констатировать смерть.

– На месте работали спасатели. Они же и извлекли тело из-под теплового. Данные неизвестны. Ориентировочно мужчина европейской внешности, возраст до 40 лет, – сообщила пресс-секретарь управления здравоохранения Павлодарской области Макпал Каржаубай.

На сегодня известно, что погибший не сотрудник стальной магистрали. Полицейские до сих пор проводят проверки. К работе подключилось и управление труда Павлодарской области.

## РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА МИЛЛИОНЫ

Восемьдесят восемь рационализаторских предложений внедрено в Костанайском регионе в 2019 году, благодаря чему производительность труда значительно возросла.

Аслан КУДАБАЕВ,  
Костанай

По словам начальника Центра научно-технической информации и анализа филиала АО «НК «КТЖ» – «Костанайское отделение магистральной сети» Галины Преображенской, благодаря такой активности по итогам года в отделении удалось перевыполнить план на 104%. А экономический эффект от внедрения составил 2 миллиона 619 тысяч тенге. Кроме того, рацпредложения позволили улучшить условия труда персонала, повысить безопасность движения, надежность работы оборудования, увеличили производительность труда.

Одно из самых значительных рационализаторских предложений, внедренных в Костанайском регионе – на счету начальника ремонтно-ревизионного участка Костанайской дистанции электроснабжения Дениса Добровольского. Сначала он представил свой инновационный проект на

конкурс «Проект менеджмент», который был признан экспертами одним из лучших. Затем на республиканском форуме молодежи проект Дениса вошел в число финалистов. После идея получила статус рационализаторского предложения под названием «Экономия собственных нужд на тяговых подстанциях». Оно помогает решить задачу энергосбережения за счет исключения нерационального использования электроэнергии собственных нужд для обогрева приводов высоковольтных выключателей при помощи устаревшей системы обогрева электроннагревателями типа ТЭН. Денис Добровольский предлагает установить саморегулирующийся нагревательный кабель марки SAMREG, напряжение питания 220В с линейной мощностью 24 Вт/м. Установка и обслуживание оборудования производится силами персонала энергоучастка. Расходы на приобретение кабеля (на примере привода одного высоковольтного выключателя 27,5 кВ тяговой подстанции Тобол) окупаются

за счет улучшения показателей эффективности тепловых потерь, коэффициента теплоотдачи. Преимуществом применения самонагревающегося кабеля является еще и в том, что он повторяет форму объекта, предназначенного для нагрева, а также не требует установки дополнительного оборудования для регулирования температуры нагрева (датчики, термостаты), при этом срок его службы составляет 10 лет. Таким образом, согласно расчетам и показаниям, экономия электроэнергии составляет 2 миллиона 461 тысячу тенге в год.

Технический совет департамента электрификации и энергетики рекомендовал данное рационализаторское предложение к тиражированию тяговыми подстанциями электрифицированных участков.

– В настоящее время диктуются новые требования к качеству продукции, техническому уровню машин, механизмов, что непременно влечет за собой необходимость решения множества инженерных задач по созданию и совершенствованию техники, технологических процессов, организации труда и управления, – говорит Галина Преображенская. – Успех в решении перечисленных задач во многом зависит от творческой активности рационализаторов.

## НОВОСТИ

## РЕЙТИНГ «ВЫШЕ СРЕДНЕГО»

Индекс социальной стабильности АО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «выше среднего».

Центр социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Казына» подвел итоги исследования по АО «КТЖ – Грузовые перевозки» в 2019 году. По оценкам экспертов, в компании стало больше довольных своей работой сотрудников, чем в прошлом году.

Согласно результатам социологического исследования, в минувшем году индекс социальной стабильности по ГП составил 73%, что на 2% выше показателя рейтинга 2018 года. Согласно ранговой шкале данный показатель в сфере социально-трудовых отношений является «выше среднего». Отмечается рост удовлетворенности работников по обеспечению спецодеждой. Индекс социального спокойствия остался на уровне 2018 года и составил 72%.

Однако по итогам прошлого года индекс вовлеченности персонала составил 62%, что на 3 позиции меньше к уровню 2018 года. На этот показатель повлиял один из критериев опроса – удовлетворенность условиями труда и лояльность персонала. Уровень коммуникации и взаимоотношений руководителя с персоналом уменьшился на 2 позиции и составил 74%.

К слову, центр социального взаимодействия и коммуникаций был создан в 2013 году. В его задачу входит проведение исследования индекса социальной стабильности в компаниях, которые входят в холдинг АО «Самрук-Казына». Ежегодное изучение позволяет получить реальную оценку кадровой, коммуникационной и социальной политики, основанную на мнении работников. По результатам индекса работодателям будут предоставлены рекомендации, чтобы улучшить показатели по тем или иным пунктам.

Руслан ПАХМЕТОВ

## ЧЕЛОВЕК НА ПУТИ – ЭТО РИСК

Наглядная агитация, поведенческие диалоги, внеплановые инструктажи – все эти виды работ проводят на предприятиях Семейского отделения магистральной сети в период месячника «Человек на пути», который проходит с 21 января по 21 февраля.

– Вот, еще с начала месячника у нас на рабочих местах развесили, – показала листовки ведущий инженер Защитинской дистанции пути Сагынш Наурызбаева. – Его проведением занимается отдел охраны труда и техники безопасности.

Перечень работ на период месячника довольно обширен. Например, до начала месячника были составлены графики выезда руководителей и инженерно-технических работников по проверке состояния безопасности, охраны труда в период действия месячника «Человек на пути». С первых дней на предприятиях развесили аналити и информацией о проведении месячника, провели внеплановые инструктажи с работниками по обстоятельствам группового несчастного случая на дистанции сигнализации и связи на станции Шу, внеплановые технические занятия по правилам работы по системе информации «Человек на пути» с контролем усвоения темы. Работников знакомят с применением права остановить небезопасные работы, постоянно информируют их о существующих опасностях и рисках.

Ежедневно перед планерками проводятся «минуты безопасности», где озвучиваются меры, принимаемые для предотвращения несчастных случаев на предстоящие проводимые работы. Диспетчеры всех предприятий Семейского отделения магистральной сети ведут постоянный диспетчерский контроль за работающими на перегонах, станциях и разъездах людьми. Руководители среднего звена в этот зимний период ведут постоянный контроль за ношением и применением специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты. Постоянно ведется контроль за качественной организацией работ.

– Также мы проводим поведенческие диалоги безопасности, – сообщил ведущий инженер Защитинской дистанции сигнализации и связи Раджан Ракишев. – Наблюдаем за работником во время выполнения им производственного задания, выявляем и объясняем ему опасные действия, которые могут привести к несчастным случаям.

Также руководство предприятий Семейского отделения магистральной сети организовало внезапные объезды на локомотивах для проверки своевременного схода работников с пути, своевременной подачи оповестительных сигналов локомотивными бригадами.

Ольга УШАКОВА, Усть-Каменогорск

## ПРЕДУПРЕДИТЬ КОРРУПЦИЮ

В Нур-Султане прошло совещание с трудовым коллективом Астанинского эксплуатационного локомотивного депо на тему борьбы с коррупцией.

В ходе встречи исполняющий обязанности директора филиала АО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Акмолинское отделение ГП» Айнабек Жукашев и члены профсоюзного комитета призвали железнодорожников оказывать максимальное содействие проектному офису «Адал жол» в борьбе с коррупционными правонарушениями.

– Считаю необходимым усилить роль общественного контроля, пересмотреть лояльное отношение отдельных работников филиала к коррупционным проявлениям, встречающимся в их работе, – отметил Айнабек Жукашев.

Между тем, в компании с начала года работает комплаенс-служба, главной целью которой является соблюдение антикоррупционного законодательства, норм этики и ответственного поведения.

Так, по словам заместителя начальника юридического отдела филиала Ермека Кульчукова, согласно Постановлению Правительства РК «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 25 декабря 2004 года №1389 «О некоторых вопросах национальной железнодорожной компании и национальных перевозчиков», обществу присвоен статус национального перевозчика грузов, что является показателем высокого доверия со стороны государства.

Председатель профсоюзного комитета филиала Амангелды Тургожин отметил, что в настоящее время уполномоченными органами ведется неустанная работа по искоренению коррупции и причин, способствующих ее возникновению.

– Профсоюзный комитет филиала, являясь представителем интересов работников, полностью поддерживает данную политику и со своей стороны готов оказать любое содействие как работодателю, так и работникам, которые своими действиями будут способствовать формированию имиджа АО «КТЖ – Грузовые перевозки» как организации с нулевой терпимостью к коррупции, – отметил он.

В завершение встречи были даны ответы на вопросы собравшихся.

Надежда НОВИЦКАЯ

«КТЖ» ҰК» АҚ «Магистральдық желі дирекциясы» филиалының басшылығы, еңбек ұжымы және кәсіби одағы «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының «Илеш темір жол учаскесі» филиалы директоры Кучербаев Нұрлан Юрьевичтің әкесі

Кучербаев Юрий Сисенгалиұлының қайтыс болуына байланысты марқұмның отбасы мен туыстарына қайғыларына ортақтасып, көңіл айтады.

«Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің Орталық Кеңесі «КТЖ» ҰК» АҚ «Атырау жол бөлімшесі» филиалының Ардагерлер кеңесі төрағасы Есенаман Дабысқа жұбайы

Түяқбаева Клавдияның қайтыс болуына байланысты қайғысына ортақтасып, көңіл айтады.

«Қазақстан темір жолы» ҰК АҚ» Орталық Ардагерлер кеңесінің ұжымы – Атырау бөлімшесінің Ардагерлер төрағасы, Құрметті теміржолшы Есенаман Дабысқа, жұбайы

Клавдия Отесқызының қайтыс болуына байланысты отбасына, туған-туыстарына көңіл айтады.

ТВОИ ЛЮДИ, МАГИСТРАЛЫ!

## С ОПТИМИЗМОМ ПО ЖИЗНИ

95-летие отмечает известный железнодорожник, ветеран отрасли Рымбек Турганбаев, на долю которого выпали суровые испытания. Жизнь распорядилась так, что оставила трещины и зарубки в его судьбе. Но, несмотря на все невзгоды, он оптимистично смотрит на мир, обладает чувством юмора, являясь человеком сердечным и доброжелательным.

**Елена КОЛДАСБАЕВА,**  
Алматы

Каждый раз, когда мне приходится общаться с людьми старшего поколения, такое понятие как «на оптимистах держится мир» вполне оправдывается. Фортуна бывает всегда благосклонна к людям, идущим вперед наперекор трудностям и испытаниям. Это относится и к Рымбеку Турганбаеву, участнику Великой Отечественной войны, Почетному железнодорожнику, члену Консультативного совета при председателе правления АО «НК «ҚТЖ». Несмотря на преклонный возраст, ветеран интересуется всеми преобразованиями, происходящими на железной дороге, болеет душой за колею, которой отданы лучшие годы жизни. Для него очень дороги две вещи – знак «Почетному железнодорожнику» и его фронтовое фото, которое он бережно хранит.

Не достигнув 18 лет, он был принят на курсы среднего командного состава. Перед сдачей экзаменов в

спешном порядке был отправлен для участия в битве на Курской дуге в составе отдельной Второй гвардейской воздушно-десантной бригады. А в 1943 году, в большом наступлении по освобождению Киева бригада, в которой служил Рымбек, была высажена на берегу Днестра и провела операцию по уничтожению фашистов.

– Фронтовая дружба особенная, ее ни с чем не сравнить. Мы действительно ощущали себя братьями, это была великая сила сплочения, которая двигала нас к Великой Победе, – говорит ветеран.

Январь сорок пятого никогда не забыть, когда Будапешт пылал в огне, батальон Рымбека двигался в сторону Балатона, на берегу озера, которого расположен город Моор. Началась атака, разгорелся смертельный бой. В батальоне насчитывалось шестьсот человек, после боя уцелело только тринадцать. В Венгрии на озере Балатон Рымбек был ранен в обе ноги и отправлен в госпиталь. Второго мая, лежа в



госпитале вместе с ранеными он узнал, что жестокая война закончилась долгожданной победой.

После войны Рымбек Турганбаев устроился техником в Матайское отделение дороги, а по окончании Ташкентского института инженеров железнодорожного транспорта направлен в Алма-Ату, где был назначен дежурным по путям. Именно со станции Алма-Ата-1 началась основная школа производственной специализации. Затем были должности дежурного по станции, маневрового и поездного диспетчера, старшего помощника начальника станции, заместителя начальника станции Алма-Ата-1. В 1964 году его назначают начальником оператив-

но-распорядительного отдела – заместителем начальника службы движения Казахской железной дороги.

Период с 1967 по 1971 годы особо значим и дорог ветерану. В это время его деятельность была связана с Кызыл-Ординским отделением дороги. Благодаря организаторскому таланту, смекалке и умелому руководству в 1971 году Рымбека Турганбаева избрали председателем Дорпрофсожа Казахской железной дороги.

Взлет его служебной карьеры пришелся на восьмидесятые годы, когда он возглавил Западно-Казахстанскую железную дорогу, приняв эстафету от другого корифея железнодорожного транспорта Кудайбергена Кожжасарова.

Надо отметить, что Западно-Казахстанская железная дорога за 20 лет своего существования получила огромное техническое развитие. Из отсталого участка она превратилась в технически развитую, жизнеспособную магистраль с большими потенциальными возможностями в обеспечении перевозочного процесса.

И это окупилось сторицей. Дважды Рымбек Турганбаев избирался депутатом Верховного Совета ССР и членом ЦК Компартии Казахстана. Китель ветерана усыпан орденами и медалями, среди которых блистает орден Великой Отечественной войны I степени, 2 ордена Трудового Красного Знамени, Дружбы народов.

Жизнь этого человека, специалиста высокого класса, воспитавшего не одно поколение железнодорожников, безусловно, достойна примера и высоких похвал.

Фото из семейного архива

БӨРЕКЕЛДІ!

## ЖОЛСЕРІКТЕР "ҰЛДЫ" БОЛДЫ

"Ақтөбе-Алматы" бағытындағы №34 жолаушылар пойызында тағы бір бала дүниеге келді. Көпбалалы ананың бесінші сәбиін пойыз жолсеріктері аман-есен босандырып алып, кіндігін кескен.

**Ардақ ЕРҮБАЕВА,**  
Ақтөбе

Оқиға 5 ақпан күні Ақтөбенің "Бершүгір-Қайдаулы" учаскесінде тіркелді. Үшінші вагон жолаушысы Балжан Шериязованың толғағы басталып, теміржолшыларға ақушер-дәрігердің қызметін атқаруға тура келген. Пойыз бастығы Нұржан Тапаев жедел шара қабылдап, шұғыл босандыруға қажет дайындықтың бәрін жасап, жақын станциядан жедел жәрдем қызметін шақырған. Пойыз ішінде медицина қызметкері болмағандықтан №9 вагон жолсерігі Галия Тұрсыматқызына жүкті әйелді босандырып алу жауапкершілігі жүктеліпті. Өзі де ана, азы-көпті тәжірибесі бар деп сенген ер-азаматтар. Сөйтіп

жолсерікке қоса дәрігерлік міндетті абыроймен атқарған Галия вагон ішін тазалайтын екі әйелмен бірге толғағы қысқан келіншекті аман-есен босандырып алады.

Шалқар станциясына келген соң Балжан Шериязова жаңа туылған сәбиімен медициналық қызмет қызметкерлеріне табыстады.

"Ақтөбеден 5-ақпан күні шығып, Бершүгірден асқанда Шалқарға жетпей келіншек босанды. Жүкті келіншектің бесінші баласы екен. Аздаған қорқыныш болды, бірақ тәуекелге баруға тура келді. Жанымда вагон тазалайтын екі әйел болды. Үшеуіміз көмек көрсетіп, балпаңақтай ер бала дүниеге келді. Анасы телефон шалып, хабарласты. Перзентханадан шығып, үйлеріне жетіпті", – дейді жолсерік Галия Тұрсыматқызы.



2007 жылдан бастап теміржол саласында еңбек ететін Галия еңбек жолын жүк кассасында жұмыс істеп бастаған екен.

2012 жылы «Экспресс» филиалында жолаушылар тасымалы пойызына жолсерік болды. Ал 2018 жылдың мамырынан «Жолаушылар тасымалы» АҚ «Батыс» өңірлік филиалында жолсерік болып жұмыс істейді.

Жолаушы тасымалының баспасөз қызметі басылық ана мен балаға көмек көрсеткен барлық темір жол қызметкерлеріне алғыс айтады деп хабарлады.

Суретті түсірген автор

ЖЕМҚОРЛЫҚ – ІНДЕТ

## САЛДАРЫМЕН ЕМЕС, СЕБЕБІМЕН КҮРЕС

ҚТЖ компаниясы жемқорлыққа қарсы күрес шаралары аясында осы қоғамдық дерттің салдарымен күрескеннен гөрі оның себебін анықтап, алдын алу бойынша шараларға басымдық береді.

**Ұлан ОРАЗ**

Осы аптада Магистральдық желі дирекциясы мен оның барлық өңірлердегі бөлімшелерінің басшылары арасында Қазақстанда сыбайлас жемқорлық саласындағы заңда күшейтілген жазалар, өзгерістер түсіндірілген жиын өткізіліп, осы мәселелер сөз болды. Мақсат – сыбайлас жемқорлықтың белгісі бар кез келген әрекетке мүдде төзбейтінлік мәдениетін компанияның барлық деңгейдегі басшыларынан бастап қызметкерлерінің бойында қалыптастыру, оған қарсы «имунитетті» күшейтеу, басшылардың тура жолдан тайдыратын арбауларға түсіп қалмауы үшін құқықтық білім арттыру.

«Адал жол» жобалық кеңесінің басшысы Исламбек Майшейкиннің айтуынша, соңғы екі жылда жемқорлық бойынша қылмыстық істер 30 пайызға артқан. 54 адам қылмыстық жауапкершілікке тартылып, 86 іс сотқа жолданған. Жемқорлық көбіне Қарағанды, Қостанай, Атырау, Ақмола облыстары мен Алматы және Нұр-Сұлтан



қалаларында дендеп тұр. Тауда нәтижелері қылмыстың дені пара алу және алаяқтықпен байланысты екенін көрсеткен.

Жиында пара алу үстінде ұсталған темір жол басшылары туралы бейнелік көпшілік назарына ұсынылды. Ұлттық компанияның комплаенс қызметінің басшысы Ирина Капанова алдымен өзі басқаратын қызметтің мән-маңызын түсіндірді. Магистральдық желі бөлімшелері директорларын жемқорлықпен күресте өздері бірінші кезекте адал болып, өзгелерге үлгі көрсетуге шақырды.

– Комплаенс қызметі бірінші ке-

зекте компанияның директорлар кенесіне бағынады. Бұл қызмет сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңды сақтаудың қағидаттарын, әдістерін, механизмдерін енгізу, бизнесті этикалық тұрғыда жүргізу, этика нормаларын сақтау мақсатында «Самұрық-Қазына» ҰДАҚ тобы шеңберінде құрылған. ҚТЖ – алып компания, ірі жұмыс беруші, сондықтан бізбен мүдделес ұйымдар, мемлекет, халық, оның қызметіне жүгінітіндер тарапынан оған деген тамшыдай болса да күмән, күдік болмауы керек. Оған толықтай сенім арту үшін компанияда заң мүлтіксіз орындалатын адал қарым-қатынас

қалыптасуы қажет, – деген ол осы мақсатта былтыр жыл бойына компанияда жемқорлық бойынша заң бұзушылықтардың алдын алу үшін арнайы механизмдер, шаралар, ережелер жасағанын жеткізді. Ирина Капанова сонымен қатар 5 корпоративтік құндылық маңыздылығына тоқталды. Оларды, атап айтқанда, қауіпсіздік, амбиция, көшбасшылық, жауапкершілік, арнамыс.

– Біздің компания елдегі ең ірі жұмыс берушілердің бірі ретінде әлеуметтік тұрақтылық пен еңбек даулары мен кикілжіңдерін реттеуге ұмтылады. Ең бірінші кезекте экология, еңбек қорғау және қауіпсіздік, еңбек заңнамасы саласында ҚР заңдарын ашық немесе әлеуетті бұзылуының кез келген белгілеріне аса мұқият болуларыңыз керек. Сонымен қатар ішкі коммуникация жағынан келсек, сіздер әрқайсысының жұмыстан тыс жерде де Компанияның бет-бейнесі, өкілі ретінде оның беделіне нұқсан келмеуін ойлағандарыңыз жөн, – деді Ирина Капанова. Сондай-ақ ол этикалық мінез-құлық ережелері, жұмысшылармен қарым-қатынас жасаудағы қателіктерге жол бермеу, мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл және тағы басқа да маңызды тақырыптар бойынша дәріс оқыды. Суретті түсірген Александр ЖАБҰЖ



## Құттықтаймыз!

ШАРСЕИТОВ АЗАМАТ ҚУАНЫШБАЙҰЛЫ – «ҚТЖ-Жүк тасымалы» АҚ филиалы – «Қостанай ЖТ бөлімшесі» директорының бірінші орынбасары (14 ақпан)

КҮДЕРЕВ НҮРСЕРІК ҚАДЫРСЫЗҰЛЫ – «Қазтеміртранс» АҚ бас директорының корпоративтік мәселелер жөніндегі орынбасары (14 ақпан)

АҚТӨРЕЕВ ӘЗІМБЕК ТАСЫБЕКҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Шымкент магистральдық желі бөлімшесі» Арыс материалдық-техникалық жабдықтау базасының бастығы (15 ақпан)

ҚҰЛМАМБЕТОВ БАХЫТ АБДРАМАНҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Ақмола магистральдық желі бөлімшесі» Астана материалдық-техникалық жабдықтау базасының бастығы (15 ақпан)

АҚШАЛОВ ТЕМІРБЕК ИМАНҒАБАСҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Семей магистральдық желі бөлімшесі» Аягөз жол дистанциясының бастығы (16 ақпан)

ҰЯТОВ НҮРЛАН МҰРАТҚАҢҰЛЫ – «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – «Павлодар магистральдық желі бөлімшесі» Екібастұз белді беру және байланыс дистанциясының бастығы (16 ақпан) БАЗЕНОВ АҚЫЛБЕК МЫРЗАБЕКҰЛЫ – «Қазтеміртранс» АҚ Алматы филиалының директоры (17 ақпан)

ГОД ВОЛОНТЕРА

## ВОСТОРГ И НОВЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ



В рамках социальных проектов «#2020 БЛАГОродныхделҚТЖ» и «#порељсамдобра» АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» дарит радость детям из многодетных и малообеспеченных семей.

В минувший выходной сотрудники канцелярии организовали для семи детей бесплатное посещение кинотеатра, что стало для них приятным событием. По словам организаторов, положительные эмоции, восторг и новые впечатления – это то, что они хотели бы подарить детям. Завершился поход в кино вкусным обедом. Эстафета благородных дел передана в департамент производственной безопасности и экологии.

В целом, это не единственное мероприятие, реализуемое в АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки». Работники отделений ГП во всех уголках страны принимают участие в волонтерском движении по оказанию помощи многодетным семьям, престарелым и одиноким людям.

Совсем недавно в нескольких северных регионах железнодорожники провели челлендж по уборке снега #БізБіргеміз.

Напомним, что 2020 год объявлен Главой государства Годом волонтера. АО «НК «ҚТЖ» намерено осуществить 2020 благотворных дел.

Руслан РАХМЕТОВ  
Фото автора

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ



В Казахстане случаев заболевания коронавирусной инфекцией не зарегистрировано. В РК госпитализировано 134 человека с температурой и симптомами ОРВИ, из них 106 выпишены с выздоровлением, остается в стационарах 28. Состояние больных удовлетворительное. В этой связи АО «НК «ҚТЖ» усиливает меры безопасности и профилактику распространения коронавируса на территории пассажирских вокзалов.

Кассиры, дежурные и другие работники вокзалов обеспечены масками, защитными перчатками и антисептиками. В том числе проведены инструктажи персонала по действиям и мерам безопасности в случае выявления лиц с симптомами инфекционного заболевания.

На вокзалах обеспечен неснижаемый запас специальных моющих составов, которыми проводится регулярная дезинфекция всех помещений, организована ревизия вентиляционных систем, проводится аудионформирование пассажиров о мерах профилактики заболевания, а также размещены памятки о симптомах коронавирусной инфекции.

– В помещениях проводятся дезинфекция, проветривание и другие меры профилактики вирусного заболевания. На вокзале дежурят врачи, а медицинский пункт дополнительно укомплектован необходимыми противовирусными средствами. Кроме того, на мониторах в зале ожидания демонстрируются видеоролики о том, как поступать в случае обнаружения основных симптомов вируса. В целом же, для профилактики необходимо просто мыть руки, использовать маску, пользоваться антисептиками и регулярно проводить влажную уборку, – рассказала техник железнодорожного вокзала Нур-Султан Оксана Джигарина.

К слову, медицинскими организациями продолжается работа по мониторингу здоровья прибывших из Китая граждан по месту проживания, охвачено 24167 человек, в том числе 1298 иностранных граждан. Остается под медицинским наблюдением 8851 человек, прибывший из КНР в течение последних 14 дней, остальные 15316 сняты с мониторинга в связи с окончанием инкубационного периода.

Айлин БАУРЖАН  
Фото Александра ЖАБҰЖКА

**NM**  
NUR MEDIA

ҚАЗАҚСТАН  
**ТЕМІРЖОЛШЫСЫ**

Редакцияның мекен-жайы: Нұр-Сұлтан қ., Д.Қонаев көшесі 12/1, 507-кеңсе.  
Тел.: 8 (7172) 94-57-93, 94-55-34, 94-40-37, 94-42-09, 94-52-88, railnews@mail.ru

«Нұр-Медиа» ЖШС Бас директоры  
**Болат КАЛЬЯНБЕКОВ**

Бас редактор  
**Дина МУЗДУБАЕВА**

Бас редактордың орынбасары  
**Меруерт ӨМІРЗАҚОВА**

Гәзетті тарату жөніндегі менеджер Асель Распаева, тел. 8 (7172) 94-52-88, 8775 198 15 61, e-mail: raspaeva.assel@mail.ru

Жарнама жөніндегі менеджер Жәнілет Сағындықова, тел. 8 (7172) 24-95-44, e-mail: reklama\_hit@mail.ru

Гәзетті басылатын қалалар:  
Нұр-Сұлтан, Сілеп 30 «Медиа-кеңсесі» «ERNUR» ЖШС  
Ақтөбе, Саяғұлов көш., 1/2 «Жаңар-Серік» ЖШС  
Шымкент, Бөкейов көш., 22 «ERNUR Print» ЖШС

Баспадан тыс таратуы 11127  
Гәзет тарату және жеткізу қызметімен «Нұр-Медиа» ЖШС айналысады  
© Жарнама. Жарнама мәліметі жарнама беруші жауап береді.  
© «Қазақстан теміржолшысы» гәзетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе видео басып рәсімдерімен жарнама рәсімдері алынып, гәзетке сілтеме жасалуы мүмкін.  
Редакция авторлар мәліметі мен жарнама мәліметіне жауап береді.  
Көшірік редакторлары: Р. Рахметов, Р. Рахметова

Мекеншілігі тізімі:  
Алматы: Елена Колдасбаева 8-701-794-98-80  
Атырау: Қосым Мұқаша 8-778-746-07-64  
Шымкент: Жаспа Сабанбай 8-707-309-17-18  
Шығыс Қазақстан: Ольга Ушакова 8-777-203-51-87  
Жамбыл: Асет Рахметов 8-700-330-01-53  
Маңғыстау: Шахзада Жүнісов 8-701-195-75-35  
Орал: Аяна Павлицева 8-707-910-74-17  
Қызылорда: Сайыпжан Наурызбаев 8-778-409-78-59  
Семей: Қызыл Косаев 8-775-710-70-53  
Қарағанды: Светлана Морга 8-777-893-44-76  
Қостанай: Асқар Құрабаев 8-705-267-44-00  
Павлодар: Айгана Ерпа 8-702-535-21-88  
Ақтөбе: Ардақ Ерүбаев 8-702-843-27-97  
Кішікент: Нағажан Номиятқы 8-701-854-38-27