

ДӘЙКЕСӨЗ

Мұхтар МАХАМБЕТ,
«ҚТЖ-ЖҮК ТАСЫМАЛЫ» АҚ
МАРКЕТИНГ ЖӘНЕ ЖОСПАРЛАУ
ЖӨНІНДЕГІ БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ
ОРЫНБАСАРЫ:

**«АКЦИОНЕР-
ЛІК ҚОҒАМДА
СЫБАЙЛАС
ЖЕМҚОРЛЫҚҚА
ҚАРСЫ ІС-ӘРЕКЕТ
ЖӘНЕ АЛДЫН АЛУ
БОЙЫНША КЕ-
ШЕНДІ ЖҰМЫСТАР
ЖҮРГІЗІЛУДЕ.
БАСТЫ МІН-
ДЕТ – ЕҢБЕК
ҰЖЫМДАРЫНДА
СЫБАЙЛАС
ЖЕМҚОРЛЫҚТЫҢ КЕЗ
КЕЛГЕН ФОРМАЛАРЫ
МЕН КӨРІНІСТЕРІН
ҚАБЫЛДАМАУДЫ
ҚАЛЫПТАСТЫРУ**»

ІРО

ПРИВАТИЗАЦИЮ ҚТЖ
ОТЛОЖИЛИ

Государственной комиссией по вопросам модернизации экономики Республики Казахстан определены новые сроки приватизации активов АО «ФНБ «Самрук-Казына», в том числе и национального перевозчика – АО «НК «ҚТЖ».

Ранее в комплексный план приватизации были включены 167 активов АО «ФНБ «Самрук-Казына», 138 из них уже переданы в частные руки. В процессе реализации, ликвидации или реорганизации находится 21 компания. Между тем из-за высокой волатильности на международных рынках капитала, снижения цен на энергоносители и замедления темпов роста мировой экономики принято решение о переносе на более поздний срок передачи в конкурентную среду нескольких стратегических активов. В том числе АО «НК «Қазақстан темір жолы» и другие.

Ситуацию во время брифинга прокомментировал управляющий директор фонда «Самрук-Казына» Алмасадм Саткалиев. В частности, он пояснил выдвинутую фондом инициативу по изменению сроков.

– Сегодня, как результат влияния пандемии, на рынках капитала имеет место неопределенность, что существенно влияет на инвестиционную активность. В такой ситуации приватизация активов фонда находится под риском как с точки зрения справедливой стоимости, так и по размеру размещения. Поэтому мы предложили единственному акционеру фонда – Правительству страны – изменить сроки, ранее предусмотренные в плане приватизации на 2016–2020 годы. Как вы знаете, наша инициатива была полностью поддержана, – сказал Алмасадм Саткалиев.

Таким образом, приватизация крупных активов фонда определена в новые сроки, в том числе 2023 год – ІРО АО «НК «Қазақстан темір жолы».

При этом, подчеркнул Алмасадм Саткалиев, решение по каждому из активов будет приниматься исключительно из соображений экономического прагматизма.

Напомним, Комплексный план приватизации на 2016–2020 годы утвержден постановлением Правительства РК № 1141 от 30 декабря 2015 года и охватывал 167 компаний, в том числе АО «НК «ҚТЖ».

Так, ранее вывести национального перевозчика на ІРО – первичное размещение акций на фондовом рынке – планировалось в 2020 году.

Алуа ТЛЕУБАЕВА

БҮГІНГІ САҢ

**БЫЛТЫР ЖӘНЕ БЫЛ МАҢҒЫСТАУ
ТЕМІРЖОЛЫ АРҚЫЛЫ**

10

**КОНТЕЙНЕРЛІК ПОЙЫЗ
ЖӨНЕЛТІЛГЕН**

ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

ДЕФИЦИТА УГЛЯ НЕ БУДЕТ

АО «НК «ҚТЖ» обеспечит своевременную доставку вагонов и перевозку угля от угольного разреза до железнодорожных тупиков регионов. Об этом сообщил министр индустрии и инфраструктурного развития РК Бейбут Атамкулов на заседании Правительства РК под председательством Премьер-Министра РК Аскара Мамина.

Жәнібек КЕҢЕС

Спикер доложил о ходе подготовки к отопительному сезону. Так, по словам специалистов, в текущем году дефицита угля в период отопительного сезона не ожидается.

По итогам отопительного сезона 2019–2020 годов национальный перевозчик обеспечил перевозку социально значимого груза в полном объеме. По словам министра, прошедший отопительный период прошел в стабильном режиме.

В целом, по оперативным данным, за январь – май 2020 года было добыто порядка 44 миллионов тонн угля. Из них энергопроизводящим предприятиям отгружено 24,1 миллиона тонн угля, на коммунально-бытовые нужды и населению – 2,7 миллиона тонн угля.

Министерством совместно с акиматами на 2019–2020 годы был сформирован План потребности угольной продукции для коммунально-бытовых нужд и населению. Ежедневно проводился мониторинг, дефицита угля не было. Работа акиматов по заблаговременной закупке угля для населе-

ния позволила исключить ажиотаж в пиковый период.

В целях подготовки к следующему отопительному сезону на 2020–2021 годы министерством в акиматы направлен план работы для подготовки всех объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы и жилых домов к предстоящему отопительному сезону. Кроме того, совместно с местными исполнительными органами сформирован План потребности угольной продукции на коммунально-бытовые нужды и для населения помесячной потребности в разрезе регионов.

Подготовительная работа к предстоящему отопительному сезону ведется активно, и дефицита угля не ожидается. В целях исключения ажиотажа в пиковый период (сентябрь – ноябрь) совместно с акиматами проводится работа по заблаговременной закупке угля для населения. Также в текущем году до начала учебного года планируется подготовить порядка десяти тысяч объектов образования.

Особое внимание будет уделено подготовке к отопительному сезону объектов здраво-



охранения и жилых домов. Для этого АО «НК «ҚТЖ» обеспечит своевременную доставку вагонов и перевозку угля в регионы.

Мониторинг по заготовке угля находится на постоянном контроле профильного министерства.

Фото Александры ЖАБЧУКА

ЛОГИСТИКА

КОНТЕЙНЕРЛІК ПОЙЫЗ ТАСЫМАЛЫ ҚАРҚЫН АЛДЫ

Жуырда Премьер-Министр Асқар Мамин Көлік Кеңесінің отырысында контейнерлік тасымалдау, соның ішінде контейнерлік қызмет көрсетуді арттыру, контейнерлік пойыздардың жылдамдығын көтеру мәселесіне ерекше көңіл бөліп, еліміздің транзиттік көліктік әлеуетін одан әрі дамыту бойынша жұмысты жандандыру және әлемдік контейнерлік көлік нарығында оның бәсекеге қабілеттілігін арттыру қажеттігін атап көрсетті.

Шахидә ЖҰМАН,
Маңғыстау

Осы бағытта Маңғыстау темір жолында контейнерлік тасымал дамып келе жатқаны жағымды үрдіске айналып отыр. Жуырда тағы бір жалаңаш болды. Бұған дейін түбек теміржолымен келген контейнерлік пойыз Ақтау порты станциясында қабылданып, қажетті қызметтер көрсетілетін. Одан әрі қарай жүктер су жолымен кететін. Енді осы жылдың басынан бастап кері бағытта немесе теңіз арқылы шет елдерден жеткен жүктер Ақтау халықаралық теңіз портында түсіріліп, вагондарға тиеледі. Тісті құжаттары рәсімделіп, Ақтау порты станциясында контейнерлік пойыз құрастырылып, қажет нүктесіне

жеткізіледі. Мұндағы артықшылық – контейнерлік пойыздың Ақтау порты станциясында рәсімделген құжаттарымен еш жерге тоқтамай, деген жеріне кідіріссіз, әрі жылдам жетуінде. Жақында, яғни 23 маусым күні маңғыстаулықтар 39 вагон әртүрлі жүк тиеген контейнерлік пойызды Алтынкөл бағытына жөнелтті.

– Алтынкөл станциясынан тиеген контейнерлер Иран, Түркия, Әзербайжан сияқты елдерге шығаруға тиісті құжаттарымен бізге келеді. Контейнерлік пойыз Ақтау порты станциясында құрастырылып, Ақтау халықаралық теңіз портына тапсырылады. Контейнер түскеннен кейін вагондар сол жерде коммерциялық және техникалық тексерістен өткізіліп, контейнерлер жаңадан тиеуге дайындалады. Сол

вагондарға Каспий теңізі арқылы «Түркістан» кемесімен келген импорттық жүктер қайтадан жүктеледі. Бірақ ол контейнерлік пойыз болып шықпайды, өйткені әр станцияға барғасын ағытылып, жүк пойыздарына тіркеліп кетеді. Ал Ираннан келетін контейнерлер Ақтау халықаралық теңіз портына дейін теңіз жолының құжаттарымен болады. Оны кемеде түсіргеннен кейін вагонға тиеп, Ақтау порты станциясында вагонның тасымал құжаттарын рәсімдеп, дайындап, контейнерлік пойыз етіп Алтынкөлге жөнелтеміз. Контейнерлік пойыз болып құрастырылғандықтан бұл пойыздағы жүктер керек жеріне тоқтаусыз тіке жеткізіледі. Әр станцияда вагондар ағытылып, қайтадан құрастырылып, өзге вагондармен жинақталып жатпайды. Жүк жеткізілімі жағынан уақыттан ұтады. Ал ол өз кезегінде теміржол көлігіне сұранысты арттырады, – дейді бұл жөнінде Маңғыстау станциясы бастығының логистика жөніндегі орынбасары Ақсулу Бейсенова.

Каспий теңізімен келген жүктерді Маңғыстау теміржолы арқылы контейнерлік пойыздарға тиеп, жөнелту жұмысы өткен жылдан басталса да топ-тәуір көрсеткішке ие. 2019 жылдың өзінде алты, ал биылғы жарты жылда 4 контейнерлік пойыз жөнелтілген.

Суретті түсірген автор

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

ДВИЖЕНИЕ В РЕЖИМЕ РЕАЛЬНОГО ВРЕМЕНИ

В нынешних условиях АО «НК «ҚТЖ» более чем когда-либо активно внедряет проекты в рамках «Цифровой трансформации». Это веление времени. Один из главных проектов – «Центр управления движением поездов» – в Западном регионе, в городе Актөбе. Он объединит диспетчерские центры пяти отделений (Актөбе, Атырау, Мангистау, Уральск, Кызылорда).

Асель ШАЙХЫНОВА

По плану, он должен заработать в текущем году. По итогам пилотного проекта планируется рассмотреть целесообразность создания 3–5 аналогичных центров управления движением поездов с охватом всех регионов.

До сих пор управление движением поездов, переключение стрелок на путях в основном производится дистанционно поезными диспетчерами из диспетчерских центров, расположенных в областных центрах. Однако информация «свободен» либо «занят» путь передается, грубо говоря, допотопным способом. Естественно, в реалиях XXI века с цифровыми километрами шагами это тре-

бует пересмотра. Поэтому в рамках данного проекта на станциях устанавливается дополнительное оборудование (микропроцессорная диспетчерская централизация – МПДЦ), которое позволяет в автоматическом режиме отображать на мониторе о поездного диспетчера реальную ситуацию на станционных путях в режиме реального времени. Создание единого центра управления движением поездов обеспечит централизованный контроль поездного положения и управление движением поездов с отображением всех данных на единое «коллективное табло». В результате процесс передачи и получения информации о показаниях светофоров, стрелочных переводов, приближения поезда будет автоматизирован. Управление движением поездов будет обеспечивать

централизованно поездного диспетчера.

За 2018–2019 годы по проекту уже достигнуты высокие результаты. Так, микропроцессорная диспетчерская централизация внедрена на 84 раздельных пунктах (9 диспетчерских кругах на участках Шалкар – Жем, Кандыағаш – Шубарқудық, Шубарқудық – Сағыз, Сағыз – Мақат, Уральск – Озинки, Уральск – Казахстан, Казахстан – Илецк, Илецк – Жайсан, Казалы – Сақсаульск). Модернизировано оборудование связи в 57 линейно-аппаратных залах, а также внедрены автоматизированные системы контроля подвижного состава и ведения технической документации по всем дистанциям сигнализации и связи.

При автоматизации постепенно будут укрупнены диспетчерские центры из областных в

межрегиональные с дистанционным форматом управления станциями. То есть отделения дорог не просто оптимизируются, а укрупняются диспетчерские круги, удлиняются «плечи» безотцепочного движения локомотивов. Прежде всего повысится производительность труда и сократятся затраты на содержание локомотивного парка существующих отделений дорог.

Ожидаемый экономический эффект от реализации проекта до 2025 года составляет 30,7 миллиарда тенге.

Проект «Центр управления движением поездов» обеспечит замену физически изношенных и внедрение современных микропроцессорных систем диспетчерской централизации. По словам специалиста, минувший год стал годом больших изменений и Программе трансформации. Он привнес кардинальные изменения не только в программу, но и в деятельность компании в целом. Была принята новая стратегия развития компании до 2029 года. В целом запущенная в августе 2019 года программа «Цифровая трансформация» является одним из инструментов реализации стратегии и ее целей и направлена на повышение операционной эффективности, стоимости и инвестиционной привлекательности компании.

НОВОСТИ

ПРЕДЪЯВИТЕ СПРАВКУ

Определен новый порядок въезда пассажиров из Узбекистана, а также граждан ЕАЭС в Казахстан. Для пассажиров, которые приезжают из-за границы, имея справку об отсутствии коронавируса, двухнедельный карантин отменен.

Правила въезда иностранцев утверждены постановлением главного государственного санитарного врача Республики Казахстан Айжан Есмагамбетовой.

Справка об отсутствии коронавирусной инфекции должна быть получена не позднее пяти дней до въезда в Казахстан. В этом случае иностранцы не подлежат обязательной изоляции в карантинном стационаре.

Узбекистанцам, а также гражданам стран ЕАЭС, прибывшим в Казахстан по железной дороге, через автопереходы и другими путями, придется заполнить анкету и сдать анализ на Covid-19.

В случае если тестирование покажет положительный результат, сведения о пассажире передадут в соответствующие органы. При обнаружении симптомов болезни пассажир будет госпитализирован в инфекционный стационар.

Ажар АСКАРҚЫЗЫ

АВТОДОРОЖНАЯ ТЕХНИКА
ДЛЯ АЛМАТЫ

Работниками Сухого порта в течение короткого времени совместно с приграничной станцией Алтынкөл полностью была отработана технология приема, выгрузки 8 грейдеров, дорожных катков и погрузчиков, прибывших на железнодорожных платформах из Урумчи. Сухой порт предоставляет полный спектр услуг по оптимальным ценам.



Вся техника была оперативно перегружена на автоплатформу и направлена по автобану Западная Европа – Западный Китай.

В настоящее время Сухой порт реализовывает бизнес-стратегию развития компании, взаимовыгодного сотрудничества с клиентами путем предоставления быстрого, качественного, полного спектра услуг по оптимальным ценам. Приоритетным видом деятельности для компании является перегрузка контейнеров с узкой колеи на широкую. Одновременно в последние годы осуществляется и перегрузка генеральных, крупногабаритных, тарно-штучных грузов, таких как хлопкопорошковые комбайны производства John Deere, автотранспортные средства, сталь, зерновые культуры и др.

Сотрудники «KTZE-Khorgos Gateway» нацелены на выполнение намеченных планов и взаимовыгодного партнерства с клиентами.

Ирина БЕКТИЯРОВА, Алтынкөл
Фото автора

АКТУАЛЬНО

ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ – ОНЛАЙН

Подходы по выстраиванию внутренних коммуникаций в АО «НК «ҚТЖ», реализацию проекта по реструктуризации трудовых ресурсов и программы «Цифровая трансформация» обсудили в ходе онлайн-инфосессии с представителями профсоюза, совета ветеранов и молодежи группы компаний АО «НК «ҚТЖ».

Любовь РОВБА

Приветствуя участников, директор по управлению персоналом АО «НК «ҚТЖ» Тамилу Микулич ознакомила их с основными темами онлайн-встречи, подчеркнув, что перспективная молодежь компании в лице победителей проекта «100 молодых лиц ҚТЖ» и конкурса «Проект-менеджмент» одними из первых узнают о проектах и планах компании.

– Мы уверены, что вы сможете получить ответы на вопросы, которые актуальны для всех регионов, – добавила она.

Свое выступление директор филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Центр трансформации бизнеса» Серик Кандыкбаев начал с текущих результатов и достигшей программы «Цифровая трансформация».

– В первом квартале от реализации проектов программы мы получили финансовые выгоды в размере 5 миллиардов тенге, до конца года планируем увеличить этот показатель до 13–14 миллиардов, – сообщила она.

К настоящему времени в рамках «Цифровой трансформации» 99% всех перевозочных документов оформляется в электронном виде в системе АСУ ДКР, налажено оформление по безбумажной технологии перевозочных документов в экспортном и импортном сообщении с РФ. Запущено мобильное приложение по регистрации «Опасных условий», «Опасных действий», «Остановки работ» и происшествий без последствий, а также модуль «Минутки безопасности», тестовую эксплуатацию проходит интегрированная система производственной безопасности, разработаны тарифные калькуляторы для АО «Қазтеміртранс» и АО «KTZ Express», а также технические задания на автоматизацию процессов «Экологическая безопасность» и «Внутренний контроль» и многое другое.

Подробнее Серик Кандыкбаев остановился на проектах и мероприятиях, находящихся на стадии реализации. Так, до конца нынешнего года планируется полностью завершить разработку мобильного приложения «Внедрение ИТ-решений в области безопасности и охраны труда, промышленности и экологической безопасности в АО «НК «ҚТЖ», дополнив его модулями «Управление ЧС» и «Аттестация производственных объектов».

– Проект не имеет аналогов в портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына». Также он получил высокую оценку наших коллег из ОАО «Российские железные дороги», – сообщил Серик Кандыкбаев. – С помощью данного мобильного приложения выявлено более 3 700 нарушений в части обеспечения безопасности и охраны труда. Исходя из этих данных, уже можно делать выводы о наиболее опасных видах работ и наиболее ответственных подразделениях компании.

Сегодня в приложении зарегистрировано свыше 60 тысяч работников АО «НК «ҚТЖ», или 49% от общего количества.

Внедрение до 2023 года еще одного прорывного проекта – «Центр управления движением поездов» – обеспечит переход на двухуровневое управление перевозочным процессом, позволит увеличить маршрутную скорость транзитных поездов, а также гарантировать плечи локомотивов и вагонов, сократить диспетчерские круги, оптимизировать отделения грузовых перевозок и количество задействованных работников.

В 2020 году будет открыт опытный полигон – Центр управления движением поездов и инфраструктурой Западного региона в городе Актобе.

– Его создание позволит нам усилить позиции в части автоматизации и безопасности движения, – уверен Серик Кандыкбаев.

В ходе инфосессии директор филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Центр трансформации бизнеса» презентовал также две новые инициативы – «Пред-проектное исследование по созданию цифрового коридора в рамках ТМТМ» и «Создание и внедрение целевой модели управления железнодорожным транспортом в конкурентной среде».

– В рамках цифровой трансформации мы ориентируемся на проекты, влияющие на фундаментальные изменения компании в целом, увеличение доходов, работу с клиентами, повышение эффективности, – заключил Серик Кандыкбаев.

ВНИМАНИЕ – КАДРАМ

Директор филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Центр оценки и развития персонала железнодорожного транспорта» Сергей Хо и главный менеджер департамента управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» Саян Сыздыков в своих выступлениях рассказали о реструктуризации трудовых ресурсов и прогрессе Программы раннего выхода на пенсию.

Так, Сергей Хо подчеркнул, что оптимизация не есть сокращение, ведь в большинстве случаев сокращение штатных единиц не касается реальных работников. По его мнению, основной посыл оптимизации численности – оптимизация ради эффективности.

« К НАСТОЯЩЕМУ ВРЕМЕНИ В РАМКАХ «ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ» 99% ВСЕХ ПЕРЕВОЗОЧНЫХ ДОКУМЕНТОВ ОФОРМЛЯЕТСЯ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ В СИСТЕМЕ АСУ ДКР, НАЛАЖЕНО ОФОРМЛЕНИЕ ПО БЕЗБУМАЖНОЙ ТЕХНОЛОГИИ ПЕРЕВОЗОЧНЫХ ДОКУМЕНТОВ В ЭКСПОРТНОМ И ИМПОРТНОМ СООБЩЕНИИ С РФ И Т.П.

– В работе с персоналом мы придерживаемся двух принципов: защищать интересы компании и интересы работников. Мы поставили цель – создать систему по работе с персоналом, которая бы обеспечивала справедливый, централизованный и максимально единообразный подход к изменению трудовых отношений, – сказал Сергей Хо.

Он добавил, что проектной методологией предусмотрено создание комиссий по реструктуризации трудовых ресурсов с участием представителей профсоюзов для проведения персональной работы с каждым высвобождаемым сотрудником.

Разработана программа по социально ответственному высвобождению работников, утверждены компенсационный пакет (в пилотном режиме) и минимальный перечень предлагаемых пакетов при высвобождении.

– В июле мы завершим разработку универсального пакета, который ложился бы на любые запросы персонала в связи с оптимизацией рабочих мест, с вовлечением всех заинтересованных сторон. Основной фокус – на обеспечение занятости. Работнику будет предоставлен пакет предложений, в котором он должен выбрать тот или иной путь, – проинформировал Сергей Хо.

Программой реструктуризации предусмотрено обеспечение занятости работников – трудоустройство внутри компании и на рынке, переобучение, переезд на другое место работы с возмещением всех затрат, заключение договора ГПХ, а также сохранение заработной платы при переводе на нижеоплачиваемую должность.

Сергей Хо подчеркнул, что среди работников предпенсионного возраста особенно востре-

бована Программа раннего выхода на пенсию, принятая в АО «НК «ҚТЖ» в 2019 году.

– Она пользуется спросом в силу того, что производственный персонал работает в тяжелых условиях труда, и теперь сотрудники получили возможность досрочно выйти на пенсию за пять и менее лет до достижения пенсионного возраста, сохранив при этом значительную часть от тарифной ставки оклада.

Более подробно об условиях этой популярной программы рассказал Саян Сыздыков.

– Программа направлена на материальную и социальную поддержку работников предпенсионного возраста, которые остаются без дохода, а также для безболезненной оптимизации персонала за счет добровольного раннего выхода на пенсию, – подчеркнул он. – С начала ее реализации по группе компаний высвобождены 412 сотрудников.

Решение по высвобождению работников по программе принимает комиссия на уровне центрального аппарата ҚТЖ. Денежное пособие в размере от 70 до 200 тысяч тенге сотрудник будет получать ежемесячно, начиная с момента расторжения трудового договора и до достижения им пенсионного возраста. Предусмотрена также возможность единовременной выплаты.

В ФОРМАТЕ ДИАЛОГА

Об основных темах, которые охватывает Концепция по выстраиванию внутренних коммуникаций в АО «НК «ҚТЖ» 2020 года, проинформировала директор по управлению персоналом Тамилу Микулич.

– Дискуссии возникают там, где имеется недостаток информации. Концепция призвана наладить внутренние коммуникации между руководством и работниками, – отметила она. – Обеспечить осведомленность работников по той или иной теме – это ответственность руководителя. Со стороны работников важно понимание и принятие реального положения дел компании, необходимости внедряемых инициатив, а также повышение лояльности к управленческим решениям.

В своем докладе Тамилу Микулич обозначила актуальные темы, которым необходимо уделить особое внимание в нынешнем году.

Среди них – повышение операционной эффективности компании, внедрение современных инновационных инструментов для автоматизации процессов, минимизация непрофильной деятельности, эффективное управление долгом, совершенствование тарифного регулирования, нулевая терпимость к коррупции, изменения организационно-правовых форм некоторых дочерних организаций.

При этом важная роль отводится созданию безопасных и благоприятных условий труда.

– Мы несем ответственность за жизнь и здоровье работников – это главный приоритет, ведь наша ошибка может иметь очень высокую цену. Руководители не должны допускать ситуаций, которые не обеспечивают нормальные условия труда, – обратилась к участникам директор по управлению персоналом.

Тамилу Микулич также акцентировала внимание на развитии корпоративного волонтерства.

– Текущий год объявлен Главой государства Годом волонтерства, и мы поставили перед собой амбициозную цель – совершить в течение года 2020 БЛАГ Ородных дел. С гордостью могу отметить, что годовой план был выполнен за полгода – вместо 2020 добрый дел нашими работниками сделано более 2500 и на этом мы остановимся. ҚТЖ – очень социально активная компания, и каждый руководитель должен поддерживать инициативы в рамках волонтерства, – заключила она.

оформления протоколов, комиссионных месячных осмотров, осуществления контроля над своевременным устранением выявленных отступлений, в случае несвоевременного устранения направлять служебные письма в соответствующие структурные подразделения. В локомотивном хозяйстве проводить профилактические меры с локомотивными бригадами по недопущению случаев проездов запрещающего сигнала, при проведении контрольно-инструкторских поездов и внезапных контрольных проверок обращать внимание на выполнение локомотивными бригадами регламента переговоров, режима ведения поезда и управления автотормозами.

На предприятиях магистральной сети было рекомендовано обеспечить качественный подбор и расстановку кадров, создание условий для профессионального роста каждого работника, связанного с движением поездов. При подборе и расстановке кадров на предприятиях необходимо опираться на квалификационные требования, предъявляемые к работникам, а также наличие у них профессиональных качеств.

Ревизорская проверка аппарата ЦРБ прошла в регионе с объективной оценкой, продуктивно и действенно в формате деловой активности.

Все указанные недостатки и погрешности на местах устраняются, коллективы Алматинского региона прилагают максимум усилий для обеспечения безопасности движения поездов, а ревизия стала хорошим стимулом для результативной работы.

Фото автора

ПУЛЬС ОТРАСЛИ 3

НОВОСТИ

ВОДА БУДЕТ ВКУСНЕЕ

Нынешним летом работники ТОО «Темиржолсу-Костанай» планируют провести ряд ремонтных работ на своих сетях.

По словам директора ТОО «Темиржолсу-Костанай» Бексултана Шакирова, планируется провести замену участка водопровода на одном из участков трубы на станции Костанай общей протяженностью 400 метров.

Здесь же, на станции Костанай, будет приобретен и установлен насос новой марки, что позволит более быстро и качественно откачивать воду. Еще один вид работ, который предстоит произвести этим летом на станции Костанай, – разработка проектно-сметной документации на капитальный ремонт магистрально-распределительного водопровода, расположенного вдоль улицы Перонной.

В числе прочих ремонтных работ нынешнего лета будет произведено устройство ограждения скважины на станции Арыстансор. Аналогичное ограждение будет установлено у водонапорной башни этой же станции. А также нынешним летом силами работников предприятия «Темиржолсу-Костанай» на станции Арыстансор будет произведена замена дымовой трубы на котельной. Кроме того, работники предприятия заменят и дымовую трубу на котельной на станции Пресногорьковская.

– Конечно, в нынешнем году объем ремонтных работ несколько меньше, чем в прошлом, – говорит Бексултан Шакиров. – Но в любом случае мы не стоим на месте. И производимые ныне работы делают водоснабжение бесперебойным, что особенно важно в зимний период. Да и сама вода станет чище, качественнее. Ведь мы снабжаем водой не только население близлежащих улиц, но и многие организации, железнодорожные предприятия, а также производим экзипировку (заправку водой) пассажирских поездов.

Ремонтные работы на данных объектах уже начались и будут проводиться до осени.

Аслан КУДАБАЕВ, Костанай



БЛАГОУСТРОЙСТВО ПО ДОРОЖНОЙ КАРТЕ

На станциях Топар и Карабас Карагандинского региона по программе «Дорожная карта-2020» пройдет ремонт тепловых и водопроводных сетей.

На сегодняшний день в Абайском районе реализуется 42 проекта, которые осуществляются по четырем основным направлениям: реконструкция и ремонтно-социально-культурных объектов, объектов жилищно-коммунального хозяйства, дорожно-транспортной инфраструктуры и благоустройство населенных пунктов.

Как известно, в начале XXI века в районе закрылось несколько шахт и ряд градообразующих промышленных предприятий. Все это привело к сокращению численности населения. В связи с возникшими проблемами властями были приняты меры по благоустройству мест отдыха, дворовых территорий в целях улучшения жизни людей.

В настоящее время на станции Топар проживает около 10 тысяч человек, а на станции Карабас, расположенной в 7 километрах к юго-востоку от районного центра – города Абай, насчитывается около 2,5 тысячи человек.

Как сообщили в акимате Абайского района, всего создано более 340 рабочих мест, в ближайшее время запланирован ремонт корпусов центральных больниц.

По словам начальника станции Топар Каскырбая Смакова, железнодорожники с воодушевлением воспринимают новость о благоустройстве по программе «Дорожная карта-2020». С их слов, подобного рода реконструкции заметно улучшат их повседневную жизнь.

Светлана МОГАЙ, Караганда

Фото автора

ЗАЛОГ КАЧЕСТВЕННОЙ РАБОТЫ

В связи с отменой проведения технических занятий в реальном режиме работники Акмолинского отделения грузовых перевозок получают знания посредством дистанционного обучения.

Руководство филиала АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Акмолинское отделение ГП» уделяет особое внимание проведению и организации технического обучения работников в период карантина в связи с пандемией Covid-19.

– Для нас очень важно не упустить из фокуса качество проведения технического обучения в нашем отделении на фоне резонансного карантинного периода. Мы осознаем, что залогом и гарантом безопасной и качественной работы железнодорожного транспорта является высокая квалификация и профессиональная компетентность наших работников, что достигается путем постоянного обучения и изучения новых методов и приемов труда на технических занятиях, – отмечает главный инженер Акмолинского отделения ГП Сайран Баржакин.

На станциях и предприятиях обеспечено удаленное проведение технических занятий путем использования бесплатных мобильных приложений для организации конференц-связи, при этом обеспечен максимально возможный охват работников (90%), имеющих смартфоны. При отсутствии у железнодорожников смартфонов им выдаются конспекты согласно темам занятий.

На линейном уровне каждый работник имеет возможность круглосуточного удаленного доступа к необходимой литературе и нормативно-технической документации для изучения путем сканирования QR-кода, которые размещены на всех рабочих местах.

Для удобства работников занятия проводятся посредством современных мессенджеров и социальных сетей. В чатах распространяется ссылка на ресурс, где имеется достаточно объемное количество НТД, необходимых и полезных для специалистов разных должностей. Благодаря данной ссылке у сотрудников имеется возможность получить доступ к электронной библиотеке без посещения технических кабинетов и рабочих мест.

Кроме обучения работников, занятых на рабочих профессиях, уделено внимание повышению квалификации путем проведения онлайн-обучения для молодых руководителей линейного уровня и инженерно-технических работников.

Надежда НОВИЦКАЯ, Кокшетау

БЕЗОПАСНОСТЬ

ДЕЙСТВЕННЫЙ СТИМУЛ

В Алматинском регионе проведена ревизия под руководством директора департамента безопасности движения АО «НК «ҚТЖ» Марата Шакирова по обеспечению безопасности движения поездов и организации профилактической работы на предприятиях Алматинского отделения грузовых перевозок и магистральной сети.

Елена КОЛДАСБАЕВА, Алматы

Комиссией проверено соответствие содержания технических средств, выполнение технологических процессов эксплуатации и ремонта локомотивов и вагонов, согласно требованиям нормативно-технической документации (НТД), наличие, актуальность, соблюдение порядка ведения и содержания НТД, исполнение нормативов личного участия и должностных инструкций, направленных на обеспечение безаварийной работы.

Осуществлен мониторинг эффективности принимаемых мер по содержанию технических средств, исполнению принятых решений и намеченных мероприятий по устранению выявленных ранее недостатков.

В ходе ревизии использованы такие методы, как интервью, устный опрос работников на знание НТД, ТРА, технологических процессов и должностных инструкций, визуальное наблюдение, обзор представленной документации и записей.

С момента проведения последней



ревизии (с 25 мая 2018 года по 15 июня 2020 года) предприятиями филиала АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Алматинское отделение ГП» допущено 29 случаев нарушений безопасности движения и 19 случаев нарушений по Алматинскому отделению магистральной сети.

– Стабильность отрасли во многом определяется работой отделения перевозок, магистральной сети, сохранением дееспособности, эффек-

тивности и надежности перевозок, обеспечением потребности экономики в грузовых и пассажирских перевозках, и вопросы безопасности движения должны быть главным приоритетом на железной дороге, – отметил директор департамента безопасности движения Марат Шакиров. По мнению ревизорского аппарата ЦРБ, необходимо повысить роль начальников станций в части качества проведения Дня начальника станции,

ТУРКСИБУ – 90 ЛЕТ

ЛИСТАЯ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Перелистывая номера газеты старых лет, убеждаешься, что черно-белые фотографии на пожелтевших страницах о многом могут рассказать. Например, о том, кто стоял у истоков сооружения Туркестано-Сибирской магистрали, которая была и остается непревзойденным свидетельством героизма работников железнодорожного транспорта.

Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алматы

Артериями жизни называют у нас железнодорожный транспорт. На карте извилистыми линиями тянутся обозначения путей сообщения. Станции Жамбыл, Жанатас, Каратау, Шу, Отар, Луговая – всем им дал импульс к жизни знаменитый Турксиб, соединивший кратчайшим путем богатую хлебом, лесом и углем Сибирь с хлопководческими районами Южного Казахстана и Средней Азии.



уже насчитывалось не менее 15 тысяч рабочих. Нелегко они отрывались от старых бытаев, меняли образ жизни, становились членами профсоюза. Досрочное завершение строительства Турксиба стало победой строителей, инженеров и техников. За два дня до 1 мая, на 17 месяцев раньше срока, была осуществлена смычка Северного и Южного участков Турксиба. Турар Рыскулов вручил орден героям труда. Их было немного – 10 человек из 50-тысячной армии Турксиба. Всего 10, но каких! Все они вошли в историю. Это Ахметжан Маженов, Жумагул Балтаев, Александр Гнусарев, Иван Бубчиков, Владимир Шатов и другие.

На Северном и Южном участках в укреплении дружбы народов по-

могли и журналисты. В своем первом выступлении на губисполкоме Владимир Шатов заявил: «Огромную помощь в нашей работе мы ожидаем от печати... Нужно, чтобы общественность была правильно и своевременно информирована обо всех наших мероприятиях». О чем писала газета в те далекие годы? Нельзя недооценить Турксиб, были образованы ячейки партии, которые проводили большую работу по укреплению роли печати того времени. Газеты «Дзержинская искра», «Рельсы гудят», «Турксиб» писали о делах и людях великой стройки, и в каждой строчке слышалось дыхание времени. Журналисты поднимали очень острые



темы. Время не знало компромиссов. Одно из интервью с заведующим отдела здравоохранения Турксиба – доктором Дмитриевичем содержало реальному картину быта строителей:

«В Чокпаре при 35-градусном морозе рабочие продолжают жить в юртах. Почему не переселили их в барак? Водоснабжение до сих пор не налажено. До сих пор никак нельзя добиться удовлетворительного состояния в поселках, находящихся в непосредственном соседстве с Турксибом».

Журналисты не подвели, обо всех событиях писали по горячим следам, освещая значимые этапы строительства, жизнь и быт участников стройки. Перелистывая пожелтевшие страницы, где в каждом номере бьется пульс народной стройки, ощущаешь, как преобразовалась жизнь кочевников, поднималась их культура, крепились основы братской дружбы между разными народами, а журналисты «Турксиба» выступили мощным авангардом отраслевой печати – ровесницы Турксиба.

Фото из архива



- КАНАТБАЕВА ТАЛГАТА АПТИЖАПБАРОВИЧА – директора департамента технической политики и регулирования АО «НК «ҚТЖ» (1 июля);
- СЕМБИНА ЖАНБОЛАТА КУАНЫШОВИЧА – начальника Балхасского вагонного депо филиала АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Карагандинское отделение ПТ» (1 июля);
- КАСЫМБЕКОВА БОЛАТА УСЕРБАЕВИЧА – начальника Шымкентской дистанции сигнализации и связи филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Шымкентское отделение магистральной сети» (2 июля);
- ЮНУСОВА МАКСАТА АНАФИЯЕВИЧА – заместителя директора филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Луговское рельсосварочное предприятие» (2 июля);
- САМАЛИКОВА АБЗАЛА-СЕНБИ ИЗБАСАРОВИЧА – начальника Макатского локомотивного депо филиала АО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» – «Атырауское отделение ПТ» (2 июля).

ЕҮЛЕТ

ЕҢБЕК ЕРІНІҢ ҰРПАҒЫ

Социалистік Еңбек Ері, Құрметті теміржолшы Латип Озғанбайұлы Шахатовтың есімі өлке теміржолшыларына кеңінен таныс. 15 жасынан еңбекке араласып, темір жолда жол жөндеуші болып бастап, одан кейін Мақат станциясында қол бригадирі, жол шебері, аға шебер қызметтерін абыроймен атқарған теміржолшы небәрі 51 жыл жасап, осы ғұмырында ең биік абырой-атақтың бәрине қол жеткізіп үлгерді.



Қосұйым МҰҚАШЕВ,
Атырау

Ерен еңбегімен ерекшеленген теміржолшы 1966 жылы Еңбек Қызыл Ту орденімен марапатталып, 1971 жылы СССР Құрметті теміржолшысы атанады. Ал 1976 жылы СССР Жоғарғы Кеңесі Президиумының Жарлығымен Социалистік Еңбек Ері атағы беріліп, Ленин ордені омырауына қоса тағылады. 1991 жыл ел тәуелсіздік алған соң, өмірден өтіп кетсе де даңқты теміржолшыға Қазақстанның Құрметті теміржолшысы атағы да беріледі. Бүгінде Мақаттағы №26 мектепке, Восточное ауылына, Мақаттағы көшеге, жол дистанциясындағы өндірістік телімге Еңбек Ерінің есімі берілген. «ҚТЖ» ҰК» АҚ Бас директорының орынбасары А.Исмухамбетовтың 2018 жылдың 17 тамызындағы №447 хаттамасымен Мақат локомотив пайдалану депосының № 9269 тепловозына Социалистік Еңбек Ері Латип Шахатовтың есімін беру жөнінде қаулы қабылданған.

Латип аға жары Саржан апамен екеуі 4 ұл, 3 қыз тәрбиелеп өсірген. Бала күнінен еңбекке баулып өскен ұл-қыздарының бәрі де ата-анасының жолын қуып, теміржолшы мамандығын таңдады. Бүгінде бәрі – осы саланың білікті мамандары. Үлкен қызы Бәтима – Мақат жол дистанциясында, одан кейінгі Айман – Ақтөбе станциясында инженер. Ұлдан үлкені Ізім – Атырау жол дистанциясына қарасты Мақат бөлімінде жол шебері. Темір мен Бекболат – машинист көмекшісі болса, Болат – жол шебері.

Еңбек Ерінің ұрпағы болу қандай? Даңқты теміржолшының ұлы Ізімді әңгімеге тартқан едік. «Әкеміз небәрі 51 жасында дүниеден озды. Біз ол кезде тым жаспыз, шигетей бала-шағаны өсіріп жеткізу анамызға қандай күш болғанын бала да болсақ біз жақсы сезіндік. 7 бала бір-бірімізді бағып өстік, үлкендеріміз кішіге қамқор болдық. Анамыз Саржан жол монтері болып жұмыс істейді, күндіз-түні жұмыста. Жеті баланы жетілдіру оңай ма? Атақты Еңбек Ерінің бала-шағасы, жесірі екен деп ешкім жеңілдік жасаған жоқ. Сонда еңбек бізді қанаттыға қақтырмады, тұмсықтыға шоқыттырмады, жұрт қатарлы күн кештік. Еңбек бәрін жеңбек» дегендей, еңбек етудің арқасында адам болдық. Әкеміз дүние салғанда, ең кішіміз Бекболат 1 жаста еді. Бүгінде ол да қырықтың қырқасына шыққан азамат. Бәріміз өсіп-жетілдік, анамызға көмекші, қоланат болдық, еңбекке араластық. Бір өкінішіміз, сөйткен анамыз да біздің қызығымызды көріп ұзақ жүрмеді, 2009 жылы 69 жасында дүние салды», – дейді Батырдың ұлы.

Ізімнің үйінде төрде Латип ағаның портреті, ана мен әке бірге түскен суреті ілулі тұр. Бүгінгі күні Латип аға мен Саржан ападан 20-дан астам немере-жәнін, шөберелер өрбіп, жапырағы жайылған үлкен әулет. Еңбек Ерінің ұрпағы болу қандай деген сауалымызға Ізім ойлап жауап берді. «Әрине, әкеміздің есімі ұмытылмай, ел аузында жүргені – бізге, балаларына мақтаншы. Өзі көрмеген немерелеріне айтып отырмай. Бірақ, «ата даңқымен қыз өтеді, ата даңқымен бөз өтеді» деген мақал бұл жерге жүрмейді. Біз бәріміз өз маңдай тер, табан ақымызбен еңбектеніп теміржолшы болдық, себебі «анда не көрсе, ұшқанда соны іледі» демекші, әке-шешемізден көргеніміз сол кәсіп емес пе?!» деді теміржолшы Ізім Латипұлы.

Суретті түсірген автор

БӨРЕКЕЛДІ!

БӘРІ ДЕ БАЛАЛАР ҮШІН...

Әлем халқын әбігерге салған індет өлімізге де салқынын тигізбей қоймады. Бұл білім беру саласына да кері әсер етті. Қазақстан мектептері бұрын-соңды болмаған қашықтан оқыту жүйесіне көшті. Әрине, тәжірибенің жоқтығы, көптеген отбасының компьютер, интернет желісімен қамтамасыз етілмегені – өз алдына бөлек мәселе.

Жігер ӘШІМ,
Алматы

Алайда, індеттің беті әлі қайта қойған жоқ. Мамандардың пікірінше, оқушылар күзде де қашықтан оқуға әбден мүмкін. Сондықтан ер отбасы осы бастан қамдануға кірісіп кеткен. Ал әлеуметтік жағдайы төмен көпбалалы және мүгедек балалары бар отбасыларға қолдау көрсетіп, шама-шарқынаша көмек беретін азаматтардың бары қуантады.

Кеше Алматы-1 теміржол вокзалының жүк-бағаж бөлімшесінде қолданыстан шыққан ескі компьютерлерді «CompForChildren» жекеменшік қорына табыстады. Қор мамандары оларды жөндеп, қажетке жарайтындыры іріктеп, жағдайы төмен отбасыларға таратады.

«Қазақстан темір жолы» АҚ ҰК – Бас есептеу орталығының жетекші инженері Джухан Қадырова: «Біздің филиал қорға есептен шыққан компьютерлердің үлкен партиясын берді. Олар

өндірістегі жұмыс үшін қуаты әлсіз болғанымен, мектеп оқушылары үшін қолданысқа әбден жарайды. Істен шыққандарын жөндейді. Осылай, әлеуметтік жағдайы төмен отбасылар үшін аз да болса көмек жасағымыз келді» дейді. «CompForChildren» жекеменшік қорының өкілі Равиль Насифуллин өз сөзінде «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясына алғысын білдіре келе: «Қыркүйек айынан бері осындай компьютерлерді жөндеп, бірнеше оқушысы бар отбасыларға табыстаудамыз. Бұл өзіміздің жеке бастамамыз жүзеге асып келеді. Бұған дейін Алматы қаласындағы көпбалалы және мүгедек баласы бар бірталай отбасын қуантқан едік. Сондықтан «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясының біздің қайырымдылық жұмысымызды қолдап, міне, тағы да қыруар техниканы жеткізіп бергеніне ризамыз. Біз мұны іріктеп, іске асатынын жөндеп, жамап-жасақп, енді аймақтарға, Тараз, Шымкент қаласындағы



мұқтаж отбасыларға жеткізіміз деп жоспарлап отырмыз. Себебі, алдағы жаңа оқу жылында оқушылар қашықтан оқып қалса, бұл әбден керек» деді.

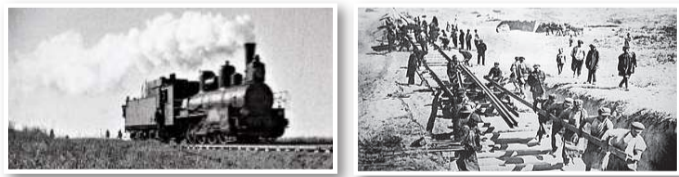
Сондай-ақ, осы қайырымдылық істің басы-қасынан табылған жастар – Алматы жүй тасымалы бөлімшесінің қызметкері Диас Байғұтанов пен Алматы магистральдық желі бөлімшесінің қызметкері Айгүл Дүненбаеваны айтуынша, Волонтерлер жылы болып жарияланған 2020 жылы қайырымдылық жасаудан теміржолшылар қалыс қалып жатқан жоқ. Бүгінгі шара – соның бір парасы.

Адам өміріндегі ең игі істердің бірі – мұқтаж жандарға қамқорлық жасау. Әр адам қайырымдылық жасау арқылы жақсылыққа бірталай қадам басады. Қайырымдылық жасау – қаржылай көмек беру ғана емес, оны сөзбен де, іспен де, басқа жолдармен де көрсетуге болатынын теміржолшылар тағы бір игілікті істерімен дәлелдеді.

Суретті түсірген автор

НАЗАР АУДАРЫҢЫЗ!

«ТҮРКСІБ: ӨТКЕНІ МЕН БҮГІНІ» фотобайқауына қатысыңыз!



«ҚТЖ» ҰК» АҚ Түркістан-Сібір магистралінің 90 жылдық мерейтойына арналған фотобайқау жариялады.

Байқаудың мақсаты – Қазақстан темір жолдарының тарихы мен дамуын фотосуреттер арқылы көрсету, ардагерлердің саланың дамуына қосқан үлесін паш ету, сондай-ақ, ұрпақтар байланысы мен болат магистральдың даңқын асқақтатып игі дәстүрлер туралы айту.

Компанияның корпоративтік сайтының «Фотогалерея» бөлімінде келесі сілтеме бойынша: https://www.railways.kz/articles/other/fotogallery_turksib Түркістан тарихымен байланысты өткен жылдардың фотосуреттері орналастырылған. Байқауға қатысу үшін Сіз осындай ретро-суреттерде бейнеленген объектілердің заманауи фотосуреттерін ұсынуыңыз керек.

Конкурстың шарттарымен толығырақ беттің төменгі жағында бекітілген материалдар арқылы танысуға болады.

Байқау 2020 жылдың 15 шілдесіне дейін жалғасуда. Фотобайқауға қатысуға асығыңыз! Ол үшін суреттерді <ktzh_press@mail.ru> сайтына жіберіңіз де багалы сыйлық ұтып алыңыз!

Газет басылтын қалалар:
Нұр-Сұлтан, Сілеті 30 «Медиа-холдинг» «ERNUR» ЖШС
Астана, Сілеті 30 «Медиа-холдинг» «ERNUR» ЖШС
Шымкент, Сілеті 30 «Медиа-холдинг» «ERNUR» ЖШС
Басылғанын таралымы 11533

Газет тарту және жеткізу қызметімен «Нұр-Медиа» ЖШС айналысады
© Жарнама. Жарнама мәліметіне жарнама беруші жауап береді.
© «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе еңбек басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасалуы тиіндеті.
Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мәліметіне жауап бермейді.

Кезекші редакторлар: Р. Рахметов, Л. Ровба

Газетті тарту жөніндегі менеджер Асель Распаева, тел.: 8 (7172) 94-52-88, 8 775 198 15 61, e-mail: raspayeva.assel@mail.ru

Жарнама жөніндегі менеджер Жанель Сағындықова, тел. 8 (7172) 24-95-44, e-mail: reklama_hit@mail.ru

Қазақстан Республикасы Баспасөз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың 30 шілдесінде №601 тіркеу куәлігі берілді.

СОЦИУМ

ВНИМАНИЕ – ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА

В Мангистауском отделении грузовых перевозок уже второй год через социальные сети активно освещается тема «Человека труда». С недавнего времени эта работа ведется в новом формате – работники железной дороги сами рассказывают о себе, выборе и важности профессии.

– Мы популяризуем профессию железнодорожника. Благодаря труду работников стальной магистрали ходят поезда, отправляются грузы, строятся пути, содержится инфраструктура и эксплуатируется подвижной состав, – говорит автор проекта – первый заместитель директора филиала Ерлан Бурхутов. – Как руководитель, я тоже понимаю, что ценить и восхвалять талантами своей команды является большой добродетелью. Поэтому мы публикуем посты, описывающие биографию, опыт работы и достижения железнодорожников. С недавнего времени мы поменяли формат, и сами работники в коротком одноминутном видеосюжете делятся своими историями.

В публикациях освещаются такие темы, как «Герои нашего времени», «Молодым – везде у нас дорога», «Образцовые кадры нашего филиала», «Новые направления в работе», «Теневые труженики», «Будущее нашей компании», «Машинист – профессия престижная», «Будущие управленцы», «Труд молодежи – гарантия безопасности», и другие.

По многочисленным положительным комментариям подписчиков страниц Ерлана Бурхутова в Facebook и Instagram видно, что эти истории находят отклик у всех – и тех, кто читает, и тех, кому они посвящены.

– В современном мире благодаря «Человеку труда» достигается прогресс производства, меняется процесс и техника, развивается культура. Как говорил Леонардо да Винчи: «Слава в руках труда», сегодня благодаря цифровым технологиям мы меняем мир, а мир меняет нас, – подытожил автор проекта. Улан ОРАЗ



ҚАЗАҚСТАН
ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

«Нұр-Медиа» ЖШС Бас директоры
Болат КАЛЫЯНБЕКОВ

Бас редактор
Дина МҰЗДУБАЕВА

Бас редактордың орынбасары
Меруерт ӨМІРЗАҚОВА

Редакцияның мекен-жайы: Нұр-Сұлтан қ.,
Д.Конаев көшесі 12/1, 507-кеңсе.
Тел.: 8 (7172) 94-57-93, 94-55-34, 94-40-37, 94-42-09,
94-52-88, railnews@mail.ru