

ЦИТАТА ДНЯ

Батыр КОТЫРЕВ,
главный инженер АО «НК «ҚТЖ»:

“ БЕЗ ПРЕУВЕЛИЧЕНИЯ МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЦЕССАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ (ИС ПБ) ЯВЛЯЕТСЯ ГОРДОСТЬЮ АО «НК «ҚТЖ», И ЭТО ПРОГРАММНЫЙ ПРОДУКТ, КОТОРЫЙ НЕ ИМЕЕТ АНАЛОГОВ СРЕДИ КОМПАНИЙ ФОНДА ”

АКТУАЛЬНО

ДИСЦИПЛИНА НА ПУТЯХ

За восемь месяцев 2020 года по Оскеменскому эксплуатационному локомотивному депо допущен 71 случай экстренных торможений. Это на 17 случаев меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

В 14 случаях за этот год предотвращены наезды на человека, в 35 – на скот, в двух – на транспорт. Но в четырех случаях не удалось избежать наездов на людей, а в 11 – на скот. Еще пять случаев экстренных торможений отнесены к прочим причинам. Всего было допущено 15 наездов.

Наезды на людей происходили в марте, июне и августе. Были зафиксированы случаи наездов со смертельным исходом. Так, поздним вечером 9 июля тепловоз серии ТЭ33А, следуя из депо на станцию Оскемен-1, на скорости 20 километров в час наехал на посторонного, который находился на путях. Человек погиб. Через несколько дней зафиксирован еще один случай со смертельным исходом. Тепловоз серии ТЭ33А на 18-м километре перегона Ермаковка – Новоустькаменогорск рано утром наехал на человека.

Еще два случая наездов тепловозов на людей произошли в марте – на перегоне Тишинская – Риддер, и в августе – на перегоне Усть-Каменогорск – Оскемен-1.

Наезды на скот происходили преимущественно на перегонах Серебрянка – Огневка, Селезневка – Серебрянка, Бухтарма – Селезневка, Черемшанка – Коршуново, Черемшанка – Тишинская, Айыртау – Улан, Айыртау – Екаша, Сарыжал – Шар.

За восемь месяцев 2019 года было допущено 11 наездов, в том числе два – на людей, семь – на скот, по одному – на транспорт и посторонний предмет.

Ольга УШАКОВА, Оскемен-1

ЖОЛАУШЫЛАР ТАСЫМАЛЫ

СЕРВИС САПАСЫНЫҢ ЖАҢА ДЕҢГЕЙІ СӨЗ БОЛДЫ

Deutsche Bahn неміс компаниясымен бірлесе қазақстандық жолаушылар тасымалын дамытуды былтырдың бері қолға алған «Жолаушылар тасымалы» АҚ басшылығы кеше көшпелі баспасөз брифингін өткізді. Қоғамның бас директоры Питер Штурм осы жылдағы компанияның атқарған жұмысы жайлы баяндап, алдағы перспективалық жоспарларымен бөлісті.

Райхан РАХМЕТОВА

Әрине, компанияның көздегені – жолаушылар пойыздарындағы сервистік қызмет сапасын көтеру. Бүгінгі таңда ұлттық тасымалдаушы неміс компаниясымен бірге жолаушылар үшін көрсетілетін қызмет сапасын арттыру, клиентке бағдарлану, операциялық тиімділік, маркетинг және сату, өзгерістерді басқару салаларында да жұмыстар жүргізіледі. Бас директордың айтуынша, сервистік қызметтер сапасын жақсарту үшін екі стандарт жасап шығарылды, оның бірі – жолаушылар пойыздары мен ішкі клиентті экипажмен қамтамасыз ету болса, екіншісі – пойыздарды санитарлық-гигиеналық құралдармен жаратқандыру.

Сонымен қатар жылжымалы құрамды вагон паркімен қамтамасыз ету, эксплуатациялау және қызмет көрсету бойынша жаңартуды көздейтін 2020-2029 жылдарға арналған Стратегия да жүзеге асырылды. Тауа уақытта компания әжетханалар кешенін жаңғыртуды жоспарлап отыр. Атап айтқанда, 563 вагондағы 1128 әжетхананы жаңарту көзделуде. Стандартты жолаушылар вагондарындағы ескі әжетханалар орнына жаңа қабырғалық панельдері, әжетханасы, қол жуатын шұңғылшасы, жарығы, желдеткіші бар жаңа санитарлық тораптар орнатпақ. Жағымсыз иістерді жоятын



жаңа гигиеналық стандарт енгізілмек.

– Біздің негізгі мақсатымыз – клиенттеріміздің көңілінен шығу және «тыңдай» блетін, халықтың үніне құлақ асатын компанияға айналу. Болашақта Қазақстанның шалғай станцияларын аралап, қарапайым халықпен кездесуді жоспарлап отырмыз. Біздің жоспарда әрбір жолаушыдан сауалнама алу жобасын іске қосу бар. Сонымен қатар әрбір вагонда QR код жапсырмасын қойып, сол арқылы жолаушылар өз мобильдік құрылғыларымен пікірлер қалдырып, ескертулерін беретіндей жобаны жүзеге асырмақпыз. Мен өз атыман сол пікірлердің бәрі де назардан тыс қалмай, қаралатынына, сол өтінімдер бойынша жұмыстар жүргізілетініне үде беремін, – деді журналистерге берген сұхбатында Питер Штурм.

Онлайн билет сату жүйесін жетілдіру бойынша да жаңалық көп. Быыл маусым айында мүмкіндігі шектеулі жандар үшін «Мейірім» электронды дисконт картасы іске қосылды. Соның көмегімен BILET.RAILWAYS.KZ сайтында әлеуметтік маңызды пойыздарға билет құнын 50 пайыз жеңілдікпен жол жүру билеттерін рәсімдеуге болады. Аталған картаны қоғамның билет қасаларында тиісті құжаттарыңызды көрсетіп ала аласыз. Бүгінде бұл карта қызметін түрлі мүгедек топтарындағы мыңдаған адам сәтті қолданып жүр.

Сонымен қатар осы жылдың тамыз айынан бастап жолаушылар үшін атылған сайтта Kaspi.kz қолдана отырып билет сатып алу мүмкіндігі туындады.

Үздік идеялар мен ұсыныстардан тұратын «Адал қызмет» онлайн жобасы іске қосылды. Аталған жобаға кез келген адам қатысып, өз идеялары мен ұсыныстарын passenger@railways.kz электронды мекенжайына осы жылдың 1 қазанына дейін шексіз жібере алады. Солардың ішінде ең үздік идея авторларымен компания басшылығы кездесіп, оның ұсыныстарын талқылауға дайын.

Штурм мырза компанияның клиентке бағдарлану және бәсекеге қабілеттілікті арттыру бойынша бастаған барлық өзгерістеріне арналған «Өз класының үздігі» жобасы жалғасын табатынын айтты. Қазіргі таңда жаңадан жылжымалы құрам алуға тендер жарияланған. Deutsche Bahn компаниясы осы істе делдал болып табылады. Заманауи және халықаралық стандарттарға сай келетін 469 жаңа вагон және электр станцияның 26 вагонын алуды көздеп отыр. Келесі жылы келісімшартқа қол қойылмақ. Қоғамда жаңа маркетингтік стратегия жасалып, қызмет портфелі ұлғайтылмақ. Сонымен қатар IT саласындағы операциялар да күшейтілмек.

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

ОНЛАЙН-СЪЕЗД

КӘСІПОДАҚ: БЕС ЖЫЛДАҒЫ БЕЛЕС

«Қазақстандық салалық темір жол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігінің X есептік-сайлау съезі елімізде қазіргі COVID-2019 пандемияға байланысты онлайн-форматта өтті. 9 қыркүйекте өткен съезд жұмысына «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының НР және корпоративтік мәселелер жөніндегі орынбасары Серік Әбденов, ҚР Кәсіподақтар федерациясының төрағасы Сатыбалды Дәулеталин қатысты.

Сұлғұл БАКЕСОВА

Салалық кәсіподақ төрағасы Оразғали Ахметбаев аталған шара Орталық Кеңестің ақпан айында бекіткен кестесіне сай өткізіліп отырғанын және бейнеконференция жұмысына барлығы 70 делегат қатысып отырғанын атап өтті. Бірінші болып құттықтай сөз алған ҚР Кәсіподақтар федерациясының төрағасы Сатыбалды Дәулеталин елімізде кәсіподақ қозғалысының басталғанына биыл 115 жыл, федерацияның құрылғанына 30 жыл толатынын және де бүгінде федерацияның 2 миллионнан астам мүшесі бар екенін жеткізді. Ол Қазкөлік кәсіподағының қызметіне жоғары баға беріп, оның Ұлттық компаниямен серіктестікте өзара түсіністік пен ынтымақтастықта бірлесіп жұмыс істеп отырғанын, оның жарқын көрінісі ретінде, қазір елімізде қалыптасып отырған қиын жағдайда екі тараптың келісімімен жұмыстан босатылған еңбеккерлерді далада қалдырмай, басқа жұмысқа орналастыруға

қатысты өзекті бағдарлама қабылданып, іске асып жатқанын атап өтті. Федерация жетекшісі кәсіподақтың басты мақсаты – ол адамды жоғалтпау және адамның өзін жоғалтуына жол бермеу екенін айтып өтті. Сондай-ақ, Сатыбалды Дәулеталин адамның өмірі мен денсаулығын сақтау, еңбектерінің қорғалуы және еңбекақыларының әділетті төленуі кәсіподақ қызметіндегі басымдыққа ие мәселе екенін айта келіп, алайда, жұмыс орнында қайғылы оқиғалардың орын алуы тыйымды отырғанын ескертті. Оның айтуынша, соңғы бес жылда салада 142 жазатайым оқиға тіркеліп, соның салдарынан 28 адам қаза болып және де осыншама адам мүгедек болып қалып, нәтижесінде жапа шегушілерге 2 млрд теңгеден астам өтемақы төленген. «Сондықтан, өтемақы төлеу жүйесінен жұмыс барысында қауіптерді басқару моделіне көшу керек» деді төраға. Сондай-ақ, ол бастауыш кәсіподақ ұйымдары өздеріне жүктелген міндеттерді әділ де болса толық сезінбейтінін, сондықтан

олардың қызметін жетілдіру керектігін тілге тиек ете келіп, федерация 2021 жылды бастауыш кәсіподақ ұйымдары жылы деп жариялап отырғанын жеткізді.

Жұмыс беруші тарап «ҚТЖ» ҰК» АҚ атынан сөз алған Серік Әбденов Компанияда жүзеге асырылып жатқан жобалар, Ұжымдық шарттың орындалуы барысына егжей-тегжейлі тоқталды. Ол Кәсіподақ ҚТЖ-ның басты әлеуметтік серіктесі екенін, ал Қазкөліккәсіподақ еліміздегі ең ірі қоғамдық ұйымның бірі болып табылатынын атап өтті. Бүгінде 98 мың қызметкер немесе ҚТЖ компаниялар тобының барлық ұжымының 77%-ы кәсіподақ мүшелері болып табылады.

«Ұлттық компанияның маңызды жобалары, соның бірі Цифрлық трансформация Қазкөліккәсіподақпен бірлесе жүзеге асырылуда. Екі тарап арасындағы серіктестік 2018-2020 жылдарға арналған ұжымдық шарт және Ұнтымақтастық туралы меморандум негізінде бекітілген», – деді Серік Сақбалдыұлы.

(Жалғасы 2 бетте)

ИТОГИ

ГРУЗ ИДЕТ СТАБИЛЬНО

За 8 месяцев текущего года через морские порты Актау и Курык перевалено 3,8 миллиона тонн грузов, что на уровне аналогичного периода прошлого года. Рост отмечается по объемам перевалки грузовых автотранспортных средств и контейнеров.

Отечественным торговым флотом за отчетный период перевезено 1,5 миллиона тонн грузов между портами на Каспийском море, в том числе порядка 9 тысяч единиц контейнеров по фидерной линии Актау – Баку. Сегодня этой линией пользуются сельскохозяйственные производители, а также рефрижераторные компании. Успешная работа фидерной линии внесла огромный вклад в развитие транспортно-логистического потенциала нашей страны.

К слову, объем перевозок грузов по внутренним водным путям за отчетный период составил порядка 1,3 миллиона тонн, из которых порядка 200 тысяч тонн составили перевозки в направлении России.

Айлин БАУРЖАН

СЕРВИС

ВАГОНЫ-РЕСТОРАНЫ ОТКРЫЛИ ДВЕРИ

В поездах формирования АО «Пассажирские перевозки» начался поэтапный запуск вагонов-ресторанов, вагонов-баров и купе-буфетов.

Деятельность объектов общественного питания в пассажирских поездах будет проходить при строгом соблюдении карантинных мер и санитарно-дезинфекционного режима. Согласно постановлению главного государственного санитарного врача на транспорте РК от 24 августа 2020 года № 56 «Об ограничительных мерах и поэтапном их смягчении на объектах общественного питания в пассажирских поездах», пассажиры смогут заказать еду с доставкой в свой вагон, а также пообедать внутри вагона-ресторана, при этом он не должен быть заполнен более, чем на 50%.

Стоит отметить, что на сегодняшний день по стране курсирует девять поездов формирования АО «Пассажирские перевозки», в которых имеются объекты общественного питания. Это поезда №711/712 Нур-Султан – Шымкент, №705/706 Алматы – Петропавловск, №3/4 Алматы – Нур-Султан, №11/12 Алматы – Шымкент, №10/9 Нур-Султан – Алматы, №24/23 Актөбе – Алматы, №379/380 Алматы – Уральск и №353/354 Нур-Султан – Семей.

Национальный перевозчик напоминает, что в пассажирских поездах действует масочный режим, передвижение пассажиров внутри состава разрешено при соблюдении социальной дистанции не менее одного метра.

Любовь РОББА

ЦИФРА НОМЕРА

ПОРЯДКА

8 МЛН ТОНН

ЗЕРНА НАМЕРЕН ЭКСПОРТИРОВАТЬ КАЗАХСТАН В НОВОМ МАРКЕТИНГОВОМ ГОДУ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

УМНОЕ ХРАНЕНИЕ

В АО «НК «ҚТЖ» по конференц-связи под председательством директора филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Дирекция магистральной сети» (ЦЖС) Бауыржана Урынбасарова состоялось стартовое совещание по проекту «Оптимизация складской инфраструктуры ЦЖС».

Асель ШАЙХЫНОВА

На совещании присутствовали руководители и причастные работники фонда АО «Самрук-Қазына», руководители и директора департаментов АО «НК «ҚТЖ», руководители отделений магистральной сети, начальники материальных баз и члены проектной команды.

В своей речи Бауыржан Урынбасаров отметил, что проект внесет существенный вклад в достижение

стратегических целей АО «НК «ҚТЖ», создаст основу для закрепления функции управления складами в организационной структуре и выстроит процесс управления складской логистикой с переходом на централизованную модель.

Спонсор проекта Бауыржан Урынбасаров также отметил, что данным совещанием дан старт проекту.

– В соответствии с уставом программы «Цифровая трансформация АО «НК «ҚТЖ» мы приступаем к ре-

ализации одного из важнейших проектов программы «Оптимизация складской инфраструктуры ЦЖС». При этом, предпосылками для разработки нового проекта по развитию складской инфраструктуры в целях построения новых процессов в управлении запасов явились результаты проведенного предпроектного обследования складской инфраструктуры в рамках проекта «Управление запасами», – подчеркнул он.

Детально Бауыржан Урынбасаров остановился на отдельных из них. Так, оказалось, что более 90% товарно-материальных ценностей (ТМЦ) хранится в точках потребления (ТП), которые не оснащены автоматизированными рабочими местами.

– В рамках реализации проекта поставлены такие задачи, как определение оптимального количества мест хранения ТМЦ; сокращение количества малодетальных и дублирующих материальных баз; автоматизация учета движения ТМЦ в распределительных, центральных складах, выборочно в точках потребления и централизация хранения запасов, – подчеркнул он.

В свою очередь, руководитель проекта – директор де-

партамент материальных баз ЦЖС Алмас Алпейсов отметил, что одна из главных целей проекта – оптимизация складской инфраструктуры ЦЖС путем эффективного использования полезных площадей имеющихся складов, определения оптимального количества мест хранения.

– В ходе предпроектного обследования складов хозяйств ЦЖС выявлено неэффективное перемещение материальных потоков, высокие операционные затраты на внутреннюю логистику, – сказал он.

При этом бывали периоды, когда наблюдался дефицит товаров, происходили срывы сроков поставок. Это отражалось на выполнении производственных программ.

По словам Алмаса Алпейсова, реализация проекта принесет компании прогнозируемый экономический эффект в размере порядка 1,9 миллиарда тенге, которые могут быть направлены на улучшение условий труда работников.

В завершение встречи Бауыржан Урынбасаров отметил, что для достижения положительных результатов необходима полная вовлеченность в проект всех причастных руководителей и ответственных лиц.

ЖАҢАЛЫҚТАР

ТҮБЕККЕ КЕЛГЕН ТҮЛЕКТЕР



Маңғыстау жүк тасымалы бөлімшесінің кадрлық құрамы жас мамандармен толығуда. Биылғы жаз маусымында бөлімшеге қарасты мекемелерге осы жылы оқуын тәмамдаған сегіз түлек жұмысқа келді. Сегіз де жоғары оқу орнын бітіріп, түбекке жолдамаларын алды.

Жас кадрлар Өзен, Болашақ, Бейнеу станцияларына өз мамандықтарына сай жұмыстарға орналастырылды. Бесеуі шілде айында Өзен станциясында машинист көмекшісі жұмысын бастап та кетті. Екеуі Болашақ станциясына БАЖ операторы және тауар касирі, біреуі Бейнеу станциясында АСУ операторы жұмысына кіріспек.

Бейнеу локомотив айналым депосының бастығы Аманжол Арапбаевтің айтуынша, бейнеулік теміржолшылар қатарына қабылданған машинист көмекшілерінің алғашқы аяқалысы жаман емес. Жұмысқа, үйренуге құлшынысы, теориялық білімі жақсы. Десе де, басылық оларды қазірге тәжірибелі көмекші машинистер қасына бекіткен. Солай жүріп біраз тәжірибе жинақтап, ысылғасын өздері көмекші болады. Оған дейін, яғни 15 жолсапар бойы көмекші машинистпен бірге жүретін болады.

Жұмысқа қабылданып жатқан түлектердің әрқайсысы әр өңірден келген жастар. Бәрі де жолдамамен келіп отыр. Бұл жастардың біреулері жұмысын енді бастап жатса, біреулері жұмысқа кірісіп, біраз үйреніп те қалды. Өзен станциясына кеткен машинист көмекшілері Заман Әбілжан, Әділбек Жарылғапов, Нұрғали Әбішев, Бақшамұрат Омаров, Нұрдаулет Жолаев бесеуі бес облыстан. Яғни олардың төртеуі Ақтөбе, Петропавл, Қызылорда, Түркістан облыстарынан келсе, біреуі жергілікті жерден. Олардың барлығы да жұмысына кіріскен бір айдан соң қажетті сынақ тапсыратын болады. Сынақта еңбек қорғау саласы мен мамандардың өз бағыттарына сәйкес біліктілігі тексеріледі, – дейді бұл туралы Маңғыстау жүк тасымалы бөлімшесінің кадр бөлімі бастығы Екпін Қожахметов.

Маңғыстау теміржолында еңбек жолын бастап жатқан сол жастардың арасында бір қыз бала да бар. Үлкенен Мұханбетова өзі туып өскен Бейнеу ауданына жолдамамен жұмысқа келіп жатқанын мақтан тұтады екен.

– Алматыдағы М.Тынышбаев атындағы академияны «Тасымалдауды, қозғалысты ұйымдастыру және көлікті пайдалану» бағыты бойынша бітіріп, туған жерге маман болып оралдым. Төрт жыл өз саламда жетік білім алуға тырыстым. Енді, міне, сол білімді тәжірибеде көрсетудің уақыты келді, мүмкіндігі туды. Өзім жастайымнан теміржолға қызығқасын мұның қиындығы болмас деп ойлаймын. Отбасымызда бірде-бір теміржолшы шықпаған, алғашқысы мен. Сондықтан мен өзімді еңбекте көрсетіп, аянбай тер төгуім керек. Осы біліміммен шектеліп қалмай, болашақта магистратурада оқуды жалғастырып, көлік саласының мықты маманы боламын деп мақсат еттім, – дейді жас маман.

Шахида ЖҰМАН, Маңғыстау
Суретті түсірген автор

МАЛҒА СЫРҒА САЛУДЫ СҰРАЙДЫ

«ҚТЖ» ҰК» АҚ қарасты барлық мекемелер теміржол бойына бөгде адамдардың және малдың шығып кетпеуіне қатысты профилактикалық жұмыстарды үздіксіз жасағанымен жол бойындағы кедергілер тыйымдай отыр.

Ақтөбе жол дистанциясының аумағында жыл басынан бері жылжымалы құрамдар 14 рет шұғыл тежеу беріп, 4 малды басып кетті. Жол инженері Мақсат Жұбанязовтың айтуынша, дистанция аумағына жататын Қандыағаштан Жайсаңға дейінгі 290 шақырымдық жолды толық жабу мүмкін емес. Сол үшін жолдың елді мекендер орналасқан тұсында малдан қорғану үшін қоршаулар тұрғызылады. Соған қарамастан қоршауды бұзып өтіп, айналып өтіп теміржолға шығып кетеді екен.

«Қатты жылдамдықта жүріп келе жатқан жылжымалы құрам жолға малдың шығып кетуіне байланысты 14 рет шұғыл тоқтатылды. Оның 10 жағдайында мал басылған жоқ, яғни сонша адамның ақадал малы аман қалды деген сөз. Адамдар неге ойламайды екен, асырап отырған төрт түлігі пойызға басылып арам өлгені жақсы ма? Төрт рет мал басылды. Оның бірінде жолға шыққан жылқының құлағында ен болмағандықтан иесі табылған жоқ. Салдарынан теміржолға келген шығынды өтейтін жауапты адам табылмай отыр. Қатты келе жатқан пойыздың мал қағуы кезінде тепловоз майбасы, рельс зақымданады. Пойыздың жоспардан тыс шұғыл тоқтауы – үлкен шығын. Уақыттан кешігу – белгілі бір ақшадан ұтылу», – дейді Ақтөбе жол дистанциясының жол инженері Мақсат Жұбанязов.

Ақтөбе жол дистанциясы басылығы тарапынан аудандық және селолық округ әкімдеріне хаттама жіберіп, аудан тұрғындары арасында ірі-қара малды темір жол аумағында жаю, сондай-ақ теміржолдың арғы бетіне өткізу тәртібі туралы түсіндірме жұмыстары ұдайы жүруде. Теміржолшылар барлық мал иелері мен жеке қожалықтар арасында санақ жүргізіп, малға сырға салуды сұрап отыр. Шаруа қожалығы иелеріне теміржол бойына мал жайылуға болмайтындығына қатысты түсіндірме парақшаларын таратуда. Жолға шығып кеткен ірі қара үшін ҚР әкімшілік кодексінің 559-бабының 1-тармағына сәйкес мал иесіне айыппұл салынады.

Ардан СЕРДАЛЫ, Ақтөбе

ОНЛАЙН-СЪЕЗД

КӘСІПОДАҚ: БЕС ЖЫЛДАҒЫ БЕЛЕС

(Соңы. Басы 1 бетте.)

Бүгінде Ұлттық компанияның басымды міндеттерінің бірі еңбек өнімділігін арттыруға бағытталып отыр. Сандық өнтейландыру бойынша шаралар іске асырылуда. Мәселен, профильді емес қызмет түрлерін бәсекелестік ортаға шығару нәтижесінде 2018 жылдан бері 3546 бірлік өнтейландырылған. Ал өндірістік бастамаларды қолға алу кезінде мобильді диагностикалық кешендерді енгізу есебінен 2018 жылдан бері 444 бірлік өнтейландырылып, алайда, босатылған қызметкерлердің 93%-і еңбекпен қамтылған немесе зейнетке ерте шығарылған.

«Біздің мақсатымыз, қайтсек санды азайту емес. Мақсатымыз – еңбек өнімділігін арттыру және персоналды ынтейландырумен қатар еңбекқақысын көтеру үшін мүмкіндіктер жасау. Қызметі өнтейландыруға түскен еңбеккерлерге арналған Персоналды әлеуметтік-жауапкершілікпен босату бойынша кешенді бағдарлама қабылданған. Бұл бағдарламаның артықшылығы жұмысы қалған еңбек адамдарын ҚТЖ ішінде ғана емес, сондай-ақ, сыртқы мекеме-ұйымдарда орналастыруға болады», – деді Серік Әбденов.

Сонымен қатар ол Ұлттық компанияның қаржылық-экономикалық жағдайының күрделі екеніне қарамастан 2020 жылдың 1 қаңтарынан бастап теміржолшылардың еңбекқақысының деңгейі 5% көтерілгені, мұның сыртында салалық жарыс принципі бойынша рейтингтік бағалау қорытындысы бойынша өндірістік персонал қызметкерлерін тоқсан сайын сыйақыландыру жүргізіліп отырғанын жеткізді.

«Қолданыстағы Ұжымдық шарт шеңберінде ҚТЖ еңбеккерлер алдында өз міндеттемелерін 100% орындады. 2019 жылы қызметкерлер мен зейнеткерлерге төленген өтемақы мен жеңілдіктер сомасы 9 млрд теңге шамасын құрады. ҚТЖ компаниялар тобының 9 мыңнан астам қызметкері мен зейнеткері шипажайларда денсаулықтарын түзеп, Балаларды сауықтыру орталықтарында



теміржолшылардың 6700-ге жуық баласы демалып қайтты. Тегін медициналық сақтандыру қызметін 60 мыңға жуық адам пайдаланды. 2020 жылға қарастырылған жеңілдіктер сомасы да өткен жылдан кем емес еді, алайда, COVID-2019 пандемиясы өз түзетулерін енгізді. Қызметкерлердің санаториялық-курорттық сауықтыруларына, балалар демалысына шектеулер қойылды. Оған бөлінген қаржы коронавирусу индеті кезінде қызметкерлерді қолдауға жұмсалды. Амалсыз жұмысы тоқтаған қызметкерлерге еңбекқақысының 50% төленді, «пневмония» және «ковид» диагнозымен уақытша еңбекке жарамсыз болған қызметкерлерге науқас парақшасы бойынша 100% еңбекқақы мөлшерінде төлемақы жүргізілді. 2020 жылдың 1 тамызындағы жағдайды алып қарайтын болсақ, төлемақы шығыны 607 млн теңгені құрады. Жеке қорғану құралдарын, яғни бетперде, резеңке қолғаптар, антисептиктер сатып алуға биыл жұмсалған шығын көлемі 1 390 млн теңгені құрап отыр», – деп түйіндеді сөзін Серік Сақбалдыұлы.

Бұдан кейін Қазқолкәсіподақтың Орталық кеңесінің соңғы бес жылда атқарған жұмысы мен алдағы кезеңге арналған міндеттері туралы Кәсіподақ төрағасы Оразғали Ахметбаев есеп берді.

«Есепті кезеңде Кәсіподақ тарапынан әлеуметтік серіктестік шеңберінде төрт Салалық келісімге қол қойылды.

СТАНЦИЯ ТЫНЫСЫ

БІРЛІКТЕГІ БЕРЕКЕЛІ ТІРЛІК

Шу мен Шығанақты жалғап жатқан шағын ғана Бірлік-1 станциясы үш торапты да біріктіріп жатыр. Мұндағы шойын жол Шу, Шығанақ, Отар бағыттарына тартылған. Іргеде «Шатыркөл» кен орнының тіршілігі жылдың төрт мезгілінде де қыз-қыз қайнап, станциядағы негізгі тасымал көзі болып отыр.

Асхат РАЙҚҰЛ,
Жамбыл

Осы кәсіпорыннан шыққан мыс рудасы Бірлік-1 станциясы арқылы тәу Балқашқа жөнелтіледі. Балқаштағы өңдеу зауыты бұл шикізаттан түрлі-түсті металл шығарады. Станциядан орта есеппен ай сайын 800 вагонның шамасында мыс рудасы тие-



леді. «Өткен айда 870 вагон арттық, оның алдындағы маусым айында 820 вагон тиеген болатынбыз», – дейді жұмысын бес саусағындай білетін станция басышының орынбасары Нұрмұхамет Киякпаев. Демек, әлемдік экономиканың тізесін дірілдеткен пандемиялық төтенше жағдай мен карантин режимі бұл ұжымдардың шаруасына кесірін тигізбе қоймаған.

КӘСІПОРЫН ТЫНЫСЫ

ҚАУІПСІЗДІК – ОЛАРДЫҢ ҰСТАНЫМЫ

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Ақтөбе магистральдық желі бөлімшесі Шалқар электрмен жабдықтау дистанциясы 850 шақырым желі бойына қызмет көрсетеді. Дистанция Шалқар, Ембі, Қотырғас және Тассай желілерін сапалы электр энергиясымен қамтып отыр. Бес дизель-генераторымен жұмыс істеп отырған дистанция қарамағында бірнеше электр станциясы, еңбек алаңында 139 маман бар.

Ардақ ЕРУБАЕВА,
Шалқар

Экономиканың жаңғыруы мен дамуына жоғары технологиялық инфрақұрылымның әсері мол екені белгілі. Соның ішінде электр энергиясына тәуелділік артты. Оған Шалқар аумағында салынған бір ғана Тассай станциясының өзі мысал. Жүк тасымалы көлемін жыл санап арттырып келе жатқан станция тек электр энергиясымен тіршілігін жандандырып отыр. Осы тұста теміржол бойын электр энергиясымен қамтамасыз етіп отырған мамандар міндетін түсіну қиын емес. Титтей қателік өмірмен өлшенетін мекеме қызметкерлерінің дені – тәжірибелі мамандар. Сондықтан ондағы әр қызметкер «қауіпсіздік – қаруым» деген ұранмен жұмыс істейді десек, қателеспейміз.

Дистанцияны еңбек жолын Бершүгір станциясында электр монтері болып бастаған тәжірибелі теміржолшы, аймақта танымал еңбек әулетінің өкілі Сақпжан Жұмақов басқарады. Осыған дейін Маңғышлақ электрмен жабдықтау дистанциясында участок басышы, кейін ұзақ жыл Алматы облысы Үштөбе электрмен жабдықтау дистанциясында басының орынбасары болып қызмет еткен Сақпжан Бекниязұлы бұл дистанциядағы жұмысын жыл басынан бастаған. Қазір жұмысы жүйеленген дистанцияны абыроймен басқарып отыр. Таулы аймақтағы қиындықтарға қарамастан алыстағы бекеттерді де электр энергиясы қалдырған емес.

«Біз қызмет көрсететін станциялардың көбі таулы аймақта орналасқандықтан қиындық көп. Қыста техника жұрмы қалатын



кездер болады. Таулы жерде жұмыс көп. Аязды күндері үлкендігі 20 см болатын қырауларды қағамыз. Себебі, дер кезінде алмаса сымдарды үзеді. Мамандарымыздың бәрі мықты, тәжірибелі. Жұмысқа жауапкершілікпен қарайды, ұятқа қалдырған емес. Әр маман жаз мезгілінде тексерген желі көздерінің келесі көктемге дейін жұмыс жасауына жауап береді. Сондықтан немісқұраулық жол жоқ», – дейді Шалқар электрмен жабдықтау дистанциясының басышы Сақпжан Жұмақов.

Дистанцияда Қандыағаш-Сексеуіл, Шалқар-Сағыр телімдерін электр энергиясымен қамтамасыз етіп отырған бес дизель бар. Оның екеуі жылжымалы. Ол 400 вольттан генератор арқылы күшейтіп 10 000 вольт беріледі. Сексеуілден Ембіге дейін

Кәсіподақ төрағасы Ұжымдық шарттың орындалуы және аймақтарда жұмыс барысында Шарт талаптары мен еңбек заңнамасы нормаларының сақталуы үнемі тексеріліп тұратынын мәлімдеді.

Оразғали Ахметбаев Кәсіподақ филиалдары мен Орталық кеңес өкілдері жол бөлімшелері комиссиясы құрамында жыл сайын көктемгі және күзгі комиссиялық байқауларға қатысып, ұжымдағы түйткілді мәселелерге, қызметкерлердің санитарлық-тұрмыстық жағдайларына, жеке қорғану құралдарымен және арнайы киімдермен қамтамасыз етілуі, Ұжымдық шарт талаптарының орындалуы, тағысын тағы мәселелерге көңіл бөліп келе жатқанын атап өтті. Сондай-ақ, ол теміржолшылардың балаларына, ардагерлерге, жастарға қатысты жүргізіліп жатқан жұмыстармен де егжей-тегжейлі бөлісті. Кәсіподақтың қатысуымен қол жеткізілген жетістіктерге, төтенше жағдайлар кезінде кәсіподақ тарапынан көрсетілген көмектерге де тоқталды. Өткен жылы Кәсіподақ бұрын Компания тарапынан жүргізіліп келген барлық спорттық-сауықтыру қызметін топтастыру қызметін өзіне алды. Бүгінде қолданыстағы музей қызметін Кәсіподаққа беру жұмыстары жүргізілуде. Ұлттық компаниямен бірлесіп және Ұжымдық шарттың редакциясын әзірлеу жүріп жатыр. Сала қызметкерлері мен кәсіподақ органдары тарапынан өзгерістер енгізу бойынша келіп түсіп жатқан ұсыныстар тиісті органмен қарастырылуда екен. Демек, «келісіп пішкен тон келте болмас» демекші, жұмыс беруші тарап пен қызметкерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғаушы органның бірлесіп қабылдау құжаты екі жаққа да тиімді болады деген сенім мол.

Съезд барысында Кәсіподақтың Бақылау-тексеру комиссиясының 2015-2020 жылдар кезеңіндегі есебі тыңдалды. Сонымен қатар Х есептік-сайлау сөзіннің соңында Кәсіподақтың Орталық кеңесінің және Бақылау-тексеру комиссиясының құрамдары бекітіліп, жынғаға қатысушылар Кәсіподақ төрағасы қызметіне Оразғали Ахметбаевтың кандидатурасын ұсынып, бірауыздан қабылдады.

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

Бірліктің тірлігі қазіргі жиын-терін маусымнан да тіпті қызып тұр. Жергілікті Шу өңірінің тауар өндірушілері көкесін арттады екен. Соның ішінде пияздың тиелімі мен жөнелтілімі көп. Мәселен, былтырғы науқанда 120 вагон пияз Ресейге қарай жол тартыпты. Ал қазіргі таңда 72 вагон пияз тиеліп, дайын тұрған көрінеді. Станция басышы орынбасарының сөзіне қарағанда, биылғы өнімділік жылдағыдан жоғары болатын сыңайлы. Өйткені, әлемдік індет қаупіне қарамастан шаруалардың қарқыны жаман емес.

«Қазірде көмір тасымалы қарқын алды. Бұл жұмыс күз болмай басталды, міне, енді сонау мамырға дейін жалғасады. Былтыр осындағы халықты отынмен қамту үшін 130-ға тарта вагон көмір түсірген болатынбыз. Сонымен қатар жөнделіп жатқан Бұрылбайтал-Меркі тасжолының құрылысына қажетті заттардың да бірсыпырасы біздің станцияның күшімен жеткізілуде. Айталық, көпір құрастыратын конструкциялар, құбырлар жөнелтілімі жиі жасалуда», – деген Нұрмұхамет Мұхатайұлы төтенше жағдай мен карантин режиміне қарамастан, теміржолшылардың жұмысы бәсеңдемегенін жеткізді.

Станцияның ғимараты барлық талаптарға сай жабдықты. Күрделі жөндеуден осыдан он жылдай бұрын өткен. Десе де, теміржолшылар шағымданып отырған жоқ. Жылу қазандығы жап-жақсы жұмыс істеп тұр.

Суретті түсірген автор

Суретті түсірген автор

БЕЗОПАСНОСТЬ

ВНИМАНИЕ: ПЕРЕЕЗД!

Осмотр и проверку технического состояния железнодорожных переездов провело руководство Алматинской дистанции пути.



Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алматы

Переезд является одним из самых опасных участков дороги, поэтому все они находятся под особым контролем.

В Алматинской дистанции пути насчитывается 50 железнодорожных переездов, из которых 32 охраняемых и 18 неохраняемых. Все они расположены на участках, оборудованных продольными линиями электроснабжения, имеют электрическое освещение, отдельные оборудованы прожекторными установками для осмотра проходящих поездов.

Охраняемые переезды обслуживают дежурные, имеющие радиосвязь с машинистами поездов локомотивов и специального самоходного подвижного состава, прямую телефонную связь с ближайшей станцией или постом, а на участках, оборудованных диспетчерской цент-

рализацией, – с поездным диспетчером.

Первым руководством дистанции пути посетил охраняемый переезд на станции Медеу. Он является одним из наиболее напряженных – интенсивное движение здесь наблюдается не только в часы пик, а постоянно. Силошным потоком идут КамАЗы, груженные строительными материалами и техникой, другие автотранспортные средства. К этому потоку добавляются местные водители, которые по несколько раз за день пересекают пути.

Дежурный по переезду Жанабай Нурабаев работает более девяти лет на этом опасном участке и, как говорится, в постоянной тревоге, потому что автоводители порой игнорируют правила, летят на скорости, не думая о тяжелых последствиях. Огорчает и тот факт, что пешеходы также зачастую теряют сознательность и, видя закрытый шлагбаум, все равно стараются перейти через переезд.

Далее работники дистанции отправились на

перегон Аксенгир – Шамалган участка Алматы – Отар. В прошлом году на этом участке произошло столкновение поезда с автобусом. Надо отметить, что за довольно короткий срок местными исполнительными органами Карасайского района возведен пешеходный мост через железнодорожные пути, но, как отметил дежурный по переезду Ниязбек Сванкулов, некоторые люди все равно пренебрегают правилами предосторожности и пересекают пути, не поднимаясь на мост.

Начальник Алматинской дистанции пути Султан Буромбаев проверил книги нарушений у дежурного, провел с ним инструктаж и задал несколько вопросов касательно его функциональных обязанностей. В частности, какие действия должен предпринять дежурный, если возникли препятствия на переезде, угрожающие безопасности движения. Аналогичная работа была проведена с дежурной по переезду перогон Аксенгир – Бурундай Таттыгуль Садыковой, где в отстроенном стеклянном здании на возвышенности путь просматривается со всех сторон. Здесь сосредоточен колоссальный поток машин, движение не останавливается ни днем, ни ночью. Рядом находится индустриальная зона, промышленные предприятия, так что внимательность дежурного здесь превыше всего.

– Огорчает тот факт, что нередко дежурными по переездам несвоевременно передается информация в технический отдел дистанции пути, в свою очередь, инженерно-технические работники не отправляют соответствующую информацию в ГИБДД, и в этой связи водителей, нарушивших правила проезда через железнодорожные переезды, не привлекают к ответственности. А это недопустимо, – говорит Султан Буромбаев.

Поэтому присутствие дежурного на переезде – это всегда дополнительная гарантия безопасности движения, в его обязанности входит наблюдение за состоянием проходящих поездов, а также принятие мер по остановке поезда, если есть какие-либо неисправности.

В дистанции пути каждый случай наезда становится предметом тщательного разбора на планерных совещаниях, технических занятиях. Также проводятся встречи с жителями, проживающими вблизи железнодорожного полотна, разъяснительная работа с учащимися школ.

Фото автора

КОНКУРС

ВПЕРЕДИ – ФИНАЛ

Итоги регионального этапа ежегодного профессионального конкурса «Жас үздік маман» среди молодых работников АО «НК «ҚТЖ», его филиалов и дочерних организаций подвели в двух регионах.

КОСТАНАЙ

Участниками конкурса «Жас үздік маман» в Костанайском отделении грузовых перевозок стали 18 перспективных и грамотных железнодорожников региона.

Конкурс «Жас үздік маман» среди работников АО «НК «ҚТЖ», его филиалов и дочерних организаций проводится в целях повышения профессионального мастерства, уровня теоретической подготовки и мотивации кадрового состава.

Как сообщил главный инженер Костанайского отделения грузовых перевозок Азамат Ибраев, конкурс проходит в два этапа. Региональный этап проводится на уровне филиалов и дочерних организаций, республиканский – на уровне АО «НК «ҚТЖ». В конкурсе принимают участие молодые сотрудники в возрасте до 35 лет с общим стажем работы в отрасли не менее одного года и не имеющие действующих дисциплинарных взысканий.

На региональном этапе конкурса «Жас үздік маман» в Костанайском отделении ГП были представлены две железнодорожные профессии – составитель поездов и дежурный по станции. В нем приняли участие 18 самых целеустремленных и грамотных молодых работников станций Костанай, Тобол, Железнодорожная, Есиль, Аркалык, Тогузак, Джаркуль, Пешковский тупик, Аманкарагай, Койбагар, Челгаши, Басагаш-Бармак.

– Участникам конкурса предла-



галось ответить на тестовые вопросы, а также выполнить практические задания, – рассказал Азамат Ибраев, подчеркнув, что во время проведения конкурса были соблюдены все санитарно-эпидемиологические нормы и меры безопасности (маски, перчатки, социальная дистанция).

Победителями регионального этапа стали дежурный по станции Аркалык Даурен Шарменов и составитель поездов станции Есиль Сункар Муратов. Именно они представят Костанайское отделение ГП на финальных этапах республиканского конкурса «Жас үздік маман», который пройдет в столице в сентябре.

– В Костанайском отделении грузовых перевозок работает очень много талантливого молодежи, на которую наша компания возлагает большие надежды, – отметил

Азамат Ибраев. – Уверен, в будущем они внесут весомый вклад в обеспечение стабильности, процветания и реализацию стратегии и целей компании по обеспечению безопасности движения, а также совершенствованию и модернизации технологических процессов.

КОКШЕТАУ

Лучших на региональном этапе ежегодного конкурса «Жас үздік маман» в Акмолинском отделении грузовых перевозок выбрали из 10 человек: 5 дежурных по станции и 5 составителей поездов.

В этот раз конкурс проходил в режиме «онлайн» для работников станции Нур-Султан-Нурлы жол, Сороковая и Атбасар, а железнодорожники станций Курорт-Боровое и Кокшетау выполняли конкурсные задания очно – в здании Акмолинского отделения ГП.

Победителей определяли в два этапа. На первом участникам предстояло ответить на вопросы тестирования, которые затрагивали многие аспекты работы станций. Причем станций разных классов и характера работы, так как опыта одной было бы недостаточно для получения соответствующего результата.

На втором этапе их ждали устные вопросы по нестандартным ситуациям. При этом конкурсная комиссия оценивала не только полноту ответа, но также и психологическое состояние молодых работников.

– С некоторыми ситуациями из заданий нам приходилось сталкиваться ранее в работе, поэтому волнения при опросе мы не испытывали, – поделился своим впечатлением дежурный по станции Нур-Султан-Нурлы жол Жанат Ақшимов.

Стоит отметить, что он и его коллега – составитель поездов станции Нур-Султан-Нурлы жол Жасулан Жанарыстан – стали победителями регионального этапа профессионального конкурса «Жас үздік маман» в текущем году. Теперь фаворитам предстоит участие в финальном этапе конкурса, который пройдет в Нур-Султане уже в середине сентября.

– В первую очередь хочется выразить огромную благодарность моему руководителю – начальнику станции Нур-Султан-Нурлы жол Самату Курбанову. Он твердо верит в то, что участие в подобных конкурсах способствует решению сложных задач в процессе работы, укрепляет трудовую дисциплину и мотивирует коллектив на профессиональное развитие, – говорит победитель регионального этапа Жанат Ақшимов.

Аслан КУДАБАЕВ
Надежда НОВИЦКАЯ
Фото Надежды НОВИЦКОЙ

ПРОФИЛАКТИКА

БЫТЬ БДИТЕЛЬНЫМИ

На железнодорожных вокзалах и в пассажирских поездах проходят оперативно-профилактические мероприятия «Карасора-2020» и «Транзит» по пресечению фактов незаконного оборота наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов и прекурсоров.

Жаслан ИСЛЯМУЛЫ

В ходе рейда перевозчиков и сбытчиков наркотиков с легкостью определяют служебные собаки. Так, при проведении оперативно-розыскных мероприятий в пассажирском поезде сообщением Алматы – Костанай четвероногие блюстители закона помогли задержать двух

граждан 1975 и 1981 годов рождения, оба являются уроженцами Костанайской области. Обнаружено и изъято наркотическое средство «гашиш с примесью табака», готовое к употреблению путем курения.

По словам сотрудников линейного управления полиции на станции Нур-Султан и отделения по противодействию наркопреступности, основ-

ной задачей проведения таких мероприятий является обработка территории железнодорожного вокзала и аэропорта, в особенности камер хранения, багажных отделений, а также пассажирских поездов с применением служебно-розыскных собак на предмет выявления наркотических средств.

Фото автора

ЛЮДИ ТРАНСФОРМАЦИИ



АЗАМАТ УТЕПБЕРГЕНОВ,
директор департамента экономики и финансов АО «Қазтеміртранс»

– Стратегия клиентоориентированности потребовала от Казтеміртранса непрерывного улучшения сервиса, а также цифровизации бизнес-процессов.

В прошлом году нам был презентован проект «Интегрированная система планирования» (ИСП), который реализуется в рамках Программы цифровой трансформации. Проект является одним из ключевых, направленных на повышение эффективности ҚТТ.

Главная его цель – совершенствование процесса планирования на всех этапах – от определения спроса и производственного планирования до утверждения стратегических финансовых показателей. Проект реализуется с применением инновационных технологических решений, таких как машинное обучение и большие данные. Вместо ручного сбора данных для составления прогноза будут использоваться современные математические модели, IT-инструменты прогнозирования и оптимизации с возможностью дальнейшей интеграции бизнес-плана с материнской компанией ҚТЖ.

Мы сразу проявили интерес к внедрению данного проекта в нашей компании, так как увидели много плюсов для совершенствования бизнес-процессов прогнозирования и определения максимально достоверной прогнозной информации для принятия взвешенных решений руководством компании.

Кроме того, внедрение проекта положительно отразится и на обслуживании клиентов компании. Сегодня клиенты обращаются к нам с вопросом о рассмотрении и предоставлении дисконта на конкретные логистические маршруты, компания проводит ряд внутренних согласований с департаментами, что оттягивает время ответа до одного месяца. ИСП позволит нам в будущем максимально точно и быстро найти компромисс между перевозчиком и грузоотправителем.

Перед нами стоит задача по становлению конкурентоспособной полноценной компанией по оперированию вагонами, и правильное планирование нашей деятельности позволит нам достичь этой цели. В реалиях современности, когда все вокруг меняется с такой динамикой, что не всегда успеваешь перестроиться, внедрение Интегрированной системы планирования поможет нам быстро реагировать и предвидеть ряд факторов, тем самым делая нас более эффективными и конкурентоспособными.

ДИНАСТИЯ

ПО СТОПАМ ОТЦА

В столице проводили на заслуженный отдых инженера-анализатора Акмолинского регионального отдела департамента бизнес-аналитики АО «НК «ҚТЖ» Нейлы Темирбекову. За плечами железнодорожницы – более 30 лет работы в отрасли. Ее путь на стальной магистрали служит примером профессионализма, трудолюбия и исполнительской дисциплины.

Нейля Алихановна – представительница железнодорожной династии Темирбековых, общий трудовой стаж которой превышает 100 лет. Основателем семейной династии стал отец нашей героини – участник Великой Отечественной войны Алихан Темирбеков. Его детство и юность прошли в селе Алексеевка (ныне Акколь Акмолинской области), откуда в 1943 году он отправился на фронт и дошел до Берлина. По возвращении в 1951 году устроился в кондукторский резерв на станции Акмолинск и вскоре возглавил его. Сейчас об этой профессии мало кто помнит – с усовершенствованием сигналов, тормозов она бесследно прекратила свое существование. Однако до 1960-х годов кондукторская служба была не менее ответственной и почетной, чем паровозники. Начальник кондукторского резерва вел маршрут поездки, следил за расписанием, держал связь с диспетчером, следил за посадкой в поезд проводников и пассажиров. Без свистка кондуктора машинисты никогда не трогались с места.



Детство Нейлы Темирбековой, проведенное под стук железнодорожных колес, достойный пример отца перед глазами, а также аналитический склад ума предопределили выбор будущей профессии. По окончании школы она устроилась на родную станцию Бабаатай приемосдатчиком груза и багажа. Там же порядка 13 лет совмещала эту работу с должностью товаро-билетного кассира. Без отрыва от производства окончила железнодорожный техникум в Целинограде, а позже – Казахский университет путей сообщения.

По сей день Нейля Алихановна с благодарностью вспоминает станционную работу – там она сформировалась как специалист и получила бесценный опыт.

В 2000 году семья переехала в столицу: как ветеран войны, Алихан Темирбеков получил квартиру в Астане. Своей жизни без стальной магистрали Нейля Алихановна уже не мыслит и вскоре устроилась на вакантную должность сведенца в оперативный отдел Акмолинского отделения дороги. В 2006 году Нейля Темирбекова перешла на должность инженера-анализатора. Именно с нее она вышла на заслуженный отдых.

– Эта работа требует высокой степени организованности, собранности, четкости в действиях. Помимо своих должностных обязанностей, мы должны хорошо знать работу диспетчера, чтобы правильно проанализировать, как он вел поезд. Любая ошибка может стать роковой, – отмечает она и, улыбаясь, добавляет: – За столько лет работы при знакомстве с новыми людьми я уже автоматическим делом в голове анализ. Иногда это даже полезно, особенно при приеме в отдел новых сотрудников.

Она уверена, что в работе нужно постоянно самосовершенствоваться. – Можно получить три высших образования, но не суметь их правильно применить на практике. Учиться в любом возрасте не зазорно, поэтому я никогда не стеснялась спрашивать у более опытных коллег о том, чего не знаю. И советую молодым железнодорожникам следовать этому принципу. Не знать каких-то нюансов, особенно в начале профессионального пути, не стыдно. Лучше 10 раз спросить, чем один раз ошибиться, – подчеркивает она.

Коллеги, недавно проводившие Нейлю Алихановну на пенсию, отзываются о ней как о настоящем профессионале, чей вклад в работу отрасли сложно переоценить.

Свободное время Нейля Алихановна планирует посвятить трем внукам, которых считает своим главным богатством. А семейную династию сегодня продолжают ее младшие брат и сестра. Марат Темирбеков трудится в ТОО «ҚТЖ – Грузовые перевозки», а сестра Майра работает дежурной по станции Бабаатай, ставшей отправной точкой большого железнодорожного пути Темирбековых.

Любовь РОВБА
Фото автора

ЕСКЕ АЛУ

СӘУЛЕЛІ ҒҰМЫР КЕШКЕН ЖАН

Құдайберген Рысбекұлының дүниеден озғанына 2 жарым айдан асып барады. Ол бірімізге арқа сүйер азамат, бірімізге асқар таудай аке, ал немересіне сүйікті ата еді. Ел-жұртқа абыройлы азаматтың пәни жалғандағы ғұмыры аяқ асты үзіліп, мәңгілік өмірі басталды...



Кейін сол мекемені басқарды.

1995 жылы үш мекемені біріктіру нәтижесінде «РСЭП» құрылып, мыңнан астам адам жұмыс істейтін мекемеде Құдакең кәсіподақ төрағасы болып сайланды. Ол бөлімге қарайтын станцияларды аралап, теміржолшылардың әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларына қатысты өзекті мәселелерді шешуге атсалысты. 2003 жылы наурыз-мамырда Алматыға қоныс аударды. Бас шаһарда Құдакең локомотив пайдалану депосында мастер, кейін техникалық бөлімінде инженер болып жұмыс істеді. Көп кешікпей өзінің ұйымдастырушылық, адамдармен тез тіл табысу қабілетінің арқасында ол сол ұжымның кәсіподақ төрағасы болып сайланды. Бұл қызметін он жыл абыроймен атқарды. Теміржолшылардың құқықтары мен мүдделерін қорғап, мәселелерін шешіп, талай мұқтаж отбасыларға көмек берді. Жаспен де, кәрімен де бірдей тіл табысып, еңбекте абыройлы болды. Бойынан кісіліктің, тектіліктің лебі есіп тұратын Құдакең өнерден де құралақан емес еді. Ме-

ауылдағы отбасына көмектесіп тұрады.

Тағдыр біз екеуімізді институтта оқып жүргенде жолықтырды. 1969 жылы ол инженер-механик, мен инженер-технолог мамандығын алып, жоғары оқу орнын бітіріп, Құдакең жолдамамен Аягөз қаласының сүт өңдеу зауытына, мен ет комбинатына жұмысқа тұрдық. 1970 жылы Құдакең отбасын көшіріп алып келді, сол жылы шаңырақ көтерді.

Темір жол саласына Құдакең 1986 жылы келді. Семей қаласының Азаматтық құрылыс дистанциясына ол бастапқыда шебер болып кірді. Жұмысына жауапты әрі еңбеккер жан ұжымға бірден сіңісті. Еңбекке адал жігітті басшылық та елеп, бас инженер, бастықтың орынбасары қызметіне дейін көтерді.

КАК ЖИВЕШЬ, СТАНЦИЯ?

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ УЗЕЛ

Каждый день на станции Соқыр Карагандинской области производится прием и выдача грузов повагонными и мелкими отправлениями. Ежеквартальный план по погрузке и выгрузке коллектив выполняет на 100%.

Станция считается грузовой и относится ко второму классу. В границах узла Соқыр расположен и пост № 5. Две станции дислоцируются на территории угольного департамента «АрселлорМитал Темиртау».

По словам начальника станции Соқыр Замзамии Ахмадуллиной, работники станции и поста №5 принимают уголь со всех подведомственных шахт, после чего отправляют груз на станцию Жанааулы.

– Всего в штате двух станций насчитывается 28 человек, которые считаются замечательными специалистами и отлично справляются со своими обязанностями, – рассказывает Замзамии Ахмадулина. – Коллектив дружный, и это спо-



собствует высоким показателям по погрузке и выгрузке. При этом на 100% выполняется план каждого квартала.

На прилегающих подъездных путях станции Соқыр расположено ТОО «Импульс», где производится отгрузка флюсов, которые применяются для электрошлаковых технологий, а также для выплавки сталей и сплавов в электропечах, предназначенных для нужд народного хозяйства и

экспорта. На станции также имеется подъездной путь до ТОО «Хром-Т». Предприятие занимается выгрузкой и погрузкой кокса, после чего твердый продукт отправляют дальше по намеченному маршруту. На третьем подъездном пути – ТОО «Байжол-2010» – производится выгрузка и погрузка угля.

Станция Соқыр расположена на территории Саранской городской администрации Карагандинской области. Как известно, город Сарань образован в декабре 1954 года из части города Караганда и является городом областного значения. Градообразующими предприятиями считаются УД АО «АрселорМитал Стіл Темиртау», шахты имени Т. Кузембаева и «Саранская», а также предприятия нефтехимической отрасли, стройматериалов, легкой и пищевой промышленности. На сегодняшний день в городе проживает более 5 тысяч человек.

Соқыр считается перспективным узлом благодаря наличию станции Замзамии Ахмадуллиной, имеющей за плечами 40-летний стаж работы, и крепкому костяку, который болеет за процветание родного железнодорожного узла.

Светлана МОГАЯ, Караганда
Фото автора

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОМОГАЮТ, КАК РОДНЫМ

Молодежь Павлодарского отделения грузовых перевозок продолжает и после карантина оказывать всестороннюю поддержку одному проживающим дедушкам и бабушкам, а в рамках иницированного АО «НК «ҚТЖ» проекта «Жеңіс» заботится о ветеранах Великой Отечественной войны и тружениках тыла.

Во время пандемии молодые железнодорожники Павлодарского отделения ГП приняли активное участие в доставке продуктов питания, товаров первой необходимости, медикаментов, антисептиков и средств индивидуальной защиты одиноко проживающим людям. Сейчас эта работа продолжается. Ребята решили внести свой вклад в развитие волонтерской деятельности в стране. В рамках проекта «Жеңіс» незаменимые помощники не только привозят ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла

продуктовые корзины и хозяйственные товары, но и приводят в порядок дворы, красят заборы и решают многие бытовые вопросы. Например, на прошлой неделе железнодорожники оказали помощь четырем тыловикам. Стоит отметить, что большой фронт работ выполняют сотрудники стальной магистрали города Екибастуза во главе с начальником сектора производственной безопасности и экологии Екибастузского эксплуатационного локомотивного депо Ержаном Кельдибаевым.

Кроме того, павлодарские железнодорожники приняли участие в поэтическом челлендже #17летАбайҚТЖ. Эстафету они приняли от коллег из города Семей и передали ее Карагандинскому отделению ГП. Железнодорожники Павлодарского Прииртышья исполнили слова назидания и стихотворения казахского поэта и философа.



Творчество Абая Кунанбаева – не только гордость народа Казахстана, но и достояние всей мировой культуры. Участие в челлендже – это прекрасная возможность еще раз открыть для себя Абая и перечитать любимые произведения, написанные его пером, отметили в отделении дороги.

Айдана ЕРТАЙ, Павлодар
Фото автора

ХАБАРЛАНДЫРУ/ОБЪЯВЛЕНИЕ

«Қазақстан темір жолы» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының «Магистральдық желі дирекциясы» филиалы 2020 жылдың 21 қыркүйегінде теміржол вокзалдарында өзіне-өзі қызмет көрсету төлем терминалдары (ӨКҚТ) мен автоматтандырылған өзіне-өзі қызмет көрсету кассаларын (ӨҚҚА) орналастыру үшін алаңдарды бірыңғай топтамамен мүлкікті жалдауға (жалға алуға) беру бойынша бірыңғай операторлар үшін байқау өткізілетінін хабарлайды.

Эпидемиологиялық жағдайды ескере отырып, жоғарыда көрсетілген байқауға қатысуға өтініштер 2020 жылдың 18 қыркүйегі 13.00-ге дейін, жұмыс күндері 10.00-ден 13.00 дейін Нұр-Сұлтан қаласы, Қонаев көшесі 6, «А» блогы, 13-қабат, 1307-бөлмесі мекенжайы бойынша қабылданады.

Хаттарды ашу 2020 жылдың 21 қыркүйегінде Нұр-Сұлтан уақытымен 10.00-де Нұр-Сұлтан қаласы, А-82 көшесі, 8 ғимарат, «К» блогы, 6 қабат, Мәжіліс залы мекенжайы бойынша жүргізіледі.

Барлық сұрақтар бойынша осы нөмірлерге хабарласуға болады: 8 (707) 558-84-28, 8 (775) 094-47-95, 8 (705) 583-05-97.

Барлық ақпарат «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының www.railways.kz сайтында «Теміржол вокзалдарындағы алаңдар мен үй-жайларды мүлкікті жалға беру (жалға алу) тәртібі» бөлімінде «Инфрақұрылым» тармақшасында көрсетілген.

(2020 жылғы 04 қыркүйектегі ақпараттық хабарлама).

фoнaм 8 (707) 558-84-28, 8 (775) 094-47-95, 8 (705) 583-05-97.

Подробная информация размещена на сайте акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» www.railways.kz в подразделе «Порядок сдачи в имущественный наем (аренду) помещений и площадей на железнодорожных вокзалах» раздела «Инфраструктура» (информационное сообщение от 4 сентября 2020 года).

«Қазақстан темір жолы» Ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының «Магистральдық желі дирекциясы» филиалы 2020 жылғы қыркүйектің 22-сінде Атырау, Кокшетау, Семей, Қостанай, Ақтөбе, Нұр-Сұлтан, Қызылорда, Орал, Тараз, Шу теміржол вокзалдарында коммерциялық қызмет үшін алаңдарды мүлкікті жалға беру (жалға алу) бойынша ашық конкурс өтетінін хабарлайды.

Эпидемиологиялық жағдайды ескере отырып, жоғарыда көрсетілген байқауға қатысуға өтініштер 2020 жылдың 21 қыркүйегі сағат 13.00-ге дейін, жұмыс күндері сағат 10.00-ден 13.00-ге дейін Нұр-Сұлтан қаласы, Қонаев көшесі 6, «А» блогы, 13-қабат, 1307-бөлмесі мекенжайы бойынша қабылданады.

Хаттарды ашу 2020 жылдың 22 қыркүйегінде Нұр-Сұлтан уақытымен 10.00-де Нұр-Сұлтан қаласы, А-82 көшесі, 8 ғимарат, «К» блогы, 6 қабат, Мәжіліс залы мекенжайы бойынша жүргізіледі.

Барлық сұрақтар бойынша осы нөмірлерге хабарласуға болады: 8 (707) 558-84-28, 8 (775) 094-47-95, 8 (705) 583-05-97.

Филиал акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» – «Дирекция магистральной сети» сообщает, что 22 сентября 2020 года будет проведен конкурс по передаче в имущественный наем (аренду) площадей для коммерческой деятельности на железнодорожных вокзалах Атырау, Кокшетау, Семей, Костанай, Актөбе, Нұр-Сұлтан, Қызылорда, Уральск, Тараз, Шу.

С учетом эпидемиологической обстановки заявки на участие в вышеуказанном конкурсе принимаются до 13.00 21 сентября 2020 года в будние дни с 10.00 до 13.00 по адресу: город Нур-Сұлтан, улица Кунаева, д. 6, блок «А», 13 этаж, кабинет 1307.

Вскрытие конвертов будет проведено в 10.00 22 сентября 2020 года по времени Нур-Сұлтан, по адресу: город Нур-Сұлтан, улица А-82 здание 8, блок «К», 6 этаж, конференц-зал.

По всем вопросам обращаться по телефону 8 (707) 558-84-28, 8 (775) 094-47-95, 8 (705) 583-05-97. Подробная информация размещена на сайте акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» www.railways.kz в подразделе «Порядок сдачи в имущественный наем (аренду) помещений и площадей на железнодорожных вокзалах» раздела «Инфраструктура» (информационное сообщение от 7 сентября 2020 года).



«НУР-Медиа» ЖШС Бас директоры
Болат КАЛЬЯНБЕКОВ

Бас редактор
Руслан РАХМЕТОВ

Бас редактордың орынбасары
Меруерт ӨМІРЗАҚОВА

Редакцияның мекен-жайы: Нұр-Сұлтан қ., Д.Қонаев көшесі 12/1, 507-кеңес.
Тел.: 8 (7172) 94-57-93, 94-55-34, 94-40-37, 94-42-09, 94-52-88, railnews@mail.ru

Газет басылтын қалалар:
Нұр-Сұлтан, Сілеті 30 «Медиа-холдинг» «ЕРНУР» ЖШС
Ақтөбе, Саяғұлов көш. 9/2, «Айбар-Сервис» ЖШС
Шымкент, Шымкент көш. 22, «ЕВРАЙР» РИТ-ЖШС

Басылғанын таралымы 22028

Газет тарату және жеткізу қызметімен «Нур-Медиа» ЖШС айналысады
© Жарнама. Жарнама мәлініне жарнама беруші жауап береді.
© «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе өңдеп басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасалуы тиінді.
Редакция авторлар мұқабасы мен жарнама мазмұнына жауап бермейді.

Кезеңші редакторлар: Л. Ровба, С. Бакеева

Газетті тарату жөніндегі менеджер Асель Распаева, тел.: 8 (7172) 94-52-88, 8775 198 151, e-mail: raspayeva.assel@mail.ru

Жарнама жөніндегі менеджер Жәніел Сағындықова, тел. 8 (7172) 24-95-44, e-mail: reklama_hit@mail.ru

Қазақстан Республикасы Баспасыз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың 30 шілдесінде №601 тіркеу куәлігі берілді.



КІТАПХАНА

САНДЫҚ ЖҮЙЕГЕ ЕНГІЗІЛУДЕ

Қызылорда магистральдық желі бөлімшесінің Қызылорда станциясындағы техникалық кітапхана қызметкерлері теміржолшылардың салалық мерзімдік басылымдарға сұранасын, ақпараттарға қажеттілігін орындау мақсатында кітапхана қорындағы мағлұматтардың электронды каталогын ұйымдастыруда.

Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,
Қызылорда

Мерзімдік басылымдар, танымдық ақпараттар, нұсқаулықтар мен 28371 дана кітап қоры бар Қызылорда техникалық кітапханасынан жыл басынан бері жеті жүзден аса оқырман келіп рухани, техникалық біліммен сусындаған екен. Кітапхананың кітап қорында кітаптардан бөлек ШНИП-тің 53 түрі, стандарттардың 29-ы, инструкция, ереже және әдістемелік нұсқаулықтардың 110 түрі бар екен. Және де мерзімдік басылымдардың 39 түрінің 9291 данасы архивте сақталған.

Ағымдағы жылдың сегіз айында салалық мекемелерде мамандар күні өткізіліп, ақпараттандыру жұмыстары жүргізілді. Мәселен, Қызылорда белгі беру және байланыс дистанциясында «техникалық диагностика саласындағы жаңа шешімдер» тақырыбындағы мамандар күні сөздері 28 материал қойылған, «Машинистер, сідзер үшін» тақырыбындағы Қызылорда локомотив пайдалану депосындағы мамандар күні машинистер қауымына 31 материал ұсынылған.

Техникалық цифрлы жүйеге енгізу шаралары жоспарлы жүргізіліп, ақпарат қорлары сандық жүйеге енгізілуде. Мәселен, 8 ай ішінде техникалық әдебиеттер қорындағы 61 кітаптың 18651 беті сандық жүйеге көшіріліп, жоспар 90 пайызға орындалыпты. Ал өткен жылдың сәйкес мерзімінде жоспардың 5 пайызы жүйеге енгізілген екен.

Салалық мекемелерге арнайы барып, кітап көрмесін ұйым-

дастырып, теміржолшылардың сұранысын қанағаттандыру кітапхана қызметкерлерінің салалық міндетінің бір парасы саналады. Сондықтан олар жыл басынан бері бұл шараларды карантин мерзімі жарияланған кезеңге дейін өткізген, «Өнертапқыштар, Сідзерге!», «Даңқты Түркібке – 90 жыл» тақырыбында 8 мәрте кітап көрмесін ұйымдастырып, 167 материал сөрелерге қойылған.

Сонымен қатар «Теміржол саласын қайта құру» тақырыбына 17 материалмен виртуалды көрме де әзірленіп, теміржолшыларға ұсынылған.

– Ағымдағы жылдың сегіз айында электронды кітап каталогы ИРБИС-64 жынтығына 214 библиографиялық жазба енгізілді. Аймақтағы эпидемиялық ахуалға байланысты ақпараттандыру жұмыстары қатаң карантин-диагностика саласындағы жаңа шешімдер» тақырыбындағы мамандар күні сөздері 28 материал қойылған, «Машинистер, сідзер үшін» тақырыбындағы Қызылорда локомотив пайдалану депосындағы мамандар күні машинистер қауымына 31 материал ұсынылған.

Техникалық цифрлы жүйеге енгізу шаралары жоспарлы жүргізіліп, ақпарат қорлары сандық жүйеге енгізілуде. Мәселен, 8 ай ішінде техникалық әдебиеттер қорындағы 61 кітаптың 18651 беті сандық жүйеге көшіріліп, жоспар 90 пайызға орындалыпты. Ал өткен жылдың сәйкес мерзімінде жоспардың 5 пайызы жүйеге енгізілген екен. Салалық мекемелерге арнайы барып, кітап көрмесін ұйым-