

ЦИТАТА ДНЯ

Алмас АЙТБАЕВ,
ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА
МАРКЕТИНГА И ПРОДАЖ
АО «ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ»:

«**ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ ТРАНСФОРМАЦИИ ПРОЦЕССА ПРОДАЖ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ БИЛЕТОВ – ПОВЫШЕНИЕ СЕРВИСА ЗА СЧЕТ РАСШИРЕНИЯ КАНАЛОВ ПРОДАЖ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ ДАННЫХ О НАЛИЧИИ МЕСТ, ВОЗМОЖНОСТИ ПОКУПКИ БИЛЕТОВ ПО «ЛИСТУ ОЖИДАНИЯ» И ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ФУНКЦИОНАЛА**»

АҚПАРАТ

БЕЙНЕУГЕ
ЖОЛ АШЫЛДЫ

Бірінші қыркүйектен бастап Маңғыстау-Бейнеу-Маңғыстау бағытында жолаушылар пойызының қозғалысы қайта жанданды. Карантинге байланысты наурыз айында уақытша тоқтатылған осы бағдар бойынша 657/658 пойызы Маңғыстау облысы Бас мемлекеттік санитарлық дәрігерінің Қаулысына сәйкес күн сайын қатынайтын болады.

404 километрді құрайтын бұл аралықта жолаушылар пойызы жолай 19 бекетке аялдама жасап, 9 сағаттай жол жүретін болады. Пойызда жалпы саны 7 вагон болмақ. Соның ішінде 5 плацкарт, 1 купе және бір қызметтік вагон. Плацкартта 52 орынға билет сатылатын болса, купе – 36 орын. Ал купе типтегі қызметтік вагон «штабтық» орын саналғанымен, ондағы 30 орын жолаушыларға арналады. Соның ішінде, мүгедек адамдарға да орын қарастырылған.

Пойыз жүріп бастаған алғашқы күні онда 86 жолаушы болған екен. Жолаушылар теміржол қатынасының қайта жанданғанына қатты қуанып отыр. «Бүгін таңғы сағат 08:10-да жолаушылар пойызы аман-есен Бейнеу станциясына келіп жетті. Пойызда 86 адам болды. Енді бүгін кешкі сағат 21:50-де кейін қарай қайтпақ. Оған 200 билет сатылған екен. Бұл халықтың жол қатынасының қайта ашылғандығы туралы құлақтана бастағанын білдіреді. Ол пойыз Маңғыстау станциясына таңғы сағат 07:40-та келмек, – дейді бөлімше бастығының орынбасары Еран Бүркітов.

Нұрай СӘРСЕНҒАЛИ

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ



СТАНЦИЯ ДОСТЫК:
С УВЕРЕННОСТЬЮ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

Председатель правления АО «НК «Қазақстан темір жолы» Сауат Мынбаев во время рабочей поездки ознакомился с ходом работ по развитию станции Достык. В настоящее время принимается ряд мер по улучшению пропускной способности приграничной станции.

Ирина БЕКТИЯРОВА,
Достык

В рамках Государственной программы инфраструктурного развития «Нұрлы жол» на 2020-2025 годы предусмотрена реализация за счет республиканского бюджета первого этапа проекта «Модернизация железнодорожного транспортного коридора «Достык – Мойынты», планируется капитальный ремонт пути, строительство ряда объектов железнодорожной инфраструктуры, в том числе вторых и приемоотправочных путей на отдельных участках.

Принимаемые меры направлены на беспрепятственный, ускоренный пропуск поездов через приграничную станцию, наращивание транзитных перевозок через территорию Казахстана.

За 2019 год объем перевозок грузов между РК и КНР составил свыше 17 миллионов тонн, что на 26% больше, чем в 2018 году. При этом через пограничный переход Достык – Алашанькоу – более 13 миллионов тонн груза, что превышает показатель 2018 года на 18%.

Сауату Мынбаеву доложили, что прогнозируемый объем перевозок за 8 месяцев между РК и КНР – более 14 миллионов тонн, что на 31% выше показателя аналогичного периода 2019 года. Через переход Достык – Алашанькоу он составил свыше 10 миллионов тонн (+ 22%).

В ходе поездки глава АО «НК «ҚТЖ» также ознакомился с работой пограничной службы КПП «Достык», осмотрел перегрузочный терминал ТОО «Карго Сервис», крытый пункт перестановки вагонов. Руководителю компании презентовали проект «Строительство нового объекта ТОО «Dostyk TransTerminal».

– Станция Достык мы уделяем особое внимание, учитывая ее значимость в развитии транзитных возможностей страны. Реализация всего намеченного позволит повысить конкурентоспособность основного транспортного коридора Казахстана по маршруту Китай – Европа, – подчеркнул Сауат Мынбаев.

У Казахстана в настоящее время два железнодорожных погранперехода с Китаем. Достык – Алашанькоу – первый из них. Ровно 30 лет назад здесь произошла долгожданная стыковка дорог узкой 1435 мм и широкой 1520 мм колеи. А через год в торжественной обстановке было открыто грузовое движение между двумя странами. С тех пор стыковочный пункт является ключевым звеном в транспортном сообщении между Казахстаном и Китаем, он пропустил миллионы тонн грузов в разных направлениях – Европа, Россия, Центральная Азия, Персидский залив и другие. Значение погранперехода со временем только возрастает, особенно с учетом ожидающегося роста на 30-35% грузопотока в направлении из/в Китай в ближай-

шие годы транзитом через Казахстан.

Достык является внеклассной грузовой пограничной станцией. Здесь имеются 4 приемоотправочных парка: «А», «В», «Д», «Т», а также сортировочный парк «Г» с горкой, 7 перегрузочных площадок, 9 подъездных путей, пункты перестановки вагонов.

С 2019 года производятся работы по техническому развитию станции. В парке «Т» проведены работы по удлинению приемо-отправочных путей колеи 1520 мм и 1435 мм. Запланирован капитальный ремонт здания поста ЭЦ с модернизацией на микропроцессорную централизацию. Для жителей поселка и работников железной дороги в целях удобного, безопасного пересечения железнодорожных путей, обеспечения безопасности движения планируется обустройство пешеходного моста.

Проводится большая работа по текущему и капитальному ремонту жилого сектора, подготовка к зиме котельного хозяйства, приводится в порядок водо- и теплоснабжение населенного пункта.

И результаты этой работы уже заметны. С каждым днем преобращается поселок, в котором основные жители – железнодорожники. Национальной компанией принято решение о передаче корпоративного жилья в частную собственность. Это вселяет уверенность в завтрашнем дне, хороших перспективах Достыка.

Фото Максима МОРОЗОВА

ЭКСПОРТ

В БИГ-БЭГАХ УДОБНЕЕ

В новом маркетинговом году Казахстан намерен экспортировать 7,5-8 миллионов тонн зерна (с учетом муки в зерновом эквиваленте), это на 1-1,5 миллиона тонн больше прошлогоднего показателя.

Асель ШАЙХЫНОВА

Таков актуальный прогноз зернового баланса от Министерства сельского хозяйства РК. При этом, из 18 миллионов тонн зерна урожая 2020 года около 10-10,5 миллионов (продовольственное зерно, фураж, семена) придется на внутреннее потребление, остальное – потенциальный экспорт.

Важно, что в этом сезоне проблем с дефици-

том вагонного парка не будет. Для перевозки зерна нового урожая он полностью готов.

Переходящие остатки зерновых культур в республике на 1 августа составляли около 3 миллионов тонн. На хлебобулочных предприятиях – 1,1 миллиона тонн, на мелькомбинатах – 364,2 тысяч тонн и еще 1,5 миллиона тонн – у сельхозтоваропроизводителей. Такие цифры озвучил министр сельского хозяйства РК Сапархан Омаров на заседании Правительства 25 августа.

Прогнозные данные министерства совпадают с международными оценками. В июле аналитики Международного совета по зерну прогнозировали, что Казахстан экспортирует в новом маркетинговом году 7,5 миллиона тонн.

Основными экспортными рынками для отечественного зерна остаются страны Центральной Азии (Узбекистан, Таджикистан, Кыргызстан, Туркменистан) и Афганистан, на которые приходится суммарно около 80% казахстанского экспорта зерна. За первую половину 2020 года в страны Центральной Азии и Афганистан было отправлено 1,9 из 2,2 миллиона тонн общего объема экспорта казахстанской пшеницы.

По мнению экспертов, в этом году проблемы с урожайностью в южных странах, таких как Пакистан, Индия, частично Иран, поэтому потребность в нашем зерне со стороны Афганистана будет высокой.

(Продолжение на 3 стр.)

НОВОСТИ

ИЗ КИТАЯ В ГЕРМАНИЮ
ЗА 10 ДНЕЙ

Улучшить время сквозного транзита и сократить длину пути на маршруте Китай – Западная Европа до 10 дней планируют совместное предприятие железных дорог Казахстана, России и Беларуси АО «ОТЛК ЕРА» и экспедиторская компания DHL.

Об этом сообщил руководитель отдела дополнительных услуг в DHL Global Forwarding (Китай) Зафер Энгин.

– Мы также планируем расширить грузовые перевозки, включив в них дорогостоящие товары и товары для электронной коммерции, – сообщил он.

Компания DHL стремится увеличить частоту своих экспрес-железнодорожных перевозок из китайского Сианя в Германию до еженедельных после добавления новых узловых станций, в том числе в Будапеште и Милане.

Маршрут, пересекающий Казахстан, а затем железнодорожную границу Мамоново-Бранено между Россией и Польшей, уже стал быстрее как минимум на пять дней – с 17 до 12 дней.

– Скорость достигается с использованием альтернативного маршрута и при поддержке наших партнеров по этому проекту. Мы также используем нашу собственную систему GPS-слежения, чтобы следить за ходом работы и увеличивать скорость движения, – сказал Зафер Энгин. – Мы твердо убеждены в том, что время сквозного транзита еще можно улучшить. Вполне возможно, что в будущем мы сможем сократить время в пути на маршруте Китай – Западная Европа до 10 дней.

Роман ЛЮБИМОВ

ПУТЬ КОМБАЙНА

Строго по графику состоялась перевозка сверхгабаритных сельскохозяйственных комбайнов JohnDeere, которую осуществило АО «KTZ Express» совместно с китайской компанией DHL China.

Всего из Китая в Туркменистан с задействованием перегрузочного терминала сухого порта «KTZE – Khogros Gateway» отправлено 300 единиц негабаритной техники.

Комбайны перевезли на специальных платформах по четко отработанной технологии по 50 комбайнов в неделю с соблюдением параметров скорости и сохранности.

Напомним, что JohnDeere доверяет KTZ Express перевозку сельскохозяйственной техники с 2017 года. За годы сотрудничества перевезла 1 474 комбайна.

Алуа ТЛЕУБАЕВА

ЦИФРА НОМЕРА

СВЫШЕ

17 МЛН
ТОНН

ГРУЗОВ ПЕРЕВЕЗЕНО МЕЖДУ
РК И КНР ЗА 2019 ГОД

ТРАНСФОРМАЦИЯ

КІРІС КӨЗІ – КЛИЕНТКЕ ҚОЛАЙЛЫ СЕРВИС

«Қазақстан темір жолы» ҰК» АҚ-ның «Цифрлық трансформация» бағдарламасы шеңберінде компанияның еншілес ұйымдарында аса маңызды әрі тиімді жобалар жүзеге асырылуда. Еліміздің транзиттік әлеуетін арттыруға ықпал етіп отырған сондай ұтымды жобалар легін «KTZ Express» АҚ күнделікті жұмыс барысында қолданып отыр.

Сұлутұл БАКЕСОВА

Мәселен, акционерлік қоғам өзінің жекеменшік рефрижераторлық контейнерлерінде азық-түлік тасымалын ұйымдастыру бойынша көліктік-логистикалық жобаны іске қосып, нәтижесінде агроөнеркәсіптік жүктерді импорттық және экспорттық қатынаста үздіксіз жеткізуді қамтамасыз етіп отыр. Айта кетсек, компания алғаш рет рефрижераторлық контейнерлерінде қатырылып мұздатылған ет өнімдерін Ақтөбе – ҚХР провинциясы бағдары бойынша экспорттық қатынаста жөнелтуді

ұйымдастыруға осы жылдың мамырында шарт жасасқан болатын. Жүк жеті күнде жеткізіледі, тасымал барысында санитарлық-эпидемиологиялық нормалармен ветеринарлық бақылаудың, сондай-ақ, температуралық режимнің сақталуына үнемі мониторинг жасалып отырады. Сонымен қатар EurasianLogistics LTD компаниясымен бірлесіп Грузиядан Қазақстанға бес күн ішінде мұздатылып қатырылған тауық өнімдерін тасымалдау тұрақты түрде жүзеге асырылып келеді. Биыл бұл бағытта 519 рефрижераторлық контейнер тасымалданған. «Қазақстандық агроөнеркәсіп секторының

өнімдерін Қытайға экспорттау ҚХР елімен сыртқы сауда қатынасы саласындағы перспективалы бағыттардың бірі болып табылады. Ал теміржол сервисі мұндай өнімдердің жеткізілу мерзімін тез арақлы тасымалдаумен салыстырғанда анағұрлым қысқарта түседі. Компания осы ретте, рефрижераторлық контейнерлерде мұздатып қатырылған тауық және ет өнімдерін жеткізіп беруге мүмкіндік беретін сервиске сұраныстың артып келе жатқанын көріп отыр. Сондықтан бұл мүмкіндікті дер кезінде тиімді пайдалану компания үшін маңызды. Ал келешек жоспарына қосымша, алдағы уақытта Қазақстан–

Қытай бағдары бойынша рефрижераторлық контейнерлерде тұрақты тасымалды айына 20 контейнерге дейін жеткізу жоспарда бар», – дейді «ҚТЖ» ҰК» АҚ филиалы – Бизнесі трансформациялау орталығының өкілі Назым Зарлықанова.

Оның айтуынша, «салқын пойыздарда» тасымалдарды ұйымдастыру компанияның тіршісін арттыру және бизнес-процестерін жетілдіру бойынша жұмыстарды жүргізуге бағытталып отыр.

«Цифрлық трансформация» бағдарламасы аясында «KTZ Express» АҚ жүзеге асыра бастаған келесі жоба – LCL құрама жүк та-

сымалы сынды жаңа қызмет түріне арналып отыр. «LCL-тасымал» немесе толық атауы LesthanContainerLoad деп аталатын бұл қызмет түрі жүк қабылдау алушыға аса үлкен емес жүкті және тауарлар партиясын жеткізу барысында толық бір контейнерге емес, жалпы контейнерде бір орынды меншіктеніп алып, сол орынға ғана төлем жүргізуге мүмкіндік береді. Бұл аз партияны аз шығынмен жүк тасымалын ұйымдастыруға, сондай-ақ, кәсіпкерлердің басым бөлігінің өз тауарларын жеткізіп алуға мүмкіндік береді. Қазіргі таңда компания Қытай – Қазақстан бағдары бойынша LCL-тасымал қызметін қарқынды дамытуда. Нәтижесі де жоқ емес, бүгінгі күнде бұл жоба іске қосылғаннан бері 4 құрама LCL-контейнері Қытай – Қазақстан және Қытай – Өзбекстан бағдарлары бойынша жөнелтілген. Ал осы жылдың соңына дейін компания бағдарлар бойынша тасымал географиясын кеңейте отырып, яғни ҚХР – Ресейдің Мәскеу, Санкт-Петербург қалаларына және ҚХР – Грузияның Поти портына 15-тен астам LCL-контейнерлер тасымалын ұйымдастыруды жоспарлап отыр.

ИНТЕРВЬЮ

НЕМЕЦКИЙ ПОРЯДОК: ВСЕ ПО ПЛАНУ

В сентябре будет ровно год, как в АО «Пассажирские перевозки» пришла команда управленцев из Германии. О том, что сделано ими в течении года рассказал программный директор DB Engineering & Consulting в Казахстане Торстен Тиме.

Асель ШАЙХИНОВА

– Смогли ли иностранные специалисты принести пользу казахстанской железной дороге? Какие вопросы приходилось решать с ходу?

– С самого начала своей деятельности команда немецких специалистов сделала упор на клиентоориентированности АО «Пассажирские перевозки», чтобы все ее работники понимали, что это в первую очередь сервисная компания. Наши специалисты с первого дня занялись перестройкой внутренних процессов в компании, привнес в ее работу больше немецкого инженерного мышления и аналитики. В целом, в проект вовлечены около 50 специалистов DB Engineering & Consulting. Они сумели наладить эффективное взаимодействие с коллегами из менеджмента АО «НК «КТЖ». В настоящий момент можно выделить 4 области, в которых мы работаем над улучшениями: клиентоориентированность, операционная эффективность, реорганизация процессов, включающая автоматизацию стандартных повторяющихся задач, и наиболее важная из всех, особенно во время снижающихся доходов в условиях глобального кризиса, – управление стоимостью.

– Что больше всего удивило иностранных специалистов в наших поездах? Вам удалось что-нибудь изменить за этот период?

– Основная цель на данный момент для АО «Пассажирские перевозки» – фокусирование на обновлении подвижного состава, поскольку именно это является основой для создания ценности для клиентов и, как результат, – прибыли для компании. Средний возраст вагонного парка превышает 30 лет, и его дальнейшее использование просто-напросто не дает возможности для внедрения необходимых современных сервисов, продиктованных рынком, с одной стороны, делает невозможным достичь экономии, эффективной операционной деятельности и обслуживания, с другой. Основные достижения на сегодняшний день – сокращение расходов на обслуживание вагонов «Талго» на 15%; кардинальное обновление постельного инвентаря, а также приведение в соответствие сопутствующих процессов по его подготовке, передаче и последующему обслуживанию; интерполяция необходимости в обновленном подвижном составе, включая глобальный бенчмаркинг, для интеграции мировых стандартов в пассажирский транспортный сектор Казахстана. Кроме того, отработаны вопросы подготовки и организации процедуры конкурса для поиска подходящего партнера, который будет способствовать развитию в Казахстане качественно нового уровня путешествий на железнодорожном транспорте. Нами привнесены мировые стандарты в понятие чистоты вагонов, в независимости от поезда, что должно свести к минимуму соответствующие жалобы. Самое главное, сегодня АО «Пассажирские перевозки» уже готово претворять в жизнь различные проекты, используя подходы управления проектами международного уровня. В этом отчасти заключается и моя роль как своего рода посредника между DB Engineering & Consulting, АО «Пассажирские перевозки», АО «НК «КТЖ», АО «ФНБ «Самрук-Казына» и другими партнерами.

– Какие проекты Вы хотели реализовать, когда пришли в компанию, но пока не получили?

– Конечно, не все наши идеи были реализованы, учитывая временные и бюджетные ограничения. В немалой степени этому поспособствовала пандемия. Это нормально, и говорит о том, что всегда необходимо приоритизировать задачи. Но несмотря ни на что, подготовка к множеству кардинальных изменений уже проведена. К настоящему моменту мы смогли добиться определенных успехов в снижении стоимости обслуживания и улучшения сервиса, что, несомненно, положительно скажется на финансовой стабильности и удовлетворенности пассажиров. Уже в следующем году мы планируем получить видимый эффект от некоторых изменений. Речь идет о начале процесса обновления IT-инфраструктуры и автоматизации внутренних процессов, направленных

на значительное сокращение издержек, увеличение скорости и эффективности процессов и оптимизации персонала, также об изменении и оптимизировании расписания для улучшения обслуживания пассажиров, вводе в действие новой программы лояльности и простым и понятным в использовании интерфейсом и о проработке договоров с сервисными партнерами для улучшения и оптимизации общих подготовительных предрейсовых работ.

– В настоящее время на рынке пассажирских перевозок сложная ситуация: почти вдвое снизился пассажиропоток по сравнению с прошлым годом. Какие меры поддержки принимаются в компании?

– Все поезда АО «Пассажирские перевозки» фактически простаивали более двух месяцев. Так как до этого никто не сталкивался с подобными проблемами, изначально никаких четких отработанных действий при данных ситуациях просто не существовало. Однако у управленческой команды компании постоянно есть доступ к нашему международному опыту, накопленному



за многие годы существования. Например, компания эффективно справляется с планированием подвижного состава, в зависимости от необходимости, добавляя либо наоборот сокращая составы или же целые маршруты. Это стало возможным также благодаря вводу услуги «лист ожидания» и возможности покупки билетов за 45 дней до отправления, что позволяет в какой-то степени прогнозировать спрос. Правда, сохраняются определенные трудности с оповещением об изменениях в расписании уже купивших билеты пассажиров. Но смею вас заверить, что команда продаж и маркетинга активно занимается актуализацией существующей и созданием новой базы пассажиров и их контактов. И планирует ряд нововведений, которые позволят зарегистрированным пассажирам не только получать своевременные рассылки с информацией об изменениях в расписании и последними новостями, но также информацию об эксклюзивных предложениях, промоакциях и скидках. Вскоре пассажирам будет предоставлена возможность проходить опросы с помощью Telegram. То есть участвовать в улучшении предоставляемого сервиса и выявлении несоответствий стандартам качества предоставления услуг. Стоит также отметить, с какой ответственностью и вниманием менеджмент АО «Пассажирские перевозки» подошел к возобновлению движения поездов после долгого простоя. Ежедневно проводились координационные совещания, отработывались различные алгоритмы, проводился инструктаж работников, а также до сих пор реализуется жесткий контроль качества при подготовке подвижного состава.

– Как известно, АО «Пассажирские перевозки» является одним из самых крупных работодателей Казахстана. Скажите, как ситуация с пандемией отразилась на работаниках?

– Данный вопрос не входит в мою компетенцию, так как в первую очередь я представляю DB Engineering & Consulting. Однако я могу с уверенностью заявить, что вопросы социальных обязательств АО «Пассажирские перевозки» перед своими работниками – первоочередные.

Руководство компании делает все возможное для того, чтобы кризис, вызванный пандемией, не повлек за собой сокращений или невыплаченных зарплат. Несмотря на то, что большое количество людей было вынуждено отправиться на простой, компанией было принято решение выплачивать 50% от их заработной платы, не снижая планку до разрешенного минимума, а также нести полные финансовые обязательства перед своими сотрудниками в случае заражения коронавирусом. Ведь любая компания – это, прежде всего, ее люди, недостойное отношение к которым обязательно проявится в соответствующем отношении людей к своей работе. Я рад, что такое понимание есть у наших казахстанских коллег из АО «Пассажирские перевозки» и АО «НК «КТЖ».

– Пассажиры волнуют качество вагонов. Какими темпами идет обновление вагонного парка?

– Нами разработана программа обновления парка пассажирских вагонов, направленная на кардинальную трансформацию не только АО

«Пассажирские перевозки», но также позитивное восприятие компании пассажирами. Как выше отмечалось, вопрос скорейшего обновления подвижного состава является краеугольным, но не менее важную роль играет его качественная реализация. И в этом вопросе DB Engineering & Consulting играет ключевую роль, поскольку мы являемся организаторами конкурса по проектированию, изготовлению и поставке подвижного состава, который должен быть собран и введен в эксплуатацию на местном производстве. Не только все процедуры конкурса соответствуют международным стандартам. Главное – этим стандартам соответствуют и требования как к самим кандидатам, так и непосредственно к выпускаемой продукции, которая должна быть введена в эксплуатацию уже в период 2022-2029 годы и обладать минимальным сроком службы 40 лет. В данном конкурсе решающим применяемым критерием является лучшее соотношение качества и стоимости, где под качеством рассматривается не только техническое совершенство, но и легкость использования и операционного обслуживания. Ожидается, что до конца этого года будет определен победитель, который и займется дальнейшей реализацией проекта.

– Бытует мнение, что компания Deutsche Bahn собирается войти на рынок пассажирских перевозок как отдельный игрок или же в состав АО «Пассажирские перевозки». Скажите, какова перспектива сотрудничества с ней?

– В планах у нас такого нет, по крайней мере, на сегодняшний день. Как было правильно замечено, сфера пассажирских перевозок является одной из наиболее пострадавших во всем мире, и для нас ситуация не стала исключением. Например, пандемия вынудила правительство Германии выделить колоссальные средства на поддержку компании и всей отрасли в целом. Поэтому для нас первоочередной задачей является сохранение и улучшение показателей уже существующих активов.

Фото Александра ЖАБЧУКА

ПУЛЬС ОТРАСЛИ 3

НОВОСТИ

«БАРХАТНЫЙ» РЕМОНТ

Есть такое понятие «бархатный путь» – особый участок железной дороги, смонтированный из сварных рельсовых плетей бесстыковым способом. Эти плети значительно длиннее обычного рельса, поэтому стыков между ними меньше. По Алматинскому отделению магистральной сети эксплуатируется 1312 пар плетей, в том числе по главным путям – 1235 пар, по станционным – 77.



Протяженность бесстыкового пути по Алматинскому отделению магистральной сети составляет 1349,97 километра. При этом протяженность бесстыкового пути по видам скрепления: КБ – 255,989 километра, FOSSLO – 543,22, ЖБР – 159,02, КПП – 122,05, ЖБРШД – 269,35 километра.

С начала года проведена колоссальная работа в путевом хозяйстве. По словам начальника отдела пути Руслана Нурболата, с марта по июль выполнено удлинение плетей до перегона протяженностью 175,8 километра (226 пар) участка Жетыген – Алтынколь со сваркой ПРСМ с вводом плетей в оптимальный режим. Всего по отделению 13 плетей до перегона на Бескольской и Алтынкольской дистанции пути.

Проведена плановая работа по приведению плетей бесстыкового пути в оптимальный режим эксплуатации после работы в прошлом году машин РМ, Дуомат, ПРСМ в объеме 68 пар. Также проводились работы по разрядке температурных напряжений и вводу в оптимальный режим 48 пар плетей после работы машин РМ, ПРСМ, замены подрельсовых прокладок, переакрепления, ввиду наличия сдвижек, выявленных при весеннем комиссионном осмотре.

В целях восстановления дефектных мест и реализации проектов по удлинению плетей до блок-участков и перегонов на сегодняшний день по отделению сварено 2499 стыков, 19 пар до блок-участков и 9 пар длиной до перегона.

Руководство отделения магистральной сети прилагает максимум усилий, чтобы путь был надежным и безопасным. По таким дорогам поезда ходят плавно и практически бесшумно, поэтому пассажиры чувствуют себя максимально комфортно во время путешествия. Кроме того, такая конструкция позволяет сохранить целостность железной дороги, уберечь полотно от преждевременного износа и существенно снизить расход топлива и электроэнергии.

Елена КОЛДАСБАЕВА, Алматы
Фото автора

В БИГ-БЭГАХ УДОБНЕЕ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Экспортными рынками для казахстанского зерна Минсельхоз РК также видит Россию, Турцию, страны Евросоюза, Ближнего Востока и Северной Африки. Туда отечественная пшеница пойдет через российские порты Черного и Азовского морей, поставки в Азербайджан и Грузию – через АО «Ак Бидай Терминал» в Актау и ООО «Бакинский зерновой терминал» на Каспии.

Кроме того, по железной дороге предполагается осуществлять доставку пшеницы в страны Юго-Восточной Азии и в КНР.

Также специалисты отмечают перспективное направление для казахстанского зернового экспорта – китайский рынок. В январе-июне объем экспорта зерна из РК в Китай составил 92,4 тысячи тонн. Для увеличения экспорта зерна и муки грузоотправителям рекомендуется перевозить зерно в биг-бэгах и контейнерах.

При погрузке типа open-top или люковых контейнеров зерном на элеваторах нет необходимости строить дополнительные площадки.

К слову, Правительство Казахстана стимулирует перевозки в контейнерах. В этом году установлены понижающие коэффициенты к предельному уровню тарифов на услуги магистральной железнодорожной сети и локомотивной тяги при перевозке в контейнерах зерновых и зернобобовых культур, продукции мукомольно-крупяной промышленности через станции Актау, Курык, Алтынколь, Достык, Сарыагаш, Болашақ, Оазис и Луговая.

На начало сентября в Казахстане, по данным Сапархана Омарова, убрана пятая часть площадей зерновых и зернобобовых культур. Уборочная кампания уже завершилась в Жамбылской области и почти завершилась (97%) в Туркестанской. В основных зерносеющих регионах – Акмолинской, Северо-Казахстанской и Костанайской областях – убрано приблизительно по 15% зерновых площадей.

УЧЕБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Несмотря на дистанционный режим работы, железнодорожники Павлодарского отделения грузовых перевозок каждую неделю посредством зум-конференции проходят обучение по поведенческому диалогу безопасности. Также стартовали занятия по промышленной безопасности, которые проводят сотрудники КТЖ из Нур-Султана.

На учебе железнодорожники изучают производственные риски, учатся распознавать физическое и психологическое состояние сотрудников. Стандарт «Поведенческий диалог безопасности» проходит во всех хозяйствах Павлодарского отделения грузовых перевозок. В нем принимают участие руководители, начальники станций, цехов, грузовых районов, их заместители, главные инженеры и работники. Станция Павлодар проводит зум-конференцию поэтапно, то есть в первом занятии принимают участие по десять человек и так далее. Кроме того, к поведенческому диалогу безопасности относятся и выявление нарушений. Например, когда в парке отсутствует освещение.

– Любые нарушения записываются в поведенческие диалоги. На основании протокола, где говорится, что за каждое выявленное нарушение будет составляться мероприятие, после сотрудников будут награждать. Если работник увидел нарушение, он может зайти в программу и составить свой поведенческий диалог. Максимальная выплата – три миллиона тенге или путевка на отдых. Каждый месяц поощряют железнодорожников в размере от 3 МРП. Наша главная задача – недопущение травматизма, – рассказала ведущий инженер-технолог по охране труда и технике безопасности станции Павлодар Гузель Жандилдашева.

А железнодорожники Нур-Султана провели онлайн-обучение для 200 павлодарских коллег по поведенческому диалогу и промышленной безопасности. Последнюю тему проходят сотрудники вагонного и локомотивного депо.

Айдана ЕРТАЙ, Павлодар

ANTI-FRAUD НА ВОКЗАЛАХ

На железнодорожных вокзалах столицы прошло оперативное профилактическое мероприятие «Anti-fraud» для выявления и пресечения фактов экстремизма, мошенничества и распространения контрафактной продукции.

В ходе двухдневного рейда сотрудниками линейного управления полиции на станции Нур-Султан проверены все магазины в зданиях железнодорожных вокзалов столицы, в том числе отделы электроники, на предмет нарушения прав интеллектуальной собственности (изготовление или использование контрафактной продукции).

Полицейские проинформировали частных предпринимателей об административной и уголовной ответственности за производство и сбыт контрафактной продукции.

Кроме того, в целях профилактики мошенничества в интернете сотрудники ЛУП на станции Нур-Султан рекомендовали пассажирам платить за товар или услуги только после его получения, проверять наличие товара и его вид по видеосвязи, никому не передавать реквизиты банковских карт, одноразовых паролей, CVV-коды.

Любовь РОББА

СОТРУДНИЧЕСТВО

БЫСТРО И ВЗАИМОВЫГОДНО

В Костанайском регионе новыми методами укрепляют сотрудничество с одним из главных грузоотправителей региона – АО «ССГПО».

Аслан КУДАБАЕВ, Костанай

В рамках этого сотрудничества, по инициативе руководства Костанайского отделения грузовых перевозок, в течение трех дней стороны совершали взаимные визиты на предприятия обеих организаций, с тем, чтобы ближе ознакомиться с производственным процессом.

В первые два дня специальная делегация ССГПО совершила гостевые визиты в Костанайские отделения ГП и магистральной сети, в ходе которых получила возможность, что называется, вживую ознакомиться с работой производственных кругов, дежурных по станции и другими рабочими моментами.

– В ходе нашей многолетней совместной работы нередко случалось, что станция Железнодорожная была заполнена порожними вагонами, а у нас стоят груженные. И мы не знаем, как нам разъехаться. Вот такие



контакты позволят нам быстро и эффективно решать подобные ситуации. Наши менеджеры смогли познакомиться, наладить контакт с поездными диспетчерами отделений, чтобы потом, когда они будут по телефону решать производственные моменты, уже знали

друг друга. А это уже совсем другой уровень отношений. Будет успешно и взаимовыгодно разрешаться любые спорные и рабочие моменты, – говорит глава делегации, менеджер по транспортной логистике АО «ССГПО» Владимир Кидун.

– В свою очередь, делегация Коста-

найского отделения ГП побывала на рабочих и отгрузочных площадках АО «ССГПО», где также ознакомилась с ходом производственного процесса – полным циклом производственного процесса предприятия. А именно, весь путь руды – от карьера до производства окатышей, отправки их на склад либо сразу на отгрузку. Кстати, на сегодняшний день предприятие ежедневно отправляет от 400-500 до 700-800 вагонов, что является абсолютным рекордом по сравнению с другими грузоотправителями региона.

– Подобные взаимные визиты и тесное сотрудничество очень полезны обеим сторонам – и грузоотправителям, и нам. Это и обмен опытом, и обсуждение спорных моментов. Когда обе стороны вочую увидели, как работают их коллеги, они уже имеют представление о том, как и почему возникают те или иные рабочие ситуации и начинают воспринимать их с пониманием, имеют представление о том, как их можно решить. В будущем мы будем только укреплять его, – в свою очередь отметил директор Костанайского отделения грузовых перевозок Вячеслав Миронов.

Фото автора

ЕР ЕСІМІ – ЕЛ ЕСІНДЕ

ЕСКЕРТКІШ ТАҚТА ОРНАТЫЛДЫ

Конституция күні қарсаңында Маңғыстаудың Бейнеу ауданында теміржолшының атын ұлықтаған игілікті шара өтті. Ауданның Есет ауылындағы орталық саябақта теміржолшыға арнап ескерткіш бой көтерді.

Шахида ЖҰМАН,
Маңғыстау

Ескерткіш жергілікті жерден шыққан тұңғыш Құрметті теміржолшы Нұрғазы Ауданбаевтың 80 жылдығына орай орнатылды. Белгі тақтасы ауыл орталығындағы жасыл желекті саябақтың қолайлы бір бұрышынан теміржолшыларға арналған аллеяға қойылды. Мәрмәр тасқа ардагер-теміржолшы туралы мәліметтер жазылған. Ескерткіш мәрмұрдың жары Несібелі ханым және ауыл әкімдігі мен өзі еңбек еткен ШЧ-11 мекемесі өкілдерінің қатысуымен, шағын түрде ашыла да, онлайн форматта көз көргендер, өзге де әріптестері, көпшілік қатысты.

– Бастаманы Нұрғазы Ауданбаевпен кезінде бірге жұмыс атқарған теміржолшылар атынан Мендібай Хайруллин есімді ардагеріміз көтерген болатын. Бірнеше

ай бұрын ол туралы «Қазақстан теміржолшысы» газетінде мақаласы жарық көрді. Біз ұсынысты қолдап, ардагерді ардақтап, өзгелерге өнеге ету мақсатында ескерткіш тұрғыздық. Саябағымызда Ұлы Жеңістің 65 жылдығына «Мәңгілік алау» монументі орнатылған еді. Енді міне, шағын теміржолшылар аллеясы іспетті бұрыш та пайда болды. Уақыт өте келе еңбегімен елген өзге де теміржол ардагерлері болса бұл жерде олардың да есімдерін дәріптеп, осындай еңбек адамдарын жас ұрпаққа неге үлгі етпекпе? Мұның тәрбиелік мәні зор болмақ, – дейді бұл туралы Есет ауылының әкімі Ескендір Әнесов.

Бұл шарадан Маңғыстау теміржолының басшылығы да тыс қалған жоқ. Бастамашыл топты қолдап, теміржолшылардың мерейін өсіретін, жастарға үлгі боларлық іске атсалысқандары үшін Маңғыстау жүк тасымалы бөлімшесі



директорының атынан алғыс білдірді. Ауыл әкімі Ескендір Әнесовты, ардагер теміржолшы Мендібай Хайруллинді, ШЧ-11 бастығының міндетін атқарушы Ерғали Атшыбаевты және Нұрғазы Ауданбаевтың ұлы Мақсат Ауданбаевты алғыс хатпен марапаттады.

– Нұрғазы Ауданбаев өз ісінің мықты маманы болған. №11 Құлсары белгі беру және байланыс дистанциясына қарасты белгі беру, орталықтандыру, бұғаттау учаскесінде электромонтер болып жұмысын бастап, СОБ электромонтері, электромеханик, аға

СОБ электромеханигі болып жемісті еңбек еткен жылдары осы саланың дамуына өлшеусіз үлес қосқан теміржолшының бірі болды. 1988 жылы Құрметті теміржолшы атанған. Оны көзі көрген, танытындар тек жақсы қасиеттерін айтады. Өкінішке орай, сондай жаны жайсаң, еңбексүйгіш азамат көп өмір сүрмепті, небәрі 59 жасында дүниеден өткен. Ондай әріптестерімізді біз ешқашан ұмытпаймыз, – дейді Маңғыстау жүк тасымалы бөлімшесінің директоры Нәжімеден Ғұбашов.

Суретті түсірген автор

ТВОИ ЛЮДИ, МАГИСТРАЛЫ!

ВСЯ ЖИЗНЬ – СТАЛЬНОЕ ПОЛОТНО

На железнодорожном транспорте есть люди, труд которых на первый взгляд обычен, но как много зависит от их умения и мастерства. К таким смело можно отнести Бауыржана Шормакова – главного инженера станции Алматы-2, который достаточно много сделал и преуспел в своем профессиональном становлении.

Елена КОЛДАСБАЕВА,
Алматы

Бауыржан Шормаков – представитель известной железнодорожной трудовой династии, жизненное кредо которой – никогда не изменять профессии железнодорожника. Более сорока лет работает он на железной дороге, воспитал не одно поколение движущихся. По его глубокому убеждению, все достается в процессе труда, и этот путь нужно пройти самому, несмотря на трудности и барьеры. Только тогда можно почувствовать настоящее удовлетворение и значимость своего труда.

Бауыржан говорит, что интерес к железной дороге у него зародился еще в детстве. Дом на станции Отар, где проживала их семья, находился буквально в двух шагах от железнодорожного полотна. И детство Бауыржана прошло под звук колес и гудков локомотивов. Провожая взглядом мчащиеся поезда, мальчик всегда задавался вопросами: почему поезда не сталкиваются на перегонах, как они разезжаются, и кто всем этим управляет? Вот такое здоровое любопытство



и побудило связать свою жизнь со стальной колеей.

А приоритетом в этой семье всегда был отец, много лет проработавший мастером в вагонном депо. Он часто рассказывал о своей работе, гордился и восхищался ею, говорил, что нет ничего лучше, чем посвящать всю жизнь любимому делу.

После окончания Алматинского института инженеров железно-

дорного транспорта Бауыржан был направлен на станцию Алматы-1 составителем поездов. Занимаясь формированием и формированием поездов, он старался досконально изучить состав: из каких он состоит вагонов, куда направляется, что за груз и так далее. В процессе работы ему приходилось выполнять много технических операций: отцепку и прицепку вагонов, закрепление со-

става во время его остановки и многое другое. Затем были должности дежурного по станции, маневрового диспетчера, инженера по безопасности, поездного диспетчера, отраслевого ревизора, заместителя начальника станции.

Но огромный след в его работе оставил период, когда он работал поездным диспетчером. Это обеспечение выполнения графика и безопасности движения поездов, организация пропуска поездов. А в течение всей смены диспетчер постоянно находится в режиме непрерывного потока информации, отчета, распоряжений, указаний и действий. Но все равно именно этот период жизни для Бауыржана стал временем созидания, творческого полета и раскрытия своей профессии.

– Я никогда не искал легкого пути, – говорит он. – Хорошую школу можно получить, только начиная с самых азов своей профессии. У Бауыржана Иманхожаевича есть хобби, которому он старается уделять свое свободное время. Дом, где он возвел прекрасный сад, является предметом его неусыпной гордости и труда.

Специалист с большой буквы – так называют его коллеги. Сотрудники, особенно молодежь, идут к нему за советом, твердо веря, что всегда найдут у него понимание и поддержку. Всех подкупает его простота в общении, дружелюбие и знание дела.

Фото автора

АКЦИЯ

ПОДАРКИ ПЕРВОКЛАШКАМ

Профсоюзный комитет Карагандинского участка регионального филиала по пассажирским перевозкам «Северный» к 1 сентября оказал материальную помощь в размере 2 МРП отдельной категории работников.

По словам председателя профкома Айгуль Жиёмбековой, благотворительная деятельность осуществляется при имеющейся необходимости в пределах финансовых возможностей. В связи с этим профсоюзным комитетом организована акция под названием: «В первый класс!». Таким образом организаторы решили поздравить детей сотрудников, которые идут в первый класс.

– Из средств профсоюза будет выделена сумма в размере 5000 тенге на одного ребенка, – говорит Айгуль Жиёмбекова. – В их число входят семьи, имеющие трех и более детей-школьников. Работникам, в одиночку воспитывающим двух и более детей-школьников – в размере 2 МРП.

Также предусмотрены выплаты сотрудникам, имеющим детей-инвалидов до 18 лет, в размере 10 МРП. Оказывается материальная помощь многодетным семьям, имеющим четырех и более детей до 18 лет, детей-инвалидов до 18 лет – ко Дню семьи 4 МРП.

Работникам участка, вышедшим на пенсию, профсоюз также дарит памятные подарки. Железнодорожникам, имеющим детей с ограниченными возможностями, то есть инвалидов детства, по мере обращения оказывается помощь за счет средств профсоюза.

Светлана МОГАЙ, Караганда

СОБРАЛИ ДЕТЕЙ В ШКОЛУ

Около шести тысяч школьников из многодетных семей получили от волонтеров-железнодорожников подарочные наборы.

Мероприятие состоялось в рамках благотворительной акции «Соберем детей в школу». Так, для АО «НК ҚТЖ» стало доброй традицией в канун Дня знаний организовывать такие акции. Спонсором благотворительного события выступила транспортно-логистическая компания АО «ОТЛК ЕРА». Дети были счастливы получить в ярких красочных упаковках канцелярские принадлежности, необходимые в новом учебном году.

– У нас в семье пятеро детей и все – школьники. Младший в этом году тоже пошел в первый класс. Конечно, каждому ребенку очень приятно получить такой подарок. Все эмоции написаны у них на лице. Дети в восторге, собираются учиться только на пятерки, – говорит экипажировщик водой Акмолинского филиала по ремонту пассажирских вагонов Толкын Айдарханова.

Асель ШАЙХИЙНОВА

Фото автора



«НҰР-Медиа» ЖШС Бас директоры
Болат КАЛЬЯНБЕКОВ

Бас редактор
Руслан РАХМЕТОВ

Бас редактордың орынбасары
Меруерт ӨМІРЗАҚОВА

Редакцияның мекен-жайы: Нұр-Сұлтан қ. Д.Қонаев көшесі 12/1, 507-кеңсе.
Тел.: 8 (7172) 94-57-93, 94-55-34, 94-40-37, 94-42-09, 94-52-88, railnews@mail.ru

Газет басылтын қалалар:
Нұр-Сұлтан, Сілеті 30 «Медиа-холдинг» «ЕВРО-У» ЖШС
Астана, Саяғол көшесі 9/2 «Айдар-Сервис» ЖШС
Шымкент, Шымкент көшесі 22 «ЕВРО-У» ЖШС

Басылғанын таралымы 22028

Газет тарату және жеткізу қызметімен «Нұр-Медиа» ЖШС айналысады
© Жарнама. Жарнама мәліметі жарнама беруші жауап береді.
© Қазақстан теміржолшысы газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе өңдей басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасалуы міндетті.

Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мазмұнына жауап бермейді.

Кезекші редакторлар: Л. Ровба, Р. Рахметова

Газетті тарату жөніндегі менеджер Асель Распаева, тел.: 8 (7172) 94-52-88, 8 775 198 15 61, e-mail: raspayeva.assel@gmail.ru

Жарнама жөніндегі менеджер Жанель Сағындықова, тел.: 8 (7172) 24-95-44, e-mail: reklama_hit@mail.ru

Қазақстан Республикасы Баспасыз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі ұлттық агенттігінде тіркеліні. 1997 жылдың 30 шілдесінде №601 тіркеу куәлігі берілді.



Поздравляем!

РАХМЕТОВА РУСЛАНА БАУРЖАНОВИЧА – главно-го редактора газеты «Қазақстан теміржолшысы» (3 сентября);

ИСМУХАМЕДОВА АЛЕКСАНДРА АКЛБЕКОВИЧА – первого заместителя директора по эксплуатации филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Костанайское отделение магистральной сети» (4 сентября);

КУБЕЕВА ЖАНИБЕКА АСЫЛБЕКА – начальника Кульсаринской дистанции пути филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Атырауское отделение магистральной сети» (5 сентября);

ШИНТЕКОВА ЭРИКА ДОСМУХАМЕДОВИЧА – директора (начальника вокзального комплекса) филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Железнодорожный вокзальный комплекс Астана» (7 сентября).

ПРАЙМЕРИЗ

КӨШБАСШЫ БОЛУҒА ЛАЙЫҚ

«Мықты лидерлер – мықты партия» қағидаты бойынша іріктелген көшбасшыларды партия қатарына тарту мақсатында жарияланған праймеризге кандидаттарды тіркеу аяқталды. Үміткерлер қатарында маңғыстаулық теміржолшылардан Мұнайлы ауданы бойынша сегіз адам бар.

Олардың арасында жас ерекшеліктері бойынша жас та, орта жастағы және аға буын да бар. Ең жасы – 30-31 жастағы жігіттер. Олар – 1990 жылы туған Маңғыстау магистральдық желі бөлімшесі қауіпсіздік бөлімінің бас маманы Қайрат Құлекенов пен Маңғыстау жүк тасымалы бөлімшесінің техникалық бөлімін басқаратын 1989 жылы туған Ернар Айдарханов. Олардан басқа Маңғыстау жүк тасымалы бөлімшесінің директоры Нәжімеден Ғұбашов, Маңғыстау магистральдық желі бөлімшесінің директоры Жарықбай Дүйсенбай праймериз кандидаттары тізімінде. Сонымен қатар бұл тізімнен «Маңғыстау теміржолы» БҰҰ төрағасы, Қозғалыс қауіпсіздігі департаментінің Маңғыстау аймағы бойынша бас ревизоры Болат Дүйсәліевтің, Маңғыстау локомотив пайдалану депосының бастығы Сәндібай Күзенбаевтың, Маңғыстау электрмен жабдықтау дистанциясы директорының орынбасары Нұрболат Шалғабайдың, жүк тасымалы бөлімшесінің қауіпсіздік бөлімінің вагон шаруашылығының ревизоры Берік Имановтың есімін көруге болады.

Праймеризге тіркелу 17 тамыздан 28 тамызға дейін жалғасты. Енді қатысушылар 7 қыркүйекке дейін үгіт-насихат жұмыстарына дайындалады. 7 қыркүйектен 31-не дейін үгіт-насихатпен айналысады. Жұмысшылар, партиястарымен кездесіп, өзінің бағдарлама, жобасымен таныстырады. Теледебат өткізіп, БАҚ арқылы жариялайды. Бұл жұмыстар аяқталғасын 1-3 қазан аралығында партияшілік кадр резервіне онлайн түрде іріктеу болады. Олар онлайн дауыс және сайлау учаскелерінде дауыс жинай алады. Ал дауыс беру 3 қазанда басталады. – Теміржолшылар көшбасшылыққа қашан да дайын. Себебі олар темірдей тәртіпте еңбек ете жүріп жұмысқа өбден шыңдалып, шираған мамандар, – дейді Нұр Отан партиясының Мұнайлы аудандық филиалы «Маңғыстау теміржолы» БҰҰ төрағасы Болат Дүйсәліев.

Айсұлтан АРМАН, Маңғыстау

КЭСІПОДАҚ

ЖАҚСЫЛЫҚ ЖАСАСАҢ — БАЛАҒА ЖАСА...

«ҚТЖ-Жүк тасымалы» ҰҚ» АҚ – Жамбыл жол бөлімшесінің бастауыш кәсіподақ ұйымы қай кезде де науқандық жұмыстардан шет қалған емес. Білім күніне орай олар жалғызбасты теміржолшы аналардың балаларына оқу құралдарын табыс етті.

Кәсіподақ төрағасы Серік Ақшораявтың сөзінше, ұйымның теміржолшыларға қамқорлығы үзілген емес. Карантин жағдайында да қолдан келгенше қолдау-көмек жасалды. Мәселен, халықаралық балаларды қорғау күніне орай да теміржолшылардың бүддіршіндерін құр қалдырмай, сый-сияпат жасаға, Жеңістің 75 жылдық мерейтойымен саланың ардагерлерін құттықтап-ұлықтау әлі де жалғасып жатыр.

«Бөлімшеге қарасты мекемелердің де жоқ-жітігіне қол ұшын созып тұрамыз. Айталық, станциялардың терезелерін жаңа үлгідегі пластик материалмен ауыстырдық, жылу қазандықтарын жанартуға көмектестік, теміржолшылардың демалыс бөлмелерін жөндеуге қол ұшын создық», – деген Серік Әбдідаулы кәсіподақ көмегі алдағы уақытта да жалғаса беретінін айтты.

Кәсіподақ төрағасының орынбасары Серік Наурызбаев 110 балаға жаңа оқу құралдарын тарату барысында жеткіншектердің қуанышына куә болғанын жеткізді. «Олар жалғызбасты аның қамқорлығында болғандықтан, тұрмыстарында бәрібір қиындықтар бар еді. Оның үстіне бүгінгі дағдарыс жағдайы көптеген толық отбасыларға да оңай тиіп жатқан жоқ. Сондықтан біздің титтей болса да көмегіміз маңызды болды. Мен балаларға сыйлық жасай барғанда, олардың қуанғанын көріп өзім қуандым. Жақсылық жасасаң, балаға жаса деген сар екен, оларды бір сәт қуандудың өзі не тұрады деп ойладым», – деді.

Жалғызбасты теміржолшы аналардың бірі, техникалық бөлімде тауар кассирі болып қызмет ететін Жанат Әлиева бастауыш кәсіподақ ұйымының бұл сауапты әрекетіне алғыс айтады. «Қиналған әріптестерімнің дені кәсіподақтан қамқорлық көретінін жасыра алмаймын. Мәселесін айтып барған жанның құрқол қайтқанын көрген емеспін. Міне, бұл жолы да жүзден астам жеткіншектің алғысына бөленді, кәсіподақ осылай қорған болса керек-ті», – деді теміржолшы ана ризашылығын жеткізді.

Асхат РАЙҚҰЛ, Тараз

Суретті түсірген автор