

**ЕЛ ЭКОНОМИКАСЫНЫҢ ДАМУЫНДА ТЕМІРЖОЛ КӨЛІГІ ЕРЕКШЕ РӨЛ АТҚАРАДЫ. СОНЫҢ ІШІНДЕ ЖОЛАУШЫЛАР ТАСЫМАЛЫНЫҢ ОРНЫ БӨЛЕК. ОСЫ ЖЫЛДЫҢ СОҢЫНА ДЕЙІН ЖОЛАУШЫЛАРДЫ ТАСЫМАЛДАУ САЛАСЫНДА КЕЙБІР МЕМЛЕКЕТТІК ФУНКЦИЯЛАР БӘСЕКЕЛЕСТІК ОРТАҒА БЕРІЛЕДІ ДЕП ЖОСПАРЛАНЫП ОТЫР**



Бейбіт АТАМҚҰЛОВ,  
ҚР Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрі



№42-43 (2650-2651)  
11/06/2021

# ҚАЗАҚСТАН ТЕМІРЖОЛШЫСЫ

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ С 12 МАЯ 1931 ГОДА

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК КАЗАХСТАНА

### ХАЛЫҚ СҰРАНЫСЫ ҚАНАҒАТТАНДЫРЫЛДЫ

Жаз келсе халықтың демалыс орындарына баруға сұранысы артатыны белгілі. Соның ішінде Алакөл курортты аймағына ағылшын жұрттың қарасы көп. Олар демалыс орнына көбіне теміржолмен барғанды жөн санайды. Осыған орай аталған бағытта биыл 9 бағдар арқылы жолға шығуға болады. Бұл туралы «Жолаушылар тасымалы» АҚ бас директорының маркетинг және сауда жөніндегі орынбасары Виктор Бошманн брифинг кезінде мәлімдеді.



Ұлан ОРАЗ,  
Нұр-Сұлтан

Оның айтуынша, Алакөлге елордадан баруға шешім қабылдасаңыз, 3 бағдар бойынша пойыздармен жолға шыға аласыз. Атап айтқанда, жыл бойына дүйсенбі мен жұма күндері қатынайтын «Нұр-Сұлтан-Нұрлы жол-Достық» пойызы және биыл 20 маусымнан бастап бейсенбі және жексенбі күндері қатынайтын «Нұр-Сұлтан-1-Достық» пойызы, екеуінің де тасымалдаушысы – «Жолаушылар тасымалы» АҚ. Үшіншісі – құрамында ауыстырып отырғызбайтын вагондары бар «Нұр-Сұлтан-1-Достық» пойызы жыл бойына жұп күндері жүреді, оның тасымалдаушысы – «АрайТрансКЗ» ЖШС.

Ал аталған демалыс орнына Алматыдан барғыңыз келсе, 18 маусымнан бастап «Vagon Service Almaty» ЖШС тасымалдайтын «Алматы-Достық» пойызына сәрсенбі, жұма, жексенбі

күндеріне билет аласыз болады. Осы бағытта тағы бір пойыз «Алматы-2-Достық» пойызын да маусымның ортасынан бастап «Туран Экспресс» ӨК ЖШС дүйсенбі, сәрсенбі, жұма күндері тасымалдайды. Бұған қоса ауыстырып отырғызбайтын вагондары бар Алматы-1-Достық пойыздарын «Жолаушылар тасымалы» АҚ жұп күндері тасымалдап, қызмет көрсетуге дайын. Алакөлге Шығыс Қазақстан арқылы барамын десеңіз, 17 маусымнан бастап тақ күндері «Семей-Достық» және «Өскемен-Достық» пойыздары, сонымен қатар жыл бойына күн сайын жүретін «Ақтоғай-Достық» пойыздарымен дйттеген межеге жете аласыз.

– Алакөл курорт аймағы бағытында билеттер сату бойынша жағдай ұдайы бақылауда және билет сату барысына үнемі мониторинг жүргізіліп отырады. Бүгінгі таңда т/ж билеттерін сатудың электронды жүйесі жетілдірілді және авторизацияланған тұтынушылардың



билетті қайта ресімдеуіне жол берілмейді. Билеттерді сатып алу үдерісі айқын көрініп тұрады және билетті қайта сатумен байланысты заңға қарсы әрекеттерді жүзеге асыру мүмкін емес. Электронды билеттерді сатудың ұлттық жүйесіне көшкелі бері сату каналдары 15 интернет-сайт, 30 мыңға жуық өзіне өзі қызмет ету автоматтары, пошта бөлiмшелері және т.б арқылы сатуды ұйымдастыру жолымен кеңейтілді. Орындарды «аулау» мүмкіндігі жоқ, электронды «Күту парағы» қызметі енгізілді. Билет қайтарылған жағдайда бірден жүйеге түседі және автоматты түрде алдымен Күту парағына бағытталады немесе еркін саудаға түседі, яғни қайтарылған билетті бірден сатып алу мүмкін емес. Күту парағына кезек те автоматты түрде адам факторсыз реттеледі, – дейді Виктор Бошманн.

Билетті WWW.BILET.RAILWAYS.KZ сайтынан сатып алу кезінде бір адам өз есептік жазбасына тек 10 жолаушыға

дейін билет ресімдеуге құқылы. Көп билетті ресімдеп немесе қайтарар болса, тұтынушының есептік жазбасы блокталады. Бұл шара 2019 жылдан бері сәтті жүзеге асырылып келеді және ол т/ж билеттерін заңсыз алып сату фактілерін болдырмау мақсатында іске қосылған. Ұлттық тасымалдаушы жолаушылардан теміржол билеттерін сайт арқылы онлайн немесе «ҚТЖ билеттері» мобилді қосымшасын қолдану арқылы сатып алуды сұрайды. Билеттерге сұраныс артатын кезеңде ең қажетті бағдарлар бойынша билеттер болмаған жағдайда жолаушылар сайттағы немесе билет кассаларындағы «Күту парақшасы» электронды қызметін пайдалануына болады.

2020 жылдың қаңтар айынан бастап билеттерді алып-сатқаны үшін әкімшілік жауапкершілік қатандатылып, айыппұл сомасы 100-ден 500 АЕК-ге дейін көбейтілген.

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

#### ПОГРУЗКА ИДЕТ ВВЕРХ



В мае по сети АО «НК «ҚТЖ» перевезено порядка 900 тысяч тонн цемента, что на 14,5% больше, чем за аналогичный период прошлого года. На экспорт погружено около 180 тысяч тонн. Об этом сообщалось на совещании по вопросу своевременного развоза вагонов по подъездным путям, прошедшем в Акмолинском отделении грузовых перевозок.

В мероприятии приняли участие представители частного оператора ТОО «АЖД», осуществляющего подачу вагонов на места выгрузки.

На совещании отметили, что объем перевозок цемента для казахстанских потребителей вырос на 10% и составил 720 тысяч тонн, из них свыше 210 тысяч тонн доставлено на станции Нур-Султан и Сороковая. Надо отметить, что погрузка цемента на станцию Нур-Султан по сравнению с прошлым годом выросла на 61%, на станцию Сороковая – на 66%.

Среднесуточная выгрузка по станциям Нур-Султан и Сороковая в мае нынешнего года составила 88 вагонов, что на 36 вагонов больше, чем за аналогичный период прошлого года.

В то же время из-за несвоевременной уборки вагонов частным оператором наблюдалось скопление подвижного состава. Данный вопрос совместно с ТОО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» решен в оперативном порядке в течение суток.

Участники подчеркнули, что АО «НК «ҚТЖ» ведет ежесуточный контроль за своевременностью развоза и передачи грузов, в том числе строительных и цемента, принимает все необходимые меры по исключению задержек вагонов как в пути следования, так и на станциях выгрузки. Дежурные по станции ТОО «ҚТЖ – Грузовые перевозки» и диспетчеры частного оператора заблаговременно согласовывают распределение маневрового локомотива. При этом перевозчики призывают грузополучателей проводить своевременно выгрузку вагонов и возврат подвижного состава.

Роман ЛЮБИМОВ

#### АРАЛАС БИЛЕТ ӘЗІРЛЕМЕК



«Жолаушылар тасымалы» АҚ мен ONAY қызметі теміржол жолаушылары мен қалалық қоғамдық көліктер үшін аралас билетті әзірлеуге бағытталған бірлескен жол картасына қол қойды.

Жол картасы шеңберіндегі іс-шаралар құрылым мен техникалық шешімдерді әзірлеуді, қызметкерлерді даярлауды, сондай-ақ оны табысты енгізу үшін жобаның қаржылық моделін құруды қамтып отыр. Құрамдастырылған (аралас) билет ONAY қызмет көрсететін қоғамдық қалалық көлікте «Жолаушылар тасымалы» АҚ-ның ұлттық тасымалдаушының клиентке бағдарлануын жақсартуға ықпал ете отырып, тасымалдардың интермодалдығын дамыту бойынша ұзақ мерзімді стратегиясының бөлігі болып табылуда.

«Интермодалдығы жолаушылар тасымалы алғашқы кескіні-келбетке ие болуда. Осы арада, серіктестеріміздің біздің жаңа жобамызды қолдап және біздің оң өзгерістерімізге белсенді қатысып жатқанына өте қуаныштымыз!» – деп алғысын білдірді «Жолаушылар тасымалы» АҚ Бас директоры П.Штурм.

Ислам ТАЛПАТ

### Кадровая политика HR-СЕРТИФИКАЦИЯ ПОДТВЕРДИТ КВАЛИФИКАЦИЮ

11 работников HR-службы АО «НК «ҚТЖ» из разных регионов страны проходят сертификацию на базе ОО «Ассоциация HR-менеджеров».



Любовь РОВБА,  
Нур-Сұлтан

HR-сертификация – это авторитетное подтверждение профессионального уровня и квалификации сотрудника в области управления человеческими ресурсами. Она предусматривает обучение, экзамены и практические задания. Материал охватывает профессиональные и личностные компетенции соискателей.

От АО «НК «ҚТЖ» сертификацию проходят работники HR-службы департамента управления человеческими ресурсами, Многофункционального центра развития, Павлодарского и Шымкентского отделений грузовых перевозок, Алматинского, Кызылординского, Актюбинского отделений магистральной сети, филиалов «Ожыңы» и «Западный» АО «Пассажирские перевозки», а также филиала «КТЗЕ Северный».

Помимо железнодорожников, сертификацию проходят работники Казатомпрома, Евразийского национального университета, госорганов и частных компаний. Стоит отметить, что отбор проводился с помощью тестирования более чем 100 сотрудников КТЖ, состоящих в HR-Ассоциации, при этом преимущество было за регионами и представителями кадрового резерва.

Обучение в рамках HR-сертификации включает четыре модуля: «Стратегический HR, корпоративная культура», «Поиск, подбор и адаптация персонала», «Оценка деятельности и управление вознаграждением» и «Обучение и развитие, управление талантами». После каждого модуля участники проходят тестирование, которое позволяет получить доступ к сертификации.

– Программа полностью соответствует ожиданиям, действительно получаешь то, что хотел.

Во время обучения меняется взгляд на HR. Настоящие профессионалы в этом вопросе показали нам, как связаны миссия, цели компании со стратегией HR, – поделилась впечатлениями менеджер филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Многофункциональный центр обслуживания» Аяғоз Темирова. – Работа HR АО «НК «ҚТЖ» строится в соответствии с корпоративными ценностями БЛАГО.

Участники обучения в рамках HR-сертификации работают в командах по 6-7 человек и совместно разрабатывают проекты решений по конкретным кейсам разных компаний, в том числе КТЖ.

– Кураторы консультируют нас, организуют встречи с компаниями, чьи проблемы нам нужно решить. По итогам обучения каждую группу ждет защита проектов. А когда выйдем на сертификацию, самостоятельно разработаем проект по своей

компании, – рассказала Аяғоз Темирова. – Наши стейкхолдеры будут присутствовать на защите и поделаться с квалификационной комиссией успехами реализации проектов. Таким образом, каждый участник HR-сертификации внесет свой вклад в развитие компании.

По итогам всех этапов HR-сертификации на специальном заседании членов квалификационной комиссии выставляется общая оценка тому или иному соискателю и принимается решение о присвоении сертификации либо отказе. К слову, получив отказ, участник может подать на апелляцию.

HR-сертификация имеет срок действия – 3 года. После этого для подтверждения имеющейся сертификации необходимо пройти ресертификацию – экзамен и практическое задание по тому же уровню. При желании работник может претендовать на сертификацию уровнем выше. В этом случае он должен пройти все необходимые этапы сертификации.

Алматы, Шымкент қалалары мен облыстарға бекітіліп берілді. Облыс әкімінің басшылығымен тұрғындарды азық-түлікпен қамтамасыз ету, қоғамдық тәртіпті сақтау, қаланы қайта қалпына келтіру мақсатында 17 штаб құрылды. Аз ғана уақыттың ішінде қала түгелдей жаңғырды, жаңадан үйлер салынып, зақымданған ғимараттар қайта қалпына келтіріліп, жолдар жаңарды. Жаңа нысандар бой көтерді. Арыс қаласы жаңа кейіпке енді. Бұл – бүкіл елдің жұмыла кірісіп, бірлікпен атқарған ісінің нәтижесі. Сондықтан бұл ескерткіш тақта Арыс тұрғындарының қаланы қалпына келтіруге атсалысқан барша халыққа деген алғысы мен құрметі деп білген жөн.

Мемориалды тақтаны жасаған – жергілікті мүсінші Мүтәліп Күздеубаев, ал тақтадағы мәтін авторы – жергілікті ақын Мыңжасар Дәрменов.

Суретті түсірген автор



Максат МАМБЕТКУЛОВ,  
заместитель начальника  
станции Достык:

ЗАПУСК МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО ГРУЗОПЕРЕВАЛОЧНОГО ТЕРМИНАЛА ПО ОБРАБОТКЕ ТРАНЗИТНЫХ ГРУЗОВ – ОТЛИЧНОЕ ПОДПОРЬЕ ДЛЯ ПРИГРАНИЧНОЙ СТАНЦИИ, ЕЕ ПРОПУСКНАЯ СПОСОБНОСТИ, КОТОРАЯ ПОЗВОЛИТ ПОВЫСИТЬ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ОСНОВНОГО ТРАНСПОРТНОГО КОРИДОРА КАЗАХСТАНА ПО МАРШРУТУ КИТАЙ – ЕВРОПА

#### ЦИФРЫ ГОВОРЯТ

СТРОИТЕЛЬСТВО 4 НОВЫХ И МОДЕРНИЗАЦИЯ 2 СУЩЕСТВУЮЩИХ ПЕРЕГРУЗОЧНЫХ ТЕРМИНАЛОВ НА СТАНЦИИ ДОСТЫК ПОЗВОЛЯТ УВЕЛИЧИТЬ МОЩНОСТЬ ПО ПЕРЕГРУЗУ КОНТЕЙНЕРОВ ДО

**1,7** млн доз  
В ГОД К 2025 ГОДУ

ЗА ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА 2021 ГОДА ВСЕМИ ВИДАМИ ТРАНСПОРТА ПЕРЕВЕЗЕНО

**1077** млн тонн  
ГРУЗОВ

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ В АЛМАТИНСКОМ РЕГИОНЕ ЗАПЛАНИРОВАН КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ПОЛОТНА В ОБЪЕМЕ

**67,11** км

#### МЕМОРИАЛДЫҚ ТАҚТА ОРНАТЫЛДЫ

Осыдан екі жыл бұрын 24 маусым күні Арыс қаласындағы әскери бөлiмде болған алапат жарылыс көпшіліктің есінде болар. Жарылыс салдарынан Арыста қаншама үйлер, мектеп пен аурухана, әлеуметтік нысандар қирап, соның ішінде станция мен теміржолдарға да зақым келді.



Жан ПЕРДЕБЕК,  
Арыс

Төтенше жағдайдан кейін қазақ елі бір кісдей жұмылып, қиын-қыстау жағдайда қалған артықшылықтарға қол ұшын созып, қаланы қалпына келтіруге кірісті. Бірнеше айға созылған құрылыс жұмыстарының нәтижесінде аз уақытта Арыста қалыптасқан өмір қалпына келді.

Осы аптада Арыс-1 вокзалында «Қазақ еліне алғыс» мемориалды тақтасының ашылу салтанаты болып өтті. Ол 2019 жылғы 24 маусымда орын алған жарылыстың



зардабын жоюға қатысқан барша азаматтар мен өңірлерге алғыс ретінде орнатылып отыр.

Жалпы, Арыс қаласын қайта қалпына келтіру жұмыстары Елбасы Н.Назарбаевтың, Мемлекет басшысы

Қ.Тоқаевтың, ҚР Премьер-министрі А.Маминнің, облыс әкімі Ө.Шокевтің тікелей бақылауында болды. Үкімет басшысының тапсырмасына сәйкес, Арыс қаласының аумағы 17 секторға бөлініп, Нұр-Сұлтан,



ЖӨНДЕУ ЖҰМЫСЫМЕН БАЙЛАНЫСТЫ

Ұлан ОРАЗ, Нұр-Сұлтан



«КТЖ» ҰК» АҚ темір жолдарға күрделі жөндеу жүргізілуіне байланысты жолаушылар пойыздары қозғалысының кестесі бұзылып отырғанын мәлімдейді.

Темір жолдарды жаңғырту осы жылы сәуір айында басталды. Бұл жұмыстар қозғалыс қауіпсіздігін, жүк және жолаушылар пойыздарының жылдамдығын арттыруға бағытталған. Жөндеу шұтаттық тәртіпте, кешіктірілмей жасалуда. Коронавирус инфекциясымен күрес аясында барлық қауіпсіздік шаралары ескеріліп отыр. «КТЖ» ҰК» АҚ келтірілген ыңғайсыздықтар үшін жолаушылардан кешірім сұрайды және жұмыстарды тезірек аяқтау үшін барлық қажетті шаралар қабылданатынын хабарлайды.

2001 жылдың 8 желтоқсанындағы ҚР «Темір жол көлігі туралы» заңының 80-бабы 3-тармағына сәйкес жолаушылар пойыздарының кешіктірілуі үшін айыппұл төлеу қарастырылған: 80-бап. Жолаушыларды, бағажарды, жүк бағажардын жеткізу мерзімінің бұзылғаны үшін жауапкершілік.

3-т. Теміржол станцияларына жолаушы тасымалдап бара жатқан жолаушылар пойыздары кідіріліп жөнелтілсе және кешігіп келсе, тасымалдаушы жолаушыға жол жүру құжаты (билет) құнынан 3 пайыз көлемде кешіккен әр сағат үшін айыппұл төлейді. Бұл ретте кешіктіру мен кідіруіне қандай да бір басқа күштің салдары себеп болғанын дәлелдей алмаса, жолаушыларға шығынын өтеп береді. Өндірілген айыппұл сомасы жол жүру құжатының құнынан асып кетпеуі керек. Жолаушылар пойыздарының кешіктірілуі үшін төленетін айыппұл тасымал ережелеріне сай жолаушылар арызы бойынша төленеді.

Өтемақыны алу үшін жолаушы вокзалдағы кезекшіден жол жүру құжатына міндетті түрде пойыздың кешіктірілуі туралы белгі соқтырады. Өрі қарай жолаушы сол құжат арқылы, сонымен қатар жеке куәлігін алып «КТЖ» ҰК» АҚ-ның кез келген кассасына барып, заң бойынша өзіне тиесілі өтемақыны алады.

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

ЭКОЖҮЙЕГЕ ИНВЕСТИЦИЯ

Ислам ТАЛҒАТ, Нұр-Сұлтан



«Қамқор Менеджмент» компаниялар тобы «Kamkor GREEN» кешенді экологиялық бағдарламасы аясында атмосфераны ластайтын қалдықтарды азайту мақсатында қазандықтар шаруашылығын жаңғырту бойынша жұмыстарды белсенді жүргізіп келеді.

Сонымен қатар компаниялар тобында Leap қағидаттары мен Үнемді өндірісті енгізу арқылы өндіріс пен тұтыну модельдерін сапалы өзгертуді көздейтін «Kamkor Вау» жобасы табысты іске асырылуда. Жыл сайынғы «Kamkor Park» акциясы аясында компания қызметкерлері Аягөз, Шар, Шалқар, Қазалы, Сексеуіл, Шу және Атбасарда қылқан жапырақты көшеттер отырғызып, жасыл нулы аллеялар мен саябақтардың пайда болуына ықпал еткенді. Ал биыл қылқан жапырақты ағаштар отырғызылған аллеялар Ақтөбе, Ағадыр және Қарағанды қалаларында бой түземек. Сондай-ақ, «Kamkor GREEN» жол картасы шеңберінде 2030 жылға дейін кәсіпорындарды жел турбинналары мен күн коллекторлары сияқты жасыл энергия қондырғыларына көшіру көзделіп отыр. Бұл іс-шаралардың жүзеге асуына Дүниежүзілік Банк тобы қолдау көрсетуде.

ЖОСПАР АСЫРА ОРЫНДАЛДЫ

Нұрбек БЕКЕН, Нұр-Сұлтан



«Теміржол жөндеу» ЖШС теміржолдарға күрделі жөндеу жүргізудің биылғы мамыр айына межелеген жоспарын асыра орындады. Яғни, 45 км орнына 50,8 км жол аталған жөндеу түрінен өтті. Жоспардың орындалуы 113%.

Мамыр айында 131 мың текше метр көлемінде жол қиыршық тастарына балластау жұмысы жүргізіліп, 12,2 км көлемінде ескі жарамды рельс индереі инвентарлық рельстермен алмастырылды. Сондай-ақ, 16,3 км көлемінде инвентарлық рельстердің орнына ұзын-өлшемді түйіспес рельс индереі төселді.

«Теміржол жөндеу» ЖШС Астана, Бірлік, Ақтөбе филиалдарының және Шар өндірістік өз күшімен 87,8 км көлемінде рельс-торкөздерін тесеу жұмыстары орындалды.

Сұхбат

Кәсіподақ – жұмысшылардың мүддесін, талап-тілегін қорғайтын ұйым ретінде қазіргі қолданыстағы заңнамаларға сай жұмыс жасап отырған ұйым. Жуырда Атырауға теміржолшылардың тыныс-тірлігімен танысуға келген «Қазақстандық салалық теміржол, автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы қоғамдық берлестігі» төрағасының орынбасары, техника ғылымдарының докторы, профессор Бақытжан Қуанышевпен сұхбаттасқан едік.

ӘРБІР ТЕМІРЖОЛШЫ КОМПАНИЯ НАЗАРЫНДА БОЛУЫ ТИІС

Қосыйым МҰҚАШЕВ, Атырау

– Бақытжан Мұқанбетұлы, Атырауға қош келдіңіздер, сапарларыңыз оң болсын! Алыстан арбалатып келген мақсаттарыңызды айтып өтсеңіз.

– Иә, жай келген жоқпыз, өңірдегі жұмысшылар жағдайымен, кәсіподақ мүшелерімен, ұйым басшыларымен кездесіп, қазіргі жұмыс бағытын, кәсіподақтың бүгінгі мақсат-мүддесін талқылағалы келдік. Жалпы, көлік саласында 100 мыңнан астам адам жұмыс істесе, солардың 85 мыңы – теміржолшылар. Жұмыстары қиын, қауіпті, үнемі көңіл бөлуді талап етеді. Былтыр өңірлердегі бірқатар кәсіподақ жетекшілерін жаңадан сайладық. Атырау өңірінде де солай болды. Атырау жүк тасымалы бөлімшесі кәсіподақ ұйымына жаңа адам сайланды. Біріншіден, солармен кездесіп, өзекті мәселелерін тыңдап, қазіргі пандемия жағдайында қалай жұмыс жасау керек екенін түсіндірдік. Екіншіден, қазір жер-жерде вакцинациялау өтіп жатыр. Оған бірі сенсе, екіншісі сенбейді, бірі егем, бірі екпеймін дейді. Соның бағытын түсіндіруге келдік.

– Шынымен де, вакцинация салу міндетті ме, әлде ерікті түрде ме?

– Егерде денсаулық және медицина тарапынан ешқандай кедергі, шектеу болмаса, вакцина алу керек. Кейбіреулер вакцина алмасақ, жұмысқа жібермейді деген рас па деп сұрайды. Ондай заң жоқ, бірақ өзін үшін және айналдағы адамдардың денсаулығы мен қауіпсіздігі үшін екіле алған абзал. Яғни, ұжымдық иммунитет қалыптасуы керек, адамдардың 60 пайызы екіле алдырса, қоғамда ұжымдық иммунитет қалыптасады. Қорқудың қажеті жоқ. Мен жеке өзім екіле алдым. Әлеуметтік желіде

жазылып жатқан екіпеге қарсы пікірлер шындыққа жанаспайды. Вакцина адамдарға қарсы әсер етіп, өлімге әкеліп соққан жағдай теміржолда тіркелген жоқ.

– Кәсіподақ көзімен қарағанда қазіргі теміржолшылардың жағдайы қалай, жалақысы, тұрмысы, әлеуметтік ахуалы?

– Былтырғы жылдың қараша айынан бастап биылғы ақпан айлары аралығында теміржолшылар арасында сауалнама жүргізіп, олардың жалақысы, жағдайы қандай, салық, зейнетақы, медициналық көмегіне қатысты жағдайы туралы сұрақтарды қоя отырып, олардың жағдайын білдіруге тырыстық.

– Теміржолда жұмысшыларды ұжымдағы негізгі мақсатқа жеткізудің маңызы зор деп білеміз. Бұл мақсатқа жеткізу үшін әртүрлі жағдайларды ескеру керек. Бірақ бұл мақсатқа жеткізу үшін әртүрлі жағдайларды ескеру керек. Бірақ бұл мақсатқа жеткізу үшін әртүрлі жағдайларды ескеру керек.

– Теміржолда жұмысшыларды ұжымдағы негізгі мақсатқа жеткізудің маңызы зор деп білеміз. Бұл мақсатқа жеткізу үшін әртүрлі жағдайларды ескеру керек. Бірақ бұл мақсатқа жеткізу үшін әртүрлі жағдайларды ескеру керек.

– Оған нәтиже бар ма?

– Биыл жалақы 10 пайызға өсті. Бірақ біз инфляцияны ескеріп отырып, жылына бір емес, екі рет

жалақыны өсірудің мүмкіндігін қарастыруды сұрап отырмыз. Әрине, ол компанияның табысына, қаржылық жағдайына байланысты болмақ. Біз сауалнама жүргізуді әрі қарай да жалғастырамыз. Оны кәсіподақ, соның ішінде өңірлердегі әріптестеріміз жасайды. Олар ай сайын қорытындысын тапсырып тұрады. Өңірде сол жұмыстарды қалай жүргізу қажеттігі жөнінде де мекеме кәсіподақ басшыларымен талқыладық. Ал ол сауалнамалар қорытындысын біз ҚР Еңбек министрлігіне жібереміз.

– Теміржолда жұмысшыларды ұжымдағы негізгі мақсатқа жеткізудің маңызы зор деп білеміз. Бұл мақсатқа жеткізу үшін әртүрлі жағдайларды ескеру керек. Бірақ бұл мақсатқа жеткізу үшін әртүрлі жағдайларды ескеру керек.

– Теміржолда жұмысшыларды ұжымдағы негізгі мақсатқа жеткізудің маңызы зор деп білеміз. Бұл мақсатқа жеткізу үшін әртүрлі жағдайларды ескеру керек. Бірақ бұл мақсатқа жеткізу үшін әртүрлі жағдайларды ескеру керек.

– Теміржолда жұмысшыларды ұжымдағы негізгі мақсатқа жеткізудің маңызы зор деп білеміз. Бұл мақсатқа жеткізу үшін әртүрлі жағдайларды ескеру керек. Бірақ бұл мақсатқа жеткізу үшін әртүрлі жағдайларды ескеру керек.



жаңашылдықтар, автоведение, тепловоздың алдын-артын да көріп отыру әдісі әрине жақсы, дегенмен олар адамның орнын 100 пайызға алмастыра алмайды. Бірақ қай мекемеден болса да, босап қалғандар далада қалмайды, түрлі жолдарын қарастырып, міндетті түрде жұмыспен қамтуға тырысамыз. Зейнеткерлікке ертерек шығу бағдарламасы бар. Соған сәйкес 1 жыл не 5 жыл қалған адамның зейнетақысын алдын ала төлейді. Кейбір мекемелерде адамдар конкурстық негізде жекеменшік мекемелерге ауысып жатыр. Қайта оқыту, қайта дайындау бағдарламасы да бар. Ешкім далада қалмайды, әрбір жұмысшы компания назарында болуы тиіс, біз оған кепілміз.

– Дегенмен, «мені заңсыз жұмыстан шығарды, не өтемақымыз бермейді» деп, не басқалай шағымдармен арызданушылар бар ма, оларға қандай көмек көрсетесіңдер?

– Заңсыз қысқартты, заңсыз мына жұмыстан мына жұмысқа ауыстырып жатыр деген сынды арызбен шағымданатындар болады. Әрбір арыз жеке қаралады, өйткені әр арыз артында адам тағдыры тұр. Бізде ҚТЖ Орталық аппаратында келісім комиссиясы бар, ол әр мекемеді де бар. Оған кәсіподақ мүшелері кіреді. ҚТЖ келісім комиссиясының төрағасы Жұпарбек Сәбитов – әрбір адамның арызы қанағаттандырылуына мүдделі азамат. Арызданушы жұмысшы комиссия шешімімен келіспесе, алдымен мекемеде, сосын филиалда қаралады. Ал одан нәтиже болмаса, ҚТЖ келісім комиссиясына тасымалданады. Оған да нәтиже болмаса, сотқа жүгінуге құқылы. Бірақ келісім комиссиясы әділ шешім шығаруды көздейді.

– Өңірмеңізге рахмет!

Суретті түсірген Александр ЖАБЧУК

МЕЖЕЛІ ШАРАЛАР МЕРЗІМІНДЕ АТҚАРЫЛУДА



Семей электрмен жабдықтау дистанциясы биылғы жазды карантиндік шектеулерге қарамастан қауырт жұмыспен бастады. Қазіргі таңда ЭЧ-18 мекемесі тарапынан желі бойында жүйелі жұмыс жүргізілуде. Айта кетерлігі, бұл теміржол ұжымы – күллі Шығыс аймағына, яғни, Семей және Защита өңірлеріне қатар қызмет көрсететін бірегей мекеме.

Қуаныш ҚОЖАЕВ, Семей



Дегенмен жазғы жұмыстардың негізгі бөлігін көктемгі тексеру қорытындысы бойынша анықталған кемшіл жағдайларды қалпына келтіру шаралары қамтуда.

Атап айтсақ, өткен мамыр айындағы көрсеткіштер бойынша 147 міндеттемені орындау қажеттілігі туындаған болатын. Оның ішінде 48 бірлік әуе желілерінің күтімін жүргізу мен 2 жоғары кернеулі желі телімін бөлектеп алып ауыстырып қосатын ажыратқыш аппараттарды жаңалау, 5 күштік бағдаршамдарды жаңарту шаралары кезек күттірмейді.

Бұл шаралардың сыртында 12 кабельдік желі мен 7 бірлік қорғаныс құрылғысын талапқа сай ету бойынша жұмыстар жүргізілді. Бұл орайда электрмен қамту мекемесінің қызметкерлері өздеріне берілген межелі мерзім ішінде жүктелген тапсырмаларды орындап шықты.

Сонымен қатар, қазіргі таңда жыл үлесінде тұрған техникалық

дәрістер өткізу мен техникалық құжаттамалар рәсімдеу бойынша да жоспардан қалып келе жатқан шаралар орындалу үстінде. Бұл ретте карантиндік шектеулер кедергі болған еді.

Жалпы ЭЧ-18 мекемесі өткен аязды қысты тосын оқиғаларсыз аяқтап, көктемгі байқауды да сәтті өткізген болатын. Мәселен, өткен жылдың есепті мерзіміндегі тіркелген кемшіліктер қатары биыл 107 бірлікке кемітті.

Бұдан өзге желі бойындағы электрмен қамту құрылғыларын жаңарту, күрделі жөндеуден өткізіп,

бекітілген талапқа сай жұмыс жүргізу бойынша кешенді шаралар қабылдануда. Оның аясында қоректендіргіш құрылғыларды орнату, өткен жылдың бірқатар теміржол нысандарын жарықтандыру сынды шаралар кезең-кезеңімен жүзеге асырылуда.

Мекеме басшылығының айтуынша, ағымдағы жылы дистанцияға қарасты әуе желілерінің көбіне ауыстырып, желі бойындағы тіректерді қайта жаңарту жұмыстары да атқарылмақ. Құрылғылар мен нысандарды қысқа даярлау шаралары қараша айына дейін

жалғасатын болады. Бүгінгі таңда бөлімше бойынша трансформаторлық пункттерге кезекті қызметтік тексерулер жүргізілуде.

Қазіргі таңда электрмен қамту ісі бойынша да өндіріске тың жаңашылдықтар енгізіліп, жаңа құрылғылар қолданысқа берілуде. Заманауи игіліктер бойынша ЭЧ-18 дистанциясында да жетістіктер жетерлік. Соңғы үш жылдың көлемінде жоғары вольтті вакуумды қосқыштар орнату, желі бойындағы еншілес мекемелер мен шағалдағы станциялар бойынша электр үнемдегіш жарықдиодты шамдар орнату жұмыстары жүргізіліп келеді. Пойыз қозғалысының қауіпсіздігін сақтауда мұндай жұмыстарды тыңғылықты түрде жүргізу – заман талабы. Бұл орайда іс басындағы ЭЧ-18 электр монтерлары үшін барынша қолайлы жағдай жасалған.

Қазіргі таңда Нұрлан Әзімханов басқаратын ұжым бекітілген жоспар бойынша осылайша үлгерімді жұмыс жүргізуде. Бұл орайдағы тағы бір басты міндет бөлімше бойынша барлық ескірген электр желілерін қайта жаңалау болып отыр.

Суретті түсірген автор

## УСТРАНИТЬ ПРИЧИНЫ



БЕЗОПАСНОСТЬ

**По итогам работы за 5 месяцев на предприятиях Алматинских отделений ГП и магистральной сети наблюдается увеличение общего количества нарушений безопасности движения – 7 случаев к 4 за аналогичный период прошлого года. По каждому факту проводится детальное расследование и разрабатывается комплекс превентивных мер.**

**Елена КОЛДАСБАЕВА,**  
Алматы

Ремонтными предприятиями за этот период допущено 19 случаев нарушений безопасности движения против 5 случаев в январе-мае минувшего года.

– Вопрос расследования причин нарушения безопасности движения, без сомнения, относится к числу наиважнейших. Ведь основная задача – определить объективно, почему произошло происшествие, выявить факторы, способствовавшие этому. А в дальнейшем – разработать мероприятия, которые поставят надежный заслон таким случаям, – отмечает главный ревизор Алматинского региона Мейрамбек Серикбаев.

Подобный комплекс мер предусматривает повышение требовательности к работникам по выполнению обязанностей в сфере безопасности на всех уровнях управления, а также строгий отбор кадров, их обучение, укрепление дисциплины, повышение уровня контроля.

По словам Мейрамбека Серикбаева, еще на недостаточном уровне проводится разъяснительная работа среди населения по вопросам предупреждения случаев наезда на людей и правилам проезда через железнодорожный переезд. Основными причинами



нарушений безопасности движения по локомотивному хозяйству являются низкая трудовая дисциплина и недостаточный профессиональный уровень локомотивных бригад, несоблюдение правил поездной и маневровой работы.

К примеру, случай схода локомотива серии СКД6е №2052 на стрелочном переводе №1 станции Шелек, произошедший 29 января 2021 года, допущен в результате проезда запрещающего сигнала маневрового светофора М-1 и использования неприготовленного маршрута машинистом, а также ненаблюдения за сигналами и маршрутом

следования, невыполнения регламента переговоров помощником машиниста.

Касательно хозяйства СЦБ и связи отмечается некачественное содержание стрелочных переводов и технических средств. В хозяйстве пути и сооружений нарушения безопасности движения происходят главным образом из-за некачественного текущего содержания пути, являющегося, в частности, следствием недостаточного профессионального уровня и технологической дисциплины, нечеткого планирования путевых работ и нередко – низкого качества их выполнения.

Фото автора

## Интервью

### ЭВОЛЮЦИЯ КАДРОВОЙ РАБОТЫ

**Руководители отделов по управлению персоналом Павлодарских отделений ГП и магистральной сети Гульнияз Слямova и Гульнар Аубакирова проходят обучение по повышению квалификации и HR-сертификацию на базе ОО «Ассоциация HR-менеджеров». Это авторитетное подтверждение профессионального уровня работника в области управления человеческими ресурсами. Подробнее о процессе обучения и защите проектов мы узнали из первых уст.**

– Гульнияз Макатовна, расскажите об обучающей программе HR-профессионал, проводимой в рамках HR-сертификации.

– Обучение состоит из четырех модулей, которые, в свою очередь, содержат в себе несколько тем. После каждого сдаем тестирование из 50 вопросов и решаем ситуационные задачи. Учеба стартовала 29 мая и продлится до августа. Она проходит в режиме «онлайн» из-за коронавирусной ситуации в стране. На последнем этапе мы должны будем разработать свой проект и защитить его для сертификации. Это самый ответственный момент. Если этот проект покажет действительность, эффективность и найдет поддержку у руководства, тогда, надеюсь, будем внедрять его в филиалах. В общем, мы учимся ведению правильной стратегии в трудовых отношениях между сотрудниками, обеспечивать социальную стабильность, адаптировать персонал к новым условиям работы, мотивировать их к активным действиям для достижения успеха в поставленных целях нашей компании. Кроме того, учимся управлению изменениями, вознаграждениями, талантами, выстраивать взаимовыгодные отношения с партнерами, ориентировать на результат, развитие лидерства и саморазвитию.

– Что нового вы для себя узнали?

– Хочу отметить, что подобные курсы прохожу впервые, открыла для себя много нового и интересного. Если говорить кратко и современно, то мы проходим полный апгрейд в сфере кадровой службы. Это большой плюс. Сейчас везде конкуренция, поэтому и мы должны быть готовыми к новым условиям, поднимать уровень знаний, если делаем оставаться на плаву. Учеба целиком и полностью отражает корпоративные ценности БЛАГО. Как известно, каждая буква расшифровывается следующим образом: Б – безопасность, Л – лидерство, А – амбиции, Г – гордость, О – ответственность. Все этому мы учимся на курсах, далее будем передавать полученные знания коллегам. Главная ценность нашей компании – это работники, поэтому одной из основных целей является безопасность. Она всегда актуальна на стальной магистрали, особенно в Павлодарском филиале. Наша задача, как у HR-профессионалов, обеспечить



компанию такими людьми, которые будут ответственно относиться к безопасности, жизни и здоровью коллег и пассажиров. Второе, все железнодорожники, начиная от первого руководителя и заканчивая рядовым сотрудником, обязаны пополнять свои знания для достижения поставленных целей. Для этого у нас предусмотрены различные программы обучения. Я на железной дороге работаю чуть более 20 лет и могу сравнить статус компании, каким он был вчера и стал сегодня. Есть огромная разница. АО «НК «КТЖ» добились больших результатов за это время. Прошлый год компания закрыла с положительными финансовыми показателями, нам это позволило повысить зарплату железнодорожникам на десять процентов, до этого оплату увеличивали только на пять. Если число грамотных и обученных HR-специалистов будет расти, то мы поднимем АО «НК «КТЖ» до еще больших высот, тем более есть огромное желание и здоровые амбиции.

– Особенность этого потока в том, что в качестве тренеров выступают первоклассные менеджеры из различных крупных компаний страны...

– Да, обучение проводят высококлассные эксперты на основе профессионального стандарта HR-generalist. Корпоративную культуру, стратегию и управление изменениями преподает председатель координационного совета Ассоциации HR-менеджеров РК Гульмира Раисова, имеющая 25-летний опыт работы в сфере управления человеческими ресурсами, из них 15 она работала на руководящих позициях в национальных компаниях группы АО «Самрук-Қазына» и АО «КазАгро». Ее проекты – разработка и утверждение казахстанских

профессиональных стандартов по управлению человеческими ресурсами, создание Корпоративного университета «Самрук-Қазына», общего центра обслуживания по кадровому администрированию HR Qyzmet (обслуживание 13 организаций), внедрение системы стратегического управления человеческими ресурсами в квазигосударственном секторе, разработка и реализация программы подготовки отраслевых менеджеров по управлению изменениями в рамках инициативы El Umiti Фонда Нурсултана Назарбаева и Правительства РК. Зауре Айжанова имеет 20 лет работы руководителем в HR, включая международный опыт. Она тренер и эксперт-консультант, магистр наук в области УЧР (MSc in HRM), член института дипломированных специалистов по развитию персонала (Chartered Fellow CIPD), доцент кафедры международного права факультета международных отношений КазНУ имени Аль Фараби. Также курсы ведут доцент кафедры международного права факультета международных отношений Наталья Гилева, HR бизнес-партнер группы компаний Digital Design и ERG Владислав Ким и другие. У них у всех большой и колоссальный опыт в сфере менеджмента. Этими знаниями они делятся с нами, главное – на доступном и понятном языке доносят сложные вещи.

– Как вы сказали ранее, на четвертом модуле сотрудникам предстоит защитить свои проекты для того, чтобы получить сертификат. Расскажите про ваше новшество.

– Мой проект связан с рекрутингом и называется «Ярмарка вакансий». В АО «НК «КТЖ» процесс рекрутинга централизован. Однако, считаю, и регионы могут внести свой вклад в эффективность процесса поиска и найма работников. У нас очень большая текучесть кадров, многие уходят на заводы. Как вы знаете, регион у нас индустриальный, с каждым годом открываются новые промышленные предприятия. Старые способы привлечения потенциальных работников уже неэффективны. Нужны свежие идеи. На это направлен мой проект, словом, на поиски новых бизнес-процессов. Второе – например, требуются сотрудники на станции пятого класса,

это рабочие бойцы. Объявления о поиске кандидатов на должность публикуются на сайте RabotaNur.kz для прозрачности процедуры, но многие не имеют доступа к нему, так как в отдаленных населенных пунктах и станциях до сих пор не проведен Интернет. Более того, у большинства нет смартфонов, только обычные телефоны. Вот в таких случаях считаю необходимым проведение выездных ярмарок вакансий, хотя бы раз в квартал. Кроме этого, надо организовывать информационно-разъяснительные кампании о процедурах прохождения того же собеседования и тестирования. В филиале активизирована работа по борьбе с коррупцией, поэтому такие открытые ярмарки вакансий сведут на нет слухи о том, что на железную дорогу невозможно устроиться без брата.

– Какие пожелания и предложения вы хотели бы внести в рамках программы HR-профессионал?

– Хочется, чтобы обучение прошли все стейкхолдеры, начиная от первых руководителей, которые принимают участие в бизнес-процессах развития компании. Потому что у многих начальников осталось такое понимание, что кадровый работник – это просто исполнитель, делает приказы, заполняет бумаги. Сегодня у кадровых работников формируется новый взгляд на повседневную работу. Сейчас я поняла, какой колоссальный вклад может внести HR-работник в развитие компании. В каждом проекте нужен такой сотрудник, который с профессиональной стороны будет подбирать людей на должности, учитывая личные качества, профессиональные навыки, то есть определить его именно туда, где он сможет в полной мере проявить себя. Если мы хотим, чтобы железнодорожники стали конкурентоспособными, то необходимо внедрять дополнительные системы обучения, к примеру, курсы английского языка. Это было бы шикарно! На сегодняшний день по программе «100 молодых лиц КТЖ» обучение английскому языку проходят наши работники. Надеемся, что эта работа по обучению продолжится после снятия карантинных мер в офлайн-режиме.

Беседовала Жанара ЖУСПЛОВА  
Фото автора

## К ТРАГИЧЕСКИМ ПОСЛЕДСТВИЯМ

**Ольга УШАКОВА,**  
Усть-Каменогорск



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

**С начала года на станции «Оскемен-1» транспортная полиция привлекла к ответственности 700 человек. Зарегистрировано 47 фактов экстренного торможения поездов, из них 14 – по причине нахождения людей на путях.**

По словам начальника отдела административной полиции Линейного отдела полиции на станции Оскемен-1 Даурена Хамзина, во многих случаях люди пытаются пролезть под вагонами, перебегают пути перед близко идущими поездами, не осознавая, что это может привести к трагическим последствиям. Многие по своей невнимательности не замечают идущего на большой скорости поезда.

С начала года на станции «Оскемен-1» транспортная полиция привлекла к административной ответственности по части 5 статьи 559 КоАП 700 человек. В целях профилактики сотрудники ЛОП провели рейды в населенных пунктах, расположенных вблизи железной дороги.



## ДИНАМИКА РОСТА

**Аслан КУДАБАЕВ,**  
Костанай



ИТОГИ

**За пять месяцев 2021 года показатели использования вагонного парка и локомотивов в Костанайском отделении грузовых перевозок выполнены к плану и улучшены к уровню прошлого года.**

Как сообщил заместитель директора Костанайского отделения грузовых перевозок по экономике Ильяс Исмаилов, прежде всего, улучшены основные фондообразующие показатели: грузооборот и погрузка. Данные показатели перевыполнены к плану на 103,8%.

В числе прочих эксплуатационных показателей выгрузка вагонов выполнена к плану на 109,9%, а к уровню аналогичного периода прошлого года – на 99,7%. Процент порожнего пробега вагонов в текущем году выполнен на 101,2%. Статнагрузка вагонов по итогам пяти месяцев этого года в Костанайском отделении ГП выполнена к плану на 100,8%, а к уровню прошлого года ровно на 100%. В целом анализ выполнения эксплуатационных показателей работы по итогам пяти месяцев 2021 года показал положительную динамику.

Фото автора

## БОРОТЬСЯ СООБЩА

**Светлана МОГАЙ,**  
Караганда



АНТИКОРРУПЦИЯ

**В Карагандинском регионе проводится активная работа по развитию антикоррупционной культуры среди железнодорожников и населения посредством социальных сетей и иных информационных интернет-ресурсов.**



На сегодняшний день самой популярной площадкой для проведения онлайн-брифингов по проекту «Антикор Life» считается платформа соцсети Facebook. На ней выступил заместитель директора по экономике и финансам филиала АО «НК «КТЖ» – «Карагандинское отделение магистральной сети» Жалгас Султанов. В своем выступлении он обозначил важные моменты по недопущению коррупции в отделении магистральной сети, в частности при проведении конкурсного отбора при приеме и переводе работников в смежные отрасли.

– Принятие решений касательно назначения лиц на руководящие должности осуществляется исключительно на принципах меритократии, то есть в этом направлении обеспечена полная прозрачность, – сообщил спикер.

Также в ходе мероприятия Жалгас Султанов сообщил об участии железнодорожников в Дорожной карте по исключению бытовой коррупции в сфере пассажирских и грузовых перевозок. Ко всему прочему в филиале проводится большая работа по заключению договоров в системе закупок АО «Самрук-Қазына», которые осуществляются максимально прозрачно на сайте способом запроса ценовых предложений. Ежегодно совместно с проектным офисом «Адал жол» проводится анализ коррупционных рисков с выявлением и изучением причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Фото автора

№42-43 (2650-2651) 11/06/2021

# ТЕМІР ЖОЛДЫҢ КҮЗЕТІ МЕН ҚАЛҚАНЫ

Биыл Қазақстан теміржолындағы объектілер мен теміржол көлігімен тасымалданатын жүктердің сақталуын ұзақ жылдар бойы қырағы күзетпен қамтамасыз етіп келе жатқан Әскерилендірілген теміржол күзетіне 100 жыл толады. Тарихы 1921 жылы Жол қатынастары Халық комиссариатының басшысы Ф.Э.Дзержинскийдің ұсынысымен темір жолдарды күзету туралы шешім қабылданған күннен бастау алатын «ҚТЖ» ҰК» АҚ еншілес ұйымы бүгінде қанатын кеңге жайған алып мекемеге айналды.



**Райхан РАХМЕТОВА,**  
Нұр-Сұлтан

Темір жол саласының мықты қорғаны мен қалқаны болып отырған мекеменің құрылымына тоқталсақ, оның қызметін ерекше қаруланған жасақтардан тұратын атқыштар күзеті жүзеге асырды. Олар әскери бөлімшелер принципі бойынша құрылды. Көп жағдайда олар әскерилендірілген ведомстволық теміржол күзетінің алғашқы үлгісі ретінде қызмет етті. Мекеменің тарихы әскери және еңбек саласындағы жетістіктерге өте бай. Отандық темір жол пайда болғаннан бастап әскерилендірілген күзет қызметкерлері күні-түні, ауа райының кез келген қолайсыздығына қарамастан, кейде өмірлерін тәуекелге тіге отырып, объектілер мен жүктерді күзетіп, қозғалыс қауіпсіздігін қамтамасыз етіп келеді. Ал еліміз тәуелсіздік алғаннан бері отандық темір жолмен қатар әскерилендірілген теміржол күзеті дамуының жаңа кезеңі басталды.

2001 жылы «Қазақстан темір жолы» РМК-нің «Арнайы әскерилендірілген күзет қызметі» еншілес мемлекеттік кәсіпорны ҚР Үкіметінің 2001 жылғы 22 қыркүйектегі №1227 Қаулысына сәйкес «Әскерилендірілген темір жол күзеті» ашық акционерлік қоғамы, 2004 жылғы желтоқсанда «Әскерилендірілген темір жол күзеті» акционерлік қоғамы, 2020 жылғы 13 тамызда «Әскерилендірілген темір жол күзеті» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі болып қайта құрылды. Серіктестікті ҚР «Күзет қызметі туралы» Заңына және «Ұлттық компанияларда күзет ұйымдарын құру қағидаларына» сәйкес «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы құрған. Содан бері серіктестік тасымалдар қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша функционалдарын мінсіз орындап келеді.

**КҮРДЕЛІ МІНДЕТКЕ ҚЫЗМЕТІ ДАЙЫН**  
«ӘТЖК» ЖШС – ҚР Күзет ұйымдары қауымдастығының толық құқықты мүшесі. Серіктестік Транссібір тасымалы жөніндегі үйлестіру кеңесінің жұмысына қатысады. «Ресей теміржол күзеті» ФМК, «Әскерилендірілген темір жол күзеті» ЖШС және «Белорус темір жолы» мемлекеттік бірлестігі арасында 2015 жылғы 28 сәуірде Мәскеу қаласында қол қойылған ынтымақтастық туралы келісім бар. Мұны ұжым басшылығы үлкен мақтанш, зор жетістік деп санайды. Бүгінде серіктестік ұжымы тәжірибесі мол аға буын және жас кадрлардан құралған. Серіктестік құрылымында 11 филиал бар. Олар – Ақмола, Қарағанды, Ақтөбе, Атырау, Семей, Алматы, Тараз, Түркістан, Қостанай, Павлодар және Достық станцияларындағы филиалдар. Барлығы 70 атқыштар командасы жұмыс істесе, оның 9-ы

теміржол көпірлері мен туннельдерін күзетуге жұмылдырылған, ал 12-сі – шұғыл әрекет ететін оңтайлы топ. Серіктестік бөлімшелері «ҚТЖ» ҰК» АҚ-на қарасты 95 станцияда, соның ішінде 16 мемлекетаралық түйісу пунктінде, яғни Озинки, Илецк, Орск, Ақсарай, Қарталы, Петропавл, Локоть, Құлынды, Достық, Алтынкөл, Луговая, Сарыағаш, Қарақалпақ, Болашақ, Ақтау порты, Құрықта орналасқан.

Бүгінде алып ұжымда Қазақстан бойынша 7 мыңдай адам еңбек етеді. Күзетшілерге қызметтік қару қолдануға және алып жүруге құқық берілген. Күзетші болып жұмысқа орналасқан тұлғалар жыл сайын күзетшілерді даярлау



және қайта даярлау курстарын оқытуға бағытталған оқыту орталықтарына жіберіледі, күзетшілер аталған



дерді кесу арқылы орасан шығын келтіреді. Көмір, металл сынықтары сияқты тасымалданатын жүктер жиі ұрланады. Сондықтан, серіктестік қызметкерлері теміржол көлігінің мүліктері мен тасымалданатын жүктерге қол сұғушылықты

Республикасының 19 жасқа толған және күзетшінің арнайы даярлығынан өткен азаматы қабылдайды. Кадрларды іріктеу кезінде қызметті сапалы атқаруға арналған барлық талап, яғни шұғыл әскери қызметтен міндетті түрде өту ескеріледі. Күзетші лауазымына жоғары білім алғандығы туралы диплом талап етілмейді. Қазіргі уақытта серіктестікте орта білімі бар 5 мыңнан астам күзетші еңбек етуде. Жұмысқа орналасқан күзетші ең бастысы төзімді, шыныққан азамат болуы қажет. Барлық жеке құрам жұмыс процесінде тұрақты түрде күрес, дене және сапқа тұру даярлығына арнап әзірленген бағдарлама бойынша оқытылады.

Теміржол көлігімен тасымалдау кезінде жүктердің ілеспе күзеті үзілссіз және екі түрлі тәсілмен жүзеге асырылады. Біріншісі, күзетшілерді сапар желісі бойындағы стан-

цияларда ауыстыра отырып, жүктердің күзеті үшін тағайындалған күзетшілер топтарының ілеспе күзеті. Екіншісі, жөнелтілген станциядан межеленген станцияға дейінгі сапар желісі бойында жүктерді күзететін жасақтардың ілеспе күзеті. Тасымалданатын жүктердің күзетін ұйымдастыру тәртібі ҚР Инвестициялар және даму

министрінің 2015 жылғы 27 наурыздағы «Теміржол көлігімен тасымалдау кезінде жүктердің әскерилендірілген күзетін қамтамасыз ету қағидаларын бекіту туралы» №365 бұйрығында белгіленген. Ауысым қызметі атқыштар командаларының бекітілген штаттық кестелеріне сәйкес жүзеге асырылады. Қазіргі уақытта ел аумағы бойынша тәулігіне 1000-нан астам күзетші ауысымға түсіп, өз қызметін абыроймен атқарып жүр.

лық объектісі санитариялық қағидаларға және санитариялық-эпидемиологиялық талаптарға сәйкес медициналық кабинеттермен, демалыс бөлмелерімен, тамақтануға арналған бөлмелермен, гардеробтармен, жуынатын бөлмелермен жабдықталған.

**АДАЛ ЕҢБЕКТЕН АБЫРОЙ ТАПҚАН ҰЖЫМ**  
Серіктестікте жұмыс істейтін қызметкерлердің орташа жасы 40 жасты құрайды. Қызметкерлерді моральдық және материал-

жұмыстарға ерекше көңіл бөлінеді. Филиалдар арасында спорттық жарыстар өткізіледі, барлық тораптық жарыстарда серіктестіктің намысын қорғайтын спорттық құрама командасы бар, ол көбіне жүлделі орындарға ие болады. Мекеме қызметкерлері адал еңбегі үшін Үкіметтік және «ҚТЖ» ҰК» АҚ басшылығының марапаттарына ие болады, – дейді серіктестіктің кәсіподақ комитетінің төрағасы Талғат Ескенов. Оның айтуынша, ата-



Серіктестікте ұрпақтар сабақтастығы жақсы жолға қойылған. Қазіргі уақытта мекемеден құрметті демалысқа шыққан 886 зейнеткер бар. Күзетші болып, еңбек міндеттерін ерлермен тең атқаратын 340 әйел жұмыс істейді, ерлермен бірдей еңбек ететін әйел күзетшілерге ерекше талаптар мен жеңілдіктер қарастырылмаған.

Мекеменің жұмыс үдерісін жеңілдетуге арналған 158 қызметтік автокөлігі бар. УАЗ және Нива автокөліктерімен 11 филиалдың бәрі қамтылған. Қозғалыс қатаң түрде бағдарлар бойынша жүзеге

келетіндігіне қарамастан, арасыз қалған жетім балаларды қолдау бойынша кешенді жоспарды жүзеге асыру мақсатында 2014 жылы балалар үйінен 16 баланы патронаттық тәрбиелеуге алған серіктестік бастамасы кең қанат жайған, оларға әлеуметтік көмек көрсетіліп, балалардың шоттарына қызметкерлер жинаған қаражат аударылып отырады. Бүгінде олардың үшеуі өз отбасыларына тауып, патронаттық тәрбиелеуде 13 бала қалды. Ақтөбе филиалы 2020 жылғы шілдеде филиал қызметкерлерінің жинаған ақшалай қаражатына Алға облыстық балалар үйінің тәрбиеленушісі Мұхамбет Тержанға бір бөлмелі пәтер сатып алды. Филиалдың жеке құрамы қосымша ақшалай қаражат жинап, пәтерге қажетті жиһаз алып берді. Ағымдағы жылы патронаттық тәрбиелеудегі балалардың шоттарына 18 млн теңгеден астам ақшалай қаражат аударылды.

Серіктестік директоры Бауыржан Анасұлынан биылғы жүз жылдық мерейтой қалай аталып өтілетінін сұрадық. Мерейлі күн жылдың соңында, мерейтой жасына: ерлер – 60 жасқа, әйелдер 50 жасқа толуына байланысты материалдық көмек көрсетіледі, санаториялық-курорттық емделуге ақшалай қаражат бөлінеді.

– 2020 жылы Серіктестіктің қызметкерлері мен зейнеткерлеріне 266 539 мың теңгеге материалдық көмек көрсетілді. Серіктестіктің Ұжымдық шартта қаралған міндеттемелері толық орындалады. Қызметтік, кәсіби міндеттерді орындаудан басқа қоғамдық жұмыс та жолға қойылған. Қоғамдық



жұмысында жақсы нәтижеге, көрсетілетін күзет қызметтерін атқаруда сапалы көрсеткіштерге қол жеткізуде, – дейді Серіктестіктің Бас директоры Бауыржан Наханов.

**ТАЛАПҚА САЙ САПАЛЫ ЖҰМЫС**  
Теміржол күзетінде кімдер жұмыс істей алады? Мамандардың айтуынша, бұл қызметке Қазақстан

жұмысында жақсы нәтижеге, көрсетілетін күзет қызметтерін атқаруда сапалы көрсеткіштерге қол жеткізуде, – дейді Серіктестіктің Бас директоры Бауыржан Наханов.

асырылады, GPS жүйесі арқылы мониторинг жүргізіледі.

Жалпы әскери күзетшілердің қырағы назарынан тыс қалмайтын 95 объекті, оның ішінде әкімшілік-қызметтік ғимараттар, автокөліктерге арналған гараждар және қоймалар бар. Еңбек жағдайын жақсарту мақсатында серіктестіктің бар-

Суреттерді түсірген  
Александр ЖАБЧУК



## 100 ЛЕТ НА СЛУЖБЕ МАГИСТРАЛИ

**В 2021 году исполнится 100 лет с момента образования военизированной охраны железнодорожного транспорта. На протяжении века она стоит на страже транспортных артерий нашей страны. Сегодня ТОО «ВЖД» – одна из крупнейших многофункциональных охранных организаций Казахстана, обеспечивающих безопасность объектов магистрали, сопровождение и сохранность перевозимых грузов.**

**Любовь РОВБА,**  
Нур-Султан

Подразделения ТОО «Военизированной железнодорожной охраны» дислоцированы на 95 станциях АО «НК «КТЖ», в том числе на 16 межгосударственных стыковых пунктах. Товарищество представляет собой разветвленную сеть из 11 филиалов, в составе которых – 70 стрелковых команд, включая 12 мобильных групп оперативного реагирования и 9 команд, задействованных в охране железнодорожных мостов и тоннелей.

рожных станциях в пути следования, либо нарядами, охраняющими грузы от станции отправления до станции назначения. К слову, речь идет лишь о тех грузах, которые входят в перечень подлежащих обязательному сопровождению военизированной охраной, вместе с тем ВЖД тесно взаимодействует с органами внутренних дел в раскрытии краж и охране общественного порядка.

Стоит отметить, что ТОО «ВЖД» наделено правом ношения и применения служебного нарезного огнестрельного оружия. В практи-

ческой деятельности подразделения военизированной охраны используют резиновые палки, приборы ночного видения, радиостанции, фонари и т.д. Для проведения оперативно-профилактических мероприятий на

высокой проходимости (УАЗ и Нива), оборудованных системами GPS-мониторинга.

Из-за пандемии коронавируса и связанных с ней проволок на границе с Китаем и Россией количе-



**КОЛЛЕКТИВ ТОО «ВЖД» – ЭТО БОЛЕЕ 7 ТЫСЯЧ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ, ОТВЕТСТВЕННО НЕСУЩИХ СЛУЖБУ ПО ОХРАНЕ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ АО «НК «КТЖ», ПЕРЕВОЗИМЫХ ГРУЗОВ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ РАЗЛИЧНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ОБЪЕКТАХ**



– Наш коллектив – это более 7 тысяч квалифицированных работников, ответственно несущих службу по охране материальных ценностей АО «НК «КТЖ», перевозимых грузов и предотвращению различных правонарушений на железнодорожных объектах, – отмечает генеральный директор ТОО «ВЖД» Бауржан Наханов.

По его словам, чаще всего подвергаются нападению грабителей такие грузы, как уголь и металлолом. Расчищают также детали вагонов и локомотивов, оборудование сигнализации и связи, кабели. Есть определенные проблемы и на границе с Китаем – нарушители стремятся поживиться товарами из Поднебесной. Для предотвращения краж на железнодорожном транспорте сотрудниками ТОО «ВЖД» ведется сопровождение грузов и круглосуточное дежурство. Так, в сутки по территории Казахстана выходят на смену и добросовестно выполняют свою работу более 1 000 охранников.

Что касается сопровождения грузов, оно осуществляется двумя способами: группой охранников, которые сменяются на отдельных железно-

доческой деятельности подразделения военизированной охраны используют резиновые палки, приборы ночного видения, радиостанции, фонари и т.д. Для проведения оперативно-профилактических мероприятий на



наиболее криминогенных участках, доставки работников до охраняемых объектов и контроля брошенных поездов на балансе товарищества имеется порядка 160 автомобилей

ство брошенных поездов, стоящих на отстое в Казахстане, значительно увеличилось. Соответственно, возросла нагрузка на охранников, так как они вынуждены охранять такие поезда.

– Сейчас отмечается большая пе-

реработка рабочего времени наших сотрудников. В день мы охраняем 180-200 брошенных поездов в разных регионах страны, – поделился Бауржан Анасович.

### Я В ОХРАННИКИ ПОЙДУ, ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

Устроиться охранником в ТОО «ВЖД» могут граждане РК в возрасте от 19 лет, не имеющие судимости и административных правонарушений, а также прошедшие специальный курс обучения и сдавшие необходимые нормативы. Примечательно, что для этой должности не требуется диплома о высшем образовании. Сейчас в товариществе трудятся свыше 5 тысяч охранников, имеющих среднее образование. Нет деления и по гендерному признаку. Наравне с мужчинами в ТОО «ВЖД» охранниками работают 340 женщин. Средний возраст коллектива – 40 лет.

Важно, чтобы сотрудник был здоров и физически развит. С этой целью в процессе работы весь личный состав проходит обучение по специально разработанной программе, включающей в себя боевую и физическую подготовку. Кроме того, охранники ТОО «ВЖД» ежегодно направляются в специализированные обучающие центры, где изучают порядок и основы применения служебного оружия. Постоянно проводится практическая тренировочная работа по методам стрельбы.

дованный пломбами их производства, дополнительно мы будем навешивать и свою. При пересечении границы другого государства по желанию грузоотправителя от нашей пломбы можно отказаться. В целом же с ее помощью можно отслеживать груз до пункта назначения.

Дополнительную услугу навигационной пломбы планируется сделать для грузоотправителей платной, однако в ТОО «ВЖД» отмечают, что стоимость ее будет вполне приемлемой. Производить пломбы хотят в Казахстане. Она будет одноразовой, то есть действовать до момента вскрытия вагона.

### ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ – ЛЮДИ

Главной ценностью ТОО «ВЖД» являются люди. В начале этого года для социальной защиты сотрудников и улучшения условий труда заключен новый Коллективный договор между работниками и работодателем. Документ предусматривает социальные льготы для штатных сотрудников и пенсионеров, а также гарантии оплаты труда, оздоровления и отдыха работников и их детей.

Из новшеств в Коллективном договоре на 2021-2023 годы прописана



Прежде чем заступить на смену, работники проходят обязательный медосмотр. Чтобы создать для сотрудников благоприятные условия труда, все объекты ТОО «ВЖД» оснастили медицинскими кабинетами, комнатами отдыха, приема пищи, гардеробными и душевыми.

### В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Потребность в применении современных технологий во всех сферах железнодорожного транспорта продиктована временем. В период развития цифровых коридоров, увеличения транзитного грузопотока и скоростей необходимо совершенствование подходов к охране перевозимых грузов и инфраструктуры. Шагая в ногу со временем, ТОО «ВЖД» разработало проект оснащения 59 станций Казахстана интеллектуальными видеокамерами до 2023 года.

– На этот год нами заложены средства на оборудование интеллектуальными видеокамерами 20 станций. Они позволяют обеспечить двойной контроль, так как будут вести наблюдение днем и ночью (с помощью инфракрасного излучения) и передавать изображение оператору на пульт станции, а также на центральный пульт. В настоящий момент идет процедура согласования, – рассказал Бауржан Наханов. – Кроме того, есть идея ввести периметральную охрану – когда периметр объекта закрывается, и любое движение, пересечение периметра сопровождается звуковым сигналом и видеоизображением, переданным на центральный пульт. 24-кратный зум позволит детально рассмотреть нарушителя и «вести» его по территории охраняемого объекта.

Еще одним новшеством, планируемым в ТОО «ВЖД», являются навигационные пломбы.

– Мы обрабатываем с IT-фирмами вопрос разработки программного обеспечения, мобильного приложения для отслеживания вагонов, оборудованных нашими GPS-пломбами. Это давно зарекомендовавшая себя практика, широко применяемая в разных странах, – отметил Бауржан Анасович. – GPS-пломба позволит отслеживать вагон на всем пути следования в режиме «онлайн» и видеть каждую попытку несанкционированного доступа к грузу. Мы отвечаем за транспортный поток вагонов, которые проходят через Казахстан. К примеру, если на территорию нашей страны прибудет поезд из России, уже обу-

возможность предоставления работникам дополнительных оплачиваемых отпусков, а также включена норма по организации летнего оздоровительного отдыха детям работников, полностью или частично утративших трудоспособность либо погибших в результате несчастного случая на производстве, и другие.

В прошлом году сотрудникам и пенсионерам товарищества оказана материальная помощь на сумму 266 539 тысячи тенге.

– Наш филиал объединяет 13 первичных организаций и 6 561 сотрудника ВЖД. Мы осуществляем контроль за соблюдением трудового законодательства, регулируем вопросы оплаты труда, оказываем юридическую помощь членам профсоюза. Совместно с работодателем проводим культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, – рассказал председатель филиала ТОО «ВЖД» Талгат Ескенов

Для лучших охранников в товариществе имеется своя профессиональная награда – знак «Үздік күзетші» с ежемесячной надбавкой к заработной плате в размере 10%.

Особое внимание в ТОО «ВЖД» уделяют благотворительности. Так, в 2014 году товариществом взяты на патронат 16 воспитанников детских домов, которым ежегодно оказывается социальная поддержка и перечисляются собранные работниками денежные средства. Трое из детишек за это время нашли новую семью.

В минувшем году ТОО «ВЖД» собрало средства на покупку и оснащение однокомнатной квартиры для воспитанника Алгинского областного детского дома Тержана Мухамбетова. В 2021 году на счет детей, взятых на патронат, уже перечислено свыше 18 миллионов тенге.

Юбилей – не только повод подытожить ключевые вехи пути, но и новая отправная точка в истории ВЖД. Работникам предстоит решать новые задачи, лишь миссия охраны остается неизменной – обеспечение безопасности и сохранности грузов от отправителя до получателя, и ее коллектив ВЖД выполняет на «отлично».

Фото  
Александра ЖАБЧУКА

№42-43 (2650-2651) 11/06/2021

## СУ ТАПШЫЛЫҒЫ: ҚАУІП ПЕН ҚАТЕР



КӨКЕЙКЕСТІ

**Сұлуғұл БАКЕСОВА,**  
Нұр-Сұлтан

Сондықтан ол ХХ ғасырдың соңғы он жылдығынан бастап қазіргі күнге дейін жаһандық проблеманың бірі ретінде қарастырылып келеді. Бұған қоса, ғаламшардың халқы өскен сайын суды тұтыну деңгейі ұлғайып, сәйкесінше су тапшылығы да едәуір артты, соның салдарынан су тапшылығын сезінуші елдердің экономикалық дамуын бәсеңдетіп, халықтың өмір сүру жағдайының нашарлауына әкеліп соқты. Егер [www.countnumeters.com](http://www.countnumeters.com) есептегіші дерегіне сүйенсек, 2015 жылғы 25 сәуірдегі жағдай бойынша жер халқы шамамен 7 миллиард 289 миллион адамға жеткен, ал жыл сайынғы өсім шамамен 83 миллион адамды құрауда. Деректер тұщы суға сұраныстың жыл сайын 64 млн текше метр көлемінде өсуін көрсетеді. Айта кету керек, әлем халқы үш есе өскен уақыт ішінде тұщы суды пайдалану 17 есеге өскен. Сонымен қатар, кейбір болжамдар бойынша 20 жылдан кейін ол тағы үш есе артуы мүмкін.

Ал бұл мәселені Қазақстан қалай шешуде? Статистикаға сүйенсек, бүгінде Қазақстан халқының тек 67%-ның ғана сапалы ауыз суға және 47%-ның ғана су бұру жүйелеріне қолы жетімді. Ал 2040 жылға қарай су тапшылығы елімізде 50% жетуі мүмкін. Осы ретте, елдің барлық су ресурстарының жартысына жуығы басқа елдердің аумағында орналасқан. Сондықтан Үкімет республикаға жыл сайын су жіберуді қамтамасыз ету үшін көрші елдердің билігімен келісуге мәжбүр. Мысалы, суармалы судың тапшылығын шешу үшін Қазақстан Қырғызстанға Токтоғұл су қоймасынан қосымша 330 млн текше метр суармалы су жіберту үшін электр энергиясын беруге мәжбүр болды.

Осындай тәсілмен Тәжікстанмен де келісіп, Бахри Точик су қоймасынан елімізге қосымша 300 млн текше метр су алғызды. Елімізде су тапшылығына ықпал етуші келесі факторларды атауға болады. Олар Жайық өзені, Балқаш және Арал көлдері сияқты су объектілерінің аймақтарындағы экологиялық ахуалдың нашар болуы, экологиялық ахуалдың шектес мемлекеттердің су саясатына тәуелділігі, су объектілерінің тұтыну тәжірибелерімен ластануы, су ресурстарын ысырапсыз пайдалану нәтижесінде су объектілерінің сарқылуды.

«МӨЛДІР БҰЛАҚ» БАҒДАРЛАМАСЫ

Ауыз су тапшылығын шешу жолдарын еліміздегі жұмыс беруші ірі компания «Қазақстан темір жолы» АҚ тарапынан осыдан он жыл бұрын қолға

алды. Тұңғыш Президенттің «Жаңа онжылдық – жаңа экономикалық өрлеу – Қазақстанның жаңа мүмкіндіктері» атты жолдауын іске асыру мақсатында және 2010 жылғы 1 ақпандағы №922 Жарлығымен бекітілген Қазақстан Республикасының 2020 жылға дейінгі Стратегиялық даму жоспарын негізге ала отырып, «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясында 2012 жылдың қаңтар айында 2012-2016 жылдарға арналған «Мөлдір бұлақ» бағдарламасы әзірледі. Осы бағдарламаның орындалуымен тікелей айналысқан ҚТЖ-ның еншілес ұйымы «Теміржолсу» АҚ менеджері Дәуір Шаймағанбет аталған бағдарламаның үш

қондырғыларын пайдалана отырып, ауыз сумен жабдықтау сапасын жақсартуға бағытталды. Ал үшінші кезең, санитарлық нормаларға сәйкес сумен жабдықтау объектілерінің аймақтарын жайластыру, объектілерде күзет сигнализациясы мен бейнебақылау орнатуға негізделді. Сонымен «Мөлдір бұлақ» бағдарламасын іске асыру барысында оң нәтижелерді ескере отырып, «ҚТЖ» ҰҚ» АҚ Басқармасының шешімімен 2018-2022 жылдарға арналған «Мөлдір бұлақ» бағдарламасын бекітілген болатын. Бұл бағдарламаның негізгі бағыты – «Теміржолсу» АҚ және «ҚТЖ» ҰҚ» АҚ филиалы – «Магистральдық желі дирекциясының» сумен жабдықтау объектілерінің негізгі құралдарын жаңғырту, реконструкциялау және жаңарту, сондай-ақ сырттан әкелінетін сумен жабдықталатын станциялар мен разьездерді қысқарту болды.

«Магистральдық желі дирекциясы бойынша тасымалданатын сумен жабдықталатын 214 станция мен разьезд бар, оның ішінде бағдарлама бойынша 115 станция мен разьезге баламалы сумен жабдықтауды енгізу көзделген, ал Маңғыстау облысының 24 станциясында баламалы сумен жабдықтауды енгізу мүмкіндігі болмай отыр. Сондай-ақ, күрделі қаржылық жағдайға байланысты Магистральдық желі дирекциясы бағдарламада қарастырылған кейбір жоспарларды орындай алмай отыр. Сонымен бағдарлама іске асырылған тоғыз жыл ішінде қандай шаруалар атқарылды деген мәселеге келсек, 2012 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін «Теміржолсу» АҚ 516 теміржол станциясы мен разьездеріндегі 822 сумен жабдықтау және көзіндей объектілеріне күрделі жөндеу және қайта жаңарту жұмыстарын жүргізді. Оның ішінде 548,3 км су құбыры желісі, 26,48 км көріз желісі, 56 су тегеурінді мұнара, 77 су айдау сорғысы, 20 дана көзіндей сорғы станциясы күрделі жөндеуден және қайта жаңарту жұмыстарынан өтіп, 72 бірлік «Таза су» қондырғысы орнатылды, 60 артезиан ұңғымасы бұрғыланып, тазартылды.

Сондай-ақ, 23 станцияда теміржолшылардың 410 тұрғын үйіне есептеу құралдарын орнату отырып, сумен жабдықтау құбырлары тартылды. Ал 12 шағын разьезде тұрғын үй-жайлар заманауи себезгі болмелерімен, санитарлық тораптармен және су жылытқыш құрылғылармен жабдықталды. Атап өтерлігі, 2015 жылдан бастап Бағдарламада қарастырылған іс-шараларды «Теміржолсу» АҚ және Магистральдық желі дирекциясы өз қаражаты есебінен жүзеге асыра бастады. оған дейін бұл шаруалар Ұлттық компанияның қаржы-қаражаты есебінен орындалып келген болатын», – дейді Дәуір Шаймағанбет.



**ПАРСЫ ШЫҒАНАҒЫ  
ЕЛДЕРІ АРАСЫНДАҒЫ СУ  
ДАҒДАРЫСЫМЕН КҮРЕ-  
СУДІң ӘРТҮРЛІ ЖОЛДАРЫ  
XX ҒАСЫРДЫҢ ОРТА-  
СЫНАН БАСТАП МҰНАЙ  
СЕРПІЛІСІНІң АРҚАСЫН-  
ДА МҰМКІН БОЛДЫ. СУДЫ  
ТҰШЫЛАНДЫРУ БОЙЫН-  
ША ҚЫМБАТ ЗАУЫТТАР  
САЛЫНА БАСТАДЫ. НӘТИ-  
ЖЕСІНДЕ ҚАЗІРГІ УАҚИТ-  
ТА САУД АРАБИЯСЫ МЕН  
БАӘ АЙМАҚТА ҒАНА  
ЕМЕС, ӘЛЕМДЕ ДЕ СУДЫ  
ТҰШЫЛАНДЫРУДЫҢ ЕН  
ҮЛКЕН КӨЛЕМІМЕН ЕРЕК-  
ШЕЛЕНЕДІ.**

негізгі кезеңге бағытталғанын айтады. Біріншісі, теміржол станциялары мен разьездерге ауыз судың үздіксіз берілуін қамтамасыз ету, яғни сумен жабдықтау объектілерінің құрылысы (ұңғымаларды, су құбыры желілерін, сорғы станцияларын және су тегеурінді мұнараларды бұрғылау және т.б.) және теміржол пункттеріндегі объектілерді қалпына келтіру болса, екіншісі, әртүрлі табиғи көздерден суды тазарту және залалсыздандыру бойынша «Таза су» заманауи



## ЭКОЛОГИЯ – БАЛҒЫНДАР ЖАНАРЫНДА...



БАЙҚАУ

Биылғы жылдың «ҚТЖ-ЖТ» серіктестігі бойынша «Экология жылы» болып жариялануына байланысты Қызылорда ЖТ бөлімшесінде экология тақырыбында шаралар өткізілуде. Солардың бірі – «Экология – балалар назарында» атты балалардың сурет байқауы.



**Сабырхан СЕЙІЛБЕКҰЛЫ,**  
Қызылорда

Бөлімшенің Өндірістік қауіпсіздік және экология қызметінің бөлімі басшысы Ғалия Көпжасарованың ұйымдастыруымен, бөлімшенің кәсіподақ ұйымының төрағасы Мұхтар Көпірбаевтың демеушілігімен өткізілген конкурста бөлімшенің бас инженері Құлжан Белкібаев, «Қазқөлікәсіп» ҚБ аймақтық филиалының төрағасы Бауыржан Ахметов қазылық жасап, балалар салған суреттерді сарапта салды. Бөлімшенің барлық станция бекеттерінен жолданған теміржолшыларының 6 және 14 жас аралығындағы 22 бүлдіршіні салған экология тақырыбындағы суреттерді сарапшылардың іріктеп, үздік туындыны таңдауы оңай болған жоқ. Бала қиялынан туындаған жұмыстардың түгелі қоршаған ортаны қорғап, өндірістің айналымына ластамауына, адамзаттың табиғатты аялап өтуіне арналыпты.

– Қоршаған ортаны қорғау – бәріміздің ортақ міндетіміз. Осыған дейін бөлімше бойынша «Бірге – таза теміржол», «Ағаш еке», «Отходы-доходы» және «Сбереги природу – сдай батарейку» тақырыбында экологиялық марафондар мен акциялар өткізіліп, барлық теміржолшылар атсалысты. Табиғи ортаны қорғау тақырыбында бүгінгі балалардың конкурсына 22 бала қатысып отыр екен. Суреттер ерекше ықпалмен салынғандықтан бірінен-бірі әдемі және бәрі де табиғат тақырыбын басты назарға алған. Ең кішкентай суретші 5 жастағы Әмина Мараттың салған суретінің өзі адамзатқа ой салады. Бәрі де бас жүлдеге лайық, сондықтан әр жүлделі орнына екі-екіден жүлдегер белгіледі, барлық қатысушыларға бағалы сыйлықтар берілді. Сонымен қатар, экология, қоршаған ортаны қорғау бір күндік акция болып қалмауы тиіс. Мәселен, жолда келе жатқан бала дүкеннен алған балмұздақтың қағазын жолға тастаса, бұл қоқыс болып саналып, қоршаған ортаны өзіміз бүлдіріміз. Ал оны арнайы орындардағы жәшіктерге салсақ, тазалыққа, демек, экологияға үлес қосамыз, – деген Құлжан Белкібаев балаларға жеңіл мысалмен тазалық жайлы түсіндірді.

Суретті түсірген автор

## ТӨРТ ТҮЛІКТІҢ ОБАЛЫ КІМГЕ?



ҚАУІПСІЗДІК

**Маңғыстау өңіріне биылғы қуаңшылық оңай соғып отырған жоқ. Әсіресе, күйіп кеткен даладан қылтанақ таппай көтерем болған төрт түлікті құтқару үшін жоғарыдан қыруар қаржы бөлініп, әрекет жасалып жатқаны қуантады. Ең өкініштісі, жергілікті халықтың ауа жайылған малы темір жолды жағалап, пойыз астына түсіп жатыр.**

**Шахида ЖҰМАН,**  
Маңғыстау

Маңғыстау темір жолы аумағында қыл басынан бергі айналдырған бес айдың ішінде машиналар жолға шыққан малды баспас үшін жүзге жуық шұғыл тежеу беріп, пойызды тоқтатуға мәжбүр болған. Оның 62 жағдайында мал басылған.

Қозғалыс қауіпсіздігі департаментінің Маңғыстау өңірі бойынша бас ревизоры Болат Дүйсәліев шұғыл шара қолданба, жағдай ұшығып кеткенін айтады. Айтуынша, біріншіден, машиналарға А пунктнен В нүктесіне бару үшін белгіленген уақыт, жылдамдық бар. Одан ауытқудың өзі қып-қызыл шығын. Екіншіден, өңірде ұсақ малдан гөрі ірі қара көп өсірілетінін ескерсек, бір атан түйенің пойызбен соқтығысуы жүк немесе жолаушы пойыздың зақымданып, рельстен шығып кетуіне, орасан зор материалдық шығынмен қоса апатқа соқтырауы әбден мүмкін. Сағатына 70, 80 не 90 шақырыммен келе жатқан пойыз рельстен шығып кетсе, соңы не болары айтпаса да түсінікті...

– Малдың теміржолға шығып, пойызға басылуы жиілеп кетуі дегбірлімізді қашыруда. Оған бүгінгі қуаңшылық та әсер етуде. Теміржолға келетін қыруар шығыннан бөлек, төрт түліктің пойыз

астына түсіп арам өліп жатқаны жанымызға батады. Жергілікті НЖС, жол дистанциялары басшылығы жан-жаққа хат жазып, шара қолдану туралы ұсыныспен шығып жүр. Малды есепке алындар, бақтасы шығарындар дегенмен нәтижесі жоқ. Қазірге дейін малын бақтасыға бақтырып, не түйенін артынан түйеші жүргенін көрген жоқпын. Әр адам өзінің малына ие болса, үйінде де, өрісте де қараусыз қалдырмаса, мұндай жағдай болмас еді. Теміржол аумағында жүрген мал үшін 5 АЕК мөлшерінде айыппұл салынады. Ал ол ақша кейбір малды қожайындарға тұқ емес. 10-15 мың айып ақшаны төлеп жүре береді. Тіпті кейбір малы көп байларға бір-екі малдың пойызға басылғаны шыбын шаққандай да әсер етпейді. Өзім сайланған Мұнайлы аудандық мәслихатында тұрақты комиссия бар. Сонда осы мәселені көтеріп, жеке шаруа қожалықтарын шақырып, кездесіп көрдік. Бәрібір баяғы жартас, сол жартас. Дөңгелек үстел де өткіздік. Көбі шақырсаң да келмейді, – дейді Болат Дүйсәліев.

Ауылдық жерде әр үйде жоқ дегенде бір-екі сиыр, түйе бар. Мал басы күннен-күнге көбеюде. Халықтың бәрін жинап кездесу мүмкін емес. Ауыл-ауылды аралап, ескерту жасап, әлеуметтік желіге жариялап, дабыл қаққаннан нәтиже болмай тұр. Кейбір тұрғындар жолды малдан



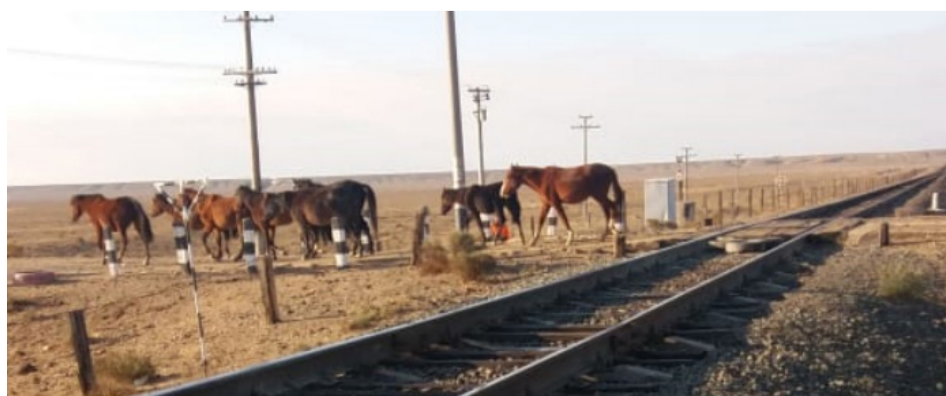
өздерінің қорғап алындар дейді екен, демек мәселені бір шешімін таппаса, теміржолшылар түгел бақтасы болып кету қаупі бар деседі...

Бас ревизордың айтуынша, жергілікті теміржол мекемелері осы мәселемен облыс әкімінің орынбасарына хат жазған. Ол аудан басшыларына тапсырма берген көрінеді. Жергілікті билік өкідері де жеке қожалық иелерімен кездесіп, түсінік жүргізілген. Малды сырғалау, ен салу туралы жергілікті әкімдіктер де қимылдай бастаған. Әйткенмен, ол да мәселені шешуге қауқарсыз болып отыр. Тіпті, мал басылған күннің өзінде көбіне «иесіз» болып шығатын көрінеді.

– Мал басылғасын барсаң иесін таба

алмайсың. Сырғасы не таңбасы жоқ. Мысалы, жыл басынан бергі осы 62 жағдайдың тек 18-де ғана иесі табылып, әкімшілік жауапкершілікке тартылды. Қалғаны кімдікі екені белгісіз. Оны машинистер пойызды тоқтатып қойып, күзетіп тұра алмайды. Суретке түсіруге, оларға қауіпсіздік үшін смартфон ұстауға тыйым салынған. Ал жолшылар жеткенше малдың белгісі кесілген, таңбасы ойып алынған болады. Кей кездері қожайыны анықталғанның өзінде жауапкершіліктен жалтарып кетеді. Шаруалар бір-бірінің малын танып, ен, сырғаларын кесіп әкетіп де көрінеді. Маңғыстау жері кең, жергілікті халық, жалпы қазақ малды байлап ұстау дегенге үйренбеген. Жер өзіміздікі деп ен далаға айдап жібере салады. Соның салдары осындай келеңсіз жағдайға әкеліп отыр. 62 мал басудың жиырмасы жолаушы пойызымен болды. Бес ай ішінде 98 шұғыл тежеу берілуі, өте қауіпті, дабыл қағарлық жағдай, – дейді Болат Аманжолұлы.

Темір жол қоршауы ішіндегі шөп, адам аяғы баспағасын шүйгін бола ма, малдар үйір келеді дейді. Жолдың жиегіне тасымалданған жем, тыңайтқыш төгіліп кейде қаулап өсетін де жағдай болады екен. Сондықтан Болат Аманжолұлы малдың теміржол маңын айналдықтап шықпауына әсер ететін тағы бір факторды алға тартады. Жеке қожалық ашып, көсіпкерлікпен айналысуды қалайтындар теміржол бойында тіршілік бар, тоқшылық



деп жолға жақын аумақтан жер алуға тырысатын көрінеді.

– Жер алатын кәсіпкерлер жолға жақын, теміржолдан 300-500 метр қашықтықтан жер сұрайды екен. Әкімдік кәсіпкерді қолдайды. Кәсіп бастаймын деген адамға сұраған орыннан жер бөледі. Ал ол не істейді, егін саламын деп алып, жеріне мал бағады. Егін өсірсе де төрт түлігін теміржолға жақын жерге жайып жібереді. Содан кейін ол мал пойызға шықпағанда қайтсін? Маңғыстау станциясынан Өзенге қарай шықсаң Қарақия станциясына дейін сондай шаруа қожалықтары көп. Бейнеу мен Тассайдың аралығында Сам, Тұрыш елдімекендерінде де халық баяғыдан мал ұстайды. Ірі қараның теміржолға көп шығатын жерлері де сол аралық. Бейнеуден Маңғыстауға шыға бергенде Сай-Өтеске дейін, Тассайға қарай жүргенде Б паркнің айналасында да көп кездеседі. Қазірде әсіресе Сам мен Тұрыштың малы жол қозғалысына үлкен кедергі келтіруде. Ол ауылдар – құмның ортасында өмірбойы мал бағумен келе жатқандар. Жаңа жол салынып, Бейнеу-Тассай темір жолы сол ауылдың үстімен өтетін болғасын жағдай қиындады. Жолдың жобасында малдан, құмнан қоршау салу болған жоқ. Қазір сол жердің құмы әрлі-берлі көшіп, жолды жауып, малы да жолға шығып, үлкен кедергі келтіруде. Жолшылар өз күшімен жарамсыз шпалдардан қоршау салып әуре. Онымен жергілікті тұрғындар суға өткізіміз, қораға айдаймыз деп қоршауды бұзып, ірі қараның жүруіне жағдай жасайды. Теміржолшылар бұзылған қоршауларды түзетіп әлек. Ал халықты сөйлестің, бізге теміржолдың керегі жоқ, малымыз қырылып қалатын болды дейді, – деп шарасыз бас шайқады бас ревизор.

Бұл жол бұрын негізі Сам ауылына соқпай, 14 шақырым қашықтықтан өтетін болған екен. Жаңа жол салынған кезде ауыл халқы жолаушы пойызының игілігін көрсін деп жергілікті әкімдіктер араласып, жобаны өзгертуге ықпал еткен. Аmaal қанша, бүгінде сол шешімнің пайдасынан зияны көбейіп тұрған секілді...

Суреттерді түсірген автор

## ИЗВЕЩЕНИЕ О ТОРГАХ

ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» объявляет о проведении электронных торгов по продаже имущества Общества, которые начнутся 7 июля 2021 года в 10.00 (время Нур-Султана) на веб-портале Реестра государственного имущества [www.gostreestr.kz](http://www.gostreestr.kz).

Реализация объектов осуществляется в соответствии с Правилами реализации имущества ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки», утвержденными решением Совета директоров ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» (протокол от 5 июня 2019 года №16 вопрос №2) (далее – Правила) и Регламентом проведения электронных торгов по продаже имущества на веб-портале Реестра государственного имущества, утвержденного решением Совета директоров АО «Информационно-учетный центр» (протокол от 23 мая 2014 года №66) (далее – Регламент).

### НА КОНКУРС ВЫСТАВЛЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЪЕКТЫ:

Лот №1: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 191 тонны, местонахождение – Западно-Казахстанская область, г. Уральск, пр. Абдухаир хана, 1/1, стартовая цена – 8 335 240 тенге, гарантийный взнос – 1 250 286 тенге.

Лот №2: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 586 тонн, местонахождение – Актобинская область, г. Актобе, ул. Станционная, 1, стартовая цена – 25 573 040 тенге, гарантийный взнос – 3 835 956 тенге.

Лот №3: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 184 тонны, местонахождение – Атырауская область, г. Атырау, ул. Баймуханова, 82/5, стартовая цена – 8 029 760 тенге, гарантийный взнос – 1 204 464 тенге.

Лот №4: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 247 тонн, местонахождение – Атырауская область, Макатский р-н, ст. Макат, ул. Лагиша Шахатова, 90, стартовая цена – 15 899 143 тенге, гарантийный взнос – 2 384 872 тенге.

Лот №5: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 396 тонн, местонахождение – Актобинская область, Актобинский р-н, г. Кандыгааш, ул. Локомотивная, 1, стартовая цена – 17 281 440 тенге, гарантийный взнос – 2 592 216 тенге.

Лот №6: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 410 тонн, местонахождение – Мангистауская область, Мунайлинский район, с. Мангистау, ул. Девоская, 1, стартовая цена – 26 391 290 тенге, гарантийный взнос – 3 958 694 тенге.

Лот №7: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 254 тонны, местонахождение – Актобинская область, Мугалжарский район, г. Эмба, ул. Есет-батыра, 140, стартовая цена – 16 349 726 тенге, гарантийный взнос – 2 452 459 тенге.

Лот №8: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 396 тонн, местонахождение – Кызылординская область, Казалинский район, поселок Айтке Би, ул. Мейхалук, 31, стартовая цена – 25 490 124 тенге, гарантийный взнос – 3 823 519 тенге.

Лот №9: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 297 тонн, местонахождение – Кызылординская область, Аральский район, ст. Сексеул, стартовая цена – 12 961 080 тенге, гарантийный взнос – 1 944 162 тенге.

Лот №10: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 131 тонна, местонахождение – Туркестанская область, г. Туркестан, ул. Аблай-хана, 9, стартовая цена – 5 716 840 тенге, гарантийный взнос – 857 526 тенге.

Лот №11: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 110 тонн, местонахождение – ВКО, г. Усть-Каменгорск, ст. Защита, ул. Лениногорская, 1, стартовая цена – 4 800 400 тенге, гарантийный взнос – 720 060 тенге.

Лот №12: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 92 тонны, местонахождение – Восточно-Казахстанская область, г. Семей, ул. Привокзальная, 1, стартовая цена – 4 014 880 тенге, гарантийный взнос 602 232 тенге.

Лот №13: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 174 тонны, местонахождение – Восточно-Казахстанская область, ВКО, Аягозский район, г. Аягоз, ул. Маженова, 1, стартовая цена – 7 593 360 тенге, гарантийный взнос – 1 139 004 тенге.

Лот №14: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 192 тонны, местонахождение – г. Алматы, Сортировочная, 3, стартовая цена – 8 378 880 тенге, гарантийный взнос – 1 256 832 тенге.

Лот №15: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 162 тонны, местонахождение – Восточно-Казахстанская область, ВКО, Аягозский район, станция Актогай, ул. Кузембаева № 103, стартовая цена – 7 069 680 тенге, гарантийный взнос – 1 060 452 тенге.

Лот №16: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 38 тонн, местонахождение – Карагандинская область, г. Караганда, ст. Караганда-Сортировочная, ул. Карпатская, 19Г, стартовая цена – 1 658 320 тенге, гарантийный взнос – 248 748 тенге.

Лот №17: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 96 тонн, местонахождение – Карагандинская область, Жанааркинский р-н, с. Атасу, ст. Жана-Арка, ул. Т. Смаилова, 39, стартовая цена – 4 189 440 тенге, гарантийный взнос – 628 416 тенге.

Лот №18: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 129 тонн, местонахождение – Карагандинская область, г. Балхаш, ст. Балхаш, ул. Привокзальная, 1, стартовая цена – 5 629 560 тенге, гарантийный взнос – 844 434 тенге.

Лот №19: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 75 тонн, местонахождение – Акмолинская область, г. Кокшетау, ул. Северная, промзона 59а, стартовая цена – 3 273 000 тенге, гарантийный взнос – 490 950 тенге.

Лот №20: Отработанное масло (SAE-40) локомотивов в количестве 80 тонн, местонахождение – Павлодарская область, г. Павлодар, ул. Путьская, 2, стартовая цена – 3 491 200 тенге, гарантийный взнос – 523 680 тенге.

### НА АУКЦИОН НА Понижение ЦЕННЫХ ВЫСТАВЛЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ:

Лот №1: АВТОМОБИЛЬ «УАЗ 39094», регистрационный номер (ГРНТС) 861AR04, год выпуска 2006, объем двигателя (куб. см.) 2285, местонахождение – Актобинская область, г. Актобе, ул. Молдагулова, д. 49, стартовая цена – 3 795 000 тенге, минимальная цена – 759 000 тенге, гарантийный взнос – 189 750 тенге.

Лот №2: ГРУЗОВОЙ АВТОМОБИЛЬ «ГАЗ 5312», регистрационный номер (ГРНТС) 836АН11, год выпуска 1990, объем двигателя (куб. см.) 4500, местонахождение – Кызылординская область, г. Кызылорда, ул. Ауельбекова, д. 40, стартовая цена – 2 565 000 тенге, минимальная цена – 513 000 тенге, гарантийный взнос – 128 250 тенге.

Лот №3: АВТОМОБИЛЬ «ВАЗ 21310», регистрационный номер (ГРНТС) 198AU13, год выпуска 2005, объем двигателя (куб. см.) 1700, местонахождение – Туркестанская область, г. Шымкент, ул. Володарское, д. 19, стартовая цена – 1 608 678 тенге, минимальная цена – 351 000 тенге, гарантийный взнос – 87 750 тенге.

Лот №4: ГРУЗОВОЙ АВТОМОБИЛЬ «ГАЗ 330700-1012», регистрационный номер (ГРНТС) 179АН08, год выпуска 2007, объем двигателя (куб. см.) 4250, местонахождение – Жамбылская область, Шуский район, ул. Паровозная, д. 1А, стартовая цена – 5 361 000 тенге, минимальная цена – 1 072 200 тенге, гарантийный взнос – 268 050 тенге.

Лот №5: ГРУЗОВОЙ АВТОМОБИЛЬ «КАМАЗ 5320», регистрационный номер (ГРНТС) 177АН08, год выпуска 1993, объем двигателя (куб. см.) 4000, местонахождение – Жамбылская область, Шуский район, ул. Паровозная, д. 1А, стартовая цена – 4 533 000 тенге, минимальная цена – 906 600 тенге, гарантийный взнос – 226 650 тенге.

Лот №6: АВТОМОБИЛЬ «Газ 31105-120», регистрационный номер (ГРНТС) 185АН08, год выпуска 2005, объем двигателя (куб. см.) 2445, местонахождение – Жамбылская область, Шуский район, ул. Паровозная, д. 1А, стартовая цена 2 457 000 тенге, минимальная цена – 491 400 тенге, гарантийный взнос – 122 850 тенге.

Лот №7: АВТОМОБИЛЬ «Уаз 39094», регистрационный номер (ГРНТС) 672AT16, год выпуска 2006, объем двигателя (куб. см.) 2890, местонахождение – Восточно-Казахстанская область, г. Аягоз, ст. Актогай, ул. За Линией, д. 10, стартовая цена – 3 328 800 тенге, гарантийный взнос – 832 200 тенге.

Лот №8: АВТОМОБИЛЬ «Камаз 45143-012-13», регистрационный номер (ГРНТС) 654ВА 16, год выпуска 2008, объем двигателя (куб. см.) 10850, местонахождение – Восточно-Казахстанская область, г. Аягоз, ст. Актогай ул. За Линией, д. 10, стартовая цена – 16 644 000 тенге, минимальная цена – 3 328 800 тенге, гарантийный взнос – 832 200 тенге.

Лот №9: АВТОМОБИЛЬ «Газ 330700», регистрационный номер (ГРНТС) 416AR16, год выпуска 2008, объем двигателя (куб. см.) 4250, местонахождение – Восточно-Казахстанская область, г. Аягоз, ст. Актогай ул. За Линией, д. 10, стартовая цена – 5 361 000 тенге, минимальная цена – 1 072 200 тенге, гарантийный взнос – 268 050 тенге.

Лот №10: ТРАКТОР «Бореx 2102 экскаватор», регистрационный номер (ГРНТС) ACD011F, год выпуска 2006, местонахождение Восточно-Казахстанская область, г. Аягоз, ст. Актогай ул. За Линией, д. 10, стартовая цена – 1 836 000 тенге, минимальная цена – 367 200 тенге, гарантийный взнос – 91 800 тенге.

Лот №11: АВТОМОБИЛЬ «Газ 31105-120», регистрационный номер (ГРНТС) 936 AT 16, год выпуска 2005, объем двигателя (куб. см.) 2445, местонахождение – Восточно-Казахстанская область, г. Семей, Привокзальная площадь, д. 1, стартовая цена – 2 457 000 тенге, минимальная цена – 491 400 тенге, гарантийный взнос – 122 850 тенге.

Лот №12: АВТОМОБИЛЬ «Зил 4503-01»,

регистрационный номер (ГРНТС) 107 AP 09, год выпуска 1993, объем двигателя (куб. см.) 6000, местонахождение – Карагандинская область, г. Караганда, ул. Карпатская, д. 19Г, стартовая цена – 4 533 000 тенге, минимальная цена – 906 600 тенге, гарантийный взнос – 226 650 тенге.

Лот №13: «Трактор колесный ЗТМ-60», регистрационный номер (ГРНТС) М 060 ASD, год выпуска 1995, местонахождение – Карагандинская область, г. Караганда, ул. Карпатская, д. 19Г, стартовая цена – 13 599 000 тенге, минимальная цена – 661 200 тенге, гарантийный взнос – 165 300 тенге.

Лот №14: АВТОМОБИЛЬ «Газ 31105», регистрационный номер (ГРНТС) 643 AU 14, год выпуска 2005, объем двигателя (куб. см.) 2400, местонахождение – Павлодарская область, г. Павлодар, ул. Дербаса, д. 3, стартовая цена – 2 457 000 тенге, минимальная цена – 655 200 тенге, гарантийный взнос – 122 850 тенге.

Лот №15: АВТОМОБИЛЬ «Зил 431410», регистрационный номер (ГРНТС) 646 AU 14, год выпуска 1992, объем двигателя (куб. см.) 4000, местонахождение – Павлодарская область, г. Павлодар, ул. Дербаса, д. 3, стартовая цена – 3 081 000 тенге, минимальная цена – 616 200 тенге, гарантийный взнос – 154 050 тенге.

Лот №16: АВТОМОБИЛЬ «Ваз 21310», регистрационный номер (ГРНТС) 204 AN 10, год выпуска 2005, объем двигателя (куб. см.) 1596, местонахождение – Костанайская область, г. Костанай, пр. Аль-Фараби, д. 162, стартовая цена – 3 378 000 тенге, минимальная цена – 675 600 тенге, гарантийный взнос – 168 900 тенге.

Лот №17: АВТОМОБИЛЬ «Камаз 5511», регистрационный номер (ГРНТС) 209 AN 10, год выпуска 1983, объем двигателя (куб. см.) 10850, местонахождение – Костанайская область, г. Костанай, пр. Аль-Фараби, д. 162, стартовая цена – 4 224 000 тенге, минимальная цена – 844 800 тенге, гарантийный взнос – 211 200 тенге.

Лот № 18 : АВТОМОБИЛЬ «HyundaiElantra», регистрационный номер (ГРНТС) 287 AZ 03, год выпуска 2006, объем двигателя (куб. см.) 2000, местонахождение – Акмолинская область, г. Кокшетау, ул. Вернадского, д. 1, стартовая цена – 4 860 000 тенге, минимальная цена – 972 000 тенге, гарантийный взнос – 243 000 тенге.

Лот №19: АВТОМОБИЛЬ «Газ 53», регистрационный номер (ГРНТС) 283 AZ 03, год выпуска 1980, объем двигателя (куб. см.) 4250, местонахождение – Акмолинская область, г. Кокшетау, ул. Вернадского, д. 1, стартовая цена – 2 565 000 тенге, минимальная цена – 513 000 тенге, гарантийный взнос – 128 250 тенге.

Лот №20: Трактор гусеничный ДТ-75, регистрационный номер (ГРНТС) С 521 AVD, год выпуска 1985, местонахождение – Акмолинская область, г. Кокшетау, ул. Вернадского, д. 1, стартовая цена – 2 298 000 тенге, минимальная цена – 459 600 тенге, гарантийный взнос – 114 900 тенге.

Лот №21: Административно-производственное здание, год постройки 1970, местонахождение – Кызылординская область, г. Кызылорда, ул. Абзали Егизбаева, строение 2Д, стартовая цена – 407 282 109 тенге, гарантийный взнос – 20 364 106 тенге.

Регистрация участников торгов производится на веб-портале реестра со дня публикации извещения на веб-портале реестра и заканчивается за два часа до начала торгов.

Гарантийные взносы вносятся на счет АО «Информационно-учетный центр»: ИИК KZ736010111000022204 АО «Народный Банк» г. Нур-Султан, БИК HSBKZKZK, БИН 031040001799, Кбе 16.

Назначение платежа: гарантийный взнос для участия в электронном аукционе (в размер гарантийного взноса оплата банковских услуг не входит).

Банковская гарантия в качестве гарантийного взноса не принимается.

С целью своевременного поступления гарантийных взносов на счет АО «Информационно-учетный центр» рекомендуется оплатить гарантийный взнос не позднее трех дней до окончания приема заявок.

Протокол о результатах торгов формируется веб-порталом реестра, подписывается с использованием ЭЦП продавцом и победителем торгов в день проведения торгов.

В случае неподписания участником, победившим в торгах, протокола о результатах торгов, гарантийный взнос продавцом не возвращается.

Протокол о результатах торгов является документом, фиксирующим результаты аукциона и обязательства победителя и продавца подписать договор купли-продажи объекта по цене продажи.

Договор купли-продажи с победителем подписывается в срок не более десяти календарных дней со дня подведения итогов торгов веб-порталом реестра.

С положениями о порядке проведения Электронного аукциона, порядке оформления участия в торгах, об условиях определения Победителя можно ознакомиться в Регламенте, который находится в публичном доступе на сайте АО «Информационно-учетный центр» [www.gostreestr.kz](http://www.gostreestr.kz).

Дополнительную информацию можно получить по телефонам: 8 (7172) 60-03-81 (ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки») и 8 (7172) 55-29-81 (АО «ИМЦ»).

## КУРС НА ЗАЩИТУ ИНФОРМАЦИИ

Айлин БАУРЖАН,  
Нур-Султан



Программа «Цифровая трансформация» – «Внедрение новой модели Информационной безопасности (перезагрузка)» стартовала в апреле 2019 года. Данный проект, инициированный фондом «Самрук-Қазына», подразумевает под собой создание высокоэффективной системы управления и обеспечения информационной безопасности, а также следует ключевым принципам: конфиденциальности информации, ее целостности и доступности.

Участие в проекте принял заместитель начальника отдела первой линии поддержки «Дирекции автоматизации и цифровизации» в городе Кокшетау Александр Дворянов. Более 18 лет железнодорожник трудится в АО «НК «КТЖ».



Последние годы – время стремительного развития информационных технологий. Появление высокоскоростной и относительно недорогого подключения к глобальной сети Интернет, а также появление в продаже большого количества устройств, позволяющих легко осуществлять подключение к Сети, вызвало потребность в использовании лучших методов защиты обрабатываемой и передаваемой информации.

Иногда новые меры, направленные на повышение уровня защиты информации, могут встречать непонимание как сотрудников, так и отдельных руководителей, рассматривающих их как ненужные ограничения и помехи: «Зачем менять то, что уже и так хорошо работает?». Но игнорировать то, что информация, важная для успешного развития и функционирования компании, подвергается все большему числу угроз и уязвимостей, недопустимо. Разрушительное воздействие вирусных программ, атаки злоумышленников по Сети и прочие угрозы набирают обороты и принимают все более изощренный характер. Поэтому и возникает необходимость внедрения модели информационной безопасности, которая смогла бы максимально защитить данные.

– Подразделение, в котором я работаю, занимается в том числе и вопросами обеспечения информационной безопасности, поэтому наши специалисты принимают непосредственное участие в проекте «Внедрение новой модели Информационной безопасности (перезагрузка)». Так как попытки нарушения безопасности могут происходить как с помощью программ, так и с помощью сетевого оборудования, используемого в компании, от IT-специалистов требуются высокая квалификация и постоянное повышение уровня знаний в широком спектре вопросов, связанных с информационными технологиями. Ведь пробелы в знаниях и недостаточная подготовка грозит ошибками в настройках программ и оборудования, а это потенциальные уязвимости, – рассказал Александр Дворянов.

Реализация новой модели информационной безопасности в полном объеме позволит на уровне международных стандартов регламентировать процессы, нацеленные на обеспечение информационной безопасности, и будет являться основой для единого порядка организации процесса управления сетевой безопасностью. Информационная безопасность становится одной из характеристик работоспособности компании. В каждый момент времени системы, используемые в работе, должны быть обеспечены необходимым уровнем защищенности. Обеспечение безопасности должно быть непрерывным процессом, который осуществляется 24 часа 7 дней в неделю.

Фото автора



## «МЕРКУРИЙ» В ОГНЕ

Яна ЛЕНИНА,  
Уральск



Уральский отряд негосударственной противопожарной службы сыграл решающую роль в ликвидации большого пожара на складах стройматериалов ТОО «Меркурий». Общая площадь пожара составила 1 335 квадратных метров.

Сообщение на пульт 101 о пожаре в складском помещении торгового дома «Меркурий» поступило в 16.00 местного времени. Горели рубероид, пластиковые отделочные материалы, душевые кабинки и другие легковоспламеняющиеся стройматериалы. В ходе разведки пожару был присвоен второй ранг, привлечено 70 сотрудников, 19 единиц техники и пожарный поезд станции Уральск.

Запрос о помощи пожарного поезда поступил диспетчеру ЦППС в 16.26 местного времени. От места дислокации до места происшествия 10 километров. По прибытии были развернуты 2 магистральные линии по два рукава на лафетный ствол с левой стороны по ходу поезда и 2 магистральные линии по три рукава на лафетный ствол с правой стороны по ходу поезда. Благодаря грамотным слаженным действиям специализированной пожарной части №1 и Уральского отряда НГПС пожар был локализован в 18.10 и полностью ликвидирован к 19.00 местного времени.

Фото автора

«Әскерлендірілген темір жол күзеті» ЖШС басшылығы мен ұжымы Нұрлан Ыбыраев пен оның туған-туыстарына ағасы – бұрынғы әріптесіміз

Ыбыраев Дулат Серікұлының қайтыс болуына байланысты қайғысына ортақтасып, көңіл айтады.

**ПРИВИВКА - ЖИЗНЕННҮЙ ШИТ**



**На стальной магистрали продолжается вакцинация железнодорожников против covid-19. По состоянию на 7 июня текущего года, иммунизацию прошли 29% от общей численности работников АО «НК «КТЖ». Наибольшее число привитых – на предприятиях, где руководители личным примером демонстрируют важность прививочной кампании.**

**Руслан РАХМЕТОВ,**  
Нур-Султан



Временный прививочный кабинет группы компаний Mediker развернули в учебном классе филиала ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Астанинское эксплуатационное локомотивное депо». Железнодорожники организованно, по списку, заходили в кабинет, где им измеряли температуру, давление, интересовались о наличии хронических заболеваний и аллергических реакций. Если противопоказаний для проведения прививки нет, то после заполнения анкеты пациенты отправляются делать укол вакциной «Спутник V» или «Хаят».

– Сегодня первые компоненты вакцин «Спутник V» и «Хаят» получили 15 человек и еще 20 сотрудников – второй компонент. У тех, кто уже прошел процедуру, вырабатываются антитела, обеспечивающие защиту от коронавирусной инфекции. Риски заражения у них минимизированы, – отметила врач-терапевт Гульдана Айгожина.

Здесь же спустя 21 день вторую дозу китайской вакцины «Хаят» против коронавируса получили и первый заместитель председателя правления АО «НК «КТЖ» Канат Альмагамбетов. Первый компонент он получил 15 мая. По его

словам, никаких реакций не было.

– Чувствую себя отлично. После полученных вакцин никаких негативных последствий не было. На сегодняшний день вакцинацию прошли 29% работников от общего числа сотрудников АО «НК «КТЖ». За последние две недели число желающих получить вакцину только увеличивается. Это еще раз доказывает, что вопросы здоровья для железнодорожников очень важны как на работе, так и в семье, – сказал он.

В филиале ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» – «Астанинское эксплуатационное локомотивное депо» к вопросу вакцинации отнеслись серьезно. Достигли договоренности с группой компаний Mediker, предоставили кабинет и списки, в соответствии с которыми сотрудники проходили вакцинацию без лишней волокиты и в удобное время.

По словам заместителя дирек-

тора по производству Астанинского эксплуатационного локомотивного депо Дастана Елеусизова, из 1100 сотрудников вакцинировано уже 40%.

– Руководство Астанинского эксплуатационного локомотивного депо на личном примере показывает сотрудникам, насколько важно получить вакцину от covid-19. На сегодняшний день мы уже получили оба компонента, и, как полагают, после второй прививки нам был предоставлен паспорт, подтверждающий прохождение вакцинации, – поделился он. – Сегодня мы в полной мере предоставляем всю информацию относительно безопасности вакцин. Тем более что испытания препараты прошли и зарекомендовали себя с положительной стороны. Для нас вопросы здоровья сотрудников очень важны, ведь профессия железнодорожника ответственная, и нужно всегда быть в форме.

Но врачи все равно предупреждают, что в условиях сохранения рисков распространения covid-19 любой человек, вне зависимости от того, вакцинирован он или нет, может выступать в роли переносчика вируса. Поэтому после вакцинации необходимы меры профилактики: ношение защитных масок и соблюдение социальной дистанции.

Фото Александра ЖАБЧУКА

**СОХРАНИТЬ ЗДОРОВЬЕ**

**По всем филиалам и структурным подразделениям АО «НК «КТЖ» Алматинского региона продолжается разяснительная работа о проведении вакцинации от covid-19 и ежедневный сбор информации по количеству вакцинированных работников.**



**Елена КОЛДАСБАЕВА,**  
Алматы

В Алматинском регионе создан штаб по организации вакцинации от covid-19. Регион находится на 6-м месте по проценту вакцинированных работников – 32,5 процента от фактической численности. Надо отметить, что в сравнении с другими регионами здесь зафиксировано наибольшее количество вакцинированных сотрудников, а именно: из 14 602 человек получили вакцину 4 741. Среди предприятий региона лидирует Алматинский участок филиала «Экспресс» АО «Пассажирские перевозки» – 83,3%. Высокие показатели у ТОО «Теміржолсу – Алматы» – 53,1%, Алматинского филиала по ремонту пассажирских вагонов АО «Вагонсервис» – 48,5%, ТОО «КТЖЕ-Khorgos Gateway» – 47,7%.

За прошедшую неделю два филиала региона с наименьшими показателями провели определенную работу и повысили процент вакцинации: АО «Кедентранссервис» по городу Алматы и Алматинской области – с 18,3 довели до 38,1% и Достыкский филиал ВЖДО – с 17,1 до 29,3%.

Среди подразделений НОДПП-7: Алматинское эксплуатационное вагонное депо – 45,9%, ТелПД Алматы – 42,9%, Алматинское эксплуатационное локомотивное депо – 40%, работники станций Илийская и Жоланам вакцинировались на 100%.

Для удобства своих сотрудников совместно с компанией Mediker предусмотрена выездная вакцинация, благодаря которой сотрудники могут получить прививку непосредственно на своем рабочем месте. Железнодорожникам предлагают две вакцины – «Спутник V» и «QazVac».

Чтобы поддержать коллег в день вакцинации, профсоюзный комитет Алматинского отделения грузовых перевозок организует чаепитие для сотрудников в холле здания.

– Я получил прививку и призываю всех сделать это, ведь вакцинирование – эффективный способ избежать вирусного заболевания и сохранить здоровье, – говорит начальник производственно-технического отдела станции Алтыньколь Ельдар Байсаков.

Фото автора

**ҰЖЫМДЫҚ ИММУНИТЕТ ҚАЛЫПТАСТЫ**



**Қызылорда облысы бойынша эпидемиялық ахуал бұған дейін тұрақтанғанды көрінгенмен, аймақтың «қызыл зонадан» шығарылғанына да көп болған жоқ. Дегенмен теміржолшылар ауырмаудың бірден бір жолы – вакцина алу жұмыстарын жылдамдатуда.**

**Сабырхан СЕЙЛБЕКҰЛЫ,**  
Қызылорда

Дәрігерлік қызрлы органдардың мәліметінде өткен тәуліктегі жағдайда облыс тұрғындарынан 76 адамның ковид дертіне шалдығып, арнайы ем алып жатқаны айтылды. Демек, жағдай тұрақтанды дегенмен, қауіп сөйілген жоқ, сондықтан індетке қарсы вакцина алу соңғы кезде жаппай науқанға ұласты.

Бүгінгі күнге дейін жалпы Қызылорда ЖТ бөлімшесі теміржолшыларының 46 пайызы, Қызылорда магистральдық желі бөлімшесі еңбеккерлерінің 34,9 пайызы covid-19 пандемиясына қарсы вакцина салдырып үлгерді. Бұл жайында бөлімшенің кадр бөлімінің басшылары Жанар Ибрагимова мен Айдана Итемгеновалар мәлімдеді.

Бөлімшедегі Қызылорда және Сексеуіл локомотив пайдалану депосы мен Қазалы вагон пайдалану депосының теміржолшылары індетке қарсы вакцинаны тұрғылықты мекенжайы бойынша дәрігерлік мекемелерден алуға екен.

Жалпы бөлімше бойынша, тіпті компания бойынша қызылордалықтар індетке қарсы егуде алдыңғы қатарда келе жатқаны байқалады. Бүгінгі күні бөлімшенің 52,5 пайызы, яғни жалпы штаттағы теміржолшылардың жартысынан астамы вакцинаның екі компонентін салдырып, ұжымдық иммунитет қалыптастырған. Арғын Орымбаев басқаратын Қазалы вагон пайдалану депосынан 355 адам, яғни 86,8 пайызы вакцина салдырған. Бөлімшенің станция мен бекеттерінде вакцина алуға ниет білдірген ұжымдарға барлық қолайлы жағдай жасалып отыр.

**ҚЫРЫҚ ПАЙЫЗЫ ЕКПЕ АЛДЫ**



**Жамбылдық теміржолшылар арасында қауіпті індетке қарсы вакцинациялау шаралары әлі де жалғасуда. Соңғы деректерге сүйенсек, өңірдегі сала мамандарының 40 пайызға жуығы коронавирусқа қарсы екпе салдырып үлгерген.**

**Асхат РАЙҚҰЛ,**  
Жамбыл облысы

Жамбыл жүк тасымалы бөлімшесінің директоры Үмітбек Рысбековтің айтуынша, күні кешеге дейін аймақ теміржолшыларының 34,4 пайызы екпе алып үлгерген. Бізде 3500-дің үстінде теміржолшы еңбек етеді. Қазіргі таңда 1209 адам вакцина алып үлгерді. Олар екпенің түрін өздері таңдауда. Өзім алғашқылардың қатарында Біріккен Араб Әмірліктерінде өндірілген Sinopharm қытай вакцинасының бірінші, екінші компоненттерін қабылдадым. Күн сайын 30-40 жұмысшы Тараз

локомотив пайдалану депосының медициналық пунктинде екпе салдырып жатыр», – деді ол.

Індет тарап басталғалы бері бөлімшенің 12 теміржолшысы «аунап тұрған» екен. Қуантатыны, олардың барлығы сауығып шыққан. Бөлімше басшысы ҚТЖ ұлттық компаниясы ау бастан теміржолшылардың денсаулығына аса мән беретінін жеткізді. «Қажет уақытта қашықтықтан қызмет еттік. Ондай режимге көшу мүмкін емес мамандарымызды керекті медициналық препараттармен де, бұйымдармен де толықтай қамтамасыз еттік. Соның ішінде қорғаныш маскалары, антисептиктер, халаттар

мен қолғаптар үзіліссіз таратылып тұрды, нәтижесінде вирус жұқтырған теміржолшылардың да саны төмен болды» дейді.

Ал Жамбыл магистральдық желісінде еңбек ететін 4 мыңнан астам адамның 1524-і вакцинациямен қамтылған. Бөлімше басшысы Сұлтан Боранбаев бұл жалпы көрсеткіштің 37 пайызын құрайтынын жеткізді. «Расында, Екпе салдыру және қай екпені таңдау – әркімнің еркіндегі дүние. Десе де, екпе салдырғысы келетін мамандарымыздың қатары күн санап арту үстінде. Өйткені, олар денсаулықтарына бейжай қарауды құп көрмейді», – деді ол.

**ВАКЦИНАМЕН «ҚАРУЛАНУДА»**

**Шығыстағы теміржолшылар қауымы өткен мамыр айынан бастап коронавирус індетіне қарсы екпе алу шараларына белсенді қатысуда. Ерікті түрде вакцина алу қазіргі күні де бәсеңдеген жоқ.**

**Қуаныш ҚОЖАЕВ,**  
Семей

Алғашқы кезде Семей қалалық бұрынғы теміржол емханасының мейірбикелері бөлімше мен желі бойындағы жекелеген мекемелерге арнайы келіп, ресейлік «Спутник - V» және «Науат-Вак» вакциналарын салған. Қазіргі күні теміржолшылар өздері тіркеуде тұрған жергілікті емханаларға барып, ерікті түрде екпе алуда. Сонымен қатар, шаһар орталығындағы сауда үйлерінде де кезекте тұрып вакцинацияланауда. Семей ЖТ бөлімшесінің өн-

дірістік-техникалық бөлімі мен өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау бөлімдерінің қызметкерлері толықтай вакцина алды деуге болады. Ағзаны вакцинамен «қаруландыру» қалыптасқан жұмыс ырғағына оралтуға әкелетін бірден-бір жол екенін Семейлік теміржолшылар қауымы жақсы біледі. Себебі, қызмет барысымен желі бойында, теміржолшылар арасында жиі болатындықтан сақтық шараларын арттыру міндет.

– Әуелгі кезекте барша теміржолшы жастар бір кісідей «Спутник-V» вакцинасын алдық,

Ешқандай кері әсері болған жоқ. Өзге әріптестеріме ғаламторда жүрген түрлі қаңқу сөздерге сенбеуге, өз денсаулығы мен жақындарының қауіпсіздігін ойлауға шақырамын, – дейді алғашқы болып екпе алған Семей ЖТ бөлімшесінің Жастар кеңесінің төрайымы Арайлым Қосанова.

– Маусым айының 8-ші жұлдызына дейін Семей магистральдық желі бөлімшесі бойынша теміржолшылардың 25,4 пайызы екпенің екінші кезеңін толық алып болды. Бұл барша қызметкерлердің төрттен бірінен көп деген сөз. Дегенмен біздің есебіміз бойынша бұл қарқын жаман емес. Алдағы қазан айына дейін ұжымдық иммунитет қалыптастыратындай деңгейде вакцина алып үлгереміз деп ойлаймын, – дейді бұл орайда НХК-6 кадр бөлімінің басшысы Данияр Баймағұлов.

**Байқау/Конкурс**

**БАҚЫТТЫ БАЛАЛЫҚ ШАҚ**

**Жамбыл жүк тасымалы бөлімшесі мен бастауыш кәсіподақ ұйымы бірлесе ұйымдастырған теміржолшылардың балалар арасындағы онлайн байқау мәресіне жетті.**

**Әсел ЖАЙНАҚОВА,**  
Тараз



«Бақытты балалық шақ» атты балғындар додасына 5-12 жас аралығындағы жеткіншектер қатысты. «Біз әлеуметтік желіден арнайы топ ашып, қатысушылардың өнерін көрсеткен бейнетаспаларын сонда қабылдаған болатынбыз. Байқауға жалпы 50-ден астам жұмыс келіп түсті. Өнерден хабары бар, білікті мамандарымыз оларды әділ сарапқа салды. Бұл әріптестеріміздің отбасына да үлкен қуаныш сыйлады деп білемін», – деп атап өтті бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы Серік Ақшораяев.

Балалардың өнер сайысы үш бағытта ұйымдастырылған. Би байқауында Біріккен станциясының операторы Жанар Дүй-

сенбаеваның қыздары Динара мен Даяна Өскенбайлар бірінші орынды еншіледі.

Ал мәнерлеп оқу аталымында Дария Ауғанбай алдыңғы орыннан көрінген. Ол – бөлімшенің есептеу орталығының бастығы Ербол Сұлтаналиевтің қызы. Ән салудан сынға түскен үміткерлердің ішінде Айсултан Қаспақбайдың бағы жанған. Жас орындаушы бөлімше кезекшісі Жамбыл Сүйсеновтің отбасында дүниеге келген.

Женімпаздар арнайы дипломдармен және бағалы сыйлықтармен марапатталды.

«Біз еңбек ететін мекеменің өзге ұжымдардан артықшылығы сол, жұмысшыларының отбасына да қызықшылық сыйлап тұрады. Карантин жағдайларына қарамай ұйымдастырылған байқау отбасымызға қызықшылық, қуаныш сыйлады, сол үшін бөлімше мен кәсіподаққа алғысымыз шексіз. Біз қандай жағдайда да өзіміз жұмыс істейтін бөлімшеге арқа сүйейміз. Өйткені, басшылық адами құндылықтарға, мамандарының әлеуметтік жағдайларына үнемі мән береді», – дейді теміржолшы ата-аналар.

Суретті түсірген автор

**ВСЕ ПРОФЕССИИ НУЖНЫ!**

**Итоги фото- и видеоконкурса «Моя профессия...» среди детей железнодорожников подвело ОО «Казпрофтранс» по Защитному узлу.**

**Ольга УШАКОВА,**  
Усть-Каменогорск

Первое место, по оценкам жюри, заняла дочь машиниста тепловоза Оскеменского эксплуатационного локомотивного депо Виталия Землюлина 12-летняя София. Она представила на конкурс эссе «Моя профессия – учитель!», где рассказала о том, что хочет преподавать в школе и берет примеры со своих учителей истории и фортепиано. София сама для конкурса сыграла мелодию на пианино.

Второе место – у ровесницы Софии, Сабины Серикжановой. Ее отец, Нурлан Адильбаев, – директор Восточно-Казахстанского филиала АО «Dosjan temir joly». Девочка написала о том, что по примеру папы хочет стать железнодорожницей и после окончания 11-го класса поедет поступать в Академию транспорта и

коммуникаций имени Тынышпаева (ныне – Академия логистики и транспорта) в Алматы. И даже специальность Сабина уже выбрала. Это «организация перевозок и эксплуатация транспорта», где учился ее отец, а сейчас учится брат.



Третье место заняла 11-летняя Гүлайым Жамиева, чья мама, Арайлым Жагабаева, трудится товарным кассиром на станции Кумистау. Девочка хочет стать врачом и уверена, что будет хорошим специалистом.

Все победители получают призы от ОО «Казпрофтранс». Не забудут отметить и других участников конкурса, среди которых – будущие гимнасты, блогеры и даже... президенты страны!

Фото автора



Фотосуретін түсірген автор

 <p><b>ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ</b></p> <p>Бас редактор <b>Дина Муздубаева</b></p> <p>Бас редактордың орынбасары <b>Меруерт Өмірзақова</b></p>	 <p><b>КАЗЖЛККӘСП</b></p> <p>Бас редактор <b>Дина Муздубаева</b></p> <p>Бас редактордың орынбасары <b>Меруерт Өмірзақова</b></p>	<p><b>Газет басылтын калалар:</b> Нур-Сұлтан, Сілеті 30 «Медиа-холдинг «ERNUR» ЖШС Ақтөбе, Смағұл көш., 9/2. «Хабар-Сервис» ЖШС Шымкент, Әлімқұлов көш., 22. «ERNUR Print» ЖШС</p> <p><b>Басылымның таралымы 20 000</b></p> <p><b>Газет сейсенбі, жұма күндері шығады.</b></p> <p>Газет шығару және тарату қызметімен «Қазақстандық салалық теміржол,</p> <p>автомобиль, әуе және су көлігі қызметкерлерінің кәсіби одағы» қоғамдық бірлестігі айналысады. © «Қазақстан теміржолшысы» газетінде жарияланған материалдарды көшіріп немесе өңдеп басу үшін редакцияның жазбаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасалуы міндетті. Редакция авторлар мақаласы мен жарнама мазмұнына жауап бермейді.</p> <p><b>Кезекші редакторлар:</b> <b>Р. Рахметов, С. Бакесова</b></p>	<p><b>Меншікті тілшілер:</b> <b>Алматы:</b> Елена Колдасбаева 8-701-794-98-80 <b>Атырау:</b> Қосым Мұқашев 8-778-946-09-66 <b>Шымкент:</b> Жанася Сыдықбай 8-707-390-17-18 <b>Шығыс Қазақстан:</b> Ольга Ушакова 8-777-203-51-87 <b>Жамбыл:</b> Асхат Райқұлов 8-700-330-01-53 <b>Маңғыстау:</b> Шахида Жұманова 8-707-886-72-45 <b>Орал:</b> Анна Паничева 8-707-910-74-17 <b>Қызылорда:</b> Сабырхан Надірбаев 8-778-409-78-59 <b>Семей:</b> Қуаныш Қожаев 8-775-710-70-53 <b>Қарағанды:</b> Светлана Могай 8-777-893-66-76 <b>Костанай:</b> Айдан Кудабаяв 8-705-267-44-00 <b>Павлодар:</b> Айдана Ертай 8-747-535-21-58 <b>Ақтөбе:</b> Ардақ Ерубаяв 8-702-843-27-97 <b>Көкшетау:</b> Надежда Новицкая 8-701-854-38-27</p> <p>Редакцияның мекен-жайы: Нур-Сұлтан қ., Д.Қонаев көшесі 6.</p> <p><b>Газетті тарату жөніндегі менеджер</b> <b>Асель Распаева,</b> <b>тел.: 8 775 198 15 61,</b> <b>e-mail: raspaeva.assel@mail.ru</b></p> <p>Қазақстан Республикасы Баспасөз және бұқаралық ақпарат ісі жөніндегі Ұлттық агенттігінде тіркеліп, 1997 жылдың 30 шілдесінде №601 тіркеу күәлігі берілді.</p>
---	---	--	---